



**SERVIÇO PÚBLICO FEDERAL
UNIVERSIDADE FEDERAL DE PERNAMBUCO
PRÓ-REITORIA DE GESTÃO ADMINISTRATIVA
DIRETORIA DE LICITAÇÕES E CONTRATOS**

**TERMO DE CONTRATO DE PRESTAÇÃO DE
SERVIÇOS Nº 37/2021, QUE FAZEM ENTRE SI A
UNIVERSIDADE FEDERAL DE PERNAMBUCO E A
EMPRESA CLÓVIS DE BARROS LIMA
CONSTRUÇÕES E INCORPORAÇÕES LTDA.**

A Universidade Federal de Pernambuco, autarquia educacional vinculada ao Ministério da Educação, com sede na Avenida da Arquitetura, s/n, Campus Joaquim Amazonas, Cidade Universitária, na cidade de Recife, PE, inscrito (a) no CNPJ sob o nº 24.134.488/0001-08, neste ato representado (a) pelo Magnífico Reitor, Prof. Alfredo Macedo Gomes, nomeado por *Decreto da Presidência da República Federativa do Brasil de 9 de outubro de 2019* publicado no Diário Oficial da União nº 197, Seção 2, p. 1 de 10 de outubro de 2019, inscrito no CPF sob o nº 419.720.744-15, portador da Carteira de Identidade nº 2.680.490 SSP/PE, doravante denominada CONTRATANTE, e a empresa CLOVIS DE BARROS LIMA CONSTRUÇÕES E INCORPORAÇÕES LTDA, inscrita no CNPJ/MF sob o nº 11.533.627/0001-24, sediada na Av "A", 4165, Edf. Torre 2, Sala 605, Paiva, Cabo de Santo Agostinho, PE, doravante designada CONTRATADA, neste ato representada pelo(a) Sr. Alberto de Barros Lima, Sócio Gerente, portador da Carteira de Identidade nº 1.364.304, expedida pela SSP/PE e CPF nº 189.864.634-15, tendo em vista o que consta no Processo nº 23076.024390/2020-70 e em observância às disposições da Lei nº 8.666, de 21 de junho de 1993, da Lei nº 10.520, de 17 de julho de 2002, do Decreto nº 9.507, de 21 de setembro de 2018 e da Instrução Normativa SEGES/MP nº 5, de 26 de maio de 2017, resolvem celebrar o presente Termo de Contrato, decorrente do Pregão nº 11/2021, mediante as cláusulas e condições a seguir enunciadas.

1. CLÁUSULA PRIMEIRA – OBJETO

1.1. O objeto do presente instrumento é a contratação de serviços continuados de manutenção preventiva e corretiva das instalações elétricas (em nível de baixa tensão, alta tensão e iluminação pública) e instalações civis e hidrossanitárias, com disponibilização de mão de obra em regime de dedicação exclusiva, que serão prestados nas condições estabelecidas no Termo de Referência, anexo I deste Contrato. Os serviços serão realizados nas edificações da UFPE internas e externas do campus Recife.

1.2. Este Termo de Contrato vincula-se ao Edital do Pregão, identificado no preâmbulo, e à proposta vencedora, independentemente de transcrição.

1.3. Objeto da contratação:

Contratada: CLOVIS DE BARROS LIMA CONSTRUCOES E INCORPORACOES LTDA / CNPJ/MF nº: 11.533.627/0001-24.
Endereço: Av "A", 4165, Edf. Torre 2, Sala 605, Paiva, Cabo de Santo Agostinho, PE
Contato: 81 – 2128.0777
E-mail: cbl@cblweb.com.br
Representante: Alberto de Barros Lima

GRUPO	Item	Descrição/especificação (serviço)	Unidade	Quantidade	Valor unitário R\$	Valor total R\$
1	1	143 postos de trabalho (com dedicação exclusiva de mão de obra) para cumprimento dos serviços de Manutenção preventiva, corretiva e extra manutenção das instalações elétricas, civis e hidrossanitárias do campus Recife da UFPE, mensalmente, conforme especificações detalhadas no TR e seus anexos	unidade	12	749.550,07	8.994.600,84
	2	Serviço de Instalação com Fornecimento de materiais finalísticos de uso eventual, cujos custos com a mão de obra já estão contabilizados nos postos do item 01 desta licitação - Os materiais a serem utilizados estão dispostos no anexo VII-A do TR	unidade	1	2.288.953,62	2.288.953,62
	3	Locação eventual de equipamentos com operador, combustível e demais elementos necessários ao seu perfeito funcionamento, por diária. Os equipamentos a serem locados estão dispostos no anexo VIII do TR.	unidade	1	149.999,69	149.999,69
VALOR GLOBAL GRUPO 1						11.433.554,15

**devem ser observadas todas as disposições contidas no TR e demais instrumentos anexos.*

2. CLÁUSULA SEGUNDA – VIGÊNCIA

2.1. O prazo de vigência deste Termo de Contrato é aquele fixado no Edital (12 – doze meses), **com início na data de 17/11/2021 e encerramento em 17/11/2022**, podendo ser prorrogado por interesse das partes até o limite de 60 (sessenta) meses, desde que haja autorização formal da autoridade competente e seja observado o disposto no Anexo IX da IN SEGES/MP n.º 05/2017, atentando, em especial, para o cumprimento dos seguintes requisitos:

2.1.1. Esteja formalmente demonstrado que a forma de prestação dos serviços tem natureza continuada;

2.1.2. Seja juntado relatório que discorra sobre a execução do contrato, com informações de que os serviços tenham sido prestados regularmente;

2.1.3. Seja juntada justificativa e motivo, por escrito, de que a Administração mantém interesse na realização do serviço;

2.1.4. Seja comprovado que o valor do contrato permanece economicamente vantajoso para a Administração;

2.1.5. Haja manifestação expressa da contratada informando o interesse na prorrogação;

2.1.6. Seja comprovado que a contratada mantém as condições iniciais de habilitação.

2.2. A CONTRATADA não tem direito subjetivo à prorrogação contratual.

2.2.1. A prorrogação de contrato deverá ser promovida mediante celebração de termo aditivo.

3. CLÁUSULA TERCEIRA – PREÇO

3.1. O valor global da contratação será de **R\$ 11.433.554,15 (Onze milhões quatrocentos e trinta e três mil quinhentos e cinquenta e quatro reais e quinze centavos)**. Sendo, para o item 1, o valor anual de **8.994.600,84 (Oito milhões novecentos e noventa e quatro mil seiscentos reais e oitenta e quatro centavos)** e o valor mensal de **R\$ 749.550,07 (Setecentos e quarenta e nove mil quinhentos e cinquenta reais e sete centavos)**, e para os itens 2 e 3, o valor anual de **R\$ 2.288.953,62 (Dois milhões duzentos e oitenta e oito mil novecentos e cinquenta e três reais e sessenta e dois centavos)** e **R\$ 149.999,69 (Cento e quarenta e nove mil novecentos e noventa e nove reais e sessenta e nove centavos)**, respectivamente.

3.2. No valor acima estão incluídas todas as despesas ordinárias diretas e indiretas decorrentes da execução do objeto, inclusive tributos e/ou impostos, encargos sociais, trabalhistas, previdenciários, fiscais e comerciais incidentes, taxa de administração, frete, seguro e outros necessários ao cumprimento integral do objeto da contratação.

3.3. O valor acima é meramente estimativo, de forma que os pagamentos devidos à CONTRATADA dependerão dos quantitativos de serviços efetivamente prestados, da ocorrência dos fatos geradores e do IMR – Instrumento de Medição de Resultados – constante do Termo de Referência (Anexo I deste Contrato)

4. CLÁUSULA QUARTA – DOTAÇÃO ORÇAMENTÁRIA

4.1. As despesas decorrentes desta contratação estão programadas em dotação orçamentária própria, prevista no orçamento da União, para o exercício de 2021, na classificação abaixo:

Gestão/Unidade: 15233/153095

Fonte: Tesouro/ Próprio

Programa de Trabalho: Código: 12.364.5013.20RK.0026

Descrição: Funcionamento de Instituições Federais de Ensino Superior - No Estado de Pernambuco

Elemento de Despesa: Código: 3390.39

Descrição: Outros Serviços de Terceiros Pessoa Jurídica

4.2. No(s) exercício(s) seguinte(s), as despesas correspondentes correrão à conta dos recursos próprios para atender às despesas da mesma natureza, cuja alocação será feita no início de cada exercício financeiro.



5. CLÁUSULA QUINTA – PAGAMENTO

5.1. O prazo para pagamento à CONTRATADA e demais condições a ele referentes encontram-se definidos no Termo de Referência e no Anexo XI da IN SEGES/MP n. 5/2017.

6. CLÁUSULA SEXTA – REAJUSTAMENTO DE PREÇOS EM SENTIDO AMPLO.

6.1. As regras acerca do reajustamento de preços em sentido amplo do valor contratual (reajuste em sentido estrito e/ou repactuação) são as estabelecidas no Termo de Referência, anexo I deste Contrato.

7. CLÁUSULA SÉTIMA – GARANTIA DE EXECUÇÃO

7.1. Será exigida a prestação de garantia na presente contratação, conforme regras constantes do Termo de Referência, anexo I deste Contrato.

8. CLÁUSULA OITAVA – MODELO DE EXECUÇÃO DOS SERVIÇOS E FISCALIZAÇÃO

8.1. O modelo de execução dos serviços a serem executados pela CONTRATADA, os materiais que serão empregados, a disciplina do recebimento do objeto e a fiscalização pela CONTRATANTE são aqueles previstos no Termo de Referência, anexo I deste Contrato.

9. CLÁUSULA NONA – OBRIGAÇÕES DA CONTRATANTE E DA CONTRATADA

9.1. As obrigações da CONTRATANTE e da CONTRATADA são aquelas previstas no Termo de Referência, anexo I deste Contrato.

10. CLÁUSULA DÉCIMA – SANÇÕES ADMINISTRATIVAS.

10.1. As sanções relacionadas à execução do contrato são aquelas previstas no Termo de Referência, anexo I deste Contrato.

11. CLÁUSULA DÉCIMA PRIMEIRA – RESCISÃO

11.1. O presente Termo de Contrato poderá ser rescindido:

11.1.1. por ato unilateral e escrito da Administração, nas situações previstas nos incisos I a XII e XVII do art. 78 da Lei nº 8.666, de 1993, e com as consequências indicadas no art. 80 da mesma Lei, sem prejuízo da aplicação das sanções previstas no Termo de Referência, anexo I deste Contrato;

11.1.2. amigavelmente, nos termos do art. 79, inciso II, da Lei nº 8.666, de 1993.

11.2. Os casos de rescisão contratual serão formalmente motivados e precedidos de autorização da autoridade competente, assegurando-se à CONTRATADA o direito ao contraditório, bem como à prévia e ampla defesa.

11.3. A CONTRATADA reconhece os direitos da CONTRATANTE em caso de rescisão administrativa prevista no art. 77 da Lei nº 8.666, de 1993.

11.4. O termo de rescisão, sempre que possível, será precedido:

11.4.1. Balanço dos eventos contratuais já cumpridos ou parcialmente cumpridos;

11.4.2. Relação dos pagamentos já efetuados e ainda devidos;

11.4.3. Indenizações e multas.

11.5. O não pagamento dos salários e das verbas trabalhistas, e o não recolhimento das contribuições sociais, previdenciárias e para com o FGTS poderá dar ensejo à rescisão do contrato por ato unilateral e escrito do CONTRATANTE e à aplicação das penalidades cabíveis (art. 8º, inciso IV, do Decreto n.º 9.507, de 2018).



11.6. Quando da rescisão, o fiscal administrativo deverá verificar o pagamento pela CONTRATADA das verbas rescisórias ou os documentos que comprovem que os empregados serão realocados em outra atividade de prestação de serviços, sem que ocorra a interrupção do contrato de trabalho (art. 64 a 66 da IN SEGES/MP n.º 05/2017).

11.7. Até que a CONTRATADA comprove o disposto no item anterior, a CONTRATANTE reterá:

11.7.1. a garantia contratual, prestada com cobertura para os casos de descumprimento das obrigações de natureza trabalhista e previdenciária pela CONTRATADA, que será executada para reembolso dos prejuízos sofridos pela Administração, nos termos da legislação que rege a matéria; e

11.7.2. os valores das Notas fiscais ou Faturas correspondentes em valor proporcional ao inadimplemento, até que a situação seja regularizada.

11.8. Na hipótese do subitem anterior, não havendo quitação das obrigações por parte da CONTRATADA no prazo de quinze dias, a CONTRATANTE poderá efetuar o pagamento das obrigações diretamente aos empregados da CONTRATADA que tenham participado da execução dos serviços objeto do contrato.

11.9. O CONTRATANTE poderá ainda:

11.9.1. nos casos de obrigação de pagamento de multa pela CONTRATADA, reter a garantia prestada a ser executada, conforme legislação que rege a matéria; e

11.9.2. nos casos em que houver necessidade de ressarcimento de prejuízos causados à Administração, nos termos do inciso IV do art. 80 da Lei n.º 8.666, de 1993, reter os eventuais créditos existentes em favor da CONTRATADA decorrentes do contrato.

11.10. O contrato poderá ser rescindido no caso de se constatar a ocorrência da vedação estabelecida no art. 5º do Decreto n.º 9.507, de 2018.

12. CLÁUSULA DÉCIMA SEGUNDA – VEDAÇÕES E PERMISSÕES

12.1. É vedado à CONTRATADA interromper a execução dos serviços sob alegação de inadimplemento por parte da CONTRATANTE, salvo nos casos previstos em lei.

12.2. É permitido à CONTRATADA caucionar ou utilizar este Termo de Contrato para qualquer operação financeira, nos termos e de acordo com os procedimentos previstos na Instrução Normativa SEGES/ME nº 53, de 8 de Julho de 2020.

12.2.1. A cessão de crédito, a ser feita mediante celebração de termo aditivo, dependerá de comprovação da regularidade fiscal e trabalhista da cessionária, bem como da certificação de que a cessionária não se encontra impedida de licitar e contratar com o Poder Público, conforme a legislação em vigor, nos termos do Parecer JL-01, de 18 de maio de 2020.

12.2.2. A crédito a ser pago à cessionária é exatamente aquele que seria destinado à cedente (contratada) pela execução do objeto contratual, com o desconto de eventuais multas, glosas e prejuízos causados à Administração, sem prejuízo da utilização de institutos tais como os da conta vinculada e do pagamento direto previstos na IN SEGES/ME nº 5, de 2017, caso aplicáveis.

13. CLÁUSULA DÉCIMA TERCEIRA – ALTERAÇÕES

13.1. Eventuais alterações contratuais reger-se-ão pela disciplina do art. 65 da Lei nº 8.666, de 1993, bem como do ANEXO X da IN/SEGES/MP nº 05, de 2017.

13.2. A CONTRATADA é obrigada a aceitar, nas mesmas condições contratuais, os acréscimos ou supressões que se fizerem necessários, até o limite de 25% (vinte e cinco por cento) do valor inicial atualizado do contrato.

13.3. As supressões resultantes de acordo celebrado entre as partes contratantes poderão exceder o limite de 25% (vinte e cinco por cento) do valor inicial atualizado do contrato.

14. CLÁUSULA DÉCIMA QUARTA – DOS CASOS OMISSOS

14.1. Os casos omissos serão decididos pela CONTRATANTE, segundo as disposições contidas na Lei nº 8.666, de 1993, na Lei nº 10.520, de 2002 e demais normas federais aplicáveis e, subsidiariamente, segundo as disposições contidas na Lei nº 8.078, de 1990 – Código de Defesa do Consumidor – e normas e princípios gerais dos contratos.

15. CLÁUSULA DÉCIMA QUINTA – PUBLICAÇÃO

15.1. Incumbirá à CONTRATANTE providenciar a publicação deste instrumento, por extrato, no Diário Oficial da União, no prazo previsto na Lei nº 8.666, de 1993.

16. CLÁUSULA DÉCIMA SEXTA – FORO

16.1. É eleito o Foro da Justiça Federal em Pernambuco para dirimir os litígios que decorrerem da execução deste Termo de Contrato que não possam ser compostos pela conciliação, conforme art. 55, §2º, da Lei nº 8.666/93.

Para firmeza e validade do pactuado, o presente Termo de Contrato foi lavrado em duas (duas) vias de igual teor, que, depois de lido e achado em ordem, vai assinado pelos contraentes e por duas testemunhas.

Recife-PE, 16 de NOVEMBRO de 2021




CONTRATANTE
Prof. Alfredo Macedo Gomes
Reitor
RG no 2.680.490 SSP/PE



CONTRATADA
Sr. Alberto de Barros Lima
Sócio Gerente
RG no 1.364.304 SSP/PE

TESTEMUNHAS:

1ª  _____ CPF nº: 013 071 374-07
2ª  _____ CPF nº: 048 191 82488

ANEXO I DO CONTRATO Nº/2021

TERMO DE REFERÊNCIA E SEUS ANEXOS

TERMO DE REFERÊNCIA
(PRESTAÇÃO DE SERVIÇO CONTÍNUO COM DEDICAÇÃO EXCLUSIVA DE MÃO DE OBRA)

UNIVERSIDADE FEDERAL DE PERNAMBUCO
SUPERINTENDÊNCIA DE INFRAESTRUTURA

PREGÃO Nº 11/2021
(Processo Administrativo n.º 23076.024390/2020-70)

1. DO OBJETO

1.1. Contratação de empresa especializada na prestação de serviços continuados de Manutenção preventiva e corretiva das instalações elétricas (em nível de baixa tensão, alta tensão e iluminação pública) e instalações civis e hidrossanitárias, envolvendo levantamento de campo e dimensionamento de estratégias para os serviços requisitados pelos Centros e Setores, consertos, recuperação, manutenção e conservação, com fornecimento de mão de obra por dedicação exclusiva / postos de serviço, com fornecimento permanente de ferramentas, materiais de consumo de manutenção e equipamentos para a operacionalização dos serviços, com fornecimento eventual de materiais finalísticos de manutenção e fornecimento eventual de equipamentos e ferramentas específicas, serviços estes que serão realizados nas edificações da UFPE internas e externas ao campus Recife, Joaquim Amazonas, Centro Acadêmico do Agreste, em Caruaru e Centro Acadêmico de Vitória, em Vitória de Santo Antão, conforme condições, quantidades e exigências estabelecidas neste instrumento:

GRUPO	ITEM	CATSER	DESCRIÇÃO/ ESPECIFICAÇÃO	Unidade de Medida	Quant.	Valor Unitário Máximo Aceitável	Valor Total Máximo Aceitável
1	1	1627	143 postos de trabalho (com dedicação exclusiva de mão de obra) para cumprimento dos serviços de Manutenção preventiva e corretiva das instalações elétricas, civis e hidrossanitárias do campus Recife da UFPE, mensalmente, conforme especificações detalhadas neste Termo e seus anexos	Unidade	12	R\$799.507,33	R\$9.594.087,96
	2	1627	Serviço de Instalação com Fornecimento de materiais finalísticos de uso eventual, cujos custos com a mão de obra já estão contabilizados nos postos do item 01 desta licitação - Os materiais a serem utilizados estão dispostos no anexo VII-A	Unidade	1	R\$3.221.369,46	R\$3.221.369,46
	3	4405	Locação eventual de equipamentos com operador, combustível e demais elementos necessários ao seu perfeito funcionamento, por diária – Os equipamentos a serem locados estão dispostos no anexo VIII	Unidade	1	R\$156.020,45	R\$156.020,45
2	4	1627	22 postos de trabalho (com dedicação exclusiva de mão de obra) para cumprimento dos serviços de Manutenção preventiva e corretiva das	Unidade	12	R\$135.208,84	R\$1.622.506,08

			instalações elétricas, civis e hidrossanitárias do Centro Acadêmico do Agreste em Caruaru, mensalmente, conforme especificações detalhadas neste Termo e seus anexos				
	5	1627	Serviço de Instalação com Fornecimento de materiais finalísticos de uso eventual, cujos custos com a mão de obra já estão contabilizados nos postos do item 04 desta licitação - Os materiais a serem utilizados estão dispostos no anexo VII-B	Unidade	1	R\$756.265,55	R\$756.265,55
3	6	1627	19 postos de trabalho (com dedicação exclusiva de mão de obra) para cumprimento dos serviços de Manutenção preventiva e corretiva das instalações elétricas, civis e hidrossanitárias do Centro Acadêmico de Vitória em Vitória de Santo Antão, mensalmente, conforme especificações detalhadas neste Termo e seus anexos	Unidade	12	R\$91.924,99	R\$1.103.099,88
	7	1627	Serviço de Instalação com Fornecimento de materiais finalísticos de uso eventual, cujos custos com a mão de obra já estão contabilizados nos postos do item 06 desta licitação - Os materiais a serem utilizados estão dispostos no anexo VII-C	Unidade	1	R\$ 599.317,63	R\$ 599.317,63

- 1.2. O objeto da licitação tem a natureza de serviço comum de Manutenção Predial das instalações elétricas, hidráulicas e hidrossanitárias.
- 1.3. Os quantitativos e respectivos códigos dos itens são os discriminados na tabela acima.
- 1.4. A presente contratação adotará como regime de execução a Empreitada por Preço Global para os itens 1, 4 e 6, e o pagamento por uso eventual pelos serviços efetivamente prestados para os itens 2, 3, 5 e 7.
- 1.5. O prazo de vigência do contrato é de 12 (doze) meses, podendo ser prorrogado por interesse das partes até o limite de 60 (sessenta) meses, com base no artigo 57, II, da Lei 8.666, de 1993.
- 1.6. Optou-se pela divisão em 3 grupos, relativos a cada campus sendo o grupo 1 composto por 3 itens e os demais com 2 itens, sendo 1 item de cada grupo referente à mão de obra exclusiva por postos de serviço e os demais referentes a eventuais instalações de materiais e locação de equipamentos com operador. O agrupamento decorre da necessidade de que a prestação dos serviços e o fornecimento dos materiais sejam feitos pela mesma empresa em cada campus, permitindo uma dinâmica eficiente na execução do contrato sob uma mesma gestão.
- 1.7. Os critérios de sustentabilidade estão previstos nos requisitos da contratação, item 5 deste TR.

2. JUSTIFICATIVA E OBJETIVO DA CONTRATAÇÃO

- 2.1. A Justificativa e objetivo da contratação encontram-se pormenorizados no tópico referente à Descrição das Necessidades, Análise de Contratações Anteriores e Estimativa das Quantidades a serem Contratadas, dos Estudos Técnicos Preliminares, anexo XVI deste Termo de Referência.
- 2.2. Conforme item 1.4 deste TR, será adotado o regime de execução de Empreitada por Preço Global para os itens 1, 4 e 6, por se tratar de itens com pagamentos mensais já estimados; e o pagamento

pela instalação e fornecimento eventual dos materiais e locação dos equipamentos, para os itens 2, 3, 5 e 7, tendo em vista que nos casos dos itens 2, 3, 5 e 7 os materiais e equipamentos constantes da planilha dos anexos VII-A/B/C e VIII serão fornecidos e instalados ou locados eventualmente, por demanda, e o seu valor mensal é resultante da multiplicação do preço unitário pela quantidade e tipos de unidades fornecidas.

- 2.3. A modalidade de pagamento da contratação em tela se dará pela metodologia do fato gerador, conforme previsão na Instrução Normativa 05/2017 do MPOG, referendado pela PROGEST/DLC em resposta ao Ofício 19/19 da DMC/SINFRA consultando aquele setor acerca da estratégia mais apropriada, como se vê nas cópias dos ofícios eletrônicos vistos no Documento 81 do processo em tela, que se pautou no melhor custo-benefício devido à mitigação de riscos e ganho em celeridade frente ao fluxo referente à conta vinculada.

3. DESCRIÇÃO DA SOLUÇÃO:

- 3.1. A descrição da solução como um todo, encontra-se pormenorizada em Tópico específico dos Estudos Técnicos Preliminares, anexo XVI deste Termo de Referência.

4. DA CLASSIFICAÇÃO DOS SERVIÇOS E FORMA DE SELEÇÃO DO FORNECEDOR

- 4.1. Trata-se de serviço comum, com fornecimento de mão de obra em regime de dedicação exclusiva, a ser contratado mediante licitação, na modalidade pregão, em sua forma eletrônica, pelo menor preço por grupo.
- a. Por se tratar de serviço cujos padrões de desempenho e qualidade puderam ser objetivamente definidos no ETP, TR e posteriormente pelo edital, por meio de especificações reconhecidas e usuais do mercado, caracterizam-se como serviços comuns, conforme inciso II do art. 3º do Decreto 10.024/2020.
- 4.2. Ademais, os serviços ora pleiteados podem ser utilizados com regime de dedicação exclusiva de mão de obra, nos termos da IN 05/2017 pois a contratada deve possibilitar a fiscalização pela contratante quanto à distribuição, controle e supervisão dos recursos humanos alocados aos seus contratos. De igual modo, tais serviços se caracterizam por modelo de execução contratual que exige, dentre outros requisitos, que os empregados da contratada fiquem à disposição nas dependências da contratante para a prestação dos serviços bem como exige que a contratada não compartilhe os recursos humanos e materiais disponíveis de uma contratação para execução simultânea de outros contratos, conforme a IN 05/2017.
- 4.3. Trata-se também da contratação de serviços eminentemente acessórios e não ligados diretamente à atividade-fim da Universidade, conforme termos do Decreto nº 9.507, de 21 de setembro de 2018 e como disposto no artigo 74 da IN 05/2017 e dos arts. 13 e 67 da Lei nº 8.666/93, não havendo nenhum impedimento legal.
- 4.4. Os serviços em questão atendem a atividades de suporte para as quais inexistem a previsão de cargos específicos na UFPE (Decreto 9.314 de 2014 / Extinção de cargos).
- 4.5. Os serviços a serem contratados enquadram-se nos pressupostos do Decreto nº 9.507, de 21 de setembro de 2018, não se constituindo em quaisquer das atividades, previstas no art. 3º do aludido decreto, cuja execução indireta é vedada.
- 4.6. A prestação dos serviços não gera vínculo empregatício entre os empregados da Contratada e a Administração Contratante, vedando-se qualquer relação entre estes que caracterize pessoalidade e subordinação direta.
- 4.7. Considerando o disposto na Instrução Normativa 05/2017, o objeto da licitação será dividido em três grupos, perseguindo a ampla competitividade dos participantes da licitação. Como se sabe, os serviços a serem contratados abrangem regiões distintas geograficamente: Recife, Caruaru e

Vitória de Santo Antão, que apresentam custos com insumos, mão de obra e tributos diversos. Do ponto de vista de ganho de economia de escala e melhor aproveitamento de mercado tal estratégia se mostra mais efetiva, uma vez que podem participar do certame para os itens de Caruaru e Vitória empresas que atuem naquelas regiões especificamente.

5. REQUISITOS DA CONTRATAÇÃO

5.1. Conforme Estudos Técnicos Preliminares, os requisitos da contratação abrangem o seguinte:

- a. O dimensionamento dos profissionais / postos de serviço é como se descreve nos Anexos II e III.
- b. As diretrizes de segurança para execução dos serviços em tela serão aquelas previstas na legislação vigente, às quais a contratada deverá estar alinhada. Ademais, deverá ser observado o Laudo Técnico para Licitação nº 03/2020, do Setor de Saúde e Segurança do Trabalho da UFPE, conforme Anexo IV deste TR.
- c. A contratada deverá fornecer aos trabalhadores empregados na execução do contrato, uniformes (compreendendo peças para todas as estações climáticas do ano, sem qualquer repasse do custo para o empregado), observando o disposto na legislação vigente, bem como equipamentos de segurança em quantidade e especificações condizentes com a atividade a ser desempenhada nesta UFPE, observando o disposto na legislação vigente, e em consonância aos padrões e laudos estabelecidos pelo Setor de Saúde e Segurança do Trabalho da UFPE, nos quais deverão se guiar todos os requisitos de segurança para operacionalização dos serviços objetos deste TR, além é claro da conformação à legislação de segurança vigente.
- d. Os indicadores de avaliação, mensuração de efetividade e medição finalística para pagamento da contratação serão os previstos no Instrumento de Medição de Resultados, Anexo IX do TR, conforme previsão na Instrução Normativa 05/2017 do MPOG.
- e. A empresa contratada deverá realizar os serviços nos horários pactuados com a SINFRA/DMC, respeitando a cultura, as normas e padrões de trabalho da UFPE e com ética profissional.
- f. Os termos inerentes à prestação de garantia pela Contratada serão aqueles previstos na Lei nº 8.666/93 e sistemática praticada na PROGEST/DLC, conforme definido no item 24 deste TR.
- g. Por se tratar de serviços os quais sua interrupção pode comprometer a continuidade das atividades de ensino, pesquisa e extensão realizadas em todos os prédios da UFPE assim como a continuidade das atividades administrativas, estes se enquadram como serviços continuados e são essenciais ao apoio às atividades da UFPE, visando evitar danos às instalações físicas e riscos à segurança dos usuários.
- h. Perseguindo o que preconiza a Instrução Normativa 01/2010 do MPOG, as seguintes diretrizes deverão ser atendidas pela contratada, quanto aos aspectos de sustentabilidade da contratação:
 - 5.1.h.1. Os materiais utilizados nos serviços contratados deverão estar preferencialmente acondicionados em embalagem individual adequada, com o menor volume possível, que utilize materiais recicláveis, de forma a garantir a máxima proteção durante o transporte e o armazenamento.
 - 5.1.h.2. Os materiais utilizados nos serviços não deverão conter substâncias perigosas em concentração acima da recomendada na diretiva RoHS (Restriction of Certain Hazardous Substances), tais como mercúrio (Hg), chumbo (Pb), cromo hexavalente (Cr(VI)), cádmio (Cd), bifenil-polibromados (PBBs), éteres difenil-polibromados (PBDEs).
 - 5.1.h.3. A comprovação do disposto acima, se necessário, poderá ser feita mediante apresentação de certificação emitida por instituição pública oficial ou

instituição credenciada, ou por qualquer outro meio de prova que ateste que o insumo adquirido cumpre com as exigências definidas.

5.1.h.4. A empresa contratada deverá utilizar na execução dos serviços ora pleiteados materiais que sejam constituídos, no todo ou em parte, por material reciclado, atóxico, biodegradável, conforme ABNT NBR 15.448-1 e 15.448-2.

5.1.h.5. Deverão ser observados pela empresa contratada os requisitos ambientais para a obtenção de certificação do Instituto Nacional de Metrologia, Normalização e Qualidade Industrial – INMETRO como produtos sustentáveis ou de menor impacto ambiental em relação aos seus similares, quanto aos materiais utilizados na execução dos serviços aqui planejados.

i. O prazo de vigência do contrato é de 12 (doze) meses, podendo ser prorrogado por interesse das partes até o limite de 60 (sessenta) meses, com base no artigo 57, II, da Lei 8.666, de 1993.

j. Considerando o Artigo 69 da IN 05/2017 do MPOG, e quanto aos contratos vigentes na UFPE para a prestação do serviço de manutenção predial, os respectivos fiscais destas contratações, servidores da UFPE, proverão em tempo devido toda a transição contratual que se faça necessária ao fiel cumprimento do objeto a ser contratado, como se segue:

5.1.j.1. Adequação dos recursos materiais e humanos necessários à continuidade do serviço por parte da Administração;

5.1.j.2. Devolução à UFPE dos equipamentos, espaço físico, crachás e similares, em prazos que deverão ser estabelecidos de modo a não prejudicar a continuidade dos serviços objetos da contratação pleiteada;

k. As soluções de mercado identificadas estão descritas em tópico específico dos Estudos Técnicos Preliminares, anexo XVI deste TR.

5.2. O enquadramento das categorias profissionais que serão empregadas no serviço, dentro da Classificação Brasileira de Ocupações (CBO) é o constante no quadro 3 dos Estudos Técnicos Preliminares para cada posto de trabalho.

5.3. Remete-se ainda ao Anexo I parte 3 do ETP com inventário de bens imóveis da UFPE (2018) referenciando as edificações e áreas contempladas com os serviços objeto deste TR bem como ao item 13 deste Termo de Referência.

5.4. Declaração do licitante de que tem pleno conhecimento das condições necessárias para a prestação do serviço.

5.5. As obrigações da Contratada e Contratante estão previstas nos itens 15 e 16 deste TR.

6. VISTORIA PARA A LICITAÇÃO.

6.1. Para o correto dimensionamento e elaboração de sua proposta, o licitante *poderá* realizar vistoria nas instalações do local de execução dos serviços, acompanhado por servidor designado para esse fim, de segunda à sexta-feira, das 8h às 12 horas e das 14h às 16 horas, em dias úteis.

6.2. Deve-se evitar agendamento de vistoria para mais de um licitante em horários coincidentes, de modo a coibir quaisquer tramas de conluio favorecidas por negligência ou desídia administrativas. No entanto, em virtude da urgência para a conclusão do processo licitatório, não se deve vislumbrar prazo superior ao mínimo exigido pela legislação para a abertura do certame após a divulgação do mesmo.

6.3. O prazo para vistoria iniciar-se-á no dia útil seguinte ao da publicação do Edital, estendendo-se até o segundo dia útil anterior à data prevista para a abertura da sessão pública.

6.4. O agendamento com a Diretoria de Manutenção e Conservação– DMC da Superintendência de Infraestrutura – SINFRA, deverá ser feito das 8h às 12h e das 14h às 16h, em dias úteis, através do telefone: 81 21263023 ou do e-mail: marciliana.nobrega@ufpe.br.

- 6.5. Para a vistoria o licitante, ou o seu representante legal, deverá estar devidamente identificado, apresentando documento de identidade civil e documento expedido pela empresa comprovando sua habilitação para a realização da vistoria.
- 6.6. A não realização da vistoria, quando facultativa, não poderá embasar posteriores alegações de desconhecimento das instalações, dúvidas ou esquecimentos de quaisquer detalhes dos locais da prestação dos serviços, devendo a licitante vencedora assumir os ônus dos serviços decorrentes.
- 6.7. Independentemente de ter realizado a vistoria, a empresa licitante deverá declarar formalmente que tomou conhecimento de todas as informações e das condições locais para o cumprimento das obrigações objeto da licitação.

7. MODELO DE EXECUÇÃO DO OBJETO

- 7.1. A execução do objeto seguirá a dinâmica constante neste termo de referência e seus anexos, contemplando o que segue.
- 7.2. Os serviços serão prestados nas unidades acadêmicas e administrativas da UFPE, em Recife (Grupo 1), Caruaru (Grupo 2) e Vitória de Santo Antão (Grupo 3).
- 7.3. A descrição dos postos de serviço está discriminada no anexo III deste TR, as tarefas a serem desenvolvidas pelos profissionais alocados, as respectivas rotinas de execução bem como os tempos recomendados para atendimento estão detalhados no anexo V – Instruções para Manutenção.
- 7.4. A jornada de trabalho será de 44 (quarenta e quatro) horas semanais, das 7h às 12h e das 13h às 17h de segunda a quinta-feira e das 7h às 12h e 13 às 16h na sexta-feira. Para os eletricitistas de alta tensão que executarão suas atividades em regime de plantão a jornada de trabalho será de 12 horas diurnas, diariamente, de segunda-feira a domingo, das 07h às 19h, em turnos de 12h por 36h e 12 horas noturnas, diariamente, de segunda-feira a domingo, das 19h às 07h, em turnos de 12h por 36h.
- 7.5. Na gestão dos profissionais envolvidos nas atividades do objeto deste TR, a CONTRATADA deve oferecer treinamento e capacitação, através de profissional habilitado, com o seguinte conteúdo, no mínimo:
- a. Prevenção e Combate a princípio de incêndio;
 - b. Condutas para uso e correto manuseio dos uniformes e EPIs;
 - c. Nutrição e Saúde;
 - d. Ética e bom comportamento no ambiente de trabalho;
 - e. Comprometimento e bom desempenho nas atividades a serem executadas;
 - f. Procedimentos e rotinas adequadas às necessidades da UFPE;
 - g. Realizar treinamento da NR 35 para os funcionários que forem realizar atividades acima de 2 metros de altura.
- 7.6. Considerando que dentre as edificações onde serão prestados os serviços, encontra-se o prédio-sede da Faculdade de Direito do Recife, tombado como monumento federal pelo Instituto do

Patrimônio, Histórico e Artístico Nacional – IPHAN e o disposto na Portaria IPHAN nº 187, de 11 de junho de 2010, que dispõe sobre os procedimentos para apuração de infrações administrativas por condutas e atividades lesivas ao patrimônio cultural edificado, deve a contratada, em relação aos profissionais a serem alocados para prestação de serviços naquele edifício, incluir orientações visando ao trato com a edificação e os bens móveis históricos que são integrados à mesma (piso mosaico ladrilhado, piso em mármore, gradis, corrimões, mobiliário, quadros, esculturas, bustos, pedestais, ornatos etc.).

7.7. Os profissionais designados para a execução dos serviços deverão:

- a. Atender às exigências de assiduidade e pontualidade, de modo a não comprometer a periodicidade estabelecida para a execução dos serviços contratados;
- b. Participar de treinamento, capacitação e reciclagem oferecidos ao longo da execução contratual;
- c. Fazer uso dos uniformes e Equipamentos de Proteção Individual quando da execução dos serviços, disponibilizados pela empresa contratada em conformidade com o estabelecido neste TR;
- d. Seguir as instruções contidas nas Fichas de Informação de Segurança dos Produtos Químicos aludidas no **anexo IV - Laudo Técnico para Licitação – SESST nº 03/2020** deste TR, prevenindo riscos ao meio ambiente, à saúde e à segurança, atentando-se para as recomendações quanto às formas de utilização dos produtos porventura utilizados quando da execução dos serviços;
- e. Evitar fazer uso de aparelho de comunicação (celular, tablete, smartphone, caixas de som portátil e similares, bem como outros porventura massificados ao longo da execução contratual) durante a execução dos serviços, visando a evitar acidentes e prejuízos à qualidade dos serviços.
 - e.1. O uso de aparelho de comunicação será permitido aos profissionais durante o expediente laboral, para tratar de assuntos familiares urgentes.
- f. Evitar uso de drogas lícitas (como cigarro e bebidas alcóolicas) ou ilícitas nas dependências da UFPE, inclusive nos intervalos de repouso;
- g. Evitar danos de qualquer tipo ou natureza ao prédio-sede da Faculdade de Direito do Recife, inclusive aos bens que lhe são integrados (em relação aos profissionais ali alocados, inclusive aos que ali forem alocados temporariamente, por motivo de férias e/ou faltas dos permanentes);
 - g.1. São consideradas ações danosas as elencadas pela *Portaria IPHAN nº 187*, de 11 de junho de 2010, as quais devem ser prevenidas mediante a coibição de: (i) produtos e equipamentos que acarretem desgaste de qualquer natureza (abrasão, riscos e/ou ranhuras, fissuras, manchas); (ii) práticas e ações que não primem pelo cuidado e zelo com os bens históricos.
- h. Evitar atender ordens de servidores da UFPE, sobretudo as alheias à execução dos serviços a serem contratados, devendo se reportar única e exclusivamente ao preposto da empresa contratada com a qual mantém vínculo empregatício;
- i. Manter sigilo, sob pena de responsabilidade civil, penal e administrativa, sobre todo e qualquer assunto de interesse da UFPE ou de terceiros de que tomar conhecimento em razão da execução do objeto do contrato a ser firmado.

7.8. São direitos dos profissionais alocados à execução dos serviços:

- a. Executar estritamente os serviços inerentes à função para o qual foi contratado(a);
 - b. Recebimento das obrigações trabalhistas devidas em função das atividades profissionais exercidas, em conformidade com a legislação pertinente;
 - c. A obtenção dos direitos exigidos pelas alíneas “e”, “f” e “g” do Anexo VII-B da IN SEGES/MP nº 05, de 2017.
 - d. O cumprimento dos deveres e disciplina exigidos constará das obrigações da CONTRATADA item 16 deste Termo.
 - e. O cronograma de realização dos serviços apresenta como tarefas significativas as descritas na tabela apresentada no **anexo V – Instruções para manutenção** deste TR, as quais devem ser executadas na periodicidade ali elencadas.
- 7.9. O fornecimento eventual dos materiais finalístico bem como dos equipamentos específicos por diária de uso locada se dará por demanda, conforme explicitado no item 9 deste TR, contemplando apenas os itens constantes nas planilhas de anexo VII A/B/C e VIII, que serão pagos, de acordo com seu eventual fornecimento e conforme percentual de desconto obtido entre a proposta da empresa e os valores máximos previstos nos anexos VII A/B/C e VIII, que decorrem das tabelas oficiais SINAPI e ORSE, bem como de pesquisa de mercado para os itens não constantes nas mesmas.
- 7.10. Não serão admitidas subcontratação e/ou sub-rogação do objeto licitatório do contrato a ser firmado, nem a possibilidade de empresas concorrerem em consórcio.
- 7.11. A execução dos serviços será iniciada a partir da emissão da ordem de serviço, conforme modelo do anexo XI, após assinatura do contrato.

8. MODELO DE GESTÃO DO CONTRATO E CRITÉRIOS DE MEDIÇÃO:

- 8.1. A gestão e a fiscalização do contrato será indicada por portaria.
- 8.2. A **gestão contratual** referente a **Recife** caberá à servidora Marcília Vieira da Nóbrega, SIAPE: 2323646, telefone: (081) 2126-3023, e-mail: marcilial.nobrega@ufpe.br, lotada na Superintendência de Infraestrutura da UFPE, que será substituída, nas faltas e ausências, pelo servidor Luiz Alberto Lobo Beltrão, SIAPE 2179357, endereço eletrônico: luis.beltrao@ufpe.br, telefone: (81) 2126.8645, ambos lotados na Superintendência de Infraestrutura da UFPE.
- 8.3. A **fiscalização técnica** do contrato para **Recife** caberá ao servidor: Eduardo Bernardino dos Santos, SIAPE:1265826, telefone: (081) 2126-3023, e-mail: eduardo.bernardino@ufpe.br SIAPE 1265826, que será substituído nas faltas e ausências, por Breno Tenório de Souza, SIAPE 1133235, e-mail: breno.souza@ufpe.br - telefone: 81 2126.3023, ambos lotados na Superintendência de Infraestrutura (SINFRA) da UFPE.
- 8.4. As atribuições inerentes à **fiscalização administrativa** do contrato para **Recife** caberão à servidora Ana Paula de Araújo Souza, SIAPE 1733207, lotada na Superintendência de Infraestrutura da UFPE, telefone: (081) 2126.8694, e-mail: caf.sinfra@ufpe.br; a qual será substituída, nas faltas e ausências, pela servidora Annie Dantas Braz, SIAPE 1964814, ambas lotadas na Coordenação Administrativa e Financeira da SINFRA.
- 8.5. A **gestão contratual** referente a **Caruaru** caberá ao servidor Francisco Luiz de Sá Araujo, SIAPE: 2070070, telefone: (081) 2103-9188, e-mail: coordenacaoinfra@outlook.com.br, que será substituído, nas faltas e ausências, pelo servidor Marcus Antonius de Meneses Sá, SIAPE

2542935, e-mail: marcus.sa@ufpe.br , telefone: (81) 2103.9163, ambos lotados no Centro Acadêmico do Agreste.

- 8.6. A **fiscalização técnica** do contrato para **Caruaru** caberá ao servidor: Mariberto Alves Pereira Júnior, SIAPE: 20580504, telefone: (081) 2103.9163, e-mail: maribertoalves@gmail.com , que será substituído nas faltas e ausências, por Anderson Wagner Cavalcante Batista, SIAPE 1561495, e-mail: reservas.caa@gmail.com - telefone: 81 2103.9178, ambos lotados no Centro Acadêmico do Agreste.
- 8.7. As atribuições inerentes à **fiscalização administrativa** do contrato para **Caruaru** caberão ao servidor Samuel Kisseberg da Macenba Ribeiro, SIAPE 1561495, telefone: (081) 2103.9164, e-mail: Samuel.ribeiro@ufpe.br; o qual será substituído, nas faltas e ausências, pelo servidor Emanuel Francisco dos Santos, SIAPE 1675165, ambos lotados no Centro Acadêmico do Agreste.
- 8.8. A **gestão contratual** referente a **Vitória de Santo Antão** caberá ao servidor Plínio Fernandes Brasil de Azevedo, SIAPE: 2394939, telefone: (081) 3114-4161, e-mail: brasil.plinio@gmail.com, lotado no Centro Acadêmico de Vitória, que será substituído, nas faltas e ausências, pelo Carlos André Silva do Nascimento, SIAPE 2154564, endereço eletrônico: carlos.silvanascimento@ufpe.br, telefone: (081) 3114-4161.
- 8.9. A **fiscalização técnica** do contrato para **Vitória de Santo Antão** caberá ao servidor: Marco Antônio Veloso da Costa, SIAPE:196009, telefone: (081) 2126-3023, e-mail: marcoufpe@yahoo.com.br, que será substituído nas faltas e ausências, por José Alexandre Cavalcanti Júnior, SIAPE 2191986, e-mail: alexandreecavalcantee@hotmail.com - telefone: 81 3114.4161, ambos lotados no Centro Acadêmico de Vitória.
- 8.10. As atribuições inerentes à **fiscalização administrativa** do contrato para **Vitória de Santo Antão** caberão ao servidor Wkellison Miguel da Silva, SIAPE 2266846, telefone: (081) 3114-4102, e-mail: wkellison.ufpe@gmail.com; o qual será substituído, nas faltas e ausências, pelo servidor Jonas Cabral de Barros Júnior, SIAPE 1134304, e-mail: jonasbarros@gmail.com, ambos lotados no Centro Acadêmico de Vitória.
- 8.11. A **fiscalização setorial para Recife** caberá aos servidores indicados pelos diretores e/ou chefes de cada unidade organizacional, que também indicará seus substitutos para ausências eventuais. Os Ofícios 19/20 e 81/20 da DMC, doc. 95 do processo solicita aos Centros e Órgãos Suplementares da UFPE estas designações.
- 8.12. A fiscalização setorial para Recife se reportará aos fiscais técnicos e estes ao gestor do Contrato.
- 8.13. A fiscalização setorial deverá entregar mensalmente aos fiscais técnicos relatório circunstanciado com pesquisa de satisfação dos serviços junto aos Centros, Departamentos, Órgãos Suplementares e demais setores de cada unidade organizacional. O modelo deste relatório será elaborado pela gestão e fiscalização do contrato e será disponibilizado aos respectivos fiscais no início da contratação e em no máximo 15 dias a partir da assinatura do contrato.
- 8.14. O público usuário a quem caberá a fiscalização a que se refere o inciso V do artigo 40 da IN SEGES/MP nº 05/2017, será o público acadêmico e administrativo demandante dos serviços, ao qual caberá responder questionário em formulário eletrônico, disponibilizado em link no sítio da Superintendência de Infraestrutura da UFPE, a ser concebido pela gestão contratual e pela mesma amplamente divulgado ao referido público.

- 8.15. Visando a evitar descontinuidades na execução dos serviços prestados, bem como atrasos na correção de eventuais falhas, as comunicações a serem estabelecidas entre a UFPE e a empresa contratada, por meio do preposto designado, dar-se-á preferencialmente por escrito sempre que o ato exigir tal formalidade, admitindo-se, excepcionalmente, o uso de mensagem eletrônica para esse fim (Artigo 44, § 2º, da IN SEGES/MP nº 05/2017).
- 8.16. Será adotado durante a vigência contratual, o Instrumento de Medição do Resultado (IMR), Anexo IX deste TR, contemplando 06 indicadores e respectivas metas a cumprir, que serão acompanhados pela equipe gestora do contrato, visando à garantia da qualidade da prestação do serviço e respectiva adequação de pagamento.
- 8.17. Os indicadores definidos refletem fatores que estão sob o controle da Administração no acompanhamento da execução do contrato e são essencialmente relevantes para obtenção de resultados positivos dos serviços, quais sejam:
- Indicador 01: Uso dos uniformes e EPI's;
- Indicador 02: Tempo para atendimento aos chamados (REQUISIÇÕES DE SERVIÇO);
- Indicador 03: Tempo para solução aos chamados (ORDENS DE SERVIÇO);
- Indicador 04: Atraso no pagamento de salários e outros benefícios;
- Indicador 05: Falta de ferramentas ou de materiais ou de equipamentos previstos para disponibilização permanente pela empresa;
- Indicador 06: Reposição de profissional ausente;
- 8.18. A equipe gestora do contrato enviará à contratada o resultado da avaliação mensal dos indicadores até o 5º (quinto) dia útil do mês subsequente, para que a empresa prestadora dos serviços possa emitir a devida fatura mensal.
- 8.19. No primeiro mês do contrato o IMR terá caráter educativo, para adaptação da CONTRATADA ao instrumento, não tendo impacto financeiro nas adequações de pagamento.
- 8.20. A contratada deverá manter registro diário de frequência e desenvolver um programa de controle de qualidade visando a eliminar ou a minimizar as não conformidades porventura detectadas mensalmente ao longo da execução contratual.
- 8.21. Após o recebimento definitivo dos serviços, conforme previsto nos artigos 49 e 50 da IN SEGES/MP nº 05, de 2017 e em conformidade com o anexo XI daquela Instrução Normativa, o gestor do contrato deve instruir o processo de pagamento com a Fatura e os demais documentos comprobatórios da prestação dos serviços, encaminhando-os à Tesouraria do Departamento de Contabilidade e Finanças – DCF da UFPE, para pagamento, observadas as demais condições a serem estabelecidas no instrumento convocatório.
- 8.22. O cumprimento das obrigações definidas para a fiscalização (técnica e administrativa) e para a gestão do contrato a ser firmado, constituir-se-á em procedimento de verificação do igual cumprimento da obrigação da contratada de manter, durante todo o período de execução do contrato, todas as condições de contratação atendidas pela mesma à época da assinatura contratual.

- 8.23. As sanções, glosas e condições para rescisão contratual, bem como as multas por atraso injustificado para início ou atraso durante a execução da prestação dos serviços, estão definidas no item 25 deste TR.

9. INSTALAÇÃO COM FORNECIMENTO EVENTUAL DE MATERIAL FINALÍSTICO DE MANUTENÇÃO, DE FERRAMENTAS E EQUIPAMENTOS ESPECIAIS DE APOIO SOB DEMANDA.

- 9.1. A CONTRATADA, na execução do Contrato, sem prejuízo das responsabilidades contratuais e legais, poderá em caráter eventual e sob demanda, fornecer materiais finalísticos de manutenção, ferramentas e alguns equipamentos específicos de apoio às atividades do contrato, nos termos e nos quantitativos limitados previstos neste TR, no Edital e no Contrato.
- 9.2. Os materiais finalísticos de manutenção, equipamentos e ferramentas especiais de apoio, passíveis de disponibilização eventual sob demanda pela CONTRATADA, devem compor item específico da proposta comercial.
- 9.3. A Contratada, para a realização deste fornecimento, deverá considerar em seus custos todas as despesas com pagamento de frete, carregamento, descarregamento e armazenamento, pedágio, taxas, multas, impostos, seguros dos materiais e equipamentos a serem transportados e outras despesas diretas ou indiretas para o fornecimento.
- 9.4. O valor máximo global anual previsto permitido para fornecimento eventual de material finalístico de manutenção para Recife está limitado a R\$ 2.750.057,14, conforme planilha do anexo VII-A, cujos valores unitários são baseados em valores SINAPI, ORSE ou pesquisa de preços de contratações públicas ou de mercado para os itens inexistentes nas tabelas oficiais. E será pago conforme o percentual de desconto obtido entre esse valor máximo global anual permitido e o valor apresentado na proposta da CONTRATADA para o item 2.
- 9.5. O valor máximo global anual previsto permitido para fornecimento eventual de material finalístico de manutenção para Caruaru está limitado a R\$ 594.982,68, conforme planilha do anexo VII-B, cujos valores unitários são baseados em valores SINAPI, ORSE ou pesquisa de preços de contratações públicas ou de mercado para os itens inexistentes nas tabelas oficiais. E será pago conforme o percentual de desconto obtido entre esse valor máximo global anual permitido e o valor apresentado na proposta da CONTRATADA para o item 5.
- 9.6. O valor máximo global anual previsto permitido para fornecimento eventual de material finalístico de manutenção para Vitória está limitado a R\$ 479.732,21, conforme planilha do anexo VII-C, cujos valores unitários são baseados em valores SINAPI, ORSE ou pesquisa de preços de contratações públicas ou de mercado para os itens inexistentes nas tabelas oficiais. E será pago conforme o percentual de desconto obtido entre esse valor máximo global anual permitido e o valor apresentado na proposta da CONTRATADA para o item 7.
- 9.7. Os materiais finalísticos de manutenção passíveis de fornecimento bem como as ferramentas ou equipamentos específicos de apoio passíveis de fornecimento eventual, sob demanda, pela CONTRATADA, estão detalhadamente descritos nos Anexos VII-A/B/C do presente TR, de acordo com cada campus, todos eles devendo compor item específico da proposta comercial da licitante.
- 9.8. Os quantitativos previstos nos Anexos VII-A/B/C para este fornecimento eventual sob demanda não constituem uma garantia de que a Contratante os demandará. Tais quantitativos expressam uma média de necessidade anual de uso/consumo dos referidos materiais tomando por base a história de uso destes itens no SIPAC ou de demanda reprimida destes itens em almoxarifado. Porém estes materiais só serão demandados pela UFPE em caso de serem previstos em ordens de serviço e não houver estoque para os mesmos em Almoxarifado.

- 9.9. No caso de constatada pela Contratada a necessidade eventual deste fornecimento, somente quando ocorrer a ausência deste material finalístico ou ferramenta específica ou equipamento especial de apoio no almoxarifado da SINFRA ou dos Centros Acadêmicos do Agreste (Caruaru) ou de Vitória de Santo Antão, o que sempre deverá respeitar os limites e tetos descritos neste TR, a fiscalização técnica avaliará a pertinência ou necessidade do quantitativo solicitado para autorizar ou não o fornecimento pela empresa.
- 9.10. A Contratada deverá prever o fornecimento eventual dos materiais finalísticos de manutenção bem como os equipamentos específicos de apoio eventuais, sob demanda, seguindo as orientações contidas no presente TR.
- 9.11. O fornecimento eventual sob demanda dos materiais finalísticos de manutenção, ferramentas e equipamentos específicos de apoio, é facultativo, não ensejando em qualquer tipo de obrigação de aquisição pela Contratante, porém é de fornecimento obrigatório pela Contratada quando solicitado, respeitado o percentual de desconto sobre o valor máximo, decorrente de sua proposta comercial.
- 9.12. Quando fornecidos eventualmente, todos os materiais finalísticos de manutenção usados nos serviços deverão ser novos, originais do fabricante e sem uso prévio.
- 9.13. Todas as ferramentas e equipamentos específicos de apoio eventualmente fornecidos sob demanda deverão estar em bom estado operacional.
- 9.14. A empresa deverá declarar formalmente a perspectiva de vida útil de todas as ferramentas e equipamentos (de sua posse ou eventualmente locados) que venham ser disponibilizados no contrato para que as diretrizes e cálculos relativos aos custos renováveis sejam explícita e previamente estabelecidas nas planilhas de custos, tanto elaboradas pela Administração quanto pela empresa em qualquer tempo do ato licitatório e do contrato celebrado.
- 9.15. Os materiais de consumo de manutenção, ferramentas e equipamentos fornecidos permanentemente pela empresa bem como os materiais finalísticos de manutenção, ferramentas e equipamentos de apoio eventualmente fornecidos pela Contratante sob demanda poderão ser auditados pela fiscalização técnica antes da utilização na prestação de serviços, podendo a UFPE solicitar a sua não aplicação ou substituição ao verificar qualquer tipo de não conformidade, especificação incorreta ou má qualidade.
- 9.16. A Contratada deverá prestar contas e esclarecimentos sobre os materiais finalísticos de manutenção fornecidos eventualmente sob demanda bem como as ferramentas e equipamentos específicos de apoio eventuais, sob demanda adquiridos, fornecendo toda e qualquer informação à Contratante para acompanhamento da execução do contrato, bem como apresentar a cópia dos documentos fiscais de fornecimento, para assegurar o ressarcimento pela Contratante.
- 9.17. Os materiais de consumo eventual (Anexo VII-A/B/C) e locação de equipamentos (Anexo VIII), discriminados no Termo Contratual, terão seus preços reajustados, quando das prorrogações contratuais, com base no Índice Nacional da Construção Civil – INCC acumulado no período dos 12 (doze) meses anteriores à data da prorrogação (alínea “b” do item 7 do Anexo VIII-B da Instrução Normativa SEGES/MP nº 05, de 2017).

10. DISPONIBILIZAÇÃO PERMANENTE DE MATERIAIS DE CONSUMO DE MANUTENÇÃO, FERRAMENTAS E EQUIPAMENTOS (DE USO CONTINUADO PELOS PROFISSIONAIS PARA A REALIZAÇÃO DOS SERVIÇOS)

10.1. Para a perfeita execução dos serviços, a Contratada deverá disponibilizar (com fornecimento e entrega) os materiais de consumo de manutenção, equipamentos, ferramentas e utensílios necessários, nas quantidades estimadas e qualidades estabelecidas nos Anexos VI-A/B/C deste TR, na planilha de insumos constante da Planilha de Custo e Formação de Preços, promovendo sua substituição quando necessário.

10.1.1. A Contratada deverá fornecer e entregar mensalmente os materiais de consumo de manutenção nas quantidades estimadas e qualidades estabelecidas nos Anexos VI-A/B/C deste TR, na planilha de insumos constante da Planilha de Custo e Formação de Preços, promovendo sua substituição quando necessário.

10.1.2 A Contratada deverá disponibilizar (com fornecimento e entrega) os equipamentos, as ferramentas nas quantidades estimadas e qualidades estabelecidas nos Anexos VI-A/B/C deste TR, na planilha de insumos constante da Planilha de Custo e Formação de Preços, promovendo sua substituição quando necessário.

10.1.3 Decorridos trinta dias da vigência do contrato, a fiscalização técnica procederá com a conferência mensal destes insumos, à luz do que se descreve no Instrumento de Medição de Resultado delimitado no Anexo IX do Termo de Referência.

10.2. A empresa contratada deverá fornecer permanentemente os Equipamentos/sistemas/instalações de Proteção Individual (EPIs) necessários à perfeita execução dos serviços pelos seus profissionais, **com Certificado de Aprovação (C.A)** válido, conforme disposto no **Anexo IV - Laudo Técnico para Licitações – SESST nº 03/2020** do Setor de Segurança do Trabalho da UFPE.

- a. Os uniformes e EPIs a serem disponibilizados pela empresa deverão estar conforme as características e quantidades discriminadas para cada profissional, conforme o laudo do Setor de Segurança do Trabalho da UFPE, contido no Anexo IV deste TR.
- b. Os uniformes a serem fornecidos pela contratada a seus profissionais deverão ser condizentes com a atividade a ser desempenhada na UFPE, compreendendo peças para todas as estações climáticas do ano, sem qualquer repasse do custo para o empregado, observando o disposto neste item e no item 14 deste TR.
- c. Os uniformes e EPIs e seus complementos deverão ser fornecidos pela contratada à mão de obra empregada no início da execução do contrato, devendo ser substituído 01 (um) conjunto completo de uniforme a cada 6 (seis) meses ou a qualquer época, no prazo máximo de 2 (dois) dias úteis, após comunicação da UFPE, sempre que não atendam as condições mínimas de apresentação.
- d. As peças devem ser confeccionadas com tecido e material de qualidade, condizentes com o clima da região Nordeste do Brasil e mais especificamente da Região Metropolitana do Recife, bem como com o local de exercício das atividades, e em tamanhos compatíveis com a altura e peso dos profissionais;
- e. Os uniformes e EPIs deverão ser entregues mediante recibo, cuja cópia, devidamente acompanhada do original para conferência, deverá ser enviada ao servidor responsável pela fiscalização técnica do contrato.

f. Para além dos EPIs contemplados na lista dos uniformes e EPIs listados pelo Setor de Segurança do Trabalho da UFPE, a empresa deverá também fornecer aos eletricitistas os seguintes EPI's em conformidade à legislação vigente:

- 10.2.f.1. Protetor facial Classe II (um para cada eletricitista);
- 10.2.f.2. Capuz de proteção tipo Balaclava (um para cada eletricitista);
- 10.2.f.3. Cones de isolamento para todas as atividades que necessitem de isolamento de espaço;
- 10.2.f.4. Fitas de isolamento permanente retrátil para todas as atividades que necessitem de isolamento de espaço;
- 10.2.f.5. Capa de chuva (para todos os eletricitistas e todos os profissionais do contrato);
- 10.2.f.6. Demais itens que sejam imprescindíveis ou acessórios para a plena caracterização das atividades objeto do contrato.

10.3. Os insumos previstos na Planilha de Custos no Módulo 5 – Insumos diversos discriminados no Termo Contratual terão seus preços reajustados, quando das prorrogações contratuais, com base no Índice Nacional da Construção Civil – INCC acumulado no período dos 12 (doze) meses anteriores à data da prorrogação (alínea “b” do item 7 do Anexo VIII-B da Instrução Normativa SEGES/MP nº 05, de 2017).

11. VEÍCULOS PARA TRANSPORTE DE PESSOAL, EQUIPAMENTOS E FERRAMENTAS

11.1. A contratada deverá disponibilizar durante a vigência do CONTRATO, uma frota adequada de veículos com motoristas capazes de transportar os seus funcionários, seus equipamentos, suas ferramentas, seus instrumentos e demais recursos necessários à execução de todos os serviços referenciados neste TR. Esta frota deve contar com 01 (um) caminhão grande com plataforma elevatória de pelo menos 12 metros totalmente equipado, conforme descrito no quadro do item 11.1.1, para uso dos eletricitistas plantonistas de alta tensão, que deverão estes estar legalmente habilitados para conduzir este caminhão. Caberá à empresa contratada especificar e quantificar os demais veículos que esta julgue necessários (devendo para o grupo 1, além do citado caminhão da elétrica, contemplar pelo menos 1 carro passeio de no mínimo 5 assentos, 1 caminhão para transporte de cargas, com capacidade mínima de transporte de 3.500 kg de carga e 1 veículo de transporte de passageiros com no mínimo 16 assentos e para grupo 2, pelo menos 1 veículo tipo picape ou caminhonete para transporte de cargas, com capacidade mínima de transporte de 600 kg de carga para auxiliar na execução dos serviços. Para o grupo 3, devido às suas diminutas dimensões, não há previsão mínima de veículo. Os custos desta frota deverão ser plenamente planejados pela empresa em sua proposta, constando do módulo 5 da planilha de custos e formação de preços.

11.1.1. O veículo para uso dos profissionais da elétrica deverá apresentar a seguinte especificação mínima:

Veículo e Cesta Aérea (ESPECIFICAÇÕES MÍNIMAS)
Veículo tipo caminhão leve, para 3 pessoas, com as seguintes características técnicas: <ul style="list-style-type: none">▪ Motorização diesel turbo-alimentado;

- 5 marchas sincronizadas a frente e 1 a ré com transmissão manual;
- Embreagem hidráulica;
- Direção hidráulica;
- Sistema freio a tambor (traseiro) e disco (dianteiro);
- Suspensão dianteira/traseira dotada de eixo rígido com barra estabilizadora, feixe de molas e amortecedores telescópicos hidráulicos;
- Sistema elétrico 12Vdc com bateria de capacidade mínima 78Ah;
- Capacidade de carga útil mínima de 3.800 kg;

Quantidade: 01 unidade.

Carroceria metálica para acomodação de ferramentas para instalação no chassi de veículo tipo caminhão leve. Carroceria esta que deve ser dotada de: armários laterais com portas de fechamento individual com chave e vedação estanque; pára-choque traseiro em conformidade com a legislação de trânsito Brasileira e demais normas pertinentes. Suporte lateral para escada auxiliar.

Quantidade: 01 conjunto.

Sistema de cesta aérea protegida própria para manutenção de redes de distribuição de energia elétrica, composto por: 02 braços articulados de acionamento hidráulico, com isolamento na extremidade do braço superior de, no mínimo, 1.000 V e sistema de bloqueio no caso de falha no circuito hidráulico; caçamba de fibra de vidro de montagem lateral com superfície antiderrapante, nivelamento automático, altura mínima de trabalho de 12 m, capacidade de carga mínima de 120 kg, alcance horizontal mínimo de 6m e giro contínuo de 360°; 02 sapatas de estabilização tipo telescópicas em “A” com acionamento hidráulico;

Quantidade: 01 conjunto.

- 11.2. A fiscalização poderá a qualquer tempo, inspecionar os veículos e solicitar reparos ou a sua substituição, caso julgue necessária.
- 11.3. A CONTRATADA deverá providenciar logomarcas nas portas laterais dianteiras e na traseira, para a identificação da finalidade do veículo, aprovado pela UFPE, com os seguintes dizeres:



NOTA:

- 1.A logomarca a ser aplicada nos veículos e equipamentos deve ser em versão 2D, com os nomes e dizeres na forma vertical, preferencialmente na cor preto/padrão.
- 2.As medidas limites para as logomarcas e dizeres são: 500mm x 400mm, podendo ser ajustadas conforme situações excepcional.
- 11.4. É de responsabilidade da contratada manter os condutores com Carteira Nacional de Habilitação (CNH) válida, na categoria compatível com a tarefa que irão desempenhar, e constantemente atualizados.
- 11.5. Caso a contratante opte por manter os veículos necessários à prestação dos serviços nas dependências da contratada, em período integral, estes ficarão em local a ser definido pela fiscalização.
- 11.6. Os custos dos veículos e dos equipamentos, assim como impostos, seguros possíveis, taxas, manutenção e combustível são de responsabilidade da contratada e devem compor os custos dos serviços, observado os quantitativos previstos neste TR, no edital e seus anexos.
- 11.7. A contratada é responsável por qualquer dano que, direta ou indiretamente, ocasione a pessoas ou a bens da contratante, sob sua responsabilidade ou não, ou ainda de terceiros, nas áreas de execução dos serviços contratados ou em decorrência de sua realização, para tanto, sugere-se providenciar apólice de seguro de seus veículos, com cobertura total contra danos pessoais, colisão, incêndio, roubo e terceiros, compreendendo cobertura em caso de perda parcial ou total do veículo.

12. DAS INSTALAÇÕES DA CONTRATADA

- 12.1. Para adequada execução dos serviços, caso a CONTRATADA opte por instalar uma base operacional na Dependência, exclusivamente para gerenciamento e execução dos serviços previstos no presente TR, a CONTRATANTE cederá uma área edificada para que a CONTRATADA ali se instale.
- 12.2. A CONTRATADA deverá encaminhar à UFPE, para aprovação, previamente ao início dos serviços, projetos de todas suas instalações, modificações ou melhorias na área edificada existente cedida. A CONTRATADA terá o prazo de 60 (sessenta) dias a partir da assinatura do Contrato, para sua execução. Vencido esse prazo poderá ser aplicada sanção, conforme previsto em Contrato.
- 12.3. A área edificada existente cedida à CONTRATADA poderá ser destinada a “OFICINA”, “ALMOXARIFADO”, “ESCRITÓRIO”, “VESTIÁRIO” e “REFEITÓRIO”, não sendo cobrado aluguel, pelo prazo que durar o Contrato de prestação dos serviços.
- 12.4. A limpeza, conservação e manutenção predial da área edificada cedida, bem como as despesas decorrentes da utilização, energia elétrica e demais despesas correlatas, correrão por conta da CONTRATADA, de acordo com os critérios estabelecidos na tabela abaixo:

DA FORMA DE MEDIÇÃO E PAGAMENTO DAS DESPESAS DE ENERGIA E ÁGUA:

LIMPEZA	<ul style="list-style-type: none"> • A CONTRATADA deverá executar a limpeza das áreas cedidas através de efetivo próprio e/ou de terceiros. Não haverá interferências da CONTRATANTE, desde que as citadas áreas estejam sempre em boas condições de organização e limpeza; • A Fiscalização da CONTRATANTE fará inspeções periódicas nos locais.
CONSERVAÇÃO E MANUTENÇÃO PREDIAL	<ul style="list-style-type: none"> • Sempre que necessário, a CONTRATADA deverá promover os reparos necessários à conservação das áreas cedidas, decorrentes da sua utilização; • A Comissão de Fiscalização da CONTRATANTE fará inspeções periódicas nos locais.
ENERGIA ELÉTRICA	<ul style="list-style-type: none"> • Os custos com consumo de energia elétrica no escritório da contratada serão calculados por meio do sistema de rateio da UFPE, sendo emitido boleto de cobrança (via Guia de Recolhimento da União-GRU) mensal à CONTRATADA.
ÁGUA MINERAL	<ul style="list-style-type: none"> • Será de responsabilidade da CONTRATADA o fornecimento de água mineral para seus funcionários.

- 12.5. A área edificada cedida a que se refere este capítulo é destinada a atender exclusivamente as atividades vinculadas ao Contrato, sendo vedada a sua utilização para outros fins. A Fiscalização da CONTRATANTE fará inspeções periódicas e a qualquer momento nas instalações cedidas, não podendo a CONTRATADA restringir o acesso da Fiscalização.
- 12.6. As edificações e instalações, de necessidade da CONTRATADA, em complementação às disponibilizadas, serão executadas por sua conta e responsabilidade, devendo haver prévia autorização da Fiscalização.
- 12.7. A CONTRATANTE nada pagará à CONTRATADA pelas construções e instalações complementares que porventura tenham sido executadas nas instalações cedidas.
- 12.8. As despesas decorrentes da manutenção dessas instalações e área edificada cedida serão de responsabilidade da CONTRATADA, inclusive as taxas de consumo de energia elétrica e telefonia não operacional. As tarifas de energia elétrica serão as da concessionária local, conforme sistema de pagamento da dependência. Para telefone não operacional, além das tarifas, serão cobrados os custos de manutenção da rede UFPE. Ficará a cargo da UFPE a manutenção das linhas e a manutenção dos aparelhos, a cargo da CONTRATADA.
- 12.9. A CONTRATADA será isenta do pagamento de concessão da área edificada cedida para seus escritórios enquanto estiver atendendo exclusivamente ao Contrato da UFPE.
- 12.10. A empresa CONTRATADA deverá providenciar todo o mobiliário necessário para o exercício de suas atividades e retirá-los ao término do Contrato (armários, mesas, cadeiras, mobiliários em geral).
- 12.11. Restituir as áreas, objeto deste Contrato, respectivos equipamentos, instalações e benfeitorias em perfeitas condições, findo, destruído ou rescindido o Contrato, independentemente de aviso ou interpelação judicial ou de qualquer indenização.

12.12. Se a empresa CONTRATADA optar por não se instalar nas dependências da CONTRATANTE, deverá apresentar Declaração de que instalará escritório na região metropolitana de Recife/PE, a ser comprovado no prazo máximo de 60 (sessenta) dias contado a partir da vigência do contrato, em cumprimento ao disposto no item 10.6, 'a', do anexo VII da IN SEGES/MP nº 05/2017, conforme modelo do Anexo XV deste TR. Caso a licitante já disponha de matriz, filial ou escritório no local definido, deverá declarar a instalação/manutenção do escritório.

13. INFORMAÇÕES RELEVANTES PARA O DIMENSIONAMENTO DA PROPOSTA

13.1. O preenchimento da planilha de custos deverá observar o previsto no laudo Técnico SESST (Anexo IV). Atentando aos enquadramentos de insalubridade e periculosidade dos postos de serviço.

13.2. Conforme detalhado no Estudo Preliminar, os postos de Encanador e Auxiliar de Encanador do campus Recife poderão realizar horas extras, mediante necessidade solicitada pelo preposto da contratada e constatada pela UFPE, por meio da fiscalização técnica, no limite de até 15 horas extras mensais.

13.2.1. Para os postos de Encanador e Auxiliar de Encanador serão previstas 15 horas extras para pagamento de adicional de hora extra por mês para cada um desses postos no campus Recife (grupo 1) que deverá ser dividido por profissional na planilha de custo, resultando em 1h por profissional por mês na composição de preço no MÓDULO 1: Composição da Remuneração. Esse valor só será devido por ocorrência, quando efetivamente o profissional prestar o serviço em hora extra, trata-se de uma previsão de despesa. Os valores deverão ser retirados mensalmente quando não houver pagamento de horas extras. A comprovação da necessidade de execução do serviço deve ser apresentada ao fiscal do contrato, que confirmará a necessidade.

13.3. O salário base dos profissionais técnicos não está previsto em CCT, devendo ser acordado entre patrão e empregado, em consonância com os valores praticados no estado de Pernambuco.

13.4. A demanda da UFPE tem como base as seguintes características:

- a. Os serviços deverão ser prestados nos prédios da Universidade Federal de Pernambuco, no campus Reitor Joaquim Amazonas em Recife, inclusive nos prédios fora do campus, todos em Recife, exceto Hospital das Clínicas, conforme coordenadas geográficas abaixo indicadas:
- b. Campus Joaquim Amazonas: <<https://maps.google.com/?q=-8.051957,-34.947010>>
- c. Faculdade de Direito do Recife:
 - Prédio-sede, incluída a Praça Adolpho Cirne: <https://maps.google.com/?q=-8.058344,-34.882469>
 - Anexo I (Programa de Pós-Graduação em Direito): <https://maps.google.com/?q=-8.057357,-34.883675>
 - Anexo II (Blocos A, B, C, D e E): <<https://maps.google.com/?q=-8.057357,-34.883675>>.
- d. Centro Cultural Benfica: <<https://maps.google.com/?q=-8.060549,-34.901592>>.
- e. Memorial da Medicina de Pernambuco: < <https://maps.google.com/?q=-8.058335,-34.900196>>
- f. Núcleo de Televisão e Rádio Universitárias: < <https://maps.google.com/?q=-8.049418,-34.874756>>.
- g. O campus Joaquim Amazonas em Recife compreende 10 (dez) centros acadêmicos e 8 (oito) Órgãos Suplementares, sendo que 9 (nove) desses Centros (Centro de Artes e Comunicação – CAC; Centro de Biociências – CB; Centro de Ciências Exatas e da Natureza – CCEN; Centro de Ciências da Saúde – CCS; Centro de Ciências

Sociais Aplicadas – CCSA; Centro de Educação – CE; Centro de Filosofia e Ciências Humanas – CFCH; Centro de Informática – Cin; e Centro de Tecnologia e Geociências - CTG); e 7 (sete) desses Órgãos Suplementares (Biblioteca Central; Editora da UFPE; Hospital das Clínicas (excluído da contratação); Laboratório de Imunopatologia Keizo Asami – LIKA; Núcleo de Educação Física e Desportos; Núcleo de Saúde Pública e Núcleo de Tecnologia da Informação) juntamente com o Gabinete do Reitor e oito Pró-Reitorias (Pró-Reitoria para Assuntos Acadêmicos - PROACAD; Pró-Reitoria para Assuntos de Pesquisa e Pós-Graduação - PROPESQ; Pró-Reitoria de Extensão e Cultura - PROExC; Pró-Reitoria de Gestão Administrativa - PROGEST; Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas e Qualidade de Vida - PROGEPE; Pró-Reitoria de Planejamento, Orçamento e Finanças - PROPLAN; Pró-Reitoria para Assuntos Estudantis - PROAES; Pró-Reitoria de Comunicação, Informação e Tecnologia da Informação - PROCIT) estão situados na Cidade Universitária, no campus Joaquim Amazonas, zona oeste da capital pernambucana, numa área de 410 mil m² e o Prédio SUDENE: avenida Professor Moraes Rego, 634, Engenho do Meio, Recife, PE. Coordenadas geográficas: -8.048883, -34.944831.

- h. Na área central do Recife, encontram-se um centro acadêmico, um Órgão Suplementar e as unidades administrativas indicadas nos subitens acima, ambas vinculadas à Pró-Reitoria de Extensão e Cultura – PROExC.
- i. Os centros acadêmicos se compõem de diversos departamentos, enquanto que o Gabinete do Reitor, as Pró-Reitorias e os Órgãos Suplementares de diversas unidades administrativas, correspondendo à totalidade física a ser abrangida pela prestação dos serviços.
- j. Mais informações sobre a estrutura física-administrativa do campus Recife da UFPE: <www.ufpe.br>.
- k. Remete-se ainda ao Estudo Preliminar Anexo I deste TR com estrato de bens imóveis da UFPE (2018) referenciando as edificações e áreas contempladas com os serviços objeto deste TR para Recife (grupo 1), Caruaru (grupo 2) e Vitória (grupo 3).

14. UNIFORMES

- 14.1. Fornecer **uniformes e seus complementos** abaixo relacionados para cada profissional contratado, com logomarca da empresa, observado o disposto no respectivo Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo de Trabalho, devendo ser substituída a peça imprestável ao uso, mesmo que em período inferior a seis meses, tais como:

ITEM	QUANTIDADE
Calça	2
Camisa de Malha	2
Jaleco/Bata	2
Meias (pares)	3
Cinto	1

15. OBRIGAÇÕES DA CONTRATANTE

- 15.1. Exigir o cumprimento de todas as obrigações assumidas pela Contratada, de acordo com as cláusulas contratuais e os termos de sua proposta;
- 15.2. Exercer o acompanhamento e a fiscalização dos serviços, por servidor especialmente designado, anotando em registro próprio as falhas detectadas, indicando dia, mês e ano, bem como o nome dos empregados eventualmente envolvidos, e encaminhando os apontamentos à autoridade competente para as providências cabíveis;

- 15.3. Notificar a Contratada por escrito da ocorrência de eventuais imperfeições, falhas ou irregularidades constatadas no curso da execução dos serviços, fixando prazo para a sua correção, certificando-se que as soluções por ela propostas sejam as mais adequadas;
- 15.4. Não permitir que os empregados da Contratada realizem horas extras, exceto em caso de comprovada necessidade de serviço, formalmente justificada pela autoridade do órgão para o qual o trabalho seja prestado e desde que observado o limite da legislação trabalhista;
- 15.5. Pagar à Contratada o valor resultante da prestação do serviço, no prazo e condições estabelecidas neste Termo de Referência;
- 15.6. Efetuar as retenções tributárias devidas sobre o valor da Nota Fiscal/Fatura da contratada, no que couber, em conformidade com o item 6 do Anexo XI da IN SEGES/MP n. 5/2017.
- 15.7. Não praticar atos de ingerência na administração da Contratada, tais como:
- a.** exercer o poder de mando sobre os empregados da Contratada, devendo reportar-se somente aos prepostos ou responsáveis por ela indicados, exceto quando o objeto da contratação prever o atendimento direto, tais como nos serviços de recepção e apoio ao usuário;
 - b.** direcionar a contratação de pessoas para trabalhar nas empresas Contratadas;
 - c.** promover ou aceitar o desvio de funções dos trabalhadores da Contratada, mediante a utilização destes em atividades distintas daquelas previstas no objeto da contratação e em relação à função específica para a qual o trabalhador foi contratado; e
 - d.** considerar os trabalhadores da Contratada como colaboradores eventuais do próprio órgão ou entidade responsável pela contratação, especialmente para efeito de concessão de diárias e passagens.
- 15.8. fiscalizar mensalmente, por amostragem, o cumprimento das obrigações trabalhistas, previdenciárias e para com o FGTS, especialmente:
- a.** A concessão de férias remuneradas e o pagamento do respectivo adicional, bem como de auxílio-transporte, auxílio-alimentação e auxílio-saúde, quando for devido;
 - b.** O recolhimento das contribuições previdenciárias e do FGTS dos empregados que efetivamente participem da execução dos serviços contratados, a fim de verificar qualquer irregularidade;
 - c.** O pagamento de obrigações trabalhistas e previdenciárias dos empregados dispensados até a data da extinção do contrato.
- 15.9. Analisar os termos de rescisão dos contratos de trabalho do pessoal empregado na prestação dos serviços no prazo de 30 (trinta) dias, prorrogável por igual período, após a extinção ou rescisão do contrato.
- a.** A análise deve ser feita por amostragem, levando em conta que a IN SEGES/MP nº 5, de 2017, estabelece que o objetivo da amostragem é que “todos os empregados tenham tido seus extratos avaliados ao final de um ano (sem que isso signifique que a análise não possa ser realizada mais de uma vez em um mesmo empregado), conforme item 10.5, alínea “c”, do Anexo VIII-B
- 15.10. Fornecer por escrito as informações necessárias para o desenvolvimento dos serviços objeto do contrato;
- 15.11. Realizar avaliações periódicas da qualidade dos serviços, após seu recebimento;
- 15.12. Cientificar o órgão de representação judicial da Advocacia-Geral da União para adoção das medidas cabíveis quando do descumprimento das obrigações pela Contratada;

15.13. Arquivar, entre outros documentos, projetos, "*as built*", especificações técnicas, orçamentos, termos de recebimento, contratos e aditamentos, relatórios de inspeções técnicas após o recebimento do serviço e notificações expedidas;

15.14. Fiscalizar o cumprimento dos requisitos legais, quando a contratada houver se beneficiado da preferência estabelecida pelo art. 3º, § 5º, da Lei nº 8.666, de 1993.

15.15. Assegurar que o ambiente de trabalho, inclusive seus equipamentos e instalações, apresentem condições adequadas ao cumprimento, pela contratada, das normas de segurança e saúde no trabalho, quando o serviço for executado em suas dependências, ou em local por ela designado.

15.16. É vedado à Administração ou aos seus servidores conceder aos trabalhadores da contratada direitos típicos de servidores públicos, tais como, recesso, ponto facultativo, entre outros (Inciso VII do art. 5º da IN SEGES/MP n. 5/2017). Caso a administração opte pela redução/suspensão dos serviços prestados, deverá ser observado o desconto do auxílio alimentação e transporte, quando o empregado alocado não labora em dias de ponto facultativo ou de recesso, sem prejuízo da sua remuneração (Nota Técnica nº 66/2018 – Delog/Seges/MP).

16. OBRIGAÇÕES DA CONTRATADA

16.1. Executar os serviços conforme especificações deste Termo de Referência e de sua proposta, com a alocação dos empregados necessários ao perfeito cumprimento das cláusulas contratuais, além de fornecer e utilizar os materiais e equipamentos, ferramentas e utensílios necessários, na qualidade e quantidade mínimas especificadas neste Termo de Referência e em sua proposta;

16.2. Reparar, corrigir, remover ou substituir, às suas expensas, no total ou em parte, no prazo fixado pelo fiscal do contrato, os serviços efetuados em que se verificarem vícios, defeitos ou incorreções resultantes da execução ou dos materiais empregados;

16.3. Manter a execução do serviço nos horários fixados pela Administração.

16.4. Responsabilizar-se pelos vícios e danos decorrentes da execução do objeto, bem como por todo e qualquer dano causado à União ou à entidade federal, devendo ressarcir imediatamente a Administração em sua integralidade, ficando a Contratante autorizada a descontar da garantia ou dos pagamentos devidos à Contratada, o valor correspondente aos danos sofridos;

16.5. Utilizar empregados habilitados e com conhecimentos básicos dos serviços a serem executados, em conformidade com as normas e determinações em vigor;

16.6. Vedar a utilização, na execução dos serviços, de empregado que seja familiar de agente público ocupante de cargo em comissão ou função de confiança no órgão Contratante, nos termos do artigo 7º do Decreto nº 7.203, de 2010;

16.7. Disponibilizar à Contratante os empregados devidamente uniformizados e identificados por meio de crachá, além de provê-los com os Equipamentos de Proteção Individual - EPI, quando for o caso;

16.8. Fornecer os uniformes a serem utilizados por seus empregados, conforme disposto neste Termo de Referência, sem repassar quaisquer custos a estes;

- a. Responsabilizar-se pela fiscalização e bom uso dos uniformes e dos Equipamentos de Proteção Individual listados no anexo IV - Laudo Técnico para Licitação – SESST nº 03/2020, acatando as orientações da UFPE quanto ao cumprimento das Normas Internas e de Segurança e Medicina do Trabalho, apresentando ao Serviço de Engenharia de Segurança do Trabalho – SESST da UFPE.
- b. A contratada, além de atender ao inciso V do artigo 6º da IN SLTI/MPOG nº 01/2010, deverá oferecer treinamento, capacitação e reciclagem dos profissionais,

preferencialmente em período de recesso acadêmico da UFPE, observada a indicação no anexo IV - Laudo Técnico para Licitação – SESST nº 03/2020 e na legislação pertinente, apresentando à gestão contratual cópia, pelo menos anualmente, cópia dos respectivos certificados.

- c. Conforme o disposto no referido Laudo Técnico (Anexo IV), a empresa contratada fica obrigada a estabelecer uma CIPA – Comissão Interna de Prevenção de Acidentes, conforme requisitos da NR-05 e disponibilizar a documentação atualizada para o gestor do contrato;
- d. Em caso de acidentes ou doenças ocupacionais devem ser emitidas CAT – Comunicação de Acidente do Trabalho e 01 (uma) cópia deverá ser entregue ao SESST, no prazo de até 24h após o acidente;

16.9. As empresas contratadas que sejam regidas pela Consolidação das Leis do Trabalho (CLT) deverão apresentar a seguinte documentação no primeiro mês de prestação dos serviços, **no prazo de até 10 dias úteis**, conforme alínea "g" do item 10.1 do Anexo VIII-B da IN SEGES/MP n. 5/2017:

- a. relação dos empregados, contendo nome completo, cargo ou função, salário, horário do posto de trabalho, números da carteira de identidade (RG) e da inscrição no Cadastro de Pessoas Físicas (CPF), com indicação dos responsáveis técnicos pela execução dos serviços, quando for o caso;
- b. Carteira de Trabalho e Previdência Social (CTPS) dos empregados admitidos e dos responsáveis técnicos pela execução dos serviços, quando for o caso, devidamente assinada pela contratada; e
- c. exames médicos admissionais dos empregados da contratada que prestarão os serviços;
- d. declaração de responsabilidade exclusiva da contratada sobre a quitação dos encargos trabalhistas e sociais decorrentes do contrato;
- e. Os documentos acima mencionados deverão ser apresentados para cada novo empregado que se vincule à prestação do contrato administrativo. De igual modo, o desligamento de empregados no curso do contrato de prestação de serviços deve ser devidamente comunicado, com toda a documentação pertinente ao empregado dispensado, à semelhança do que se exige quando do encerramento do contrato administrativo.

16.10. Apresentar relação mensal dos empregados que expressamente optarem por não receber o vale transporte.

16.11. Quando não for possível a verificação da regularidade no Sistema de Cadastro de Fornecedores – SICAF, a empresa contratada cujos empregados vinculados ao serviço sejam regidos pela CLT deverá entregar ao setor responsável pela fiscalização do contrato, até o dia trinta do mês seguinte ao da prestação dos serviços, os seguintes documentos: 1) prova de regularidade relativa à Seguridade Social; 2) certidão conjunta relativa aos tributos federais e à Dívida Ativa da União; 3) certidões que comprovem a regularidade perante as Fazendas Distrital e Municipal do domicílio ou sede do contratado; 4) Certidão de Regularidade do FGTS – CRF; e 5) Certidão Negativa de Débitos Trabalhistas – CNDT, conforme alínea "c" do item 10.2 do Anexo VIII-B da IN SEGES/MP n. 5/2017;

16.12. Substituir, no prazo de 4 (quatro) horas, em caso de eventual ausência, tais como faltas e licenças, o empregado posto a serviço da Contratante, devendo identificar previamente o respectivo substituto ao Fiscal do Contrato;

16.13. Responsabilizar-se pelo cumprimento das obrigações previstas em Acordo, Convenção, Dissídio Coletivo de Trabalho ou equivalentes das categorias abrangidas pelo contrato, por todas as obrigações trabalhistas, sociais, previdenciárias, tributárias e as demais previstas em legislação específica, cuja inadimplência não transfere a responsabilidade à Contratante;

16.13.1 Não serão incluídas nas planilhas de custos e formação de preços as disposições contidas em Acordos, Dissídios ou Convenções Coletivas que tratem de pagamento de participação dos trabalhadores nos lucros ou resultados da empresa contratada, de matéria não trabalhista, de obrigações e direitos que somente se aplicam aos contratos com a Administração Pública, ou que estabeleçam direitos não previstos em lei, tais como valores ou índices obrigatórios de encargos sociais ou previdenciários, bem como de preços para os insumos relacionados ao exercício da atividade.

16.14. Efetuar o pagamento dos salários dos empregados alocados na execução contratual mediante depósito na conta bancária de titularidade do trabalhador, em agência situada na localidade ou região metropolitana em que ocorre a prestação dos serviços, de modo a possibilitar a conferência do pagamento por parte da Contratante. Em caso de impossibilidade de cumprimento desta disposição, a contratada deverá apresentar justificativa, a fim de que a Administração analise sua plausibilidade e possa verificar a realização do pagamento.

16.15. Autorizar a Administração contratante, no momento da assinatura do contrato, a fazer o desconto nas faturas e realizar os pagamentos dos salários e demais verbas trabalhistas diretamente aos trabalhadores, bem como das contribuições previdenciárias e do FGTS, quando não demonstrado o cumprimento tempestivo e regular dessas obrigações, até o momento da regularização, sem prejuízo das sanções cabíveis.

a. Quando não for possível a realização desses pagamentos pela própria Administração (ex.: por falta da documentação pertinente, tais como folha de pagamento, rescisões dos contratos e guias de recolhimento), os valores retidos cautelarmente serão depositados junto à Justiça do Trabalho, com o objetivo de serem utilizados exclusivamente no pagamento de salários e das demais verbas trabalhistas, bem como das contribuições sociais e FGTS decorrentes.

16.16. Não permitir que o empregado designado para trabalhar em um turno preste seus serviços no turno imediatamente subsequente;

16.17. Atender às solicitações da Contratante quanto à substituição dos empregados alocados, no prazo fixado pelo fiscal do contrato, nos casos em que ficar constatado descumprimento das obrigações relativas à execução do serviço, conforme descrito neste Termo de Referência;

16.18. Instruir seus empregados quanto à necessidade de acatar as Normas Internas da Administração;

16.19. Instruir seus empregados a respeito das atividades a serem desempenhadas, alertando-os a não executar atividades não abrangidas pelo contrato, devendo a Contratada relatar à Contratante toda e qualquer ocorrência neste sentido, a fim de evitar desvio de função;

16.20. Instruir seus empregados, no início da execução contratual, quanto à obtenção das informações de seus interesses junto aos órgãos públicos, relativas ao contrato de trabalho e obrigações a ele inerentes, adotando, entre outras, as seguintes medidas:

a. viabilizar o acesso de seus empregados, via internet, por meio de senha própria, aos sistemas da Previdência Social e da Receita do Brasil, com o objetivo de verificar se as suas contribuições previdenciárias foram recolhidas, no prazo máximo de 60 (sessenta) dias, contados do início da prestação dos serviços ou da admissão do empregado;

b. viabilizar a emissão do cartão cidadão pela Caixa Econômica Federal para todos os empregados, no prazo máximo de 60 (sessenta) dias, contados do início da prestação dos serviços ou da admissão do empregado;

c. oferecer todos os meios necessários aos seus empregados para a obtenção de extratos de recolhimentos de seus direitos sociais, preferencialmente por meio eletrônico, quando disponível.

- 16.21. Manter preposto nos locais de prestação de serviço, aceito pela Administração, para representá-la na execução do contrato;
- 16.22. Relatar à Contratante toda e qualquer irregularidade verificada no decorrer da prestação dos serviços;
- 16.23. Fornecer, sempre que solicitados pela Contratante, os comprovantes do cumprimento das obrigações previdenciárias, do Fundo de Garantia do Tempo de Serviço - FGTS, e do pagamento dos salários e demais benefícios trabalhistas dos empregados colocados à disposição da Contratante;
- a.** A ausência da documentação pertinente ou da comprovação do cumprimento das obrigações trabalhistas, previdenciárias e relativas ao FGTS implicará a retenção do pagamento da fatura mensal, em valor proporcional ao inadimplemento, mediante prévia comunicação, até que a situação seja regularizada, sem prejuízo das demais sanções cabíveis.
- b.** Ultrapassado o prazo de 15 (quinze) dias, contados na comunicação mencionada no subitem anterior, sem a regularização da falta, a Administração poderá efetuar o pagamento das obrigações diretamente aos empregados da contratada que tenham participado da execução dos serviços objeto do contrato, sem prejuízo das demais sanções cabíveis.
- 16.23.b.1. O sindicato representante da categoria do trabalhador deverá ser notificado pela contratante para acompanhar o pagamento das respectivas verbas.
- 16.24. Não permitir a utilização de qualquer trabalho do menor de dezesseis anos, exceto na condição de aprendiz para os maiores de quatorze anos; nem permitir a utilização do trabalho do menor de dezoito anos em trabalho noturno, perigoso ou insalubre;
- 16.25. Manter durante toda a vigência do contrato, em compatibilidade com as obrigações assumidas, todas as condições de habilitação e qualificação exigidas na licitação;
- 16.26. Guardar sigilo sobre todas as informações obtidas em decorrência do cumprimento do contrato;
- 16.27. Não beneficiar-se da condição de optante pelo Simples Nacional, salvo as exceções previstas no § 5º-C do art. 18 da Lei Complementar no 123, de 14 de dezembro de 2006;
- 16.28. Comunicar formalmente à Receita Federal a assinatura do contrato de prestação de serviços mediante cessão de mão de obra, salvo as exceções previstas no § 5º-C do art. 18 da Lei Complementar no 123, de 14 de dezembro de 2006, para fins de exclusão obrigatória do Simples Nacional a contar do mês seguinte ao da contratação, conforme previsão do art.17, XII, art.30, §1º, II e do art. 31, II, todos da LC 123, de 2006.
- a.** Para efeito de comprovação da comunicação, a contratada deverá apresentar cópia do ofício enviado à Receita Federal do Brasil, com comprovante de entrega e recebimento, comunicando a assinatura do contrato de prestação de serviços mediante cessão de mão de obra, até o último dia útil do mês subsequente ao da ocorrência da situação de vedação.
- 16.29. Arcar com o ônus decorrente de eventual equívoco no dimensionamento dos quantitativos de sua proposta, inclusive quanto aos custos variáveis decorrentes de fatores futuros e incertos, tais como os valores providos com o quantitativo de vale transporte, devendo complementá-los, caso o previsto inicialmente em sua proposta não seja satisfatório para o atendimento do objeto da licitação, exceto quando ocorrer algum dos eventos arrolados nos incisos do § 1º do art. 57 da Lei nº 8.666, de 1993.
- 16.30. Comunicar ao Fiscal do contrato, no prazo de 24 (vinte e quatro) horas, qualquer ocorrência anormal ou acidente que se verifique no local dos serviços.
- 16.31. Prestar todo esclarecimento ou informação solicitada pela Contratante ou por seus prepostos, garantindo-lhes o acesso, a qualquer tempo, ao local dos trabalhos, bem como aos documentos relativos à execução do serviço.

16.32. Paralisar, por determinação da Contratante, qualquer atividade que não esteja sendo executada de acordo com a boa técnica ou que ponha em risco a segurança de pessoas ou bens de terceiros.

16.33. Promover a guarda, manutenção e vigilância de materiais, ferramentas, e tudo o que for necessário à execução dos serviços, durante a vigência do contrato.

16.34. Promover a organização técnica e administrativa dos serviços, de modo a conduzi-los eficaz e eficientemente, de acordo com os documentos e especificações que integram este Termo de Referência, no prazo determinado.

16.35. Conduzir os trabalhos com estrita observância às normas da legislação pertinente, cumprindo as determinações dos Poderes Públicos, mantendo sempre limpo o local dos serviços e nas melhores condições de segurança, higiene e disciplina.

16.36. Submeter previamente, por escrito, à Contratante, para análise e aprovação, qualquer mudança no método de execução do serviço que fuja das especificações constantes deste Termo de Referência.

16.37. Cumprir, durante todo o período de execução do contrato, a reserva de cargos prevista em lei para pessoa com deficiência ou para reabilitado da Previdência Social, bem como as regras de acessibilidade previstas na legislação, quando a contratada houver se beneficiado da preferência estabelecida pela Lei nº 13.146, de 2015.

16.38. Cumprir, além dos postulados legais vigentes de âmbito federal, estadual ou municipal, as normas de segurança da Contratante;

16.39. Prestar os serviços dentro dos parâmetros e rotinas estabelecidos, fornecendo todos os materiais, equipamentos e utensílios em quantidade, qualidade e tecnologia adequadas, com a observância às recomendações aceitas pela boa técnica, normas e legislação;

16.40. A cada período de 12 meses de vigência do contrato de trabalho, a contratada deverá encaminhar termo de quitação anual das obrigações trabalhistas, na forma do art. 507-B da CLT, ou comprovar a adoção de providências voltadas à sua obtenção, relativamente aos empregados alocados, em dedicação exclusiva, na prestação de serviços contratados.

- a. O termo de quitação anual efetivado deverá ser firmado junto ao respectivo Sindicato dos Empregados e obedecerá ao disposto no art. 507-B, parágrafo único, da CLT.
- b. Para fins de comprovação da adoção das providências a que se refere o presente item, será aceito qualquer meio de prova, tais como: recibo de convocação, declaração de negativa de negociação, ata de negociação, dentre outros.
- c. Não haverá pagamento adicional pela Contratante à Contratada em razão do cumprimento das obrigações previstas neste item.

16.41. Realizar a transição contratual com transferência de conhecimento, tecnologia e técnicas empregadas, sem perda de informações, podendo exigir, inclusive, a capacitação dos técnicos da contratante ou da nova empresa que continuará a execução dos serviços.

16.42. Após a assinatura do contrato, a empresa contratada (caso não seja a empresa detentora da contratação anterior) terá um prazo máximo de 15 (quinze) dias para a completa disponibilização de todos os materiais, ferramentas e equipamentos de disponibilização permanente cujo fornecimento é de sua responsabilidade, bem como da frota de veículos dimensionada em sua proposta. Até este prazo se exaurir, e enquanto este fornecimento não for plenamente estabelecido, deverá ser garantido pelo menos 50% (metade) dos materiais, ferramentas e equipamentos estabelecidos pela Administração bem como metade da frota de veículos (exceto o caminhão plataforma utilizado pelos eletricitas de plantão, que deverá estar disponível em até 48h após assinatura do contrato). Este prazo de 15 dias não é válido para a disponibilização de uniformes, equipamentos de proteção individual e equipamentos de proteção coletiva, que deverão estar prontamente fornecidos nas

quantidades e especificações estabelecidas nos laudos de segurança do SESST/UFPE e da empresa, no primeiro dia de vigência do contrato.

- 16.43. Entregar à fiscalização administrativa quando por esta solicitado, no prazo de 15 (quinze) dias corridos:
- extrato da conta do INSS e do FGTS de qualquer profissional, a critério da fiscalização administrativa;
 - cópia da folha de pagamento analítica de qualquer mês da prestação dos serviços, em que conste como tomadora a UFPE, constando o número de profissionais previsto em contrato;
 - cópia dos contracheques dos profissionais relativos a qualquer mês da prestação dos serviços ou, ainda, quando necessário, cópia dos recibos de depósitos bancários;
 - comprovantes de entrega de benefícios suplementares (vale-transporte, vale-alimentação, entre outros que venham a ser exigidos por Lei), a que estiver obrigada por força de lei ou de Convenção ou Acordo Coletivo de Trabalho, relativos a qualquer mês da prestação dos serviços e de qualquer profissional;
 - comprovantes de realização de cursos de treinamento e reciclagem exigidos neste TR e dos que vierem a ser oferecidos aos profissionais por exigência legal.
 - Instrução para Manutenção, conforme Anexo V, sempre que seus funcionários forem admitidos ou mudarem de localização dentro do Campus Recife;
- 16.44. Apresentar mensalmente o **anexo X – Planilha de Controle de Terceirizados** devidamente preenchida.
- 16.45. Entregar à fiscalização administrativa, quando da extinção ou rescisão do contrato a ser firmado, após o último mês de prestação dos serviços, no prazo de até 30 (trinta) dias corridos, como condição para pagamento:
- termos de rescisão dos contratos de trabalho dos profissionais prestadores de serviço, devidamente homologados, quando exigível pelo sindicato da categoria ou, conforme art. 64 da IN SEGES/MP nº 5, de 2017, documentos que comprovem que os empregados serão realocados em outra atividade de prestação de serviços, sem que ocorra a interrupção do contrato de trabalho.
 - guias de recolhimento da contribuição previdenciária e do FGTS, referentes às rescisões contratuais;
 - extratos dos depósitos efetuados nas contas vinculadas individuais do FGTS de cada profissional dispensado; e
 - exames médicos demissionais dos profissionais dispensados.
- 16.46. Cumprir, além dos postulados legais vigentes de âmbito federal, estadual ou municipal, as normas de segurança da Contratante.
- 16.47. Prestar os serviços dentro dos parâmetros e rotinas estabelecidos, fornecendo todos os materiais, equipamentos (inclusive EPI e EPC) e utensílios em quantidade, qualidade e tecnologia adequadas, com a observância às recomendações aceitas pela boa técnica, normas e legislação;
- 16.48. Realizar treinamento dos profissionais envolvidos na execução do contrato sobre as normas de segurança da UFPE, bem como quanto à redução de consumo de água e redução de produção de resíduos sólidos, observadas as normas ambientais vigentes; e, ainda, sobre o trato e zelo com o patrimônio histórico, considerando que um dos locais definidos para a prestação dos serviços é o prédio-sede da Faculdade de Direito do Recife, tombado como monumento histórico nacional;
- 16.49. Usar barreiras de isolamento no local dos serviços, as quais devem ser reutilizáveis para não gerar resíduos com fitas descartáveis;
- 16.50. Os bens devam ser preferencialmente acondicionados em embalagem individual adequada, com o menor volume possível, que utilize materiais recicláveis, de forma a garantir a máxima proteção durante o transporte e o armazenamento;
- 16.51. As sobras dos produtos devem ser armazenados com as embalagens lacradas para evitar o comprometimento da qualidade do produto, além de ficar sob condições ambientais favoráveis para que não ocorra deterioração. Essas sobras de produtos devem ser utilizadas para outros serviços;
- 16.52. Em relação ao pessoal para a execução dos serviços, a empresa contratada responsabilizar-se-á por:
- cumprir e fazer cumprir todas as normas legais referentes à execução dos serviços e, em particular, à segurança do trabalho, de âmbito federal, estadual e municipal ou estabelecidas pela Convenção ou Dissídio Coletivo de Trabalho das categorias;

- b. tomar as medidas necessárias ao atendimento de seu pessoal, acidentado ou acometido de mal súbito;
 - c. manter seguro coletivo de vida contra riscos de acidentes de trabalho;
 - d. realizar exame admissional e demissional, assim como a realização de exames periódicos de caráter preventivo;
 - e. fornecer obrigatoriamente vale transporte e vale-alimentação aos seus empregados, envolvidos na prestação dos serviços, de acordo com a legislação vigente e Convenção ou Dissídio Coletivo de Trabalho das categorias.
 - f. cumprir todas as obrigações e encargos trabalhistas, previdenciários e fiscais resultantes da execução do contrato, pagando os salários dos seus empregados através de depósito bancário, na conta dos empregados, em agências situadas no município de Recife, como exige disposto no anexo VII-B, subitem 1.2, alínea “b”, da IN SEGES/MP nº 05, de 2017.
 - g. observar a legislação trabalhista relativa à jornada de trabalho, às normas coletivas da categoria profissional e as normas internas de segurança e saúde do trabalho.
- 16.53. A contratada deverá observar todas as recomendações apresentadas pelo SESST da UFPE, constantes no Laudo Técnico para Licitação – SESST nº 03/2020, Anexo IV deste TR;
- 16.54. A contratada fica obrigada a aceitar, nas mesmas condições contratuais, os acréscimos ou supressões que se fizerem necessários, até o limite de 25% (vinte e cinco por cento) do valor inicial atualizado do contrato.
- 16.55. As supressões resultantes de acordo celebrado entre as partes contratantes poderão exceder o limite de 25% (vinte e cinco por cento) do valor inicial atualizado do contrato.

17. DA SUBCONTRATAÇÃO

- 17.1. Não será admitida a subcontratação do objeto licitatório.

18. ALTERAÇÃO SUBJETIVA

- 18.1. É admissível a fusão, cisão ou incorporação da contratada com/em outra pessoa jurídica, desde que sejam observados pela nova pessoa jurídica todos os requisitos de habilitação exigidos na licitação original; sejam mantidas as demais cláusulas e condições do contrato; não haja prejuízo à execução do objeto pactuado e haja a anuência expressa da Administração à continuidade do contrato.

19. CONTROLE E FISCALIZAÇÃO DA EXECUÇÃO

- 19.1. O acompanhamento e a fiscalização da execução do contrato consistem na verificação da conformidade da prestação dos serviços, dos materiais, técnicas e equipamentos empregados, de forma a assegurar o perfeito cumprimento do ajuste, que serão exercidos por um ou mais representantes da Contratante, especialmente designados, na forma dos arts. 67 e 73 da Lei nº 8.666, de 1993.
- 19.2. As atividades de gestão e fiscalização da execução contratual são o conjunto de ações que tem por objetivo aferir o cumprimento dos resultados previstos pela UFPE para o serviço contratado, verificar a regularidade das obrigações previdenciárias, fiscais e trabalhistas, bem como prestar apoio à instrução processual e o encaminhamento da documentação pertinente à Coordenação de Gestão de Contratos da Diretoria de Licitações e Contratos – DLC da Pró-Reitoria de Gestão Administrativa – PROGEST para a formalização dos procedimentos relativos a repactuação, alteração, reequilíbrio, prorrogação, pagamento, eventual aplicação de sanções, extinção do contrato, dentre outras, com vista a assegurar o cumprimento das cláusulas avençadas e a solução de problemas relativos ao objeto.

19.3. O conjunto de atividades de gestão e fiscalização compete ao gestor da execução do contrato, podendo ser auxiliado pela fiscalização técnica, administrativa, setorial e pelo público usuário, de acordo com as seguintes disposições:

I – Gestão da Execução do Contrato: é a coordenação das atividades relacionadas à fiscalização técnica, administrativa, setorial e pelo público usuário, bem como dos atos preparatórios à instrução processual e ao encaminhamento da documentação pertinente ao setor de contratos para formalização dos procedimentos quanto aos aspectos que envolvam a prorrogação, alteração, reequilíbrio, pagamento, eventual aplicação de sanções, extinção do contrato, dentre outros;

II – Fiscalização Técnica: é o acompanhamento com o objetivo de avaliar a execução do objeto nos moldes contratados e, se for o caso, aferir se a quantidade, qualidade, tempo e modo da prestação dos serviços estão compatíveis com os indicadores de níveis mínimos de desempenho estipulados no ato convocatório, para efeito de pagamento conforme o resultado, podendo ser auxiliado pela fiscalização pelo público usuário;

III – Fiscalização Administrativa: é o acompanhamento dos aspectos administrativos da execução dos serviços, quanto às obrigações previdenciárias, fiscais e trabalhistas, bem como quanto às providências tempestivas nos casos de inadimplemento;

IV – Fiscalização Setorial: é o acompanhamento da execução do contrato nos aspectos técnicos ou administrativos, dando suporte aos fiscais técnicos, quando a prestação dos serviços ocorrer concomitantemente em setores distintos ou em unidades desconcentradas de um mesmo órgão ou entidade; e

V - Fiscalização pelo Público Usuário: é o acompanhamento da execução contratual por pesquisa de satisfação junto ao usuário, com o objetivo de aferir os resultados da prestação dos serviços, os recursos materiais e os procedimentos utilizados pela contratada, quando for o caso, ou outro fator determinante para a avaliação dos aspectos qualitativos do objeto.

19.4. A UFPE deverá designar representantes nesses locais para atuarem como fiscais setoriais.

19.5. As atividades de gestão e fiscalização da execução contratual devem ser realizadas de forma preventiva, rotineira e sistemática, podendo ser exercidas por servidores, equipe de fiscalização ou único servidor, desde que, no exercício dessas atribuições, fique assegurada a distinção dessas atividades e, em razão do volume de trabalho, não comprometa o desempenho de todas as ações relacionadas à Gestão do Contrato.

19.6. A fiscalização administrativa poderá ser efetivada com base em critérios estatísticos, levando-se em consideração falhas que impactem o contrato como um todo e não apenas erros e falhas eventuais no pagamento de alguma vantagem a um determinado empregado.

19.7. Na fiscalização do cumprimento das obrigações trabalhistas e sociais exigir-se-á, dentre outras, as seguintes comprovações (os documentos poderão ser originais ou cópias autenticadas por cartório competente ou por servidor da Administração), no caso de empresas regidas pela Consolidação das Leis do Trabalho (CLT):

a) no primeiro mês da prestação dos serviços, a CONTRATADA deverá apresentar a seguinte documentação:

a.1. relação dos empregados, contendo nome completo, cargo ou função, horário do posto de trabalho, números da carteira de identidade (RG) e da inscrição no Cadastro de Pessoas Físicas (CPF), com indicação dos responsáveis técnicos pela execução dos serviços, quando for o caso;

a.2. Carteira de Trabalho e Previdência Social (CTPS) dos empregados admitidos e dos responsáveis técnicos pela execução dos serviços, quando for o caso, devidamente assinada pela CONTRATADA; e

a.3. exames médicos admissionais dos empregados da CONTRATADA que prestarão os serviços.

- b) entrega até o dia trinta do mês seguinte ao da prestação dos serviços ao setor responsável pela fiscalização do contrato dos seguintes documentos, quando não for possível a verificação da regularidade destes no Sistema de Cadastro de Fornecedores (SICAF):
- b.1. Certidão Negativa de Débitos relativos a Créditos Tributários Federais e à Dívida Ativa da União (CND);
 - b.2. certidões que comprovem a regularidade perante as Fazendas Estadual, Distrital e Municipal do domicílio ou sede do contratado;
 - b.3. Certidão de Regularidade do FGTS (CRF); e
 - b.4. Certidão Negativa de Débitos Trabalhistas (CNDT).
- c) entrega, quando solicitado pela CONTRATANTE, de quaisquer dos seguintes documentos:
- c.1. extrato da conta do INSS e do FGTS de qualquer empregado, a critério da CONTRATANTE;
 - c.2. cópia da folha de pagamento analítica de qualquer mês da prestação dos serviços, em que conste como tomador CONTRATANTE;
 - c.3. cópia dos contracheques dos empregados relativos a qualquer mês da prestação dos serviços ou, ainda, quando necessário, cópia de recibos de depósitos bancários;
 - c.4. comprovantes de entrega de benefícios suplementares (vale-transporte, vale-alimentação, entre outros), a que estiver obrigada por força de lei ou de Convenção ou Acordo Coletivo de Trabalho, relativos a qualquer mês da prestação dos serviços e de qualquer empregado; e
 - c.5. comprovantes de realização de eventuais cursos de treinamento e reciclagem que forem exigidos por lei ou pelo contrato.
- d) entrega de cópia da documentação abaixo relacionada, quando da extinção ou rescisão do contrato, após o último mês de prestação dos serviços, no prazo definido no contrato:
- d.1. termos de rescisão dos contratos de trabalho dos empregados prestadores de serviço, devidamente homologados, quando exigível pelo sindicato da categoria;
 - d.2. guias de recolhimento da contribuição previdenciária e do FGTS, referentes às rescisões contratuais;
 - d.3. extratos dos depósitos efetuados nas contas vinculadas individuais do FGTS de cada empregado dispensado;
 - d.4. exames médicos demissionais dos empregados dispensados.
- 19.8. A CONTRATANTE deverá analisar a documentação solicitada na alínea “d” acima no prazo de 30 (trinta) dias após o recebimento dos documentos, prorrogáveis por mais 30 (trinta) dias, justificadamente.
- 19.9. No caso de sociedades diversas, tais como as Organizações Sociais, será exigida a comprovação de atendimento a eventuais obrigações decorrentes da legislação que rege as respectivas organizações.
- 19.10. Sempre que houver admissão de novos empregados pela contratada, os documentos elencados no subitem 19.7 acima deverão ser apresentados.

- 19.11. Em caso de indício de irregularidade no recolhimento das contribuições previdenciárias, os fiscais ou gestores do contrato deverão oficializar à Receita Federal do Brasil (RFB).
- 19.12. Em caso de indício de irregularidade no recolhimento da contribuição para o FGTS, os fiscais ou gestores do contrato deverão oficializar ao Ministério do Trabalho.
- 19.13. O descumprimento das obrigações trabalhistas ou a não manutenção das condições de habilitação pela CONTRATADA poderá dar ensejo à rescisão contratual, sem prejuízo das demais sanções.
- 19.14. A CONTRATANTE poderá conceder prazo para que a CONTRATADA regularize suas obrigações trabalhistas ou suas condições de habilitação, sob pena de rescisão contratual, quando não identificar má-fé ou a incapacidade de correção.
- 19.15. Além das disposições acima citadas, a **fiscalização administrativa** observará, ainda, as seguintes diretrizes:
- a. Fiscalização inicial (no momento em que a prestação de serviços é iniciada):
 - a) Será elaborada planilha-resumo de todo o contrato administrativo, com informações sobre todos os empregados terceirizados que prestam serviços, com os seguintes dados: nome completo, número de inscrição no CPF, função exercida, salário, adicionais, gratificações, benefícios recebidos, sua especificação e quantidade (vale-transporte, auxílio-alimentação), horário de trabalho, férias, licenças, faltas, ocorrências e horas extras trabalhadas;
 - b) Todas as anotações contidas na CTPS dos empregados serão conferidas, a fim de que se possa verificar se as informações nelas inseridas coincidem com as informações fornecidas pela CONTRATADA e pelo empregado;
 - c) O número de terceirizados por função deve coincidir com o previsto no contrato administrativo;
 - d) O salário não pode ser inferior ao previsto no contrato administrativo e na Convenção Coletiva de Trabalho da Categoria (CCT);
 - e) Serão consultadas eventuais obrigações adicionais constantes na CCT para a CONTRATADA;
 - f) Será verificada a existência de condições insalubres ou de periculosidade no local de trabalho que obriguem a empresa a fornecer determinados Equipamentos de Proteção Individual (EPI).
 - g) No primeiro mês da prestação dos serviços, a contratada deverá apresentar a seguinte documentação:
 - g.1. relação dos empregados, com nome completo, cargo ou função, horário do posto de trabalho, números da carteira de identidade (RG) e inscrição no Cadastro de Pessoas Físicas (CPF), e indicação dos responsáveis técnicos pela execução dos serviços, quando for o caso;
 - g.2. CTPS dos empregados admitidos e dos responsáveis técnicos pela execução dos serviços, quando for o caso, devidamente assinadas pela contratada;
 - g.3. exames médicos admissionais dos empregados da contratada que prestarão os serviços; e
 - g.4. declaração de responsabilidade exclusiva da contratada sobre a quitação dos encargos trabalhistas e sociais decorrentes do contrato.
 - b. Fiscalização mensal (a ser feita antes do pagamento da fatura):

a) Deve ser feita a retenção da contribuição previdenciária no valor de 11% (onze por cento) sobre o valor da fatura e dos impostos incidentes sobre a prestação do serviço;

b) Deve ser consultada a situação da empresa junto ao SICAF;

c) Serão exigidos a Certidão Negativa de Débito (CND) relativa a Créditos Tributários Federais e à Dívida Ativa da União, o Certificado de Regularidade do FGTS (CRF) e a Certidão Negativa de Débitos Trabalhistas (CNDT), caso esses documentos não estejam regularizados no SICAF;

d) Deverá ser exigida, quando couber, comprovação de que a empresa mantém reserva de cargos para pessoa com deficiência ou para reabilitado da Previdência Social, conforme disposto no art. 66-A da Lei nº 8.666, de 1993.

c. Fiscalização diária:

a) Devem ser evitadas ordens diretas da CONTRATANTE dirigidas aos terceirizados. As solicitações de serviços devem ser dirigidas ao preposto da empresa. Da mesma forma, eventuais reclamações ou cobranças relacionadas aos empregados terceirizados devem ser dirigidas ao preposto.

b) Toda e qualquer alteração na forma de prestação do serviço, como a negociação de folgas ou a compensação de jornada, deve ser evitada, uma vez que essa conduta é exclusiva da CONTRATADA.

c) Devem ser conferidos, por amostragem, diariamente, os empregados terceirizados que estão prestando serviços e em quais funções, e se estão cumprindo a jornada de trabalho.

19.16. Cabe, ainda, à fiscalização do contrato, verificar se a CONTRATADA observa a legislação relativa à concessão de férias e licenças aos empregados, respeita a estabilidade provisória de seus empregados e observa a data-base da categoria prevista na CCT, concedendo os reajustes dos empregados no dia e percentual previstos.

19.16.1 O gestor deverá verificar a necessidade de se proceder a repactuação do contrato, inclusive quanto à necessidade de solicitação da contratada.

19.17. A CONTRATANTE deverá solicitar, por amostragem, aos empregados, seus extratos da conta do FGTS e que verifiquem se as contribuições previdenciárias e do FGTS estão sendo recolhidas em seus nomes.

19.17.1 Ao final de um ano, todos os empregados devem ter seus extratos avaliados.

19.18. A CONTRATADA deverá entregar, no prazo de 15 (quinze) dias, quando solicitado pela CONTRATANTE quaisquer dos seguintes documentos:

a) extrato da conta do INSS e do FGTS de qualquer empregado, a critério da CONTRATANTE;

b) cópia da folha de pagamento analítica de qualquer mês da prestação dos serviços, em que conste como tomador a CONTRATANTE;

c) cópia dos contracheques assinados dos empregados relativos a qualquer mês da prestação dos serviços ou, ainda, quando necessário, cópia de recibos de depósitos bancários; e

d) comprovantes de entrega de benefícios suplementares (vale-transporte, vale-alimentação, entre outros), a que estiver obrigada por força de lei, Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo de Trabalho, relativos a qualquer mês da prestação dos serviços e de qualquer empregado.

19.19. A **fiscalização técnica** dos contratos avaliará constantemente a execução do objeto e utilizará o Instrumento de Medição de Resultado (IMR), conforme modelo previsto no Anexo IX, ou outro instrumento substituto para aferição da qualidade da prestação dos serviços, devendo haver o redimensionamento no pagamento com base nos indicadores estabelecidos, sempre que a CONTRATADA:

a) não produzir os resultados, deixar de executar, ou não executar com a qualidade mínima exigida as atividades contratadas; ou

b) deixar de utilizar materiais e recursos humanos exigidos para a execução do serviço, ou utilizá-los com qualidade ou quantidade inferior à demandada.

19.19.1. A utilização do IMR não impede a aplicação concomitante de outros mecanismos para a avaliação da prestação dos serviços.

19.20. Durante a execução do objeto, o fiscal técnico deverá monitorar constantemente o nível de qualidade dos serviços para evitar a sua degeneração, devendo intervir para requerer à CONTRATADA a correção das faltas, falhas e irregularidades constatadas.

19.21. O fiscal técnico deverá apresentar ao preposto da CONTRATADA a avaliação da execução do objeto ou, se for o caso, a avaliação de desempenho e qualidade da prestação dos serviços realizada.

19.22. Em hipótese alguma, será admitido que a própria CONTRATADA materialize a avaliação de desempenho e qualidade da prestação dos serviços realizada.

19.23. A CONTRATADA poderá apresentar justificativa para a prestação do serviço com menor nível de conformidade, que poderá ser aceita pelo fiscal técnico, desde que comprovada a excepcionalidade da ocorrência, resultante exclusivamente de fatores imprevisíveis e alheios ao controle do prestador.

19.24. Na hipótese de comportamento contínuo de desconformidade da prestação do serviço em relação à qualidade exigida, bem como quando esta ultrapassar os níveis mínimos toleráveis previstos nos indicadores, além dos fatores redutores, devem ser aplicadas as sanções à CONTRATADA de acordo com as regras previstas no ato convocatório.

19.25. O **fiscal técnico** poderá realizar avaliação diária, semanal ou mensal, desde que o período escolhido seja suficiente para avaliar ou, se for o caso, aferir o desempenho e qualidade da prestação dos serviços.

19.26. O representante da Contratante deverá ter a qualificação necessária para o acompanhamento e controle da execução dos serviços e do contrato.

19.27. A verificação da adequação da prestação do serviço deverá ser realizada com base nos critérios previstos neste Termo de Referência.

19.28. A fiscalização do contrato, ao verificar que houve subdimensionamento da produtividade pactuada, sem perda da qualidade na execução do serviço, deverá comunicar à autoridade responsável para que esta promova a adequação contratual à produtividade efetivamente realizada, respeitando-se os limites de alteração dos valores contratuais previstos no § 1º do art. 65 da Lei nº 8.666, de 1993.

19.29. A conformidade do material a ser utilizado na execução dos serviços deverá ser verificada juntamente com o documento da CONTRATADA que contenha sua relação detalhada, de acordo com o estabelecido neste Termo de Referência e na proposta, informando as respectivas quantidades e especificações técnicas, tais como: marca, qualidade e forma de uso.

19.30. O representante da CONTRATANTE deverá promover o registro das ocorrências verificadas, adotando as providências necessárias ao fiel cumprimento das cláusulas contratuais, conforme o disposto nos §§ 1º e 2º do art. 67 da Lei nº 8.666, de 1993.

19.31. O descumprimento total ou parcial das obrigações e responsabilidades assumidas pela CONTRATADA, incluindo o descumprimento das obrigações trabalhistas, não recolhimento das

contribuições sociais, previdenciárias ou para com o FGTS ou a não manutenção das condições de habilitação, ensejará a aplicação de sanções administrativas, previstas no instrumento convocatório e na legislação vigente, podendo culminar em rescisão contratual, por ato unilateral e escrito da CONTRATANTE, conforme disposto nos arts. 77 e 80 da Lei nº 8.666, de 1993.

19.32. Caso não seja apresentada a documentação comprobatória do cumprimento das obrigações trabalhistas, previdenciárias e para com o FGTS, a CONTRATANTE comunicará o fato à CONTRATADA e reterá o pagamento da fatura mensal, em valor proporcional ao inadimplemento, até que a situação seja regularizada.

- a. Não havendo quitação das obrigações por parte da CONTRATADA no prazo de quinze dias, a CONTRATANTE poderá efetuar o pagamento das obrigações diretamente aos empregados da contratada que tenham participado da execução dos serviços objeto do contrato.
- b. O sindicato representante da categoria do trabalhador deverá ser notificado pela CONTRATANTE para acompanhar o pagamento das verbas mencionadas.
- c. Tais pagamentos não configuram vínculo empregatício ou implicam a assunção de responsabilidade por quaisquer obrigações dele decorrentes entre a contratante e os empregados da contratada.

19.33. O contrato só será considerado integralmente cumprido após a comprovação, pela CONTRATADA, do pagamento de todas as obrigações trabalhistas, sociais e previdenciárias e para com o FGTS referentes à mão de obra alocada em sua execução, inclusive quanto às verbas rescisórias.

19.34. A fiscalização de que trata este Termo de Referência não exclui nem reduz a responsabilidade da CONTRATADA, inclusive perante terceiros, por qualquer irregularidade, ainda que resultante de imperfeições técnicas, vícios redibitórios, ou emprego de material inadequado ou de qualidade inferior e, na ocorrência desta, não implica corresponsabilidade da CONTRATANTE ou de seus agentes, gestores e fiscais, de conformidade com o art. 70 da Lei nº 8.666, de 1993.

19.35. A fiscalização da execução dos serviços abrange, ainda, a verificação da ajustada alocação de pessoal durante a execução dos serviços conforme definido pela gestão e fiscalização técnica do contrato, bem como o cumprimento das tarefas e suas rotinas estabelecidas no anexo V deste TR – Instruções para Manutenção.

19.36. As disposições previstas neste TR não excluem o disposto no Anexo VIII (DA FISCALIZAÇÃO TÉCNICA E ADMINISTRATIVA) da Instrução Normativa SEGES/MP nº 05, de 2017, aplicável no que for pertinente à contratação.

20. DO RECEBIMENTO E ACEITAÇÃO DO OBJETO

20.1. A emissão da Nota Fiscal/Fatura deve ser precedida do recebimento definitivo dos serviços, nos termos abaixo.

20.2. No prazo de até 5 (cinco) dias corridos do adimplemento da parcela, a CONTRATADA deverá entregar toda a documentação comprobatória do cumprimento da obrigação contratual;

20.3. O recebimento provisório será realizado pelo **fiscal técnico, administrativo e setorial** ou pela equipe de fiscalização após a entrega da documentação acima, da seguinte forma:

- a. A contratante realizará inspeção minuciosa de todos os serviços executados, por meio de profissionais técnicos e setoriais competentes, acompanhados dos profissionais encarregados pelo serviço, com a finalidade de verificar a adequação dos serviços e constatar e relacionar os arremates, retoques e revisões finais que se fizerem necessários.

20.3.a.1. Para efeito de recebimento provisório, ao final de cada período mensal, o **fiscal técnico** do contrato deverá apurar o resultado das avaliações da execução do objeto, **junto aos fiscais setoriais** e, se for o caso, a análise do desempenho e qualidade da prestação dos serviços realizados em

consonância com os indicadores previstos no ato convocatório (IMR), que poderá resultar no redimensionamento de valores a serem pagos à contratada, registrando em relatório circunstanciado a ser encaminhado ao gestor do contrato.

20.3.a.2. A Contratada fica obrigada a reparar, corrigir, remover, reconstruir ou substituir, às suas expensas, no todo ou em parte, o objeto em que se verificarem vícios, defeitos ou incorreções resultantes da execução ou materiais empregados, cabendo à fiscalização não atestar a última medição de serviços até que sejam sanadas todas as eventuais pendências que possam vir a ser apontadas no Recebimento Provisório.

20.3.a.3. O recebimento provisório também ficará sujeito, quando cabível, à conclusão de todos os testes de campo e à entrega dos Manuais e Instruções exigíveis.

20.3.a.4. Da mesma forma, ao final de cada período de faturamento mensal, o **fiscal administrativo** deverá verificar as rotinas previstas no Anexo VIII-B da IN SEGES/MP nº 5/2017, no que forem aplicáveis à presente contratação, emitindo relatório circunstanciado que será encaminhado ao gestor do contrato;

b. No prazo de até 10 (dez) dias corridos a partir do recebimento dos documentos da CONTRATADA, o **fiscal técnico e o fiscal administrativo** deverão elaborar Relatório Circunstanciado em consonância com suas atribuições, e encaminhá-lo ao gestor do contrato.

20.3.b.1. Os relatórios circunstanciados deverão conter o registro, a análise e a conclusão acerca das ocorrências na execução do contrato, em relação à fiscalização técnica e administrativa e demais documentos que julgarem necessários, devendo encaminhá-los ao gestor do contrato para recebimento definitivo.

20.3.b.2. Será considerado como ocorrido o recebimento provisório com a entrega do relatório circunstanciado ou, em havendo mais de um a ser feito, com a entrega do último.

20.3.b.2.1. Na hipótese de a verificação a que se refere o parágrafo anterior não ser procedida tempestivamente, reputar-se-á como realizada, consumando-se o recebimento provisório no dia do esgotamento do prazo.

20.4. No prazo de até 10 (dez) dias corridos a partir do recebimento provisório dos serviços, o Gestor do Contrato deverá providenciar o recebimento definitivo, ato que concretiza o ateste da execução dos serviços, obedecendo as seguintes diretrizes:

- a. Realizar a análise dos relatórios e de toda a documentação apresentada pela fiscalização e, caso haja irregularidades que impeçam a liquidação e o pagamento da despesa, indicar as cláusulas contratuais pertinentes, solicitando à CONTRATADA, por escrito, as respectivas correções;
- b. Emitir Termo Circunstanciado para efeito de recebimento definitivo dos serviços prestados, com base nos relatórios e documentações apresentadas; e
- c. Comunicar a empresa para que emita a Nota Fiscal ou Fatura, com o valor exato dimensionado pela fiscalização, com base no Instrumento de Medição de Resultado (IMR), ou instrumento substituto, e comprovação de ocorrências do Fato Gerador.

20.5. O recebimento provisório ou definitivo do objeto não exclui a responsabilidade da Contratada pelos prejuízos resultantes da incorreta execução do contrato, ou, em qualquer época,

das garantias concedidas e das responsabilidades assumidas em contrato e por força das disposições legais em vigor (Lei nº 10.406, de 2002).

20.6. Os serviços poderão ser rejeitados, no todo ou em parte, quando em desacordo com as especificações constantes neste Termo de Referência e na proposta, devendo ser corrigidos/refeitos/substituídos no prazo fixado pelo fiscal do contrato, às custas da Contratada, sem prejuízo da aplicação de penalidades.

21. DO PAGAMENTO

- 21.1. O pagamento será efetuado pela Contratante no prazo de 30 (trinta) dias, contados do recebimento da Nota Fiscal/Fatura.
- 21.1.1. Os pagamentos decorrentes de despesas cujos valores não ultrapassem o limite de que trata o inciso II do art. 24 da Lei 8.666, de 1993, deverão ser efetuados no prazo de até 5 (cinco) dias úteis, contados da data da apresentação da Nota Fiscal/Fatura, nos termos do art. 5º, § 3º, da Lei nº 8.666, de 1993.
- 21.2. A emissão da Nota Fiscal/Fatura será precedida do recebimento definitivo do serviço, conforme este Termo de Referência.
- 21.3. A Nota Fiscal ou Fatura deverá ser obrigatoriamente acompanhada da comprovação da regularidade fiscal, constatada por meio de consulta on-line ao SICAF ou, na impossibilidade de acesso ao referido Sistema, mediante consulta aos sítios eletrônicos oficiais ou à documentação mencionada no art. 29 da Lei nº 8.666, de 1993.
- 21.3.1. Constatando-se, junto ao SICAF, a situação de irregularidade do fornecedor contratado, deverão ser tomadas as providências previstas no do art. 31 da Instrução Normativa nº 3, de 26 de abril de 2018.
- 21.4. O setor competente para proceder o pagamento deve verificar se a Nota Fiscal ou Fatura apresentada expressa os elementos necessários e essenciais do documento, tais como:
- 21.4.1. o prazo de validade;
- 21.4.2. a data da emissão;
- 21.4.3. os dados do contrato e do órgão contratante;
- 21.4.4. o período de prestação dos serviços;
- 21.4.5. o valor a pagar; e
- 21.4.6. eventual destaque do valor de retenções tributárias cabíveis.
- 21.5. Havendo erro na apresentação da Nota Fiscal/Fatura, ou circunstância que impeça a liquidação da despesa, o pagamento ficará sobrestado até que a Contratada providencie as medidas saneadoras. Nesta hipótese, o prazo para pagamento iniciar-se-á após a comprovação da regularização da situação, não acarretando qualquer ônus para a Contratante;
- 21.6. Nos termos do item 1, do Anexo VIII-A da Instrução Normativa SEGES/MP nº 05, de 2017, será efetuada a retenção ou glosa no pagamento, proporcional à irregularidade verificada, sem prejuízo das sanções cabíveis, caso se constate que a Contratada:
- 21.6.1. não produziu os resultados acordados;
- 21.6.2. deixou de executar as atividades contratadas, ou não as executou com a qualidade mínima exigida;
- 21.6.3. deixou de utilizar os materiais e recursos humanos exigidos para a execução do serviço, ou utilizou-os com qualidade ou quantidade inferior à demandada.

- 21.7. Será considerada data do pagamento o dia em que constar como emitida a ordem bancária para pagamento.
- 21.8. Antes de cada pagamento à contratada, será realizada consulta ao SICAF para verificar a manutenção das condições de habilitação exigidas no edital.
- 21.9. Constatando-se, junto ao SICAF, a situação de irregularidade da contratada, será providenciada sua notificação, por escrito, para que, no prazo de 5 (cinco) dias úteis, regularize sua situação ou, no mesmo prazo, apresente sua defesa. O prazo poderá ser prorrogado uma vez, por igual período, a critério da contratante.
- 21.10. Previamente à emissão de nota de empenho e a cada pagamento, a Administração deverá realizar consulta ao SICAF para identificar possível suspensão temporária de participação em licitação, no âmbito do órgão ou entidade, proibição de contratar com o Poder Público, bem como ocorrências impeditivas indiretas, observado o disposto no art. 29, da Instrução Normativa nº 3, de 26 de abril de 2018.
- 21.11. Não havendo regularização ou sendo a defesa considerada improcedente, a contratante deverá comunicar aos órgãos responsáveis pela fiscalização da regularidade fiscal quanto à inadimplência da contratada, bem como quanto à existência de pagamento a ser efetuado, para que sejam acionados os meios pertinentes e necessários para garantir o recebimento de seus créditos.
- 21.12. Persistindo a irregularidade, a contratante deverá adotar as medidas necessárias à rescisão contratual nos autos do processo administrativo correspondente, assegurada à contratada a ampla defesa.
- 21.13. Havendo a efetiva execução do objeto, os pagamentos serão realizados normalmente, até que se decida pela rescisão do contrato, caso a contratada não regularize sua situação junto ao SICAF.
- 21.13.1. Será rescindido o contrato em execução com a contratada inadimplente no SICAF, salvo por motivo de economicidade, segurança nacional ou outro de interesse público de alta relevância, devidamente justificado, em qualquer caso, pela máxima autoridade da contratante.
- 21.14. Quando do pagamento, será efetuada a retenção tributária prevista na legislação aplicável, em especial a prevista no artigo 31 da Lei 8.212, de 1993, nos termos do item 6 do Anexo XI da IN SEGES/MP n. 5/2017, quando couber.
- 21.15. É vedado o pagamento, a qualquer título, por serviços prestados, à empresa privada que tenha em seu quadro societário servidor público da ativa do órgão contratante, com fundamento na Lei de Diretrizes Orçamentárias vigente.
- 21.16. A parcela mensal a ser paga a título de aviso prévio trabalhado e indenizado corresponderá, no primeiro ano de contratação, ao percentual originalmente fixado na planilha de preços.
- 21.16.1. Não tendo havido a incidência de custos com aviso prévio trabalhado e indenizado, a prorrogação contratual seguinte deverá prever o pagamento do percentual máximo equivalente a 03 (três) dias a mais por ano de serviço, até o limite compatível com o prazo total de vigência contratual.
- 21.16.2. A adequação de pagamento de que trata o subitem anterior deverá ser prevista em termo aditivo.
- 21.16.3. Caso tenha ocorrido a incidência parcial ou total dos custos com aviso prévio trabalhado e/ou indenizado no primeiro ano de contratação, tais rubricas deverão ser mantidas na planilha de forma complementar/proporcional, devendo o órgão contratante esclarecer a metodologia de cálculo adotada.
- 21.17. A Contratante providenciará o desconto na fatura a ser paga do valor global pago a título de vale-transporte em relação aos empregados da Contratada que expressamente optaram por não receber o

benefício previsto na Lei nº 7.418, de 16 de dezembro de 1985, regulamentado pelo Decreto nº 95.247, de 17 de novembro de 1987.

21.18. Nos casos de eventuais atrasos de pagamento, desde que a Contratada não tenha concorrido, de alguma forma, para tanto, fica convencionado que a taxa de compensação financeira devida pela Contratante, entre a data do vencimento e o efetivo adimplemento da parcela é calculada mediante a aplicação da seguinte fórmula:

EM = I x N x VP, sendo:

EM = Encargos moratórios;

N = Número de dias entre a data prevista para o pagamento e a do efetivo pagamento;

VP = Valor da parcela a ser paga.

I = Índice de compensação financeira = 0,00016438, assim apurado:

I = 0,00016438

I = (TX)

I = (6 / 100)

TX = Percentual da taxa anual = 6%

365

22. DO PAGAMENTO PELO FATO GERADOR

22.1. O Pagamento será feito pelo Fato Gerador, devendo ser adotados os seguintes procedimentos:

a) Serão objeto de pagamento mensal pela Administração à contratada o somatório dos seguintes módulos que compõem a planilha de custos e formação de preços, disposta no Anexo VI-A/B/C, para cada campi:

1. Módulo 1: Composição da Remuneração;
2. Submódulo 2.2: Encargos Previdenciários e FGTS;
3. Submódulo 2.3: Benefícios Mensais e Diários;
4. Submódulo 4.2: Substituto na Intra jornada;
5. Módulo 5: Insumos; e
6. Módulo 6: Custos Indiretos, Tributos e Lucro (CITL), que será calculado tendo por base as alíneas acima.

b) Os valores referentes a férias, 1/3 (um terço) de férias previsto na Constituição, 13º (décimo terceiro) salários, ausências legais, verbas rescisórias, devidos aos trabalhadores, bem como outros de evento futuro e incerto, não serão parte integrante dos pagamentos mensais à contratada, devendo ser pagos pela Administração à contratada somente na ocorrência do seu fato gerador;

c) As verbas discriminadas na forma da alínea “b” acima somente serão liberadas nas seguintes condições:

- c.1. pelo valor correspondente ao 13º (décimo terceiro) salário dos empregados vinculados ao contrato, quando devido;
- c.2. pelo valor correspondente às férias e a 1/3 (um terço) de férias previsto na Constituição, quando do gozo de férias pelos empregados vinculados ao contrato;
- c.3. pelo valor correspondente ao 13º (décimo terceiro) salário proporcional, férias proporcionais e à indenização compensatória porventura devida sobre o FGTS, quando da dispensa de empregado vinculado ao contrato;
- c.4. pelos valores correspondentes às ausências legais efetivamente ocorridas dos empregados vinculados ao contrato; e
- c.5. outras de evento futuro e incerto, após efetivamente ocorridas, pelos seus valores correspondentes.

d) Os materiais finalísticos para fornecimento eventual, bem como as diárias de locação eventual de serviços com equipamentos, descritos nos Anexos VII-A/B/C e VIII, de acordo com cada campus, terão sua demanda e valores mensurados mensalmente, respeitando o previsto no item 9 deste TR.

22.2. A não ocorrência dos fatos geradores discriminados nas alíneas “b” e “d” acima não gera direito adquirido para a contratada das referidas verbas ao final da vigência do contrato, devendo o pagamento seguir as regras previstas neste termo de referência e demais anexos do edital.

22.3. Em relação aos postos de encanador e auxiliar de encanador de Recife, o valor do faturamento mensal será o valor da prestação do serviço contratado, deduzido do valor das horas extras não utilizadas no mês e consequentemente não devida ao profissional.

22.3.1. Quando da ocorrência das referidas horas extras durante a execução contratual, o pagamento será efetuado por meio da apresentação de nota fiscal específica, ou, desde que discriminado, na nota fiscal mensal referente ao preço global fixo do contrato.

22.4. Só serão pagos os materiais de consumo eventual e diárias de serviços de equipamentos (itens 2, 3, 5 e 7) que forem efetivamente fornecidos à Contratante, após conferência e confirmação por parte do fiscal técnico.

23. DO REAJUSTAMENTO DE PREÇOS EM SENTIDO AMPLO (REPACTUAÇÃO)

23.1. Visando à adequação aos novos preços praticados no mercado, desde que solicitado pela CONTRATADA e observado o interregno mínimo de 1 (um) ano contado na forma apresentada no subitem que se seguirá, o valor consignado no Termo de Contrato será repactuado, competindo à CONTRATADA justificar e comprovar a variação dos custos, apresentando memória de cálculo e planilhas apropriadas para análise e posterior aprovação da CONTRATANTE, na forma estatuída no Decreto nº 9.507, de 2018, e nas disposições aplicáveis da Instrução Normativa SEGES/MP nº 5, de 2017.

23.2. A repactuação poderá ser dividida em tantas parcelas quantas forem necessárias, em respeito ao princípio da anualidade do reajustamento dos preços da contratação, podendo ser realizada em momentos distintos para discutir a variação de custos que tenham sua anualidade resultante em datas diferenciadas, tais como os custos decorrentes da mão de obra e os custos decorrentes dos insumos necessários à execução do serviço.

23.3. O interregno mínimo de 1 (um) ano para a primeira repactuação será contado:

- a. Para os custos relativos à mão de obra, vinculados à data-base da categoria profissional: a partir dos efeitos financeiros do acordo, dissídio ou convenção coletiva de trabalho, vigente à época da apresentação da proposta, relativo a cada categoria profissional abrangida pelo contrato;
- b. Para os insumos discriminados na Planilha de Custos e Formação de Preços que estejam diretamente vinculados ao valor de preço público (tarifa transporte): do último reajuste aprovado por autoridade governamental ou realizado por determinação legal ou normativa;
- c. Para os custos dos insumos diversos (Módulo 5 das Planilhas de Custos e Formação de Preços), bem como dos materiais de consumo eventual (Anexo VII – A/B/C) e locação eventual de equipamentos (Anexo VIII): a partir da data limite da apresentação das propostas constante do Edital.

23.4. Nas repactuações subsequentes à primeira, o interregno de um ano será computado da última repactuação correspondente à mesma parcela objeto de nova solicitação. Entende-se como última repactuação, a data em que iniciados seus efeitos financeiros, independentemente daquela em que celebrada ou apostilada.

23.5. O prazo para a CONTRATADA solicitar a repactuação encerra-se na data da prorrogação contratual subsequente ao novo acordo, dissídio ou convenção coletiva que fixar os novos custos

de mão de obra da categoria profissional abrangida pelo contrato, ou na data do encerramento da vigência do contrato, caso não haja prorrogação.

23.6. Caso a CONTRATADA não solicite a repactuação tempestivamente, dentro do prazo acima fixado, ocorrerá a preclusão do direito à repactuação.

23.7. Nessas condições, se a vigência do contrato tiver sido prorrogada, nova repactuação só poderá ser pleiteada após o decurso de novo interregno mínimo de 1 (um) ano, contado:

- a. da vigência do acordo, dissídio ou convenção coletiva anterior, em relação aos custos decorrentes de mão de obra;
- b. do último reajuste aprovado por autoridade governamental ou realizado por determinação legal ou normativa, para os insumos discriminados na planilha de custos e formação de preços que estejam diretamente vinculados ao valor de preço público (tarifa transporte);
- c. do dia em que se completou um ou mais anos da apresentação da proposta, em relação aos custos dos insumos diversos (Módulo 5 das Planilhas de Custos e Formação de Preços), bem como dos materiais de consumo eventual (Anexo VII-A/B/C) e locação eventual de equipamentos (Anexo VIII), adotando-se o Índice INCC;

23.8. Caso, na data da prorrogação contratual, ainda não tenha sido celebrado o novo acordo, dissídio ou convenção coletiva da categoria, ou ainda não tenha sido possível à CONTRATANTE ou à CONTRATADA proceder aos cálculos devidos, deverá ser inserida cláusula no termo aditivo de prorrogação para resguardar o direito futuro à repactuação, a ser exercido tão logo se disponha dos valores reajustados, sob pena de preclusão.

23.9. Quando a contratação envolver mais de uma categoria profissional, com datas base diferenciadas, a repactuação deverá ser dividida em tantas parcelas quantos forem os acordos, dissídios ou convenções coletivas das categorias envolvidas na contratação.

23.10. É vedada a inclusão, por ocasião da repactuação, de benefícios não previstos na proposta inicial, exceto quando se tornarem obrigatórios por força de instrumento legal, sentença normativa, Acordo, Convenção e Dissídio Coletivo de Trabalho.

23.11. A CONTRATANTE não se vincula às disposições contidas em Acordos, Dissídios ou Convenções Coletivas que tratem do pagamento de participação dos trabalhadores nos lucros ou resultados da empresa contratada, de matéria não trabalhista, de obrigações e direitos que somente se aplicam aos contratos com a Administração Pública, ou que estabeleçam direitos não previstos em lei, tais como valores ou índices obrigatórios de encargos sociais ou previdenciários, bem como de preços para os insumos relacionados ao exercício da atividade.

23.12. Quando a repactuação se referir aos custos da mão de obra, a CONTRATADA efetuará a comprovação da variação dos custos dos serviços por meio de Planilha de Custos e Formação de Preços, acompanhada da apresentação do novo acordo, dissídio ou convenção coletiva da categoria profissional abrangida pelo contrato.

23.13. Quando a repactuação se referir aos custos sujeitos à variação dos preços de mercado (insumos diversos – Módulo 5 das Planilhas, bem como dos materiais de consumo eventual (Anexo VII-A/B/C) e locação eventual de equipamentos (Anexo VIII)), a CONTRATADA demonstrará o respectivo aumento por meio de Planilha de Custos e Formação de Preços, considerando-se a aplicação do índice de reajustamento, indicado no subitem 23.7.c acima, mediante a aplicação da seguinte fórmula (art. 5º do Decreto n.º 1.054, de 1994):

$R = V (I - I^0) / I^0$, onde:

R = Valor do reajuste procurado;

V = Valor contratual do serviço a ser reajustado;

Iº = índice inicial - refere-se ao índice de custos ou de preços correspondente à data fixada para entrega da proposta da licitação;

I = Índice relativo ao mês do reajustamento;

- a. No caso de atraso ou não divulgação do índice de reajustamento, a CONTRATANTE pagará à CONTRATADA a importância calculada pela última variação conhecida,

- liquidando a diferença correspondente tão logo seja divulgado o índice definitivo; fica a CONTRATADA obrigada a apresentar memória de cálculo referente ao reajustamento de preços do valor remanescente, sempre que este ocorrer.
- b. Nas aferições finais, o índice utilizado para a repactuação dos insumos diversos (Módulo 5 das Planilhas), bem como dos materiais de consumo eventual (Anexo VII-A/B/C) e locação eventual de equipamentos (Anexo VIII), será, obrigatoriamente, o definitivo.
 - c. Caso o índice estabelecido para a repactuação de insumos venha a ser extinto ou de qualquer forma não possa mais ser utilizado, será adotado, em substituição, o que vier a ser determinado pela legislação então em vigor.
 - d. Na ausência de previsão legal quanto ao índice substituto, as partes elegerão novo índice oficial, para reajustamento do preço do valor remanescente dos insumos e materiais, por meio de termo aditivo.
- 23.14. Os novos valores contratuais decorrentes das repactuações terão suas vigências iniciadas observando-se o seguinte:
- a. a partir da ocorrência do fato gerador que deu causa à repactuação;
 - b. em data futura, desde que acordada entre as partes, sem prejuízo da contagem de periodicidade para concessão das próximas repactuações futuras; ou
 - c. em data anterior à ocorrência do fato gerador, exclusivamente quando a repactuação envolver revisão do custo de mão de obra em que o próprio fato gerador, na forma de acordo, dissídio ou convenção coletiva, ou sentença normativa, contemplar data de vigência retroativa, podendo esta ser considerada para efeito de compensação do pagamento devido, assim como para a contagem da anualidade em repactuações futuras.
- 23.15. Os efeitos financeiros da repactuação ficarão restritos exclusivamente aos itens que a motivaram, e apenas em relação à diferença porventura existente.
- 23.16. A decisão sobre o pedido de repactuação e/ou reajuste deve ser feita no prazo máximo de sessenta dias, contados a partir da solicitação e da entrega dos comprovantes de variação dos custos.
- 23.17. O prazo referido no subitem anterior ficará suspenso enquanto a CONTRATADA não cumprir os atos ou apresentar a documentação solicitada pela CONTRATANTE para a comprovação da variação dos custos.
- 23.18. As repactuações e os reajustes serão formalizados por meio de apostilamento, exceto quando coincidirem com a prorrogação contratual, caso em que deverão ser formalizadas por aditamento ao contrato.
- 23.19. O CONTRATADO deverá complementar a garantia contratual anteriormente prestada, de modo que se mantenha a proporção de 5% (cinco por cento) em relação ao valor contratado, como condição para a repactuação, nos termos da alínea K do item 3.1 do Anexo VII-F da IN SEGES/MP n. 5/2017.
- 23.20. Justifica-se a adoção das regras do reajustamento de preços amplo (repactuação) nesta licitação, por contemplar serviços de natureza contínua com dedicação exclusiva de mão de obra e fornecimento de insumos diversos (Módulo 5 das Planilhas de Custos e Formação de Preços), bem como de materiais de consumo eventual (Anexo VII-A/B/C) e locação eventual de equipamentos (Anexo VIII).
- 23.21. Os custos de equipamentos, ferramentas, suprimentos e EPI's discriminados no contrato, deverão ser reajustados nas prorrogações contratuais com base no Índice Nacional da Construção Civil – INCC, acumulado no período, conforme Acórdão 1214/2013-Plenário, TC 006.156/2011-8, relator Ministro Aroldo Cedraz, 22/05/2013 e item 7 do anexo IX da IN SEGES 5/2017.

24. GARANTIA DA EXECUÇÃO

- 24.1. O adjudicatário prestará garantia de execução do contrato, nos moldes do art. 56 da Lei nº 8.666, de 1993, com validade durante a execução do contrato e por 90 (noventa) dias após o

- término da vigência contratual, em valor correspondente a 5% (cinco por cento) do valor total do contrato.
- 24.2. No prazo máximo de 10 (dez) dias úteis, prorrogáveis por igual período, a critério do contratante, contados da assinatura do contrato, a contratada deverá apresentar comprovante de prestação de garantia, podendo optar por caução em dinheiro ou títulos da dívida pública, seguro-garantia ou fiança bancária.
- a. A inobservância do prazo fixado para apresentação da garantia acarretará a aplicação de multa de 0,07% (sete centésimos por cento) do valor total do contrato por dia de atraso, até o máximo de 2% (dois por cento).
 - b. O atraso superior a 25 (vinte e cinco) dias autoriza a Administração a promover a rescisão do contrato por descumprimento ou cumprimento irregular de suas cláusulas, conforme dispõem os incisos I e II do art. 78 da Lei n. 8.666 de 1993.
- 24.3. A validade da garantia, qualquer que seja a modalidade escolhida, deverá abranger um período de 90 dias após o término da vigência contratual, conforme item 3.1 do Anexo VII-F da IN SEGES/MP nº 5/2017.
- 24.4. A garantia assegurará, qualquer que seja a modalidade escolhida, o pagamento de:
- a. prejuízos advindos do não cumprimento do objeto do contrato e do não adimplemento das demais obrigações nele previstas;
 - b. prejuízos diretos causados à Administração decorrentes de culpa ou dolo durante a execução do contrato;
 - c. multas moratórias e punitivas aplicadas pela Administração à contratada; e
 - d. obrigações trabalhistas e previdenciárias de qualquer natureza e para com o FGTS, não adimplidas pela contratada, quando couber.
- 24.5. A modalidade seguro-garantia somente será aceita se contemplar todos os eventos indicados no item anterior, observada a legislação que rege a matéria.
- 24.6. A garantia em dinheiro deverá ser efetuada em favor da Contratante, em conta específica na Caixa Econômica Federal, com correção monetária.
- 24.7. Caso a opção seja por utilizar títulos da dívida pública, estes devem ter sido emitidos sob a forma escritural, mediante registro em sistema centralizado de liquidação e de custódia autorizado pelo Banco Central do Brasil, e avaliados pelos seus valores econômicos, conforme definido pelo Ministério da Fazenda.
- 24.8. No caso de garantia na modalidade de fiança bancária, deverá constar expressa renúncia do fiador aos benefícios do artigo 827 do Código Civil.
- 24.9. No caso de alteração do valor do contrato, ou prorrogação de sua vigência, a garantia deverá ser ajustada à nova situação ou renovada, seguindo os mesmos parâmetros utilizados quando da contratação.
- 24.10. Se o valor da garantia for utilizado total ou parcialmente em pagamento de qualquer obrigação, a Contratada obriga-se a fazer a respectiva reposição no prazo máximo de 10 (dez) dias úteis, contados da data em que for notificada.
- 24.11. A Contratante executará a garantia na forma prevista na legislação que rege a matéria.
- 24.12. Será considerada extinta a garantia:
- a. com a devolução da apólice, carta fiança ou autorização para o levantamento de importâncias depositadas em dinheiro a título de garantia, acompanhada de declaração da Contratante, mediante termo circunstanciado, de que a Contratada cumpriu todas as cláusulas do contrato;

- b. no prazo de 90 (noventa) dias após o término da vigência do contrato, caso a Administração não comunique a ocorrência de sinistros, quando o prazo será ampliado, nos termos da comunicação, conforme estabelecido na alínea "h2" do item 3.1 do Anexo VII-F da IN SEGES/MP n. 05/2017.
- 24.13. O garantidor não é parte para figurar em processo administrativo instaurado pela contratante com o objetivo de apurar prejuízos e/ou aplicar sanções à contratada.
- 24.14. A contratada autoriza a contratante a reter, a qualquer tempo, a garantia, na forma prevista neste TR.
- 24.15. A garantia da contratação somente será liberada ante a comprovação de que a empresa pagou todas as verbas rescisórias decorrentes da contratação, e que, caso esse pagamento não ocorra até o fim do segundo mês após o encerramento da vigência contratual, a garantia será utilizada para o pagamento dessas verbas trabalhistas, incluindo suas repercussões previdenciárias e relativas ao FGTS, conforme estabelecido no art. 8º, VI do Decreto nº 9.507, de 2018, observada a legislação que rege a matéria.
 - a. Também poderá haver liberação da garantia se a empresa comprovar que os empregados serão realocados em outra atividade de prestação de serviços, sem que ocorra a interrupção do contrato de trabalho
- 24.16. Por ocasião do encerramento da prestação dos serviços contratados, a Administração Contratante poderá utilizar o valor da garantia prestada para o pagamento direto aos trabalhadores vinculados ao contrato no caso da não comprovação: (1) do pagamento das respectivas verbas rescisórias ou (2) da realocação dos trabalhadores em outra atividade de prestação de serviços, nos termos da alínea "j" do item 3.1 do Anexo VII-F da IN SEGES/MP n. 5/2017.

25. DAS SANÇÕES ADMINISTRATIVAS

- 25.1. Comete infração administrativa nos termos da Lei nº 10.520, de 2002, a CONTRATADA que:
 - a. inexecutar total ou parcialmente qualquer das obrigações assumidas em decorrência da contratação;
 - b. ensejar o retardamento da execução do objeto;
 - c. falhar ou fraudar na execução do contrato;
 - d. comportar-se de modo inidôneo; ou
 - e. cometer fraude fiscal.
- 25.2. Pela inexecução total ou parcial do objeto deste contrato, a Administração pode aplicar à CONTRATADA as seguintes sanções:
 - a. **Advertência por escrito**, quando do não cumprimento de quaisquer das obrigações contratuais consideradas faltas leves, assim entendidas aquelas que não acarretam prejuízos significativos para o serviço contratado;
 - b. **Multa de:**
 - 25.2.b.1. 0,1% (um décimo por cento) até 0,2% (dois décimos por cento) por dia sobre o valor adjudicado em caso de atraso na execução dos serviços, limitada a incidência a 15 (quinze) dias. Após o décimo quinto dia e a critério da Administração, no caso de execução com atraso, poderá ocorrer a não-aceitação do objeto, de forma a configurar, nessa hipótese, inexecução total da obrigação assumida, sem prejuízo da rescisão unilateral da avença;

- 25.2.b.2. 0,1% (um décimo por cento) até 10% (dez por cento) sobre o valor adjudicado, em caso de atraso na execução do objeto, por período superior ao previsto no subitem acima, ou de inexecução parcial da obrigação assumida;
- 25.2.b.3. 0,1% (um décimo por cento) até 15% (quinze por cento) sobre o valor adjudicado, em caso de inexecução total da obrigação assumida;
- 25.2.b.4. 0,2% a 3,2% por dia sobre o valor mensal do contrato, conforme detalhamento constante das **tabelas 1 e 2**, abaixo; e
- 25.2.b.5. 0,07% (sete centésimos por cento) do valor do contrato por dia de atraso na apresentação da garantia (seja para reforço ou por ocasião de prorrogação), observado o máximo de 2% (dois por cento). O atraso superior a 25 (vinte e cinco) dias autorizará a Administração CONTRATANTE a promover a rescisão do contrato;
- 25.2.b.6. as penalidades de multa decorrentes de fatos diversos serão consideradas independentes entre si.
- c. Suspensão de licitar e impedimento de contratar com o órgão, entidade ou unidade administrativa pela qual a Administração Pública opera e atua concretamente, pelo prazo de até dois anos;
- d. Sanção de impedimento de licitar e contratar com órgãos e entidades da União, com o consequente descredenciamento no SICAF pelo prazo de até cinco anos.
- 25.2.d.1. A Sanção de impedimento de licitar e contratar prevista neste subitem também é aplicável em quaisquer das hipóteses previstas como infração administrativa no subitem 25.1 deste Termo de Referência
- e. Declaração de inidoneidade para licitar ou contratar com a Administração Pública, enquanto perdurarem os motivos determinantes da punição ou até que seja promovida a reabilitação perante a própria autoridade que aplicou a penalidade, que será concedida sempre que a Contratada ressarcir a Contratante pelos prejuízos causados;
- 25.3. As sanções previstas nos subitens 25.2.a, 25.2.c, 25.2.d e 25.2.e poderão ser aplicadas à CONTRATADA juntamente com as de multa, descontando-a dos pagamentos a serem efetuados.
- 25.4. Para efeito de aplicação de multas, às infrações são atribuídos graus, de acordo com as tabelas 1 e 2:

Tabela 1 – Graus de gravidade infracionária e respectivos percentuais de multa

GRAU	CORRESPONDÊNCIA
1	0,2% ao dia sobre o valor mensal do contrato
2	0,4% ao dia sobre o valor mensal do contrato
3	0,8% ao dia sobre o valor mensal do contrato
4	1,6% ao dia sobre o valor mensal do contrato
5	3,2% ao dia sobre o valor mensal do contrato

Tabela 2

INFRAÇÃO		
ITEM	DESCRIÇÃO	GRAU
1	Permitir situação que crie a possibilidade de causar dano físico, lesão corporal ou consequências letais, por ocorrência;	05
2	Suspender ou interromper, salvo motivo de força maior ou caso fortuito, os serviços contratuais por dia e por unidade de atendimento;	04
3	Manter funcionário sem qualificação para executar os serviços contratados, por empregado e por dia;	03
4	Recusar-se a executar serviço determinado pela fiscalização, por serviço e por dia;	02
5	Retirar funcionários ou encarregados do serviço durante o expediente, sem a anuência prévia do CONTRATANTE, por empregado e por dia;	03
Para os itens a seguir, deixar de:		
6	Registrar e controlar, diariamente, a assiduidade e a pontualidade de seu pessoal, por funcionário e por dia;	01
7	Cumprir determinação formal ou instrução complementar do órgão fiscalizador, por ocorrência;	02
8	Substituir empregado que se conduza de modo inconveniente ou não atenda às necessidades do serviço, por funcionário e por dia;	01
9	Cumprir quaisquer dos itens do Edital e seus Anexos não previstos nesta tabela de multas, após reincidência formalmente notificada pelo órgão fiscalizador, por item e por ocorrência;	03
10	Indicar e manter durante a execução do contrato os prepostos previstos no edital/contrato;	01

11	Providenciar treinamento para seus funcionários conforme previsto na relação de obrigações da CONTRATADA	01
----	--	----

25.5. Também ficam sujeitas às penalidades do art. 87, III e IV da Lei nº 8.666, de 1993, as empresas ou profissionais que:

- a. tenham sofrido condenação definitiva por praticar, por meio dolosos, fraude fiscal no recolhimento de quaisquer tributos;
- b. tenham praticado atos ilícitos visando a frustrar os objetivos da licitação;
- c. demonstrem não possuir idoneidade para contratar com a Administração em virtude de atos ilícitos praticados.

25.6. A aplicação de qualquer das penalidades previstas realizar-se-á em processo administrativo que assegurará o contraditório e a ampla defesa à CONTRATADA, observando-se o procedimento previsto na Lei nº 8.666, de 1993, e subsidiariamente a Lei nº 9.784, de 1999.

25.7. As multas devidas e/ou prejuízos causados à Contratante serão deduzidos dos valores a serem pagos, ou recolhidos em favor da União, ou deduzidos da garantia, ou ainda, quando for o caso, serão inscritos na Dívida Ativa da União e cobrados judicialmente.

- a. Caso a Contratante determine, a multa deverá ser recolhida no prazo máximo de 20 (vinte) dias, a contar da data do recebimento da comunicação enviada pela autoridade competente.

25.8. Caso o valor da multa não seja suficiente para cobrir os prejuízos causados pela conduta do licitante, a União ou Entidade poderá cobrar o valor remanescente judicialmente, conforme artigo 419 do Código Civil.

25.9. A autoridade competente, na aplicação das sanções, levará em consideração a gravidade da conduta do infrator, o caráter educativo da pena, bem como o dano causado à Administração, observado o princípio da proporcionalidade.

25.10. Se, durante o processo de aplicação de penalidade, houver indícios de prática de infração administrativa tipificada pela Lei nº 12.846, de 1º de agosto de 2013, como ato lesivo à administração pública nacional ou estrangeira, cópias do processo administrativo necessárias à apuração da responsabilidade da empresa deverão ser remetidas à autoridade competente, com despacho fundamentado, para ciência e decisão sobre a eventual instauração de investigação preliminar ou Processo Administrativo de Responsabilização - PAR.

25.11. A apuração e o julgamento das demais infrações administrativas não consideradas como ato lesivo à Administração Pública nacional ou estrangeira nos termos da Lei nº 12.846, de 1º de agosto de 2013, seguirão seu rito normal na unidade administrativa.

25.12. O processamento do PAR não interfere no seguimento regular dos processos administrativos específicos para apuração da ocorrência de danos e prejuízos à Administração Pública Federal resultantes de ato lesivo cometido por pessoa jurídica, com ou sem a participação de agente público.

25.13. As penalidades serão obrigatoriamente registradas no SICAF.

26. CRITÉRIOS DE SELEÇÃO DO FORNECEDOR.

26.1. As exigências de habilitação jurídica e de regularidade fiscal e trabalhista são as usuais para a generalidade dos objetos, conforme disciplinado no edital.

26.2. Os critérios de qualificação econômica a serem atendidos pelo fornecedor estão previstos no edital.

26.3. Os critérios de qualificação técnica a serem atendidos pelo fornecedor serão:

- a. Registro ou inscrição da empresa licitante no CREA (Conselho Regional de Engenharia e Agronomia), em plena validade;
- b. A empresa licitante deverá apresentar para fins de qualificação técnico-operacional, nos termos da IN 05/2017, Atestado de Capacidade Técnica expedido por pessoa jurídica de direito público ou privado comprovando que tenha executado contrato com pelo menos o seguinte quantitativo de postos de serviço, por grupo:

Grupo	Atestado(s) de Capacidade Técnica, que comprove que executou serviços, com parcela de maior relevância em:
01	Serviços de Manutenção Predial com no mínimo 71 (setenta e um) profissionais, por um período mínimo de 12 (doze) meses
02	Serviços de Manutenção Predial com no mínimo 22 (vinte e dois) profissionais, por um período mínimo de 12 (doze) meses
03	Serviços de Manutenção Predial com no mínimo 19 (dezenove) profissionais, por um período mínimo de 12 (doze) meses

b.1. Em observância ao referido Acórdão, somente serão aceitos atestados expedidos após a conclusão do contrato citado ou decorrido no mínimo um ano do início de sua execução, exceto se houver sido firmado para ser executado em prazo inferior, apenas aceito mediante a apresentação do contrato.

b.2. Considera-se compatível com o objeto, em consonância com a IN 05/2017, Atestado de Capacidade Técnica que faça referência à execução de serviços de manutenção predial preventiva e corretiva em edificações não residenciais e com fornecimento do material, com as seguintes características:

- Operação e manutenção de instalações elétricas de baixa tensão e alta tensão e subestação de energia aérea e abrigada;
- Operação e manutenção de instalações civis e hidrossanitárias;
- Execução de serviços de manutenção de infraestrutura, instalações (elétricas, telefônicas e rede de dados).

b.3. Poderá ser admitida, para fins de comprovação de quantitativo mínimo do serviço, a apresentação de diferentes atestados de serviços executados de forma concomitante, pois essa situação se equivale, para fins de comprovação de capacidade técnico operacional, a uma única contratação, nos termos do item 10.9 do Anexo VII-A da IN SEGES/MP n. 5/2017.

- c. Deverá haver a comprovação da experiência mínima de três anos na prestação dos serviços, sendo aceito o somatório de atestados de períodos diferentes, não

havendo obrigatoriedade de o ano ser ininterrupto, conforme item 10.7.1 do Anexo VII-A da IN SEGES/MPDG n. 5/2017

- d. O licitante disponibilizará todas as informações necessárias à comprovação da legitimidade dos atestados apresentados, apresentando, dentre outros documentos, cópia do contrato que deu suporte à contratação, endereço atual da contratante e local em que foram prestados os serviços, consoante o disposto no item 10.10 do Anexo VII-A da IN SEGES/MPDG n. 5/2017.
- e. Comprovação da capacidade técnico-profissional, mediante apresentação de Certidão de Acervo Técnico – CAT, expedida pelo CREA da região pertinente, nos termos da legislação aplicável, do profissional de nível superior – Engenheiro Eletricista e Civil, indicados pela empresa (Anexo XII do TR), legalmente habilitados, em que fique comprovada a sua responsabilidade técnica na execução de serviços de manutenção com características semelhantes às do objeto da contratação, que demonstre a Anotação de Responsabilidade Técnica - ART ou o Registro de Responsabilidade Técnica - RRT, relativo à execução dos serviços que compõem as parcelas de maior relevância técnica e valor significativo da contratação, a saber:

26.3.e.1. Engenheiro Civil e Engenheiro Eletricista, com registro atualizado no CREA, pertencente ao quadro permanente da licitante na data prevista para a abertura da licitação, acompanhada da(s) Certidão(ões) de Acervo Técnico, devidamente registrada(s) no CREA, por execução de serviço, para empresa privada ou para órgão ou entidade da administração pública direta ou indireta, federal, estadual, municipal ou do Distrito Federal, de características semelhantes ao objeto licitado, cujas parcelas de maior relevância técnica e valor significativo são:

- Engenharia Civil – manutenção predial contemplando, reformas e recuperação de instalações físicas e estruturais, manutenção de instalação hidrossanitária predial, manutenção ou instalação de redes de água e esgoto, execução de serviços de manutenção de revestimentos, alvenarias, coberturas, paredes, esquadrias, serralheria, pintura, marcenaria e aplicação de manta asfáltica;
- Engenharia Elétrica – manutenção em subestações de energia elétrica aérea e abrigada, manutenção elétrica predial, manutenção em redes de distribuição de energia de alta tensão e baixa tensão e execução de serviços de infraestrutura (instalações elétricas, telefônicas e rede de dados);

26.3.e.2. A designação deverá ser firmada pelo representante legal da licitante e deve conter a concordância do(s) designado(s);

26.3.e.3. Deverá ser apresentada comprovação da vigência do registro no CREA dos profissionais designados como responsáveis técnicos;

26.3.e.4. Entende-se, para fins deste Instrumento, como pertencente ao quadro da empresa:

- Profissional disponível para acompanhamento do serviço objeto da licitação (Acórdãos TCU 33/2011 e 2299/2011, ambos do Plenário);
- prestador de serviços (Acórdão TCU 141/2008 – Plenário, DOU de 15/02/2008)
- empregado; ou
- sócio; ou
- diretor.

26.3.e.5. A comprovação de vinculação do(s) profissional(is) detentor(es) da(s) certidão(ões) de acervo técnico, far-se-á por meio dos seguintes documentos:

- Profissional Disponível: Declaração de conhecimento do objeto licitado e disponibilidade para acompanhamento dos serviços;
 - Prestador de serviços: contrato de prestação de serviços, conforme a legislação civil comum;
 - Empregado: cópia da Carteira de Trabalho e Previdência Social;
 - Sócio: Contrato Social devidamente registrado no órgão competente ou cadastro no SICAF;
 - Diretor: cópia do Contrato Social, em se tratando de firma individual ou limitada; ou cópia da ata de eleição devidamente publicada na imprensa, em se tratando de sociedade anônima;
- ou, ainda, cadastro no SICAF.

26.3.e.6. Somente serão aceitas certidões após a conclusão do contrato ou se decorrido, pelo menos, um ano do início de sua execução, exceto se firmado para ser executado em prazo inferior;

- f. Os responsáveis técnicos e/ou membros da equipe técnica acima elencados deverão pertencer ao quadro permanente da licitante, na data prevista para entrega da proposta, entendendo-se como tal, para fins deste Edital, o sócio que comprove seu vínculo por intermédio de contrato social/estatuto social; o administrador ou o diretor; o empregado devidamente registrado em Carteira de Trabalho e Previdência Social; e o prestador de serviços com contrato escrito firmado com o licitante, ou com declaração de compromisso de vinculação contratual futura, caso o licitante se sagre vencedor do certame.
- g. No decorrer da execução do serviço, os profissionais de que trata este subitem poderão ser substituídos, nos termos do artigo 30, §10, da Lei nº 8.666, de 1993, por profissionais de experiência equivalente ou superior, desde que a substituição seja aprovada pela Administração.

26.4. As empresas, cadastradas ou não no SICAF, deverão apresentar atestado de vistoria assinado pelo servidor responsável, caso exigida no Termo de Referência.

26.4.a O atestado de vistoria poderá ser substituído por declaração emitida pelo licitante em que conste, alternativamente, ou que conhece as condições locais para execução do objeto; ou que tem pleno conhecimento das condições e peculiaridades inerentes à natureza do trabalho, assumindo total responsabilidade por este fato e que não utilizará deste para quaisquer questionamentos futuros que ensejem desavenças técnicas ou financeiras com a contratante.

26.5. O critério de aceitabilidade de preços será o valor máximo de até R\$ 12.971.477,87 (doze milhões novecentos e setenta e um mil quatrocentos e setenta e sete reais e oitenta e sete centavos) para o grupo 1, R\$2.378.771,63 (dois milhões trezentos e setenta e oito mil setecentos e setenta e um reais e sessenta e três centavos) para o grupo 2 e R\$1.702.417,51 (um milhão setecentos e dois mil quatrocentos e dezessete reais e cinquenta e um centavos) para o grupo 3.

26.6. O critério de julgamento da proposta é o menor preço por grupo.

26.7. As regras de desempate entre propostas são as discriminadas no edital.

26.8. Não se aplica margem de preferência para o referido objeto.

27. ESTIMATIVA DE PREÇOS E PREÇOS REFERENCIAIS.

27.1. O custo máximo estimado da contratação é de **R\$ 17.052.667,01** (dezesete milhões cinquenta e dois mil seiscentos e sessenta e sete reais e um centavo), obtido em conformidade com a IN 05/2017 e IN 73/2020, ME, conforme minudenciado no Estudo Técnico Preliminar, anexo XVI deste TR.

28. DOS RECURSOS ORÇAMENTÁRIOS.

- 28.1. As despesas decorrentes desta contratação estão programadas em dotação orçamentária própria, prevista no orçamento da União, para o exercício de 2020, na classificação abaixo:
Gestão/Unidade: 15233 / 153095
Fonte de Recursos: Tesouro/Próprio;
Programa de Trabalho: 12.364.2080.20RK.0026 – Funcionamento de Instituições Federais de Ensino Superior – No Estado de Pernambuco;
Natureza de Despesa: 3390.39 – Outros Serviços de Terceiros – Pessoa Jurídica.
Tendo como base legal a LDO Nº 14.116 de 31 de dezembro de 2020, publicada no DOU em 31.12.2020, Edição 250-F, Seção 1 - Extra F.
- 28.2. As despesas que porventura ultrapassem o exercício em que ocorra a contratação, estarão submetidas à dotação orçamentária aprovada pela Lei Orçamentária Anual do exercício correspondente.

Recife, 23 de julho de 2021

Eduardo Bernardino dos Santos
SIAPE 1265826
DIRETORIA DE MANUTENÇÃO E CONSERVAÇÃO DMC/SINFRA

Daniela Lira Tavares
SIAPE 2085433
COORDENAÇÃO ADMINISTRATIVA E FINANCEIRA CAF/DA/SINFRA

DESPACHO DE APROVAÇÃO DO TERMO DE REFERÊNCIA REF. AO PROCESSO ADMINISTRATIVO Nº 23076.024390/2020-70.

Em atendimento ao recomendado pelo Tribunal de Contas da União, mediante *Acórdão nº 963/2011-2ª Câmara, item 9.2.1, DELIBERO* pela não aceitação de: **(i)** entidades empresariais reunidas em consórcio visando à participação no certame convocatório sob a justificativa de que o objeto convocado não apresenta grande vulto, nem alta complexidade técnica, não se maculando, portanto, a competitividade do certame; e **(ii)** sociedades cooperativas, considerando que os serviços a serem contratados implicam em tarefas que não são passíveis de execução com autonomia por cooperados, exigindo relação de subordinação e habitualidade.

Nos termos do *artigo 41, caput e § 2º da Instrução Normativa SEGES/MPDG nº 05, de 2017, INDICO* os servidores elencados no item 8 deste TERMO DE REFERÊNCIA para exercerem as funções ali indicadas. Os servidores que substituirão os titulares, nas ocasiões previstas no *§ 1º do art. 42 da IN SEGES/MPDG nº 05, de 2017*, são os indicados acima para as respectivas funções, aos quais deverá ser dado ciência pelo setor demandante, responsável por sua indicação.

DECLARO que os dados da dotação orçamentária que atenderá as despesas oriundas da contratação almejada serão especificados em formulário específico, a ser expedido pela Diretoria de Orçamento – DORC da Pró-Reitoria de Planejamento, Orçamento e Finanças – PROPLAN, devendo ser juntado ao processo administrativo a que se refere este Termo de Referência.

DECLARO, ainda, que as despesas que porventura ultrapassem o exercício em que ocorra a contratação, estarão submetidas à dotação orçamentária aprovada pela Lei Orçamentária Anual do exercício correspondente.

Isto posto, nos termos do *artigo 9º do §1º do Decreto n. 5.450, de 2005*, **aprovo**, como ordenador de despesa, este Termo de Referência, indicando como elementos técnicos fundamentais que o apoiam e necessários a orientar a elaboração do instrumento convocatório e do Termo Contratual, os anexos a seguir elencados:

- ANEXO I – Valor Máximo Estimado.
- ANEXO II – Quantidade de Postos de serviço para a Contratação
- ANEXO III – Qualificação dos Profissionais e Previsão de suas Atividades
- ANEXO IV – Laudo Técnico para Licitação nº 03/2020
- ANEXO V – Instruções para Manutenção
- ANEXO VI-A – Modelo de Proposta e Planilha de Custo e Formação de Preços – Recife (Item 01)
- ANEXO VI-B – Modelo de Proposta e Planilha de Custo e Formação de Preços – Caruaru (Item 04)
- ANEXO VI-C – Modelo de Proposta e Planilha de Custo e Formação de Preços – Vitória (Item 06)
- ANEXO VII-A – Materiais Finalísticos para Consumo Eventual – Recife (Item 02)
- ANEXO VII-B – Materiais Finalísticos para Consumo Eventual – Caruaru (Item 05)
- ANEXO VII-C – Materiais Finalísticos para Consumo Eventual – Vitória (Item 07)
- ANEXO VIII – Equipamentos para Locação eventual com operador – Recife (Item 03)
- ANEXO IX – Instrumento de Medição de Resultado (IMR)
- ANEXO X – Planilha de Controle de Terceirizados
- ANEXO XI – Modelo de Ordem de Serviços
- ANEXO XII – Designação de Responsável Técnico
- ANEXO XIII – Declaração de Conhecimento do Objeto e Atestado de Vistoria
- ANEXO XIV – Modelo de Proposta
- ANEXO XV – Modelo de Declaração de que instalará escritório
- ANEXO XVI – Estudo Técnico Preliminar.

Recife, 23 julho de 2021.

REBECA CAMPOS CAVALCANTI
SIAPE 2572519
Superintendente de Infraestrutura substituta

Autorizo

Alfredo Macedo Gomes
Reitor da Universidade Federal de Pernambuco



Emitido em 23/07/2021

TERMO DE REFERENCIA Nº 36/2021 - CAF SINFRA (11.97.06)

(Nº do Protocolo: NÃO PROTOCOLADO)

(Assinado digitalmente em 23/07/2021 14:10)

ALFREDO MACEDO GOMES

REITOR

1171268

(Assinado digitalmente em 23/07/2021 12:57)

DANIELA LIRA TAVARES

COORDENADOR

2085433

(Assinado digitalmente em 23/07/2021 13:27)

REBECA CAMPOS CAVALCANTI

ASSESSOR

2572519

(Assinado digitalmente em 23/07/2021 13:34)

EDUARDO BERNARDINO DOS SANTOS

CHEFE

1265826

Para verificar a autenticidade deste documento entre em <http://sipac.ufpe.br/documentos/> informando seu número: **36**, ano: **2021**, tipo: **TERMO DE REFERENCIA**, data de emissão: **23/07/2021** e o código de verificação: **54b50e98d0**

ANEXO I

VALOR MÁXIMO ESTIMADO PARA A CONTRATAÇÃO DE SERVIÇO DE MANUTENÇÃO PREDIAL

GRUPO	ITEM	CATSER	DESCRIÇÃO/ ESPECIFICAÇÃO	Unidade de Medida	Quant.	Valor Unitário Máximo Aceitável	Valor Total Máximo Aceitável	Valor Máximo Aceitável por Grupo
1	1	1627	143 postos de trabalho (com dedicação exclusiva de mão de obra) para cumprimento dos serviços de Manutenção preventiva e corretiva das instalações elétricas, civis e hidrossanitárias do campus Recife da UFPE, mensalmente, conforme especificações detalhadas neste Termo e seus anexos	Unidade	12	R\$799.507,33	R\$9.594.087,96	R\$ 12.971.477,87
	2	1627	Serviço de Instalação com Fornecimento de materiais finalísticos de uso eventual, cujos custos com a mão de obra já estão contabilizados nos postos do item 01 desta licitação - Os materiais a serem utilizados estão dispostos no anexo VII-A	Unidade	1	R\$3.221.369,46	R\$3.221.369,46	
	3	4405	Locação eventual de equipamentos com operador, combustível e demais elementos necessários ao seu perfeito funcionamento, por diária – Os equipamentos a serem locados estão dispostos no anexo	Unidade	1	R\$156.020,45	R\$156.020,45	

			VIII					
2	4	1627	22 postos de trabalho (com dedicação exclusiva de mão de obra) para cumprimento dos serviços de Manutenção preventiva e corretiva das instalações elétricas, civis e hidrossanitárias do Centro Acadêmico do Agreste em Caruaru, mensalmente, conforme especificações detalhadas neste Termo e seus anexos	Unidade	12	R\$135.208,84	R\$1.622.506,08	R\$2.378.771,63
	5	1627	Serviço de Instalação com Fornecimento de materiais finalísticos de uso eventual, cujos custos com a mão de obra já estão contabilizados nos postos do item 04 desta licitação - Os materiais a serem utilizados estão dispostos no anexo VII-B	Unidade	1	R\$756.265,55	R\$756.265,55	
3	6	1627	19 postos de trabalho (com dedicação exclusiva de mão de obra) para cumprimento dos serviços de Manutenção preventiva e corretiva das instalações elétricas, civis e hidrossanitárias do Centro Acadêmico de Vitória em Vitória de Santo Antão, mensalmente, conforme especificações detalhadas neste Termo e seus anexos	Unidade	12	R\$91.924,99	R\$1.103.099,88	R\$1.702.417,51

	7	1627	Serviço de Instalação com Fornecimento de materiais finalísticos de uso eventual, cujos custos com a mão de obra já estão contabilizados nos postos do item 06 desta licitação - Os materiais a serem utilizados estão dispostos no anexo VII-C	Unidade	1	R\$ 599.317,63	R\$ 599.317,63	
Valor Global Máximo:							R\$ 17.052.667,01	

ANEXO II
Quantidade de Postos de Serviços para a Contratação

DIMENSIONAMENTO PROPOSTO DE POSTOS DE SERVIÇO PARA O CAMPUS JOAQUIM AMAZONAS EM RECIFE				
DISCRIMINAÇÃO DOS POSTOS DE SERVIÇO	CATSERV	Discriminação segundo o Código Brasileiro de Ocupações	Quantidade requerida (BASE SINFRA)	Quantidade requerida APOIO CCJ
Posto 01 / Auxiliar de Carpinteiro / (um profissional por cada posto de serviço). Jornada de 44 horas semanais, 07h00 às 12h00 e das 13h00 às 17h00 até quinta-feira, e de 7h00 às 12h00 e das 13h00 às 16h00 na sexta-feira.	1627	5143-10	6	-
Posto 02 / Carpinteiro (um profissional por cada posto de serviço). Jornada de 44 horas semanais, 07h00 às 12h00 e das 13h00 às 17h00 até quinta-feira, e de 7h00 às 12h00 e das 13h00 às 16h00 na sexta-feira.	1627	7155-05	6	-
Posto 03 / Auxiliar de Eletricista (um profissional por cada posto de serviço). Jornada de 44 horas semanais, 07h00 às 12h00 e das 13h00 às 17h00 até quinta-feira, e de 7h00 às 12h00 e das 13h00 às 16h00 na sexta-feira.	1627	7156-15	14	1
Posto 04 / Eletricista (um profissional por cada posto de serviço). Jornada de 44 horas semanais, 07h00 às 12h00 e das 13h00 às 17h00 até quinta-feira, e de 7h00 às 12h00 e das 13h00 às 16h00 na sexta-feira.	1627	9511-05	14	1
Posto 05 / Eletricista de Alta tensão / Plantão diurno (Dois profissionais por cada posto de serviço).	1627	7321-20	4	-

Jornada de 12 horas diurnas, diariamente, de segunda-feira a domingo, das 07h às 19h, em turnos de 12h por 36h.				
Posto 06 / Eletricista de Alta tensão / Plantão noturno (Dois profissionais por cada posto de serviço). Jornada de 12 horas noturnas, diariamente, de segunda-feira a domingo, das 19h às 07h, em turnos de 12h por 36h.	1627	7321-20	4	-
Posto 07 / Auxiliar de Encanador/ (um profissional por cada posto de serviço). Jornada de 44 horas semanais, 07h00 às 12h00 e das 13h00 às 17h00 até quinta-feira, e de 7h00 às 12h00 e das 13h00 às 16h00 na sexta-feira.	1627	5143-10	14	1
Posto 08 / Encanador (um profissional por cada posto de serviço). Jornada de 44 horas semanais, 07h00 às 12h00 e das 13h00 às 17h00 até quinta-feira, e de 7h00 às 12h00 e das 13h00 às 16h00 na sexta-feira.	1627	7241-15	14	1
Posto 09 / Auxiliar de Gesseiro/ (um profissional por cada posto de serviço). Jornada de 44 horas semanais, 07h00 às 12h00 e das 13h00 às 17h00 até quinta-feira, e de 7h00 às 12h00 e das 13h00 às 16h00 na sexta-feira.	1627	5143-10	1	-
Posto 10 / Gesseiro(a) (um profissional por cada posto de serviço). Jornada de 44 horas semanais, 07h00 às 12h00 e das 13h00 às 17h00 até quinta-feira, e de 7h00 às 12h00 e das 13h00 às 16h00 na sexta-feira.	1627	7164-05	1	-

Posto 11 / Auxiliar de Marceneiro/ (um profissional por cada posto de serviço). Jornada de 44 horas semanais, 07h00 às 12h00 e das 13h00 às 17h00 até quinta-feira, e de 7h00 às 12h00 e das 13h00 às 16h00 na sexta-feira.	1627	5143-10	6	-
Posto 12 / Marceneiro(a) (um profissional por cada posto de serviço). Jornada de 44 horas semanais, 07h00 às 12h00 e das 13h00 às 17h00 até quinta-feira, e de 7h00 às 12h00 e das 13h00 às 16h00 na sexta-feira.	1627	7711-05	6	-
Posto 13 / Auxiliar de Pedreiro / (um profissional por cada posto de serviço). Jornada de 44 horas semanais, 07h00 às 12h00 e das 13h00 às 17h00 até quinta-feira, e de 7h00 às 12h00 e das 13h00 às 16h00 na sexta-feira.	1627	5143-10	6	-
Posto 14 / Pedreiro(a) (um profissional por cada posto de serviço). Jornada de 44 horas semanais, 07h00 às 12h00 e das 13h00 às 17h00 até quinta-feira, e de 7h00 às 12h00 e das 13h00 às 16h00 na sexta-feira.	1627	7152-10	6	-
Posto 15 / Auxiliar de Pintor(a)/ (um profissional por cada posto de serviço). Jornada de 44 horas semanais, 07h00 às 12h00 e das 13h00 às 17h00 até quinta-feira, e de 7h00 às 12h00 e das 13h00 às 16h00 na sexta-feira.	1627	5143-10	6	-
Posto 16 / Pintor(a) (um profissional por cada posto de serviço). Jornada de 44 horas semanais, 07h00 às 12h00 e das 13h00 às 17h00 até	1627	7166-10	6	-

quinta-feira, e de 7h00 às 12h00 e das 13h00 às 16h00 na sexta-feira.				
Posto 17 / Auxiliar de Serralheiro / (um profissional por cada posto de serviço). Jornada de 44 horas semanais, 07h00 às 12h00 e das 13h00 às 17h00 até quinta-feira, e de 7h00 às 12h00 e das 13h00 às 16h00 na sexta-feira.	1627	5143-10	2	-
Posto 18 / Serralheiro(a) (um profissional por cada posto de serviço). Jornada de 44 horas semanais, 07h00 às 12h00 e das 13h00 às 17h00 até quinta-feira, e de 7h00 às 12h00 e das 13h00 às 16h00 na sexta-feira.	1627	7244-40	2	-
Posto 19 / Aplicador(a) de Manta Asfáltica (um profissional por cada posto de serviço). Jornada de 44 horas semanais, 07h00 às 12h00 e das 13h00 às 17h00 até quinta-feira, e de 7h00 às 12h00 e das 13h00 às 16h00 na sexta-feira.	1627	7157-05	1	-
Posto 20 / Encarregado(a) de serviços de Eletricidade (um profissional por cada posto de serviço). Jornada de 44 horas semanais, 07h00 às 12h00 e das 13h00 às 17h00 até quinta-feira, e de 7h00 às 12h00 e das 13h00 às 16h00 na sexta-feira.	1627	3131-15	2	-
Posto 21 / Encarregado(a) de serviços de Hidráulica, Civil e hidrossanitários (um profissional por cada posto de serviço). Jornada de 44 horas semanais, 07h00 às 12h00 e das 13h00 às 17h00 até quinta-feira, e de 7h00 às	1627	7102-05	1	-

12h00 e das 13h00 às 16h00 na sexta-feira.				
Posto 22 / Encarregado(a) genérico. Jornada de 44 horas semanais, 07h00 às 12h00 e das 13h00 às 17h00 até quinta-feira, e de 7h00 às 12h00 e das 13h00 às 16h00 na sexta-feira.	1627	7102-05	6	-
Posto 23 / Engenheiro(a) Civil (um profissional por cada posto de serviço). Jornada de 44 horas semanais, 07h00 às 12h00 e das 13h00 às 17h00 até quinta-feira, e de 7h00 às 12h00 e das 13h00 às 16h00 na sexta-feira.	1627	2142-05	1	-
Posto 24 / Engenheiro(a) Eletricista. Jornada de 44 horas semanais, 07h00 às 12h00 e das 13h00 às 17h00 até quinta-feira, e de 7h00 às 12h00 e das 13h00 às 16h00 na sexta-feira.	1627	2143-15	1	-
Posto 25 / Ferramenteiro(a)/almoxarife (um profissional por cada posto de serviço). Jornada de 44 horas semanais, 07h00 às 12h00 e das 13h00 às 17h00 até quinta-feira, e de 7h00 às 12h00 e das 13h00 às 16h00 na sexta-feira.	1627	7211-05	2	-
Posto 26 / Técnico(a) Nível Médio Edificações (um profissional por cada posto de serviço). Jornada de 44 horas semanais, 07h00 às 12h00 e das 13h00 às 17h00 até quinta-feira, e de 7h00 às 12h00 e das 13h00 às 16h00 na sexta-feira.	1627	3121-05	4	1
Posto 27 / Técnico(a) Nível Médio Segurança do Trabalho (um profissional por cada	1627	3516-05	1	-

posto de serviço). Jornada de 44 horas semanais, 07h00 às 12h00 e das 13h00 às 17h00 até quinta-feira, e de 7h00 às 12h00 e das 13h00 às 16h00 na sexta-feira.				
Posto 28 / Vidraceiro(a) (um profissional por cada posto de serviço). Jornada de 44 horas semanais, 07h00 às 12h00 e das 13h00 às 17h00 até quinta-feira, e de 7h00 às 12h00 e das 13h00 às 16h00 na sexta-feira.	1627	7163-05	1	-
TOTAL DE PROFISSIONAIS PROPOSTOS PARA RECIFE:			143	
DIMENSIONAMENTO PROPOSTO DE POSTOS DE SERVIÇO PARA O CENTRO ACADÊMICO DO AGRESTE / CARUARU				
Discriminação do Posto de Serviço	CATSERV	Discriminação segundo o Código Brasileiro de Ocupações	Quantidade requerida	
Posto 29/ Auxiliar de Eletricista (um profissional por cada posto de serviço). Jornada de 44 horas semanais, 07h00 às 12h00 e das 13h00 às 17h00 até quinta-feira, e de 7h00 às 12h00 e das 13h00 às 16h00 na sexta-feira.	1627	7156-15	3	
Posto 30 / Auxiliar de Encanador/ (um profissional por cada posto de serviço). Jornada de 44 horas semanais, 07h00 às 12h00 e das 13h00 às 17h00 até quinta-feira, e de 7h00 às 12h00 e das 13h00 às 16h00 na sexta-feira.	1627	5143-10	2	

<p>Posto 31 /Auxiliar de Pedreiro / (um profissional por cada posto de serviço).</p> <p>Jornada de 44 horas semanais, 07h00 às 12h00 e das 13h00 às 17h00 até quinta-feira, e de 7h00 às 12h00 e das 13h00 às 16h00 na sexta-feira.</p>	1627	5143-10	2
<p>Posto 32 / Auxiliar de Pintor(a)/ (um profissional por cada posto de serviço).</p> <p>Jornada de 44 horas semanais, 07h00 às 12h00 e das 13h00 às 17h00 até quinta-feira, e de 7h00 às 12h00 e das 13h00 às 16h00 na sexta-feira.</p>	1627	5143-10	2
<p>Posto 33 / Eletricista (um profissional por cada posto de serviço).</p> <p>Jornada de 44 horas semanais, 07h00 às 12h00 e das 13h00 às 17h00 até quinta-feira, e de 7h00 às 12h00 e das 13h00 às 16h00 na sexta-feira.</p>	1627	9511-05	3
<p>Posto 34 / Encanador (um profissional por cada posto de serviço).</p> <p>Jornada de 44 horas semanais, 07h00 às 12h00 e das 13h00 às 17h00 até quinta-feira, e de 7h00 às 12h00 e das 13h00 às 16h00 na sexta-feira.</p>	1627	7241-15	2
<p>Posto 35 / Pedreiro (um profissional por cada posto de serviço).</p> <p>Jornada de 44 horas semanais, 07h00 às 12h00 e das 13h00 às 17h00 até quinta-feira, e de 7h00 às 12h00 e das 13h00 às 16h00 na sexta-feira.</p>	1627	7152-10	2
<p>Posto 36/ Pintor (um profissional por cada posto de serviço).</p> <p>Jornada de 44 horas semanais, 07h00 às 12h00 e das 13h00 às 17h00 até quinta-feira, e de 7h00 às 12h00 e das 13h00 às 16h00 na sexta-feira.</p>	1627	7166-10	2

<p>Posto 37 / Engenheiro(a) Eletricista (um profissional por cada posto de serviço). Jornada de 44 horas semanais, 07h00 às 12h00 e das 13h00 às 17h00 até quinta-feira, e de 7h00 às 12h00 e das 13h00 às 16h00 na sexta-feira.</p>	1627	2143-15	1
<p>Posto 38 / Auxiliar de Serralheiro / (um profissional por cada posto de serviço). Jornada de 44 horas semanais, 07h00 às 12h00 e das 13h00 às 17h00 até quinta-feira, e de 7h00 às 12h00 e das 13h00 às 16h00 na sexta-feira.</p>	1627	5143-10	1
<p>Posto 39 / Serralheiro(a) (um profissional por cada posto de serviço). Jornada de 44 horas semanais, 07h00 às 12h00 e das 13h00 às 17h00 até quinta-feira, e de 7h00 às 12h00 e das 13h00 às 16h00 na sexta-feira.</p>	1627	7244-40	1
<p>Posto 40 / Técnico(a) Nível Médio em Eletrotécnica (um profissional por cada posto de serviço). Jornada de 44 horas semanais, 07h00 às 12h00 e das 13h00 às 17h00 até quinta-feira, e de 7h00 às 12h00 e das 13h00 às 16h00 na sexta-feira.</p>	1627	3131-30	1
TOTAL DE PROFISSIONAIS PROPOSTOS PARA CARUARU:			22
<p>DIMENSIONAMENTO PROPOSTO DE POSTOS DE SERVIÇO PARA O CENTRO ACADÊMICO DE VITÓRIA EM VITÓRIA DE SANTO ANTÃO</p>			

Discriminação do Posto de Serviço	CATSERV	Discriminação segundo o Código Brasileiro de Ocupações	Quantidade requerida
Posto 41 / Auxiliar de Eletricista (um profissional por cada posto de serviço). Jornada de 44 horas semanais, 07h00 às 12h00 e das 13h00 às 17h00 até quinta-feira, e de 7h00 às 12h00 e das 13h00 às 16h00 na sexta-feira.	1627	7156-15	2
Posto 42 / Auxiliar de Encanador/ (um profissional por cada posto de serviço). Jornada de 44 horas semanais, 07h00 às 12h00 e das 13h00 às 17h00 até quinta-feira, e de 7h00 às 12h00 e das 13h00 às 16h00 na sexta-feira.	1627	5143-10	2
Posto 43 / Posto / Auxiliar de Pintor/ (um profissional por cada posto de serviço). Jornada de 44 horas semanais, 07h00 às 12h00 e das 13h00 às 17h00 até quinta-feira, e de 7h00 às 12h00 e das 13h00 às 16h00 na sexta-feira.	1627	5143-10	1
Posto 44 / Posto / Auxiliar de Pedreiro / (um profissional por cada posto de serviço). Jornada de 44 horas semanais, 07h00 às 12h00 e das 13h00 às 17h00 até quinta-feira, e de 7h00 às 12h00 e das 13h00 às 16h00 na sexta-feira.	1627	5143-10	2
Posto 45 / Auxiliar de Marceneiro (a)/ (um profissional por cada posto de serviço). Jornada de 44 horas semanais, 07h00 às 12h00 e das 13h00 às 17h00 até quinta-feira, e de 7h00 às	1627	5143-10	1

12h00 e das 13h00 às 16h00 na sexta-feira.			
Posto 46 / Eletricista (um profissional por cada posto de serviço). Jornada de 44 horas semanais, 07h00 às 12h00 e das 13h00 às 17h00 até quinta-feira, e de 7h00 às 12h00 e das 13h00 às 16h00 na sexta-feira.	1627	9511-05	2
Posto 47 / Encanador (um profissional por cada posto de serviço). Jornada de 44 horas semanais, 07h00 às 12h00 e das 13h00 às 17h00 até quinta-feira, e de 7h00 às 12h00 e das 13h00 às 16h00 na sexta-feira.	1627	7241-15	2
Posto 48 / Pedreiro(a) (um profissional por cada posto de serviço). Jornada de 44 horas semanais, 07h00 às 12h00 e das 13h00 às 17h00 até quinta-feira, e de 7h00 às 12h00 e das 13h00 às 16h00 na sexta-feira.	1627	7152-10	2
Posto 49 / Pintor(a) (um profissional por cada posto de serviço). Jornada de 44 horas semanais, 07h00 às 12h00 e das 13h00 às 17h00 até quinta-feira, e de 7h00 às 12h00 e das 13h00 às 16h00 na sexta-feira.	1627	7166-10	1
Posto 50 / Marceneiro(a) (um profissional por cada posto de serviço). Jornada de 44 horas semanais, 07h00 às 12h00 e das 13h00 às 17h00 até quinta-feira, e de 7h00 às 12h00 e das 13h00 às 16h00 na sexta-feira.	1627	7711-05	1

<p>Posto 51/ Técnico(a) em edificações (um profissional por cada posto de serviço). Jornada de 44 horas semanais, 07h00 às 12h00 e das 13h00 às 17h00 até quinta-feira, e de 7h00 às 12h00 e das 13h00 às 16h00 na sexta-feira.</p>	1627	3121-05	1
<p>Posto 52/ /Auxiliar de Carpinteiro / (um profissional por cada posto de serviço). Jornada de 44 horas semanais, 07h00 às 12h00 e das 13h00 às 17h00 até quinta-feira, e de 7h00 às 12h00 e das 13h00 às 16h00 na sexta-feira.</p>	1627	5143-10	1
<p>Posto 53/ Carpinteiro (um profissional por cada posto de serviço). Jornada de 44 horas semanais, 07h00 às 12h00 e das 13h00 às 17h00 até quinta-feira, e de 7h00 às 12h00 e das 13h00 às 16h00 na sexta-feira.</p>	1627	7155-05	1
TOTAL DE PROFISSIONAIS PROPOSTOS PARA VITÓRIA DE SANTO ANTÃO:			19

ANEXO III

QUALIFICAÇÃO DOS PROFISSIONAIS E PREVISÃO DE SUAS ATIVIDADES

QUALIFICAÇÃO DOS PROFISSIONAIS E PREVISÃO DE ATIVIDADES			
Cargo / Função/Posto	CBO do profissional	Qualificação	Atividades Previstas
Engenheiro(a) Eletricista. Jornada de 44 horas semanais, 07h00 às 12h00 e das 13h00 às 17h00 até quinta-feira, e de 7h00 às 12h00 e das 13h00 às 16h00 na sexta-feira.	2143-15	Curso de graduação em Engenharia Elétrica com certificado expedido por escola de nível superior, reconhecida pelo MEC. Outros: Registro atualizado no CREA; conhecimentos em MS-Office Professional e MS- Project; conhecimentos em Planejamento da Manutenção e/ou Gestão da Manutenção e/ou Otimização da Manutenção; Curso NR 10 e Carteira de Habilitação Categoria B e experiência de pelo menos seis meses comprovada na função.	Manter e gerenciar o sistema de medição de energia elétrica do Campus através das informações on-line das duas cabines de medição de energia elétrica e dos medidores eletrônicos de cada uma das subestações. Acompanhar a evolução das grandezas elétricas fornecidas ou calculadas a partir das informações dos medidores de cada subestação do campus, tais como: nível de tensão, corrente, balanceamento entre fases, fator de potência, demanda máxima, consumo de energia e fator de carga. Propor medidas corretivas para os problemas detectados nas medições de

QUALIFICAÇÃO DOS PROFISSIONAIS E PREVISÃO DE ATIVIDADES

Cargo / Função/Posto	CBO do profissional	Qualificação	Atividades Previstas
			<p>energia elétrica, tais como: baixo fator de potência, baixo fator de carga, ultrapassagens de demanda.</p> <p>Gerenciar a demanda de potência elétrica de cada um dos prédios da UFPE, bem como as demandas registradas nas duas cabines de medição. Propor medidas de deslocamento de carga, onde necessário, dentro das possibilidades de funcionamento de cada prédio, visando sempre a redução da demanda global do campus.</p> <p>Coordenar as atividades de manutenção elétrica em média e baixa tensões e os projetos de efficientização energética.</p> <p>Elaborar soluções técnicas e projetos de baixa e média tensão para as reformas das instalações físicas nos centros acadêmicos</p>

QUALIFICAÇÃO DOS PROFISSIONAIS E PREVISÃO DE ATIVIDADES

Cargo / Função/Posto	CBO do profissional	Qualificação	Atividades Previstas
			<p>Emitir e fornecer o demonstrativo do consumo de energia elétrica de cada uma das unidades do Campus Universitário.</p> <p>Manter atualizado um cadastro com o perfil de consumo de energia elétrica de cada um dos prédios da UFPE.</p> <p>Emitir relatórios mensais e fornecer, quando solicitado, informações a respeito do perfil de consumo de energia elétrica de cada um dos prédios da UFPE.</p> <p>Atuar, junto à CELPE, para a correção imediata de problemas de fornecimento de energia elétrica, tais como variações de tensão, desligamentos ou outros distúrbios.</p> <p>Gerenciar in loco a equipe de manutenção elétrica e dar o suporte necessário na execução de serviços de maior complexidade como,</p>

QUALIFICAÇÃO DOS PROFISSIONAIS E PREVISÃO DE ATIVIDADES

Cargo / Função/Posto	CBO do profissional	Qualificação	Atividades Previstas
			<p>por exemplo, manutenção em subestações abrigadas, manutenção da rede aérea de distribuição em média tensão, manutenção de quadros gerais de distribuição, ampliações da rede de distribuição.</p> <p>Dimensionar corretamente de equipamentos elétricos que venham a ser adquiridos para substituição e/ou ampliação de instalações.</p> <p>Dimensionar novos circuitos levando em consideração critérios de condução de corrente e queda de tensão.</p> <p>Atuar de forma a não permitir a disseminação de “gambiaras”, procurando dar aos serviços de manutenção corretiva caráter definitivo e buscando soluções que atendam às normas técnicas e de segurança.</p> <p>Fazer levantamento de</p>

QUALIFICAÇÃO DOS PROFISSIONAIS E PREVISÃO DE ATIVIDADES

Cargo / Função/Posto	CBO do profissional	Qualificação	Atividades Previstas
			<p>carga para definir a capacidade ou não em suportar carregamento adicional, de cabos e disjuntores já instalados em um determinado setor.</p> <p>Atuar de forma a não permitir a instalação de equipamentos que não satisfaçam os critérios de eficiência energética.</p> <p>Manter em perfeito funcionamento os dispositivos de acionamento dos motores das bombas dos poços profundos do Campus, tais como: Inversores de Frequência, e Chaves de Partida Suave (soft-starters).</p> <p>Fazer os ajustes necessários nos parâmetros dos dispositivos citados no item anterior de forma a obter sempre o melhor rendimento do sistema de abastecimento d'água do campus.</p>

QUALIFICAÇÃO DOS PROFISSIONAIS E PREVISÃO DE ATIVIDADES

Cargo / Função/Posto	CBO do profissional	Qualificação	Atividades Previstas
			<p>Proporcionar o suporte técnico necessário aos professores e funcionários da UFPE no momento da instalação de novos equipamentos adquiridos para os departamentos, no que diz respeito à tensão de alimentação, bitola do alimentador, dispositivos de proteção necessários, circuito elétrico adequado para a alimentação do equipamento e outras informações que sejam solicitadas.</p> <p>Dar apoio ao setor de manutenção elétrica na busca da causa de defeitos elétricos ocorridos, permitindo religamentos apenas em totais condições de segurança.</p> <p>Dar o suporte técnico necessário na solução de problemas ocasionados por defeitos elétricos.</p> <p>Dar suporte técnico na execução de projetos de</p>

QUALIFICAÇÃO DOS PROFISSIONAIS E PREVISÃO DE ATIVIDADES

Cargo / Função/Posto	CBO do profissional	Qualificação	Atividades Previstas
			<p>pequeno e médio porte nas reformas e ampliações de instalações, originados do Departamento de Planos e Projetos.</p> <p>Dar apoio e orientação ao setor de manutenção elétrica na operação de dispositivos de manobras como chaves e disjuntores, dependendo da complexidade da operação e da carga elétrica envolvida.</p> <p>Instalar registradores eletrônicos de energia em circuitos elétricos energizados para detecção de defeitos ou levantamento de carga, bem como, através de software específico do registrador, descarregar e analisar os dados obtidos.</p> <p>Inspecionar, de forma rotineira, os bancos de capacitores em média tensão instalados na rede de distribuição do Campus</p>

QUALIFICAÇÃO DOS PROFISSIONAIS E PREVISÃO DE ATIVIDADES

Cargo / Função/Posto	CBO do profissional	Qualificação	Atividades Previstas
			<p>e os bancos de capacitores em baixa tensão instalados nas subestações.</p> <p>Aferir e calibrar painéis para medição de energia elétrica nas subestações.</p> <p>Inspecionar, de forma rotineira, visual e termicamente os barramentos de média tensão das subestações energizadas.</p> <p>Inspecionar, de forma rotineira, visual e termicamente os barramentos de baixa tensão das subestações energizadas.</p> <p>Executar outras tarefas compatíveis com a função.</p>
Encarregado(a) de Manutenção Elétrica Jornada de 44 horas semanais, 07h00 às 12h00 e das 13h00 às 17h00 até quinta-feira, e de 7h00 às 12h00 e das 13h00 às 16h00 na sexta-feira.	9501-05	<p>Instrução mínima: Ensino médio completo, Curso Técnico em Eletricidade/Eletrotécnica, com certificado reconhecido pelo MEC.</p> <p>Outros: Registro atualizado no CREA, conhecimentos operacionais em MS-Office Professional; Curso NR 10, Curso de NR 35,</p>	<p>Coordenar equipes de trabalho em campo,</p> <p>Planejar atividades do trabalho.</p> <p>Participar no desenvolvimento de processos.</p> <p>Realizar projetos, operar sistemas elétricos e</p>

QUALIFICAÇÃO DOS PROFISSIONAIS E PREVISÃO DE ATIVIDADES

Cargo / Função/Posto	CBO do profissional	Qualificação	Atividades Previstas
		Capacidade de liderança e experiência de pelo menos seis meses comprovada na função.	executar manutenção.
Encarregado(a) de Manutenção civil e hidrossanitária. Jornada de 44 horas semanais, 07h00 às 12h00 e das 13h00 às 17h00 até quinta-feira, e de 7h00 às 12h00 e das 13h00 às 16h00 na sexta-feira.	7102-05	Instrução mínima: Ensino médio completo, Curso Técnico com certificado reconhecido pelo MEC. Outros: Registro atualizado no CREA, conhecimentos operacionais em MS-Office Professional, Capacidade de liderança e experiência de pelo menos seis meses comprovada na função, Curso de NR 35.	Fiscalizar e dar suporte à execução dos serviços de manutenção hidráulica. Analisar o trabalho a ser executado consultando desenhos, esquemas, especificações e outras informações, junto com os encanadores e, se necessário, com o apoio do Eng. Civil. Coordenar a equipe de encanadores. Receber ordens de serviços e encaminha-las aos encanadores. Executar outras tarefas de mesma natureza e nível de dificuldade. Analisar o trabalho a ser executado consultando desenhos, esquemas, especificações e outras

QUALIFICAÇÃO DOS PROFISSIONAIS E PREVISÃO DE ATIVIDADES

Cargo / Função/Posto	CBO do profissional	Qualificação	Atividades Previstas
			<p>informações.</p> <p>Marcar pontos de colocação de tubulações, conexões e furos.</p> <p>Abrir valetas no solo e rasgos nas paredes para acomodação das tubulações.</p> <p>Executar o corte, rosqueamento, curvatura e união dos tubos.</p> <p>Instalar louça sanitária, condutores, caixa d' água, chuveiros, ferragens e outros componentes das instalações.</p> <p>Montar e instalar registros e outros acessórios de tubulação.</p> <p>Executar manutenção das instalações.</p> <p>Testar as canalizações para assegurar a vedação e funcionamento de todo o sistema.</p> <p>Executar o fechamento de furos e rasgos, alinhando e aprimorando as tubulações.</p>

QUALIFICAÇÃO DOS PROFISSIONAIS E PREVISÃO DE ATIVIDADES

Cargo / Função/Posto	CBO do profissional	Qualificação	Atividades Previstas
			<p>Executar serviços corretivos em instalações hidro-sanitárias.</p> <p>Consertar, quando possível, torneiras ou registros defeituosos.</p> <p>Substituir válvulas de descargas.</p> <p>Executar pequenas reformas em banheiros, incluindo substituição de toda a tubulação hidráulica e de esgotos.</p> <p>Sanar vazamentos em tubulações em instalações prediais ou nas tubulações da rede geral de abastecimento d'água do campus.</p> <p>Instalar hidrômetros.</p> <p>Desobstruir esgotos.</p> <p>Substituir tubulações antigas em ferro por novas em PVC nos diversos prédios da UFPE.</p> <p>Executar pequenos projetos de ampliação ou reforma de redes hidráulicas.</p>

QUALIFICAÇÃO DOS PROFISSIONAIS E PREVISÃO DE ATIVIDADES

Cargo / Função/Posto	CBO do profissional	Qualificação	Atividades Previstas
			<p>Dar manutenção na parte hidráulica dos sistemas de bombeamento d'água.</p> <p>Fazer instalações hidráulicas para bebedouros.</p> <p>Fazer manobras em registros e torneiras.</p> <p>Monitorar vazão dos poços artesianos do Campus.</p> <p>Manter todo o sistema inerente à sua responsabilidade em condições normais de funcionamento.</p> <p>Executar outras tarefas de mesma natureza e nível de dificuldade.</p>
Encarregado(a) genérico. Jornada de 44 horas semanais, 07h00 às 12h00 e das 13h00 às 17h00 até quinta-feira, e de 7h00 às 12h00 e das 13h00 às 16h00 na sexta-feira.	7157-25	Instrução mínima: Ensino fundamental completo e qualificação básica. Capacidade de liderança e experiência de pelo menos seis meses comprovada na função, Curso de NR 35.	<p>Interpretar especificações, organizar o ciclo de operações e utilização de materiais, equipamentos e mão- de – obra.</p> <p>Distribuir tarefas individuais ou coletivas.</p>

QUALIFICAÇÃO DOS PROFISSIONAIS E PREVISÃO DE ATIVIDADES

Cargo / Função/Posto	CBO do profissional	Qualificação	Atividades Previstas
			Resolver ou propor soluções para os problemas surgidos. Coordenar atividades de uma unidade de energia elétrica, gás, água e esgoto. Efetuar o trabalho de supervisão nos diversos setores de manutenção predial. Executar outras tarefas de mesma natureza e nível de dificuldade.
Técnico (a) em Edificações. Jornada de 44 horas semanais, 07h00 às 12h00 e das 13h00 às 17h00 até quinta-feira, e de 7h00 às 12h00 e das 13h00 às 16h00 na sexta-feira.	3121-05	Instrução mínima: Curso Técnico em Edificações, com certificado reconhecido pelo MEC. Outros: Registro atualizado no CREA conhecimentos operacionais em MS Office Professional; Capacidade de liderança e experiência de pelo menos seis meses comprovada na função, Curso de NR 35.	Fiscalizar e dar suporte técnico à execução dos serviços de manutenção. Coordenar a equipe de profissionais posta sob sua responsabilidade. Receber ordens de serviços e encaminha-las aos encarregados. Realizar vistorias técnicas nos edifícios que compõem o condomínio sob sua responsabilidade. Executar serviços de apoio técnico como elaboração

QUALIFICAÇÃO DOS PROFISSIONAIS E PREVISÃO DE ATIVIDADES

Cargo / Função/Posto	CBO do profissional	Qualificação	Atividades Previstas
			de planilhas de custos de serviços, especificações de materiais, apoio ao setor de compras e outras atividades correlatas. Dar suporte aos engenheiros no desenvolvimento de suas atividades. Executar todas as atividades correlatas às acima especificadas, dentro da programação semanal apresentada pela DMR-PCU, ou emergenciais.
Técnico (a) em segurança do trabalho. Jornada de 44 horas semanais, 07h00 às 12h00 e das 13h00 às 17h00 até quinta-feira, e de 7h00 às 12h00 e das 13h00 às 16h00 na sexta-feira.	3516-05	Instrução mínima: Curso Técnico em Segurança do Trabalho, com certificado reconhecido pelo MEC. Outros: Registro atualizado no CREA conhecimentos operacionais em MS Office Profissional; Capacidade de liderança e experiência de pelo menos seis meses comprovada na função, Curso de NR 35.	Elaborar, participar da elaboração e implementar política de saúde e segurança no trabalho (SST). Realizar auditoria, acompanhamento e avaliação na área; identificam variáveis de controle de doenças, acidentes, qualidade de vida e meio ambiente. Desenvolver ações

QUALIFICAÇÃO DOS PROFISSIONAIS E PREVISÃO DE ATIVIDADES

Cargo / Função/Posto	CBO do profissional	Qualificação	Atividades Previstas
			<p>educativas na área de saúde e segurança no trabalho. Participar de perícias e fiscalizações e integrar processos de negociação. Participar da adoção de tecnologias e processos de trabalho.</p> <p>Gerenciar documentação de SST;</p> <p>Investigar, analisar acidentes e recomendar medidas de prevenção e controle.</p>
<p>Técnico (a) em eletrotécnica. Jornada de 44 horas semanais, 07h00 às 12h00 e das 13h00 às 17h00 até quinta-feira, e de 7h00 às 12h00 e das 13h00 às 16h00 na sexta-feira.</p>	<p>3131-30</p>	<p>Instrução mínima: Curso Técnico em Eletrotécnica, com certificado reconhecido pelo MEC.</p> <p>Outros: Registro atualizado no CREA conhecimentos operacionais em MS Office</p> <p>Profissional; Capacidade de liderança e experiência de pelo menos seis meses comprovada na função, Curso de NR 35.</p>	<p>Planejar atividades do trabalho.</p> <p>Elaborar estudos e projetos. Participar no desenvolvimento de processos.</p> <p>Realizar projetos, operar sistemas elétricos e executar manutenção.</p> <p>Treinar pessoas, assegurar a qualidade dos serviços e aplicar normas e procedimentos de segurança no trabalho.</p>

QUALIFICAÇÃO DOS PROFISSIONAIS E PREVISÃO DE ATIVIDADES

Cargo / Função/Posto	CBO do profissional	Qualificação	Atividades Previstas
Eletricista. Jornada de 44 horas semanais, 07h00 às 12h00 e das 13h00 às 17h00 até quinta-feira, e de 7h00 às 12h00 e das 13h00 às 16h00 na sexta-feira.	9511-05	<p>Instrução mínima: Ensino fundamental completo, Cursos de NR 10, , Curso de NR 35, Curso de Eletricista (instalações prediais e/ou industriais), com certificado de conclusão de curso e experiência luminárias e braços de luminárias em postes nas áreas externas.</p> <p>Substituir lâmpadas queimadas nas salas de aula, setores administrativos e nas outras áreas internas dos prédios de pelo menos seis meses comprovada na função.</p>	<p>Instalar lâmpadas, luminárias e reatores em salas de aulas, corredores, setores administrativos e outras áreas internas.</p> <p>Instalar lâmpadas do tipo vapor de sódio, reatores, .</p> <p>Substituir lâmpadas queimadas nas vias públicas e estacionamento.</p> <p>Corrigir defeitos elétricos como curtos-circuitos, quando necessário, com o apoio do pessoal de engenharia elétrica.</p> <p>Executar projetos de instalações elétricas de pequeno e médio porte, a partir de projeto do Departamento de Planos e Projetos e com acompanhamento do encarregado, técnico de nível médio ou engenheiro eletricista, conforme o grau de dificuldade.</p> <p>Instalar tomadas comuns,</p>

QUALIFICAÇÃO DOS PROFISSIONAIS E PREVISÃO DE ATIVIDADES

Cargo / Função/Posto	CBO do profissional	Qualificação	Atividades Previstas
			<p>para microcomputadores ou condicionadores de ar.</p> <p>Instalar disjuntores para adição de novos circuitos em quadros elétricos existentes.</p> <p>Substituir equipamentos defeituosos, tais como: interruptores, tomadas, disjuntores, relés, fusíveis, etc.</p> <p>Substituir quadros elétricos.</p> <p>Instalar novos circuitos alimentadores em eletrocalhas ou tubulações existentes, embutidas ou aparentes, incluindo a passagem dos cabos e a sua ligação elétrica.</p> <p>Instalar eletrodutos embutidos ou aparentes.</p> <p>Instalar eletrocalhas e acessórios.</p> <p>Medir grandezas elétricas (tensão e corrente) com equipamentos analógicos ou digitais (multímetros e alicates amperímetros),</p>

QUALIFICAÇÃO DOS PROFISSIONAIS E PREVISÃO DE ATIVIDADES

Cargo / Função/Posto	CBO do profissional	Qualificação	Atividades Previstas
			<p>para informação própria da manutenção ou quando solicitado pelo setor de engenharia elétrica.</p> <p>Fazer aterramentos.</p> <p>Instalar circuitos provisórios para reforço de iluminação pública em eventos festivos ou acadêmicos em pátios, estacionamentos ou vias públicas.</p> <p>Instalar iluminação e tomadas em barracas, quando da ocorrência de festas ou calouradas estudantis.</p> <p>Operar disjuntores, chaves e outros dispositivos elétricos em desligamentos, programados ou não, para manutenção corretiva ou preventiva. Quando necessário, dependendo do grau de complexidade da operação e da carga elétrica envolvida, com apoio e orientação de</p>

QUALIFICAÇÃO DOS PROFISSIONAIS E PREVISÃO DE ATIVIDADES

Cargo / Função/Posto	CBO do profissional	Qualificação	Atividades Previstas
			<p>engenheiro eletricista.</p> <p>Instalar e manter os sistemas elétricos para bombeamento d'água dos prédios.</p> <p>Realizar a ligação elétrica provisória de equipamentos necessários para execução de outros serviços de manutenção do Campus como, por exemplo, bombas hidráulicas e máquinas de solda.</p> <p>Executar outras tarefas de mesma natureza e nível de dificuldade.</p>
Eletricista em Escala (Diurno). Jornada de 12 horas diurnas, diariamente, de segunda feira a domingo, das 07h às 19h, em turnos de 12h por 36h.	7321-20	<p>Instrução mínima: Ensino fundamental completo, Curso de Eletricista (instalações prediais e/ou industriais), com certificado de conclusão de curso.</p> <p>Deve ter CNH - Categoria C; Curso de NR 35. Cursos de NR 10 e experiência de pelo menos seis meses comprovada na função.</p>	<p>Prestar atendimento a chamadas de emergência a qualquer uma das edificações nos horários do plantão.</p> <p>Executar serviços de recuperação das redes elétricas de baixa e média tensões nos horários do plantão.</p> <p>Adotar as providências necessárias para o pronto</p>

QUALIFICAÇÃO DOS PROFISSIONAIS E PREVISÃO DE ATIVIDADES

Cargo / Função/Posto	CBO do profissional	Qualificação	Atividades Previstas
			<p>restabelecimento da energia elétrica quando da ocorrência de faltas nos horários do plantão.</p> <p>Manter em perfeito funcionamento o sistema de iluminação pública do campus, providenciando a substituição de lâmpadas, reatores, relés fotoelétricos ou outros dispositivos queimados ou danificados.</p> <p>Verificar pontos com iluminação deficiente informando aos encarregados e engenheiros e solicitando o material necessário para a correção dos problemas.</p> <p>Vistoriar rotineiramente as condições de iluminação pública do campus.</p> <p>Efetuar abertura e fechamento, com vara de manobra, nas chaves seccionadoras de distribuição em média tensão (13,8kv)</p>

QUALIFICAÇÃO DOS PROFISSIONAIS E PREVISÃO DE ATIVIDADES

Cargo / Função/Posto	CBO do profissional	Qualificação	Atividades Previstas
			<p>energizadas.</p> <p>Efetuar manobra nas chaves seccionadoras e disjuntores de média tensão (13,8kv) das subestações abrigadas.</p> <p>Efetuar manobras de ajustes nos transformadores de distribuição – 13,8kv.</p> <p>Executar serviços programados que, por implicar em prejuízos para as atividades acadêmicas ou administrativas, não possam ser realizados no horário do expediente da UFPE e possam se encaixar no horário do plantão.</p> <p>Executar outras tarefas de mesma natureza e nível de dificuldade.</p>
Eletricista em Escala (Noturno). Jornada de 12 horas noturnas, diariamente, de segunda feira a domingo, das 19h às 07h, em turnos de	7321-20	Instrução mínima: Ensino fundamental completo, Curso de Eletricista (instalações prediais e/ou industriais), com certificado de conclusão de curso.	Prestar atendimento a chamadas de emergência a qualquer uma das edificações nos horários do plantão.

QUALIFICAÇÃO DOS PROFISSIONAIS E PREVISÃO DE ATIVIDADES

Cargo / Função/Posto	CBO do profissional	Qualificação	Atividades Previstas
12h por 36h.		Deve ter CNH - Categoria C; , Curso de NR 35, Cursos de NR 10 e experiência de três na função.	<p>Executar serviços de recuperação das redes elétricas de baixa e média tensões nos horários do plantão.</p> <p>Adotar as providências necessárias para o pronto restabelecimento da energia elétrica quando da ocorrência de faltas nos horários do plantão.</p> <p>Manter em perfeito funcionamento o sistema de iluminação pública do campus, providenciando a substituição de lâmpadas, reatores, relés fotoelétricos ou outros dispositivos queimados ou danificados.</p> <p>Verificar pontos com iluminação deficiente informando aos encarregados e engenheiros e solicitando o material necessário para a correção dos problemas.</p> <p>Vistoriar rotineiramente as condições de iluminação</p>

QUALIFICAÇÃO DOS PROFISSIONAIS E PREVISÃO DE ATIVIDADES

Cargo / Função/Posto	CBO do profissional	Qualificação	Atividades Previstas
			<p>pública do campus.</p> <p>Efetuar abertura e fechamento, com vara de manobra, nas chaves seccionadoras de distribuição em média tensão (13,8kv) energizadas.</p> <p>Efetuar manobra nas chaves seccionadoras e disjuntores de média tensão (13,8kv) das subestações abrigadas.</p> <p>Efetuar manobras de ajustes nos transformadores de distribuição – 13,8kv.</p> <p>Executar serviços programados que, por implicar em prejuízos para as atividades acadêmicas ou administrativas, não possam ser realizados no horário do expediente da UFPE e possam se encaixar no horário do plantão.</p> <p>Executar outras tarefas de mesma natureza e nível de</p>

QUALIFICAÇÃO DOS PROFISSIONAIS E PREVISÃO DE ATIVIDADES

Cargo / Função/Posto	CBO do profissional	Qualificação	Atividades Previstas
			dificuldade.
Auxiliar de Eletricista. Jornada de 44 horas semanais, 07h00 às 12h00 e das 13h00 às 17h00 até quinta-feira, e de 7h00 às 12h00 e das 13h00 às 16h00 na sexta-feira.	7156-15	Instrução mínima: Ensino fundamental completo, Curso de NR 35, Curso de Eletricista (instalações prediais e/ou industriais), com certificado de conclusão emitido por instituição de ensino profissionalizante e experiência de seis meses na função.	Prestar serviço de apoio aos eletricitas no desenvolvimento de todas as suas atividades.
Auxiliar de Carpinteiro. Jornada de 44 horas semanais, 07h00 às 12h00 e das 13h00 às 17h00 até quinta-feira, e de 7h00 às 12h00 e das 13h00 às 16h00 na sexta-feira.	5143-10	Instrução mínima: Quinta série do ensino fundamental, Curso de Carpinteiro, com certificado de conclusão emitido por instituição de ensino profissionalizante e experiência comprovada de seis meses na função. Curso de NR 35.	Auxiliar a construir, encaixar e moldar no local das obras as armações de madeira dos edifícios e obras similares, utilizando processos e ferramentas adequadas para compor alvenarias, armações de telhado, andaimes e elementos afins. Auxiliar a Instalar e ajustar esquadrias de madeira e outras peças, tais como: janelas, portas, escadas, rodapés, divisórias, forros e guarnições.

QUALIFICAÇÃO DOS PROFISSIONAIS E PREVISÃO DE ATIVIDADES

Cargo / Função/Posto	CBO do profissional	Qualificação	Atividades Previstas
			<p>Auxiliar na construção de formas de madeira para concretagem.</p> <p>Auxiliar no reparo de elementos de madeira, substituir total ou parcialmente peças desajustadas ou deterioradas ou fixando partes soltas.</p> <p>Afiar ferramentas de corte.</p> <p>Executar outras tarefas de mesma natureza e nível de dificuldade.</p>
Carpinteiro(a). Jornada de 44 horas semanais, 07h00 às 12h00 e das 13h00 às 17h00 até quinta-feira, e de 7h00 às 12h00 e das 13h00 às 16h00 na sexta-feira..	7155-05	Instrução mínima: Quinta série do ensino fundamental, Curso de Carpinteiro, com certificado de conclusão emitido por instituição de ensino profissionalizante e experiência comprovada de seis meses na função. Curso de NR 35.	<p>Construir, encaixar e moldar no local das obras as armações de madeira dos edifícios e obras similares, utilizando processos e ferramentas adequadas para compor alvenarias, armações de telhado, andaimes e elementos afins.</p> <p>Instalar e ajustar esquadrias de madeira e outras peças, tais como: janelas, portas, escadas, rodapés, divisórias, forros e guarnições.</p> <p>Construir formas de madeira para concretagem.</p> <p>Reparar elementos de madeira, substituir total ou parcialmente peças</p>

QUALIFICAÇÃO DOS PROFISSIONAIS E PREVISÃO DE ATIVIDADES

Cargo / Função/Posto	CBO do profissional	Qualificação	Atividades Previstas
			desajustadas ou deterioradas ou fixando partes soltas. Afiar ferramentas de corte. Executar outras tarefas de mesma natureza e nível de dificuldade.
Auxiliar de Encanador. Jornada de 44 horas semanais, 07h00 às 12h00 e das 13h00 às 17h00 até quinta-feira, e de 7h00 às 12h00 e das 13h00 às 16h00 na sexta-feira.	5143-10	Quinto ano do ensino fundamental, experiência de pelo menos seis meses comprovada na função, Curso de NR 33 e , Curso de NR 35..	Prestar serviço de apoio ao encanador no desenvolvimento de todas as suas atividades
Encanador(a). Jornada de 44 horas semanais, 07h00 às 12h00 e das 13h00 às 17h00 até quinta-feira, e de 7h00 às 12h00 e das 13h00 às 16h00 na sexta-feira.	7241-15	Quinto ano do ensino fundamental, curso básico de formação experiência de pelo menos seis meses comprovada na função. Curso de NR 33 e , Curso de NR 35.	<p>Analisar o trabalho a ser executado consultando desenhos, esquemas, especificações e outras informações.</p> <p>Marcar pontos de colocação de tubulações, conexões e furos.</p> <p>Abrir valetas no solo e rasgos nas paredes para acomodação das tubulações.</p> <p>Executar o corte, rosqueamento, curvatura e</p>

QUALIFICAÇÃO DOS PROFISSIONAIS E PREVISÃO DE ATIVIDADES

Cargo / Função/Posto	CBO do profissional	Qualificação	Atividades Previstas
			<p>união dos tubos.</p> <p>Instalar louça sanitária, condutores, caixa d' água, chuveiros, ferragens e outros componentes das instalações.</p> <p>Montar e instalar registros e outros acessórios de tubulação.</p> <p>Executar manutenção das instalações.</p> <p>Testar as canalizações para assegurar a vedação e funcionamento de todo o sistema.</p> <p>Executar o fechamento de furos e rasgos, alinhando e aprimorando as tubulações.</p> <p>Executar serviços corretivos em instalações hidro-sanitárias.</p> <p>Consertar, quando possível, torneiras ou registros defeituosos.</p> <p>Substituir válvulas de descargas.</p> <p>Executar pequenas reformas em banheiros,</p>

QUALIFICAÇÃO DOS PROFISSIONAIS E PREVISÃO DE ATIVIDADES

Cargo / Função/Posto	CBO do profissional	Qualificação	Atividades Previstas
			<p>incluindo substituição de toda a tubulação hidráulica e de esgotos.</p> <p>Sanar vazamentos em tubulações em instalações prediais ou nas tubulações da rede geral de abastecimento d'água do campus.</p> <p>Instalar hidrômetros.</p> <p>Desobstruir esgotos.</p> <p>Substituir tubulações antigas em ferro por novas em PVC nos diversos prédios da UFPE.</p> <p>Executar pequenos projetos de ampliação ou reforma de redes hidráulicas.</p> <p>Dar manutenção na parte hidráulica dos sistemas de bombeamento d'água.</p> <p>Fazer instalações hidráulicas para bebedouros.</p> <p>Fazer manobras em registros e torneiras.</p> <p>Monitorar vazão dos poços artesianos do</p>

QUALIFICAÇÃO DOS PROFISSIONAIS E PREVISÃO DE ATIVIDADES

Cargo / Função/Posto	CBO do profissional	Qualificação	Atividades Previstas
			Campus. Manter todo o sistema inerente à sua responsabilidade em condições normais de funcionamento. Executar outras tarefas de mesma natureza e nível de dificuldade.
Auxiliar de gesso. Jornada de 44 horas semanais, 07h00 às 12h00 e das 13h00 às 17h00 até quinta-feira, e de 7h00 às 12h00 e das 13h00 às 16h00 na sexta-feira.	5143-10	Quinto ano do ensino fundamental experiência de pelo menos seis meses comprovada na função.	Auxiliar todas as atividades do gesso.
Gesso(a). Jornada de 44 horas semanais, 07h00 às 12h00 e das 13h00 às 17h00 até quinta-feira, e de 7h00 às 12h00 e das 13h00 às 16h00 na sexta-feira.	7164-05	Ensino fundamental completo. Experiência comprovada de seis meses na função.	Preparar ferramentas, equipamentos, materiais e selecionar peças de acordo com o projeto vigente. Fabricar e recompor placas, peças e superfícies de gesso. Revestir tetos e paredes e rebaixar tetos com placas de painéis e gesso. Realizar decorações com peças de gesso e montar

QUALIFICAÇÃO DOS PROFISSIONAIS E PREVISÃO DE ATIVIDADES

Cargo / Função/Posto	CBO do profissional	Qualificação	Atividades Previstas
			paredes divisórias com blocos e painéis de gesso.
Auxiliar de marceneiro. Jornada de 44 horas semanais, 07h00 às 12h00 e das 13h00 às 17h00 até quinta-feira, e de 7h00 às 12h00 e das 13h00 às 16h00 na sexta-feira.	5143-10	Quinto ano do ensino fundamental experiência de pelo menos seis meses comprovada na função.	Auxiliar a instalar, montar e reparar moveis, Auxiliar a instalar e ajustar esquadrias de madeira e outras peças tais como: janelas, portas escadas, rodapés, divisórias, forros e guarnições. Auxiliar na construção de formas de madeira para concretagem. Auxiliar no reparo de elementos de madeira, substituir total ou parcialmente peças desajustadas ou deterioradas ou fixando partes soltas. Afiar ferramentas de corte. Executar outras tarefas de mesma natureza e nível de dificuldade.

QUALIFICAÇÃO DOS PROFISSIONAIS E PREVISÃO DE ATIVIDADES

Cargo / Função/Posto	CBO do profissional	Qualificação	Atividades Previstas
Marceneiro(a). Jornada de 44 horas semanais, 07h00 às 12h00 e das 13h00 às 17h00 até quinta-feira, e de 7h00 às 12h00 e das 13h00 às 16h00 na sexta-feira.	7711-05	Ensino médio completo e curso de qualificação específico para a função. Experiência comprovada de seis meses na função.	Preparar local de trabalho, interpretar projetos, desenhos e especificações, confeccionar produtos de madeira e seus derivados, entregar produtos confeccionados sob medida ou restaurados. Instalar, montar e reparar moveis, Instalar e ajustar esquadrias de madeira e outras peças tais como: janelas, portas escadas, rodapés, divisórias, forros e guarnições. Construir formas de madeira para concretagem. Reparar elementos de madeira, substituir total ou parcialmente peças desajustadas ou deterioradas ou fixando partes soltas. Afiar ferramentas de corte. Executar outras tarefas de mesma natureza e nível de dificuldade.

QUALIFICAÇÃO DOS PROFISSIONAIS E PREVISÃO DE ATIVIDADES

Cargo / Função/Posto	CBO do profissional	Qualificação	Atividades Previstas
Auxiliar de pedreiro. Jornada de 44 horas semanais, 07h00 às 12h00 e das 13h00 às 17h00 até quinta-feira, e de 7h00 às 12h00 e das 13h00 às 16h00 na sexta-feira.	5143-10	Quinto ano do ensino fundamental experiência de pelo menos seis meses comprovada na função. Curso de NR 33 e NR 35	Efetuar a carga, descarga e transporte de materiais, servindo-se das próprias mão ou utilizando carrinho de mão e/ou ferramentas manuais, possibilitando a utilização ou remoção daqueles materiais. Escavar valas e fossas, abrir sulcos em pisos e paredes, extraíndo terras, rebocos, massas, permitindo a execução de fundações, o assentamento de canalizações e tubulações para água ou rede elétrica, ou a execução de obras similares. Misturar cimento, areia, água, brita e outros materiais, através de processos manuais ou mecânicos, obtendo concreto ou argamassa. Preparar e transportar materiais, ferramentas, aparelhos ou qualquer

QUALIFICAÇÃO DOS PROFISSIONAIS E PREVISÃO DE ATIVIDADES

Cargo / Função/Posto	CBO do profissional	Qualificação	Atividades Previstas
			peça, limpando-as e arrumando-as de acordo com instruções. Auxiliar o oficial ou encarregado, em conjunto ou sozinho, para levar a bom termo a execução de suas tarefas. Executar outras tarefas de mesma natureza e nível de dificuldade.
Pedreiro(a). Jornada de 44 horas semanais, 07h00 às 12h00 e das 13h00 às 17h00 até quinta-feira, e de 7h00 às 12h00 e das 13h00 às 16h00 na sexta-feira.	7152-10	Ensino fundamental completo. Experiência comprovada de seis meses na função. Curso de NR 33 e NR 35.	Verificar as características da obra, examinando plantas e especificações técnica. Orientar na escolha do material apropriado e na melhor forma de execução dos trabalhos. Orientar na composição de mistura cimento, areia, cal e brita, dosando as quantidades para obter argamassa desejada. Assentar azulejos e pisos cerâmicos de forma esmerada. Assentar tijolos, ladrilhos, alvenarias e materiais

QUALIFICAÇÃO DOS PROFISSIONAIS E PREVISÃO DE ATIVIDADES

Cargo / Função/Posto	CBO do profissional	Qualificação	Atividades Previstas
			afins. Construir alicerces, levantar paredes, muros e construções similares. Rebocar estruturas construídas. Realizar trabalhos de manutenção corretiva de prédios, calçadas e estruturas semelhantes. Armar e desmontar andaimes para a execução das obras desejadas. Operar betoneira. Executar outras tarefas de mesma natureza e nível de dificuldade.
Auxiliar de pintor. Jornada de 44 horas semanais, 07h00 às 12h00 e das 13h00 às 17h00 até quinta-feira, e de 7h00 às 12h00 e das 13h00 às 16h00 na sexta-feira.	5143-10	Quinto ano do ensino fundamental experiência de pelo menos seis meses comprovada na função. Curso de NR NR 35.	Auxiliar no preparo e pintura das superfícies externas e internas de edifícios e outras obras civis, raspando-as, limpando-as, emassando-as e cobrindo-as com uma ou várias camadas de tintas. Auxiliar para pintar letras e motivos decorativos, baseando-as nas

QUALIFICAÇÃO DOS PROFISSIONAIS E PREVISÃO DE ATIVIDADES

Cargo / Função/Posto	CBO do profissional	Qualificação	Atividades Previstas
			especificações do do trabalho e nos desenhos. Auxiliar a pintar carrocerias de automóveis, caminhões, ônibus e outros veículos automotores, na linha de produção ou em oficina de manutenção, pulverizando-as com camadas de tinta ou produto similar. Executar outras tarefas de mesma natureza e nível de dificuldade.
Pintor(a). Jornada de 44 horas semanais, 07h00 às 12h00 e das 13h00 às 17h00 até quinta-feira, e de 7h00 às 12h00 e das 13h00 às 16h00 na sexta-feira.	7166-10	Ensino fundamental completo e curso de qualificação específico para a função. Experiência comprovada de seis meses na função. Curso de NR 35.	Preparar e pintar as superfícies externas e internas de edifícios e outras obras civis, raspando-as, limpando-as, emassando-as e cobrindo-as com uma ou várias camadas de tintas. Pintar letras e motivos decorativos, baseando-as nas especificações do do trabalho e nos desenhos. Pintar carrocerias de automóveis, caminhões,

QUALIFICAÇÃO DOS PROFISSIONAIS E PREVISÃO DE ATIVIDADES

Cargo / Função/Posto	CBO do profissional	Qualificação	Atividades Previstas
			ônibus e outros veículos auto-motores, na linha de produção ou em oficina de manutenção, pulverizando-as com camadas de tinta ou produto similar. Executar outras tarefas de mesma natureza e nível de dificuldade.
Auxiliar de serralheiro. Jornada de 44 horas semanais, 07h00 às 12h00 e das 13h00 às 17h00 até quinta-feira, e de 7h00 às 12h00 e das 13h00 às 16h00 na sexta-feira.	5143-10	Ensino fundamental completo e curso de qualificação específico para a função. Experiência comprovada de três na função.	Auxiliar na fabricação de peças. Auxiliar na instalação de ferragens de esquadrias, portas, portões e grades. Manter e conservar os equipamentos e ferramentas em ordem. Transportar materiais e peças. Executar outras tarefas de mesma natureza e nível de dificuldade.
Serralheiro(a). Jornada de 44 horas semanais, 07h00 às 12h00 e das 13h00 às 17h00 até quinta-feira, e de 7h00 às 12h00 e das 13h00 às 16h00 na sexta-feira.	7244-40	Ensino fundamental completo e curso de qualificação específico para a função. Experiência comprovada de três na função.	Analisar a peça a ser fabricada, consultando desenhos, modelos, especificações ou outras instruções. Construir peças utilizando

QUALIFICAÇÃO DOS PROFISSIONAIS E PREVISÃO DE ATIVIDADES

Cargo / Função/Posto	CBO do profissional	Qualificação	Atividades Previstas
			escalas, esquadros, riscador, serras mecânicas ou manuais, soldas, esmerilhadeiras, furadeiras e outros equipamentos. Instalar ferragens em esquadrias, portas, portões, grades ou peças similares, fazendo os ajustes necessários. Manejar máquinas de dobrar, cortar e cilindrar chapas. Dobrar, curvar ou forjar peças metálicas ou não, a frio e a quente. Executar outras tarefas de mesma natureza e nível de dificuldade.
Aplicador(a) de manta asfáltica. Jornada de 44 horas semanais, 07h00 às 12h00 e das 13h00 às 17h00 até quinta-feira, e de 7h00 às 12h00 e das 13h00 às 16h00 na sexta-feira.	7157-05	Quinto ano do ensino fundamental, curso de qualificação específico na área e experiência de pelo menos seis meses comprovada na função. Curso de NR 35.	Limpeza técnica em superfícies tais como lajes, muros e paredes. Aplicação de todos os tipos de impermeabilizantes, manta asfáltica, e manta aluminizada em lajes, rufos calhas e pingadeiras.

QUALIFICAÇÃO DOS PROFISSIONAIS E PREVISÃO DE ATIVIDADES

Cargo / Função/Posto	CBO do profissional	Qualificação	Atividades Previstas
Encarregado(a) de manutenção Civil e hidrossanitária. Jornada de 44 horas semanais, 07h00 às 12h00 e das 13h00 às 17h00 até quinta-feira, e de 7h00 às 12h00 e das 13h00 às 16h00 na sexta-feira.	7102-05	Ensino fundamental completo e curso de qualificação específico para a função. Experiência comprovada de seis meses na função.	<p>Interpretar especificações, organizar o ciclo de operações e utilização de materiais, equipamentos e mão- de – obra.</p> <p>Distribuir tarefas individuais ou coletivas.</p> <p>Resolver ou propor soluções para os problemas surgidos.</p> <p>Coordenar atividades,</p> <p>Fiscalizar e dar suporte à execução dos serviços de manutenção hidráulica.</p> <p>Analisar o trabalho a ser executado consultando desenhos, esquemas, especificações e outras informações, junto com os encanadores e, se necessário, com o apoio do Eng. Civil.</p> <p>Coordenar a equipe de encanadores.</p> <p>Receber ordens de serviços e encaminha-las aos encanadores.</p> <p>Executar outras tarefas de mesma natureza e nível de dificuldade.</p> <p>Analisar o trabalho a ser</p>

QUALIFICAÇÃO DOS PROFISSIONAIS E PREVISÃO DE ATIVIDADES

Cargo / Função/Posto	CBO do profissional	Qualificação	Atividades Previstas
			<p>executado consultando desenhos, esquemas, especificações e outras informações.</p> <p>Marcar pontos de colocação de tubulações, conexões e furos.</p> <p>Abrir valetas no solo e rasgos nas paredes para acomodação das tubulações.</p> <p>Executar o corte, rosqueamento, curvatura e união dos tubos.</p> <p>Instalar louça sanitária, condutores, caixa d' água, chuveiros, ferragens e outros componentes das instalações.</p> <p>Montar e instalar registros e outros acessórios de tubulação.</p> <p>Executar manutenção das instalações.</p> <p>Testar as canalizações para assegurar a vedação e funcionamento de todo o sistema.</p> <p>Executar o fechamento de</p>

QUALIFICAÇÃO DOS PROFISSIONAIS E PREVISÃO DE ATIVIDADES

Cargo / Função/Posto	CBO do profissional	Qualificação	Atividades Previstas
			<p>furos e rasgos, alinhando e aprimorando as tubulações.</p> <p>Executar serviços corretivos em instalações hidro-sanitárias.</p> <p>Consertar, quando possível, torneiras ou registros defeituosos.</p> <p>Substituir válvulas de descargas.</p> <p>Executar pequenas reformas em banheiros, incluindo substituição de toda a tubulação hidráulica e de esgotos.</p> <p>Sanar vazamentos em tubulações em instalações prediais ou nas tubulações da rede geral de abastecimento d'água do campus.</p> <p>Instalar hidrômetros.</p> <p>Desobstruir esgotos.</p> <p>Substituir tubulações antigas em ferro por novas em PVC nos diversos prédios da UFPE.</p> <p>Executar pequenos projetos de ampliação ou reforma</p>

QUALIFICAÇÃO DOS PROFISSIONAIS E PREVISÃO DE ATIVIDADES

Cargo / Função/Posto	CBO do profissional	Qualificação	Atividades Previstas
			<p>de redes hidráulicas.</p> <p>Dar manutenção na parte hidráulica dos sistemas de bombeamento d'água.</p> <p>Fazer instalações hidráulicas para bebedouros.</p> <p>Fazer manobras em registros e torneiras.</p> <p>Monitorar vazão dos poços artesianos do Campus.</p> <p>Manter todo o sistema inerente à sua responsabilidade em condições normais de funcionamento.</p> <p>Executar outras tarefas de mesma natureza e nível de dificuldade.</p>
Engenheiro(a) civil / segurança. Jornada de 44 horas semanais, de segunda a sexta feira, das 07h às 12h e das 13h às 17h.	2142-05	<p>Curso de graduação em Engenharia civil com certificado expedido por escola de nível superior, reconhecida pelo MEC</p> <p>Outros: Registro atualizado no CREA; conhecimentos em MS-Office Professional e MS- Project; conhecimentos em Planejamento da</p>	<p>Realizar o acompanhamento da execução de serviços da área de engenharia civil</p> <p>Proporcionar aos profissionais envolvidos na execução de serviços as condições necessárias para</p>

QUALIFICAÇÃO DOS PROFISSIONAIS E PREVISÃO DE ATIVIDADES

Cargo / Função/Posto	CBO do profissional	Qualificação	Atividades Previstas
		Manutenção e/ou Gestão da Manutenção. Carteira de Habilitação Categoria B. Experiência comprovada de pelo menos seis meses na função.	a operacionalização dos métodos e técnicas, afim de viabilizar a execução dos serviços dentro dos padrões de segurança e qualidade exigidos. Acompanhar a fiscalização da UFPE aos locais dos serviços a fim de prestar esclarecimentos a respeito dos serviços executados. Efetuar a manutenção corretiva e preventiva nas instalações da água, esgoto e de combate à incêndio, Acompanhar a execução dos serviços de manutenção preventiva e corretiva nas cobertas e impermeabilizações, de forma a manter a plena condição satisfatória das instalações prediais. Executar todas as atividades correlatas às acima especificadas, dentro da programação semanal apresentada pela SINFRA, ou

QUALIFICAÇÃO DOS PROFISSIONAIS E PREVISÃO DE ATIVIDADES

Cargo / Função/Posto	CBO do profissional	Qualificação	Atividades Previstas
			emergenciais.
Ferramenteiro(a). Jornada de 44 horas semanais, 07h00 às 12h00 e das 13h00 às 17h00 até quinta-feira, e de 7h00 às 12h00 e das 13h00 às 16h00 na sexta-feira.	7211-05	Ensino médio completo, curso de qualificação específico na área e pelo menos seis meses comprovada na função.	Distribuição e recebimento de ferramentas e equipamentos de uso coletivo. Inspeção periódica de ferramentas e equipamentos de uso individual. Manter e conservar os equipamentos e ferramentas em ordem. Armazenar e organizar as ferramentas. Preencher e coletar assinaturas de guias de distribuição de ferramentas e equipamentos. Providenciar a imediata substituição de ferramentas e equipamentos danificados.

QUALIFICAÇÃO DOS PROFISSIONAIS E PREVISÃO DE ATIVIDADES

Cargo / Função/Posto	CBO do profissional	Qualificação	Atividades Previstas
Vidraceiro(a). Jornada de 44 horas semanais, 07h00 às 12h00 e das 13h00 às 17h00 até quinta-feira, e de 7h00 às 12h00 e das 13h00 às 16h00 na sexta-feira.	7163-05	Ensino fundamental completo e curso de qualificação específico para a função. Experiência comprovada de cinco na função.	Selecionar o vidro, baseando-se nas dimensões e tipos e tipos requeridos para ajusta-los no local de colocação. Efetuar a traçagem e o corte de peças de vidros. Efetuar a limpeza dos encaixes e os procedimentos necessários para a fixação de peças de vidro. Montar peças de vidro e dar o acabamento necessário ao trabalho. Fixar vidros em quadros de madeira, pregando molduras em seu contorno. Polir as bordas das chapas de vidro. Aplicar massa de vidro para fixação das chapas. Executar outras tarefas de mesma natureza e nível de dificuldade.



EMPRESA

RAZÃO SOCIAL: Universidade Federal de Pernambuco

ENDEREÇO: Avenida Prof. Moraes Rego, nº 1235 – Cidade Universitária – Recife/PE

CNPJ: 24.134.488/0001-08

LOCAL DA ATIVIDADE: Universidade Federal de Pernambuco – Campi Recife, Vitória, Caruaru

I. INTRODUÇÃO

Por solicitação do Coordenador de Administração Financeira - CAF/SINFRA, Sr. Leonardo Luizines França Cavalcante, através do despacho nº 19776/2020 – CAF/SINFRA do processo nº 23076.024390/2020-07, para contratação de empresa para **prestação de serviços continuados de Manutenção preventiva, corretiva e extra manutenção das instalações elétricas (em nível de baixa tensão, alta tensão e iluminação pública) e instalações civis e hidrossanitárias para os Campi Recife, Vitória de Santo Antão (CAV) e Caruaru (CAA)**, foi elaborado o presente Laudo Técnico das atividades a serem desenvolvidas pelos profissionais da empresa contratada, em atendimento e conformidade com as normas de higiene, caracterização de riscos e identificação das atividades insalubres e/ou periculosidade nos termos do Capítulo V da CLT (Lei nº. 6.514/1977), Portaria Ministerial nº 3.214/1978, Lei 8.666/1993, Decreto Federal 2.271/1997, Instrução Normativa SEGES/MP nº 5/2017 e suas alterações.

II. PROFISSIONAIS A SER CONTRATADOS

Conforme item 5.3 da Minuta do Termo de Referência para os Campi Recife, CAV e CAA:

CATEGORIA PROFISSIONAL	QTDE.
1.1 Auxiliar de Carpinteiro/Auxiliar de manutenção	07
1.2 Carpinteiro	07
1.3 Auxiliar de Eletricista	20
1.4 Eletricista (2ª a 6ª feira)	20
1.5 Eletricista de Alta tensão (plantão diurno)	4
1.6 Eletricista de Alta tensão (plantão noturno)	4
1.7 Auxiliar de encanador/Auxiliar de manutenção	19
1.8 Encanador	19
1.9 Auxiliar de Gesseiro/Auxiliar de Manutenção	01
1.10 Gesseiro	01
1.11 Auxiliar de Marceneiro/Auxiliar de Manutenção	07
1.12 Marceneiro	07
1.13 Auxiliar de Pedreiro/Auxiliar de Manutenção	10
1.14 Pedreiro	10
1.15 Auxiliar de Pintor/Auxiliar de Manutenção	09
1.16 Pintor	09



UFPE - Universidade Federal de Pernambuco
SEST - Serviço de Engenharia de Segurança do Trabalho

1.17 Auxiliar Serralheiro/Auxiliar de Manutenção	03
1.18 Serralheiro	03
1.19 Aplicador de Manta Asfáltica	01
1.20 Encarregado de Serviços de Eletricidade	02
1.21 Encarregado de Serviços de Hidráulica, Civil e hidrossanitários	01
1.22 Encarregado Genérico	06
1.23 Engenheiro Civil / Segurança	01
1.24 Engenheiro Eletricista	02
1.25 Ferramenteiro/Almoxarife	02
1.26 Técnico de nível médio Edificações	06
1.27 Técnico Nível Médio Segurança do Trabalho	01
1.28 Vidraceiro	01
1.29 Técnico de nível médio em Eletrotécnica	01
TOTAL	184

III. JORNADA DE TRABALHO

Jornada de 44 (quarenta e quatro) horas semanais, sendo de 07h00 às 12h00 e das 13h00 às 17h00 de segunda a sexta-feira, excetuando-se os profissionais de regime de plantão.

No que se refere ao regime de trabalho dos plantonistas, a jornada de trabalho para os plantonistas eletricitistas de Alta Tensão, 12 horas diurnas, diariamente, das 07h00 às 19h00, de segunda-feira a domingo, em turnos de 12 (doze) X 36 (trinta e seis) horas e os plantonistas de Alta Tensão, 12 horas noturnas, das 19h00 às 07h00, de segunda-feira a domingo, em turnos de 12 (doze) X 36 (trinta e seis) horas.

IV. RELAÇÃO DAS ATIVIDADES DOS PROFISSIONAIS

As atividades a ser desenvolvidas pelos profissionais constam no TR item 5.4 - Qualificação dos Profissionais e Atividades Previstas, complementadas pelo Anexo V – “Instrução de manutenção”

V. ADICIONAIS DE INSALUBRIDADE

De acordo com o artigo 192 da CLT, os trabalhadores enquadrados nas atividades insalubres fazem jus à percepção dos respectivos adicionais de insalubridade, desde que, no exercício de trabalho, se encontrem em condições de insalubridade.

Tomando como referência a NR-15 do MTE, são consideradas atividades ou operações insalubres as que se desenvolvem:

- Acima dos limites de tolerância previstos nos Anexos 1, 2, 3, 5, 11 e 12. Entende-se por "Limite de Tolerância", a concentração ou intensidade máxima ou mínima, relacionada com a natureza e o tempo de exposição ao agente, que não causará danos à saúde do trabalhador, durante a sua vida laboral;
- Nas atividades mencionadas nos Anexos 6, 13 e 14;
- Comprovadas através de laudo de inspeção do local de trabalho, constantes nos Anexos 7, 8, 9 e 10.

O exercício do trabalho em condições de insalubridade assegura ao trabalhador a percepção de adicional, incidente sobre o salário mínimo da região, equivalente a:

GRAU MÍNIMO: 10% (vinte por cento do salário mínimo regional)

GRAU MÉDIO: 20% (vinte por cento do salário mínimo regional)



UFPE - Universidade Federal de Pernambuco
SEST - Serviço de Engenharia de Segurança do Trabalho

GRAU MÁXIMO: 40% (vinte por cento do salário mínimo regional)

Ainda conforme a NR, a eliminação ou neutralização da insalubridade determinará a cessação do pagamento do adicional respectivo.

VI. ATIVIDADES E OPERAÇÕES PERIGOSAS

Conforme a NR-16, o exercício de trabalho em condições de periculosidade assegura ao trabalhador a percepção de adicional de 30% (trinta por cento), incidente sobre o salário, sem os acréscimos resultantes de gratificações, prêmios ou participação nos lucros da empresa. Importante ressaltar que, segundo a referida NR, o empregado poderá optar pelo adicional de insalubridade que porventura lhe seja devido.

NÃO SERÁ PERMITIDO o desenvolvimento de atividades constantes na Norma Regulamentar 16 e seus respectivos Anexos 1 e 2 para os serviços contratados, **com exceção dos profissionais de eletricidade**.

VII. ANÁLISE PRELIMINAR DE RISCOS – APR

CARGO: 1.1 Auxiliar de Carpinteiro/Auxiliar de Manutenção		Nº Expostos: 07
Auxiliar a construir, encaixar e moldar no local das obras as armações de madeira dos edifícios e obras similares, utilizando processos e ferramentas adequadas para compor alvenarias, armações de telhado, andaimes e elementos afins. Auxiliar a instalar e ajustar esquadrias de madeira e outras peças, tais como: janelas, portas, escadas, rodapés, divisórias, forros e guarnições. Auxiliar na construção de formas de madeira para concretagem. Auxiliar no reparo de elementos de madeira, substituir total ou parcialmente peças desajustadas ou deterioradas ou fixando partes soltas. Afiar ferramentas de corte. Executar outras tarefas de mesma natureza e nível de dificuldade.		
IDENTIFICAÇÃO DOS RISCOS		MEDIDAS DE CONTROLE
Riscos físicos: Ruído intermitente		Proteção auditiva NNRsf > 15 dB
Risco químico: Poeiras		Respirador PFF1 contra poeiras
Riscos de acidentes: Serra tico-tico profissional, serra circular e serra mármore, contato com superfícies com rebarba, partículas volantes		Existência de coifa (serra de bancada) Óculos de segurança/protetor facial com viseira incolor Bota de segurança em couro com biqueira em polipropileno Luvas de malha pigmentadas (proibida para uso na serra de bancada)

CARGO: 1.2 Carpinteiro		Nº Expostos: 07
Construir, encaixar, moldar no local das obras as armações de madeira dos edifícios e obras similares, utilizando processos e ferramentas adequadas para compor alvenarias, armações de telhado, andaimes e elementos afins. Instalar e ajustar esquadrias de madeira e outras peças, tais como: janelas, portas, escadas, rodapés, divisórias, forros e guarnições. Construir formas de madeira para concretagem. Reparar elementos de madeira, substituir total ou parcialmente peças desajustadas ou deterioradas ou fixando partes soltas. Afiar ferramentas de corte. Executar outras tarefas de mesma natureza e nível de dificuldade.		
IDENTIFICAÇÃO DOS RISCOS		MEDIDAS DE CONTROLE
Riscos físicos: Ruído intermitente		Utilizar proteção auditiva NNRsf > 15 dB
Risco químico: Poeiras		Utilizar respirador PFF1 contra poeiras
Riscos de acidentes: Serra tico-tico profissional, serra circular e serra mármore, contato com superfícies com rebarba, partículas volantes		Existência de coifa (serra de bancada) Óculos de segurança/protetor facial com viseira incolor Bota de segurança em couro Luvas de malha pigmentadas (proibida para uso na serra de bancada)



UFPE - Universidade Federal de Pernambuco
SEST - Serviço de Engenharia de Segurança do Trabalho

CARGO: 1.3 Auxiliar de eletricista		Nº Expostos: 20
Prestar serviço de apoio aos eletricitas no desenvolvimento de todas as suas atividades; além das atividades listadas no Anexo V – “Instrução de manutenção” aplicáveis às edificações dos Campi (sistema/ equipamento/caracterização operacional quanto ao atendimento/descrição das etapas de verificação e execução/ periodicidade de execução por equipamento)		
IDENTIFICAÇÃO DOS RISCOS	MEDIDAS DE CONTROLE	
Riscos de acidentes: Eletricidade	<p><u>Qualificação</u>: Curso específico na área de elétrica reconhecido pelo sistema oficial de ensino.</p> <p><u>Capacitação</u>: Curso básico segurança em instalações e serviços com eletricidade (40h), com reciclagem bienal.</p> <p><u>Autorização</u>: Incluindo identificação visível, com anuência formal da empresa.</p> <p><u>Procedimento de Bloqueio elétrico</u>: Desenergização, Bloqueio físico (travas/cadeados), sinalização, Bloqueio do religamento automático (se houver) e Constatação de ausência de tensão com uso de multímetro na função voltímetro adequado.</p> <p><u>Autorização para reenergização</u>: A sequência deve ser obedecida: retirada das ferramentas, utensílios e equipamentos; retirada da zona controlada de todos os trabalhadores não envolvidos no processo de reenergização; remoção do aterramento temporário (se houver) e das proteções adicionais; remoção da sinalização de impedimento de reenergização; destravamento (se houver) e religação dos dispositivos de seccionamento.</p> <p><u>É vedado o uso de adornos pessoais (aliança, relógio, etc.)</u></p> <p><u>Ferramentas, equipamentos, dispositivos e ferramentas elétricas</u>: compatíveis com a instalação elétrica existente, preservando-se as características de proteção, respeitadas as recomendações do fabricante e as influências externas; Isolamento elétrico adequados às tensões envolvidas, inspecionados e testados de acordo com as regulamentações existentes ou recomendações dos fabricantes.</p> <p>EPIs: Ver item VIII - C</p>	
Trabalho em altura (maior que 2 metros)	<p>Utilizar cinto de segurança tipo paraquedista com talabarte duplo em Y, capacete de segurança com jugular e amarração na plataforma de elevação</p> <p>Treinamento em altura - NR-35 (carga horária de 8h) com reciclagem bienal</p> <p>Não realizar trabalho quando condições meteorológicas não permitirem</p>	



UFPE - Universidade Federal de Pernambuco
SEST - Serviço de Engenharia de Segurança do Trabalho

CARGO: 1.4 Eletricista (2ª a 6ª. feira)		Nº Expostos: 20
<p>Instalar lâmpadas, luminárias e reatores em salas de aulas, corredores, setores administrativos e outras áreas internas, Instalar lâmpadas do tipo vapor de sódio, reatores, Substituir lâmpadas queimadas nas vias públicas e estacionamentos; Corrigir defeitos elétricos como curtos-circuitos, quando necessário, com o apoio do pessoal de engenharia elétrica; Executar projetos de instalações elétricas de pequeno e médio porte, a partir de projeto do Departamento de Planos e Projetos e com acompanhamento do encarregado, técnico de nível médio ou engenheiro eletricista, conforme o grau de dificuldade; Instalar tomadas comuns, para microcomputadores ou condicionadores de ar; Instalar disjuntores para adição de novos circuitos em quadros elétricos existentes; Substituir equipamentos defeituosos, tais como: interruptores, tomadas, disjuntores, relés, fusíveis, etc; Substituir quadros elétricos; Instalar novos circuitos alimentadores em eletrocalhas ou tubulações existentes, embutidas ou aparentes, incluindo a passagem dos cabos e a sua ligação elétrica.</p> <p>Instalar eletrodutos embutidos ou aparentes; Instalar eletrocalhas e acessórios; Medir grandezas elétricas (tensão e corrente) com equipamentos analógicos ou digitais (multímetros e alicates amperímetros), para informação própria da manutenção ou quando solicitado pelo setor de engenharia elétrica; Fazer aterramentos; Instalar circuitos provisórios para reforço de iluminação pública em eventos festivos ou acadêmicos em pátios, estacionamentos ou vias públicas; Instalar iluminação e tomadas em barracas, quando da ocorrência de festas ou calouradas estudantis; Operar disjuntores, chaves e outros dispositivos elétricos em desligamentos, programados ou não, para manutenção corretiva ou preventiva. Quando necessário, dependendo do grau de complexidade da operação e da carga elétrica envolvida, com apoio e orientação de engenheiro eletricista; Instalar e manter os sistemas elétricos para bombeamento d'água dos prédios; Realizar a ligação elétrica provisória de equipamentos necessários para execução de outros serviços de manutenção do Campus como, por exemplo, bombas hidráulicas e máquinas de solda; Executar outras tarefas de mesma natureza e nível de dificuldade.</p>		
IDENTIFICAÇÃO DOS RISCOS	MEDIDAS DE CONTROLE	
Riscos de acidentes: Eletricidade	<p><u>Qualificação</u>: Curso específico na área de elétrica reconhecido pelo sistema oficial de ensino.</p> <p><u>Capacitação</u>: Curso básico segurança em instalações e serviços com eletricidade (40h), com reciclagem bial.</p> <p><u>Autorização</u>: Incluindo identificação visível, com anuência formal da empresa.</p> <p><u>Procedimento de Bloqueio elétrico</u>: Desenergização, Bloqueio físico (travas/cadeados), sinalização, Bloqueio do religamento automático (se houver) e Constatação de ausência de tensão com uso de multímetro na função voltímetro adequado.</p> <p><u>Autorização para reenergização</u>: A sequência deve ser obedecida: retirada das ferramentas, utensílios e equipamentos; retirada da zona controlada de todos os trabalhadores não envolvidos no processo de reenergização; remoção do aterramento temporário (se houver) e das proteções adicionais; remoção da sinalização de impedimento de reenergização; destravamento (se houver) e religação dos dispositivos de seccionamento.</p> <p><u>É vedado o uso de adornos pessoais (aliança, relógio, chaves, etc.).</u></p> <p><u>Ferramentas, equipamentos, dispositivos e ferramentas elétricas</u>: compatíveis com a instalação elétrica existente, preservando-se as características de proteção, respeitadas as recomendações do fabricante e as influências externas; Isolamento elétrico adequados às tensões envolvidas, inspecionados e testados de acordo com as regulamentações existentes ou recomendações dos fabricantes.</p> <p>Utilização de varas de manobra com isolamento</p> <p><u>EPIs</u>: Ver item VIII - C</p>	
Trabalho em altura (maior que 2 metros)	<p>Utilizar cinto de segurança tipo paraquedista com talabarte duplo em Y, capacete de segurança com jugular e amarração na plataforma de elevação</p> <p>Treinamento em altura - NR-35 (carga horária de 8h) com reciclagem bial</p> <p>Não realizar trabalho quando condições meteorológicas não permitirem</p>	



UFPE - Universidade Federal de Pernambuco
SEST - Serviço de Engenharia de Segurança do Trabalho

CARGO: 1.5 Eletricista de Alta tensão (plantão diurno) 1.6 Eletricista de Alta tensão (plantão noturno)		Nº Expostos: 8
Eletricista plantão: Prestar atendimento a chamadas de emergência a qualquer uma das edificações nos horários do plantão; Executar serviços de recuperação das redes elétricas de baixa e média tensões nos horários do plantão; Adotar as providências necessárias para o pronto restabelecimento da energia elétrica quando da ocorrência de faltas nos horários do plantão; Manter em perfeito funcionamento o sistema de iluminação pública do campus, providenciando a substituição de lâmpadas, reatores, relés fotoelétricos ou outros dispositivos queimados ou danificados; Verificar pontos com iluminação deficiente informando aos encarregados e engenheiros e solicitando o material necessário para a correção dos problemas; Vistoriar rotineiramente as condições de iluminação pública do campus; Efetuar abertura e fechamento, com vara de manobra, nas chaves seccionadoras de distribuição em média tensão (13,8kv) energizadas; Efetuar manobra nas chaves seccionadoras e disjuntores de média tensão (13,8kv) das subestações abrigadas; Efetuar manobras de ajustes nos transformadores de distribuição – 13,8kv; Executar serviços programados que, por implicar em prejuízos para as atividades acadêmicas ou administrativas, não possam ser realizados no horário do expediente da UFPE e possam se encaixar no horário do plantão; Executar outras tarefas de mesma natureza e nível de dificuldade.		
IDENTIFICAÇÃO DOS RISCOS		MEDIDAS DE CONTROLE
Riscos de acidentes: Eletricidade		<u>Qualificação:</u> Curso específico na área de elétrica reconhecido pelo sistema oficial de ensino. <u>Capacitação:</u> Curso básico segurança em instalações e serviços com eletricidade (40h), com reciclagem bienal. <u>Autorização:</u> Incluindo identificação visível, com anuência formal da empresa. <u>Procedimento de Bloqueio elétrico:</u> Desenergização, Bloqueio físico (travas/cadeados), sinalização, Bloqueio do religamento automático (se houver) e Constatação de ausência de tensão com uso de multímetro na função voltímetro adequado. <u>Autorização para reenergização:</u> A sequência deve ser obedecida: retirada das ferramentas, utensílios e equipamentos; retirada da zona controlada de todos os trabalhadores não envolvidos no processo de reenergização; remoção do aterramento temporário (se houver) e das proteções adicionais; remoção da sinalização de impedimento de reenergização; destravamento (se houver) e religação dos dispositivos de seccionamento. <u>É vedado o uso de adornos pessoais (aliança, relógio, chaves, etc.).</u> <u>Ferramentas, equipamentos, dispositivos e ferramentas elétricas:</u> compatíveis com a instalação elétrica existente, preservando-se as características de proteção, respeitadas as recomendações do fabricante e as influências externas; Isolamento elétrico adequados às tensões envolvidas, inspecionados e testados de acordo com as regulamentações existentes ou recomendações dos fabricantes. Utilização de varas de manobra com isolamento adequado. <u>EPIs:</u> Ver item VIII – C
Trabalho em altura (maior que 2 metros)		Utilização de caminhão equipado com cesta aérea hidráulica, adequado para serviços com eletricidade Utilizar cinto de segurança tipo paraquedista com talabarte duplo em Y, capacete de segurança com jugular e amarração na plataforma de elevação Treinamento em altura - NR-35 (carga horária de 8h) com reciclagem bienal Não realizar trabalho quando condições meteorológicas não permitirem Toda e qualquer atividade na rede aérea deve ser realizada com vara de manobra com isolamento adequado às tensões envolvidas e com estágios acionados que permita aproximação suficiente de forma com que os trabalhadores se mantenham fora das zonas de risco e controlada (ver anexo II da NR-10)



UFPE - Universidade Federal de Pernambuco
SEST - Serviço de Engenharia de Segurança do Trabalho

CARGO: 1.7 Auxiliar de Encanador/Auxiliar de Manutenção		Nº Expostos: 19
Prestar serviço de apoio ao encanador no desenvolvimento de todas as suas atividades		
IDENTIFICAÇÃO DOS RISCOS	MEDIDAS DE CONTROLE	
Riscos biológicos: Material orgânico das tubulações	Botas de segurança em PVC (áreas úmidas) Luvas de segurança nitrílicas com palma antiderrapante , punho longo comprimento maior que 45cm e espessura superior a 0,50mm, Óculos de segurança	

CARGO: 1.8 Encanador		Nº Expostos: 19
Analisar o trabalho a ser executado consultando desenhos, esquemas, especificações e outras informações; Marcar pontos de colocação de tubulações, conexões e furos; Abrir valetas no solo e rasgos nas paredes para acomodação das tubulações; Executar o corte, rosqueamento, curvatura e união dos tubos; Instalar louça sanitária, condutores, caixa d' água, chuveiros, ferragens e outros componentes das instalações; Montar e instalar registros e outros acessórios de tubulação; Executar manutenção das instalações; Testar as canalizações para assegurar a vedação e funcionamento de todo o sistema; Executar o fechamento de furos e rasgos, alinhando e aprimorando as tubulações; Executar serviços corretivos em instalações hidro-sanitárias; Consertar, quando possível, torneiras ou registros defeituosos; Substituir válvulas de descargas; Executar pequenas reformas em banheiros, incluindo substituição de toda a tubulação hidráulica e de esgotos; Sanar vazamentos em tubulações em instalações prediais ou nas tubulações da rede geral de abastecimento d'água do campus; Instalar hidrômetros; Desobstruir esgotos; Substituir tubulações antigas em ferro por novas em PVC nos diversos prédios da UFPE; Executar pequenos projetos de ampliação ou reforma de redes hidráulicas; Dar manutenção na parte hidráulica dos sistemas de bombeamento d'água; Fazer instalações hidráulicas para bebedouros; Fazer manobras em registros e torneiras; Monitorar vazão dos poços artesianos do Campus; Manter todo o sistema inerente à sua responsabilidade em condições normais de funcionamento; Executar outras tarefas de mesma natureza e nível de dificuldade.		
IDENTIFICAÇÃO DOS RISCOS	MEDIDAS DE CONTROLE	
Riscos biológicos: Material orgânico das tubulações	Botas de segurança em PVC (áreas úmidas) Luvas de segurança com palma antiderrapante , punho longo comprimento maior que 45cm e espessura superior a 0,50mm Óculos de segurança	

CARGO: 1.9 Auxiliar de Gesseiro/Auxiliar de Manutenção		Nº Expostos: 01
Auxiliar todas as atividades do gesso.		
IDENTIFICAÇÃO DOS RISCOS	MEDIDAS DE CONTROLE	
Riscos físicos: Ruído ocasional e intermitente	Protetor auditivo com NRRsf > 15dB	
Riscos químicos: Poeira de gesso	Utilizar respirador PFF1 contra poeiras	
Riscos de acidentes: Queda de altura diferentes níveis, Queda de material	Trabalho acima de 2 metros: Utilizar cinto de segurança tipo paraquedista com talabarte duplo em Y, capacete de segurança com jugular. Treinamento em altura - NR-35 (carga horária de 8h) com reciclagem bial, Não realizar trabalho quando condições meteorológicas não permitirem (céu aberto) Inspeção de prévia das escadas Botas de segurança em couro Óculos de segurança Capacete de segurança com jugular Luvas de malha pigmentada	



UFPE - Universidade Federal de Pernambuco
SEST - Serviço de Engenharia de Segurança do Trabalho

CARGO: 1.10 Gesseiro		Nº Expostos: 01
Preparar ferramentas, equipamentos, materiais e selecionar peças de acordo com o projeto vigente. Fabricar e recompor placas, peças e superfícies de gesso. Revestir tetos e paredes e rebaixar tetos com placas de painéis e gesso. Realizar decorações com peças de gesso e montar paredes divisórias com blocos e painéis de gesso.		
IDENTIFICAÇÃO DOS RISCOS		MEDIDAS DE CONTROLE
Riscos físicos: Ruído ocasional e intermitente		Protetor auditivo com NRRsf > 15dB
Riscos químicos: Poeira de gesso		Utilizar respirador PFF1 contra poeiras
Riscos de acidentes: Queda de altura diferentes níveis, Queda de material		Trabalho acima de 2 metros: Utilizar cinto de segurança tipo paraquedista com talabarte duplo em Y, capacete de segurança com jugular. Treinamento em altura - NR-35 (carga horária de 8h) com reciclagem bienal Inspeção de prévia das escadas Botas de segurança em couro Óculos de segurança Capacete de segurança com jugular Luvas de malha pigmentada

CARGO: 1.11 Auxiliar de Marceneiro/Auxiliar de Manutenção		Nº Expostos: 07
Auxiliar a instalar, montar e reparar moveis, Auxiliar a instalar e ajustar esquadrias de madeira e outras peças tais como: janelas, portas escadas, rodapés, divisórias, forros e guarnições. Auxiliar na construção de formas de madeira para concretagem. Auxiliar no reparo de elementos de madeira, substituir total ou parcialmente peças desajustadas ou deterioradas ou fixando partes soltas. Afilar ferramentas de corte. Executar outras tarefas de mesma natureza e nível de dificuldade.		
IDENTIFICAÇÃO DOS RISCOS		MEDIDAS DE CONTROLE
Riscos físicos: Ruído intermitente		Utilizar proteção auditiva NNRsf > 15 dB
Riscos químicos: Colas, thinner, solvente, poeiras		Máscaras com filtros químicos conforme o produto Respirador PFF1 contra poeiras Óculos de segurança Luvas nitrílicas (produtos químicos)
Riscos de acidentes: Serra tico-tico profissional, serra circular e serra mármore sem disco, partículas volantes, contato com superfícies com rebarbas		Protetor facial com viseira incolor Bota de segurança em couro Luvas de malha pigmentadas (proibida para uso na serra de bancada)



UFPE - Universidade Federal de Pernambuco
SEST - Serviço de Engenharia de Segurança do Trabalho

CARGO: 1.12 Marceneiro		Nº Expostos: 07
Preparar local de trabalho, interpretar projetos, desenhos e especificações, confeccionar produtos de madeira e seus derivados, entregar produtos confeccionados sob medida ou restaurados. Instalar, montar e reparar moveis, Instalar e ajustar esquadrias de madeira e outras peças tais como: janelas, portas escadas, rodapés, divisórias, forros e guarnições. Construir formas de madeira para concretagem. Reparar elementos de madeira, substituir total ou parcialmente peças desajustadas ou deterioradas ou fixando partes soltas. Afiar ferramentas de corte. Executar outras tarefas de mesma natureza e nível de dificuldade.		
IDENTIFICAÇÃO DOS RISCOS		MEDIDAS DE CONTROLE
Riscos físicos: Ruído intermitente	Proteção auditiva NRRsf > 15 dB	
Riscos químicos: Colas, thinner, solvente, poeiras	Máscaras com filtros químicos conforme o produto Respirador PFF1 contra poeiras Óculos de segurança Luvas nitrílicas (produtos químicos)	
Riscos de acidentes: Serra tico-tico profissional, serra circular e serra mármore sem disco, partículas volantes, contato com superfícies com rebarbas	Protetor facial com viseira incolor Bota de segurança em couro Luvas de malha pigmentadas (proibida para uso na serra de bancada)	

CARGO: 1.13 Auxiliar de Pedreiro/Auxiliar de Manutenção		Nº Expostos: 10
Efetuar a carga, descarga e transporte de materiais, servindo-se das próprias mão ou utilizando carrinho de mão e/ou ferramentas manuais, possibilitando a utilização ou remoção daqueles materiais. Escavar valas e fossas, abrir sulcos em pisos e paredes, extraindo terras, rebocos, massas, permitindo a execução de fundações, o assentamento de canalizações e tubulações para água ou rede elétrica, ou a execução de obras similares. Misturar cimento, areia, água, brita e outros materiais, através de processos manuais ou mecânicos, obtendo concreto ou argamassa. Preparar e transportar materiais, ferramentas, aparelhos ou qualquer peça, limpando-as e arrumando-as de acordo com instruções. Auxiliar o oficial ou encarregado, em conjunto ou sozinho, para levar a bom termo a execução de suas tarefas. Executar outras tarefas de mesma natureza e nível de dificuldade.		
IDENTIFICAÇÃO DOS RISCOS		MEDIDAS DE CONTROLE
Riscos físicos: Ruído ocasional e intermitente	Protetor auditivo com NRRsf > 15dB	
Riscos químicos: Cimento, cal, argamassa, cola sintética, massa corrida, massa acrílica	Respirador PFF1 contra poeira Óculos de segurança	
Risco de acidentes: Queda de material, contato com superfícies abrasivas, Queda de altura diferentes níveis	Trabalho acima de 2 metros: Utilizar cinto de segurança tipo paraquedista com talabarte duplo em Y, capacete de segurança com jugular. Treinamento em altura - NR-35 (carga horária de 8h) com reciclagem bienal, Não realizar trabalho quando condições meteorológicas não permitirem (céu aberto) Montagem de andaimes conforme requisitos de segurança Capacete de segurança com jugular Bota de segurança de couro com biqueira em polipropileno Luvas de malha pigmentadas Óculos de segurança	



UFPE - Universidade Federal de Pernambuco
SEST - Serviço de Engenharia de Segurança do Trabalho

CARGO: 1.14 Pedreiro		Nº Expostos: 10
Verificar as características da obra, examinando plantas e especificações técnica. Orientar na escolha do material apropriado e na melhor forma de execução dos trabalhos. Orientar na composição de mistura cimento, areia, cal e brita, dosando as quantidades para obter argamassa desejada. Assentar azulejos e pisos cerâmicos de forma esmerada. Assentar tijolos, ladrilhos, alvenarias e materiais afins. Construir alicerces, levantar paredes, muros e construções similares. Rebocar estruturas construídas. Realizar trabalhos de manutenção corretiva de prédios, calçadas e estruturas semelhantes. Armar e desmontar andaimes para a execução das obras desejadas. Operar betoneira.		
IDENTIFICAÇÃO DOS RISCOS		MEDIDAS DE CONTROLE
Riscos físicos: Ruído ocasional e intermitente		Protetor auditivo com NRRsf > 15dB
Riscos químicos: Cimento, cal, argamassa, cola sintética, massa corrida, massa acrílica		Respirador PFF1 contra poeira Óculos de segurança
Risco de acidentes: Queda de material, contato com superfícies abrasivas, Queda de altura diferentes níveis		Trabalho acima de 2 metros: Utilizar cinto de segurança tipo paraquedista com talabarte duplo em Y, capacete de segurança com jugular. Treinamento em altura - NR-35 (carga horária de 8h) com reciclagem anual, Não realizar trabalho quando condições meteorológicas não permitirem (céu aberto) Montagem de andaimes conforme requisitos de segurança Capacete de segurança com jugular Capacete de segurança com jugular Bota de segurança de couro com biqueira em polipropileno Luvas de malha pigmentadas Óculos de segurança

CARGO: 1.15 Auxiliar de Pintor/Auxiliar de Manutenção		Nº Expostos: 09
Auxiliar no preparo e pintura das superfícies externas e internas de edifícios e outras obras civis, raspando-as, limpando-as, emassando-as e cobrindo-as com uma ou várias camadas de tintas. Auxiliar para pintar letras e motivos decorativos, baseando-as nas especificações do trabalho e nos desenhos. Auxiliar a pintar carrocerias de automóveis, caminhões, ônibus e outros veículos auto-motores, na linha de produção ou em oficina de manutenção, pulverizando-as com camadas de tinta ou produto similar. Executar outras tarefas de mesma natureza e nível de dificuldade.		
IDENTIFICAÇÃO DOS RISCOS		MEDIDAS DE CONTROLE
Riscos físicos: Ruído ocasional e intermitente		Protetor auditivo com NRRsf > 15dB
Riscos químicos: primer e tintas betuminosas, Tintas, vernizes, thinner e solventes químicos, poeiras		Máscaras com filtros químicos conforme o produto Luvas nitrílicas Óculos de segurança Respirador PFF1 contra poeira
Risco de acidentes: Queda de material, contato com superfícies abrasivas, Queda de altura diferentes níveis		Trabalho acima de 2 metros: Utilizar cinto de segurança tipo paraquedista com talabarte duplo em Y, capacete de segurança com jugular. Treinamento em altura - NR-35 (carga horária de 8h) com reciclagem anual, Não realizar trabalho quando condições meteorológicas não permitirem (céu aberto) Montagem de andaimes conforme requisitos de segurança Capacete de segurança com jugular Capacete de segurança com jugular Bota de segurança de couro com biqueira em polipropileno Óculos de segurança



UFPE - Universidade Federal de Pernambuco
SEST - Serviço de Engenharia de Segurança do Trabalho

CARGO: 1.16 Pintor		Nº Expostos: 09
Preparar e pintar as superfícies externas e internas de edifícios e outras obras civis, raspando-as, limpando-as, emassando-as e cobrindo-as com uma ou várias camadas de tintas. Pintar letras e motivos decorativos, baseando-as nas especificações do trabalho e nos desenhos. Pintar carrocerias de automóveis, caminhões, ônibus e outros veículos auto-motores, na linha de produção ou em oficina de manutenção, pulverizando-as com camadas de tinta ou produto similar. Executar outras tarefas de mesma natureza e nível de dificuldade.		
IDENTIFICAÇÃO DOS RISCOS		MEDIDAS DE CONTROLE
Riscos físicos: Ruído ocasional e intermitente		Protetor auditivo com NRRsf > 15dB
Riscos químicos: primer e tintas betuminosas, Tintas, vernizes, thinner e solventes químicos, poeiras		Máscaras com filtros químicos conforme o produto Respirador PFF1 contra poeira Luvas nitrílicas Óculos de segurança
Risco de acidentes: Queda de material, contato com superfícies abrasivas, Queda de altura diferentes níveis		Trabalho acima de 2 metros: Utilizar cinto de segurança tipo paraquedista com talabarte duplo em Y, capacete de segurança com jugular. Treinamento em altura - NR-35 (carga horária de 8h) com reciclagem bienal Montagem de andaimes conforme requisitos de segurança Capacete de segurança com jugular Bota de segurança de couro com biqueira em polipropileno Óculos de segurança

CARGO: 1.17 Auxiliar Serralheiro/Auxiliar de Manutenção		Nº Expostos: 03
Auxiliar na fabricação de peças. Auxiliar na instalação de ferragens de esquadrias, portas, portões e grades. Manter e conservar os equipamentos e ferramentas em ordem. Transportar materiais e peças. Executar outras tarefas de mesma natureza e nível de dificuldade.		
IDENTIFICAÇÃO DOS RISCOS		MEDIDAS DE CONTROLE
Riscos físicos: Ruído intermitente, Radiações não ionizantes (operação de soldagem com eletrodo revestido)		Proteção auditiva NRRsf > 15 dB Máscara de solda (eletrodo revestido) Óculos para maçariqueiro (oxicorte) Avental, mangote e perneira de raspa
Riscos químicos: Produtos químicos corrosivos, thinner, tinta antioxidante, Fumos metálicos		Máscaras com filtros químicos conforme o produto Máscaras PFF2 para soldagem com eletrodo revestido e corte a quente com oxiacetileno
Riscos de acidentes: Trabalho com superfícies aquecidas Contato com superfícies cortantes no transporte de chapas/peças metálicas Choque elétrico (soldagem com eletrodo revestido) Partículas volantes		Inspeção prévia da máquina de soldagem Inspeção prévia do conjunto de oxiacetileno, incluindo a existência de válvulas corta-chamas Avental, mangote e perneira Óculos de segurança Luvas de vaqueta/raspa Botas de segurança com biqueira em polipropileno Proibição de ligação da máquina de solda (exclusivo dos eletricitistas)



UFPE - Universidade Federal de Pernambuco
SEST - Serviço de Engenharia de Segurança do Trabalho

CARGO: 1.18 Serralheiro		Nº Expostos: 03
Analisar a peça a ser fabricada, consultando desenhos, modelos, especificações ou outras instruções. Construir peças utilizando escalas, esquadros, riscador, serras mecânicas ou manuais, soldas, esmerilhadeiras, furadeiras e outros equipamentos. Instalar ferragens em esquadrias, portas, portões, grades ou peças similares, fazendo os ajustes necessários. Manejar máquinas de dobrar, cortar e cilindrar chapas. Dobrar, curvar ou forjar peças metálicas ou não, a frio e a quente. Executar outras tarefas de mesma natureza e nível de dificuldade.		
IDENTIFICAÇÃO DOS RISCOS		MEDIDAS DE CONTROLE
Riscos físicos: Ruído intermitente, Radiações não ionizantes (operação de soldagem com eletrodo revestido)		Proteção auditiva NNRsf > 15 dB Máscara de solda (eletrodo revestido) Óculos para maçariqueiro (oxicorte) Avental, mangote e perneira de raspa
Riscos químicos: Produtos químicos corrosivos, thinner, tinta antioxidante, Fumos metálicos		Máscaras com filtros químicos conforme o produto Máscaras PFF2 para soldagem com eletrodo revestido e corte a quente com oxiacetileno
Riscos de acidentes: Trabalho com superfícies aquecidas Contato com superfícies cortantes no transporte de chapas/peças metálicas Choque elétrico (soldagem com eletrodo revestido) Partículas volantes		Inspeção prévia da máquina de soldagem Inspeção prévia do conjunto de oxiacetileno, incluindo a existência de válvulas corta-chamas Avental, mangote e perneira Óculos de segurança Luvas de vaqueta Botas de segurança com biqueira plástica Proibição de ligação da máquina de solda (exclusivo dos eletricitistas)

CARGO: 1.19 Aplicador de Manta Asfáltica		Nº Expostos: 01
Limpeza técnica em superfícies tais como lajes, muros e paredes. Aplicação de todos os tipos de impermeabilizantes, manta asfáltica, e manta aluminizada em lajes, rufos calhas e pingadeiras.		
IDENTIFICAÇÃO DOS RISCOS		MEDIDAS DE CONTROLE
Riscos químicos: Material impermeabilizante		Óculos de segurança Luva nitrílica
Riscos de acidentes: Queda de altura de diferentes níveis		Trabalho acima de 2 metros: Utilizar cinto de segurança tipo paraquedista com talabarte duplo em Y, capacete de segurança com jugular. Treinamento em altura - NR-35 (carga horária de 8h) com reciclagem bienal, Não realizar trabalho quando condições meteorológicas não permitirem (céu aberto) Capacete de segurança com jugular Óculos de segurança Bota de segurança em couro Luva de malha pigmentada



UFPE - Universidade Federal de Pernambuco
SEST - Serviço de Engenharia de Segurança do Trabalho

CARGO: 1.20 Encarregado de Serviços de eletricidade		Nº Expostos: 02
Coordenar equipes de trabalho em campo, Planejar atividades do trabalho; Participar no desenvolvimento de processos; Realizar projetos, operar sistemas elétricos e executar manutenção.		
IDENTIFICAÇÃO DOS RISCOS		MEDIDAS DE CONTROLE
Riscos de acidentes: Eletricidade		<p><u>Qualificação:</u> Curso específico na área de elétrica reconhecido pelo sistema oficial de ensino.</p> <p><u>Capacitação:</u> Curso básico segurança em instalações e serviços com eletricidade (40h), com reciclagem bienal.</p> <p><u>Autorização:</u> Incluindo identificação visível, com anuência formal da empresa.</p> <p><u>Procedimento de Bloqueio elétrico:</u> Desenergização, Bloqueio físico (travas/cadeados), sinalização, Bloqueio do religamento automático (se houver) e Constatação de ausência de tensão com uso de multímetro na função voltímetro adequado.</p> <p><u>Autorização para reenergização:</u> A sequência deve ser obedecida: retirada das ferramentas, utensílios e equipamentos; retirada da zona controlada de todos os trabalhadores não envolvidos no processo de reenergização; remoção do aterramento temporário (se houver) e das proteções adicionais; remoção da sinalização de impedimento de reenergização; destravamento (se houver) e religação dos dispositivos de seccionamento.</p> <p><u>É vedado o uso de adornos pessoais (aliança, relógio, etc.).</u></p> <p><u>Ferramentas, equipamentos, dispositivos e ferramentas elétricas:</u> compatíveis com a instalação elétrica existente, preservando-se as características de proteção, respeitadas as recomendações do fabricante e as influências externas; Isolamento elétrico adequados às tensões envolvidas, inspecionados e testados de acordo com as regulamentações existentes ou recomendações dos fabricantes.</p> <p><u>EPIs:</u> Ver item VIII - C</p>
Trabalho em altura (maior que 2 metros)		<p>Utilização de caminhão equipado com cesta aérea hidráulica, adequado para serviços com eletricidade</p> <p>Utilizar cinto de segurança tipo paraquedista com talabarte duplo em Y, capacete de segurança com jugular e amarração na plataforma de elevação</p> <p>Treinamento em altura - NR-35 (carga horária de 8h) com reciclagem bienal</p> <p>Não realizar trabalho quando condições meteorológicas não permitirem</p> <p>Toda e qualquer atividade na rede aérea deve ser realizada com vara de manobra com isolamento adequado às tensões envolvidas e com estágios acionados que permita aproximação suficiente de forma com que os trabalhadores se mantenham fora das zonas de risco e controlada (ver anexo II da NR-10)</p>



UFPE - Universidade Federal de Pernambuco
SEST - Serviço de Engenharia de Segurança do Trabalho

CARGO: 1.21 Encarregado de Serviços de Hidráulica, Civil e hidrossanitários		Nº Expostos: 01
<p>Fiscalizar e dar suporte à execução dos serviços de manutenção hidráulica. Analisar o trabalho a ser executado consultando desenhos, esquemas, especificações e outras informações, junto com os encanadores e, se necessário, com o apoio do Eng. Civil. Coordenar a equipe de encanadores. Receber ordens de serviços e encaminhá-las aos encanadores. Executar outras tarefas de mesma natureza e nível de dificuldade. Analisar o trabalho a ser executado consultando desenhos, esquemas, especificações e outras informações. Marcar pontos de colocação de tubulações, conexões e furos. Testar as canalizações para assegurar a vedação e funcionamento de todo o sistema. Monitorar vazão dos poços artesianos do Campus. Manter todo o sistema inerente à sua responsabilidade em condições normais de funcionamento. Executar outras tarefas de mesma natureza e nível de dificuldade.</p> <p>ATIVIDADES QUE CONSTAM NO TERMO DE REFERÊNCIA, MAS QUE DEVE SER DE EXECUÇÃO OCASIONAL: Abrir valetas no solo e rasgos nas paredes para acomodação das tubulações. Executar o corte, rosqueamento, curvatura e união dos tubos. Instalar louça sanitária, condutores, caixa d' água, chuveiros, ferragens e outros componentes das instalações. Executar pequenos projetos de ampliação ou reforma de redes hidráulicas. Montar e instalar registros e outros acessórios de tubulação. Executar manutenção das instalações. Executar o fechamento de furos e rasgos, alinhando e aprimorando as tubulações. Executar serviços corretivos em instalações hidro-sanitárias. Consertar, quando possível, torneiras ou registros defeituosos. Substituir válvulas de descargas. Executar pequenas reformas em banheiros, incluindo substituição de toda a tubulação hidráulica e de esgotos. Sanar vazamentos em tubulações em instalações prediais ou nas tubulações da rede geral de abastecimento d'água do campus. Instalar hidrômetros. Desobstruir esgotos. Substituir tubulações antigas em ferro por novas em PVC nos diversos prédios da UFPE. Dar manutenção na parte hidráulica dos sistemas de bombeamento d'água. Fazer instalações hidráulicas para bebedouros. Fazer manobras em registros e torneiras.</p>		
IDENTIFICAÇÃO DOS RISCOS		MEDIDAS DE CONTROLE
Riscos biológicos: Material orgânico das tubulações		Botas de segurança em PVC (áreas úmidas) Luvas de segurança com palma antiderrapante, punho longo comprimento maior que 45cm e espessura superior a 0,50mm Óculos de segurança
Riscos físicos: Ruído ocasional e intermitente		Protetor auditivo com NRRsf > 15dB
Risco de acidentes: Queda de material		Capacete de segurança com jugular Bota de segurança de couro com biqueira em polipropileno

CARGO: 1.22 Encarregado genérico		Nº Expostos: 06
<p>Interpretar especificações, organizar o ciclo de operações e utilização de materiais, equipamentos e mão-de-obra. Distribuir tarefas individuais ou coletivas. Resolver ou propor soluções para os problemas surgidos. Coordenar atividades de uma unidade de energia elétrica, gás, água e esgoto. Efetuar o trabalho de supervisão nos diversos setores de manutenção predial. Executar outras tarefas de mesma natureza e nível de dificuldade.</p>		
IDENTIFICAÇÃO DOS RISCOS		MEDIDAS DE CONTROLE
Riscos físicos: Ruído ocasional e Intermitente.		Permanecer no local somente o tempo necessário. Proteção auditiva com NRRsf > 15dB
Risco de acidentes: Queda de material		Capacete de segurança com jugular Bota de segurança de couro com biqueira em polipropileno

CARGO: 1.23 Engenheiro Civil / Segurança		Nº Expostos: 01
<p>Realizar o acompanhamento da execução de serviços da área de engenharia civil. Proporcionar aos profissionais envolvidos na execução de serviços as condições necessárias para a operacionalização dos métodos e técnicas, afim de viabilizar a execução dos serviços dentro dos padrões de segurança e qualidade exigidos. Acompanhar a fiscalização da UFPE aos locais dos serviços a fim de prestar esclarecimentos a respeito dos serviços executados. Efetuar a manutenção corretiva e preventiva nas instalações da água, esgoto e de combate à incêndio, Acompanhar a execução dos serviços de manutenção preventiva e corretiva nas cobertas e impermeabilizações, de forma a manter a plena condição satisfatória das instalações prediais.</p>		
IDENTIFICAÇÃO DOS RISCOS		MEDIDAS DE CONTROLE
Riscos físicos: Ruído ocasional e intermitente.		Permanecer no local somente o tempo necessário. Proteção auditiva com NRRsf > 15dB
Trabalho em altura (maior que 2 metros)		Trabalho acima de 2 metros: Utilizar cinto de segurança tipo paraquedista com talabarte duplo em Y, capacete de segurança com jugular. Treinamento em altura - NR-35 (carga horária de 8h) com reciclagem bienal, Não realizar trabalho quando condições meteorológicas não permitirem (céu aberto)



UFPE - Universidade Federal de Pernambuco
SEST - Serviço de Engenharia de Segurança do Trabalho

		Capacete de segurança com jugular Bota de segurança de couro com biqueira em polipropileno
CARGO: 1.24 Engenheiro eletricista		Nº Expostos: 02
<p>Manter e gerenciar o sistema de medição de energia elétrica do Campus através das informações on-line das duas cabines de medição de energia elétrica e dos medidores eletrônicos de cada uma das subestações. Acompanhar a evolução das grandezas elétricas fornecidas ou calculadas a partir das informações dos medidores de cada subestação do campus, tais como: nível de tensão, corrente, balanceamento entre fases, fator de potência, demanda máxima, consumo de energia e fator de carga. Propor medidas corretivas para os problemas detectados nas medições de energia elétrica, tais como: baixo fator de potência, baixo fator de carga, ultrapassagens de demanda. Gerenciar a demanda de potência elétrica de cada um dos prédios da UFPE, bem como as demandas registradas nas duas cabines de medição. Propor medidas de deslocamento de carga, onde necessário, dentro das possibilidades de funcionamento de cada prédio, visando sempre a redução da demanda global do campus. Coordenar as atividades de manutenção elétrica em média e baixa tensões e os projetos de eficiência energética. Elaborar soluções técnicas e projetos de baixa e média tensão para as reformas das instalações físicas nos centros acadêmicos. Emitir e fornecer o demonstrativo do consumo de energia elétrica de cada uma das unidades do Campus Universitário. Manter atualizado um cadastro com o perfil de consumo de energia elétrica de cada um dos prédios da UFPE. Emitir relatórios mensais e fornecer, quando solicitado, informações a respeito do perfil de consumo de energia elétrica de cada um dos prédios da UFPE. Atuar, junto à CELPE, para a correção imediata de problemas de fornecimento de energia elétrica, tais como variações de tensão, desligamentos ou outros distúrbios. Gerenciar in loco a equipe de manutenção elétrica e dar o suporte necessário na execução de serviços de maior complexidade como, por exemplo, manutenção em subestações abrigadas, manutenção da rede aérea de distribuição em média tensão, manutenção de quadros gerais de distribuição, ampliações da rede de distribuição. Dimensionar corretamente de equipamentos elétricos que venham a ser adquiridos para substituição e/ou ampliação de instalações. Dimensionar novos circuitos levando em consideração critérios de condução de corrente e queda de tensão. Atuar de forma a não permitir a disseminação de “gambiarras”, procurando dar aos serviços de manutenção corretiva caráter definitivo e buscando soluções que atendam às normas técnicas e de segurança. Fazer levantamento de carga para definir a capacidade ou não em suportar carregamento adicional, de cabos e disjuntores já instalados em um determinado setor. Atuar de forma a não permitir a instalação de equipamentos que não satisfaçam os critérios de eficiência energética. Manter em perfeito funcionamento os dispositivos de acionamento dos motores das bombas dos poços profundos do Campus, tais como: Inversores de Frequência, e Chaves de Partida Suave (soft-starters). Fazer os ajustes necessários nos parâmetros dos dispositivos citados no item anterior de forma a obter sempre o melhor rendimento do sistema de abastecimento d’água do campus. Proporcionar o suporte técnico necessário aos professores e funcionários da UFPE no momento da instalação de novos equipamentos adquiridos para os departamentos, no que diz respeito à tensão de alimentação, bitola do alimentador, dispositivos de proteção necessários, circuito elétrico adequado para a alimentação do equipamento e outras informações que sejam solicitadas. Dar apoio ao setor de manutenção elétrica na busca da causa de defeitos elétricos ocorridos, permitindo religamentos apenas em totais condições de segurança. Dar o suporte técnico necessário na solução de problemas ocasionados por defeitos elétricos. Dar suporte técnico na execução de projetos de pequeno e médio porte nas reformas e ampliações de instalações, originados do Departamento de Planos e Projetos. Dar apoio e orientação ao setor de manutenção elétrica na operação de dispositivos de manobras como chaves e disjuntores, dependendo da complexidade da operação e da carga elétrica envolvida. Instalar registradores eletrônicos de energia em circuitos elétricos energizados para detecção de defeitos ou levantamento de carga, bem como, através de software específico do registrador, descarregar e analisar os dados obtidos. Inspeccionar, de forma rotineira, os bancos de capacitores em média tensão instalados na rede de distribuição do Campus e os bancos de capacitores em baixa tensão instalados nas subestações. Aferir e calibrar painéis para medição de energia elétrica nas subestações. Inspeccionar, de forma rotineira, visual e termicamente os barramentos de média tensão das subestações energizadas. Inspeccionar, de forma rotineira, visual e termicamente os barramentos de baixa tensão das subestações energizadas. Executar outras tarefas compatíveis com a função.</p>		
IDENTIFICAÇÃO DOS RISCOS		MEDIDAS DE CONTROLE
Riscos físicos: Ruído. Ocasional e Intermitente.		Permanecer no local somente o tempo necessário. Utilizar EPI proteção auditiva com NRRsf > 15dB
Risco de acidentes: Queda de material, Eletricidade		<p>Capacete (conforme a atividade)</p> <p><u>Qualificação:</u> Curso específico na área de elétrica reconhecido pelo sistema oficial de ensino.</p> <p><u>Capacitação:</u> Curso básico segurança em instalações e serviços com eletricidade (40h), com reciclagem bial.</p> <p><u>Autorização:</u> Incluindo identificação visível, com anuência formal da empresa.</p> <p><u>Procedimento de Bloqueio elétrico:</u> Desenergização, Bloqueio físico (travas/cadeados), sinalização, Bloqueio do religamento automático (se houver) e Constatação de ausência de tensão com uso de multímetro na função voltímetro adequado.</p> <p><u>Autorização para reenergização:</u> A sequência deve ser obedecida: retirada das ferramentas, utensílios e equipamentos; retirada da zona controlada de todos os trabalhadores não envolvidos no processo de reenergização; remoção do aterramento temporário (se houver) e das proteções adicionais; remoção da sinalização de impedimento de reenergização; destravamento (se houver) e religação dos dispositivos de seccionamento.</p> <p><u>É vedado o uso de adornos pessoais (aliança, relógio, etc.).</u></p> <p><u>Ferramentas, equipamentos, dispositivos e ferramentas elétricas:</u> compatíveis com a instalação elétrica existente, preservando-se as características de proteção, respeitadas as recomendações do fabricante e as influências externas; Isolamento elétrico adequados às tensões envolvidas, inspecionados e testados de acordo com as</p>



UFPE - Universidade Federal de Pernambuco
SEST - Serviço de Engenharia de Segurança do Trabalho

	regulamentações existentes ou recomendações dos fabricantes. <u>EPLs:</u> Ver item VIII - C
Trabalho em altura (maior que 2 metros)	Utilização de caminhão equipado com cesta aérea hidráulica, adequado para serviços com eletricidade Utilizar cinto de segurança tipo paraquedista com talabarte duplo em Y, capacete de segurança com jugular e amarração na plataforma de elevação Treinamento em altura - NR-35 (carga horária de 8h) com reciclagem anual Não realizar trabalho quando condições meteorológicas não permitirem Toda e qualquer atividade na rede aérea deve ser realizada com vara de manobra com isolamento adequado às tensões envolvidas e com estágios acionados que permita aproximação suficiente de forma com que os trabalhadores se mantenham fora das zonas de risco e controlada (ver anexo II da NR-10)

CARGO: 1.25 Ferramenteiro /Almoxarife		Nº Expostos: 02
Distribuição e recebimento de ferramentas e equipamentos de uso coletivo. Inspeção periódica de ferramentas e equipamentos de uso individual. Manter e conservar os equipamentos e ferramentas em ordem. Armazenar e organizar as ferramentas. Preencher e coletar assinaturas de guias de distribuição de ferramentas e equipamentos. Providenciar a imediata substituição de ferramentas e equipamentos danificados.		
IDENTIFICAÇÃO DOS RISCOS		MEDIDAS DE CONTROLE
Riscos físicos: Ruído ocasional e intermitente.	Permanecer no local somente o tempo necessário. Proteção auditiva com NRRsf > 15dB	
Risco de acidentes: Queda de material, Levantamento e transporte manual de peso	Bota de segurança de couro com biqueira em polipropileno Luvas de malha pigmentadas	

CARGO: 1.26 Técnico de nível médio - Edificações		Nº Expostos: 06
Fiscalizar e dar suporte técnico à execução dos serviços de manutenção. Coordenar a equipe de profissionais posta sob sua responsabilidade. Receber ordens de serviços e encaminhá-las aos encarregados. Realizar vistorias técnicas nos edifícios que compõem o condomínio sob sua responsabilidade. Executar serviços de apoio técnico como elaboração de planilhas de custos de serviços, especificações de materiais, apoio ao setor de compras e outras atividades correlatas. Dar suporte aos engenheiros no desenvolvimento de suas atividades. Executar todas as atividades correlatas às acima especificadas, dentro da programação semanal apresentada pela SINTRA, ou emergenciais.		
IDENTIFICAÇÃO DOS RISCOS		MEDIDAS DE CONTROLE
Riscos físicos: Ruído ocasional e Intermitente.	Permanecer no local somente o tempo necessário. Proteção auditiva com NRRsf > 15dB	
Trabalho em altura (maior que 2 metros)	Trabalho acima de 2 metros: Utilizar cinto de segurança tipo paraquedista com talabarte duplo em Y, capacete de segurança com jugular. Treinamento em altura - NR-35 (carga horária de 8h) com reciclagem anual Montagem de andaimes conforme requisitos de segurança Capacete de segurança com jugular Bota de segurança de couro com biqueira em polipropileno	



UFPE - Universidade Federal de Pernambuco
SEST - Serviço de Engenharia de Segurança do Trabalho

CARGO: 1.27 Técnico nível médio - Segurança do Trabalho		Nº Expostos: 01
Elaborar, participar da elaboração e implementar política de saúde e segurança no trabalho (SST). Realizar auditoria, acompanhamento e avaliação na área; identificar variáveis de controle de doenças, acidentes, qualidade de vida e meio ambiente. Desenvolver ações educativas na área de saúde e segurança no trabalho. Participar de perícias e fiscalizações e integrar processos de negociação. Participar da adoção de tecnologias e processos de trabalho. Gerenciar documentação de SST; Investigar, analisar acidentes e recomendar medidas de prevenção e controle.		
IDENTIFICAÇÃO DOS RISCOS		MEDIDAS DE CONTROLE
Riscos físicos: Ruído ocasional e Intermitente.	Permanecer no local somente o tempo necessário. Proteção auditiva com NRRsf > 15dB	
Trabalho em altura (maior que 2 metros)	Trabalho acima de 2 metros: Utilizar cinto de segurança tipo paraquedista com talabarte duplo em Y, capacete de segurança com jugular. Treinamento em altura - NR-35 (carga horária de 8h) com reciclagem bienal, Não realizar trabalho quando condições meteorológicas não permitirem (céu aberto) Capacete de segurança com jugular Bota de segurança de couro com biqueira em polipropileno	

CARGO: 1.28 Vidraceiro		Nº Expostos: 01
Efetuar a traçagem e o corte de peças de vidros. Efetuar a limpeza dos encaixes e os procedimentos necessários para a fixação de peças de vidro. Montar peças de vidro e dar o acabamento necessário ao trabalho. Fixar vidros em quadros de madeira, pregando molduras em seu contorno. Polir as bordas das chapas de vidro. Aplicar massa de vidro para fixação das chapas. Executar outras tarefas de mesma natureza e nível de dificuldade.		
IDENTIFICAÇÃO DOS RISCOS		MEDIDAS DE CONTROLE
Riscos físicos: Ruído ocasional e Intermitente.	Permanecer no local somente o tempo necessário. Proteção auditiva com NRRsf > 15dB	
Risco de acidentes: Manuseio de superfícies cortantes (vidro), Quebra de material no manuseio, partículas volantes	Capacete de segurança com jugular Bota de segurança de couro com biqueira em polipropileno Luvas de vaqueta Óculos de segurança	

CARGO: 1.29 Técnico de nível médio - Eletrotécnica		Nº Expostos: 01
Planejar atividades do trabalho; Elaborar estudos e projetos. Participar no desenvolvimento de processos; Realizar projetos, operar sistemas elétricos e executar manutenção; Treinar pessoas, assegurar a qualidade dos serviços e aplicar normas e procedimentos de segurança no trabalho.		
IDENTIFICAÇÃO DOS RISCOS		MEDIDAS DE CONTROLE
Riscos físicos: Ruído. Ocasional e Intermitente.	Permanecer no local somente o tempo necessário. Utilizar EPI proteção auditiva com NRRsf > 15dB	
Risco de acidentes: Manuseio de superfícies cortantes (vidro), Quebra de material no manuseio, partículas volantes	Trabalho acima de 2 metros: Utilizar cinto de segurança tipo paraquedista com talabarte duplo em Y, capacete de segurança com jugular. Treinamento em altura - NR-35 (carga horária de 8h) com reciclagem bienal, Não realizar trabalho quando condições meteorológicas não permitirem (céu aberto) Montagem de andaimes conforme requisitos de segurança Capacete (conforme a atividade) Bota de segurança de couro com biqueira em polipropileno Luvas de vaqueta Óculos de segurança sem partes metálicas	

VIII. MEDIDAS DE CONTROLE

a) MEDIDAS DE ORGANIZAÇÃO DO TRABALHO

Na hierarquia de controle de riscos, as medidas de organização do trabalho devem ser prioritariamente avaliadas para eliminação/redução/minimização dos riscos, podendo ser, por exemplo: pausas e revezamentos, redução do tempo de exposição, substituição de produtos nocivos, treinamentos/capacitações, realocação de postos de trabalho e/ou fontes geradoras de riscos, entre outros.

Com base na APR, para os profissionais de CARPINTARIA e MARCENARIA

- Proibição do uso de luvas de malha pigmentadas durante o uso da serra de bancada.

Para os ajudantes de SERRALHEIRO e AJUDANTE DE SERRALHEIRO:

- Operação de ligação da máquina de solda com eletrodo revestido exclusivo dos eletricitistas;
- Instalação de válvula de segurança (antichama) nas mangueiras de oxiacetileno;
- Inspeção prévia dos conjuntos oxiacetileno;
- Existência de extintor próximo ao local com trabalho a quente – oxicorte;
- Inspeção prévia das máquinas de solda.

Para os PROFISSIONAIS DE ELÉTRICA:

Procedimento de Bloqueio mecânico e elétrico (ver detalhes no item dedicado aos profissionais da elétrica): PROCEDIMENTO DE descarga da energia potencial e residual, Bloqueio físico (travas/cadeados/válvulas), Sinalização, Bloqueio do religamento automático (se houver) e Constatação de ausência de tensão/carga com uso de instrumento (quando aplicável), prevendo a existência de caixas de bloqueio coletivo/garras e cadeados individuais.



Modelo de caixa de bloqueio



Modelo de garras para bloqueio



Modelo de etiqueta



Cadeado



Bloqueio de válvulas

- QUALIFICAÇÃO: Curso específico na área de elétrica reconhecido pelo sistema oficial de ensino (Eletricista e técnico de elétrica);
- CAPACITAÇÃO: Curso básico segurança em instalações e serviços com eletricidade (40h) e Sistema Elétrico de Potência (40h), com reciclagem bianual;
- AUTORIZAÇÃO: Incluindo identificação visível, com anuência formal da empresa;
- PROCEDIMENTO DE BLOQUEIO ELÉTRICO: Desenergização, Bloqueio físico (travas/cadeados), sinalização, Bloqueio do religamento automático (se houver) e Constatação de ausência de tensão com uso de multímetro na função voltímetro adequado, prevendo a existência de caixas de bloqueio coletivo/garras e cadeados;
- AUTORIZAÇÃO PARA REENERGIZAÇÃO: A sequência deve ser obedecida: retirada das ferramentas, utensílios e equipamentos; retirada da zona controlada de todos os trabalhadores não envolvidos no processo de reenergização; remoção do aterramento temporário



(se houver) e das proteções adicionais; remoção da sinalização de impedimento de reenergização; destravamento (se houver) e religação dos dispositivos de seccionamento;

- PROIBIÇÃO DO USO DE ADORNOS PESSOAIS (aliança, relógio, etc) e quaisquer outros objetos metálicos: chaves, chaveiros, etc;
- FERRAMENTAS, EQUIPAMENTOS, DISPOSITIVOS E FERRAMENTAS ELÉTRICAS: Compatíveis com a instalação elétrica existente, preservando-se as características de proteção, respeitadas as recomendações do fabricante e as influências externas; Isolamento elétrico adequados às tensões envolvidas, inspecionados e testados de acordo com as regulamentações existentes ou recomendações dos fabricantes. Incluindo: varas de manobra e detectores de tensão.

b) MEDIDAS DE PROTEÇÃO COLETIVA

Esgotando-se as possibilidades de implantação de medidas de organização do trabalho, medidas de proteção coletiva **devem ser avaliadas e discutidas junto ao Gestor do contrato**, no sentido de prover melhorias nas instalações, sob o ponto de vista da saúde e segurança ocupacional. Dentre as medidas de proteção coletivas, pode-se destacar:

Isolamento das áreas de risco onde se realizam as atividades; sinalização de segurança relativa as atividades.

Para o MARCENEIRO e seu AJUDANTE:

- Existência de coifa na serra de bancada.

c) EQUIPAMENTOS DE PROTEÇÃO INDIVIDUAL – EPIs

Quando as medidas de organização do trabalho forem inviáveis ou estejam em implantação, devem ser especificados EPIs - Equipamentos de Proteção Individual

Conforme item 10.2 do Termo de referência, os uniformes e EPIs são de responsabilidade da contratada. É imprescindível que seja explicitado no Termo de Referência que a responsabilidade sobre os EPIs sejam da contratada e, conforme a NR-6 – Equipamento de Proteção Individual do MTE, esta é obrigada a fornecer os EPIs, **com Certificado de Aprovação (C.A)** válido, adequados aos riscos gratuitamente aos seus trabalhadores, exigindo e fiscalizando a sua utilização, orientando e treinando sobre o seu uso adequado, guarda e conservação; substituindo imediatamente, quando danificado ou extraviado e **registrando o seu fornecimento ao trabalhador**, podendo ser adotados livros, fichas ou sistema eletrônico.

A relação de EPIs a ser adquiridos, conforme levantamento de riscos ambientais, deverá contemplar, no mínimo:

- CAPACETE DE SEGURANÇA com jugular; BOTINA DE SEGURANÇA DE COURO COM BIQUEIRA EM POLIPROPILENO, com solado antiderrapante; ÓCULOS SEGURANÇA com lentes incolores; Protetor auditivo com NRRsf maior que 15 dB.

TRABALHO EM ALTURA – Acima de 2m e/ou com restrição de posicionamento

CAPACETE de segurança com jugular
CINTO DE SEGURANÇA TIPO PARAQUEDISTA COM TALABARTE DUPLO EM Y*, com quatro pontos de ancoragem, confeccionado em fita de material sintético (poliéster), contendo 3 argolas em “D”, sendo duas localizadas na lateral do cinturão para posicionamento e uma dorsal no centro das costas na altura dos ombros para ancoragem de proteção contra queda. Possui ponto frontal na altura do peito para ancoragem de proteção contra queda e um ponto abdominal para posicionamento e/ou conexão de descensores, ambos confeccionados em fita. Deve conter fivelas duplas, 2 para ajuste das pernas, 2 para ajuste de cintura, 2 para ajuste dos suspensórios, 2 para ajuste da conexão entre a cintura e as pernas na parte traseira, 1 para vestimenta na cintura e 2 para vestimenta nas pernas. Pode conter alças de porta material.
TALABARTE DUPLO EM Y, feito em material sintético, armamento tipo mosquetão em Y, 1.600 mm, 5 mm, 2 ganchos alumínio com abertura, travas duplas e absorvedor de energia.

AUXILIARES DE ELETRICISTAS, ELETRICISTAS, TÉCNICOS NÍVEL MÉDIO EM ELETROTÉCNICA, ENGENHEIROS ELETRICISTAS E ENCARGADOS DE SERVIÇOS DE ELETRICIDADE

BOTINA DE SEGURANÇA DE COURO PARA ELETRICISTA SEM PARTES METÁLICAS com biqueira em polipropileno, solado antiderrapante observando a durabilidade e conforto dos trabalhadores

ELETRICISTAS DE ALTA TENSÃO, ENGENHEIROS ELETRICISTAS E ENCARGADOS DE SERVIÇOS DE ELETRICIDADE

Considerando a Categorias de Risco 2 para os EPIs Risco Moderado – Energia Incidente 4,1 a 8,0 cal/cm² (conforme estudo técnico anexo “CÁLCULO DA ENERGIA INCIDENTE POR ARCO VOLTAICO – SERVIÇO DE MANUTENÇÃO ELÉTRICA NAS PROXIMIDADES DA REDE AÉREA DE DISTRIBUIÇÃO E SUBESTAÇÕES NA TENSÃO DE 13,8kV” datado de 20/05/2020) emitido por Engenheiro eletricista UFPE:

VESTIMENTA PARA ELETRICISTA CLASSE 2 com proteção contra condutibilidade, inflamabilidade e influências eletromagnéticas CAMISA E CALÇA com faixas refletivas (somente para os profissionais do turno da noite) sem bolsos

PROTETOR FACIAL PARA ELETRICISTA CLASSE 2 contra os riscos do arco elétrico e do fogo repentino classe B com carneira, um suporte dielétrico com presilhas fixas e um visor na cor âmbar, tonalidade 2.0, em polipropileno com protetor de queixo e traqueia, conjugado com o capacete, para uso conjugado

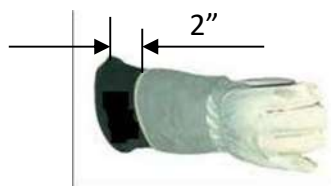
CAPUZ BALACLAVA PARA ELETRICISTA CLASSE 2 Retardante a Chamas contra Arco Elétrico em malha 100% algodão retardante a chamas para proteção total da cabeça e pescoço contra chama direta e calor irradiado do arco elétrico

CAPACETE de segurança aba total com jugular, compatível com o protetor facial, para uso conjugado

LUVA DE COBERTURA em raspa

LUVA DE BORRACHA Classe 2 (17000 Volts)

IMPORTANTE: A distância entre a luva de borracha e a luva de cobertura deve ser de 2” (50,8mm), sendo a luva isolante (de borracha) maior que a luva de cobertura.



Especificação dos EPIS <i>versus</i> função	Auxiliar de Carpinteiro	Auxiliar de Eletricista	Auxiliar de Encanador	Auxiliar de Gesso	Auxiliar de Marceneiro	Auxiliar de Pedreiro	Auxiliar de Pintor	Auxiliar de Serralheiro	Aplicador de Manta Asfáltica	Carpinteiro	Eletricista	Eletricista de alta tensão	Encanador	Encarregado de Eletricidade	Encarregado de Hidráulica, Civil	Encarregados geral	Engenheiro Civil	Engenheiro Eletricista	Ferramenteiro/Almoxarifado	Gesso	Marceneiro	Pedreiro	Pintor	Serralheiro	Técnico de nível médio	Técnico de nível médio (elétrica)	Vidraceiro
PROTETOR AUDITIVO tipo inserção ou concha com NRRsf maior que 15 dB	X		X	X		X	X			X			X		X	X	X		X	X		X	X		X		X
PROTETOR AUDITIVO tipo inserção com NRRsf maior que 15 dB (sem partes metálicas)		X									X	X		X				X								X	
PROTETOR AUDITIVO tipo concha com NRRsf maior que 15 dB					X			X												X			X				X
BOTINA DE SEGURANÇA DE COURO COM BIQUEIRA EM POLIPROPILENO, com solado antiderrapante	X		X	X	X	X	X	X	X	X			X		X	X	X		X	X	X	X	X	X	X		X
BOTINA DE SEGURANÇA DE COURO PARA ELETRICISTA SEM PARTES METÁLICAS com biqueira em polipropileno, solado antiderrapante observando a durabilidade e conforto dos trabalhadores		X									X	X		X				X								X	
BOTA DE SEGURANÇA em PVC , com solado antiderrapante	X		X										X		X												
ÓCULOS SEGURANÇA com lentes incolores	X		X	X	X	X	X	X	X	X			X		X	X	X		X	X	X	X	X	X	X		X
ÓCULOS SEGURANÇA com lentes incolores sem partes metálicas		X									X	X		X				X							X	X	
CAPACETE DE SEGURANÇA com jugular	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
PROTETOR FACIAL com viseira incolor	X				X					X										X							
MÁSCARA SEMIFACIAL PFF1 para poeiras, podendo ser descartável desde que observados os intervalos de troca	X			X	X	X	X			X										X	X	X	X				
MÁSCARA SEMIFACIAL PFF2 (poeiras e fumos metálicos) para soldagem e corte a quente								X																X			

Especificação dos EPIS <i>versus</i> função	Ajudante Carpinteiro	Auxiliar de Eletricista	Ajudante de Encanador	Ajudante de Gesso	Ajudante de Marceneiro	Ajudante de Pedreiro	Ajudante de Pintor	Ajudante Serralheiro	Aplicador de Manta Asfáltica	Carpinteiro	Eletricista	Eletricista de média tensão	Encanador	Encarregado de Eletricidade	Encarregado de Hidráulica, Civil	Encarregados Geral	Engenheiro Civil	Engenheiro Eletricista	Ferramenteiro	Gesso	Marceneiro	Pedreiro	Pintor	Serralheiro	Técnico de nível médio	Técnico de nível médio (elétrica)	Vidraceiro
MÁSCARAS SEMFACIAIS com filtro químico, conforme produto químico manipulado					X		X	X													X	X	X	X			
LUVAS NITRÍLICAS com palma antiderrapante, punho curto e espessura superior a 0,30mm					X		X														X		X				
LUVAS DE MALHA pigmentada	X			X	X	X			X	X										X	X	X					
LUVAS DE SEGURANÇA NITRÍLICAS com palma antiderrapante , punho longo comprimento maior que 45cm e espessura superior a 0,50mm			X						X				X		X												
CINTO DE SEGURANÇA tipo paraquedista com talabarte duplo em Y* e absorvedor de energia				X		X	X		X											X		X	X				
LUVAS DE VAQUETA								X																X			X
LUVAS DE RASPA								X																X			
AVENTAL DE RASPA								X																X			
MANGOTE DE RASPA								X																X			
PERNEIRA DE RASPA								X																X			
ÓCULOS PARA MAÇARIQUEIRO com lentes com filtros de luz de policarbonato verde de tonalidade 5								X																X			
MÁSCARA para soldador								X																X			

* - Obrigatório para trabalho acima de 2 metros.

IX. AVALIAÇÃO PARA CARACTERIZAÇÃO DE INSALUBRIDADE

Para caracterização do adicional de insalubridade, foram analisadas as atividades constantes no Termo de referência, avaliada a fundamentação legal para concessão do referido, comparando as atividades e caracterização do contato – permanente *versus* eventual, com os critérios estabelecidos na NR-15, do MTE.

- RISCOS FÍSICOS

PROFISSIONAL	AGENTES DE RISCO/ ATIVIDADES	FONTE GERADORAS	LIMITE DE TOLERÂNCIA Anexo I - NR-15	MEDIDA DE CONTROLE	GRAU DE INSALUBRIDADE
Todos	Todas realizadas nas proximidades das fontes geradoras de ruído	Utilização de equipamentos de manutenção - Serra, esmeril, lixadeira, entre outros.	Exposição ao ruído com dose de 1 (um) ou 100%. Anexo 1 da NR-15, MTE	Tornar obrigatório uso de protetor auditivo com NRRsf> 15dB junto aos equipamentos geradores de ruído	NÃO FAZ JUS

- RISCOS BIOLÓGICOS

PROFISSIONAL	AGENTES DE RISCO/ ATIVIDADES	CARACTERIZAÇÃO	LIMITE DE TOLERÂNCIA Anexo I - NR-15	MEDIDA DE CONTROLE	GRAU DE INSALUBRIDADE
Encanador	Executar manutenção das instalações; [...]; Executar pequenas reformas em banheiros, incluindo substituição de toda a tubulação hidráulica e de esgotos; Desobstruir esgotos	Operações em contato em esgotos	MÁXIMO Anexo 14 da NR-15, MTE	Botas de segurança em PVC Luvas de segurança com palma antiderrapante, punho longo comprimento maior que 45cm e espessura superior a 0,50mm Óculos de segurança	FAZ JUS
Auxiliar de encanador					FAZ JUS
Encarregado de Civil e hidrossanitária			Contato ocasional		NÃO FAZ JUS

- RISCOS QUÍMICOS

PROFISSIONAL	AGENTES DE RISCO/ ATIVIDADES	CARACTERIZAÇÃO	LIMITE DE TOLERÂNCIA NR-15	MEDIDA DE CONTROLE	GRAU DE INSALUBRIDADE
Ajudante de Marceneiro	Thinner, solvente	Emprego de produtos contendo hidrocarbonetos aromáticos como solventes	Qualitativo	Utilizar luvas, óculos de segurança e máscara semifacial com filtros químicos	MÉDIO
Marceneiro					
Ajudante de Pintor	Tintas betuminosas, Tintas, vernizes, thinner e solventes químicos	Pintura a pincel com esmaltes, tintas e vernizes em solvente contendo hidrocarbonetos aromáticos	Qualitativo	Utilizar luvas, óculos de segurança e máscara semifacial com filtros químicos	MÉDIO
Pintor					
Ajudante de Serralheiro	Thiner e tinta antioxidante	Pintura a pincel com esmaltes, tintas e vernizes em solvente contendo hidrocarbonetos aromáticos	Qualitativo	Utilizar luvas, óculos de segurança e máscara semifacial com filtros químicos	
Serralheiro					

X. AVALIAÇÃO PARA CARACTERIZAÇÃO PARA PERICULOSIDADE

PROFISSIONAL	AGENTES DE RISCO/ ATIVIDADES	CARACTERIZAÇÃO	PERICULOSIDADE
Eletricista – (2ª a 6ª-feira)	Medir grandezas elétricas (tensão e corrente) com equipamentos analógicos ou digitais (multímetros e alicates amperímetros), para informação própria da manutenção ou quando solicitado pelo setor de engenharia elétrica; Fazer aterramentos; Operar disjuntores, chaves e outros dispositivos elétricos em desligamentos, programados ou não, para manutenção corretiva ou preventiva.	Atividades do item 4.1 da NR-16, exceto b), c), f), g), i), l), m), o), p)	FAZ JUS
Eletricista Alta tensão - plantão diurno	Executar serviços de recuperação das redes elétricas de baixa e média tensões nos horários do plantão; Efetuar abertura e fechamento, com vara de manobra, nas chaves seccionadoras de distribuição em média tensão (13,8kv) energizadas; Efetuar manobra nas chaves seccionadoras e disjuntores de média tensão (13,8kv) das subestações abrigadas; Efetuar manobras de ajustes nos transformadores de distribuição – 13,8kv	Atividades do item 4.1 da NR-16, exceto b), c), f), g), i), l), m), o), p)	FAZ JUS
Eletricista Eletricista Alta tensão - plantão noturno	Executar serviços de recuperação das redes elétricas de baixa e média tensões nos horários do plantão; Efetuar abertura e fechamento, com vara de manobra, nas chaves seccionadoras de distribuição em média tensão (13,8kv) energizadas; Efetuar manobra nas chaves seccionadoras e disjuntores de média tensão (13,8kv) das subestações abrigadas; Efetuar manobras de ajustes nos transformadores de distribuição – 13,8kv	Atividades do item 4.1 da NR-16, exceto b), c), f), g), i), l), m), o), p)	FAZ JUS
Auxiliar de eletricista	Prestar serviço de apoio aos eletricitas no desenvolvimento de todas as suas atividades; além das atividades listadas no Anexo V – “Instrução de manutenção” aplicáveis às edificações dos Campi (sistema/ equipamento/caracterização operacional quanto ao atendimento/descrição das etapas de verificação e execução/ periodicidade de execução por equipamento)	APOIO NAS ATIVIDADES DOS ELETRICISTAS: Anexo 4 da NR-16	FAZ JUS
Técnico nível médio - Eletrotécnica	[...] executar manutenção; ; além das atividades listadas no Anexo V – “Instrução de manutenção” aplicáveis às edificações dos Campi (sistema/ equipamento/caracterização operacional quanto ao atendimento/descrição das etapas de verificação e execução/ periodicidade de execução por equipamento)	APOIO NAS ATIVIDADES DE MANUTENÇÃO ELÉTRICA Anexo 4 da NR-16	FAZ JUS
Continua...			



Continuação			
PROFISSIONAL	AGENTES DE RISCO/ ATIVIDADES	CARACTERIZAÇÃO	PERICULOSIDADE
Encarregado de Serviços de Eletricidade	Coordenar equipes de trabalho em campo; [...] operar sistemas elétricos e executar manutenção; além das atividades elencadas no Anexo V – “Instrução de manutenção” aplicáveis às edificações dos Campi (sistema/ equipamento/caracterização operacional quanto ao atendimento/descrição das etapas de verificação e execução/ periodicidade de execução por equipamento)	APOIO NAS ATIVIDADES DE MANUTENÇÃO ELÉTRICA Atividade 4.1- n), q) da NR-16	FAZ JUS
Engenheiro eletricista	Coordenar as atividades de manutenção elétrica em média e baixa tensões; Gerenciar in loco a equipe de manutenção elétrica e dar o suporte necessário na execução de serviços de maior complexidade como, por exemplo, manutenção em subestações abrigadas, manutenção da rede aérea de distribuição em média tensão, manutenção de quadros gerais de distribuição, ampliações da rede de distribuição; Dar apoio e orientação ao setor de manutenção elétrica na operação de dispositivos de manobras como chaves e disjuntores, dependendo da complexidade da operação e da carga elétrica envolvida; Aferir e calibrar painéis para medição de energia elétrica nas subestações.	APOIO NAS ATIVIDADES DE MANUTENÇÃO ELÉTRICA Atividade 4.1- n), q) da NR-16	FAZ JUS

XI. RECOMENDAÇÕES/OBSERVAÇÕES

- **Fiscalizar** o fornecimento e utilização dos EPIs, observando as especificações dos fabricantes dos produtos químicos;
- A empresa fica obrigada a organizar e manter em funcionamento uma **CIPA** – Comissão Interna de Prevenção de Acidentes, conforme requisitos da NR-05;
- Devem ser observados requisitos adicionais de biossegurança relacionadas ao enfrentamento do SARS-coV-2 por autoridade em vigilância sanitária e/ou Ministério da Saúde por meio de orientações técnicas vigentes e emitidas posteriormente a este Laudo;
- A empresa contratada deverá capacitar, inicialmente e de forma continuada: Manipulação de produtos químicos, Levantamento e transporte manual de peso, trabalho em altura (ver requisitos da NR-35), utilização, guarda e conservação de EPIs, com destaque à utilização de cinto de segurança, além das capacitações dos profissionais de elétrica citadas anteriormente. Tais treinamentos devem ser **registrados com lista de presença** e armazenados por 5 anos após o desligamento do empregado;
- Proibir o uso de luvas durante o uso da serra para os profissionais de CARPINTARIA e MARCENARIA;
- Permitir somente a Operação de ligação da máquina de solda de eletrodo exclusivo dos eletricitistas;
- Para os PROFISSIONAIS DE ELÉTRICA:
 - Vestimentas dos eletricitistas: Devem ser apresentadas cópias das aprovações (em português) às normas NFPA 70E e NFPA 2112, além do C.A. Os profissionais deverão utilizar a camisa ensacada, não deve possuir rasgos ou efetuados reparos com linha comum. Devem ser fornecidas instruções sobre a lavagem por parte dos fabricantes, observando o limite de lavagens, garantindo sua substituição imediata;



UFPE - Universidade Federal de Pernambuco
SEST - Serviço de Engenharia de Segurança do Trabalho

- **EPIs**: Proibir a utilização de protetor auditivo tipo concha e óculos de segurança com partes metálicas;
- Garantir a qualificação, capacitação e autorização que incluindo identificação visível, com anuência formal da UFPE;
- Apresentar PROCEDIMENTO DE BLOQUEIO ELÉTRICO aprovado por Engenheiro Eletricista UFPE prevendo: Desenergização, Bloqueio físico (travas/cadeados), sinalização, Bloqueio do religamento automático (se houver) e constatação de ausência de tensão com uso de multímetro na função voltímetro adequado e posterior reenergização;
- Prover equipamentos, dispositivos e ferramentas elétricos: Compatíveis com a instalação elétrica existente, preservando-se as características de proteção, respeitadas as recomendações do fabricante e as influências externas; Isolamento elétrico adequados às tensões envolvidas, inspecionados e testados sistematicamente de acordo com as regulamentações existentes ou recomendações dos fabricantes, cujos registros de realização dos testes e inspeção das ferramentas, equipamentos, dispositivos elétricos devem ser mantidos à disposição da UFPE;
- Toda e qualquer atividade na rede aérea deve ser realizada com vara de manobra com isolamento adequado às tensões envolvidas e com estágios acionados que permita aproximação suficiente de forma com que os trabalhadores se mantenham fora das zonas de risco e controlada (ver anexo II da NR-10);
- Apresentar PROCEDIMENTO DE **BLOQUEIO DE ENERGIAS**;
- Apresentar PROCEDIMENTO DE **TRABALHO EM ALTURA** em conformidade com as NRs 18 – Construção civil e NR-35 – Trabalho em altura;
- Apresentar PROCEDIMENTO PARA **ESCAVAÇÕES** em conformidade com a NR-18;
- Proibir o uso de adornos pessoais (aliança, relógio, etc.);
- Verificar com rigor os requisitos de segurança previstos na **NR-10 – Trabalhos com eletricidade**;
- Prover medidas de PROTEÇÃO COLETIVA: Existência de coifa na serra de bancada; Instalação de válvula de segurança (antichama) nas mangueiras de oxiacetileno; Inspeções sistemáticas dos conjuntos oxiacetileno e das máquinas de solda;
- Disponibilizar os produtos com rótulos legíveis e as FISPQs (Fichas de Informação dos Produtos Químicos);
- A empresa contemplada deverá atender à exigência legal da NR-9, apresentando ao SESST/UFPE o documento que estabelece os requisitos para a avaliação das exposições ocupacionais identificados no Programa de Riscos - PGR, com as medidas de prevenção para os riscos ocupacionais, conforme Lei No. 6514/77 e Portaria 3214/78, apresentando as medidas de controle de riscos propostas e além da estrutura mínima prevista na NR, deverá conter:
 - Inventário de todos os produtos químicos, com indicação daqueles que impliquem em riscos à segurança e saúde do trabalhador;
 - Cópias das as FISPQs – Fichas de Informação de Segurança dos Produtos Químicos, prevendo riscos à segurança e saúde do trabalhador e ao meio ambiente, considerando as formas de utilização, recomendações prevendo as formas de utilização do produto; medidas de proteção coletiva, individual e controle médico da saúde dos trabalhadores; condições e local de estocagem e procedimentos em situações de emergência em caso de acidente ou vazamento do produto;
 - Manter as referidas FISPQs **atualizadas, disponíveis e acessíveis**;
- Deve ser mantida a **rotulagem** do fabricante na embalagem original dos produtos químicos utilizados;
- Todo recipiente contendo produto químico manipulado ou fracionado deve ser identificado, de forma legível, por etiqueta com o nome do produto, composição química, sua concentração, data de envase e de validade, e nome do responsável pela manipulação ou fracionamento;
- É **vedado** o procedimento de **reutilização das embalagens** de produtos químicos;
- As áreas de armazenamento de produtos químicos devem ser **ventiladas e sinalizadas**;
- O acondicionamento dos produtos deve observar a **compatibilidade química** entre eles e as **condições ambientais de armazenamento**;



UFPE - Universidade Federal de Pernambuco
SEST - Serviço de Engenharia de Segurança do Trabalho

- Os profissionais expostos a material biológico - encanadores – devem ser **vacinados** contra **tétano, difteria, hepatite B**, sendo obrigatório que a empresa informe a seus trabalhadores das vantagens e dos efeitos colaterais, assim como dos riscos a que estarão expostos por falta ou recusa de vacinação, devendo, nestes casos, guardar documento comprobatório e mantê-lo disponível à inspeção do trabalho. Para os demais empregados se faz necessária a vacinação contra **tétano**;

- Em caso de acidentes ou doenças ocupacionais devem ser emitidas CAT – Comunicação de Acidente do Trabalho e 01 (uma) cópia deverá ser entregue ao SESST/UFPE, no prazo de até 24h após o acidente;

- É obrigatória a utilização de cinto de segurança com talabarte duplo e absorvedor de energia em atividades acima de 2(dois) metros;

- É vedado o transporte de pessoas em caminhões/caminhonetes e outros veículos no compartimento de carga (por exemplo, caçamba) não projetados para este fim.

XII. FUNDAMENTAÇÃO LEGAL

- a) Portaria 3214, de 03/06/78 do Ministério do Trabalho e suas Normas Regulamentadoras
- b) Lei nº 6514, de 22/12/77
- c) Lei nº 8112 de 11/11/90, Regime Jurídico Único.
- d) Portaria No. 518 de 04/04/03, Ministério do Trabalho
- e) Decreto-lei No. 5.452 de 1º./05/1943 (aprova a CLT)
- f) Lei 12.740 de 08/12/12
- g) Decreto No. 93.412 de 14/10/86
- h) Portaria nº 518 de 04/04/2003, Secretaria do Trabalho do Ministério da Economia;

XIII. CONCLUSÃO

As atividades desempenhadas pelos profissionais: **Auxiliar de Carpinteiro, Auxiliar de eletricista, Auxiliar de gesso, Aplicador de impermeabilizantes, Pedreiro, Auxiliar de Pedreiro, Carpinteiro, Eletricista, Eletricista de média tensão, Encarregado de eletricidade, Encarregado de hidráulica, Encarregados, Engenheiro Civil, Engenheiro eletricista, Ferramenteiro, Gesso, Técnicos de nível médio NÃO** caracterizam **INSALUBRIDADE**, portanto, não fazem jus ao adicional, devido ao fato de que, em suas atribuições previstas no Termo de Referência, não possuem contato com agentes biológicos de forma permanente, não realizam o manuseio de produtos químicos.

SOMENTE os profissionais listados abaixo desenvolvem as atividades que caracterizam insalubridade e farão jus ao adicional de insalubridade, conforme item IX. São eles:

CATEGORIA PROFISSIONAL	QTDE.	GRAU DE INSALUBRIDADE
Auxiliar de Encanador	19	MÁXIMO
Ajudante de Marceneiro	07	MÉDIO
Ajudante de Pintor	09	MÉDIO
Ajudante de Serralheiro	03	MÉDIO
Encanador	19	MÁXIMO
Marceneiro	07	MÉDIO
Pintor	09	MÉDIO
Serralheiro	03	MÉDIO
TOTAL	76	-



Quanto à **Periculosidade**, segundo critérios da NR-16, fazem jus ao adicional, os profissionais:

CATEGORIA PROFISSIONAL	QTDE.	PERICULOSIDADE
Encarregado de eletricidade	02	SIM
Eletricista (2ª a 6ª-feira)	20	SIM
Eletricista de alta tensão	08	SIM
Auxiliar de eletricista	20	SIM
Engenheiro eletricista	02	SIM
Técnico de nível médio em eletrotécnica	01	SIM
TOTAL	53	-

Ressaltamos que este laudo **NÃO** substitui o Laudo técnico de insalubridade e periculosidade que deve ser emitido pela **empresa contratada**, portanto, empregadora, segundo estabelece a NR- 15 (15.4.1.1), bem como a NR-16 (16.3), visto que o propósito deste laudo se limita a avaliar de forma **preliminar** a concessão de adicionais ocupacionais para composição da Planilha de custo e formação de preços.

Além disso, do posto de vista do gerenciamento de riscos ocupacionais, neste laudo são prescritas preliminarmente as medidas de controle – organização do trabalho, equipamentos de proteção coletiva e individual – entretanto, podem sofrer alterações na ocasião do exercício efetivo das atividades da empresa contratada.

É de responsabilidade do **GESTOR DO CONTRATO** monitorar o cumprimento das recomendações propostas, no sentido de **GARANTIR** que as mesmas sejam efetuadas durante toda a vigência do contrato.

As atividades dos contratados serão **FISCALIZADAS PELA SESST**, com foco no cumprimento das recomendações propostas neste laudo, com o objetivo de verificar o cumprimento dos aspectos legais, visando a construção e o cultivo uma contínua preocupação com o adequado gerenciamento da saúde e da segurança na UFPE, de forma a tornar o desempenho das atividades mais seguro, em um ambiente satisfatório.

Recife, 28 de julho de 2020.

Sandra Torres Zarzar
Engenheira de Segurança do Trabalho
CREA PE16020

Flávia Ataíde da Motta
Engenheira de Segurança do Trabalho
CREA/PE 36333D-PE

ANEXO V

INSTRUÇÕES PARA MANUTENÇÃO

1- INSTRUÇÕES DE MANUTENÇÃO DA ÁREA ELÉTRICA

1.1.DAS INSTRUÇÕES DE MANUTENÇÃO E DOS TEMPOS PARA ATENDIMENTO A CHAMADOS PARA ATENDIMENTO OU PREVENTIVO

- 1.1.1. A empresa contratada deverá realizar os serviços preventivos e corretivos programados de manutenção nos sistemas elétricos e civis da UFPE, atendendo, no mínimo, ao descrito nas instruções de manutenção descritas a seguir.
- 1.1.2. Compete à contratada a revisão das instruções de manutenção, inserindo etapas ou rotinas de manutenção complementares ao mínimo exigido relacionado.

SISTEMA/EQUIPAMENTO: ATERRAMENTO E PROTEÇÃO CONTRA DESCARGAS ATMOSFERICAS – ATP

PROFISSIONAL QUE PODE ESTAR ENVOLVIDO: ELETRICISTA, AUXILIAR, TÉCNICO EM ELETROTÉCNICA E ENGENHEIRO ELETRICISTA

CARACTERIZAÇÃO OPERACIONAL QUANTO AO ATENDIMENTO: URGÊNCIA*

1 - TAREFA:

[illegible]

120	Medir e registrar a resistência do aterramento (máximo 10ohms);								X	
130	Verificar se o tubo de proteção na descida do cabo encontra-se em perfeito estado;								X	
140	Verificar e reapertar todas as conexões e fixações do cabo de descida desde o captor até os eletrodos de aterramento;								X	
150	Verificar braçadeiras que suportam o cabo de descida.								X	

SISTEMA/EQUIPAMENTO: MALHA DE ATERRAMENTO DAS CABINES E SUBESTAÇÕES ABRIGADAS

PROFISSIONAL QUE PODE ESTAR ENVOLVIDO: ELETRICISTA, AUXILIAR, TÉCNICO EM ELETROTÉCNICA E ENGENHEIRO ELETRICISTA

CARACTERIZAÇÃO OPERACIONAL QUANTO AO ATENDIMENTO: URGÊNCIA

1 - TAREFA:

[illegible]

70	Para efeito de avaliação da malha existente deverão ser obtidos os dados de projeto, tais como: resistência de aterramento prevista, resistividade aparente e configuração da malha, se for o caso.								X	
----	---	--	--	--	--	--	--	--	---	--

SISTEMA/EQUIPAMENTO: REDE AÉREA DE DISTRIBUIÇÃO DE ENERGIA ELÉTRICA EM MÉDIA TENSÃO (13,8 kV)

PROFISSIONAL QUE PODE ESTAR ENVOLVIDO: ELETRICISTA, AUXILIAR, TÉCNICO EM ELETROTÉCNICA E ENGENHEIRO ELETRICISTA

CARACTERIZAÇÃO OPERACIONAL QUANTO AO ATENDIMENTO: EMERGÊNCIA*

1 - TAREFA:

OP.	DESCRIÇÃO DAS ETAPAS DE VERIFICAÇÃO E EXECUÇÃO	PERIODICIDADE DE EXECUÇÃO POR EQUIPAMENTO									
		DD	SS	QZ	M M	BM	TM	QM	S M	AA	BA
10	Verificar aterramento.								X	X	
20	Verificar estado geral dos postes e cruzetas.								X	X	
30	Verificar chaves fusíveis, para-raios e isoladores.								X	X	
40	Verificar conexões elétricas (oxidação e desgaste).								X	X	
50	Fazer limpeza geral.								X	X	

SISTEMA/EQUIPAMENTO: CUBÍCULO DE MÉDIA TENSÃO

PROFISSIONAL QUE PODE ESTAR ENVOLVIDO: ELETRICISTA, AUXILIAR, TÉCNICO EM ELETROTÉCNICA E ENGENHEIRO ELETRICISTA

CARACTERIZAÇÃO OPERACIONAL QUANTO AO ATENDIMENTO: EMERGÊNCIA*

1 - TAREFA:

OP.	DESCRIÇÃO DAS ETAPAS DE VERIFICAÇÃO E EXECUÇÃO	PERIODICIDADE DE EXECUÇÃO POR
-----	--	-------------------------------

		EQUIPAMENTO									
		DD	SS	QZ	M M	B M	TM	Q M	SM	AA	B A
10	Quando necessário (a critério de análise prévia da UFPE ou da empresa contratada) realizar termografia com o sistema em carga e registrar pontos quentes.									X	
20	Verificar aterramento.								X	X	
30	Verificar conexões elétricas (oxidação e desgaste).								X	X	
40	Verificar transformadores de corrente (TCs) e de potencial (TPs) e fiações.								X	X	
50	Testes / Medição das condições das muflas.								X	X	
60	Testes / Medição das condições dos para-raios.								X	X	
70	Verificar funcionamento de lâmpadas e resistores de desumidificação.								X	X	
80	Conferir reaperto geral.								X	X	
90	Verificar instrumentos de medição e realizar calibração, se necessário.								X	X	
100	Testar pontos de supervisão.								X	X	
110	Regular fechos das portas.								X	X	
120	Verificar borrachas das portas e juntas de vedação.								X	X	
130	Verificar estado da pintura.								X	X	
140	Fazer limpeza geral.								X	X	
150	Verificar conexões do barramento horizontal.									X	
160	Medir e registrar resistência de isolamento dos barramentos.									X	
170	Medir e registrar resistência de isolamento das chaves seccionadoras qtripolares									X	
180	Calibrar relés de proteção.									X	

SISTEMA/EQUIPAMENTO: BANCO DE CAPACITORES

PROFISSIONAL QUE PODE ESTAR ENVOLVIDO: ELETRICISTA, AUXILIAR, TÉCNICO EM ELETROTÉCNICA E ENGENHEIRO ELETRICISTA

CARACTERIZAÇÃO OPERACIONAL QUANTO AO ATENDIMENTO: EMERGÊNCIA

1 - TAREFA:

OP.	DESCRIÇÃO DAS ETAPAS DE VERIFICAÇÃO E EXECUÇÃO	PERIODICIDADE DE EXECUÇÃO POR EQUIPAMENTO									
		DD	S S	QZ	M M	BM	TM	QM	SM	AA	BA
10	Verificar ruídos anormais.						X				
20	Verificar aterramento.						X		X	X	
30	Verificação do estado das células capacitivas, proteção e outros.						X				
40	Descarregar os capacitores, aterrando seus terminais.								X	X	
50	Inspecionar fiação, terminais, fusíveis, sinalizadores e botoeiras.								X	X	
60	Verificar a fixação dos componentes.								X	X	
70	Conferir reaperto geral.								X	X	
80	Medir e registrar a capacitância de cada capacitor, comparando com o valor nominal.								X	X	
90	Testar pontos de supervisão.								X	X	
100	Fazer limpeza geral.								X	X	
110	Medir e registrar resistência de isolamento dos capacitores.									X	

SISTEMA/EQUIPAMENTO: DISJUNTOR DE PROTEÇÃO EM MÉDIA TENSÃO

CARACTERIZAÇÃO OPERACIONAL QUANTO AO ATENDIMENTO: EMERGÊNCIA

PROFISSIONAL QUE PODE ESTAR ENVOLVIDO: ELETRICISTA, AUXILIAR, TÉCNICO EM ELETROTÉCNICA E ENGENHEIRO ELETRICISTA

1 - TAREFA:

OP.	DESCRIÇÃO DAS ETAPAS DE VERIFICAÇÃO E EXECUÇÃO	PERIODICIDADE DE EXECUÇÃO POR EQUIPAMENTO									
		DD	SS	QZ	MM	BM	TM	QM	SM	AA	BA

10	Quando necessário (a critério de análise prévia da UFPE ou da empresa contratada) realizar termografia com o sistema em carga e registrar pontos quentes.								X	X	
20	Verificar aterramento.								X	X	
30	Registrar número de operações.								X	X	
40	Verificar conexões elétricas (oxidação e desgaste).								X	X	
50	Verificar fiação e relé.								X	X	
60	Verificar vazamento de óleo isolante, se aplicável, e substituir anéis de vedação, se necessário.								X	X	
70	Verificar/limpar contatos auxiliares.								X	X	
80	Verificar contatos dos polos.								X	X	
90	Conferir reaperto geral.								X	X	
100	Verificar abertura e fechamento manual e motorizado.								X	X	
110	Testar intertravamento elétrico e mecânico.								X	X	
120	Testar pontos de supervisão.								X	X	
130	Verificar tempo de carregamento da mola e realizar ajuste, se necessário.								X	X	
140	Verificar amortecedores quanto ao funcionamento e vazamento e substituir, se necessário.								X	X	
150	Fazer limpeza geral.								X	X	
160	Medir e registrar resistência de isolamento.									X	
170	Trocar óleo isolante, se necessário.									X	
180	Lubrificar mecanismos.									X	
190	Medir resistência de contato									X	

SISTEMA/EQUIPAMENTO: CHAVE SECCIONADORA MÉDIA TENSÃO

PROFISSIONAL QUE PODE ESTAR ENVOLVIDO: ELETRICISTA, AUXILIAR, TÉCNICO EM ELETROTÉCNICA E ENGENHEIRO ELETRICISTA

CARACTERIZAÇÃO OPERACIONAL QUANTO AO ATENDIMENTO: EMERGÊNCIA

1 - TAREFA:

OP.	DESCRIÇÃO DAS ETAPAS DE VERIFICAÇÃO E EXECUÇÃO	PERIODICIDADE DE EXECUÇÃO POR EQUIPAMENTO									
		DD	SS	QZ	MM	BM	TM	QM	SM	AA	BA
10	Realizar termografia com o sistema em carga e registrar pontos quente s.						X		X	X	
20	Verificar aterramento.								X	X	
30	Verificar conexões elétricas (oxidação e desgaste).								X	X	
40	Verificar abertura e fechamento dos contatos principais.								X	X	
50	Verificar atuação dos contatos auxiliares.								X	X	
60	Verificar condições das muflas.								X	X	
70	Testar acionamento.								X	X	
80	Testar pontos de supervisão.								X	X	
90	Fazer limpeza geral.								X	X	
100	Medir e registrar resistência de isolamento.									X	
110	Medir e registrar resistência de contato.									X	

SISTEMA/EQUIPAMENTO: TRANSFORMADOR EM MÉDIA TENSÃO

PROFISSIONAL QUE PODE ESTAR ENVOLVIDO: ELETRICISTA, AUXILIAR, TÉCNICO EM ELETROTÉCNICA E ENGENHEIRO ELETRICISTA

CARACTERIZAÇÃO OPERACIONAL QUANTO AO ATENDIMENTO: EMERGÊNCIA

1 - TAREFA:

OP.	DESCRIÇÃO DAS ETAPAS DE VERIFICAÇÃO E EXECUÇÃO	PERIODICIDADE DE EXECUÇÃO POR EQUIPAMENTO									
		DD	SS	QZ	M M	BM	T M	Q M	SM	AA	BA
10	Realizar termografia com o sistema em carga e registrar pontos quentes.						X		X	X	
20	Verificar aterramento.								X	X	
30	Verificar conexões elétricas (oxidação e desgaste).								X	X	
40	Verificar nível de óleo isolante.								X	X	
50	Verificar existência de vazamentos.								X	X	
60	Verificar nível de ruído.								X	X	
70	Verificar estado da pintura.								X	X	
80	Fazer limpeza geral.								X	X	
90	Medir e registrar resistência de isolamento.									X	
100	Realizar análise físico-química e cromatográfica do óleo isolante nas subestações acima de 500 kVA									X	
120	Lubrificar rodas.									X	
130	Realizar teste de relação de transformação									X	
SISTEMA/EQUIPAMENTO: QUADRO DE COMANDO E PROTEÇÃO											
PROFISSIONAL QUE PODE ESTAR ENVOLVIDO: ELETRICISTA, AUXILIAR, TÉCNICO EM ELETROTÉCNICA E ENGENHEIRO ELETRICISTA											
CARACTERIZAÇÃO OPERACIONAL QUANTO AO ATENDIMENTO: EMERGÊNCIA											
1 - TAREFA:											
	DESCRIÇÃO DAS ETAPAS DE VERIFICAÇÃO E	PERIODICIDADE DE EXECUÇÃO POR									

OP.	EXECUÇÃO	EQUIPAMENTO									
		DD	SS	QZ	M M	BM	T M	Q M	SM	AA	B A
10	Verificar, reapertar barramentos, terminais ligações e bornes;						X				
20	Verificação das ligações dos fusíveis;						X				
30	Teste manual dos disjuntores e seccionadores;						X				
40	Verificação de aterramento geral do painel;						X				
50	Limpeza externa do painel com produto adequado;						X				
60	Limpeza geral nas bases dos fusíveis, barramento e chaves seccionadoras com aplicação de vaselina nos contatos;						X				
70	Verificar a identificação do painel, disjuntores e chaves repondo a faltante;						X				
80	Inspeção visual na chaparia e eliminar focos de ferrugem;						X				
90	Verificar lâmpadas piloto e substituir as queimadas;						X				
10	Verificar comandos, contadores, reles, etc.;						X				
11	Limpeza geral interna com aspirador de pó;						X				
12	Medir e registrar leitura dos instrumentos do painel: tensões, correntes e fator de potência.						X				
EQUIPAMENTO: QUADRO GERAL DE BAIXA TENSÃO											
PROFISSIONAL QUE PODE ESTAR ENVOLVIDO: ELETRICISTA, AUXILIAR, TÉCNICO EM ELETROTÉCNICA E ENGENHEIRO ELETRICISTA											
CARACTERIZAÇÃO OPERACIONAL QUANTO AO ATENDIMENTO: COMUM											
1 - TAREFA:											

OP.	DESCRIÇÃO DAS ETAPAS DE VERIFICAÇÃO E EXECUÇÃO	PERIODICIDADE DE EXECUÇÃO POR EQUIPAMENTO									
		DD	SS	QZ	M M	BM	T M	Q M	SM	AA	BA
10	Verificar aterramento.								X	X	
20	Verificar conexões elétricas (oxidação e desgaste).								X	X	
30	Verificar transformadores de corrente (TCs) e de potencial (TPs) e fiações.								X	X	
40	Verificar funcionamento de lâmpadas e resistores de desumidificação.								X	X	
50	Verificar regulagem das chaves limite de curso.								X	X	
60	Conferir reaperto geral.;								X	X	
70	Verificar instrumentos de medição e realizar calibração, se necessário.								X	X	
80	Medir e registrar tensão entre fases.								X	X	
90	Medir e registrar tensão fase/neutro.								X	X	
100	Testar pontos de supervisão.								X	X	
110	Regular fechos das portas.								X	X	
120	Verificar borrachas das portas e juntas de vedação.								X	X	
130	Verificar estado da pintura.								X	X	
140	Fazer limpeza geral.								X	X	
150	Medir e registrar resistência de isolamento dos barramentos.									X	
160	Verificar funcionamento dos disjuntores.									X	
170	Verificar identificação dos circuitos.									X	

SISTEMA/EQUIPAMENTO: Poste de iluminação e conjunto de iluminação (lâmpada e luminária associadas a este equipamento)

PROFISSIONAL QUE PODE ESTAR ENVOLVIDO: ELETRICISTA, AUXILIAR, TÉCNICO EM ELETROTÉCNICA E ENGENHEIRO ELETRICISTA

<p>CARACTERIZAÇÃO OPERACIONAL QUANTO AO ATENDIMENTO: COMUM</p>

1 - TAREFA:

OP.	DESCRIÇÃO DAS ETAPAS DE VERIFICAÇÃO E EXECUÇÃO	PERIODICIDADE DE EXECUÇÃO POR EQUIPAMENTO									
		DD	SS	QZ	M M	BM	T M	Q M	SM	AA	B A
10	Inspeção visual;						X				
20	Verificar funcionamento de lâmpadas, reatores e bases;						X				
30	Limpeza e reaperto e lubrificação de conexões elétricas;						X				
40	Verificar estado de conservação de reatores e ignitores;						X				
50	Verificar pontos de oxidação nas luminárias;						X				
60	Substituir lâmpadas queimadas, reatores e bases c/ defeito;						X				
70	Realizar limpeza da luminária, se necessário;						X				

SISTEMA/EQUIPAMENTO: INSTALAÇÃO ELÉTRICA DE BAIXA TENSÃO / ÁREA GENÉRICA

PROFISSIONAL QUE PODE ESTAR ENVOLVIDO: ELETRICISTA, AUXILIAR, TÉCNICO EM ELETROTÉCNICA

<p>CARACTERIZAÇÃO OPERACIONAL QUANTO AO ATENDIMENTO: COMUM</p>

1 - TAREFA:

OP.	DESCRIÇÃO DAS ETAPAS DE VERIFICAÇÃO E EXECUÇÃO	PERIODICIDADE DE EXECUÇÃO POR EQUIPAMENTO									
		DD	SS	QZ	M M	BM	TM	Q M	SM	AA	BA
10	Inspeção visual;						X				
20	Verificar funcionamento de lâmpadas, reatores e soquetes, e substituir quando necessário;						X				
30	Verificar estado de conservação de luminárias e refletores;						X				
40	Verificar estado de interruptores e tomadas, e substituir quando necessário;						X				
SISTEMA/EQUIPAMENTO: QUADRO DE DISTRIBUIÇÃO DE ILUMINAÇÃO E TOMADA (BAIXA TENSÃO)											
PROFISSIONAL QUE PODE ESTAR ENVOLVIDO: ELETRICISTA, AUXILIAR, TÉCNICO EM ELETROTÉCNICA											
CARACTERIZAÇÃO OPERACIONAL QUANTO AO ATENDIMENTO: COMUM											
1 - TAREFA:											
OP.	DESCRIÇÃO DAS ETAPAS DE VERIFICAÇÃO E EXECUÇÃO	PERIODICIDADE DE EXECUÇÃO POR EQUIPAMENTO									
		DD	SS	QZ	M M	BM	TM	Q M	SM	AA	BA
10	Verificar, reapertar barramentos, terminais ligações e bornes;						X				
20	Verificação das ligações dos fusíveis;						X				
30	Teste manual dos disjuntores e seccionadores;						X				
40	Verificação de aterramento geral do painel;						X				
50	Limpeza externa do painel com produto adequado;						X				

60	Limpeza geral nas bases dos fusíveis, barramento e chaves seccionadoras com aplicação de vaselina nos contatos;						X				
70	Verificar a identificação do painel, disjuntores e chaves repondo a faltante;						X				
80	Inspeção visual na chaparia e eliminar focos de ferrugem;						X				
90	Verificar lâmpadas piloto e substituir as queimadas;						X				
100	Verificar comandos, contadores, reles, etc.;						X				
110	Limpeza geral interna com aspirador de pó;						X				
120	Medir e registrar leitura dos instrumentos do painel:						X				
130	Tensão entre fase/ fase RS (min.: 361 v e máx.: 399 v);						X				
140	Tensão entre fase/ fase ST (min.: 361 v e máx.: 399 v);						X				
150	Tensão entre fase/ fase RT (min.: 361 v e máx.: 399 v);						X				
160	Tensão entre fase/ neutro RN (min.: 209 v e máx.: 231 v);						X				
170	Tensão entre fase/ neutro SN (min.: 209 v e máx.: 231 v);						X				
180	Tensão entre fase/ neutro TN (min.: 209 v e máx.: 231 v);						X				
190	Tensão entre neutro/ terra (min.: 0,01 v e máx.: 5 v);						X				
200	Medição da corrente Ia;						X				
210	Medição da corrente Ib;						X				
220	Medição da corrente Ic;						X				
230	Fator de potência (min.: 0,92 e máx.: 0,98);						X				

SISTEMA/EQUIPAMENTO: SERVIÇOS DIVERSOS EM ELETRICIDADE - INSPEÇÃO DIÁRIA		
CARACTERIZAÇÃO OPERACIONAL QUANTO AO ATENDIMENTO: COMUM		
1 - TAREFA:		
OP.	DESCRIÇÃO DAS ETAPAS DE VERIFICAÇÃO E	PERIODICIDADE DE EXECUÇÃO POR EQUIPAMENTO

	EXECUÇÃO	DD	SS	QZ	M M	BM	TM	QM	SM	AA	BA
10	Ronda para inspeção ordinária no sistema de Iluminação Pública e Rede de distribuição primária do Campus.	X									
SISTEMA/EQUIPAMENTO: SERVIÇOS E ADMINISTRAÇÃO / SERVIÇOS DIVERSOS EM ELETRICIDADE - ATENDIMENTO EM REGIME DE ESCALA											
CARACTERIZAÇÃO OPERACIONAL QUANTO AO ATENDIMENTO: COMUM											
1 - TAREFA:											
OP.	DESCRIÇÃO DAS ETAPAS DE VERIFICAÇÃO E EXECUÇÃO	PERIODICIDADE DE EXECUÇÃO POR EQUIPAMENTO									
		DD	SS	QZ	M	BM	TM	Q M	SM	AA	BA
10	Interação com escala anterior para recebimento de chaves, rádio e pendências do turno anterior.	X									
20	Execução de demais rotinas relativas à troca de turno, conforme procedimento estabelecido (interação com supervisor, verificação de documentos e ferramentas, etc).	X									
30	Executar ordens de serviço corretivas e preventivas.	X									
SISTEMA/ EQUIPAMENTO: SERVIÇOS ADMINISTRATIVOS / SERVIÇOS DIVERSOS EM ELETRICIDADE – CORRETIVAS - MENSAL											
CARACTERIZAÇÃO OPERACIONAL QUANTO AO ATENDIMENTO: COMUM											
1 - TAREFA:											

OP.	DESCRIÇÃO DAS ETAPAS DE VERIFICAÇÃO E EXECUÇÃO	PERIODICIDADE DE EXECUÇÃO POR EQUIPAMENTO									
		DD	SS	Q Z	M M	BM	T M	Q M	SM	AA	B A
10	Alocação de Horas Trabalhadas em Manutenções Corretivas e Corretivas Programadas				X						

NOTA: A Instrução de Manutenção acima refere-se à alocação de horas a serem trabalhadas em ordens de serviços corretivos programados e não programados, podendo o valor desta ordem de serviço variar a cada mês conforme quantitativo total de horas trabalhadas no referido mês.

SISTEMA/EQUIPAMENTO: ADMINISTRAÇÃO / PLANEJAMENTO, SUPORTE E AVALIAÇÃO DA MANUTENÇÃO - SERVIÇOS DE PLANEJAMENTO, COORDENAÇÃO E AVALIAÇÃO											
CARACTERIZAÇÃO OPERACIONAL QUANTO AO ATENDIMENTO: COMUM											
1 - TAREFA:											
OP.	DESCRIÇÃO DAS ETAPAS DE VERIFICAÇÃO E EXECUÇÃO	PERIODICIDADE DE EXECUÇÃO POR EQUIPAMENTO									
		DD	SS	QZ	M M	BM	TM	Q M	SM	AA	BA
10	SERVIÇOS DE PLANEJAMENTO, COORDENAÇÃO E AVALIAÇÃO				X						
SUBSISTEMA: SERVIÇOS DIVERSOS DE ELETRICIDADE E ADMINISTRAÇÃO / LEITURA DOS INSTRUMENTOS PARA GERENCIAMENTO DE ENERGIA COMO CCK E SIMILARES											

CARACTERIZAÇÃO OPERACIONAL QUANTO AO ATENDIMENTO: COMUM												
1 - TAREFA:												
OP.	DESCRIÇÃO DAS ETAPAS DE VERIFICAÇÃO E EXECUÇÃO	PERIODICIDADE DE EXECUÇÃO POR EQUIPAMENTO										
		DD	SS	QZ	M M	BM	T M	Q M	SM	AA	B A	
10	Realizar Medição de consumo de Energia Elétrica e outros indicadores nos instrumentos				X							
20	Verificar funcionamento do medidor com a finalidade de observar anormalidades no funcionamento do medidor				X							
SUBSISTEMA: OPERAÇÃO SIPAC / GERENCIAMENTO DE ORDENS DE SERVIÇO												
CARACTERIZAÇÃO OPERACIONAL QUANTO AO ATENDIMENTO: COMUM												
1 - TAREFA:												
OP.	DESCRIÇÃO DAS ETAPAS DE VERIFICAÇÃO E EXECUÇÃO	PERIODICIDADE DE EXECUÇÃO POR EQUIPAMENTO										
		DD	SS	QZ	M M	BM	T M	Q M	SM	AA	B A	
10	OPERAÇÃO SIPAC OU DE OUTROS SISTEMAS INSTALADOS NA UFPE				X							

1.2. SOBRE A CARACTERIZAÇÃO OPERACIONAL QUANTO AO ATENDIMENTO E TEMPO PARA SOLUÇÃO:

1.2.1. O tempo máximo para atendimento de determinado equipamento/sistema/instalação em regime comum é de 24 h.

- 1.2.2. O tempo máximo para atendimento de determinado equipamento/sistema/instalação em regime de emergência é imediato;
- 1.2.3. O tempo máximo para atendimento de determinado equipamento/sistemas ou instalação em regime de urgência é em até 30 (trinta) minutos;
- 1.2.4. O tempo máximo para solução das falhas ocorridas nos equipamentos/sistemas/instalações definidos como em regime de emergência é de no máximo de 08 horas;
- 1.2.5. O tempo máximo para solução das falhas ocorridas nos equipamentos/sistemas ou instalação definidos como em regime de urgência é de no máximo de 24 horas.
- 1.2.6. O tempo máximo para solução das falhas ocorridas nos equipamentos/sistemas ou instalação definidos como em regime comum é de no máximo de 72 horas ou, nos casos em que se fizer necessária uma programação para a realização do serviço, este tempo será acordado entre a empresa e a fiscalização.

2 INSTRUÇÕES DE MANUTENÇÃO DA ÁREA CIVIL E HIDROSSANITÁRIA

DAS INSTRUÇÕES DE MANUTENÇÃO E DOS TEMPOS PARA ATENDIMENTO A CHAMADOS PARA ATENDIMENTO OU PREVENTIVO

INSTRUÇÃO DE MANUTENÇÃO											
SISTEMA/EQUIPAMENTO: PISOS, PAREDES, TETOS e FORROS											
CARACTERIZAÇÃO OPERACIONAL QUANTO AO ATENDIMENTO: COMUM*											
PROFISSIONAIS QUE PODEM SER ENVOLVIDOS: Pedreiro, ajudante de pedreiro, pintor, auxiliar de pintor, instalador de forro, ajudante de instalador de forro, encarregado, técnico de edificações e engenheiro civil.											
1 - TAREFA:											
OP.	DESCRIÇÃO DAS ETAPAS DE VERIFICAÇÃO E EXECUÇÃO	PERIODICIDADE DE EXECUÇÃO POR EQUIPAMENTO									
		DD	SS	QZ	MM	BM	TM	QM	SM	AA	BA
10	Pintura e/ou repintura geral de paredes e forros de gesso; sempre que necessário ou por solicitação do fiscal do contrato.									x	
20	Inspecionar e verificar o estado de conservação das superfícies de revestimento quanto a existência de falhas, furos, manchas, e proceder com sua correção.				x						
30	Realizar inspeção nas dependências, e propor adequação dos acabamentos deteriorados ou em mau estado de conservação e/ou ,sempre que for necessário, retocar partes de paredes e tetos onde foram executados serviços elétricos e hidráulicos, com massa, gesso e pintura				x						
40	Verificar a existência de azulejos, cerâmicas ou pastilhas soltas, reassentando-as.				x						
50	Verificar e completar o rejuntamento, a cada ano ou quando aparecerem falhas.									x	
60	Verificar se existem pedras, lajotas, ladrilhos, tábuas ou tacos soltos ou quebrados, reassentando-os e/ou substituindo-os.				x						

70	Verificar a existência de placas soltas desniveladas (piso elevado) ou com acabamento danificado, bem como o estado de apoios. Quando necessário realizar reposição.				X						
80	Inspeccionar e corrigir os forros e, quando necessário, reaplicar acabamentos e substituir peças eventualmente danificadas (selecionar peças com as mesmas características).				X						
90	Detectar e sanar problemas em forros, substituindo peças danificadas do forro de fibra mineral, e refazendo o forro de gesso, quando necessário				X						

SISTEMA/EQUIPAMENTO: ESQUADRIAS, DIVISÓRIAS, PORTAS, VIDROS E MOBILIÁRIOS											
CARACTERIZAÇÃO OPERACIONAL QUANTO AO ATENDIMENTO: COMUM*											
PROFISSIONAIS QUE PODEM SER ENVOLVIDOS: vidraceiro, marceneiro, ajudante de marceneiro, serralheiro, auxiliar de serralheria, encarregado, técnico de edificações e engenheiro civil.											
1 - TAREFA:											
OP.	DESCRIÇÃO DAS ETAPAS DE VERIFICAÇÃO E EXECUÇÃO	PERIODICIDADE DE EXECUÇÃO POR EQUIPAMENTO									
		DD	SS	QZ	MM	BM	TM	QM	SM	AA	BA
10	Verificar a estanqueidade de janelas, portas e basculante.				X						
20	Verificar e substituir, se necessário, os vidros trincados ou quebrados de janelas e divisórias				x						
30	Verificar estado de conservação das peças da esquadria, se necessário, substituir.				X						
40	Revisar, regular ou substituir, se necessário, fechaduras, ferragens, pinos, travas e molas de portas e divisórias;				x						
50	Verificar funcionamento de portas de vidro (blindex). Fazer regulagem, se necessário.		x								
60	Reapertar (sem excesso de força) todos os parafusos dos fechos, fechaduras, puxadores, fixadores e roldanas, sempre que necessário.						x				
70	Realizar lubrificação e manutenção nas ferragens das portas de vidro e nas dobradiças das portas de divisórias e metálicas			X							
80	Verificar e ajustar ferragens e fechaduras das portas divisórias, de vidro e metálicas;				X						

1 - TAREFA:											
OP.	DESCRIÇÃO DAS ETAPAS DE VERIFICAÇÃO E EXECUÇÃO	PERIODICIDADE DE EXECUÇÃO POR EQUIPAMENTO									
		DD	SS	QZ	MM	BM	TM	QM	SM	AA	BA
10	Verificar e corrigir, quando necessário, vazamentos nas torneiras, chuveiros, registros e louças sanitárias.			x							
20	Verificar e corrigir, quando necessário, entupimento nos ralos, sifões e nas louças sanitárias.			x							
30	Verificar pressão e vazão da água nos pontos de utilização.			x							
40	Verificar, corrigir ou substituir, quando necessário, as louças sanitárias e acessórios (assento sanitário, parafusos etc.)				x						
50	Verificar as válvulas de descarga e proceder com a troca desta ou dos reparos, se necessário			x							
60	Limpar, com equipamento apropriado, tubulação entre coluna e ralos.				x						
70	Alternar o funcionamento das bombas de recalque. Sugere-se ligar a bomba reserva por um dia a cada quinze dias.			x							
80	Verificar o funcionamento da bomba (ruído, apoios, vibração, estabilidade).				x						
90	Limpar caixas de inspeção e caixas de gordura. Pode-se alterar esta periodicidade para trimestral, caso o volume de resíduos seja pequeno.				x						
100	Verificar fechos hídricos das caixas sifonadas.				x						
110	Operar (fechar e abrir completamente) os registros de gaveta, principalmente dos barriletes e do subsolo						x				
120	Limpar crivos dos chuveiros, dos arejadores e da válvula de pé.								x		
130	Acionar tubulações que não são constantemente usadas, como o extravasor, de forma a evitar incrustações e entupimentos.								x		
140	Limpar calhas e buzínates (planejar uma limpeza para antes das chuvas).						x				
150	Verificar e substituir, quando necessário, as gaxetas, anéis o'ring e a estanqueidade dos registros (gaveta e pressão), visando evitar vazamentos.						x				
160	Verificar e substituir, quando necessário, os vedantes (courinhos) das torneiras, misturadores e registros de pressão para garantir a boa vedação e evitar vazamentos.				x						

1.3.SOBRE A CARACTERIZAÇÃO OPERACIONAL QUANTO AO ATENDIMENTO E TEMPO PARA SOLUÇÃO:

- 1.3.1. O tempo máximo para atendimento de determinado equipamento/sistema/instalação em regime comum é de 24 h.
- 1.3.2. O tempo máximo para atendimento de determinado equipamento/sistema/instalação em regime de emergência é imediato;
- 1.3.3. O tempo máximo para atendimento de determinado equipamento/sistemas ou instalação em regime de urgência é em até 30 (trinta) minutos;
- 1.3.4. O tempo máximo para solução das falhas ocorridas nos equipamentos/sistemas/instalações definidos como em regime de emergência é de no máximo de 08 horas;
- 1.3.5. O tempo máximo para solução das falhas ocorridas nos equipamentos/sistemas ou instalação definidos como em regime de urgência é de no máximo de 24 horas.
- 1.3.6.** O tempo máximo para solução das falhas ocorridas nos equipamentos/sistemas ou instalação definidos como em regime comum é de no máximo de 72 horas ou, nos casos em que se fizer necessária uma programação para a realização do serviço, este tempo será acordado entre a empresa e a fiscalização.

MODELO DE PROPOSTA PARA O ITEM 1

IDENTIFICAÇÃO

RAZÃO SOCIAL:		CNPJ:	
ENDEREÇO:		UF	CEP
TELEFONE:		()	
EMAIL:			

UNIVERSIDADE FEDERAL DE PERNAMBUCO - UFPE

Contratação de empresa especializada na prestação de serviços continuados de Manutenção preventiva e corretiva das instalações elétricas (em nível de baixa tensão, alta tensão e iluminação pública) e instalações civis e hidrossanitárias, envolvendo consertos, recuperação, manutenção e conservação, com fornecimento de mão de obra por dedicação exclusiva / postos de serviço, com fornecimento permanente de ferramentas, materiais de consumo de manutenção e equipamentos para a operacionalização dos serviços, com fornecimento eventual de materiais finalísticos de manutenção e fornecimento eventual de equipamentos e ferramentas específicas, serviços estes que serão realizados nas edificações da UFPE internas e externas ao campus Recife, Joaquim Amazonas.

CAMPUS RECIFE DA UFPE

POSTO DE TRABALHO	VALOR DO POSTO	QTDE DE POSTOS	VALOR MENSAL	VALOR GLOBAL
AUXILIAR DE CARPINTEIRO		6	R\$ -	R\$ -
CARPINTEIRO		6	R\$ -	R\$ -
AUXILIAR DE ELETRICISTA		15	R\$ -	R\$ -
ELETRICISTA		15	R\$ -	R\$ -
ELETRICISTA PLANTONISTA DIURNO		4	R\$ -	R\$ -
ELETRICISTA PLANTONISTA NOTURNO		4	R\$ -	R\$ -
AUXILIAR DE ENCANADOR		15	R\$ -	R\$ -
ENCANADOR		15	R\$ -	R\$ -
AUXILIAR DE GESSEIRO		1	R\$ -	R\$ -
GESSEIRO		1	R\$ -	R\$ -
AUXILIAR DE MARCENEIRO		6	R\$ -	R\$ -
MARCENEIRO		6	R\$ -	R\$ -
AUXILIAR DE PEDREIRO		6	R\$ -	R\$ -
PEDREIRO		6	R\$ -	R\$ -
AUXILIAR DE PINTOR		6	R\$ -	R\$ -
PINTOR		6	R\$ -	R\$ -
AUXILIAR DE SERRALHEIRO		2	R\$ -	R\$ -
SERRALHEIRO		2	R\$ -	R\$ -
APLICADOR DE MANTA ASFALTICA		1	R\$ -	R\$ -
ENCARREGADO DE ELETRICIDADE		2	R\$ -	R\$ -
ENCARREGADO DE HIDRÁULICA, CIVIL E HIDROSSANITÁRIO		1	R\$ -	R\$ -
ENCARREGADO GERAL		6	R\$ -	R\$ -
ENGENHEIRO CIVIL		1	R\$ -	R\$ -

ENGENHEIRO ELETRICISTA		1	R\$ -	R\$ -
ALMOXARIFE		2	R\$ -	R\$ -
TECNICO EM EDIFICAÇÕES		5	R\$ -	R\$ -
TECNICO EM SEGURANÇA DO TRABALHO		1	R\$ -	R\$ -
VIDRACEIRO		1	R\$ -	R\$ -
VALOR GLOBAL DOS POSTOS PARA O CAMPUS RECIFE		143	R\$ -	R\$ -
OUTRAS INFORMAÇÕES IMPORTANTES				
Declaramos que nos valores propostos estão inclusos todos os custos operacionais, encargos previdenciário, trabalhista, tributário, comercial e quaisquer outros que incidam direta ou indiretamente na prestação dos serviços, apurados mediante o preenchimento da Planilha de Custo e Formação de Preço.				

UNIVERSIDADE FEDERAL DE PERNAMBUCO

Contratação de empresa especializada na prestação de serviços continuados de Manutenção preventiva e corretiva das instalações elétricas (em nível de baixa tensão, alta tensão e iluminação pública) e instalações civis e hidrossanitárias, envolvendo consertos, recuperação, manutenção e conservação, com fornecimento de mão de obra por dedicação exclusiva / postos de serviço, com fornecimento permanente de ferramentas, materiais de consumo de manutenção e equipamentos para a operacionalização dos serviços, com fornecimento eventual de materiais finalísticos de manutenção e fornecimento eventual de equipamentos e ferramentas específicas, serviços estes que serão realizados nas edificações da UFPE internas e externas ao campus Recife, Joaquim Amazonas.

PLANILHA DE COMPOSIÇÃO DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS**Planilha de custos e formação de preços do cargo Auxiliar de Carpinteiro**

A	Data da apresentação da proposta:	
B	Município/UF:	Recife
C	Número de Registro do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo na Secretaria de Relações do Trabalho:	
D	Numero de meses de execução contratual:	12

Identificação do Serviço

Planilha	Categoria Profissional	Local dos Postos	Jornada Semanal	Unidade de Medida	Quantidade prevista (total) a contratar (em função da Unidade de Medida)
1	AUXILIAR DE CARPINTEIRO	Recife	44h	Postos	6

Nota 1: esta tabela poderá ser adaptada às características do serviço contratado, inclusive no que concerne às rubricas e suas respectivas provisões e/ou estimativas, desde que haja justificativa.

Nota 2: As provisões constantes desta planilha poderão ser desnecessárias quando se tratar de determinados serviços que prescindam de dedicação exclusiva dos trabalhadores da contratada para com a Administração.

MÃO-DE-OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL**Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra**

1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)	Serviço de Manutenção
2	Classificação Brasileira de ocupações	5143-10
3	Salário Normativo da Categoria profissional	
4	Categoria profissional	AUXILIAR DE CARPINTEIRO
5	Data base da categoria	

Nota 1: Deverá ser elaborado um quadro para cada tipo de serviço.

Nota 2: A planilha será calculada considerando o **valor mensal** do empregado.

MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

1	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	
B	Adicional de periculosidade	
C	Adicional de insalubridade	
D	Adicional noturno	
E	Ad. De hora noturna reduzida	
F	Ad. De hora extra no Feriado Trabalhado	
G	Outros (especificar)	
Total da Remuneração		

Nota 1: O Módulo 1 refere-se ao valor mensal devido ao empregado pela prestação do serviço no período de 12 meses.

Nota 2: A incidência e o grau de insalubridade e periculosidade por posto deve estar em conformidade com o laudo técnico para licitação constante no anexo VI do Termo de Referência

MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSIS E DIÁRIOS

2.1	Submódulo 2.1 - 13º Salário, Férias e Adicional de Férias	Valor (R\$)
A	13º (decimo terceiro) Salário	
B	Férias e Adicional de Férias	
Total		

Nota 1: Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores referentes a gratificação natalina, férias e adicional de férias. (Redação dada pela Instrução Normativa nº 7, de 2018)

Nota 2: O adicional de férias contido no Submódulo 2.1 corresponde a 1/3 (um terço) da remuneração que por sua vez é dividido por 12 (doze) conforme Nota 1 acima.

Nota 3: Levando em consideração a vigência contratual prevista no art. 57 da Lei nº 8.666, de 23 de junho de 1993, a rubrica férias (letra B do submodulo 2.1) tem como objetivo principal suprir a necessidade do pagamento proporcional das férias remuneradas ao final do contrato de 12 meses.

2.2	Submódulo 2.2 - GPS, FGTS e outras contribuições	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,000%	
B	SESI OU SESC	1,500%	
C	SENAI OU SENAC	1,000%	
D	INCRA	0,200%	
E	Salário Educação	2,500%	
F	FGTS	8,000%	
G	Seguro acidente do trabalho (RAT x FAP) =		
H	SEBRAE	0,600%	
I	PIS SOBRE FOLHA DE PAGAMENTO	0,000%	
Total		33,80%	

Nota 1: Os percentuais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.

Nota 2: O SAT a depender do grau de risco do serviço irá variar entre 1%, risco leve, de 2% risco médio e de 3% risco grave. Conforme GFIP ou obrigação acessória que venha a substituí-la e contenha a mesma informação.

Nota 3: Esses percentuais incidem sobre o Módulo 1, o Submódulo 2.1. (Redação dada pela Instrução Normativa nº 7, de 2018)

2.3	Submódulo 2.3 - Benefícios mensais e diários	Valor (R\$)
A	Transporte Tarifa: R\$	
B	Auxílio-Refeição/Alimentação	
C	Assistência Médica e Familiar	
D	Outros (especificar)	
Total		

Nota 1: O valor informado deverá ser o custo real do benefício (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

Nota 2: Observar a previsão dos benefícios contidos em Acordos, Convenções e Dissídios coletivos de trabalho e atentar-se ao disposto no art. 6º da IN 05/2017 SEGES.

Quadro resumo do modulo 2			
2	Quadro resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, Mensais e Diários	Valor (R\$)	
2.1	13º Salário, Férias e Ad.Férias		
2.2	GPS,FGTS e outras contribuições		
2.3	Benefícios Mensais e Diários		
Total			
Módulo 3 - Provisão para Rescisão			
3	Provisão para Rescisão	%	Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado		
B	Incidência do FGTS sobre aviso prévio indenizado		
C	Multa sobre FGTS e contribuições sociais sobre o aviso prévio indenizado		
D	Aviso prévio trabalhado		
E	Incidência dos encargos doGPS, FGTS e outras contribuições sobre o APT		
Total:		0,00%	
Nota 1: de acordo com Art. 12 da Lei nº 13.932, de 11 de dezembro de 2019, devem excluir a rubrica “Contribuição Social” de 10% sobre o FGTS em caso de demissão sem justa causa			
Nota 2 : Com a extinção dos 10% de contribuição social sobre o FGTS, o valor mensal a ser provisionado, passa a ser apenas de 40% sobre o valor mensal do FGTS			
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente			

Nota 1: Os itens que contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto, quando o empregado alocado na prestação de serviço estiver ausente, conforme as previsões estabelecidas na legislação. (Redação dada pela Instrução Normativa nº 7, de 2018)

4.1	Submódulo 4.1 - Ausências Legais	%	Valor (R\$)
A	Férias		
B	Ausência Legais		
C	Licença paternidade		
D	Ausência por acidente de trabalho		
E	Afastamento maternidade		

F	Outros (especificar)		
Total:		0,00%	

Quadro resumo do modulo 4		
4	Quadro resumo do Módulo 4 - Custo de reposição do Profissional Ausente	Valor (R\$)
4.1	Ausências legais	
Total:		
MÓDULO 5 - Insumos Diversos		
5	Insumos diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	
B	Materiais	
C	Equipamentos	
D	Ferramentas	
E	EPI/EPC	
F	Serviço de transporte	
Total		R\$ -

Nota 1: Valores mensais por empregado, conforme as planilhas de insumos.

Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro			
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	%	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos		
B	Lucro		
C	Tributos		
	C.1 Tributos Federais		
	C.2 Tributos Estaduais		
	C.3 Tributos Municipais		
Total			

Nota 1: Custos Indiretos, Tributos e Lucro por empregado.

Nota 2: O valor referente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor do faturamento.

QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO - (VALOR POR EMPREGADO)			
Mão-de-Obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)			(R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração		R\$ -
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		R\$ -
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão		R\$ -
D	Módulo 4 -Custo de reposição do Profissional Ausente		R\$ -
E	Módulo 5 -Insumos Diversos		R\$ -
Subtotal (A + B + C + D+ E):			R\$ -
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro		R\$ -
Valor total por empregado			R\$ -

UNIVERSIDADE FEDERAL DE PERNAMBUCO

Contratação de empresa especializada na prestação de serviços continuados de Manutenção preventiva e corretiva das instalações elétricas (em nível de baixa tensão, alta tensão e iluminação pública) e instalações civis e hidrossanitárias, envolvendo consertos, recuperação, manutenção e conservação, com fornecimento de mão de obra por dedicação exclusiva / postos de serviço, com fornecimento permanente de ferramentas, materiais de consumo de manutenção e equipamentos para a operacionalização dos serviços, com fornecimento eventual de materiais finalísticos de manutenção e fornecimento eventual de equipamentos e ferramentas específicas, serviços estes que serão realizados nas edificações da UFPE internas e externas ao campus Recife, Joaquim Amazonas.

PLANILHA DE COMPOSIÇÃO DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS**Planilha de custos e formação de preços do cargo Carpinteiro**

A	Data da apresentação da proposta:	
B	Município/UF:	Recife
C	Número de Registro do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo na Secretaria de Relações do Trabalho:	
D	Numero de meses de execução contratual:	12

Identificação do Serviço

Planilha	Categoria Profissional	Local dos Postos	Jornada Semanal	Unidade de Medida	Quantidade prevista (total) a contratar (em função da Unidade de Medida)
1	CARPINTEIRO	Recife	44h	Postos	6

Nota 1: esta tabela poderá ser adaptada às características do serviço contratado, inclusive no que concerne às rubricas e suas respectivas provisões e/ou estimativas, desde que haja justificativa.

Nota 2: As provisões constantes desta planilha poderão ser desnecessárias quando se tratar de determinados serviços que prescindam de dedicação exclusiva dos trabalhadores da contratada para com a Administração.

MÃO-DE-OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL**Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra**

1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)	Serviço de Manutenção
2	Classificação Brasileira de ocupações	7155-05
3	Salário Normativo da Categoria profissional	
4	Categoria profissional	CARPINTEIRO
5	Data base da categoria	

Nota 1: Deverá ser elaborado um quadro para cada tipo de serviço.

Nota 2: A planilha será calculada considerando o **valor mensal** do empregado.

MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

1	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	
B	Adicional de periculosidade	
C	Adicional de insalubridade	
D	Adicional noturno	
E	Ad. De hora noturna reduzida	
F	Ad. De hora extra no Feriado Trabalhado	
G	Outros (especificar)	
Total da Remuneração		

Nota 1: O Módulo 1 refere-se ao valor mensal devido ao empregado pela prestação do serviço no período de 12 meses.

Nota 2: A incidência e o grau de insalubridade e periculosidade por posto deve estar em conformidade com o laudo técnico para licitação constante no anexo VI do Termo de Referência

MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS

2.1	Submódulo 2.1 - 13º Salário, Férias e Adicional de Férias	Valor (R\$)
A	13º (decimo terceiro) Salário	
B	Férias e Adicional de Férias	
Total		

Nota 1: Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores

Nota 2: O adicional de férias contido no Submódulo 2.1 corresponde a 1/3 (um terço) da remuneração que por sua vez é dividido por 12 (doze) conforme Nota 1 acima.

Nota 3: Levando em consideração a vigência contratual prevista no art. 57 da Lei nº 8.666, de 23 de junho de 1993, a rubrica férias (letra B do submodulo 2.1) tem como objetivo principal suprir a necessidade do pagamento proporcional das férias remuneradas ao final do contrato de 12 meses.

2.2	Submódulo 2.2 - GPS, FGTS e outras contribuições	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,000%	
B	SESI OU SESC	1,500%	
C	SENAI OU SENAC	1,000%	
D	INCRA	0,200%	
E	Salário Educação	2,500%	
F	FGTS	8,000%	
G	Seguro acidente do trabalho (RAT x FAP) =		
H	SEBRAE	0,600%	
I	PIS SOBRE FOLHA DE PAGAMENTO	0,000%	
Total		33,80%	

Nota 1: Os percentuais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.

Nota 2: O SAT a depender do grau de risco do serviço irá variar entre 1%, risco leve, de 2% risco médio e de 3% risco grave. Conforme GFIP ou obrigação acessória que venha a substituí-la e contenha a mesma informação.

Nota 3: Esses percentuais incidem sobre o Módulo 1, o Submódulo 2.1. (Redação dada pela Instrução Normativa nº 7, de 2018)

2.3	Submódulo 2.3 - Benefícios mensais e diários	Valor (R\$)
A	Transporte Tarifa: R\$	
B	Auxílio-Refeição/Alimentação	
C	Assistência Médica e Familiar	
D	Outros (especificar)	
Total		

Nota 1: O valor informado deverá ser o custo real do benefício (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

Nota 2: Observar a previsão dos benefícios contidos em Acordos, Convenções e Dissídios coletivos de trabalho e atentar-se ao disposto no art. 6º da IN 05/2017 SEGES.

Quadro resumo do modulo 2		
2	Quadro resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, Mensais e Diários	Valor (R\$)
2.1	13º Salário, Férias e Ad.Férias	
2.2	GPS,FGTS e outras contribuições	
2.3	Benefícios Mensais e Diários	
Total		

Módulo 3 - Provisão para Rescisão			
3	Provisão para Rescisão	%	Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado		
B	Incidência do FGTS sobre aviso prévio indenizado		
C	Multa sobre FGTS e contribuições sociais sobre o aviso prévio indenizado		
D	Aviso prévio trabalhado		
E	Incidência dos encargos doGPS, FGTS e outras contribuições sobre o APT		
Total:		0,00%	

Nota 1: de acordo com Art. 12 da Lei nº 13.932, de 11 de dezembro de 2019, devem excluir a rubrica “Contribuição Social” de 10% sobre o FGTS em caso de demissão sem justa causa

Nota 2 : Com a extinção dos 10% de contribuição social sobre o FGTS, o valor mensal a ser provisionado, passa a ser apenas de 40% sobre o valor mensal do FGTS

Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		
--	--	--

Nota 1: Os itens que contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto, quando o empregado alocado na prestação de serviço estiver ausente, conforme as previsões estabelecidas na legislação. (Redação dada pela Instrução Normativa nº 7, de 2018)

4.1	Submódulo 4.1 - Ausências Legais	%	Valor (R\$)
A	Férias		
B	Ausência Legais		
C	Licença paternidade		
D	Ausência por acidente de trabalho		
E	Afastamento maternidade		
F	Outros (especificar)		
Total:		0,00%	

Quadro resumo do modulo 4		
4	Quadro resumo do Módulo 4 - Custo de reposição do Profissional Ausente	Valor (R\$)
4.1	Ausências legais	
Total:		
MÓDULO 5 - Insumos Diversos		
5	Insumos diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	
B	Materiais	
C	Equipamentos	
E	EPI/EPC	
F	Serviço de transporte	
Total		R\$ -

Nota 1: Valores mensais por empregado, conforme as planilhas de insumos.

Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro			
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	%	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos		
B	Lucro		
C	Tributos		
	C.1 Tributos Federais		
	C.2 Tributos Estaduais		
	C.3 Tributos Municipais		
Total			

Nota 1: Custos Indiretos, Tributos e Lucro por empregado.

Nota 2: O valor referente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor do faturamento.

QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO - (VALOR POR EMPREGADO)			
Mão-de-Obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)			(R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$	-
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$	-
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão	R\$	-
D	Módulo 4 -Custo de reposição do Profissional Ausente	R\$	-
E	Módulo 5 -Insumos Diversos	R\$	-
Subtotal (A + B + C + D+ E):		R\$	-
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro	R\$	-
Valor total por empregado		R\$	-

UNIVERSIDADE FEDERAL DE PERNAMBUCO

Contratação de empresa especializada na prestação de serviços continuados de Manutenção preventiva e corretiva das instalações elétricas (em nível de baixa tensão, alta tensão e iluminação pública) e instalações civis e hidrossanitárias, envolvendo consertos, recuperação, manutenção e conservação, com fornecimento de mão de obra por dedicação exclusiva / postos de serviço, com fornecimento permanente de ferramentas, materiais de consumo de manutenção e equipamentos para a operacionalização dos serviços, com fornecimento eventual de materiais finalísticos de manutenção e fornecimento eventual de equipamentos e ferramentas específicas, serviços estes que serão realizados nas edificações da UFPE internas e externas ao campus Recife, Joaquim Amazonas.

PLANILHA DE COMPOSIÇÃO DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS**Planilha de custos e formação de preços do cargo Auxiliar de Eletricista**

A	Data da apresentação da proposta:	
B	Município/UF:	Recife
C	Número de Registro do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo na Secretaria de Relações do Trabalho:	
D	Numero de meses de execução contratual:	12

Identificação do Serviço

Planilha	Categoria Profissional	Local dos Postos	Jornada Semanal	Unidade de Medida	Quantidade prevista (total) a contratar (em função da Unidade de Medida)
1	AUXILIAR DE ELETRICISTA	Recife	44h	Postos	15

Nota 1: esta tabela poderá ser adaptada às características do serviço contratado, inclusive no que concerne às rubricas e suas respectivas provisões e/ou estimativas, desde que haja justificativa.

Nota 2: As provisões constantes desta planilha poderão ser desnecessárias quando se tratar de determinados serviços que prescindam de dedicação exclusiva dos trabalhadores da contratada para com a Administração.

MÃO-DE-OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL**Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra**

1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)	Serviço de Manutenção
2	Classificação Brasileira de ocupações	7156-15
3	Salário Normativo da Categoria profissional	
4	Categoria profissional	AUXILIAR DE ELETRICISTA
5	Data base da categoria	

Nota 1: Deverá ser elaborado um quadro para cada tipo de serviço.

Nota 2: A planilha será calculada considerando o **valor mensal** do empregado.

MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

1	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	
B	Adicional de periculosidade	
C	Adicional de insalubridade	
D	Adicional noturno	
E	Ad. De hora noturna reduzida	
F	Ad. De hora extra no Feriado Trabalhado	
G	Outros (especificar)	
Total da Remuneração		

Nota 1: O Módulo 1 refere-se ao valor mensal devido ao empregado pela prestação do serviço no período de 12 meses.

Nota 2: A incidência e o grau de insalubridade e periculosidade por posto deve estar em conformidade com o laudo técnico para licitação constante no anexo VI do Termo de Referência

MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS

2.1	Submódulo 2.1 - 13º Salário, Férias e Adicional de Férias	Valor (R\$)
A	13º (decimo terceiro) Salário	
B	Férias e Adicional de Férias	
Total		

Nota 1: Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores

Nota 2: O adicional de férias contido no Submódulo 2.1 corresponde a 1/3 (um terço) da remuneração que por sua vez é dividido por 12 (doze) conforme

Nota 3: Levando em consideração a vigência contratual prevista no art. 57 da Lei nº 8.666, de 23 de junho de 1993, a rubrica férias (letra B do submodulo 2.1) tem como objetivo principal suprir a necessidade do pagamento proporcional das férias remuneradas ao final do contrato de 12 meses.

2.2	Submódulo 2.2 - GPS, FGTS e outras contribuições	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,000%	
B	SESI OU SESC	1,500%	
C	SENAI OU SENAC	1,000%	
D	INCRA	0,200%	
E	Salário Educação	2,500%	

F	FGTS	8,000%	
G	Seguro acidente do trabalho (RAT x FAP) =		
H	SEBRAE	0,600%	
I	PIS SOBRE FOLHA DE PAGAMENTO	0,000%	
Total		33,80%	

Nota 1: Os percentuais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.

Nota 2: O SAT a depender do grau de risco do serviço irá variar entre 1%, risco leve, de 2% risco médio e de 3% risco grave. Conforme GFIP ou obrigação acessória que venha a substituí-la e contenha a mesma informação.

Nota 3: Esses percentuais incidem sobre o Módulo 1, o Submódulo 2.1. (Redação dada pela Instrução Normativa nº 7, de 2018)

2.3	Submódulo 2.3 - Benefícios mensais e diários	Valor (R\$)
A	Transporte Tarifa: R\$	
B	Auxílio-Refeição/Alimentação	
C	Assistência Médica e Familiar	
D	Outros (especificar)	
Total		

Nota 1: O valor informado deverá ser o custo real do benefício (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

Nota 2: Observar a previsão dos benefícios contidos em Acordos, Convenções e Dissídios coletivos de trabalho e atentar-se ao disposto no art. 6º da IN 05/2017 SEGES.

Quadro resumo do modulo 2			
2	Quadro resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, Mensais e Diários	Valor (R\$)	
2.1	13º Salário, Férias e Ad.Férias		
2.2	GPS,FGTS e outras contribuições		
2.3	Benefícios Mensais e Diários		
Total			
Módulo 3 - Provisão para Rescisão			
3	Provisão para Rescisão	%	Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado		
B	Incidência do FGTS sobre aviso prévio indenizado		
C	Multa sobre FGTS e contribuições sociais sobre o aviso prévio indenizado		
D	Aviso prévio trabalhado		
E	Incidência dos encargos doGPS, FGTS e outras contribuições sobre o APT		
Total:		0,00%	
Nota 1: de acordo com Art. 12 da Lei nº 13.932, de 11 de dezembro de 2019, devem excluir a rubrica “Contribuição Social” de 10% sobre o FGTS em caso de demissão sem justa causa			
Nota 2 : Com a extinção dos 10% de contribuição social sobre o FGTS, o valor mensal a ser provisionado, passa a ser apenas de 40% sobre o valor mensal do FGTS			
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente			

Nota 1: Os itens que contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto, quando o empregado alocado na prestação de serviço estiver ausente, conforme as previsões estabelecidas na legislação. (Redação dada pela Instrução Normativa nº 7, de 2018)

4.1	Submódulo 4.1 - Ausências Legais	%	Valor (R\$)
A	Férias		
B	Ausência Legais		
C	Licença paternidade		
D	Ausência por acidente de trabalho		
E	Afastamento maternidade		
F	Outros (especificar)		
Total:		0,00%	

Quadro resumo do modulo 4		
4	Quadro resumo do Módulo 4 - Custo de reposição do Profissional Ausente	Valor (R\$)
4.1	Ausências legais	
Total:		
MÓDULO 5 - Insumos Diversos		
5	Insumos diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	
B	Materiais	
C	Equipamentos	

D	Ferramentas	
E	EPI/EPC	
F	Serviço de transporte	
H	Caminhão com plataforma elevatória	
Total		R\$ -

Nota 1: Valores mensais por empregado, conforme as planilhas de insumos.

Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro			
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	%	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos		
B	Lucro		
C	Tributos		
	C.1 Tributos Federais		
	C.2 Tributos Estaduais		
	C.3 Tributos Municipais		
Total			

Nota 1: Custos Indiretos, Tributos e Lucro por empregado.

Nota 2: O valor referente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor do faturamento.

QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO - (VALOR POR EMPREGADO)			
Mão-de-Obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)			(R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$	-
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$	-
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão	R\$	-
D	Módulo 4 -Custo de reposição do Profissional Ausente	R\$	-
E	Módulo 5 -Insumos Diversos	R\$	-
Subtotal (A + B + C + D+ E):		R\$	-
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro	R\$	-
Valor total por empregado		R\$	-

UNIVERSIDADE FEDERAL DE PERNAMBUCO	
Contratação de empresa especializada na prestação de serviços continuados de Manutenção preventiva e corretiva das instalações elétricas (em nível de baixa tensão, alta tensão e iluminação pública) e instalações civis e hidrossanitárias, envolvendo consertos, recuperação, manutenção e conservação, com fornecimento de mão de obra por dedicação exclusiva / postos de serviço, com fornecimento permanente de ferramentas, materiais de consumo de manutenção e equipamentos para a operacionalização dos serviços, com fornecimento eventual de materiais finalísticos de manutenção e fornecimento eventual de equipamentos e ferramentas específicas, serviços estes que serão realizados nas edificações da UFPE internas e externas ao campus Recife, Joaquim Amazonas.	

PLANILHA DE COMPOSIÇÃO DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Planilha de custos e formação de preços do cargo Eletricista		
A	Data da apresentação da proposta:	
B	Município/UF:	Recife
C	Número de Registro do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo na Secretaria de Relações do Trabalho:	
D	Numero de meses de execução contratual:	12

Identificação do Serviço					
Planilha	Categoria Profissional	Local dos Postos	Jornada Semanal	Unidade de Medida	Quantidade prevista (total) a contratar (em função da Unidade de Medida)
1	ELETRICISTA	Recife	44h	Postos	15

Nota 1: esta tabela poderá ser adaptada às características do serviço contratado, inclusive no que concerne às rubricas e suas respectivas provisões e/ou estimativas, desde que haja justificativa.

Nota 2: As provisões constantes desta planilha poderão ser desnecessárias quando se tratar de determinados serviços que prescindam de dedicação exclusiva dos trabalhadores da contratada para com a Administração.

MÃO-DE-OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)	Serviço de Manutenção
2	Classificação Brasileira de ocupações	9511-05
3	Salário Normativo da Categoria profissional	
4	Categoria profissional	ELETRICISTA
5	Data base da categoria	

Nota 1: Deverá ser elaborado um quadro para cada tipo de serviço.

Nota 2: A planilha será calculada considerando o **valor mensal** do empregado.

MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO		
1	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	
B	Adicional de periculosidade	
C	Adicional de insalubridade	
D	Adicional noturno	
E	Ad. De hora noturna reduzida	
F	Ad. De hora extra no Feriado Trabalho	
G	Outros (especificar)	
Total da Remuneração		

Nota 1: O Módulo 1 refere-se ao valor mensal devido ao empregado pela prestação do serviço no período de 12 meses.

Nota 2: A incidência e o grau de insalubridade e periculosidade por posto deve estar em conformidade com o laudo técnico para licitação constante no anexo VI do Termo de Referência

MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS		
2.1	Submódulo 2.1 - 13º Salário, Férias e Adicional de Férias	Valor (R\$)
A	13º (decimo terceiro) Salário	
B	Férias e Adicional de Férias	
Total		

Nota 1: Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores

Nota 2: O adicional de férias contido no Submódulo 2.1 corresponde a 1/3 (um terço) da remuneração que por sua vez é dividido por 12 (doze) conforme

Nota 3: Levando em consideração a vigência contratual prevista no art. 57 da Lei nº 8.666, de 23 de junho de 1993, a rubrica férias (letra B do submodulo 2.1) tem como objetivo principal suprir a necessidade do pagamento proporcional das férias remuneradas ao final do contrato de 12 meses.

2.2	Submódulo 2.2 - GPS, FGTS e outras contribuições	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,000%	
B	SESI OU SESC	1,500%	
C	SENAI OU SENAC	1,000%	
D	INCRA	0,200%	
E	Salário Educação	2,500%	
F	FGTS	8,000%	

G	Seguro acidente do trabalho (RAT x FAP) =		
H	SEBRAE	0,600%	
I	PIS SOBRE FOLHA DE PAGAMENTO	0,000%	
Total		33,80%	

Nota 1: Os percentuais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.

Nota 2: O SAT a depender do grau de risco do serviço irá variar entre 1%, risco leve, de 2% risco médio e de 3% risco grave. Conforme GFIP ou obrigação acessória que venha a substituí-la e contenha a mesma informação.

Nota 3: Esses percentuais incidem sobre o Módulo 1, o Submódulo 2.1. (Redação dada pela Instrução Normativa nº 7, de 2018)

2.3	Submódulo 2.3 - Benefícios mensais e diários	Valor (R\$)
A	Transporte Tarifa: R\$	
B	Auxílio-Refeição/Alimentação	
C	Assistência Médica e Familiar	
D	Outros (especificar)	
Total		

Nota 1: O valor informado deverá ser o custo real do benefício (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

Nota 2: Observar a previsão dos benefícios contidos em Acordos, Convenções e Dissídios coletivos de trabalho e atentar-se ao disposto no art. 6º da IN 05/2017 SEGES.

Quadro resumo do modulo 2		
2	Quadro resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, Mensais e Diários	Valor (R\$)
2.1	13º Salário, Férias e Ad.Férias	
2.2	GPS,FGTS e outras contribuições	
2.3	Benefícios Mensais e Diários	
Total		

Módulo 3 - Provisão para Rescisão			
3	Provisão para Rescisão	%	Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado		
B	Incidência do FGTS sobre aviso prévio indenizado		
C	Multa sobre FGTS e contribuições sociais sobre o aviso prévio indenizado		
D	Aviso prévio trabalhado		
E	Incidência dos encargos doGPS, FGTS e outras contribuições sobre o APT		
Total:		0,00%	

Nota 1: de acordo com Art. 12 da Lei nº 13.932, de 11 de dezembro de 2019, devem excluir a rubrica “Contribuição Social” de 10% sobre o FGTS em caso de demissão sem justa causa

Nota 2 : Com a extinção dos 10% de contribuição social sobre o FGTS, o valor mensal a ser provisionado, passa a ser apenas de 40% sobre o valor mensal do FGTS

Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente			
--	--	--	--

Nota 1: Os itens que contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto, quando o empregado alocado na prestação de serviço estiver ausente, conforme as previsões estabelecidas na legislação. (Redação dada pela Instrução Normativa nº 7, de 2018)

4.1	Submódulo 4.1 - Ausencias Legais	%	Valor (R\$)
A	Férias		
B	Ausência Legais		
C	Licença paternidade		
D	Ausência por acidente de trabalho		
E	Afastamento maternidade		
F	Outros (especificar)		
Total:		0,00%	

Quadro resumo do modulo 4		
4	Quadro resumo do Módulo 4 - Custo de reposição do Profissional Ausente	Valor (R\$)
4.1	Ausências legais	
Total:		
MÓDULO 5 - Insumos Diversos		
5	Insumos diversos	Valor (R\$)

A	Uniformes	
B	Materiais	
C	Equipamentos	
D	Ferramentas	
E	EPI/EPC	
F	Serviço de transporte	
H	Caminhão com plataforma elevatória	
Total		R\$ -

Nota 1: Valores mensais por empregado, conforme as planilhas de insumos.

Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro			
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	%	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos		
B	Lucro		
C	Tributos		
	C.1 Tributos Federais		
	C.2 Tributos Estaduais		
	C.3 Tributos Municipais		
Total			

Nota 1: Custos Indiretos, Tributos e Lucro por empregado.

Nota 2: O valor referente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor do faturamento.

QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO - (VALOR POR EMPREGADO)			
Mão-de-Obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		(R\$)	
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$	-
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$	-
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão	R\$	-
D	Módulo 4 -Custo de reposição do Profissional Ausente	R\$	-
E	Módulo 5 -Insumos Diversos	R\$	-
Subtotal (A + B + C + D+ E):		R\$	-
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro	R\$	-
Valor total por empregado		R\$	-

UNIVERSIDADE FEDERAL DE PERNAMBUCO

Contratação de empresa especializada na prestação de serviços continuados de Manutenção preventiva e corretiva das instalações elétricas (em nível de baixa tensão, alta tensão e iluminação pública) e instalações civis e hidrossanitárias, envolvendo consertos, recuperação, manutenção e conservação, com fornecimento de mão de obra por dedicação exclusiva / postos de serviço, com fornecimento permanente de ferramentas, materiais de consumo de manutenção e equipamentos para a operacionalização dos serviços, com fornecimento eventual de materiais finalísticos de manutenção e fornecimento eventual de equipamentos e ferramentas específicas, serviços estes que serão realizados nas edificações da UFPE internas e externas ao campus Recife, Joaquim Amazonas.

PLANILHA DE COMPOSIÇÃO DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS**Planilha de custos e formação de preços do cargo Eletricista Plantonista Diurno**

A	Data da apresentação da proposta:	
B	Município/UF:	Recife
C	Número de Registro do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo na Secretaria de Relações do Trabalho:	
D	Numero de meses de execução contratual:	12

Identificação do Serviço

Planilha	Categoria Profissional	Local dos Postos	Jornada Semanal	Unidade de Medida	Quantidade prevista (total) a contratar (em função da Unidade de Medida)
1	ELETRICISTA PLANTONISTA DIURNO	Recife	12X36	Postos	4

Nota 1: esta tabela poderá ser adaptada às características do serviço contratado, inclusive no que concerne às rubricas e suas respectivas provisões e/ou estimativas, desde que haja justificativa.

Nota 2: As provisões constantes desta planilha poderão ser desnecessárias quando se tratar de determinados serviços que prescindam de dedicação exclusiva dos trabalhadores da contratada para com a Administração.

MÃO-DE-OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)	Serviço de Manutenção
2	Classificação Brasileira de ocupações	7321-20
3	Salário Normativo da Categoria profissional	
4	Categoria profissional	ELETRICISTA PLANTONISTA DIURNO
5	Data base da categoria	

Nota 1: Deverá ser elaborado um quadro para cada tipo de serviço.

Nota 2: A planilha será calculada considerando o **valor mensal** do empregado.

MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

1	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	
B	Adicional de periculosidade	
C	Adicional de insalubridade	
D	Adicional noturno	
E	Ad. De hora noturna reduzida	
F	Ad. De hora extra no Feriado Trabalhado	
G	Outros (especificar)	
Total da Remuneração		

Nota 1: O Módulo 1 refere-se ao valor mensal devido ao empregado pela prestação do serviço no período de 12 meses.

Nota 2: A incidência e o grau de insalubridade e periculosidade por posto deve estar em conformidade com o laudo técnico para licitação constante no anexo VI do Termo de Referência

MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS

2.1	Submódulo 2.1 - 13º Salário, Férias e Adicional de Férias	Valor (R\$)
A	13º (decimo terceiro) Salário	
B	Férias e Adicional de Férias	
Total		

Nota 1: Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores

Nota 2: O adicional de férias contido no Submódulo 2.1 corresponde a 1/3 (um terço) da remuneração que por sua vez é dividido por 12 (doze) conforme

Nota 3: Levando em consideração a vigência contratual prevista no art. 57 da Lei nº 8.666, de 23 de junho de 1993, a rubrica férias (letra B do submodulo 2.1) tem como objetivo principal suprir a necessidade do pagamento proporcional das férias remuneradas ao final do contrato de 12 meses.

2.2	Submódulo 2.2 - GPS, FGTS e outras contribuições	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,000%	
B	SESI OU SESC	1,500%	
C	SENAI OU SENAC	1,000%	
D	INCRA	0,200%	

E	Salário Educação	2,500%	
F	FGTS	8,000%	
G	Seguro acidente do trabalho (RAT x FAP) =		
H	SEBRAE	0,600%	
I	PIS SOBRE FOLHA DE PAGAMENTO	0,000%	
Total		33,80%	

Nota 1: Os percentuais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.

Nota 2: O SAT a depender do grau de risco do serviço irá variar entre 1%, risco leve, de 2% risco médio e de 3% risco grave. Conforme GFIP ou obrigação acessória que venha a substituí-la e contenha a mesma informação.

Nota 3: Esses percentuais incidem sobre o Módulo 1, o Submódulo 2.1. (Redação dada pela Instrução Normativa nº 7, de 2018)

2.3	Submódulo 2.3 - Benefícios mensais e diários	Valor (R\$)
A	Transporte Tarifa: R\$	
B	Auxílio-Refeição/Alimentação	
C	Assistência Médica e Familiar	
D	Outros (especificar)	
Total		

Nota 1: O valor informado deverá ser o custo real do benefício (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

Nota 2: Observar a previsão dos benefícios contidos em Acordos, Convenções e Dissídios coletivos de trabalho e atentar-se ao disposto no art. 6º da IN 05/2017 SEGES.

Quadro resumo do modulo 2		
2	Quadro resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, Mensais e Diários	Valor (R\$)
2.1	13º Salário, Férias e Ad.Férias	
2.2	GPS,FGTS e outras contribuições	
2.3	Benefícios Mensais e Diários	
Total		

	Módulo 3 - Provisão para Rescisão		
3	Provisão para Rescisão	%	Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado		
B	Incidência do FGTS sobre aviso prévio indenizado		
C	Multa sobre FGTS e contribuições sociais sobre o aviso prévio indenizado		
D	Aviso prévio trabalhado		
E	Incidência dos encargos doGPS, FGTS e outras contribuições sobre o APT		
Total:		0.00%	

Nota 1: de acordo com Art. 12 da Lei nº 13.932, de 11 de dezembro de 2019, devem excluir a rubrica “Contribuição Social” de 10% sobre o FGTS em caso de demissão sem justa causa

Nota 2 : Com a extinção dos 10% de contribuição social sobre o FGTS, o valor mensal a ser provisionado, passa a ser apenas de 40% sobre o valor mensal do FGTS

Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		
--	--	--

Nota 1: Os itens que contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto, quando o empregado alocado na prestação de serviço estiver ausente, conforme as previsões estabelecidas na legislação. (Redação dada pela Instrução Normativa nº 7, de 2018)

4.1	Submódulo 4.1 - Ausências Legais	%	Valor (R\$)
A	Férias		
B	Ausência Legais		
C	Licença paternidade		
D	Ausência por acidente de trabalho		
E	Afastamento maternidade		
F	Outros (especificar)		
Total:		0,00%	

Nota 1: O intervalo da intrajornada para refeição será gozado

Quadro resumo do modulo 4		
4	Quadro resumo do Módulo 4 - Custo de reposição do Profissional Ausente	Valor (R\$)
4.1	Ausências legais	
Total:		
MÓDULO 5 - Insumos Diversos		
5	Insumos diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	

B	Materiais	
C	Equipamentos	
D	Ferramentas	
E	EPI/EPC	
F	Serviço de transporte	
H	Caminhão com plataforma elevatória	
Total		R\$ -

Nota 1: Valores mensais por empregado, conforme as planilhas de insumos.

Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro			
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	%	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos		
B	Lucro		
C	Tributos		
	C.1 Tributos Federais		
	C.2 Tributos Estaduais		
	C.3 Tributos Municipais		
Total			

Nota 1: Custos Indiretos, Tributos e Lucro por empregado.

Nota 2: O valor referente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor do faturamento.

QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO - (VALOR POR EMPREGADO)			
Mão-de-Obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)			(R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$	-
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$	-
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão	R\$	-
D	Módulo 4 -Custo de reposição do Profissional Ausente	R\$	-
E	Módulo 5 -Insumos Diversos	R\$	-
Subtotal (A + B + C + D+ E):		R\$	-
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro	R\$	-
Valor total por empregado		R\$	-

UNIVERSIDADE FEDERAL DE PERNAMBUCO

Contratação de empresa especializada na prestação de serviços continuados de Manutenção preventiva e corretiva das instalações elétricas (em nível de baixa tensão, alta tensão e iluminação pública) e instalações civis e hidrossanitárias, envolvendo consertos, recuperação, manutenção e conservação, com fornecimento de mão de obra por dedicação exclusiva / postos de serviço, com fornecimento permanente de ferramentas, materiais de consumo de manutenção e equipamentos para a operacionalização dos serviços, com fornecimento eventual de materiais finalísticos de manutenção e fornecimento eventual de equipamentos e ferramentas específicas, serviços estes que serão realizados nas edificações da UFPE internas e externas ao campus Recife, Joaquim Amazonas.

PLANILHA DE COMPOSIÇÃO DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS**Planilha de custos e formação de preços do cargo Eletricista Plantonista Noturno**

A	Data da apresentação da proposta:	
B	Município/UF:	Recife
C	Número de Registro do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo na Secretaria de Relações do Trabalho:	
D	Numero de meses de execução contratual:	12

Identificação do Serviço

Planilha	Categoria Profissional	Local dos Postos	Jornada Semanal	Unidade de Medida	Quantidade prevista (total) a contratar (em função da Unidade de Medida)
1	ELETRICISTA PLANTONISTA NOTURNO	Recife	12X36	Postos	4

Nota 1: esta tabela poderá ser adaptada às características do serviço contratado, inclusive no que concerne às rubricas e suas respectivas provisões e/ou estimativas, desde que haja justificativa.

Nota 2: As provisões constantes desta planilha poderão ser desnecessárias quando se tratar de determinados serviços que prescindam de dedicação exclusiva dos trabalhadores da contratada para com a Administração.

MÃO-DE-OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra			
1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)		Serviço de Manutenção
2	Classificação Brasileira de ocupações		7321-20
3	Salário Normativo da Categoria profissional		
4	Categoria profissional		ELETRICISTA PLANTONISTA NOTURNO
5	Data base da categoria		

Nota 1: Deverá ser elaborado um quadro para cada tipo de serviço.

Nota 2: A planilha será calculada considerando o **valor mensal** do empregado.

MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

1	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	
B	Adicional de periculosidade	
C	Adicional de insalubridade	
D	Adicional noturno	
E	Ad. De hora noturna reduzida	
F	Ad. De hora extra no Feriado Trabalhado	
G	Outros (especificar)	
Total da Remuneração		

Nota 1: O Módulo 1 refere-se ao valor mensal devido ao empregado pela prestação do serviço no período de 12 meses.

Nota 2: A incidência e o grau de insalubridade e periculosidade por posto deve estar em conformidade com o laudo técnico para licitação constante no anexo VI do Termo de Referência

MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS

2.1	Submódulo 2.1 - 13º Salário, Férias e Adicional de Férias	Valor (R\$)
A	13º (decimo terceiro) Salário	
B	Férias e Adicional de Férias	
Total		

Nota 1: Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores

Nota 2: O adicional de férias contido no Submódulo 2.1 corresponde a 1/3 (um terço) da remuneração que por sua vez é dividido por 12 (doze) conforme

Nota 3: Levando em consideração a vigência contratual prevista no art. 57 da Lei nº 8.666, de 23 de junho de 1993, a rubrica férias (letra B do submodulo 2.1) tem como objetivo principal suprir a necessidade do pagamento proporcional das férias remuneradas ao final do contrato de 12 meses.

2.2	Submódulo 2.2 - GPS, FGTS e outras contribuições	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,000%	
B	SESI OU SESC	1,500%	

C	SENAI OU SENAC	1,000%	
D	INCRA	0,200%	
E	Salário Educação	2,500%	
F	FGTS	8,000%	
G	Seguro acidente do trabalho (RAT x FAP) =		
H	SEBRAE	0,600%	
I	PIS SOBRE FOLHA DE PAGAMENTO	0,000%	
Total		33,80%	

Nota 1: Os percentuais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.

Nota 2: O SAT a depender do grau de risco do serviço irá variar entre 1%, risco leve, de 2% risco médio e de 3% risco grave. Conforme GFIP ou obrigação acessória que venha a substituí-la e contenha a mesma informação.

Nota 3: Esses percentuais incidem sobre o Módulo 1, o Submódulo 2.1. (Redação dada pela Instrução Normativa nº 7, de 2018)

2.3	Submódulo 2.3 - Benefícios mensais e diários	Valor (R\$)
A	Transporte Tarifa: R\$	
B	Auxílio-Refeição/Alimentação	
C	Assistência Médica e Familiar	
D	Outros (especificar)	
Total		

Nota 1: O valor informado deverá ser o custo real do benefício (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

Nota 2: Observar a previsão dos benefícios contidos em Acordos, Convenções e Dissídios coletivos de trabalho e atentar-se ao disposto no art. 6º da IN 05/2017 SEGES.

Quadro resumo do modulo 2			
2	Quadro resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, Mensais e Diários	Valor (R\$)	
2.1	13º Salário, Férias e Ad.Férias		
2.2	GPS,FGTS e outras contribuições		
2.3	Benefícios Mensais e Diários		
Total			
Módulo 3 - Provisão para Rescisão			
3	Provisão para Rescisão	%	Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado		
B	Incidência do FGTS sobre aviso prévio indenizado		
C	Multa sobre FGTS e contribuições sociais sobre o aviso prévio indenizado		
D	Aviso prévio trabalhado		
E	Incidência dos encargos doGPS, FGTS e outras contribuições sobre o APT		
Total:		0,00%	
Nota 1: de acordo com Art. 12 da Lei nº 13.932, de 11 de dezembro de 2019, devem excluir a rubrica “Contribuição Social” de 10% sobre o FGTS em caso de demissão sem justa causa			
Nota 2 : Com a extinção dos 10% de contribuição social sobre o FGTS, o valor mensal a ser provisionado, passa a ser apenas de 40% sobre o valor mensal do FGTS			
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente			

Nota 1: Os itens que contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto, quando o empregado alocado na prestação de serviço estiver ausente, conforme as previsões estabelecidas na legislação. (Redação dada pela Instrução Normativa nº 7, de 2018)

4.1	Submódulo 4.1 - Ausências Legais	%	Valor (R\$)
A	Férias		
B	Ausência Legais		
C	Licença paternidade		
D	Ausência por acidente de trabalho		
E	Afastamento maternidade		
F	Outros (especificar)		
Total:		0,00%	

Nota 1: O intervalo da intrajornada para refeição será gozado

Quadro resumo do modulo 4		
4	Quadro resumo do Módulo 4 - Custo de reposição do Profissional Ausente	Valor (R\$)
4.1	Ausências legais	

Total:		
MÓDULO 5 - Insumos Diversos		
5	Insumos diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	
B	Materiais	
C	Equipamentos	
D	Ferramentas	
E	EPI/EPC	
F	Serviço de transporte	
H	Caminhão com plataforma elevatória	
Total		R\$ -

Nota 1: Valores mensais por empregado, conforme as planilhas de insumos.

Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro		
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos	
B	Lucro	
C	Tributos	
	C.1 Tributos Federais	
	C.2 Tributos Estaduais	
	C.3 Tributos Municipais	
Total		

Nota 1: Custos Indiretos, Tributos e Lucro por empregado.

Nota 2: O valor referente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor do faturamento.

QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO - (VALOR POR EMPREGADO)

Mão-de-Obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		(R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$ -
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$ -
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão	R\$ -
D	Módulo 4 -Custo de reposição do Profissional Ausente	R\$ -
E	Módulo 5 -Insumos Diversos	R\$ -
Subtotal (A + B + C + D+ E):		R\$ -
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro	R\$ -
Valor total por empregado		R\$ -

UNIVERSIDADE FEDERAL DE PERNAMBUCO

Contratação de empresa especializada na prestação de serviços continuados de Manutenção preventiva e corretiva das instalações elétricas (em nível de baixa tensão, alta tensão e iluminação pública) e instalações civis e hidrossanitárias, envolvendo consertos, recuperação, manutenção e conservação, com fornecimento de mão de obra por dedicação exclusiva / postos de serviço, com fornecimento permanente de ferramentas, materiais de consumo de manutenção e equipamentos para a operacionalização dos serviços, com fornecimento eventual de materiais finalísticos de manutenção e fornecimento eventual de equipamentos e ferramentas específicas, serviços estes que serão realizados nas edificações da UFPE internas e externas ao campus Recife, Joaquim Amazonas.

PLANILHA DE COMPOSIÇÃO DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS**Planilha de custos e formação de preços do cargo Auxiliar de Encanador**

A	Data da apresentação da proposta:	
B	Município/UF:	Recife
C	Número de Registro do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo na Secretaria de Relações do Trabalho:	
D	Numero de meses de execução contratual:	12

Identificação do Serviço

Planilha	Categoria Profissional	Local dos Postos	Jornada Semanal	Unidade de Medida	Quantidade prevista (total) a contratar (em função da Unidade de Medida)
1	AUXILIAR DE ENCANADOR	Recife	44h	Postos	15

Nota 1: esta tabela poderá ser adaptada às características do serviço contratado, inclusive no que concerne às rubricas e suas respectivas provisões e/ou estimativas, desde que haja justificativa.

Nota 2: As provisões constantes desta planilha poderão ser desnecessárias quando se tratar de determinados serviços que prescindam de dedicação exclusiva dos trabalhadores da contratada para com a Administração.

MÃO-DE-OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra			
1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)		Serviço de Manutenção
2	Classificação Brasileira de ocupações		5143-10
3	Salário Normativo da Categoria profissional		
4	Categoria profissional		AUXILIAR DE ENCANADOR
5	Data base da categoria		

Nota 1: Deverá ser elaborado um quadro para cada tipo de serviço.

Nota 2: A planilha será calculada considerando o **valor mensal** do empregado.

MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

1	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	
B	Adicional de periculosidade	
C	Adicional de insalubridade	
D	Adicional noturno	
E	Ad. De hora noturna reduzida	
F	Ad. De hora extra no Feriado Trabalhado	
G	Ad. De hora extra	
H	Outros (especificar)	
Total da Remuneração		

Nota 1: O Módulo 1 refere-se ao valor mensal devido ao empregado pela prestação do serviço no período de 12 meses.

Nota 2: A incidência e o grau de insalubridade e periculosidade por posto deve estar em conformidade com o laudo técnico para licitação constante no anexo VI do Termo de Referência

Nota 3: Deverá ser considerado adicional de 1 hora extra por profissional. Esse adicional deverá ser retirado mensalmente quando não houver prestação do serviço em hora extra.

MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSALIS E DIÁRIOS

2.1	Submódulo 2.1 - 13º Salário, Férias e Adicional de Férias	Valor (R\$)
A	13º (decimo terceiro) Salário	
B	Férias e Adicional de Férias	
Total		

Nota 1: Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores

Nota 2: O adicional de férias contido no Submódulo 2.1 corresponde a 1/3 (um terço) da remuneração que por sua vez é dividido por 12 (doze) conforme

Nota 3: Levando em consideração a vigência contratual prevista no art. 57 da Lei nº 8.666, de 23 de junho de 1993, a rubrica férias (letra B do submodulo 2.1) tem como objetivo principal suprir a necessidade do pagamento proporcional das férias remuneradas ao final do contrato de 12 meses.

2.2	Submódulo 2.2 - GPS, FGTS e outras contribuições	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,000%	
B	SESI OU SESC	1,500%	
C	SENAI OU SENAC	1,000%	
D	INCRA	0,200%	
E	Salário Educação	2,500%	
F	FGTS	8,000%	
G	Seguro acidente do trabalho (RAT x FAP) =		
H	SEBRAE	0,600%	
I	PIS SOBRE FOLHA DE PAGAMENTO	0,000%	
Total		33,80%	

Nota 1: Os percentuais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.

Nota 2: O SAT a depender do grau de risco do serviço irá variar entre 1%, risco leve, de 2% risco médio e de 3% risco grave. Conforme GFIP ou obrigação acessória que venha a substituí-la e contenha a mesma informação.

Nota 3: Esses percentuais incidem sobre o Módulo 1, o Submódulo 2.1. (Redação dada pela Instrução Normativa nº 7, de 2018)

2.3	Submódulo 2.3 - Benefícios mensais e diários	Valor (R\$)
A	Transporte Tarifa: R\$	
B	Auxílio-Refeição/Alimentação	
C	Assistência Médica e Familiar	
D	Outros (especificar)	
Total		

Nota 1: O valor informado deverá ser o custo real do benefício (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

Nota 2: Observar a previsão dos benefícios contidos em Acordos, Convenções e Dissídios coletivos de trabalho e atentar-se ao disposto no art. 6º da IN 05/2017 SEGES.

Quadro resumo do modulo 2		
2	Quadro resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, Mensais e Diários	Valor (R\$)
2.1	13º Salário, Férias e Ad.Férias	
2.2	GPS,FGTS e outras contribuições	
2.3	Benefícios Mensais e Diários	
Total		

Módulo 3 - Provisão para Rescisão			
3	Provisão para Rescisão	%	Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado		
B	Incidência do FGTS sobre aviso prévio indenizado		
C	Multa sobre FGTS e contribuições sociais sobre o aviso prévio indenizado		
D	Aviso prévio trabalhado		
E	Incidência dos encargos doGPS, FGTS e outras contribuições sobre o APT		
Total:		0,00%	

Nota 1: de acordo com Art. 12 da Lei nº 13.932, de 11 de dezembro de 2019, devem excluir a rubrica “Contribuição Social” de 10% sobre o FGTS em caso de demissão sem justa causa

Nota 2 : Com a extinção dos 10% de contribuição social sobre o FGTS, o valor mensal a ser provisionado, passa a ser apenas de 40% sobre o valor mensal do FGTS

Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		
--	--	--

Nota 1: Os itens que contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto, quando o empregado alocado na prestação de serviço estiver ausente, conforme as previsões estabelecidas na legislação. (Redação dada pela Instrução Normativa nº 7, de 2018)

4.1	Submódulo 4.1 - Ausências Legais	%	Valor (R\$)
A	Férias		
B	Ausência Legais		
C	Licença paternidade		
D	Ausência por acidente de trabalho		
E	Afastamento maternidade		
F	Outros (especificar)		
Total:		0,00%	

Quadro resumo do modulo 4		
4	Quadro resumo do Módulo 4 - Custo de reposição do Profissional Ausente	Valor (R\$)

4.1	Ausências legais	
Total:		
MÓDULO 5 - Insumos Diversos		
5	Insumos diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	
B	Materiais	
C	Equipamentos	
D	Ferramentas	
E	EPI/EPC	
F	Serviço de transporte	
Total		R\$ -

Nota 1: Valores mensais por empregado, conforme as planilhas de insumos.

Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro			
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	%	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos		
B	Lucro		
C	Tributos		
	C.1 Tributos Federais		
	C.2 Tributos Estaduais		
	C.3 Tributos Municipais		
Total			

Nota 1: Custos Indiretos, Tributos e Lucro por empregado.

Nota 2: O valor referente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor do faturamento.

QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO - (VALOR POR EMPREGADO)			
Mão-de-Obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)			(R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$	-
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$	-
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão	R\$	-
D	Módulo 4 -Custo de reposição do Profissional Ausente	R\$	-
E	Módulo 5 -Insumos Diversos	R\$	-
Subtotal (A + B + C + D+ E):		R\$	-
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro	R\$	-
Valor total por empregado		R\$	-

UNIVERSIDADE FEDERAL DE PERNAMBUCO

Contratação de empresa especializada na prestação de serviços continuados de Manutenção preventiva e corretiva das instalações elétricas (em nível de baixa tensão, alta tensão e iluminação pública) e instalações civis e hidrossanitárias, envolvendo consertos, recuperação, manutenção e conservação, com fornecimento de mão de obra por dedicação exclusiva / postos de serviço, com fornecimento permanente de ferramentas, materiais de consumo de manutenção e equipamentos para a operacionalização dos serviços, com fornecimento eventual de materiais finalísticos de manutenção e fornecimento eventual de equipamentos e ferramentas específicas, serviços estes que serão realizados nas edificações da UFPE internas e externas ao campus Recife, Joaquim Amazonas.

PLANILHA DE COMPOSIÇÃO DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS**Planilha de custos e formação de preços do cargo Encanador**

A	Data da apresentação da proposta:	
B	Município/UF:	Recife
C	Número de Registro do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo na Secretaria de Relações do Trabalho:	
D	Numero de meses de execução contratual:	12

Identificação do Serviço

Planilha	Categoria Profissional	Local dos Postos	Jornada Semanal	Unidade de Medida	Quantidade prevista (total) a contratar (em função da Unidade de Medida)
1	ENCANADOR	Recife	44h	Postos	15

Nota 1: esta tabela poderá ser adaptada às características do serviço contratado, inclusive no que concerne às rubricas e suas respectivas provisões e/ou estimativas, desde que haja justificativa.

Nota 2: As provisões constantes desta planilha poderão ser desnecessárias quando se tratar de determinados serviços que prescindam de dedicação exclusiva dos trabalhadores da contratada para com a Administração.

MÃO-DE-OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra			
1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)		Serviço de Manutenção
2	Classificação Brasileira de ocupações		7241-15
3	Salário Normativo da Categoria profissional		
4	Categoria profissional		ENCANADOR
5	Data base da categoria		

Nota 1: Deverá ser elaborado um quadro para cada tipo de serviço.

Nota 2: A planilha será calculada considerando o **valor mensal** do empregado.

MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

1	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	
B	Adicional de periculosidade	
C	Adicional de insalubridade	
D	Adicional noturno	
E	Ad. De hora noturna reduzida	
F	Ad. De hora extra no Feriado Trabalhado	
G	Ad. De hora extra	
H	Outros (especificar)	
Total da Remuneração		

Nota 1: O Módulo 1 refere-se ao valor mensal devido ao empregado pela prestação do serviço no período de 12 meses.

Nota 2: A incidência e o grau de insalubridade e periculosidade por posto deve estar em conformidade com o laudo técnico para licitação constante no anexo VI do Termo de Referência

Nota 3: Deverá ser considerado adicional de 1 hora extra por profissional. Esse adicional deverá ser retirado mensalmente quando não houver prestação do serviço em hora extra.

MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS

2.1	Submódulo 2.1 - 13º Salário, Férias e Adicional de Férias	Valor (R\$)
A	13º (decimo terceiro) Salário	
B	Férias e Adicional de Férias	
Total		

Nota 1: Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores referentes a gratificação natalina, férias e adicional de férias. (Redação dada pela Instrução Normativa nº 7, de 2018)

Nota 2: O adicional de férias contido no Submódulo 2.1 corresponde a 1/3 (um terço) da remuneração que por sua vez é dividido por 12 (doze) conforme Nota 1 acima.

Nota 3: Levando em consideração a vigência contratual prevista no art. 57 da Lei nº 8.666, de 23 de junho de 1993, a rubrica férias (letra B do submodulo 2.1) tem como objetivo principal suprir a necessidade do pagamento proporcional das férias remuneradas ao final do contrato de 12 meses.

2.2	Submódulo 2.2 - GPS, FGTS e outras contribuições	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,000%	
B	SESI OU SESC	1,500%	
C	SENAI OU SENAC	1,000%	
D	INCRA	0,200%	
E	Salário Educação	2,500%	
F	FGTS	8,000%	
G	Seguro acidente do trabalho (RAT x FAP) =		
H	SEBRAE	0,600%	
I	PIS SOBRE FOLHA DE PAGAMENTO	0,000%	
Total		33,80%	

Nota 1: Os percentuais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.

Nota 2: O SAT a depender do grau de risco do serviço irá variar entre 1%, risco leve, de 2% risco médio e de 3% risco grave. Conforme GFIP ou obrigação acessória que venha a substituí-la e contenha a mesma informação.

Nota 3: Esses percentuais incidem sobre o Módulo 1, o Submódulo 2.1. (Redação dada pela Instrução Normativa nº 7, de 2018)

2.3	Submódulo 2.3 - Benefícios mensais e diários	Valor (R\$)
A	Transporte Tarifa: R\$	
B	Auxílio-Refeição/Alimentação	
C	Assistência Médica e Familiar	
D	Outros (especificar)	
Total		

Nota 1: O valor informado deverá ser o custo real do benefício (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

Nota 2: Observar a previsão dos benefícios contidos em Acordos, Convenções e Dissídios coletivos de trabalho e atentar-se ao disposto no art. 6º da IN 05/2017 SEGES.

Quadro resumo do modulo 2		
2	Quadro resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, Mensais e Diários	Valor (R\$)
2.1	13º Salário, Férias e Ad.Férias	
2.2	GPS,FGTS e outras contribuições	
2.3	Benefícios Mensais e Diários	
Total		

	Módulo 3 - Provisão para Rescisão		
3	Provisão para Rescisão	%	Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado		
B	Incidência do FGTS sobre aviso prévio indenizado		
C	Multa sobre FGTS e contribuições sociais sobre o aviso prévio indenizado		
D	Aviso prévio trabalhado		
E	Incidência dos encargos doGPS, FGTS e outras contribuições sobre o APT		
Total:		0.00%	

Nota 1: de acordo com Art. 12 da Lei nº 13.932, de 11 de dezembro de 2019, devem excluir a rubrica “Contribuição Social” de 10% sobre o FGTS em caso de demissão sem justa causa

Nota 2 : Com a extinção dos 10% de contribuição social sobre o FGTS, o valor mensal a ser provisionado, passa a ser apenas de 40% sobre o valor mensal do FGTS

Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		
--	--	--

Nota 1: Os itens que contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto, quando o empregado alocado na prestação de serviço estiver ausente, conforme as previsões estabelecidas na legislação. (Redação dada pela Instrução Normativa nº 7, de 2018)

4.1	Submódulo 4.1 - Ausências Legais	%	Valor (R\$)
A	Férias		
B	Ausência Legais		
C	Licença paternidade		
D	Ausência por acidente de trabalho		
E	Afastamento maternidade		
F	Outros (especificar)		
Total:		0,00%	

Quadro resumo do modulo 4		
----------------------------------	--	--

4	Quadro resumo do Módulo 4 - Custo de reposição do Profissional Ausente	Valor (R\$)
4.1	Ausências legais	
Total:		
MÓDULO 5 - Insumos Diversos		
5	Insumos diversos	
A	Uniformes	
B	Materiais	
C	Equipamentos	
D	Ferramentas	
E	EPI/EPC	
F	Serviço de transporte	
Total		R\$ -

Nota 1: Valores mensais por empregado, conforme as planilhas de insumos.

Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro					
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro			%	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos				
B	Lucro				
C	Tributos				
	C.1 Tributos Federais				
	C.2 Tributos Estaduais				
	C.3 Tributos Municipais				
Total					

Nota 1: Custos Indiretos, Tributos e Lucro por empregado.

Nota 2: O valor referente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor do faturamento.

QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO - (VALOR POR EMPREGADO)		
Mão-de-Obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		(R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$ -
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$ -
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão	R\$ -
D	Módulo 4 -Custo de reposição do Profissional Ausente	R\$ -
E	Módulo 5 -Insumos Diversos	R\$ -
Subtotal (A + B + C + D+ E):		R\$ -
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro	R\$ -
Valor total por empregado		R\$ -

UNIVERSIDADE FEDERAL DE PERNAMBUCO

Contratação de empresa especializada na prestação de serviços continuados de Manutenção preventiva e corretiva das instalações elétricas (em nível de baixa tensão, alta tensão e iluminação pública) e instalações civis e hidrossanitárias, envolvendo consertos, recuperação, manutenção e conservação, com fornecimento de mão de obra por dedicação exclusiva / postos de serviço, com fornecimento permanente de ferramentas, materiais de consumo de manutenção e equipamentos para a operacionalização dos serviços, com fornecimento eventual de materiais finalísticos de manutenção e fornecimento eventual de equipamentos e ferramentas específicas, serviços estes que serão realizados nas edificações da UFPE internas e externas ao campus Recife, Joaquim Amazonas.

PLANILHA DE COMPOSIÇÃO DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS**Planilha de custos e formação de preços do cargo Auxiliar de Gesso**

A	Data da apresentação da proposta:	
B	Município/UF:	Recife
C	Número de Registro do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo na Secretaria de Relações do Trabalho:	
D	Numero de meses de execução contratual:	12

Identificação do Serviço

Planilha	Categoria Profissional	Local dos Postos	Jornada Semanal	Unidade de Medida	Quantidade prevista (total) a contratar (em função da Unidade de Medida)
1	AUXILIAR DE GESSEIRO	Recife	44h	Postos	1

Nota 1: esta tabela poderá ser adaptada às características do serviço contratado, inclusive no que concerne às rubricas e suas respectivas provisões e/ou estimativas, desde que haja justificativa.

Nota 2: As provisões constantes desta planilha poderão ser desnecessárias quando se tratar de determinados serviços que prescindam de dedicação exclusiva dos trabalhadores da contratada para com a Administração.

MÃO-DE-OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL**Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra**

1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)	Serviço de Manutenção
2	Classificação Brasileira de ocupações	5143-10
3	Salário Normativo da Categoria profissional	
4	Categoria profissional	AUXILIAR DE GESSEIRO
5	Data base da categoria	

Nota 1: Deverá ser elaborado um quadro para cada tipo de serviço.

Nota 2: A planilha será calculada considerando o **valor mensal** do empregado.

MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

1	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	R\$ -
B	Adicional de periculosidade	
C	Adicional de insalubridade	
D	Adicional noturno	
E	Ad. De hora noturna reduzida	
F	Ad. De hora extra no Feriado Trabalhado	
G	Outros (especificar)	
Total da Remuneração		R\$ -

Nota 1: O Módulo 1 refere-se ao valor mensal devido ao empregado pela prestação do serviço no período de 12 meses.

Nota 2: A incidência e o grau de insalubridade e periculosidade por posto deve estar em conformidade com o laudo técnico para licitação constante no anexo VI do Termo de Referência

MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSIS E DIÁRIOS

2.1	Submódulo 2.1 - 13º Salário, Férias e Adicional de Férias	Valor (R\$)
A	13º (decimo terceiro) Salário	
B	Férias e Adicional de Férias	
Total		

Nota 1: Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores

Nota 2: O adicional de férias contido no Submódulo 2.1 corresponde a 1/3 (um terço) da remuneração que por sua vez é dividido por 12 (doze) conforme

Nota 3: Levando em consideração a vigência contratual prevista no art. 57 da Lei nº 8.666, de 23 de junho de 1993, a rubrica férias (letra B do submódulo 2.1) tem como objetivo principal suprir a necessidade do pagamento proporcional das férias remuneradas ao final do contrato de 12 meses.

2.2	Submódulo 2.2 - GPS, FGTS e outras contribuições	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,000%	
B	SESI OU SESC	1,500%	
C	SENAI OU SENAC	1,000%	
D	INCRA	0,200%	
E	Salário Educação	2,500%	

F	FGTS	8,000%	
G	Seguro acidente do trabalho (RAT x FAP) =		
H	SEBRAE	0,600%	
I	PIS SOBRE FOLHA DE PAGAMENTO	0,000%	
Total		33,80%	

Nota 1: Os percentuais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.

Nota 2: O SAT a depender do grau de risco do serviço irá variar entre 1%, risco leve, de 2% risco médio e de 3% risco grave. Conforme GFIP ou obrigação acessória que venha a substituí-la e contenha a mesma informação.

Nota 3: Esses percentuais incidem sobre o Módulo 1, o Submódulo 2.1. (Redação dada pela Instrução Normativa nº 7, de 2018)

2.3	Submódulo 2.3 - Benefícios mensais e diários	Valor (R\$)
A	Transporte Tarifa: R\$	
B	Auxílio-Refeição/Alimentação	
C	Assistência Médica e Familiar	
D	Outros (especificar)	
Total		

Nota 1: O valor informado deverá ser o custo real do benefício (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

Nota 2: Observar a previsão dos benefícios contidos em Acordos, Convenções e Dissídios coletivos de trabalho e atentar-se ao disposto no art. 6º da IN 05/2017 SEGES.

Quadro resumo do modulo 2			
2	Quadro resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, Mensais e Diários	Valor (R\$)	
2.1	13º Salário, Férias e Ad.Férias		
2.2	GPS,FGTS e outras contribuições		
2.3	Benefícios Mensais e Diários		
Total			
Módulo 3 - Provisão para Rescisão			
3	Provisão para Rescisão	%	Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado		
B	Incidência do FGTS sobre aviso prévio indenizado		
C	Multa sobre FGTS e contribuições sociais sobre o aviso prévio indenizado		
D	Aviso prévio trabalhado		
E	Incidência dos encargos doGPS, FGTS e outras contribuições sobre o APT		
Total:		0,00%	
Nota 1: de acordo com Art. 12 da Lei nº 13.932, de 11 de dezembro de 2019, devem excluir a rubrica “Contribuição Social” de 10% sobre o FGTS em caso de demissão sem justa causa			
Nota 2 : Com a extinção dos 10% de contribuição social sobre o FGTS, o valor mensal a ser provisionado, passa a ser apenas de 40% sobre o valor mensal do FGTS			
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente			

Nota 1: Os itens que contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto, quando o empregado alocado na prestação de serviço estiver ausente, conforme as previsões estabelecidas na legislação. (Redação dada pela Instrução Normativa nº 7, de 2018)

4.1	Submódulo 4.1 - Ausências Legais	%	Valor (R\$)
A	Férias		
B	Ausência Legais		
C	Licença paternidade		
D	Ausência por acidente de trabalho		
E	Afastamento maternidade		
F	Outros (especificar)		
Total:		0,00%	

Quadro resumo do modulo 4		
4	Quadro resumo do Módulo 4 - Custo de reposição do Profissional Ausente	Valor (R\$)
4.1	Ausências legais	
Total:		
MÓDULO 5 - Insumos Diversos		
5	Insumos diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	
B	Materiais	
C	Equipamentos	

D	Ferramentas	
E	EPI/EPC	
F	Serviço de transporte	
Total		R\$ -

Nota 1: Valores mensais por empregado, conforme as planilhas de insumos.

Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro			
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	%	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos		
B	Lucro		
C	Tributos		
	C.1 Tributos Federais		
	C.2 Tributos Estaduais		
	C.3 Tributos Municipais		
Total			

Nota 1: Custos Indiretos, Tributos e Lucro por empregado.

Nota 2: O valor referente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor do faturamento.

QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO - (VALOR POR EMPREGADO)			
Mão-de-Obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)			(R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$	-
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$	-
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão	R\$	-
D	Módulo 4 -Custo de reposição do Profissional Ausente	R\$	-
E	Módulo 5 -Insumos Diversos	R\$	-
Subtotal (A + B + C + D+ E):		R\$	-
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro	R\$	-
Valor total por empregado		R\$	-

UNIVERSIDADE FEDERAL DE PERNAMBUCO

Contratação de empresa especializada na prestação de serviços continuados de Manutenção preventiva e corretiva das instalações elétricas (em nível de baixa tensão, alta tensão e iluminação pública) e instalações civis e hidrossanitárias, envolvendo consertos, recuperação, manutenção e conservação, com fornecimento de mão de obra por dedicação exclusiva / postos de serviço, com fornecimento permanente de ferramentas, materiais de consumo de manutenção e equipamentos para a operacionalização dos serviços, com fornecimento eventual de materiais finalísticos de manutenção e fornecimento eventual de equipamentos e ferramentas específicas, serviços estes que serão realizados nas edificações da UFPE internas e externas ao campus Recife, Joaquim Amazonas.

PLANILHA DE COMPOSIÇÃO DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS**Planilha de custos e formação de preços do cargo Gesseiro**

A	Data da apresentação da proposta:	
B	Município/UF:	Recife
C	Número de Registro do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo na Secretaria de Relações do Trabalho:	
D	Numero de meses de execução contratual:	12

Identificação do Serviço

Planilha	Categoria Profissional	Local dos Postos	Jornada Semanal	Unidade de Medida	Quantidade prevista (total) a contratar (em função da Unidade de Medida)
1	GESSEIRO	Recife	44h	Postos	1

Nota 1: esta tabela poderá ser adaptada às características do serviço contratado, inclusive no que concerne às rubricas e suas respectivas provisões e/ou estimativas, desde que haja justificativa.

Nota 2: As provisões constantes desta planilha poderão ser desnecessárias quando se tratar de determinados serviços que prescindam de dedicação exclusiva dos trabalhadores da contratada para com a Administração.

MÃO-DE-OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL**Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra**

1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)	Serviço de Manutenção
2	Classificação Brasileira de ocupações	7164-05
3	Salário Normativo da Categoria profissional	
4	Categoria profissional	GESSEIRO
5	Data base da categoria	

Nota 1: Deverá ser elaborado um quadro para cada tipo de serviço.

Nota 2: A planilha será calculada considerando o **valor mensal** do empregado.

MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

1	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	
B	Adicional de periculosidade	
C	Adicional de insalubridade	
D	Adicional noturno	
E	Ad. De hora noturna reduzida	
F	Ad. De hora extra no Feriado Trabalhado	
G	Outros (especificar)	
Total da Remuneração		

Nota 1: O Módulo 1 refere-se ao valor mensal devido ao empregado pela prestação do serviço no período de 12 meses.

Nota 2: A incidência e o grau de insalubridade e periculosidade por posto deve estar em conformidade com o laudo técnico para licitação constante no anexo VI do Termo de Referência

MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSALIS E DIÁRIOS

2.1	Submódulo 2.1 - 13º Salário, Férias e Adicional de Férias	Valor (R\$)
A	13º (decimo terceiro) Salário	
B	Férias e Adicional de Férias	
Total		

Nota 1: Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores

Nota 2: O adicional de férias contido no Submódulo 2.1 corresponde a 1/3 (um terço) da remuneração que por sua vez é dividido por 12 (doze) conforme

Nota 3: Levando em consideração a vigência contratual prevista no art. 57 da Lei nº 8.666, de 23 de junho de 1993, a rubrica férias (letra B do

2.2	Submódulo 2.2 - GPS, FGTS e outras contribuições	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,000%	
B	SESI OU SESC	1,500%	
C	SENAI OU SENAC	1,000%	
D	INCRA	0,200%	
E	Salário Educação	2,500%	
F	FGTS	8,000%	

G	Seguro acidente do trabalho (RAT x FAP) =		
H	SEBRAE	0,600%	
I	PIS SOBRE FOLHA DE PAGAMENTO	0,000%	
Total		33,80%	

Nota 1: Os percentuais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.

Nota 2: O SAT a depender do grau de risco do serviço irá variar entre 1%, risco leve, de 2% risco médio e de 3% risco grave. Conforme GFIP ou obrigação acessória que venha a substituí-la e contenha a mesma informação.

Nota 3: Esses percentuais incidem sobre o Módulo 1, o Submódulo 2.1. (Redação dada pela Instrução Normativa nº 7, de 2018)

2.3	Submódulo 2.3 - Benefícios mensais e diários	Valor (R\$)
A	Transporte Tarifa: R\$	
B	Auxílio-Refeição/Alimentação	
C	Assistência Médica e Familiar	
D	Outros (especificar)	
Total		

Nota 1: O valor informado deverá ser o custo real do benefício (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

Nota 2: Observar a previsão dos benefícios contidos em Acordos, Convenções e Dissídios coletivos de trabalho e atentar-se ao disposto no art. 6º da IN 05/2017 SEGES.

Quadro resumo do modulo 2			
2	Quadro resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, Mensais e Diários	Valor (R\$)	
2.1	13º Salário, Férias e Ad.Férias		
2.2	GPS,FGTS e outras contribuições		
2.3	Benefícios Mensais e Diários		
Total			
Módulo 3 - Provisão para Rescisão			
3	Provisão para Rescisão	%	Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado		
B	Incidência do FGTS sobre aviso prévio indenizado		
C	Multa sobre FGTS e contribuições sociais sobre o aviso prévio indenizado		
D	Aviso prévio trabalhado		
E	Incidência dos encargos doGPS, FGTS e outras contribuições sobre o APT		
Total:		0,00%	
Nota 1: de acordo com Art. 12 da Lei nº 13.932, de 11 de dezembro de 2019, devem excluir a rubrica “Contribuição Social” de 10% sobre o FGTS em caso de demissão sem justa causa			
Nota 2 : Com a extinção dos 10% de contribuição social sobre o FGTS, o valor mensal a ser provisionado, passa a ser apenas de 40% sobre o valor mensal do FGTS			
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente			

Nota 1: Os itens que contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto, quando o empregado alocado na prestação de serviço estiver ausente, conforme as previsões estabelecidas na legislação. (Redação dada pela Instrução Normativa nº 7, de 2018)

4.1	Submódulo 4.1 - Ausências Legais	%	Valor (R\$)
A	Férias		
B	Ausência Legais		
C	Licença paternidade		
D	Ausência por acidente de trabalho		
E	Afastamento maternidade		
F	Outros (especificar)		
Total:		0,00%	

Quadro resumo do modulo 4		
4	Quadro resumo do Módulo 4 - Custo de reposição do Profissional Ausente	Valor (R\$)
4.1	Ausências legais	
Total:		
MÓDULO 5 - Insumos Diversos		
5	Insumos diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	
B	Materiais	
C	Equipamentos	
D	Ferramentas	
E	EPI/EPC	
F	Serviço de transporte	
Total		R\$ -

Nota 1: Valores mensais por empregado, conforme as planilhas de insumos.

Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro			
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	%	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos		
B	Lucro		
C	Tributos		
	C.1 Tributos Federais		
	C.2 Tributos Estaduais		
	C.3 Tributos Municipais		
Total			

Nota 1: Custos Indiretos, Tributos e Lucro por empregado.
Nota 2: O valor referente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor do faturamento.

QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO - (VALOR POR EMPREGADO)			
Mão-de-Obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)			(R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$	-
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$	-
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão	R\$	-
D	Módulo 4 -Custo de reposição do Profissional Ausente	R\$	-
E	Módulo 5 -Insumos Diversos	R\$	-
Subtotal (A + B + C + D+ E):		R\$	-
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro	R\$	-
Valor total por empregado		R\$	-

UNIVERSIDADE FEDERAL DE PERNAMBUCO

Contratação de empresa especializada na prestação de serviços continuados de Manutenção preventiva e corretiva das instalações elétricas (em nível de baixa tensão, alta tensão e iluminação pública) e instalações civis e hidrossanitárias, envolvendo consertos, recuperação, manutenção e conservação, com fornecimento de mão de obra por dedicação exclusiva / postos de serviço, com fornecimento permanente de ferramentas, materiais de consumo de manutenção e equipamentos para a operacionalização dos serviços, com fornecimento eventual de materiais finalísticos de manutenção e fornecimento eventual de equipamentos e ferramentas específicas, serviços estes que serão realizados nas edificações da UFPE internas e externas ao campus Recife, Joaquim Amazonas.

PLANILHA DE COMPOSIÇÃO DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS**Planilha de custos e formação de preços do cargo Auxiliar de Marceneiro**

A	Data da apresentação da proposta:	
B	Município/UF:	Recife
C	Número de Registro do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo na Secretaria de Relações do Trabalho:	
D	Numero de meses de execução contratual:	12

Identificação do Serviço

Planilha	Categoria Profissional	Local dos Postos	Jornada Semanal	Unidade de Medida	Quantidade prevista (total) a contratar (em função da Unidade de Medida)
1	AUXILIAR DE MARCENEIRO	Recife	44h	Postos	6

Nota 1: esta tabela poderá ser adaptada às características do serviço contratado, inclusive no que concerne às rubricas e suas respectivas provisões e/ou estimativas, desde que haja justificativa.

Nota 2: As provisões constantes desta planilha poderão ser desnecessárias quando se tratar de determinados serviços que prescindam de dedicação exclusiva dos trabalhadores da contratada para com a Administração.

MÃO-DE-OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL**Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra**

1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)	Serviço de Manutenção
2	Classificação Brasileira de ocupações	5143-10
3	Salário Normativo da Categoria profissional	
4	Categoria profissional	AUXILIAR DE MARCENEIRO
5	Data base da categoria	

Nota 1: Deverá ser elaborado um quadro para cada tipo de serviço.

Nota 2: A planilha será calculada considerando o **valor mensal** do empregado.

MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

1	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	
B	Adicional de periculosidade	
C	Adicional de insalubridade	
D	Adicional noturno	
E	Ad. De hora noturna reduzida	
F	Ad. De hora extra no Feriado Trabalhado	
G	Outros (especificar)	
Total da Remuneração		

Nota 1: O Módulo 1 refere-se ao valor mensal devido ao empregado pela prestação do serviço no período de 12 meses.

Nota 2: A incidência e o grau de insalubridade e periculosidade por posto deve estar em conformidade com o laudo técnico para licitação constante no anexo VI do Termo de Referência

MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS

2.1	Submódulo 2.1 - 13º Salário, Férias e Adicional de Férias	Valor (R\$)
A	13º (decimo terceiro) Salário	
B	Férias e Adicional de Férias	
Total		

Nota 1: Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores

Nota 2: O adicional de férias contido no Submódulo 2.1 corresponde a 1/3 (um terço) da remuneração que por sua vez é dividido por 12 (doze) conforme

Nota 3: Levando em consideração a vigência contratual prevista no art. 57 da Lei nº 8.666, de 23 de junho de 1993, a rubrica férias (letra B do

2.2	Submódulo 2.2 - GPS, FGTS e outras contribuições	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,000%	
B	SESI OU SESC	1,500%	
C	SENAI OU SENAC	1,000%	
D	INCRA	0,200%	
E	Salário Educação	2,500%	

F	FGTS	8,000%	
G	Seguro acidente do trabalho (RAT x FAP) =		
H	SEBRAE	0,600%	
I	PIS SOBRE FOLHA DE PAGAMENTO	0,000%	
Total		33,80%	

Nota 1: Os percentuais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.

Nota 2: O SAT a depender do grau de risco do serviço irá variar entre 1%, risco leve, de 2% risco médio e de 3% risco grave. Conforme GFIP ou obrigação acessória que venha a substituí-la e contenha a mesma informação.

Nota 3: Esses percentuais incidem sobre o Módulo 1, o Submódulo 2.1. (Redação dada pela Instrução Normativa nº 7, de 2018)

2.3	Submódulo 2.3 - Benefícios mensais e diários	Valor (R\$)
A	Transporte Tarifa: R\$	
B	Auxílio-Refeição/Alimentação	
C	Assistência Médica e Familiar	
D	Outros (especificar)	
Total		

Nota 1: O valor informado deverá ser o custo real do benefício (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

Nota 2: Observar a previsão dos benefícios contidos em Acordos, Convenções e Dissídios coletivos de trabalho e atentar-se ao disposto no art. 6º da IN 05/2017 SEGES.

Quadro resumo do modulo 2		
2	Quadro resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, Mensais e Diários	Valor (R\$)
2.1	13º Salário, Férias e Ad.Férias	
2.2	GPS,FGTS e outras contribuições	
2.3	Benefícios Mensais e Diários	
Total		

Módulo 3 - Provisão para Rescisão			
3	Provisão para Rescisão	%	Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado		
B	Incidência do FGTS sobre aviso prévio indenizado		
C	Multa sobre FGTS e contribuições sociais sobre o aviso prévio indenizado		
D	Aviso prévio trabalhado		
E	Incidência dos encargos doGPS, FGTS e outras contribuições sobre o APT		
Total:		0,00%	

Nota 1: de acordo com Art. 12 da Lei nº 13.932, de 11 de dezembro de 2019, devem excluir a rubrica “Contribuição Social” de 10% sobre o FGTS em caso de demissão sem justa causa

Nota 2 : Com a extinção dos 10% de contribuição social sobre o FGTS, o valor mensal a ser provisionado, passa a ser apenas de 40% sobre o valor mensal do FGTS

Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente			
---	--	--	--

Nota 1: Os itens que contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto, quando o empregado alocado na prestação de serviço estiver ausente, conforme as previsões estabelecidas na legislação. (Redação dada pela Instrução Normativa nº 7, de 2018)

4.1	Submódulo 4.1 - Ausências Legais	%	Valor (R\$)
A	Férias		
B	Ausência Legais		
C	Licença paternidade		
D	Ausência por acidente de trabalho		
E	Afastamento maternidade		
F	Outros (especificar)		
Total:		0,00%	

Quadro resumo do modulo 4		
4	Quadro resumo do Módulo 4 - Custo de reposição do Profissional Ausente	Valor (R\$)
4.1	Ausências legais	
Total:		

MÓDULO 5 - Insumos Diversos		
5	Insumos diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	
B	Materiais	

C	Equipamentos	
D	Ferramentas	
E	EPI/EPC	
F	Serviço de transporte	
Total		R\$ -

Nota 1: Valores mensais por empregado, conforme as planilhas de insumos.

Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro					
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro			%	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos				
B	Lucro				
C	Tributos				
	C.1 Tributos Federais				
	C.2 Tributos Estaduais				
	C.3 Tributos Municipais				
Total					

Nota 1: Custos Indiretos, Tributos e Lucro por empregado.

Nota 2: O valor referente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor do faturamento.

QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO - (VALOR POR EMPREGADO)

Mão-de-Obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		(R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$ -
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$ -
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão	R\$ -
D	Módulo 4 -Custo de reposição do Profissional Ausente	R\$ -
E	Módulo 5 -Insumos Diversos	R\$ -
Subtotal (A + B + C + D+ E):		R\$ -
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro	R\$ -
Valor total por empregado		R\$ -

UNIVERSIDADE FEDERAL DE PERNAMBUCO

Contratação de empresa especializada na prestação de serviços continuados de Manutenção preventiva e corretiva das instalações elétricas (em nível de baixa tensão, alta tensão e iluminação pública) e instalações civis e hidrossanitárias, envolvendo consertos, recuperação, manutenção e conservação, com fornecimento de mão de obra por dedicação exclusiva / postos de serviço, com fornecimento permanente de ferramentas, materiais de consumo de manutenção e equipamentos para a operacionalização dos serviços, com fornecimento eventual de materiais finalísticos de manutenção e fornecimento eventual de equipamentos e ferramentas específicas, serviços estes que serão realizados nas edificações da UFPE internas e externas ao campus Recife, Joaquim Amazonas.

PLANILHA DE COMPOSIÇÃO DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS**Planilha de custos e formação de preços do cargo Marceneiro**

A	Data da apresentação da proposta:	
B	Município/UF:	Recife
C	Número de Registro do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo na Secretaria de Relações do Trabalho:	
D	Numero de meses de execução contratual:	12

Identificação do Serviço

Planilha	Categoria Profissional	Local dos Postos	Jornada Semanal	Unidade de Medida	Quantidade prevista (total) a contratar (em função da Unidade de Medida)
1	MARCENEIRO	Recife	44h	Postos	6

Nota 1: esta tabela poderá ser adaptada às características do serviço contratado, inclusive no que concerne às rubricas e suas respectivas provisões e/ou estimativas, desde que haja justificativa.

Nota 2: As provisões constantes desta planilha poderão ser desnecessárias quando se tratar de determinados serviços que prescindam de dedicação exclusiva dos trabalhadores da contratada para com a Administração.

MÃO-DE-OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)	Serviço de Manutenção
2	Classificação Brasileira de ocupações	7711-05
3	Salário Normativo da Categoria profissional	
4	Categoria profissional	MARCENEIRO
5	Data base da categoria	

Nota 1: Deverá ser elaborado um quadro para cada tipo de serviço.

Nota 2: A planilha será calculada considerando o **valor mensal** do empregado.

MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

1	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	
B	Adicional de periculosidade	
C	Adicional de insalubridade	
D	Adicional noturno	
E	Ad. De hora noturna reduzida	
F	Ad. De hora extra no Feriado Trabalhado	
G	Outros (especificar)	
Total da Remuneração		

Nota 1: O Módulo 1 refere-se ao valor mensal devido ao empregado pela prestação do serviço no período de 12 meses.

Nota 2: A incidência e o grau de insalubridade e periculosidade por posto deve estar em conformidade com o laudo técnico para licitação constante no anexo VI do Termo de Referência

MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS

2.1	Submódulo 2.1 - 13º Salário, Férias e Adicional de Férias	Valor (R\$)
A	13º (decimo terceiro) Salário	
B	Férias e Adicional de Férias	
Total		

Nota 1: Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores

Nota 2: O adicional de férias contido no Submódulo 2.1 corresponde a 1/3 (um terço) da remuneração que por sua vez é dividido por 12 (doze) conforme

Nota 3: Levando em consideração a vigência contratual prevista no art. 57 da Lei nº 8.666, de 23 de junho de 1993, a rubrica férias (letra B do submodulo 2.1) tem como objetivo principal suprir a necessidade do pagamento proporcional das férias remuneradas ao final do contrato de 12 meses.

2.2	Submódulo 2.2 - GPS, FGTS e outras contribuições	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,000%	
B	SESI OU SESC	1,500%	
C	SENAI OU SENAC	1,000%	
D	INCRA	0,200%	

E	Salário Educação	2,500%	
F	FGTS	8,000%	
G	Seguro acidente do trabalho (RAT x FAP) =		
H	SEBRAE	0,600%	
I	PIS SOBRE FOLHA DE PAGAMENTO	0,000%	
Total		33,80%	

Nota 1: Os percentuais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.

Nota 2: O SAT a depender do grau de risco do serviço irá variar entre 1%, risco leve, de 2% risco médio e de 3% risco grave. Conforme GFIP ou obrigação acessória que venha a substituí-la e contenha a mesma informação.

Nota 3: Esses percentuais incidem sobre o Módulo 1, o Submódulo 2.1. (Redação dada pela Instrução Normativa nº 7, de 2018)

2.3	Submódulo 2.3 - Benefícios mensais e diários	Valor (R\$)
A	Transporte Tarifa: R\$	
B	Auxílio-Refeição/Alimentação	
C	Assistência Médica e Familiar	
D	Outros (especificar)	
Total		

Nota 1: O valor informado deverá ser o custo real do benefício (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

Nota 2: Observar a previsão dos benefícios contidos em Acordos, Convenções e Dissídios coletivos de trabalho e atentar-se ao disposto no art. 6º da IN 05/2017 SEGES.

Quadro resumo do modulo 2		
2	Quadro resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, Mensais e Diários	Valor (R\$)
2.1	13º Salário, Férias e Ad.Férias	
2.2	GPS,FGTS e outras contribuições	
2.3	Benefícios Mensais e Diários	
Total		

Módulo 3 - Provisão para Rescisão			
3	Provisão para Rescisão	%	Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado		
B	Incidência do FGTS sobre aviso prévio indenizado		
C	Multa sobre FGTS e contribuições sociais sobre o aviso prévio indenizado		
D	Aviso prévio trabalhado		
E	Incidência dos encargos doGPS, FGTS e outras contribuições sobre o APT		
Total:		0,00%	

Nota 1: de acordo com Art. 12 da Lei nº 13.932, de 11 de dezembro de 2019, devem excluir a rubrica “Contribuição Social” de 10% sobre o FGTS em caso de demissão sem justa causa

Nota 2 : Com a extinção dos 10% de contribuição social sobre o FGTS, o valor mensal a ser provisionado, passa a ser apenas de 40% sobre o valor mensal do FGTS

Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente			
--	--	--	--

Nota 1: Os itens que contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto, quando o empregado alocado na prestação de serviço estiver ausente, conforme as previsões estabelecidas na legislação. (Redação dada pela Instrução Normativa nº 7, de 2018)

4.1	Submódulo 4.1 - Ausências Legais	%	Valor (R\$)
A	Férias		
B	Ausência Legais		
C	Licença paternidade		
D	Ausência por acidente de trabalho		
E	Afastamento maternidade		
F	Outros (especificar)		
Total:		0,00%	R\$ -

Quadro resumo do modulo 4		
4	Quadro resumo do Módulo 4 - Custo de reposição do Profissional Ausente	Valor (R\$)
4.1	Ausências legais	
Total:		R\$ -
MÓDULO 5 - Insumos Diversos		
5	Insumos diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	
B	Materiais	

C	Equipamentos	
D	Ferramentas	
E	EPI/EPC	
F	Serviço de transporte	
Total		R\$ -

Nota 1: Valores mensais por empregado, conforme as planilhas de insumos.

Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro			
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	%	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos		
B	Lucro		
C	Tributos		
	C.1 Tributos Federais		
	C.2 Tributos Estaduais		
	C.3 Tributos Municipais		
Total			

Nota 1: Custos Indiretos, Tributos e Lucro por empregado.

Nota 2: O valor referente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor do faturamento.

QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO - (VALOR POR EMPREGADO)

Mão-de-Obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		(R\$)	
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$	-
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$	-
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão	R\$	-
D	Módulo 4 -Custo de reposição do Profissional Ausente	R\$	-
E	Módulo 5 -Insumos Diversos	R\$	-
Subtotal (A + B + C + D+ E):		R\$	-
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro	R\$	-
Valor total por empregado		R\$	-

UNIVERSIDADE FEDERAL DE PERNAMBUCO

Contratação de empresa especializada na prestação de serviços continuados de Manutenção preventiva e corretiva das instalações elétricas (em nível de baixa tensão, alta tensão e iluminação pública) e instalações civis e hidrossanitárias, envolvendo consertos, recuperação, manutenção e conservação, com fornecimento de mão de obra por dedicação exclusiva / postos de serviço, com fornecimento permanente de ferramentas, materiais de consumo de manutenção e equipamentos para a operacionalização dos serviços, com fornecimento eventual de materiais finalísticos de manutenção e fornecimento eventual de equipamentos e ferramentas específicas, serviços estes que serão realizados nas edificações da UFPE internas e externas ao campus Recife, Joaquim Amazonas.

PLANILHA DE COMPOSIÇÃO DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS**Planilha de custos e formação de preços do cargo Auxiliar de Pedreiro**

A	Data da apresentação da proposta:	
B	Município/UF:	Recife
C	Número de Registro do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo na Secretaria de Relações do Trabalho:	
D	Numero de meses de execução contratual:	12

Identificação do Serviço

Planilha	Categoria Profissional	Local dos Postos	Jornada Semanal	Unidade de Medida	Quantidade prevista (total) a contratar (em função da Unidade de Medida)
1	AUXILIAR DE PEDREIRO	Recife	44h	Postos	6

Nota 1: esta tabela poderá ser adaptada às características do serviço contratado, inclusive no que concerne às rubricas e suas respectivas provisões e/ou estimativas, desde que haja justificativa.

Nota 2: As provisões constantes desta planilha poderão ser desnecessárias quando se tratar de determinados serviços que prescindam de dedicação exclusiva dos trabalhadores da contratada para com a Administração.

MÃO-DE-OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL**Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra**

1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)	Serviço de Manutenção
2	Classificação Brasileira de ocupações	5143-10
3	Salário Normativo da Categoria profissional	
4	Categoria profissional	AUXILIAR DE PEDREIRO
5	Data base da categoria	

Nota 1: Deverá ser elaborado um quadro para cada tipo de serviço.

Nota 2: A planilha será calculada considerando o **valor mensal** do empregado.

MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

1	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	
B	Adicional de periculosidade	
C	Adicional de insalubridade	
D	Adicional noturno	
E	Ad. De hora noturna reduzida	
F	Ad. De hora extra no Feriado Trabalhado	
G	Outros (especificar)	
Total da Remuneração		

Nota 1: O Módulo 1 refere-se ao valor mensal devido ao empregado pela prestação do serviço no período de 12 meses.

Nota 2: A incidência e o grau de insalubridade e periculosidade por posto deve estar em conformidade com o laudo técnico para licitação constante no anexo VI do Termo de Referência

MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS

2.1	Submódulo 2.1 - 13º Salário, Férias e Adicional de Férias	Valor (R\$)
A	13º (decimo terceiro) Salário	
B	Férias e Adicional de Férias	
Total		

Nota 1: Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores

Nota 2: O adicional de férias contido no Submódulo 2.1 corresponde a 1/3 (um terço) da remuneração que por sua vez é dividido por 12 (doze) conforme

Nota 3: Levando em consideração a vigência contratual prevista no art. 57 da Lei nº 8.666, de 23 de junho de 1993, a rubrica férias (letra B do

2.2	Submódulo 2.2 - GPS, FGTS e outras contribuições	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,000%	
B	SESI OU SESC	1,500%	
C	SENAI OU SENAC	1,000%	
D	INCRA	0,200%	
E	Salário Educação	2,500%	
F	FGTS	8,000%	

G	Seguro acidente do trabalho (RAT x FAP) =		
H	SEBRAE	0,600%	
I	PIS SOBRE FOLHA DE PAGAMENTO	0,000%	
Total		33,80%	

Nota 1: Os percentuais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.

Nota 2: O SAT a depender do grau de risco do serviço irá variar entre 1%, risco leve, de 2% risco médio e de 3% risco grave. Conforme GFIP ou obrigação acessória que venha a substituí-la e contenha a mesma informação.

Nota 3: Esses percentuais incidem sobre o Módulo 1, o Submódulo 2.1. (Redação dada pela Instrução Normativa nº 7, de 2018)

2.3	Submódulo 2.3 - Benefícios mensais e diários	Valor (R\$)
A	Transporte Tarifa: R\$	
B	Auxílio-Refeição/Alimentação	
C	Assistência Médica e Familiar	
D	Outros (especificar)	
Total		

Nota 1: O valor informado deverá ser o custo real do benefício (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

Nota 2: Observar a previsão dos benefícios contidos em Acordos, Convenções e Dissídios coletivos de trabalho e atentar-se ao disposto no art. 6º da IN 05/2017 SEGES.

Quadro resumo do modulo 2			
2	Quadro resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, Mensais e Diários	Valor (R\$)	
2.1	13º Salário, Férias e Ad.Férias		
2.2	GPS,FGTS e outras contribuições		
2.3	Benefícios Mensais e Diários		
Total			
Módulo 3 - Provisão para Rescisão			
3	Provisão para Rescisão	%	Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado		
B	Incidência do FGTS sobre aviso prévio indenizado		
C	Multa sobre FGTS e contribuições sociais sobre o aviso prévio indenizado		
D	Aviso prévio trabalhado		
E	Incidência dos encargos doGPS, FGTS e outras contribuições sobre o APT		
Total:		0,00%	
Nota 1: de acordo com Art. 12 da Lei nº 13.932, de 11 de dezembro de 2019, devem excluir a rubrica “Contribuição Social” de 10% sobre o FGTS em caso de demissão sem justa causa			
Nota 2 : Com a extinção dos 10% de contribuição social sobre o FGTS, o valor mensal a ser provisionado, passa a ser apenas de 40% sobre o valor mensal do FGTS			
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente			

Nota 1: Os itens que contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto, quando o empregado alocado na prestação de serviço estiver ausente, conforme as previsões estabelecidas na legislação. (Redação dada pela Instrução Normativa nº 7, de 2018)

4.1	Submódulo 4.1 - Ausências Legais	%	Valor (R\$)
A	Férias		
B	Ausência Legais		
C	Licença paternidade		
D	Ausência por acidente de trabalho		
E	Afastamento maternidade		
F	Outros (especificar)		
Total:		0,00%	R\$ -

Quadro resumo do modulo 4		
4	Quadro resumo do Módulo 4 - Custo de reposição do Profissional Ausente	Valor (R\$)
4.1	Ausências legais	
Total:		R\$ -
MÓDULO 5 - Insumos Diversos		
5	Insumos diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	
B	Materiais	
C	Equipamentos	
D	Ferramentas	

E	EPI/EPC	
F	Serviço de transporte	
Total		R\$ -

Nota 1: Valores mensais por empregado, conforme as planilhas de insumos.

Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro				
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro		%	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos			
B	Lucro			
C	Tributos			
	C.1 Tributos Federais			
	C.2 Tributos Estaduais			
	C.3 Tributos Municipais			
Total				

Nota 1: Custos Indiretos, Tributos e Lucro por empregado.

Nota 2: O valor referente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor do faturamento.

QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO - (VALOR POR EMPREGADO)				
Mão-de-Obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)			(R\$)	
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração		R\$	-
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		R\$	-
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão		R\$	-
D	Módulo 4 -Custo de reposição do Profissional Ausente		R\$	-
E	Módulo 5 -Insumos Diversos		R\$	-
Subtotal (A + B + C + D+ E):			R\$	-
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro		R\$	-
Valor total por empregado			R\$	-

UNIVERSIDADE FEDERAL DE PERNAMBUCO

Contratação de empresa especializada na prestação de serviços continuados de Manutenção preventiva e corretiva das instalações elétricas (em nível de baixa tensão, alta tensão e iluminação pública) e instalações civis e hidrossanitárias, envolvendo consertos, recuperação, manutenção e conservação, com fornecimento de mão de obra por dedicação exclusiva / postos de serviço, com fornecimento permanente de ferramentas, materiais de consumo de manutenção e equipamentos para a operacionalização dos serviços, com fornecimento eventual de materiais finalísticos de manutenção e fornecimento eventual de equipamentos e ferramentas específicas, serviços estes que serão realizados nas edificações da UFPE internas e externas ao campus Recife, Joaquim Amazonas.

PLANILHA DE COMPOSIÇÃO DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS**Planilha de custos e formação de preços do cargo Pedreiro**

A	Data da apresentação da proposta:	
B	Município/UF:	Recife
C	Número de Registro do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo na Secretaria de Relações do Trabalho:	
D	Numero de meses de execução contratual:	12

Identificação do Serviço

Planilha	Categoria Profissional	Local dos Postos	Jornada Semanal	Unidade de Medida	Quantidade prevista (total) a contratar (em função da Unidade de Medida)
1	PEDREIRO	Recife	44h	Postos	6

Nota 1: esta tabela poderá ser adaptada às características do serviço contratado, inclusive no que concerne às rubricas e suas respectivas provisões e/ou estimativas, desde que haja justificativa.

Nota 2: As provisões constantes desta planilha poderão ser desnecessárias quando se tratar de determinados serviços que prescindam de dedicação exclusiva dos trabalhadores da contratada para com a Administração.

MÃO-DE-OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)	Serviço de Manutenção
2	Classificação Brasileira de ocupações	7152-10
3	Salário Normativo da Categoria profissional	
4	Categoria profissional	PEDREIRO
5	Data base da categoria	

Nota 1: Deverá ser elaborado um quadro para cada tipo de serviço.

Nota 2: A planilha será calculada considerando o **valor mensal** do empregado.

MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

1	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	
B	Adicional de periculosidade	
C	Adicional de insalubridade	
D	Adicional noturno	
E	Ad. De hora noturna reduzida	
F	Ad. De hora extra no Feriado Trabalhado	
G	Outros (especificar)	
Total da Remuneração		

Nota 1: O Módulo 1 refere-se ao valor mensal devido ao empregado pela prestação do serviço no período de 12 meses.

Nota 2: A incidência e o grau de insalubridade e periculosidade por posto deve estar em conformidade com o laudo técnico para licitação constante no anexo VI do Termo de Referência

MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS

2.1	Submódulo 2.1 - 13º Salário, Férias e Adicional de Férias	Valor (R\$)
A	13º (decimo terceiro) Salário	
B	Férias e Adicional de Férias	
Total		

Nota 1: Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores

Nota 2: O adicional de férias contido no Submódulo 2.1 corresponde a 1/3 (um terço) da remuneração que por sua vez é dividido por 12 (doze) conforme

Nota 3: Levando em consideração a vigência contratual prevista no art. 57 da Lei nº 8.666, de 23 de junho de 1993, a rubrica férias (letra B do

2.2	Submódulo 2.2 - GPS, FGTS e outras contribuições	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,000%	
B	SESI OU SESC	1,500%	
C	SENAI OU SENAC	1,000%	
D	INCRA	0,200%	
E	Salário Educação	2,500%	
F	FGTS	8,000%	
G	Seguro acidente do trabalho (RAT x FAP) =		

H	SEBRAE	0,600%	
I	PIS SOBRE FOLHA DE PAGAMENTO	0,000%	
Total		33,80%	

Nota 1: Os percentuais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.

Nota 2: O SAT a depender do grau de risco do serviço irá variar entre 1%, risco leve, de 2% risco médio e de 3% risco grave. Conforme GFIP ou obrigação acessória que venha a substituí-la e contenha a mesma informação.

Nota 3: Esses percentuais incidem sobre o Módulo 1, o Submódulo 2.1. (Redação dada pela Instrução Normativa nº 7, de 2018)

2.3	Submódulo 2.3 - Benefícios mensais e diários	Valor (R\$)
A	Transporte Tarifa: R\$	
B	Auxílio-Refeição/Alimentação	
C	Assistência Médica e Familiar	
D	Outros (especificar)	
Total		

Nota 1: O valor informado deverá ser o custo real do benefício (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

Nota 2: Observar a previsão dos benefícios contidos em Acordos, Convenções e Dissídios coletivos de trabalho e atentar-se ao disposto no art. 6º da IN 05/2017 SEGES.

Quadro resumo do modulo 2			
2	Quadro resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, Mensais e Diários	Valor (R\$)	
2.1	13º Salário, Férias e Ad.Férias		
2.2	GPS,FGTS e outras contribuições		
2.3	Benefícios Mensais e Diários		
Total			
Módulo 3 - Provisão para Rescisão			
3	Provisão para Rescisão	%	Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado		
B	Incidência do FGTS sobre aviso prévio indenizado		
C	Multa sobre FGTS e contribuições sociais sobre o aviso prévio indenizado		
D	Aviso prévio trabalhado		
E	Incidência dos encargos doGPS, FGTS e outras contribuições sobre o APT		
Total:		0,00%	
Nota 1: de acordo com Art. 12 da Lei nº 13.932, de 11 de dezembro de 2019, devem excluir a rubrica “Contribuição Social” de 10% sobre o FGTS em caso de demissão sem justa causa			
Nota 2 : Com a extinção dos 10% de contribuição social sobre o FGTS, o valor mensal a ser provisionado, passa a ser apenas de 40% sobre o valor mensal do FGTS			
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente			

Nota 1: Os itens que contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto, quando o empregado alocado na prestação de serviço estiver ausente, conforme as previsões estabelecidas na legislação. (Redação dada pela Instrução Normativa nº 7, de 2018)

4.1	Submódulo 4.1 - Ausencias Legais	%	Valor (R\$)
A	Férias		
B	Ausência Legais		
C	Licença paternidade		
D	Ausência por acidente de trabalho		
E	Afastamento maternidade		
F	Outros (especificar)		
Total:		0,00%	

Quadro resumo do modulo 4			
4	Quadro resumo do Módulo 4 - Custo de reposição do Profissional Ausente	Valor (R\$)	
4.1	Ausências legais		
Total:		R\$	-
MÓDULO 5 - Insumos Diversos			
5	Insumos diversos	Valor (R\$)	
A	Uniformes		
B	Materiais		
C	Equipamentos		
D	Ferramentas		
E	EPI/EPC		
F	Serviço de transporte		

Total	R\$	-
--------------	-----	---

Nota 1: Valores mensais por empregado, conforme as planilhas de insumos.

Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro			
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	%	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos		
B	Lucro		
C	Tributos		
	C.1 Tributos Federais		
	C.2 Tributos Estaduais		
	C.3 Tributos Municipais		
Total			

Nota 1: Custos Indiretos, Tributos e Lucro por empregado.

Nota 2: O valor referente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor do faturamento.

QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO - (VALOR POR EMPREGADO)			
Mão-de-Obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)			(R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$	-
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$	-
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão	R\$	-
D	Módulo 4 -Custo de reposição do Profissional Ausente	R\$	-
E	Módulo 5 -Insumos Diversos	R\$	-
Subtotal (A + B + C + D+ E):		R\$	-
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro	R\$	-
Valor total por empregado		R\$	-

UNIVERSIDADE FEDERAL DE PERNAMBUCO		
Contratação de empresa especializada na prestação de serviços continuados de Manutenção preventiva e corretiva das instalações elétricas (em nível de baixa tensão, alta tensão e iluminação pública) e instalações civis e hidrossanitárias, envolvendo consertos, recuperação, manutenção e conservação, com fornecimento de mão de obra por dedicação exclusiva / postos de serviço, com fornecimento permanente de ferramentas, materiais de consumo de manutenção e equipamentos para a operacionalização dos serviços, com fornecimento eventual de materiais finalísticos de manutenção e fornecimento eventual de equipamentos e ferramentas específicas, serviços estes que serão realizados nas edificações da UFPE internas e externas ao campus Recife, Joaquim Amazonas.		

PLANILHA DE COMPOSIÇÃO DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Planilha de custos e formação de preços do cargo Auxiliar de Pintor		
A	Data da apresentação da proposta:	
B	Município/UF:	Recife
C	Número de Registro do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo na Secretaria de Relações do Trabalho:	
D	Numero de meses de execução contratual:	12

Identificação do Serviço					
Planilha	Categoria Profissional	Local dos Postos	Jornada Semanal	Unidade de Medida	Quantidade prevista (total) a contratar (em função da Unidade de Medida)
1	AUXILIAR DE PINTOR	Recife	44h	Postos	6

Nota 1: esta tabela poderá ser adaptada às características do serviço contratado, inclusive no que concerne às rubricas e suas respectivas provisões e/ou estimativas, desde que haja justificativa.

Nota 2: As provisões constantes desta planilha poderão ser desnecessárias quando se tratar de determinados serviços que prescindam de dedicação exclusiva dos trabalhadores da contratada para com a Administração.

MÃO-DE-OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)	Serviço de Manutenção
2	Classificação Brasileira de ocupações	5143-10
3	Salário Normativo da Categoria profissional	
4	Categoria profissional	AUXILIAR DE PINTOR
5	Data base da categoria	

Nota 1: Deverá ser elaborado um quadro para cada tipo de serviço.

Nota 2: A planilha será calculada considerando o **valor mensal** do empregado.

MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO		
1	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	
B	Adicional de periculosidade	
C	Adicional de insalubridade	
D	Adicional noturno	
E	Ad. De hora noturna reduzida	
F	Ad. De hora extra no Feriado Trabalhado	
G	Outros (especificar)	
Total da Remuneração		

Nota 1: O Módulo 1 refere-se ao valor mensal devido ao empregado pela prestação do serviço no período de 12 meses.

Nota 2: A incidência e o grau de insalubridade e periculosidade por posto deve estar em conformidade com o laudo técnico para licitação constante no anexo VI do Termo de Referência

MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSIS E DIÁRIOS		
2.1	Submódulo 2.1 - 13º Salário, Férias e Adicional de Férias	Valor (R\$)
A	13º (decimo terceiro) Salário	
B	Férias e Adicional de Férias	
Total		

Nota 1: Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores

Nota 2: O adicional de férias contido no Submódulo 2.1 corresponde a 1/3 (um terço) da remuneração que por sua vez é dividido por 12 (doze) conforme

Nota 3: Levando em consideração a vigência contratual prevista no art. 57 da Lei nº 8.666, de 23 de junho de 1993, a rubrica férias (letra B do

2.2	Submódulo 2.2 - GPS, FGTS e outras contribuições	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,000%	
B	SESI OU SESC	1,500%	
C	SENAI OU SENAC	1,000%	
D	INCRA	0,200%	
E	Salário Educação	2,500%	
F	FGTS	8,000%	

G	Seguro acidente do trabalho (RAT x FAP) =		
H	SEBRAE	0,600%	
I	PIS SOBRE FOLHA DE PAGAMENTO	0,000%	
Total		33,80%	

Nota 1: Os percentuais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.

Nota 2: O SAT a depender do grau de risco do serviço irá variar entre 1%, risco leve, de 2% risco médio e de 3% risco grave. Conforme GFIP ou obrigação acessória que venha a substituí-la e contenha a mesma informação.

Nota 3: Esses percentuais incidem sobre o Módulo 1, o Submódulo 2.1. (Redação dada pela Instrução Normativa nº 7, de 2018)

2.3	Submódulo 2.3 - Benefícios mensais e diários	Valor (R\$)
A	Transporte Tarifa: R\$	
B	Auxílio-Refeição/Alimentação	
C	Assistência Médica e Familiar	
D	Outros (especificar)	
Total		

Nota 1: O valor informado deverá ser o custo real do benefício (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

Nota 2: Observar a previsão dos benefícios contidos em Acordos, Convenções e Dissídios coletivos de trabalho e atentar-se ao disposto no art. 6º da IN 05/2017 SEGES.

Quadro resumo do modulo 2		
2	Quadro resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, Mensais e Diários	Valor (R\$)
2.1	13º Salário, Férias e Ad.Férias	
2.2	GPS,FGTS e outras contribuições	
2.3	Benefícios Mensais e Diários	
Total		

Módulo 3 - Provisão para Rescisão			
3	Provisão para Rescisão	%	Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado		
B	Incidência do FGTS sobre aviso prévio indenizado		
C	Multa sobre FGTS e contribuições sociais sobre o aviso prévio indenizado		
D	Aviso prévio trabalhado		
E	Incidência dos encargos doGPS, FGTS e outras contribuições sobre o APT		
Total:		0,00%	

Nota 1: de acordo com Art. 12 da Lei nº 13.932, de 11 de dezembro de 2019, devem excluir a rubrica “Contribuição Social” de 10% sobre o FGTS em caso de demissão sem justa causa

Nota 2 : Com a extinção dos 10% de contribuição social sobre o FGTS, o valor mensal a ser provisionado, passa a ser apenas de 40% sobre o valor mensal do FGTS

Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente			
---	--	--	--

Nota 1: Os itens que contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto, quando o empregado alocado na prestação de serviço estiver ausente, conforme as previsões estabelecidas na legislação. (Redação dada pela Instrução Normativa nº 7, de 2018)

4.1	Submódulo 4.1 - Ausências Legais	%	Valor (R\$)
A	Férias		
B	Ausência Legais		
C	Licença paternidade		
D	Ausência por acidente de trabalho		
E	Afastamento maternidade		
F	Outros (especificar)		
Total:		0,00%	R\$ -

Quadro resumo do modulo 4		
4	Quadro resumo do Módulo 4 - Custo de reposição do Profissional Ausente	Valor (R\$)
4.1	Ausências legais	
Total:		R\$ -

MÓDULO 5 - Insumos Diversos		
5	Insumos diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	
B	Materiais	
C	Equipamentos	
D	Ferramentas	
E	EPI/EPC	

F	Serviço de transporte	
Total		R\$ -

Nota 1: Valores mensais por empregado, conforme as planilhas de insumos.

Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro			
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	%	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos		
B	Lucro		
C	Tributos		
	C.1 Tributos Federais		
	C.2 Tributos Estaduais		
	C.3 Tributos Municipais		
Total			

Nota 1: Custos Indiretos, Tributos e Lucro por empregado.

Nota 2: O valor referente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor do faturamento.

QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO - (VALOR POR EMPREGADO)

Mão-de-Obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		(R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$ -
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$ -
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão	R\$ -
D	Módulo 4 -Custo de reposição do Profissional Ausente	R\$ -
E	Módulo 5 -Insumos Diversos	R\$ -
Subtotal (A + B + C + D+ E):		R\$ -
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro	R\$ -
Valor total por empregado		R\$ -

UNIVERSIDADE FEDERAL DE PERNAMBUCO

Contratação de empresa especializada na prestação de serviços continuados de Manutenção preventiva e corretiva das instalações elétricas (em nível de baixa tensão, alta tensão e iluminação pública) e instalações civis e hidrossanitárias, envolvendo consertos, recuperação, manutenção e conservação, com fornecimento de mão de obra por dedicação exclusiva / postos de serviço, com fornecimento permanente de ferramentas, materiais de consumo de manutenção e equipamentos para a operacionalização dos serviços, com fornecimento eventual de materiais finalísticos de manutenção e fornecimento eventual de equipamentos e ferramentas específicas, serviços estes que serão realizados nas edificações da UFPE internas e externas ao campus Recife, Joaquim Amazonas.

PLANILHA DE COMPOSIÇÃO DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS**Planilha de custos e formação de preços do cargo Pintor**

A	Data da apresentação da proposta:	
B	Município/UF:	Recife
C	Número de Registro do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo na Secretaria de Relações do Trabalho:	
D	Numero de meses de execução contratual:	12

Identificação do Serviço

Planilha	Categoria Profissional	Local dos Postos	Jornada Semanal	Unidade de Medida	Quantidade prevista (total) a contratar (em função da Unidade de Medida)
1	PINTOR	Recife	44h	Postos	6

Nota 1: esta tabela poderá ser adaptada às características do serviço contratado, inclusive no que concerne às rubricas e suas respectivas provisões e/ou estimativas, desde que haja justificativa.

Nota 2: As provisões constantes desta planilha poderão ser desnecessárias quando se tratar de determinados serviços que prescindam de dedicação exclusiva dos trabalhadores da contratada para com a Administração.

MÃO-DE-OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)	Serviço de Manutenção
2	Classificação Brasileira de ocupações	7166-10
3	Salário Normativo da Categoria profissional	
4	Categoria profissional	PINTOR
5	Data base da categoria	

Nota 1: Deverá ser elaborado um quadro para cada tipo de serviço.

Nota 2: A planilha será calculada considerando o **valor mensal** do empregado.

MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

1	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	
B	Adicional de periculosidade	
C	Adicional de insalubridade	
D	Adicional noturno	
E	Ad. De hora noturna reduzida	
F	Ad. De hora extra no Feriado Trabalhado	
G	Outros (especificar)	
Total da Remuneração		

Nota 1: O Módulo 1 refere-se ao valor mensal devido ao empregado pela prestação do serviço no período de 12 meses.

Nota 2: A incidência e o grau de insalubridade e periculosidade por posto deve estar em conformidade com o laudo técnico para licitação constante no anexo VI do Termo de Referência

MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS

2.1	Submódulo 2.1 - 13º Salário, Férias e Adicional de Férias	Valor (R\$)
A	13º (decimo terceiro) Salário	
B	Férias e Adicional de Férias	
Total		

Nota 1: Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores

Nota 2: O adicional de férias contido no Submódulo 2.1 corresponde a 1/3 (um terço) da remuneração que por sua vez é dividido por 12 (doze) conforme

Nota 3: Levando em consideração a vigência contratual prevista no art. 57 da Lei nº 8.666, de 23 de junho de 1993, a rubrica férias (letra B do

2.2	Submódulo 2.2 - GPS, FGTS e outras contribuições	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,000%	
B	SESI OU SESC	1,500%	
C	SENAI OU SENAC	1,000%	
D	INCRA	0,200%	
E	Salário Educação	2,500%	
F	FGTS	8,000%	
G	Seguro acidente do trabalho (RAT x FAP) =		

H	SEBRAE	0,600%	
I	PIS SOBRE FOLHA DE PAGAMENTO	0,000%	
Total		33,80%	

Nota 1: Os percentuais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.

Nota 2: O SAT a depender do grau de risco do serviço irá variar entre 1%, risco leve, de 2% risco médio e de 3% risco grave. Conforme GFIP ou obrigação acessória que venha a substituí-la e contenha a mesma informação.

Nota 3: Esses percentuais incidem sobre o Módulo 1, o Submódulo 2.1. (Redação dada pela Instrução Normativa nº 7, de 2018)

2.3	Submódulo 2.3 - Benefícios mensais e diários	Valor (R\$)
A	Transporte Tarifa: R\$	
B	Auxílio-Refeição/Alimentação	
C	Assistência Médica e Familiar	
D	Outros (especificar)	
Total		

Nota 1: O valor informado deverá ser o custo real do benefício (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

Nota 2: Observar a previsão dos benefícios contidos em Acordos, Convenções e Dissídios coletivos de trabalho e atentar-se ao disposto no art. 6º da IN 05/2017 SEGES.

Quadro resumo do modulo 2		
2	Quadro resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, Mensais e Diários	Valor (R\$)
2.1	13º Salário, Férias e Ad.Férias	
2.2	GPS,FGTS e outras contribuições	
2.3	Benefícios Mensais e Diários	
Total		

Módulo 3 - Provisão para Rescisão			
3	Provisão para Rescisão	%	Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado		
B	Incidência do FGTS sobre aviso prévio indenizado		
C	Multa sobre FGTS e contribuições sociais sobre o aviso prévio indenizado		
D	Aviso prévio trabalhado		
E	Incidência dos encargos doGPS, FGTS e outras contribuições sobre o APT		
Total:		0.00%	

Nota 1: de acordo com Art. 12 da Lei nº 13.932, de 11 de dezembro de 2019, devem excluir a rubrica “Contribuição Social” de 10% sobre o FGTS em caso de demissão sem justa causa

Nota 2 : Com a extinção dos 10% de contribuição social sobre o FGTS, o valor mensal a ser provisionado, passa a ser apenas de 40% sobre o valor mensal do FGTS

Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		
--	--	--

Nota 1: Os itens que contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto, quando o empregado alocado na prestação de serviço estiver ausente, conforme as previsões estabelecidas na legislação. (Redação dada pela Instrução Normativa nº 7, de 2018)

4.1	Submódulo 4.1 - Ausências Legais	%	Valor (R\$)
A	Férias		
B	Ausência Legais		
C	Licença paternidade		
D	Ausência por acidente de trabalho		
E	Afastamento maternidade		
F	Outros (especificar)		
Total:		0,00%	R\$ -

Quadro resumo do modulo 4		
4	Quadro resumo do Módulo 4 - Custo de reposição do Profissional Ausente	Valor (R\$)
4.1	Ausências legais	
Total:		R\$ -

MÓDULO 5 - Insumos Diversos		
5	Insumos diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	
B	Materiais	
C	Equipamentos	
D	Ferramentas	
E	EPI/EPC	
F	Serviço de transporte	
Total		R\$ -

Nota 1: Valores mensais por empregado, conforme as planilhas de insumos.

Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro			
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	%	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos		
B	Lucro		
C	Tributos		
	C.1 Tributos Federais		
	C.2 Tributos Estaduais		
	C.3 Tributos Municipais		
Total			

Nota 1: Custos Indiretos, Tributos e Lucro por empregado.
Nota 2: O valor referente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor do faturamento.

QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO - (VALOR POR EMPREGADO)			
Mão-de-Obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)			(R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$	-
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$	-
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão	R\$	-
D	Módulo 4 -Custo de reposição do Profissional Ausente	R\$	-
E	Módulo 5 -Insumos Diversos	R\$	-
Subtotal (A + B + C + D+ E):		R\$	-
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro	R\$	-
Valor total por empregado		R\$	-

UNIVERSIDADE FEDERAL DE PERNAMBUCO

Contratação de empresa especializada na prestação de serviços continuados de Manutenção preventiva e corretiva das instalações elétricas (em nível de baixa tensão, alta tensão e iluminação pública) e instalações civis e hidrossanitárias, envolvendo consertos, recuperação, manutenção e conservação, com fornecimento de mão de obra por dedicação exclusiva / postos de serviço, com fornecimento permanente de ferramentas, materiais de consumo de manutenção e equipamentos para a operacionalização dos serviços, com fornecimento eventual de materiais finalísticos de manutenção e fornecimento eventual de equipamentos e ferramentas específicas, serviços estes que serão realizados nas edificações da UFPE internas e externas ao campus Recife, Joaquim Amazonas.

PLANILHA DE COMPOSIÇÃO DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS**Planilha de custos e formação de preços do cargo Auxiliar de Serralheiro**

A	Data da apresentação da proposta:	
B	Município/UF:	Recife
C	Número de Registro do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo na Secretaria de Relações do Trabalho:	
D	Numero de meses de execução contratual:	12

Identificação do Serviço

Planilha	Categoria Profissional	Local dos Postos	Jornada Semanal	Unidade de Medida	Quantidade prevista (total) a contratar (em função da Unidade de Medida)
1	AUXILIAR DE SERRALHEIRO	Recife	44h	Postos	2

Nota 1: esta tabela poderá ser adaptada às características do serviço contratado, inclusive no que concerne às rubricas e suas respectivas provisões e/ou estimativas, desde que haja justificativa.

Nota 2: As provisões constantes desta planilha poderão ser desnecessárias quando se tratar de determinados serviços que prescindam de dedicação exclusiva dos trabalhadores da contratada para com a Administração.

MÃO-DE-OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL**Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra**

1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)	Serviço de Manutenção
2	Classificação Brasileira de ocupações	5143-10
3	Salário Normativo da Categoria profissional	
4	Categoria profissional	AUXILIAR DE SERRALHEIRO
5	Data base da categoria	

Nota 1: Deverá ser elaborado um quadro para cada tipo de serviço.

Nota 2: A planilha será calculada considerando o **valor mensal** do empregado.

MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

1	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	
B	Adicional de periculosidade	
C	Adicional de insalubridade	
D	Adicional noturno	
E	Ad. De hora noturna reduzida	
F	Ad. De hora extra no Feriado Trabalhado	
G	Outros (especificar)	
Total da Remuneração		

Nota 1: O Módulo 1 refere-se ao valor mensal devido ao empregado pela prestação do serviço no período de 12 meses.

Nota 2: A incidência e o grau de insalubridade e periculosidade por posto deve estar em conformidade com o laudo técnico para licitação constante no anexo VI do Termo de Referência

MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS

2.1	Submódulo 2.1 - 13º Salário, Férias e Adicional de Férias	Valor (R\$)
A	13º (decimo terceiro) Salário	
B	Férias e Adicional de Férias	
Total		

Nota 1: Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores

Nota 2: O adicional de férias contido no Submódulo 2.1 corresponde a 1/3 (um terço) da remuneração que por sua vez é dividido por 12 (doze) conforme

Nota 3: Levando em consideração a vigência contratual prevista no art. 57 da Lei nº 8.666, de 23 de junho de 1993, a rubrica férias (letra B do

2.2	Submódulo 2.2 - GPS, FGTS e outras contribuições	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,000%	
B	SESI OU SESC	1,500%	
C	SENAI OU SENAC	1,000%	
D	INCRA	0,200%	

E	Salário Educação	2,500%	
F	FGTS	8,000%	
G	Seguro acidente do trabalho (RAT x FAP) =		
H	SEBRAE	0,600%	
I	PIS SOBRE FOLHA DE PAGAMENTO	0,000%	
Total		33,80%	

Nota 1: Os percentuais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.

Nota 2: O SAT a depender do grau de risco do serviço irá variar entre 1%, risco leve, de 2% risco médio e de 3% risco grave. Conforme GFIP ou obrigação acessória que venha a substituí-la e contenha a mesma informação.

Nota 3: Esses percentuais incidem sobre o Módulo 1, o Submódulo 2.1. (Redação dada pela Instrução Normativa nº 7, de 2018)

2.3	Submódulo 2.3 - Benefícios mensais e diários	Valor (R\$)
A	Transporte Tarifa: R\$	
B	Auxílio-Refeição/Alimentação	
C	Assistência Médica e Familiar	
D	Outros (especificar)	
Total		

Nota 1: O valor informado deverá ser o custo real do benefício (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

Nota 2: Observar a previsão dos benefícios contidos em Acordos, Convenções e Dissídios coletivos de trabalho e atentar-se ao disposto no art. 6º da IN 05/2017 SEGES.

Quadro resumo do modulo 2		
2	Quadro resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, Mensais e Diários	Valor (R\$)
2.1	13º Salário, Férias e Ad.Férias	
2.2	GPS,FGTS e outras contribuições	
2.3	Benefícios Mensais e Diários	
Total		

Módulo 3 - Provisão para Rescisão			
3	Provisão para Rescisão	%	Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado		
B	Incidência do FGTS sobre aviso prévio indenizado		
C	Multa sobre FGTS e contribuições sociais sobre o aviso prévio indenizado		
D	Aviso prévio trabalhado		
E	Incidência dos encargos doGPS, FGTS e outras contribuições sobre o APT		
Total:		0,00%	

Nota 1: de acordo com Art. 12 da Lei nº 13.932, de 11 de dezembro de 2019, devem excluir a rubrica "Contribuição Social" de 10% sobre o FGTS em caso de demissão sem justa causa

Nota 2 : Com a extinção dos 10% de contribuição social sobre o FGTS, o valor mensal a ser provisionado, passa a ser apenas de 40% sobre o valor mensal do FGTS

Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente			
--	--	--	--

Nota 1: Os itens que contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto, quando o empregado alocado na prestação de serviço estiver ausente, conforme as previsões estabelecidas na legislação. (Redação dada pela Instrução Normativa nº 7, de 2018)

4.1	Submódulo 4.1 - Ausências Legais	%	Valor (R\$)
A	Férias		
B	Ausência Legais		
C	Licença paternidade		
D	Ausência por acidente de trabalho		
E	Afastamento maternidade		
F	Outros (especificar)		
Total:		0,00%	R\$ -

Quadro resumo do modulo 4		
4	Quadro resumo do Módulo 4 - Custo de reposição do Profissional Ausente	Valor (R\$)
4.1	Ausências legais	
Total:		R\$ -

MÓDULO 5 - Insumos Diversos		
5	Insumos diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	
B	Materiais	
C	Equipamentos	

D	Ferramentas	
E	EPI/EPC	
F	Serviço de transporte	
Total		R\$ -

Nota 1: Valores mensais por empregado, conforme as planilhas de insumos.

Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro			
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	%	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos		
B	Lucro		
C	Tributos		
	C.1 Tributos Federais		
	C.2 Tributos Estaduais		
	C.3 Tributos Municipais		
Total			

Nota 1: Custos Indiretos, Tributos e Lucro por empregado.

Nota 2: O valor referente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor do faturamento.

QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO - (VALOR POR EMPREGADO)			
Mão-de-Obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)			(R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$	-
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$	-
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão	R\$	-
D	Módulo 4 -Custo de reposição do Profissional Ausente	R\$	-
E	Módulo 5 -Insumos Diversos	R\$	-
Subtotal (A + B + C + D+ E):		R\$	-
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro	R\$	-
Valor total por empregado		R\$	-

UNIVERSIDADE FEDERAL DE PERNAMBUCO

Contratação de empresa especializada na prestação de serviços continuados de Manutenção preventiva e corretiva das instalações elétricas (em nível de baixa tensão, alta tensão e iluminação pública) e instalações civis e hidrossanitárias, envolvendo consertos, recuperação, manutenção e conservação, com fornecimento de mão de obra por dedicação exclusiva / postos de serviço, com fornecimento permanente de ferramentas, materiais de consumo de manutenção e equipamentos para a operacionalização dos serviços, com fornecimento eventual de materiais finalísticos de manutenção e fornecimento eventual de equipamentos e ferramentas específicas, serviços estes que serão realizados nas edificações da UFPE internas e externas ao campus Recife, Joaquim Amazonas.

PLANILHA DE COMPOSIÇÃO DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS**Planilha de custos e formação de preços do cargo Serralheiro**

A	Data da apresentação da proposta:	
B	Município/UF:	Recife
C	Número de Registro do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo na Secretaria de Relações do Trabalho:	
D	Numero de meses de execução contratual:	12

Identificação do Serviço

Planilha	Categoria Profissional	Local dos Postos	Jornada Semanal	Unidade de Medida	Quantidade prevista (total) a contratar (em função da Unidade de Medida)
1	SERRALHEIRO	Recife	44h	Postos	2

Nota 1: esta tabela poderá ser adaptada às características do serviço contratado, inclusive no que concerne às rubricas e suas respectivas provisões e/ou estimativas, desde que haja justificativa.

Nota 2: As provisões constantes desta planilha poderão ser desnecessárias quando se tratar de determinados serviços que prescindam de dedicação exclusiva dos trabalhadores da contratada para com a Administração.

MÃO-DE-OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)	Serviço de Manutenção
2	Classificação Brasileira de ocupações	7244-40
3	Salário Normativo da Categoria profissional	
4	Categoria profissional	SERRALHEIRO
5	Data base da categoria	

Nota 1: Deverá ser elaborado um quadro para cada tipo de serviço.

Nota 2: A planilha será calculada considerando o **valor mensal** do empregado.

MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

1	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	
B	Adicional de periculosidade	
C	Adicional de insalubridade	
D	Adicional noturno	
E	Ad. De hora noturna reduzida	
F	Ad. De hora extra no Feriado Trabalhado	
G	Outros (especificar)	
Total da Remuneração		

Nota 1: O Módulo 1 refere-se ao valor mensal devido ao empregado pela prestação do serviço no período de 12 meses.

Nota 2: A incidência e o grau de insalubridade e periculosidade por posto deve estar em conformidade com o laudo técnico para licitação constante no anexo VI do Termo de Referência

MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS

2.1	Submódulo 2.1 - 13º Salário, Férias e Adicional de Férias	Valor (R\$)
A	13º (decimo terceiro) Salário	
B	Férias e Adicional de Férias	
Total		

Nota 1: Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores

Nota 2: O adicional de férias contido no Submódulo 2.1 corresponde a 1/3 (um terço) da remuneração que por sua vez é dividido por 12 (doze) conforme

Nota 3: Levando em consideração a vigência contratual prevista no art. 57 da Lei nº 8.666, de 23 de junho de 1993, a rubrica férias (letra B do

2.2	Submódulo 2.2 - GPS, FGTS e outras contribuições	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,000%	
B	SESI OU SESC	1,500%	
C	SENAI OU SENAC	1,000%	
D	INCRA	0,200%	
E	Salário Educação	2,500%	
F	FGTS	8,000%	
G	Seguro acidente do trabalho (RAT x FAP) =		

H	SEBRAE	0,600%	
I	PIS SOBRE FOLHA DE PAGAMENTO	0,000%	
Total		33,80%	

Nota 1: Os percentuais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.

Nota 2: O SAT a depender do grau de risco do serviço irá variar entre 1%, risco leve, de 2% risco médio e de 3% risco grave. Conforme GFIP ou obrigação acessória que venha a substituí-la e contenha a mesma informação.

Nota 3: Esses percentuais incidem sobre o Módulo 1, o Submódulo 2.1. (Redação dada pela Instrução Normativa nº 7, de 2018)

2.3	Submódulo 2.3 - Benefícios mensais e diários	Valor (R\$)
A	Transporte Tarifa: R\$	
B	Auxílio-Refeição/Alimentação	
C	Assistência Médica e Familiar	
D	Outros (especificar)	
Total		

Nota 1: O valor informado deverá ser o custo real do benefício (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

Nota 2: Observar a previsão dos benefícios contidos em Acordos, Convenções e Dissídios coletivos de trabalho e atentar-se ao disposto no art. 6º da IN 05/2017 SEGES.

Quadro resumo do modulo 2		
2	Quadro resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, Mensais e Diários	Valor (R\$)
2.1	13º Salário, Férias e Ad.Férias	
2.2	GPS,FGTS e outras contribuições	
2.3	Benefícios Mensais e Diários	
Total		

Módulo 3 - Provisão para Rescisão			
3	Provisão para Rescisão	%	Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado		
B	Incidência do FGTS sobre aviso prévio indenizado		
C	Multa sobre FGTS e contribuições sociais sobre o aviso prévio indenizado		
D	Aviso prévio trabalhado		
E	Incidência dos encargos doGPS, FGTS e outras contribuições sobre o APT		
Total:		0,00%	

Nota 1: de acordo com Art. 12 da Lei nº 13.932, de 11 de dezembro de 2019, devem excluir a rubrica “Contribuição Social” de 10% sobre o FGTS em caso de demissão sem justa causa

Nota 2 : Com a extinção dos 10% de contribuição social sobre o FGTS, o valor mensal a ser provisionado, passa a ser apenas de 40% sobre o valor mensal do FGTS

Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente

Nota 1: Os itens que contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto, quando o empregado alocado na prestação de serviço estiver ausente, conforme as previsões estabelecidas na legislação. (Redação dada pela Instrução Normativa nº 7, de 2018)

4.1	Submódulo 4.1 - Ausências Legais	%	Valor (R\$)
A	Férias		
B	Ausência Legais		
C	Licença paternidade		
D	Ausência por acidente de trabalho		
E	Afastamento maternidade		
F	Outros (especificar)		
Total:		0,00%	

Quadro resumo do modulo 4		
4	Quadro resumo do Módulo 4 - Custo de reposição do Profissional Ausente	Valor (R\$)
4.1	Ausências legais	
Total:		R\$ -

MÓDULO 5 - Insumos Diversos		
5	Insumos diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	
B	Materiais	
C	Equipamentos	
D	Ferramentas	
E	EPI/EPC	
F	Serviço de transporte	
Total		R\$ -

Nota 1: Valores mensais por empregado, conforme as planilhas de insumos.

Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro			
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	%	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos		
B	Lucro		
C	Tributos		
	C.1 Tributos Federais		
	C.2 Tributos Estaduais		
	C.3 Tributos Municipais		
Total			

Nota 1: Custos Indiretos, Tributos e Lucro por empregado.
Nota 2: O valor referente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor do faturamento.

QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO - (VALOR POR EMPREGADO)			
Mão-de-Obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)			(R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$	-
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$	-
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão	R\$	-
D	Módulo 4 -Custo de reposição do Profissional Ausente	R\$	-
E	Módulo 5 -Insumos Diversos	R\$	-
Subtotal (A + B + C + D+ E):		R\$	-
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro	R\$	-
Valor total por empregado		R\$	-

UNIVERSIDADE FEDERAL DE PERNAMBUCO

Contratação de empresa especializada na prestação de serviços continuados de Manutenção preventiva e corretiva das instalações elétricas (em nível de baixa tensão, alta tensão e iluminação pública) e instalações civis e hidrossanitárias, envolvendo consertos, recuperação, manutenção e conservação, com fornecimento de mão de obra por dedicação exclusiva / postos de serviço, com fornecimento permanente de ferramentas, materiais de consumo de manutenção e equipamentos para a operacionalização dos serviços, com fornecimento eventual de materiais finalísticos de manutenção e fornecimento eventual de equipamentos e ferramentas específicas, serviços estes que serão realizados nas edificações da UFPE internas e externas ao campus Recife, Joaquim Amazonas.

PLANILHA DE COMPOSIÇÃO DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS**Planilha de custos e formação de preços do cargo Aplicador de Manta Asfáltica**

A	Data da apresentação da proposta:	
B	Município/UF:	Recife
C	Número de Registro do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo na Secretaria de Relações do Trabalho:	
D	Numero de meses de execução contratual:	12

Identificação do Serviço

Planilha	Categoria Profissional	Local dos Postos	Jornada Semanal	Unidade de Medida	Quantidade prevista (total) a contratar (em função da Unidade de Medida)
1	APLICADOR DE MANTA ASFALTICA	Recife	44h	Postos	1

Nota 1: esta tabela poderá ser adaptada às características do serviço contratado, inclusive no que concerne às rubricas e suas respectivas provisões e/ou estimativas, desde que haja justificativa.

Nota 2: As provisões constantes desta planilha poderão ser desnecessárias quando se tratar de determinados serviços que prescindam de dedicação exclusiva dos trabalhadores da contratada para com a Administração.

MÃO-DE-OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)	Serviço de Manutenção
2	Classificação Brasileira de ocupações	7157-05
3	Salário Normativo da Categoria profissional	
4	Categoria profissional	APLICADOR DE MANTA ASFALTICA
5	Data base da categoria	

Nota 1: Deverá ser elaborado um quadro para cada tipo de serviço.

Nota 2: A planilha será calculada considerando o **valor mensal** do empregado.

MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

1	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	
B	Adicional de periculosidade	
C	Adicional de insalubridade	
D	Adicional noturno	
E	Ad. De hora noturna reduzida	
F	Ad. De hora extra no Feriado Trabalhado	
G	Outros (especificar)	
Total da Remuneração		

Nota 1: O Módulo 1 refere-se ao valor mensal devido ao empregado pela prestação do serviço no período de 12 meses.

Nota 2: A incidência e o grau de insalubridade e periculosidade por posto deve estar em conformidade com o laudo técnico para licitação constante no anexo VI do Termo de Referência

MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSIS E DIÁRIOS

2.1	Submódulo 2.1 - 13º Salário, Férias e Adicional de Férias	Valor (R\$)
A	13º (decimo terceiro) Salário	
B	Férias e Adicional de Férias	
Total		

Nota 1: Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores

Nota 2: O adicional de férias contido no Submódulo 2.1 corresponde a 1/3 (um terço) da remuneração que por sua vez é dividido por 12 (doze) conforme

Nota 3: Levando em consideração a vigência contratual prevista no art. 57 da Lei nº 8.666, de 23 de junho de 1993, a rubrica férias (letra B do

2.2	Submódulo 2.2 - GPS, FGTS e outras contribuições	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,000%	
B	SESI OU SESC	1,500%	
C	SENAI OU SENAC	1,000%	
D	INCRA	0,200%	
E	Salário Educação	2,500%	

F	FGTS	8,000%	
G	Seguro acidente do trabalho (RAT x FAP) =		
H	SEBRAE	0,600%	
I	PIS SOBRE FOLHA DE PAGAMENTO	0,000%	
Total		33,80%	

Nota 1: Os percentuais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.

Nota 2: O SAT a depender do grau de risco do serviço irá variar entre 1%, risco leve, de 2% risco médio e de 3% risco grave. Conforme GFIP ou obrigação acessória que venha a substituí-la e contenha a mesma informação.

Nota 3: Esses percentuais incidem sobre o Módulo 1, o Submódulo 2.1. (Redação dada pela Instrução Normativa nº 7, de 2018)

2.3	Submódulo 2.3 - Benefícios mensais e diários	Valor (R\$)
A	Transporte Tarifa: R\$	
B	Auxílio-Refeição/Alimentação	
C	Assistência Médica e Familiar	
D	Outros (especificar)	
Total		

Nota 1: O valor informado deverá ser o custo real do benefício (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

Nota 2: Observar a previsão dos benefícios contidos em Acordos, Convenções e Dissídios coletivos de trabalho e atentar-se ao disposto no art. 6º da IN 05/2017 SEGES.

Quadro resumo do modulo 2		
2	Quadro resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, Mensais e Diários	Valor (R\$)
2.1	13º Salário, Férias e Ad.Férias	
2.2	GPS,FGTS e outras contribuições	
2.3	Benefícios Mensais e Diários	
Total		

Módulo 3 - Provisão para Rescisão			
3	Provisão para Rescisão	%	Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado		
B	Incidência do FGTS sobre aviso prévio indenizado		
C	Multa sobre FGTS e contribuições sociais sobre o aviso prévio indenizado		
D	Aviso prévio trabalhado		
E	Incidência dos encargos doGPS, FGTS e outras contribuições sobre o APT		
Total:		0,00%	

Nota 1: de acordo com Art. 12 da Lei nº 13.932, de 11 de dezembro de 2019, devem excluir a rubrica “Contribuição Social” de 10% sobre o FGTS em caso de demissão sem justa causa

Nota 2 : Com a extinção dos 10% de contribuição social sobre o FGTS, o valor mensal a ser provisionado, passa a ser apenas de 40% sobre o valor mensal do FGTS

Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente			
--	--	--	--

Nota 1: Os itens que contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto, quando o empregado alocado na prestação de serviço estiver ausente, conforme as previsões estabelecidas na legislação. (Redação dada pela Instrução Normativa nº 7, de 2018)

4.1	Submódulo 4.1 - Ausências Legais	%	Valor (R\$)
A	Férias		
B	Ausência Legais		
C	Licença paternidade		
D	Ausência por acidente de trabalho		
E	Afastamento maternidade		
F	Outros (especificar)		
Total:		0,00%	R\$ -

Quadro resumo do modulo 4		
4	Quadro resumo do Módulo 4 - Custo de reposição do Profissional Ausente	Valor (R\$)
4.1	Ausências legais	
Total:		R\$ -

MÓDULO 5 - Insumos Diversos		
5	Insumos diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	
B	Materiais	
C	Equipamentos	
D	Ferramentas	
E	EPI/EPC	

F	Serviço de transporte	
Total		R\$ -

Nota 1: Valores mensais por empregado, conforme as planilhas de insumos.

Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro			
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	%	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos		
B	Lucro		
C	Tributos		
	C.1 Tributos Federais		
	C.2 Tributos Estaduais		
	C.3 Tributos Municipais		
Total			

Nota 1: Custos Indiretos, Tributos e Lucro por empregado.

Nota 2: O valor referente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor do faturamento.

QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO - (VALOR POR EMPREGADO)

Mão-de-Obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		(R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$ -
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$ -
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão	R\$ -
D	Módulo 4 -Custo de reposição do Profissional Ausente	R\$ -
E	Módulo 5 -Insumos Diversos	R\$ -
Subtotal (A + B + C + D+ E):		R\$ -
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro	R\$ -
Valor total por empregado		R\$ -

UNIVERSIDADE FEDERAL DE PERNAMBUCO	
Contratação de empresa especializada na prestação de serviços continuados de Manutenção preventiva e corretiva das instalações elétricas (em nível de baixa tensão, alta tensão e iluminação pública) e instalações civis e hidrossanitárias, envolvendo consertos, recuperação, manutenção e conservação, com fornecimento de mão de obra por dedicação exclusiva / postos de serviço, com fornecimento permanente de ferramentas, materiais de consumo de manutenção e equipamentos para a operacionalização dos serviços, com fornecimento eventual de materiais finalísticos de manutenção e fornecimento eventual de equipamentos e ferramentas específicas, serviços estes que serão realizados nas edificações da UFPE internas e externas ao campus Recife, Joaquim Amazonas.	

PLANILHA DE COMPOSIÇÃO DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Planilha de custos e formação de preços do cargo Encarregado de Eletricidade		
A	Data da apresentação da proposta:	
B	Município/UF:	Recife
C	Número de Registro do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo na Secretaria de Relações do Trabalho:	
D	Numero de meses de execução contratual:	12

Identificação do Serviço					
Planilha	Categoria Profissional	Local dos Postos	Jornada Semanal	Unidade de Medida	Quantidade prevista (total) a contratar (em função da Unidade de Medida)
1	ENCARREGADO DE ELETRICIDADE	Recife	44h	Postos	2

Nota 1: esta tabela poderá ser adaptada às características do serviço contratado, inclusive no que concerne às rubricas e suas respectivas provisões e/ou estimativas, desde que haja justificativa.

Nota 2: As provisões constantes desta planilha poderão ser desnecessárias quando se tratar de determinados serviços que prescindam de dedicação exclusiva dos trabalhadores da contratada para com a Administração.

MÃO-DE-OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)	Serviço de Manutenção
2	Classificação Brasileira de ocupações	3131-15
3	Salário Normativo da Categoria profissional	
4	Categoria profissional	ENCARREGADO DE ELETRICIDADE
5	Data base da categoria	

Nota 1: Deverá ser elaborado um quadro para cada tipo de serviço.

Nota 2: A planilha será calculada considerando o **valor mensal** do empregado.

MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO		
1	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	
B	Adicional de periculosidade	
C	Adicional de insalubridade	
D	Adicional noturno	
E	Ad. De hora noturna reduzida	
F	Ad. De hora extra no Feriado Trabalhado	
G	Outros (especificar)	
Total da Remuneração		

Nota 1: O Módulo 1 refere-se ao valor mensal devido ao empregado pela prestação do serviço no período de 12 meses.

Nota 2: A incidência e o grau de insalubridade e periculosidade por posto deve estar em conformidade com o laudo técnico para licitação constante no anexo VI do Termo de Referência

Nota 3: o percentual máximo aceitável para gratificação do encarregado é 39,17%.

MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS		
2.1	Submódulo 2.1 - 13º Salário, Férias e Adicional de Férias	Valor (R\$)
A	13º (decimo terceiro) Salário	
B	Férias e Adicional de Férias	
Total		

Nota 1: Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores

Nota 2: O adicional de férias contido no Submódulo 2.1 corresponde a 1/3 (um terço) da remuneração que por sua vez é dividido por 12 (doze) conforme

Nota 3: Levando em consideração a vigência contratual prevista no art. 57 da Lei nº 8.666, de 23 de junho de 1993, a rubrica férias (letra B do

2.2	Submódulo 2.2 - GPS, FGTS e outras contribuições	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,000%	
B	SESI OU SESC	1,500%	
C	SENAI OU SENAC	1,000%	
D	INCRA	0,200%	

E	Salário Educação	2,500%	
F	FGTS	8,000%	
G	Seguro acidente do trabalho (RAT x FAP) =		
H	SEBRAE	0,600%	
I	PIS SOBRE FOLHA DE PAGAMENTO	0,000%	
Total		33,80%	

Nota 1: Os percentuais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.

Nota 2: O SAT a depender do grau de risco do serviço irá variar entre 1%, risco leve, de 2% risco médio e de 3% risco grave. Conforme GFIP ou obrigação acessória que venha a substituí-la e contenha a mesma informação.

Nota 3: Esses percentuais incidem sobre o Módulo 1, o Submódulo 2.1. (Redação dada pela Instrução Normativa nº 7, de 2018)

2.3	Submódulo 2.3 - Benefícios mensais e diários	Valor (R\$)
A	Transporte Tarifa: R\$	
B	Auxílio-Refeição/Alimentação	
C	Assistência Médica e Familiar	
D	Outros (especificar)	
Total		

Nota 1: O valor informado deverá ser o custo real do benefício (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

Nota 2: Observar a previsão dos benefícios contidos em Acordos, Convenções e Dissídios coletivos de trabalho e atentar-se ao disposto no art. 6º da IN 05/2017 SEGES.

Quadro resumo do modulo 2		
2	Quadro resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, Mensais e Diários	Valor (R\$)
2.1	13º Salário, Férias e Ad.Férias	
2.2	GPS,FGTS e outras contribuições	
2.3	Benefícios Mensais e Diários	
Total		

Módulo 3 - Provisão para Rescisão			
3	Provisão para Rescisão	%	Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado		
B	Incidência do FGTS sobre aviso prévio indenizado		
C	Multa sobre FGTS e contribuições sociais sobre o aviso prévio indenizado		
D	Aviso prévio trabalhado		
E	Incidência dos encargos doGPS, FGTS e outras contribuições sobre o APT		
Total:		0,00%	

Nota 1: de acordo com Art. 12 da Lei nº 13.932, de 11 de dezembro de 2019, devem excluir a rubrica “Contribuição Social” de 10% sobre o FGTS em caso de demissão sem justa causa

Nota 2 : Com a extinção dos 10% de contribuição social sobre o FGTS, o valor mensal a ser provisionado, passa a ser apenas de 40% sobre o valor mensal do FGTS

Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente			
--	--	--	--

Nota 1: Os itens que contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto, quando o empregado alocado na prestação de serviço estiver ausente, conforme as previsões estabelecidas na legislação. (Redação dada pela Instrução Normativa nº 7, de 2018)

4.1	Submódulo 4.1 - Ausências Legais	%	Valor (R\$)
A	Férias		
B	Ausência Legais		
C	Licença paternidade		
D	Ausência por acidente de trabalho		
E	Afastamento maternidade		
F	Outros (especificar)		
Total:		0,00%	R\$ -

Quadro resumo do modulo 4		
4	Quadro resumo do Módulo 4 - Custo de reposição do Profissional Ausente	Valor (R\$)
4.1	Ausências legais	
Total:		R\$ -

MÓDULO 5 - Insumos Diversos		
5	Insumos diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	
B	Materiais	
C	Equipamentos	
D	Ferramentas	
E	EPI/EPC	

F	Serviço de transporte	
H	Caminhão com plataforma elevatória	
Total		R\$ -

Nota 1: Valores mensais por empregado, conforme as planilhas de insumos.

Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro			
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	%	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos		
B	Lucro		
C	Tributos		
	C.1 Tributos Federais		
	C.2 Tributos Estaduais		
	C.3 Tributos Municipais		
Total			

Nota 1: Custos Indiretos, Tributos e Lucro por empregado.

Nota 2: O valor referente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor do faturamento.

QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO - (VALOR POR EMPREGADO)			
Mão-de-Obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)			(R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$	-
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$	-
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão	R\$	-
D	Módulo 4 -Custo de reposição do Profissional Ausente	R\$	-
E	Módulo 5 -Insumos Diversos	R\$	-
Subtotal (A + B + C + D+ E):		R\$	-
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro	R\$	-
Valor total por empregado		R\$	-

UNIVERSIDADE FEDERAL DE PERNAMBUCO	
Contratação de empresa especializada na prestação de serviços continuados de Manutenção preventiva e corretiva das instalações elétricas (em nível de baixa tensão, alta tensão e iluminação pública) e instalações civis e hidrossanitárias, envolvendo consertos, recuperação, manutenção e conservação, com fornecimento de mão de obra por dedicação exclusiva / postos de serviço, com fornecimento permanente de ferramentas, materiais de consumo de manutenção e equipamentos para a operacionalização dos serviços, com fornecimento eventual de materiais finalísticos de manutenção e fornecimento eventual de equipamentos e ferramentas específicas, serviços estes que serão realizados nas edificações da UFPE internas e externas ao campus Recife, Joaquim Amazonas.	

PLANILHA DE COMPOSIÇÃO DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS		
Planilha de custos e formação de preços do cargo Encaregado de Hidráulica, Civil e Hidrossanitário		
A	Data da apresentação da proposta:	
B	Município/UF:	Recife
C	Número de Registro do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo na Secretaria de Relações do Trabalho:	
D	Numero de meses de execução contratual:	12

Identificação do Serviço					
Planilha	Categoria Profissional	Local dos Postos	Jornada Semanal	Unidade de Medida	Quantidade prevista (total) a contratar (em função da Unidade de Medida)
1	ENCARREGADO DE HIDRÁULICA, CIVIL E HIDROSSANTÁRIO	Recife	44h	Postos	1

Nota 1: esta tabela poderá ser adaptada às características do serviço contratado, inclusive no que concerne às rubricas e suas respectivas provisões e/ou estimativas, desde que haja justificativa.

Nota 2: As provisões constantes desta planilha poderão ser desnecessárias quando se tratar de determinados serviços que prescindam de dedicação exclusiva dos trabalhadores da contratada para com a Administração.

MÃO-DE-OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL		
Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)	Serviço de Manutenção
2	Classificação Brasileira de ocupações	7102-05
3	Salário Normativo da Categoria profissional	
4	Categoria profissional	ENCARREGADO DE HIDRÁULICA, CIVIL E HIDROSSANTÁRIO
5	Data base da categoria	

Nota 1: Deverá ser elaborado um quadro para cada tipo de serviço.

Nota 2: A planilha será calculada considerando o **valor mensal** do empregado.

MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO		
1	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	
B	Adicional de periculosidade	
C	Adicional de insalubridade	
D	Adicional noturno	
E	Ad. De hora noturna reduzida	
F	Ad. De hora extra no Feriado Trabalhado	
G	Outros (especificar)	
Total da Remuneração		

Nota 1: O Módulo 1 refere-se ao valor mensal devido ao empregado pela prestação do serviço no período de 12 meses.

Nota 2: A incidência e o grau de insalubridade e periculosidade por posto deve estar em conformidade com o laudo técnico para licitação constante no anexo VI do Termo de Referência

Nota 3: o percentual máximo aceitável para gratificação do encarregado é 39,17%.

MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS		
2.1	Submódulo 2.1 - 13º Salário, Férias e Adicional de Férias	Valor (R\$)
A	13º (decimo terceiro) Salário	
B	Férias e Adicional de Férias	
Total		

Nota 1: Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores

Nota 2: O adicional de férias contido no Submódulo 2.1 corresponde a 1/3 (um terço) da remuneração que por sua vez é dividido por 12 (doze) conforme

Nota 3: Levando em consideração a vigência contratual prevista no art. 57 da Lei nº 8.666, de 23 de junho de 1993, a rubrica férias (letra B do

2.2	Submódulo 2.2 - GPS, FGTS e outras contribuições	%	Valor (R\$)
-----	--	---	-------------

A	INSS	20,000%	
B	SESI OU SESC	1,500%	
C	SENAI OU SENAC	1,000%	
D	INCRA	0,200%	
E	Salário Educação	2,500%	
F	FGTS	8,000%	
G	Seguro acidente do trabalho (RAT x FAP) =		
H	SEBRAE	0,600%	
I	PIS SOBRE FOLHA DE PAGAMENTO	0,000%	
Total		33,80%	

Nota 1: Os percentuais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.

Nota 2: O SAT a depender do grau de risco do serviço irá variar entre 1%, risco leve, de 2% risco médio e de 3% risco grave. Conforme GFIP ou obrigação acessória que venha a substituí-la e contenha a mesma informação.

Nota 3: Esses percentuais incidem sobre o Módulo 1, o Submódulo 2.1. (Redação dada pela Instrução Normativa nº 7, de 2018)

2.3	Submódulo 2.3 - Benefícios mensais e diários	Valor (R\$)
A	Transporte Tarifa: R\$	
B	Auxílio-Refeição/Alimentação	
C	Assistência Médica e Familiar	
D	Outros (especificar)	
Total		

Nota 1: O valor informado deverá ser o custo real do benefício (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

Nota 2: Observar a previsão dos benefícios contidos em Acordos, Convenções e Dissídios coletivos de trabalho e atentar-se ao disposto no art. 6º da IN 05/2017 SEGES.

Quadro resumo do modulo 2			
2	Quadro resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, Mensais e Diários	Valor (R\$)	
2.1	13º Salário, Férias e Ad.Férias		
2.2	GPS,FGTS e outras contribuições		
2.3	Benefícios Mensais e Diários		
Total			
Módulo 3 - Provisão para Rescisão			
3	Provisão para Rescisão	%	Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado		
B	Incidência do FGTS sobre aviso prévio indenizado		
C	Multa sobre FGTS e contribuições sociais sobre o aviso prévio indenizado		
D	Aviso prévio trabalhado		
E	Incidência dos encargos doGPS, FGTS e outras contribuições sobre o APT		
Total:		0,00%	
Nota 1: de acordo com Art. 12 da Lei nº 13.932, de 11 de dezembro de 2019, devem excluir a rubrica “Contribuição Social” de 10% sobre o FGTS em caso de demissão sem justa causa			
Nota 2 : Com a extinção dos 10% de contribuição social sobre o FGTS, o valor mensal a ser provisionado, passa a ser apenas de 40% sobre o valor mensal do FGTS			
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente			

Nota 1: Os itens que contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto, quando o empregado alocado na prestação de serviço estiver ausente, conforme as previsões estabelecidas na legislação. (Redação dada pela Instrução Normativa nº 7, de 2018)

4.1	Submódulo 4.1 - Ausências Legais	%	Valor (R\$)
A	Férias		
B	Ausência Legais		
C	Licença paternidade		
D	Ausência por acidente de trabalho		
E	Afastamento maternidade		
F	Outros (especificar)		
Total:		0,00%	R\$ -

Quadro resumo do modulo 4		
4	Quadro resumo do Módulo 4 - Custo de reposição do Profissional Ausente	Valor (R\$)
4.1	Ausências legais	
Total:		R\$ -
MÓDULO 5 - Insumos Diversos		
5	Insumos diversos	Valor (R\$)

A	Uniformes	
B	Materiais	
C	Equipamentos	
D	Ferramentas	
E	EPI/EPC	
F	Serviço de transporte	
Total		R\$ -

Nota 1: Valores mensais por empregado, conforme as planilhas de insumos.

Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro			
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	%	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos		
B	Lucro		
C	Tributos		
	C.1 Tributos Federais		
	C.2 Tributos Estaduais		
	C.3 Tributos Municipais		
Total			

Nota 1: Custos Indiretos, Tributos e Lucro por empregado.

Nota 2: O valor referente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor do faturamento.

QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO - (VALOR POR EMPREGADO)			
Mão-de-Obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)			(R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$	-
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$	-
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão	R\$	-
D	Módulo 4 -Custo de reposição do Profissional Ausente	R\$	-
E	Módulo 5 -Insumos Diversos	R\$	-
Subtotal (A + B + C + D+ E):		R\$	-
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro	R\$	-
Valor total por empregado		R\$	-

UNIVERSIDADE FEDERAL DE PERNAMBUCO

Contratação de empresa especializada na prestação de serviços continuados de Manutenção preventiva e corretiva das instalações elétricas (em nível de baixa tensão, alta tensão e iluminação pública) e instalações civis e hidrossanitárias, envolvendo consertos, recuperação, manutenção e conservação, com fornecimento de mão de obra por dedicação exclusiva / postos de serviço, com fornecimento permanente de ferramentas, materiais de consumo de manutenção e equipamentos para a operacionalização dos serviços, com fornecimento eventual de materiais finalísticos de manutenção e fornecimento eventual de equipamentos e ferramentas específicas, serviços estes que serão realizados nas edificações da UFPE internas e externas ao campus Recife, Joaquim Amazonas.

PLANILHA DE COMPOSIÇÃO DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS**Planilha de custos e formação de preços do cargo Encarregado Geral**

A	Data da apresentação da proposta:	
B	Município/UF:	Recife
C	Número de Registro do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo na Secretaria de Relações do Trabalho:	
D	Numero de meses de execução contratual:	12

Identificação do Serviço

Planilha	Categoria Profissional	Local dos Postos	Jornada Semanal	Unidade de Medida	Quantidade prevista (total) a contratar (em função da Unidade de Medida)
1	ENCARREGADO GERAL	Recife	44h	Postos	6

Nota 1: esta tabela poderá ser adaptada às características do serviço contratado, inclusive no que concerne às rubricas e suas respectivas provisões e/ou estimativas, desde que haja justificativa.

Nota 2: As provisões constantes desta planilha poderão ser desnecessárias quando se tratar de determinados serviços que prescindam de dedicação exclusiva dos trabalhadores da contratada para com a Administração.

MÃO-DE-OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL**Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra**

1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)	Serviço de Manutenção
2	Classificação Brasileira de ocupações	7102-05
3	Salário Normativo da Categoria profissional	
4	Categoria profissional	ENCARREGADO GERAL
5	Data base da categoria	

Nota 1: Deverá ser elaborado um quadro para cada tipo de serviço.

Nota 2: A planilha será calculada considerando o **valor mensal** do empregado.

MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

1	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	
B	Adicional de periculosidade	
C	Adicional de insalubridade	
D	Adicional noturno	
E	Ad. De hora noturna reduzida	
F	Ad. De hora extra no Feriado Trabalhado	
G	Outros (especificar)	
Total da Remuneração		

Nota 1: O Módulo 1 refere-se ao valor mensal devido ao empregado pela prestação do serviço no período de 12 meses.

Nota 2: A incidência e o grau de insalubridade e periculosidade por posto deve estar em conformidade com o laudo técnico para licitação constante no anexo VI do Termo de Referência

Nota 3: o percentual máximo aceitável para gratificação do encarregado é 39,17%.

MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS

2.1	Submódulo 2.1 - 13º Salário, Férias e Adicional de Férias	Valor (R\$)
A	13º (decimo terceiro) Salário	
B	Férias e Adicional de Férias	
Total		

Nota 1: Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores

Nota 2: O adicional de férias contido no Submódulo 2.1 corresponde a 1/3 (um terço) da remuneração que por sua vez é dividido por 12 (doze) conforme

Nota 3: Levando em consideração a vigência contratual prevista no art. 57 da Lei nº 8.666, de 23 de junho de 1993, a rubrica férias (letra B do

2.2	Submódulo 2.2 - GPS, FGTS e outras contribuições	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,000%	
B	SESI OU SESC	1,500%	
C	SENAI OU SENAC	1,000%	

D	INCRA	0,200%	
E	Salário Educação	2,500%	
F	FGTS	8,000%	
G	Seguro acidente do trabalho (RAT x FAP) =		
H	SEBRAE	0,600%	
I	PIS SOBRE FOLHA DE PAGAMENTO	0,000%	
Total		33,80%	

Nota 1: Os percentuais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.

Nota 2: O SAT a depender do grau de risco do serviço irá variar entre 1%, risco leve, de 2% risco médio e de 3% risco grave. Conforme GFIP ou obrigação acessória que venha a substituí-la e contenha a mesma informação.

Nota 3: Esses percentuais incidem sobre o Módulo 1, o Submódulo 2.1. (Redação dada pela Instrução Normativa nº 7, de 2018)

2.3	Submódulo 2.3 - Benefícios mensais e diários	Valor (R\$)
A	Transporte Tarifa: R\$	
B	Auxílio-Refeição/Alimentação	
C	Assistência Médica e Familiar	
D	Outros (especificar)	
Total		

Nota 1: O valor informado deverá ser o custo real do benefício (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

Nota 2: Observar a previsão dos benefícios contidos em Acordos, Convenções e Dissídios coletivos de trabalho e atentar-se ao disposto no art. 6º da IN 05/2017 SEGES.

Quadro resumo do modulo 2			
2	Quadro resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, Mensais e Diários	Valor (R\$)	
2.1	13º Salário, Férias e Ad.Férias		
2.2	GPS,FGTS e outras contribuições		
2.3	Benefícios Mensais e Diários		
Total			
Módulo 3 - Provisão para Rescisão			
3	Provisão para Rescisão	%	Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado		
B	Incidência do FGTS sobre aviso prévio indenizado		
C	Multa sobre FGTS e contribuições sociais sobre o aviso prévio indenizado		
D	Aviso prévio trabalhado		
E	Incidência dos encargos doGPS, FGTS e outras contribuições sobre o APT		
Total:		0,00%	
Nota 1: de acordo com Art. 12 da Lei nº 13.932, de 11 de dezembro de 2019, devem excluir a rubrica “Contribuição Social” de 10% sobre o FGTS em caso de demissão sem justa causa			
Nota 2 : Com a extinção dos 10% de contribuição social sobre o FGTS, o valor mensal a ser provisionado, passa a ser apenas de 40% sobre o valor mensal do FGTS			
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente			

Nota 1: Os itens que contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto, quando o empregado alocado na prestação de serviço estiver ausente, conforme as previsões estabelecidas na legislação. (Redação dada pela Instrução Normativa nº 7, de 2018)

4.1	Submódulo 4.1 - Ausências Legais	%	Valor (R\$)
A	Férias		
B	Ausência Legais		
C	Licença paternidade		
D	Ausência por acidente de trabalho		
E	Afastamento maternidade		
F	Outros (especificar)		
Total:		0,00%	R\$ -

Quadro resumo do modulo 4		
4	Quadro resumo do Módulo 4 - Custo de reposição do Profissional Ausente	Valor (R\$)
4.1	Ausências legais	
Total:		R\$ -
MÓDULO 5 - Insumos Diversos		
5	Insumos diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	
B	Materiais	
C	Equipamentos	

D	Ferramentas	
E	EPI/EPC	
F	Serviço de transporte	
Total		R\$ -

Nota 1: Valores mensais por empregado, conforme as planilhas de insumos.

Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro			
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	%	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos		
B	Lucro		
C	Tributos		
	C.1 Tributos Federais		
	C.2 Tributos Estaduais		
	C.3 Tributos Municipais		
Total			

Nota 1: Custos Indiretos, Tributos e Lucro por empregado.

Nota 2: O valor referente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor do faturamento.

QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO - (VALOR POR EMPREGADO)			
Mão-de-Obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)			(R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$	-
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$	-
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão	R\$	-
D	Módulo 4 -Custo de reposição do Profissional Ausente	R\$	-
E	Módulo 5 -Insumos Diversos	R\$	-
Subtotal (A + B + C + D+ E):		R\$	-
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro	R\$	-
Valor total por empregado		R\$	-

UNIVERSIDADE FEDERAL DE PERNAMBUCO	
Contratação de empresa especializada na prestação de serviços continuados de Manutenção preventiva e corretiva das instalações elétricas (em nível de baixa tensão, alta tensão e iluminação pública) e instalações civis e hidrossanitárias, envolvendo consertos, recuperação, manutenção e conservação, com fornecimento de mão de obra por dedicação exclusiva / postos de serviço, com fornecimento permanente de ferramentas, materiais de consumo de manutenção e equipamentos para a operacionalização dos serviços, com fornecimento eventual de materiais finalísticos de manutenção e fornecimento eventual de equipamentos e ferramentas específicas, serviços estes que serão realizados nas edificações da UFPE internas e externas ao campus Recife, Joaquim Amazonas.	

PLANILHA DE COMPOSIÇÃO DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS		
Planilha de custos e formação de preços do cargo Engenheiro Civil		
A	Data da apresentação da proposta:	
B	Município/UF:	Recife
C	Número de Registro do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo na Secretaria de Relações do Trabalho:	
D	Numero de meses de execução contratual:	12

Identificação do Serviço					
Planilha	Categoria Profissional	Local dos Postos	Jornada Semanal	Unidade de Medida	Quantidade prevista (total) a contratar (em função da Unidade de Medida)
1	ENGENHEIRO CIVIL	Recife	44h	Postos	1

Nota 1: esta tabela poderá ser adaptada às características do serviço contratado, inclusive no que concerne às rubricas e suas respectivas provisões e/ou estimativas, desde que haja justificativa.

Nota 2: As provisões constantes desta planilha poderão ser desnecessárias quando se tratar de determinados serviços que prescindam de dedicação exclusiva dos trabalhadores da contratada para com a Administração.

MÃO-DE-OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL			
Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra			
1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)		Serviço de Manutenção
2	Classificação Brasileira de ocupações		2142-05
3	Salário Normativo da Categoria profissional		
4	Categoria profissional		ENGENHEIRO CIVIL
5	Data base da categoria		

Nota 1: Deverá ser elaborado um quadro para cada tipo de serviço.

Nota 2: A planilha será calculada considerando o **valor mensal** do empregado.

MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO		
1	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	
B	Adicional de periculosidade	
C	Adicional de insalubridade	
D	Adicional noturno	
E	Ad. De hora noturna reduzida	
F	Ad. De hora extra no Feriado Trabalhado	
G	Outros (especificar)	
Total da Remuneração		

Nota 1: O Módulo 1 refere-se ao valor mensal devido ao empregado pela prestação do serviço no período de 12 meses.

Nota 2: A incidência e o grau de insalubridade e periculosidade por posto deve estar em conformidade com o laudo técnico para licitação constante no anexo VI do Termo de Referência

MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS		
2.1	Submódulo 2.1 - 13º Salário, Férias e Adicional de Férias	Valor (R\$)
A	13º (decimo terceiro) Salário	
B	Férias e Adicional de Férias	
Total		

Nota 1: Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores

Nota 2: O adicional de férias contido no Submódulo 2.1 corresponde a 1/3 (um terço) da remuneração que por sua vez é dividido por 12 (doze) conforme

Nota 3: Levando em consideração a vigência contratual prevista no art. 57 da Lei nº 8.666, de 23 de junho de 1993, a rubrica férias (letra B do

2.2	Submódulo 2.2 - GPS, FGTS e outras contribuições	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,000%	
B	SESI OU SESC	1,500%	
C	SENAI OU SENAC	1,000%	
D	INCRA	0,200%	
E	Salário Educação	2,500%	
F	FGTS	8,000%	

G	Seguro acidente do trabalho (RAT x FAP) =		
H	SEBRAE	0,600%	
I	PIS SOBRE FOLHA DE PAGAMENTO	0,000%	
Total		33,80%	

Nota 1: Os percentuais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.

Nota 2: O SAT a depender do grau de risco do serviço irá variar entre 1%, risco leve, de 2% risco médio e de 3% risco grave. Conforme GFIP ou obrigação acessória que venha a substituí-la e contenha a mesma informação.

Nota 3: Esses percentuais incidem sobre o Módulo 1, o Submódulo 2.1. (Redação dada pela Instrução Normativa nº 7, de 2018)

2.3	Submódulo 2.3 - Benefícios mensais e diários	Valor (R\$)
A	Transporte Tarifa: R\$	
B	Auxílio-Refeição/Alimentação	
C	Assistência Médica e Familiar	
D	Outros (especificar)	
Total		

Nota 1: O valor informado deverá ser o custo real do benefício (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

Nota 2: Observar a previsão dos benefícios contidos em Acordos, Convenções e Dissídios coletivos de trabalho e atentar-se ao disposto no art. 6º da IN 05/2017 SEGES.

Quadro resumo do modulo 2			
2	Quadro resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, Mensais e Diários	Valor (R\$)	
2.1	13º Salário, Férias e Ad.Férias		
2.2	GPS,FGTS e outras contribuições		
2.3	Benefícios Mensais e Diários		
Total			
Módulo 3 - Provisão para Rescisão			
3	Provisão para Rescisão	%	Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado		
B	Incidência do FGTS sobre aviso prévio indenizado		
C	Multa sobre FGTS e contribuições sociais sobre o aviso prévio indenizado		
D	Aviso prévio trabalhado		
E	Incidência dos encargos doGPS, FGTS e outras contribuições sobre o APT		
Total:		0,00%	
Nota 1: de acordo com Art. 12 da Lei nº 13.932, de 11 de dezembro de 2019, devem excluir a rubrica “Contribuição Social” de 10% sobre o FGTS em caso de demissão sem justa causa			
Nota 2 : Com a extinção dos 10% de contribuição social sobre o FGTS, o valor mensal a ser provisionado, passa a ser apenas de 40% sobre o valor mensal do FGTS			
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente			

Nota 1: Os itens que contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto, quando o empregado alocado na prestação de serviço estiver ausente, conforme as previsões estabelecidas na legislação. (Redação dada pela Instrução Normativa nº 7, de 2018)

4.1	Submódulo 4.1 - Ausências Legais	%	Valor (R\$)
A	Férias		
B	Ausência Legais		
C	Licença paternidade		
D	Ausência por acidente de trabalho		
E	Afastamento maternidade		
F	Outros (especificar)		
Total:		0,00%	R\$ -

Quadro resumo do modulo 4		
4	Quadro resumo do Módulo 4 - Custo de reposição do Profissional Ausente	Valor (R\$)
4.1	Ausências legais	
Total:		R\$ -
MÓDULO 5 - Insumos Diversos		
5	Insumos diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	
B	Materiais	
C	Equipamentos	
D	Ferramentas	
E	EPI/EPC	
F	Serviço de transporte	

Total	R\$	-
--------------	-----	---

Nota 1: Valores mensais por empregado, conforme as planilhas de insumos.

Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro			
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	%	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos		
B	Lucro		
C	Tributos		
	C.1 Tributos Federais		
	C.2 Tributos Estaduais		
	C.3 Tributos Municipais		
Total			

Nota 1: Custos Indiretos, Tributos e Lucro por empregado.

Nota 2: O valor referente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor do faturamento.

QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO - (VALOR POR EMPREGADO)

Mão-de-Obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		(R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$ -
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$ -
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão	R\$ -
D	Módulo 4 -Custo de reposição do Profissional Ausente	R\$ -
E	Módulo 5 -Insumos Diversos	R\$ -
Subtotal (A + B + C + D+ E):		R\$ -
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro	R\$ -
Valor total por empregado		R\$ -

UNIVERSIDADE FEDERAL DE PERNAMBUCO

Contratação de empresa especializada na prestação de serviços continuados de Manutenção preventiva e corretiva das instalações elétricas (em nível de baixa tensão, alta tensão e iluminação pública) e instalações civis e hidrossanitárias, envolvendo consertos, recuperação, manutenção e conservação, com fornecimento de mão de obra por dedicação exclusiva / postos de serviço, com fornecimento permanente de ferramentas, materiais de consumo de manutenção e equipamentos para a operacionalização dos serviços, com fornecimento eventual de materiais finalísticos de manutenção e fornecimento eventual de equipamentos e ferramentas específicas, serviços estes que serão realizados nas edificações da UFPE internas e externas ao campus Recife, Joaquim Amazonas.

PLANILHA DE COMPOSIÇÃO DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS**Planilha de custos e formação de preços do cargo Engenheiro Eletricista**

A	Data da apresentação da proposta:	
B	Município/UF:	Recife
C	Número de Registro do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo na Secretaria de Relações do Trabalho:	
D	Numero de meses de execução contratual:	12

Identificação do Serviço

Planilha	Categoria Profissional	Local dos Postos	Jornada Semanal	Unidade de Medida	Quantidade prevista (total) a contratar (em função da Unidade de Medida)
1	engenheiro eletricista	Recife	44h	Postos	1

Nota 1: esta tabela poderá ser adaptada às características do serviço contratado, inclusive no que concerne às rubricas e suas respectivas provisões e/ou estimativas, desde que haja justificativa.

Nota 2: As provisões constantes desta planilha poderão ser desnecessárias quando se tratar de determinados serviços que prescindam de dedicação exclusiva dos trabalhadores da contratada para com a Administração.

MÃO-DE-OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL**Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra**

1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)	Serviço de Manutenção
2	Classificação Brasileira de ocupações	2143-15
3	Salário Normativo da Categoria profissional	
4	Categoria profissional	engenheiro eletricista
5	Data base da categoria	

Nota 1: Deverá ser elaborado um quadro para cada tipo de serviço.

Nota 2: A planilha será calculada considerando o **valor mensal** do empregado.

MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

1	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	
B	Adicional de periculosidade	
C	Adicional de insalubridade	
D	Adicional noturno	
E	Ad. De hora noturna reduzida	
F	Ad. De hora extra no Feriado Trabalhado	
G	Outros (especificar)	
Total da Remuneração		

Nota 1: O Módulo 1 refere-se ao valor mensal devido ao empregado pela prestação do serviço no período de 12 meses.

Nota 2: A incidência e o grau de insalubridade e periculosidade por posto deve estar em conformidade com o laudo técnico para licitação constante no anexo VI do Termo de Referência

MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS

2.1	Submódulo 2.1 - 13º Salário, Férias e Adicional de Férias	Valor (R\$)
A	13º (decimo terceiro) Salário	
B	Férias e Adicional de Férias	
Total		

Nota 1: Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores

Nota 2: O adicional de férias contido no Submódulo 2.1 corresponde a 1/3 (um terço) da remuneração que por sua vez é dividido por 12 (doze) conforme

Nota 3: Levando em consideração a vigência contratual prevista no art. 57 da Lei nº 8.666, de 23 de junho de 1993, a rubrica férias (letra B do

2.2	Submódulo 2.2 - GPS, FGTS e outras contribuições	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,000%	
B	SESI OU SESC	1,500%	
C	SENAI OU SENAC	1,000%	
D	INCRA	0,200%	
E	Salário Educação	2,500%	

F	FGTS	8,000%	
G	Seguro acidente do trabalho (RAT x FAP) =		
H	SEBRAE	0,600%	
I	PIS SOBRE FOLHA DE PAGAMENTO	0,000%	
Total		33,80%	

Nota 1: Os percentuais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.

Nota 2: O SAT a depender do grau de risco do serviço irá variar entre 1%, risco leve, de 2% risco médio e de 3% risco grave. Conforme GFIP ou obrigação acessória que venha a substituí-la e contenha a mesma informação.

Nota 3: Esses percentuais incidem sobre o Módulo 1, o Submódulo 2.1. (Redação dada pela Instrução Normativa nº 7, de 2018)

2.3	Submódulo 2.3 - Benefícios mensais e diários	Valor (R\$)
A	Transporte Tarifa: R\$	
B	Auxílio-Refeição/Alimentação	
C	Assistência Médica e Familiar	
D	Outros (especificar)	
Total		

Nota 1: O valor informado deverá ser o custo real do benefício (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

Nota 2: Observar a previsão dos benefícios contidos em Acordos, Convenções e Dissídios coletivos de trabalho e atentar-se ao disposto no art. 6º da IN 05/2017 SEGES.

Quadro resumo do modulo 2		
2	Quadro resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, Mensais e Diários	Valor (R\$)
2.1	13º Salário, Férias e Ad.Férias	
2.2	GPS,FGTS e outras contribuições	
2.3	Benefícios Mensais e Diários	
Total		

Módulo 3 - Provisão para Rescisão			
3	Provisão para Rescisão	%	Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado		
B	Incidência do FGTS sobre aviso prévio indenizado		
C	Multa sobre FGTS e contribuições sociais sobre o aviso prévio indenizado		
D	Aviso prévio trabalhado		
E	Incidência dos encargos doGPS, FGTS e outras contribuições sobre o APT		
Total:		0,00%	

Nota 1: de acordo com Art. 12 da Lei nº 13.932, de 11 de dezembro de 2019, devem excluir a rubrica “Contribuição Social” de 10% sobre o FGTS em caso de demissão sem justa causa

Nota 2 : Com a extinção dos 10% de contribuição social sobre o FGTS, o valor mensal a ser provisionado, passa a ser apenas de 40% sobre o valor mensal do FGTS

Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente			
--	--	--	--

Nota 1: Os itens que contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto, quando o empregado alocado na prestação de serviço estiver ausente, conforme as previsões estabelecidas na legislação. (Redação dada pela Instrução Normativa nº 7, de 2018)

4.1	Submódulo 4.1 - Ausencias Legais	%	Valor (R\$)
A	Férias		
B	Ausência Legais		
C	Licença paternidade		
D	Ausência por acidente de trabalho		
E	Afastamento maternidade		
F	Outros (especificar)		
Total:		0,00%	R\$ -

Quadro resumo do modulo 4		
4	Quadro resumo do Módulo 4 - Custo de reposição do Profissional Ausente	Valor (R\$)
4.1	Ausências legais	
Total:		R\$ -

MÓDULO 5 - Insumos Diversos		
5	Insumos diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	
B	Materiais	
C	Equipamentos	
D	Ferramentas	
E	EPI/EPC	
F	Serviço de transporte	

H	Caminhão com plataforma elevatória	
Total		R\$ -

Nota 1: Valores mensais por empregado, conforme as planilhas de insumos.

Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro			
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	%	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos		
B	Lucro		
C	Tributos		
	C.1 Tributos Federais		
	C.2 Tributos Estaduais		
	C.3 Tributos Municipais		
Total			

Nota 1: Custos Indiretos, Tributos e Lucro por empregado.

Nota 2: O valor referente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor do faturamento.

QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO - (VALOR POR EMPREGADO)

Mão-de-Obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		(R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$ -
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$ -
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão	R\$ -
D	Módulo 4 -Custo de reposição do Profissional Ausente	R\$ -
E	Módulo 5 -Insumos Diversos	R\$ -
Subtotal (A + B + C + D+ E):		R\$ -
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro	R\$ -
Valor total por empregado		R\$ -

UNIVERSIDADE FEDERAL DE PERNAMBUCO

Contratação de empresa especializada na prestação de serviços continuados de Manutenção preventiva e corretiva das instalações elétricas (em nível de baixa tensão, alta tensão e iluminação pública) e instalações civis e hidrossanitárias, envolvendo consertos, recuperação, manutenção e conservação, com fornecimento de mão de obra por dedicação exclusiva / postos de serviço, com fornecimento permanente de ferramentas, materiais de consumo de manutenção e equipamentos para a operacionalização dos serviços, com fornecimento eventual de materiais finalísticos de manutenção e fornecimento eventual de equipamentos e ferramentas específicas, serviços estes que serão realizados nas edificações da UFPE internas e externas ao campus Recife, Joaquim Amazonas.

PLANILHA DE COMPOSIÇÃO DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS**Planilha de custos e formação de preços do cargo Almoxarife**

A	Data da apresentação da proposta:	
B	Município/UF:	Recife
C	Número de Registro do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo na Secretaria de Relações do Trabalho:	
D	Numero de meses de execução contratual:	12

Identificação do Serviço

Planilha	Categoria Profissional	Local dos Postos	Jornada Semanal	Unidade de Medida	Quantidade prevista (total) a contratar (em função da Unidade de Medida)
1	ALMOXARIFE	Recife	44h	Postos	2

Nota 1: esta tabela poderá ser adaptada às características do serviço contratado, inclusive no que concerne às rubricas e suas respectivas provisões e/ou estimativas, desde que haja justificativa.

Nota 2: As provisões constantes desta planilha poderão ser desnecessárias quando se tratar de determinados serviços que prescindam de dedicação exclusiva dos trabalhadores da contratada para com a Administração.

MÃO-DE-OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra			
1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)		Serviço de Manutenção
2	Classificação Brasileira de ocupações		7211-05
3	Salário Normativo da Categoria profissional		
4	Categoria profissional		ALMOXARIFE
5	Data base da categoria		

Nota 1: Deverá ser elaborado um quadro para cada tipo de serviço.

Nota 2: A planilha será calculada considerando o **valor mensal** do empregado.

MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

1	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	
B	Adicional de periculosidade	
C	Adicional de insalubridade	
D	Adicional noturno	
E	Ad. De hora noturna reduzida	
F	Ad. De hora extra no Feriado Trabalhado	
G	Outros (especificar)	
Total da Remuneração		

Nota 1: O Módulo 1 refere-se ao valor mensal devido ao empregado pela prestação do serviço no período de 12 meses.

Nota 2: A incidência e o grau de insalubridade e periculosidade por posto deve estar em conformidade com o laudo técnico para licitação constante no anexo VI do Termo de Referência

MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSIS E DIÁRIOS

2.1	Submódulo 2.1 - 13º Salário, Férias e Adicional de Férias	Valor (R\$)
A	13º (decimo terceiro) Salário	
B	Férias e Adicional de Férias	
Total		

Nota 1: Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores

Nota 2: O adicional de férias contido no Submódulo 2.1 corresponde a 1/3 (um terço) da remuneração que por sua vez é dividido por 12 (doze) conforme

Nota 3: Levando em consideração a vigência contratual prevista no art. 57 da Lei nº 8.666, de 23 de junho de 1993, a rubrica férias (letra B do

2.2	Submódulo 2.2 - GPS, FGTS e outras contribuições	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,000%	
B	SESI OU SESC	1,500%	
C	SENAI OU SENAC	1,000%	
D	INCRA	0,200%	
E	Salário Educação	2,500%	
F	FGTS	8,000%	

G	Seguro acidente do trabalho (RAT x FAP) =		
H	SEBRAE	0,600%	
I	PIS SOBRE FOLHA DE PAGAMENTO	0,000%	
Total		33,80%	

Nota 1: Os percentuais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.

Nota 2: O SAT a depender do grau de risco do serviço irá variar entre 1%, risco leve, de 2% risco médio e de 3% risco grave. Conforme GFIP ou obrigação acessória que venha a substituí-la e contenha a mesma informação.

Nota 3: Esses percentuais incidem sobre o Módulo 1, o Submódulo 2.1. (Redação dada pela Instrução Normativa nº 7, de 2018)

2.3	Submódulo 2.3 - Benefícios mensais e diários	Valor (R\$)
A	Transporte Tarifa: R\$	
B	Auxílio-Refeição/Alimentação	
C	Assistência Médica e Familiar	
D	Outros (especificar)	
Total		

Nota 1: O valor informado deverá ser o custo real do benefício (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

Nota 2: Observar a previsão dos benefícios contidos em Acordos, Convenções e Dissídios coletivos de trabalho e atentar-se ao disposto no art. 6º da IN 05/2017 SEGES.

Quadro resumo do modulo 2			
2	Quadro resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, Mensais e Diários	Valor (R\$)	
2.1	13º Salário, Férias e Ad.Férias		
2.2	GPS,FGTS e outras contribuições		
2.3	Benefícios Mensais e Diários		
Total			
Módulo 3 - Provisão para Rescisão			
3	Provisão para Rescisão	%	Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado		
B	Incidência do FGTS sobre aviso prévio indenizado		
C	Multa sobre FGTS e contribuições sociais sobre o aviso prévio indenizado		
D	Aviso prévio trabalhado		
E	Incidência dos encargos doGPS, FGTS e outras contribuições sobre o APT		
Total:		0,00%	
Nota 1: de acordo com Art. 12 da Lei nº 13.932, de 11 de dezembro de 2019, devem excluir a rubrica “Contribuição Social” de 10% sobre o FGTS em caso de demissão sem justa causa			
Nota 2 : Com a extinção dos 10% de contribuição social sobre o FGTS, o valor mensal a ser provisionado, passa a ser apenas de 40% sobre o valor mensal do FGTS			
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente			

Nota 1: Os itens que contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto, quando o empregado alocado na prestação de serviço estiver ausente, conforme as previsões estabelecidas na legislação. (Redação dada pela Instrução Normativa nº 7, de 2018)

4.1	Submódulo 4.1 - Ausências Legais	%	Valor (R\$)
A	Férias		
B	Ausência Legais		
C	Licença paternidade		
D	Ausência por acidente de trabalho		
E	Afastamento maternidade		
F	Outros (especificar)		
Total:		0,00%	R\$ -

Quadro resumo do modulo 4		
4	Quadro resumo do Módulo 4 - Custo de reposição do Profissional Ausente	Valor (R\$)
4.1	Ausências legais	
Total:		R\$ -
MÓDULO 5 - Insumos Diversos		
5	Insumos diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	
B	Materiais	
C	Equipamentos	
D	Ferramentas	
E	EPI/EPC	

F	Serviço de transporte	
Total		R\$ -

Nota 1: Valores mensais por empregado, conforme as planilhas de insumos.

Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro			
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	%	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos		
B	Lucro		
C	Tributos		
	C.1 Tributos Federais		
	C.2 Tributos Estaduais		
	C.3 Tributos Municipais		
Total			

Nota 1: Custos Indiretos, Tributos e Lucro por empregado.

Nota 2: O valor referente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor do faturamento.

QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO - (VALOR POR EMPREGADO)			
Mão-de-Obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)			(R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$	-
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$	-
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão	R\$	-
D	Módulo 4 -Custo de reposição do Profissional Ausente	R\$	-
E	Módulo 5 -Insumos Diversos	R\$	-
	Subtotal (A + B + C + D+ E):	R\$	-
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro	R\$	-
	Valor total por empregado	R\$	-

UNIVERSIDADE FEDERAL DE PERNAMBUCO

Contratação de empresa especializada na prestação de serviços continuados de Manutenção preventiva e corretiva das instalações elétricas (em nível de baixa tensão, alta tensão e iluminação pública) e instalações civis e hidrossanitárias, envolvendo consertos, recuperação, manutenção e conservação, com fornecimento de mão de obra por dedicação exclusiva / postos de serviço, com fornecimento permanente de ferramentas, materiais de consumo de manutenção e equipamentos para a operacionalização dos serviços, com fornecimento eventual de materiais finalísticos de manutenção e fornecimento eventual de equipamentos e ferramentas específicas, serviços estes que serão realizados nas edificações da UFPE internas e externas ao campus Recife, Joaquim Amazonas.

PLANILHA DE COMPOSIÇÃO DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS**Planilha de custos e formação de preços do cargo Técnico em Edificações**

A	Data da apresentação da proposta:	
B	Município/UF:	Recife
C	Número de Registro do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo na Secretaria de Relações do Trabalho:	
D	Numero de meses de execução contratual:	12

Identificação do Serviço

Planilha	Categoria Profissional	Local dos Postos	Jornada Semanal	Unidade de Medida	Quantidade prevista (total) a contratar (em função da Unidade de Medida)
1	TECNICO EM EDIFICAÇÕES	Recife	44h	Postos	5

Nota 1: esta tabela poderá ser adaptada às características do serviço contratado, inclusive no que concerne às rubricas e suas respectivas provisões e/ou estimativas, desde que haja justificativa.

Nota 2: As provisões constantes desta planilha poderão ser desnecessárias quando se tratar de determinados serviços que prescindam de dedicação exclusiva dos trabalhadores da contratada para com a Administração.

MÃO-DE-OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)	Serviço de Manutenção
2	Classificação Brasileira de ocupações	3121-05
3	Salário Normativo da Categoria profissional	
4	Categoria profissional	TECNICO EM EDIFICAÇÕES
5	Data base da categoria	

Nota 1: Deverá ser elaborado um quadro para cada tipo de serviço.

Nota 2: A planilha será calculada considerando o **valor mensal** do empregado.

MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

1	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	
B	Adicional de periculosidade	
C	Adicional de insalubridade	
D	Adicional noturno	
E	Ad. De hora noturna reduzida	
F	Ad. De hora extra no Feriado Trabalhado	
G	Outros (especificar)	
Total da Remuneração		

Nota 1: O Módulo 1 refere-se ao valor mensal devido ao empregado pela prestação do serviço no período de 12 meses.

Nota 2: A incidência e o grau de insalubridade e periculosidade por posto deve estar em conformidade com o laudo técnico para licitação constante no anexo VI do Termo de Referência

MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS

2.1	Submódulo 2.1 - 13º Salário, Férias e Adicional de Férias	Valor (R\$)
A	13º (decimo terceiro) Salário	
B	Férias e Adicional de Férias	
Total		

Nota 1: Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores

Nota 2: O adicional de férias contido no Submódulo 2.1 corresponde a 1/3 (um terço) da remuneração que por sua vez é dividido por 12 (doze) conforme

Nota 3: Levando em consideração a vigência contratual prevista no art. 57 da Lei nº 8.666, de 23 de junho de 1993, a rubrica férias (letra B do

2.2	Submódulo 2.2 - GPS, FGTS e outras contribuições	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,000%	
B	SESI OU SESC	1,500%	
C	SENAI OU SENAC	1,000%	
D	INCRA	0,200%	
E	Salário Educação	2,500%	

F	FGTS	8,000%	
G	Seguro acidente do trabalho (RAT x FAP) =		
H	SEBRAE	0,600%	
I	PIS SOBRE FOLHA DE PAGAMENTO	0,000%	
Total		33,80%	

Nota 1: Os percentuais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.

Nota 2: O SAT a depender do grau de risco do serviço irá variar entre 1%, risco leve, de 2% risco médio e de 3% risco grave. Conforme GFIP ou obrigação acessória que venha a substituí-la e contenha a mesma informação.

Nota 3: Esses percentuais incidem sobre o Módulo 1, o Submódulo 2.1. (Redação dada pela Instrução Normativa nº 7, de 2018)

2.3	Submódulo 2.3 - Benefícios mensais e diários	Valor (R\$)
A	Transporte Tarifa: R\$	
B	Auxílio-Refeição/Alimentação	
C	Assistência Médica e Familiar	
D	Outros (especificar)	
Total		

Nota 1: O valor informado deverá ser o custo real do benefício (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

Nota 2: Observar a previsão dos benefícios contidos em Acordos, Convenções e Dissídios coletivos de trabalho e atentar-se ao disposto no art. 6º da IN 05/2017 SEGES.

Quadro resumo do modulo 2		
2	Quadro resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, Mensais e Diários	Valor (R\$)
2.1	13º Salário, Férias e Ad.Férias	
2.2	GPS,FGTS e outras contribuições	
2.3	Benefícios Mensais e Diários	
Total		

Módulo 3 - Provisão para Rescisão			
3	Provisão para Rescisão	%	Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado		
B	Incidência do FGTS sobre aviso prévio indenizado		
C	Multa sobre FGTS e contribuições sociais sobre o aviso prévio indenizado		
D	Aviso prévio trabalhado		
E	Incidência dos encargos doGPS, FGTS e outras contribuições sobre o APT		
Total:		0,00%	

Nota 1: de acordo com Art. 12 da Lei nº 13.932, de 11 de dezembro de 2019, devem excluir a rubrica “Contribuição Social” de 10% sobre o FGTS em caso de demissão sem justa causa

Nota 2 : Com a extinção dos 10% de contribuição social sobre o FGTS, o valor mensal a ser provisionado, passa a ser apenas de 40% sobre o valor mensal do FGTS

Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		
--	--	--

Nota 1: Os itens que contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto, quando o empregado alocado na prestação de serviço estiver ausente, conforme as previsões estabelecidas na legislação. (Redação dada pela Instrução Normativa nº 7, de 2018)

4.1	Submódulo 4.1 - Ausências Legais	%	Valor (R\$)
A	Férias		
B	Ausência Legais		
C	Licença paternidade		
D	Ausência por acidente de trabalho		
E	Afastamento maternidade		
F	Outros (especificar)		
Total:		0,00%	R\$ -

Quadro resumo do modulo 4		
4	Quadro resumo do Módulo 4 - Custo de reposição do Profissional Ausente	Valor (R\$)
4.1	Ausências legais	
Total:		R\$ -

MÓDULO 5 - Insumos Diversos		
5	Insumos diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	
B	Materiais	
C	Equipamentos	

D	Ferramentas	
E	EPI/EPC	
F	Serviço de transporte	
Total		R\$ -

Nota 1: Valores mensais por empregado, conforme as planilhas de insumos.

Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro			
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	%	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos		
B	Lucro		
C	Tributos		
	C.1 Tributos Federais		
	C.2 Tributos Estaduais		
	C.3 Tributos Municipais		
Total			

Nota 1: Custos Indiretos, Tributos e Lucro por empregado.

Nota 2: O valor referente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor do faturamento.

QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO - (VALOR POR EMPREGADO)			
Mão-de-Obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)			(R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$	-
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$	-
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão	R\$	-
D	Módulo 4 -Custo de reposição do Profissional Ausente	R\$	-
E	Módulo 5 -Insumos Diversos	R\$	-
Subtotal (A + B + C + D+ E):		R\$	-
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro	R\$	-
Valor total por empregado		R\$	-

UNIVERSIDADE FEDERAL DE PERNAMBUCO

Contratação de empresa especializada na prestação de serviços continuados de Manutenção preventiva e corretiva das instalações elétricas (em nível de baixa tensão, alta tensão e iluminação pública) e instalações civis e hidrossanitárias, envolvendo consertos, recuperação, manutenção e conservação, com fornecimento de mão de obra por dedicação exclusiva / postos de serviço, com fornecimento permanente de ferramentas, materiais de consumo de manutenção e equipamentos para a operacionalização dos serviços, com fornecimento eventual de materiais finalísticos de manutenção e fornecimento eventual de equipamentos e ferramentas específicas, serviços estes que serão realizados nas edificações da UFPE internas e externas ao campus Recife, Joaquim Amazonas.

PLANILHA DE COMPOSIÇÃO DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS**Planilha de custos e formação de preços do cargo Técnico em Segurança do Trabalho**

A	Data da apresentação da proposta:	
B	Município/UF:	Recife
C	Número de Registro do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo na Secretaria de Relações do Trabalho:	
D	Numero de meses de execução contratual:	12

Identificação do Serviço

Planilha	Categoria Profissional	Local dos Postos	Jornada Semanal	Unidade de Medida	Quantidade prevista (total) a contratar (em função da Unidade de Medida)
1	TECNICO EM SEGURANÇA DO TRABALHO	Recife	44h	Postos	1

Nota 1: esta tabela poderá ser adaptada às características do serviço contratado, inclusive no que concerne às rubricas e suas respectivas provisões e/ou estimativas, desde que haja justificativa.

Nota 2: As provisões constantes desta planilha poderão ser desnecessárias quando se tratar de determinados serviços que prescindam de dedicação exclusiva dos trabalhadores da contratada para com a Administração.

MÃO-DE-OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra			
1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)		Serviço de Manutenção
2	Classificação Brasileira de ocupações		3516-05
3	Salário Normativo da Categoria profissional		
4	Categoria profissional		TECNICO EM SEGURANÇA DO TRABALHO
5	Data base da categoria		

MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

1	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	
B	Adicional de periculosidade	
C	Adicional de insalubridade	
D	Adicional noturno	
E	Ad. De hora noturna reduzida	
F	Ad. De hora extra no Feriado Trabalhado	
G	Outros (especificar)	
Total da Remuneração		

Nota 1: O Módulo 1 refere-se ao valor mensal devido ao empregado pela prestação do serviço no período de 12 meses.

Nota 2: A incidência e o grau de insalubridade e periculosidade por posto deve estar em conformidade com o laudo técnico para licitação constante no anexo VI do Termo de Referência

MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSIS E DIÁRIOS

2.1	Submódulo 2.1 - 13º Salário, Férias e Adicional de Férias	Valor (R\$)
A	13º (decimo terceiro) Salário	
B	Férias e Adicional de Férias	
Total		

Nota 1: Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores

Nota 2: O adicional de férias contido no Submódulo 2.1 corresponde a 1/3 (um terço) da remuneração que por sua vez é dividido por 12 (doze) conforme

Nota 3: Levando em consideração a vigência contratual prevista no art. 57 da Lei nº 8.666, de 23 de junho de 1993, a rubrica férias (letra B do

2.2	Submódulo 2.2 - GPS, FGTS e outras contribuições	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,000%	
B	SESI OU SESC	1,500%	
C	SENAI OU SENAC	1,000%	
D	INCRA	0,200%	
E	Salário Educação	2,500%	
F	FGTS	8,000%	
G	Seguro acidente do trabalho (RAT x FAP) =		
H	SEBRAE	0,600%	
I	PIS SOBRE FOLHA DE PAGAMENTO	0,000%	
Total		33,80%	

Nota 1: Os percentuais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.

Nota 2: O SAT a depender do grau de risco do serviço irá variar entre 1%, risco leve, de 2% risco médio e de 3% risco grave. Conforme GFIP ou obrigação acessória que venha a substituí-la e contenha a mesma informação.

Nota 3: Esses percentuais incidem sobre o Módulo 1, o Submódulo 2.1. (Redação dada pela Instrução Normativa nº 7, de 2018)

2.3	Submódulo 2.3 - Benefícios mensais e diários	Valor (R\$)
A	Transporte Tarifa: R\$	
B	Auxílio-Refeição/Alimentação	
C	Assistência Médica e Familiar	
D	Outros (especificar)	
Total		

Nota 1: O valor informado deverá ser o custo real do benefício (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

Nota 2: Observar a previsão dos benefícios contidos em Acordos, Convenções e Dissídios coletivos de trabalho e atentar-se ao disposto no art. 6º da IN 05/2017 SEGES.

Quadro resumo do modulo 2		
2	Quadro resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, Mensais e Diários	Valor (R\$)
2.1	13º Salário, Férias e Ad.Férias	
2.2	GPS,FGTS e outras contribuições	
2.3	Benefícios Mensais e Diários	
Total		

Módulo 3 - Provisão para Rescisão			
3	Provisão para Rescisão	%	Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado		
B	Incidência do FGTS sobre aviso prévio indenizado		
C	Multa sobre FGTS e contribuições sociais sobre o aviso prévio indenizado		
D	Aviso prévio trabalhado		
E	Incidência dos encargos doGPS, FGTS e outras contribuições sobre o APT		
Total:		0,00%	

Nota 1: de acordo com Art. 12 da Lei nº 13.932, de 11 de dezembro de 2019, devem excluir a rubrica “Contribuição Social” de 10% sobre o FGTS em caso de demissão sem justa causa

Nota 2 : Com a extinção dos 10% de contribuição social sobre o FGTS, o valor mensal a ser provisionado, passa a ser apenas de 40% sobre o valor mensal do FGTS

Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente			
--	--	--	--

Nota 1: Os itens que contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto, quando o empregado alocado na prestação de serviço estiver ausente, conforme as previsões estabelecidas na legislação. (Redação dada pela Instrução Normativa nº 7, de 2018)

4.1	Submódulo 4.1 - Ausencias Legais	%	Valor (R\$)
A	Férias		
B	Ausência Legais		
C	Licença paternidade		
D	Ausência por acidente de trabalho		
E	Afastamento maternidade		
F	Outros (especificar)		
Total:		0,00%	R\$ -

Quadro resumo do modulo 4		
4	Quadro resumo do Módulo 4 - Custo de reposição do Profissional Ausente	Valor (R\$)
4.1	Ausências legais	
Total:		R\$ -

MÓDULO 5 - Insumos Diversos		
5	Insumos diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	
B	Materiais	
C	Equipamentos	
D	Ferramentas	
E	EPI/EPC	
F	Serviço de transporte	
Total		

Nota 1: Valores mensais por empregado, conforme as planilhas de insumos.

Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro		
--	--	--

6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	%	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos		
B	Lucro		
C	Tributos		
	C.1 Tributos Federais		
	C.2 Tributos Estaduais		
	C.3 Tributos Municipais		
Total			

Nota 1: Custos Indiretos, Tributos e Lucro por empregado.

Nota 2: O valor referente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor do faturamento.

QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO - (VALOR POR EMPREGADO)

Mão-de-Obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		(R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$ -
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$ -
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão	R\$ -
D	Módulo 4 -Custo de reposição do Profissional Ausente	R\$ -
E	Módulo 5 -Insumos Diversos	R\$ -
Subtotal (A + B + C + D+ E):		R\$ -
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro	R\$ -
Valor total por empregado		R\$ -

UNIVERSIDADE FEDERAL DE PERNAMBUCO

Contratação de empresa especializada na prestação de serviços continuados de Manutenção preventiva e corretiva das instalações elétricas (em nível de baixa tensão, alta tensão e iluminação pública) e instalações civis e hidrossanitárias, envolvendo consertos, recuperação, manutenção e conservação, com fornecimento de mão de obra por dedicação exclusiva / postos de serviço, com fornecimento permanente de ferramentas, materiais de consumo de manutenção e equipamentos para a operacionalização dos serviços, com fornecimento eventual de materiais finalísticos de manutenção e fornecimento eventual de equipamentos e ferramentas específicas, serviços estes que serão realizados nas edificações da UFPE internas e externas ao campus Recife, Joaquim Amazonas.

PLANILHA DE COMPOSIÇÃO DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS**Planilha de custos e formação de preços do cargo Vidraceiro**

A	Data da apresentação da proposta:	
B	Município/UF:	Recife
C	Número de Registro do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo na Secretaria de Relações do Trabalho:	
D	Numero de meses de execução contratual:	12

Identificação do Serviço

Planilha	Categoria Profissional	Local dos Postos	Jornada Semanal	Unidade de Medida	Quantidade prevista (total) a contratar (em função da Unidade de Medida)
1	VIDRACEIRO	Recife	44h	Postos	1

Nota 1: esta tabela poderá ser adaptada às características do serviço contratado, inclusive no que concerne às rubricas e suas respectivas provisões e/ou estimativas, desde que haja justificativa.

Nota 2: As provisões constantes desta planilha poderão ser desnecessárias quando se tratar de determinados serviços que prescindam de dedicação exclusiva dos trabalhadores da contratada para com a Administração.

MÃO-DE-OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)	Serviço de Manutenção
2	Classificação Brasileira de ocupações	7163-05
3	Salário Normativo da Categoria profissional	
4	Categoria profissional	VIDRACEIRO
5	Data base da categoria	

Nota 1: Deverá ser elaborado um quadro para cada tipo de serviço.

Nota 2: A planilha será calculada considerando o **valor mensal** do empregado.

MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

1	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	
B	Adicional de periculosidade	
C	Adicional de insalubridade	
D	Adicional noturno	
E	Ad. De hora noturna reduzida	
F	Ad. De hora extra no Feriado Trabalhado	
G	Outros (especificar)	
Total da Remuneração		

Nota 1: O Módulo 1 refere-se ao valor mensal devido ao empregado pela prestação do serviço no período de 12 meses.

Nota 2: A incidência e o grau de insalubridade e periculosidade por posto deve estar em conformidade com o laudo técnico para licitação constante no anexo VI do Termo de Referência

MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS

2.1	Submódulo 2.1 - 13º Salário, Férias e Adicional de Férias	Valor (R\$)
A	13º (decimo terceiro) Salário	
B	Férias e Adicional de Férias	
Total		

Nota 1: Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores

Nota 2: O adicional de férias contido no Submódulo 2.1 corresponde a 1/3 (um terço) da remuneração que por sua vez é dividido por 12 (doze) conforme

Nota 3: Levando em consideração a vigência contratual prevista no art. 57 da Lei nº 8.666, de 23 de junho de 1993, a rubrica férias (letra B do

2.2	Submódulo 2.2 - GPS, FGTS e outras contribuições	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,000%	
B	SESI OU SESC	1,500%	
C	SENAI OU SENAC	1,000%	
D	INCRA	0,200%	
E	Salário Educação	2,500%	
F	FGTS	8,000%	
G	Seguro acidente do trabalho (RAT x FAP) =		

H	SEBRAE	0,600%	
I	PIS SOBRE FOLHA DE PAGAMENTO	0,000%	
Total		33,80%	

Nota 1: Os percentuais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.

Nota 2: O SAT a depender do grau de risco do serviço irá variar entre 1%, risco leve, de 2% risco médio e de 3% risco grave. Conforme GFIP ou obrigação acessória que venha a substituí-la e contenha a mesma informação.

Nota 3: Esses percentuais incidem sobre o Módulo 1, o Submódulo 2.1. (Redação dada pela Instrução Normativa nº 7, de 2018)

2.3	Submódulo 2.3 - Benefícios mensais e diários	Valor (R\$)
A	Transporte Tarifa: R\$	
B	Auxílio-Refeição/Alimentação	
C	Assistência Médica e Familiar	
D	Outros (especificar)	
Total de Insumos Diversos:		

Nota 1: O valor informado deverá ser o custo real do benefício (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

Nota 2: Observar a previsão dos benefícios contidos em Acordos, Convenções e Dissídios coletivos de trabalho e atentar-se ao disposto no art. 6º da IN 05/2017 SEGES.

Quadro resumo do modulo 2			
2	Quadro resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, Mensais e Diários	Valor (R\$)	
2.1	13º Salário, Férias e Ad.Férias		
2.2	GPS,FGTS e outras contribuições		
2.3	Benefícios Mensais e Diários		
Total			
Módulo 3 - Provisão para Rescisão			
3	Provisão para Rescisão	%	Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado		
B	Incidência do FGTS sobre aviso prévio indenizado		
C	Multa sobre FGTS e contribuições sociais sobre o aviso prévio indenizado		
D	Aviso prévio trabalhado		
E	Incidência dos encargos doGPS, FGTS e outras contribuições sobre o APT		
Total:		0,00%	
Nota 1: de acordo com Art. 12 da Lei nº 13.932, de 11 de dezembro de 2019, devem excluir a rubrica “Contribuição Social” de 10% sobre o FGTS em caso de demissão sem justa causa			
Nota 2 : Com a extinção dos 10% de contribuição social sobre o FGTS, o valor mensal a ser provisionado, passa a ser apenas de 40% sobre o valor mensal do FGTS			
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente			

Nota 1: Os itens que contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto, quando o empregado alocado na prestação de serviço estiver ausente, conforme as previsões estabelecidas na legislação. (Redação dada pela Instrução Normativa nº 7, de 2018)

4.1	Submódulo 4.1 - Ausências Legais	%	Valor (R\$)
A	Férias		
B	Ausência Legais		
C	Licença paternidade		
D	Ausência por acidente de trabalho		
E	Afastamento maternidade		
F	Outros (especificar)		
Total:		0,00%	R\$ -

Quadro resumo do modulo 4		
4	Quadro resumo do Módulo 4 - Custo de reposição do Profissional Ausente	Valor (R\$)
4.1	Ausências legais	
Total:		R\$ -
MÓDULO 5 - Insumos Diversos		
5	Insumos diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	
B	Materiais	
C	Equipamentos	
D	Ferramentas	

E	EPI/EPC	
F	Serviço de transporte	
Total		R\$ -

Nota 1: Valores mensais por empregado, conforme as planilhas de insumos.

Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro			
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	%	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos		
B	Lucro		
C	Tributos		
	C.1 Tributos Federais		
	C.2 Tributos Estaduais		
	C.3 Tributos Municipais		
Total			

Nota 1: Custos Indiretos, Tributos e Lucro por empregado.

Nota 2: O valor referente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor do faturamento.

QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO - (VALOR POR EMPREGADO)		
Mão-de-Obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		(R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$ -
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$ -
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão	R\$ -
D	Módulo 4 -Custo de reposição do Profissional Ausente	R\$ -
E	Módulo 5 -Insumos Diversos	R\$ -
Subtotal (A + B + C + D+ E):		R\$ -
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro	R\$ -
Valor total por empregado		R\$ -

UNIFORMES

Os valores mensais, por empregado, encontrados nesta planilha devem ser transportados, obrigatoriamente, para os respectivos itens da Planilha de Custo e Formação de Preços (Anexo VIII - no Módulo 5 - Insumos Diversos (A- Uniformes)

(RECIFE)									
ITEM		DESCRIÇÃO DO UNIFORME	UNIDADE	QUANTIDADE POR PROFISSIONAL (A)	QUANTIDADE TOTAL (B) (B=A*143)	VALOR UNITÁRIO (C)	VALOR TOTAL (D) (D=B*C)	VIDA ÚTIL (MESES) (E)	CUSTO MENSAL (F) (F=D/E)
1	Calça	calças compridas	Unid.	2	286		R\$ -	6	R\$ -
2	Camisa de manga curta	camisa de malha de manga curta em tecido de algodão com o logotipo da empresa	Unid.	2	286		R\$ -	6	R\$ -
3	Jaleco/Bata	Jaleco ou bata em tecido de algodão com o logotipo da empresa	Unid.	2	286		R\$ -	6	R\$ -
4	Cinto	Cinto com ajustes de tamanho	Unid.	1	143		R\$ -	6	R\$ -
5	Meias	par de meias	Par	3	429		R\$ -	6	R\$ -
Valor Total Mensal dos Uniformes									R\$ -
Custo Mensal com Uniformes por Profissional (Valor Total Mensal dos Uniformes dividido por 143 profissionais)									R\$ -

Nota 1: observar o previsto no Laudo técnico quanto as vestimentas dos eletricitas

Nota 2: Trata-se de relação de uniformes a serem fornecidos em quantidade e qualidade necerrárias à perfeita execução dos serviços

RELAÇÃO MENSAL DE MATERIAIS DE CONSUMO (ENTENDENDO-SE MATERIAL DE CONSUMO COMO TODO AQUELE MATERIAL CONSUMIDO DURANTE A EXECUÇÃO DAS ATIVIDADES DE MANUTENÇÃO CUJA APLICAÇÃO SEJA PREVISÍVEL E ROTINEIRA)

Os valores mensais, por empregado, encontrados nesta planilha devem ser transportados, obrigatoriamente, para os respectivos itens da Planilha de Custo e Formação de Preços (**Anexo VIII - no Módulo 5 - Insumos Diversos (B - Materiais)**)

(RECIFE)							
ITEM	ESPECIFICAÇÕES	UNIDADE	QUANTIDADE (MENSAL) PREVISTA (A)	VALOR UNITÁRIO (B)	VALOR TOTAL (C) (C=A*B)	VIDA ÚTIL (MÊS) (D)	CUSTO MENSAL (E) (E=C/D)
1	Broca de aço rápido 1/4"	unid.	1		R\$ -	1	R\$ -
2	Broca de aço rápido 1/2"	unid.	1		R\$ -	1	R\$ -
3	Broca de aço rápido 1/8"	unid.	2		R\$ -	1	R\$ -
4	Broca de aço rápido 3/16"	unid.	2		R\$ -	1	R\$ -
5	Broca de aço rápido 3/8"	unid.	1		R\$ -	1	R\$ -
6	Broca de aço rápido 5/16"	unid.	1		R\$ -	1	R\$ -
7	Broca de aço rápido 5/32"	unid.	2		R\$ -	1	R\$ -
8	Broca de aço rápido 5/8"	unid.	1		R\$ -	1	R\$ -
9	Broca de aço rápido 7/16"	unid.	1		R\$ -	1	R\$ -
10	Broca de aço rápido 9/16"	unid.	1		R\$ -	1	R\$ -
11	Broca de vídea 10mm	unid.	8		R\$ -	1	R\$ -
12	Broca de vídea 12mm	unid.	4		R\$ -	1	R\$ -
13	Broca de vídea 6mm	unid.	4		R\$ -	1	R\$ -
14	Broca de vídea 8mm	unid.	8		R\$ -	1	R\$ -
15	Disco de corte diamantado, tipo da borda turbo, cote seco/úmido aplicação em marmores, granitos telhas ,tijolos alvenaria diametro externo 4.3/8" , furo 3/4".	unid.	4		R\$ -	1	R\$ -
16	Disco de corte reto,tipo 41, duas telas, diametro externo 7" espessura 1/8" furo 7/8"	unid.	4		R\$ -	1	R\$ -
17	Disco de desbaste ,tipo 27, três telas, diametro externo 7" espessura 1/4" furo 7/8"	unid.	4		R\$ -	1	R\$ -
18	Fita isolante adesiva, cor azul, de cloreto polivinílico (PVC), anti-chama, tensão de isolamento 750V, espessura 0,18mm, largura 19mm, comprimento 20m, fabricada de acordo com a Norma ABNT NBR NM 60454/2007.	unid.	5		R\$ -	1	R\$ -
19	Fita isolante adesiva, cor branca, de cloreto polivinílico (PVC), anti-chama, tensão de isolamento 750V, espessura 0,18mm, largura 19mm, comprimento 20m, fabricada de acordo com a Norma ABNT NBR NM 60454/2007.	unid.	5		R\$ -	1	R\$ -
20	Fita isolante adesiva, cor preta, de cloreto polivinílico (PVC), anti-chama, tensão de isolamento 750V, espessura mínima 0,19mm, largura 19mm, comprimento 20m, fabricação nacional, fabricada de acordo com a Norma ABNT NBR NM 60454/2007.	unid.	250		R\$ -	1	R\$ -
21	Fita isolante adesiva, cor verde, de cloreto polivinílico (PVC), anti-chama, tensão de isolamento 750V, espessura 0,18mm, largura 19mm, comprimento 20m, fabricada de acordo com a Norma ABNT NBR NM 60454/2007.	unid.	5		R\$ -	1	R\$ -
22	Fita isolante adesiva, cor vermelha, de cloreto polivinílico (PVC), anti-chama, tensão de isolamento 750V, espessura 0,18mm, largura 19mm, comprimento 20m, fabricada de acordo com a Norma ABNT NBR NM 60454/2007.	unid.	5		R\$ -	1	R\$ -
23	Fita isolante adesiva, cor violeta, de cloreto polivinílico (PVC), anti-chama, tensão de isolamento 750V, espessura 0,18mm, largura 19mm, comprimento 20m, fabricada de acordo com a Norma ABNT NBR NM 60454/2007.	unid.	5		R\$ -	1	R\$ -
24	Fita isolante de alta tensão, tipo autofusão, cor preta, à base de borracha de etileno-propileno (EPR), para isolamento de fios e cabos com classe de tensão de isolamento até 69.000V, espessura 0,76mm, largura 19mm, comprimento 10m, classe de temperatura igual ou superior a 105°C	unid.	5		R\$ -	1	R\$ -
25	Lixa Ferro nº 80	unid.	30		R\$ -	1	R\$ -
26	Lixa Ferro nº 100	unid.	70		R\$ -	1	R\$ -
27	Lixa Ferro nº 120	unid.	30		R\$ -	1	R\$ -
28	Lixa D'agua nº 180	unid.	14		R\$ -	1	R\$ -
29	Lixa Madeira nº 80	unid.	55		R\$ -	1	R\$ -
30	Lixa Madeira nº 100	unid.	100		R\$ -	1	R\$ -
31	Lixa Madeira nº 120	unid.	100		R\$ -	1	R\$ -
32	Adesivo líquido à base de resinas de PVC dissolvidas em uma mistura de solventes orgânicos, aplicação colagem de tubos e conexões de PVC rígido tanto para a rede de adução de água (tubo branco) como para rede de esgoto (tubo marrom), calhas e dutos de PVC.	Bisnaga com 75g	15		R\$ -	1	R\$ -
33	Fita Veda Rosca 18mm x 25 m. Composição em PTFE, atendendo as normas ABNT NBR 13124	Rolo c/ 25m	30		R\$ -	1	R\$ -
34	Lâmina de serra manual bimetal 250x13x0,60, 18 dentes por polegadas	unid.	20		R\$ -	1	R\$ -
35	Vassoura tipo piaçava (limpeza / manutenção preventiva das cobertas)	unid.	20		R\$ -	1	R\$ -
36	Saco para lixo / residuo comum (limpeza / manutenção preventiva das cobertas)	unid.	150		R\$ -	1	R\$ -
37	Flanela de algodão (100 %) 28cmx30cm na cor laranja	unid	15		R\$ -	1	R\$ -
Valor Total Mensal com Materiais de Consumo							R\$ -
Custo Mensal com Materiais de Consumo por Profissional (Valor Total Mensal com Materiais de Consumo dividido por 143 profissionais)							R\$ -

RELAÇÃO DOS EQUIPAMENTOS

Os valores mensais, por empregado, encontrados nesta planilha devem ser transportados, obrigatoriamente, para os respectivos itens da Planilha de Custo e Formação de Preços (**Anexo VIII- A no Módulo 5 - Insumos Diversos (C - EQUIPAMENTOS)**)

(RECIFE)								
ITEM	ESPECIFICAÇÕES	UNIDADE	QUANTIDADE (A)	VALOR UNITÁRIO (B)	VALOR TOTAL (C) (C = A*B)	VIDA ÚTIL (MESES) (D)	TAXA ANUAL DE DEPRECIAÇÃO (%/ANO)	VALOR MENSAL (E) (E=C/D)
1	Alicate amperímetro digital portátil, categoria II, true rms, medidas de tensão ac/dc até 600V e corrente ac até 1000A, medição de resistência, frequência, capacitância , teste de continuidade sonoro, com data hold. Referência: Minipa ou equivalente técnico.	unid.	14	R\$ -	R\$ -	24	20	
2	Painéis de andaimes tubulares de 1,50 x 1,00metros, incluindo diagonais e guarda corpo, piso metálico, sapatas reguláveis, escada de acesso, plataforma e rodízios com travamento.	Conjunto C/ 50 peças	2	R\$ -	R\$ -	24	20	
3	Detector wall scanner com profundidade máxima detecção 10 cm, precisão de medição 5mm, bateria 4x1, 5v. Bosch, makita ou similar nas características descritas.	unid.	1	R\$ -	R\$ -	36	20	
4	Escada de alumínio linha profissional, base 910mm, 8,08metros estendida, 4,40metros aberta (pintor), 4,65 separada	unid.	5	R\$ -	R\$ -	24	20	
5	Escada profissional em fibra extensível, encosto emborrachado não condutora de eletricidade, 5,74 metros fechada e 9,91 metros aberta	unid.	2	R\$ -	R\$ -	24	20	
6	Escada profissional em fibra extensível, encosto emborrachado, 5,74 metros fechada e 9,91 metros aberta	unid.	0	R\$ -	R\$ -	24	20	

7	Escada profissional em fibra não condutora de eletricidade, 7 graus "D" em alumínio	unid.	5	R\$	-	R\$	-	24	20
8	Esmerilhadeira, 2.600w, 6.500rpm, 230mm (9"), de 220v. Tipo modelo gws 26-230 Bosch, makita ou similar nas características descritas	unid.	2	R\$	-	R\$	-	36	20
9	Furadeira (elétrica) de impacto, c/maleta, eletrônica e reversível, mandril ½" 550w, 1.700rpm, capacidade em concreto/aço 13/10 mm, 220v. Tipo modelo gsb 13 re Bosch, makita ou similar nas características descritas	unid.	2	R\$	-	R\$	-	36	20
10	Furadeira (elétrica) de impacto, 02 velocidades, mandril ½", 700w, 3.000rpm, capacidade em concreto/aço 16/13mm, 220v. Tipo modelo gsb 16 Bosch, makita ou similar nas características descritas	unid.	2	R\$	-	R\$	-	36	20
11	Furadeira 450w-220v dupla isolamento. Bosch, makita ou similar nas características descritas	unid.	3	R\$	-	R\$	-	36	20
12	Furadeira de impacto profissional 900w-220v mandril 5/8"-16mm. Bosch, makita ou similar nas características descritas	unid.	3	R\$	-	R\$	-	36	20
13	Lanterna a bateria, bulbo xenônio, c/direccionamento e ajuste de foco,220v. Tipo modelo gli 24v Bosch, makita ou similar nas características descritas	unid.	7	R\$	-	R\$	-	36	20
15	Nível de precisão a laser, 2l alcance 10m c/ recp. Precisão 0,3 mm/m bateria 3x1, 5v. Tipo modelo Bl Bosch, makita ou similar nas características descritas.	unid.	1	R\$	-	R\$	-	24	20
16	Parafusadeira a bateria, eletrônico e reversível, mandril 3/8",14, 4v, 1.400rpm, torque 1-15 nm, 220v. Tipo modelo gsr 14, 4-2, Bosch, makita ou similar nas características descritas.	unid.	1	R\$	-	R\$	-	36	20
17	Serra circular 1.700w, 5.000rpm, espessura máxima de corte 90° 45° - 85/65mm, disco 9.1/4", 220v. Tipo modelo gks 235, Bosch, makita ou similar nas características descritas.	unid.	1	R\$	-	R\$	-	36	20
18	Serra mármore S/disco, 1400w, 12.000 rpm, espessura máxima de corte 40 mm. Tipo mod. Gdc14-40c papi bosch, makita ou similar nas características descritas.	unid.	2	R\$	-	R\$	-	36	20
19	Serra tico tico profissional 670watts 220v, sistema sds para troca de laminas capacidade de corte 80mm madeira	unid.	2	R\$	-	R\$	-	36	20
20	Serra circular manual 7.1/4"- 1400watts -220v	unid.	2	R\$	-	R\$	-	36	20
21	Martetele perfurador profissional 220V Bosch GBH2-24D ou seu equivalente técnico.	unid.	2	R\$	-	R\$	-	36	20
22	Megômetro digital portátil c/ desligamento automático precisão <4% medição de resistencia de isolamento de 2000 Ω, com tensões de teste de 250, 500 e 1000v	unid.	1	R\$	-	R\$	-	36	20
23	Trena eletrônica (laser) alcance 50m, precisão 15mm baterial 4 x 1,5v. Tipo mod. Dle50, bosch, makita ou similar nas características descritas.	unid.	1	R\$	-	R\$	-	36	20
24	Tarraxa ajustavel c/catraca de 1/2" a 2.1/2"	unid.	2	R\$	-	R\$	-	60	20
25	Conjunto vara de manobra 38mm com 5 elementos seccionáveis, intercambiáveis e acopláveis através de encaixe com travamento por pino de engate rápido, fabricada em fibra de vidro impregnada com resina epóxi, comprimento total mínimo de 6m, fornecida com cabeçote universal de bronze, tensão de isolamento mínima 15kV	unid.	1	R\$	-	R\$	-	24	20
26	Conjunto de aterramento temporário para média tensão (13, 8em acordo ao estabelecido na norma NR 10 composto de todos os dispositivos aptos ao seu pleno funcionamento, tais como: 03 grampos de aterramento por torção, com elementos de Fiberglass, Ø25x1200mm de comprimento; 01 trapézio de suspensão dos grampos; 01 grampo de fixação ao ponto de terra ; 01 Trado de aterramento1200mm de comprimento ; 02 peças de Cabo de Cobre flexível 25mm², com isolamento transparente, 2m de comprimento cada peça; 01 Peça de Cabo de Cobre flexível 25mm², com isolamento transparente, 12m de comprimento ; 01 Bolsa de Lona impermeável, para acondicionamento e transporte do conjunto.	unid.	1	R\$	-	R\$	-	24	20
27	Terrômetro digital Tipo MTR-1530 MINIPA ou seu equivalente técnico nas especificações.	unid.	1	R\$	-	R\$	-	36	20
28	Detector de tensão, testador multi-uso para detecção de níveis de baixa tensão (220 V) e média tensão (13,8 kV). Tipo NIT SEG Modelo DMU-25 ou seu equivalente técnico.	unid.	1	R\$	-	R\$	-	36	20
29	Termovisor Infravermelho Tipo MTV-01 MINIPA ou seu equivalente técnico nas especificações.	unid.	1	R\$	-	R\$	-	36	20
30	Aspirador de pó para limpeza dos quadros elétricos. 220 volts, Tipo Mondial Hepa Turbo AP-15 1500W ou seu equivalente técnico.	unid.	2	R\$	-	R\$	-	24	20
31	Lavadora de alta pressão para a limpeza de calhas. Potência mínima de 1400W, vazão mínima de 330 l/h, tensão 220 volts. características adicionais: gatilho auto-desligável, jato regulável/misturador, mangueira de alta resistência com no mínimo 5 metros e cabo elétrico com no mínimo 2 metros. Tipo WAP Atacama Smart 2200 ou similar nas características descritas.	unid.	1			R\$	-	24	20
Valor Total Mensal com Equipamentos									R\$ -
Custo Mensal com Equipamentos por Profissional (Valor Total Mensal com Equipamentos dividido por 143 profissionais)									R\$ -

RELAÇÃO DE FERRAMENTAS

Os valores mensais, por empregado, encontrados nesta planilha devem ser transportados, obrigatoriamente, para os respectivos itens da Planilha de Custo e Formação de Preços (Anexo VIII- A no Módulo 5 -

(RECIFE)

ITEM	ESPECIFICAÇÕES	UNIDAD E	QUANTIDAD E (A)	VALOR UNITÁRIO (B)	VALOR TOTAL (C) (C = A*B)	VIDA ÚTIL (MESES) (D)	TAXA ANUAL DE DEPRECIAÇÃO (%/ANO)	VALOR MENSAL (E) (E=C/D)
1	Arco de Serra.	unid.	4		R\$ -	12	R\$ -	
2	Alavanca comprimento 1,50metros, espessura 1.1/4" dureza 40-60 rockwell	unid.	12		R\$ -	36	20	
3	Alicate de bico meia-cana 7 ½" Isolado Belzer ou similar	unid.	2		R\$ -	36	20	
4	alicate de compressão hidráulico fabricado em aço especial, para cabos de 6 a 400mm² com cabeçote giratório de 180°, e cabo com isolamento em neoprene	unid.	2		R\$ -	36	20	
5	Alicate de pressão	unid.	23		R\$ -	36	20	
6	Alicate Torquês para Carpinteiro de 8"	unid.	3		R\$ -	36	20	
7	Alicate Universal 8" isolamento 1000V, fabricado de acordo com norma ABNT NBR 9699	unid.	23		R\$ -	36	20	
8	Balde em aço 10 litros	unid.	10		R\$ -	24	20	
9	Carro de mão em aço galvanizado	unid.	20		R\$ -	24	20	
10	Cavador articulado com cabo	unid.	5		R\$ -	36	20	
11	Chave de Ajustável 10"	unid.	8		R\$ -	36	20	
12	Chave de fenda ¼"x 6"	unid.	10		R\$ -	36	20	
13	Chave de fenda 1/8"x 6"	unid.	10		R\$ -	36	20	
14	Chave de fenda 3/16"x 6"	unid.	15		R\$ -	36	20	
15	Chave de fenda haste isolada ¼"x 6" 1000V, fabricado de acordo com norma ABNT NBR 9699	unid.	23		R\$ -	36	20	
16	Chave de fenda haste isolada 1/8"x 6" 1000V, fabricado de acordo com norma ABNT NBR 9699	unid.	23		R\$ -	36	20	
17	Chave de fenda haste isolada 3/16"x 6" 1000V, fabricado de acordo com norma ABNT NBR 9699	unid.	23		R\$ -	36	20	
18	Chave de grifo 8"	unid.	7		R\$ -	36	20	
19	Chave de grifo 10"	unid.	7		R\$ -	36	20	
20	Chave de grifo 12"	unid.	7		R\$ -	36	20	
21	Chave de grifo 14"	unid.	7		R\$ -	36	20	
22	Chave Estrela 1/4" x 6"	unid.	10		R\$ -	36	20	
23	Chave Estrela 3/16" x 4"	unid.	10		R\$ -	36	20	
24	chave para tubo 18"	unid.	10		R\$ -	36	20	
25	Chave phillips 1/4" x 6"	unid.	8		R\$ -	36	20	
26	Chave phillips 1/8" x 6"	unid.	8		R\$ -	36	20	
27	Chave phillips 3/16" x 6"	unid.	8		R\$ -	36	20	
28	Chave phillips haste isolada 1/4" x 6" 1000V, fabricado de acordo com norma ABNT NBR 9699	unid.	23		R\$ -	36	20	
29	Chave phillips haste isolada 1/8" x 6" 1000V, fabricado de acordo com norma ABNT NBR 9699	unid.	23		R\$ -	36	20	
30	Chave phillips haste isolada 3/16" x 6" 1000V, fabricado de acordo com norma ABNT NBR 9699	unid.	23		R\$ -	36	20	
31	Chaves para tubos 24 "	unid.	2		R\$ -	36	20	
32	Chaves para tubos 36"	unid.	2		R\$ -	36	20	
33	Chaves para tubos 48"	unid.	2		R\$ -	36	20	
34	Colher de pedreiro nº 7	unid.	7		R\$ -	24	20	
35	Colher de pedreiro nº 9	unid.	7		R\$ -	24	20	
36	Despenadeira dentada	unid.	7		R\$ -	24	20	
37	Despenadeira madeira ou pvc	unid.	7		R\$ -	12	20	
38	Despeno liso	unid.	7		R\$ -	24	20	
39	Diamante cortador de vidro	unid.	1		R\$ -	24	20	
40	Enxada 30cm olho martelo com cabo especial	unid.	15		R\$ -	36	20	
41	Enxó	unid.	2		R\$ -	36	20	
42	Escova de aço	unid.	30		R\$ -	6	100	
43	Espátula 6cm	unid.	12		R\$ -	6	100	
44	Esquadro pedreiro e carpinteiro	unid.	10		R\$ -	6	100	
45	Esticador para cabo perfil mordente em "V", com três pontos de fixação, diametro de cabo min-19,80mm e max =22,35mm	unid.	1		R\$ -	24	20	
46	Pistola finca pino, fixação à pólvora de ação direta p/pino 1/4"	unid.	1		R\$ -	36	20	
47	Formão 1 1/2"	unid.	5		R\$ -	36	20	
48	Formão 1"	unid.	5		R\$ -	36	20	
49	Formão 1/2"	unid.	5		R\$ -	36	20	
50	Formão 1/4"	unid.	5		R\$ -	36	20	
51	Formão 3/4"	unid.	5		R\$ -	36	20	
52	Formão 3/8"	unid.	5		R\$ -	36	20	
53	Grosa 8"	unid.	5		R\$ -	36	20	
54	Jg. Tarraxa rápida de 1/2" a 2"	unid.	23		R\$ -	36	20	
55	Jogo de chave allen, em aço cromo-vanadio , 1,5 -2 -2,5 - 3 - 4 -5- 6- 7- 8- 9- 10mm	unid.	2		R\$ -	36	20	
56	Jogo de chave allen, em aço cromo-vanadio , 1/16, 5/64, 3/32, 1/8, 5/32, 3/16, 7/32, 1/4, 5/16, 3/8 polegadas.	unid.	2		R\$ -	36	20	
57	Jogo de serra copo para aço rápido, tipo industrial contendo 11 serras, 3/4', 7/8", 1", 1. 1/8", 1.3/8", 2", 2.1/4", 2.1/2" e 3", com suporte completo para as serras, embalagem e estojo	unid.	2		R\$ -	36	20	
58	Jogo de soquete estriado de 10 a 32mm com catraca reversivel, manivela, cabo T, extensão de 5", extensão de 10", junta universal , 24 peças	unid.	1		R\$ -	36	20	
59	Jogo de soquete estriado de 3/8" a 1.1/4", com catraca reversivel, manivela, cabo T, extensão de 5", extensão de 10", junta universal, com 20 peças	unid.	1		R\$ -	36	20	
60	Lima nº 4	unid.	7		R\$ -	24	20	
61	Limatão	unid.	5		R\$ -	24	20	
62	Linha de pedreiro nylon 0,80 mm x 100 metros (rolo com 100 metros)	unid.	7		R\$ -	6	100	
63	Maçarico (manteiro) grande para aplicação de manta asfáltica com botijão de gás GLP 13kg recarregado, incluindo mangueira e conexões	unid.	1		R\$ -	36	20	
64	Marreta 10Kg	unid.	2		R\$ -	48	10	
65	Marreta 1Kg	unid.	14		R\$ -	48	10	
66	Marreta 2Kg	unid.	14		R\$ -	48	10	
67	Marreta oitavada 5K. cabo de madeira fixado em epoxi	unid.	5		R\$ -	48	10	
68	Martelo Unha 29mm cabo envernizado fixado com epoxi	unid.	10		R\$ -	48	10	
69	Nivel bolha	unid.	10		R\$ -	24	20	
70	Pá de bico	unid.	10		R\$ -	24	20	
71	Pá quadrada com cabo	unid.	13		R\$ -	24	20	
72	Platina manual nº4	unid.	5		R\$ -	24	10	
73	Ponteiro 12"	unid.	28		R\$ -	24	20	
74	Prumo	unid.	7		R\$ -	24	100	
75	Rebitadeira com 4 bitolas 2,4; 3,2; 4,0; 4,8.	unid.	10		R\$ -	24	20	
76	Régua de aluminio 2 metros	unid.	5		R\$ -	6	100	
77	Riscador de ceramica	unid.	5		R\$ -	12	20	
78	Riscador de formica	unid.	5		R\$ -	12	20	
79	Punho saca fusivel NH talas 000 a 4	unid.	10		R\$ -	24	20	
80	Serrote 18"	unid.	5		R\$ -	12	20	

81	Serrote 20"	unid.	3		R\$	-	12	20	
82	Serrote para gesso	unid.	2		R\$	-	12	20	
83	Talhadeira 12"	unid.	14		R\$	-	12	20	
84	Fesoura de funileiro 12"	unid.	2		R\$	-	24	20	
85	Trena 5	unid.	70		R\$	-	12	100	
86	Ventosa dupla 5" para vidro	unid.	2		R\$	-	36	20	
87	Rolo de Mangueira Cristal Trançada de 3/4 Pol. 50 Metros	unid.	2		R\$	-	12	20	
Valor Total Mensal com Ferramentas									R\$ -
Custo Mensal com Ferramentas por Profissional (Valor Total Mensal com Ferramentas dividido por 143 profissionais)									R\$ -

Nota 1: Trata-se de Ferramentas, Equipamentos e Materiais de consumo que serão permanentemente disponibilizados pela contratada durante os doze meses de contrato, considerando os critérios de vida útil e depreciação constantes da Instrução Normativa RFB Nº 1700 DE 2017 da Receita Federal.

RELATÓRIO DE EPI E EPC A SEREM FORNECIDOS EM QUANTIDADE E QUALIDADE NECESSÁRIAS À PERFEITA EXECUÇÃO DOS SERVIÇOS

Os valores mensais, por empregado, encontrados nesta planilha devem ser transportados, obrigatoriamente, para os respectivos itens da Planilha de Custo e Formação de Preços (**Anexos VIII - no Módulo 5 - Insumos Diversos (E- EPI/EPC)**)

(RECIFE)																																
Especificação dos EPIS versus função	Auxiliar de Capataz	Auxiliar de Eletricista	Auxiliar de Escavador	Auxiliar de Guindaste	Auxiliar de Motorista	Auxiliar de Pintor	Auxiliar de Serralheiro	Ajuda de Mão de Obra Adifca	Capataz	Eletricista	Eletricista de alta tensão	Escavador	Escavador de Eletricidade	Escavador de Hidráulica, Civil	Escavador de guindaste	Engenheiro Civil	Engenheiro Eletricista	Reparaminheiro/A Inacustado	Geoleiro	Marcenheiro	Pedreiro	Pintor	Serralheiro	Técnico de nível médio	Vidreiro	Quantidade mínima de EPI/EPC por item (A)	VALOR UNITÁRIO (B)	VALOR TOTAL (C) (C=A*B)	VIDA ÚTIL (MESES) (D)	CUSTO MENSAL (E) (E=C/D)		
Quantitativo de Trabalhador por Posto	6	15	15	1	6	6	6	2	1	6	15	8	15	2	1	6	1	1	2	1	6	6	6	2	6	1						
PROTECTOR AUDITIVO tipo inserção ou concha com NRRaf maior que 15 dB	X		X	X		X	X			X		X		X	X	X		X	X		X	X		X	X	85		R\$	-	6	R\$	-
PROTECTOR AUDITIVO tipo inserção com NRRaf maior que 15 dB (sem partes metálicas)		X								X	X			X				X								41		R\$	-	6	R\$	-
PROTECTOR AUDITIVO tipo concha com NRRaf maior que 15 dB					X															X			X		X	17		R\$	-	6	R\$	-
BOTINA DE SEGURANÇA DE COURO com BIQUEIRA EM POLIPROPILENO, com solado antiderrapante	X		X	X	X	X	X	X	X		X		X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	102		R\$	-	6	R\$	-
BOTINA DE SEGURANÇA DE COURO PARA ELETRICISTA SEM PARTES METÁLICAS com Biqueira em polipropileno, solado antiderrapante observando a durabilidade e conforto dos trabalhadores		X								X	X		X				X									41		R\$	-	6	R\$	-
BOTA DE SEGURANÇA em PVC , com solado antiderrapante	X		X									X		X												37		R\$	-	6	R\$	-
ÓCULOS SEGURANÇA com lentes incolores	X		X	X	X	X	X	X	X			X		X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	102		R\$	-	6	R\$	-
ÓCULOS SEGURANÇA com lentes incolores sem partes metálicas		X								X	X			X			X							X		47		R\$	-	6	R\$	-
CAPACETE DE SEGURANÇA com jugular	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	143		R\$	-	6	R\$	-
PROTECTOR FACIAL com visor incolor	X				X				X								X		X	X	X	X	X	X	X	24		R\$	-	6	R\$	-
MÁSCARA SEMIFACIAL PFF1 para poeiras, podendo ser descartável desde que observados os intervalos de troca	X			X	X	X	X		X									X	X	X	X	X				50		R\$	-	6	R\$	-
MÁSCARA SEMIFACIAL PFF2 (poeiras e fumos metálicos) para soldagem e corte a quente								X														X				8		R\$	-	6	R\$	-
MÁSCARAS SEMIFACIAIS com filtro químico, conforme produto químico manipulado					X		X	X											X	X	X	X	X			34		R\$	-	6	R\$	-
LUVAS NITRÍLICAS com palma antiderrapante, punho curto e espessura superior a 0,30mm					X		X													X		X				24		R\$	-	6	R\$	-
LUVAS DE MALHA pigmentada	X			X	X	X			X	X								X	X	X						39		R\$	-	6	R\$	-
LUVAS DE SEGURANÇA NITRÍLICAS com palma antiderrapante , punho longo comprimento maior que 45cm e espessura superior a 0,50mm		X										X		X												32		R\$	-	6	R\$	-
CINTO DE SEGURANÇA tipo paraquedista com talabarte duplo em Y* e absorvedor de energia				X		X		X										X		X	X	X				27		R\$	-	6	R\$	-
LUVAS DE VAQUETA								X															X		X	5		R\$	-	6	R\$	-
LUVAS DE RASPA								X															X			4		R\$	-	6	R\$	-
AVENTAL DE RASPA								X															X			4		R\$	-	6	R\$	-
MANGOTE DE RASPA								X															X			4		R\$	-	6	R\$	-
PERNEIRA DE RASPA								X															X			4		R\$	-	6	R\$	-
ÓCULOS PARA MACARIQUEIRO com lentes com filtros de luz de policarbonato verde de tonalidade 5								X															X			4		R\$	-	6	R\$	-
MÁSCARA para soldador								X															X			4		R\$	-	6	R\$	-
TALABARTE DUPLIO EM Y,				X		X	X	X										X		X	X	X				27		R\$	-	6	R\$	-
VESTIMENTA PARA ELETRICISTA CLASSE 2										X			X					X								11		R\$	-	6	R\$	-
PROTECTOR FACIAL PARA ELETRICISTA CLASSE 2										X			X					X								11		R\$	-	6	R\$	-
CAPUZ BALACLAVA PARA ELETRICISTA CLASSE 2										X			X					X								11		R\$	-	6	R\$	-
LUVA DE BORRACHA Classe 2 (7000 Volts)										X			X					X								11		R\$	-	6	R\$	-
Cônes de isolamento para todas as atividades que necessitem de isolamento de espaço																										15		R\$	-	6	R\$	-
Fitas de isolamento permanente retrátil para todas as atividades que necessitem de isolamento de espaço																										2		R\$	-	6	R\$	-
Capa de chuva	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	72		R\$	-	6	R\$	-
Valor Total Mensal dos EPI/EPC																																
Custo Mensal com EPI/EPC por Profissional (Valor Total Mensal com EPI/EPC dividido por 143 profissionais)																																

SERVIÇO DE TRANSPORTE			
Os valores mensais, por empregado, encontrados nesta planilha devem ser transportados, obrigatoriamente, para os respectivos itens da Planilha de Custo e Formação de Preços (Anexo VIII - no Módulo 5 - Insumos Diversos (F- SERVIÇO DE TRANSPORTE))			

(RECIFE)				
ITEM		DESCRIÇÃO	VALOR UNITÁRIO	CUSTO MENSAL
1	Custo com Veículos			
2	Custo com Motorista			
3	Custo com combustível			
4	Custo com Manutenção do veículo			
Custo Total Mensal com Serviço de Transporte				R\$ -
Custo Mensal do Serviço de Transporte por Profissional (Custo Total Mensal com Serviço de Transporte dividido por 143 profissionais)				R\$ -

Nota 1: A frota mínima a ser apresentada pela empresa deverá levar em conta os veículos descritos no item 11.1 do TR

Nota 2: A empresa deverá apresentar memória de cálculo com os valores individuais dos veículos, seus motoristas, combustível e custo com manutenção

Caminhão com plataforma elevatória

Os valores mensais, por empregado, encontrados nesta planilha devem ser transportados, obrigatoriamente, para os respectivos itens da Planilha de Custo e Formação de Preços (Anexo VIII - no Módulo 5 - Insumos Diversos (H - Caminhão plataforma))

(RECIFE)							
ITEM		DESCRIÇÃO	UNIDADE	QUANTIDADE	VALOR DE MERCADO	VALOR TOTAL	CUSTO MENSAL
1	Caminhão Plataforma	01 (um) veículo* cujas especificações mínimas são retratadas no quadro do item 11.1.1 do TR e que acomode plenamente a plataforma elevatória de altura mínima de trabalho de pelo menos 12 metros; veículo este totalmente equipado para uso dos eletricitas plantonistas de alta tensão	Unid.	1		R\$ -	R\$ -
Custo Total mensal do caminhão com plataforma							R\$ -
Custo mensal do Caminhão Plataforma por Profissional (Custo total mensal dividido por 41 profissionais)							R\$ -

Nota 1: O custo mensal do Caminhão Plataforma será dividido apenas para os profissionais de elétrica
Nota 2: *As especificações mínimas do caminhão constam no item 11.1.1 do Termo de Referência

MODELO DE PROPOSTA PARA O ITEM 04

IDENTIFICAÇÃO

RAZÃO SOCIAL:		CNPJ:	
ENDEREÇO:		UF	CEP
TELEFONE:		()	
EMAIL:			

UNIVERSIDADE FEDERAL DE PERNAMBUCO - UFPE

Contratação de empresa especializada na prestação de serviços continuados de Manutenção preventiva e corretiva das instalações elétricas (em nível de baixa tensão, alta tensão e iluminação pública) e instalações civis e hidrossanitárias, envolvendo consertos, recuperação, manutenção e conservação, com fornecimento de mão de obra por dedicação exclusiva / postos de serviço, com fornecimento permanente de ferramentas, materiais de consumo de manutenção e equipamentos para a operacionalização dos serviços, com fornecimento eventual de materiais finalísticos de manutenção e fornecimento eventual de equipamentos e ferramentas específicas, serviços estes que serão realizados nas edificações da UFPE internas e externas ao Centro Acadêmico do Agreste, em Caruaru.

CENTRO ACADÊMICO DO AGRESTE DA UFPE

POSTO DE TRABALHO	VALOR DO POSTO	QTDE DE POSTOS	VALOR MENSAL	VALOR GLOBAL
AUXILIAR DE ELETRICISTA		3	R\$ -	R\$ -
ELETRICISTA		3	R\$ -	R\$ -
AUXILIAR DE ENCANADOR		2	R\$ -	R\$ -
ENCANADOR		2	R\$ -	R\$ -
AUXILIAR DE PEDREIRO		2	R\$ -	R\$ -
PEDREIRO		2	R\$ -	R\$ -
AUXILIAR DE PINTOR		2	R\$ -	R\$ -
PINTOR		2	R\$ -	R\$ -
AUXILIAR DE SERRALHEIRO		1	R\$ -	R\$ -
SERRALHEIRO		1	R\$ -	R\$ -
ENGENHEIRO ELETRICISTA		1	R\$ -	R\$ -
TECNICO EM ELETROTÉCNICA		1	R\$ -	R\$ -
VALOR GLOBAL DOS POSTOS PARA O CENTRO ACADÊMICO DO AGRESTE		22	R\$ -	R\$ -

OUTRAS INFORMAÇÕES IMPORTANTES

Declaramos que nos valores propostos estão inclusos todos os custos operacionais, encargos previdenciário, trabalhista, tributário, comercial e quaisquer outros que incidam direta ou indiretamente na prestação dos serviços, apurados mediante o preenchimento da Planilha de Custo e Formação de Preço.

UNIVERSIDADE FEDERAL DE PERNAMBUCO
Contratação de empresa especializada na prestação de serviços continuados de Manutenção preventiva e corretiva das instalações elétricas (em nível de baixa tensão, alta tensão e iluminação pública) e instalações civis e hidrossanitárias, envolvendo consertos, recuperação, manutenção e conservação, com fornecimento de mão de obra por dedicação exclusiva / postos de serviço, com fornecimento permanente de ferramentas, materiais de consumo de manutenção e equipamentos para a operacionalização dos serviços, com fornecimento eventual de materiais finalísticos de manutenção e fornecimento eventual de equipamentos e ferramentas específicas, serviços estes que serão realizados nas edificações da UFPE internas e externas ao Centro Acadêmico do Agreste, em Caruaru.

PLANILHA DE COMPOSIÇÃO DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS		
Planilha de custos e formação de preços do cargo Auxiliar de Eletricista		
A	Data da apresentação da proposta:	
B	Município/UF:	Caruaru
C	Número de Registro do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo na Secretaria de Relações do Trabalho:	
D	Numero de meses de execução contratual:	12

Identificação do Serviço					
Planilha	Categoria Profissional	Local dos Postos	Jornada Semanal	Unidade de Medida	Quantidade prevista (total) a contratar (em função da Unidade de Medida)
1	AUXILIAR DE ELETRICISTA	Caruaru	44h	Postos	3

Nota 1: esta tabela poderá ser adaptada às características do serviço contratado, inclusive no que concerne às rubricas e suas respectivas provisões e/ou estimativas, desde que haja justificativa.

Nota 2: As provisões constantes desta planilha poderão ser desnecessárias quando se tratar de determinados serviços que prescindam de dedicação exclusiva dos trabalhadores da contratada para com a Administração.

MÃO-DE-OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL		
Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)	Serviço de Manutenção
2	Classificação Brasileira de ocupações	7156-15
3	Salário Normativo da Categoria profissional	
4	Categoria profissional	AUXILIAR DE ELETRICISTA
5	Data base da categoria	

Nota 1: Deverá ser elaborado um quadro para cada tipo de serviço.

Nota 2: A planilha será calculada considerando o **valor mensal** do empregado.

MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO		
1	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	
B	Adicional de periculosidade	
C	Adicional de insalubridade	
D	Adicional noturno	
E	Ad. De hora noturna reduzida	
F	Ad. De hora extra no Feriado Trabalhado	
G	Outros (especificar)	
Total da Remuneração		

Nota 1: O Módulo 1 refere-se ao valor mensal devido ao empregado pela prestação do serviço no período de 12 meses.

Nota 2: A incidência e o grau de insalubridade e periculosidade por posto deve estar em conformidade com o laudo técnico para licitação constante no anexo VI do Termo de Referência

MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS		
2.1	Submódulo 2.1 - 13º Salário, Férias e Adicional de Férias	Valor (R\$)
A	13º (decimo terceiro) Salário	
B	Férias e Adicional de Férias	
Total		

Nota 1: Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores

Nota 2: O adicional de férias contido no Submódulo 2.1 corresponde a 1/3 (um terço) da remuneração que por sua vez é dividido por 12 (doze) conforme

Nota 3: Levando em consideração a vigência contratual prevista no art. 57 da Lei nº 8.666, de 23 de junho de 1993, a rubrica férias (letra B do submódulo 2.1) tem como objetivo principal suprir a necessidade do pagamento proporcional das férias remuneradas ao final do contrato de 12 meses.

2.2	Submódulo 2.2 - GPS, FGTS e outras contribuições	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,000%	
B	SESI OU SESC	1,500%	

C	SENAI OU SENAC	1,000%	
D	INCRA	0,200%	
E	Salário Educação	2,500%	
F	FGTS	8,000%	
G	Seguro acidente do trabalho (RAT x FAP) =		
H	SEBRAE	0,600%	
I	PIS SOBRE FOLHA DE PAGAMENTO	0,000%	
Total		33,80%	

Nota 1: Os percentuais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.

Nota 2: O SAT a depender do grau de risco do serviço irá variar entre 1%, risco leve, de 2% risco médio e de 3% risco grave. Conforme GFIP ou obrigação acessória que venha a substituí-la e contenha a mesma informação.

Nota 3: Esses percentuais incidem sobre o Módulo 1, o Submódulo 2.1. (Redação dada pela Instrução Normativa nº 7, de 2018)

2.3	Submódulo 2.3 - Benefícios mensais e diários	Valor (R\$)
A	Transporte Tarifa: R\$	
B	Auxílio-Refeição/Alimentação	
C	Assistência Médica e Familiar	
D	Outros (especificar)	
Total		

Nota 1: O valor informado deverá ser o custo real do benefício (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

Nota 2: Observar a previsão dos benefícios contidos em Acordos, Convenções e Dissídios coletivos de trabalho e atentar-se ao disposto no art. 6º da IN 05/2017 SEGES.

Quadro resumo do modulo 2			
2	Quadro resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, Mensais e Diários	Valor (R\$)	
2.1	13º Salário, Férias e Ad.Férias		
2.2	GPS,FGTS e outras contribuições		
2.3	Benefícios Mensais e Diários		
Total			
Módulo 3 - Provisão para Rescisão			
3	Provisão para Rescisão	%	Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado		
B	Incidência do FGTS sobre aviso prévio indenizado		
C	Multa sobre FGTS e contribuições sociais sobre o aviso prévio indenizado		
D	Aviso prévio trabalhado		
E	Incidência dos encargos doGPS, FGTS e outras contribuições sobre o APT		
Total:		0,00%	
Nota 1: de acordo com Art. 12 da Lei nº 13.932, de 11 de dezembro de 2019, devem excluir a rubrica “Contribuição Social” de 10% sobre o FGTS em caso de demissão sem justa causa			
Nota 2 : Com a extinção dos 10% de contribuição social sobre o FGTS, o valor mensal a ser provisionado, passa a ser apenas de 40% sobre o valor mensal do FGTS			

Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente			
<p>Nota 1: Os itens que contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto, quando o empregado alocado na prestação de serviço estiver ausente, conforme as previsões estabelecidas na legislação. (Redação dada pela Instrução Normativa nº 7, de 2018)</p>			
4.1	Submódulo 4.1 - Ausencias Legais	%	Valor (R\$)
A	Férias		
B	Ausência Legais		
C	Licença paternidade		
D	Ausência por acidente de trabalho		
E	Afastamento maternidade		
F	Outros (especificar)		
Total:		0,00%	

Quadro resumo do modulo 4			
4	Quadro resumo do Módulo 4 - Custo de reposição do Profissional Ausente	Valor (R\$)	
4.1	Ausências legais		
Total:			
MÓDULO 5 - Insumos Diversos			
5	Insumos diversos	Valor (R\$)	
A	Uniformes		
B	Materiais		
C	Equipamentos		
D	Ferramentas		
E	EPI/EPC		
F	Serviço de transporte		
Total		R\$	-

Nota 1: Valores mensais por empregado, conforme as planilhas de insumos.

Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro			
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	%	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos		
B	Lucro		
C	Tributos		
	C.1 Tributos Federais		
	C.2 Tributos Estaduais		
	C.3 Tributos Municipais		
Total			

Nota 1: Custos Indiretos, Tributos e Lucro por empregado.
Nota 2: O valor referente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor do faturamento.

QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO - (VALOR POR EMPREGADO)			
Mão-de-Obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)			(R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$	-
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$	-
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão	R\$	-
D	Módulo 4 -Custo de reposição do Profissional Ausente	R\$	-
E	Módulo 5 -Insumos Diversos	R\$	-
Subtotal (A + B + C + D+ E):		R\$	-
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro	R\$	-
Valor total por empregado		R\$	-

UNIVERSIDADE FEDERAL DE PERNAMBUCO

Contratação de empresa especializada na prestação de serviços continuados de Manutenção preventiva e corretiva das instalações elétricas (em nível de baixa tensão, alta tensão e iluminação pública) e instalações civis e hidrossanitárias, envolvendo consertos, recuperação, manutenção e conservação, com fornecimento de mão de obra por dedicação exclusiva / postos de serviço, com fornecimento permanente de ferramentas, materiais de consumo de manutenção e equipamentos para a operacionalização dos serviços, com fornecimento eventual de materiais finalísticos de manutenção e fornecimento eventual de equipamentos e ferramentas específicas, serviços estes que serão realizados nas edificações da UFPE internas e externas ao Centro Acadêmico do Agreste, em Caruaru.

PLANILHA DE COMPOSIÇÃO DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS**Planilha de custos e formação de preços do cargo Eletricista**

A	Data da apresentação da proposta:	
B	Município/UF:	Caruaru
C	Número de Registro do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo na Secretaria de Relações do Trabalho:	
D	Numero de meses de execução contratual:	12

Identificação do Serviço

Planilha	Categoria Profissional	Local dos Postos	Jornada Semanal	Unidade de Medida	Quantidade prevista (total) a contratar (em função da Unidade de Medida)
1	ELETRICISTA	Caruaru	44h	Postos	3

Nota 1: esta tabela poderá ser adaptada às características do serviço contratado, inclusive no que concerne às rubricas e suas respectivas provisões e/ou estimativas, desde que haja justificativa.

Nota 2: As provisões constantes desta planilha poderão ser desnecessárias quando se tratar de determinados serviços que prescindam de dedicação exclusiva dos trabalhadores da contratada para com a Administração.

MÃO-DE-OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL**Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra**

1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)	Serviço de Manutenção
2	Classificação Brasileira de ocupações	9511-05
3	Salário Normativo da Categoria profissional	
4	Categoria profissional	ELETRICISTA
5	Data base da categoria	

Nota 1: Deverá ser elaborado um quadro para cada tipo de serviço.

Nota 2: A planilha será calculada considerando o **valor mensal** do empregado.

MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

1	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	
B	Adicional de periculosidade	
C	Adicional de insalubridade	
D	Adicional noturno	
E	Ad. De hora noturna reduzida	
F	Ad. De hora extra no Feriado Trabalhado	
G	Outros (especificar)	
Total da Remuneração		

Nota 1: O Módulo 1 refere-se ao valor mensal devido ao empregado pela prestação do serviço no período de 12 meses.

Nota 2: A incidência e o grau de insalubridade e periculosidade por posto deve estar em conformidade com o laudo técnico para licitação constante no anexo VI do Termo de Referência

MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS

2.1	Submódulo 2.1 - 13º Salário, Férias e Adicional de Férias	Valor (R\$)
A	13º (decimo terceiro) Salário	
B	Férias e Adicional de Férias	
Total		

Nota 1: Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores

Nota 2: O adicional de férias contido no Submódulo 2.1 corresponde a 1/3 (um terço) da remuneração que por sua vez é dividido por 12 (doze) conforme

Nota 3: Levando em consideração a vigência contratual prevista no art. 57 da Lei nº 8.666, de 23 de junho de 1993, a rubrica férias (letra B do submódulo 2.1) tem como objetivo principal suprir a necessidade do pagamento proporcional das férias remuneradas ao final do contrato de 12 meses.

2.2	Submódulo 2.2 - GPS, FGTS e outras contribuições	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,000%	
B	SESI OU SESC	1,500%	
C	SENAI OU SENAC	1,000%	
D	INCRA	0,200%	
E	Salário Educação	2,500%	
F	FGTS	8,000%	

G	Seguro acidente do trabalho (RAT x FAP) =		
H	SEBRAE	0,600%	
I	PIS SOBRE FOLHA DE PAGAMENTO	0,000%	
Total		33,80%	

Nota 1: Os percentuais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.

Nota 2: O SAT a depender do grau de risco do serviço irá variar entre 1%, risco leve, de 2% risco médio e de 3% risco grave. Conforme GFIP ou obrigação acessória que venha a substituí-la e contenha a mesma informação.

Nota 3: Esses percentuais incidem sobre o Módulo 1, o Submódulo 2.1. (Redação dada pela Instrução Normativa nº 7, de 2018)

2.3	Submódulo 2.3 - Benefícios mensais e diários	Valor (R\$)
A	Transporte Tarifa: R\$	
B	Auxílio-Refeição/Alimentação	
C	Assistência Médica e Familiar	
D	Outros (especificar)	
Total		

Nota 1: O valor informado deverá ser o custo real do benefício (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

Nota 2: Observar a previsão dos benefícios contidos em Acordos, Convenções e Dissídios coletivos de trabalho e atentar-se ao disposto no art. 6º da IN 05/2017 SEGES.

Quadro resumo do modulo 2		
2	Quadro resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, Mensais e Diários	Valor (R\$)
2.1	13º Salário, Férias e Ad.Férias	
2.2	GPS,FGTS e outras contribuições	
2.3	Benefícios Mensais e Diários	
Total		

Módulo 3 - Provisão para Rescisão			
3	Provisão para Rescisão	%	Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado		
B	Incidência do FGTS sobre aviso prévio indenizado		
C	Multa sobre FGTS e contribuições sociais sobre o aviso prévio indenizado		
D	Aviso prévio trabalhado		
E	Incidência dos encargos doGPS, FGTS e outras contribuições sobre o APT		
Total:		0,00%	

Nota 1: de acordo com Art. 12 da Lei nº 13.932, de 11 de dezembro de 2019, devem excluir a rubrica “Contribuição Social” de 10% sobre o FGTS em caso de demissão sem justa causa

Nota 2 : Com a extinção dos 10% de contribuição social sobre o FGTS, o valor mensal a ser provisionado, passa a ser apenas de 40% sobre o valor mensal do FGTS

Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente			
--	--	--	--

Nota 1: Os itens que contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto, quando o empregado alocado na prestação de serviço estiver ausente, conforme as previsões estabelecidas na legislação. (Redação dada pela Instrução Normativa nº 7, de 2018)

4.1	Submódulo 4.1 - Ausencias Legais	%	Valor (R\$)
A	Férias		
B	Ausência Legais		
C	Licença paternidade		
D	Ausência por acidente de trabalho		
E	Afastamento maternidade		
F	Outros (especificar)		
Total:		0,00%	

Quadro resumo do modulo 4		
4	Quadro resumo do Módulo 4 - Custo de reposição do Profissional Ausente	Valor (R\$)
4.1	Ausências legais	
Total:		
MÓDULO 5 - Insumos Diversos		
5	Insumos diversos	Valor (R\$)

A	Uniformes	
B	Materiais	
C	Equipamentos	
D	Ferramentas	
E	EPI/EPC	
F	Serviço de transporte	
Total		R\$ -

Nota 1: Valores mensais por empregado, conforme as planilhas de insumos.

Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro			
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	%	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos		
B	Lucro		
C	Tributos		
	C.1 Tributos Federais		
	C.2 Tributos Estaduais		
	C.3 Tributos Municipais		
Total			

Nota 1: Custos Indiretos, Tributos e Lucro por empregado.

Nota 2: O valor referente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor do faturamento.

QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO - (VALOR POR EMPREGADO)		
Mão-de-Obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		(R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$ -
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$ -
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão	R\$ -
D	Módulo 4 -Custo de reposição do Profissional Ausente	R\$ -
E	Módulo 5 -Insumos Diversos	R\$ -
Subtotal (A + B + C + D+ E):		R\$ -
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro	R\$ -
Valor total por empregado		R\$ -

UNIVERSIDADE FEDERAL DE PERNAMBUCO
Contratação de empresa especializada na prestação de serviços continuados de Manutenção preventiva e corretiva das instalações elétricas (em nível de baixa tensão, alta tensão e iluminação pública) e instalações civis e hidrossanitárias, envolvendo consertos, recuperação, manutenção e conservação, com fornecimento de mão de obra por dedicação exclusiva / postos de serviço, com fornecimento permanente de ferramentas, materiais de consumo de manutenção e equipamentos para a operacionalização dos serviços, com fornecimento eventual de materiais finalísticos de manutenção e fornecimento eventual de equipamentos e ferramentas específicas, serviços estes que serão realizados nas edificações da UFPE internas e externas ao Centro Acadêmico do Agreste, em Caruaru.

PLANILHA DE COMPOSIÇÃO DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS		
Planilha de custos e formação de preços do cargo Auxiliar de Encanador		
A	Data da apresentação da proposta:	
B	Município/UF:	Caruaru
C	Número de Registro do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo na Secretaria de Relações do Trabalho:	
D	Numero de meses de execução contratual:	12

Identificação do Serviço					
Planilha	Categoria Profissional	Local dos Postos	Jornada Semanal	Unidade de Medida	Quantidade prevista (total) a contratar (em função da Unidade de Medida)
1	AUXILIAR DE ENCANADOR	Caruaru	44h	Postos	2

Nota 1: esta tabela poderá ser adaptada às características do serviço contratado, inclusive no que concerne às rubricas e suas respectivas provisões e/ou estimativas, desde que haja justificativa.

Nota 2: As provisões constantes desta planilha poderão ser desnecessárias quando se tratar de determinados serviços que prescindam de dedicação exclusiva dos trabalhadores da contratada para com a Administração.

MÃO-DE-OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL			
Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra			
1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)		Serviço de Manutenção
2	Classificação Brasileira de ocupações		5143-10
3	Salário Normativo da Categoria profissional		
4	Categoria profissional		AUXILIAR DE ENCANADOR
5	Data base da categoria		

Nota 1: Deverá ser elaborado um quadro para cada tipo de serviço.

Nota 2: A planilha será calculada considerando o valor mensal do empregado.

MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO		
1	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	
B	Adicional de periculosidade	
C	Adicional de insalubridade	
D	Adicional noturno	
E	Ad. De hora noturna reduzida	
F	Ad. De hora extra no Feriado Trabalhado	
G	Outros (especificar)	
Total da Remuneração		

Nota 1: O Módulo 1 refere-se ao valor mensal devido ao empregado pela prestação do serviço no período de 12 meses.

Nota 2: A incidência e o grau de insalubridade e periculosidade por posto deve estar em conformidade com o laudo técnico para licitação constante no anexo VI do Termo de Referência

MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS		
2.1	Submódulo 2.1 - 13º Salário, Férias e Adicional de Férias	Valor (R\$)
A	13º (decimo terceiro) Salário	
B	Férias e Adicional de Férias	
Total		

Nota 1: Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores

Nota 2: O adicional de férias contido no Submódulo 2.1 corresponde a 1/3 (um terço) da remuneração que por sua vez é dividido por 12 (doze) conforme

Nota 3: Levando em consideração a vigência contratual prevista no art. 57 da Lei nº 8.666, de 23 de junho de 1993, a rubrica férias (letra B do submodulo 2.1) tem como objetivo principal suprir a necessidade do pagamento proporcional das férias remuneradas ao final do contrato de 12 meses.

2.2	Submódulo 2.2 - GPS, FGTS e outras contribuições	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,000%	
B	SESI OU SESC	1,500%	

C	SENAI OU SENAC	1,000%	
D	INCRA	0,200%	
E	Salário Educação	2,500%	
F	FGTS	8,000%	
G	Seguro acidente do trabalho (RAT x FAP) =		
H	SEBRAE	0,600%	
I	PIS SOBRE FOLHA DE PAGAMENTO	0,000%	
Total		33,80%	

Nota 1: Os percentuais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.

Nota 2: O SAT a depender do grau de risco do serviço irá variar entre 1%, risco leve, de 2% risco médio e de 3% risco grave. Conforme GFIP ou obrigação acessória que venha a substituí-la e contenha a mesma informação.

Nota 3: Esses percentuais incidem sobre o Módulo 1, o Submódulo 2.1. (Redação dada pela Instrução Normativa nº 7, de 2018)

2.3	Submódulo 2.3 - Benefícios mensais e diários		Valor (R\$)
A	Transporte	Tarifa: R\$	
B	Auxílio-Refeição/Alimentação		
C	Assistência Médica e Familiar		
D	Outros (especificar)		
Total			

Nota 1: O valor informado deverá ser o custo real do benefício (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

Nota 2: Observar a previsão dos benefícios contidos em Acordos, Convenções e Dissídios coletivos de trabalho e atentar-se ao disposto no art. 6º da IN 05/2017 SEGES.

Quadro resumo do modulo 2			
2	Quadro resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, Mensais e Diários	Valor (R\$)	
2.1	13º Salário, Férias e Ad.Férias		
2.2	GPS,FGTS e outras contribuições		
2.3	Benefícios Mensais e Diários		
Total			
Módulo 3 - Provisão para Rescisão			
3	Provisão para Rescisão	%	Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado		
B	Incidência do FGTS sobre aviso prévio indenizado		
C	Multa sobre FGTS e contribuições sociais sobre o aviso prévio indenizado		
D	Aviso prévio trabalhado		
E	Incidência dos encargos doGPS, FGTS e outras contribuições sobre o APT		
Total:		0,00%	
Nota 1: de acordo com Art. 12 da Lei nº 13.932, de 11 de dezembro de 2019, devem excluir a rubrica “Contribuição Social” de 10% sobre o FGTS em caso de demissão sem justa causa			
Nota 2 : Com a extinção dos 10% de contribuição social sobre o FGTS, o valor mensal a ser provisionado, passa a ser apenas de 40% sobre o valor mensal do FGTS			
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente			
Nota 1: Os itens que contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto, quando o empregado alocado na prestação de serviço estiver ausente, conforme as previsões estabelecidas na legislação. (Redação dada pela Instrução Normativa nº 7, de 2018)			
4.1	Submódulo 4.1 - Ausencias Legais	%	Valor (R\$)
A	Férias		
B	Ausência Legais		
C	Licença paternidade		
D	Ausência por acidente de trabalho		

E	Afastamento maternidade		
F	Outros (especificar)		
Total:		0,00%	

Quadro resumo do modulo 4		
4	Quadro resumo do Módulo 4 - Custo de reposição do Profissional Ausente	Valor (R\$)
4.1	Ausências legais	
Total:		
MÓDULO 5 - Insumos Diversos		
5	Insumos diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	
B	Materiais	
C	Equipamentos	
D	Ferramentas	
E	EPI/EPC	
F	Serviço de transporte	
Total		R\$ -

Nota 1: Valores mensais por empregado, conforme as planilhas de insumos.

Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro			
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	%	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos		
B	Lucro		
C	Tributos		
	C.1 Tributos Federais		
	C.2 Tributos Estaduais		
	C.3 Tributos Municipais		
Total			

Nota 1: Custos Indiretos, Tributos e Lucro por empregado.

Nota 2: O valor referente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor do faturamento.

QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO - (VALOR POR EMPREGADO)			
Mão-de-Obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)			(R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$	-
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$	-
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão	R\$	-
D	Módulo 4 -Custo de reposição do Profissional Ausente	R\$	-
E	Módulo 5 -Insumos Diversos	R\$	-
Subtotal (A + B + C + D+ E):		R\$	-
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro	R\$	-
Valor total por empregado		R\$	-

UNIVERSIDADE FEDERAL DE PERNAMBUCO	
Contratação de empresa especializada na prestação de serviços continuados de Manutenção preventiva e corretiva das instalações elétricas (em nível de baixa tensão, alta tensão e iluminação pública) e instalações civis e hidrossanitárias, envolvendo consertos, recuperação, manutenção e conservação, com fornecimento de mão de obra por dedicação exclusiva / postos de serviço, com fornecimento permanente de ferramentas, materiais de consumo de manutenção e equipamentos para a operacionalização dos serviços, com fornecimento eventual de materiais finalísticos de manutenção e fornecimento eventual de equipamentos e ferramentas específicas, serviços estes que serão realizados nas edificações da UFPE internas e externas ao Centro Acadêmico do Agreste, em Caruaru.	

PLANILHA DE COMPOSIÇÃO DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS		
Planilha de custos e formação de preços do cargo Encanador		
A	Data da apresentação da proposta:	
B	Município/UF:	Caruaru
C	Número de Registro do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo na Secretaria de Relações do Trabalho:	
D	Numero de meses de execução contratual:	12

Identificação do Serviço					
Planilha	Categoria Profissional	Local dos Postos	Jornada Semanal	Unidade de Medida	Quantidade prevista (total) a contratar (em função da Unidade de Medida)
1	ENCANADOR	Caruaru	44h	Postos	2

Nota 1: esta tabela poderá ser adaptada às características do serviço contratado, inclusive no que concerne às rubricas e suas respectivas provisões e/ou estimativas, desde que haja justificativa.

Nota 2: As provisões constantes desta planilha poderão ser desnecessárias quando se tratar de determinados serviços que prescindam de dedicação exclusiva dos trabalhadores da contratada para com a Administração.

MÃO-DE-OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL		
Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)	Serviço de Manutenção
2	Classificação Brasileira de ocupações	7241-15
3	Salário Normativo da Categoria profissional	
4	Categoria profissional	ENCANADOR
5	Data base da categoria	

Nota 1: Deverá ser elaborado um quadro para cada tipo de serviço.

Nota 2: A planilha será calculada considerando o **valor mensal** do empregado.

MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO		
1	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	
B	Adicional de periculosidade	
C	Adicional de insalubridade	
D	Adicional noturno	
E	Ad. De hora noturna reduzida	
F	Ad. De hora extra no Feriado Trabalhado	
G	Outros (especificar)	
Total da Remuneração		

Nota 1: O Módulo 1 refere-se ao valor mensal devido ao empregado pela prestação do serviço no período de 12 meses.

Nota 2: A incidência e o grau de insalubridade e periculosidade por posto deve estar em conformidade com o laudo técnico para licitação constante no anexo VI do Termo de Referência

MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS		
2.1	Submódulo 2.1 - 13º Salário, Férias e Adicional de Férias	Valor (R\$)
A	13º (decimo terceiro) Salário	
B	Férias e Adicional de Férias	
Total		

Nota 1: Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores referentes a gratificação natalina, férias e adicional de férias. (Redação dada pela Instrução Normativa nº 7, de 2018)

Nota 2: O adicional de férias contido no Submódulo 2.1 corresponde a 1/3 (um terço) da remuneração que por sua vez é dividido por 12 (doze) conforme Nota 1 acima.

Nota 3: Levando em consideração a vigência contratual prevista no art. 57 da Lei nº 8.666, de 23 de junho de 1993, a rubrica férias (letra B do submodulo 2.1) tem como objetivo principal suprir a necessidade do pagamento proporcional das férias remuneradas ao final do contrato de 12 meses.

2.2	Submódulo 2.2 - GPS, FGTS e outras contribuições	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,000%	
B	SESI OU SESC	1,500%	

C	SENAI OU SENAC	1,000%	
D	INCRA	0,200%	
E	Salário Educação	2,500%	
F	FGTS	8,000%	
G	Seguro acidente do trabalho (RAT x FAP) =		
H	SEBRAE	0,600%	
I	PIS SOBRE FOLHA DE PAGAMENTO	0,000%	
Total		33,80%	

Nota 1: Os percentuais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.

Nota 2: O SAT a depender do grau de risco do serviço irá variar entre 1%, risco leve, de 2% risco médio e de 3% risco grave. Conforme GFIP ou obrigação acessória que venha a substituí-la e contenha a mesma informação.

Nota 3: Esses percentuais incidem sobre o Módulo 1, o Submódulo 2.1. (Redação dada pela Instrução Normativa nº 7, de 2018)

2.3	Submódulo 2.3 - Benefícios mensais e diários	Valor (R\$)
A	Transporte Tarifa: R\$	
B	Auxílio-Refeição/Alimentação	
C	Assistência Médica e Familiar	
D	Outros (especificar)	
Total		

Nota 1: O valor informado deverá ser o custo real do benefício (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

Nota 2: Observar a previsão dos benefícios contidos em Acordos, Convenções e Dissídios coletivos de trabalho e atentar-se ao disposto no art. 6º da IN 05/2017 SEGES.

Quadro resumo do modulo 2			
2	Quadro resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, Mensais e Diários	Valor (R\$)	
2.1	13º Salário, Férias e Ad.Férias		
2.2	GPS,FGTS e outras contribuições		
2.3	Benefícios Mensais e Diários		
Total			
Módulo 3 - Provisão para Rescisão			
3	Provisão para Rescisão	%	Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado		
B	Incidência do FGTS sobre aviso prévio indenizado		
C	Multa sobre FGTS e contribuições sociais sobre o aviso prévio indenizado		
D	Aviso prévio trabalhado		
E	Incidência dos encargos doGPS, FGTS e outras contribuições sobre o APT		
Total:		0,00%	
Nota 1: de acordo com Art. 12 da Lei nº 13.932, de 11 de dezembro de 2019, devem excluir a rubrica “Contribuição Social” de 10% sobre o FGTS em caso de demissão sem justa causa			
Nota 2 : Com a extinção dos 10% de contribuição social sobre o FGTS, o valor mensal a ser provisionado, passa a ser apenas de 40% sobre o valor mensal do FGTS			
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente			

Nota 1: Os itens que contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto, quando o empregado alocado na prestação de serviço estiver ausente, conforme as previsões estabelecidas na legislação. (Redação dada pela Instrução Normativa nº 7, de 2018)

4.1	Submódulo 4.1 - Ausencias Legais	%	Valor (R\$)
A	Férias		
B	Ausência Legais		
C	Licença paternidade		
D	Ausência por acidente de trabalho		

E	Afastamento maternidade		
F	Outros (especificar)		
Total:		0,00%	

Quadro resumo do modulo 4		
4	Quadro resumo do Módulo 4 - Custo de reposição do Profissional Ausente	Valor (R\$)
4.1	Ausências legais	
Total:		
MÓDULO 5 - Insumos Diversos		
5	Insumos diversos	
A	Uniformes	
B	Materiais	
C	Equipamentos	
D	Ferramentas	
E	EPI/EPC	
F	Serviço de transporte	
Total		R\$ -

Nota 1: Valores mensais por empregado, conforme as planilhas de insumos.

Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro			
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	%	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos		
B	Lucro		
C	Tributos		
	C.1 Tributos Federais		
	C.2 Tributos Estaduais		
	C.3 Tributos Municipais		
Total			

Nota 1: Custos Indiretos, Tributos e Lucro por empregado.

Nota 2: O valor referente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor do faturamento.

QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO - (VALOR POR EMPREGADO)			
Mão-de-Obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)			(R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$	-
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$	-
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão	R\$	-
D	Módulo 4 -Custo de reposição do Profissional Ausente	R\$	-
E	Módulo 5 -Insumos Diversos	R\$	-
Subtotal (A + B + C + D+ E):		R\$	-
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro	R\$	-
Valor total por empregado		R\$	-

UNIVERSIDADE FEDERAL DE PERNAMBUCO	
Contratação de empresa especializada na prestação de serviços continuados de Manutenção preventiva e corretiva das instalações elétricas (em nível de baixa tensão, alta tensão e iluminação pública) e instalações civis e hidrossanitárias, envolvendo consertos, recuperação, manutenção e conservação, com fornecimento de mão de obra por dedicação exclusiva / postos de serviço, com fornecimento permanente de ferramentas, materiais de consumo de manutenção e equipamentos para a operacionalização dos serviços, com fornecimento eventual de materiais finalísticos de manutenção e fornecimento eventual de equipamentos e ferramentas específicas, serviços estes que serão realizados nas edificações da UFPE internas e externas ao Centro Acadêmico do Agreste, em Caruaru.	

PLANILHA DE COMPOSIÇÃO DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS		
Planilha de custos e formação de preços do cargo Auxiliar de Pedreiro		
A	Data da apresentação da proposta:	
B	Município/UF:	Caruaru
C	Número de Registro do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo na Secretaria de Relações do Trabalho:	
D	Numero de meses de execução contratual:	12

Identificação do Serviço					
Planilha	Categoria Profissional	Local dos Postos	Jornada Semanal	Unidade de Medida	Quantidade prevista (total) a contratar (em função da Unidade de Medida)
1	AUXILIAR DE PEDREIRO	Caruaru	44h	Postos	2

Nota 1: esta tabela poderá ser adaptada às características do serviço contratado, inclusive no que concerne às rubricas e suas respectivas provisões e/ou estimativas, desde que haja justificativa.

Nota 2: As provisões constantes desta planilha poderão ser desnecessárias quando se tratar de determinados serviços que prescindam de dedicação exclusiva dos trabalhadores da contratada para com a Administração.

MÃO-DE-OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL		
Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)	Serviço de Manutenção
2	Classificação Brasileira de ocupações	5143-10
3	Salário Normativo da Categoria profissional	
4	Categoria profissional	AUXILIAR DE PEDREIRO
5	Data base da categoria	

Nota 1: Deverá ser elaborado um quadro para cada tipo de serviço.

Nota 2: A planilha será calculada considerando o **valor mensal** do empregado.

MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO		
1	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	
B	Adicional de periculosidade	
C	Adicional de insalubridade	
D	Adicional noturno	
E	Ad. De hora noturna reduzida	
F	Ad. De hora extra no Feriado Trabalhado	
G	Outros (especificar)	
Total da Remuneração		

Nota 1: O Módulo 1 refere-se ao valor mensal devido ao empregado pela prestação do serviço no período de 12 meses.

Nota 2: A incidência e o grau de insalubridade e periculosidade por posto deve estar em conformidade com o laudo técnico para licitação constante no anexo VI do Termo de Referência

MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS		
2.1	Submódulo 2.1 - 13º Salário, Férias e Adicional de Férias	Valor (R\$)
A	13º (decimo terceiro) Salário	
B	Férias e Adicional de Férias	
Total		

Nota 1: Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores

Nota 2: O adicional de férias contido no Submódulo 2.1 corresponde a 1/3 (um terço) da remuneração que por sua vez é dividido por 12 (doze) conforme

Nota 3: Levando em consideração a vigência contratual prevista no art. 57 da Lei nº 8.666, de 23 de junho de 1993, a rubrica férias (letra B do

2.2	Submódulo 2.2 - GPS, FGTS e outras contribuições	%	Valor (R\$)
-----	--	---	-------------

A	INSS	20,000%	
B	SESI OU SESC	1,500%	
C	SENAI OU SENAC	1,000%	
D	INCRA	0,200%	
E	Salário Educação	2,500%	
F	FGTS	8,000%	
G	Seguro acidente do trabalho (RAT x FAP) =		
H	SEBRAE	0,600%	
I	PIS SOBRE FOLHA DE PAGAMENTO	0,000%	
Total		33,80%	

Nota 1: Os percentuais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.

Nota 2: O SAT a depender do grau de risco do serviço irá variar entre 1%, risco leve, de 2% risco médio e de 3% risco grave. Conforme GFIP ou obrigação acessória que venha a substituí-la e contenha a mesma informação.

Nota 3: Esses percentuais incidem sobre o Módulo 1, o Submódulo 2.1. (Redação dada pela Instrução Normativa nº 7, de 2018)

2.3	Submódulo 2.3 - Benefícios mensais e diários		Valor (R\$)
A	Transporte	Tarifa: R\$	
B	Auxílio-Refeição/Alimentação		
C	Assistência Médica e Familiar		
D	Outros (especificar)		
Total			

Nota 1: O valor informado deverá ser o custo real do benefício (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

Nota 2: Observar a previsão dos benefícios contidos em Acordos, Convenções e Dissídios coletivos de trabalho e atentar-se ao disposto no art. 6º da IN 05/2017 SEGES.

Quadro resumo do modulo 2			
2	Quadro resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, Mensais e Diários		Valor (R\$)
2.1	13º Salário, Férias e Ad.Férias		
2.2	GPS,FGTS e outras contribuições		
2.3	Benefícios Mensais e Diários		
Total			
Módulo 3 - Provisão para Rescisão			
3	Provisão para Rescisão	%	Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado		
B	Incidência do FGTS sobre aviso prévio indenizado		
C	Multa sobre FGTS e contribuições sociais sobre o aviso prévio indenizado		
D	Aviso prévio trabalhado		
E	Incidência dos encargos doGPS, FGTS e outras contribuições sobre o APT		
Total:		0,00%	
Nota 1: de acordo com Art. 12 da Lei nº 13.932, de 11 de dezembro de 2019, devem excluir a rubrica “Contribuição Social” de 10% sobre o FGTS em caso de demissão sem justa causa			
Nota 2 : Com a extinção dos 10% de contribuição social sobre o FGTS, o valor mensal a ser provisionado, passa a ser apenas de 40% sobre o valor mensal do FGTS			
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente			

Nota 1: Os itens que contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto, quando o empregado alocado na prestação de serviço estiver ausente, conforme as previsões estabelecidas na legislação. (Redação dada pela Instrução Normativa nº 7, de 2018)

4.1	Submódulo 4.1 - Ausências Legais	%	Valor (R\$)
A	Férias		
B	Ausência Legais		
C	Licença paternidade		

D	Ausência por acidente de trabalho		
E	Afastamento maternidade		
F	Outros (especificar)		
Total:		0,00%	R\$ -

Quadro resumo do modulo 4			
4	Quadro resumo do Módulo 4 - Custo de reposição do Profissional Ausente		Valor (R\$)
4.1	Ausências legais		
Total:		R\$	-
MÓDULO 5 - Insumos Diversos			
5	Insumos diversos		Valor (R\$)
A	Uniformes		
B	Materiais		
C	Equipamentos		
D	Ferramentas		
E	EPI/EPC		
F	Serviço de transporte		
Total		R\$	-

Nota 1: Valores mensais por empregado, conforme as planilhas de insumos.

Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro				
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro		%	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos			
B	Lucro			
C	Tributos			
	C.1 Tributos Federais			
	C.2 Tributos Estaduais			
	C.3 Tributos Municipais			
Total				

Nota 1: Custos Indiretos, Tributos e Lucro por empregado.

Nota 2: O valor referente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor do faturamento.

QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO - (VALOR POR EMPREGADO)			
Mão-de-Obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)			(R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$	-
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$	-
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão	R\$	-
D	Módulo 4 -Custo de reposição do Profissional Ausente	R\$	-
E	Módulo 5 -Insumos Diversos	R\$	-
Subtotal (A + B + C + D+ E):		R\$	-
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro	R\$	-
Valor total por empregado		R\$	-

UNIVERSIDADE FEDERAL DE PERNAMBUCO	
Contratação de empresa especializada na prestação de serviços continuados de Manutenção preventiva e corretiva das instalações elétricas (em nível de baixa tensão, alta tensão e iluminação pública) e instalações civis e hidrossanitárias, envolvendo consertos, recuperação, manutenção e conservação, com fornecimento de mão de obra por dedicação exclusiva / postos de serviço, com fornecimento permanente de ferramentas, materiais de consumo de manutenção e equipamentos para a operacionalização dos serviços, com fornecimento eventual de materiais finalísticos de manutenção e fornecimento eventual de equipamentos e ferramentas específicas, serviços estes que serão realizados nas edificações da UFPE internas e externas ao Centro Acadêmico do Agreste, em Caruaru.	

PLANILHA DE COMPOSIÇÃO DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS		
Planilha de custos e formação de preços do cargo Pedreiro		
A	Data da apresentação da proposta:	
B	Município/UF:	Caruaru
C	Número de Registro do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo na Secretaria de Relações do Trabalho:	
D	Numero de meses de execução contratual:	12

Identificação do Serviço					
Planilha	Categoria Profissional	Local dos Postos	Jornada Semanal	Unidade de Medida	Quantidade prevista (total) a contratar (em função da Unidade de Medida)
1	PEDREIRO	Caruaru	44h	Postos	2

Nota 1: esta tabela poderá ser adaptada às características do serviço contratado, inclusive no que concerne às rubricas e suas respectivas provisões e/ou estimativas, desde que haja justificativa.

Nota 2: As provisões constantes desta planilha poderão ser desnecessárias quando se tratar de determinados serviços que prescindam de dedicação exclusiva dos trabalhadores da contratada para com a Administração.

MÃO-DE-OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL		
Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)	Serviço de Manutenção
2	Classificação Brasileira de ocupações	7152-10
3	Salário Normativo da Categoria profissional	
4	Categoria profissional	PEDREIRO
5	Data base da categoria	

Nota 1: Deverá ser elaborado um quadro para cada tipo de serviço.

Nota 2: A planilha será calculada considerando o **valor mensal** do empregado.

MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO		
1	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	
B	Adicional de periculosidade	
C	Adicional de insalubridade	
D	Adicional noturno	
E	Ad. De hora noturna reduzida	
F	Ad. De hora extra no Feriado Trabalhado	
G	Outros (especificar)	
Total da Remuneração		

Nota 1: O Módulo 1 refere-se ao valor mensal devido ao empregado pela prestação do serviço no período de 12 meses.

Nota 2: A incidência e o grau de insalubridade e periculosidade por posto deve estar em conformidade com o laudo técnico para licitação constante no anexo VI do Termo de Referência

MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS		
2.1	Submódulo 2.1 - 13º Salário, Férias e Adicional de Férias	Valor (R\$)
A	13º (decimo terceiro) Salário	
B	Férias e Adicional de Férias	
Total		

Nota 1: Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores

Nota 2: O adicional de férias contido no Submódulo 2.1 corresponde a 1/3 (um terço) da remuneração que por sua vez é dividido por 12 (doze) conforme

Nota 3: Levando em consideração a vigência contratual prevista no art. 57 da Lei nº 8.666, de 23 de junho de 1993, a rubrica férias (letra B do

2.2	Submódulo 2.2 - GPS, FGTS e outras contribuições	%	Valor (R\$)
-----	--	---	-------------

A	INSS	20,000%	
B	SESI OU SESC	1,500%	
C	SENAI OU SENAC	1,000%	
D	INCRA	0,200%	
E	Salário Educação	2,500%	
F	FGTS	8,000%	
G	Seguro acidente do trabalho (RAT x FAP) =		
H	SEBRAE	0,600%	
I	PIS SOBRE FOLHA DE PAGAMENTO	0,000%	
Total		33,80%	

Nota 1: Os percentuais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.

Nota 2: O SAT a depender do grau de risco do serviço irá variar entre 1%, risco leve, de 2% risco médio e de 3% risco grave. Conforme GFIP ou obrigação acessória que venha a substituí-la e contenha a mesma informação.

Nota 3: Esses percentuais incidem sobre o Módulo 1, o Submódulo 2.1. (Redação dada pela Instrução Normativa nº 7, de 2018)

2.3	Submódulo 2.3 - Benefícios mensais e diários	Valor (R\$)
A	Transporte Tarifa: R\$	
B	Auxílio-Refeição/Alimentação	
C	Assistência Médica e Familiar	
D	Outros (especificar)	
Total		

Nota 1: O valor informado deverá ser o custo real do benefício (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

Nota 2: Observar a previsão dos benefícios contidos em Acordos, Convenções e Dissídios coletivos de trabalho e atentar-se ao disposto no art. 6º da IN 05/2017 SEGES.

Quadro resumo do modulo 2			
2	Quadro resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, Mensais e Diários	Valor (R\$)	
2.1	13º Salário, Férias e Ad.Férias		
2.2	GPS,FGTS e outras contribuições		
2.3	Benefícios Mensais e Diários		
Total			
Módulo 3 - Provisão para Rescisão			
3	Provisão para Rescisão	%	Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado		
B	Incidência do FGTS sobre aviso prévio indenizado		
C	Multa sobre FGTS e contribuições sociais sobre o aviso prévio indenizado		
D	Aviso prévio trabalhado		
E	Incidência dos encargos doGPS, FGTS e outras contribuições sobre o APT		
Total:		0,00%	
Nota 1: de acordo com Art. 12 da Lei nº 13.932, de 11 de dezembro de 2019, devem excluir a rubrica “Contribuição Social” de 10% sobre o FGTS em caso de demissão sem justa causa			
Nota 2 : Com a extinção dos 10% de contribuição social sobre o FGTS, o valor mensal a ser provisionado, passa a ser apenas de 40% sobre o valor mensal do FGTS			
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente			

Nota 1: Os itens que contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto, quando o empregado alocado na prestação de serviço estiver ausente, conforme as previsões estabelecidas na legislação. (Redação dada pela Instrução Normativa nº 7, de 2018)

4.1	Submódulo 4.1 - Ausencias Legais	%	Valor (R\$)
A	Férias		
B	Ausência Legais		
C	Licença paternidade		

D	Ausência por acidente de trabalho		
E	Afastamento maternidade		
F	Outros (especificar)		
Total:		0,00%	

Quadro resumo do modulo 4			
4	Quadro resumo do Módulo 4 - Custo de reposição do Profissional Ausente		Valor (R\$)
4.1	Ausências legais		
Total:		R\$	-
MÓDULO 5 - Insumos Diversos			
5	Insumos diversos		Valor (R\$)
A	Uniformes		
B	Materiais		
C	Equipamentos		
D	Ferramentas		
E	EPI/EPC		
F	Serviço de transporte		
Total		R\$	-

Nota 1: Valores mensais por empregado, conforme as planilhas de insumos.

Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro			
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	%	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos		
B	Lucro		
C	Tributos		
	C.1 Tributos Federais		
	C.2 Tributos Estaduais		
	C.3 Tributos Municipais		
Total			

Nota 1: Custos Indiretos, Tributos e Lucro por empregado.

Nota 2: O valor referente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor do faturamento.

QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO - (VALOR POR EMPREGADO)			
Mão-de-Obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)			(R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$	-
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$	-
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão	R\$	-
D	Módulo 4 -Custo de reposição do Profissional Ausente	R\$	-
E	Módulo 5 -Insumos Diversos	R\$	-
Subtotal (A + B + C + D+ E):		R\$	-
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro	R\$	-
Valor total por empregado		R\$	-

UNIVERSIDADE FEDERAL DE PERNAMBUCO	
Contratação de empresa especializada na prestação de serviços continuados de Manutenção preventiva e corretiva das instalações elétricas (em nível de baixa tensão, alta tensão e iluminação pública) e instalações civis e hidrossanitárias, envolvendo consertos, recuperação, manutenção e conservação, com fornecimento de mão de obra por dedicação exclusiva / postos de serviço, com fornecimento permanente de ferramentas, materiais de consumo de manutenção e equipamentos para a operacionalização dos serviços, com fornecimento eventual de materiais finalísticos de manutenção e fornecimento eventual de equipamentos e ferramentas específicas, serviços estes que serão realizados nas edificações da UFPE internas e externas ao Centro Acadêmico do Agreste, em Caruaru.	

PLANILHA DE COMPOSIÇÃO DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS		
Planilha de custos e formação de preços do cargo Auxiliar de Pintor		
A	Data da apresentação da proposta:	
B	Município/UF:	Caruaru
C	Número de Registro do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo na Secretaria de Relações do Trabalho:	
D	Numero de meses de execução contratual:	12

Identificação do Serviço					
Planilha	Categoria Profissional	Local dos Postos	Jornada Semanal	Unidade de Medida	Quantidade prevista (total) a contratar (em função da Unidade de Medida)
1	AUXILIAR DE PINTOR	Caruaru	44h	Postos	2

Nota 1: esta tabela poderá ser adaptada às características do serviço contratado, inclusive no que concerne às rubricas e suas respectivas provisões e/ou estimativas, desde que haja justificativa.

Nota 2: As provisões constantes desta planilha poderão ser desnecessárias quando se tratar de determinados serviços que prescindam de dedicação exclusiva dos trabalhadores da contratada para com a Administração.

MÃO-DE-OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL		
Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)	Serviço de Manutenção
2	Classificação Brasileira de ocupações	5143-10
3	Salário Normativo da Categoria profissional	
4	Categoria profissional	AUXILIAR DE PINTOR
5	Data base da categoria	

Nota 1: Deverá ser elaborado um quadro para cada tipo de serviço.

Nota 2: A planilha será calculada considerando o **valor mensal** do empregado.

MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO		
1	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	
B	Adicional de periculosidade	
C	Adicional de insalubridade	
D	Adicional noturno	
E	Ad. De hora noturna reduzida	
F	Ad. De hora extra no Feriado Trabalhado	
G	Outros (especificar)	
Total da Remuneração		

Nota 1: O Módulo 1 refere-se ao valor mensal devido ao empregado pela prestação do serviço no período de 12 meses.

Nota 2: A incidência e o grau de insalubridade e periculosidade por posto deve estar em conformidade com o laudo técnico para licitação constante no anexo VI do Termo de Referência

MODULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS		
2.1	Submódulo 2.1 - 13º Salário, Férias e Adicional de Férias	Valor (R\$)
A	13º (decimo terceiro) Salário	
B	Férias e Adicional de Férias	
Total		

Nota 1: Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores

Nota 2: O adicional de férias contido no Submódulo 2.1 corresponde a 1/3 (um terço) da remuneração que por sua vez é dividido por 12 (doze) conforme

Nota 3: Levando em consideração a vigência contratual prevista no art. 57 da Lei nº 8.666, de 23 de junho de 1993, a rubrica férias (letra B do

2.2	Submódulo 2.2 - GPS, FGTS e outras contribuições	%	Valor (R\$)
-----	--	---	-------------

A	INSS	20,000%	
B	SESI OU SESC	1,500%	
C	SENAI OU SENAC	1,000%	
D	INCRA	0,200%	
E	Salário Educação	2,500%	
F	FGTS	8,000%	
G	Seguro acidente do trabalho (RAT x FAP) =		
H	SEBRAE	0,600%	
I	PIS SOBRE FOLHA DE PAGAMENTO	0,000%	
Total		33,80%	

Nota 1: Os percentuais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.

Nota 2: O SAT a depender do grau de risco do serviço irá variar entre 1%, risco leve, de 2% risco médio e de 3% risco grave. Conforme GFIP ou obrigação acessória que venha a substituí-la e contenha a mesma informação.

Nota 3: Esses percentuais incidem sobre o Módulo 1, o Submódulo 2.1. (Redação dada pela Instrução Normativa nº 7, de 2018)

2.3	Submódulo 2.3 - Benefícios mensais e diários	Valor (R\$)
A	Transporte Tarifa: R\$	
B	Auxílio-Refeição/Alimentação	
C	Assistência Médica e Familiar	
D	Outros (especificar)	
Total		

Nota 1: O valor informado deverá ser o custo real do benefício (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

Nota 2: Observar a previsão dos benefícios contidos em Acordos, Convenções e Dissídios coletivos de trabalho e atentar-se ao disposto no art. 6º da IN 05/2017 SEGES.

Quadro resumo do modulo 2			
2	Quadro resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, Mensais e Diários	Valor (R\$)	
2.1	13º Salário, Férias e Ad.Férias		
2.2	GPS,FGTS e outras contribuições		
2.3	Benefícios Mensais e Diários		
Total			
Módulo 3 - Provisão para Rescisão			
3	Provisão para Rescisão	%	Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado		
B	Incidência do FGTS sobre aviso prévio indenizado		
C	Multa sobre FGTS e contribuições sociais sobre o aviso prévio indenizado		
D	Aviso prévio trabalhado		
E	Incidência dos encargos doGPS, FGTS e outras contribuições sobre o APT		
Total:		0,00%	
Nota 1: de acordo com Art. 12 da Lei nº 13.932, de 11 de dezembro de 2019, devem excluir a rubrica “Contribuição Social” de 10% sobre o FGTS em caso de demissão sem justa causa			
Nota 2 : Com a extinção dos 10% de contribuição social sobre o FGTS, o valor mensal a ser provisionado, passa a ser apenas de 40% sobre o valor mensal do FGTS			
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente			

Nota 1: Os itens que contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto, quando o empregado alocado na prestação de serviço estiver ausente, conforme as previsões estabelecidas na legislação. (Redação dada pela Instrução Normativa nº 7, de 2018)

4.1	Submódulo 4.1 - Ausencias Legais	%	Valor (R\$)
A	Férias		
B	Ausência Legais		
C	Licença paternidade		

D	Ausência por acidente de trabalho		
E	Afastamento maternidade		
F	Outros (especificar)		
Total:		0,00%	R\$ -

Quadro resumo do modulo 4			
4	Quadro resumo do Módulo 4 - Custo de reposição do Profissional Ausente		Valor (R\$)
4.1	Ausências legais		
Total:		R\$	-
MÓDULO 5 - Insumos Diversos			
5	Insumos diversos		Valor (R\$)
A	Uniformes		
B	Materiais		
C	Equipamentos		
D	Ferramentas		
E	EPI/EPC		
F	Serviço de transporte		
Total		R\$	-

Nota 1: Valores mensais por empregado, conforme as planilhas de insumos.

Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro			
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	%	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos		
B	Lucro		
C	Tributos		
	C.1 Tributos Federais		
	C.2 Tributos Estaduais		
	C.3 Tributos Municipais		
Total			

Nota 1: Custos Indiretos, Tributos e Lucro por empregado.

Nota 2: O valor referente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor do faturamento.

QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO - (VALOR POR EMPREGADO)			
Mão-de-Obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)			(R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$	-
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$	-
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão	R\$	-
D	Módulo 4 -Custo de reposição do Profissional Ausente	R\$	-
E	Módulo 5 -Insumos Diversos	R\$	-
Subtotal (A + B + C + D+ E):		R\$	-
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro	R\$	-
Valor total por empregado		R\$	-

UNIVERSIDADE FEDERAL DE PERNAMBUCO
Contratação de empresa especializada na prestação de serviços continuados de Manutenção preventiva e corretiva das instalações elétricas (em nível de baixa tensão, alta tensão e iluminação pública) e instalações civis e hidrossanitárias, envolvendo consertos, recuperação, manutenção e conservação, com fornecimento de mão de obra por dedicação exclusiva / postos de serviço, com fornecimento permanente de ferramentas, materiais de consumo de manutenção e equipamentos para a operacionalização dos serviços, com fornecimento eventual de materiais finalísticos de manutenção e fornecimento eventual de equipamentos e ferramentas específicas, serviços estes que serão realizados nas edificações da UFPE internas e externas ao Centro Acadêmico do Agreste, em Caruaru.

PLANILHA DE COMPOSIÇÃO DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS		
Planilha de custos e formação de preços do cargo Pintor		
A	Data da apresentação da proposta:	
B	Município/UF:	Caruaru
C	Número de Registro do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo na Secretaria de Relações do Trabalho:	
D	Numero de meses de execução contratual:	12

Identificação do Serviço					
Planilha	Categoria Profissional	Local dos Postos	Jornada Semanal	Unidade de Medida	Quantidade prevista (total) a contratar (em função da Unidade de Medida)
1	PINTOR	Caruaru	44h	Postos	2

Nota 1: esta tabela poderá ser adaptada às características do serviço contratado, inclusive no que concerne às rubricas e suas respectivas provisões e/ou estimativas, desde que haja justificativa.

Nota 2: As provisões constantes desta planilha poderão ser desnecessárias quando se tratar de determinados serviços que prescindam de dedicação exclusiva dos trabalhadores da contratada para com a Administração.

MÃO-DE-OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL		
Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)	Serviço de Manutenção
2	Classificação Brasileira de ocupações	7166-10
3	Salário Normativo da Categoria profissional	
4	Categoria profissional	PINTOR
5	Data base da categoria	

Nota 1: Deverá ser elaborado um quadro para cada tipo de serviço.

Nota 2: A planilha será calculada considerando o **valor mensal** do empregado.

MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO		
1	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	
B	Adicional de periculosidade	
C	Adicional de insalubridade	
D	Adicional noturno	
E	Ad. De hora noturna reduzida	
F	Ad. De hora extra no Feriado Trabalhado	
G	Outros (especificar)	
Total da Remuneração		

Nota 1: O Módulo 1 refere-se ao valor mensal devido ao empregado pela prestação do serviço no período de 12 meses.

Nota 2: A incidência e o grau de insalubridade e periculosidade por posto deve estar em conformidade com o laudo técnico para licitação constante no anexo VI do Termo de Referência

MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS		
2.1	Submódulo 2.1 - 13º Salário, Férias e Adicional de Férias	Valor (R\$)
A	13º (decimo terceiro) Salário	
B	Férias e Adicional de Férias	
Total		

Nota 1: Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores

Nota 2: O adicional de férias contido no Submódulo 2.1 corresponde a 1/3 (um terço) da remuneração que por sua vez é dividido por 12 (doze) conforme

Nota 3: Levando em consideração a vigência contratual prevista no art. 57 da Lei nº 8.666, de 23 de junho de 1993, a rubrica férias (letra B do

2.2	Submódulo 2.2 - GPS, FGTS e outras contribuições	%	Valor (R\$)
-----	--	---	-------------

A	INSS	20,000%	
B	SESI OU SESC	1,500%	
C	SENAI OU SENAC	1,000%	
D	INCRA	0,200%	
E	Salário Educação	2,500%	
F	FGTS	8,000%	
G	Seguro acidente do trabalho (RAT x FAP) =		
H	SEBRAE	0,600%	
I	PIS SOBRE FOLHA DE PAGAMENTO	0,000%	
Total		33,80%	

Nota 1: Os percentuais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.

Nota 2: O SAT a depender do grau de risco do serviço irá variar entre 1%, risco leve, de 2% risco médio e de 3% risco grave. Conforme GFIP ou obrigação acessória que venha a substituí-la e contenha a mesma informação.

Nota 3: Esses percentuais incidem sobre o Módulo 1, o Submódulo 2.1. (Redação dada pela Instrução Normativa nº 7, de 2018)

2.3	Submódulo 2.3 - Benefícios mensais e diários	Valor (R\$)
A	Transporte Tarifa: R\$	
B	Auxílio-Refeição/Alimentação	
C	Assistência Médica e Familiar	
D	Outros (especificar)	
Total		

Nota 1: O valor informado deverá ser o custo real do benefício (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

Nota 2: Observar a previsão dos benefícios contidos em Acordos, Convenções e Dissídios coletivos de trabalho e atentar-se ao disposto no art. 6º da IN 05/2017 SEGES.

Quadro resumo do modulo 2		
2	Quadro resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, Mensais e Diários	Valor (R\$)
2.1	13º Salário, Férias e Ad.Férias	
2.2	GPS,FGTS e outras contribuições	
2.3	Benefícios Mensais e Diários	
Total		

Módulo 3 - Provisão para Rescisão			
3	Provisão para Rescisão	%	Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado		
B	Incidência do FGTS sobre aviso prévio indenizado		
C	Multa sobre FGTS e contribuições sociais sobre o aviso prévio indenizado		
D	Aviso prévio trabalhado		
E	Incidência dos encargos doGPS, FGTS e outras contribuições sobre o APT		
Total:		0,00%	

Nota 1: de acordo com Art. 12 da Lei nº 13.932, de 11 de dezembro de 2019, devem excluir a rubrica “Contribuição Social” de 10% sobre o FGTS em caso de demissão sem justa causa

Nota 2 : Com a extinção dos 10% de contribuição social sobre o FGTS, o valor mensal a ser provisionado, passa a ser apenas de 40% sobre o valor mensal do FGTS

Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente			
--	--	--	--

Nota 1: Os itens que contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto, quando o empregado alocado na prestação de serviço estiver ausente, conforme as previsões estabelecidas na legislação. (Redação dada pela Instrução Normativa nº 7, de 2018)

4.1	Submódulo 4.1 - Ausencias Legais	%	Valor (R\$)
A	Férias		
B	Ausência Legais		
C	Licença paternidade		

D	Ausência por acidente de trabalho		
E	Afastamento maternidade		
F	Outros (especificar)		
Total:		0,00%	R\$ -

Quadro resumo do modulo 4			
4	Quadro resumo do Módulo 4 - Custo de reposição do Profissional Ausente		Valor (R\$)
4.1	Ausências legais		
Total:		R\$	-
MÓDULO 5 - Insumos Diversos			
5	Insumos diversos		Valor (R\$)
A	Uniformes		
B	Materiais		
C	Equipamentos		
D	Ferramentas		
E	EPI/EPC		
F	Serviço de transporte		
Total		R\$	-

Nota 1: Valores mensais por empregado, conforme as planilhas de insumos.

Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro			
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	%	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos		
B	Lucro		
C	Tributos		
	C.1 Tributos Federais		
	C.2 Tributos Estaduais		
	C.3 Tributos Municipais		
Total			

Nota 1: Custos Indiretos, Tributos e Lucro por empregado.

Nota 2: O valor referente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor do faturamento.

QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO - (VALOR POR EMPREGADO)			
	Mão-de-Obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)	(R\$)	
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$	-
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$	-
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão	R\$	-
D	Módulo 4 -Custo de reposição do Profissional Ausente	R\$	-
E	Módulo 5 -Insumos Diversos	R\$	-
	Subtotal (A + B + C + D+ E):	R\$	-
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro	R\$	-
	Valor total por empregado	R\$	-

UNIVERSIDADE FEDERAL DE PERNAMBUCO	
Contratação de empresa especializada na prestação de serviços continuados de Manutenção preventiva e corretiva das instalações elétricas (em nível de baixa tensão, alta tensão e iluminação pública) e instalações civis e hidrossanitárias, envolvendo consertos, recuperação, manutenção e conservação, com fornecimento de mão de obra por dedicação exclusiva / postos de serviço, com fornecimento permanente de ferramentas, materiais de consumo de manutenção e equipamentos para a operacionalização dos serviços, com fornecimento eventual de materiais finalísticos de manutenção e fornecimento eventual de equipamentos e ferramentas específicas, serviços estes que serão realizados nas edificações da UFPE internas e externas ao Centro Acadêmico do Agreste, em Caruaru.	

PLANILHA DE COMPOSIÇÃO DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS		
Planilha de custos e formação de preços do cargo Auxiliar de Serralheiro		
A	Data da apresentação da proposta:	
B	Município/UF:	Caruaru
C	Número de Registro do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo na Secretaria de Relações do Trabalho:	
D	Numero de meses de execução contratual:	12

Identificação do Serviço					
Planilha	Categoria Profissional	Local dos Postos	Jornada Semanal	Unidade de Medida	Quantidade prevista (total) a contratar (em função da Unidade de Medida)
1	AUXILIAR DE SERRALHEIRO	Caruaru	44h	Postos	1

Nota 1: esta tabela poderá ser adaptada às características do serviço contratado, inclusive no que concerne às rubricas e suas respectivas provisões e/ou estimativas, desde que haja justificativa.

Nota 2: As provisões constantes desta planilha poderão ser desnecessárias quando se tratar de determinados serviços que prescindam de dedicação exclusiva dos trabalhadores da contratada para com a Administração.

MÃO-DE-OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL		
Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)	Serviço de Manutenção
2	Classificação Brasileira de ocupações	5143-10
3	Salário Normativo da Categoria profissional	
4	Categoria profissional	AUXILIAR DE SERRALHEIRO
5	Data base da categoria	

Nota 1: Deverá ser elaborado um quadro para cada tipo de serviço.

Nota 2: A planilha será calculada considerando o **valor mensal** do empregado.

MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO		
1	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	
B	Adicional de periculosidade	
C	Adicional de insalubridade	
D	Adicional noturno	
E	Ad. De hora noturna reduzida	
F	Ad. De hora extra no Feriado Trabalhado	
G	Outros (especificar)	
Total da Remuneração		

Nota 1: O Módulo 1 refere-se ao valor mensal devido ao empregado pela prestação do serviço no período de 12 meses.

Nota 2: A incidência e o grau de insalubridade e periculosidade por posto deve estar em conformidade com o laudo técnico para licitação constante no anexo VI do Termo de Referência

MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS		
2.1	Submódulo 2.1 - 13º Salário, Férias e Adicional de Férias	Valor (R\$)
A	13º (decimo terceiro) Salário	
B	Férias e Adicional de Férias	
Total		

Nota 1: Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores

Nota 2: O adicional de férias contido no Submódulo 2.1 corresponde a 1/3 (um terço) da remuneração que por sua vez é dividido por 12 (doze) conforme

Nota 3: Levando em consideração a vigência contratual prevista no art. 57 da Lei nº 8.666, de 23 de junho de 1993, a rubrica férias (letra B do

2.2	Submódulo 2.2 - GPS, FGTS e outras contribuições	%	Valor (R\$)
-----	--	---	-------------

A	INSS	20,000%	
B	SESI OU SESC	1,500%	
C	SENAI OU SENAC	1,000%	
D	INCRA	0,200%	
E	Salário Educação	2,500%	
F	FGTS	8,000%	
G	Seguro acidente do trabalho (RAT x FAP) =		
H	SEBRAE	0,600%	
I	PIS SOBRE FOLHA DE PAGAMENTO	0,000%	
Total		33,80%	

Nota 1: Os percentuais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.

Nota 2: O SAT a depender do grau de risco do serviço irá variar entre 1%, risco leve, de 2% risco médio e de 3% risco grave. Conforme GFIP ou obrigação acessória que venha a substituí-la e contenha a mesma informação.

Nota 3: Esses percentuais incidem sobre o Módulo 1, o Submódulo 2.1. (Redação dada pela Instrução Normativa nº 7, de 2018)

2.3	Submódulo 2.3 - Benefícios mensais e diários	Valor (R\$)
A	Transporte Tarifa: R\$	
B	Auxílio-Refeição/Alimentação	
C	Assistência Médica e Familiar	
D	Outros (especificar)	
Total		

Nota 1: O valor informado deverá ser o custo real do benefício (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

Nota 2: Observar a previsão dos benefícios contidos em Acordos, Convenções e Dissídios coletivos de trabalho e atentar-se ao disposto no art. 6º da IN 05/2017 SEGES.

Quadro resumo do modulo 2			
2	Quadro resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, Mensais e Diários	Valor (R\$)	
2.1	13º Salário, Férias e Ad.Férias		
2.2	GPS,FGTS e outras contribuições		
2.3	Benefícios Mensais e Diários		
	Total		
Módulo 3 - Provisão para Rescisão			
3	Provisão para Rescisão	%	Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado		
B	Incidência do FGTS sobre aviso prévio indenizado		
C	Multa sobre FGTS e contribuições sociais sobre o aviso prévio indenizado		
D	Aviso prévio trabalhado		
E	Incidência dos encargos doGPS, FGTS e outras contribuições sobre o APT		
Total:		0,00%	
Nota 1: de acordo com Art. 12 da Lei nº 13.932, de 11 de dezembro de 2019, devem excluir a rubrica “Contribuição Social” de 10% sobre o FGTS em caso de demissão sem justa causa			
Nota 2 : Com a extinção dos 10% de contribuição social sobre o FGTS, o valor mensal a ser provisionado, passa a ser apenas de 40% sobre o valor mensal do FGTS			
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente			

Nota 1: Os itens que contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto, quando o empregado alocado na prestação de serviço estiver ausente, conforme as previsões estabelecidas na legislação. (Redação dada pela Instrução Normativa nº 7, de 2018)

4.1	Submódulo 4.1 - Ausencias Legais	%	Valor (R\$)
A	Férias		
B	Ausência Legais		
C	Licença paternidade		

D	Ausência por acidente de trabalho		
E	Afastamento maternidade		
F	Outros (especificar)		
Total:		0,00%	R\$ -

Quadro resumo do modulo 4			
4	Quadro resumo do Módulo 4 - Custo de reposição do Profissional Ausente		Valor (R\$)
4.1	Ausências legais		
Total:		R\$	-
MÓDULO 5 - Insumos Diversos			
5	Insumos diversos		Valor (R\$)
A	Uniformes		
B	Materiais		
C	Equipamentos		
D	Ferramentas		
E	EPI/EPC		
F	Serviço de transporte		
Total		R\$	-

Nota 1: Valores mensais por empregado, conforme as planilhas de insumos.

Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro			
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	%	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos		
B	Lucro		
C	Tributos		
	C.1 Tributos Federais		
	C.2 Tributos Estaduais		
	C.3 Tributos Municipais		
Total			

Nota 1: Custos Indiretos, Tributos e Lucro por empregado.

Nota 2: O valor referente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor do faturamento.

QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO - (VALOR POR EMPREGADO)			
Mão-de-Obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)			(R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$	-
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$	-
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão	R\$	-
D	Módulo 4 -Custo de reposição do Profissional Ausente	R\$	-
E	Módulo 5 -Insumos Diversos	R\$	-
Subtotal (A + B + C + D+ E):		R\$	-
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro	R\$	-
Valor total por empregado		R\$	-

UNIVERSIDADE FEDERAL DE PERNAMBUCO
Contratação de empresa especializada na prestação de serviços continuados de Manutenção preventiva e corretiva das instalações elétricas (em nível de baixa tensão, alta tensão e iluminação pública) e instalações civis e hidrossanitárias, envolvendo consertos, recuperação, manutenção e conservação, com fornecimento de mão de obra por dedicação exclusiva / postos de serviço, com fornecimento permanente de ferramentas, materiais de consumo de manutenção e equipamentos para a operacionalização dos serviços, com fornecimento eventual de materiais finalísticos de manutenção e fornecimento eventual de equipamentos e ferramentas específicas, serviços estes que serão realizados nas edificações da UFPE internas e externas ao Centro Acadêmico do Agreste, em Caruaru.

PLANILHA DE COMPOSIÇÃO DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS		
Planilha de custos e formação de preços do cargo Serralheiro		
A	Data da apresentação da proposta:	
B	Município/UF:	Caruaru
C	Número de Registro do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo na Secretaria de Relações do Trabalho:	
D	Numero de meses de execução contratual:	12

Identificação do Serviço					
Planilha	Categoria Profissional	Local dos Postos	Jornada Semanal	Unidade de Medida	Quantidade prevista (total) a contratar (em função da Unidade de Medida)
1	SERRALHEIRO	Caruaru	44h	Postos	1

Nota 1: esta tabela poderá ser adaptada às características do serviço contratado, inclusive no que concerne às rubricas e suas respectivas provisões e/ou estimativas, desde que haja justificativa.

Nota 2: As provisões constantes desta planilha poderão ser desnecessárias quando se tratar de determinados serviços que prescindam de dedicação exclusiva dos trabalhadores da contratada para com a Administração.

MÃO-DE-OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL		
Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)	Serviço de Manutenção
2	Classificação Brasileira de ocupações	7244-40
3	Salário Normativo da Categoria profissional	
4	Categoria profissional	SERRALHEIRO
5	Data base da categoria	

Nota 1: Deverá ser elaborado um quadro para cada tipo de serviço.

Nota 2: A planilha será calculada considerando o **valor mensal** do empregado.

MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO		
1	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	
B	Adicional de periculosidade	
C	Adicional de insalubridade	
D	Adicional noturno	
E	Ad. De hora noturna reduzida	
F	Ad. De hora extra no Feriado Trabalhado	
G	Outros (especificar)	
Total da Remuneração		

Nota 1: O Módulo 1 refere-se ao valor mensal devido ao empregado pela prestação do serviço no período de 12 meses.

Nota 2: A incidência e o grau de insalubridade e periculosidade por posto deve estar em conformidade com o laudo técnico para licitação constante no anexo VI do Termo de Referência

MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS		
2.1	Submódulo 2.1 - 13º Salário, Férias e Adicional de Férias	Valor (R\$)
A	13º (decimo terceiro) Salário	
B	Férias e Adicional de Férias	
Total		

Nota 1: Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores

Nota 2: O adicional de férias contido no Submódulo 2.1 corresponde a 1/3 (um terço) da remuneração que por sua vez é dividido por 12 (doze) conforme

Nota 3: Levando em consideração a vigência contratual prevista no art. 57 da Lei nº 8.666, de 23 de junho de 1993, a rubrica férias (letra B do

2.2	Submódulo 2.2 - GPS, FGTS e outras contribuições	%	Valor (R\$)
-----	--	---	-------------

A	INSS	20,000%	
B	SESI OU SESC	1,500%	
C	SENAI OU SENAC	1,000%	
D	INCRA	0,200%	
E	Salário Educação	2,500%	
F	FGTS	8,000%	
G	Seguro acidente do trabalho (RAT x FAP) =		
H	SEBRAE	0,600%	
I	PIS SOBRE FOLHA DE PAGAMENTO	0,000%	
Total		33,80%	

Nota 1: Os percentuais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.

Nota 2: O SAT a depender do grau de risco do serviço irá variar entre 1%, risco leve, de 2% risco médio e de 3% risco grave. Conforme GFIP ou obrigação acessória que venha a substituí-la e contenha a mesma informação.

Nota 3: Esses percentuais incidem sobre o Módulo 1, o Submódulo 2.1. (Redação dada pela Instrução Normativa nº 7, de 2018)

2.3	Submódulo 2.3 - Benefícios mensais e diários	Valor (R\$)
A	Transporte	Tarifa: R\$
B	Auxílio-Refeição/Alimentação	
C	Assistência Médica e Familiar	
D	Outros (especificar)	
Total		

Nota 1: O valor informado deverá ser o custo real do benefício (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

Nota 2: Observar a previsão dos benefícios contidos em Acordos, Convenções e Dissídios coletivos de trabalho e atentar-se ao disposto no art. 6º da IN 05/2017 SEGES.

Quadro resumo do modulo 2			
2	Quadro resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, Mensais e Diários	Valor (R\$)	
2.1	13º Salário, Férias e Ad.Férias		
2.2	GPS,FGTS e outras contribuições		
2.3	Benefícios Mensais e Diários		
Total			
Módulo 3 - Provisão para Rescisão			
3	Provisão para Rescisão	%	Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado		
B	Incidência do FGTS sobre aviso prévio indenizado		
C	Multa sobre FGTS e contribuições sociais sobre o aviso prévio indenizado		
D	Aviso prévio trabalhado		
E	Incidência dos encargos doGPS, FGTS e outras contribuições sobre o APT		
Total:		0,00%	
Nota 1: de acordo com Art. 12 da Lei nº 13.932, de 11 de dezembro de 2019, devem excluir a rubrica “Contribuição Social” de 10% sobre o FGTS em caso de demissão sem justa causa			
Nota 2 : Com a extinção dos 10% de contribuição social sobre o FGTS, o valor mensal a ser provisionado, passa a ser apenas de 40% sobre o valor mensal do FGTS			

Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente			
Nota 1: Os itens que contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto, quando o empregado alocado na prestação de serviço estiver ausente, conforme as previsões estabelecidas na legislação. (Redação dada pela Instrução Normativa nº 7, de 2018)			
4.1	Submódulo 4.1 - Ausencias Legais	%	Valor (R\$)
A	Férias		
B	Ausência Legais		
C	Licença paternidade		

D	Ausência por acidente de trabalho		
E	Afastamento maternidade		
F	Outros (especificar)		
Total:		0,00%	

Quadro resumo do modulo 4			
4	Quadro resumo do Módulo 4 - Custo de reposição do Profissional Ausente		Valor (R\$)
4.1	Ausências legais		
Total:		R\$	-
MÓDULO 5 - Insumos Diversos			
5	Insumos diversos		Valor (R\$)
A	Uniformes		
B	Materiais		
C	Equipamentos		
D	Ferramentas		
E	EPI/EPC		
F	Serviço de transporte		
Total		R\$	-

Nota 1: Valores mensais por empregado, conforme as planilhas de insumos.

Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro			
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	%	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos		
B	Lucro		
C	Tributos		
	C.1 Tributos Federais		
	C.2 Tributos Estaduais		
	C.3 Tributos Municipais		
Total			

Nota 1: Custos Indiretos, Tributos e Lucro por empregado.

Nota 2: O valor referente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor do faturamento.

QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO - (VALOR POR EMPREGADO)			
Mão-de-Obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)			(R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$	-
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$	-
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão	R\$	-
D	Módulo 4 -Custo de reposição do Profissional Ausente	R\$	-
E	Módulo 5 -Insumos Diversos	R\$	-
Subtotal (A + B + C + D+ E):		R\$	-
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro	R\$	-
Valor total por empregado		R\$	-

UNIVERSIDADE FEDERAL DE PERNAMBUCO	
Contratação de empresa especializada na prestação de serviços continuados de Manutenção preventiva e corretiva das instalações elétricas (em nível de baixa tensão, alta tensão e iluminação pública) e instalações civis e hidrossanitárias, envolvendo consertos, recuperação, manutenção e conservação, com fornecimento de mão de obra por dedicação exclusiva / postos de serviço, com fornecimento permanente de ferramentas, materiais de consumo de manutenção e equipamentos para a operacionalização dos serviços, com fornecimento eventual de materiais finalísticos de manutenção e fornecimento eventual de equipamentos e ferramentas específicas, serviços estes que serão realizados nas edificações da UFPE internas e externas ao Centro Acadêmico do Agreste, em Caruaru.	

PLANILHA DE COMPOSIÇÃO DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Planilha de custos e formação de preços do cargo Engenheiro Eletricista		
A	Data da apresentação da proposta:	
B	Município/UF:	Caruaru
C	Número de Registro do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo na Secretaria de Relações do Trabalho:	
D	Numero de meses de execução contratual:	12

Identificação do Serviço					
Planilha	Categoria Profissional	Local dos Postos	Jornada Semanal	Unidade de Medida	Quantidade prevista (total) a contratar (em função da Unidade de Medida)
1	ENGENHEIRO ELETRICISTA	Caruaru	44h	Postos	1

Nota 1: esta tabela poderá ser adaptada às características do serviço contratado, inclusive no que concerne às rubricas e suas respectivas provisões e/ou estimativas, desde que haja justificativa.

Nota 2: As provisões constantes desta planilha poderão ser desnecessárias quando se tratar de determinados serviços que prescindam de dedicação exclusiva dos trabalhadores da contratada para com a Administração.

MÃO-DE-OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)	Serviço de Manutenção
2	Classificação Brasileira de ocupações	2143-15
3	Salário Normativo da Categoria profissional	
4	Categoria profissional	ENGENHEIRO ELETRICISTA
5	Data base da categoria	

Nota 1: Deverá ser elaborado um quadro para cada tipo de serviço.

Nota 2: A planilha será calculada considerando o **valor mensal** do empregado.

MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO		
1	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	
B	Adicional de periculosidade	
C	Adicional de insalubridade	
D	Adicional noturno	
E	Ad. De hora noturna reduzida	
F	Ad. De hora extra no Feriado Trabalhado	
G	Outros (especificar)	
Total da Remuneração		

Nota 1: O Módulo 1 refere-se ao valor mensal devido ao empregado pela prestação do serviço no período de 12 meses.

Nota 2: A incidência e o grau de insalubridade e periculosidade por posto deve estar em conformidade com o laudo técnico para licitação constante no anexo VI do Termo de Referência

MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS		
2.1	Submódulo 2.1 - 13º Salário, Férias e Adicional de Férias	Valor (R\$)
A	13º (decimo terceiro) Salário	
B	Férias e Adicional de Férias	
Total		

Nota 1: Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores

Nota 2: O adicional de férias contido no Submódulo 2.1 corresponde a 1/3 (um terço) da remuneração que por sua vez é dividido por 12 (doze) conforme

Nota 3: Levando em consideração a vigência contratual prevista no art. 57 da Lei nº 8.666, de 23 de junho de 1993, a rubrica férias (letra B do

2.2	Submódulo 2.2 - GPS, FGTS e outras contribuições	%	Valor (R\$)
------------	---	----------	--------------------

A	INSS	20,000%	
B	SESI OU SESC	1,500%	
C	SENAI OU SENAC	1,000%	
D	INCRA	0,200%	
E	Salário Educação	2,500%	
F	FGTS	8,000%	
G	Seguro acidente do trabalho (RAT x FAP) =		
H	SEBRAE	0,600%	
I	PIS SOBRE FOLHA DE PAGAMENTO	0,000%	
Total		33,80%	

Nota 1: Os percentuais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.

Nota 2: O SAT a depender do grau de risco do serviço irá variar entre 1%, risco leve, de 2% risco médio e de 3% risco grave. Conforme GFIP ou obrigação acessória que venha a substituí-la e contenha a mesma informação.

Nota 3: Esses percentuais incidem sobre o Módulo 1, o Submódulo 2.1. (Redação dada pela Instrução Normativa nº 7, de 2018)

2.3	Submódulo 2.3 - Benefícios mensais e diários	Valor (R\$)
A	Transporte Tarifa: R\$	
B	Auxílio-Refeição/Alimentação	
C	Assistência Médica e Familiar	
D	Outros (especificar)	
Total		

Nota 1: O valor informado deverá ser o custo real do benefício (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

Nota 2: Observar a previsão dos benefícios contidos em Acordos, Convenções e Dissídios coletivos de trabalho e atentar-se ao disposto no art. 6º da IN 05/2017 SEGES.

Quadro resumo do modulo 2			
2	Quadro resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, Mensais e Diários	Valor (R\$)	
2.1	13º Salário, Férias e Ad.Férias		
2.2	GPS,FGTS e outras contribuições		
2.3	Benefícios Mensais e Diários		
Total			
Módulo 3 - Provisão para Rescisão			
3	Provisão para Rescisão	%	Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado		
B	Incidência do FGTS sobre aviso prévio indenizado		
C	Multa sobre FGTS e contribuições sociais sobre o aviso prévio indenizado		
D	Aviso prévio trabalhado		
E	Incidência dos encargos doGPS, FGTS e outras contribuições sobre o APT		
Total:		0,00%	
Nota 1: de acordo com Art. 12 da Lei nº 13.932, de 11 de dezembro de 2019, devem excluir a rubrica "Contribuição Social" de 10% sobre o FGTS em caso de demissão sem justa causa			
Nota 2 : Com a extinção dos 10% de contribuição social sobre o FGTS, o valor mensal a ser provisionado, passa a ser apenas de 40% sobre o valor mensal do FGTS			
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente			
Nota 1: Os itens que contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto, quando o empregado alocado na prestação de serviço estiver ausente, conforme as previsões estabelecidas na legislação. (Redação dada pela Instrução Normativa nº 7, de 2018)			
4.1	Submódulo 4.1 - Ausencias Legais	%	Valor (R\$)
A	Férias		
B	Ausência Legais		
C	Licença paternidade		

D	Ausência por acidente de trabalho		
E	Afastamento maternidade		
F	Outros (especificar)		
Total:		0,00%	R\$ -

Quadro resumo do modulo 4			
4	Quadro resumo do Módulo 4 - Custo de reposição do Profissional Ausente		Valor (R\$)
4.1	Ausências legais		
Total:		R\$	-
MÓDULO 5 - Insumos Diversos			
5	Insumos diversos		Valor (R\$)
A	Uniformes		
B	Materiais		
C	Equipamentos		
D	Ferramentas		
E	EPI/EPC		
F	Serviço de transporte		
Total		R\$	-

Nota 1: Valores mensais por empregado, conforme as planilhas de insumos.

Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro			
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	%	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos		
B	Lucro		
C	Tributos		
	C.1 Tributos Federais		
	C.2 Tributos Estaduais		
	C.3 Tributos Municipais		
Total			

Nota 1: Custos Indiretos, Tributos e Lucro por empregado.

Nota 2: O valor referente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor do faturamento.

QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO - (VALOR POR EMPREGADO)			
Mão-de-Obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)			(R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$	-
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$	-
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão	R\$	-
D	Módulo 4 -Custo de reposição do Profissional Ausente	R\$	-
E	Módulo 5 -Insumos Diversos	R\$	-
Subtotal (A + B + C + D+ E):		R\$	-
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro	R\$	-
Valor total por empregado		R\$	-

UNIVERSIDADE FEDERAL DE PERNAMBUCO

Contratação de empresa especializada na prestação de serviços continuados de Manutenção preventiva e corretiva das instalações elétricas (em nível de baixa tensão, alta tensão e iluminação pública) e instalações civis e hidrossanitárias, envolvendo consertos, recuperação, manutenção e conservação, com fornecimento de mão de obra por dedicação exclusiva / postos de serviço, com fornecimento permanente de ferramentas, materiais de consumo de manutenção e equipamentos para a operacionalização dos serviços, com fornecimento eventual de materiais finalísticos de manutenção e fornecimento eventual de equipamentos e ferramentas específicas, serviços estes que serão realizados nas edificações da UFPE internas e externas ao Centro Acadêmico do Agreste, em Caruaru.

PLANILHA DE COMPOSIÇÃO DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS**Planilha de custos e formação de preços do cargo Técnico em Eletrotécnica**

A	Data da apresentação da proposta:	
B	Município/UF:	Caruaru
C	Número de Registro do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo na Secretaria de Relações do Trabalho:	
D	Numero de meses de execução contratual:	12

Identificação do Serviço

Planilha	Categoria Profissional	Local dos Postos	Jornada Semanal	Unidade de Medida	Quantidade prevista (total) a contratar (em função da Unidade de Medida)
1	TECNICO EM ELETROTÉCNICA	Caruaru	44h	Postos	1

Nota 1: esta tabela poderá ser adaptada às características do serviço contratado, inclusive no que concerne às rubricas e suas respectivas provisões e/ou estimativas, desde que haja justificativa.

Nota 2: As provisões constantes desta planilha poderão ser desnecessárias quando se tratar de determinados serviços que prescindam de dedicação exclusiva dos trabalhadores da contratada para com a Administração.

MÃO-DE-OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL**Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra**

1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)	Serviço de Manutenção
2	Classificação Brasileira de ocupações	3131-30
3	Salário Normativo da Categoria profissional	
4	Categoria profissional	TECNICO EM ELETROTÉCNICA
5	Data base da categoria	

Nota 1: Deverá ser elaborado um quadro para cada tipo de serviço.

Nota 2: A planilha será calculada considerando o **valor mensal** do empregado.

MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

1	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	
B	Adicional de periculosidade	
C	Adicional de insalubridade	
D	Adicional noturno	
E	Ad. De hora noturna reduzida	
F	Ad. De hora extra no Feriado Trabalhado	
G	Outros (especificar)	
Total da Remuneração		

Nota 1: O Módulo 1 refere-se ao valor mensal devido ao empregado pela prestação do serviço no período de 12 meses.

Nota 2: A incidência e o grau de insalubridade e periculosidade por posto deve estar em conformidade com o laudo técnico para licitação constante no anexo VI do Termo de Referência

MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS

2.1	Submódulo 2.1 - 13º Salário, Férias e Adicional de Férias	Valor (R\$)
A	13º (decimo terceiro) Salário	
B	Férias e Adicional de Férias	
Total		

Nota 1: Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores

Nota 2: O adicional de férias contido no Submódulo 2.1 corresponde a 1/3 (um terço) da remuneração que por sua vez é dividido por 12 (doze) conforme

Nota 3: Levando em consideração a vigência contratual prevista no art. 57 da Lei nº 8.666, de 23 de junho de 1993, a rubrica férias (letra B do

2.2	Submódulo 2.2 - GPS, FGTS e outras contribuições	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,000%	
B	SESI OU SESC	1,500%	

C	SENAI OU SENAC	1,000%	
D	INCRA	0,200%	
E	Salário Educação	2,500%	
F	FGTS	8,000%	
G	Seguro acidente do trabalho (RAT x FAP) =		
H	SEBRAE	0,600%	
I	PIS SOBRE FOLHA DE PAGAMENTO	0,000%	
Total		33,80%	

Nota 1: Os percentuais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.

Nota 2: O SAT a depender do grau de risco do serviço irá variar entre 1%, risco leve, de 2% risco médio e de 3% risco grave. Conforme GFIP ou obrigação acessória que venha a substituí-la e contenha a mesma informação.

Nota 3: Esses percentuais incidem sobre o Módulo 1, o Submódulo 2.1. (Redação dada pela Instrução Normativa nº 7, de 2018)

2.3	Submódulo 2.3 - Benefícios mensais e diários		Valor (R\$)
A	Transporte Tarifa: R\$		
B	Auxílio-Refeição/Alimentação		
C	Assistência Médica e Familiar		
D	Outros (especificar)		
Total			

Nota 1: O valor informado deverá ser o custo real do benefício (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

Nota 2: Observar a previsão dos benefícios contidos em Acordos, Convenções e Dissídios coletivos de trabalho e atentar-se ao disposto no art. 6º da IN 05/2017 SEGES.

Quadro resumo do modulo 2			
2	Quadro resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, Mensais e Diários	Valor (R\$)	
2.1	13º Salário, Férias e Ad.Férias		
2.2	GPS,FGTS e outras contribuições		
2.3	Benefícios Mensais e Diários		
	Total		
Módulo 3 - Provisão para Rescisão			
3	Provisão para Rescisão	%	Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado		
B	Incidência do FGTS sobre aviso prévio indenizado		
C	Multa sobre FGTS e contribuições sociais sobre o aviso prévio indenizado		
D	Aviso prévio trabalhado		
E	Incidência dos encargos doGPS, FGTS e outras contribuições sobre o APT		
Total:		0,00%	
Nota 1: de acordo com Art. 12 da Lei nº 13.932, de 11 de dezembro de 2019, devem excluir a rubrica “Contribuição Social” de 10% sobre o FGTS em caso de demissão sem justa causa			
Nota 2 : Com a extinção dos 10% de contribuição social sobre o FGTS, o valor mensal a ser provisionado, passa a ser apenas de 40% sobre o valor mensal do FGTS			
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente			

Nota 1: Os itens que contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto, quando o empregado alocado na prestação de serviço estiver ausente, conforme as previsões estabelecidas na legislação. (Redação dada pela Instrução Normativa nº 7, de 2018)

4.1	Submódulo 4.1 - Ausencias Legais	%	Valor (R\$)
A	Férias		
B	Ausência Legais		
C	Licença paternidade		
D	Ausência por acidente de trabalho		
E	Afastamento maternidade		

F	Outros (especificar)		
Total:		0,00%	R\$ -

Quadro resumo do modulo 4			
4	Quadro resumo do Módulo 4 - Custo de reposição do Profissional Ausente		Valor (R\$)
4.1	Ausências legais		
Total:		R\$	-
MODULO 5 - Insumos Diversos			
5	Insumos diversos	Valor (R\$)	
A	Uniformes		
B	Materiais		
C	Equipamentos		
D	Ferramentas		
E	EPI/EPC		
F	Serviço de transporte		
Total		R\$	-

Nota 1: Valores mensais por empregado, conforme as planilhas de insumos.

Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro			
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	%	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos		
B	Lucro		
C	Tributos		
	C.1 Tributos Federais		
	C.2 Tributos Estaduais		
	C.3 Tributos Municipais		
Total			

Nota 1: Custos Indiretos, Tributos e Lucro por empregado.

Nota 2: O valor referente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor do faturamento.

QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO - (VALOR POR EMPREGADO)			
Mão-de-Obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)			(R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$	-
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$	-
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão	R\$	-
D	Módulo 4 -Custo de reposição do Profissional Ausente	R\$	-
E	Módulo 5 -Insumos Diversos	R\$	-
	Subtotal (A + B + C + D+ E):	R\$	-
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro	R\$	-
Valor total por empregado		R\$	-

UNIFORMES

Os valores mensais, por empregado, encontrados nesta planilha devem ser transportados, obrigatoriamente, para os respectivos itens da Planilha de Custo e Formação de Preços (**Anexo VIII - no Módulo 5 - Insumos Diversos (A- Uniformes)**)

(CENTRO ACADÊMICO DO AGRESTE)

ITEM		DESCRIÇÃO DO UNIFORME	UNIDADE	QUANTIDADE POR PROFISSIONAL (A)	QUANTIDADE TOTAL (B) (B=A*22)	VALOR UNITÁRIO (C)	VALOR TOTAL (D) (D=B*C)	VIDA ÚTIL (MESES) (E)	CUSTO MENSAL (F) (F=D/E)
1	Calça	calças compridas	Unid.	2	44		R\$ -	6	R\$ -
2	Camisa de manga curta	camisa de malha de manga curta em tecido de algodão com o logotipo da empresa	Unid.	2	44		R\$ -	6	R\$ -
3	Jaleco/Bata	Jaleco ou bata em tecido de algodão com o logotipo da empresa	Unid.	2	44		R\$ -	6	R\$ -
4	Cinto	Cinto com ajustes de tamanho	Unid.	1	22		R\$ -	6	R\$ -
5	Meias	par de meias	Par	3	66		R\$ -	6	R\$ -
Valor Total Mensal dos Uniformes									R\$ -
Custo Mensal com Uniformes por Profissional (Valor Total Mensal dos Uniformes dividido por 22 profissionais)									R\$ -

Nota 1: observar o previsto no Laudo técnico quanto as vestimentas dos eletricitas

Nota 2: Trata-se de relação de uniformes a serem fornecidos em quantidade e qualidade necerrárias à perfeita execução dos serviços

RELAÇÃO MENSAL DE MATERIAIS DE CONSUMO (ENTENDENDO-SE MATERIAL DE CONSUMO COMO TODO AQUELE MATERIAL CONSUMIDO DURANTE A EXECUÇÃO DAS ATIVIDADES DE MANUTENÇÃO CUJA APLICAÇÃO SEJA PREVISÍVEL E ROTINEIRA)									
Os valores mensais, por empregado, encontrados nesta planilha devem ser transportados, obrigatoriamente, para os respectivos itens da Planilha de Custo e Formação de Preços (Anexo VIII - no Módulo 5 - Insumos Diversos (B - Materiais)									

(CENTRO ACADÊMICO DO AGRESTE)										
ITEM	ESPECIFICAÇÕES	UNIDAD E	QUANTIDAD E (MENSAL) PREVISTA (A)	VALOR UNITÁRIO (B)	VALOR TOTAL (C) (C=A*B)	VIDA ÚTIL (MÊS) (D)	CUSTO MENSAL (E) (E=C/D)			
1	Broca de aço rápido 1/4"	unid.	1	RS	-	RS	-	RS	-	
2	Broca de aço rápido 1/2"	unid.	1	RS	-	RS	-	RS	-	
3	Broca de aço rápido 1/8"	unid.	1	RS	-	RS	-	RS	-	
4	Broca de aço rápido 3/16"	unid.	1	RS	-	RS	-	RS	-	
5	Broca de aço rápido 3/8"	unid.	1	RS	-	RS	-	RS	-	
6	Broca de aço rápido 5/16"	unid.	1	RS	-	RS	-	RS	-	
7	Broca de aço rápido 5/32"	unid.	2	RS	-	RS	-	RS	-	
8	Broca de aço rápido 5/8"	unid.	1	RS	-	RS	-	RS	-	
9	Broca de aço rápido 7/16"	unid.	1	RS	-	RS	-	RS	-	
10	Broca de aço rápido 9/16"	unid.	1	RS	-	RS	-	RS	-	
11	Broca de videa 10mm	unid.	4	RS	-	RS	-	1	RS	-
12	Broca de videa 12mm	unid.	2	RS	-	RS	-	1	RS	-
13	Broca de videa 6mm	unid.	2	RS	-	RS	-	1	RS	-
14	Broca de videa 8mm	unid.	4	RS	-	RS	-	1	RS	-
15	Disco de corte diamantado, tipo da borda turbo, cote seco/úmido aplicação em marmores, granitos telhas ,tijolos alvenaria diametro externo 4.3/8" , furo 3/4".	unid.	2	RS	-	RS	-	1	RS	-
16	Disco de corte reto,tipo 41, duas telas, diametro externo 7" espessura 1/8" furo 7/8"	unid.	2	RS	-	RS	-	1	RS	-
17	Disco de desbaste ,tipo 27, três telas, diametro externo 7" espessura 1/4" furo 7/8"	unid.	2	RS	-	RS	-	1	RS	-
18	Fita isolante adesiva, cor azul, de cloreto polivinilico (PVC), anti-chama, tensão de isolamento 750V, espessura 0,18mm, largura 19mm, comprimento 20m, fabricada de acordo com a Norma ABNT NBR NM 60454/2007.	unid.	2	RS	-	RS	-	1	RS	-
19	Fita isolante adesiva, cor branca, de cloreto polivinilico (PVC), anti-chama, tensão de isolamento 750V, espessura 0,18mm, largura 19mm, comprimento 20m, fabricada de acordo com a Norma ABNT NBR NM 60454/2007.	unid.	2	RS	-	RS	-	1	RS	-
20	Fita isolante adesiva, cor preta, de cloreto polivinilico (PVC), anti-chama, tensão de isolamento 750V, espessura mínima 0,19mm, largura 19mm, comprimento 20m, fabricação nacional, fabricada de acordo com a Norma ABNT NBR NM 60454/2007.	unid.	20	RS	-	RS	-	1	RS	-
21	Fita isolante adesiva, cor verde, de cloreto polivinilico (PVC), anti-chama, tensão de isolamento 750V, espessura 0,18mm, largura 19mm, comprimento 20m, fabricada de acordo com a Norma ABNT NBR NM 60454/2007.	unid.	2	RS	-	RS	-	1	RS	-
22	Fita isolante adesiva, cor vermelha, de cloreto polivinilico (PVC), anti-chama, tensão de isolamento 750V, espessura 0,18mm, largura 19mm, comprimento 20m, fabricada de acordo com a Norma ABNT NBR NM 60454/2007.	unid.	2	RS	-	RS	-	1	RS	-
23	Fita isolante adesiva, cor violeta, de cloreto polivinilico (PVC), anti-chama, tensão de isolamento 750V, espessura 0,18mm, largura 19mm, comprimento 20m, fabricada de acordo com a Norma ABNT NBR NM 60454/2007.	unid.	2	RS	-	RS	-	1	RS	-
24	Fita isolante de alta tensão, tipo autofusão, cor preta, à base de borracha de etileno-propileno (EPR), para isolação de fios e cabos com classe de tensão de isolamento até 69.0000V, espessura 0,76mm, largura 19mm, comprimento 10m, classe de temperatura igual ou superior a 105°C	unid.	2	RS	-	RS	-	1	RS	-
25	Lixa Ferro nº 80	unid.	15	RS	-	RS	-	1	RS	-
26	Lixa Ferro nº 100	unid.	35	RS	-	RS	-	1	RS	-
27	Lixa Ferro nº 120	unid.	15	RS	-	RS	-	1	RS	-
28	Lixa D'agua nº 180	unid.	7	RS	-	RS	-	1	RS	-
29	Lixa Madeira nº 80	unid.	25	RS	-	RS	-	1	RS	-
30	Lixa Madeira nº 100	unid.	35	RS	-	RS	-	1	RS	-
31	Lixa Madeira nº 120	unid.	35	RS	-	RS	-	1	RS	-
32	Adesivo líquido à base de resinas de PVC dissolvidas em uma mistura de solventes orgânicos, aplicação colagem de tubos e conexões de PVC rígido tanto para a rede de adução de água (tubo branco) como para rede de esgoto (tubo marrom), calhas e dutos de PVC.	Bisnaga com 75g	10	RS	-	RS	-	1	RS	-
33	Fita Veda Rosca 18mm x 25 m. Composição em PTFE, atendendo as normas ABNT NBR 13124	Rolo c/ 25m	15	RS	-	RS	-	1	RS	-
34	Lâmina de serra manual bimetal 250x13x0,60, 18 dentes por polegadas	unid.	10	RS	-	RS	-	1	RS	-
35	Vassoura tipo piçava (limpeza / manutenção preventiva das cobertas)	unid.	10	RS	-	RS	-	1	RS	-
36	Saco para lixo / residuo comum (limpeza / manutenção preventiva das cobertas)	unid.	50	RS	-	RS	-	1	RS	-
37	Flanela de algodão (100 %) 28cmx30cm na cor laranja	unid	5	RS	-	RS	-	1	RS	-
Valor Total Mensal com Materiais de Consumo									R\$	-
Custo Mensal com Materiais de Consumo por Profissional (Valor Total Mensal com Materiais de Consumo dividido por 22 profissionais)									R\$	-

RELAÇÃO DOS EQUIPAMENTOS

Os valores mensais, por empregado, encontrados nesta planilha devem ser transportados, obrigatoriamente, para os respectivos itens da Planilha de Custo e Formação de Preços (Anexo VIII- A no Módulo 5 -

(CENTRO ACADÊMICO DO AGRESTE)									
ITEM	ESPECIFICAÇÕES	UNIDAD E	QUANTIDAD E (A)	VALOR UNITÁRIO (B)	VALOR TOTAL (C) (C = A*B)	VIDA ÚTIL (MESES) (D)	TAXA ANUAL DE DEPRECIACÃO (%/ANO)	VALOR MENSAL (E) (E=C/D)	
1	Alicate amperímetro digital portátil, categoria II, true rms, medidas de tensão ac/dc até 600V e corrente ac até 1000A, medição de resistência, frequência, capacitancia , teste de continuidade sonoro, com data hold. Referência: Minipa ou equivalente técnico.	unid.	2	R\$ -	R\$ -	24	20		
2	Painéis de andaimes tubulares de 1,50 x 1,00metros, incluindo diagonais e guarda corpo, piso metalico, sapatas reguláveis, escada de acesso, plataforma e rodízios com travamento.	Conjunto C/ 50 peças	1	R\$ -	R\$ -	24	20		
3	Escada de aluminio linha profissional, base 910mm, 8,08metros estendida, 4,40metros aberta (pintor), 4,65 separada	unid.	2	R\$ -	R\$ -	24	20		
4	Escada profissional em fibra extensível, encosto emborrachado não condutora de eletricidade, 5,74 metros fechada e 9,91 metros aberta	unid.	2	R\$ -	R\$ -	24	20		
5	Escada profissional em fibra não condutora de eletricidade, 7 degraus "D" em aluminio	unid.	2	R\$ -	R\$ -	24	20		
6	Esmerralhadeira 2.600w, 6.500rpm, 230mm (9"), de 220v. Tipo modelo gws 26-230 Bosch, makita ou similar nas carcterísticas descritas	unid.	1	R\$ -	R\$ -	36	20		
7	Furadeira (elétrica) de impacto, c/maleta, eletrônica e reversível, madril ½" 550w, 1.700rpm, capacidade	unid.	2	R\$ -	R\$ -	36	20		

	em concreto/aço 13/10 mm, 220v. Tipo modelo gsb 13 re Bosch, makita ou similar nas carcterísticas descritas								
8	Furadeira (elétrica) de impacto, 02 velocidades, mandril ½", 700w, 3.000rpm, capacidade em concreto/aço 16/13mm, 220v. Tipo modelo gsb 16 Bosch, makita ou similar nas carcterísticas descritas.	unid.	1	R\$	-	R\$	-	36	20
9	Furadeira de impacto profissional 900w-220v mandril 5/8"-16mm. Bosch, makita ou similar nas carcterísticas descritas	unid.	1	R\$	-	R\$	-	36	20
10	Lanterna a bateria, bulbo xenônio, c/direcionamento e ajuste de foco, 220v. Tipo modelo gli 24v Bosch, makita ou similar nas carcterísticas descritas	unid.	2	R\$	-	R\$	-	36	20
11	Martetele perfurador profissional 220V Bosch GBH2-24D ou seu equivalente técnico.	unid.	1	R\$	-	R\$	-	36	20
12	Nível de precisão a laser alcance 10m c/ recp. Precisão 0,3 mm/m bateria 3x1, 5v. Tipo mod. Bl 2l Bosch, makita ou similar nas carcterísticas descritas	unid.	1	R\$	-	R\$	-	24	20
13	Parafusadeira a bateria, 4-2, eletrônico e reversível, mandril 3/8",14, 4v, 1.400rpm, torque 1-15 nm, 220v. Tipo modelo gsr 14 Bosch, makita ou similar nas carcterísticas descritas.	unid.	1	R\$	-	R\$	-	36	20
14	Megômetro digital portátil c/ desligamento automático precisão <4% medição de resistencia de isolamento de 2000 Ω, com tensões de teste de 250, 500 e 1000v	unid.	1	R\$	-	R\$	-	36	20
15	Trena eletrônica (laser), alcance 50m, precisão 15mm baterial 4 x 1,5v. Tipo mod. Dle50 bosch, makita ou similar nas carcterísticas descritas	unid.	1	R\$	-	R\$	-	36	20
16	Tarraxa ajustavel c/catraca de 1/2" a 2.1/2"	unid.	1	R\$	-	R\$	-	60	20
17	Conjunto vara de manobra 38mm com 5 elementos seccionáveis, intercambiáveis e acopláveis através de encaixe com travamento por pino de engate rápido, fabricada em fibra de vidro impregnada com resina epóxi, comprimento total mínimo de 6m, fornecida com cabeçote universal de bronze, tensão de isolamento mínima 15kV	unid.	1	R\$	-	R\$	-	24	20
18	Conjunto de aterramento temporário para média tensão (13, 8em acordo ao estabelecido na norma NR 10 composto de todos os dispositivos aptos ao seu pleno funcionamento, tais como: 03 grampos de aterramento por porção, com elementos de Fiberglass, Ø25x1200mm de comprimento; 01 trapézio de suspensão dos grampos; 01 grampo de fixação ao ponto de terra ; 01 Trado de aterramento1200mm de comprimento ; 02 peças de Cabo de Cobre flexível 25mm², com isolamento transparente, 2m de comprimento cada peça; 01 Peça de Cabo de Cobre flexível 25mm², com isolamento transparente, 12m de comprimento ; 01 Bolsa de Lona impermeável, para acondicionamento e transporte do conjunto.	unid.	1	R\$	-	R\$	-	24	20
19	Aspirador de pó para limpeza dos quadros elétricos. 220 volts, Tipo Mondial Hepa Turbo AP-15 1500W ou seu equivalente técnico.	unid.	1	R\$	-	R\$	-	24	20
Valor Total Mensal com Equipamentos									R\$ -
Custo Mensal com Equipamentos por Profissional (Valor Total Mensal com Equipamentos dividido por 22 profissionais)									R\$ -

RELAÇÃO DE FERRAMENTAS
Os valores mensais, por empregado, encontrados nesta planilha devem ser transportados, obrigatoriamente, para os respectivos itens da Planilha de Custo e Formação de Preços (Anexo VIII- A no Módulo 5 - Insumos Diversos (D- FERRAMENTAS)

(CENTRO ACADÊMICO DO AGRESTE)								
ITEM	ESPECIFICAÇÕES	UNID E	QUANTIDAD E (A)	VALOR UNITÁRIO (B)	VALOR TOTAL (C) (C = A*B)	VIDA ÚTIL (MESES) (D)	TAXA ANUAL DE DEPRECIACÃO (%/ANO)	VALOR MENSAL (E) (E=C/D)
1	Alavanca comprimento 1,50metros, espessura 1.1/4" dureza 40-60 rockwell	unid.	4		R\$ -	36	20%	
2	Arco de Serra.	unid.	2		R\$ -	12	100	
3	Alicate de bico meia-cana 7 ½" Isolado Belzer ou similar	unid.	1		R\$ -	36	20	
4	alicate de compressão hidráulico fabricado em aço especial, para cabos de 6 a 400mm² com cabeçote giratório de 180º, e cabo com isolamento em neoprene	unid.	1		R\$ -	36	20	
5	Alicate de pressão	unid.	3		R\$ -	36	20	
6	Alicate Universal 8" isolamento 1000V, fabricado de acordo com norma ABNT NBR 9699	unid.	3		R\$ -	36	20	
7	Balde em aço 10 litros	unid.	4		R\$ -	24	20	
8	Carro de mão	unid.	6		R\$ -	24	20	
9	Cavador articulado com cabo	unid.	2		R\$ -	36	20	
10	Chave de fenda Ajustavel 10"	unid.	4		R\$ -	36	20	
11	Chave de fenda ¼"x 6"	unid.	4		R\$ -	36	20	
12	Chave de fenda 1/8"x 6"	unid.	4		R\$ -	36	20	
13	Chave de fenda 3/16"x 6"	unid.	4		R\$ -	36	20	
14	Chave de fenda haste isolada ¼"x 6" 1000V, fabricado de acordo com norma ABNT NBR 9699	unid.	2		R\$ -	36	20	
15	Chave de fenda haste isolada 1/8"x 6" 1000V, fabricado de acordo com norma ABNT NBR 9699	unid.	2		R\$ -	36	20	
16	Chave de fenda haste isolada 3/16"x 6" 1000V, fabricado de acordo com norma ABNT NBR 9699	unid.	2		R\$ -	36	20	
17	Chave de grifo 8"	unid.	2		R\$ -	36	20	
18	Chave de grifo 10"	unid.	2		R\$ -	36	20	
19	Chave de grifo 12"	unid.	2		R\$ -	36	20	
20	Chave de grifo 14"	unid.	4		R\$ -	36	20	
21	Chave Estrela 1/4" x 6"	unid.	4		R\$ -	36	20	
22	Chave Estrela 3/16" x 4"	unid.	4		R\$ -	36	20	
23	chave para tubo 18"	unid.	1		R\$ -	36	20	
24	Chave phillips 1/4" x 6"	unid.	4		R\$ -	36	20	
25	Chave phillips 1/8" x 6"	unid.	4		R\$ -	36	20	
26	Chave phillips 3/16" x 6"	unid.	4		R\$ -	36	20	
27	Chave phillips haste isolada 1/4" x 6" 1000V, fabricado de acordo com norma ABNT NBR 9699	unid.	4		R\$ -	36	20	
28	Chave phillips haste isolada 1/8" x 6" 1000V, fabricado de acordo com norma ABNT NBR 9699	unid.	4		R\$ -	36	20	
29	Chave phillips haste isolada 3/16" x 6" 1000V, fabricado de acordo com norma ABNT NBR 9699	unid.	4		R\$ -	36	20	
30	Chaves para tubos 24."	unid.	1		R\$ -	36	20	
31	Chaves para tubos 36"	unid.	1		R\$ -	36	20	
32	Chaves para tubos 48"	unid.	1		R\$ -	36	20	
33	Colher de pedreiro nº 7	unid.	4		R\$ -	24	20	
34	Colher de pedreiro nº 9	unid.	4		R\$ -	24	20	

35	Desempenadeira dentada	unid.	4		RS	-	24	20	
36	Desempenadeira madeira ou pvc	unid.	4		RS	-	12	20	
37	Desempeno liso	unid.	4		RS	-	24	20	
38	Diamante cortador de vidro	unid.	1		RS	-	24	20	
39	Enxada 30cm olho martelo com cabo especial	unid.	5		RS	-	36	20	
40	Escala de madeira de 2metros	unid.	2		RS	-	6	100	
41	Escova de aço	unid.	5		RS	-	6	100	
42	Espátula 6cm	unid.	4		RS	-	6	100	
43	Esquadro pedreiro e carpinteiro	unid.	4		RS	-	6	100	
44	Grosa 8"	unid.	5		RS	-	36	20	
45	Jg. Tarraxa rápida de 1/2" a 2"	unid.	3		RS	-	36	20	
46	Jogo de chave allen, em aço cromo-vanadio , 1,5 -2 -2,5 - 3 - 4 -5- 6- 7- 8- 9- 10mm	unid.	2		RS	-	36	20	
47	Jogo de chave allen, em aço cromo-vanadio , 1/16, 5/64, 3/32, 1/8, 5/32, 3/16, 7/32, 1/4, 5/16, 3/8 polegadas.	unid.	2		RS	-	36	20	
48	Jogo de serra copo para aço rápido, tipo industrial contendo 11 serras, 3/4", 7/8", 1", 1. 1/8", 1.3/8", 2", 2.1/4", 2.1/2" e 3", com suporte completo para as serras, embalagem e estojo	unid.	2		RS	-	36	20	
49	Jogo de soquete estriado de 10 a 32mm com catraca reversível, manivela, cabo T, extensão de 5", extensão de 10", junta universal , 24 peças	unid.	1		RS	-	36	20	
50	Jogo de soquete estriado de 3/8" a 1.1/4", com catraca reversível, manivela, cabo T, extensão de 5", extensão de 10", junta universal, com 20 peças	unid.	1		RS	-	36	20	
51	Lima nº 4	unid.	8		RS	-	24	20	
52	Limatão	unid.	5		RS	-	24	20	
53	Linha de pedreiro nylon 0,80 mm x 100 metros (rolo com 100 metros)	unid.	3		RS	-	6	100	
54	Marreta 10Kg	unid.	1		RS	-	48	10	
55	Marreta 1Kg	unid.	6		RS	-	48	10	
56	Marreta 2Kg	unid.	6		RS	-	48	10	
57	Marreta oitavada 5Kkg cabo de madeira fixado em epoxi	unid.	5		RS	-	48	10	
58	Martelo Unha 29mm cabo envernizado fixado com epoxi	unid.	6		RS	-	48	10	
59	Nível bolha	unid.	3		RS	-	24	20	
60	Pá de bico	unid.	5		RS	-	24	20	
61	Pá quadrada com cabo	unid.	5		RS	-	24	20	
62	Plaina manual nº4	unid.	5		RS	-	24	10	
63	Ponteiro 12"	unid.	4		RS	-	24	20	
64	Prumo	unid.	4		RS	-	24	100	
65	Punho saca fusível NH talas 000 a 4	unid.	4		RS	-	24	20	
66	Rebitadeira com 4 bitolas 2,4; 3,2; 4,0; 4,8.	unid.	3		RS	-	24	20	
67	Régua de alumínio 2 metros	unid.	4		RS	-	6	100	
68	Riscador de cerâmica	unid.	2		RS	-	12	20	
69	Riscador de formica	unid.	2		RS	-	12	20	
70	Serrote 18"	unid.	4		RS	-	12	20	
71	Serrote 20"	unid.	5		RS	-	12	20	
72	Serrote para gesso	unid.	2		RS	-	12	20	
73	Talhadeira 12"	unid.	4		RS	-	12	20	
74	Tesoura de funileiro 12"	unid.	3		RS	-	24	20	
75	Trena 5	unid.	3		RS	-	12	100	
Valor Total Mensal com Ferramentas								R\$	-
Custo Mensal com Ferramentas por Profissional (Valor Total Mensal com Ferramentas dividido por 22 profissionais)								R\$	-

Nota 1: Trata-se de Ferramentas, Equipamentos e Materiais de consumo que serão permanentemente disponibilizados pela contratada durante os doze meses de contrato, considerando os critérios de vida útil e depreciação constantes da Instrução Normativa RFB Nº 1700 DE 2017 da Receita Federal. (ANEXO III- A Do Termo de Referência)

RELAÇÃO DE EPI E EPC A SEREM FORNECIDOS EM QUANTIDADE E QUALIDADE NECESSÁRIAS À PERFEITA EXECUÇÃO DOS SERVIÇOS

Os valores mensais, por empregado, encontrados nesta planilha devem ser transportados, obrigatoriamente, para os respectivos itens da Planilha de Custo e Formação de Preços (**Anexos VIII - no Módulo 5 - Insumos Diversos (E- EPI/EPC)**)

CENTRO ACADÊMICO DO AGRESTE														VALOR UNITÁRIO (B)	VALOR TOTAL (C) (C=A*B)	VIDA ÚTIL (MESES) (D)	CUSTO MENSAL (E) (E=C/D)
Quantitativo de Trabalhador por Posto	3	2	2	2	1	2	1	2	2	2	1	1	Quantidade mínima de EPI/EPC por Item (A)				
PROTETOR AUDITIVO tipo inserção ou concha com NRRaf maior que 15 dB		X	X	X			X		X	X			12	R\$ -	6	R\$ -	
PROTETOR AUDITIVO tipo inserção com NRRaf maior que 15 dB (sem partes metálicas)	X					X		X				X	8	R\$ -	6	R\$ -	
PROTETOR AUDITIVO tipo concha com NRRaf maior que 15 dB					X						X		2	R\$ -	6	R\$ -	
BOTINA DE SEGURANÇA DE COURO COM BIQUEIRA EM POLIPROPILENO, com solado antiderrapante		X	X	X	X		X		X	X	X		14	R\$ -	6	R\$ -	
BOTINA DE SEGURANÇA DE COURO PARA ELETRICISTA SEM PARTES METÁLICAS com biqueira em polipropileno, solado antiderrapante observando a durabilidade e conforto dos trabalhadores	X					X		X				X	8	R\$ -	6	R\$ -	
BOTA DE SEGURANÇA em PVC, com solado antiderrapante		X				X							4	R\$ -	6	R\$ -	
ÓCULOS SEGURANÇA com lentes incolores		X	X	X	X		X		X	X	X		14	R\$ -	6	R\$ -	
ÓCULOS SEGURANÇA com lentes incolores sem partes metálicas	X					X		X				X	8	R\$ -	6	R\$ -	
CAPACETE DE SEGURANÇA com jugular	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	22	R\$ -	6	R\$ -	
PROTETOR FACIAL com visira linear													0	R\$ -	6	R\$ -	
MÁSCARA SEMIFACIAL PFF1 para poeiras, podendo ser descartável desde que observados os intervalos de troca			X	X					X	X			8	R\$ -	6	R\$ -	
MÁSCARA SEMIFACIAL PFF2 (poeiras e fumos metálicos) para soldagem e corte a quente					X						X		2	R\$ -	6	R\$ -	
MÁSCARAS SEMIFACIAIS com filtro químico, conforme produto químico manipulado				X	X				X	X	X		8	R\$ -	6	R\$ -	
LUVAS NITRÍLICAS com palma antiderrapante, punho curto e espessura superior a 0,30mm				X						X			4	R\$ -	6	R\$ -	
LUVAS DE MALHA pigmentada			X						X				4	R\$ -	6	R\$ -	
LUVAS DE SEGURANÇA NITRÍLICAS com palma antiderrapante, punho longo comprimento maior que 45cm e espessura superior a 0,50mm		X					X						4	R\$ -	6	R\$ -	
CINTO DE SEGURANÇA tipo paraquedista com talabarte duplo em Y e absorvedor de energia			X	X					X	X			8	R\$ -	6	R\$ -	
LUVAS DE VAQUETA					X						X		2	R\$ -	6	R\$ -	
LUVAS DE RASPA					X						X		2	R\$ -	6	R\$ -	
AVENTAL DE RASPA					X						X		2	R\$ -	6	R\$ -	
MANGOTE DE RASPA					X						X		2	R\$ -	6	R\$ -	
PERNEIRA DE RASPA					X						X		2	R\$ -	6	R\$ -	
ÓCULOS PARA MAÇARIQUEIRO com lentes com filtros de luz de policarbonato verde de tonalidade 5					X						X		2	R\$ -	6	R\$ -	
MÁSCARA para soldador					X						X		2	R\$ -	6	R\$ -	
TALABARTE DUPLO EM Y			X	X					X	X			8	R\$ -	6	R\$ -	
VESTIMENTA PARA ELETRICISTA CLASSE 2							X						1	R\$ -	6	R\$ -	
PROTETOR FACIAL PARA ELETRICISTA CLASSE 2							X						1	R\$ -	6	R\$ -	
CAPUZ BALACLAVA PARA ELETRICISTA CLASSE 2							X						1	R\$ -	6	R\$ -	
LUA DE BORRACHA Classe 2 (7000 Volts)							X						1	R\$ -	6	R\$ -	
Cones de isolamento para todas as atividades que necessitem de isolamento de espaço													1	R\$ -	6	R\$ -	
Fitas de isolamento permanente retrátil para todas as atividades que necessitem de isolamento de espaço													5	R\$ -	6	R\$ -	
Capa de chuva	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	11	R\$ -	6	R\$ -	
Valor Total Mensal dos EPI/EPC														R\$ -			
Custo Mensal com EPI/EPC por Profissional (Valor Total Mensal com EPI/EPC dividido por 22 profissionais)														R\$ -			

SERVIÇO DE TRANSPORTE

Os valores mensais, por empregado, encontrados nesta planilha devem ser transportados, obrigatoriamente, para os respectivos itens da Planilha de Custo e Formação de Preços (Anexo VIII - no Módulo 5 - Insumos Diversos (F- SERVIÇO DE TRANSPORTE))

(RECIFE)

ITEM		DESCRIÇÃO	VALOR UNITÁRIO	CUSTO MENSAL
1	Custo com Veículos			
2	Custo com Motorista			
3	Custo com combustível			
4	Custo com Manutenção do veículo			
Custo Total Mensal com Serviço de Transporte				R\$ -
Custo Mensal do Serviço de Transporte por Profissional (Custo Total Mensal com Serviço de Transporte dividido por 22 profissionais)				R\$ -

Nota 1: A frota mínima a ser apresentada pela empresa deverá levar em conta os veículos descritos no item 11.1 do TR

Nota 2: A empresa deverá apresentar memória de cálculo com os valores individuais dos veículos, seus motoristas, combustível e custo com manutenção

MODELO DE PROPOSTA PARA O ITEM 06

IDENTIFICAÇÃO

RAZÃO SOCIAL:		CNPJ:	
ENDEREÇO:		UF	CEP
TELEFONE:	()		
EMAIL:			

UNIVERSIDADE FEDERAL DE PERNAMBUCO - UFPE

Contratação de empresa especializada na prestação de serviços continuados de Manutenção preventiva e corretiva das instalações elétricas (em nível de baixa tensão, alta tensão e iluminação pública) e instalações civis e hidrossanitárias, envolvendo consertos, recuperação, manutenção e conservação, com fornecimento de mão de obra por dedicação exclusiva / postos de serviço, com fornecimento permanente de ferramentas, materiais de consumo de manutenção e equipamentos para a operacionalização dos serviços, com fornecimento eventual de materiais finalísticos de manutenção e fornecimento eventual de equipamentos e ferramentas específicas, serviços estes que serão realizados nas edificações da UFPE internas e externas ao campus do Centro Acadêmico de Vitória, em Vitória de Santo Antão.

CENTRO ACADÊMICO DE VITÓRIA DA UFPE

POSTO DE TRABALHO	VALOR DO POSTO	QTDE DE POSTOS	VALOR MENSAL	VALOR GLOBAL
AUXILIAR DE CARPINTEIRO		1	R\$ -	R\$ -
CARPINTEIRO		1	R\$ -	R\$ -
AUXILIAR DE ELETRICISTA		2	R\$ -	R\$ -
ELETRICISTA		2	R\$ -	R\$ -
AUXILIAR DE ENCANADOR		2	R\$ -	R\$ -
ENCANADOR		2	R\$ -	R\$ -
AUXILIAR DE MARCENEIRO		1	R\$ -	R\$ -
MARCENEIRO		1	R\$ -	R\$ -
AUXILIAR DE PEDREIRO		2	R\$ -	R\$ -
PEDREIRO		2	R\$ -	R\$ -
AUXILIAR DE PINTOR		1	R\$ -	R\$ -
PINTOR		1	R\$ -	R\$ -
TECNICO EM EDIFICAÇÕES		1	R\$ -	R\$ -
VALOR GLOBAL DOS POSTOS PARA O CENTRO ACADÊMICO DE VITÓRIA		19	R\$ -	R\$ -

OUTRAS INFORMAÇÕES IMPORTANTES

Declaramos que nos valores propostos estão inclusos todos os custos operacionais, encargos previdenciário, trabalhista, tributário, comercial e quaisquer outros que incidam direta ou indiretamente na prestação dos serviços, apurados mediante o preenchimento da Planilha de Custo e Formação de Preço.

UNIVERSIDADE FEDERAL DE PERNAMBUCO

Contratação de empresa especializada na prestação de serviços continuados de Manutenção preventiva e corretiva das instalações elétricas (em nível de baixa tensão, alta tensão e iluminação pública) e instalações civis e hidrossanitárias, envolvendo consertos, recuperação, manutenção e conservação, com fornecimento de mão de obra por dedicação exclusiva / postos de serviço, com fornecimento permanente de ferramentas, materiais de consumo de manutenção e equipamentos para a operacionalização dos serviços, com fornecimento eventual de materiais finalísticos de manutenção e fornecimento eventual de equipamentos e ferramentas específicas, serviços estes que serão realizados nas edificações da UFPE internas e externas ao campus do Centro Acadêmico de Vitória, em Vitória de Santo Antão.

PLANILHA DE COMPOSIÇÃO DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS**Planilha de custos e formação de preços do cargo Auxiliar de Carpinteiro**

A	Data da apresentação da proposta:	
B	Município/UF:	Vitória de Santo Antão
C	Número de Registro do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo na Secretaria de Relações do Trabalho:	
D	Numero de meses de execução contratual:	12

Identificação do Serviço

Planilha	Categoria Profissional	Local dos Postos	Jornada Semanal	Unidade de Medida	Quantidade prevista (total) a contratar (em função da Unidade de Medida)
1	AUXILIAR DE CARPINTEIRO	Vitória de Santo Antão	44h	Postos	1

Nota 1: esta tabela poderá ser adaptada às características do serviço contratado, inclusive no que concerne às rubricas e suas respectivas provisões e/ou estimativas, desde que haja justificativa.

Nota 2: As provisões constantes desta planilha poderão ser desnecessárias quando se tratar de determinados serviços que prescindam de dedicação exclusiva dos trabalhadores da contratada para com a Administração.

MÃO-DE-OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL**Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra**

1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)	Serviço de Manutenção
2	Classificação Brasileira de ocupações	5143-10
3	Salário Normativo da Categoria profissional	
4	Categoria profissional	AUXILIAR DE CARPINTEIRO
5	Data base da categoria	

Nota 1: Deverá ser elaborado um quadro para cada tipo de serviço.

Nota 2: A planilha será calculada considerando o **valor mensal** do empregado.

MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

1	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	
B	Adicional de periculosidade	
C	Adicional de insalubridade	
D	Adicional noturno	
E	Ad. De hora noturna reduzida	
F	Ad. De hora extra no Feriado Trabalhado	
G	Outros (especificar)	
Total da Remuneração		

Nota 1: O Módulo 1 refere-se ao valor mensal devido ao empregado pela prestação do serviço no período de 12 meses.

Nota 2: A incidência e o grau de insalubridade e periculosidade por posto deve estar em conformidade com o laudo técnico para licitação constante no anexo VI do Termo de Referência

MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS

2.1	Submódulo 2.1 - 13º Salário, Férias e Adicional de Férias	Valor (R\$)
A	13º (decimo terceiro) Salário	
B	Férias e Adicional de Férias	
Total		

Nota 1: Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores referentes a gratificação natalina, férias e adicional de férias. (Redação dada pela Instrução Normativa nº 7, de 2018)

Nota 2: O adicional de férias contido no Submódulo 2.1 corresponde a 1/3 (um terço) da remuneração que por sua vez é dividido por 12 (doze) conforme Nota 1 acima.

Nota 3: Levando em consideração a vigência contratual prevista no art. 57 da Lei nº 8.666, de 23 de junho de 1993, a rubrica férias (letra B do submodulo 2.1) tem como objetivo principal suprir a necessidade do pagamento proporcional das férias remuneradas ao final do contrato de 12 meses.

2.2	Submódulo 2.2 - GPS, FGTS e outras contribuições	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,000%	
B	SESI OU SESC	1,500%	
C	SENAI OU SENAC	1,000%	
D	INCRA	0,200%	
E	Salário Educação	2,500%	
F	FGTS	8,000%	
G	Seguro acidente do trabalho (RAT x FAP) =		
H	SEBRAE	0,600%	
I	PIS SOBRE FOLHA DE PAGAMENTO	0,000%	
Total		33,80%	

Nota 1: Os percentuais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.

Nota 2: O SAT a depender do grau de risco do serviço irá variar entre 1%, risco leve, de 2% risco médio e de 3% risco grave. Conforme GFIP ou obrigação acessória que venha a substituí-la e contenha a mesma informação.

Nota 3: Esses percentuais incidem sobre o Módulo 1, o Submódulo 2.1. (Redação dada pela Instrução Normativa nº 7, de 2018)

2.3	Submódulo 2.3 - Benefícios mensais e diários	Valor (R\$)
A	Transporte Tarifa: R\$	
B	Auxílio-Refeição/Alimentação	
C	Assistência Médica e Familiar	
D	Outros (especificar)	
Total		

Nota 1: O valor informado deverá ser o custo real do benefício (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

Nota 2: Observar a previsão dos benefícios contidos em Acordos, Convenções e Dissídios coletivos de trabalho e atentar-se ao disposto no art. 6º da IN 05/2017 SEGES.

Quadro resumo do modulo 2			
2	Quadro resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, Mensais e Diários	Valor (R\$)	
2.1	13º Salário, Férias e Ad.Férias		
2.2	GPS,FGTS e outras contribuições		
2.3	Benefícios Mensais e Diários		
	Total		
Módulo 3 - Provisão para Rescisão			
3	Provisão para Rescisão	%	Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado		
B	Incidência do FGTS sobre aviso prévio indenizado		
C	Multa sobre FGTS e contribuições sociais sobre o aviso prévio indenizado		
D	Aviso prévio trabalhado		
E	Incidência dos encargos doGPS, FGTS e outras contribuições sobre o APT		
Total:		0,00%	
Nota 1: de acordo com Art. 12 da Lei nº 13.932, de 11 de dezembro de 2019, devem excluir a rubrica “Contribuição Social” de 10% sobre o FGTS em caso de demissão sem justa causa			
Nota 2 : Com a extinção dos 10% de contribuição social sobre o FGTS, o valor mensal a ser provisionado, passa a ser apenas de 40% sobre o valor mensal do FGTS			
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente			

Nota 1: Os itens que contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto, quando o empregado alocado na prestação de serviço estiver ausente, conforme as previsões estabelecidas na legislação. (Redação dada pela Instrução Normativa nº 7, de 2018)

4.1	Submódulo 4.1 - Ausencias Legais	%	Valor (R\$)
A	Férias		
B	Ausência Legais		
C	Licença paternidade		
D	Ausência por acidente de trabalho		
E	Afastamento maternidade		
F	Outros (especificar)		
Total:		0,00%	

Quadro resumo do modulo 4		
4	Quadro resumo do Módulo 4 - Custo de reposição do Profissional Ausente	Valor (R\$)
4.1	Ausências legais	
Total:		
MÓDULO 5 - Insumos Diversos		
5	Insumos diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	
B	Materiais de consumo	
C	Equipamentos	
D	Ferramentas	
E	EPI/EPC	
F	Serviço de transporte	
Total		R\$ -

Nota 1: Valores mensais por empregado, conforme as planilhas de insumos.

Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro		
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos	
B	Lucro	
C	Tributos	
	C.1 Tributos Federais	
	C.2 Tributos Estaduais	
	C.3 Tributos Municipais	
Total		

Nota 1: Custos Indiretos, Tributos e Lucro por empregado.

Nota 2: O valor referente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor do faturamento.

QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO - (VALOR POR EMPREGADO)		
Mão-de-Obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		(R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$ -
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$ -
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão	R\$ -
D	Módulo 4 -Custo de reposição do Profissional Ausente	R\$ -
E	Módulo 5 -Insumos Diversos	R\$ -
Subtotal (A + B + C + D+ E):		R\$ -
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro	R\$ -
Valor total por empregado		R\$ -

UNIVERSIDADE FEDERAL DE PERNAMBUCO
Contratação de empresa especializada na prestação de serviços continuados de Manutenção preventiva e corretiva das instalações elétricas (em nível de baixa tensão, alta tensão e iluminação pública) e instalações civis e hidrossanitárias, envolvendo consertos, recuperação, manutenção e conservação, com fornecimento de mão de obra por dedicação exclusiva / postos de serviço, com fornecimento permanente de ferramentas, materiais de consumo de manutenção e equipamentos para a operacionalização dos serviços, com fornecimento eventual de materiais finalísticos de manutenção e fornecimento eventual de equipamentos e ferramentas específicas, serviços estes que serão realizados nas edificações da UFPE internas e externas ao campus do Centro Acadêmico de Vitória, em Vitória de Santo Antão.

PLANILHA DE COMPOSIÇÃO DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS		
Planilha de custos e formação de preços do cargo Carpinteiro		
A	Data da apresentação da proposta:	
B	Município/UF:	Vitória de Santo Antão
C	Número de Registro do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo na Secretaria de Relações do Trabalho:	
D	Numero de meses de execução contratual:	12

Identificação do Serviço					
Planilha	Categoria Profissional	Local dos Postos	Jornada Semanal	Unidade de Medida	Quantidade prevista (total) a contratar (em função da Unidade de Medida)
1	CARPINTEIRO	Vitória de Santo Antão	44h	Postos	1

Nota 1: esta tabela poderá ser adaptada às características do serviço contratado, inclusive no que concerne às rubricas e suas respectivas provisões e/ou estimativas, desde que haja justificativa.

Nota 2: As provisões constantes desta planilha poderão ser desnecessárias quando se tratar de determinados serviços que prescindam de dedicação exclusiva dos trabalhadores da contratada para com a Administração.

MÃO-DE-OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL		
Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)	Serviço de Manutenção
2	Classificação Brasileira de ocupações	7155-05
3	Salário Normativo da Categoria profissional	
4	Categoria profissional	CARPINTEIRO
5	Data base da categoria	

Nota 1: Deverá ser elaborado um quadro para cada tipo de serviço.

Nota 2: A planilha será calculada considerando o valor mensal do empregado.

MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO		
1	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	
B	Adicional de periculosidade	
C	Adicional de insalubridade	
D	Adicional noturno	
E	Ad. De hora noturna reduzida	
F	Ad. De hora extra no Feriado Trabalhado	
G	Outros (especificar)	
Total da Remuneração		

Nota 1: O Módulo 1 refere-se ao valor mensal devido ao empregado pela prestação do serviço no período de 12 meses.

Nota 2: A incidência e o grau de insalubridade e periculosidade por posto deve estar em conformidade com o laudo técnico para licitação constante no anexo VI do Termo de Referência

MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS		
2.1	Submódulo 2.1 - 13º Salário, Férias e Adicional de Férias	Valor (R\$)
A	13º (decimo terceiro) Salário	
B	Férias e Adicional de Férias	
Total		

Nota 1: Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores

Nota 2: O adicional de férias contido no Submódulo 2.1 corresponde a 1/3 (um terço) da remuneração que por sua vez é dividido por 12 (doze) conforme Nota 1 acima.

Nota 3: Levando em consideração a vigência contratual prevista no art. 57 da Lei nº 8.666, de 23 de junho de 1993, a rubrica férias (letra B do submodulo 2.1) tem como objetivo principal suprir a necessidade do pagamento proporcional das férias remuneradas ao final do contrato de 12 meses.

2.2	Submódulo 2.2 - GPS, FGTS e outras contribuições	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,000%	
B	SEST OU SESC	1,500%	

C	SENAI OU SENAC	1,000%	
D	INCRA	0,200%	
E	Salário Educação	2,500%	
F	FGTS	8,000%	
G	Seguro acidente do trabalho (RAT x FAP) =		
H	SEBRAE	0,600%	
I	PIS SOBRE FOLHA DE PAGAMENTO	0,000%	
Total		33,80%	

Nota 1: Os percentuais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.

Nota 2: O SAT a depender do grau de risco do serviço irá variar entre 1%, risco leve, de 2% risco médio e de 3% risco grave. Conforme GFIP ou obrigação acessória que venha a substituí-la e contenha a mesma informação.

Nota 3: Esses percentuais incidem sobre o Módulo 1, o Submódulo 2.1. (Redação dada pela Instrução Normativa nº 7, de 2018)

2.3	Submódulo 2.3 - Benefícios mensais e diários	Valor (R\$)
A	Transporte Tarifa: R\$	
B	Auxílio-Refeição/Alimentação	
C	Assistência Médica e Familiar	
D	Outros (especificar)	
Total		

Nota 1: O valor informado deverá ser o custo real do benefício (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

Nota 2: Observar a previsão dos benefícios contidos em Acordos, Convenções e Dissídios coletivos de trabalho e atentar-se ao disposto no art. 6º da IN 05/2017 SEGES.

Quadro resumo do modulo 2			
2	Quadro resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, Mensais e Diários	Valor (R\$)	
2.1	13º Salário, Férias e Ad.Férias		
2.2	GPS,FGTS e outras contribuições		
2.3	Benefícios Mensais e Diários		
Total			
Módulo 3 - Provisão para Rescisão			
3	Provisão para Rescisão	%	Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado		
B	Incidência do FGTS sobre aviso prévio indenizado		
C	Multa sobre FGTS e contribuições sociais sobre o aviso prévio indenizado		
D	Aviso prévio trabalhado		
E	Incidência dos encargos doGPS, FGTS e outras contribuições sobre o APT		
Total:		0,00%	
Nota 1: de acordo com Art. 12 da Lei nº 13.932, de 11 de dezembro de 2019, devem excluir a rubrica “Contribuição Social” de 10% sobre o FGTS em caso de demissão sem justa causa			
Nota 2 : Com a extinção dos 10% de contribuição social sobre o FGTS, o valor mensal a ser provisionado, passa a ser apenas de 40% sobre o valor mensal do FGTS			
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente			

Nota 1: Os itens que contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto, quando o empregado alocado na prestação de serviço estiver ausente, conforme as previsões estabelecidas na legislação. (Redação dada pela Instrução Normativa nº 7, de 2018)

4.1	Submódulo 4.1 - Ausencias Legais	%	Valor (R\$)
A	Férias		
B	Ausência Legais		
C	Licença paternidade		
D	Ausência por acidente de trabalho		
E	Afastamento maternidade		
F	Outros (especificar)		
Total:		0,00%	

Quadro resumo do modulo 4		
4	Quadro resumo do Módulo 4 - Custo de reposição do Profissional Ausente	Valor (R\$)
4.1	Ausências legais	
Total:		
MÓDULO 5 - Insumos Diversos		
5	Insumos diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	
B	Materiais	
C	Equipamentos	
E	EPI/EPC	
F	Serviço de transporte	
Total		R\$ -

Nota 1: Valores mensais por empregado, conforme as planilhas de insumos.

Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro			
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	%	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos		
B	Lucro		
C	Tributos		
	C.1 Tributos Federais		
	C.2 Tributos Estaduais		
	C.3 Tributos Municipais		
Total			

Nota 1: Custos Indiretos, Tributos e Lucro por empregado.
Nota 2: O valor referente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor do faturamento.

QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO - (VALOR POR EMPREGADO)			
Mão-de-Obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)			(R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$	-
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$	-
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão	R\$	-
D	Módulo 4 -Custo de reposição do Profissional Ausente	R\$	-
E	Módulo 5 -Insumos Diversos	R\$	-
Subtotal (A + B + C + D+ E):		R\$	-
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro	R\$	-
Valor total por empregado		R\$	-

UNIVERSIDADE FEDERAL DE PERNAMBUCO	
Contratação de empresa especializada na prestação de serviços continuados de Manutenção preventiva e corretiva das instalações elétricas (em nível de baixa tensão, alta tensão e iluminação pública) e instalações civis e hidrossanitárias, envolvendo consertos, recuperação, manutenção e conservação, com fornecimento de mão de obra por dedicação exclusiva / postos de serviço, com fornecimento permanente de ferramentas, materiais de consumo de manutenção e equipamentos para a operacionalização dos serviços, com fornecimento eventual de materiais finalísticos de manutenção e fornecimento eventual de equipamentos e ferramentas específicas, serviços estes que serão realizados nas edificações da UFPE internas e externas ao campus do Centro Acadêmico de Vitória, em Vitória de Santo Antão.	

PLANILHA DE COMPOSIÇÃO DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS		
Planilha de custos e formação de preços do cargo Auxiliar de Eletricista		
A	Data da apresentação da proposta:	
B	Município/UF:	Vitória de Santo Antão
C	Número de Registro do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo na Secretaria de Relações do Trabalho:	
D	Numero de meses de execução contratual:	12

Identificação do Serviço					
Planilha	Categoria Profissional	Local dos Postos	Jornada Semanal	Unidade de Medida	Quantidade prevista (total) a contratar (em função da Unidade de Medida)
1	AUXILIAR DE ELETRICISTA	Vitória de Santo Antão	44h	Postos	2

Nota 1: esta tabela poderá ser adaptada às características do serviço contratado, inclusive no que concerne às rubricas e suas respectivas provisões e/ou estimativas, desde que haja justificativa.

Nota 2: As provisões constantes desta planilha poderão ser desnecessárias quando se tratar de determinados serviços que prescindam de dedicação exclusiva dos trabalhadores da contratada para com a Administração.

MÃO-DE-OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL		
Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)	Serviço de Manutenção
2	Classificação Brasileira de ocupações	7156-15
3	Salário Normativo da Categoria profissional	
4	Categoria profissional	AUXILIAR DE ELETRICISTA
5	Data base da categoria	

Nota 1: Deverá ser elaborado um quadro para cada tipo de serviço.

Nota 2: A planilha será calculada considerando o **valor mensal** do empregado.

MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO		
1	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	
B	Adicional de periculosidade	
C	Adicional de insalubridade	
D	Adicional noturno	
E	Ad. De hora noturna reduzida	
F	Ad. De hora extra no Feriado Trabalhado	
G	Outros (especificar)	
Total da Remuneração		

Nota 1: O Módulo 1 refere-se ao valor mensal devido ao empregado pela prestação do serviço no período de 12 meses.

Nota 2: A incidência e o grau de insalubridade e periculosidade por posto deve estar em conformidade com o laudo técnico para licitação constante no anexo VI do Termo de Referência

MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS		
2.1	Submódulo 2.1 - 13º Salário, Férias e Adicional de Férias	Valor (R\$)
A	13º (decimo terceiro) Salário	
B	Férias e Adicional de Férias	
Total		

Nota 1: Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores

Nota 2: O adicional de férias contido no Submódulo 2.1 corresponde a 1/3 (um terço) da remuneração que por sua vez é dividido por 12 (doze) conforme

Nota 3: Levando em consideração a vigência contratual prevista no art. 57 da Lei nº 8.666, de 23 de junho de 1993, a rubrica férias (letra B do submodulo 2.1) tem como objetivo principal suprir a necessidade do pagamento proporcional das férias remuneradas ao final do contrato de 12 meses.

2.2	Submódulo 2.2 - GPS, FGTS e outras contribuições	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,000%	
B	SESI OU SESC	1,500%	

C	SENAI OU SENAC	1,000%	
D	INCRA	0,200%	
E	Salário Educação	2,500%	
F	FGTS	8,000%	
G	Seguro acidente do trabalho (RAT x FAP) =		
H	SEBRAE	0,600%	
I	PIS SOBRE FOLHA DE PAGAMENTO	0,000%	
Total		33,80%	

Nota 1: Os percentuais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.

Nota 2: O SAT a depender do grau de risco do serviço irá variar entre 1%, risco leve, de 2% risco médio e de 3% risco grave. Conforme GFIP ou obrigação acessória que venha a substituí-la e contenha a mesma informação.

Nota 3: Esses percentuais incidem sobre o Módulo 1, o Submódulo 2.1. (Redação dada pela Instrução Normativa nº 7, de 2018)

2.3	Submódulo 2.3 - Benefícios mensais e diários	Valor (R\$)
A	Transporte Tarifa: R\$	
B	Auxílio-Refeição/Alimentação	
C	Assistência Médica e Familiar	
D	Outros (especificar)	
Total		

Nota 1: O valor informado deverá ser o custo real do benefício (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

Nota 2: Observar a previsão dos benefícios contidos em Acordos, Convenções e Dissídios coletivos de trabalho e atentar-se ao disposto no art. 6º da IN 05/2017 SEGES.

Quadro resumo do modulo 2		
2	Quadro resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, Mensais e Diários	Valor (R\$)
2.1	13º Salário, Férias e Ad.Férias	
2.2	GPS,FGTS e outras contribuições	
2.3	Benefícios Mensais e Diários	
Total		

Módulo 3 - Provisão para Rescisão			
3	Provisão para Rescisão	%	Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado		
B	Incidência do FGTS sobre aviso prévio indenizado		
C	Multa sobre FGTS e contribuições sociais sobre o aviso prévio indenizado		
D	Aviso prévio trabalhado		
E	Incidência dos encargos doGPS, FGTS e outras contribuições sobre o APT		
Total:		0,00%	

Nota 1: de acordo com Art. 12 da Lei nº 13.932, de 11 de dezembro de 2019, devem excluir a rubrica “Contribuição Social” de 10% sobre o FGTS em caso de demissão sem justa causa

Nota 2 : Com a extinção dos 10% de contribuição social sobre o FGTS, o valor mensal a ser provisionado, passa a ser apenas de 40% sobre o valor mensal do FGTS

Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente

Nota 1: Os itens que contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto, quando o empregado alocado na prestação de serviço estiver ausente, conforme as previsões estabelecidas na legislação. (Redação dada pela Instrução Normativa nº 7, de 2018)

4.1	Submódulo 4.1 - Ausencias Legais	%	Valor (R\$)
A	Férias		
B	Ausência Legais		
C	Licença paternidade		
D	Ausência por acidente de trabalho		
E	Afastamento maternidade		
F	Outros (especificar)		
Total:		0,00%	

Quadro resumo do modulo 4		
4	Quadro resumo do Módulo 4 - Custo de reposição do Profissional Ausente	Valor (R\$)
4.1	Ausências legais	
Total:		

MÓDULO 5 - Insumos Diversos		
5	Insumos diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	
B	Materiais	
C	Equipamentos	

D	Ferramentas	
E	EPI/EPC	
F	Serviço de transporte	
Total		R\$ -

Nota 1: Valores mensais por empregado, conforme as planilhas de insumos.

Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro			
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	%	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos		
B	Lucro		
C	Tributos		
	C.1 Tributos Federais		
	C.2 Tributos Estaduais		
	C.3 Tributos Municipais		
Total			

Nota 1: Custos Indiretos, Tributos e Lucro por empregado.

Nota 2: O valor referente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor do faturamento.

QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO - (VALOR POR EMPREGADO)			
Mão-de-Obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)			(R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$	-
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$	-
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão	R\$	-
D	Módulo 4 -Custo de reposição do Profissional Ausente	R\$	-
E	Módulo 5 -Insumos Diversos	R\$	-
	Subtotal (A + B + C + D+ E):	R\$	-
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro	R\$	-
	Valor total por empregado	R\$	-

UNIVERSIDADE FEDERAL DE PERNAMBUCO	
Contratação de empresa especializada na prestação de serviços continuados de Manutenção preventiva e corretiva das instalações elétricas (em nível de baixa tensão, alta tensão e iluminação pública) e instalações civis e hidrossanitárias, envolvendo consertos, recuperação, manutenção e conservação, com fornecimento de mão de obra por dedicação exclusiva / postos de serviço, com fornecimento permanente de ferramentas, materiais de consumo de manutenção e equipamentos para a operacionalização dos serviços, com fornecimento eventual de materiais finalísticos de manutenção e fornecimento eventual de equipamentos e ferramentas específicas, serviços estes que serão realizados nas edificações da UFPE internas e externas ao campus do Centro Acadêmico de Vitória, em Vitória de Santo Antão.	

PLANILHA DE COMPOSIÇÃO DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS		
Planilha de custos e formação de preços do cargo Eletricista		
A	Data da apresentação da proposta:	
B	Município/UF:	Vitória de Santo Antão
C	Número de Registro do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo na Secretaria de Relações do Trabalho:	
D	Numero de meses de execução contratual:	12

Identificação do Serviço					
Planilha	Categoria Profissional	Local dos Postos	Jornada Semanal	Unidade de Medida	Quantidade prevista (total) a contratar (em função da Unidade de Medida)
1	ELETRICISTA	Vitória de Santo Antão	44h	Postos	2

Nota 1: esta tabela poderá ser adaptada às características do serviço contratado, inclusive no que concerne às rubricas e suas respectivas provisões e/ou estimativas, desde que haja justificativa.

Nota 2: As provisões constantes desta planilha poderão ser desnecessárias quando se tratar de determinados serviços que prescindam de dedicação exclusiva dos trabalhadores da contratada para com a Administração.

MÃO-DE-OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL		
Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)	Serviço de Manutenção
2	Classificação Brasileira de ocupações	9511-05
3	Salário Normativo da Categoria profissional	
4	Categoria profissional	ELETRICISTA
5	Data base da categoria	

Nota 1: Deverá ser elaborado um quadro para cada tipo de serviço.

Nota 2: A planilha será calculada considerando o **valor mensal** do empregado.

MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO		
1	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	
B	Adicional de periculosidade	
C	Adicional de insalubridade	
D	Adicional noturno	
E	Ad. De hora noturna reduzida	
F	Ad. De hora extra no Feriado Trabalhado	
G	Outros (especificar)	
Total da Remuneração		

Nota 1: O Módulo 1 refere-se ao valor mensal devido ao empregado pela prestação do serviço no período de 12 meses.

Nota 2: A incidência e o grau de insalubridade e periculosidade por posto deve estar em conformidade com o laudo técnico para licitação constante no anexo VI do Termo de Referência

MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS		
2.1	Submódulo 2.1 - 13º Salário, Férias e Adicional de Férias	Valor (R\$)
A	13º (decimo terceiro) Salário	
B	Férias e Adicional de Férias	
Total		

Nota 1: Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores

Nota 2: O adicional de férias contido no Submódulo 2.1 corresponde a 1/3 (um terço) da remuneração que por sua vez é dividido por 12 (doze) conforme

Nota 3: Levando em consideração a vigência contratual prevista no art. 57 da Lei nº 8.666, de 23 de junho de 1993, a rubrica férias (letra B do submodulo 2.1) tem como objetivo principal suprir a necessidade do pagamento proporcional das férias remuneradas ao final do contrato de 12 meses.

2.2	Submódulo 2.2 - GPS, FGTS e outras contribuições	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,000%	
B	SESI OU SESC	1,500%	

C	SENAI OU SENAC	1,000%	
D	INCRA	0,200%	
E	Salário Educação	2,500%	
F	FGTS	8,000%	
G	Seguro acidente do trabalho (RAT x FAP) =		
H	SEBRAE	0,600%	
I	PIS SOBRE FOLHA DE PAGAMENTO	0,000%	
Total		33,80%	

Nota 1: Os percentuais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.

Nota 2: O SAT a depender do grau de risco do serviço irá variar entre 1%, risco leve, de 2% risco médio e de 3% risco grave. Conforme GFIP ou obrigação acessória que venha a substituí-la e contenha a mesma informação.

Nota 3: Esses percentuais incidem sobre o Módulo 1, o Submódulo 2.1. (Redação dada pela Instrução Normativa nº 7, de 2018)

2.3	Submódulo 2.3 - Benefícios mensais e diários		Valor (R\$)
A	Transporte	Tarifa: R\$	
B	Auxílio-Refeição/Alimentação		
C	Assistência Médica e Familiar		
D	Outros (especificar)		
Total			

Nota 1: O valor informado deverá ser o custo real do benefício (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

Nota 2: Observar a previsão dos benefícios contidos em Acordos, Convenções e Dissídios coletivos de trabalho e atentar-se ao disposto no art. 6º da IN 05/2017 SEGES.

Quadro resumo do modulo 2			
2	Quadro resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, Mensais e Diários	Valor (R\$)	
2.1	13º Salário, Férias e Ad.Férias		
2.2	GPS,FGTS e outras contribuições		
2.3	Benefícios Mensais e Diários		
Total			
Módulo 3 - Provisão para Rescisão			
3	Provisão para Rescisão	%	Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado		
B	Incidência do FGTS sobre aviso prévio indenizado		
C	Multa sobre FGTS e contribuições sociais sobre o aviso prévio indenizado		
D	Aviso prévio trabalhado		
E	Incidência dos encargos doGPS, FGTS e outras contribuições sobre o APT		
Total:		0,00%	
Nota 1: de acordo com Art. 12 da Lei nº 13.932, de 11 de dezembro de 2019, devem excluir a rubrica “Contribuição Social” de 10% sobre o FGTS em caso de demissão sem justa causa			
Nota 2 : Com a extinção dos 10% de contribuição social sobre o FGTS, o valor mensal a ser provisionado, passa a ser apenas de 40% sobre o valor mensal do FGTS			
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente			

Nota 1: Os itens que contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto, quando o empregado alocado na prestação de serviço estiver ausente, conforme as previsões estabelecidas na legislação. (Redação dada pela Instrução Normativa nº 7, de 2018)

4.1	Submódulo 4.1 - Ausencias Legais	%	Valor (R\$)
A	Férias		
B	Ausência Legais		
C	Licença paternidade		
D	Ausência por acidente de trabalho		
E	Afastamento maternidade		
F	Outros (especificar)		
Total:		0,00%	

Quadro resumo do modulo 4		
4	Quadro resumo do Módulo 4 - Custo de reposição do Profissional Ausente	Valor (R\$)
4.1	Ausências legais	
Total:		
MÓDULO 5 - Insumos Diversos		

5	Insumos diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	
B	Materiais	
C	Equipamentos	
D	Ferramentas	
E	EPI/EPC	
F	Serviço de transporte	
Total		R\$ -

Nota 1: Valores mensais por empregado, conforme as planilhas de insumos.

Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro			
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	%	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos		
B	Lucro		
C	Tributos		
	C.1 Tributos Federais		
	C.2 Tributos Estaduais		
	C.3 Tributos Municipais		
Total			

Nota 1: Custos Indiretos, Tributos e Lucro por empregado.

Nota 2: O valor referente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor do faturamento.

QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO - (VALOR POR EMPREGADO)			
Mão-de-Obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)			(R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$	-
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$	-
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão	R\$	-
D	Módulo 4 -Custo de reposição do Profissional Ausente	R\$	-
E	Módulo 5 -Insumos Diversos	R\$	-
Subtotal (A + B + C + D+ E):		R\$	-
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro	R\$	-
Valor total por empregado		R\$	-

UNIVERSIDADE FEDERAL DE PERNAMBUCO
Contratação de empresa especializada na prestação de serviços continuados de Manutenção preventiva e corretiva das instalações elétricas (em nível de baixa tensão, alta tensão e iluminação pública) e instalações civis e hidrossanitárias, envolvendo consertos, recuperação, manutenção e conservação, com fornecimento de mão de obra por dedicação exclusiva / postos de serviço, com fornecimento permanente de ferramentas, materiais de consumo de manutenção e equipamentos para a operacionalização dos serviços, com fornecimento eventual de materiais finalísticos de manutenção e fornecimento eventual de equipamentos e ferramentas específicas, serviços estes que serão realizados nas edificações da UFPE internas e externas ao campus do Centro Acadêmico de Vitória, em Vitória de Santo Antão.

PLANILHA DE COMPOSIÇÃO DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS		
Planilha de custos e formação de preços do cargo Auxiliar de Encanador		
A	Data da apresentação da proposta:	
B	Município/UF:	Vitória de Santo Antão
C	Número de Registro do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo na Secretaria de Relações do Trabalho:	
D	Numero de meses de execução contratual:	12

Identificação do Serviço					
Planilha	Categoria Profissional	Local dos Postos	Jornada Semanal	Unidade de Medida	Quantidade prevista (total) a contratar (em função da Unidade de Medida)
1	AUXILIAR DE ENCANADOR	Vitória de Santo Antão	44h	Postos	2

Nota 1: esta tabela poderá ser adaptada às características do serviço contratado, inclusive no que concerne às rubricas e suas respectivas provisões e/ou estimativas, desde que haja justificativa.

Nota 2: As provisões constantes desta planilha poderão ser desnecessárias quando se tratar de determinados serviços que prescindam de dedicação exclusiva dos trabalhadores da contratada para com a Administração.

MÃO-DE-OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL		
Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)	Serviço de Manutenção
2	Classificação Brasileira de ocupações	5143-10
3	Salário Normativo da Categoria profissional	
4	Categoria profissional	AUXILIAR DE ENCANADOR
5	Data base da categoria	

Nota 1: Deverá ser elaborado um quadro para cada tipo de serviço.

Nota 2: A planilha será calculada considerando o **valor mensal** do empregado.

MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO		
1	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	
B	Adicional de periculosidade	
C	Adicional de insalubridade	
D	Adicional noturno	
E	Ad. De hora noturna reduzida	
F	Ad. De hora extra no Feriado Trabalhado	
G	Outros (especificar)	
Total da Remuneração		

Nota 1: O Módulo 1 refere-se ao valor mensal devido ao empregado pela prestação do serviço no período de 12 meses.

Nota 2: A incidência e o grau de insalubridade e periculosidade por posto deve estar em conformidade com o laudo técnico para licitação constante no anexo VI do Termo de Referência

MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS		
2.1	Submódulo 2.1 - 13º Salário, Férias e Adicional de Férias	Valor (R\$)
A	13º (decimo terceiro) Salário	
B	Férias e Adicional de Férias	
Total		

Nota 1: Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores

Nota 2: O adicional de férias contido no Submódulo 2.1 corresponde a 1/3 (um terço) da remuneração que por sua vez é dividido por 12 (doze) conforme

Nota 3: Levando em consideração a vigência contratual prevista no art. 57 da Lei nº 8.666, de 23 de junho de 1993, a rubrica férias (letra B do submodulo 2.1) tem como objetivo principal suprir a necessidade do pagamento proporcional das férias remuneradas ao final do contrato de 12 meses.

2.2	Submódulo 2.2 - GPS, FGTS e outras contribuições	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,000%	
B	SESI OU SESC	1,500%	

C	SENAI OU SENAC	1,000%	
D	INCRA	0,200%	
E	Salário Educação	2,500%	
F	FGTS	8,000%	
G	Seguro acidente do trabalho (RAT x FAP) =		
H	SEBRAE	0,600%	
I	PIS SOBRE FOLHA DE PAGAMENTO	0,000%	
Total		33,80%	

Nota 1: Os percentuais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.

Nota 2: O SAT a depender do grau de risco do serviço irá variar entre 1%, risco leve, de 2% risco médio e de 3% risco grave. Conforme GFIP ou obrigação acessória que venha a substituí-la e contenha a mesma informação.

Nota 3: Esses percentuais incidem sobre o Módulo 1, o Submódulo 2.1. (Redação dada pela Instrução Normativa nº 7, de 2018)

2.3	Submódulo 2.3 - Benefícios mensais e diários		Valor (R\$)
A	Transporte	Tarifa: R\$	
B	Auxílio-Refeição/Alimentação		
C	Assistência Médica e Familiar		
D	Outros (especificar)		
Total			

Nota 1: O valor informado deverá ser o custo real do benefício (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

Nota 2: Observar a previsão dos benefícios contidos em Acordos, Convenções e Dissídios coletivos de trabalho e atentar-se ao disposto no art. 6º da IN 05/2017 SEGES.

Quadro resumo do modulo 2			
2	Quadro resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, Mensais e Diários	Valor (R\$)	
2.1	13º Salário, Férias e Ad.Férias		
2.2	GPS,FGTS e outras contribuições		
2.3	Benefícios Mensais e Diários		
Total			
Módulo 3 - Provisão para Rescisão			
3	Provisão para Rescisão	%	Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado		
B	Incidência do FGTS sobre aviso prévio indenizado		
C	Multa sobre FGTS e contribuições sociais sobre o aviso prévio indenizado		
D	Aviso prévio trabalhado		
E	Incidência dos encargos doGPS, FGTS e outras contribuições sobre o APT		
Total:		0,00%	
Nota 1: de acordo com Art. 12 da Lei nº 13.932, de 11 de dezembro de 2019, devem excluir a rubrica “Contribuição Social” de 10% sobre o FGTS em caso de demissão sem justa causa			
Nota 2 : Com a extinção dos 10% de contribuição social sobre o FGTS, o valor mensal a ser provisionado, passa a ser apenas de 40% sobre o valor mensal do FGTS			
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente			
Nota 1: Os itens que contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto, quando o empregado alocado na prestação de serviço estiver ausente, conforme as previsões estabelecidas na legislação. (Redação dada pela Instrução Normativa nº 7, de 2018)			
4.1	Submódulo 4.1 - Ausencias Legais	%	Valor (R\$)
A	Férias		
B	Ausência Legais		
C	Licença paternidade		
D	Ausência por acidente de trabalho		

E	Afastamento maternidade		
F	Outros (especificar)		
Total:		0,00%	

Quadro resumo do modulo 4		
4	Quadro resumo do Módulo 4 - Custo de reposição do Profissional Ausente	Valor (R\$)
4.1	Ausências legais	
Total:		
MÓDULO 5 - Insumos Diversos		
5	Insumos diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	
B	Materiais	
C	Equipamentos	
D	Ferramentas	
E	EPI/EPC	
F	Serviço de transporte	
Total		R\$ -

Nota 1: Valores mensais por empregado, conforme as planilhas de insumos.

Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro			
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	%	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos		
B	Lucro		
C	Tributos		
	C.1 Tributos Federais		
	C.2 Tributos Estaduais		
	C.3 Tributos Municipais		
Total			

Nota 1: Custos Indiretos, Tributos e Lucro por empregado.

Nota 2: O valor referente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor do faturamento.

QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO - (VALOR POR EMPREGADO)			
Mão-de-Obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)			(R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$	-
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$	-
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão	R\$	-
D	Módulo 4 -Custo de reposição do Profissional Ausente	R\$	-
E	Módulo 5 -Insumos Diversos	R\$	-
Subtotal (A + B + C + D+ E):		R\$	-
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro	R\$	-
Valor total por empregado		R\$	-

UNIVERSIDADE FEDERAL DE PERNAMBUCO	
Contratação de empresa especializada na prestação de serviços continuados de Manutenção preventiva e corretiva das instalações elétricas (em nível de baixa tensão, alta tensão e iluminação pública) e instalações civis e hidrossanitárias, envolvendo consertos, recuperação, manutenção e conservação, com fornecimento de mão de obra por dedicação exclusiva / postos de serviço, com fornecimento permanente de ferramentas, materiais de consumo de manutenção e equipamentos para a operacionalização dos serviços, com fornecimento eventual de materiais finalísticos de manutenção e fornecimento eventual de equipamentos e ferramentas específicas, serviços estes que serão realizados nas edificações da UFPE internas e externas ao campus do Centro Acadêmico de Vitória, em Vitória de Santo Antão.	

PLANILHA DE COMPOSIÇÃO DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS		
Planilha de custos e formação de preços do cargo Encanador		
A	Data da apresentação da proposta:	
B	Município/UF:	Vitória de Santo Antão
C	Número de Registro do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo na Secretaria de Relações do Trabalho:	
D	Numero de meses de execução contratual:	12

Identificação do Serviço					
Planilha	Categoria Profissional	Local dos Postos	Jornada Semanal	Unidade de Medida	Quantidade prevista (total) a contratar (em função da Unidade de Medida)
1	ENCANADOR	Vitória de Santo Antão	44h	Postos	2

Nota 1: esta tabela poderá ser adaptada às características do serviço contratado, inclusive no que concerne às rubricas e suas respectivas provisões e/ou estimativas, desde que haja justificativa.

Nota 2: As provisões constantes desta planilha poderão ser desnecessárias quando se tratar de determinados serviços que prescindam de dedicação exclusiva dos trabalhadores da contratada para com a Administração.

MÃO-DE-OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL		
Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)	Serviço de Manutenção
2	Classificação Brasileira de ocupações	7241-15
3	Salário Normativo da Categoria profissional	
4	Categoria profissional	ENCANADOR
5	Data base da categoria	

Nota 1: Deverá ser elaborado um quadro para cada tipo de serviço.

Nota 2: A planilha será calculada considerando o **valor mensal** do empregado.

MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO		
1	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	
B	Adicional de periculosidade	
C	Adicional de insalubridade	
D	Adicional noturno	
E	Ad. De hora noturna reduzida	
F	Ad. De hora extra no Feriado Trabalhado	
G	Outros (especificar)	
Total da Remuneração		

Nota 1: O Módulo 1 refere-se ao valor mensal devido ao empregado pela prestação do serviço no período de 12 meses.

Nota 2: A incidência e o grau de insalubridade e periculosidade por posto deve estar em conformidade com o laudo técnico para licitação constante no anexo VI do Termo de Referência

MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS		
2.1	Submódulo 2.1 - 13º Salário, Férias e Adicional de Férias	Valor (R\$)
A	13º (decimo terceiro) Salário	
B	Férias e Adicional de Férias	
Total		

Nota 1: Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores referentes a gratificação natalina, férias e adicional de férias. (Redação dada pela Instrução Normativa nº 7, de 2018)

Nota 2: O adicional de férias contido no Submódulo 2.1 corresponde a 1/3 (um terço) da remuneração que por sua vez é dividido por 12 (doze) conforme Nota 1 acima.

Nota 3: Levando em consideração a vigência contratual prevista no art. 57 da Lei nº 8.666, de 23 de junho de 1993, a rubrica férias (letra B do submodulo 2.1) tem como objetivo principal suprir a necessidade do pagamento proporcional das férias remuneradas ao final do contrato de 12 meses.

2.2	Submódulo 2.2 - GPS, FGTS e outras contribuições	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,000%	
B	SESI OU SESC	1,500%	

C	SENAI OU SENAC	1,000%	
D	INCRA	0,200%	
E	Salário Educação	2,500%	
F	FGTS	8,000%	
G	Seguro acidente do trabalho (RAT x FAP) =		
H	SEBRAE	0,600%	
I	PIS SOBRE FOLHA DE PAGAMENTO	0,000%	
Total		33,80%	

Nota 1: Os percentuais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.

Nota 2: O SAT a depender do grau de risco do serviço irá variar entre 1%, risco leve, de 2% risco médio e de 3% risco grave. Conforme GFIP ou obrigação acessória que venha a substituí-la e contenha a mesma informação.

Nota 3: Esses percentuais incidem sobre o Módulo 1, o Submódulo 2.1. (Redação dada pela Instrução Normativa nº 7, de 2018)

2.3	Submódulo 2.3 - Benefícios mensais e diários	Valor (R\$)
A	Transporte Tarifa: R\$	
B	Auxílio-Refeição/Alimentação	
C	Assistência Médica e Familiar	
D	Outros (especificar)	
Total		

Nota 1: O valor informado deverá ser o custo real do benefício (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

Nota 2: Observar a previsão dos benefícios contidos em Acordos, Convenções e Dissídios coletivos de trabalho e atentar-se ao disposto no art. 6º da IN 05/2017 SEGES.

Quadro resumo do modulo 2		
2	Quadro resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, Mensais e Diários	Valor (R\$)
2.1	13º Salário, Férias e Ad.Férias	
2.2	GPS,FGTS e outras contribuições	
2.3	Benefícios Mensais e Diários	
Total		

Módulo 3 - Provisão para Rescisão		
3	Provisão para Rescisão	%
A	Aviso prévio indenizado	
B	Incidência do FGTS sobre aviso prévio indenizado	
C	Multa sobre FGTS e contribuições sociais sobre o aviso prévio indenizado	
D	Aviso prévio trabalhado	
E	Incidência dos encargos doGPS, FGTS e outras contribuições sobre o APT	
Total:		0,00%

Nota 1: de acordo com Art. 12 da Lei nº 13.932, de 11 de dezembro de 2019, devem excluir a rubrica “Contribuição Social” de 10% sobre o FGTS em caso de demissão sem justa causa

Nota 2 : Com a extinção dos 10% de contribuição social sobre o FGTS, o valor mensal a ser provisionado, passa a ser apenas de 40% sobre o valor mensal do FGTS

Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		
--	--	--

Nota 1: Os itens que contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto, quando o empregado alocado na prestação de serviço estiver ausente, conforme as previsões estabelecidas na legislação. (Redação dada pela Instrução Normativa nº 7, de 2018)

4.1	Submódulo 4.1 - Ausências Legais	%	Valor (R\$)
A	Férias		
B	Ausência Legais		
C	Licença paternidade		
D	Ausência por acidente de trabalho		

E	Afastamento maternidade		
F	Outros (especificar)		
Total:		0,00%	

Quadro resumo do modulo 4		
4	Quadro resumo do Módulo 4 - Custo de reposição do Profissional Ausente	Valor (R\$)
4.1	Ausências legais	
Total:		
MÓDULO 5 - Insumos Diversos		
5	Insumos diversos	
A	Uniformes	
B	Materiais	
C	Equipamentos	
D	Ferramentas	
E	EPI/EPC	
F	Serviço de transporte	
Total		R\$ -

Nota 1: Valores mensais por empregado, conforme as planilhas de insumos.

Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro				
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro			Valor (R\$)
A	Custos Indiretos			
B	Lucro			
C	Tributos			
	C.1 Tributos Federais			
	C.2 Tributos Estaduais			
	C.3 Tributos Municipais			
Total				

Nota 1: Custos Indiretos, Tributos e Lucro por empregado.

Nota 2: O valor referente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor do faturamento.

QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO - (VALOR POR EMPREGADO)			
Mão-de-Obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)			(R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$	-
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$	-
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão	R\$	-
D	Módulo 4 -Custo de reposição do Profissional Ausente	R\$	-
E	Módulo 5 -Insumos Diversos	R\$	-
Subtotal (A + B + C + D+ E):		R\$	-
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro	R\$	-
Valor total por empregado		R\$	-

UNIVERSIDADE FEDERAL DE PERNAMBUCO	
Contratação de empresa especializada na prestação de serviços continuados de Manutenção preventiva e corretiva das instalações elétricas (em nível de baixa tensão, alta tensão e iluminação pública) e instalações civis e hidrossanitárias, envolvendo consertos, recuperação, manutenção e conservação, com fornecimento de mão de obra por dedicação exclusiva / postos de serviço, com fornecimento permanente de ferramentas, materiais de consumo de manutenção e equipamentos para a operacionalização dos serviços, com fornecimento eventual de materiais finalísticos de manutenção e fornecimento eventual de equipamentos e ferramentas específicas, serviços estes que serão realizados nas edificações da UFPE internas e externas ao campus do Centro Acadêmico de Vitória, em Vitória de Santo Antão.	

PLANILHA DE COMPOSIÇÃO DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Planilha de custos e formação de preços do cargo Auxiliar de Marceneiro		
A	Data da apresentação da proposta:	
B	Município/UF:	Vitória de Santo Antão
C	Número de Registro do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo na Secretaria de Relações do Trabalho:	
D	Numero de meses de execução contratual:	12

Identificação do Serviço					
Planilha	Categoria Profissional	Local dos Postos	Jornada Semanal	Unidade de Medida	Quantidade prevista (total) a contratar (em função da Unidade de Medida)
1	AUXILIAR DE MARCENEIRO	Vitória de Santo Antão	44h	Postos	1

Nota 1: esta tabela poderá ser adaptada às características do serviço contratado, inclusive no que concerne às rubricas e suas respectivas provisões e/ou estimativas, desde que haja justificativa.

Nota 2: As provisões constantes desta planilha poderão ser desnecessárias quando se tratar de determinados serviços que prescindam de dedicação exclusiva dos trabalhadores da contratada para com a Administração.

MÃO-DE-OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)	Serviço de Manutenção
2	Classificação Brasileira de ocupações	5143-10
3	Salário Normativo da Categoria profissional	
4	Categoria profissional	AUXILIAR DE MARCENEIRO
5	Data base da categoria	

Nota 1: Deverá ser elaborado um quadro para cada tipo de serviço.

Nota 2: A planilha será calculada considerando o **valor mensal** do empregado.

MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO		
1	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	
B	Adicional de periculosidade	
C	Adicional de insalubridade	
D	Adicional noturno	
E	Ad. De hora noturna reduzida	
F	Ad. De hora extra no Feriado Trabalhado	
G	Outros (especificar)	
Total da Remuneração		

Nota 1: O Módulo 1 refere-se ao valor mensal devido ao empregado pela prestação do serviço no período de 12 meses.

Nota 2: A incidência e o grau de insalubridade e periculosidade por posto deve estar em conformidade com o laudo técnico para licitação constante no anexo VI do Termo de Referência

MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS		
2.1	Submódulo 2.1 - 13º Salário, Férias e Adicional de Férias	Valor (R\$)
A	13º (decimo terceiro) Salário	
B	Férias e Adicional de Férias	
Total		

Nota 1: Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores

Nota 2: O adicional de férias contido no Submódulo 2.1 corresponde a 1/3 (um terço) da remuneração que por sua vez é dividido por 12 (doze) conforme

Nota 3: Levando em consideração a vigência contratual prevista no art. 57 da Lei nº 8.666, de 23 de junho de 1993, a rubrica férias (letra B do

2.2	Submódulo 2.2 - GPS, FGTS e outras contribuições	%	Valor (R\$)
------------	---	----------	--------------------

A	INSS	20,000%	
B	SESI OU SESC	1,500%	
C	SENAI OU SENAC	1,000%	
D	INCRA	0,200%	
E	Salário Educação	2,500%	
F	FGTS	8,000%	
G	Seguro acidente do trabalho (RAT x FAP) =		
H	SEBRAE	0,600%	
I	PIS SOBRE FOLHA DE PAGAMENTO	0,000%	
Total		33,80%	

Nota 1: Os percentuais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.

Nota 2: O SAT a depender do grau de risco do serviço irá variar entre 1%, risco leve, de 2% risco médio e de 3% risco grave. Conforme GFIP ou obrigação acessória que venha a substituí-la e contenha a mesma informação.

Nota 3: Esses percentuais incidem sobre o Módulo 1, o Submódulo 2.1. (Redação dada pela Instrução Normativa nº 7, de 2018)

2.3	Submódulo 2.3 - Benefícios mensais e diários		Valor (R\$)
A	Transporte	Tarifa: R\$	
B	Auxílio-Refeição/Alimentação		
C	Assistência Médica e Familiar		
D	Outros (especificar)		
Total			

Nota 1: O valor informado deverá ser o custo real do benefício (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

Nota 2: Observar a previsão dos benefícios contidos em Acordos, Convenções e Dissídios coletivos de trabalho e atentar-se ao disposto no art. 6º da IN 05/2017 SEGES.

Quadro resumo do modulo 2			
2	Quadro resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, Mensais e Diários		Valor (R\$)
2.1	13º Salário, Férias e Ad.Férias		
2.2	GPS,FGTS e outras contribuições		
2.3	Benefícios Mensais e Diários		
Total			
Módulo 3 - Provisão para Rescisão			
3	Provisão para Rescisão	%	Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado		
B	Incidência do FGTS sobre aviso prévio indenizado		
C	Multa sobre FGTS e contribuições sociais sobre o aviso prévio indenizado		
D	Aviso prévio trabalhado		
E	Incidência dos encargos doGPS, FGTS e outras contribuições sobre o APT		
Total:		0,00%	
Nota 1: de acordo com Art. 12 da Lei nº 13.932, de 11 de dezembro de 2019, devem excluir a rubrica “Contribuição Social” de 10% sobre o FGTS em caso de demissão sem justa causa			
Nota 2 : Com a extinção dos 10% de contribuição social sobre o FGTS, o valor mensal a ser provisionado, passa a ser apenas de 40% sobre o valor mensal do FGTS			
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente			

Nota 1: Os itens que contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto, quando o empregado alocado na prestação de serviço estiver ausente, conforme as previsões estabelecidas na legislação. (Redação dada pela Instrução Normativa nº 7, de 2018)

4.1	Submódulo 4.1 - Ausencias Legais	%	Valor (R\$)
A	Férias		
B	Ausência Legais		
C	Licença paternidade		

D	Ausência por acidente de trabalho		
E	Afastamento maternidade		
F	Outros (especificar)		
Total:		0,00%	

Quadro resumo do modulo 4		
4	Quadro resumo do Módulo 4 - Custo de reposição do Profissional Ausente	Valor (R\$)
4.1	Ausências legais	
Total:		
MÓDULO 5 - Insumos Diversos		
5	Insumos diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	
B	Materiais	
C	Equipamentos	
D	Ferramentas	
E	EPI/EPC	
F	Serviço de transporte	
Total		R\$ -

Nota 1: Valores mensais por empregado, conforme as planilhas de insumos.

Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro				
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro		%	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos			
B	Lucro			
C	Tributos			
	C.1 Tributos Federais			
	C.2 Tributos Estaduais			
	C.3 Tributos Municipais			
Total				

Nota 1: Custos Indiretos, Tributos e Lucro por empregado.

Nota 2: O valor referente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor do faturamento.

QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO - (VALOR POR EMPREGADO)			
Mão-de-Obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)			(R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração		R\$ -
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		R\$ -
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão		R\$ -
D	Módulo 4 -Custo de reposição do Profissional Ausente		R\$ -
E	Módulo 5 -Insumos Diversos		R\$ -
	Subtotal (A + B + C + D+ E):		R\$ -
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro		R\$ -
	Valor total por empregado		R\$ -

UNIVERSIDADE FEDERAL DE PERNAMBUCO	
Contratação de empresa especializada na prestação de serviços continuados de Manutenção preventiva e corretiva das instalações elétricas (em nível de baixa tensão, alta tensão e iluminação pública) e instalações civis e hidrossanitárias, envolvendo consertos, recuperação, manutenção e conservação, com fornecimento de mão de obra por dedicação exclusiva / postos de serviço, com fornecimento permanente de ferramentas, materiais de consumo de manutenção e equipamentos para a operacionalização dos serviços, com fornecimento eventual de materiais finalísticos de manutenção e fornecimento eventual de equipamentos e ferramentas específicas, serviços estes que serão realizados nas edificações da UFPE internas e externas ao campus do Centro Acadêmico de Vitória, em Vitória de Santo Antão.	

PLANILHA DE COMPOSIÇÃO DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Planilha de custos e formação de preços do cargo Marceneiro		
A	Data da apresentação da proposta:	
B	Município/UF:	Vitória de Santo Antão
C	Número de Registro do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo na Secretaria de Relações do Trabalho:	
D	Numero de meses de execução contratual:	12

Identificação do Serviço					
Planilha	Categoria Profissional	Local dos Postos	Jornada Semanal	Unidade de Medida	Quantidade prevista (total) a contratar (em função da Unidade de Medida)
1	MARCENEIRO	Vitória de Santo Antão	44h	Postos	1

Nota 1: esta tabela poderá ser adaptada às características do serviço contratado, inclusive no que concerne às rubricas e suas respectivas provisões e/ou estimativas, desde que haja justificativa.

Nota 2: As provisões constantes desta planilha poderão ser desnecessárias quando se tratar de determinados serviços que prescindam de dedicação exclusiva dos trabalhadores da contratada para com a Administração.

MÃO-DE-OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)	Serviço de Manutenção
2	Classificação Brasileira de ocupações	7711-05
3	Salário Normativo da Categoria profissional	
4	Categoria profissional	MARCENEIRO
5	Data base da categoria	

Nota 1: Deverá ser elaborado um quadro para cada tipo de serviço.

Nota 2: A planilha será calculada considerando o **valor mensal** do empregado.

MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO		
1	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	
B	Adicional de periculosidade	
C	Adicional de insalubridade	
D	Adicional noturno	
E	Ad. De hora noturna reduzida	
F	Ad. De hora extra no Feriado Trabalhado	
G	Outros (especificar)	
Total da Remuneração		

Nota 1: O Módulo 1 refere-se ao valor mensal devido ao empregado pela prestação do serviço no período de 12 meses.

Nota 2: A incidência e o grau de insalubridade e periculosidade por posto deve estar em conformidade com o laudo técnico para licitação constante no anexo VI do Termo de Referência

MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS		
2.1	Submódulo 2.1 - 13º Salário, Férias e Adicional de Férias	Valor (R\$)
A	13º (decimo terceiro) Salário	
B	Férias e Adicional de Férias	
Total		

Nota 1: Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores

Nota 2: O adicional de férias contido no Submódulo 2.1 corresponde a 1/3 (um terço) da remuneração que por sua vez é dividido por 12 (doze) conforme

Nota 3: Levando em consideração a vigência contratual prevista no art. 57 da Lei nº 8.666, de 23 de junho de 1993, a rubrica férias (letra B do submodulo 2.1) tem como objetivo principal suprir a necessidade do pagamento proporcional das férias remuneradas ao final do contrato de 12 meses.

2.2	Submódulo 2.2 - GPS, FGTS e outras contribuições	%	Valor (R\$)
------------	---	----------	--------------------

A	INSS	20,000%	
B	SESI OU SESC	1,500%	
C	SENAI OU SENAC	1,000%	
D	INCRA	0,200%	
E	Salário Educação	2,500%	
F	FGTS	8,000%	
G	Seguro acidente do trabalho (RAT x FAP) =		
H	SEBRAE	0,600%	
I	PIS SOBRE FOLHA DE PAGAMENTO	0,000%	
Total		33,80%	

Nota 1: Os percentuais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.

Nota 2: O SAT a depender do grau de risco do serviço irá variar entre 1%, risco leve, de 2% risco médio e de 3% risco grave. Conforme GFIP ou obrigação acessória que venha a substituí-la e contenha a mesma informação.

Nota 3: Esses percentuais incidem sobre o Módulo 1, o Submódulo 2.1. (Redação dada pela Instrução Normativa nº 7, de 2018)

2.3	Submódulo 2.3 - Benefícios mensais e diários		Valor (R\$)
A	Transporte	Tarifa: R\$	
B	Auxílio-Refeição/Alimentação		
C	Assistência Médica e Familiar		
D	Outros (especificar)		
Total			

Nota 1: O valor informado deverá ser o custo real do benefício (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

Nota 2: Observar a previsão dos benefícios contidos em Acordos, Convenções e Dissídios coletivos de trabalho e atentar-se ao disposto no art. 6º da IN 05/2017 SEGES.

Quadro resumo do modulo 2			
2	Quadro resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, Mensais e Diários	Valor (R\$)	
2.1	13º Salário, Férias e Ad.Férias		
2.2	GPS,FGTS e outras contribuições		
2.3	Benefícios Mensais e Diários		
	Total		
Módulo 3 - Provisão para Rescisão			
3	Provisão para Rescisão	%	Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado		
B	Incidência do FGTS sobre aviso prévio indenizado		
C	Multa sobre FGTS e contribuições sociais sobre o aviso prévio indenizado		
D	Aviso prévio trabalhado		
E	Incidência dos encargos doGPS, FGTS e outras contribuições sobre o APT		
Total:		0,00%	
Nota 1: de acordo com Art. 12 da Lei nº 13.932, de 11 de dezembro de 2019, devem excluir a rubrica “Contribuição Social” de 10% sobre o FGTS em caso de demissão sem justa causa			
Nota 2 : Com a extinção dos 10% de contribuição social sobre o FGTS, o valor mensal a ser provisionado, passa a ser apenas de 40% sobre o valor mensal do FGTS			
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente			

Nota 1: Os itens que contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto, quando o empregado alocado na prestação de serviço estiver ausente, conforme as previsões estabelecidas na legislação. (Redação dada pela Instrução Normativa nº 7, de 2018)

4.1	Submódulo 4.1 - Ausencias Legais	%	Valor (R\$)
A	Férias		
B	Ausência Legais		
C	Licença paternidade		

D	Ausência por acidente de trabalho		
E	Afastamento maternidade		
F	Outros (especificar)		
Total:		0,00%	R\$ -

Quadro resumo do modulo 4			
4	Quadro resumo do Módulo 4 - Custo de reposição do Profissional Ausente		Valor (R\$)
4.1	Ausências legais		
Total:		R\$	-
MÓDULO 5 - Insumos Diversos			
5	Insumos diversos		Valor (R\$)
A	Uniformes		
B	Materiais		
C	Equipamentos		
D	Ferramentas		
E	EPI/EPC		
F	Serviço de transporte		
Total		R\$	-

Nota 1: Valores mensais por empregado, conforme as planilhas de insumos.

Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro			
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	%	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos		
B	Lucro		
C	Tributos		
	C.1 Tributos Federais		
	C.2 Tributos Estaduais		
	C.3 Tributos Municipais		
Total			

Nota 1: Custos Indiretos, Tributos e Lucro por empregado.

Nota 2: O valor referente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor do faturamento.

QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO - (VALOR POR EMPREGADO)			
Mão-de-Obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)			(R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$	-
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$	-
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão	R\$	-
D	Módulo 4 -Custo de reposição do Profissional Ausente	R\$	-
E	Módulo 5 -Insumos Diversos	R\$	-
Subtotal (A + B + C + D+ E):		R\$	-
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro	R\$	-
Valor total por empregado		R\$	-

UNIVERSIDADE FEDERAL DE PERNAMBUCO
Contratação de empresa especializada na prestação de serviços continuados de Manutenção preventiva e corretiva das instalações elétricas (em nível de baixa tensão, alta tensão e iluminação pública) e instalações civis e hidrossanitárias, envolvendo consertos, recuperação, manutenção e conservação, com fornecimento de mão de obra por dedicação exclusiva / postos de serviço, com fornecimento permanente de ferramentas, materiais de consumo de manutenção e equipamentos para a operacionalização dos serviços, com fornecimento eventual de materiais finalísticos de manutenção e fornecimento eventual de equipamentos e ferramentas específicas, serviços estes que serão realizados nas edificações da UFPE internas e externas ao campus do Centro Acadêmico de Vitória, em Vitória de Santo Antão.

PLANILHA DE COMPOSIÇÃO DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS		
Planilha de custos e formação de preços do cargo Auxiliar de Pedreiro		
A	Data da apresentação da proposta:	
B	Município/UF:	Vitória de Santo Antão
C	Número de Registro do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo na Secretaria de Relações do Trabalho:	
D	Numero de meses de execução contratual:	12

Identificação do Serviço					
Planilha	Categoria Profissional	Local dos Postos	Jornada Semanal	Unidade de Medida	Quantidade prevista (total) a contratar (em função da Unidade de Medida)
1	AUXILIAR DE PEDREIRO	Vitória de Santo Antão	44h	Postos	2

Nota 1: esta tabela poderá ser adaptada às características do serviço contratado, inclusive no que concerne às rubricas e suas respectivas provisões e/ou estimativas, desde que haja justificativa.

Nota 2: As provisões constantes desta planilha poderão ser desnecessárias quando se tratar de determinados serviços que prescindam de dedicação exclusiva dos trabalhadores da contratada para com a Administração.

MÃO-DE-OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL		
Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)	Serviço de Manutenção
2	Classificação Brasileira de ocupações	5143-10
3	Salário Normativo da Categoria profissional	
4	Categoria profissional	AUXILIAR DE PEDREIRO
5	Data base da categoria	

Nota 1: Deverá ser elaborado um quadro para cada tipo de serviço.

Nota 2: A planilha será calculada considerando o **valor mensal** do empregado.

MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO		
1	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	
B	Adicional de periculosidade	
C	Adicional de insalubridade	
D	Adicional noturno	
E	Ad. De hora noturna reduzida	
F	Ad. De hora extra no Feriado Trabalhado	
G	Outros (especificar)	
Total da Remuneração		

Nota 1: O Módulo 1 refere-se ao valor mensal devido ao empregado pela prestação do serviço no período de 12 meses.

Nota 2: A incidência e o grau de insalubridade e periculosidade por posto deve estar em conformidade com o laudo técnico para licitação constante no anexo VI do Termo de Referência

MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS		
2.1	Submódulo 2.1 - 13º Salário, Férias e Adicional de Férias	Valor (R\$)
A	13º (decimo terceiro) Salário	
B	Férias e Adicional de Férias	
Total		

Nota 1: Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores

Nota 2: O adicional de férias contido no Submódulo 2.1 corresponde a 1/3 (um terço) da remuneração que por sua vez é dividido por 12 (doze) conforme

Nota 3: Levando em consideração a vigência contratual prevista no art. 57 da Lei nº 8.666, de 23 de junho de 1993, a rubrica férias (letra B do

2.2	Submódulo 2.2 - GPS, FGTS e outras contribuições	%	Valor (R\$)
-----	--	---	-------------

A	INSS	20,000%	
B	SESI OU SESC	1,500%	
C	SENAI OU SENAC	1,000%	
D	INCRA	0,200%	
E	Salário Educação	2,500%	
F	FGTS	8,000%	
G	Seguro acidente do trabalho (RAT x FAP) =		
H	SEBRAE	0,600%	
I	PIS SOBRE FOLHA DE PAGAMENTO	0,000%	
Total		33,80%	

Nota 1: Os percentuais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.

Nota 2: O SAT a depender do grau de risco do serviço irá variar entre 1%, risco leve, de 2% risco médio e de 3% risco grave. Conforme GFIP ou obrigação acessória que venha a substituí-la e contenha a mesma informação.

Nota 3: Esses percentuais incidem sobre o Módulo 1, o Submódulo 2.1. (Redação dada pela Instrução Normativa nº 7, de 2018)

2.3	Submódulo 2.3 - Benefícios mensais e diários		Valor (R\$)
A	Transporte	Tarifa: R\$	
B	Auxílio-Refeição/Alimentação		
C	Assistência Médica e Familiar		
D	Outros (especificar)		
Total			

Nota 1: O valor informado deverá ser o custo real do benefício (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

Nota 2: Observar a previsão dos benefícios contidos em Acordos, Convenções e Dissídios coletivos de trabalho e atentar-se ao disposto no art. 6º da IN 05/2017 SEGES.

Quadro resumo do modulo 2			
2	Quadro resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, Mensais e Diários		Valor (R\$)
2.1	13º Salário, Férias e Ad.Férias		
2.2	GPS,FGTS e outras contribuições		
2.3	Benefícios Mensais e Diários		
Total			
Módulo 3 - Provisão para Rescisão			
3	Provisão para Rescisão	%	Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado		
B	Incidência do FGTS sobre aviso prévio indenizado		
C	Multa sobre FGTS e contribuições sociais sobre o aviso prévio indenizado		
D	Aviso prévio trabalhado		
E	Incidência dos encargos doGPS, FGTS e outras contribuições sobre o APT		
Total:		0,00%	
Nota 1: de acordo com Art. 12 da Lei nº 13.932, de 11 de dezembro de 2019, devem excluir a rubrica “Contribuição Social” de 10% sobre o FGTS em caso de demissão sem justa causa			
Nota 2 : Com a extinção dos 10% de contribuição social sobre o FGTS, o valor mensal a ser provisionado, passa a ser apenas de 40% sobre o valor mensal do FGTS			
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente			

Nota 1: Os itens que contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto, quando o empregado alocado na prestação de serviço estiver ausente, conforme as previsões estabelecidas na legislação. (Redação dada pela Instrução Normativa nº 7, de 2018)

4.1	Submódulo 4.1 - Ausências Legais	%	Valor (R\$)
A	Férias		
B	Ausência Legais		
C	Licença paternidade		

D	Ausência por acidente de trabalho		
E	Afastamento maternidade		
F	Outros (especificar)		
Total:		0,00%	R\$ -

Quadro resumo do modulo 4			
4	Quadro resumo do Módulo 4 - Custo de reposição do Profissional Ausente		Valor (R\$)
4.1	Ausências legais		
Total:		R\$	-
MÓDULO 5 - Insumos Diversos			
5	Insumos diversos		Valor (R\$)
A	Uniformes		
B	Materiais		
C	Equipamentos		
D	Ferramentas		
E	EPI/EPC		
F	Serviço de transporte		
Total		R\$	-

Nota 1: Valores mensais por empregado, conforme as planilhas de insumos.

Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro				
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro		%	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos			
B	Lucro			
C	Tributos			
	C.1 Tributos Federais			
	C.2 Tributos Estaduais			
	C.3 Tributos Municipais			
Total				

Nota 1: Custos Indiretos, Tributos e Lucro por empregado.

Nota 2: O valor referente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor do faturamento.

QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO - (VALOR POR EMPREGADO)			
Mão-de-Obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)			(R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$	-
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$	-
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão	R\$	-
D	Módulo 4 -Custo de reposição do Profissional Ausente	R\$	-
E	Módulo 5 -Insumos Diversos	R\$	-
Subtotal (A + B + C + D+ E):		R\$	-
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro	R\$	-
Valor total por empregado		R\$	-

UNIVERSIDADE FEDERAL DE PERNAMBUCO
Contratação de empresa especializada na prestação de serviços continuados de Manutenção preventiva e corretiva das instalações elétricas (em nível de baixa tensão, alta tensão e iluminação pública) e instalações civis e hidrossanitárias, envolvendo consertos, recuperação, manutenção e conservação, com fornecimento de mão de obra por dedicação exclusiva / postos de serviço, com fornecimento permanente de ferramentas, materiais de consumo de manutenção e equipamentos para a operacionalização dos serviços, com fornecimento eventual de materiais finalísticos de manutenção e fornecimento eventual de equipamentos e ferramentas específicas, serviços estes que serão realizados nas edificações da UFPE internas e externas ao campus do Centro Acadêmico de Vitória, em Vitória de Santo Antão.

PLANILHA DE COMPOSIÇÃO DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS		
Planilha de custos e formação de preços do cargo Pedreiro		
A	Data da apresentação da proposta:	
B	Município/UF:	Vitória de Santo Antão
C	Número de Registro do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo na Secretaria de Relações do Trabalho:	
D	Numero de meses de execução contratual:	12

Identificação do Serviço					
Planilha	Categoria Profissional	Local dos Postos	Jornada Semanal	Unidade de Medida	Quantidade prevista (total) a contratar (em função da Unidade de Medida)
1	PEDREIRO	Vitória de Santo Antão	44h	Postos	2

Nota 1: esta tabela poderá ser adaptada às características do serviço contratado, inclusive no que concerne às rubricas e suas respectivas provisões e/ou estimativas, desde que haja justificativa.

Nota 2: As provisões constantes desta planilha poderão ser desnecessárias quando se tratar de determinados serviços que prescindam de dedicação exclusiva dos trabalhadores da contratada para com a Administração.

MÃO-DE-OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL		
Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)	Serviço de Manutenção
2	Classificação Brasileira de ocupações	7152-10
3	Salário Normativo da Categoria profissional	
4	Categoria profissional	PEDREIRO
5	Data base da categoria	

Nota 1: Deverá ser elaborado um quadro para cada tipo de serviço.

Nota 2: A planilha será calculada considerando o **valor mensal** do empregado.

MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO		
1	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	
B	Adicional de periculosidade	
C	Adicional de insalubridade	
D	Adicional noturno	
E	Ad. De hora noturna reduzida	
F	Ad. De hora extra no Feriado Trabalhado	
G	Outros (especificar)	
Total da Remuneração		

Nota 1: O Módulo 1 refere-se ao valor mensal devido ao empregado pela prestação do serviço no período de 12 meses.

Nota 2: A incidência e o grau de insalubridade e periculosidade por posto deve estar em conformidade com o laudo técnico para licitação constante no anexo VI do Termo de Referência

MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS		
2.1	Submódulo 2.1 - 13º Salário, Férias e Adicional de Férias	Valor (R\$)
A	13º (decimo terceiro) Salário	
B	Férias e Adicional de Férias	
Total		

Nota 1: Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores

Nota 2: O adicional de férias contido no Submódulo 2.1 corresponde a 1/3 (um terço) da remuneração que por sua vez é dividido por 12 (doze) conforme

Nota 3: Levando em consideração a vigência contratual prevista no art. 57 da Lei nº 8.666, de 23 de junho de 1993, a rubrica férias (letra B do

2.2	Submódulo 2.2 - GPS, FGTS e outras contribuições	%	Valor (R\$)
-----	--	---	-------------

A	INSS	20,000%	
B	SESI OU SESC	1,500%	
C	SENAI OU SENAC	1,000%	
D	INCRA	0,200%	
E	Salário Educação	2,500%	
F	FGTS	8,000%	
G	Seguro acidente do trabalho (RAT x FAP) =		
H	SEBRAE	0,600%	
I	PIS SOBRE FOLHA DE PAGAMENTO	0,000%	
Total		33,80%	

Nota 1: Os percentuais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.

Nota 2: O SAT a depender do grau de risco do serviço irá variar entre 1%, risco leve, de 2% risco médio e de 3% risco grave. Conforme GFIP ou obrigação acessória que venha a substituí-la e contenha a mesma informação.

Nota 3: Esses percentuais incidem sobre o Módulo 1, o Submódulo 2.1. (Redação dada pela Instrução Normativa nº 7, de 2018)

2.3	Submódulo 2.3 - Benefícios mensais e diários	Valor (R\$)
A	Transporte Tarifa: R\$	
B	Auxílio-Refeição/Alimentação	
C	Assistência Médica e Familiar	
D	Outros (especificar)	
Total		

Nota 1: O valor informado deverá ser o custo real do benefício (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

Nota 2: Observar a previsão dos benefícios contidos em Acordos, Convenções e Dissídios coletivos de trabalho e atentar-se ao disposto no art. 6º da IN 05/2017 SEGES.

Quadro resumo do modulo 2			
2	Quadro resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, Mensais e Diários	Valor (R\$)	
2.1	13º Salário, Férias e Ad.Férias		
2.2	GPS,FGTS e outras contribuições		
2.3	Benefícios Mensais e Diários		
Total			
Módulo 3 - Provisão para Rescisão			
3	Provisão para Rescisão	%	Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado		
B	Incidência do FGTS sobre aviso prévio indenizado		
C	Multa sobre FGTS e contribuições sociais sobre o aviso prévio indenizado		
D	Aviso prévio trabalhado		
E	Incidência dos encargos doGPS, FGTS e outras contribuições sobre o APT		
Total:		0,00%	
Nota 1: de acordo com Art. 12 da Lei nº 13.932, de 11 de dezembro de 2019, devem excluir a rubrica “Contribuição Social” de 10% sobre o FGTS em caso de demissão sem justa causa			
Nota 2 : Com a extinção dos 10% de contribuição social sobre o FGTS, o valor mensal a ser provisionado, passa a ser apenas de 40% sobre o valor mensal do FGTS			
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente			

Nota 1: Os itens que contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto, quando o empregado alocado na prestação de serviço estiver ausente, conforme as previsões estabelecidas na legislação. (Redação dada pela Instrução Normativa nº 7, de 2018)

4.1	Submódulo 4.1 - Ausencias Legais	%	Valor (R\$)
A	Férias		
B	Ausência Legais		
C	Licença paternidade		

D	Ausência por acidente de trabalho		
E	Afastamento maternidade		
F	Outros (especificar)		
Total:		0,00%	

Quadro resumo do modulo 4			
4	Quadro resumo do Módulo 4 - Custo de reposição do Profissional Ausente		Valor (R\$)
4.1	Ausências legais		
Total:		R\$	-
MÓDULO 5 - Insumos Diversos			
5	Insumos diversos		Valor (R\$)
A	Uniformes		
B	Materiais		
C	Equipamentos		
D	Ferramentas		
E	EPI/EPC		
F	Serviço de transporte		
Total		R\$	-

Nota 1: Valores mensais por empregado, conforme as planilhas de insumos.

Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro			
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	%	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos		
B	Lucro		
C	Tributos		
	C.1 Tributos Federais		
	C.2 Tributos Estaduais		
	C.3 Tributos Municipais		
Total			

Nota 1: Custos Indiretos, Tributos e Lucro por empregado.

Nota 2: O valor referente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor do faturamento.

QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO - (VALOR POR EMPREGADO)			
Mão-de-Obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)			(R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$	-
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$	-
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão	R\$	-
D	Módulo 4 -Custo de reposição do Profissional Ausente	R\$	-
E	Módulo 5 -Insumos Diversos	R\$	-
Subtotal (A + B + C + D+ E):		R\$	-
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro	R\$	-
Valor total por empregado		R\$	-

UNIVERSIDADE FEDERAL DE PERNAMBUCO
Contratação de empresa especializada na prestação de serviços continuados de Manutenção preventiva e corretiva das instalações elétricas (em nível de baixa tensão, alta tensão e iluminação pública) e instalações civis e hidrossanitárias, envolvendo consertos, recuperação, manutenção e conservação, com fornecimento de mão de obra por dedicação exclusiva / postos de serviço, com fornecimento permanente de ferramentas, materiais de consumo de manutenção e equipamentos para a operacionalização dos serviços, com fornecimento eventual de materiais finalísticos de manutenção e fornecimento eventual de equipamentos e ferramentas específicas, serviços estes que serão realizados nas edificações da UFPE internas e externas ao campus do Centro Acadêmico de Vitória, em Vitória de Santo Antão.

PLANILHA DE COMPOSIÇÃO DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS		
Planilha de custos e formação de preços do cargo Auxiliar de Pintor		
A	Data da apresentação da proposta:	
B	Município/UF:	Vitória de Santo Antão
C	Número de Registro do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo na Secretaria de Relações do Trabalho:	
D	Numero de meses de execução contratual:	12

Identificação do Serviço					
Planilha	Categoria Profissional	Local dos Postos	Jornada Semanal	Unidade de Medida	Quantidade prevista (total) a contratar (em função da Unidade de Medida)
1	AUXILIAR DE PINTOR	Vitória de Santo Antão	44h	Postos	1

Nota 1: esta tabela poderá ser adaptada às características do serviço contratado, inclusive no que concerne às rubricas e suas respectivas provisões e/ou estimativas, desde que haja justificativa.

Nota 2: As provisões constantes desta planilha poderão ser desnecessárias quando se tratar de determinados serviços que prescindam de dedicação exclusiva dos trabalhadores da contratada para com a Administração.

MÃO-DE-OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL		
Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)	Serviço de Manutenção
2	Classificação Brasileira de ocupações	5143-10
3	Salário Normativo da Categoria profissional	
4	Categoria profissional	AUXILIAR DE PINTOR
5	Data base da categoria	

Nota 1: Deverá ser elaborado um quadro para cada tipo de serviço.

Nota 2: A planilha será calculada considerando o **valor mensal** do empregado.

MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO		
1	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	
B	Adicional de periculosidade	
C	Adicional de insalubridade	
D	Adicional noturno	
E	Ad. De hora noturna reduzida	
F	Ad. De hora extra no Feriado Trabalhado	
G	Outros (especificar)	
Total da Remuneração		

Nota 1: O Módulo 1 refere-se ao valor mensal devido ao empregado pela prestação do serviço no período de 12 meses.

Nota 2: A incidência e o grau de insalubridade e periculosidade por posto deve estar em conformidade com o laudo técnico para licitação constante no anexo VI do Termo de Referência

MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSALIS E DIÁRIOS		
2.1	Submódulo 2.1 - 13º Salário, Férias e Adicional de Férias	Valor (R\$)
A	13º (decimo terceiro) Salário	
B	Férias e Adicional de Férias	
Total		

Nota 1: Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores

Nota 2: O adicional de férias contido no Submódulo 2.1 corresponde a 1/3 (um terço) da remuneração que por sua vez é dividido por 12 (doze) conforme

Nota 3: Levando em consideração a vigência contratual prevista no art. 57 da Lei nº 8.666, de 23 de junho de 1993, a rubrica férias (letra B do

2.2	Submódulo 2.2 - GPS, FGTS e outras contribuições	%	Valor (R\$)
-----	--	---	-------------

A	INSS	20,000%	
B	SESI OU SESC	1,500%	
C	SENAI OU SENAC	1,000%	
D	INCRA	0,200%	
E	Salário Educação	2,500%	
F	FGTS	8,000%	
G	Seguro acidente do trabalho (RAT x FAP) =		
H	SEBRAE	0,600%	
I	PIS SOBRE FOLHA DE PAGAMENTO	0,000%	
Total		33,80%	

Nota 1: Os percentuais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.

Nota 2: O SAT a depender do grau de risco do serviço irá variar entre 1%, risco leve, de 2% risco médio e de 3% risco grave. Conforme GFIP ou obrigação acessória que venha a substituí-la e contenha a mesma informação.

Nota 3: Esses percentuais incidem sobre o Módulo 1, o Submódulo 2.1. (Redação dada pela Instrução Normativa nº 7, de 2018)

2.3	Submódulo 2.3 - Benefícios mensais e diários	Valor (R\$)
A	Transporte Tarifa: R\$	
B	Auxílio-Refeição/Alimentação	
C	Assistência Médica e Familiar	
D	Outros (especificar)	
Total		

Nota 1: O valor informado deverá ser o custo real do benefício (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

Nota 2: Observar a previsão dos benefícios contidos em Acordos, Convenções e Dissídios coletivos de trabalho e atentar-se ao disposto no art. 6º da IN 05/2017 SEGES.

Quadro resumo do modulo 2			
2	Quadro resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, Mensais e Diários	Valor (R\$)	
2.1	13º Salário, Férias e Ad.Férias		
2.2	GPS,FGTS e outras contribuições		
2.3	Benefícios Mensais e Diários		
Total			
Módulo 3 - Provisão para Rescisão			
3	Provisão para Rescisão	%	Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado		
B	Incidência do FGTS sobre aviso prévio indenizado		
C	Multa sobre FGTS e contribuições sociais sobre o aviso prévio indenizado		
D	Aviso prévio trabalhado		
E	Incidência dos encargos doGPS, FGTS e outras contribuições sobre o APT		
Total:		0,00%	
Nota 1: de acordo com Art. 12 da Lei nº 13.932, de 11 de dezembro de 2019, devem excluir a rubrica “Contribuição Social” de 10% sobre o FGTS em caso de demissão sem justa causa			
Nota 2 : Com a extinção dos 10% de contribuição social sobre o FGTS, o valor mensal a ser provisionado, passa a ser apenas de 40% sobre o valor mensal do FGTS			
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente			

Nota 1: Os itens que contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto, quando o empregado alocado na prestação de serviço estiver ausente, conforme as previsões estabelecidas na legislação. (Redação dada pela Instrução Normativa nº 7, de 2018)

4.1	Submódulo 4.1 - Ausencias Legais	%	Valor (R\$)
A	Férias		
B	Ausência Legais		
C	Licença paternidade		

D	Ausência por acidente de trabalho		
E	Afastamento maternidade		
F	Outros (especificar)		
Total:		0,00%	R\$ -

Quadro resumo do modulo 4			
4	Quadro resumo do Módulo 4 - Custo de reposição do Profissional Ausente		Valor (R\$)
4.1	Ausências legais		
Total:		R\$	-
MÓDULO 5 - Insumos Diversos			
5	Insumos diversos		Valor (R\$)
A	Uniformes		
B	Materiais		
C	Equipamentos		
D	Ferramentas		
E	EPI/EPC		
F	Serviço de transporte		
Total		R\$	-

Nota 1: Valores mensais por empregado, conforme as planilhas de insumos.

Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro			
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	%	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos		
B	Lucro		
C	Tributos		
	C.1 Tributos Federais		
	C.2 Tributos Estaduais		
	C.3 Tributos Municipais		
Total			

Nota 1: Custos Indiretos, Tributos e Lucro por empregado.

Nota 2: O valor referente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor do faturamento.

QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO - (VALOR POR EMPREGADO)			
	Mão-de-Obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)	(R\$)	
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$	-
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$	-
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão	R\$	-
D	Módulo 4 -Custo de reposição do Profissional Ausente	R\$	-
E	Módulo 5 -Insumos Diversos	R\$	-
	Subtotal (A + B + C + D+ E):	R\$	-
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro	R\$	-
	Valor total por empregado	R\$	-

UNIVERSIDADE FEDERAL DE PERNAMBUCO
Contratação de empresa especializada na prestação de serviços continuados de Manutenção preventiva e corretiva das instalações elétricas (em nível de baixa tensão, alta tensão e iluminação pública) e instalações civis e hidrossanitárias, envolvendo consertos, recuperação, manutenção e conservação, com fornecimento de mão de obra por dedicação exclusiva / postos de serviço, com fornecimento permanente de ferramentas, materiais de consumo de manutenção e equipamentos para a operacionalização dos serviços, com fornecimento eventual de materiais finalísticos de manutenção e fornecimento eventual de equipamentos e ferramentas específicas, serviços estes que serão realizados nas edificações da UFPE internas e externas ao campus do Centro Acadêmico de Vitória, em Vitória de Santo Antão.

PLANILHA DE COMPOSIÇÃO DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS		
Planilha de custos e formação de preços do cargo Pintor		
A	Data da apresentação da proposta:	
B	Município/UF:	Vitória de Santo Antão
C	Número de Registro do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo na Secretaria de Relações do Trabalho:	
D	Numero de meses de execução contratual:	12

Identificação do Serviço					
Planilha	Categoria Profissional	Local dos Postos	Jornada Semanal	Unidade de Medida	Quantidade prevista (total) a contratar (em função da Unidade de Medida)
1	PINTOR	Vitória de Santo Antão	44h	Postos	1

Nota 1: esta tabela poderá ser adaptada às características do serviço contratado, inclusive no que concerne às rubricas e suas respectivas provisões e/ou estimativas, desde que haja justificativa.

Nota 2: As provisões constantes desta planilha poderão ser desnecessárias quando se tratar de determinados serviços que prescindam de dedicação exclusiva dos trabalhadores da contratada para com a Administração.

MÃO-DE-OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL		
Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)	Serviço de Manutenção
2	Classificação Brasileira de ocupações	7166-10
3	Salário Normativo da Categoria profissional	
4	Categoria profissional	PINTOR
5	Data base da categoria	

Nota 1: Deverá ser elaborado um quadro para cada tipo de serviço.

Nota 2: A planilha será calculada considerando o **valor mensal** do empregado.

MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO		
1	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	
B	Adicional de periculosidade	
C	Adicional de insalubridade	
D	Adicional noturno	
E	Ad. De hora noturna reduzida	
F	Ad. De hora extra no Feriado Trabalhado	
G	Outros (especificar)	
Total da Remuneração		

Nota 1: O Módulo 1 refere-se ao valor mensal devido ao empregado pela prestação do serviço no período de 12 meses.

Nota 2: A incidência e o grau de insalubridade e periculosidade por posto deve estar em conformidade com o laudo técnico para licitação constante no anexo VI do Termo de Referência

MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS		
2.1	Submódulo 2.1 - 13º Salário, Férias e Adicional de Férias	Valor (R\$)
A	13º (decimo terceiro) Salário	
B	Férias e Adicional de Férias	
Total		

Nota 1: Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores

Nota 2: O adicional de férias contido no Submódulo 2.1 corresponde a 1/3 (um terço) da remuneração que por sua vez é dividido por 12 (doze) conforme

Nota 3: Levando em consideração a vigência contratual prevista no art. 57 da Lei nº 8.666, de 23 de junho de 1993, a rubrica férias (letra B do

2.2	Submódulo 2.2 - GPS, FGTS e outras contribuições	%	Valor (R\$)
-----	--	---	-------------

A	INSS	20,000%	
B	SESI OU SESC	1,500%	
C	SENAI OU SENAC	1,000%	
D	INCRA	0,200%	
E	Salário Educação	2,500%	
F	FGTS	8,000%	
G	Seguro acidente do trabalho (RAT x FAP) =		
H	SEBRAE	0,600%	
I	PIS SOBRE FOLHA DE PAGAMENTO	0,000%	
Total		33,80%	

Nota 1: Os percentuais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.

Nota 2: O SAT a depender do grau de risco do serviço irá variar entre 1%, risco leve, de 2% risco médio e de 3% risco grave. Conforme GFIP ou obrigação acessória que venha a substituí-la e contenha a mesma informação.

Nota 3: Esses percentuais incidem sobre o Módulo 1, o Submódulo 2.1. (Redação dada pela Instrução Normativa nº 7, de 2018)

2.3	Submódulo 2.3 - Benefícios mensais e diários	Valor (R\$)
A	Transporte Tarifa: R\$	
B	Auxílio-Refeição/Alimentação	
C	Assistência Médica e Familiar	
D	Outros (especificar)	
Total		

Nota 1: O valor informado deverá ser o custo real do benefício (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

Nota 2: Observar a previsão dos benefícios contidos em Acordos, Convenções e Dissídios coletivos de trabalho e atentar-se ao disposto no art. 6º da IN 05/2017 SEGES.

Quadro resumo do modulo 2		
2	Quadro resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, Mensais e Diários	Valor (R\$)
2.1	13º Salário, Férias e Ad.Férias	
2.2	GPS,FGTS e outras contribuições	
2.3	Benefícios Mensais e Diários	
Total		

Módulo 3 - Provisão para Rescisão			
3	Provisão para Rescisão	%	Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado		
B	Incidência do FGTS sobre aviso prévio indenizado		
C	Multa sobre FGTS e contribuições sociais sobre o aviso prévio indenizado		
D	Aviso prévio trabalhado		
E	Incidência dos encargos doGPS, FGTS e outras contribuições sobre o APT		
Total:		0,00%	

Nota 1: de acordo com Art. 12 da Lei nº 13.932, de 11 de dezembro de 2019, devem excluir a rubrica “Contribuição Social” de 10% sobre o FGTS em caso de demissão sem justa causa

Nota 2 : Com a extinção dos 10% de contribuição social sobre o FGTS, o valor mensal a ser provisionado, passa a ser apenas de 40% sobre o valor mensal do FGTS

Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente			
--	--	--	--

Nota 1: Os itens que contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto, quando o empregado alocado na prestação de serviço estiver ausente, conforme as previsões estabelecidas na legislação. (Redação dada pela Instrução Normativa nº 7, de 2018)

4.1	Submódulo 4.1 - Ausências Legais	%	Valor (R\$)
A	Férias		
B	Ausência Legais		
C	Licença paternidade		

D	Ausência por acidente de trabalho		
E	Afastamento maternidade		
F	Outros (especificar)		
Total:		0,00%	R\$ -

Quadro resumo do modulo 4			
4	Quadro resumo do Módulo 4 - Custo de reposição do Profissional Ausente	Valor (R\$)	
4.1	Ausências legais		
Total:		R\$	-
MÓDULO 5 - Insumos Diversos			
5	Insumos diversos	Valor (R\$)	
A	Uniformes		
B	Materiais		
C	Equipamentos		
D	Ferramentas		
E	EPI/EPC		
F	Serviço de transporte		
Total		R\$	-

Nota 1: Valores mensais por empregado, conforme as planilhas de insumos.

Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro			
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	%	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos		
B	Lucro		
C	Tributos		
	C.1 Tributos Federais		
	C.2 Tributos Estaduais		
	C.3 Tributos Municipais		
Total			

Nota 1: Custos Indiretos, Tributos e Lucro por empregado.

Nota 2: O valor referente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor do faturamento.

QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO - (VALOR POR EMPREGADO)			
Mão-de-Obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)			(R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$	-
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$	-
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão	R\$	-
D	Módulo 4 -Custo de reposição do Profissional Ausente	R\$	-
E	Módulo 5 -Insumos Diversos	R\$	-
Subtotal (A + B + C + D+ E):		R\$	-
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro	R\$	-
Valor total por empregado		R\$	-

UNIVERSIDADE FEDERAL DE PERNAMBUCO	
Contratação de empresa especializada na prestação de serviços continuados de Manutenção preventiva e corretiva das instalações elétricas (em nível de baixa tensão, alta tensão e iluminação pública) e instalações civis e hidrossanitárias, envolvendo consertos, recuperação, manutenção e conservação, com fornecimento de mão de obra por dedicação exclusiva / postos de serviço, com fornecimento permanente de ferramentas, materiais de consumo de manutenção e equipamentos para a operacionalização dos serviços, com fornecimento eventual de materiais finalísticos de manutenção e fornecimento eventual de equipamentos e ferramentas específicas, serviços estes que serão realizados nas edificações da UFPE internas e externas ao campus do Centro Acadêmico de Vitória, em Vitória de Santo Antão.	

PLANILHA DE COMPOSIÇÃO DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Planilha de custos e formação de preços do cargo Técnico em Edificações		
A	Data da apresentação da proposta:	
B	Município/UF:	Vitória de Santo Antão
C	Número de Registro do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo na Secretaria de Relações do Trabalho:	
D	Numero de meses de execução contratual:	12

Identificação do Serviço					
Planilha	Categoria Profissional	Local dos Postos	Jornada Semanal	Unidade de Medida	Quantidade prevista (total) a contratar (em função da Unidade de Medida)
1	TECNICO EM EDIFICAÇÕES	Vitória de Santo Antão	44h	Postos	1

Nota 1: esta tabela poderá ser adaptada às características do serviço contratado, inclusive no que concerne às rubricas e suas respectivas provisões e/ou estimativas, desde que haja justificativa.

Nota 2: As provisões constantes desta planilha poderão ser desnecessárias quando se tratar de determinados serviços que prescindam de dedicação exclusiva dos trabalhadores da contratada para com a Administração.

MÃO-DE-OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)	Serviço de Manutenção
2	Classificação Brasileira de ocupações	3121-05
3	Salário Normativo da Categoria profissional	
4	Categoria profissional	TECNICO EM EDIFICAÇÕES
5	Data base da categoria	

Nota 1: Deverá ser elaborado um quadro para cada tipo de serviço.

Nota 2: A planilha será calculada considerando o **valor mensal** do empregado.

MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO		
1	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	
B	Adicional de periculosidade	
C	Adicional de insalubridade	
D	Adicional noturno	
E	Ad. De hora noturna reduzida	
F	Ad. De hora extra no Feriado Trabalhado	
G	Outros (especificar)	
Total da Remuneração		

Nota 1: O Módulo 1 refere-se ao valor mensal devido ao empregado pela prestação do serviço no período de 12 meses.

Nota 2: A incidência e o grau de insalubridade e periculosidade por posto deve estar em conformidade com o laudo técnico para licitação constante no anexo VI do Termo de Referência

MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS		
2.1	Submódulo 2.1 - 13º Salário, Férias e Adicional de Férias	Valor (R\$)
A	13º (decimo terceiro) Salário	
B	Férias e Adicional de Férias	
Total		

Nota 1: Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores

Nota 2: O adicional de férias contido no Submódulo 2.1 corresponde a 1/3 (um terço) da remuneração que por sua vez é dividido por 12 (doze) conforme

Nota 3: Levando em consideração a vigência contratual prevista no art. 57 da Lei nº 8.666, de 23 de junho de 1993, a rubrica férias (letra B do

2.2	Submódulo 2.2 - GPS, FGTS e outras contribuições	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,000%	
B	SESI OU SESC	1,500%	

C	SENAI OU SENAC	1,000%	
D	INCRA	0,200%	
E	Salário Educação	2,500%	
F	FGTS	8,000%	
G	Seguro acidente do trabalho (RAT x FAP) =		
H	SEBRAE	0,600%	
I	PIS SOBRE FOLHA DE PAGAMENTO	0,000%	
Total		33,80%	

Nota 1: Os percentuais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.

Nota 2: O SAT a depender do grau de risco do serviço irá variar entre 1%, risco leve, de 2% risco médio e de 3% risco grave. Conforme GFIP ou obrigação acessória que venha a substituí-la e contenha a mesma informação.

Nota 3: Esses percentuais incidem sobre o Módulo 1, o Submódulo 2.1. (Redação dada pela Instrução Normativa nº 7, de 2018)

2.3	Submódulo 2.3 - Benefícios mensais e diários		Valor (R\$)
A	Transporte Tarifa: R\$		
B	Auxílio-Refeição/Alimentação		
C	Assistência Médica e Familiar		
D	Outros (especificar)		
Total			

Nota 1: O valor informado deverá ser o custo real do benefício (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

Nota 2: Observar a previsão dos benefícios contidos em Acordos, Convenções e Dissídios coletivos de trabalho e atentar-se ao disposto no art. 6º da IN 05/2017 SEGES.

Quadro resumo do modulo 2			
2	Quadro resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, Mensais e Diários	Valor (R\$)	
2.1	13º Salário, Férias e Ad.Férias		
2.2	GPS,FGTS e outras contribuições		
2.3	Benefícios Mensais e Diários		
	Total		
Módulo 3 - Provisão para Rescisão			
3	Provisão para Rescisão	%	Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado		
B	Incidência do FGTS sobre aviso prévio indenizado		
C	Multa sobre FGTS e contribuições sociais sobre o aviso prévio indenizado		
D	Aviso prévio trabalhado		
E	Incidência dos encargos doGPS, FGTS e outras contribuições sobre o APT		
Total:		0,00%	
Nota 1: de acordo com Art. 12 da Lei nº 13.932, de 11 de dezembro de 2019, devem excluir a rubrica “Contribuição Social” de 10% sobre o FGTS em caso de demissão sem justa causa			
Nota 2 : Com a extinção dos 10% de contribuição social sobre o FGTS, o valor mensal a ser provisionado, passa a ser apenas de 40% sobre o valor mensal do FGTS			
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente			

Nota 1: Os itens que contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto, quando o empregado alocado na prestação de serviço estiver ausente, conforme as previsões estabelecidas na legislação. (Redação dada pela Instrução Normativa nº 7, de 2018)

4.1	Submódulo 4.1 - Ausencias Legais	%	Valor (R\$)
A	Férias		
B	Ausência Legais		
C	Licença paternidade		
D	Ausência por acidente de trabalho		
E	Afastamento maternidade		

F	Outros (especificar)		
Total:		0,00%	R\$ -

Quadro resumo do modulo 4			
4	Quadro resumo do Módulo 4 - Custo de reposição do Profissional Ausente		Valor (R\$)
4.1	Ausências legais		
Total:		R\$	-
MODULO 5 - Insumos Diversos			
5	Insumos diversos	Valor (R\$)	
A	Uniformes		
B	Materiais		
C	Equipamentos		
D	Ferramentas		
E	EPI/EPC		
F	Serviço de transporte		
Total		R\$	-

Nota 1: Valores mensais por empregado, conforme as planilhas de insumos.

Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro			
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	%	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos		
B	Lucro		
C	Tributos		
	C.1 Tributos Federais		
	C.2 Tributos Estaduais		
	C.3 Tributos Municipais		
Total			

Nota 1: Custos Indiretos, Tributos e Lucro por empregado.

Nota 2: O valor referente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor do faturamento.

QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO - (VALOR POR EMPREGADO)			
Mão-de-Obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)			(R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$	-
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$	-
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão	R\$	-
D	Módulo 4 -Custo de reposição do Profissional Ausente	R\$	-
E	Módulo 5 -Insumos Diversos	R\$	-
Subtotal (A + B + C + D+ E):		R\$	-
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro	R\$	-
Valor total por empregado		R\$	-

UNIFORMES

Os valores mensais, por empregado, encontrados nesta planilha devem ser transportados, obrigatoriamente, para os respectivos itens da Planilha de Custo e Formação de Preços (**Anexo VIII - no Módulo 5 - Insumos Diversos (A- Uniformes)**)

(CENTRO ACADÊMICO DE VITÓRIA)

ITEM		DESCRIÇÃO DO UNIFORME	UNIDADE	QUANTIDADE POR PROFISSIONAL (A)	QUANTIDADE TOTAL (B) (B=A*19)	VALOR UNITÁRIO (C)	VALOR TOTAL (D) (D=B*C)	VIDA ÚTIL (MESES) (E)	CUSTO MENSAL (F) (F=D/E)
1	Calça	calças compridas	Unid.	2	38		R\$ -	6	R\$ -
2	Camisa de manga curta	camisa de malha de manga curta em tecido de algodão com o logotipo da empresa	Unid.	2	38		R\$ -	6	R\$ -
3	Jaleco/Bata	Jaleco ou bata em tecido de algodão com o logotipo da empresa	Unid.	2	38		R\$ -	6	R\$ -
4	Cinto	Cinto com ajustes de tamanho	Unid.	1	19		R\$ -	6	R\$ -
5	Meias	par de meias	Par	3	57		R\$ -	6	R\$ -
Valor Total Mensal dos Uniformes									R\$ -
Custo Mensal com Uniformes por Profissional (Valor Total Mensal dos Uniformes dividido por 19 profissionais)									R\$ -

Nota 1: observar o previsto no Laudo técnico quanto as vestimentas dos eletricitas

Nota 2: Trata-se de relação de uniformes a serem fornecidos em quantidade e qualidade necerrárias à perfeita execução dos serviços

RELAÇÃO MENSAL DE MATERIAIS DE CONSUMO (ENTENDENDO-SE MATERIAL DE CONSUMO COMO TODO AQUELE MATERIAL CONSUMIDO DURANTE A EXECUÇÃO DAS ATIVIDADES DE MANUTENÇÃO CUJA APLICAÇÃO SEJA PREVISÍVEL E ROTINEIRA)

Os valores mensais, por empregado, encontrados nesta planilha devem ser transportados, obrigatoriamente, para os respectivos itens da Planilha de Custo e Formação de Preços (**Anexo VIII - no Módulo 5 - Insumos Diversos (B - Materiais)**)

(CENTRO ACADÊMICO DE VITÓRIA)								
ITEM	ESPECIFICAÇÕES	UNIDADE	QUANTIDADE (MENSAL) PREVISTA (A)	VALOR UNITÁRIO (B)	VALOR TOTAL (C) (C=A*B)	VIDA ÚTIL (MÊS) (D)	CUSTO MENSAL (E) (E=C/D)	
1	Broca de aço rápido 1/4"	unid.	1	R\$ -	R\$ -	1	R\$ -	
2	Broca de aço rápido 1/2"	unid.	1	R\$ -	R\$ -	1	R\$ -	
3	Broca de aço rápido 1/8"	unid.	1	R\$ -	R\$ -	1	R\$ -	
4	Broca de aço rápido 3/16"	unid.	1	R\$ -	R\$ -	1	R\$ -	
5	Broca de aço rápido 3/8"	unid.	1	R\$ -	R\$ -	1	R\$ -	
6	Broca de aço rápido 5/16"	unid.	1	R\$ -	R\$ -	1	R\$ -	
7	Broca de aço rápido 5/32"	unid.	1	R\$ -	R\$ -	1	R\$ -	
8	Broca de aço rápido 5/8"	unid.	1	R\$ -	R\$ -	1	R\$ -	
9	Broca de aço rápido 7/16"	unid.	1	R\$ -	R\$ -	1	R\$ -	
10	Broca de aço rápido 9/16"	unid.	1	R\$ -	R\$ -	1	R\$ -	
11	Broca de vídea 10mm	unid.	1	R\$ -	R\$ -	1	R\$ -	
12	Broca de vídea 12mm	unid.	1	R\$ -	R\$ -	1	R\$ -	
13	Broca de vídea 6mm	unid.	1	R\$ -	R\$ -	1	R\$ -	
14	Broca de vídea 8mm	unid.	1	R\$ -	R\$ -	1	R\$ -	
15	Disco de corte diamantado, tipo da borda turbo, cote seco/úmido aplicação em marmores, granitos telhas ,tijolos alvenaria diametro externo 4.3/8" , furo 3/4".	unid.	1	R\$ -	R\$ -	1	R\$ -	
16	Disco de corte reto,tipo 41, duas telas, diametro externo 7" espessura 1/8" furo 7/8"	unid.	1	R\$ -	R\$ -	1	R\$ -	
17	Disco de desbaste ,tipo 27, três telas, diametro externo 7" espessura 1/4" furo 7/8"	unid.	1	R\$ -	R\$ -	1	R\$ -	
18	Fita isolante adesiva, cor azul, de cloreto polivinílico (PVC), anti-chama, tensão de isolamento 750V, espessura 0,18mm, largura 19mm, comprimento 20m, fabricada de acordo com a Norma ABNT NBR NM 60454/2007.	unid.	2	R\$ -	R\$ -	1	R\$ -	
19	Fita isolante adesiva, cor branca, de cloreto polivinílico (PVC), anti-chama, tensão de isolamento 750V, espessura 0,18mm, largura 19mm, comprimento 20m, fabricada de acordo com a Norma ABNT NBR NM 60454/2007.	unid.	2	R\$ -	R\$ -	1	R\$ -	
20	Fita isolante adesiva, cor preta, de cloreto polivinílico (PVC), anti-chama, tensão de isolamento 750V, espessura mínima 0,19mm, largura 19mm, comprimento 20m, fabricação nacional, fabricada de acordo com a Norma ABNT NBR NM 60454/2007.	unid.	15	R\$ -	R\$ -	1	R\$ -	
21	Fita isolante adesiva, cor verde, de cloreto polivinílico (PVC), anti-chama, tensão de isolamento 750V, espessura 0,18mm, largura 19mm, comprimento 20m, fabricada de acordo com a Norma ABNT NBR NM 60454/2007.	unid.	2	R\$ -	R\$ -	1	R\$ -	
22	Fita isolante adesiva, cor vermelha, de cloreto polivinílico (PVC), anti-chama, tensão de isolamento 750V, espessura 0,18mm, largura 19mm, comprimento 20m, fabricada de acordo com a Norma ABNT NBR NM 60454/2007.	unid.	2	R\$ -	R\$ -	1	R\$ -	
23	Fita isolante adesiva, cor violeta, de cloreto polivinílico (PVC), anti-chama, tensão de isolamento 750V, espessura 0,18mm, largura 19mm, comprimento 20m, fabricada de acordo com a Norma ABNT NBR NM 60454/2007.	unid.	2	R\$ -	R\$ -	1	R\$ -	
24	Fita isolante de alta tensão, tipo autofusão, cor preta, à base de borracha de etileno-propileno (EPR), para isolamento de fios e cabos com classe de tensão de isolamento até 69.0000V, espessura 0,76mm, largura 19mm, comprimento 10m, classe de temperatura igual ou superior a 105°C.	unid.	2	R\$ -	R\$ -	1	R\$ -	
25	Lixa Ferro nº 80	unid.	10	R\$ -	R\$ -	1	R\$ -	
26	Lixa Ferro nº 100	unid.	10	R\$ -	R\$ -	1	R\$ -	
27	Lixa Ferro nº 120	unid.	10	R\$ -	R\$ -	1	R\$ -	
28	Lixa D'agua nº 180	unid.	4	R\$ -	R\$ -	1	R\$ -	
29	Lixa Madeira nº 80	unid.	10	R\$ -	R\$ -	1	R\$ -	
30	Lixa Madeira nº 100	unid.	20	R\$ -	R\$ -	1	R\$ -	
31	Lixa Madeira nº 120	unid.	20	R\$ -	R\$ -	1	R\$ -	
32	Adesivo líquido à base de resinas de PVC dissolvidas em uma mistura de solventes orgânicos, aplicação colagem de tubos e conexões de PVC rígido tanto para a rede de adução de água (tubo branco) como para rede de esgoto (tubo marrom), calhas e dutos de PVC.	Bisnaga com 75g	2	R\$ -	R\$ -	1	R\$ -	
33	Fita Veda Rosca 18mm x 25 m. Composição em PTFE, atendendo as normas ABNT NBR 13124	Rolo c/ 25m	4	R\$ -	R\$ -	1	R\$ -	
34	Lâmina de serra manual bimetal 250x13x0,60, 18 dentes por polegadas	unid.	4	R\$ -	R\$ -	1	R\$ -	
35	Vassoura tipo piaçava (limpeza / manutenção preventiva das cobertas)	unid.	5	R\$ -	R\$ -	1	R\$ -	
36	Saco para lixo / resíduo comum (limpeza / manutenção preventiva das cobertas)	unid.	50	R\$ -	R\$ -	1	R\$ -	
37	Flanela de algodão (100 %) 28cmx30cm na cor laranja	unid	5	R\$ -	R\$ -	1	R\$ -	
Valor Total Mensal com Materiais de Consumo							R\$	-
Custo Mensal com Materiais de Consumo por Profissional (Valor Total Mensal com Materiais de Consumo dividido por 19 profissionais)							R\$	-

RELAÇÃO DOS EQUIPAMENTOS

Os valores mensais, por empregado, encontrados nesta planilha devem ser transportados, obrigatoriamente, para os respectivos itens da Planilha de Custo e Formação de Preços (**Anexo VIII- A no Módulo 5 - Insumos Diversos (C- EQUIPAMENTOS)**)

(CENTRO ACADÊMICO DE VITÓRIA)								
ITEM	ESPECIFICAÇÕES	UNIDADE	QUANTIDADE E (A)	VALOR UNITÁRIO (B)	VALOR TOTAL (C) (C = A*B)	VIDA ÚTIL (MESES) (D)	TAXA ANUAL DE DEPRECIAÇÃO (%/ANO)	VALOR MENSAL (E) (E=C/D)
1	Alicate amperímetro digital portátil, categoria II, true rms, medidas de tensão ac/dc até 600V e corrente ac até 1000A, medição de resistência, frequência, capacitância , teste de continuidade sonora, com data hold. Referência: Minipa ou equivalente técnico.	unid.	1	R\$ -	R\$ -	24	20	
2	Painéis de andaimes tubulares de 1,50 x 1,00metros, incluindo diagonais e guarda corpo, piso metálico, sapatas reguláveis, escada de acesso, plataforma e rodízios com travamento.	Conjunto C/ 10 peças	1	R\$ -	R\$ -	24	20	
3	Escada de alumínio linha profissional, base 910mm, 8,08metros estendida, 4,40metros aberta (pintor), 4,65 separada	unid.	1	R\$ -	R\$ -	24	20	
4	Escada profissional em fibra extensível, encosto emborrachado não condutora de eletricidade, 5,74 metros fechada e 9,91 metros aberta	unid.	1	R\$ -	R\$ -	24	20	
5	Escada profissional em fibra não condutora de eletricidade, 7 graus "D" em alumínio	unid.	1	R\$ -	R\$ -	24	20	
6	Esmerilhadeira 2.600w, 6.500rpm, 230mm (9"), de 220v. Tipo modelo gws 26-230, Bosch, makita ou	unid.	1	R\$ -	R\$ -	36	20	

	similiar nas características descritas.								
7	Furadeira (elétrica) de impacto, c/maleta, eletrônica e reversível, mandril ½" 550w, 1.700rpm, capacidade em concreto/aço 13/10 mm, 220v. Tipo modelo gsb 13 re Bosch, makita ou similiar nas características descritas	unid.	1	R\$	-	R\$	-	36	20
8	Furadeira (elétrica) de impacto 02 velocidades, mandril ½", 700w, 3.000rpm, capacidade em concreto/aço 16/13mm, 220v. Tipo modelo gsb 16, Bosch, makita ou similiar nas características descritas	unid.	1	R\$	-	R\$	-	36	20
9	Furadeira 450w-220v dupla isolamento. Bosch, makita ou similiar nas características descritas	unid.	1	R\$	-	R\$	-	36	20
10	Furadeira de impacto profissional 900w-220v mandril 5/8"-16mm. Bosch, makita ou similiar nas características descritas	unid.	1	R\$	-	R\$	-	36	20
11	Lanterna a bateria, 24v bulbo xenônio, c/direcionamento e ajuste de foco,220v. Tipo modelo gli Bosch, makita ou similiar nas características descritas	unid.	1	R\$	-	R\$	-	36	20
12	Martelete perfurador profissional 220V Bosch GBH2-24D ou seu equivalente técnico.	unid.	1	R\$	-	R\$	-	36	20
13	Nível de precisão a laser alcance 10m c/ recp. Precisão 0,3 mm/m bateria 3x1, 5v. Tipo mod. Bl 2l Bosch, makita ou similiar nas características descritas	unid.	1	R\$	-	R\$	-	24	20
14	Parafusadeira a bateria, eletrônico e reversível, mandril 3/8",14, 4v, 1.400rpm, torque 1-15 nm, 220v. Tipo modelo gsr 14, 4-2. Bosch, makita ou similiar nas características descritas.	unid.	2	R\$	-	R\$	-	36	20
15	Tarraxa ajustavel c/catraca de 1/2" a 2.1/2"	unid.	1	R\$	-	R\$	-	60	20
16	Aspirador de pó para limpeza dos quadros elétricos. 220 volts, Tipo Mondial Hepa Turbo AP-15 1500W ou seu equivalente técnico.	unid.	1	R\$	-	R\$	-	24	20
Valor Total Mensal com Equipamentos									R\$ -
Custo Mensal com Equipamentos por Profissional (Valor Total Mensal com Equipamentos dividido por 19 profissionais)									R\$ -

RELAÇÃO DE FERRAMENTAS

Os valores mensais, por empregado, encontrados nesta planilha devem ser transportados, obrigatoriamente, para os respectivos itens da Planilha de Custo e Formação de Preços (**Anexo VIII- A no Módulo 5 - Insumos Diversos (D- FERRAMENTAS)**)

(CENTRO ACADÊMICO DE VITÓRIA)

ITEM	ESPECIFICAÇÕES	UNIDADE	QUANTIDADE	VALOR	VALOR	VIDA	TAXA ANUAL DE	VALOR	
		E	E (A)	UNITÁRIO (B)	TOTAL (C)	ÚTIL	DEPRECIAÇÃO	MENSAL (E)	
					(C = A*B)	(MESES)	(%/ANO)	(E=C/D)	
						(D)			
1	Arco de Serra.	unid.	1	R\$	-	R\$	-	12	100
2	Alavanca comprimento 1,50 , espessura 1.1/4" dureza 40-60 rockwell	unid.	2	R\$	-	R\$	-	36	20
3	Alicate de bico meia-cana 7 ½" Isolado Belzer ou similar	unid.	1	R\$	-	R\$	-	36	20
4	alicate de compressão hidráulico fabricado em aço especial, para cabos de 6 a 400mm² com cabeçote giratório de 180º, e cabo com isolamento em neoprene	unid.	1	R\$	-	R\$	-	36	20
5	Alicate de pressão	unid.	2	R\$	-	R\$	-	36	20
6	Alicate Universal 8" isolamento 1000V, fabricado de acordo com norma ABNT NBR 9699	unid.	2	R\$	-	R\$	-	36	20
7	Balde em aço 10 litros	unid.	8	R\$	-	R\$	-	24	20
8	Carro de mão	unid.	4	R\$	-	R\$	-	24	20
9	Cavador articulado com cabo	unid.	1	R\$	-	R\$	-	36	20
10	Chave de Ajustavel 10"	unid.	4	R\$	-	R\$	-	36	20
11	Chave de fenda ¼"x 6"	unid.	4	R\$	-	R\$	-	36	20
12	Chave de fenda 1/8"x 6"	unid.	4	R\$	-	R\$	-	36	20
13	Chave de fenda 3/16"x 6"	unid.	4	R\$	-	R\$	-	36	20
14	Chave de fenda haste isolada ¼"x 6" 1000V, fabricado de acordo com norma ABNT NBR 9699	unid.	2	R\$	-	R\$	-	36	20
15	Chave de fenda haste isolada 1/8"x 6" 1000V, fabricado de acordo com norma ABNT NBR 9699	unid.	2	R\$	-	R\$	-	36	20
16	Chave de fenda haste isolada 3/16"x 6" 1000V, fabricado de acordo com norma ABNT NBR 9699	unid.	2	R\$	-	R\$	-	36	20
17	Chave de grifo 8"	unid.	2	R\$	-	R\$	-	36	20
18	Chave de grifo 10"	unid.	2	R\$	-	R\$	-	36	20
19	Chave de grifo 12"	unid.	2	R\$	-	R\$	-	36	20
20	Chave de grifo 14"	unid.	2	R\$	-	R\$	-	36	20
21	Chave Estrela 1/4" x 6"	unid.	2	R\$	-	R\$	-	36	20
22	Chave Estrela 3/16" x 4"	unid.	2	R\$	-	R\$	-	36	20
23	chave para tubo 18"	unid.	2	R\$	-	R\$	-	36	20
24	Chave phillips 1/4" x 6"	unid.	2	R\$	-	R\$	-	36	20
25	Chave phillips 1/8" x 6"	unid.	2	R\$	-	R\$	-	36	20
26	Chave phillips 3/16" x 6"	unid.	2	R\$	-	R\$	-	36	20
27	Chave phillips haste isolada 1/4" x 6" 1000V, fabricado de acordo com norma ABNT NBR 9699	unid.	2	R\$	-	R\$	-	36	20
28	Chave phillips haste isolada 1/8" x 6" 1000V, fabricado de acordo com norma ABNT NBR 9699	unid.	2	R\$	-	R\$	-	36	20
29	Chave phillips haste isolada 3/16" x 6" 1000V, fabricado de acordo com norma ABNT NBR 9699	unid.	2	R\$	-	R\$	-	36	20
30	Colher de pedreiro nº 7	unid.	2	R\$	-	R\$	-	24	20
31	Colher de pedreiro nº 9	unid.	2	R\$	-	R\$	-	24	20
32	Desempenadeira dentada	unid.	2	R\$	-	R\$	-	24	20
33	Desempenadeira madeira ou pvc	unid.	2	R\$	-	R\$	-	12	20
34	Desempeno liso	unid.	2	R\$	-	R\$	-	24	20
35	Enxada 30cm olho martelo com cabo especial	unid.	2	R\$	-	R\$	-	36	20
36	Enxó	unid.	5	R\$	-	R\$	-	36	20
37	Escova de aço	unid.	5	R\$	-	R\$	-	6	100
38	Espátula 6cm	unid.	2	R\$	-	R\$	-	6	20
39	Esquadro pedreiro e carpinteiro	unid.	2	R\$	-	R\$	-	6	100
40	Grosa 8"	unid.	2	R\$	-	R\$	-	36	20

41	Jg. Tarraxa rápida de 1/2" a 2"	Conj. c/ 2 unid.	2	R\$	-	R\$	-	36	20	
42	Jogo de chave allen, em aço cromo-vanadio , 1/16, 5/64, 3/32, 1/8, 5/32, 3/16, 7/32, 1/4, 5/16, 3/8 polegadas.	unid.	1	R\$	-	R\$	-	36	20	
43	Jogo de serra copo para aço rápido, tipo industrial contendo 11 serras, 3/4", 7/8", 1", 1. 1/8", 1.3/8", 2", 2.1/4", 2.1/2" e 3", com suporte completo para as serras, embalagem e estojo	unid.	1	R\$	-	R\$	-	36	20	
44	Lima nº 4	unid.	5	R\$	-	R\$	-	24	20	
45	Limatão	unid.	2	R\$	-	R\$	-	24	20	
46	Linha de pedreiro nylon 0,80 mm x 100 metros (rolo com 100 metros)	unid.	2	R\$	-	R\$	-	6	100	
47	Marreta 10Kg	unid.	1	R\$	-	R\$	-	48	10	
48	Marreta 1Kg	unid.	3	R\$	-	R\$	-	48	10	
49	Marreta 2Kg	unid.	3	R\$	-	R\$	-	48	10	
50	Marreta oitavada 5Kkg cabo de madeira fixado em epoxi	unid.	1	R\$	-	R\$	-	48	10	
51	Martelo Unha 29mm cabo envernizado fixado com epoxi	unid.	4	R\$	-	R\$	-	48	10	
52	Nível bolha	unid.	2	R\$	-	R\$	-	24	20	
53	Pá de bico	unid.	2	R\$	-	R\$	-	24	20	
54	Pá quadrada com cabo	unid.	2	R\$	-	R\$	-	24	20	
55	Ponteiro 12"	unid.	3	R\$	-	R\$	-	24	20	
56	Prumo	unid.	2	R\$	-	R\$	-	24	100	
57	Rebitadeira com 4 bitolas 2,4; 3,2; 4,0; 4,8.	unid.	2	R\$	-	R\$	-	24	20	
58	Régua de alumínio 2 metros	unid.	2	R\$	-	R\$	-	6	100	
59	Riscador de cerâmica	unid.	2	R\$	-	R\$	-	12	20	
60	Riscador de formica	unid.	5	R\$	-	R\$	-	12	20	
61	Punho saca fusível NH talas 000 a 4	unid.	1	R\$	-	R\$	-	24	20	
62	Serrote 18"	unid.	2	R\$	-	R\$	-	12	20	
63	Talhadeira 12"	unid.	3	R\$	-	R\$	-	12	20	
64	Trena 5	unid.	3	R\$	-	R\$	-	12	100	
Valor Total Mensal com Ferramentas									R\$	-
Custo Mensal com Ferramentas por Profissional (Valor Total Mensal com Ferramentas dividido por 19 profissionais)									R\$	-

Nota 1: Trata-se de Ferramentas, Equipamentos e Materiais de consumo que serão permanentemente disponibilizados pela contratada durante os doze meses de contrato, considerando os critérios de vida útil e depreciação constantes da Instrução Normativa RFB Nº 1700 DE 2017 da Receita Federal. (ANEXO III- A Do Termo de Referência)

RELACÃO DE EPI E EPC A SEREM FORNECIDOS EM QUANTIDADE E QUALIDADE NECESSÁRIAS À PERFEITA EXECUÇÃO DOS SERVIÇOS

Os valores mensais, por empregado, encontrados nesta planilha devem ser transportados, obrigatoriamente, para os respectivos itens da Planilha de Custo e Formação de Preços (**Anexos VIII - no Módulo 5 - Insumos Diversos (E- EPI/EPC)**)

(CENTRO ACADÊMICO DE VITÓRIA)																		
Especificação dos EPIS versus função	Auxiliar de Carpinteiro	Auxiliar de Eletricista	Auxiliar de Encanador	Auxiliar de Marceneiro	Auxiliar de Pedreiro	Auxiliar de Pintor	Carpinteiro	Eletricista	Encanador	Marceneiro	Pedreiro	Pintor	Técnico de nível médio	Quantidade mínima de EPI/EPC por item (A)	VALOR UNITÁRIO (B)	VALOR TOTAL (C) (C=A*B)	VIDA ÚTIL (MESES) (D)	CUSTO MENSAL (E) (E=C/D)
Quantitativo de Trabalhador por Posto	1	2	2	1	2	1	1	2	2	1	2	1	1					
PROTECTOR AUDITIVO tipo inserção ou concha com NRRsf maior que 15 dB	X		X		X	X	X		X		X	X	X	13		R\$ -	6	R\$ -
PROTECTOR AUDITIVO tipo inserção com NRRsf maior que 15 dB (sem partes metálicas)		X						X						4		R\$ -	6	R\$ -
PROTECTOR AUDITIVO tipo concha com NRRsf maior que 15 dB				X						X				2		R\$ -	6	R\$ -
BOTINA DE SEGURANÇA DE COURO COM BIQUEIRA EM POLIPROPILENO, com solado antiderrapante	X		X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	15		R\$ -	6	R\$ -
BOTINA DE SEGURANÇA DE COURO PARA ELETRICISTA SEM PARTES METÁLICAS com biqueira em polipropileno, solado antiderrapante observando a durabilidade e conforto dos trabalhadores		X						X						4		R\$ -	6	R\$ -
BOTA DE SEGURANÇA em PVC , com solado antiderrapante	X		X						X					5		R\$ -	6	R\$ -
ÓCULOS SEGURANÇA com lentes incolores	X		X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	15		R\$ -	6	R\$ -
ÓCULOS SEGURANÇA com lentes incolores sem partes metálicas		X						X					X	5		R\$ -	6	R\$ -
CAPACETE DE SEGURANÇA com jugular	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	19		R\$ -	6	R\$ -
PROTECTOR FACIAL com viseira incolor	X			X			X			X				4		R\$ -	6	R\$ -
MÁSCARA SEMIFACIAL PFF1 para poeiras, podendo ser descartável desde que observados os intervalos de troca	X			X	X	X	X			X	X	X		10		R\$ -	6	R\$ -
MÁSCARAS SEMFACIAIS com filtro químico, conforme produto químico manipulado				X		X				X	X	X		6		R\$ -	6	R\$ -
LUVAS NITRÍLICAS com palma antiderrapante, punho curto e espessura superior a 0,30mm				X		X				X		X		4		R\$ -	6	R\$ -
LUVAS DE MALHA pigmentada	X			X	X		X			X	X			7		R\$ -	6	R\$ -
LUVAS DE SEGURANÇA NITRÍLICAS com palma antiderrapante , punho longo comprimento maior que 45cm e espessura superior a 0,50mm			X						X					4		R\$ -	6	R\$ -
CINTO DE SEGURANÇA tipo paraquedista com talabarte duplo em Y® e absorvedor de energia					X	X					X	X		6		R\$ -	6	R\$ -
TALABARTE DUPLO EM Y,					X	X					X	X		6		R\$ -	6	R\$ -
Capa de chuva	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	19		R\$ -	6	R\$ -
Valor Total Mensal dos EPI/EPC																		R\$ -
Custo Mensal com EPI/EPC por Profissional (Valor Total Mensal com EPI/EPC dividido por 19 profissionais)																		-

SERVIÇO DE TRANSPORTE

Os valores mensais, por empregado, encontrados nesta planilha devem ser transportados, obrigatoriamente, para os respectivos itens da Planilha de Custo e Formação de Preços (**Anexo VIII - no Módulo 5 - Insumos Diversos (F- SERVIÇO DE TRANSPORTE)**)

(CENTRO ACADÊMICO DE VITÓRIA)

ITEM		DESCRIÇÃO	VALOR UNITÁRIO	CUSTO MENSAL
1	Custo com Veículos			
2	Custo com Motorista			
3	Custo com combustível			
4	Custo com Manutenção do veículo			
Custo Total Mensal com Serviço de Transporte				R\$ -
Custo Mensal do Serviço de Transporte por Profissional (Custo Total Mensal com Serviço de Transporte dividido por 19 profissionais)				R\$ -

Nota 1: A frota mínima a ser apresentada pela empresa deverá levar em conta os veículos descritos no item 11.1 do TR

Nota 2: A empresa deverá apresentar memória de cálculo com os valores individuais dos veículos, seus motoristas, combustível e custo com manutenção

Item 02 - Materiais de consumo Finalísticos de Uso eventual - Recife

ITEM	DESCRIPTIVO	Unidade Medida	Quantidade estimada de uso em doze meses (A)	Valor Unitário Máximo estimado pela UFPE (TABELA SINAPI ou ORSE ou mercado) (B)	Valor global Máximo estimado a ser pago pela UFPE quando da utilização do material (R\$) (C) (C=A*B)	Código SINAPI	Código Orse	Valor unitário ofertado (limitado ao valor máximo estimado pela UFPE) (R\$) (D)	Valor total ofertado (limitado ao valor máximo estimado pela UFPE) (R\$) (E) (E=A*D)
1	ADAPTADOR PVC ROSCAVEL, COM FLANGES E ANEL DE VEDACAO, 1", PARA CAIXA D'AGUA	UNIDADE	50	R\$ 24,43	R\$ 1.221,50	71			
2	ADAPTADOR PVC, ROSCAVEL, COM FLANGES E ANEL DE VEDACAO, 1 1/2", PARA CAIXA D'AGUA	UNIDADE	50	R\$ 41,41	R\$ 2.070,50	72			
3	ADAPTADOR PVC, ROSCAVEL, COM FLANGES E ANEL DE VEDACAO, 2", PARA CAIXA D'AGUA	UNIDADE	15	R\$ 50,26	R\$ 753,90	85			
4	ADAPTADOR PVC SOLDAREL, COM FLANGES LIVRES, 25 MM X 3/4", PARA CAIXA D'AGUA	UNIDADE	30	R\$ 14,92	R\$ 447,60	114			
5	ADAPTADOR PVC SOLDAREL, COM FLANGES LIVRES, 32 MM X 1", PARA CAIXA D'AGUA	UNIDADE	30	R\$ 22,82	R\$ 684,60	68			
6	ADAPTADOR PVC SOLDAREL, COM FLANGES LIVRES, 40 MM X 1 1/4", PARA CAIXA D'AGUA	UNIDADE	30	R\$ 42,42	R\$ 1.272,60	86			
7	ADAPTADOR PVC SOLDAREL CURTO COM BOLSA E ROSCA, 25 MM X 3/4", PARA AGUA FRIA	UNIDADE	200	R\$ 1,05	R\$ 210,00	65			
8	ADAPTADOR PVC SOLDAREL CURTO COM BOLSA E ROSCA, 32 MM X 1", PARA AGUA FRIA	UNIDADE	100	R\$ 2,17	R\$ 217,00	108			
9	ADAPTADOR PVC SOLDAREL CURTO COM BOLSA E ROSCA, 40 MM X 1 1/2", PARA AGUA FRIA	UNIDADE	30	R\$ 8,38	R\$ 251,40	110			
10	ADAPTADOR PVC SOLDAREL CURTO COM BOLSA E ROSCA, 40 MM X 1 1/4", PARA AGUA FRIA	UNIDADE	30	R\$ 4,13	R\$ 123,90	109			
11	ADAPTADOR PVC SOLDAREL CURTO COM BOLSA E ROSCA, 50 MM X 1 1/4", PARA AGUA FRIA	UNIDADE	30	R\$ 9,66	R\$ 289,80	111			
12	ADAPTADOR PVC SOLDAREL CURTO COM BOLSA E ROSCA, 50 MM X 1 1/2", PARA AGUA FRIA	UNIDADE	30	R\$ 5,26	R\$ 157,80	112			
13	ADAPTADOR PVC SOLDAREL CURTO COM BOLSA E ROSCA, 60 MM X 2", PARA AGUA FRIA	UNIDADE	30	R\$ 14,27	R\$ 428,10	113			
14	ADAPTADOR PVC SOLDAREL CURTO COM BOLSA E ROSCA, 85 MM X 3", PARA AGUA FRIA	UNIDADE	20	R\$ 34,08	R\$ 681,60	102			
15	ANEL BORRACHA, DN 150 MM, PARA TUBO SERIE REFORCADA ESGOTO PREDIAL	UNIDADE	30	R\$ 13,02	R\$ 390,60	300			
16	ANEL BORRACHA PARA TUBO ESGOTO PREDIAL, DN 100 MM (NBR 5688)	UNIDADE	30	R\$ 3,10	R\$ 93,00	301			
17	ANEL BORRACHA PARA TUBO ESGOTO PREDIAL DN 40 MM (NBR 5688)	UNIDADE	40	R\$ 1,69	R\$ 67,60	295			
18	ANEL BORRACHA PARA TUBO ESGOTO PREDIAL DN 50 MM (NBR 5688)	UNIDADE	30	R\$ 1,75	R\$ 52,50	296			
19	ARAME GALVANIZADO 16 BWG, D = 1,85MM (0,0166 KG/M)	KG	100	R\$ 30,50	R\$ 3.050,00	344			
20	ARAME GALVANIZADO 18 BWG, D = 1,24MM (0,009 KG/M)	KG	100	R\$ 33,09	R\$ 3.309,00	345			
21	ARAME RECOZIDO 16 BWG, D = 1,65 MM (0,016 KG/M) OU 18 BWG, D = 1,25 MM (0,01 KG/M)	KG	100	R\$ 23,20	R\$ 2.320,00	43132			
22	ARGAMASSA COLANTE AC II	KG	200	R\$ 1,39	R\$ 278,00	34353			
23	ARGAMASSA COLANTE AC I PARA CERAMICAS	KG	2000	R\$ 0,75	R\$ 1.500,00	1381			
24	ARGAMASSA COLANTE TIPO AC III	KG	200	R\$ 2,30	R\$ 460,00	37595			
25	REJUNTE CIMENTICIO, QUALQUER COR	KG	200	R\$ 4,40	R\$ 880,00	34357			
26	REJUNTE EPOXI, QUALQUER COR	KG	30	R\$ 92,75	R\$ 2.782,50	37329			
27	ASSENTO SANITARIO DE PLASTICO, TIPO CONVENCIONAL	UNIDADE	200	R\$ 32,00	R\$ 6.400,00	377			
28	CAIBRO DE MADEIRA APARELHADA "6 X 8" CM, MACARANDUBA, ANGELIM OU EQUIVALENTE M 8,19 DA REGIAO	M	100	R\$ 12,81	R\$ 1.281,00	20212			
29	CAIBRO DE MADEIRA NAO APARELHADA "5 X 6" CM, MACARANDUBA, ANGELIM OU EQUIVALENTE DA REGIAO	M	100	R\$ 7,50	R\$ 750,00	4430			
30	CAIBRO NAO APARELHADO "5 X 6" CM, EM MACARANDUBA, ANGELIM OU EQUIVALENTE DA REGIAO - BRUTA	M	100	R\$ 7,50	R\$ 750,00	4430			
31	TORNEIRA DE BOIA CONVENCIONAL PARA CAIXA D'AGUA, 1", COM HASTE E TORNEIRA METALICOS E BALAO PLASTICO	UNIDADE	30	R\$ 26,37	R\$ 791,10	11825			
32	TORNEIRA DE BOIA CONVENCIONAL PARA CAIXA D'AGUA, 1-1/2", COM HASTE E TORNEIRA METALICOS E BALAO PLASTICO	UNIDADE	25	R\$ 60,09	R\$ 1.502,25	11763			
33	TORNEIRA DE BOIA CONVENCIONAL PARA CAIXA D'AGUA, 1-1/4", COM HASTE E TORNEIRA METALICOS E BALAO PLASTICO	UNIDADE	20	R\$ 64,18	R\$ 1.283,60	11764			
34	TORNEIRA DE BOIA CONVENCIONAL PARA CAIXA D'AGUA, 2", COM HASTE E TORNEIRA METALICOS E BALAO PLASTICO	UNIDADE	20	R\$ 106,54	R\$ 2.130,80	11767			
35	TORNEIRA DE BOIA CONVENCIONAL PARA CAIXA D'AGUA, 1/2", COM HASTE E TORNEIRA METALICOS E BALAO PLASTICO	UNIDADE	20	R\$ 15,38	R\$ 307,60	11829			
36	PEDRA BRITADA OU BICA CORRIDA, NAO CLASSIFICADA (POSTO PEDREIRA/FORNECEDOR, SEM FRETE)	M³	100	R\$ 57,18	R\$ 5.718,00	4748			
37	PEDRA BRITADA N. 2 (19 A 38 MM) POSTO PEDREIRA/FORNECEDOR, SEM FRETE	M³	100	R\$ 62,24	R\$ 6.224,00	4718			
38	BUCHA DE REDUCAO DE PVC, SOLDAREL, LONGA, 50 X 40 MM, PARA ESGOTO PREDIAL	UNIDADE	30	R\$ 2,34	R\$ 70,20	20086			
39	BUCHA DE REDUCAO PVC, ROSCAVEL, 1 1/2" X1 1/4 "	UNIDADE	30	R\$ 9,04	R\$ 271,20	793			
40	BUCHA DE REDUCAO PVC ROSCAVEL, 1 1/2" X 3/4"	UNIDADE	30	R\$ 8,88	R\$ 266,40	796			
41	BUCHA DE REDUCAO PVC ROSCAVEL, 1" X 3/4"	UNIDADE	30	R\$ 4,24	R\$ 127,20	792			
42	BUCHA DE REDUCAO PVC, ROSCAVEL, 2" X 1 "	UNIDADE	20	R\$ 18,57	R\$ 371,40	802			
43	BUCHA DE REDUCAO PVC ROSCAVEL 3/4" X 1/2"	UNIDADE	50	R\$ 1,27	R\$ 63,50	798			
44	BUCHA DE REDUCAO DE PVC, SOLDAREL, CURTA, COM 25 X 20 MM, PARA AGUA FRIA PREDIAL	UNIDADE	100	R\$ 0,51	R\$ 51,00	828			
45	BUCHA DE REDUCAO DE PVC, SOLDAREL, CURTA, COM 32 X 25 MM, PARA AGUA FRIA PREDIAL	UNIDADE	100	R\$ 1,07	R\$ 107,00	829			
46	BUCHA DE REDUCAO DE PVC, SOLDAREL, CURTA, COM 40 X 32 MM, PARA AGUA FRIA PREDIAL	UNIDADE	30	R\$ 2,33	R\$ 69,90	812			
47	BUCHA DE REDUCAO DE PVC, SOLDAREL, CURTA, COM 50 X 40 MM, PARA AGUA FRIA PREDIAL	UNIDADE	30	R\$ 3,83	R\$ 114,90	819			
48	BUCHA DE REDUCAO DE PVC, SOLDAREL, LONGA, COM 40 X 25 MM, PARA AGUA FRIA PREDIAL	UNIDADE	30	R\$ 4,53	R\$ 135,90	834			
49	BUCHA DE REDUCAO DE PVC, SOLDAREL, LONGA, COM 50 X 25 MM, PARA AGUA FRIA PREDIAL	UNIDADE	30	R\$ 4,96	R\$ 148,80	813			
50	BUCHA DE REDUCAO DE PVC, SOLDAREL, LONGA, COM 50 X 32 MM, PARA AGUA FRIA PREDIAL	UNIDADE	30	R\$ 6,30	R\$ 189,00	820			
51	CAIXA SIFONADA PVC, 100 X 100 X 50 MM, COM GRELHA REDONDA BRANCA	UNIDADE	30	R\$ 16,75	R\$ 502,50	5103			
52	CAIXA SIFONADA PVC 150 X 150 X 50MM COM TAMPA CEGA QUADRADA BRANCA	UNIDADE	30	R\$ 30,30	R\$ 909,00		03352/ORSE		
53	CAL HIDRATADA CH-I PARA ARGAMASSAS	KG	200	R\$ 0,90	R\$ 180,00	1106			
54	TUBO PVC, SERIE R, DN 100 MM, PARA ESGOTO OU AGUAS PLUVIAIS PREDIAL (NBR 5688)	M	150	R\$ 36,62	R\$ 5.493,00	9841			
55	TUBO PVC, SERIE R, DN 150 MM, PARA ESGOTO OU AGUAS PLUVIAIS PREDIAL (NBR 5688)	M	120	R\$ 74,44	R\$ 8.932,80	9840			
56	TUBO PVC, SERIE R, DN 40 MM, PARA ESGOTO OU AGUAS PLUVIAIS PREDIAL (NBR 5688)	M	120	R\$ 12,79	R\$ 1.534,80	20067			
57	TUBO PVC, SERIE R, DN 50 MM, PARA ESGOTO OU AGUAS PLUVIAIS PREDIAL (NBR 5688)	M	120	R\$ 15,95	R\$ 1.914,00	20068			
58	TUBO PVC, SERIE R, DN 75 MM, PARA ESGOTO OU AGUAS PLUVIAIS PREDIAL (NBR 5688)	M	120	R\$ 20,90	R\$ 2.508,00	9839			
59	TUBO PVC, ROSCAVEL, 2", PARA AGUA FRIA PREDIAL	M	120	R\$ 55,21	R\$ 6.625,20	9860			
60	TUBO PVC, ROSCAVEL, 2 1/2", AGUA FRIA PREDIAL	M	60	R\$ 85,99	R\$ 5.159,40	9863			
61	TUBO PVC, ROSCAVEL, 2", PARA AGUA FRIA PREDIAL	M	60	R\$ 55,21	R\$ 3.312,60	9860			
62	TUBO PVC, ROSCAVEL, 1 1/2", AGUA FRIA PREDIAL	M	60	R\$ 38,96	R\$ 2.337,60	9862			
63	TUBO PVC, ROSCAVEL, 1 1/4", AGUA FRIA PREDIAL	M	60	R\$ 31,31	R\$ 1.878,60	9861			
64	TUBO PVC, ROSCAVEL, 1/2", AGUA FRIA PREDIAL	M	60	R\$ 8,41	R\$ 504,60	9856			
65	TUBO PVC, ROSCAVEL, 1", AGUA FRIA PREDIAL	M	60	R\$ 23,12	R\$ 1.387,20	9866			
66	TUBO PVC, SOLDAREL, DN 110 MM, AGUA FRIA (NBR-5648)	M	60	R\$ 93,77	R\$ 5.626,20	9870			
67	TUBO PVC, SOLDAREL, DN 20 MM, AGUA FRIA (NBR-5648)	M	120	R\$ 3,44	R\$ 412,80	9867			
68	TUBO PVC, SOLDAREL, DN 25 MM, AGUA FRIA (NBR-5648)	M	120	R\$ 4,42	R\$ 530,40	9868			
69	TUBO PVC, SOLDAREL, DN 32 MM, AGUA FRIA (NBR-5648)	M	120	R\$ 9,92	R\$ 1.190,40	9869			
70	TUBO PVC, SOLDAREL, DN 40 MM, AGUA FRIA (NBR-5648)	M	120	R\$ 14,45	R\$ 1.734,00	9874			
71	TUBO PVC, SOLDAREL, DN 50 MM, AGUA FRIA (NBR-5648)	M	120	R\$ 16,55	R\$ 1.986,00	9875			

72	TUBO PVC, SOLDAVEL, DN 60 MM, AGUA FRIA (NBR-5648)	M	120	R\$ 27,92	R\$ 3.350,40	9873		
73	TUBO PVC, SOLDAVEL, DN 75 MM, AGUA FRIA (NBR-5648)	M	60	R\$ 46,78	R\$ 2.806,80	9871		
74	TUBO PVC, SOLDAVEL, DN 85 MM, AGUA FRIA (NBR-5648)	M	60	R\$ 58,45	R\$ 3.507,00	9872		
75	CAP PVC, ROSCAVEL, 1", PARA AGUA FRIA PREDIAL	UNIDADE	50	R\$ 4,78	R\$ 239,00	1202		
76	CAP PVC, ROSCAVEL, 1 1/2", AGUA FRIA PREDIAL	UNIDADE	20	R\$ 14,35	R\$ 287,00	1210		
77	CAP PVC, ROSCAVEL, 1 1/4", AGUA FRIA PREDIAL	UNIDADE	20	R\$ 13,90	R\$ 278,00	1203		
78	CAP PVC, ROSCAVEL, 2", AGUA FRIA PREDIAL	UNIDADE	20	R\$ 14,59	R\$ 291,80	1211		
79	CAP PVC, ROSCAVEL, 3/4", PARA AGUA FRIA PREDIAL	UNIDADE	50	R\$ 2,63	R\$ 131,50	1198		
80	CAP PVC, ROSCAVEL, 1/2", PARA AGUA FRIA PREDIAL	UNIDADE	100	R\$ 1,78	R\$ 178,00	1197		
81	CAP PVC, SOLDAVEL, 110 MM, PARA AGUA FRIA PREDIAL	UNIDADE	20	R\$ 90,78	R\$ 1.815,60	1184		
82	CAP PVC, SOLDAVEL, 20 MM, PARA AGUA FRIA PREDIAL	UNIDADE	100	R\$ 1,29	R\$ 129,00	1191		
83	CAP PVC, SOLDAVEL, 25 MM, PARA AGUA FRIA PREDIAL	UNIDADE	100	R\$ 1,47	R\$ 147,00	1185		
84	CAP PVC, SOLDAVEL, 32 MM, PARA AGUA FRIA PREDIAL	UNIDADE	100	R\$ 2,55	R\$ 255,00	1189		
85	CAP PVC, SOLDAVEL, 40 MM, PARA AGUA FRIA PREDIAL	UNIDADE	50	R\$ 4,92	R\$ 246,00	1193		
86	CAP PVC, SOLDAVEL, 50 MM, PARA AGUA FRIA PREDIAL	UNIDADE	50	R\$ 9,31	R\$ 465,50	1194		
87	CAP PVC, SOLDAVEL, 60 MM, PARA AGUA FRIA PREDIAL	UNIDADE	50	R\$ 14,00	R\$ 700,00	1195		
88	CAP PVC, SOLDAVEL, 75 MM, PARA AGUA FRIA PREDIAL	UNIDADE	20	R\$ 25,46	R\$ 509,20	1204		
89	CAP PVC, SOLDAVEL, 85 MM, PARA AGUA FRIA PREDIAL	UNIDADE	20	R\$ 60,40	R\$ 1.208,00	1205		
90	CHUVEIRO PLASTICO BRANCO SIMPLES 5" PARA ACOPLAR EM HASTE 1/2", AGUA FRIA	UNIDADE	100	R\$ 6,70	R\$ 670,00	7608		
91	CIMENTO PORTLAND COMPOSTO CP II-32	KG	10000	R\$ 0,60	R\$ 6.000,00	1379		
92	AREIA FINA - POSTO JAZIDA/FORNECEDOR (RETIRADO NA JAZIDA, SEM TRANSPORTE)	M³	50	R\$ 90,00	R\$ 4.500,00	366		
93	AREIA GROSSA - POSTO JAZIDA/FORNECEDOR (RETIRADO NA JAZIDA, SEM TRANSPORTE)	M³	100	R\$ 90,00	R\$ 9.000,00	367		
94	AREIA MEDIA - POSTO JAZIDA/FORNECEDOR (RETIRADO NA JAZIDA, SEM TRANSPORTE)	M³	100	R\$ 90,00	R\$ 9.000,00	370		
95	CURVA DE PVC 45 GRAUS, SOLDAVEL, 110 MM, PARA AGUA FRIA PREDIAL (NBR 5648)	UNIDADE	20	R\$ 161,91	R\$ 3.238,20	1954		
96	CURVA DE PVC 45 GRAUS, SOLDAVEL, 20 MM, PARA AGUA FRIA PREDIAL (NBR 5648)	UNIDADE	100	R\$ 2,14	R\$ 214,00	1926		
97	CURVA DE PVC 45 GRAUS, SOLDAVEL, 25 MM, PARA AGUA FRIA PREDIAL (NBR 5648)	UNIDADE	100	R\$ 2,82	R\$ 282,00	1927		
98	CURVA DE PVC 45 GRAUS, SOLDAVEL, 32 MM, PARA AGUA FRIA PREDIAL (NBR 5648)	UNIDADE	100	R\$ 4,62	R\$ 462,00	1923		
99	CURVA DE PVC 45 GRAUS, SOLDAVEL, 40 MM, PARA AGUA FRIA PREDIAL (NBR 5648)	UNIDADE	50	R\$ 7,56	R\$ 378,00	1929		
100	CURVA DE PVC 45 GRAUS, SOLDAVEL, 50 MM, PARA AGUA FRIA PREDIAL (NBR 5648)	UNIDADE	50	R\$ 14,66	R\$ 733,00	1930		
101	CURVA DE PVC 45 GRAUS, SOLDAVEL, 60 MM, PARA AGUA FRIA PREDIAL (NBR 5648)	UNIDADE	50	R\$ 25,27	R\$ 1.263,50	1924		
102	CURVA DE PVC 45 GRAUS, SOLDAVEL, 75 MM, PARA AGUA FRIA PREDIAL (NBR 5648)	UNIDADE	30	R\$ 37,54	R\$ 1.126,20	1922		
103	CURVA DE PVC 45 GRAUS, SOLDAVEL, 85 MM, PARA AGUA FRIA PREDIAL (NBR 5648)	UNIDADE	30	R\$ 65,60	R\$ 1.968,00	1953		
104	CURVA DE PVC 90 GRAUS, SOLDAVEL, 110 MM, PARA AGUA FRIA PREDIAL (NBR 5648)	UNIDADE	20	R\$ 214,62	R\$ 4.292,40	1962		
105	CURVA DE PVC 90 GRAUS, SOLDAVEL, 20 MM, PARA AGUA FRIA PREDIAL (NBR 5648)	UNIDADE	100	R\$ 2,83	R\$ 283,00	1955		
106	CURVA DE PVC 90 GRAUS, SOLDAVEL, 25 MM, PARA AGUA FRIA PREDIAL (NBR 5648)	UNIDADE	100	R\$ 3,66	R\$ 366,00	1956		
107	CURVA DE PVC 90 GRAUS, SOLDAVEL, 32 MM, PARA AGUA FRIA PREDIAL (NBR 5648)	UNIDADE	100	R\$ 8,32	R\$ 832,00	1957		
108	CURVA DE PVC 90 GRAUS, SOLDAVEL, 40 MM, PARA AGUA FRIA PREDIAL (NBR 5648)	UNIDADE	50	R\$ 14,77	R\$ 738,50	1958		
109	CURVA DE PVC 90 GRAUS, SOLDAVEL, 50 MM, PARA AGUA FRIA PREDIAL (NBR 5648)	UNIDADE	50	R\$ 18,00	R\$ 900,00	1959		
110	CURVA DE PVC 90 GRAUS, SOLDAVEL, 60 MM, PARA AGUA FRIA PREDIAL (NBR 5648)	UNIDADE	30	R\$ 44,50	R\$ 1.335,00	1925		
111	CURVA DE PVC 90 GRAUS, SOLDAVEL, 75 MM, PARA AGUA FRIA PREDIAL (NBR 5648)	UNIDADE	30	R\$ 63,27	R\$ 1.898,10	1960		
112	CURVA DE PVC 90 GRAUS, SOLDAVEL, 85 MM, PARA AGUA FRIA PREDIAL (NBR 5648)	UNIDADE	30	R\$ 90,91	R\$ 2.727,30	1961		
113	CURVA DE PVC, 45 GRAUS, SERIE R, DN 100 MM, PARA ESGOTO PREDIAL	UNIDADE	10	R\$ 25,68	R\$ 256,80	38426		
114	CURVA DE PVC, 90 GRAUS, SERIE R, DN 100 MM, PARA ESGOTO PREDIAL	UNIDADE	10	R\$ 58,26	R\$ 582,60	38423		
115	CURVA DE PVC, 90 GRAUS, SERIE R, DN 50 MM, PARA ESGOTO PREDIAL	UNIDADE	20	R\$ 27,50	R\$ 550,00	38421		
116	CURVA DE PVC, 90 GRAUS, SERIE R, DN 75 MM, PARA ESGOTO PREDIAL	UNIDADE	10	R\$ 40,20	R\$ 402,00	38422		
117	ELETRODO REVESTIDO AWS - E6013, DIAMETRO IGUAL A 2,50 MM	KG	100	R\$ 25,93	R\$ 2.593,00	11002		
118	ELETRODO REVESTIDO AWS - E6013, DIAMETRO IGUAL A 4,00 MM	KG	40	R\$ 24,91	R\$ 996,40	10999		
119	ELETRODO REVESTIDO AWS - E7018, DIAMETRO IGUAL A 4,00 MM	KG	40	R\$ 27,00	R\$ 1.080,00	10997		
120	ENGATE / RABICHO FLEXIVEL INOX 1/2" X 30 CM	UNIDADE	300	R\$ 34,38	R\$ 10.314,00	11683		
121	ENGATE / RABICHO FLEXIVEL INOX 1/2" X 40 CM	UNIDADE	300	R\$ 37,64	R\$ 11.292,00	11684		
122	ENGATE/RABICHO FLEXIVEL PLASTICO (PVC OU ABS) BRANCO 1/2" X 30 CM	UNIDADE	400	R\$ 3,80	R\$ 1.520,00	6141		
123	ENGATE/RABICHO FLEXIVEL PLASTICO (PVC OU ABS) BRANCO 1/2" X 40 CM	UNIDADE	1000	R\$ 6,67	R\$ 6.670,00	11681		
124	TINTA ESMALTE SINTETICO PREMIUM ACETINADO	L	360	R\$ 27,54	R\$ 9.914,40	7311		
125	TINTA ESMALTE SINTETICO PREMIUM BRILHANTE	L	360	R\$ 26,67	R\$ 9.601,20	7292		
126	TINTA ESMALTE SINTETICO PREMIUM FOSCO	L	360	R\$ 27,03	R\$ 9.730,80	7288		
127	TINTA LATEX ACRILICA ECONOMICA, COR BRANCA	L	360	R\$ 11,44	R\$ 4.118,40	35693		
128	TINTA LATEX ACRILICA STANDARD, COR BRANCA	L	360	R\$ 17,03	R\$ 6.130,80	35692		
129	TINTA A OLEO BRILHANTE, PARA MADEIRAS E METAIS	L	180	R\$ 17,38	R\$ 3.128,40	43776		
130	TINTA ACRILICA PARA CERAMICA	L	90	R\$ 29,66	R\$ 2.669,40	7350		
131	ESPUMA EXPANSIVA DE POLIURETANO, APLICACAO MANUAL - 500 ML	UNIDADE	100	R\$ 32,00	R\$ 3.200,00	38124		
132	FECHADURA AUXILIAR SEGURANCA, DE EMBUTIR, REFORCADA, MAQUINA DE 40 A 55 MM, COM CILINDRO, CROMADA, PARA PORTA EXTERNA - COMPLETA	C.J	50	R\$ 101,73	R\$ 5.086,50	11480		
133	FECHADURA C/ CILINDRO LATAO CROMADO P/ PORTA VIDRO TP AROUCA 2171-L OU EQUIV	UNIDADE	50	R\$ 40,70	R\$ 2.035,00	3103		
134	FECHADURA DE EMBUTIR PARA PORTA DE BANHEIRO, TIPO TRANQUETA, MAQUINA 55 MM, MACANETAS ALAVANCA E ROSETAS REDONDAS EM METAL CROMADO - NIVEL SEGURANCA MEDIO - COMPLETA	C.J	50	R\$ 98,60	R\$ 4.930,00	3099		
135	FECHADURA DE EMBUTIR PARA PORTA EXTERNA / ENTRADA, MAQUINA 40 MM, COM CILINDRO, MACANETA ALAVANCA E ESPELHO EM METAL CROMADO - NIVEL SEGURANCA MEDIO - COMPLETA	C.J	50	R\$ 55,00	R\$ 2.750,00	3080		
136	AÇO CA-50, 10,0 MM, VERGALHAO	KG	300	R\$ 13,13	R\$ 3.939,00	34		
137	AÇO CA-50, 6,3 MM, VERGALHAO	KG	120	R\$ 13,85	R\$ 1.662,00	32		
138	AÇO CA-50, 8,0 MM, VERGALHAO	KG	200	R\$ 13,93	R\$ 2.786,00	33		
139	ACO CA-25, 10,0 MM, OU 12,5 MM, OU 16,0 MM, OU 20,0 MM, OU 25,0 MM, VERGALHAO	KG	200	R\$ 13,02	R\$ 2.604,00	43054		
140	ACO CA-25, 6,3 MM OU 8,0 MM, VERGALHAO	KG	100	R\$ 11,63	R\$ 1.163,00	43053		
141	FITA CREPE ROLO DE 25 MM X 50 M	UNIDADE	50	R\$ 7,90	R\$ 395,00	12815		
142	FUNDO PREPARADOR ACRILICO BASE AGUA	L	180	R\$ 12,19	R\$ 2.194,20	38122		
143	IMPERMEABILIZANTE FLEXIVEL BRANCO DE BASE ACRILICA PARA COBERTURAS	KG	200	R\$ 18,11	R\$ 3.622,00	140		
144	IMPERMEABILIZANTE INCOLOR PARA TRATAMENTO DE FACHADAS E TELHAS, BASE SILICONE	L	180	R\$ 26,73	R\$ 4.811,40	151		
145	ADITIVO ADESIVO LIQUIDO PARA ARGAMASSAS DE REVESTIMENTOS CIMENTICIOS	L	180	R\$ 10,79	R\$ 1.942,20	7334		
146	ADESIVO ACRILICO/COLA DE CONTATO	KG	112	R\$ 23,38	R\$ 2.618,56	4791		

147	CHAPA DE MADEIRA COMPENSADA PLASTIFICADA PARA FORMA DE CONCRETO, DE 2,20 x 1,10 M, E = 10 MM	M²	50	R\$ 33,72	R\$ 1.686,00	1346		
148	CHAPA DE MADEIRA COMPENSADA NAVAL (COM COLA FENOLICA), E = 10 MM, DE 1' 60 X 2' 20"	M²	70	R\$ 42,34	R\$ 2.963,80	11134		
149	PARAFUSO, AUTO ATARRACHANTE, CABEÇA CHATA, FENDA SIMPLES, 1/4 (6,35 MM) X 25 MM	CENTO	50	R\$ 40,90	R\$ 2.045,00	40552		
150	COLA BRANCA BASE PVA	L	20	R\$ 16,05	R\$ 321,00	11849		
151	PORTA DE MADEIRA, FOLHA MEDIA (NBR 15930) DE 100 X 210 CM, E = 35 MM, NUCLEO SARRAFEADO, CAPA LISA EM HDF, ACABAMENTO EM LAMINADO NATURAL PARA VERNIZ	UNIDADE	10	R\$ 217,15	R\$ 2.171,50	4989		
152	PORTA DE MADEIRA, FOLHA MEDIA (NBR 15930) DE 70 X 210 CM, E = 35 MM, NUCLEO SARRAFEADO, CAPA LISA EM HDF, ACABAMENTO EM PRIMER PARA PINTURA	UNIDADE	20	R\$ 135,37	R\$ 2.707,40	10554		
153	PORTA DE MADEIRA, FOLHA MEDIA (NBR 15930) DE 80 X 210 CM, E = 35 MM, NUCLEO SARRAFEADO, CAPA FRISADA EM HDF, ACABAMENTO MELAMINICO EM PADRAO MADEIRA	UNIDADE	20	R\$ 181,41	R\$ 3.628,20	4964		
154	PORTA DE MADEIRA, FOLHA MEDIA (NBR 15930) DE 90 X 210 CM, E = 35 MM, NUCLEO SARRAFEADO, CAPA LISA EM HDF, ACABAMENTO EM LAMINADO NATURAL PARA VERNIZ	UNIDADE	10	R\$ 202,74	R\$ 2.027,40	4987		
155	PORTA DE MADEIRA, FOLHA MEDIA (NBR 15930) DE 60 X 210 CM, E = 35 MM, NUCLEO SARRAFEADO, CAPA LISA EM HDF, ACABAMENTO LAMINADO NATURAL PARA VERNIZ	UNIDADE	20	R\$ 141,46	R\$ 2.829,20	5020		
156	MOLA AEREA FECHA PORTA, PARA PORTAS COM LARGURA ATE 110 CM	UNIDADE	30	R\$ 216,54	R\$ 6.496,20	11561		
157	REBITE DE ALUMINIO VAZADO DE REPUXO, 3,2 X 8 MM (1KG = 1025 UNIDADES)	KG	30	R\$ 89,83	R\$ 2.694,90	5104		
158	JOELHO COM VISITA, PVC SERIE R, R, 90 GRAUS, 100 X 75 MM, PARA ESGOTO PREDIAL	UNIDADE	20	R\$ 55,43	R\$ 1.108,60	20159		
159	JOELHO DE REDUCAO, PVC, ROSCAVEL, 90 GRAUS, 1" X 3/4", PARA AGUA FRIA PREDIAL	UNIDADE	20	R\$ 5,55	R\$ 111,00	3498		
160	JOELHO PVC, ROSCAVEL, 90 GRAUS, 3/4", PARA AGUA FRIA PREDIAL	UNIDADE	30	R\$ 4,17	R\$ 125,10	3505		
161	JOELHO DE REDUCAO, PVC, ROSCAVEL, COM BUCHA DE LATAO, 90 GRAUS, 3/4" X 1/2", PARA AGUA FRIA PREDIAL	UNIDADE	50	R\$ 17,47	R\$ 873,50	3497		
162	JOELHO PVC, SOLDAVEL, COM BUCHA DE LATAO, 90 GRAUS, 20 MM X 1/2", PARA AGUA FRIA PREDIAL	UNIDADE	30	R\$ 6,76	R\$ 202,80	3515		
163	JOELHO PVC, SOLDAVEL, COM BUCHA DE LATAO, 90 GRAUS, 25 MM X 1/2", PARA AGUA FRIA PREDIAL	UNIDADE	30	R\$ 7,28	R\$ 218,40	20147		
164	JOELHO DE REDUCAO, PVC, SOLDAVEL, 90 GRAUS, 25 MM X 20 MM, PARA AGUA FRIA PREDIAL	UNIDADE	30	R\$ 2,71	R\$ 81,30	3533		
165	JOELHO PVC, SOLDAVEL, COM ROSCA, 90 GRAUS, 25 MM X 3/4", PARA AGUA FRIA PREDIAL	UNIDADE	30	R\$ 3,97	R\$ 119,10	3522		
166	JOELHO DE REDUCAO, PVC, SOLDAVEL, 90 GRAUS, 32 MM X 25 MM, PARA AGUA FRIA PREDIAL	UNIDADE	30	R\$ 4,68	R\$ 140,40	3538		
167	JOELHO PVC, SOLDAVEL, 90 GRAUS, 110 MM, PARA AGUA FRIA PREDIAL	UNIDADE	10	R\$ 239,80	R\$ 2.398,00	3530		
168	JOELHO PVC, SOLDAVEL, 90 GRAUS, 20 MM, PARA AGUA FRIA PREDIAL	UNIDADE	50	R\$ 0,55	R\$ 27,50	3542		
169	JOELHO PVC, SOLDAVEL, 90 GRAUS, 25 MM, PARA AGUA FRIA PREDIAL	UNIDADE	100	R\$ 0,77	R\$ 77,00	3529		
170	JOELHO PVC, SOLDAVEL, 90 GRAUS, 32 MM, PARA AGUA FRIA PREDIAL	UNIDADE	50	R\$ 2,29	R\$ 114,50	3536		
171	JOELHO PVC, SOLDAVEL, 90 GRAUS, 40 MM, PARA AGUA FRIA PREDIAL	UNIDADE	30	R\$ 5,45	R\$ 163,50	3535		
172	JOELHO PVC, SOLDAVEL, 90 GRAUS, 50 MM, PARA AGUA FRIA PREDIAL	UNIDADE	40	R\$ 5,89	R\$ 235,60	3540		
173	JOELHO PVC, SOLDAVEL, 90 GRAUS, 60 MM, PARA AGUA FRIA PREDIAL	UNIDADE	20	R\$ 25,58	R\$ 511,60	3539		
174	JOELHO PVC, SOLDAVEL, 90 GRAUS, 85 MM, PARA AGUA FRIA PREDIAL	UNIDADE	10	R\$ 113,67	R\$ 1.136,70	3513		
175	JUNCAO SIMPLES, PVC SERIE R, DN 100 X 100 MM, PARA ESGOTO PREDIAL	UNIDADE	20	R\$ 59,51	R\$ 1.190,20	20144		
176	JUNCAO SIMPLES, PVC, DN 100 X 50 MM, SERIE NORMAL PARA ESGOTO PREDIAL	UNIDADE	20	R\$ 16,50	R\$ 330,00	3659		
177	JUNCAO SIMPLES, PVC SERIE R, DN 100 X 100 MM, PARA ESGOTO PREDIAL	UNIDADE	20	R\$ 7,08	R\$ 141,60	20140		
178	JUNCAO SIMPLES, PVC, DN 75 X 75 MM, SERIE NORMAL PARA ESGOTO PREDIAL	UNIDADE	20	R\$ 16,82	R\$ 336,40	3658		
179	JUNCAO SIMPLES, PVC, DN 75 X 50 MM, SERIE NORMAL PARA ESGOTO PREDIAL	UNIDADE	20	R\$ 13,22	R\$ 264,40	3661		
180	LUVA DE CORRER, PVC, DN 100 MM, PARA ESGOTO PREDIAL	UNIDADE	20	R\$ 17,15	R\$ 343,00	3893		
181	LUVA DE CORRER, PVC, DN 50 MM, PARA ESGOTO PREDIAL	UNIDADE	20	R\$ 10,42	R\$ 208,40	3848		
182	LUVA DE CORRER, PVC, DN 75 MM, PARA ESGOTO PREDIAL	UNIDADE	20	R\$ 11,33	R\$ 226,60	3895		
183	REDUCAO EXCENTRICA PVC P/ ESG PREDIAL DN 100 X 50MM	UNIDADE	20	R\$ 7,52	R\$ 150,40	20043		
184	REDUCAO EXCENTRICA PVC P/ ESG PREDIAL DN 100 X 75MM	UNIDADE	20	R\$ 8,79	R\$ 175,80	20044		
185	REDUCAO EXCENTRICA PVC P/ ESG PREDIAL DN 75 X 50MM	UNIDADE	20	R\$ 6,37	R\$ 127,40	20042		
186	LUVA SIMPLES, PVC, SOLDAVEL, DN 100 MM, SERIE NORMAL, PARA ESGOTO PREDIAL	UNIDADE	20	R\$ 6,43	R\$ 128,60	3899		
187	LUVA SIMPLES, PVC, SOLDAVEL, DN 150 MM, SERIE NORMAL, PARA ESGOTO PREDIAL	UNIDADE	20	R\$ 31,13	R\$ 622,60	38676		
188	LUVA SIMPLES, PVC, SOLDAVEL, DN 40 MM, SERIE NORMAL, PARA ESGOTO PREDIAL	UNIDADE	20	R\$ 1,35	R\$ 27,00	3897		
189	LUVA SIMPLES, PVC, SOLDAVEL, DN 50 MM, SERIE NORMAL, PARA ESGOTO PREDIAL	UNIDADE	20	R\$ 2,93	R\$ 58,60	3875		
190	LUVA SIMPLES, PVC, SOLDAVEL, DN 75 MM, SERIE NORMAL, PARA ESGOTO PREDIAL	UNIDADE	20	R\$ 5,55	R\$ 111,00	3898		
191	LUVA DE REDUCAO ROSCAVEL, PVC, 1" X 3/4", PARA AGUA FRIA PREDIAL	UNIDADE	20	R\$ 5,15	R\$ 103,00	3907		
192	LUVA DE REDUCAO ROSCAVEL, PVC, 3/4" X 1/2", PARA AGUA FRIA PREDIAL	UNIDADE	20	R\$ 3,94	R\$ 78,80	3889		
193	LUVA DE REDUCAO SOLDABEL, PVC, 25 MM X 20 MM, PARA AGUA FRIA PREDIAL	UNIDADE	20	R\$ 1,53	R\$ 30,60	3868		
194	LUVA DE REDUCAO SOLDABEL, PVC, 32 MM X 25 MM, PARA AGUA FRIA PREDIAL	UNIDADE	20	R\$ 4,38	R\$ 87,60	3869		
195	LUVA DE REDUCAO SOLDABEL, PVC, 40 MM X 32 MM, PARA AGUA FRIA PREDIAL	UNIDADE	20	R\$ 5,32	R\$ 106,40	3872		
196	LUVA DE REDUCAO SOLDABEL, PVC, 50 MM X 50 MM, PARA AGUA FRIA PREDIAL	UNIDADE	20	R\$ 13,71	R\$ 274,20	3850		
197	LUVA DE REDUCAO, PVC, SOLDAVEL, 50 X 25 MM, PARA AGUA FRIA PREDIAL	UNIDADE	20	R\$ 5,78	R\$ 115,60	38023		
198	LUVA PVC SOLDABEL, 110 MM, PARA AGUA FRIA PREDIAL	UNIDADE	20	R\$ 92,07	R\$ 1.841,40	3867		
199	LUVA PVC SOLDABEL, 20 MM, PARA AGUA FRIA PREDIAL	UNIDADE	100	R\$ 0,76	R\$ 76,00	3861		
200	LUVA PVC SOLDABEL, 25 MM, PARA AGUA FRIA PREDIAL	UNIDADE	100	R\$ 0,93	R\$ 93,00	3904		
201	LUVA PVC SOLDABEL, 32 MM, PARA AGUA FRIA PREDIAL	UNIDADE	80	R\$ 2,29	R\$ 183,20	3903		
202	LUVA PVC SOLDABEL, 40 MM, PARA AGUA FRIA PREDIAL	UNIDADE	40	R\$ 4,66	R\$ 186,40	3862		
203	LUVA PVC SOLDABEL, 50 MM, PARA AGUA FRIA PREDIAL	UNIDADE	40	R\$ 5,47	R\$ 218,80	3863		
204	LUVA PVC SOLDABEL, 60 MM, PARA AGUA FRIA PREDIAL	UNIDADE	40	R\$ 14,28	R\$ 570,40	3864		
205	LUVA PVC SOLDABEL, 75 MM, PARA AGUA FRIA PREDIAL	UNIDADE	20	R\$ 24,80	R\$ 496,00	3865		
206	LUVA PVC SOLDABEL, 85 MM, PARA AGUA FRIA PREDIAL	UNIDADE	20	R\$ 56,76	R\$ 1.135,20	3866		
207	LUVA DE CORRER PARA TUBO ROSCAVEL, PVC, 1 1/2", PARA AGUA FRIA PREDIAL	UNIDADE	20	R\$ 49,79	R\$ 995,80	3900		
208	LUVA DE CORRER PARA TUBO ROSCAVEL, PVC, 1/2", PARA AGUA FRIA PREDIAL	UNIDADE	60	R\$ 15,69	R\$ 941,40	3846		
209	LUVA DE CORRER PARA TUBO ROSCAVEL, PVC, 3/4", PARA AGUA FRIA PREDIAL	UNIDADE	40	R\$ 16,52	R\$ 660,80	3886		
210	LUVA DE CORRER PARA TUBO SOLDABEL, PVC, 20 MM, PARA AGUA FRIA PREDIAL	UNIDADE	100	R\$ 9,18	R\$ 918,00	3854		
211	LUVA DE CORRER PARA TUBO SOLDABEL, PVC, 25 MM, PARA AGUA FRIA PREDIAL	UNIDADE	100	R\$ 12,16	R\$ 1.216,00	3873		
212	LUVA DE CORRER PARA TUBO SOLDABEL, PVC, 32 MM, PARA AGUA FRIA PREDIAL	UNIDADE	60	R\$ 29,07	R\$ 1.744,20	38021		
213	LUVA DE CORRER PARA TUBO SOLDABEL, PVC, 50 MM, PARA AGUA FRIA PREDIAL	UNIDADE	60	R\$ 33,00	R\$ 1.980,00	3847		
214	LUVA DE CORRER PARA TUBO SOLDABEL, PVC, 60 MM, PARA AGUA FRIA PREDIAL	UNIDADE	40	R\$ 51,54	R\$ 2.061,60	38022		
215	LUVA SOLDABEL COM BUCHA DE LATAO, PVC, 20 MM X 1/2"	UNIDADE	60	R\$ 6,09	R\$ 365,40	3855		
216	LUVA SOLDABEL COM BUCHA DE LATAO, PVC, 25 MM X 1/2"	UNIDADE	60	R\$ 6,47	R\$ 388,20	3874		
217	LUVA SOLDABEL COM BUCHA DE LATAO, PVC, 25 MM X 3/4"	UNIDADE	60	R\$ 8,03	R\$ 481,80	3870		
218	LUVA SOLDABEL COM BUCHA DE LATAO, PVC, 32 MM X 1"	UNIDADE	60	R\$ 21,86	R\$ 1.311,60	38678		
219	LUVA SOLDABEL COM ROSCA, PVC, 20 MM X 1/2", PARA AGUA FRIA PREDIAL	UNIDADE	60	R\$ 1,62	R\$ 97,20	3859		
220	LUVA SOLDABEL COM ROSCA, PVC, 25 MM X 1/2", PARA AGUA FRIA PREDIAL	UNIDADE	60	R\$ 2,05	R\$ 123,00	3856		
221	LUVA SOLDABEL COM ROSCA, PVC, 25 MM X 3/4", PARA AGUA FRIA PREDIAL	UNIDADE	60	R\$ 1,94	R\$ 116,40	3906		

222	LUVA SOLDABEL COM ROSCA, PVC, 32 MM X 1", PARA AGUA FRIA PREDIAL	UNIDADE	60	R\$ 6,35	R\$ 381,00	3860			
223	LUVA SOLDABEL COM ROSCA, PVC, 40 MM X 1 1/4", PARA AGUA FRIA PREDIAL	UNIDADE	40	R\$ 14,06	R\$ 562,40	3905			
224	LUVA SOLDABEL COM ROSCA, PVC, 50 MM X 1 1/2", PARA AGUA FRIA PREDIAL	UNIDADE	40	R\$ 29,19	R\$ 1.167,60	3871			
225	NIPEL PVC, ROSCAVEL, 1 1/2", AGUA FRIA PREDIAL	UNIDADE	20	R\$ 10,92	R\$ 218,40	4214			
226	NIPEL PVC, ROSCAVEL, 1 1/4", AGUA FRIA PREDIAL	UNIDADE	20	R\$ 7,18	R\$ 143,60	4215			
227	NIPEL PVC, ROSCAVEL, 1/2", AGUA FRIA PREDIAL	UNIDADE	60	R\$ 1,21	R\$ 72,60	4210			
228	NIPEL PVC, ROSCAVEL, 1", AGUA FRIA PREDIAL	UNIDADE	40	R\$ 3,47	R\$ 138,80	4212			
229	NIPEL PVC, ROSCAVEL, 2", AGUA FRIA PREDIAL	UNIDADE	20	R\$ 15,51	R\$ 310,20	4213			
230	NIPEL PVC, ROSCAVEL, 3/4", AGUA FRIA PREDIAL	UNIDADE	60	R\$ 1,73	R\$ 103,80	4211			
231	UNIAO PVC, ROSCAVEL 1/2", AGUA FRIA PREDIAL	UNIDADE	100	R\$ 7,51	R\$ 751,00	9892			
232	UNIAO PVC, ROSCAVEL 2", AGUA FRIA PREDIAL	UNIDADE	20	R\$ 101,99	R\$ 2.039,80	9893			
233	UNIAO PVC, ROSCAVEL, 1 1/2", AGUA FRIA PREDIAL	UNIDADE	20	R\$ 45,26	R\$ 905,20	9901			
234	UNIAO PVC, ROSCAVEL, 1 1/4", AGUA FRIA PREDIAL	UNIDADE	20	R\$ 40,79	R\$ 815,80	9896			
235	UNIAO PVC, ROSCAVEL, 1", AGUA FRIA PREDIAL	UNIDADE	60	R\$ 24,75	R\$ 1.485,00	9900			
236	UNIAO PVC, ROSCAVEL, 3/4", AGUA FRIA PREDIAL	UNIDADE	60	R\$ 13,51	R\$ 810,60	9899			
237	UNIAO PVC, SOLDABEL, 110 MM, PARA AGUA FRIA PREDIAL	UNIDADE	10	R\$ 529,54	R\$ 5.295,40	9908			
238	UNIAO PVC, SOLDABEL, 20 MM, PARA AGUA FRIA PREDIAL	UNIDADE	100	R\$ 8,85	R\$ 885,00	9905			
239	UNIAO PVC, SOLDABEL, 25 MM, PARA AGUA FRIA PREDIAL	UNIDADE	100	R\$ 10,60	R\$ 1.060,00	9906			
240	UNIAO PVC, SOLDABEL, 32 MM, PARA AGUA FRIA PREDIAL	UNIDADE	60	R\$ 17,39	R\$ 1.043,40	9895			
241	UNIAO PVC, SOLDABEL, 40 MM, PARA AGUA FRIA PREDIAL	UNIDADE	20	R\$ 33,89	R\$ 677,80	9894			
242	UNIAO PVC, SOLDABEL, 50 MM, PARA AGUA FRIA PREDIAL	UNIDADE	20	R\$ 36,69	R\$ 733,80	9897			
243	UNIAO PVC, SOLDABEL, 60 MM, PARA AGUA FRIA PREDIAL	UNIDADE	20	R\$ 92,35	R\$ 1.847,00	9910			
244	UNIAO PVC, SOLDABEL, 75 MM, PARA AGUA FRIA PREDIAL	UNIDADE	20	R\$ 186,35	R\$ 3.727,00	9909			
245	UNIAO PVC, SOLDABEL, 85 MM, PARA AGUA FRIA PREDIAL	UNIDADE	20	R\$ 286,53	R\$ 5.730,60	9907			
246	TE PVC, ROSCAVEL, 90 GRAUS, 1 1/2", AGUA FRIA PREDIAL	UNIDADE	20	R\$ 29,61	R\$ 592,20	7118			
247	TE PVC, ROSCAVEL, 90 GRAUS, 1 1/4", AGUA FRIA PREDIAL	UNIDADE	20	R\$ 26,32	R\$ 526,40	7117			
248	TE PVC, ROSCAVEL, 90 GRAUS, 1/2", AGUA FRIA PREDIAL	UNIDADE	60	R\$ 3,67	R\$ 220,20	7098			
249	TE PVC, ROSCAVEL, 90 GRAUS, 2", AGUA FRIA PREDIAL	UNIDADE	20	R\$ 64,39	R\$ 1.287,80	7110			
250	TE PVC, ROSCAVEL, 90 GRAUS, 3/4", AGUA FRIA PREDIAL	UNIDADE	60	R\$ 4,72	R\$ 283,20	7123			
251	TE PVC, SOLDABEL, COM BUCHA DE LATAO NA BOLSA CENTRAL, 90 GRAUS, 20 MM X 1/2", PARA AGUA FRIA PREDIAL	UNIDADE	40	R\$ 11,63	R\$ 465,20	7121			
252	TE PVC, SOLDABEL, COM BUCHA DE LATAO NA BOLSA CENTRAL, 90 GRAUS, 25 MM X 1/2", PARA AGUA FRIA PREDIAL	UNIDADE	40	R\$ 10,47	R\$ 418,80	7137			
253	TE PVC, SOLDABEL, COM BUCHA DE LATAO NA BOLSA CENTRAL, 90 GRAUS, 25 MM X 3/4", PARA AGUA FRIA PREDIAL	UNIDADE	40	R\$ 13,09	R\$ 523,60	7122			
254	TE PVC, SOLDABEL, COM BUCHA DE LATAO NA BOLSA CENTRAL, 90 GRAUS, 32 MM X 3/4", PARA AGUA FRIA PREDIAL	UNIDADE	40	R\$ 20,18	R\$ 807,20	7114			
255	TE PVC, SOLDABEL, COM ROSCA NA BOLSA CENTRAL, 90 GRAUS, 20 MM X 1/2", PARA AGUA FRIA PREDIAL	UNIDADE	40	R\$ 3,53	R\$ 141,20	7109			
256	TE PVC, SOLDABEL, COM ROSCA NA BOLSA CENTRAL, 90 GRAUS, 25 MM X 1/2", PARA AGUA FRIA PREDIAL	UNIDADE	40	R\$ 5,51	R\$ 220,40	7135			
257	TE PVC, SOLDABEL, COM ROSCA NA BOLSA CENTRAL, 90 GRAUS, 25 MM X 3/4", PARA AGUA FRIA PREDIAL	UNIDADE	40	R\$ 5,59	R\$ 223,60	37947			
258	TE PVC, SOLDABEL, COM ROSCA NA BOLSA CENTRAL, 90 GRAUS, 32 MM X 3/4", PARA AGUA FRIA PREDIAL	UNIDADE	20	R\$ 12,80	R\$ 256,00	7103			
259	TE SANITARIO, PVC, DN 100 X 100 MM, SERIE NORMAL, PARA ESGOTO PREDIAL	UNIDADE	20	R\$ 16,20	R\$ 324,00	7091			
260	TE SANITARIO, PVC, DN 100 X 50 MM, SERIE NORMAL, PARA ESGOTO PREDIAL	UNIDADE	20	R\$ 15,48	R\$ 309,60	11655			
261	TE SANITARIO, PVC, DN 100 X 75 MM, SERIE NORMAL PARA ESGOTO PREDIAL	UNIDADE	20	R\$ 16,19	R\$ 323,80	11656			
262	TE SANITARIO, PVC, DN 40 X 40 MM, SERIE NORMAL, PARA ESGOTO PREDIAL	UNIDADE	20	R\$ 3,28	R\$ 65,60	37948			
263	TE SANITARIO, PVC, DN 50 X 50 MM, SERIE NORMAL PARA ESGOTO PREDIAL	UNIDADE	20	R\$ 7,20	R\$ 144,00	7097			
264	TE SANITARIO, PVC, DN 75 X 50 MM, SERIE NORMAL PARA ESGOTO PREDIAL	UNIDADE	20	R\$ 14,11	R\$ 282,20	11657			
265	TE SANITARIO, PVC, DN 75 X 75 MM, SERIE NORMAL PARA ESGOTO PREDIAL	UNIDADE	20	R\$ 14,37	R\$ 287,40	11658			
266	TE SOLDABEL, PVC, 90 GRAUS, 110 MM, PARA AGUA FRIA PREDIAL (NBR 5648)	UNIDADE	20	R\$ 199,40	R\$ 3.988,00	7146			
267	TE SOLDABEL, PVC, 90 GRAUS, 20 MM, PARA AGUA FRIA PREDIAL (NBR 5648)	UNIDADE	60	R\$ 1,13	R\$ 67,80	7138			
268	TE SOLDABEL, PVC, 90 GRAUS, 25 MM, PARA AGUA FRIA PREDIAL (NBR 5648)	UNIDADE	60	R\$ 1,48	R\$ 88,80	7139			
269	TE SOLDABEL, PVC, 90 GRAUS, 32 MM, PARA AGUA FRIA PREDIAL (NBR 5648)	UNIDADE	60	R\$ 4,92	R\$ 295,20	7140			
270	TE SOLDABEL, PVC, 90 GRAUS, 40 MM, PARA AGUA FRIA PREDIAL (NBR 5648)	UNIDADE	20	R\$ 10,76	R\$ 215,20	7141			
271	TE SOLDABEL, PVC, 90 GRAUS, 60 MM, PARA AGUA FRIA PREDIAL (NBR 5648)	UNIDADE	20	R\$ 35,84	R\$ 716,80	7143			
272	TE SOLDABEL, PVC, 90 GRAUS, 75 MM, PARA AGUA FRIA PREDIAL (NBR 5648)	UNIDADE	10	R\$ 71,69	R\$ 716,90	7144			
273	TE SOLDABEL, PVC, 90 GRAUS, 85 MM, PARA AGUA FRIA PREDIAL (NBR 5648)	UNIDADE	10	R\$ 117,57	R\$ 1.175,70	7145			
274	TE SOLDABEL, PVC, 90 GRAUS, 50 MM, PARA AGUA FRIA PREDIAL (NBR 5648)	UNIDADE	10	R\$ 12,02	R\$ 120,20	7142			
275	MICITORIO SIFONADO LOUCA BRANCA SEM COMPLEMENTOS	UNIDADE	20	R\$ 274,96	R\$ 5.499,20	10432			
276	PARAFUSO ZINCADO, SEXTAVADO, COM ROSCA INTEIRA, DIAMETRO 1/4", COMPRIMENTO 1/2"	UNIDADE	500	R\$ 0,19	R\$ 95,00	11962			
277	PARAFUSO ZINCADO, SEXTAVADO, COM ROSCA INTEIRA, DIAMETRO 3/8", COMPRIMENTO 2"	UNIDADE	500	R\$ 0,95	R\$ 475,00	4332			
278	PREGO DE ACO POLIDO COM CABECA 18 X 27 (2 1/2 X 10)	KG	20	R\$ 21,50	R\$ 430,00	5061			
279	PREGO DE ACO POLIDO COM CABECA 10 X 10 (7/8 X 17)	KG	20	R\$ 41,60	R\$ 832,00	5065			
280	PREGO DE ACO POLIDO COM CABECA 10 X 11 (1 X 17)	KG	20	R\$ 38,48	R\$ 769,60	5072			
281	PREGO DE ACO POLIDO COM CABECA 12 X 12	KG	20	R\$ 28,82	R\$ 576,40	5066			
282	CURVA 45 GRAUS DE FERRO GALVANIZADO, COM ROSCA BSP FEMEA, DE 1 1/2"	UNIDADE	20	R\$ 68,51	R\$ 1.370,20	1777			
283	CURVA 45 GRAUS DE FERRO GALVANIZADO, COM ROSCA BSP FEMEA, DE 1 1/4"	UNIDADE	10	R\$ 49,84	R\$ 498,40	1819			
284	CURVA 45 GRAUS DE FERRO GALVANIZADO, COM ROSCA BSP FEMEA, DE 1/2"	UNIDADE	10	R\$ 14,90	R\$ 149,00	1775			
285	CURVA 45 GRAUS DE FERRO GALVANIZADO, COM ROSCA BSP FEMEA, DE 1"	UNIDADE	10	R\$ 40,55	R\$ 405,50	1776			
286	CURVA 45 GRAUS DE FERRO GALVANIZADO, COM ROSCA BSP FEMEA, DE 2 1/2"	UNIDADE	10	R\$ 165,83	R\$ 1.658,30	1778			
287	CURVA 45 GRAUS DE FERRO GALVANIZADO, COM ROSCA BSP FEMEA, DE 2"	UNIDADE	10	R\$ 110,07	R\$ 1.100,70	1818			
288	CURVA 45 GRAUS DE FERRO GALVANIZADO, COM ROSCA BSP FEMEA, DE 3/4"	UNIDADE	10	R\$ 21,52	R\$ 215,20	1820			
289	CURVA 45 GRAUS DE FERRO GALVANIZADO, COM ROSCA BSP FEMEA, DE 7"	UNIDADE	10	R\$ 241,17	R\$ 2.411,70	1779			
290	CURVA 45 GRAUS DE FERRO GALVANIZADO, COM ROSCA BSP MACHO/FEMEA, DE 1 1/2"	UNIDADE	10	R\$ 52,57	R\$ 525,70	1783			
291	CURVA 45 GRAUS DE FERRO GALVANIZADO, COM ROSCA BSP MACHO/FEMEA, DE 1 1/4"	UNIDADE	10	R\$ 41,56	R\$ 415,60	1782			
292	CURVA 45 GRAUS DE FERRO GALVANIZADO, COM ROSCA BSP MACHO/FEMEA, DE 1/2"	UNIDADE	10	R\$ 12,38	R\$ 123,80	1817			
293	CURVA 45 GRAUS DE FERRO GALVANIZADO, COM ROSCA BSP MACHO/FEMEA, DE 1"	UNIDADE	10	R\$ 27,08	R\$ 270,80	1781			
294	CURVA 45 GRAUS DE FERRO GALVANIZADO, COM ROSCA BSP MACHO/FEMEA, DE 2 1/2"	UNIDADE	10	R\$ 148,44	R\$ 1.484,40	1784			
295	CURVA 45 GRAUS DE FERRO GALVANIZADO, COM ROSCA BSP MACHO/FEMEA, DE 2"	UNIDADE	10	R\$ 82,33	R\$ 823,30	1810			
296	CURVA 45 GRAUS DE FERRO GALVANIZADO, COM ROSCA BSP MACHO/FEMEA, DE 3/4"	UNIDADE	10	R\$ 17,81	R\$ 178,10	1811			
297	CURVA 45 GRAUS DE FERRO GALVANIZADO, COM ROSCA BSP MACHO/FEMEA, DE 3"	UNIDADE	10	R\$ 207,84	R\$ 2.078,40	1812			
298	CURVA 90 GRAUS DE FERRO GALVANIZADO, COM ROSCA BSP FEMEA, DE 1 1/2"	UNIDADE	10	R\$ 65,75	R\$ 657,50	1789			

299	CURVA 90 GRAUS DE FERRO GALVANIZADO, COM ROSCA BSP FEMEA, DE 1 1/4"	UNIDADE	10	R\$ 52,70	R\$ 527,00	1788		
300	CURVA 90 GRAUS DE FERRO GALVANIZADO, COM ROSCA BSP FEMEA, DE 1/2"	UNIDADE	10	R\$ 13,08	R\$ 130,80	1786		
301	CURVA 90 GRAUS DE FERRO GALVANIZADO, COM ROSCA BSP FEMEA, DE 1"	UNIDADE	10	R\$ 31,34	R\$ 313,40	1787		
302	CURVA 90 GRAUS DE FERRO GALVANIZADO, COM ROSCA BSP FEMEA, DE 2 1/2"	UNIDADE	10	R\$ 190,03	R\$ 1.900,30	1791		
303	CURVA 90 GRAUS DE FERRO GALVANIZADO, COM ROSCA BSP FEMEA, DE 2"	UNIDADE	10	R\$ 109,50	R\$ 1.095,00	1790		
304	CURVA 90 GRAUS DE FERRO GALVANIZADO, COM ROSCA BSP FEMEA, DE 3/4"	UNIDADE	10	R\$ 20,77	R\$ 207,70	1813		
305	CURVA 90 GRAUS DE FERRO GALVANIZADO, COM ROSCA BSP FEMEA, DE 3"	UNIDADE	10	R\$ 256,51	R\$ 2.565,10	1792		
306	CURVA 90 GRAUS DE FERRO GALVANIZADO, COM ROSCA BSP MACHO/FEMEA, DE 1 1/2"	UNIDADE	10	R\$ 61,64	R\$ 616,40	1809		
307	CURVA 90 GRAUS DE FERRO GALVANIZADO, COM ROSCA BSP MACHO/FEMEA, DE 1 1/4"	UNIDADE	10	R\$ 50,64	R\$ 506,40	1814		
308	CURVA 90 GRAUS DE FERRO GALVANIZADO, COM ROSCA BSP MACHO/FEMEA, DE 1/2"	UNIDADE	10	R\$ 12,80	R\$ 128,00	1803		
309	CURVA 90 GRAUS DE FERRO GALVANIZADO, COM ROSCA BSP MACHO/FEMEA, DE 1"	UNIDADE	10	R\$ 29,39	R\$ 293,90	1805		
310	CURVA 90 GRAUS DE FERRO GALVANIZADO, COM ROSCA BSP MACHO/FEMEA, DE 2 1/2"	UNIDADE	10	R\$ 173,62	R\$ 1.736,20	1821		
311	CURVA 90 GRAUS DE FERRO GALVANIZADO, COM ROSCA BSP MACHO/FEMEA, DE 2"	UNIDADE	10	R\$ 103,34	R\$ 1.033,40	1806		
312	CURVA 90 GRAUS DE FERRO GALVANIZADO, COM ROSCA BSP MACHO/FEMEA, DE 3/4"	UNIDADE	10	R\$ 18,21	R\$ 182,10	1804		
313	CURVA 90 GRAUS DE FERRO GALVANIZADO, COM ROSCA BSP MACHO/FEMEA, DE 3"	UNIDADE	10	R\$ 248,30	R\$ 2.483,00	1807		
314	LUIVA DE FERRO GALVANIZADO, COM ROSCA BSP, DE 1 1/2"	UNIDADE	10	R\$ 19,00	R\$ 190,00	3939		
315	LUIVA DE FERRO GALVANIZADO, COM ROSCA BSP, DE 1 1/4"	UNIDADE	10	R\$ 15,52	R\$ 155,20	3911		
316	LUIVA DE FERRO GALVANIZADO, COM ROSCA BSP, DE 1/2"	UNIDADE	10	R\$ 5,02	R\$ 50,20	3908		
317	LUIVA DE FERRO GALVANIZADO, COM ROSCA BSP, DE 1"	UNIDADE	10	R\$ 11,11	R\$ 111,10	3910		
318	LUIVA DE FERRO GALVANIZADO, COM ROSCA BSP, DE 2 1/2"	UNIDADE	10	R\$ 53,09	R\$ 530,90	3913		
319	LUIVA DE FERRO GALVANIZADO, COM ROSCA BSP, DE 2"	UNIDADE	10	R\$ 29,10	R\$ 291,00	3912		
320	LUIVA DE FERRO GALVANIZADO, COM ROSCA BSP, DE 3/4"	UNIDADE	10	R\$ 6,83	R\$ 68,30	3909		
321	LUIVA DE FERRO GALVANIZADO, COM ROSCA BSP, DE 3"	UNIDADE	10	R\$ 80,09	R\$ 800,90	3914		
322	LUIVA DE REDUCAO DE FERRO GALVANIZADO, COM ROSCA BSP, DE 1 1/2" X 1 1/4"	UNIDADE	10	R\$ 20,18	R\$ 201,80	3936		
323	LUIVA DE REDUCAO DE FERRO GALVANIZADO, COM ROSCA BSP, DE 1 1/2" X 1/2"	UNIDADE	10	R\$ 18,57	R\$ 185,70	3922		
324	LUIVA DE REDUCAO DE FERRO GALVANIZADO, COM ROSCA BSP, DE 1 1/2" X 1"	UNIDADE	10	R\$ 20,18	R\$ 201,80	3924		
325	LUIVA DE REDUCAO DE FERRO GALVANIZADO, COM ROSCA BSP, DE 1 1/2" X 3/4"	UNIDADE	10	R\$ 20,18	R\$ 201,80	3923		
326	LUIVA DE REDUCAO DE FERRO GALVANIZADO, COM ROSCA BSP, DE 1 1/4" X 1/2"	UNIDADE	10	R\$ 16,65	R\$ 166,50	3937		
327	LUIVA DE REDUCAO DE FERRO GALVANIZADO, COM ROSCA BSP, DE 1 1/4" X 1"	UNIDADE	10	R\$ 16,66	R\$ 166,60	3921		
328	LUIVA DE REDUCAO DE FERRO GALVANIZADO, COM ROSCA BSP, DE 1 1/4" X 3/4"	UNIDADE	10	R\$ 16,65	R\$ 166,50	3920		
329	LUIVA DE REDUCAO DE FERRO GALVANIZADO, COM ROSCA BSP, DE 1" X 1/2"	UNIDADE	10	R\$ 10,98	R\$ 109,80	3938		
330	LUIVA DE REDUCAO DE FERRO GALVANIZADO, COM ROSCA BSP, DE 1" X 3/4"	UNIDADE	10	R\$ 11,19	R\$ 111,90	3919		
331	LUIVA DE REDUCAO DE FERRO GALVANIZADO, COM ROSCA BSP, DE 2 1/2" X 1 1/2"	UNIDADE	10	R\$ 56,68	R\$ 566,80	3927		
332	LUIVA DE REDUCAO DE FERRO GALVANIZADO, COM ROSCA BSP, DE 2 1/2" X 2"	UNIDADE	10	R\$ 56,68	R\$ 566,80	3928		
333	LUIVA DE REDUCAO DE FERRO GALVANIZADO, COM ROSCA BSP, DE 2" X 1 1/2"	UNIDADE	10	R\$ 32,31	R\$ 323,10	3926		
334	LUIVA DE REDUCAO DE FERRO GALVANIZADO, COM ROSCA BSP, DE 2" X 1 1/4"	UNIDADE	10	R\$ 32,31	R\$ 323,10	3935		
335	LUIVA DE REDUCAO DE FERRO GALVANIZADO, COM ROSCA BSP, DE 2" X 1"	UNIDADE	10	R\$ 32,31	R\$ 323,10	3925		
336	LUIVA DE REDUCAO DE FERRO GALVANIZADO, COM ROSCA BSP, DE 3/4" X 1/2"	UNIDADE	10	R\$ 7,93	R\$ 79,30	12406		
337	LUIVA DE REDUCAO DE FERRO GALVANIZADO, COM ROSCA BSP, DE 3" X 1 1/2"	UNIDADE	10	R\$ 86,36	R\$ 863,60	3929		
338	LUIVA DE REDUCAO DE FERRO GALVANIZADO, COM ROSCA BSP, DE 3" X 2 1/2"	UNIDADE	10	R\$ 86,36	R\$ 863,60	3931		
339	LUIVA DE REDUCAO DE FERRO GALVANIZADO, COM ROSCA BSP, DE 3" X 2"	UNIDADE	10	R\$ 86,36	R\$ 863,60	3930		
340	UNIAO DE FERRO GALVANIZADO, COM ASSENTO CONICO DE BRONZE, DE 1 1/2"	UNIDADE	10	R\$ 79,60	R\$ 796,00	12424		
341	UNIAO DE FERRO GALVANIZADO, COM ASSENTO CONICO DE BRONZE, DE 1 1/4"	UNIDADE	10	R\$ 76,94	R\$ 769,40	12440		
342	UNIAO DE FERRO GALVANIZADO, COM ROSCA BSP, COM ASSENTO PLANO, DE 1 1/2"	UNIDADE	10	R\$ 57,39	R\$ 573,90	9884		
343	UNIAO DE FERRO GALVANIZADO, COM ROSCA BSP, COM ASSENTO PLANO, DE 1 1/4"	UNIDADE	10	R\$ 46,11	R\$ 461,10	9888		
344	UNIAO DE FERRO GALVANIZADO, COM ROSCA BSP, COM ASSENTO PLANO, DE 1/2"	UNIDADE	10	R\$ 20,12	R\$ 201,20	9883		
345	UNIAO DE FERRO GALVANIZADO, COM ROSCA BSP, COM ASSENTO PLANO, DE 1"	UNIDADE	10	R\$ 27,56	R\$ 275,60	9886		
346	UNIAO DE FERRO GALVANIZADO, COM ROSCA BSP, COM ASSENTO PLANO, DE 2 1/2"	UNIDADE	10	R\$ 139,62	R\$ 1.396,20	9889		
347	UNIAO DE FERRO GALVANIZADO, COM ROSCA BSP, COM ASSENTO PLANO, DE 2"	UNIDADE	10	R\$ 84,38	R\$ 843,80	9887		
348	UNIAO DE FERRO GALVANIZADO, COM ROSCA BSP, COM ASSENTO PLANO, DE 3/4"	UNIDADE	10	R\$ 26,64	R\$ 266,40	9885		
349	UNIAO DE FERRO GALVANIZADO, COM ROSCA BSP, COM ASSENTO PLANO, DE 3"	UNIDADE	10	R\$ 216,30	R\$ 2.163,00	9890		
350	TUBO ACO GALVANIZADO COM COSTURA, CLASSE MEDIA, DN 1 1/2", E = "3,25" MM, PESO "3,61" KG/M (NBR 5580)	M	18	R\$ 49,70	R\$ 894,60	7697		
351	TUBO ACO GALVANIZADO COM COSTURA, CLASSE MEDIA, DN 1 1/4", E = "3,25" MM, PESO "3,14" KG/M (NBR 5580)	M	18	R\$ 42,78	R\$ 770,04	7698		
352	TUBO ACO GALVANIZADO COM COSTURA, CLASSE MEDIA, DN 1/2", E = "2,65" MM, PESO "1,22" KG/M (NBR 5580)	M	18	R\$ 18,08	R\$ 325,44	7691		
353	TUBO ACO GALVANIZADO COM COSTURA, CLASSE MEDIA, DN 1", E = "3,38" MM, PESO "2,50" KG/M (NBR 5580)	M	18	R\$ 33,93	R\$ 610,74	40626		
354	TUBO ACO GALVANIZADO COM COSTURA, CLASSE MEDIA, DN 2 1/2", E = "3,65" MM, PESO "6,51" KG/M (NBR 5580)	M	18	R\$ 88,95	R\$ 1.601,10	7701		
355	TUBO ACO GALVANIZADO COM COSTURA, CLASSE MEDIA, DN 2", E = "3,65" MM, PESO "5,10" KG/M (NBR 5580)	M	18	R\$ 71,68	R\$ 1.290,24	7696		
356	TUBO ACO GALVANIZADO COM COSTURA, CLASSE MEDIA, DN 3/4", E = "2,65" MM, PESO "1,58" KG/M (NBR 5580)	M	18	R\$ 22,86	R\$ 411,48	7700		
357	TUBO ACO GALVANIZADO COM COSTURA, CLASSE MEDIA, DN 3", E = "4,05" MM, PESO "9,47" KG/M (NBR 5580)	M	18	R\$ 119,70	R\$ 2.154,60	7694		
358	REGISTRO DE ESFERA, PVC, COM VOLANTE, VS, ROSCAVEL, DN 1 1/2", COM CORPO DIVIDIDO	UNIDADE	10	R\$ 54,90	R\$ 549,00	11672		
359	REGISTRO DE ESFERA, PVC, COM VOLANTE, VS, ROSCAVEL, DN 1 1/4", COM CORPO DIVIDIDO	UNIDADE	10	R\$ 52,29	R\$ 522,90	11669		
360	REGISTRO DE ESFERA, PVC, COM VOLANTE, VS, ROSCAVEL, DN 1/2", COM CORPO DIVIDIDO	UNIDADE	20	R\$ 20,03	R\$ 400,60	11670		
361	REGISTRO DE ESFERA, PVC, COM VOLANTE, VS, ROSCAVEL, DN 1", COM CORPO DIVIDIDO	UNIDADE	20	R\$ 39,16	R\$ 783,20	20055		
362	REGISTRO DE ESFERA, PVC, COM VOLANTE, VS, ROSCAVEL, DN 2", COM CORPO DIVIDIDO	UNIDADE	10	R\$ 84,03	R\$ 840,30	11671		
363	REGISTRO DE ESFERA, PVC, COM VOLANTE, VS, ROSCAVEL, DN 3/4", COM CORPO DIVIDIDO	UNIDADE	30	R\$ 24,00	R\$ 720,00	6032		
364	REGISTRO DE ESFERA, PVC, COM VOLANTE, VS, SOLDABEL, DN 20 MM, COM CORPO DIVIDIDO	UNIDADE	30	R\$ 18,90	R\$ 567,00	11673		
365	REGISTRO DE ESFERA, PVC, COM VOLANTE, VS, SOLDABEL, DN 25 MM, COM CORPO DIVIDIDO	UNIDADE	30	R\$ 24,34	R\$ 730,20	11674		
366	REGISTRO DE ESFERA, PVC, COM VOLANTE, VS, SOLDABEL, DN 32 MM, COM CORPO DIVIDIDO	UNIDADE	20	R\$ 38,64	R\$ 772,80	11675		
367	REGISTRO DE ESFERA, PVC, COM VOLANTE, VS, SOLDABEL, DN 40 MM, COM CORPO DIVIDIDO	UNIDADE	10	R\$ 51,68	R\$ 516,80	11676		
368	REGISTRO DE ESFERA, PVC, COM VOLANTE, VS, SOLDABEL, DN 50 MM, COM CORPO DIVIDIDO	UNIDADE	10	R\$ 53,37	R\$ 533,70	11677		
369	REGISTRO DE ESFERA, PVC, COM VOLANTE, VS, SOLDABEL, DN 60 MM, COM CORPO DIVIDIDO	UNIDADE	10	R\$ 97,75	R\$ 977,50	11678		
370	REGISTRO DE PRESSAO PVC, ROSCAVEL, VOLANTE SIMPLS, DE 1/2"	UNIDADE	30	R\$ 6,20	R\$ 186,00	6038		
371	REGISTRO DE PRESSAO PVC, ROSCAVEL, VOLANTE SIMPLS, DE 3/4"	UNIDADE	30	R\$ 17,68	R\$ 530,40	11718		
372	REGISTRO DE PRESSAO PVC, SOLDABEL, VOLANTE SIMPLS, DE 20 MM	UNIDADE	30	R\$ 12,90	R\$ 387,00	6037		
373	REGISTRO DE PRESSAO PVC, SOLDABEL, VOLANTE SIMPLS, DE 25 MM	UNIDADE	30	R\$ 14,34	R\$ 430,20	11719		
374	REGISTRO GAVETA BRUTO EM LATAO FORJADO, BITOLA 1" (REF 1509)	UNIDADE	30	R\$ 41,34	R\$ 1.240,20	6019		
375	REGISTRO GAVETA BRUTO EM LATAO FORJADO, BITOLA 1 1/2" (REF 1509)	UNIDADE	20	R\$ 71,14	R\$ 1.422,80	6010		

376	REGISTRO GAVETA BRUTO EM LATAO FORJADO, BITOLA 1 1/4 " (REF 1509)	UNIDADE	20	R\$ 56,34	R\$ 1.126,80	6017			
377	REGISTRO GAVETA BRUTO EM LATAO FORJADO, BITOLA 1/2 " (REF 1509)	UNIDADE	30	R\$ 24,83	R\$ 744,90	6020			
378	REGISTRO GAVETA BRUTO EM LATAO FORJADO, BITOLA 2 " (REF 1509)	UNIDADE	10	R\$ 99,08	R\$ 990,80	6028			
379	REGISTRO GAVETA BRUTO EM LATAO FORJADO, BITOLA 2 1/2 " (REF 1509)	UNIDADE	10	R\$ 205,49	R\$ 2.054,90	6011			
380	REGISTRO GAVETA BRUTO EM LATAO FORJADO, BITOLA 3 " (REF 1509)	UNIDADE	10	R\$ 248,78	R\$ 2.487,80	6012			
381	REGISTRO GAVETA BRUTO EM LATAO FORJADO, BITOLA 3/4 " (REF 1509)	UNIDADE	30	R\$ 26,19	R\$ 785,70	6016			
382	REGISTRO GAVETA COM ACABAMENTO E CANOPLA CROMADOS, SIMPLES, BITOLA 1 " (REF 1509)	UNIDADE	20	R\$ 78,22	R\$ 1.564,40	6013			
383	REGISTRO GAVETA COM ACABAMENTO E CANOPLA CROMADOS, SIMPLES, BITOLA 1 1/2 " (REF 1509)	UNIDADE	10	R\$ 113,75	R\$ 1.137,50	6015			
384	REGISTRO GAVETA COM ACABAMENTO E CANOPLA CROMADOS, SIMPLES, BITOLA 1 1/4 " (REF 1509)	UNIDADE	10	R\$ 108,75	R\$ 1.087,50	6014			
385	REGISTRO GAVETA COM ACABAMENTO E CANOPLA CROMADOS, SIMPLES, BITOLA 1/2 " (REF 1509)	UNIDADE	30	R\$ 56,64	R\$ 1.699,20	6006			
386	REGISTRO GAVETA COM ACABAMENTO E CANOPLA CROMADOS, SIMPLES, BITOLA 3/4 " (REF 1509)	UNIDADE	30	R\$ 83,90	R\$ 1.917,00	6005			
387	ROLO DE LA DE CARNEIRO 23 CM (SEM CABO)	UNIDADE	200	R\$ 31,05	R\$ 6.210,00	38390			
388	ROLO DE ESPUMA POLIESTER 23 CM (SEM CABO)	UNIDADE	200	R\$ 14,00	R\$ 2.800,00	38393			
389	PISO EM CERAMICA ESMALTADA EXTRA, PEI MAIOR OU IGUAL A 4, FORMATO MAIOR QUE 2025 CM2	M²	1000	R\$ 42,60	R\$ 42.600,00	1292			
390	PISO EM CERAMICA ESMALTADA EXTRA, PEI MAIOR OU IGUAL A 4, FORMATO MENOR OU IGUAL A 2025 CM2	M²	1000	R\$ 20,90	R\$ 20.900,00	1287			
391	SIFAO PLASTICO EXTENSIVEL UNIVERSAL, TIPO COPO	UNIDADE	100	R\$ 14,33	R\$ 1.433,00	20262			
392	SIFAO PLASTICO TIPO COPO PARA TANQUE, 1.1/4 X 1.1/2 "	UNIDADE	100	R\$ 15,17	R\$ 1.517,00	6146			
393	SOLVENTE DILUENTE A BASE DE AGUARRAS	L	25	R\$ 15,58	R\$ 389,50	5318			
394	ESPELHO / PLACA CEGA 4" X 4", PARA INSTALACAO DE TOMADAS E INTERRUPTORES	UNIDADE	100	R\$ 6,08	R\$ 608,00	38095			
395	ESPELHO / PLACA CEGA 4" X 2", PARA INSTALACAO DE TOMADAS E INTERRUPTORES	UNIDADE	250	R\$ 2,87	R\$ 717,50	38091			
396	TAMPA CEGA EM PVC PARA CONDULETE 4 X 2"	UNIDADE	100	R\$ 5,91	R\$ 591,00	7543			
397	TELHA ESTRUTURAL DE FIBROCIMENTO 2 ABAS, DE 1,00 X 7,40 M (SEM AMIANTO)	UNIDADE	30	R\$ 623,08	R\$ 18.692,40	7220			
398	TELHA ESTRUTURAL DE FIBROCIMENTO 2 ABAS, DE 1,00 X 8,20 M (SEM AMIANTO)	UNIDADE	30	R\$ 693,50	R\$ 20.805,00	34447			
399	TELHA DE FIBROCIMENTO ONDULADA E = 6 MM, DE 3,66 X 1,10 M (SEM AMIANTO)	UNIDADE	30	R\$ 126,77	R\$ 3.803,10	7197			
400	TELHA DE FIBROCIMENTO ONDULADA E = 8 MM, DE 3,66 X 1,10 M (SEM AMIANTO)	UNIDADE	30	R\$ 175,23	R\$ 5.256,90	34402			
401	TELHA DE FIBROCIMENTO E = 6 MM, DE 4,60 X 1,06 M (SEM AMIANTO)	UNIDADE	30	R\$ 251,42	R\$ 7.542,60	34468			
402	TELHA ESTRUTURAL DE FIBROCIMENTO 2 ABAS, DE 1,00 X 9,20 M (SEM AMIANTO)	UNIDADE	30	R\$ 776,40	R\$ 23.292,00	7233			
403	BLOCO CERAMICO VAZADO PARA ALVENARIA DE VEDACAO, DE 9 X 19 X 19 CM (L X A X C)	MILHEIRO	5	R\$ 590,00	R\$ 2.950,00	7266			
404	TORNEIRA CROMADA DE MESA PARA LAVATORIO TEMPORIZADA PRESSAO BICA BAIXA	UNIDADE	100	R\$ 183,31	R\$ 18.331,00	36796			
405	TORNEIRA CROMADA DE MESA PARA LAVATORIO, BICA ALTA (REF 1195)	UNIDADE	100	R\$ 94,45	R\$ 9.445,00	36791			
406	TORNEIRA CROMADA DE PAREDE LONGA PARA LAVATORIO (REF 1178)	UNIDADE	100	R\$ 180,54	R\$ 18.054,00	36792			
407	TORNEIRA CROMADA DE PAREDE PARA COZINHA BICA MOVEL COM AREJADOR 1/2 " OU 3/4 " (REF 1188)	UNIDADE	100	R\$ 105,68	R\$ 10.568,00	11773			
408	TORNEIRA CROMADA DE MESA PARA LAVATORIO, PADRAO POPULAR, 1/2 " OU 3/4 " (REF 1193)	UNIDADE	100	R\$ 54,90	R\$ 5.490,00	13415			
409	TORNEIRA CROMADA CURTA SEM BICO PARA USO GERAL 1/2 " OU 3/4 " (REF 1152)	UNIDADE	100	R\$ 45,58	R\$ 4.558,00	13984			
410	VALVULA DE DESCARGA EM METAL CROMADO PARA MICTORIO COM ACIONAMENTO POR PRESSAO E FECHAMENTO AUTOMATICO	UNIDADE	20	R\$ 240,16	R\$ 4.803,20	21112			
411	VALVULA EM METAL CROMADO PARA LAVATORIO, 1 " SEM LADRAO	UNIDADE	50	R\$ 37,48	R\$ 1.874,00	38643			
412	VALVULA EM METAL CROMADO PARA PIA AMERICANA 3.1/2 X 1.1/2 "	UNIDADE	50	R\$ 51,21	R\$ 2.560,50	6157			
413	VALVULA EM METAL CROMADO PARA TANQUE, 1.1/2 " SEM LADRAO	UNIDADE	50	R\$ 24,81	R\$ 1.240,50	37588			
414	VALVULA EM PLASTICO BRANCO PARA LAVATORIO 1 ", SEM UNHO, COM LADRAO	UNIDADE	50	R\$ 3,91	R\$ 195,50	6158			
415	VALVULA DE RETENCAO DE BRONZE, PE COM CRIVOS, EXTREMIDADE COM ROSCA, DE 1 1/2", PARA FUNDO DE POÇO	UNIDADE	20	R\$ 104,71	R\$ 2.094,20	10236			
416	VALVULA DE RETENCAO DE BRONZE, PE COM CRIVOS, EXTREMIDADE COM ROSCA, DE 1 1/4", PARA FUNDO DE POÇO	UNIDADE	20	R\$ 98,12	R\$ 1.962,40	10233			
417	VALVULA DE RETENCAO DE BRONZE, PE COM CRIVOS, EXTREMIDADE COM ROSCA, DE 1", PARA FUNDO DE POÇO	UNIDADE	20	R\$ 61,81	R\$ 1.236,20	10234			
418	VALVULA DE RETENCAO DE BRONZE, PE COM CRIVOS, EXTREMIDADE COM ROSCA, DE 2 1/2", PARA FUNDO DE POÇO	UNIDADE	20	R\$ 283,44	R\$ 5.668,80	10231			
419	VALVULA DE RETENCAO DE BRONZE, PE COM CRIVOS, EXTREMIDADE COM ROSCA, DE 2", PARA FUNDO DE POÇO	UNIDADE	10	R\$ 158,61	R\$ 1.586,10	10232			
420	VALVULA DE RETENCAO DE BRONZE, PE COM CRIVOS, EXTREMIDADE COM ROSCA, DE 3/4", PARA FUNDO DE POÇO	UNIDADE	40	R\$ 55,90	R\$ 2.236,00	10229			
421	VALVULA DE RETENCAO DE BRONZE, PE COM CRIVOS, EXTREMIDADE COM ROSCA, DE 3", PARA FUNDO DE POÇO	UNIDADE	10	R\$ 388,57	R\$ 3.885,70	10235			
422	VALVULA DE RETENCAO HORIZONTAL, DE BRONZE (PN-25), 1 1/2", 400 PSI, TAMPA DE PORCA DE UNIAO, EXTREMIDADES COM ROSCA	UNIDADE	20	R\$ 203,16	R\$ 4.063,20	10409			
423	VALVULA DE RETENCAO HORIZONTAL, DE BRONZE (PN-25), 1 1/4", 400 PSI, TAMPA DE PORCA DE UNIAO, EXTREMIDADES COM ROSCA	UNIDADE	20	R\$ 181,79	R\$ 3.635,80	10411			
424	VALVULA DE RETENCAO HORIZONTAL, DE BRONZE (PN-25), 1/2", 400 PSI, TAMPA DE PORCA DE UNIAO, EXTREMIDADES COM ROSCA	UNIDADE	20	R\$ 73,72	R\$ 1.474,40	10404			
425	VALVULA DE RETENCAO HORIZONTAL, DE BRONZE (PN-25), 1", 400 PSI, TAMPA DE PORCA DE UNIAO, EXTREMIDADES COM ROSCA	UNIDADE	20	R\$ 121,43	R\$ 2.428,60	10410			
426	VALVULA DE RETENCAO HORIZONTAL, DE BRONZE (PN-25), 2 1/2", 400 PSI, TAMPA DE PORCA DE UNIAO, EXTREMIDADES COM ROSCA	UNIDADE	20	R\$ 407,04	R\$ 8.140,80	10405			
427	VALVULA DE RETENCAO HORIZONTAL, DE BRONZE (PN-25), 2", 400 PSI, TAMPA DE PORCA DE UNIAO, EXTREMIDADES COM ROSCA	UNIDADE	20	R\$ 284,63	R\$ 5.692,60	10408			
428	VALVULA DE RETENCAO HORIZONTAL, DE BRONZE (PN-25), 3/4", 400 PSI, TAMPA DE PORCA DE UNIAO, EXTREMIDADES COM ROSCA	UNIDADE	20	R\$ 89,35	R\$ 1.787,00	10412			
429	VALVULA DE RETENCAO HORIZONTAL, DE BRONZE (PN-25), 3", 400 PSI, TAMPA DE PORCA DE UNIAO, EXTREMIDADES COM ROSCA	UNIDADE	20	R\$ 562,20	R\$ 11.244,00	10406			
430	VALVULA DE RETENCAO VERTICAL, DE BRONZE (PN-16), 1 1/2", 200 PSI, EXTREMIDADES COM ROSCA	UNIDADE	20	R\$ 108,16	R\$ 2.163,20	10416			
431	VALVULA DE RETENCAO VERTICAL, DE BRONZE (PN-16), 1 1/4", 200 PSI, EXTREMIDADES COM ROSCA	UNIDADE	20	R\$ 93,88	R\$ 1.877,60	10419			
432	VALVULA DE RETENCAO VERTICAL, DE BRONZE (PN-16), 1/2", 200 PSI, EXTREMIDADES COM ROSCA	UNIDADE	20	R\$ 53,67	R\$ 1.073,40	21092			
433	VALVULA DE RETENCAO VERTICAL, DE BRONZE (PN-16), 1", 200 PSI, EXTREMIDADES COM ROSCA	UNIDADE	20	R\$ 62,58	R\$ 1.251,60	10418			
434	VALVULA DE RETENCAO VERTICAL, DE BRONZE (PN-16), 2 1/2", 200 PSI, EXTREMIDADES COM ROSCA	UNIDADE	20	R\$ 252,53	R\$ 5.050,60	12657			
435	VALVULA DE RETENCAO VERTICAL, DE BRONZE (PN-16), 2", 200 PSI, EXTREMIDADES COM ROSCA	UNIDADE	20	R\$ 157,59	R\$ 3.151,80	10417			
436	VALVULA DE RETENCAO VERTICAL, DE BRONZE (PN-16), 3/4", 200 PSI, EXTREMIDADES COM ROSCA	UNIDADE	20	R\$ 57,27	R\$ 1.145,40	10413			
437	VALVULA DE RETENCAO VERTICAL, DE BRONZE (PN-16), 3", 200 PSI, EXTREMIDADES COM ROSCA	UNIDADE	20	R\$ 344,84	R\$ 6.896,80	10414			
438	BACIA SANITARIA (VASO) COM CAIXA ACOPLADA, DE LOUCA BRANCA	UNIDADE	50	R\$ 322,49	R\$ 16.124,50	10422			
439	FUNDO ANTICORROSIVO PARA METAIS FERROSOS (ZARCAO)	L	120	R\$ 28,76	R\$ 3.451,20	7307			
440	DISJUNTOR BOLT-ON NEMA TRIPOLAR DE 100A	UNIDADE	40	R\$ 108,29	R\$ 4.331,60	2373			
441	DISJUNTOR BOLT-ON NEMA TRIPOLAR DE 25A	UNIDADE	100	R\$ 76,86	R\$ 7.686,00	2392			
442	DISJUNTOR BOLT-ON NEMATRIPOLOAR DE 30A	UNIDADE	100	R\$ 76,86	R\$ 7.686,00	2392			
443	DISJUNTOR BOLT-ON NEMA TRIPOLAR DE 35A	UNIDADE	100	R\$ 76,86	R\$ 7.686,00	2392			
444	DISJUNTOR BOLT-ON NEMA TRIPOLAR DE 50A 380V	UNIDADE	50	R\$ 76,86	R\$ 3.843,00	2392			
445	DISJUNTOR BOLT-ON NEMA TRIPOLAR DE 70A 380V	UNIDADE	40	R\$ 108,29	R\$ 4.331,60	2373			
446	DISJUNTOR BOLT-ON NEMA TRIPOLAR DE 90A	UNIDADE	20	R\$ 108,29	R\$ 2.165,80	2373			
447	DISJUNTOR BOLT-ON NEMA UNIPOLAR DE 20A	UNIDADE	100	R\$ 11,45	R\$ 1.145,00	2370			
448	DISJUNTOR BOLT-ON NEMA UNIPOLAR DE 25A	UNIDADE	100	R\$ 11,45	R\$ 1.145,00	2370			
449	DISJUNTOR BOLT-ON NEMA UNIPOLAR DE 30A	UNIDADE	100	R\$ 11,45	R\$ 1.145,00	2370			
450	DISJUNTOR BOLT-ON NEMA UNIPOLAR DE 35A	UNIDADE	100	R\$ 19,21	R\$ 1.921,00	2386			
451	FUSIVEL DIAZED DE 35A	UNIDADE	20	R\$ 7,13	R\$ 142,60	12343			
452	FUSIVEL NH 00 DE 100A	UNIDADE	20	R\$ 26,03	R\$ 520,60	3302			

453	FUSÍVEL NH 1 DE 100A	UNIDADE	20	R\$ 26,03	R\$ 520,60	3302			
454	FUSÍVEL NH 1 DE 160A	UNIDADE	20	R\$ 28,21	R\$ 564,20	3294			
455	FUSÍVEL NH T00 DE 80A	UNIDADE	20	R\$ 26,03	R\$ 520,60	3302			
456	LÂMPADA VAPOR METÁLICO 400W	UNIDADE	100	R\$ 90,05	R\$ 9.005,00	3752			
457	PORTA LAMPADA COM RABICO TIPO BOCAL BASE ROSCA E-27, 100W-250V	UNIDADE	300	R\$ 3,61	R\$ 1.083,00	13329			
458	REATOR EXTERNO PARA LAMPADA VAPOR METALICO ALTA PRESSAO DE 400W	UNIDADE	50	R\$ 142,75	R\$ 7.137,50	39374			
459	IGNITOR PARA LÂMPADA DE VAPOR METÁLICO DE 400 W	UNIDADE	50	R\$ 13,84	R\$ 692,00	3390			
460	LÂMPADA DE VAPOR DE SÓDIO DE 250W	UNIDADE	100	R\$ 56,21	R\$ 5.621,00	3757			
461	REATOR EXTERNO PARA LAMPADA VAPOR DE SÓDIO 250W	UNIDADE	100	R\$ 171,28	R\$ 17.128,00	1082			
462	RECEPTACULO EM LOUÇA ACABAMENTO ESMALTADO SOQUETE E-27	UNIDADE	100	R\$ 3,59	R\$ 359,00	12296			
463	SUPORTE / SOQUETE SIMPLES LÂMPADA FLUORESCENTE 32W DO TIPO COM RABICO	UNIDADE	2000	R\$ 3,61	R\$ 7.220,00	13329			
464	SUPORTE / SOQUETE ANTIVIBRATORIO LÂMPADA FLUORESCENTE 32W DO TIPO COMUM COM FIXAÇÃO POR PARAFUSO	UNIDADE	4000	R\$ 3,61	R\$ 14.440,00	13329			
465	BUCHA PARA FIXAÇÃO NYLON 6 MM	UNIDADE	1000	R\$ 0,17	R\$ 170,00	4375			
466	BUCHA PARA FIXAÇÃO NYLON 8 MM	UNIDADE	1000	R\$ 0,33	R\$ 330,00	4376			
467	BUCHA PARA FIXAÇÃO NYLON 10 MM	UNIDADE	1000	R\$ 0,62	R\$ 620,00	4374			
468	NIPEL PVC, ROSCAVEL, 1 1/2", AGUA FRIA PREDIAL	UNIDADE	10	R\$ 10,92	R\$ 109,20	4214			
469	NIPEL PVC, ROSCAVEL, 1 1/4", AGUA FRIA PREDIAL	UNIDADE	10	R\$ 7,18	R\$ 71,80	4215			
470	NIPEL PVC, ROSCAVEL, 1/2", AGUA FRIA PREDIAL	UNIDADE	50	R\$ 1,21	R\$ 60,50	4210			
471	NIPEL PVC, ROSCAVEL, 1", AGUA FRIA PREDIAL	UNIDADE	20	R\$ 3,47	R\$ 69,40	4212			
472	NIPEL PVC, ROSCAVEL, 2", AGUA FRIA PREDIAL	UNIDADE	10	R\$ 15,51	R\$ 155,10	4213			
473	NIPEL PVC, ROSCAVEL, 3/4", AGUA FRIA PREDIAL	UNIDADE	30	R\$ 1,73	R\$ 51,90	4211			
474	NIPLE DE FERRO GALVANIZADO, COM ROSCA BSP, DE 1 1/2"	UNIDADE	10	R\$ 18,72	R\$ 187,20	4209			
475	NIPLE DE FERRO GALVANIZADO, COM ROSCA BSP, DE 1 1/4"	UNIDADE	10	R\$ 14,10	R\$ 141,00	4180			
476	NIPLE DE FERRO GALVANIZADO, COM ROSCA BSP, DE 1/2"	UNIDADE	20	R\$ 4,68	R\$ 93,60	4177			
477	NIPLE DE FERRO GALVANIZADO, COM ROSCA BSP, DE 1"	UNIDADE	20	R\$ 9,57	R\$ 191,40	4179			
478	NIPLE DE FERRO GALVANIZADO, COM ROSCA BSP, DE 2 1/2"	UNIDADE	10	R\$ 44,57	R\$ 445,70	4208			
479	NIPLE DE FERRO GALVANIZADO, COM ROSCA BSP, DE 2"	UNIDADE	10	R\$ 29,12	R\$ 291,20	4181			
480	NIPLE DE FERRO GALVANIZADO, COM ROSCA BSP, DE 3/4"	UNIDADE	20	R\$ 6,49	R\$ 129,80	4178			
481	NIPLE DE FERRO GALVANIZADO, COM ROSCA BSP, DE 3"	UNIDADE	10	R\$ 72,51	R\$ 725,10	4182			
482	NIPLE DE REDUCAO DE FERRO GALVANIZADO, COM ROSCA BSP, DE 1 1/2" X 1 1/4"	UNIDADE	10	R\$ 24,73	R\$ 247,30	4205			
483	NIPLE DE REDUCAO DE FERRO GALVANIZADO, COM ROSCA BSP, DE 1 1/2" X 1"	UNIDADE	20	R\$ 24,73	R\$ 494,60	4192			
484	NIPLE DE REDUCAO DE FERRO GALVANIZADO, COM ROSCA BSP, DE 1 1/2" X 3/4"	UNIDADE	20	R\$ 24,73	R\$ 494,60	4191			
485	NIPLE DE REDUCAO DE FERRO GALVANIZADO, COM ROSCA BSP, DE 1 1/4" X 1/2"	UNIDADE	20	R\$ 19,90	R\$ 398,00	4207			
486	NIPLE DE REDUCAO DE FERRO GALVANIZADO, COM ROSCA BSP, DE 1 1/4" X 1"	UNIDADE	10	R\$ 19,32	R\$ 193,20	4206			
487	NIPLE DE REDUCAO DE FERRO GALVANIZADO, COM ROSCA BSP, DE 1 1/4" X 3/4"	UNIDADE	10	R\$ 19,32	R\$ 193,20	4190			
488	NIPLE DE REDUCAO DE FERRO GALVANIZADO, COM ROSCA BSP, DE 1" X 1/2"	UNIDADE	20	R\$ 11,66	R\$ 233,20	4188			
489	NIPLE DE REDUCAO DE FERRO GALVANIZADO, COM ROSCA BSP, DE 1" X 3/4"	UNIDADE	20	R\$ 11,66	R\$ 233,20	4189			
490	NIPLE DE REDUCAO DE FERRO GALVANIZADO, COM ROSCA BSP, DE 2 1/2" X 2"	UNIDADE	10	R\$ 61,74	R\$ 617,40	4197			
491	NIPLE DE REDUCAO DE FERRO GALVANIZADO, COM ROSCA BSP, DE 2" X 1 1/2"	UNIDADE	10	R\$ 37,31	R\$ 373,10	4194			
492	NIPLE DE REDUCAO DE FERRO GALVANIZADO, COM ROSCA BSP, DE 2" X 1 1/4"	UNIDADE	10	R\$ 37,31	R\$ 373,10	4193			
493	NIPLE DE REDUCAO DE FERRO GALVANIZADO, COM ROSCA BSP, DE 2" X 1"	UNIDADE	10	R\$ 37,31	R\$ 373,10	4204			
494	NIPLE DE REDUCAO DE FERRO GALVANIZADO, COM ROSCA BSP, DE 3/4" X 1/2"	UNIDADE	20	R\$ 7,43	R\$ 148,60	4187			
495	NIPLE DE REDUCAO DE FERRO GALVANIZADO, COM ROSCA BSP, DE 3" X 2 1/2"	UNIDADE	10	R\$ 112,76	R\$ 1.127,60	4202			
496	NIPLE DE REDUCAO DE FERRO GALVANIZADO, COM ROSCA BSP, DE 3" X 2"	UNIDADE	10	R\$ 99,58	R\$ 995,80	4203			
497	REGISTRO DE ESFERA, PVC, COM VOLANTE, VS, ROSCAVEL, DN 1 1/2", COM CORPO DIVIDIDO	UNIDADE	30	R\$ 54,90	R\$ 1.647,00	11672			
498	REGISTRO DE ESFERA, PVC, COM VOLANTE, VS, ROSCAVEL, DN 1 1/4", COM CORPO DIVIDIDO	UNIDADE	30	R\$ 52,29	R\$ 1.568,70	11669			
499	REGISTRO DE ESFERA, PVC, COM VOLANTE, VS, ROSCAVEL, DN 1/2", COM CORPO DIVIDIDO	UNIDADE	60	R\$ 20,03	R\$ 1.201,80	11670			
500	REGISTRO DE ESFERA, PVC, COM VOLANTE, VS, ROSCAVEL, DN 1", COM CORPO DIVIDIDO	UNIDADE	40	R\$ 39,16	R\$ 1.566,40	20055			
501	REGISTRO DE ESFERA, PVC, COM VOLANTE, VS, ROSCAVEL, DN 2", COM CORPO DIVIDIDO	UNIDADE	20	R\$ 84,03	R\$ 1.680,60	11671			
502	REGISTRO DE ESFERA, PVC, COM VOLANTE, VS, ROSCAVEL, DN 3/4", COM CORPO DIVIDIDO	UNIDADE	40	R\$ 24,00	R\$ 960,00	6032			
503	REGISTRO DE ESFERA, PVC, COM VOLANTE, VS, SOLDABEL, DN 20 MM, COM CORPO DIVIDIDO	UNIDADE	50	R\$ 18,90	R\$ 945,00	11673			
504	REGISTRO DE ESFERA, PVC, COM VOLANTE, VS, SOLDABEL, DN 25 MM, COM CORPO DIVIDIDO	UNIDADE	50	R\$ 24,34	R\$ 1.217,00	11674			
505	REGISTRO DE ESFERA, PVC, COM VOLANTE, VS, SOLDABEL, DN 32 MM, COM CORPO DIVIDIDO	UNIDADE	50	R\$ 38,64	R\$ 1.932,00	11675			
506	REGISTRO DE ESFERA, PVC, COM VOLANTE, VS, SOLDABEL, DN 40 MM, COM CORPO DIVIDIDO	UNIDADE	30	R\$ 51,68	R\$ 1.550,40	11676			
507	REGISTRO DE ESFERA, PVC, COM VOLANTE, VS, SOLDABEL, DN 50 MM, COM CORPO DIVIDIDO	UNIDADE	30	R\$ 53,37	R\$ 1.601,10	11677			
508	REGISTRO DE ESFERA, PVC, COM VOLANTE, VS, SOLDABEL, DN 60 MM, COM CORPO DIVIDIDO	UNIDADE	30	R\$ 97,75	R\$ 2.932,50	11678			
509	REGISTRO DE PRESSAO PVC, ROSCAVEL, VOLANTE SIMPLES, DE 1/2"	UNIDADE	30	R\$ 6,20	R\$ 186,00	6038			
510	REGISTRO DE PRESSAO PVC, ROSCAVEL, VOLANTE SIMPLES, DE 3/4"	UNIDADE	30	R\$ 17,68	R\$ 530,40	11718			
511	REGISTRO DE PRESSAO PVC, SOLDABEL, VOLANTE SIMPLES, DE 20 MM	UNIDADE	30	R\$ 12,90	R\$ 387,00	6037			
512	REGISTRO DE PRESSAO PVC, SOLDABEL, VOLANTE SIMPLES, DE 25 MM	UNIDADE	30	R\$ 14,34	R\$ 430,20	11719			
513	PARAFUSO NIQUELADO COM ACABAMENTO CROMADO PARA FIXAR PECA SANITARIA, INCLUI PORCA CEGA, ARRUELA E BUCHA DE NYLON TAMANHO S-10	UNIDADE	100	R\$ 19,63	R\$ 1.963,00	4384			
514	PARAFUSO NIQUELADO 3 1/2" COM ACABAMENTO CROMADO PARA FIXAR PECA SANITARIA, INCLUI PORCA CEGA, ARRUELA E BUCHA DE NYLON TAMANHO S-8	UNIDADE	100	R\$ 14,56	R\$ 1.456,00	4351			
515	BUCHA DE NYLON SEM ABA S10, COM PARAFUSO DE 6,10 X 65 MM EM ACO ZINCADO COM ROSCA SOBERBA, CABECA CHATA E FENDA PHILLIPS	UNIDADE	2000	R\$ 1,04	R\$ 2.080,00	7568			
516	BUCHA DE NYLON SEM ABA S12, COM PARAFUSO DE 5/16" X 80 MM EM ACO ZINCADO COM ROSCA SOBERBA E CABECA SEXTAVADA	UNIDADE	2000	R\$ 1,59	R\$ 3.180,00	7584			
517	BUCHA DE NYLON SEM ABA S6, COM PARAFUSO DE 4,20 X 40 MM EM ACO ZINCADO COM ROSCA SOBERBA, CABECA CHATA E FENDA PHILLIPS	UNIDADE	2000	R\$ 0,35	R\$ 700,00	11950			
518	BUCHA DE NYLON SEM ABA S8, COM PARAFUSO DE 4,80 X 50 MM EM ACO ZINCADO COM ROSCA SOBERBA, CABECA CHATA E FENDA PHILLIPS	UNIDADE	2000	R\$ 0,71	R\$ 1.420,00	7583			
519	BUCHA DE NYLON, DIAMETRO DO FURO 8 MM, COMPRIMENTO 40 MM, COM PARAFUSO DE ROSCA SOBERBA, CABECA CHATA, FENDA SIMPLES, 4,8 X 80 MM	UNIDADE	2000	R\$ 0,55	R\$ 1.100,00	4350			
520	PARAFUSO ZINCADO ROSCA SOBERBA 5/16" X 120 MM PARA TELHA FIBROCIMENTO	UNIDADE	500	R\$ 1,01	R\$ 505,00	4380			
521	PARAFUSO ZINCADO ROSCA SOBERBA, CABECA SEXTAVADA, 5/16" X 230 MM, PARA FIXACAO DE TELHA EM MADEIRA	UNIDADE	500	R\$ 3,61	R\$ 1.805,00	4308			
522	PARAFUSO ZINCADO 5/16" X 250 MM PARA FIXACAO DE TELHA DE FIBROCIMENTO CAÑALETE 49, INCLUI BUCHA NYLON S-10	UNIDADE	500	R\$ 2,39	R\$ 1.195,00	4320			
523	PARAFUSO ZINCADO, SEXTAVADO, COM ROSCA INTEIRA, DIAMETRO 1/4", COMPRIMENTO 1/2"	UNIDADE	500	R\$ 0,19	R\$ 95,00	11962			
524	PARAFUSO ZINCADO, SEXTAVADO, COM ROSCA INTEIRA, DIAMETRO 3/8", COMPRIMENTO 2"	UNIDADE	500	R\$ 0,95	R\$ 475,00	4332			
525	PARAFUSO ZINCADO, SEXTAVADO, COM ROSCA INTEIRA, DIAMETRO 5/8", COMPRIMENTO 2 1/4"	UNIDADE	250	R\$ 3,58	R\$ 895,00	4331			
526	PORCA ZINCADA, SEXTAVADA, DIAMETRO 1/4"	UNIDADE	500	R\$ 0,26	R\$ 130,00	39997			

527	PORCA ZINCADA, SEXTAVADA, DIAMETRO 3/8"	UNIDADE	500	R\$ 0,19	R\$ 95,00	4342		
528	PORCA ZINCADA, SEXTAVADA, DIAMETRO 5/8"	UNIDADE	250	R\$ 1,03	R\$ 257,50	4340		
529	CAIXA DE PASSAGEM, EM PVC, DE 4" X 2", PARA ELETRODUTO FLEXIVEL CORRUGADO	UNIDADE	1000	R\$ 2,62	R\$ 2.620,00	1872		
530	CAIXA DE PASSAGEM, EM PVC, DE 4" X 4", PARA ELETRODUTO FLEXIVEL CORRUGADO	UNIDADE	500	R\$ 5,21	R\$ 2.605,00	1873		
531	TORNEIRA METAL AMARELO COM BICO PARA JARDIM, PADRAO POPULAR, 1/2" OU 3/4" (REF. 1128)	UNIDADE	50	R\$ 17,22	R\$ 861,00	7602		
532	PORTA CADEADO, 3 1/2", EM ACO ZINCADO, PRETO, PARA PORTAO E JANELA	UNIDADE	100	R\$ 6,26	R\$ 626,00	5088		
533	FERROLHO / FECHO CHATO, DE SOBREPOR, EM FERRO ZINCADO, REFORCADO, 5", COM PORTA CADEADO, PARA PORTAO, PORTA E JANELA	UNIDADE	20	R\$ 9,94	R\$ 198,80	11461		
534	FERROLHO / FECHO CHATO, DE SOBREPOR, EM FERRO ZINCADO, REFORCADO, 6", COM PORTA CADEADO, PARA PORTAO, PORTA E JANELA	UNIDADE	20	R\$ 14,56	R\$ 291,20	3106		
535	FERROLHO / FECHO CHATO, EM FERRO ZINCADO, LEVE, 3", COM PORTA CADEADO, PARA PORTAO, PORTA E JANELA - INCLUI PARAFUSOS	UNIDADE	20	R\$ 7,89	R\$ 157,80	3107		
536	COLA A BASE DE RESINA SINTETICA PARA CHAPA DE LAMINADO MELAMINICO	KG	50	R\$ 22,20	R\$ 1.110,00	1339		
537	BANCADA/BANCAPIA DE ACO INOXIDAVEL (AISI 430) COM 1 CUBA CENTRAL, COM VALVULA, ESCORREDOR DUPL0, DE "0,55 X 1,80" M	UNIDADE	10	R\$ 391,96	R\$ 3.919,60	1749		
538	BANCADA/BANCAPIA DE ACO INOXIDAVEL (AISI 430) COM 2 CUBAS, COM VALVULAS, ESCORREDOR DUPL0, DE "0,55 X 2,00" M	UNIDADE	10	R\$ 552,63	R\$ 5.526,30	1750		
539	CUBA ACO INOX (AISI 304) DE EMBUTIR COM VALVULA DE 3 1/2 ", DE "56 X 33 X 12" CM	UNIDADE	10	R\$ 162,29	R\$ 1.622,90	1747		
540	CUBA ACO INOX (AISI 304) DE EMBUTIR COM VALVULA 3 1/2 ", DE "40 X 34 X 12" CM	UNIDADE	10	R\$ 112,41	R\$ 1.124,10	1744		
541	CUBA ACO INOX (AISI 304) DE EMBUTIR COM VALVULA 3 1/2 ", DE "46 X 30 X 12" CM	UNIDADE	10	R\$ 147,61	R\$ 1.476,10	1743		
542	Luminária tipo PLAFON, simples, branca, decorativa, para uma lâmpada, fabricada em PVC ou material de qualidade superior, com receptáculo em base E-27 e rosqueamento. Deve acomodar lâmpadas mistas e fluorescentes e deve suportar potência de 100 watts.	UNIDADE	200	R\$ 4,59	R\$ 918,00	38773		
543	Curva 90° (raio longo) em PVC rígido, anti-chama, eletroduto roscável 1/2", que atenda as especificações da NBR 15465 e todas as normas a esta associadas ou que a substitua. Cor: Preto	UNIDADE	300	R\$ 3,00	R\$ 900,00	1870		
544	Curva 90° (raio longo) em PVC rígido, anti-chama, eletroduto roscável 3/4", que atenda as especificações da NBR 15465 e todas as normas a esta associadas ou que a substitua. Cor: Preto	UNIDADE	300	R\$ 3,04	R\$ 912,00	1879		
545	Curva 90° (raio longo) em PVC rígido, anti-chama, eletroduto roscável 1", que atenda as especificações da NBR 15465 e todas as normas a esta associadas ou que a substitua. Cor: Preto	UNIDADE	300	R\$ 4,60	R\$ 1.380,00	1884		
546	Curva 90° (raio longo) em PVC rígido, anti-chama, eletroduto roscável, bitola 1.1/4", que atenda as especificações da NBR 15465 e todas as normas a esta associadas ou que a substitua. Cor: Preto	UNIDADE	300	R\$ 5,19	R\$ 1.557,00	1874		
547	Curva 90° (raio longo) em PVC rígido, anti-chama, eletroduto roscável, bitola 1.1/2", que atenda as especificações da NBR 15465 e todas as normas a esta associadas ou que a substitua. Cor: Preto	UNIDADE	300	R\$ 6,29	R\$ 1.887,00	1875		
548	Curva 90° (raio longo) em PVC rígido, anti-chama, eletroduto roscável, bitola 2", que atenda as especificações da NBR 15465 e todas as normas a esta associadas ou que a substitua. Cor: Preto	UNIDADE	100	R\$ 10,22	R\$ 1.022,00	1876		
549	Curva 90° (raio longo) em PVC rígido, anti-chama, eletroduto roscável, bitola 2.1/2", que atenda as especificações da NBR 15465 e todas as normas a esta associadas ou que a substitua. Cor: Preto	UNIDADE	100	R\$ 26,08	R\$ 2.608,00	1887		
550	Curva 90° (raio longo) em PVC rígido, anti-chama, eletroduto roscável, bitola 3", que atenda as especificações da NBR 15465 e todas as normas a esta associadas ou que a substitua. Cor: Preto	UNIDADE	100	R\$ 26,12	R\$ 2.612,00	1877		
551	Curva 90° (raio longo) em PVC rígido, anti-chama, eletroduto roscável, bitola 4", que atenda as especificações da NBR 15465 e todas as normas a esta associadas ou que a substitua. Cor: Preto	UNIDADE	100	R\$ 52,47	R\$ 5.247,00	1878		
552	Curva 90° (raio curto) em PVC rígido, anti-chama, eletroduto roscável 1/2", que atenda as especificações da NBR 15465 e todas as normas a esta associadas ou que a substitua. Cor: Preto	UNIDADE	200	R\$ 2,32	R\$ 464,00	39271		
553	Curva 90° (raio curto) em PVC rígido, anti-chama, eletroduto roscável 3/4", que atenda as especificações da NBR 15465 e todas as normas a esta associadas ou que a substitua. Cor: Preto	UNIDADE	200	R\$ 2,85	R\$ 570,00	39272		
554	Curva 90° (raio curto) em PVC rígido, anti-chama, eletroduto roscável 1", que atenda as especificações da NBR 15465 e todas as normas a esta associadas ou que a substitua. Cor: Preto	UNIDADE	200	R\$ 3,93	R\$ 786,00	39273		
555	Curva 180 em PVC rígido, anti-chama, eletroduto roscável 3/4", que atenda as especificações da NBR 15465 e todas as normas a esta associadas ou que a substitua. Cor: Preto	UNIDADE	100	R\$ 5,21	R\$ 521,00	12034		
556	Luva para eletroduto roscável em PVC rígido, anti-chama, bitola 1/2", que atenda às especificações da NBR 15465 e todas as normas a esta associadas ou que a substitua. Cor: Preto	UNIDADE	100	R\$ 0,89	R\$ 89,00	1901		
557	Luva para eletroduto roscável em PVC rígido, anti-chama, bitola 3/4", que atenda às especificações da NBR 15465 e todas as normas a esta associadas ou que a substitua. Cor: Preto	UNIDADE	450	R\$ 1,32	R\$ 594,00	1891		
558	Luva para eletroduto roscável em PVC rígido, anti-chama, bitola 1", que atenda às especificações da NBR 15465 e todas as normas a esta associadas ou que a substitua. Cor: Preto	UNIDADE	100	R\$ 1,84	R\$ 184,00	1892		
559	Luva para eletroduto roscável em PVC rígido, anti-chama, bitola 1.1/4", que atenda às especificações da NBR 15465 e todas as normas a esta associadas ou que a substitua. Cor: Preto	UNIDADE	100	R\$ 2,86	R\$ 286,00	1902		
560	Luva para eletroduto roscável em PVC rígido, anti-chama, bitola 1.1/2", que atenda às especificações da NBR 15465 e todas as normas a esta associadas ou que a substitua. Cor: Preto	UNIDADE	100	R\$ 3,93	R\$ 393,00	1893		
561	Luva para eletroduto roscável em PVC rígido, anti-chama, bitola 2", que atenda às especificações da NBR 15465 e todas as normas a esta associadas ou que a substitua. Cor: Preto	UNIDADE	50	R\$ 5,68	R\$ 284,00	1894		
562	Luva para eletroduto roscável em PVC rígido, anti-chama, bitola 2.1/2", que atenda às especificações da NBR 15465 e todas as normas a esta associadas ou que a substitua. Cor: Preto	UNIDADE	50	R\$ 12,64	R\$ 632,00	1907		
563	Luva para eletroduto roscável em PVC rígido, anti-chama, bitola 3", que atenda às especificações da NBR 15465 e todas as normas a esta associadas ou que a substitua. Cor: Preto	UNIDADE	50	R\$ 16,97	R\$ 848,50	1896		
564	Luva para eletroduto roscável em PVC rígido, anti-chama, bitola 4", que atenda às especificações da NBR 15465 e todas as normas a esta associadas ou que a substitua. Cor: Preto	UNIDADE	50	R\$ 29,82	R\$ 1.491,00	1895		
565	BUCHA DE REDUÇÃO PARA ELETRODUTO DE 3/4"X1/2", CONFECCIONADA EM ALUMÍNIO - Bucha para eletroduto, fabricada em alumínio, rosqueável e rosca tipo BSP, de acordo com a NBR 8133 e todas as normas a esta associadas ou que a substitua.	UNIDADE	200	R\$ 3,66	R\$ 732,00	39920		
566	BUCHA DE REDUÇÃO PARA ELETRODUTO DE 1"X1/2", CONFECCIONADA EM ALUMÍNIO - Bucha para eletroduto, fabricada em alumínio, rosqueável e rosca tipo BSP, de acordo com a NBR 8133 e todas as normas a esta associadas ou que a substitua.	UNIDADE	200	R\$ 4,36	R\$ 872,00	39184		
567	BUCHA DE REDUÇÃO PARA ELETRODUTO DE 1"X3/4", CONFECCIONADA EM ALUMÍNIO - Bucha para eletroduto, fabricada em alumínio, rosqueável e rosca tipo BSP, de acordo com a NBR 8133 e todas as normas a esta associadas ou que a substitua.	UNIDADE	200	R\$ 3,98	R\$ 796,00	39185		
568	BUCHA DE REDUÇÃO PARA ELETRODUTO DE 1.1/4"X1/2", CONFECCIONADA EM ALUMÍNIO - Bucha para eletroduto, fabricada em alumínio, rosqueável e rosca tipo BSP, de acordo com a NBR 8133 e todas as normas a esta associadas ou que a substitua.	UNIDADE	200	R\$ 13,45	R\$ 2.690,00	39186		
569	BUCHA DE REDUÇÃO PARA ELETRODUTO DE 1.1/4"X3/4", CONFECCIONADA EM ALUMÍNIO - Bucha para eletroduto, fabricada em alumínio, rosqueável e rosca tipo BSP, de acordo com a NBR 8133 e todas as normas a esta associadas ou que a substitua.	UNIDADE	200	R\$ 11,60	R\$ 2.320,00	39187		
570	BUCHA DE REDUÇÃO PARA ELETRODUTO DE 1.1/4"X1", CONFECCIONADA EM ALUMÍNIO - Bucha para eletroduto, fabricada em alumínio, rosqueável e rosca tipo BSP, de acordo com a NBR 8133 e todas as normas a esta associadas ou que a substitua.	UNIDADE	200	R\$ 11,07	R\$ 2.214,00	39188		
571	BUCHA DE REDUÇÃO PARA ELETRODUTO DE 1.1/2"X3/4", CONFECCIONADA EM ALUMÍNIO - Bucha para eletroduto, fabricada em alumínio, rosqueável e rosca tipo BSP, de acordo com a NBR 8133 e todas as normas a esta associadas ou que a substitua.	UNIDADE	200	R\$ 15,03	R\$ 3.006,00	39189		
572	BUCHA DE REDUÇÃO PARA ELETRODUTO DE 1.1/2"X1", CONFECCIONADA EM ALUMÍNIO - Bucha para eletroduto, fabricada em alumínio, rosqueável e rosca tipo BSP, de acordo com a NBR 8133 e todas as normas a esta associadas ou que a substitua.	UNIDADE	200	R\$ 14,21	R\$ 2.842,00	39190		
573	BUCHA DE REDUÇÃO PARA ELETRODUTO DE 1.1/2"X1.1/4", CONFECCIONADA EM ALUMÍNIO - Bucha para eletroduto, fabricada em alumínio, rosqueável e rosca tipo BSP, de acordo com a NBR 8133 e todas as normas a esta associadas ou que a substitua.	UNIDADE	200	R\$ 13,60	R\$ 2.720,00	39191		
574	BUCHA DE REDUÇÃO PARA ELETRODUTO DE 2"X3/4", CONFECCIONADA EM ALUMÍNIO - Bucha para eletroduto, fabricada em alumínio, rosqueável e rosca tipo BSP, de acordo com a NBR 8133 e todas as normas a esta associadas ou que a substitua.	UNIDADE	200	R\$ 30,24	R\$ 6.048,00	39192		
575	BUCHA DE REDUÇÃO PARA ELETRODUTO DE 2"X1", CONFECCIONADA EM ALUMÍNIO - Bucha para eletroduto, fabricada em alumínio, rosqueável e rosca tipo BSP, de acordo com a NBR 8133 e todas as normas a esta associadas ou que a substitua.	UNIDADE	200	R\$ 29,07	R\$ 5.814,00	39193		
576	BUCHA DE REDUÇÃO PARA ELETRODUTO DE 2"X1.1/4", CONFECCIONADA EM ALUMÍNIO - Bucha para eletroduto, fabricada em alumínio, rosqueável e rosca tipo BSP, de acordo com a NBR 8133 e todas as normas a esta associadas ou que a substitua.	UNIDADE	200	R\$ 26,52	R\$ 5.304,00	39194		
577	BUCHA DE REDUÇÃO PARA ELETRODUTO DE 2"X1.1/2", CONFECCIONADA EM ALUMÍNIO - Bucha para eletroduto, fabricada em alumínio, rosqueável e rosca tipo BSP, de acordo com a NBR 8133 e todas as normas a esta associadas ou que a substitua.	UNIDADE	200	R\$ 24,78	R\$ 4.956,00	39195		

578	ARRUELA PARA ELETRODUTO EM ALUMÍNIO 1" - Arruela para eletroduto, fabricada em alumínio Silício, rosqueável, de acordo com a NBR 8133 e todas as normas a esta associadas ou que a substituam. Bitola:1"	UNIDADE	200	R\$ 0,65	R\$ 130,00	39210		
579	ARRUELA PARA ELETRODUTO EM ALUMÍNIO 1 1/2" - Arruela para eletroduto, fabricada em alumínio Silício, rosqueável, de acordo com a NBR 8133 e todas as normas a esta associadas ou que a substituam. Bitola:1 1/2"	UNIDADE	200	R\$ 1,29	R\$ 258,00	39212		
580	ARRUELA PARA ELETRODUTO EM ALUMÍNIO 1 1/4" - Arruela para eletroduto, fabricada em alumínio Silício, rosqueável, de acordo com a NBR 8133 e todas as normas a esta associadas ou que a substituam. Bitola:1 1/4"	UNIDADE	200	R\$ 1,16	R\$ 232,00	39211		
581	ARRUELA PARA ELETRODUTO EM ALUMÍNIO 2"Arruela para eletroduto, fabricada em alumínio Silício, rosqueável, de acordo com a NBR 8133 e todas as normas a esta associadas ou que a substituam. Bitola:2"	UNIDADE	200	R\$ 1,69	R\$ 338,00	39213		
582	ARRUELA PARA ELETRODUTO EM ALUMÍNIO 2 1/2" - Arruela para eletroduto, fabricada em alumínio Silício, rosqueável, de acordo com a NBR 8133 e todas as normas a esta associadas ou que a substituam. Bitola:2 1/2"	UNIDADE	100	R\$ 2,39	R\$ 239,00	39214		
583	ARRUELA PARA ELETRODUTO EM ALUMÍNIO 3" - Arruela para eletroduto, fabricada em alumínio Silício, rosqueável, de acordo com a NBR 8133 e todas as normas a esta associadas ou que a substituam. Bitola:3"	UNIDADE	100	R\$ 4,36	R\$ 436,00	39215		
584	ARRUELA PARA ELETRODUTO EM ALUMÍNIO 3/4" - Arruela para eletroduto, fabricada em alumínio Silício, rosqueável, de acordo com a NBR 8133 e todas as normas a esta associadas ou que a substituam. Bitola:3/4"	UNIDADE	100	R\$ 0,42	R\$ 42,00	39209		
585	ARRUELA PARA ELETRODUTO EM ALUMÍNIO 4" - Arruela para eletroduto, fabricada em alumínio Silício, rosqueável, de acordo com a NBR 8133 e todas as normas a esta associadas ou que a substituam. Bitola:4"	UNIDADE	100	R\$ 6,09	R\$ 609,00	39216		
586	BUCHA PARA ELETRODUTO EM ALUMÍNIO 1" - Bucha para eletroduto, fabricada em alumínio Silício, rosqueável, de acordo com a NBR 8133 e todas as normas a esta associadas ou que a substituam. Bitola:1"	UNIDADE	200	R\$ 0,87	R\$ 174,00	39176		
587	BUCHA PARA ELETRODUTO EM ALUMÍNIO 1 1/2" - Bucha para eletroduto, fabricada em alumínio Silício, rosqueável, de acordo com a NBR 8133 e todas as normas a esta associadas ou que a substituam. Bitola:1 1/2"	UNIDADE	200	R\$ 1,47	R\$ 294,00	39178		
588	BUCHA PARA ELETRODUTO EM ALUMÍNIO 1 1/4" - Bucha para eletroduto, fabricada em alumínio Silício, rosqueável, de acordo com a NBR 8133 e todas as normas a esta associadas ou que a substituam. Bitola:1 1/4"	UNIDADE	200	R\$ 1,33	R\$ 266,00	39177		
589	BUCHA PARA ELETRODUTO EM ALUMÍNIO 2" - Bucha para eletroduto, fabricada em alumínio Silício, rosqueável, de acordo com a NBR 8133 e todas as normas a esta associadas ou que a substituam. Bitola:2"	UNIDADE	100	R\$ 3,53	R\$ 353,00	39179		
590	BUCHA PARA ELETRODUTO EM ALUMÍNIO 2 1/2" - Bucha para eletroduto, fabricada em alumínio Silício, rosqueável, de acordo com a NBR 8133 e todas as normas a esta associadas ou que a substituam. Bitola:2 1/2"	UNIDADE	100	R\$ 3,99	R\$ 399,00	39180		
591	BUCHA PARA ELETRODUTO EM ALUMÍNIO 3" - Bucha para eletroduto, fabricada em alumínio Silício, rosqueável, de acordo com a NBR 8133 e todas as normas a esta associadas ou que a substituam. Bitola:3"	UNIDADE	100	R\$ 5,35	R\$ 535,00	39181		
592	BUCHA PARA ELETRODUTO EM ALUMÍNIO 3/4" - Bucha para eletroduto, fabricada em alumínio Silício, rosqueável, de acordo com a NBR 8133 e todas as normas a esta associadas ou que a substituam. Bitola:3/4"	UNIDADE	100	R\$ 0,81	R\$ 81,00	39175		
593	BUCHA PARA ELETRODUTO EM ALUMÍNIO 4" - Bucha para eletroduto, fabricada em alumínio Silício, rosqueável, de acordo com a NBR 8133 e todas as normas a esta associadas ou que a substituam. Bitola:4"	UNIDADE	100	R\$ 7,53	R\$ 753,00	39182		
594	CONECTOR CURVO PARA BOX, ROSCA TIPO BSP, BITOLA 1" - Conector curvo para box, rosca tipo bsp, bitola 1". Fabricada em alumínio Silício	UNIDADE	200	R\$ 8,63	R\$ 1.726,00	2516		
595	CONECTOR CURVO PARA BOX, ROSCA TIPO BSP, BITOLA 1 1/2" - Conector curvo para box, rosca tipo bsp, bitola 1 1/2". Fabricada em alumínio Silício	UNIDADE	200	R\$ 16,63	R\$ 3.326,00	2517		
596	CONECTOR CURVO PARA BOX, ROSCA TIPO BSP, BITOLA 1 1/4" - Conector curvo para box, rosca tipo bsp, bitola 1 1/4". Fabricada em alumínio Silício	UNIDADE	200	R\$ 10,75	R\$ 2.150,00	2522		
597	CONECTOR CURVO PARA BOX, ROSCA TIPO BSP, BITOLA 2" - Conector curvo para box, rosca tipo bsp, bitola 2". Fabricada em alumínio Silício	UNIDADE	200	R\$ 33,70	R\$ 6.740,00	2521		
598	CONECTOR CURVO PARA BOX, ROSCA TIPO BSP, BITOLA 2 1/2" - Conector curvo para box, rosca tipo bsp, bitola 2 1/2". Fabricada em alumínio Silício	UNIDADE	200	R\$ 79,17	R\$ 15.834,00	2518		
599	CONECTOR CURVO PARA BOX, ROSCA TIPO BSP, BITOLA 3" - Conector curvo para box, rosca tipo bsp, bitola 3". Fabricada em alumínio Silício	UNIDADE	200	R\$ 95,46	R\$ 19.092,00	2519		
600	CONECTOR CURVO PARA BOX, ROSCA TIPO BSP, BITOLA 3/4" - Conector curvo para box, rosca tipo bsp, bitola 3/4". Fabricada em alumínio Silício	UNIDADE	200	R\$ 7,18	R\$ 1.436,00	2515		
601	CONECTOR CURVO PARA BOX, ROSCA TIPO BSP, BITOLA 4" - Conector curvo para box, rosca tipo bsp, bitola 4". Fabricada em alumínio Silício	UNIDADE	200	R\$ 175,70	R\$ 35.140,00	2520		
602	CONECTOR RETO PARA BOX, ROSCA TIPO BSP, BITOLA 1" - Conector reto para box, rosca tipo bsp, bitola 1". Fabricada em alumínio Silício	UNIDADE	200	R\$ 2,71	R\$ 542,00	2483		
603	CONECTOR RETO PARA BOX, ROSCA TIPO BSP, BITOLA 1 1/2" - Conector reto para box, rosca tipo bsp, bitola 1 1/2". Fabricada em alumínio Silício	UNIDADE	200	R\$ 5,95	R\$ 1.190,00	2527		
604	CONECTOR RETO PARA BOX, ROSCA TIPO BSP, BITOLA 1 1/4" - Conector reto para box, rosca tipo bsp, bitola 1 1/4". Fabricada em alumínio Silício	UNIDADE	200	R\$ 3,81	R\$ 762,00	2526		
605	CONECTOR RETO PARA BOX, ROSCA TIPO BSP, BITOLA 2" - Conector reto para box, rosca tipo bsp, bitola 2". Fabricada em alumínio Silício	UNIDADE	50	R\$ 6,59	R\$ 329,50	2489		
606	CONECTOR RETO PARA BOX, ROSCA TIPO BSP, BITOLA 2 1/2" - Conector reto para box, rosca tipo bsp, bitola 2 1/2". Fabricada em alumínio Silício	UNIDADE	50	R\$ 14,98	R\$ 749,00	2528		
607	CONECTOR RETO PARA BOX, ROSCA TIPO BSP, BITOLA 3" - Conector reto para box, rosca tipo bsp, bitola 3". Fabricada em alumínio Silício	UNIDADE	50	R\$ 21,76	R\$ 1.088,00	2484		
608	CONECTOR RETO PARA BOX, ROSCA TIPO BSP, BITOLA 3/4" - Conector reto para box, rosca tipo bsp, bitola 3/4". Fabricada em alumínio Silício	UNIDADE	50	R\$ 1,52	R\$ 76,00	2488		
609	CONECTOR RETO PARA BOX, ROSCA TIPO BSP, BITOLA 4" - Conector reto para box, rosca tipo bsp, bitola 4". Fabricada em alumínio Silício	UNIDADE	50	R\$ 34,10	R\$ 1.705,00	2485		
610	ELETRODUTO EM PVC RÍGIDO, ROSCÁVEL, ANTI-CHAMA, BITOLA 1 1/2" - Eletroduto em PVC rígido, roscável, anti-chama bitola 1 1/2", que atenda as especificações da NBR 15465 e todas as normas a esta associadas ou que a substituam. Cor: Preto	METRO	200	R\$ 10,82	R\$ 2.164,00	2680		
611	ELETRODUTO EM PVC RÍGIDO, ROSCÁVEL, ANTI-CHAMA, BITOLA 1 1/4" - Eletroduto em PVC rígido, roscável, anti-chama bitola 1 1/4", que atenda as especificações da NBR 15465 e todas as normas a esta associadas ou que a substituam. Cor: Preto	METRO	200	R\$ 9,84	R\$ 1.968,00	2684		
612	ELETRODUTO EM PVC RÍGIDO, ROSCÁVEL, ANTI-CHAMA, BITOLA 1/2" - Eletroduto em PVC rígido, roscável, anti-chama bitola 1/2", que atenda as especificações da NBR 15465 e todas as normas a esta associadas ou que a substituam. Cor: Preto	METRO	200	R\$ 3,80	R\$ 760,00	2673		
613	ELETRODUTO EM PVC RÍGIDO, ROSCÁVEL, ANTI-CHAMA, BITOLA 2 1/2" - Eletroduto em PVC rígido, roscável, anti-chama bitola 2 1/2", que atenda as especificações da NBR 15465 e todas as normas a esta associadas ou que a substituam. Cor: Preto	METRO	50	R\$ 25,80	R\$ 1.290,00	2682		
614	ELETRODUTO EM PVC RÍGIDO, ROSCÁVEL, ANTI-CHAMA, BITOLA 2" - Eletroduto em PVC rígido, roscável, anti-chama, bitola 2", que atenda as especificações da NBR 15465 e todas as normas a esta associadas ou que a substituam. Cor: Preto	METRO	100	R\$ 17,68	R\$ 1.768,00	2681		
615	Eletroduto em PVC rígido, roscável, anti-chama, bitola 3/4", que atenda as especificações da NBR 15465 e todas as normas a esta associadas ou que a substituam. Cor: Preto	METRO	900	R\$ 4,73	R\$ 4.257,00	2674		
616	ELETRODUTO EM PVC RÍGIDO, ROSCÁVEL, ANTI-CHAMA COM 3 M DE COMPRIMENTO, BITOLA 3" - Eletroduto em PVC rígido, roscável, anti-chama, bitola 3", que atenda as especificações da NBR 15465 e todas as normas a esta associadas ou que a substituam. Cor: Preto	METRO	100	R\$ 32,35	R\$ 3.235,00	2686		
617	ELETRODUTO EM PVC RÍGIDO, ROSCÁVEL, ANTI-CHAMA, BITOLA 4" - Eletroduto em PVC rígido, roscável, anti-chama, bitola 4", que atenda as especificações da NBR 15465 e todas as normas a esta associadas ou que a substituam. Cor: Preto	METRO	100	R\$ 50,98	R\$ 5.098,00	2683		
618	Eletroduto em PVC rígido, roscável, anti-chama, bitola 1", que atenda as especificações da NBR 15465 e todas as normas a esta associadas ou que a substituam. Cor: Preto	METRO	200	R\$ 7,39	R\$ 1.478,00	2685		
619	Eletroduto corrugado Flexível (Tipo Conduíte), em PVC, fabricado de acordo com a norma NBR 15465 e todas as normas a esta associadas ou que a substituam. Bitola 1/2"	METRO	200	R\$ 2,29	R\$ 458,00	2689		
620	Eletroduto corrugado Flexível (Tipo Conduíte), em PVC, fabricado de acordo com a norma NBR 15465 e todas as normas a esta associadas ou que a substituam. Bitola 3/4"	METRO	400	R\$ 2,49	R\$ 996,00	2688		
621	Eletroduto corrugado Flexível (Tipo Conduíte), em PVC, fabricado de acordo com a norma NBR 15465 e todas as normas a esta associadas ou que a substituam. Bitola 1"	METRO	200	R\$ 4,26	R\$ 852,00	2690		
622	Eletroduto flexível do tipo kanaflex ou equivalente técnico, fabricado em polietileno de alta densidade, corrugação anelar, na cor preta ou na cor cinza, de bitola 4". Em conformidade com a norma NBR 15715 bem como aquelas que as substituem (unidade/metro).	METRO	200	R\$ 20,01	R\$ 4.002,00	39248		
623	Eletroduto flexível do tipo kanaflex ou equivalente técnico, fabricado em polietileno de alta densidade, corrugação anelar, na cor preta ou na cor cinza, de bitola 1 1/4". Em conformidade com a norma NBR 15715 bem como aquelas que as substituem (unidade/metro).	METRO	300	R\$ 6,22	R\$ 1.866,00	39247		
624	Eletroduto flexível do tipo kanaflex ou equivalente técnico, fabricado em polietileno de alta densidade, corrugação anelar, na cor preta ou na cor cinza, de bitola 2". Em conformidade com a norma NBR 15715 bem como aquelas que as substituem (unidade/metro).	METRO	200	R\$ 10,25	R\$ 2.050,00	2446		
625	ELETRODUTO (TUBO METÁLICO) FLEXÍVEL 3/4" Tubo metálico flexível (eletroduto), material fita de aço galvanizado, revestimento externo com pvc extrudado na cor preto, diâmetro nominal 3/4". Referência: tecnoflex ou equivalente técnico. Rolo com 20 metros. Embalagem de Entrega: Rolo	METRO	30	R\$ 10,91	R\$ 327,30	2504		
626	ELETRODUTO (TUBO METÁLICO) FLEXÍVEL 1 1/2" Tubo metálico flexível (eletroduto), material fita de aço galvanizado, revestimento externo com pvc extrudado na cor preto, diâmetro nominal 1 1/2". Referência: tecnoflex ou equivalente técnico. Rolo com 20 metros. Embalagem de Entrega: Rolo	METRO	20	R\$ 27,77	R\$ 555,40	2503		
627	Contactar Tripolar 32A tensão da Bobina 220V, contatos principais 3NA e auxiliares 1NA+1NF, tipo CWB ou seu equivalente técnico	UNIDADE	20	R\$ 265,58	R\$ 5.311,60	1614		
628	Contactar Tripolar 50A tensão da Bobina 220V, contatos principais 3NA e auxiliares 1NA+1NF, tipo CWB50 ou seu equivalente técnico	UNIDADE	20	R\$ 474,99	R\$ 9.499,80	1621		
629	Contactar Tripolar 63A tensão da Bobina 220V, contatos principais 3NA e auxiliares 1NA+1NF, tipo CWB ou seu equivalente técnico	UNIDADE	20	R\$ 615,93	R\$ 12.318,60	1627		

630	Quadro de distribuição universal de sobrepor com capacidade de acomodar 08 disjuntores DIN, sem barramento. Quadro fabricado em PVC anti-chama, contendo porta e dispositivo de fechamento. Em acordo às normas NBR 6146, NBR 6808, NBR IEC 60670 e todas a estas correlacionadas ou que as substituíam.	UNIDADE	30	R\$ 54,79	R\$ 1.643,70	39800		
631	QUADRO DE DISTRIBUIÇÃO METAL SOBREPOR P/44 DISJ DIN + 1 GERAL C/BARRAMENTO TRIF - Quadro de distribuição de sobrepor com capacidade de acomodar 44 disjuntores DIN mais um disjuntor geral tripolar, com barramento incluído com capacidade de 225A (pelo menos). Quadro fabricado em chapa de aço nº16 (corpo e porta) e pintura em epoxi, contendo porta e dispositivo de fechamento. Grau de proteção IP 54 (pelo menos). Em acordo às normas NBR 6146, NBR 6808, NBR IEC 60670 e todas a estas correlacionadas ou que as substituíam. Embalagem de Entrega: Caixa / conforme a praxe do fabricante.	UNIDADE	10	R\$ 1.213,63	R\$ 12.136,30	39760		
632	QUADRO DE DISTRIBUIÇÃO PVC SOBREPOR P/ 16 DISJ DIN S/BARRAMENTO - Quadro de distribuição universal de sobrepor com capacidade de acomodar 16 disjuntores DIN, com barramento de 100 A INCLUIDO. Quadro fabricado em PVC anti-chama, contendo porta e dispositivo de fechamento. Em acordo às normas NBR 6146, NBR 6808, NBR IEC 60670 e todas a estas correlacionadas ou que as substituíam. Embalagem de Entrega: Caixa / conforme a praxe do fabricante.	UNIDADE	10	R\$ 92,06	R\$ 920,60	39801		
633	Tomada do tipo industrial, de sobrepor de 32 A, com grau de proteção IP 44, cor vermelha, trifásica, tensão 380 Vca, padrão 6h, cinco polos, 3P+N+T. Em conformidade com a norma NBR-IEC 60309-4, 60309-2 e toda a normatização a estas associada ou que as substituíam.	UNIDADE	50	R\$ 53,67	R\$ 2.683,50	7525		
634	Plugue para uso em tomada do tipo industrial, com grau de proteção IP 44, cor vermelha, 32 A, tensão 380 volts Vca, padrão 6h, cinco polos, 3P+N+T. Em conformidade com a norma NBR-IEC60309-4, 60309-2 e toda a normatização a estas associada ou que as substituíam.	UNIDADE	50	R\$ 53,67	R\$ 2.683,50	7525		
635	Chave elétrica tipo bôia, controle de nível de água, isenta de mercúrio, contato reversível: permite o controle de nível inferior ou superior, proteção contra choques elétricos: classe II, tipo de interrupção: micro-desconexão, cabo flexível emborrachado: 3 x 1,00 mm² - 500V, capacidade elétrica do interruptor: 15A em 220V~ para cargas resistivas.	UNIDADE	60	R\$ 38,00	R\$ 2.280,00	7588		
636	Chave elétrica tipo bôia, controle de nível de água, isenta de mercúrio, contato reversível: permite o controle de nível inferior ou superior, proteção contra choques elétricos: classe II, tipo de interrupção: micro-desconexão, cabo flexível emborrachado: 3 x 1,00 mm² - 500V, capacidade elétrica do interruptor: 20A em 220V~ para cargas resistivas.	UNIDADE	60	R\$ 38,00	R\$ 2.280,00	7588		
637	ARMAÇÃO SECUNDÁRIA COM 2 ESTRIBOS (3/16) COM HASTE 14X350MM, GALVANIZADA A FOGO, FABRICADA DE ACORDO COM A NBR 8158 E NBR 8159 COM PORCAS E ARRUELAS	UNIDADE	20	R\$ 28,50	R\$ 570,00	1092		
638	ARMAÇÃO SECUNDÁRIA COM 3 ESTRIBOS (3/16) COM HASTE 14X550MM, GALVANIZADA A FOGO, FABRICADA DE ACORDO COM A NBR 8158 E NBR 8159 COM PORCAS E ARRUELAS	UNIDADE	20	R\$ 47,65	R\$ 953,00	1090		
639	ARMAÇÃO SECUNDÁRIA COM 4 ESTRIBOS (3/16) COM HASTE 14X750MM, GALVANIZADA A FOGO, FABRICADA DE ACORDO COM A NBR 8158 E NBR 8159 COM PORCAS E ARRUELAS	UNIDADE	20	R\$ 72,80	R\$ 1.456,00	1097		
640	ELO FUSÍVEL, CLASSE DISTRIBUIÇÃO, TIPO 1H, CORRENTE NOMINAL 1A, ARRUELA DE LATÃO, MATERIAL ESTANHO, APLICAÇÃO PARA PROTEÇÃO DE REDE. NORMA DE REFERENCIA NBR 5359	UNIDADE	20	R\$ 2,47	R\$ 49,40		10625/ORSE	
641	ELO FUSÍVEL, CLASSE DISTRIBUIÇÃO, TIPO 2H, CORRENTE NOMINAL 2A, ARRUELA DE LATÃO, MATERIAL ESTANHO, APLICAÇÃO PARA PROTEÇÃO DE REDE. NORMA DE REFERENCIA NBR 5359	UNIDADE	20	R\$ 8,99	R\$ 179,80		00881/ORSE	
642	Elo fusível 65k , fabricado em acordo à NBR 7282 e todas a esta associadas ou que a substituíam.	UNIDADE	20	R\$ 20,65	R\$ 413,00			
643	Elo fusível 200k, fabricado em acordo à NBR 7282 e todas a esta associadas ou que a substituíam.	UNIDADE	20	R\$ 74,00	R\$ 1.480,00			
644	ELO FUSÍVEL, CLASSE DISTRIBUIÇÃO, TIPO 6K, CORRENTE NOMINAL 6A, ARRUELA DE LATÃO, MATERIAL ESTANHO, APLICAÇÃO PARA PROTEÇÃO DE REDE. NORMA DE REFERENCIA NBR 5359	UNIDADE	20	R\$ 11,40	R\$ 228,00		03453/ORSE	
645	ELO FUSÍVEL, CLASSE DISTRIBUIÇÃO, TIPO 10K, CORRENTE NOMINAL 10A, ARRUELA DE LATÃO, MATERIAL ESTANHO, APLICAÇÃO PARA PROTEÇÃO DE REDE. NORMA DE REFERENCIA NBR 5359	UNIDADE	20	R\$ 10,80	R\$ 216,00		00884/ORSE	
646	ELO FUSÍVEL, CLASSE DISTRIBUIÇÃO, TIPO 12K, CORRENTE NOMINAL 12A, ARRUELA DE LATÃO, MATERIAL ESTANHO, APLICAÇÃO PARA PROTEÇÃO DE REDE. NORMA DE REFERENCIA NBR 5359	UNIDADE	20	R\$ 4,54	R\$ 90,85			
647	ELO FUSÍVEL, CLASSE DISTRIBUIÇÃO, TIPO 15K, CORRENTE NOMINAL 15A, ARRUELA DE LATÃO, MATERIAL ESTANHO, APLICAÇÃO PARA PROTEÇÃO DE REDE. NORMA DE REFERENCIA NBR 5359	UNIDADE	20	R\$ 4,94	R\$ 98,80			
648	ELO FUSÍVEL, CLASSE DISTRIBUIÇÃO, TIPO 25K, CORRENTE NOMINAL 25A, ARRUELA DE LATÃO, MATERIAL ESTANHO, APLICAÇÃO PARA PROTEÇÃO DE REDE. NORMA DE REFERENCIA NBR 5359	UNIDADE	20	R\$ 5,03	R\$ 100,53			
649	ELO FUSÍVEL, CLASSE DISTRIBUIÇÃO, TIPO 3H, CORRENTE NOMINAL 3A, ARRUELA DE LATÃO, MATERIAL ESTANHO, APLICAÇÃO PARA PROTEÇÃO DE REDE. NORMA DE REFERENCIA NBR 5359	UNIDADE	20	R\$ 9,00	R\$ 180,00		00882/ORSE	
650	ELO FUSÍVEL, CLASSE DISTRIBUIÇÃO, TIPO 30K, CORRENTE NOMINAL 30A, ARRUELA DE LATÃO, MATERIAL ESTANHO, APLICAÇÃO PARA PROTEÇÃO DE REDE. NORMA DE REFERENCIA NBR 5359	UNIDADE	20	R\$ 4,96	R\$ 99,13			
651	ELO FUSÍVEL, CLASSE DISTRIBUIÇÃO, TIPO 40K, CORRENTE NOMINAL 40A, ARRUELA DE LATÃO, MATERIAL ESTANHO, APLICAÇÃO PARA PROTEÇÃO DE REDE. NORMA DE REFERENCIA NBR 5359	UNIDADE	20	R\$ 10,33	R\$ 206,50			
652	ELO FUSÍVEL, CLASSE DISTRIBUIÇÃO, TIPO 50K, CORRENTE NOMINAL 50A, ARRUELA DE LATÃO, MATERIAL ESTANHO, APLICAÇÃO PARA PROTEÇÃO DE REDE. NORMA DE REFERENCIA NBR 5359	UNIDADE	20	R\$ 8,05	R\$ 161,00			
653	ELO FUSÍVEL, CLASSE DISTRIBUIÇÃO, TIPO 5H, CORRENTE NOMINAL 5A, ARRUELA DE LATÃO, MATERIAL ESTANHO, APLICAÇÃO PARA PROTEÇÃO DE REDE. NORMA DE REFERENCIA NBR 5359	UNIDADE	20	R\$ 9,00	R\$ 180,00		00883/ORSE	
654	ELO FUSÍVEL, CLASSE DISTRIBUIÇÃO, TIPO 100K, CORRENTE NOMINAL 100A, ARRUELA DE LATÃO, MATERIAL ESTANHO, APLICAÇÃO PARA PROTEÇÃO DE REDE. NORMA DE REFERENCIA NBR 5359	UNIDADE	20	R\$ 42,00	R\$ 840,00			
655	ELO FUSÍVEL, CLASSE DISTRIBUIÇÃO, TIPO 80K, CORRENTE NOMINAL 80A, ARRUELA DE LATÃO, MATERIAL ESTANHO, APLICAÇÃO PARA PROTEÇÃO DE REDE. NORMA DE REFERENCIA NBR 5359	UNIDADE	20	R\$ 34,00	R\$ 680,00			
656	CONECTOR (GRAMPO) DE ATERRAMENTO PARA HASTE DE 5/8" A 3/4", TIPO HASTE/CABO, P/CABO 16MM² A 50MM², PARAFUSO TIPO U, NORMA DE REFERENCIA: NBR 5370 E NBR 13571. CONECTOR FABRICADO EM LIGA DE COBRE, PARAFUSO TIPO "U", COM PORCAS E ARRUELAS EM AÇO. Tipo C438 ou equivalente técnico.	UNIDADE	50	R\$ 31,03	R\$ 1.551,50	38056		
657	CONECTOR (GRAMPO) DE ATERRAMENTO PARA HASTE DE 5/8" A 3/4", TIPO HASTE/CABO, P/CABO DE 70MM² A 120MM², PARAFUSO TIPO U, NORMA DE HASTE DE ATERRAMENTO, MATERIAL NÚCLEO INTERNO DE AÇO CARBONO COM REVESTIMENTO DE COBRE ELETROLITICO, DIÂMETRO	UNIDADE	50	R\$ 31,03	R\$ 1.551,50	38056		
658	Disjuntor termomagnético monopolar tipo DIN, com capacidade de interrupção mínima 3kA em 220V, curva de disparo C, sistema de fixação por engate rápido em trilho DIN 35 mm². Corrente nominal 10A.	UNIDADE	30	R\$ 63,00	R\$ 1.890,00	3380		
659	Disjuntor termomagnético monopolar tipo DIN, com capacidade de interrupção mínima 3kA em 220V, curva de disparo C, sistema de fixação por engate rápido em trilho DIN 35 mm². Corrente nominal 16A.	UNIDADE	30	R\$ 8,84	R\$ 265,20	34653		
660	Disjuntor termomagnético monopolar tipo DIN, com capacidade de interrupção mínima 3kA em 220V, curva de disparo C, sistema de fixação por engate rápido em trilho DIN 35 mm². Corrente nominal 16A.	UNIDADE	30	R\$ 8,84	R\$ 265,20	34653		
661	DISJUNTOR TERMOMAGNÉTICO MONOPOLAR TIPO DIN, COM CAPACIDADE DE INTERRUPTÃO MÍNIMA 3KA EM 220V, CURVA DE DISPARO C, SISTEMA DE FIXAÇÃO POR ENGATE RÁPIDO EM TRILHO DIN 35MM². CORRENTE NOMINAL 16A. ATENDER AS NORMAS NBR IEC 60947-2, NBR IEC 60898 E TODAS A ESTAS CORRELACIONADAS OU QUE AS SUBSTITUAM.	UNIDADE	100	R\$ 8,84	R\$ 884,00	34653		
662	DISJUNTOR TERMOMAGNÉTICO MONOPOLAR TIPO DIN, COM CAPACIDADE DE INTERRUPTÃO MÍNIMA 3KA EM 220V, CURVA DE DISPARO C, SISTEMA DE FIXAÇÃO POR ENGATE RÁPIDO EM TRILHO DIN 35MM². CORRENTE NOMINAL 20A. ATENDER AS NORMAS NBR IEC 60947-2, NBR IEC 60898 E TODAS A ESTAS CORRELACIONADAS OU QUE AS SUBSTITUAM.	UNIDADE	100	R\$ 8,84	R\$ 884,00	34653		
663	DISJUNTOR TERMOMAGNÉTICO MONOPOLAR TIPO DIN, COM CAPACIDADE DE INTERRUPTÃO MÍNIMA 3KA EM 220V, CURVA DE DISPARO C, SISTEMA DE FIXAÇÃO POR ENGATE RÁPIDO EM TRILHO DIN 35MM². CORRENTE NOMINAL 25A. ATENDER AS NORMAS NBR IEC 60947-2, NBR IEC 60898 E TODAS A ESTAS CORRELACIONADAS OU QUE AS SUBSTITUAM.	UNIDADE	100	R\$ 8,84	R\$ 884,00	34653		
664	DISJUNTOR TERMOMAGNÉTICO MONOPOLAR TIPO DIN, COM CAPACIDADE DE INTERRUPTÃO MÍNIMA 3KA EM 220V, CURVA DE DISPARO C, SISTEMA DE FIXAÇÃO POR ENGATE RÁPIDO EM TRILHO DIN 35MM². CORRENTE NOMINAL 32A. ATENDER AS NORMAS NBR IEC 60947-2, NBR IEC 60898 E TODAS A ESTAS CORRELACIONADAS OU QUE AS SUBSTITUAM.	UNIDADE	50	R\$ 8,84	R\$ 442,00	34653		
665	DISJUNTOR TERMOMAGNÉTICO MONOPOLAR TIPO DIN, COM CAPACIDADE DE INTERRUPTÃO MÍNIMA 3KA EM 220V, CURVA DE DISPARO C, SISTEMA DE FIXAÇÃO POR ENGATE RÁPIDO EM TRILHO DIN 35MM². CORRENTE NOMINAL 40A. ATENDER AS NORMAS NBR IEC 60947-2, NBR IEC 60898 E TODAS A ESTAS CORRELACIONADAS OU QUE AS SUBSTITUAM.	UNIDADE	50	R\$ 13,11	R\$ 655,50	34686		
666	Disjuntor termomagnético tripolar tipo DIN, com capacidade de interrupção mínima 3kA em 380V, curva de disparo C, sistema de fixação por engate rápido em trilho DIN 35 mm. Corrente nominal 10A.	UNIDADE	30	R\$ 62,09	R\$ 1.862,70	34709		
667	Disjuntor termomagnético tripolar tipo DIN, com capacidade de interrupção mínima 3kA em 380V, curva de disparo C, sistema de fixação por engate rápido em trilho DIN 35 mm. Corrente nominal 16A.	UNIDADE	30	R\$ 62,09	R\$ 1.862,70	34709		
668	DISJUNTOR TERMOMAGNÉTICO TRIPOLAR TIPO DIN, COM CAPACIDADE DE INTERRUPTÃO MÍNIMA 5KA EM 220V, CURVA DE DISPARO C, SISTEMA DE FIXAÇÃO POR ENGATE RÁPIDO EM TRILHO DIN 35MM². CORRENTE NOMINAL 25A. ATENDER AS NORMAS NBR IEC 60947-2, NBR IEC 60898 E TODAS A ESTAS CORRELACIONADAS OU QUE AS SUBSTITUAM.	UNIDADE	100	R\$ 62,09	R\$ 6.209,00	34709		

669	Disjuntor termomagnético tripolar tipo DIN, com capacidade de interrupção mínima 5kA em 220V, curva de disparo C, sistema de fixação por engate rápido em trilho DIN 35mm". Corrente nominal 32A. Atender as normas NBR IEC 60947-2, NBR IEC 60898 e todas as estas correlacionadas ou que as substituam.	UNIDADE	70	R\$ 62,09	R\$ 4.346,30	34709		
670	DISJUNTOR TERMOMAGNÉTICO TRIPOLAR TIPO DIN, COM CAPACIDADE DE INTERRUPTÃO MÍNIMA 5KA EM 220V, CURVA DE DISPARO C, SISTEMA DE FIXAÇÃO POR ENGATE RÁPIDO EM TRILHO DIN 35MM". CORRENTE NOMINAL 40A. ATENDER AS NORMAS NBR IEC 60947-2, NBR IEC 60898 E TODAS A ESTAS CORRELACIONADAS OU QUE AS SUBSTITUAM.	UNIDADE	70	R\$ 62,09	R\$ 4.346,30	34709		
671	DISJUNTOR TERMOMAGNÉTICO TRIPOLAR TIPO DIN, COM CAPACIDADE DE INTERRUPTÃO MÍNIMA 5KA EM 220V, CURVA DE DISPARO C, SISTEMA DE FIXAÇÃO POR ENGATE RÁPIDO EM TRILHO DIN 35MM". CORRENTE NOMINAL 50A. ATENDER AS NORMAS NBR IEC 60947-2, NBR IEC 60898 E TODAS A ESTAS CORRELACIONADAS OU QUE AS SUBSTITUAM.	UNIDADE	70	R\$ 62,09	R\$ 4.346,30	34709		
672	DISJUNTOR TERMOMAGNÉTICO TRIPOLAR TIPO DIN, COM CAPACIDADE DE INTERRUPTÃO MÍNIMA 5KA EM 220V, CURVA DE DISPARO C, SISTEMA DE FIXAÇÃO POR ENGATE RÁPIDO EM TRILHO DIN 35MM". CORRENTE NOMINAL 70A. ATENDER AS NORMAS NBR IEC 60947-2, NBR IEC 60898 E TODAS A ESTAS CORRELACIONADAS OU QUE AS SUBSTITUAM.	UNIDADE	70	R\$ 74,15	R\$ 5.190,50	34714		
673	DISJUNTOR TERMOMAGNÉTICO TRIPOLAR TIPO DIN, COM CAPACIDADE DE INTERRUPTÃO MÍNIMA 5KA EM 220V, CURVA DE DISPARO C, SISTEMA DE FIXAÇÃO POR ENGATE RÁPIDO EM TRILHO DIN 35MM". CORRENTE NOMINAL 100A. ATENDER AS NORMAS NBR IEC 60947-2, NBR IEC 60898 E TODAS A ESTAS CORRELACIONADAS OU QUE AS SUBSTITUAM.	UNIDADE	20	R\$ 74,15	R\$ 1.483,00	34714		
674	Disjuntor termomagnético em caixa moldada, tripolar, capacidade nominal de condução de 100A, capacidade de interrupção simétrica mínima de 18kA em 380V. Deve possuir disparadores térmicos e magnéticos fixos.	UNIDADE	5	R\$ 338,66	R\$ 1.693,30	2391		
675	Disjuntor termomagnético em caixa moldada, tripolar, capacidade nominal de condução de 160A, capacidade de interrupção simétrica mínima de 25kA em 220V. Deve possuir disparadores térmicos e magnéticos fixos.	UNIDADE	5	R\$ 384,20	R\$ 1.921,00	2374		
676	Disjuntor termomagnético em caixa moldada, tripolar, capacidade nominal de condução de 250A, capacidade de interrupção simétrica mínima de 40kA em 220V. Deve possuir disparadores térmicos e magnéticos fixos.	UNIDADE	5	R\$ 902,94	R\$ 4.514,70	2393		
677	Interruptor Diferencial Residual, bipolar, sensibilidade de 30mA, corrente nominal 25A.	UNIDADE	30	R\$ 136,12	R\$ 4.083,60	39445		
678	Interruptor Diferencial Residual, bipolar, sensibilidade de 30mA, corrente nominal 40A.	UNIDADE	30	R\$ 138,55	R\$ 4.156,50	39446		
679	Interruptor Diferencial Residual, bipolar, sensibilidade de 30mA, corrente nominal 63A.	UNIDADE	30	R\$ 148,16	R\$ 4.444,80	39447		
680	Interruptor Diferencial Residual, tetrapolar, sensibilidade de 30mA, corrente nominal 25A.	UNIDADE	30	R\$ 155,09	R\$ 4.652,70	39455		
681	Interruptor Diferencial Residual, tetrapolar, sensibilidade de 30mA, corrente nominal 40A.	UNIDADE	30	R\$ 155,21	R\$ 4.656,30	39456		
682	Interruptor Diferencial Residual, tetrapolar, sensibilidade de 30mA, corrente nominal 63A.	UNIDADE	30	R\$ 169,20	R\$ 5.076,00	39457		
683	Abraçadeira tipo Nylon, medida 200mmx2,5mm, em material termoplástico anti-chama, cor branca natural ou preta, tipo Hellyman ou equivalente técnico. Pacote com 100 unidades	UNIDADE	50	R\$ 0,18	R\$ 9,00	411		
684	Abraçadeira tipo Nylon, medida 400x7,6mm (pelo menos), em material termoplástico anti-chama, cor branca natural ou preta, tipo Hellyman ou equivalente técnico. Pacote com 100 unidades	UNIDADE	50	R\$ 0,89	R\$ 44,50	408		
685	Abraçadeira galvanizada tipo "D", com cunha, bitola 1/2", linha média chapa 18	UNIDADE	300	R\$ 1,10	R\$ 330,00	39127		
686	Abraçadeira galvanizada tipo "D", com cunha, bitola 3/4", linha média chapa 18	UNIDADE	250	R\$ 1,20	R\$ 300,00	39128		
687	Abraçadeira galvanizada tipo "D", com cunha, bitola 1", linha média chapa 18	UNIDADE	200	R\$ 1,29	R\$ 258,00	39129		
688	Abraçadeira galvanizada tipo "D", com cunha, bitola 1 1/2", linha média chapa 18	UNIDADE	100	R\$ 2,32	R\$ 232,00	394		
689	Abraçadeira galvanizada tipo "D", com cunha, bitola 1 1/4", linha média chapa 18	UNIDADE	120	R\$ 2,09	R\$ 250,80	39130		
690	Abraçadeira galvanizada tipo "D", com cunha, bitola 2", linha média chapa 18	UNIDADE	100	R\$ 2,41	R\$ 241,00	39132		
691	Abraçadeira galvanizada tipo "D", com cunha, bitola 2 1/2", linha média chapa 19	UNIDADE	100	R\$ 3,33	R\$ 333,00	397		
692	Abraçadeira tipo TMC, bitola nominal 3/4", em material termoplástico anti-chama, cor cinza.	UNIDADE	1700	R\$ 1,17	R\$ 1.989,00	400		
693	Abraçadeira tipo TMC, bitola nominal 1", em material termoplástico anti-chama, cor cinza.	UNIDADE	200	R\$ 1,35	R\$ 270,00	393		
694	Abraçadeira tipo TMC, bitola nominal 1 1/2", em material termoplástico anti-chama, cor cinza.	UNIDADE	100	R\$ 2,32	R\$ 232,00	394		
695	ADAPTADOR EM ALUMÍNIO PARA CAIXA TIPO "CONDULETE" MÚLTIPLO EM ELETRODUTO DE 1/2" - Adaptador em alumínio para Cx de passagem e derivação de sobrepor em alumínio do tipo "condulete" múltiplo para conexão com parafuso em eletroduto de 1/2"	UNIDADE	300	R\$ 1,62	R\$ 485,00			
696	ADAPTADOR EM ALUMÍNIO PARA CAIXA TIPO "CONDULETE" MÚLTIPLO EM ELETRODUTO DE 3/4" - Adaptador em alumínio para Cx de passagem e derivação de sobrepor em alumínio do tipo "condulete" múltiplo para conexão com parafuso em eletroduto de 3/4"	UNIDADE	500	R\$ 1,85	R\$ 925,00			
697	TAMPA COM ABERTURA PARA 1 INTERRUPTOR, MATERIAL ALUMÍNIO, DO TIPO "CONDULETE", 1" - Tampa com abertura para 1 interruptor, para Cx de passagem e derivação de sobrepor, material alumínio, do tipo "condulete", 1" mais interruptor que atenda as especificações da NBR 15701 e todas as normas a esta associadas ou que a substituam.	UNIDADE	250	R\$ 2,20	R\$ 550,00		13368/ORSE	
698	TAMPA COM ABERTURA PARA 1 INTERRUPTOR, MATERIAL ALUMÍNIO, DO TIPO "CONDULETE", 3/4" - Tampa com abertura para 1 interruptor, para Cx de passagem e derivação de sobrepor, material alumínio, do tipo "condulete", 3/4" mais interruptor que atenda as especificações da NBR 15701 e todas as normas a esta associadas ou que a substituam.	UNIDADE	300	R\$ 2,20	R\$ 660,00		13368/ORSE	
699	TAMPA COM ABERTURA PARA 1 TOMADA, MATERIAL ALUMÍNIO, DO TIPO "CONDULETE", 1" - Tampa com abertura para 1 tomada, para Cx de passagem e derivação de sobrepor, material alumínio, do tipo "condulete", 1" mais tomada, que atenda as especificações da NBR 15701 e todas as normas a esta associadas ou que a substituam.	UNIDADE	250	R\$ 2,20	R\$ 550,00		13368/ORSE	
700	TAMPA COM ABERTURA PARA 1 TOMADA, MATERIAL ALUMÍNIO, DO TIPO "CONDULETE", 3/4" - Tampa com abertura para 1 tomada, para Cx de passagem e derivação de sobrepor, material alumínio, do tipo "condulete", 3/4" mais tomada, que atenda as especificações da NBR 15701 e todas as normas a esta associadas ou que a substituam.	UNIDADE	300	R\$ 2,20	R\$ 660,00		13368/ORSE	
701	CONDULETE TIPO X EM ALUMÍNIO COM TAMPA CEGA PARA CONEXÃO COM ELETRODUTO DE 3/4"	UNIDADE	500	R\$ 11,94	R\$ 5.970,00	2580		
702	CONDULETE TIPO X EM ALUMÍNIO COM TAMPA CEGA PARA CONEXÃO COM ELETRODUTO DE 1"	UNIDADE	250	R\$ 13,94	R\$ 3.485,00	2581		
703	CONDULETE TIPO LR EM ALUMÍNIO COM TAMPA CEGA PARA CONEXÃO COM ELETRODUTO DE 3/4"	UNIDADE	500	R\$ 7,84	R\$ 3.920,00	2593		
704	CONDULETE TIPO LR EM ALUMÍNIO COM TAMPA CEGA PARA CONEXÃO COM ELETRODUTO DE 1"	UNIDADE	250	R\$ 12,33	R\$ 3.082,50	2570		
705	CONDULETE TIPO E EM ALUMÍNIO COM TAMPA CEGA PARA CONEXÃO COM ELETRODUTO DE 3/4"	UNIDADE	500	R\$ 7,59	R\$ 3.795,00	2565		
706	CONDULETE TIPO E EM ALUMÍNIO COM TAMPA CEGA PARA CONEXÃO COM ELETRODUTO DE 1"	UNIDADE	250	R\$ 12,75	R\$ 3.187,50	2590		
707	CONDULETE TIPO C EM ALUMÍNIO COM TAMPA CEGA PARA CONEXÃO COM ELETRODUTO DE 3/4"	UNIDADE	500	R\$ 9,37	R\$ 4.685,00	2559		
708	CONDULETE TIPO C EM ALUMÍNIO COM TAMPA CEGA PARA CONEXÃO COM ELETRODUTO DE 1"	UNIDADE	250	R\$ 11,71	R\$ 2.927,50	2560		
709	Relé fotoelétrico para comando de iluminação, tipo (normalmente fechado) NF, sem base, carga máxima suportável 1800VA em 220V, tensão de operação 220V / 50Hz, proteção contra surtos de tensão por varistor, proteção contra surtos de corrente, consumo inferior a 1,5W, retardo para apagar igual ou superior a 15 segundos, rigidez dielétrica igual ou superior a 5.000V, vida útil igual ou superior a 5000 operações, invólucro de polipropileno estabilizado aos raios UV, contatos através de lâminas padronizadas para encaixe padrão ABNT/ANSI/NEMA. Fabricada de acordo com a NBR 5123 e todas as esta associadas ou que a substituam.	UNIDADE	200	R\$ 24,81	R\$ 4.962,00	2510		
710	Base p/relé fotoelétrico para comando automático de iluminação, próprio para instalação ao tempo fixado em postes, contatos de latão estanhado, cabos de ligação de 300 mm de comprimento com capacidade de carga de 15 amperes e fixo aos contatos por sistema de climpagem, total intercambiabilidade com outras marcas e em conformidade com enquadras na norma NBR 5123 e todas as esta correlacionadas ou que a substituam.	UNIDADE	350	R\$ 14,19	R\$ 4.966,50	39380		
711	Tomada simples 20A - 250V, sem espelho, para uso em condulete, hexagonal. Conforme NBR 14136 e todas as estas associadas ou que a substituam.	UNIDADE	500	R\$ 11,87	R\$ 5.935,00	38102		
712	Tomada simples 10A - 250V, sem espelho, para uso em condulete, hexagonal. Conforme NBR 14136 e todas as estas associadas ou que a substituam.	UNIDADE	300	R\$ 9,27	R\$ 2.781,00	38101		
713	tomada simples 10A - 250V mais interruptor 1 seção, com placa 4 x 2 na cor cinza. Conforme NBR 14136 e todas as estas associadas ou que a substituam.	UNIDADE	100	R\$ 18,14	R\$ 1.814,00	38077		
714	Tomada simples 20A - 250V com espelho 4 x 2 na cor cinza. Conforme NBR 14136 e todas as estas associadas ou que a substituam.	UNIDADE	500	R\$ 18,88	R\$ 9.440,00	38075		
715	Tomada Dupla 20A - 250V com espelho 4 x 2 na cor cinza. Conforme NBR 14136 e todas as estas associadas ou que a substituam.	UNIDADE	600	R\$ 21,17	R\$ 12.702,00	38076		
716	Tomada simples 10A - 250V com espelho 4 x 2 na cor cinza. Conforme NBR 14136 e todas as estas associadas ou que a substituam.	UNIDADE	50	R\$ 10,90	R\$ 545,00	7528		
717	Tomada dupla 10A - 250V com espelho. Conforme NBR 14136 e todas as estas associadas ou que a substituam.	UNIDADE	80	R\$ 21,17	R\$ 1.693,60	38076		
718	Tomada simples 20A - 250V sem espelho. Conforme NBR 14136 e todas as estas associadas ou que a substituam.	UNIDADE	50	R\$ 11,87	R\$ 593,50	38102		

719	Interruptor paralelo (para acionamento de cargas em dois pontos diferentes) / 1 seção - 10A - 250V, com espelho 4 x 2, na cor cinza. Conforme NBR NM 60669-1	UNIDADE	100	R\$ 11,39	R\$ 1.139,00	38063			
720	Interruptor 1 seção - 10A - 250V, com espelho 4 x 2, na cor cinza. Conforme NBR 14136 e todas as estas associadas ou que a substitua.	UNIDADE	50	R\$ 8,37	R\$ 418,50	38062			
721	Interruptor 2 seções - 10A - 250V, com espelho 4 x 2, na cor cinza. Conforme NBR 14136 e todas as estas associadas ou que a substitua.	UNIDADE	100	R\$ 17,18	R\$ 1.718,00	38068			
722	Interruptor 3 seções - 10A - 250V, com espelho 4 x 2, na cor cinza. Conforme NBR 14136 e todas as estas associadas ou que a substitua.	UNIDADE	90	R\$ 20,54	R\$ 1.848,60	38071			
723	Cabo de cobre nu témpera mole dura encordoamento classe de encordoamento na classe 2A seção nominal 35mm². Em conformidade com a Norma NBR 5349, NBR 6524 bem como com todas as normas a estas associadas ou que a substitua.	metro	500	R\$ 39,43	R\$ 19.715,00	863			
724	CABO DE COBRE NU DE 25MM² - Cabo de cobre nu témpera mole dura encordoamento classe de encordoamento na classe 2A seção nominal 25mm². Em conformidade com a Norma NBR 5349, NBR 6524 bem como com todas as normas a estas associadas ou que a substitua. Forma de apresentação e entrega: Rolo ou Bobina.	metro	1000	R\$ 28,54	R\$ 28.540,00	868			
725	Cabo unipolar de fios de cobre, flexível, témpera mole, encordoamento classe 5, isolamento em HEPR (90°C), com características de não propagação e auto-extinção de chama, tensão de isolamento 0,6/1kV- seção nominal 16,0 mm². Cobertura em PVC. Cores variadas para atendimento do padrão normalizado vigente no Brasil. NBR 7286 e demais associadas ou que as substitua.	metro	2000	R\$ 17,15	R\$ 34.300,00	995			
726	CABO FLEXÍVEL 1KV DE 10MM² - Cabo unipolar de fios de cobre, flexível, témpera mole, encordoamento classe 5, isolamento em pvc (70°C), com características de não propagação e auto-extinção de chama, tensão de isolamento 0,6/1kV- seção nominal 10,0 mm². Em conformidade com a Norma NBR 7288, NBR NM 280 bem como com todas as normas a estas associadas ou que a substitua. Cores variadas para atendimento do padrão normalizado vigente no Brasil. Forma de apresentação e entrega: Rolo ou Bobina.	metro	2000	R\$ 11,18	R\$ 22.360,00	1020			
727	CABO FLEXÍVEL 1KV DE 35MM² - Cabo unipolar de fios de cobre, flexível, témpera mole, encordoamento classe 5, isolamento em HEPR (90°C), com características de não propagação e auto-extinção de chama, tensão de isolamento 0,6/1kV- seção nominal 35,0 mm². Em conformidade com a Norma NBR 7288, NBR NM 280 bem como com todas as normas a estas associadas ou que a substitua. Cores variadas para atendimento do padrão normalizado vigente no Brasil. Forma de apresentação e entrega: Rolo ou Bobina.	metro	1000	R\$ 36,00	R\$ 36.000,00	1019			
728	CABO FLEXÍVEL 1KV DE 25MM² - Cabo unipolar de fios de cobre, flexível, témpera mole, encordoamento classe 5, isolamento em pvc (70°C), com características de não propagação e auto-extinção de chama, tensão de isolamento 0,6/1kV- seção nominal 25,0 mm². Em conformidade com a Norma NBR 7288, NBR NM 280 bem como com todas as normas a estas associadas ou que a substitua. Cores variadas para atendimento do padrão normalizado vigente no Brasil. Forma de apresentação e entrega: Rolo ou Bobina.	metro	2000	R\$ 26,11	R\$ 52.220,00	996			
729	CABO FLEXÍVEL 1KV DE 50MM² - Cabo unipolar de fios de cobre, flexível, témpera mole, encordoamento classe 5, isolamento em HEPR (90°C), com características de não propagação e auto-extinção de chama, tensão de isolamento 0,6/1kV- seção nominal 50,0 mm². Em conformidade com a Norma NBR 7288, NBR NM 280 bem como com todas as normas a estas associadas ou que a substitua. Cores variadas para atendimento do padrão normalizado vigente no Brasil. Forma de apresentação e entrega: Rolo ou Bobina.	metro	1000	R\$ 51,30	R\$ 51.300,00	1018			
730	CABO FLEXÍVEL 1KV DE 6MM² - Cabo unipolar de fios de cobre, flexível, témpera mole, encordoamento classe 5, isolamento em pvc (70°C), com características de não propagação e auto-extinção de chama, tensão de isolamento 0,6/1kV- seção nominal 6,0 mm². Em conformidade com a Norma NBR 7288, NBR NM 280 bem como com todas as normas a estas associadas ou que a substitua. Cores variadas para atendimento do padrão normalizado vigente no Brasil. Forma de apresentação e entrega: Rolo ou Bobina.	metro	2000	R\$ 6,98	R\$ 13.960,00	994			
731	Cabo unipolar de fios de cobre, flexível, témpera mole, encordoamento classe 4, isolamento em pvc (70°C), com características de não propagação e auto-extinção de chama, tensão de isolamento 450/750V- seção nominal 1,5mm². Cobertura em PVC. Cores variadas para atendimento do padrão normalizado vigente no Brasil. NBR 247-3 e demais associadas ou que as substitua.	metro	2000	R\$ 1,50	R\$ 3.000,00	1013			
732	Cabo unipolar de fios de cobre, flexível, témpera mole, encordoamento classe 4, isolamento em pvc (70°C), com características de não propagação e auto-extinção de chama, tensão de isolamento 450/750V- seção nominal 2,5mm². Cobertura em PVC. Cores variadas para atendimento do padrão normalizado vigente no Brasil. NBR 247-3 e demais associadas ou que as substitua.	metro	2000	R\$ 2,40	R\$ 4.800,00	1014			
733	CABO FLEXÍVEL 750V DE 4MM² - Cabo unipolar de fios de cobre, flexível, témpera mole, encordoamento classe 5, isolamento em pvc (70°C), com características de não propagação e auto-extinção de chama, tensão de isolamento 450/750V- seção nominal 4,0mm². Em conformidade com a Norma NBR NM 247-3, NBR NM 280 bem como com todas as normas a estas associadas ou que a substitua. Cores variadas para atendimento do padrão normalizado vigente no Brasil. Forma de apresentação e entrega: Rolo ou Bobina.	metro	2000	R\$ 4,29	R\$ 8.580,00	981			
734	CABO FLEXÍVEL 750V DE 6MM² - Cabo unipolar de fios de cobre, flexível, témpera mole, encordoamento classe 5, isolamento em pvc (70°C), com características de não propagação e auto-extinção de chama, tensão de isolamento 450/750V- seção nominal 6,0mm². Em conformidade com a Norma NBR NM 247-3, NBR NM 280 bem como com todas as normas a estas associadas ou que a substitua. Cores variadas para atendimento do padrão normalizado vigente no Brasil. Forma de apresentação e entrega: Rolo ou Bobina.	metro	2000	R\$ 6,00	R\$ 12.000,00	982			
735	CABO FLEXÍVEL MULTIPOLAR 0,6/1KV DE 5x4mm² - Cabo multipolar de fios de cobre, flexível, témpera mole, encordoamento classe 4 pelo menos, cobertura em composto termoplástico e isolamento em HEPR (90°C), com características de não propagação e auto-extinção de chama, tensão de isolamento 0,6/1kV- seção nominal 5x4,0 mm². Cores variadas para atendimento do padrão normalizado vigente no Brasil. Forma de apresentação e entrega: Rolo ou Bobina.	metro	1000	R\$ 14,79	R\$ 14.790,00	39259			
736	Cabo de cobre flexível multipolar, témpera mole, tensão de isolamento 450/750V, isolamento em PVC/70°, classe 4 de encordoamento, antichama, seção nominal 3 x 2,5mm², cor preta para a cobertura em PVC. NBR 247-5 e demais associadas ou que as substitua.	metro	2000	R\$ 9,71	R\$ 19.420,00	39258			
737	Cabo unipolar de fios de cobre, flexível, témpera mole, encordoamento classe 5, isolamento em HEPR (90°C), com características de não propagação e auto-extinção de chama, tensão de isolamento 0,6/1kV- seção nominal 120,0 mm². Cobertura em PVC. Cores variadas para atendimento do padrão normalizado vigente no Brasil. NBR 7286 e demais associadas ou que as substitua.	metro	2000	R\$ 122,89	R\$ 245.780,00	1017			
738	Cabo unipolar de fios de cobre, flexível, témpera mole, encordoamento classe 5, isolamento em HEPR (90°C), com características de não propagação e auto-extinção de chama, tensão de isolamento 0,6/1kV- seção nominal 240 mm². Cobertura em PVC. Cores variadas para atendimento do padrão normalizado vigente no Brasil. NBR 7286 e demais associadas ou que as substitua.	metro	1000	R\$ 245,79	R\$ 245.790,00	1015			
739	Dispositivo de proteção contra surtos - DPS- classe II, 275 V; Grau de proteção IP 20; Corrente de descarga máxima 60kA; Corrente de pulso 12,5kA; possibilidade de instalação em trilhos DIN ou garra/NEMA; tensão 127/220V; tipo VCL SLIM ou equivalente técnico.	UNIDADE	50	R\$ 101,77	R\$ 5.088,50	39471			
740	Caixa para conexão elétrica de ar condicionado, montagem sobrepor, em material termoplástico anti-chama, composto de tomada com três pinos específica para ar condicionado com capacidades nominais mínimas de 20A/250V - Tipo conjunto ArStop	UNIDADE	200	R\$ 26,83	R\$ 5.366,00	12118			
741	CHAVE FUSÍVEL DE EXPULSÃO, DO TIPO INDICADORA DE ABERTURA, COM CORRENTES NOMINAIS DE 300A (BASE) E 100A (PORTA FUSÍVEL), TENSÃO DE OPERAÇÃO 15kV, CORRENTE INTERRUPÇÃO 10kA, TENSÃO SUPORTÁVEL IMPULSO ATMOSFÉRICO (NBI) 95kV, NORMA DE REFERÊNCIA NBR 8124. CARACTERÍSTICAS ADICIONAIS: O ISOLADOR DEVE SER EM PORCELANA VITRIFICADA CONFORME NBR 5032, POSSUIR MONTAGEM VERTICAL; OS CONECTORES TERMINAIS DEVERÃO SER DO TIPO PARALELO, DE PARAFUSO, EM LIGA DE COBRE ESTANHADOS PARA CABOS DE 10 A 120mm². A BASE DEVERÁ SER DO TIPO C. GANCHO PARA OPERAÇÃO COM FERRAMENTAS DE ABERTURA EM CARGA.	UNIDADE	30	R\$ 274,65	R\$ 8.239,50	5047			
742	PARA-RAIOS DE ÓXIDO METÁLICO COM INVÓLUCRO POLIMÉRICO E DESLIGADOR AUTOMÁTICO, TENSÃO NOMINAL 12kV, FREQUÊNCIA NOMINAL 60Hz, CORRENTE DE DESCARGA NOMINAL 10kA, NBI 95kV, NORMA DE REFERÊNCIA NBR 16050. O INVÓLUCRO DEVERÁ SER DE MATERIAL POLIMÉRICO E RESISTENTE A RAIOS ULTRAVIOLETAS. OS CONECTORES E OS TERMINAIS DEVERÃO SER CONFECCIONADOS EM AÇO INOX E ADEQUADOS PARA CABOS DE SEÇÕES DE ATÉ 50mm². O PARA-RAIOS DEVERÁ SER FORNECIDO COM COBERTURA ISOLANTE PARA O TERMINAL DE LINHA CONFECCIONADO EM MATERIAL POLIMÉRICO.	UNIDADE	30	R\$ 461,35	R\$ 13.840,50	4273			
743	PARAFUSO CABEÇA QUADRADA, MATERIAL AÇO CARBONO, TRATAMENTO SUPERFICIAL ZINCAGEM POR IMERSÃO A QUENTE CONFORME NBR 6323, DIÂMETRO NOMINAL 12, TIPO DE ROSCA MÉTRICA, COMPRIMENTO NOMINAL 250 mm, CARGA DE RUPTURA MÍNIMA 5000daN, NORMA DE REFERÊNCIA NBR 8159. O PARAFUSO DEVERÁ SER FORNECIDO COM PORCA.	UNIDADE	60	R\$ 10,04	R\$ 602,40	432			

744	PARAFUSO CABEÇA QUADRADA, MATERIAL AÇO CARBONO, TRATAMENTO SUPERFICIAL ZINCAGEM POR IMERSÃO A QUENTE CONFORME NBR 6323, DIÂMETRO NOMINAL 12, TIPO ROSCA MÉTRICA, COMPRIMENTO NOMINAL 300 mm, CARGA DE RUPTURA MÍNIMA 5000dAN. NORMA DE REFERÊNCIA NBR 8159. O PARAFUSO DEVERÁ SER FORNECIDO COM PORCA.	UNIDADE	60	R\$ 11,54	R\$ 692,40	439		
745	PARAFUSO CABEÇA QUADRADA, MATERIAL AÇO CARBONO, TRATAMENTO SUPERFICIAL ZINCAGEM POR IMERSÃO A QUENTE CONFORME NBR 6323, DIÂMETRO NOMINAL 16, TIPO ROSCA MÉTRICA, COMPRIMENTO NOMINAL 400 mm, CARGA DE RUPTURA MÍNIMA 5000dAN. NORMA DE REFERÊNCIA NBR 8159. O PARAFUSO DEVERÁ SER FORNECIDO COM PORCA.	UNIDADE	60	R\$ 17,89	R\$ 1.073,40	437		
746	PARAFUSO CABEÇA QUADRADA, MATERIAL AÇO CARBONO, TRATAMENTO SUPERFICIAL ZINCAGEM POR IMERSÃO A QUENTE CONFORME NBR 6323, DIÂMETRO NOMINAL 16, TIPO ROSCA MÉTRICA, COMPRIMENTO NOMINAL 450 mm, CARGA DE RUPTURA MÍNIMA 5000dAN. NORMA DE REFERÊNCIA NBR 8159. O PARAFUSO DEVERÁ SER FORNECIDO COM PORCA.	UNIDADE	60	R\$ 20,29	R\$ 1.217,40	11790		
747	PARAFUSO DE ROSCA DUPLA, MATERIAL AÇO CARBONO, TRATAMENTO SUPERFICIAL ZINCAGEM POR IMERSÃO A QUENTE CONFORME NBR 6323, DIÂMETRO NOMINAL 16, TIPO ROSCA MÉTRICA, COMPRIMENTO NOMINAL 400 mm, CARGA DE RUPTURA MÍNIMA 5000dAN. NORMA DE REFERÊNCIA NBR 8159. O PARAFUSO DEVERÁ SER FORNECIDO COM PORCAS	UNIDADE	60	R\$ 17,89	R\$ 1.073,40	437		
748	PINO PARA ISOLADOR EM MATERIAL EM AÇO CARBONO, COM CABEÇA DO PINO EM ROSCA EM CHUMBO (NBR 5032), CLASSE DE TENSÃO 13,8kV, COMPRIMENTO 294 mm. ACABAMENTO EM ZINCAGEM POR IMERSÃO A QUENTE DE ACORDO COM NBR 6323. O PARAFUSO DEVERÁ SER FORNECIDO COM PORCA E ARRUELA SENDO ESSAS EM AÇO CARBONO (NBR 1010 A 1020) E GALVANIZADAS O DIÂMETRO DA ROSCA EM CHUMBO DEVERÁ SER DE 25mm	UNIDADE	60	R\$ 22,80	R\$ 1.368,00	444		
749	ISOLADOR SUSPENSÃO POLIMÉRICO, COM TENSÃO NOMINAL 15KV, TENSÃO SUPORTÁVEL NOMINAL DE IMPULSO ATMOSFÉRICO 110 KV, TENSÃO SUPORTÁVEL A FREQUENCIA INDUSTRIAL SOB CHUVA 34KV, CARGA MECÂNICA 5000 dAN. COMPRIMENTO MÍNIMO 350mm NORMA DE REFERÊNCIA NBR 15122. O ISOLANTE DEVERÁ SER DE MATERIAL POLIMÉRICO, RESISTENTE AO TRIHAMENTO ELÉTRICO E RAIOS ULTRAVIOLETAS. AS FERRAGENS DEVERÃO SER EM AÇO CARBONO COM TRATAMENTO SUPERFICIAL ZINCAGEM POR IMERSÃO A QUENTE CONFORME NBR 6323. O NÚCLEO DEVERÁ SER EPOXI COM FIBRA DE VIDRO. O ENGATE DEVERÁ SER DO TIPO GARFO E SER FORNECIDO COM PINO E CUPILHA	UNIDADE	15	R\$ 73,83	R\$ 1.107,45	3405		
750	ARRUELA LISA QUADRADA, MATERIAL EM AÇO CARBONO, TRATAMENTO SUPERFICIAL ZINCAGEM POR IMERSÃO A QUENTE CONFORME NBR 6323, DIÂMETRO INTERNO 18 mm, DIMENSÕES 38X38mm	UNIDADE	250	R\$ 0,90	R\$ 225,00	379		
751	PORCA QUHAL M16, MATERIAL AÇO CARBONO (NBR 1020 A 1045), TRATAMENTO SUPERFICIAL ZINCAGEM POR IMERSÃO A QUENTE CONFORME NBR 6323. ROSCA MÉTRICA. DIÂMETRO DO FURO DA ROSCA 16mm COMPRIMENTO 82 mm. CAPACIDADE MÍNIMA DE RUPTURA 5000 Dan	UNIDADE	50	R\$ 13,33	R\$ 666,50	421		
752	PORCA QUADRADA, MATERIAL AÇO CARBONO (NBR 1010 A 1020), TRATAMENTO SUPERFICIAL ZINCAGEM POR IMERSÃO A QUENTE NRBR 6323. ROSCA MÉTRICA. DIÂMETRO DO FURO DA ROSCA 16mm. DIMENSÕES: 24X24X13mm. CAPACIDADE MÍNIMA DE RUPTURA 5000dAN.	UNIDADE	50	R\$ 2,23	R\$ 111,50	4337		
753	ALÇA PRE-FORMADA DE AÇO CARBONO (NBR 1045 A 1070) GALVANIZADO, LAMINADO E TREFILADO, COM ELEMENTOS ABRASIVOS EM ÓXIDO DE ALUMÍNIO. ALÇA PARA CABOS DE BITOLA 4 AWG CA/CA. CÓDIGO DE COR LARANJA. COMPRIMENTO 5 + 425mm. AS EXTREMIDADES DAS ALÇAS DEVERÃO RECEBER ACABAMENTO DO TIPO LIXADO.	UNIDADE	20	R\$ 2,20	R\$ 44,00	11275		
754	CONECTOR A PRESSÃO/PARAFUSO FENDIDO (SPLIT BOLT) SIMPLES, DE COBRE ESTANHADO, PARA DOIS CABOS DE COBRE DE SEÇÃO NOMINAL 16MM². EM CONFORMIDADE COM A NORMA NBR 5370 E TODAS AS NORMAS A ESTAS ASSOCIADAS OU QUE VENHAM A SUBSTITUI-LA.	UNIDADE	20	R\$ 7,11	R\$ 142,20	1539		
755	CONECTOR A PRESSÃO/PARAFUSO FENDIDO (SPLIT BOLT) SIMPLES, DE COBRE ESTANHADO, PARA DOIS CABOS DE COBRE DE SEÇÃO NOMINAL 25MM². EM CONFORMIDADE COM A NORMA NBR 5370 E TODAS AS NORMAS A ESTAS ASSOCIADAS OU QUE VENHAM A SUBSTITUI-LA.	UNIDADE	20	R\$ 7,50	R\$ 150,00	1550		
756	CONECTOR A PRESSÃO/PARAFUSO FENDIDO (SPLIT BOLT) SIMPLES, DE COBRE ESTANHADO, PARA DOIS CABOS DE COBRE DE SEÇÃO NOMINAL 35MM². EM CONFORMIDADE COM A NORMA NBR 5370 E TODAS AS NORMAS A ESTAS ASSOCIADAS OU QUE VENHAM A SUBSTITUI-LA.	UNIDADE	20	R\$ 9,37	R\$ 187,40	11854		
757	CONECTOR A PRESSÃO/PARAFUSO FENDIDO (SPLIT BOLT) SIMPLES, DE COBRE ESTANHADO, PARA DOIS CABOS DE COBRE DE SEÇÃO NOMINAL 50MM². EM CONFORMIDADE COM A NORMA NBR 5370 E TODAS AS NORMAS A ESTAS ASSOCIADAS OU QUE VENHAM A SUBSTITUI-LA.	UNIDADE	20	R\$ 13,15	R\$ 263,00	11862		
758	CONECTOR A PRESSÃO/PARAFUSO FENDIDO (SPLIT BOLT) SIMPLES, DE COBRE ESTANHADO, PARA DOIS CABOS DE COBRE DE SEÇÃO NOMINAL 95MM². EM CONFORMIDADE COM A NORMA NBR 5370 E TODAS AS NORMAS A ESTAS ASSOCIADAS OU QUE VENHAM A SUBSTITUI-LA.	UNIDADE	20	R\$ 29,67	R\$ 593,40	11864		
759	CONECTOR A PRESSÃO/PARAFUSO FENDIDO (SPLIT BOLT) SIMPLES, DE COBRE ESTANHADO, PARA DOIS CABOS DE COBRE DE SEÇÃO NOMINAL 120MM². EM CONFORMIDADE COM A NORMA NBR 5370 E TODAS AS NORMAS A ESTAS ASSOCIADAS OU QUE VENHAM A SUBSTITUI-LA.	UNIDADE	20	R\$ 31,84	R\$ 636,80	11857		
760	CONECTOR A PRESSÃO/PARAFUSO FENDIDO (SPLIT BOLT) SIMPLES, DE COBRE ESTANHADO, PARA DOIS CABOS DE COBRE DE SEÇÃO NOMINAL 150MM². EM CONFORMIDADE COM A NORMA NBR 5370 E TODAS AS NORMAS A ESTAS ASSOCIADAS OU QUE VENHAM A SUBSTITUI-LA.	UNIDADE	20	R\$ 31,84	R\$ 636,80	11857		
761	CONECTOR A PRESSÃO/PARAFUSO FENDIDO (SPLIT BOLT) SIMPLES, DE COBRE ESTANHADO, PARA DOIS CABOS DE COBRE DE SEÇÃO NOMINAL 240MM². EM CONFORMIDADE COM A NORMA NBR 5370 E TODAS AS NORMAS A ESTAS ASSOCIADAS OU QUE VENHAM A SUBSTITUI-LA.	UNIDADE	20	R\$ 31,84	R\$ 636,80	11857		
762	Terminação para uso em cabo-barramento para cabos de alumínio CA ou CAA. Tipo INTELL ITAC 250-400-2M ou seu equivalente técnico nas características descritas. Deve acompanhar o terminal todo e qualquer acessório imprescindível à sua plena fixação como parafuso M12.	UNIDADE	20	R\$ 107,50	R\$ 2.150,00			
763	TERMINAL DE COMPRESSÃO DE 10MM² - TERMINAL DE COMPRESSÃO PARA CABO DE COBRE 10MM², COM UM FURO DE FIXAÇÃO E UM DE COMPRESSÃO. FABRICADO DE ACORDO COM A NORMA NBR 5370 E TODAS AS NORMAS A ESTA ASSOCIADA OU QUE A SUBSTITUEM.	UNIDADE	100	R\$ 1,54	R\$ 154,00	1574		
764	TERMINAL DE COMPRESSÃO DE 16MM² - TERMINAL DE COMPRESSÃO PARA CABO DE COBRE 16MM², COM UM FURO DE FIXAÇÃO E UM DE COMPRESSÃO. FABRICADO DE ACORDO COM A NORMA NBR 5370 E TODAS AS NORMAS A ESTA ASSOCIADA OU QUE A SUBSTITUEM.	UNIDADE	100	R\$ 1,83	R\$ 183,00	1575		
765	TERMINAL DE COMPRESSÃO DE 25MM² - TERMINAL DE COMPRESSÃO PARA CABO DE COBRE 25MM², COM UM FURO DE FIXAÇÃO E UM DE COMPRESSÃO. FABRICADO DE ACORDO COM A NORMA NBR 5370 E TODAS AS NORMAS A ESTA ASSOCIADA OU QUE A SUBSTITUEM.	UNIDADE	100	R\$ 2,54	R\$ 254,00	1576		
766	TERMINAL DE COMPRESSÃO DE 35MM² - TERMINAL DE COMPRESSÃO PARA CABO DE COBRE 35MM², COM UM FURO DE FIXAÇÃO E UM DE COMPRESSÃO. FABRICADO DE ACORDO COM A NORMA NBR 5370 E TODAS AS NORMAS A ESTA ASSOCIADA OU QUE A SUBSTITUEM.	UNIDADE	100	R\$ 7,62	R\$ 762,00	1580		
767	TERMINAL DE COMPRESSÃO DE 50MM² - TERMINAL DE COMPRESSÃO PARA CABO DE COBRE 50MM², COM UM FURO DE FIXAÇÃO E UM DE COMPRESSÃO. FABRICADO DE ACORDO COM A NORMA NBR 5370 E TODAS AS NORMAS A ESTA ASSOCIADA OU QUE A SUBSTITUEM.	UNIDADE	100	R\$ 4,96	R\$ 496,00	1578		
768	TERMINAL DE COMPRESSÃO DE 70MM² - TERMINAL DE COMPRESSÃO PARA CABO DE COBRE 70MM², COM UM FURO DE FIXAÇÃO E UM DE COMPRESSÃO. FABRICADO DE ACORDO COM A NORMA NBR 5370 E TODAS AS NORMAS A ESTA ASSOCIADA OU QUE A SUBSTITUEM.	UNIDADE	100	R\$ 6,18	R\$ 618,00	1579		
769	TERMINAL DE COMPRESSÃO DE 95MM² - TERMINAL DE COMPRESSÃO PARA CABO DE COBRE 95MM², COM UM FURO DE FIXAÇÃO E UM DE COMPRESSÃO. FABRICADO DE ACORDO COM A NORMA NBR 5370 E TODAS AS NORMAS A ESTA ASSOCIADA OU QUE A SUBSTITUEM.	UNIDADE	100	R\$ 7,62	R\$ 762,00	1580		
770	TERMINAL DE COMPRESSÃO DE 120MM² - TERMINAL DE COMPRESSÃO PARA CABO DE COBRE 120MM², COM UM FURO DE FIXAÇÃO E UM DE COMPRESSÃO. FABRICADO DE ACORDO COM A NORMA NBR 5370 E TODAS AS NORMAS A ESTA ASSOCIADA OU QUE A SUBSTITUEM.	UNIDADE	50	R\$ 10,71	R\$ 535,50	1581		
771	Plugue Macho 2P+T - 10A	UNIDADE	20	R\$ 9,27	R\$ 185,40	38101		
772	Plugue Macho 2P+T - 20A	UNIDADE	20	R\$ 11,87	R\$ 237,40	38102		
773	Caixa de inspeção c/ tampa para aterramento tipo redonda 300mm	UNIDADE	50	R\$ 126,70	R\$ 6.335,00	41627		
774	Interruptor pulsador para campanha, 16A/250 VOLTS com placa 4x2.	UNIDADE	10	R\$ 15,87	R\$ 158,70	38067		

775	Chave de partida direta / c/ reversão 30A	UNIDADE	10	R\$ 255,55	R\$ 2.555,50	14057		
776	Luminária de sobrepor para teto, aleitada, material do corpo chapa de aço tratada e com pintura eletrolítica a pó , capaz de acomodar duas lâmpadas LED tipo T13 de 9W (ALPER, OSRAM ou seu equivalente técnico em especificação). Refletor parabólico em alumínio anodizado brilhante e pelo menos 7 aletas de alumínio anodizado brilhante. Deve possuir soquete tipo G-13 com engate rápido. Em conformidade com a Norma NBR IEC 60598 e todas a estas associadas ou que a substituam.	UNIDADE	150	R\$ 48,80	R\$ 7.320,00	3788		
777	Luminária de sobrepor para teto, aleitada, material do corpo chapa de aço tratada e com pintura eletrolítica a pó , capaz de acomodar duas lâmpadas LED tipo T13 de 18 W (INTRAL e ALPER ou seu equivalente técnico em especificação . Refletor parabólico em alumínio anodizado brilhante e pelo menos 15 aletas de alumínio anodizado brilhante. Deve possuir soquete tipo G-13 com engate rápido. Em conformidade com a Norma NBR IEC 60598 e todas a estas associadas ou que a substituam.	UNIDADE	300	R\$ 95,64	R\$ 28.692,00	3799		
778	GRAUITE CIMENTICIO PARA USO GERAL	KG	1000	R\$ 1,62	R\$ 1.620,00	134		
779	ROLDANA DUPLA, EM ZAMAC COM CHAPA DE LATAO, ROLAMENTOS EM AÇO, PARA PORTA E JANELA DE CORRER	UNIDADE	20	R\$ 52,37	R\$ 1.047,40	11575		
780	FECHADURA DE SOBREPOR PARA PORTAO, COM CHAVE TETRA, CAIXA "100" MM, TRINCO LATERAL, EM LATAO OU AÇO CROMADO, PINTADO - COMPLETA	UNIDADE	20	R\$ 74,09	R\$ 1.481,80	38155		
781	GESSO EM PO PARA REVESTIMENTOS/MOLDURAS/SANCAS	KG	1000	R\$ 0,35	R\$ 350,00	3315		
782	BLOCO DE GESSO COMPACTO, BRANCO, E = 10 CM, "67 X 50" CM	M³	200	R\$ 39,93	R\$ 7.986,00	34583		
783	BLOCO DE GESSO VAZADO BRANCO, E = "7" CM, "67 X 50" CM	M³	200	R\$ 22,35	R\$ 4.470,00	34584		
784	PLACA DE GESSO PARA FORRO, DE "60 X 60" CM E ESPESSURA DE 12 MM (30 MM NAS BORDAS) SEM COLOCACAO	M²	1000	R\$ 8,04	R\$ 8.040,00	4812		
785	MASSA PLASTICA PARA MARMORE/GRANITO	KG	30	R\$ 40,87	R\$ 1.226,10	4823		
786	ARGAMASSA PISO SOBRE PISO	KG	1000	R\$ 2,15	R\$ 2.150,00	34355		
787	SILICONE ACETICO USO GERAL INCOLOR 280 G	UNIDADE	50	R\$ 21,83	R\$ 1.091,50	39961		
788	CADEADO SIMPLES/COMUM, EM LATAO MACICO CROMADO, LARGURA DE 25 MM, HASTE DE AÇO TEMPERADO, CEMENTADO (NAO LONGA), INCLUI 2 CHAVES	UNIDADE	100	R\$ 18,70	R\$ 1.870,00	5090		
789	CADEADO SIMPLES, EM LATAO MACICO CROMADO, LARGURA DE 35 MM, HASTE DE AÇO TEMPERADO, CEMENTADO (NAO LONGA), INCLUI 2 CHAVES	UNIDADE	100	R\$ 27,84	R\$ 2.784,00	5085		
790	TABUA DE MADEIRA NAO APARELHADA "2,5 X 30 CM (1 X 12 ") PINUS, MISTA OU EQUIVALENTE DA REGIAO	M	240	R\$ 18,00	R\$ 4.320,00	6212		
791	FITA METALICA PERFURADA, L = "18" MM, ROLO DE 30 M, CARGA RECOMENDADA = "30" KGf	UNIDADE	20	R\$ 52,81	R\$ 1.056,20	14153		
792	FITA METALICA PERFURADA, L = "17" MM, ROLO DE 30 M, CARGA RECOMENDADA = "19" KGf	UNIDADE	20	R\$ 40,54	R\$ 810,80	14152		
793	FITA METALICA PERFURADA, L = 25 MM, ROLO DE 30 M, CARGA RECOMENDADA = "222,5" KGf	UNIDADE	20	R\$ 141,90	R\$ 2.838,00	14154		
794	VERNIZ POLIURETANO BRILHANTE PARA MADEIRA, COM FILTRO SOLAR, USO INTERNO E EXTERNO	L	180	R\$ 28,84	R\$ 5.191,20	10478		
795	VERNIZ SINTETICO BRILHANTE PARA MADEIRA TIPO COPAL, USO INTERNO	L	180	R\$ 25,37	R\$ 4.566,60	10475		
796	VERNIZ SINTETICO BRILHANTE PARA MADEIRA, COM FILTRO SOLAR, USO INTERNO E EXTERNO (BASE SOLVENTE)	L	180	R\$ 27,67	R\$ 4.980,60	10481		
797	ADESIVO ESTRUTURAL A BASE DE RESINA EPOXI PARA INJECAO EM TRINCAS, BICOMPONENTE, BAIXA VISCOSIDADE	KG	40	R\$ 143,42	R\$ 5.736,80	157		
798	MANTA ASFALTICA ELASTOMERICA EM POLIESTER 3 MM, TIPO III, CLASSE B, ACABAMENTO PP (NBR 9952)	M²	200	R\$ 36,82	R\$ 7.364,00	4014		
799	MANTA ASFALTICA ELASTOMERICA EM POLIESTER 4 MM, TIPO III, CLASSE B, ACABAMENTO PP (NBR 9952)	M²	200	R\$ 45,22	R\$ 9.044,00	4015		
800	MANTA ASFALTICA ELASTOMERICA EM POLIESTER 5 MM, TIPO III, CLASSE B, ACABAMENTO PP (NBR 9952)	M²	200	R\$ 65,80	R\$ 13.160,00	4017		
801	MANTA ASFALTICA ELASTOMERICA EM POLIESTER ALUMINIZADA 3 MM, TIPO III, CLASSE B (NBR 9952)	M²	200	R\$ 35,59	R\$ 7.118,00	11621		
802	PRIMER PARA MANTA ASFALTICA A BASE DE ASFALTO MODIFICADO DILUIDO EM SOLVENTE, APLICACAO A FRIJO	L	450	R\$ 19,38	R\$ 8.721,00	511		
803	PARAFUSO DE AÇO TIPO CHUMBADOR PARABOLT, DIAMETRO 1/2", COMPRIMENTO 75 MM	UNIDADE	500	R\$ 8,26	R\$ 4.130,00	11963		
804	PARAFUSO DE AÇO TIPO CHUMBADOR PARABOLT, DIAMETRO 3/8", COMPRIMENTO 75 MM	UNIDADE	500	R\$ 8,08	R\$ 1.040,00	11964		
805	PASTA VEDA JUNTAS/ROSCA, LATA DE "500" G, PARA INSTALACOES DE GAS E OUTROS	UNIDADE	40	R\$ 87,52	R\$ 3.500,80	118		
806	MASSA PARA VIDRO	KG	30	R\$ 8,13	R\$ 243,90	10498		
807	MASSA CORRIDA A BASE PVA (CORALAR OU SIMILAR)	L	1080	R\$ 2,77	R\$ 2.991,60	1605		
808	LUMINÁRIA TIPO PROJETOR REFLETOR PARA ILUMINAÇÃO EXTERNA, FORMATO RETANGULAR, MATERIAL EM CORPO EM CHAPA DE ALUMÍNIO, MATERIAL REFLETOR ALUMÍNIO, SUPORTE PARA FIXAÇÃO EM AÇO GALVANIZADO, VIDRO TEMPERADO COMLENTE TRANSPARENTE, ESCOTILHA FIXADA EM QUATRO PONTOS COM PORCA BORBOLETA, QUANTIDADE LÂMPADAS 1, TIPO PORTA LÂMPADAS EDSON - 40 MM E40 (NBR IEC 60238 OU A QUE A SUBSTITUA), VEDAÇÃO INTERNA DE SILICONE, POTENCIA MÁXIMA DO REFLETOR 500 W, APLICADA PARA LÂMPADAS DO TIPO VAPOR METÁLICO E VAPOR DE SÓDIO, OVIDE, NA FAIXA DE 150 A 400W E 250 A 400 W, RESPECTIVAMENTE, REFLETOR UTILIZADO EM ILUMINAÇÃO EXTERNA.	UNIDADE	150	R\$ 75,56	R\$ 11.334,00	12273		
809	VIDRO LISO INCOLOR 4MM - SEM COLOCACAO	M²	100	R\$ 117,46	R\$ 11.746,00	10492		
810	VIDRO TEMPERADO INCOLOR E = 10 MM, SEM COLOCACAO	M²	100	R\$ 269,97	R\$ 26.997,00	10507		
811	VIDRO TEMPERADO INCOLOR E = 6 MM, SEM COLOCACAO	M²	50	R\$ 159,30	R\$ 7.965,00	10505		
812	VIDRO TEMPERADO INCOLOR E = 8 MM, SEM COLOCACAO	M²	50	R\$ 207,95	R\$ 10.397,50	10506		
813	VIDRO TEMPERADO INCOLOR PARA PORTA DE ABRIR, E = 10 MM (SEM FERRAGENS E SEM COLOCACAO)	M²	40	R\$ 292,00	R\$ 11.680,00	5031		
814	CONJ. DE FERRAGENS PARA PORTA DE VIDRO TEMPERADO, EM ZAMAC CROMADO, CONTEMPLANDO: DOBRADICA INF.; DOBRADICA SUP.; PIVO PARA DOBRADICA INF.; PIVO PARA DOBRADICA SUP.; FECHADURA CENTRAL EM ZAMC CROMADO; CONTRA FECHADURA DE PRESSAO	CJ	20	R\$ 138,29	R\$ 2.765,80	3104		
815	CHAPA DE LAMINADO MELAMINICO, LISO BRILHANTE, DE "1,25 X 3,08" M, E = 0,8 MM	M²	116	R\$ 24,20	R\$ 2.807,20	1338		
816	CHAPA DE LAMINADO MELAMINICO, LISO FOSCO, DE "1,25 X 3,08" M, E = 0,8 MM	M²	116	R\$ 27,97	R\$ 3.244,52	1340		
817	CHAPA DE LAMINADO MELAMINICO, TEXTURIZADO, DE "1,25 X 3,08" M, E = 0,8 MM	M²	116	R\$ 26,94	R\$ 3.125,04	1341		
818	CANTONEIRA ACO ABAS IGUAIS (QUALQUER BITOLA), ESPESSURA ENTRE 1/8" E 1/4"	KG	2000	R\$ 7,22	R\$ 14.440,00	4777		
819	Barra chata de ferro 1 1/2" x 1/4" (1,90 kg/m)	KG	200	R\$ 17,30	R\$ 3.460,00	257		
820	Barra chata de ferro 1 1/4"x1/4" (1,58 kg/m)	KG	200	R\$ 8,92	R\$ 1.784,00	3506		
821	Barra chata de ferro 1"x1/4" (1,27 kg/m)	KG	200	R\$ 10,94	R\$ 2.188,00	2545		
822	Barra chata de ferro 1, 1/2" x 3/8" (2,85 kg/m)	KG	200	R\$ 8,92	R\$ 1.784,00	2546		
823	Barra chata de ferro 1/2"x1/4" (0,59 kg/m)	KG	200	R\$ 8,92	R\$ 1.784,00	8856		
824	CHAPA DE AÇO GALVANIZADA BITOLA GSG 18, E = 1,25 MM (10,00 KG/M2)	KG	200	R\$ 12,52	R\$ 2.504,00	11046		
825	CHAPA DE AÇO GALVANIZADA BITOLA GSG 16, E = 1,55 MM (12,40 KG/M2)	KG	100	R\$ 13,07	R\$ 1.307,00	11027		
826	CHAPA DE AÇO XADREZ PARA PISOS, E = 1/4" (6,30 MM) 54,53 KG/M2	KG	200	R\$ 11,37	R\$ 2.274,00	1337		
Valor Total Anual Máximo com custo de Materiais Finalístico de consumo Eventual								
Valor Total Mensal Máximo com custo de Materiais Finalísticos de consumo Eventual (Valor total anual Máximo dividido por 12 meses)								

UNIVERSIDADE FEDERAL DE PERNAMBUCO

Contratação de empresa especializada na prestação de serviços continuados de Manutenção preventiva e corretiva das instalações elétricas (em nível de baixa tensão, alta tensão e iluminação pública) e instalações civis e hidrossanitárias, envolvendo consertos, recuperação, manutenção e conservação, com fornecimento de mão de obra por dedicação exclusiva / postos de serviço, com fornecimento permanente de ferramentas, materiais de consumo de manutenção e equipamentos para a operacionalização dos serviços, com fornecimento eventual de materiais finalísticos de manutenção e fornecimento eventual de equipamentos e ferramentas específicas, serviços estes que serão realizados nas edificações da UFPE internas e externas ao campus Recife, Joaquim Amazonas.

PLANILHA DE COMPOSIÇÃO DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - ITEM 02

Identificação do Serviço					
Item	Descrição	Unidade	Quantidade	Valor Mensal	Valor Global
Item 02	Serviço de Instalação com Fornecimento de materiais finalísticos de uso eventual, cujo os custos com a mão de obra já estão contabilizados nos postos do item 01 desta licitação - Os materiais serem utilizados estão dispostos no anexo VII-A	Mês	12	R\$ -	R\$ -

1	Insumos	Valor (R\$)
A	Materiais de consumo Finalísticos de Uso eventual	
Total		R\$ -

Nota 1: A célula F11 deverá ser preenchida com o Valor Total Mensal de Materiais de consumo Finalísticos de Uso Eventual, a ser definido no anexo VII-A

Custos Indiretos, Tributos e Lucro			
2	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	%	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos		R\$ -
B	Lucro		R\$ -
C	Tributos		R\$ -
	C.1 Tributos Federais		R\$ -
	C.2 Tributos Estaduais		
	C.3 Tributos Municipais		R\$ -
Total			R\$ -

Nota 1: O valor referente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor do faturamento.

QUADRO-RESUMO DO ITEM 02

Custo Mensal com Fornecimento e Instalação		(R\$)
	Insumos Diversos	R\$ -
	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	R\$ -
Valor total		R\$ -

ITEM	DESCRIPTIVO	Unidade Medida	Quantidade estimada de uso em doze meses (A)	Valor Unitário Máximo estimado pela UFPE (TABELA SINAPI ou ORSE ou mercado) (B)	Valor global Máximo estimado a ser pago pela UFPE quando da utilização do material (R\$) (C) (C=A*B)	Código SINAPI	Código Orse	Valor unitário ofertado (limitado ao valor máximo estimado pela UFPE) (R\$) (D)	Valor total ofertado (limitado ao valor máximo estimado pela UFPE) (R\$) (E) (E=A*D)
1	ADAPTADOR PVC ROSCAVEL, COM FLANGES E ANEL DE VEDACAO, 1", PARA CAIXA D'AGUA	UNIDADE	20	R\$ 24,43	R\$ 488,60	71			
2	ADAPTADOR PVC, ROSCAVEL, COM FLANGES E ANEL DE VEDACAO, 1 1/2", PARA CAIXA D'AGUA	UNIDADE	20	R\$ 41,41	R\$ 828,20	72			
3	ADAPTADOR PVC, ROSCAVEL, COM FLANGES E ANEL DE VEDACAO, 2", PARA CAIXA D'AGUA	UNIDADE	5	R\$ 50,26	R\$ 251,30	85			
4	ADAPTADOR PVC SOLDAREL, COM FLANGES LIVRES, 25 MM X 3/4", PARA CAIXA D'AGUA	UNIDADE	10	R\$ 14,92	R\$ 149,20	114			
5	ADAPTADOR PVC SOLDAREL, COM FLANGES LIVRES, 32 MM X 1", PARA CAIXA D'AGUA	UNIDADE	10	R\$ 22,82	R\$ 228,20	68			
6	ADAPTADOR PVC SOLDAREL, COM FLANGES LIVRES, 40 MM X 1 1/4", PARA CAIXA D'AGUA	UNIDADE	10	R\$ 42,42	R\$ 424,20	86			
7	ADAPTADOR PVC SOLDAREL CURTO COM BOLSA E ROSCA, 25 MM X 3/4", PARA AGUA FRIA	UNIDADE	50	R\$ 1,05	R\$ 52,50	65			
8	ADAPTADOR PVC SOLDAREL CURTO COM BOLSA E ROSCA, 32 MM X 1", PARA AGUA FRIA	UNIDADE	30	R\$ 2,17	R\$ 65,10	108			
9	ADAPTADOR PVC SOLDAREL CURTO COM BOLSA E ROSCA, 40 MM X 1 1/2", PARA AGUA FRIA	UNIDADE	10	R\$ 8,38	R\$ 83,80	110			
10	ADAPTADOR PVC SOLDAREL CURTO COM BOLSA E ROSCA, 40 MM X 1 1/4", PARA AGUA FRIA	UNIDADE	10	R\$ 4,13	R\$ 41,30	109			
11	ADAPTADOR PVC SOLDAREL CURTO COM BOLSA E ROSCA, 50 MM X 1 1/4", PARA AGUA FRIA	UNIDADE	10	R\$ 9,66	R\$ 96,60	111			
12	ADAPTADOR PVC SOLDAREL CURTO COM BOLSA E ROSCA, 50 MM X 1 1/2", PARA AGUA FRIA	UNIDADE	10	R\$ 5,26	R\$ 52,60	112			
13	ADAPTADOR PVC SOLDAREL CURTO COM BOLSA E ROSCA, 60 MM X 2", PARA AGUA FRIA	UNIDADE	10	R\$ 14,27	R\$ 142,70	113			
14	ADAPTADOR PVC SOLDAREL CURTO COM BOLSA E ROSCA, 85 MM X 3", PARA AGUA FRIA	UNIDADE	10	R\$ 34,08	R\$ 340,80	102			
15	ANEL BORRACHA, DN 150 MM, PARA TUBO SERIE REFORCADA ESGOTO PREDIAL	UNIDADE	10	R\$ 13,02	R\$ 130,20	300			
16	ANEL BORRACHA PARA TUBO ESGOTO PREDIAL, DN 100 MM (NBR 5688)	UNIDADE	10	R\$ 3,10	R\$ 31,00	301			
17	ANEL BORRACHA PARA TUBO ESGOTO PREDIAL DN 40 MM (NBR 5688)	UNIDADE	10	R\$ 1,69	R\$ 16,90	295			
18	ANEL BORRACHA PARA TUBO ESGOTO PREDIAL DN 50 MM (NBR 5688)	UNIDADE	10	R\$ 1,75	R\$ 17,50	296			
19	ARAME GALVANIZADO 16 BWG, D = 1,65MM (0,0166 KG/M)	KG	50	R\$ 30,50	R\$ 1.525,00	344			
20	ARAME GALVANIZADO 18 BWG, D = 1,24MM (0,009 KG/M)	KG	50	R\$ 33,09	R\$ 1.654,50	345			
21	ARAME RECOZIDO 16 BWG, D = 1,65 MM (0,016 KG/M) OU 18 BWG, D = 1,25 MM (0,01 KG/M)	KG	50	R\$ 23,20	R\$ 1.160,00	43132			
22	ARGAMASSA COLANTE AC II	KG	500	R\$ 1,39	R\$ 695,00	34353			
23	REJUNTE CIMENTICIO, QUALQUER COR	KG	40	R\$ 4,40	R\$ 176,00	34357			
24	REJUNTE EPOXI, QUALQUER COR	KG	40	R\$ 92,75	R\$ 3.710,00	37329			
25	ASSENTO SANITARIO DE PLASTICO, TIPO CONVENCIONAL	UNIDADE	1000	R\$ 32,00	R\$ 32.000,00	377			
26	TORNEIRA DE BOIA CONVENCIONAL PARA CAIXA D'AGUA, 1", COM HASTE E TORNEIRA METALICOS E BALAO PLASTICO	UNIDADE	20	R\$ 26,37	R\$ 527,40	11825			
27	TORNEIRA DE BOIA CONVENCIONAL PARA CAIXA D'AGUA, 2", COM HASTE E TORNEIRA METALICOS E BALAO PLASTICO	UNIDADE	5	R\$ 108,54	R\$ 532,70	11767			
28	BUCHA DE REDUCAO DE PVC, SOLDAREL, LONGA, 50 X 40 MM, PARA ESGOTO PREDIAL	UNIDADE	10	R\$ 2,34	R\$ 23,40	20086			
29	BUCHA DE REDUCAO PVC, ROSCAVEL, 1 1/2" X 1 1/4"	UNIDADE	10	R\$ 9,04	R\$ 90,40	793			
30	BUCHA DE REDUCAO PVC ROSCAVEL, 1 1/2" X 3/4"	UNIDADE	10	R\$ 8,88	R\$ 88,80	796			
31	BUCHA DE REDUCAO PVC ROSCAVEL, 1" X 3/4"	UNIDADE	10	R\$ 4,24	R\$ 42,40	792			
32	BUCHA DE REDUCAO PVC, ROSCAVEL, 2" X 1"	UNIDADE	5	R\$ 18,57	R\$ 92,85	802			
33	BUCHA DE REDUCAO PVC ROSCAVEL 3/4" X 1/2"	UNIDADE	20	R\$ 1,27	R\$ 25,40	798			
34	BUCHA DE REDUCAO DE PVC, SOLDAREL, CURTA, COM 25 X 20 MM, PARA AGUA FRIA PREDIAL	UNIDADE	50	R\$ 0,51	R\$ 25,50	828			
35	BUCHA DE REDUCAO DE PVC, SOLDAREL, CURTA, COM 32 X 25 MM, PARA AGUA FRIA PREDIAL	UNIDADE	30	R\$ 1,07	R\$ 32,10	829			
36	BUCHA DE REDUCAO DE PVC, SOLDAREL, CURTA, COM 40 X 32 MM, PARA AGUA FRIA PREDIAL	UNIDADE	10	R\$ 2,33	R\$ 23,30	812			
37	BUCHA DE REDUCAO DE PVC, SOLDAREL, CURTA, COM 50 X 40 MM, PARA AGUA FRIA PREDIAL	UNIDADE	10	R\$ 3,83	R\$ 38,30	819			
38	BUCHA DE REDUCAO DE PVC, SOLDAREL, LONGA, COM 40 X 25 MM, PARA AGUA FRIA PREDIAL	UNIDADE	10	R\$ 4,53	R\$ 45,30	834			
39	BUCHA DE REDUCAO DE PVC, SOLDAREL, LONGA, COM 50 X 25 MM, PARA AGUA FRIA PREDIAL	UNIDADE	10	R\$ 4,96	R\$ 49,60	813			
40	BUCHA DE REDUCAO DE PVC, SOLDAREL, LONGA, COM 50 X 32 MM, PARA AGUA FRIA PREDIAL	UNIDADE	10	R\$ 6,30	R\$ 63,00	820			
41	CAIXA SIFONADA PVC, 100 X 100 X 50 MM, COM GRELHA REDONDA BRANCA	UNIDADE	10	R\$ 16,75	R\$ 167,50	5103			
42	CAIXA SIFONADA PVC 150 X 150 X 50MM COM TAMPA CEGA QUADRADA BRANCA	UNIDADE	10	R\$ 30,30	R\$ 303,00		03352/ORSE		
43	TUBO PVC, SERIE R, DN 100 MM, PARA ESGOTO OU AGUAS PLUVIAIS PREDIAL (NBR 5688)	M	90	R\$ 36,62	R\$ 3.295,80	9841			
44	TUBO PVC, SERIE R, DN 150 MM, PARA ESGOTO OU AGUAS PLUVIAIS PREDIAL (NBR 5688)	M	60	R\$ 74,44	R\$ 4.466,40	9840			
45	TUBO PVC, SERIE R, DN 40 MM, PARA ESGOTO OU AGUAS PLUVIAIS PREDIAL (NBR 5688)	M	60	R\$ 12,79	R\$ 767,40	20067			
46	TUBO PVC, SERIE R, DN 50 MM, PARA ESGOTO OU AGUAS PLUVIAIS PREDIAL (NBR 5688)	M	60	R\$ 15,95	R\$ 957,00	20068			
47	TUBO PVC, SERIE R, DN 75 MM, PARA ESGOTO OU AGUAS PLUVIAIS PREDIAL (NBR 5688)	M	60	R\$ 20,90	R\$ 1.254,00	9839			
48	TUBO PVC, ROSCAVEL, 2", PARA AGUA FRIA PREDIAL	M	60	R\$ 55,21	R\$ 3.312,60	9860			
49	TUBO PVC, ROSCAVEL, 2 1/2", AGUA FRIA PREDIAL	M	30	R\$ 85,99	R\$ 2.579,70	9863			
50	TUBO PVC, ROSCAVEL, 2", PARA AGUA FRIA PREDIAL	M	30	R\$ 55,21	R\$ 1.656,30	9860			
51	TUBO PVC, ROSCAVEL, 1 1/2", AGUA FRIA PREDIAL	M	30	R\$ 38,96	R\$ 1.168,80	9862			
52	TUBO PVC, ROSCAVEL, 1 1/4", AGUA FRIA PREDIAL	M	30	R\$ 31,31	R\$ 939,30	9861			
53	TUBO PVC, ROSCAVEL, 1/2", AGUA FRIA PREDIAL	M	30	R\$ 8,41	R\$ 252,30	9856			
54	TUBO PVC, ROSCAVEL, 1", AGUA FRIA PREDIAL	M	30	R\$ 23,12	R\$ 693,60	9866			
55	TUBO PVC, SOLDAREL, DN 110 MM, AGUA FRIA (NBR-5648)	M	30	R\$ 93,77	R\$ 2.813,10	9870			
56	TUBO PVC, SOLDAREL, DN 20 MM, AGUA FRIA (NBR-5648)	M	60	R\$ 3,44	R\$ 206,40	9867			
57	TUBO PVC, SOLDAREL, DN 25 MM, AGUA FRIA (NBR-5648)	M	60	R\$ 4,42	R\$ 265,20	9868			
58	TUBO PVC, SOLDAREL, DN 32 MM, AGUA FRIA (NBR-5648)	M	60	R\$ 9,92	R\$ 595,20	9869			
59	TUBO PVC, SOLDAREL, DN 40 MM, AGUA FRIA (NBR-5648)	M	60	R\$ 14,45	R\$ 867,00	9874			
60	TUBO PVC, SOLDAREL, DN 50 MM, AGUA FRIA (NBR-5648)	M	60	R\$ 16,55	R\$ 993,00	9875			
61	TUBO PVC, SOLDAREL, DN 60 MM, AGUA FRIA (NBR-5648)	M	60	R\$ 27,92	R\$ 1.675,20	9873			
62	TUBO PVC, SOLDAREL, DN 75 MM, AGUA FRIA (NBR-5648)	M	30	R\$ 46,78	R\$ 1.403,40	9871			
63	TUBO PVC, SOLDAREL, DN 85 MM, AGUA FRIA (NBR-5648)	M	30	R\$ 58,45	R\$ 1.753,50	9872			
64	CAP PVC, ROSCAVEL, 1", PARA AGUA FRIA PREDIAL	UNIDADE	20	R\$ 4,78	R\$ 95,60	1202			
65	CAP PVC, ROSCAVEL, 1 1/2", AGUA FRIA PREDIAL	UNIDADE	10	R\$ 14,35	R\$ 143,50	1210			
66	CAP PVC, ROSCAVEL, 1 1/4", AGUA FRIA PREDIAL	UNIDADE	10	R\$ 13,90	R\$ 139,00	1203			
67	CAP PVC, ROSCAVEL, 2", AGUA FRIA PREDIAL	UNIDADE	10	R\$ 14,59	R\$ 145,90	1211			
68	CAP PVC, ROSCAVEL, 3/4", PARA AGUA FRIA PREDIAL	UNIDADE	20	R\$ 2,63	R\$ 52,60	1198			
69	CAP PVC, ROSCAVEL, 1/2", PARA AGUA FRIA PREDIAL	UNIDADE	30	R\$ 1,78	R\$ 53,40	1197			
70	CAP PVC, SOLDAREL, 110 MM, PARA AGUA FRIA PREDIAL	UNIDADE	10	R\$ 90,78	R\$ 907,80	1184			
71	CAP PVC, SOLDAREL, 20 MM, PARA AGUA FRIA PREDIAL	UNIDADE	50	R\$ 1,29	R\$ 64,50	1191			

72	CAP PVC, SOLDABEL, 25 MM, PARA AGUA FRIA PREDIAL	UNIDADE	50	R\$ 1,47	R\$ 73,50	1185		
73	CAP PVC, SOLDABEL, 32 MM, PARA AGUA FRIA PREDIAL	UNIDADE	30	R\$ 2,55	R\$ 76,50	1189		
74	CAP PVC, SOLDABEL, 40 MM, PARA AGUA FRIA PREDIAL	UNIDADE	20	R\$ 4,92	R\$ 98,40	1193		
75	CAP PVC, SOLDABEL, 50 MM, PARA AGUA FRIA PREDIAL	UNIDADE	20	R\$ 9,31	R\$ 186,20	1194		
76	CAP PVC, SOLDABEL, 60 MM, PARA AGUA FRIA PREDIAL	UNIDADE	20	R\$ 14,00	R\$ 280,00	1195		
77	CAP PVC, SOLDABEL, 75 MM, PARA AGUA FRIA PREDIAL	UNIDADE	10	R\$ 25,46	R\$ 254,60	1204		
78	CAP PVC, SOLDABEL, 85 MM, PARA AGUA FRIA PREDIAL	UNIDADE	10	R\$ 60,40	R\$ 604,00	1205		
79	CHUIVEIRO PLASTICO BRANCO SIMPLES 5 " PARA ACOPLAR EM HASTE 1/2 ", AGUA FRIA	UNIDADE	50	R\$ 6,70	R\$ 335,00	7808		
80	CIMENTO PORTLAND COMPOSTO CP II-32	KG	5000	R\$ 0,60	R\$ 3.000,00	1379		
81	AREIA FINA - POSTO JAZIDA/FORNECEDOR (RETIRADO NA JAZIDA, SEM TRANSPORTE)	M³	30	R\$ 90,00	R\$ 2.700,00	366		
82	AREIA GROSSA - POSTO JAZIDA/FORNECEDOR (RETIRADO NA JAZIDA, SEM TRANSPORTE)	M³	50	R\$ 90,00	R\$ 4.500,00	367		
83	AREIA MEDIA - POSTO JAZIDA/FORNECEDOR (RETIRADO NA JAZIDA, SEM TRANSPORTE)	M³	50	R\$ 90,00	R\$ 4.500,00	370		
84	CURVA DE PVC 45 GRAUS, SOLDABEL, 110 MM, PARA AGUA FRIA PREDIAL (NBR 5648)	UNIDADE	10	R\$ 161,91	R\$ 1.619,10	1954		
85	CURVA DE PVC 45 GRAUS, SOLDABEL, 20 MM, PARA AGUA FRIA PREDIAL (NBR 5648)	UNIDADE	50	R\$ 2,14	R\$ 107,00	1926		
86	CURVA DE PVC 45 GRAUS, SOLDABEL, 25 MM, PARA AGUA FRIA PREDIAL (NBR 5648)	UNIDADE	50	R\$ 2,82	R\$ 141,00	1927		
87	CURVA DE PVC 45 GRAUS, SOLDABEL, 32 MM, PARA AGUA FRIA PREDIAL (NBR 5648)	UNIDADE	50	R\$ 4,62	R\$ 231,00	1923		
88	CURVA DE PVC 45 GRAUS, SOLDABEL, 40 MM, PARA AGUA FRIA PREDIAL (NBR 5648)	UNIDADE	20	R\$ 7,56	R\$ 151,20	1929		
89	CURVA DE PVC 45 GRAUS, SOLDABEL, 50 MM, PARA AGUA FRIA PREDIAL (NBR 5648)	UNIDADE	20	R\$ 14,66	R\$ 293,20	1930		
90	CURVA DE PVC 45 GRAUS, SOLDABEL, 60 MM, PARA AGUA FRIA PREDIAL (NBR 5648)	UNIDADE	20	R\$ 25,27	R\$ 505,40	1924		
91	CURVA DE PVC 45 GRAUS, SOLDABEL, 75 MM, PARA AGUA FRIA PREDIAL (NBR 5648)	UNIDADE	10	R\$ 37,54	R\$ 375,40	1922		
92	CURVA DE PVC 45 GRAUS, SOLDABEL, 85 MM, PARA AGUA FRIA PREDIAL (NBR 5648)	UNIDADE	10	R\$ 65,60	R\$ 656,00	1953		
93	CURVA DE PVC 90 GRAUS, SOLDABEL, 110 MM, PARA AGUA FRIA PREDIAL (NBR 5648)	UNIDADE	10	R\$ 214,62	R\$ 2.146,20	1962		
94	CURVA DE PVC 90 GRAUS, SOLDABEL, 20 MM, PARA AGUA FRIA PREDIAL (NBR 5648)	UNIDADE	50	R\$ 2,83	R\$ 141,50	1955		
95	CURVA DE PVC 90 GRAUS, SOLDABEL, 25 MM, PARA AGUA FRIA PREDIAL (NBR 5648)	UNIDADE	50	R\$ 3,66	R\$ 183,00	1956		
96	CURVA DE PVC 90 GRAUS, SOLDABEL, 32 MM, PARA AGUA FRIA PREDIAL (NBR 5648)	UNIDADE	50	R\$ 8,32	R\$ 416,00	1957		
97	CURVA DE PVC 90 GRAUS, SOLDABEL, 40 MM, PARA AGUA FRIA PREDIAL (NBR 5648)	UNIDADE	20	R\$ 14,77	R\$ 295,40	1958		
98	CURVA DE PVC 90 GRAUS, SOLDABEL, 50 MM, PARA AGUA FRIA PREDIAL (NBR 5648)	UNIDADE	20	R\$ 18,00	R\$ 360,00	1959		
99	CURVA DE PVC 90 GRAUS, SOLDABEL, 60 MM, PARA AGUA FRIA PREDIAL (NBR 5648)	UNIDADE	10	R\$ 44,50	R\$ 445,00	1925		
100	CURVA DE PVC 90 GRAUS, SOLDABEL, 75 MM, PARA AGUA FRIA PREDIAL (NBR 5648)	UNIDADE	10	R\$ 63,27	R\$ 632,70	1960		
101	CURVA DE PVC 90 GRAUS, SOLDABEL, 85 MM, PARA AGUA FRIA PREDIAL (NBR 5648)	UNIDADE	10	R\$ 90,91	R\$ 909,10	1961		
102	CURVA DE PVC, 45 GRAUS, SERIE R, DN 100 MM, PARA ESGOTO PREDIAL	UNIDADE	10	R\$ 25,68	R\$ 256,80	38426		
103	CURVA DE PVC, 90 GRAUS, SERIE R, DN 100 MM, PARA ESGOTO PREDIAL	UNIDADE	10	R\$ 58,26	R\$ 582,60	38423		
104	CURVA DE PVC, 90 GRAUS, SERIE R, DN 50 MM, PARA ESGOTO PREDIAL	UNIDADE	10	R\$ 27,50	R\$ 275,00	38421		
105	CURVA DE PVC, 90 GRAUS, SERIE R, DN 75 MM, PARA ESGOTO PREDIAL	UNIDADE	5	R\$ 40,20	R\$ 201,00	38422		
106	ELETRODO REVESTIDO AWS - E6013, DIAMETRO IGUAL A 2,50 MM	KG	60	R\$ 25,93	R\$ 1.555,80	11002		
107	ELETRODO REVESTIDO AWS - E6013, DIAMETRO IGUAL A 4,00 MM	KG	20	R\$ 24,91	R\$ 498,20	10999		
108	ELETRODO REVESTIDO AWS - E7018, DIAMETRO IGUAL A 4,00 MM	KG	20	R\$ 27,00	R\$ 540,00	10997		
109	ENGATE / RABICHO FLEXIVEL INOX 1/2 " X 30 CM	UNIDADE	100	R\$ 34,38	R\$ 3.438,00	11683		
110	ENGATE / RABICHO FLEXIVEL INOX 1/2 " X 40 CM	UNIDADE	100	R\$ 37,64	R\$ 3.764,00	11684		
111	ENGATE/RABICHO FLEXIVEL PLASTICO (PVC OU ABS) BRANCO 1/2 " X 30 CM	UNIDADE	200	R\$ 3,80	R\$ 760,00	6141		
112	ENGATE/RABICHO FLEXIVEL PLASTICO (PVC OU ABS) BRANCO 1/2 " X 40 CM	UNIDADE	400	R\$ 6,67	R\$ 2.668,00	11681		
113	TINTA ESMALTE SINTETICO PREMIUM ACETINADO	L	180	R\$ 27,54	R\$ 4.957,20	7311		
114	TINTA ESMALTE SINTETICO PREMIUM BRILHANTE	L	180	R\$ 26,67	R\$ 4.800,60	7292		
115	TINTA ESMALTE SINTETICO PREMIUM FOSCO	L	180	R\$ 27,03	R\$ 4.865,40	7288		
116	TINTA LATEX ACRILICA ECONOMICA, COR BRANCA	L	180	R\$ 11,44	R\$ 2.059,20	35693		
117	TINTA LATEX ACRILICA STANDARD, COR BRANCA	L	180	R\$ 17,03	R\$ 3.065,40	35692		
118	ESPUMA EXPANSIVA DE POLIURETANO, APLICACAO MANUAL - 500 ML	UNIDADE	20	R\$ 32,00	R\$ 640,00	38124		
119	FECHADURA AUXILIAR SEGURANCA, DE EMBUTIR, REFORCADA, MAQUINA DE 40 A 55 MM, COM CILINDRO, CROMADA, PARA PORTA EXTERNA - COMPLETA	CJ	20	R\$ 101,73	R\$ 2.034,60	11480		
120	FECHADURA C/ CILINDRO LATAO CROMADO P/ PORTA VIDRO TP AROUCA 21714, OU EQUIV	UNIDADE	20	R\$ 40,70	R\$ 814,00	3103		
121	FECHADURA DE EMBUTIR PARA PORTA DE BANHEIRO, TIPO TRANQUETA, MAQUINA 55 MM, MACANETAS ALAVANCA E ROSETAS REDONDAS EM METAL CROMADO - NIVEL SEGURANCA MEDIO - COMPLETA	CJ	20	R\$ 98,60	R\$ 1.972,00	3099		
122	FECHADURA DE EMBUTIR PARA PORTA EXTERNA / ENTRADA, MAQUINA 40 MM, COM CILINDRO, MACANETA ALAVANCA E ESPELHO EM METAL CROMADO - NIVEL SEGURANCA MEDIO - COMPLETA	CJ	20	R\$ 55,00	R\$ 1.100,00	3080		
123	AÇO CA-50, 10,0 MM, VERGALHAO	KG	100	R\$ 13,13	R\$ 1.313,00	34		
124	AÇO CA-50, 6,3 MM, VERGALHAO	KG	30	R\$ 13,85	R\$ 415,50	32		
125	AÇO CA-50, 8,0 MM, VERGALHAO	KG	60	R\$ 13,93	R\$ 835,80	33		
126	FITA CREPE ROLO DE 25 MM X 50 M	UNIDADE	20	R\$ 7,90	R\$ 158,00	12815		
127	FUNDO PREPARADOR ACRILICO BASE AGUA	L	90	R\$ 12,19	R\$ 1.097,10	38122		
128	IMPERMEABILIZANTE FLEXIVEL BRANCO DE BASE ACRILICA PARA COBERTURAS	KG	100	R\$ 18,11	R\$ 1.811,00	140		
129	IMPERMEABILIZANTE INCOLOR PARA TRATAMENTO DE FACHADAS E TELHAS, BASE SILICONE	L	90	R\$ 26,73	R\$ 2.405,70	151		
130	ADITIVO ADESIVO LIQUIDO PARA ARGAMASSAS DE REVESTIMENTOS CIMENTICIOS	L	90	R\$ 10,79	R\$ 971,10	7334		
131	ADESIVO ACRILICO/COLA DE CONTATO	KG	10	R\$ 23,38	R\$ 233,80	4791		
132	CHAPA DE MADEIRA COMPENSADA PLASTIFICADA PARA FORMA DE CONCRETO, DE 2,20 x 1,10 M, E = 10 MM	M²	25	R\$ 33,72	R\$ 843,00	1346		
133	CHAPA DE MADEIRA COMPENSADA NAVAL (COM COLA FENOLICA), E = 10 MM, DE 1,60 X 2,20	M²	35	R\$ 42,34	R\$ 1.481,90	11134		
134	PARAFUSO, AUTO ATARRAGANTE, CABECA CHATA, FENDA SIMPLES, 1/4 (6,35 MM) X 25 MM	CENTO	20	R\$ 40,90	R\$ 818,00	40552		
135	COLA BRANCA BASE PVA	L	10	R\$ 16,05	R\$ 160,50	11849		
136	PORTA DE MADEIRA, FOLHA MEDIA (NBR 15930) DE 100 X 210 CM, E = 35 MM, NUCLEO SARRAFEADO, CAPA LISA EM HDF, ACABAMENTO EM LAMINADO NATURAL PARA VERNIZ	UNIDADE	5	R\$ 217,15	R\$ 1.085,75	4989		
137	PORTA DE MADEIRA, FOLHA MEDIA (NBR 15930) DE 70 X 210 CM, E = 35 MM, NUCLEO SARRAFEADO, CAPA LISA EM HDF, ACABAMENTO EM PRIMER PARA PINTURA	UNIDADE	10	R\$ 135,37	R\$ 1.353,70	10554		
138	PORTA DE MADEIRA, FOLHA MEDIA (NBR 15930) DE 80 X 210 CM, E = 35 MM, NUCLEO SARRAFEADO, CAPA FRISADA EM HDF, ACABAMENTO MELAMINICO EM PADRAO MADEIRA	UNIDADE	10	R\$ 181,41	R\$ 1.814,10	4964		
139	PORTA DE MADEIRA, FOLHA MEDIA (NBR 15930) DE 90 X 210 CM, E = 35 MM, NUCLEO SARRAFEADO, CAPA LISA EM HDF, ACABAMENTO EM LAMINADO NATURAL PARA VERNIZ	UNIDADE	5	R\$ 202,74	R\$ 1.013,70	4987		
140	PORTA DE MADEIRA, FOLHA MEDIA (NBR 15930) DE 60 X 210 CM, E = 35 MM, NUCLEO SARRAFEADO, CAPA LISA EM HDF, ACABAMENTO LAMINADO NATURAL PARA VERNIZ	UNIDADE	10	R\$ 141,46	R\$ 1.414,60	5020		
141	MOLA AEREA FECHA PORTA, PARA PORTAS COM LARGURA ATE 110 CM	UNIDADE	40	R\$ 216,54	R\$ 8.661,60	11561		
142	REBITE DE ALUMINIO VAZADO DE REFUXO, 3,2 X 8 MM (1KG = 1025 UNIDADES)	KG	10	R\$ 89,83	R\$ 898,30	5104		
143	JOELHO COM VISITA, PVC SERIE R, 90 GRAUS, 100 X 75 MM, PARA ESGOTO PREDIAL	UNIDADE	10	R\$ 55,43	R\$ 554,30	20159		
144	JOELHO DE REDUCAO, PVC, ROSCAVEL, 90 GRAUS, 1" X 3/4", PARA AGUA FRIA PREDIAL	UNIDADE	10	R\$ 5,55	R\$ 55,50	3498		

145	JOELHO PVC, ROSCAVEL, 90 GRAUS, 3/4", PARA AGUA FRIA PREDIAL	UNIDADE	10	R\$ 4,17	R\$ 41,70	3505		
146	JOELHO DE REDUCAO, PVC, ROSCAVEL COM BUCHA DE LATAO, 90 GRAUS, 3/4" X 1/2", PARA AGUA FRIA PREDIAL	UNIDADE	20	R\$ 17,47	R\$ 349,40	3497		
147	JOELHO PVC, SOLDAREL, COM BUCHA DE LATAO, 90 GRAUS, 20 MM X 1/2", PARA AGUA FRIA PREDIAL	UNIDADE	10	R\$ 6,76	R\$ 67,60	3515		
148	JOELHO PVC, SOLDAREL, COM BUCHA DE LATAO, 90 GRAUS, 25 MM X 1/2", PARA AGUA FRIA PREDIAL	UNIDADE	10	R\$ 7,28	R\$ 72,80	20147		
149	JOELHO DE REDUCAO, PVC SOLDAREL, 90 GRAUS, 25 MM X 20 MM, PARA AGUA FRIA PREDIAL	UNIDADE	10	R\$ 2,71	R\$ 27,10	3533		
150	JOELHO PVC, SOLDAREL COM ROSCA, 90 GRAUS, 25 MM X 3/4", PARA AGUA FRIA PREDIAL	UNIDADE	10	R\$ 3,97	R\$ 39,70	3522		
151	JOELHO DE REDUCAO, PVC SOLDAREL, 90 GRAUS, 32 MM X 25 MM, PARA AGUA FRIA PREDIAL	UNIDADE	10	R\$ 4,68	R\$ 46,80	3538		
152	JOELHO PVC, SOLDAREL, 90 GRAUS, 40 MM, PARA AGUA FRIA PREDIAL	UNIDADE	10	R\$ 6,17	R\$ 61,70	3535		
153	JUNCAO SIMPLES, PVC SERIE R, DN 100 X 100 MM, PARA ESGOTO PREDIAL	UNIDADE	10	R\$ 59,51	R\$ 595,10	20144		
154	JUNCAO SIMPLES, PVC, DN 100 X 50 MM, SERIE NORMAL PARA ESGOTO PREDIAL	UNIDADE	10	R\$ 16,50	R\$ 165,00	3659		
155	JUNCAO SIMPLES, PVC SERIE R, DN 100 X 100 MM, PARA ESGOTO PREDIAL	UNIDADE	10	R\$ 7,08	R\$ 70,80	20140		
156	JUNCAO SIMPLES, PVC, DN 75 X 75 MM, SERIE NORMAL PARA ESGOTO PREDIAL	UNIDADE	10	R\$ 16,82	R\$ 168,20	3658		
157	JUNCAO SIMPLES, PVC, DN 75 X 50 MM, SERIE NORMAL PARA ESGOTO PREDIAL	UNIDADE	10	R\$ 13,22	R\$ 132,20	3661		
158	LUVA DE CORRER, PVC, DN 100 MM, PARA ESGOTO PREDIAL	UNIDADE	10	R\$ 17,15	R\$ 171,50	3893		
159	LUVA DE CORRER, PVC, DN 50 MM, PARA ESGOTO PREDIAL	UNIDADE	10	R\$ 10,42	R\$ 104,20	3848		
160	LUVA DE CORRER, PVC, DN 75 MM, PARA ESGOTO PREDIAL	UNIDADE	10	R\$ 11,33	R\$ 113,30	3895		
161	REDUCAO EXCENTRICA PVC P/ ESG PREDIAL DN 100 X 50MM	UNIDADE	10	R\$ 7,52	R\$ 75,20	20043		
162	REDUCAO EXCENTRICA PVC P/ ESG PREDIAL DN 100 X 75MM	UNIDADE	10	R\$ 8,79	R\$ 87,90	20044		
163	REDUCAO EXCENTRICA PVC P/ ESG PREDIAL DN 75 X 50MM	UNIDADE	10	R\$ 6,37	R\$ 63,70	20042		
164	LUVA SIMPLES, PVC, SOLDAREL, DN 100 MM, SERIE NORMAL, PARA ESGOTO PREDIAL	UNIDADE	10	R\$ 6,43	R\$ 64,30	3899		
165	LUVA SIMPLES, PVC, SOLDAREL, DN 150 MM, SERIE NORMAL, PARA ESGOTO PREDIAL	UNIDADE	10	R\$ 31,13	R\$ 311,30	38676		
166	LUVA SIMPLES, PVC, SOLDAREL, DN 40 MM, SERIE NORMAL, PARA ESGOTO PREDIAL	UNIDADE	10	R\$ 1,35	R\$ 13,50	3897		
167	LUVA SIMPLES, PVC, SOLDAREL, DN 50 MM, SERIE NORMAL, PARA ESGOTO PREDIAL	UNIDADE	10	R\$ 2,93	R\$ 29,30	3875		
168	LUVA SIMPLES, PVC, SOLDAREL, DN 75 MM, SERIE NORMAL, PARA ESGOTO PREDIAL	UNIDADE	10	R\$ 5,55	R\$ 55,50	3898		
169	LUVA DE REDUCAO ROSCAVEL, PVC, 1" X 3/4", PARA AGUA FRIA PREDIAL	UNIDADE	10	R\$ 5,15	R\$ 51,50	3907		
170	LUVA DE REDUCAO ROSCAVEL, PVC, 3/4" X 1/2", PARA AGUA FRIA PREDIAL	UNIDADE	10	R\$ 3,94	R\$ 39,40	3889		
171	LUVA DE REDUCAO SOLDAREL, PVC, 25 MM X 20 MM, PARA AGUA FRIA PREDIAL	UNIDADE	10	R\$ 1,53	R\$ 15,30	3868		
172	LUVA DE REDUCAO SOLDAREL, PVC, 32 MM X 25 MM, PARA AGUA FRIA PREDIAL	UNIDADE	10	R\$ 4,38	R\$ 43,80	3869		
173	LUVA DE REDUCAO SOLDAREL, PVC, 40 MM X 32 MM, PARA AGUA FRIA PREDIAL	UNIDADE	10	R\$ 5,32	R\$ 53,20	3872		
174	LUVA DE REDUCAO SOLDAREL, PVC, 50 MM X 50 MM, PARA AGUA FRIA PREDIAL	UNIDADE	10	R\$ 13,71	R\$ 137,10	3850		
175	LUVA DE REDUCAO, PVC, SOLDAREL, 50 X 25 MM, PARA AGUA FRIA PREDIAL	UNIDADE	10	R\$ 5,78	R\$ 57,80	38023		
176	LUVA PVC SOLDAREL, 110 MM, PARA AGUA FRIA PREDIAL	UNIDADE	10	R\$ 92,07	R\$ 920,70	3867		
177	LUVA PVC SOLDAREL, 20 MM, PARA AGUA FRIA PREDIAL	UNIDADE	40	R\$ 0,76	R\$ 30,40	3861		
178	LUVA PVC SOLDAREL, 25 MM, PARA AGUA FRIA PREDIAL	UNIDADE	40	R\$ 0,93	R\$ 37,20	3904		
179	LUVA PVC SOLDAREL, 32 MM, PARA AGUA FRIA PREDIAL	UNIDADE	30	R\$ 2,29	R\$ 68,70	3903		
180	LUVA PVC SOLDAREL, 40 MM, PARA AGUA FRIA PREDIAL	UNIDADE	20	R\$ 4,66	R\$ 93,20	3862		
181	LUVA PVC SOLDAREL, 50 MM, PARA AGUA FRIA PREDIAL	UNIDADE	20	R\$ 5,47	R\$ 109,40	3863		
182	LUVA PVC SOLDAREL, 60 MM, PARA AGUA FRIA PREDIAL	UNIDADE	20	R\$ 14,26	R\$ 285,20	3864		
183	LUVA PVC SOLDAREL, 75 MM, PARA AGUA FRIA PREDIAL	UNIDADE	10	R\$ 24,80	R\$ 248,00	3865		
184	LUVA PVC SOLDAREL, 85 MM, PARA AGUA FRIA PREDIAL	UNIDADE	10	R\$ 56,76	R\$ 567,60	3866		
185	LUVA DE CORRER PARA TUBO ROSCAVEL, PVC, 1 1/2", PARA AGUA FRIA PREDIAL	UNIDADE	10	R\$ 49,79	R\$ 497,90	3900		
186	LUVA DE CORRER PARA TUBO ROSCAVEL, PVC, 1/2", PARA AGUA FRIA PREDIAL	UNIDADE	30	R\$ 15,69	R\$ 470,70	3846		
187	LUVA DE CORRER PARA TUBO ROSCAVEL, PVC, 3/4", PARA AGUA FRIA PREDIAL	UNIDADE	20	R\$ 16,52	R\$ 330,40	3886		
188	LUVA DE CORRER PARA TUBO SOLDAREL, PVC, 20 MM, PARA AGUA FRIA PREDIAL	UNIDADE	40	R\$ 9,18	R\$ 367,20	3854		
189	LUVA DE CORRER PARA TUBO SOLDAREL, PVC, 25 MM, PARA AGUA FRIA PREDIAL	UNIDADE	40	R\$ 12,16	R\$ 486,40	3873		
190	LUVA DE CORRER PARA TUBO SOLDAREL, PVC, 32 MM, PARA AGUA FRIA PREDIAL	UNIDADE	20	R\$ 29,07	R\$ 581,40	38021		
191	LUVA DE CORRER PARA TUBO SOLDAREL, PVC, 50 MM, PARA AGUA FRIA PREDIAL	UNIDADE	20	R\$ 33,00	R\$ 660,00	3847		
192	LUVA DE CORRER PARA TUBO SOLDAREL, PVC, 60 MM, PARA AGUA FRIA PREDIAL	UNIDADE	20	R\$ 51,54	R\$ 1.030,80	38022		
193	LUVA SOLDAREL COM BUCHA DE LATAO, PVC, 20 MM X 1/2"	UNIDADE	20	R\$ 6,09	R\$ 121,80	3855		
194	LUVA SOLDAREL COM BUCHA DE LATAO, PVC, 25 MM X 1/2"	UNIDADE	20	R\$ 6,47	R\$ 129,40	3874		
195	LUVA SOLDAREL COM BUCHA DE LATAO, PVC, 25 MM X 3/4"	UNIDADE	20	R\$ 8,03	R\$ 160,60	3870		
196	LUVA SOLDAREL COM BUCHA DE LATAO, PVC, 32 MM X 1"	UNIDADE	20	R\$ 21,86	R\$ 437,20	38678		
197	LUVA SOLDAREL COM ROSCA, PVC, 20 MM X 1/2", PARA AGUA FRIA PREDIAL	UNIDADE	20	R\$ 1,62	R\$ 32,40	3859		
198	LUVA SOLDAREL COM ROSCA, PVC, 25 MM X 1/2", PARA AGUA FRIA PREDIAL	UNIDADE	20	R\$ 2,05	R\$ 41,00	3856		
199	LUVA SOLDAREL COM ROSCA, PVC, 25 MM X 3/4", PARA AGUA FRIA PREDIAL	UNIDADE	20	R\$ 1,94	R\$ 38,80	3906		
200	LUVA SOLDAREL COM ROSCA, PVC, 32 MM X 1", PARA AGUA FRIA PREDIAL	UNIDADE	20	R\$ 6,35	R\$ 127,00	3860		
201	LUVA SOLDAREL COM ROSCA, PVC, 40 MM X 1 1/4", PARA AGUA FRIA PREDIAL	UNIDADE	20	R\$ 14,06	R\$ 281,20	3905		
202	LUVA SOLDAREL COM ROSCA, PVC, 50 MM X 1 1/2", PARA AGUA FRIA PREDIAL	UNIDADE	10	R\$ 29,19	R\$ 291,90	3871		
203	NIPEL PVC, ROSCAVEL, 1 1/2", AGUA FRIA PREDIAL	UNIDADE	10	R\$ 10,92	R\$ 109,20	4214		
204	NIPEL PVC, ROSCAVEL, 1 1/4", AGUA FRIA PREDIAL	UNIDADE	10	R\$ 7,18	R\$ 71,80	4215		
205	NIPEL PVC, ROSCAVEL, 1/2", AGUA FRIA PREDIAL	UNIDADE	30	R\$ 1,21	R\$ 36,30	4210		
206	NIPEL PVC, ROSCAVEL, 1", AGUA FRIA PREDIAL	UNIDADE	20	R\$ 3,47	R\$ 69,40	4212		
207	NIPEL PVC, ROSCAVEL, 2", AGUA FRIA PREDIAL	UNIDADE	10	R\$ 15,51	R\$ 155,10	4213		
208	NIPEL PVC, ROSCAVEL, 3/4", AGUA FRIA PREDIAL	UNIDADE	20	R\$ 1,73	R\$ 34,60	4211		
209	UNIAO PVC, ROSCAVEL 1/2", AGUA FRIA PREDIAL	UNIDADE	50	R\$ 7,51	R\$ 375,50	9892		
210	UNIAO PVC, ROSCAVEL 2", AGUA FRIA PREDIAL	UNIDADE	10	R\$ 101,99	R\$ 1.019,90	9893		
211	UNIAO PVC, ROSCAVEL, 1 1/2", AGUA FRIA PREDIAL	UNIDADE	10	R\$ 45,26	R\$ 452,60	9901		
212	UNIAO PVC, ROSCAVEL, 1 1/4", AGUA FRIA PREDIAL	UNIDADE	20	R\$ 40,79	R\$ 815,80	9896		
213	UNIAO PVC, ROSCAVEL, 1", AGUA FRIA PREDIAL	UNIDADE	30	R\$ 24,75	R\$ 742,50	9900		
214	UNIAO PVC, ROSCAVEL, 3/4", AGUA FRIA PREDIAL	UNIDADE	30	R\$ 13,51	R\$ 405,30	9899		
215	UNIAO PVC, SOLDAREL, 110 MM, PARA AGUA FRIA PREDIAL	UNIDADE	5	R\$ 529,54	R\$ 2.647,70	9908		
216	UNIAO PVC, SOLDAREL, 20 MM, PARA AGUA FRIA PREDIAL	UNIDADE	50	R\$ 8,85	R\$ 442,50	9905		
217	UNIAO PVC, SOLDAREL, 25 MM, PARA AGUA FRIA PREDIAL	UNIDADE	50	R\$ 10,60	R\$ 530,00	9906		
218	UNIAO PVC, SOLDAREL, 32 MM, PARA AGUA FRIA PREDIAL	UNIDADE	30	R\$ 17,39	R\$ 521,70	9895		
219	UNIAO PVC, SOLDAREL, 40 MM, PARA AGUA FRIA PREDIAL	UNIDADE	10	R\$ 33,89	R\$ 338,90	9894		
220	UNIAO PVC, SOLDAREL, 50 MM, PARA AGUA FRIA PREDIAL	UNIDADE	10	R\$ 36,69	R\$ 366,90	9897		
221	UNIAO PVC, SOLDAREL, 60 MM, PARA AGUA FRIA PREDIAL	UNIDADE	10	R\$ 92,35	R\$ 923,50	9910		

222	UNIAO PVC, SOLDAREL, 75 MM, PARA AGUA FRIA PREDIAL	UNIDADE	10	R\$ 186,35	R\$ 1.863,50	9909		
223	UNIAO PVC, SOLDAREL, 85 MM, PARA AGUA FRIA PREDIAL	UNIDADE	10	R\$ 286,53	R\$ 2.865,30	9907		
224	TE PVC, ROSCAVEL, 90 GRAUS, 1 1/2", AGUA FRIA PREDIAL	UNIDADE	10	R\$ 29,61	R\$ 296,10	7118		
225	TE PVC, ROSCAVEL, 90 GRAUS, 1 1/4", AGUA FRIA PREDIAL	UNIDADE	10	R\$ 26,32	R\$ 263,20	7117		
226	TE PVC, ROSCAVEL, 90 GRAUS, 1/2", AGUA FRIA PREDIAL	UNIDADE	30	R\$ 3,67	R\$ 110,10	7098		
227	TE PVC, ROSCAVEL, 90 GRAUS, 2", AGUA FRIA PREDIAL	UNIDADE	10	R\$ 64,39	R\$ 643,90	7110		
228	TE PVC, ROSCAVEL, 90 GRAUS, 3/4", AGUA FRIA PREDIAL	UNIDADE	20	R\$ 4,72	R\$ 94,40	7123		
229	TE PVC, SOLDAREL, COM BUCHA DE LATAO NA BOLSA CENTRAL, 90 GRAUS, 20 MM X 1/2", PARA AGUA FRIA PREDIAL	UNIDADE	20	R\$ 11,63	R\$ 232,60	7121		
230	TE PVC, SOLDAREL, COM BUCHA DE LATAO NA BOLSA CENTRAL, 90 GRAUS, 25 MM X 1/2", PARA AGUA FRIA PREDIAL	UNIDADE	20	R\$ 10,47	R\$ 209,40	7137		
231	TE PVC, SOLDAREL, COM BUCHA DE LATAO NA BOLSA CENTRAL, 90 GRAUS, 25 MM X 3/4", PARA AGUA FRIA PREDIAL	UNIDADE	20	R\$ 13,09	R\$ 261,80	7122		
232	TE PVC, SOLDAREL, COM BUCHA DE LATAO NA BOLSA CENTRAL, 90 GRAUS, 32 MM X 3/4", PARA AGUA FRIA PREDIAL	UNIDADE	20	R\$ 20,18	R\$ 403,60	7114		
233	TE PVC, SOLDAREL, COM ROSCA NA BOLSA CENTRAL, 90 GRAUS, 20 MM X 1/2", PARA AGUA FRIA PREDIAL	UNIDADE	20	R\$ 3,53	R\$ 70,60	7109		
234	TE PVC, SOLDAREL, COM ROSCA NA BOLSA CENTRAL, 90 GRAUS, 25 MM X 1/2", PARA AGUA FRIA PREDIAL	UNIDADE	20	R\$ 5,51	R\$ 110,20	7135		
235	TE PVC, SOLDAREL, COM ROSCA NA BOLSA CENTRAL, 90 GRAUS, 25 MM X 3/4", PARA AGUA FRIA PREDIAL	UNIDADE	20	R\$ 5,59	R\$ 111,80	37947		
236	TE PVC, SOLDAREL, COM ROSCA NA BOLSA CENTRAL, 90 GRAUS, 32 MM X 3/4", PARA AGUA FRIA PREDIAL	UNIDADE	20	R\$ 12,80	R\$ 256,00	7103		
237	TE SANITARIO, PVC, DN 100 X 100 MM, SERIE NORMAL, PARA ESGOTO PREDIAL	UNIDADE	20	R\$ 16,20	R\$ 324,00	7091		
238	TE SANITARIO, PVC, DN 100 X 50 MM, SERIE NORMAL, PARA ESGOTO PREDIAL	UNIDADE	20	R\$ 15,48	R\$ 309,60	11655		
239	TE SANITARIO, PVC, DN 100 X 75 MM, SERIE NORMAL, PARA ESGOTO PREDIAL	UNIDADE	20	R\$ 16,19	R\$ 323,80	11656		
240	TE SANITARIO, PVC, DN 40 X 40 MM, SERIE NORMAL, PARA ESGOTO PREDIAL	UNIDADE	20	R\$ 3,28	R\$ 65,60	37948		
241	TE SANITARIO, PVC, DN 50 X 50 MM, SERIE NORMAL, PARA ESGOTO PREDIAL	UNIDADE	20	R\$ 7,20	R\$ 144,00	7097		
242	TE SANITARIO, PVC, DN 75 X 50 MM, SERIE NORMAL, PARA ESGOTO PREDIAL	UNIDADE	20	R\$ 14,11	R\$ 282,20	11657		
243	TE SANITARIO, PVC, DN 75 X 75 MM, SERIE NORMAL, PARA ESGOTO PREDIAL	UNIDADE	20	R\$ 14,37	R\$ 287,40	11658		
244	TE SOLDAREL, PVC, 90 GRAUS, 110 MM, PARA AGUA FRIA PREDIAL (NBR 5648)	UNIDADE	10	R\$ 199,40	R\$ 1.994,00	7146		
245	TE SOLDAREL, PVC, 90 GRAUS, 20 MM, PARA AGUA FRIA PREDIAL (NBR 5648)	UNIDADE	40	R\$ 1,13	R\$ 45,20	7138		
246	TE SOLDAREL, PVC, 90 GRAUS, 25 MM, PARA AGUA FRIA PREDIAL (NBR 5648)	UNIDADE	40	R\$ 1,48	R\$ 59,20	7139		
247	TE SOLDAREL, PVC, 90 GRAUS, 32 MM, PARA AGUA FRIA PREDIAL (NBR 5648)	UNIDADE	40	R\$ 4,92	R\$ 196,80	7140		
248	TE SOLDAREL, PVC, 90 GRAUS, 40 MM, PARA AGUA FRIA PREDIAL (NBR 5648)	UNIDADE	20	R\$ 10,76	R\$ 215,20	7141		
249	TE SOLDAREL, PVC, 90 GRAUS, 60 MM, PARA AGUA FRIA PREDIAL (NBR 5648)	UNIDADE	20	R\$ 35,84	R\$ 716,80	7143		
250	TE SOLDAREL, PVC, 90 GRAUS, 75 MM, PARA AGUA FRIA PREDIAL (NBR 5648)	UNIDADE	10	R\$ 71,69	R\$ 716,90	7144		
251	TE SOLDAREL, PVC, 90 GRAUS, 85 MM, PARA AGUA FRIA PREDIAL (NBR 5648)	UNIDADE	10	R\$ 117,57	R\$ 1.175,70	7145		
252	TE SOLDAREL, PVC, 90 GRAUS, 50 MM, PARA AGUA FRIA PREDIAL (NBR 5648)	UNIDADE	10	R\$ 12,02	R\$ 120,20	7142		
253	MICTORIO SIFONADO LOUCA BRANCA SEM COMPLEMENTOS	UNIDADE	10	R\$ 274,96	R\$ 2.749,60	10432		
254	PARAFUSO ZINCADO, SEXTAVADO, COM ROSCA INTEIRA, DIAMETRO 1/4", COMPRIMENTO 1/2"	UNIDADE	500	R\$ 0,19	R\$ 95,00	11962		
255	PARAFUSO ZINCADO, SEXTAVADO, COM ROSCA INTEIRA, DIAMETRO 3/8", COMPRIMENTO 2"	UNIDADE	500	R\$ 0,95	R\$ 475,00	4332		
256	PREGO DE ACO POLIDO COM CABECA 18 X 27 (2 1/2 X 10)	KG	20	R\$ 21,50	R\$ 430,00	5061		
257	PREGO DE ACO POLIDO COM CABECA 10 X 10 (7/8 X 17)	KG	20	R\$ 41,60	R\$ 832,00	5065		
258	PREGO DE ACO POLIDO COM CABECA 10 X 11 (1 X 17)	KG	20	R\$ 38,48	R\$ 769,60	5072		
259	PREGO DE ACO POLIDO COM CABECA 12 X 12	KG	20	R\$ 28,82	R\$ 576,40	5066		
260	REGISTRO DE ESFERA, PVC, COM VOLANTE, VS, ROSCAVEL, DN 1 1/2", COM CORPO DIVIDIDO	UNIDADE	10	R\$ 54,90	R\$ 549,00	11672		
261	REGISTRO DE ESFERA, PVC, COM VOLANTE, VS, ROSCAVEL, DN 1 1/4", COM CORPO DIVIDIDO	UNIDADE	20	R\$ 52,29	R\$ 1.045,80	11669		
262	REGISTRO DE ESFERA, PVC, COM VOLANTE, VS, ROSCAVEL, DN 1/2", COM CORPO DIVIDIDO	UNIDADE	20	R\$ 20,03	R\$ 400,60	11670		
263	REGISTRO DE ESFERA, PVC, COM VOLANTE, VS, ROSCAVEL, DN 1", COM CORPO DIVIDIDO	UNIDADE	20	R\$ 39,16	R\$ 783,20	20055		
264	REGISTRO DE ESFERA, PVC, COM VOLANTE, VS, ROSCAVEL, DN 2", COM CORPO DIVIDIDO	UNIDADE	5	R\$ 84,03	R\$ 420,15	11671		
265	REGISTRO DE ESFERA, PVC, COM VOLANTE, VS, ROSCAVEL, DN 3/4", COM CORPO DIVIDIDO	UNIDADE	20	R\$ 24,00	R\$ 480,00	6032		
266	REGISTRO DE ESFERA, PVC, COM VOLANTE, VS, SOLDAREL, DN 20 MM, COM CORPO DIVIDIDO	UNIDADE	20	R\$ 18,90	R\$ 378,00	11673		
267	REGISTRO DE ESFERA, PVC, COM VOLANTE, VS, SOLDAREL, DN 25 MM, COM CORPO DIVIDIDO	UNIDADE	20	R\$ 24,34	R\$ 486,80	11674		
268	REGISTRO DE ESFERA, PVC, COM VOLANTE, VS, SOLDAREL, DN 32 MM, COM CORPO DIVIDIDO	UNIDADE	20	R\$ 38,64	R\$ 772,80	11675		
269	REGISTRO DE ESFERA, PVC, COM VOLANTE, VS, SOLDAREL, DN 40 MM, COM CORPO DIVIDIDO	UNIDADE	10	R\$ 51,68	R\$ 516,80	11676		
270	REGISTRO DE ESFERA, PVC, COM VOLANTE, VS, SOLDAREL, DN 50 MM, COM CORPO DIVIDIDO	UNIDADE	10	R\$ 53,37	R\$ 533,70	11677		
271	REGISTRO DE ESFERA, PVC, COM VOLANTE, VS, SOLDAREL, DN 60 MM, COM CORPO DIVIDIDO	UNIDADE	10	R\$ 97,75	R\$ 977,50	11678		
272	REGISTRO DE PRESSAO PVC, ROSCAVEL, VOLANTE SIMPLES, DE 1/2"	UNIDADE	10	R\$ 6,20	R\$ 62,00	6038		
273	REGISTRO DE PRESSAO PVC, ROSCAVEL, VOLANTE SIMPLES, DE 3/4"	UNIDADE	10	R\$ 17,68	R\$ 176,80	11718		
274	REGISTRO DE PRESSAO PVC, SOLDAREL, VOLANTE SIMPLES, DE 20 MM	UNIDADE	10	R\$ 12,90	R\$ 129,00	6037		
275	REGISTRO DE PRESSAO PVC, SOLDAREL, VOLANTE SIMPLES, DE 25 MM	UNIDADE	10	R\$ 14,34	R\$ 143,40	11719		
276	REGISTRO GAVETA BRUTO EM LATAO FORJADO, BITOLA 1" (REF 1509)	UNIDADE	10	R\$ 41,34	R\$ 413,40	6019		
277	REGISTRO GAVETA BRUTO EM LATAO FORJADO, BITOLA 1 1/2" (REF 1509)	UNIDADE	10	R\$ 71,14	R\$ 711,40	6010		
278	REGISTRO GAVETA BRUTO EM LATAO FORJADO, BITOLA 1 1/4" (REF 1509)	UNIDADE	10	R\$ 56,34	R\$ 563,40	6017		
279	REGISTRO GAVETA BRUTO EM LATAO FORJADO, BITOLA 1/2" (REF 1509)	UNIDADE	10	R\$ 24,83	R\$ 248,30	6020		
280	REGISTRO GAVETA BRUTO EM LATAO FORJADO, BITOLA 2" (REF 1509)	UNIDADE	10	R\$ 99,08	R\$ 990,80	6028		
281	REGISTRO GAVETA BRUTO EM LATAO FORJADO, BITOLA 2 1/2" (REF 1509)	UNIDADE	10	R\$ 205,49	R\$ 2.054,90	6011		
282	REGISTRO GAVETA BRUTO EM LATAO FORJADO, BITOLA 3" (REF 1509)	UNIDADE	10	R\$ 248,78	R\$ 2.487,80	6012		
283	REGISTRO GAVETA BRUTO EM LATAO FORJADO, BITOLA 3/4" (REF 1509)	UNIDADE	10	R\$ 26,19	R\$ 261,90	6016		
284	REGISTRO GAVETA COM ACABAMENTO E CANOPLA CROMADOS, SIMPLES, BITOLA 1" (REF 1509)	UNIDADE	10	R\$ 78,22	R\$ 782,20	6013		
285	REGISTRO GAVETA COM ACABAMENTO E CANOPLA CROMADOS, SIMPLES, BITOLA 1 1/2" (REF 1509)	UNIDADE	10	R\$ 113,75	R\$ 1.137,50	6015		
286	REGISTRO GAVETA COM ACABAMENTO E CANOPLA CROMADOS, SIMPLES, BITOLA 1 1/4" (REF 1509)	UNIDADE	10	R\$ 108,75	R\$ 1.087,50	6014		
287	REGISTRO GAVETA COM ACABAMENTO E CANOPLA CROMADOS, SIMPLES, BITOLA 1/2" (REF 1509)	UNIDADE	10	R\$ 56,64	R\$ 566,40	6006		
288	REGISTRO GAVETA COM ACABAMENTO E CANOPLA CROMADOS, SIMPLES, BITOLA 3/4" (REF 1509)	UNIDADE	10	R\$ 63,90	R\$ 639,00	6005		
289	ROLO DE LA DE CARNEIRO 23 CM (SEM CABO)	UNIDADE	50	R\$ 31,05	R\$ 1.552,50	38390		
290	ROLO DE ESPUMA POLIESTER 23 CM (SEM CABO)	UNIDADE	50	R\$ 14,00	R\$ 700,00	38393		
291	PISO EM CERAMICA ESMALTADA EXTRA, PEI MAIOR OU IGUAL A 4, FORMATO MAIOR QUE 2025 CM2	M²	500	R\$ 42,60	R\$ 21.300,00	1292		
292	PISO EM CERAMICA ESMALTADA EXTRA, PEI MAIOR OU IGUAL A 4, FORMATO MENOR OU IGUAL A 2025 CM2	M²	500	R\$ 20,90	R\$ 10.450,00	1287		
293	SIFAO PLASTICO EXTENSIVEL UNIVERSAL, TIPO COPO	UNIDADE	50	R\$ 14,33	R\$ 716,50	20262		
294	SIFAO PLASTICO TIPO COPO PARA TANQUE, 1.1/4 X 1.1/2"	UNIDADE	50	R\$ 15,17	R\$ 758,50	6146		
295	SOLVENTE DILUENTE A BASE DE AGUARRAS	L	25	R\$ 15,58	R\$ 389,50	5318		
296	ESPELHO / PLACA CEGA 4" X 4", PARA INSTALACAO DE TOMADAS E INTERRUPTORES	UNIDADE	100	R\$ 6,08	R\$ 608,00	38095		
297	ESPELHO / PLACA CEGA 4" X 2", PARA INSTALACAO DE TOMADAS E INTERRUPTORES	UNIDADE	200	R\$ 2,87	R\$ 574,00	38091		
298	TAMPA CEGA EM PVC PARA CONDULETE 4 X 2"	UNIDADE	50	R\$ 5,91	R\$ 295,50	7543		

299	TELHA ESTRUTURAL DE FIBROCIMENTO 2 ABAS, DE 1,00 X 7,40 M (SEM AMIANTO)	UNIDADE	20	R\$ 623,08	R\$ 12.461,60	7220		
300	TELHA ESTRUTURAL DE FIBROCIMENTO 2 ABAS, DE 1,00 X 8,20 M (SEM AMIANTO)	UNIDADE	30	R\$ 693,50	R\$ 20.805,00	34447		
301	TELHA DE FIBROCIMENTO ONDULADA E = 6 MM, DE 3,66 X 1,10 M (SEM AMIANTO)	UNIDADE	30	R\$ 126,77	R\$ 3.803,10	7197		
302	TELHA DE FIBROCIMENTO ONDULADA E = 8 MM, DE 3,66 X 1,10 M (SEM AMIANTO)	UNIDADE	30	R\$ 175,23	R\$ 5.256,90	34402		
303	TELHA DE FIBROCIMENTO E = 6 MM, DE 4,60 X 1,06 M (SEM AMIANTO)	UNIDADE	30	R\$ 251,42	R\$ 7.542,60	34468		
304	TELHA ESTRUTURAL DE FIBROCIMENTO 2 ABAS, DE 1,00 X 9,20 M (SEM AMIANTO)	UNIDADE	30	R\$ 776,40	R\$ 23.292,00	7233		
305	BLOCO CERAMICO VAZADO PARA ALVENARIA DE VEDACAO, DE 9 X 19 X 18 CM (L, A X C)	MILHEIRO	10	R\$ 590,00	R\$ 5.900,00	7266		
306	TORNEIRA CROMADA DE MESA PARA LAVATORIO TEMPORIZADA PRESSAO BICA BAIXA	UNIDADE	50	R\$ 183,31	R\$ 9.165,50	36796		
307	TORNEIRA CROMADA DE MESA PARA LAVATORIO, BICA ALTA (REF 1195)	UNIDADE	50	R\$ 94,45	R\$ 4.722,50	36791		
308	TORNEIRA CROMADA DE PAREDE LONGA PARA LAVATORIO (REF 1178)	UNIDADE	50	R\$ 180,54	R\$ 9.027,00	36792		
309	TORNEIRA CROMADA DE PAREDE PARA COZINHA BICA MOVEL COM AREJADOR 1/2" OU 3/4" (REF 1168)	UNIDADE	50	R\$ 105,68	R\$ 5.284,00	11773		
310	TORNEIRA CROMADA DE PAREDE PARA LAVATORIO, PADRAO POPULAR	UNIDADE	50	R\$ 54,90	R\$ 2.745,00	13415		
311	TORNEIRA CROMADA CURTA SEM BICO PARA USO GERAL 1/2" OU 3/4" (REF 1152)	UNIDADE	50	R\$ 45,58	R\$ 2.279,00	13984		
312	VALVULA DE DESCARGA EM METAL CROMADO PARA MICTORIO COM ACIONAMENTO POR PRESSAO E FECHAMENTO AUTOMATICO	UNIDADE	30	R\$ 240,16	R\$ 7.204,80	21112		
313	VALVULA EM METAL CROMADO PARA LAVATORIO, 1" SEM LADRAO	UNIDADE	20	R\$ 37,48	R\$ 749,60	38643		
314	VALVULA EM METAL CROMADO PARA PIA AMERICANA 3/12 X 1.1/2"	UNIDADE	30	R\$ 51,21	R\$ 1.536,30	6157		
315	VALVULA EM METAL CROMADO PARA TANQUE, 1.1/2" SEM LADRAO	UNIDADE	30	R\$ 24,81	R\$ 744,30	37588		
316	VALVULA EM PLASTICO BRANCO PARA LAVATORIO 1", SEM UNHO, COM LADRAO	UNIDADE	30	R\$ 3,91	R\$ 117,30	6158		
317	VALVULA DE RETENCAO DE BRONZE, PE COM CRIVOS, EXTREMIDADE COM ROSCA, DE 1 1/2", PARA FUNDO DE POCO	UNIDADE	10	R\$ 104,71	R\$ 1.047,10	10236		
318	VALVULA DE RETENCAO DE BRONZE, PE COM CRIVOS, EXTREMIDADE COM ROSCA, DE 1 1/4", PARA FUNDO DE POCO	UNIDADE	10	R\$ 98,12	R\$ 981,20	10233		
319	VALVULA DE RETENCAO DE BRONZE, PE COM CRIVOS, EXTREMIDADE COM ROSCA, DE 1", PARA FUNDO DE POCO	UNIDADE	10	R\$ 61,81	R\$ 618,10	10234		
320	VALVULA DE RETENCAO DE BRONZE, PE COM CRIVOS, EXTREMIDADE COM ROSCA, DE 2 1/2", PARA FUNDO DE POCO	UNIDADE	10	R\$ 283,44	R\$ 2.834,40	10231		
321	VALVULA DE RETENCAO DE BRONZE, PE COM CRIVOS, EXTREMIDADE COM ROSCA, DE 2", PARA FUNDO DE POCO	UNIDADE	5	R\$ 158,61	R\$ 793,05	10232		
322	VALVULA DE RETENCAO DE BRONZE, PE COM CRIVOS, EXTREMIDADE COM ROSCA, DE 3/4", PARA FUNDO DE POCO	UNIDADE	20	R\$ 55,90	R\$ 1.118,00	10229		
323	VALVULA DE RETENCAO DE BRONZE, PE COM CRIVOS, EXTREMIDADE COM ROSCA, DE 3", PARA FUNDO DE POCO	UNIDADE	5	R\$ 388,57	R\$ 1.942,85	10235		
324	VALVULA DE RETENCAO HORIZONTAL, DE BRONZE (PN-25), 1 1/2", 400 PSI, TAMPA DE PORCA DE UNIAO, EXTREMIDADES COM ROSCA	UNIDADE	10	R\$ 203,16	R\$ 2.031,60	10409		
325	VALVULA DE RETENCAO HORIZONTAL, DE BRONZE (PN-25), 1 1/4", 400 PSI, TAMPA DE PORCA DE UNIAO, EXTREMIDADES COM ROSCA	UNIDADE	10	R\$ 181,79	R\$ 1.817,90	10411		
326	VALVULA DE RETENCAO HORIZONTAL, DE BRONZE (PN-25), 1/2", 400 PSI, TAMPA DE PORCA DE UNIAO, EXTREMIDADES COM ROSCA	UNIDADE	10	R\$ 73,72	R\$ 737,20	10404		
327	VALVULA DE RETENCAO HORIZONTAL, DE BRONZE (PN-25), 1", 400 PSI, TAMPA DE PORCA DE UNIAO, EXTREMIDADES COM ROSCA	UNIDADE	10	R\$ 121,43	R\$ 1.214,30	10410		
328	VALVULA DE RETENCAO HORIZONTAL, DE BRONZE (PN-25), 2 1/2", 400 PSI, TAMPA DE PORCA DE UNIAO, EXTREMIDADES COM ROSCA	UNIDADE	10	R\$ 407,04	R\$ 4.070,40	10405		
329	VALVULA DE RETENCAO HORIZONTAL, DE BRONZE (PN-25), 2", 400 PSI, TAMPA DE PORCA DE UNIAO, EXTREMIDADES COM ROSCA	UNIDADE	10	R\$ 284,63	R\$ 2.846,30	10408		
330	VALVULA DE RETENCAO HORIZONTAL, DE BRONZE (PN-25), 3/4", 400 PSI, TAMPA DE PORCA DE UNIAO, EXTREMIDADES COM ROSCA	UNIDADE	10	R\$ 89,35	R\$ 893,50	10412		
331	VALVULA DE RETENCAO HORIZONTAL, DE BRONZE (PN-25), 3", 400 PSI, TAMPA DE PORCA DE UNIAO, EXTREMIDADES COM ROSCA	UNIDADE	10	R\$ 562,20	R\$ 5.622,00	10406		
332	VALVULA DE RETENCAO VERTICAL, DE BRONZE (PN-16), 1 1/2", 200 PSI, EXTREMIDADES COM ROSCA	UNIDADE	10	R\$ 108,16	R\$ 1.081,60	10416		
333	VALVULA DE RETENCAO VERTICAL, DE BRONZE (PN-16), 1 1/4", 200 PSI, EXTREMIDADES COM ROSCA	UNIDADE	10	R\$ 93,88	R\$ 938,80	10419		
334	VALVULA DE RETENCAO VERTICAL, DE BRONZE (PN-16), 1/2", 200 PSI, EXTREMIDADES COM ROSCA	UNIDADE	10	R\$ 53,67	R\$ 536,70	21092		
335	VALVULA DE RETENCAO VERTICAL, DE BRONZE (PN-16), 1", 200 PSI, EXTREMIDADES COM ROSCA	UNIDADE	10	R\$ 62,58	R\$ 625,80	10418		
336	VALVULA DE RETENCAO VERTICAL, DE BRONZE (PN-16), 1 1/2", 200 PSI, EXTREMIDADES COM ROSCA	UNIDADE	10	R\$ 252,53	R\$ 2.525,30	12657		
337	VALVULA DE RETENCAO VERTICAL, DE BRONZE (PN-16), 2", 200 PSI, EXTREMIDADES COM ROSCA	UNIDADE	10	R\$ 157,59	R\$ 1.575,90	10417		
338	VALVULA DE RETENCAO VERTICAL, DE BRONZE (PN-16), 3/4", 200 PSI, EXTREMIDADES COM ROSCA	UNIDADE	10	R\$ 57,27	R\$ 572,70	10413		
339	VALVULA DE RETENCAO VERTICAL, DE BRONZE (PN-16), 3", 200 PSI, EXTREMIDADES COM ROSCA	UNIDADE	5	R\$ 344,84	R\$ 1.724,20	10414		
340	BACIA SANITARIA (VASO) COM CAIXA ACOPLADA, DE LOUCA BRANCA	UNIDADE	10	R\$ 322,49	R\$ 3.224,90	10422		
341	FUNDO ANTICORROSIVO PARA METAIS FERROSOS (ZARCAO)	L	36	R\$ 28,76	R\$ 1.035,36	7307		
342	SUPORE / SOQUETE ANTIVIBRATORIO LAMPADA FLUORESCENTE 32W DO TIPO COMUM COM FIXACAO POR PARAFUSO	UNIDADE	3000	R\$ 3,61	R\$ 10.830,00	13329		
343	NIPEL PVC, ROSCAVEL, 1 1/2", AGUA FRIA PREDIAL	UNIDADE	10	R\$ 10,92	R\$ 109,20	4214		
344	NIPEL PVC, ROSCAVEL, 1 1/4", AGUA FRIA PREDIAL	UNIDADE	10	R\$ 7,18	R\$ 71,80	4215		
345	NIPEL PVC, ROSCAVEL, 1/2", AGUA FRIA PREDIAL	UNIDADE	20	R\$ 1,21	R\$ 24,20	4210		
346	NIPEL PVC, ROSCAVEL, 1", AGUA FRIA PREDIAL	UNIDADE	20	R\$ 3,47	R\$ 69,40	4212		
347	NIPEL PVC, ROSCAVEL, 2", AGUA FRIA PREDIAL	UNIDADE	10	R\$ 15,51	R\$ 155,10	4213		
348	NIPEL PVC, ROSCAVEL, 3/4", AGUA FRIA PREDIAL	UNIDADE	20	R\$ 1,73	R\$ 34,60	4211		
349	REGISTRO DE ESFERA, PVC, COM VOLANTE, VS, ROSCAVEL, DN 1 1/2", COM CORPO DIVIDIDO	UNIDADE	10	R\$ 54,90	R\$ 549,00	11672		
350	REGISTRO DE ESFERA, PVC, COM VOLANTE, VS, ROSCAVEL, DN 1 1/4", COM CORPO DIVIDIDO	UNIDADE	10	R\$ 52,29	R\$ 522,90	11669		
351	REGISTRO DE ESFERA, PVC, COM VOLANTE, VS, ROSCAVEL, DN 1/2", COM CORPO DIVIDIDO	UNIDADE	30	R\$ 20,03	R\$ 600,90	11670		
352	REGISTRO DE ESFERA, PVC, COM VOLANTE, VS, ROSCAVEL, DN 1", COM CORPO DIVIDIDO	UNIDADE	20	R\$ 39,16	R\$ 783,20	20055		
353	REGISTRO DE ESFERA, PVC, COM VOLANTE, VS, ROSCAVEL, DN 2", COM CORPO DIVIDIDO	UNIDADE	10	R\$ 84,03	R\$ 840,30	11671		
354	REGISTRO DE ESFERA, PVC, COM VOLANTE, VS, ROSCAVEL, DN 3/4", COM CORPO DIVIDIDO	UNIDADE	20	R\$ 24,00	R\$ 480,00	6032		
355	REGISTRO DE ESFERA, PVC, COM VOLANTE, VS, SOLDABEL, DN 20 MM, COM CORPO DIVIDIDO	UNIDADE	20	R\$ 18,90	R\$ 378,00	11673		
356	REGISTRO DE ESFERA, PVC, COM VOLANTE, VS, SOLDABEL, DN 25 MM, COM CORPO DIVIDIDO	UNIDADE	20	R\$ 24,34	R\$ 486,80	11674		
357	REGISTRO DE ESFERA, PVC, COM VOLANTE, VS, SOLDABEL, DN 32 MM, COM CORPO DIVIDIDO	UNIDADE	20	R\$ 38,64	R\$ 772,80	11675		
358	REGISTRO DE ESFERA, PVC, COM VOLANTE, VS, SOLDABEL, DN 40 MM, COM CORPO DIVIDIDO	UNIDADE	20	R\$ 51,68	R\$ 1.033,60	11676		
359	REGISTRO DE ESFERA, PVC, COM VOLANTE, VS, SOLDABEL, DN 50 MM, COM CORPO DIVIDIDO	UNIDADE	20	R\$ 53,37	R\$ 1.067,40	11677		
360	REGISTRO DE ESFERA, PVC, COM VOLANTE, VS, SOLDABEL, DN 60 MM, COM CORPO DIVIDIDO	UNIDADE	20	R\$ 97,75	R\$ 1.955,00	11678		
361	REGISTRO DE PRESSAO PVC, ROSCAVEL, VOLANTE SIMPLES, DE 1/2"	UNIDADE	20	R\$ 6,20	R\$ 124,00	6038		
362	REGISTRO DE PRESSAO PVC, ROSCAVEL, VOLANTE SIMPLES, DE 3/4"	UNIDADE	20	R\$ 17,68	R\$ 353,60	11718		
363	REGISTRO DE PRESSAO PVC, SOLDABEL, VOLANTE SIMPLES, DE 20 MM	UNIDADE	20	R\$ 12,90	R\$ 258,00	6037		
364	REGISTRO DE PRESSAO PVC, SOLDABEL, VOLANTE SIMPLES, DE 25 MM	UNIDADE	20	R\$ 14,34	R\$ 286,80	11719		
365	PARAFUSO NIQUELADO COM ACABAMENTO CROMADO PARA FIXAR PECA SANITARIA, INCLUI PORCA CEGA, ARRUELA E BUCHA DE NYLON TAMANHO S-10	UNIDADE	50	R\$ 19,63	R\$ 981,50	4384		
366	PARAFUSO NIQUELADO 3 1/2" COM ACABAMENTO CROMADO PARA FIXAR PECA SANITARIA, INCLUI PORCA CEGA, ARRUELA E BUCHA DE NYLON TAMANHO S-8	UNIDADE	50	R\$ 14,56	R\$ 728,00	4351		
367	BUCHA DE NYLON SEM ABA S-10, COM PARAFUSO DE 6,10 X 65 MM EM ACO ZINCADO COM ROSCA SOBERBA, CABECA CHATA E FENDA PHILLIPS	UNIDADE	1000	R\$ 1,04	R\$ 1.040,00	7568		
368	BUCHA DE NYLON SEM ABA S-12, COM PARAFUSO DE 5/16" X 80 MM EM ACO ZINCADO COM ROSCA SOBERBA E CABECA SEXTAVADA	UNIDADE	1000	R\$ 1,59	R\$ 1.590,00	7584		
369	BUCHA DE NYLON SEM ABA S-6, COM PARAFUSO DE 4,20 X 40 MM EM ACO ZINCADO COM ROSCA SOBERBA, CABECA CHATA E FENDA PHILLIPS	UNIDADE	1000	R\$ 0,35	R\$ 350,00	11950		
370	BUCHA DE NYLON SEM ABA S-8, COM PARAFUSO DE 4,80 X 50 MM EM ACO ZINCADO COM ROSCA SOBERBA, CABECA CHATA E FENDA PHILLIPS	UNIDADE	1000	R\$ 0,71	R\$ 710,00	7583		
371	BUCHA DE NYLON, DIAMETRO DO FURO 8 MM, COMPRIMENTO 40 MM, COM PARAFUSO DE ROSCA SOBERBA, CABECA CHATA, FENDA SIMPLES, 4,8 X 50 MM	UNIDADE	1000	R\$ 0,55	R\$ 550,00	4350		

372	PARAFUSO ZINCADO ROSCA SOBERBA 5/16" X 120 MM PARA TELHA FIBROCIMENTO	UNIDADE	300	R\$ 1,01	R\$ 303,00	4380		
373	PARAFUSO ZINCADO ROSCA SOBERBA, CABECA SEXTAVADA, 5/16" X 230 MM, PARA FIXAÇÃO DE TELHA EM MADEIRA	UNIDADE	300	R\$ 3,61	R\$ 1.083,00	4308		
374	PARAFUSO ZINCADO 5/16" X 250 MM PARA FIXAÇÃO DE TELHA DE FIBROCIMENTO CANALETE 48, INCLUI BUCHA NYLON S-10	UNIDADE	300	R\$ 2,39	R\$ 717,00	4320		
375	PARAFUSO ZINCADO, SEXTAVADO, COM ROSCA INTEIRA, DIAMETRO 1/4", COMPRIMENTO 1/2"	UNIDADE	300	R\$ 0,19	R\$ 57,00	11962		
376	PARAFUSO ZINCADO, SEXTAVADO, COM ROSCA INTEIRA, DIAMETRO 3/8", COMPRIMENTO 2"	UNIDADE	300	R\$ 0,95	R\$ 285,00	4332		
377	PARAFUSO ZINCADO, SEXTAVADO, COM ROSCA INTEIRA, DIAMETRO 5/8", COMPRIMENTO 2 1/4"	UNIDADE	200	R\$ 3,58	R\$ 716,00	4331		
378	PORCA ZINCADA, SEXTAVADA, DIAMETRO 1/4"	UNIDADE	300	R\$ 0,26	R\$ 78,00	39997		
379	PORCA ZINCADA, SEXTAVADA, DIAMETRO 3/8"	UNIDADE	300	R\$ 0,19	R\$ 57,00	4342		
380	PORCA ZINCADA, SEXTAVADA, DIAMETRO 5/8"	UNIDADE	200	R\$ 1,03	R\$ 206,00	4340		
381	CAIXA DE PASSAGEM, EM PVC, DE 4" X 2", PARA ELETRODUTO FLEXIVEL CORRUGADO	UNIDADE	500	R\$ 2,62	R\$ 1.310,00	1872		
382	CAIXA DE PASSAGEM, EM PVC, DE 4" X 4", PARA ELETRODUTO FLEXIVEL CORRUGADO	UNIDADE	200	R\$ 5,21	R\$ 1.042,00	1873		
383	TORNEIRA METAL AMARELO COM BICO PARA JARDIM, PADRAO POPULAR, 1/2" OU 3/4" (REF 1128)	UNIDADE	20	R\$ 17,22	R\$ 344,40	7602		
384	PORTA CADEADO, 3 1/2", EM ACO ZINCADO, PRETO, PARA PORTAO E JANELA	UNIDADE	40	R\$ 6,26	R\$ 250,40	5088		
385	FERROLHO / FECHO CHATO, DE SOBREPOR, EM FERRO ZINCADO, REFORÇADO, 5", COM PORTA CADEADO, PARA PORTAO, PORTA E JANELA - INCLUI PARAFUSOS	UNIDADE	10	R\$ 9,94	R\$ 99,40	11461		
386	FERROLHO / FECHO CHATO, DE SOBREPOR, EM FERRO ZINCADO, REFORÇADO, 6", COM PORTA CADEADO, PARA PORTAO, PORTA E JANELA - INCLUI PARAFUSOS	UNIDADE	10	R\$ 14,56	R\$ 145,60	3106		
387	FERROLHO / FECHO CHATO, EM FERRO ZINCADO, LEVE, 3", COM PORTA CADEADO, PARA PORTAO, PORTA E JANELA - INCLUI PARAFUSOS	UNIDADE	10	R\$ 7,89	R\$ 78,90	3107		
388	COLA A BASE DE RESINA SINTETICA PARA CHAPA DE LAMINADO MELAMINICO	KG	20	R\$ 22,20	R\$ 444,00	1339		
389	BANCADA/BANCA/PIA DE ACO INOXIDAVEL (AISI 430) COM 1 CUBA CENTRAL, COM VALVULA, ESCORREDOR DUPL0, DE "0,55 X 1,80" M	UNIDADE	5	R\$ 391,96	R\$ 1.959,80	1749		
390	BANCADA/BANCA/PIA DE ACO INOXIDAVEL (AISI 430) COM 2 CUBAS, COM VALVULAS, ESCORREDOR DUPL0, DE "0,55 X 2,00" M	UNIDADE	5	R\$ 552,63	R\$ 2.763,15	1750		
391	CUBA ACO INOX (AISI 304) DE EMBUTIR COM VALVULA DE 3 1/2", DE "56 X 33 X 12" CM	UNIDADE	5	R\$ 162,29	R\$ 811,45	1747		
392	CUBA ACO INOX (AISI 304) DE EMBUTIR COM VALVULA 3 1/2", DE "40 X 34 X 12" CM	UNIDADE	5	R\$ 112,41	R\$ 562,05	1744		
393	CUBA ACO INOX (AISI 304) DE EMBUTIR COM VALVULA 3 1/2", DE "46 X 30 X 12" CM	UNIDADE	5	R\$ 147,61	R\$ 738,05	1743		
394	GRAUTE CIMENTICIO PARA USO GERAL	KG	100	R\$ 1,62	R\$ 162,00	134		
395	ROLDANA DUPLA, EM ZAMAC COM CHAPA DE LATAO, ROLAMENTOS EM ACO, PARA PORTA E JANELA DE CORRER	UNIDADE	20	R\$ 52,37	R\$ 1.047,40	11575		
396	FECHADURA DE SOBREPOR PARA PORTAO, COM CHAVE, TETRA, CAIXA "100" MM, TRINCO LATERAL, EM LATAO OU ACO CROMADO, PINTADO - COMPLETA	UNIDADE	20	R\$ 74,09	R\$ 1.481,80	38155		
397	GESSO EM PO PARA REVESTIMENTOS/MOLDURAS/SANÇAS	KG	400	R\$ 0,35	R\$ 140,00	3315		
398	BLOCO DE GESSO COMPACTO, BRANCO, E = 10 CM, "67 X 50" CM	M²	200	R\$ 39,93	R\$ 7.986,00	34583		
399	BLOCO DE GESSO VAZADO BRANCO, E = 7" CM, "67 X 50" CM	M²	200	R\$ 22,35	R\$ 4.470,00	34584		
400	PLACA DE GESSO PARA FORRO, DE "60 X 60" CM E ESPESSURA DE 12 MM (30 MM NAS BORDAS) SEM COLOCACAO	M²	500	R\$ 8,04	R\$ 4.020,00	4812		
401	MASSA PLASTICA PARA MARMORE/GRANITO	KG	30	R\$ 40,87	R\$ 1.226,10	4823		
402	ARGAMASSA PISO SOBRE PISO	KG	500	R\$ 2,15	R\$ 1.075,00	34355		
403	SILICONE ACETICO USO GERAL INCOLOR 280 G	UNIDADE	20	R\$ 21,83	R\$ 436,60	39961		
404	CADEADO SIMPLES/COMUM, EM LATAO MACICO CROMADO, LARGURA DE 25 MM, HASTE DE ACO TEMPERADO, CEMENTADO (NAO LONGA), INCLUI 2 CHAVES	UNIDADE	50	R\$ 18,70	R\$ 935,00	5090		
405	CADEADO SIMPLES, EM LATAO MACICO CROMADO, LARGURA DE 35 MM, HASTE DE ACO TEMPERADO, CEMENTADO (NAO LONGA), INCLUI 2 CHAVES	UNIDADE	50	R\$ 27,84	R\$ 1.392,00	5085		
406	TABUA DE MADEIRA NAO APARELHADA "2,5 X 30 CM (1 X 12 ") PINUS, MISTA OU EQUIVALENTE DA REGIAO	M	20	R\$ 18,00	R\$ 360,00	6212		
407	FITA METALICA PERFURADA, L = 18" MM, ROLO DE 30 M, CARGA RECOMENDADA = "30" KGF	UNIDADE	10	R\$ 52,81	R\$ 528,10	14153		
408	FITA METALICA PERFURADA, L = 17 MM, ROLO DE 30 M, CARGA RECOMENDADA = "19" KGF	UNIDADE	10	R\$ 40,54	R\$ 405,40	14152		
409	FITA METALICA PERFURADA, L = 25 MM, ROLO DE 30 M, CARGA RECOMENDADA = "22,5" KGF	UNIDADE	10	R\$ 141,90	R\$ 1.419,00	14154		
410	VERNIZ POLIURETANO BRILHANTE PARA MADEIRA, COM FILTRO SOLAR, USO INTERNO E EXTERNO	L	72	R\$ 28,84	R\$ 2.076,48	10478		
411	VERNIZ SINTETICO BRILHANTE PARA MADEIRA TIPO COPAL, USO INTERNO	L	72	R\$ 25,37	R\$ 1.826,64	10475		
412	VERNIZ SINTETICO BRILHANTE PARA MADEIRA, COM FILTRO SOLAR, USO INTERNO E EXTERNO (BASE SOLVENTE)	L	72	R\$ 27,67	R\$ 1.992,24	10481		
413	ADESIVO ESTRUTURAL A BASE DE RESINA EPOXI PARA INECAO EM TRINCAS, BICOMPONENTE, BAIXA VISCOSIDADE	KG	50	R\$ 143,42	R\$ 7.171,00	157		
414	PARAFUSO DE ACO TIPO CHUMBADOR PARABOLT, DIAMETRO 1/2", COMPRIMENTO 75 MM	UNIDADE	200	R\$ 8,26	R\$ 1.652,00	11963		
415	PARAFUSO DE ACO TIPO CHUMBADOR PARABOLT, DIAMETRO 3/8", COMPRIMENTO 75 MM	UNIDADE	200	R\$ 2,08	R\$ 416,00	11964		
416	PASTA VEDA JUNTAS/ROSCA, LATA DE "500" G, PARA INSTALACOES DE GAS E OUTROS	UNIDADE	50	R\$ 87,52	R\$ 4.376,00	118		
417	MASSA PARA VIDRO	KG	10	R\$ 8,13	R\$ 81,30	10498		
418	MASSA CORRIDA A BASE PVA (CORALAR OU SIMILAR)	L	360	R\$ 2,77	R\$ 997,20	1506		
419	BUCHA PARA FIXAÇÃO NYLON 6 MM	UNIDADE	500	R\$ 0,17	R\$ 85,00	4375		
420	BUCHA PARA FIXAÇÃO NYLON 8 MM	UNIDADE	500	R\$ 0,33	R\$ 165,00	4376		
421	BUCHA PARA FIXAÇÃO NYLON 10 MM	UNIDADE	500	R\$ 0,62	R\$ 310,00	4374		
422	Lâmpada Led Tubular, com dispositivo integrado à base; potência nominal 18W, Base G13, que opere no mínimo na faixa de tensões entre 100 e 240V; comprimento máximo 1200mm, diâmetro máximo 30mm, formato tubular; lente de tubo led translúcida; eficiência de pelo menos 100 lm/W; fluxo luminoso mínimo de 1850 lm; ângulo de abertura (facho) do tubo led mínimo de 120°; temperatura de cor correlata nominal (TCC) 4000K; frequência 60Hz; fator de potência de mínimo de 0,92; índice de reprodução de cor (IRC) mínimo 80. O produto deverá conter de forma indelével as seguintes informações: marca de origem, tensão nominal, frequência nominal e potência nominal, data de fabricação e esquema de ligação. Todas as informações em Português. A embalagem da lâmpada deverá conter de forma indelével e escrita em Português do Brasil as seguintes informações: Marca de origem, Tensão nominal ou faixa de tensão nominal, Potência nominal , Frequência nominal, Corrente nominal, Fator de Potência, Peso da lâmpada na embalagem, Fluxo luminoso nominal expresso em lumens (lm), Vida útil nominal e o fator de manutenção do fluxo luminoso relacionado, Etiqueta Selo de Identificação da Conformidade Inmetro, Etiqueta Nacional de Conservação de Energia, nos termos da Portaria 144/2015 do INMETRO.	UNIDADE	600	R\$ 21,57	R\$ 12.942,00	39387	-	
423	Lâmpada Led Bulbo, com dispositivo integrado à base, potência nominal máxima de 13 a 14 W, Rosca E27, que opere no mínimo na faixa de tensões entre 100 e 240V; comprimento máximo de 140mm, diâmetro máximo de 70mm; difusor translúcido que impeça a exposição direta dos leds; eficiência mínima de 80 lm/W, fluxo luminoso mínimo de 1150 lm; temperatura de cor correlata nominal (TCC) mínima de 4000K; frequência 60Hz; fator de potência de mínimo de 0,92; índice de reprodução de cor (IRC) mínimo de 80. Produto deverá conter selo PROCEL. O produto deverá conter de forma indelével as seguintes informações: marca de origem, tensão nominal, frequência nominal e potência nominal, data de fabricação e esquema de ligação. Todas as informações em Português. A embalagem da lâmpada deverá conter de forma indelével e escrita em Português do Brasil as seguintes informações: Marca de origem, Tensão nominal ou faixa de tensão nominal, Potência nominal , Frequência nominal, Corrente nominal, Fator de Potência, Peso da lâmpada na embalagem, Fluxo luminoso nominal expresso em lumens (lm), Vida útil nominal e o fator de manutenção do fluxo luminoso relacionado, Selo de Identificação da Conformidade Inmetro, Etiqueta Nacional de Conservação de Energia, nos termos da Portaria 144/2015 do INMETRO.	UNIDADE	200	R\$ 11,25	R\$ 2.250,00	38194	-	
424	Curva 90º (raio longo) em PVC rígido, anti-chama, eletroduto roscável 3/4", que atenda as especificações da NBR 15465 e todas as normas a esta associadas ou que a substituam. Cor: Preto	UNIDADE	50	R\$ 3,04	R\$ 152,00	1879		

425	Curva 90º (raio longo) em PVC rígido, anti-chama, eletroduto roscável 1", que atenda as especificações da NBR 15465 e todas as normas a esta associadas ou que a substitua. Cor: Preto	UNIDADE	50	R\$ 4,60	R\$ 230,00	1884		
426	Curva 90º (raio curto) em PVC rígido, anti-chama, eletroduto roscável 3/4", que atenda as especificações da NBR 15465 e todas as normas a esta associadas ou que a substitua. Cor: Preto	UNIDADE	100	R\$ 2,85	R\$ 285,00	39272		
427	Luva para eletroduto roscável em PVC rígido, anti-chama, bitola 3/4", que atenda as especificações da NBR 15465 e todas as normas a esta associadas ou que a substitua. Cor: Preto	UNIDADE	300	R\$ 1,32	R\$ 396,00	1891		
428	Luva para eletroduto roscável em PVC rígido, anti-chama, bitola 1", que atenda as especificações da NBR 15465 e todas as normas a esta associadas ou que a substitua. Cor: Preto	UNIDADE	250	R\$ 1,84	R\$ 460,00	1892		
429	BUCHA PARA ELETRODUTO EM ALUMÍNIO 1" - Bucha para eletroduto, fabricada em alumínio Silício, rosqueável, de acordo com a NBR 8133 e todas as normas a esta associadas ou que a substitua. Bitola: 1"	UNIDADE	100	R\$ 0,87	R\$ 87,00	39176		
430	BUCHA PARA ELETRODUTO EM ALUMÍNIO 3/4" - Bucha para eletroduto, fabricada em alumínio Silício, rosqueável, de acordo com a NBR 8133 e todas as normas a esta associadas ou que a substitua. Bitola: 3/4"	UNIDADE	200	R\$ 0,81	R\$ 162,00	39175		
431	CONECTOR CURVO PARA BOX, ROSCA TIPO BSP, BITOLA 3/4" - Conector curvo para box, rosca tipo bsp, bitola 3/4". Fabricada em alumínio Silício	UNIDADE	200	R\$ 7,18	R\$ 1.436,00	2515		
432	CONECTOR RETO PARA BOX, ROSCA TIPO BSP, BITOLA 1" - Conector reto para box, rosca tipo bsp, bitola 1". Fabricada em alumínio Silício	UNIDADE	100	R\$ 8,63	R\$ 863,00	2516		
433	Eletroduto em PVC rígido, roscável, anti-chama, bitola 3/4", que atenda as especificações da NBR 15465 e todas as normas a esta associadas ou que a substitua. Cor: Preto	METRO	300	R\$ 4,73	R\$ 1.419,00	2674		
434	Eletroduto em PVC rígido, roscável, anti-chama bitola 1", que atenda as especificações da NBR 15465 e todas as normas a esta associadas ou que a substitua. Cor: Preto	METRO	200	R\$ 7,39	R\$ 1.478,00	2685		
435	ELETRODUTO (TUBO METÁLICO) FLEXÍVEL 3/4" - Tubo metálico flexível (eletroduto), material fita de aço galvanizado, revestimento externo com pvc entudado na cor preto, diâmetro nominal 3/4". Referência: tecnoflex ou equivalente técnico. Rolo com 20 metros. Embalagem de Entrega: Rolo	METRO	5	R\$ 10,91	R\$ 54,55	2504		
436	Quadro de distribuição universal de sobrepor com capacidade de acomodar 08 disjuntores DIN, sem barramento. Quadro fabricado em PVC anti-chama, contendo porta e dispositivo de fechamento. Em acordo às normas NBR 6146, NBR 6808, NBR IEC 60670 e todas as estas correlacionadas ou que as substitua.	UNIDADE	5	R\$ 54,79	R\$ 273,95	39800		
437	QUADRO DE DISTRIBUIÇÃO METAL SOBREPOR P/44 DISJ DIN + 1 GERAL C/BARRAMENTO TRIF - Quadro de distribuição de sobrepor com capacidade de acomodar 44 disjuntores DIN mais um disjuntor geral tripolar, com barramento incluído com capacidade de 225A (pelo menos). Quadro fabricado em chapa de aço nº16 (corpo e porta) e pintura em epoxi, contendo porta e dispositivo de fechamento. Grau de proteção IP 54 (pelo menos). Em acordo às normas NBR 6146, NBR 6808, NBR IEC 60670 e todas as estas correlacionadas ou que as substitua. Embalagem de Entrega: Caixa / conforme a praxe do fabricante.	UNIDADE	2	R\$ 1.213,63	R\$ 2.427,26	39760		
438	QUADRO DE DISTRIBUIÇÃO PVC SOBREPOR P/ 16 DISJ DIN S/BARRAMENTO - Quadro de distribuição universal de sobrepor com capacidade de acomodar 16 disjuntores DIN, com barramento de 100 A INCLUIDO. Quadro fabricado em PVC anti-chama, contendo porta e dispositivo de fechamento. Em acordo às normas NBR 6146, NBR 6808, NBR IEC 60670 e todas as estas correlacionadas ou que as substitua. Embalagem de Entrega: Caixa / conforme a praxe do fabricante.	UNIDADE	5	R\$ 92,06	R\$ 460,30	39801		
439	Tomada do tipo industrial, de sobrepor de 32 A, com grau de proteção IP 44, cor vermelha, trifásica, tensão 380 Vca, padrão 6h, cinco polos, 3P+N+T. Em conformidade com a norma NBR-IEC 60309-4, 60309-2 e toda a normatização a estas associada ou que as substitua.	UNIDADE	15	R\$ 53,67	R\$ 805,05	7525		
440	Plugue para uso em tomada do tipo industrial, com grau de proteção IP 44, cor vermelha, 32 A, tensão 380 volts Vca, padrão 6h, cinco polos, 3P+N+T. Em conformidade com a norma NBR-IEC60309-4, 60309-2 e toda a normatização a estas associada ou que as substitua.	UNIDADE	15	R\$ 53,67	R\$ 805,05	7525		
441	CONECTOR (GRAMPO) DE ATERRAMENTO PARA HASTE DE 5/8" A 3/4" TIPO HASTE/CABO, P/CABO DE 70MM² A 120MM², PARAFUSO TIPO U. NORMA DE REFERENCIA: NBR 5370 E NBR 13571. CONECTOR FABRICADO EM LIGA DE COBRE - PARAFUSO TIPO "U", COM PORCAS E ARRUELAS EM AÇO. Tipo GTDU2C 3/8" IPS 2/0-250 ou equivalente técnico.	UNIDADE	5	R\$ 31,03	R\$ 155,15	38056		
442	HASTE DE ATERRAMENTO, MATERIAL NÚCLEO INTERNO DE AÇO CARBONO COM REVESTIMENTO DE COBRE ELETROLÍTICO, DIÂMETRO 5/8", COMPRIMENTO 3000 MM, PRODUZIDA DE ACORDO COM AS ESPECIFICAÇÕES DA NORMA ABNT NBR 13571.	UNIDADE	5	R\$ 63,00	R\$ 315,00	3380		
443	Disjuntor termomagnético monopolar tipo DIN, com capacidade de interrupção mínima 3kA em 220V, curva de disparo C, sistema de fixação por engate rápido em trilho DIN 35 mm². Corrente nominal 10A.	UNIDADE	10	R\$ 8,84	R\$ 88,40	34653		
444	DISJUNTOR TERMOMAGNETICO TRIPOLAR TIPO DIN, COM CAPACIDADE DE INTERRUPÇÃO MÍNIMA 5KA EM 220V, CURVA DE DISPARO C, SISTEMA DE FIXAÇÃO POR ENGATE RÁPIDO EM TRILHO DIN 35MM². CORRENTE NOMINAL 70A. ATENDER ÀS NORMAS NBR IEC 60947-2, NBR IEC 60898 E TODAS AS ESTAS CORRELACIONADAS OU QUE AS SUBSTITUA.	UNIDADE	5	R\$ 74,15	R\$ 370,75	34714		
445	Abraçadeira tipo Nylon, medida 200mmx2,5mm, em material termoplástico anti-chama, cor branca natural ou preta, tipo Helleman ou equivalente técnico. Pacote com 100 unidades	UNIDADE	3	R\$ 0,18	R\$ 0,54	411		
446	Abraçadeira tipo Nylon, medida 400x7,6mm (pelo menos), em material termoplástico anti-chama, cor branca natural ou preta.	UNIDADE	2	R\$ 0,89	R\$ 1,78	408		
447	Abraçadeira galvanizada tipo "D", com cunha, bitola 3/4", linha média chapa 18	UNIDADE	500	R\$ 1,20	R\$ 600,00	39128		
448	Abraçadeira galvanizada tipo "D", com cunha, bitola 1", linha média chapa 18	UNIDADE	300	R\$ 1,29	R\$ 387,00	39129		
449	ADAPTADOR EM ALUMÍNIO PARA CAIXA TIPO "CONDULETE" MÚLTIPLO EM ELETRODUTO DE 3/4" - Adaptador em alumínio para CONDULETE TIPO X EM ALUMÍNIO COM TAMPA CEGA PARA CONEXÃO COM ELETRODUTO DE 3/4"	UNIDADE	200	R\$ 1,85	R\$ 370,00			
450	CONDULETE TIPO X EM ALUMÍNIO COM TAMPA CEGA PARA CONEXÃO COM ELETRODUTO DE 1"	UNIDADE	200	R\$ 11,94	R\$ 2.388,00	2580		
451	CONDULETE TIPO X EM ALUMÍNIO COM TAMPA CEGA PARA CONEXÃO COM ELETRODUTO DE 1"	UNIDADE	200	R\$ 13,94	R\$ 2.788,00	2581		
452	Relé fotoelétrico para comando de iluminação, tipo (normalmente fechado) NF, sem base, carga máxima suportável 1800VA em 220V, tensão de operação 220V / 60Hz, proteção contra surtos de tensão por varistor, proteção contra surtos de corrente, consumo inferior a 1,5W, retardo para apagar igual ou superior a 15 segundos, rigidez dielétrica igual ou superior a 5.000V, vida útil igual ou superior a 5000 operações, invólucro de polipropileno estabilizado aos raios UV, contatos através de lâminas padronizadas para encaixe padrão ABNT/ANSI/NEMA. Fabricada de acordo com a NBR 5123 e todas as esta associadas ou que a substitua.	UNIDADE	300	R\$ 24,81	R\$ 7.443,00	2510		
453	Base p/relé fotoelétrico para comando automático de iluminação, próprio para instalação ao tempo fixado em postes, contatos de latão estanhado, cabos de ligação de 300 mm de comprimento com capacidade de carga de 15 amperes e fixo aos contatos por sistema de climpagem, total intercambiabilidade com outras marcas e em conformidade com enquadradas na norma NBR 5123 e todas as esta correlacionadas ou que a substitua.	UNIDADE	150	R\$ 14,19	R\$ 2.128,50	39380		
454	Tomada simples 20A - 250V, sem espelho, para uso em condulete, hexagonal. Conforme NBR 14136 e todas as estas associadas ou que a substitua.	UNIDADE	100	R\$ 11,87	R\$ 1.187,00	38102		
455	Tomada simples 10A - 250V, sem espelho, para uso em condulete, hexagonal. Conforme NBR 14136 e todas as estas associadas ou que a substitua.	UNIDADE	150	R\$ 9,27	R\$ 1.390,50	38101		
456	Interruptor paralelo (para acionamento de cargas em dois pontos diferentes) / 1 seção, 10A - 250V, com espelho 4 x 2, na cor cinza. Conforme NBR NM 60669-1 e todas as estas associadas ou que a substitua.	UNIDADE	50	R\$ 11,39	R\$ 569,50	38063		
457	Interruptor 1 seção, 10A - 250V, com espelho 4 x 2, na cor cinza. Conforme NBR 14136 e todas as estas associadas ou que a substitua.	UNIDADE	50	R\$ 8,37	R\$ 418,50	38062		
458	Interruptor 2 seções, 10A - 250V, com espelho 4 x 2, na cor cinza. Conforme NBR 14136 e todas as estas associadas ou que a substitua.	UNIDADE	50	R\$ 17,18	R\$ 859,00	38068		
459	Interruptor 3 seções, 10A - 250V, com espelho 4 x 2, na cor cinza. Conforme NBR 14136 e todas as estas associadas ou que a substitua.	UNIDADE	50	R\$ 20,54	R\$ 1.027,00	38071		
460	Cabo de cobre nu temperatura média dura encordoamento classe de encordoamento na classe 2A seção nominal 35mm². Em conformidade com a Norma NBR 5349, NBR 6524 bem como com todas as normas a estas associadas ou que a substitua. Embalagem de Entrega: Rolo	metro	50	R\$ 39,43	R\$ 1.971,50	863		

UNIVERSIDADE FEDERAL DE PERNAMBUCO

Contratação de empresa especializada na prestação de serviços continuados de Manutenção preventiva e corretiva das instalações elétricas (em nível de baixa tensão, alta tensão e iluminação pública) e instalações civis e hidrossanitárias, envolvendo consertos, recuperação, manutenção e conservação, com fornecimento de mão de obra por dedicação exclusiva / postos de serviço, com fornecimento permanente de ferramentas, materiais de consumo de manutenção e equipamentos para a operacionalização dos serviços, com fornecimento eventual de materiais finalísticos de manutenção e fornecimento eventual de equipamentos e ferramentas específicas, serviços estes que serão realizados nas edificações da UFPE internas e externas ao Centro Acadêmico do Agreste, em Caruaru.

PLANILHA DE COMPOSIÇÃO DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - ITEM 05

Identificação do Serviço					
Item	Descrição	Unidade	Quantidade	Valor Mensal	Valor Global
Item 05	Serviço de Instalação com Fornecimento de materiais finalísticos de uso eventual, cujo os custos com a mão de obra já estão contabilizados nos postos do item 04 desta licitação - Os materiais a serem utilizados estão dispostos no anexo VII-B	Mês	12	R\$ -	R\$ -

1	Insumos	Valor (R\$)
A	Materiais de consumo Finalísticos de Uso eventual	
Total		R\$ -

Nota 1: A célula F11 deverá ser preenchida com o Valor Total Mensal de Materiais de consumo Finalísticos de Uso Eventual, a ser definido no anexo VII-B

Custos Indiretos, Tributos e Lucro			
2	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	%	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos		R\$ -
B	Lucro		R\$ -
C	Tributos		R\$ -
	C.1 Tributos Federais		R\$ -
	C.2 Tributos Estaduais		
	C.3 Tributos Municipais		R\$ -
Total			R\$ -

Nota 1: O valor referente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor do faturamento.

QUADRO-RESUMO DO ITEM 05

Custo Mensal com Fornecimento e Instalação		(R\$)
	Insumos Diversos	R\$ -
	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	R\$ -
Valor total		R\$ -

ITEM	DESCRIPTIVO	Unidade Medida	Quantidade estimada de uso em doze meses (A)	Valor Unitário Máximo estimado pela UFPE (TABELA SINAPI ou ORSE ou mercado) (B)	Valor global Máximo estimado a ser pago pela UFPE quando da utilização do material (R\$) (C) (C=A*B)	Código SINAPI	Código Orse	Valor unitário ofertado (limitado ao valor máximo estimado pela UFPE) (R\$) (D)	Valor total ofertado (limitado ao valor máximo estimado pela UFPE) (R\$) (E) (E=A*D)
1	ADAPTADOR PVC ROSCAVEL, COM FLANGES E ANEL DE VEDACAO, 1", PARA CAIXA D' AGUA	UNIDADE	20	R\$ 24,43	R\$ 488,60	71			
2	ADAPTADOR PVC, ROSCAVEL, COM FLANGES E ANEL DE VEDACAO, 1 1/2", PARA CAIXA D'AGUA	UNIDADE	20	R\$ 41,41	R\$ 828,20	72			
3	ADAPTADOR PVC, ROSCAVEL, COM FLANGES E ANEL DE VEDACAO, 2", PARA CAIXA D' AGUA	UNIDADE	5	R\$ 50,26	R\$ 251,30	85			
4	ADAPTADOR PVC SOLDÁVEL, COM FLANGES LIVRES, 25 MM X 3/4", PARA CAIXA D' AGUA	UNIDADE	10	R\$ 14,92	R\$ 149,20	114			
5	ADAPTADOR PVC SOLDÁVEL, COM FLANGES LIVRES, 32 MM X 1", PARA CAIXA D' AGUA	UNIDADE	10	R\$ 22,82	R\$ 228,20	68			
6	ADAPTADOR PVC SOLDÁVEL, COM FLANGES LIVRES, 40 MM X 1 1/4", PARA CAIXA D' AGUA	UNIDADE	10	R\$ 42,42	R\$ 424,20	86			
7	ADAPTADOR PVC SOLDÁVEL, CURTO COM BOLSA E ROSCA, 25 MM X 3/4", PARA AGUA FRIA	UNIDADE	50	R\$ 1,05	R\$ 52,50	65			
8	ADAPTADOR PVC SOLDÁVEL, CURTO COM BOLSA E ROSCA, 32 MM X 1", PARA AGUA FRIA	UNIDADE	30	R\$ 2,17	R\$ 65,10	108			
9	ADAPTADOR PVC SOLDÁVEL, CURTO COM BOLSA E ROSCA, 40 MM X 1 1/2", PARA AGUA FRIA	UNIDADE	10	R\$ 8,38	R\$ 83,80	110			
10	ADAPTADOR PVC SOLDÁVEL, CURTO COM BOLSA E ROSCA, 40 MM X 1 1/4", PARA AGUA FRIA	UNIDADE	10	R\$ 4,13	R\$ 41,30	109			
11	ADAPTADOR PVC SOLDÁVEL, CURTO COM BOLSA E ROSCA, 50 MM X 1 1/4", PARA AGUA FRIA	UNIDADE	10	R\$ 9,66	R\$ 96,60	111			
12	ADAPTADOR PVC SOLDÁVEL, CURTO COM BOLSA E ROSCA, 50 MM X 1 1/2", PARA AGUA FRIA	UNIDADE	10	R\$ 5,26	R\$ 52,60	112			
13	ADAPTADOR PVC SOLDÁVEL, CURTO COM BOLSA E ROSCA, 60 MM X 2", PARA AGUA FRIA	UNIDADE	10	R\$ 14,27	R\$ 142,70	113			
14	ANEL BORRACHA, DN 150 MM, PARA TUBO SERIE REFORCADA ESGOTO PREDIAL	UNIDADE	10	R\$ 13,02	R\$ 130,20	300			
15	ANEL BORRACHA PARA TUBO ESGOTO PREDIAL, DN 100 MM (NBR 5688)	UNIDADE	10	R\$ 3,10	R\$ 31,00	301			
16	ANEL BORRACHA PARA TUBO ESGOTO PREDIAL DN 40 MM (NBR 5688)	UNIDADE	10	R\$ 1,69	R\$ 16,90	295			
17	ANEL BORRACHA PARA TUBO ESGOTO PREDIAL DN 50 MM (NBR 5688)	UNIDADE	10	R\$ 1,75	R\$ 17,50	296			
18	ARAME GALVANIZADO 16 BWG, D = 1,65MM (0,0166 KG/M)	KG	50	R\$ 30,50	R\$ 1.525,00	344			
19	ARAME GALVANIZADO 18 BWG, D = 1,24MM (0,009 KG/M)	KG	50	R\$ 33,09	R\$ 1.654,50	345			
20	ARAME RECOZIDO 16 BWG, D = 1,65 MM (0,016 KG/M) OU 18 BWG, D = 1,25 MM (0,01 KG/M)	KG	50	R\$ 23,20	R\$ 1.160,00	43132			
21	ARGAMASSA COLANTE AC II	KG	100	R\$ 1,39	R\$ 139,00	34353			
22	ARGAMASSA COLANTE AC I PARA CERAMICAS	KG	1000	R\$ 0,75	R\$ 750,00	1381			
23	ARGAMASSA COLANTE TIPO AC III	KG	100	R\$ 2,30	R\$ 230,00	37595			
24	REJUNTE CIMENTICIO, QUALQUER COR	KG	40	R\$ 4,40	R\$ 176,00	34357			
25	REJUNTE EPOXI, QUALQUER COR	KG	40	R\$ 92,75	R\$ 3.710,00	37329			
26	ASSENTO SANITARIO DE PLASTICO, TIPO CONVENCIONAL	UNIDADE	100	R\$ 32,00	R\$ 3.200,00	377			
27	CAIBRO DE MADEIRA APARELHADA "6 X 8" CM, MACARANDUBA, ANGELIM OU EQUIVALENTE M 8,19 DA REGIAO	M	50	R\$ 12,81	R\$ 640,50	20212			
28	CAIBRO DE MADEIRA NAO APARELHADA "5 X 6" CM, MACARANDUBA, ANGELIM OU EQUIVALENTE DA REGIAO	M	50	R\$ 7,50	R\$ 375,00	4430			
29	CAIBRO NAO APARELHADO "5 X 6" CM, EM MACARANDUBA, ANGELIM OU EQUIVALENTE DA REGIAO - BRUTA	M	50	R\$ 7,50	R\$ 375,00	4430			
30	TORNEIRA DE BOIA CONVENCIONAL PARA CAIXA D'AGUA, 1", COM HASTE E TORNEIRA METALICOS E BALAO PLASTICO	UNIDADE	10	R\$ 26,37	R\$ 263,70	11825			
31	TORNEIRA DE BOIA CONVENCIONAL PARA CAIXA D'AGUA, 1 1/2", COM HASTE E TORNEIRA METALICOS E BALAO PLASTICO	UNIDADE	5	R\$ 60,09	R\$ 300,45	11763			
32	TORNEIRA DE BOIA CONVENCIONAL PARA CAIXA D'AGUA, 1 1/4", COM HASTE E TORNEIRA METALICOS E BALAO PLASTICO	UNIDADE	5	R\$ 64,18	R\$ 320,90	11764			
33	TORNEIRA DE BOIA CONVENCIONAL PARA CAIXA D'AGUA, 2", COM HASTE E TORNEIRA METALICOS E BALAO PLASTICO	UNIDADE	5	R\$ 106,54	R\$ 532,70	11767			
34	TORNEIRA DE BOIA CONVENCIONAL PARA CAIXA D'AGUA, 1/2", COM HASTE E TORNEIRA METALICOS E BALAO PLASTICO	UNIDADE	5	R\$ 15,38	R\$ 76,90	11829			
35	PEDRA BRITADA OU BICA CORRIDA, NAO CLASSIFICADA (POSTO PEDREIRA/FORNECEDOR, SEM FRETE)	M³	30	R\$ 57,18	R\$ 1.715,40	4748			
36	PEDRA BRITADA N. 2 (19 A 38 MM) POSTO PEDREIRA/FORNECEDOR, SEM FRETE	M³	30	R\$ 62,24	R\$ 1.867,20	4718			
37	BUCHA DE REDUCAO DE PVC, SOLDÁVEL, LONGA, 50 X 40 MM, PARA ESGOTO PREDIAL	UNIDADE	10	R\$ 2,34	R\$ 23,40	20086			
38	BUCHA DE REDUCAO PVC, ROSCAVEL, 1 1/2" X1 1/4 "	UNIDADE	10	R\$ 9,04	R\$ 90,40	793			
39	BUCHA DE REDUCAO PVC ROSCAVEL, 1 1/2" X 3/4"	UNIDADE	10	R\$ 8,88	R\$ 88,80	796			
40	BUCHA DE REDUCAO PVC ROSCAVEL, 1" X 3/4"	UNIDADE	10	R\$ 4,24	R\$ 42,40	792			
41	BUCHA DE REDUCAO PVC, ROSCAVEL, 2" X 1 "	UNIDADE	5	R\$ 18,57	R\$ 92,85	802			
42	BUCHA DE REDUCAO PVC ROSCAVEL 3/4" X 1/2"	UNIDADE	20	R\$ 1,27	R\$ 25,40	798			
43	BUCHA DE REDUCAO DE PVC, SOLDÁVEL, CURTA, COM 25 X 20 MM, PARA AGUA FRIA PREDIAL	UNIDADE	50	R\$ 0,51	R\$ 25,50	828			
44	BUCHA DE REDUCAO DE PVC, SOLDÁVEL, CURTA, COM 32 X 25 MM, PARA AGUA FRIA PREDIAL	UNIDADE	30	R\$ 1,07	R\$ 32,10	829			
45	BUCHA DE REDUCAO DE PVC, SOLDÁVEL, CURTA, COM 40 X 32 MM, PARA AGUA FRIA PREDIAL	UNIDADE	10	R\$ 2,33	R\$ 23,30	812			
46	BUCHA DE REDUCAO DE PVC, SOLDÁVEL, CURTA, COM 50 X 40 MM, PARA AGUA FRIA PREDIAL	UNIDADE	10	R\$ 3,83	R\$ 38,30	819			
47	BUCHA DE REDUCAO DE PVC, SOLDÁVEL, LONGA, COM 40 X 25 MM, PARA AGUA FRIA PREDIAL	UNIDADE	10	R\$ 4,53	R\$ 45,30	834			
48	BUCHA DE REDUCAO DE PVC, SOLDÁVEL, LONGA, COM 50 X 25 MM, PARA AGUA FRIA PREDIAL	UNIDADE	10	R\$ 4,96	R\$ 49,60	813			
49	BUCHA DE REDUCAO DE PVC, SOLDÁVEL, LONGA, COM 50 X 32 MM, PARA AGUA FRIA PREDIAL	UNIDADE	10	R\$ 6,30	R\$ 63,00	820			
50	CAIXA SIFONADA PVC, 100 X 100 X 50 MM, COM GRELHA REDONDA BRANCA	UNIDADE	10	R\$ 16,75	R\$ 167,50	5103			
51	CAIXA SIFONADA PVC 150 X 150 X 50MM COM TAMPA CEGA QUADRADA BRANCA	UNIDADE	10	R\$ 30,30	R\$ 303,00		03352/ORSE		
52	CAL HIDRATADA CH-I PARA ARGAMASSAS	KG	100	R\$ 0,90	R\$ 90,00	1106			
53	TUBO PVC, SERIE R, DN 100 MM, PARA ESGOTO OU AGUAS PLUVIAIS PREDIAL (NBR 5688)	M	90	R\$ 36,62	R\$ 3.295,80	9841			
54	TUBO PVC, SERIE R, DN 150 MM, PARA ESGOTO OU AGUAS PLUVIAIS PREDIAL (NBR 5688)	M	60	R\$ 74,44	R\$ 4.466,40	9840			
55	TUBO PVC, SERIE R, DN 40 MM, PARA ESGOTO OU AGUAS PLUVIAIS PREDIAL (NBR 5688)	M	60	R\$ 12,79	R\$ 767,40	20067			
56	TUBO PVC, SERIE R, DN 50 MM, PARA ESGOTO OU AGUAS PLUVIAIS PREDIAL (NBR 5688)	M	60	R\$ 15,95	R\$ 957,00	20068			
57	TUBO PVC, SERIE R, DN 75 MM, PARA ESGOTO OU AGUAS PLUVIAIS PREDIAL (NBR 5688)	M	60	R\$ 20,90	R\$ 1.254,00	9839			
58	TUBO PVC, ROSCAVEL, 2", PARA AGUA FRIA PREDIAL	M	60	R\$ 55,21	R\$ 3.312,60	9860			
59	TUBO PVC, ROSCAVEL, 2", PARA AGUA FRIA PREDIAL	M	30	R\$ 55,21	R\$ 1.656,30	9860			
60	TUBO PVC, ROSCAVEL, 1 1/2", AGUA FRIA PREDIAL	M	30	R\$ 38,96	R\$ 1.168,80	9862			
61	TUBO PVC, ROSCAVEL, 1 1/4", AGUA FRIA PREDIAL	M	30	R\$ 31,31	R\$ 939,30	9861			
62	TUBO PVC, ROSCAVEL, 1/2", AGUA FRIA PREDIAL	M	30	R\$ 8,41	R\$ 252,30	9856			
63	TUBO PVC, ROSCAVEL, 1", AGUA FRIA PREDIAL	M	30	R\$ 23,12	R\$ 693,60	9866			
64	TUBO PVC, SOLDÁVEL, DN 20 MM, AGUA FRIA (NBR-5648)	M	60	R\$ 3,44	R\$ 206,40	9867			

65	TUBO PVC, SOLDAREL, DN 25 MM, AGUA FRIA (NBR-5648)	M	60	R\$ 4,42	R\$ 265,20	9868		
66	TUBO PVC, SOLDAREL, DN 32 MM, AGUA FRIA (NBR-5648)	M	60	R\$ 9,92	R\$ 595,20	9869		
67	TUBO PVC, SOLDAREL, DN 40 MM, AGUA FRIA (NBR-5648)	M	60	R\$ 14,45	R\$ 867,00	9874		
68	TUBO PVC, SOLDAREL, DN 50 MM, AGUA FRIA (NBR-5648)	M	60	R\$ 16,55	R\$ 993,00	9875		
69	TUBO PVC, SOLDAREL, DN 60 MM, AGUA FRIA (NBR-5648)	M	60	R\$ 27,92	R\$ 1.675,20	9873		
70	CAP PVC, ROSCAVEL, 1", PARA AGUA FRIA PREDIAL	UNIDADE	20	R\$ 4,78	R\$ 95,60	1202		
71	CAP PVC, ROSCAVEL, 1 1/2", AGUA FRIA PREDIAL	UNIDADE	10	R\$ 14,35	R\$ 143,50	1210		
72	CAP PVC, ROSCAVEL, 1 1/4", AGUA FRIA PREDIAL	UNIDADE	10	R\$ 13,90	R\$ 139,00	1203		
73	CAP PVC, ROSCAVEL, 2", AGUA FRIA PREDIAL	UNIDADE	10	R\$ 14,59	R\$ 145,90	1211		
74	CAP PVC, ROSCAVEL, 3/4", PARA AGUA FRIA PREDIAL	UNIDADE	20	R\$ 2,63	R\$ 52,60	1198		
75	CAP PVC, ROSCAVEL, 1/2", PARA AGUA FRIA PREDIAL	UNIDADE	30	R\$ 1,78	R\$ 53,40	1197		
76	CAP PVC, SOLDAREL, 20 MM, PARA AGUA FRIA PREDIAL	UNIDADE	50	R\$ 1,29	R\$ 64,50	1191		
77	CAP PVC, SOLDAREL, 25 MM, PARA AGUA FRIA PREDIAL	UNIDADE	50	R\$ 1,47	R\$ 73,50	1185		
78	CAP PVC, SOLDAREL, 32 MM, PARA AGUA FRIA PREDIAL	UNIDADE	30	R\$ 2,55	R\$ 76,50	1189		
79	CAP PVC, SOLDAREL, 40 MM, PARA AGUA FRIA PREDIAL	UNIDADE	20	R\$ 4,92	R\$ 98,40	1193		
80	CAP PVC, SOLDAREL, 50 MM, PARA AGUA FRIA PREDIAL	UNIDADE	20	R\$ 9,31	R\$ 186,20	1194		
81	CAP PVC, SOLDAREL, 60 MM, PARA AGUA FRIA PREDIAL	UNIDADE	20	R\$ 14,00	R\$ 280,00	1195		
82	CHUVEIRO PLASTICO BRANCO SIMPLES 5 " PARA ACOPLAR EM HASTE 1/2 ", AGUA FRIA	UNIDADE	50	R\$ 6,70	R\$ 335,00	7608		
83	CIMENTO PORTLAND COMPOSTO CP II-32	KG	5000	R\$ 0,60	R\$ 3.000,00	1379		
84	AREIA FINA - POSTO JAZIDA/FORNECEDOR (RETIRADO NA JAZIDA, SEM TRANSPORTE)	M³	30	R\$ 90,00	R\$ 2.700,00	366		
85	AREIA GROSSA - POSTO JAZIDA/FORNECEDOR (RETIRADO NA JAZIDA, SEM TRANSPORTE)	M³	50	R\$ 90,00	R\$ 4.500,00	367		
86	AREIA MEDIA - POSTO JAZIDA/FORNECEDOR (RETIRADO NA JAZIDA, SEM TRANSPORTE)	M³	50	R\$ 90,00	R\$ 4.500,00	370		
87	CURVA DE PVC 45 GRAUS, SOLDAREL, 20 MM, PARA AGUA FRIA PREDIAL (NBR 5648)	UNIDADE	50	R\$ 2,14	R\$ 107,00	1926		
88	CURVA DE PVC 45 GRAUS, SOLDAREL, 25 MM, PARA AGUA FRIA PREDIAL (NBR 5648)	UNIDADE	50	R\$ 2,82	R\$ 141,00	1927		
89	CURVA DE PVC 45 GRAUS, SOLDAREL, 32 MM, PARA AGUA FRIA PREDIAL (NBR 5648)	UNIDADE	50	R\$ 4,62	R\$ 231,00	1923		
90	CURVA DE PVC 45 GRAUS, SOLDAREL, 40 MM, PARA AGUA FRIA PREDIAL (NBR 5648)	UNIDADE	20	R\$ 7,56	R\$ 151,20	1929		
91	CURVA DE PVC 45 GRAUS, SOLDAREL, 50 MM, PARA AGUA FRIA PREDIAL (NBR 5648)	UNIDADE	20	R\$ 14,66	R\$ 293,20	1930		
92	CURVA DE PVC 45 GRAUS, SOLDAREL, 60 MM, PARA AGUA FRIA PREDIAL (NBR 5648)	UNIDADE	20	R\$ 25,27	R\$ 505,40	1924		
93	CURVA DE PVC 90 GRAUS, SOLDAREL, 25 MM, PARA AGUA FRIA PREDIAL (NBR 5648)	UNIDADE	50	R\$ 3,66	R\$ 183,00	1956		
94	CURVA DE PVC 90 GRAUS, SOLDAREL, 32 MM, PARA AGUA FRIA PREDIAL (NBR 5648)	UNIDADE	50	R\$ 8,32	R\$ 416,00	1957		
95	CURVA DE PVC 90 GRAUS, SOLDAREL, 40 MM, PARA AGUA FRIA PREDIAL (NBR 5648)	UNIDADE	20	R\$ 14,77	R\$ 295,40	1958		
96	CURVA DE PVC 90 GRAUS, SOLDAREL, 50 MM, PARA AGUA FRIA PREDIAL (NBR 5648)	UNIDADE	20	R\$ 18,00	R\$ 360,00	1959		
97	CURVA DE PVC 90 GRAUS, SOLDAREL, 60 MM, PARA AGUA FRIA PREDIAL (NBR 5648)	UNIDADE	10	R\$ 44,50	R\$ 445,00	1925		
98	CURVA DE PVC, 45 GRAUS, SERIE R, DN 100 MM, PARA ESGOTO PREDIAL	UNIDADE	10	R\$ 25,68	R\$ 256,80	38426		
99	CURVA DE PVC, 90 GRAUS, SERIE R, DN 100 MM, PARA ESGOTO PREDIAL	UNIDADE	10	R\$ 58,26	R\$ 582,60	38423		
100	CURVA DE PVC, 90 GRAUS, SERIE R, DN 50 MM, PARA ESGOTO PREDIAL	UNIDADE	10	R\$ 27,50	R\$ 275,00	38421		
101	CURVA DE PVC, 90 GRAUS, SERIE R, DN 75 MM, PARA ESGOTO PREDIAL	UNIDADE	5	R\$ 40,20	R\$ 201,00	38422		
102	ELETRODO REVESTIDO AWS - E6013, DIAMETRO IGUAL A 2,50 MM	KG	60	R\$ 25,93	R\$ 1.555,80	11002		
103	ELETRODO REVESTIDO AWS - E6013, DIAMETRO IGUAL A 4,00 MM	KG	20	R\$ 24,91	R\$ 498,20	10999		
104	ELETRODO REVESTIDO AWS - E7018, DIAMETRO IGUAL A 4,00 MM	KG	20	R\$ 27,00	R\$ 540,00	10997		
105	ENGATE / RABICHO FLEXIVEL INOX 1/2 " X 30 CM	UNIDADE	100	R\$ 34,38	R\$ 3.438,00	11683		
106	ENGATE / RABICHO FLEXIVEL INOX 1/2 " X 40 CM	UNIDADE	100	R\$ 37,64	R\$ 3.764,00	11684		
107	ENGATE/RABICHO FLEXIVEL PLASTICO (PVC OU ABS) BRANCO 1/2 " X 30 CM	UNIDADE	200	R\$ 3,80	R\$ 760,00	6141		
108	ENGATE/RABICHO FLEXIVEL PLASTICO (PVC OU ABS) BRANCO 1/2 " X 40 CM	UNIDADE	400	R\$ 6,67	R\$ 2.668,00	11681		
109	TINTA ESMALTE SINTETICO PREMIUM ACETINADO	L	180	R\$ 27,54	R\$ 4.957,20	7311		
110	TINTA ESMALTE SINTETICO PREMIUM BRILHANTE	L	180	R\$ 26,67	R\$ 4.800,60	7292		
111	TINTA ESMALTE SINTETICO PREMIUM FOSCO	L	180	R\$ 27,03	R\$ 4.865,40	7288		
112	TINTA LATEX ACRILICA ECONOMICA, COR BRANCA	L	180	R\$ 11,44	R\$ 2.059,20	35693		
113	TINTA LATEX ACRILICA STANDARD, COR BRANCA	L	180	R\$ 17,03	R\$ 3.065,40	35692		
114	ESPUMA EXPANSIVA DE POLIURETANO, APLICACAO MANUAL - 500 ML	UNIDADE	20	R\$ 32,00	R\$ 640,00	38124		
115	FECHADURA AUXILIAR SEGURANCA, DE EMBUTIR, REFORCADA, MAQUINA DE 40 A 55 MM, COM CILINDRO, CROMADA, PARA PORTA EXTERNA - COMPLETA	CJ	20	R\$ 101,73	R\$ 2.034,60	11480		
116	FECHADURA C/ CILINDRO LATAO CROMADO P/ PORTA VIDRO TP AROUCA 2171-1 OU EQUIV	UNIDADE	20	R\$ 40,70	R\$ 814,00	3103		
117	FECHADURA DE EMBUTIR PARA PORTA DE BANHEIRO, TIPO TRANQUETA, MAQUINA 55 MM, MACANETAS ALAVANCA E ROSETAS REDONDAS EM METAL CROMADO - NIVEL SEGURANCA MEDIO - COMPLETA	CJ	20	R\$ 98,60	R\$ 1.972,00	3099		
118	FECHADURA DE EMBUTIR PARA PORTA EXTERNA / ENTRADA, MAQUINA 40 MM, COM CILINDRO, MACANETA ALAVANCA E ESPELHO EM METAL CROMADO - NIVEL SEGURANCA MEDIO - COMPLETA	CJ	20	R\$ 55,00	R\$ 1.100,00	3080		
119	AÇO CA-50, 10,0 MM, VERGALHAO	KG	100	R\$ 13,13	R\$ 1.313,00	34		
120	AÇO CA-50, 6,3 MM, VERGALHAO	KG	30	R\$ 13,85	R\$ 415,50	32		
121	AÇO CA-50, 8,0 MM, VERGALHAO	KG	60	R\$ 13,93	R\$ 835,80	33		
122	FITA CREPE ROLO DE 25 MM X 50 M	UNIDADE	20	R\$ 7,90	R\$ 158,00	12815		
123	FUNDO PREPARADOR ACRILICO BASE AGUA	L	90	R\$ 12,19	R\$ 1.097,10	38122		
124	IMPERMEABILIZANTE FLEXIVEL BRANCO DE BASE ACRILICA PARA COBERTURAS	KG	100	R\$ 18,11	R\$ 1.811,00	140		
125	IMPERMEABILIZANTE INCOLOR PARA TRATAMENTO DE FACHADAS E TELHAS, BASE SILICONE	L	90	R\$ 26,73	R\$ 2.405,70	151		
126	ADITIVO ADESIVO LIQUIDO PARA ARGAMASSAS DE REVESTIMENTOS CIMENTICIOS	L	90	R\$ 10,79	R\$ 971,10	7334		
127	ADESIVO ACRILICO/COLA DE CONTATO	KG	10	R\$ 23,38	R\$ 233,80	4791		
128	CHAPA DE MADEIRA COMPENSADA PLASTIFICADA PARA FORMA DE CONCRETO, DE 2,20 x 1,10 M, E = 10 MM	M²	25	R\$ 33,72	R\$ 843,00	1346		
129	CHAPA DE MADEIRA COMPENSADA NAVAL (COM COLA FENOLICA), E = 10 MM, DE 1,60 X 2,20*	M²	35	R\$ 42,34	R\$ 1.481,90	11134		
130	PARAFUSO, AUTO ATARRACHANTE, CABECA CHATA, FENDA SIMPLES, 1/4 (6,35 MM) X 25 MM	CENTO	20	R\$ 40,90	R\$ 818,00	40552		
131	COLA BRANCA BASE PVA	L	10	R\$ 16,05	R\$ 160,50	11849		
132	PORTA DE MADEIRA, FOLHA MEDIA (NBR 15930) DE 100 X 210 CM, E = 35 MM, NUCLEO SARRAFEADO, CAPA LISA EM HDF, ACABAMENTO EM LAMINADO NATURAL PARA VERNIZ	UNIDADE	5	R\$ 217,15	R\$ 1.085,75	4989		

133	PORTA DE MADEIRA, FOLHA MEDIA (NBR 15930) DE 70 X 210 CM, E = 35 MM, NUCLEO SARRAFEADO, CAPA LISA EM HDF, ACABAMENTO EM PRIMER PARA PINTURA	UNIDADE	10	R\$ 135,37	R\$ 1.353,70	10554		
134	PORTA DE MADEIRA, FOLHA MEDIA (NBR 15930) DE 80 X 210 CM, E = 35 MM, NUCLEO SARRAFEADO, CAPA FRISADA EM HDF, ACABAMENTO MELAMINICO EM PADRAO MADEIRA	UNIDADE	10	R\$ 181,41	R\$ 1.814,10	4964		
135	PORTA DE MADEIRA, FOLHA MEDIA (NBR 15930) DE 90 X 210 CM, E = 35 MM, NUCLEO SARRAFEADO, CAPA LISA EM HDF, ACABAMENTO EM LAMINADO NATURAL PARA VERNIZ	UNIDADE	5	R\$ 202,74	R\$ 1.013,70	4987		
136	PORTA DE MADEIRA, FOLHA MEDIA (NBR 15930) DE 60 X 210 CM, E = 35 MM, NUCLEO SARRAFEADO, CAPA LISA EM HDF, ACABAMENTO LAMINADO NATURAL PARA VERNIZ	UNIDADE	10	R\$ 141,46	R\$ 1.414,60	5020		
137	MOLA AEREA FECHA PORTA, PARA PORTAS COM LARGURA ATE 110 CM	UNIDADE	40	R\$ 216,54	R\$ 8.661,60	11561		
138	REBITE DE ALUMINIO VAZADO DE REPUXO, 3,2 X 8 MM (1KG = 1025 UNIDADES)	KG	10	R\$ 89,83	R\$ 898,30	5104		
139	JOELHO COM VISITA, PVC SERIE R, 90 GRAUS, 100 X 75 MM, PARA ESGOTO PREDIAL	UNIDADE	10	R\$ 55,43	R\$ 554,30	20159		
140	JOELHO DE REDUCAO, PVC, ROSCAVEL, 90 GRAUS, 1" X 3/4", PARA AGUA FRIA PREDIAL	UNIDADE	10	R\$ 5,55	R\$ 55,50	3498		
141	JOELHO PVC, ROSCAVEL, 90 GRAUS, 3/4", PARA AGUA FRIA PREDIAL	UNIDADE	10	R\$ 4,17	R\$ 41,70	3505		
142	JOELHO DE REDUCAO, PVC, ROSCAVEL COM BUCHA DE LATAO, 90 GRAUS, 3/4" X 1/2", PARA AGUA FRIA PREDIAL	UNIDADE	20	R\$ 17,47	R\$ 349,40	3497		
143	JOELHO PVC, SOLDAREL, COM BUCHA DE LATAO, 90 GRAUS, 20 MM X 1/2", PARA AGUA FRIA PREDIAL	UNIDADE	10	R\$ 6,76	R\$ 67,60	3515		
144	JOELHO PVC, SOLDAREL, COM BUCHA DE LATAO, 90 GRAUS, 25 MM X 1/2", PARA AGUA FRIA PREDIAL	UNIDADE	10	R\$ 7,28	R\$ 72,80	20147		
145	JOELHO DE REDUCAO, PVC SOLDAREL, 90 GRAUS, 25 MM X 20 MM, PARA AGUA FRIA PREDIAL	UNIDADE	10	R\$ 2,71	R\$ 27,10	3533		
146	JOELHO PVC, SOLDAREL COM ROSCA, 90 GRAUS, 25 MM X 3/4", PARA AGUA FRIA PREDIAL	UNIDADE	10	R\$ 3,97	R\$ 39,70	3522		
147	JOELHO DE REDUCAO, PVC SOLDAREL, 90 GRAUS, 32 MM X 25 MM, PARA AGUA FRIA PREDIAL	UNIDADE	10	R\$ 4,68	R\$ 46,80	3538		
148	JOELHO PVC, SOLDAREL, 90 GRAUS, 40 MM, PARA AGUA FRIA PREDIAL	UNIDADE	10	R\$ 6,17	R\$ 61,70	3535		
149	JUNCAO SIMPLES, PVC SERIE R, DN 100 X 100 MM, PARA ESGOTO PREDIAL	UNIDADE	10	R\$ 59,51	R\$ 595,10	20144		
150	JUNCAO SIMPLES, PVC, DN 100 X 50 MM, SERIE NORMAL PARA ESGOTO PREDIAL	UNIDADE	10	R\$ 16,50	R\$ 165,00	3659		
151	JUNCAO SIMPLES, PVC SERIE R, DN 100 X 100 MM, PARA ESGOTO PREDIAL	UNIDADE	10	R\$ 7,08	R\$ 70,80	20140		
152	JUNCAO SIMPLES, PVC, DN 75 X 75 MM, SERIE NORMAL PARA ESGOTO PREDIAL	UNIDADE	10	R\$ 16,82	R\$ 168,20	3658		
153	JUNCAO SIMPLES, PVC, DN 75 X 50 MM, SERIE NORMAL PARA ESGOTO PREDIAL	UNIDADE	10	R\$ 13,22	R\$ 132,20	3661		
154	LUVA DE CORRER, PVC, DN 100 MM, PARA ESGOTO PREDIAL	UNIDADE	10	R\$ 17,15	R\$ 171,50	3893		
155	LUVA DE CORRER, PVC, DN 50 MM, PARA ESGOTO PREDIAL	UNIDADE	10	R\$ 10,42	R\$ 104,20	3848		
156	LUVA DE CORRER, PVC, DN 75 MM, PARA ESGOTO PREDIAL	UNIDADE	10	R\$ 11,33	R\$ 113,30	3895		
157	REDUCAO EXCENTRICA PVC P/ ESG PREDIAL DN 100 X 50MM	UNIDADE	10	R\$ 7,52	R\$ 75,20	20043		
158	REDUCAO EXCENTRICA PVC P/ ESG PREDIAL DN 100 X 75MM	UNIDADE	10	R\$ 8,79	R\$ 87,90	20044		
159	REDUCAO EXCENTRICA PVC P/ ESG PREDIAL DN 75 X 50MM	UNIDADE	10	R\$ 6,37	R\$ 63,70	20042		
160	LUVA SIMPLES, PVC, SOLDAREL, DN 100 MM, SERIE NORMAL, PARA ESGOTO PREDIAL	UNIDADE	10	R\$ 6,43	R\$ 64,30	3899		
161	LUVA SIMPLES, PVC, SOLDAREL, DN 150 MM, SERIE NORMAL, PARA ESGOTO PREDIAL	UNIDADE	10	R\$ 31,13	R\$ 311,30	38676		
162	LUVA SIMPLES, PVC, SOLDAREL, DN 40 MM, SERIE NORMAL, PARA ESGOTO PREDIAL	UNIDADE	10	R\$ 1,35	R\$ 13,50	3897		
163	LUVA SIMPLES, PVC, SOLDAREL, DN 50 MM, SERIE NORMAL, PARA ESGOTO PREDIAL	UNIDADE	10	R\$ 2,93	R\$ 29,30	3875		
164	LUVA SIMPLES, PVC, SOLDAREL, DN 75 MM, SERIE NORMAL, PARA ESGOTO PREDIAL	UNIDADE	10	R\$ 5,55	R\$ 55,50	3898		
165	LUVA DE REDUCAO ROSCAVEL, PVC, 1" X 3/4", PARA AGUA FRIA PREDIAL	UNIDADE	10	R\$ 5,15	R\$ 51,50	3907		
166	LUVA DE REDUCAO ROSCAVEL, PVC, 3/4" X 1/2", PARA AGUA FRIA PREDIAL	UNIDADE	10	R\$ 3,94	R\$ 39,40	3889		
167	LUVA DE REDUCAO SOLDAREL, PVC, 25 MM X 20 MM, PARA AGUA FRIA PREDIAL	UNIDADE	10	R\$ 1,53	R\$ 15,30	3868		
168	LUVA DE REDUCAO SOLDAREL, PVC, 32 MM X 25 MM, PARA AGUA FRIA PREDIAL	UNIDADE	10	R\$ 4,38	R\$ 43,80	3869		
169	LUVA DE REDUCAO SOLDAREL, PVC, 40 MM X 32 MM, PARA AGUA FRIA PREDIAL	UNIDADE	10	R\$ 5,32	R\$ 53,20	3872		
170	LUVA DE REDUCAO SOLDAREL, PVC, 60 MM X 50 MM, PARA AGUA FRIA PREDIAL	UNIDADE	10	R\$ 13,71	R\$ 137,10	3850		
171	LUVA DE REDUCAO, PVC, SOLDAREL, 50 X 25 MM, PARA AGUA FRIA PREDIAL	UNIDADE	10	R\$ 5,78	R\$ 57,80	38023		
172	LUVA PVC SOLDAREL, 20 MM, PARA AGUA FRIA PREDIAL	UNIDADE	40	R\$ 0,76	R\$ 30,40	3861		
173	LUVA PVC SOLDAREL, 25 MM, PARA AGUA FRIA PREDIAL	UNIDADE	40	R\$ 0,93	R\$ 37,20	3904		
174	LUVA PVC SOLDAREL, 32 MM, PARA AGUA FRIA PREDIAL	UNIDADE	30	R\$ 2,29	R\$ 68,70	3903		
175	LUVA PVC SOLDAREL, 40 MM, PARA AGUA FRIA PREDIAL	UNIDADE	20	R\$ 4,66	R\$ 93,20	3862		
176	LUVA PVC SOLDAREL, 50 MM, PARA AGUA FRIA PREDIAL	UNIDADE	20	R\$ 5,47	R\$ 109,40	3863		
177	LUVA PVC SOLDAREL, 60 MM, PARA AGUA FRIA PREDIAL	UNIDADE	20	R\$ 14,26	R\$ 285,20	3864		
178	LUVA DE CORRER PARA TUBO ROSCAVEL, PVC, 1 1/2", PARA AGUA FRIA PREDIAL	UNIDADE	10	R\$ 49,79	R\$ 497,90	3900		
179	LUVA DE CORRER PARA TUBO ROSCAVEL, PVC, 1/2", PARA AGUA FRIA PREDIAL	UNIDADE	30	R\$ 15,69	R\$ 470,70	3846		
180	LUVA DE CORRER PARA TUBO ROSCAVEL, PVC, 3/4", PARA AGUA FRIA PREDIAL	UNIDADE	20	R\$ 16,52	R\$ 330,40	3886		
181	LUVA DE CORRER PARA TUBO SOLDAREL, PVC, 20 MM, PARA AGUA FRIA PREDIAL	UNIDADE	40	R\$ 9,18	R\$ 367,20	3854		
182	LUVA DE CORRER PARA TUBO SOLDAREL, PVC, 25 MM, PARA AGUA FRIA PREDIAL	UNIDADE	40	R\$ 12,16	R\$ 486,40	3873		
183	LUVA DE CORRER PARA TUBO SOLDAREL, PVC, 32 MM, PARA AGUA FRIA PREDIAL	UNIDADE	20	R\$ 29,07	R\$ 581,40	38021		
184	LUVA DE CORRER PARA TUBO SOLDAREL, PVC, 50 MM, PARA AGUA FRIA PREDIAL	UNIDADE	20	R\$ 33,00	R\$ 660,00	3847		
185	LUVA DE CORRER PARA TUBO SOLDAREL, PVC, 60 MM, PARA AGUA FRIA PREDIAL	UNIDADE	20	R\$ 51,54	R\$ 1.030,80	38022		
186	LUVA SOLDAREL COM BUCHA DE LATAO, PVC, 20 MM X 1/2"	UNIDADE	20	R\$ 6,09	R\$ 121,80	3855		
187	LUVA SOLDAREL COM BUCHA DE LATAO, PVC, 25 MM X 1/2"	UNIDADE	20	R\$ 6,47	R\$ 129,40	3874		
188	LUVA SOLDAREL COM BUCHA DE LATAO, PVC, 25 MM X 3/4"	UNIDADE	20	R\$ 8,03	R\$ 160,60	3870		
189	LUVA SOLDAREL COM BUCHA DE LATAO, PVC, 32 MM X 1"	UNIDADE	20	R\$ 21,86	R\$ 437,20	38678		
190	LUVA SOLDAREL COM ROSCA, PVC, 20 MM X 1/2", PARA AGUA FRIA PREDIAL	UNIDADE	20	R\$ 1,62	R\$ 32,40	3859		
191	LUVA SOLDAREL COM ROSCA, PVC, 25 MM X 1/2", PARA AGUA FRIA PREDIAL	UNIDADE	20	R\$ 2,05	R\$ 41,00	3856		
192	LUVA SOLDAREL COM ROSCA, PVC, 25 MM X 3/4", PARA AGUA FRIA PREDIAL	UNIDADE	20	R\$ 1,94	R\$ 38,80	3906		
193	LUVA SOLDAREL COM ROSCA, PVC, 32 MM X 1", PARA AGUA FRIA PREDIAL	UNIDADE	20	R\$ 6,35	R\$ 127,00	3860		
194	LUVA SOLDAREL COM ROSCA, PVC, 40 MM X 1 1/4", PARA AGUA FRIA PREDIAL	UNIDADE	20	R\$ 14,06	R\$ 281,20	3905		
195	LUVA SOLDAREL COM ROSCA, PVC, 50 MM X 1 1/2", PARA AGUA FRIA PREDIAL	UNIDADE	10	R\$ 29,19	R\$ 291,90	3871		
196	NIPEL PVC, ROSCAVEL, 1 1/2", AGUA FRIA PREDIAL	UNIDADE	10	R\$ 10,92	R\$ 109,20	4214		
197	NIPEL PVC, ROSCAVEL, 1 1/4", AGUA FRIA PREDIAL	UNIDADE	10	R\$ 7,18	R\$ 71,80	4215		
198	NIPEL PVC, ROSCAVEL, 1/2", AGUA FRIA PREDIAL	UNIDADE	30	R\$ 1,21	R\$ 36,30	4210		
199	NIPEL PVC, ROSCAVEL, 1", AGUA FRIA PREDIAL	UNIDADE	20	R\$ 3,47	R\$ 69,40	4212		
200	NIPEL PVC, ROSCAVEL, 2", AGUA FRIA PREDIAL	UNIDADE	10	R\$ 15,51	R\$ 155,10	4213		

201	NIPEL PVC, ROSCAVEL, 3/4", AGUA FRIA PREDIAL	UNIDADE	20	R\$ 1,73	R\$ 34,60	4211		
202	UNIAO PVC, ROSCAVEL 1/2", AGUA FRIA PREDIAL	UNIDADE	50	R\$ 7,51	R\$ 375,50	9892		
203	UNIAO PVC, ROSCAVEL 2", AGUA FRIA PREDIAL	UNIDADE	10	R\$ 101,99	R\$ 1.019,90	9893		
204	UNIAO PVC, ROSCAVEL, 1 1/2", AGUA FRIA PREDIAL	UNIDADE	10	R\$ 45,26	R\$ 452,60	9901		
205	UNIAO PVC, ROSCAVEL, 1 1/4", AGUA FRIA PREDIAL	UNIDADE	20	R\$ 40,79	R\$ 815,80	9896		
206	UNIAO PVC, ROSCAVEL, 1", AGUA FRIA PREDIAL	UNIDADE	30	R\$ 24,75	R\$ 742,50	9900		
207	UNIAO PVC, ROSCAVEL, 3/4", AGUA FRIA PREDIAL	UNIDADE	30	R\$ 13,51	R\$ 405,30	9899		
208	UNIAO PVC, SOLDAVEL, 20 MM, PARA AGUA FRIA PREDIAL	UNIDADE	50	R\$ 8,85	R\$ 442,50	9905		
209	UNIAO PVC, SOLDAVEL, 25 MM, PARA AGUA FRIA PREDIAL	UNIDADE	50	R\$ 10,60	R\$ 530,00	9906		
210	UNIAO PVC, SOLDAVEL, 32 MM, PARA AGUA FRIA PREDIAL	UNIDADE	30	R\$ 17,39	R\$ 521,70	9895		
211	UNIAO PVC, SOLDAVEL, 40 MM, PARA AGUA FRIA PREDIAL	UNIDADE	10	R\$ 33,89	R\$ 338,90	9894		
212	UNIAO PVC, SOLDAVEL, 50 MM, PARA AGUA FRIA PREDIAL	UNIDADE	10	R\$ 36,69	R\$ 366,90	9897		
213	UNIAO PVC, SOLDAVEL, 60 MM, PARA AGUA FRIA PREDIAL	UNIDADE	10	R\$ 92,35	R\$ 923,50	9910		
214	TE PVC, ROSCAVEL, 90 GRAUS, 1 1/2", AGUA FRIA PREDIAL	UNIDADE	10	R\$ 29,61	R\$ 296,10	7118		
215	TE PVC, ROSCAVEL, 90 GRAUS, 1 1/4", AGUA FRIA PREDIAL	UNIDADE	10	R\$ 26,32	R\$ 263,20	7117		
216	TE PVC, ROSCAVEL, 90 GRAUS, 1/2", AGUA FRIA PREDIAL	UNIDADE	30	R\$ 3,67	R\$ 110,10	7098		
217	TE PVC, ROSCAVEL, 90 GRAUS, 2", AGUA FRIA PREDIAL	UNIDADE	10	R\$ 64,39	R\$ 643,90	7110		
218	TE PVC, ROSCAVEL, 90 GRAUS, 3/4", AGUA FRIA PREDIAL	UNIDADE	20	R\$ 4,72	R\$ 94,40	7123		
219	TE PVC, SOLDAVEL, COM BUCHA DE LATAO NA BOLSA CENTRAL, 90 GRAUS, 20 MM X 1/2", PARA AGUA FRIA PREDIAL	UNIDADE	20	R\$ 11,63	R\$ 232,60	7121		
220	TE PVC, SOLDAVEL, COM BUCHA DE LATAO NA BOLSA CENTRAL, 90 GRAUS, 25 MM X 1/2", PARA AGUA FRIA PREDIAL	UNIDADE	20	R\$ 10,47	R\$ 209,40	7137		
221	TE PVC, SOLDAVEL, COM BUCHA DE LATAO NA BOLSA CENTRAL, 90 GRAUS, 25 MM X 3/4", PARA AGUA FRIA PREDIAL	UNIDADE	20	R\$ 13,09	R\$ 261,80	7122		
222	TE PVC, SOLDAVEL, COM BUCHA DE LATAO NA BOLSA CENTRAL, 90 GRAUS, 32 MM X 3/4", PARA AGUA FRIA PREDIAL	UNIDADE	20	R\$ 20,18	R\$ 403,60	7114		
223	TE PVC, SOLDAVEL, COM ROSCA NA BOLSA CENTRAL, 90 GRAUS, 20 MM X 1/2", PARA AGUA FRIA PREDIAL	UNIDADE	20	R\$ 3,53	R\$ 70,60	7109		
224	TE PVC, SOLDAVEL, COM ROSCA NA BOLSA CENTRAL, 90 GRAUS, 25 MM X 1/2", PARA AGUA FRIA PREDIAL	UNIDADE	20	R\$ 5,51	R\$ 110,20	7135		
225	TE PVC, SOLDAVEL, COM ROSCA NA BOLSA CENTRAL, 90 GRAUS, 25 MM X 3/4", PARA AGUA FRIA PREDIAL	UNIDADE	20	R\$ 5,59	R\$ 111,80	37947		
226	TE PVC, SOLDAVEL, COM ROSCA NA BOLSA CENTRAL, 90 GRAUS, 32 MM X 3/4", PARA AGUA FRIA PREDIAL	UNIDADE	20	R\$ 12,80	R\$ 256,00	7103		
227	TE SANITARIO, PVC, DN 100 X 100 MM, SERIE NORMAL, PARA ESGOTO PREDIAL	UNIDADE	20	R\$ 16,20	R\$ 324,00	7091		
228	TE SANITARIO, PVC, DN 100 X 50 MM, SERIE NORMAL, PARA ESGOTO PREDIAL	UNIDADE	20	R\$ 15,48	R\$ 309,60	11655		
229	TE SANITARIO, PVC, DN 100 X 75 MM, SERIE NORMAL PARA ESGOTO PREDIAL	UNIDADE	20	R\$ 16,19	R\$ 323,80	11656		
230	TE SANITARIO, PVC, DN 40 X 40 MM, SERIE NORMAL, PARA ESGOTO PREDIAL	UNIDADE	20	R\$ 3,28	R\$ 65,60	37948		
231	TE SANITARIO, PVC, DN 50 X 50 MM, SERIE NORMAL, PARA ESGOTO PREDIAL	UNIDADE	20	R\$ 7,20	R\$ 144,00	7097		
232	TE SANITARIO, PVC, DN 75 X 50 MM, SERIE NORMAL PARA ESGOTO PREDIAL	UNIDADE	20	R\$ 14,11	R\$ 282,20	11657		
233	TE SANITARIO, PVC, DN 75 X 75 MM, SERIE NORMAL PARA ESGOTO PREDIAL	UNIDADE	20	R\$ 14,37	R\$ 287,40	11658		
234	TE SOLDAVEL, PVC, 90 GRAUS, 20 MM, PARA AGUA FRIA PREDIAL (NBR 5648)	UNIDADE	40	R\$ 1,13	R\$ 45,20	7138		
235	TE SOLDAVEL, PVC, 90 GRAUS, 25 MM, PARA AGUA FRIA PREDIAL (NBR 5648)	UNIDADE	40	R\$ 1,48	R\$ 59,20	7139		
236	TE SOLDAVEL, PVC, 90 GRAUS, 32 MM, PARA AGUA FRIA PREDIAL (NBR 5648)	UNIDADE	40	R\$ 4,92	R\$ 196,80	7140		
237	TE SOLDAVEL, PVC, 90 GRAUS, 40 MM, PARA AGUA FRIA PREDIAL (NBR 5648)	UNIDADE	20	R\$ 10,76	R\$ 215,20	7141		
238	TE SOLDAVEL, PVC, 90 GRAUS, 60 MM, PARA AGUA FRIA PREDIAL (NBR 5648)	UNIDADE	20	R\$ 35,84	R\$ 716,80	7143		
239	TE SOLDAVEL, PVC, 90 GRAUS, 50 MM, PARA AGUA FRIA PREDIAL (NBR 5648)	UNIDADE	10	R\$ 12,02	R\$ 120,20	7142		
240	MICTORIO SIFONADO LOUCA BRANCA SEM COMPLEMENTOS	UNIDADE	10	R\$ 274,96	R\$ 2.749,60	10432		
241	PARAFUSO ZINCADO, SEXTAVADO, COM ROSCA INTEIRA, DIAMETRO 1/4", COMPRIMENTO 1/2"	UNIDADE	500	R\$ 0,19	R\$ 95,00	11962		
242	PARAFUSO ZINCADO, SEXTAVADO, COM ROSCA INTEIRA, DIAMETRO 3/8", COMPRIMENTO 2"	UNIDADE	500	R\$ 0,95	R\$ 475,00	4332		
243	PREGO DE ACO POLIDO COM CABECA 18 X 27 (2 1/2 X 10)	KG	20	R\$ 21,50	R\$ 430,00	5061		
244	PREGO DE ACO POLIDO COM CABECA 10 X 10 (7/8 X 17)	KG	20	R\$ 41,60	R\$ 832,00	5065		
245	PREGO DE ACO POLIDO COM CABECA 10 X 11 (1 X 17)	KG	20	R\$ 38,48	R\$ 769,60	5072		
246	PREGO DE ACO POLIDO COM CABECA 12 X 12	KG	20	R\$ 28,82	R\$ 576,40	5066		
247	REGISTRO DE ESFERA, PVC, COM VOLANTE, VS, ROSCAVEL, DN 1 1/2", COM CORPO DIVIDIDO	UNIDADE	10	R\$ 54,90	R\$ 549,00	11672		
248	REGISTRO DE ESFERA, PVC, COM VOLANTE, VS, ROSCAVEL, DN 1 1/4", COM CORPO DIVIDIDO	UNIDADE	10	R\$ 52,29	R\$ 522,90	11669		
249	REGISTRO DE ESFERA, PVC, COM VOLANTE, VS, ROSCAVEL, DN 1/2", COM CORPO DIVIDIDO	UNIDADE	20	R\$ 20,03	R\$ 400,60	11670		
250	REGISTRO DE ESFERA, PVC, COM VOLANTE, VS, ROSCAVEL, DN 1", COM CORPO DIVIDIDO	UNIDADE	20	R\$ 39,16	R\$ 783,20	20055		
251	REGISTRO DE ESFERA, PVC, COM VOLANTE, VS, ROSCAVEL, DN 2", COM CORPO DIVIDIDO	UNIDADE	10	R\$ 84,03	R\$ 840,30	11671		
252	REGISTRO DE ESFERA, PVC, COM VOLANTE, VS, ROSCAVEL, DN 3/4", COM CORPO DIVIDIDO	UNIDADE	20	R\$ 24,00	R\$ 480,00	6032		
253	REGISTRO DE ESFERA, PVC, COM VOLANTE, VS, SOLDAVEL, DN 20 MM, COM CORPO DIVIDIDO	UNIDADE	20	R\$ 18,90	R\$ 378,00	11673		
254	REGISTRO DE ESFERA, PVC, COM VOLANTE, VS, SOLDAVEL, DN 25 MM, COM CORPO DIVIDIDO	UNIDADE	20	R\$ 24,34	R\$ 486,80	11674		
255	REGISTRO DE ESFERA, PVC, COM VOLANTE, VS, SOLDAVEL, DN 32 MM, COM CORPO DIVIDIDO	UNIDADE	20	R\$ 38,64	R\$ 772,80	11675		
256	REGISTRO DE ESFERA, PVC, COM VOLANTE, VS, SOLDAVEL, DN 40 MM, COM CORPO DIVIDIDO	UNIDADE	10	R\$ 51,68	R\$ 516,80	11676		
257	REGISTRO DE ESFERA, PVC, COM VOLANTE, VS, SOLDAVEL, DN 50 MM, COM CORPO DIVIDIDO	UNIDADE	10	R\$ 53,37	R\$ 533,70	11677		
258	REGISTRO DE ESFERA, PVC, COM VOLANTE, VS, SOLDAVEL, DN 60 MM, COM CORPO DIVIDIDO	UNIDADE	10	R\$ 97,75	R\$ 977,50	11678		
259	REGISTRO DE PRESSAO PVC, ROSCAVEL, VOLANTE SIMPLES, DE 1/2"	UNIDADE	20	R\$ 6,20	R\$ 124,00	6038		
260	REGISTRO DE PRESSAO PVC, ROSCAVEL, VOLANTE SIMPLES, DE 3/4"	UNIDADE	20	R\$ 17,68	R\$ 353,60	11718		
261	REGISTRO DE PRESSAO PVC, SOLDAVEL, VOLANTE SIMPLES, DE 20 MM	UNIDADE	20	R\$ 12,90	R\$ 258,00	6037		
262	REGISTRO DE PRESSAO PVC, SOLDAVEL, VOLANTE SIMPLES, DE 25 MM	UNIDADE	20	R\$ 14,34	R\$ 286,80	11719		
263	REGISTRO GAVETA BRUTO EM LATAO FORJADO, BITOLA 1" * (REF 1509)	UNIDADE	20	R\$ 41,34	R\$ 826,80	6019		
264	REGISTRO GAVETA BRUTO EM LATAO FORJADO, BITOLA 1 1/2" * (REF 1509)	UNIDADE	20	R\$ 71,14	R\$ 1.422,80	6010		
265	REGISTRO GAVETA BRUTO EM LATAO FORJADO, BITOLA 1 1/4" * (REF 1509)	UNIDADE	20	R\$ 56,34	R\$ 1.126,80	6017		
266	REGISTRO GAVETA BRUTO EM LATAO FORJADO, BITOLA 1/2" * (REF 1509)	UNIDADE	20	R\$ 24,83	R\$ 496,60	6020		
267	REGISTRO GAVETA BRUTO EM LATAO FORJADO, BITOLA 2" * (REF 1509)	UNIDADE	10	R\$ 99,08	R\$ 990,80	6028		
268	REGISTRO GAVETA BRUTO EM LATAO FORJADO, BITOLA 2 1/2" * (REF 1509)	UNIDADE	10	R\$ 205,49	R\$ 2.054,90	6011		
269	REGISTRO GAVETA BRUTO EM LATAO FORJADO, BITOLA 3" * (REF 1509)	UNIDADE	10	R\$ 248,78	R\$ 2.487,80	6012		
270	REGISTRO GAVETA BRUTO EM LATAO FORJADO, BITOLA 3/4" * (REF 1509)	UNIDADE	20	R\$ 26,19	R\$ 523,80	6016		

271	REGISTRO GAVETA COM ACABAMENTO E CANOPLA CROMADOS, SIMPLÉS, BITOLA 1" (REF 1509)	UNIDADE	20	R\$ 78,22	R\$ 1.564,40	6013		
272	REGISTRO GAVETA COM ACABAMENTO E CANOPLA CROMADOS, SIMPLÉS, BITOLA 1 1/2" (REF 1509)	UNIDADE	10	R\$ 113,75	R\$ 1.137,50	6015		
273	REGISTRO GAVETA COM ACABAMENTO E CANOPLA CROMADOS, SIMPLÉS, BITOLA 1 1/4" (REF 1509)	UNIDADE	10	R\$ 108,75	R\$ 1.087,50	6014		
274	REGISTRO GAVETA COM ACABAMENTO E CANOPLA CROMADOS, SIMPLÉS, BITOLA 1/2" (REF 1509)	UNIDADE	20	R\$ 56,64	R\$ 1.132,80	6006		
275	REGISTRO GAVETA COM ACABAMENTO E CANOPLA CROMADOS, SIMPLÉS, BITOLA 3/4" (REF 1509)	UNIDADE	20	R\$ 63,90	R\$ 1.278,00	6005		
276	ROLO DE LA DE CARNEIRO 23 CM (SEM CABO)	UNIDADE	50	R\$ 31,05	R\$ 1.552,50	38390		
277	ROLO DE ESPUMA POLIESTER 23 CM (SEM CABO)	UNIDADE	50	R\$ 14,00	R\$ 700,00	38393		
278	PISO EM CERAMICA ESMALTADA EXTRA, PEI MAIOR OU IGUAL A 4, FORMATO MAIOR QUE 2025 CM2	M²	500	R\$ 42,60	R\$ 21.300,00	1292		
279	PISO EM CERAMICA ESMALTADA EXTRA, PEI MAIOR OU IGUAL A 4, FORMATO MENOR OU IGUAL A 2025 CM2	M²	500	R\$ 20,90	R\$ 10.450,00	1287		
280	SIFAO PLASTICO EXTENSIVEL UNIVERSAL, TIPO COPO	UNIDADE	50	R\$ 14,33	R\$ 716,50	20262		
281	SIFAO PLASTICO TIPO COPO PARA TANQUE, 1 1/4 X 1 1/2"	UNIDADE	50	R\$ 15,17	R\$ 758,50	6146		
282	SOLVENTE DILUENTE A BASE DE AGUARRAS	L	25	R\$ 15,58	R\$ 389,50	5318		
283	ESPELHO / PLACA CEGA 4" X 4", PARA INSTALACAO DE TOMADAS E INTERRUPTORES	UNIDADE	100	R\$ 6,08	R\$ 608,00	38095		
284	ESPELHO / PLACA CEGA 4" X 2", PARA INSTALACAO DE TOMADAS E INTERRUPTORES	UNIDADE	200	R\$ 2,87	R\$ 574,00	38091		
285	TAMPA CEGA EM PVC PARA CONDULETE 4 X 2"	UNIDADE	50	R\$ 5,91	R\$ 295,50	7543		
286	TELHA ESTRUTURAL DE FIBROCIMENTO 2 ABAS, DE 1,00 X 7,40 M (SEM AMIANTO)	UNIDADE	20	R\$ 623,08	R\$ 12.461,60	7220		
287	TELHA ESTRUTURAL DE FIBROCIMENTO 2 ABAS, DE 1,00 X 8,20 M (SEM AMIANTO)	UNIDADE	30	R\$ 693,50	R\$ 20.805,00	34447		
288	TELHA DE FIBROCIMENTO ONDULADA E = 6 MM, DE 3,66 X 1,10 M (SEM AMIANTO)	UNIDADE	30	R\$ 126,77	R\$ 3.803,10	7197		
289	TELHA DE FIBROCIMENTO ONDULADA E = 8 MM, DE 3,66 X 1,10 M (SEM AMIANTO)	UNIDADE	30	R\$ 175,23	R\$ 5.256,90	34402		
290	TELHA DE FIBROCIMENTO E = 6 MM, DE 4,60 X 1,06 M (SEM AMIANTO)	UNIDADE	30	R\$ 251,42	R\$ 7.542,60	34468		
291	TELHA ESTRUTURAL DE FIBROCIMENTO 2 ABAS, DE 1,00 X 9,20 M (SEM AMIANTO)	UNIDADE	30	R\$ 776,40	R\$ 23.292,00	7233		
292	BLOCO CERAMICO VAZADO PARA ALVENARIA DE VEDACAO, DE 9 X 19 X 19 CM (L X A X C)	MILHEIRO	5	R\$ 590,00	R\$ 2.950,00	7266		
293	TORNEIRA CROMADA DE MESA PARA LAVATORIO TEMPORIZADA PRESSAO BICA BAIXA	UNIDADE	40	R\$ 183,31	R\$ 7.332,40	36796		
294	TORNEIRA CROMADA DE MESA PARA LAVATORIO, BICA ALTA (REF 1195)	UNIDADE	40	R\$ 94,45	R\$ 3.778,00	36791		
295	TORNEIRA CROMADA DE PAREDE LONGA PARA LAVATORIO (REF 1178)	UNIDADE	40	R\$ 180,54	R\$ 7.221,60	36792		
296	TORNEIRA CROMADA DE PAREDE PARA COZINHA BICA MOVEL COM AREJADOR 1/2" OU 3/4" (REF 1168)	UNIDADE	40	R\$ 105,68	R\$ 4.227,20	11773		
297	TORNEIRA CROMADA DE MESA PARA LAVATORIO, PADRAO POPULAR, 1/2" OU 3/4" (REF 1193)	UNIDADE	40	R\$ 54,90	R\$ 2.196,00	13415		
298	TORNEIRA CROMADA CURTA SEM BICO PARA USO GERAL 1/2" OU 3/4" (REF 1152)	UNIDADE	40	R\$ 45,58	R\$ 1.823,20	13984		
299	VALVULA DE DESCARGA EM METAL CROMADO PARA MICTORIO COM ACIONAMENTO POR PRESSAO E FECHAMENTO AUTOMATICO	UNIDADE	30	R\$ 240,16	R\$ 7.204,80	21112		
300	VALVULA EM METAL CROMADO PARA LAVATORIO, 1" SEM LADRAO	UNIDADE	20	R\$ 37,48	R\$ 749,60	38643		
301	VALVULA EM METAL CROMADO PARA PIA AMERICANA 3 1/2 X 1 1/2"	UNIDADE	30	R\$ 51,21	R\$ 1.536,30	6157		
302	VALVULA EM METAL CROMADO PARA TANQUE, 1 1/2" SEM LADRAO	UNIDADE	30	R\$ 24,81	R\$ 744,30	37588		
303	VALVULA EM PLASTICO BRANCO PARA LAVATORIO 1", SEM UNHO, COM LADRAO	UNIDADE	30	R\$ 3,91	R\$ 117,30	6158		
304	VALVULA DE RETENCAO DE BRONZE, PE COM CRIVOS, EXTREMIDADE COM ROSCA, DE 1 1/2", PARA FUNDO DE POCO	UNIDADE	10	R\$ 104,71	R\$ 1.047,10	10236		
305	VALVULA DE RETENCAO DE BRONZE, PE COM CRIVOS, EXTREMIDADE COM ROSCA, DE 1 1/4", PARA FUNDO DE POCO	UNIDADE	10	R\$ 98,12	R\$ 981,20	10233		
306	VALVULA DE RETENCAO DE BRONZE, PE COM CRIVOS, EXTREMIDADE COM ROSCA, DE 1", PARA FUNDO DE POCO	UNIDADE	10	R\$ 61,81	R\$ 618,10	10234		
307	VALVULA DE RETENCAO DE BRONZE, PE COM CRIVOS, EXTREMIDADE COM ROSCA, DE 2", PARA FUNDO DE POCO	UNIDADE	5	R\$ 158,61	R\$ 793,05	10232		
308	VALVULA DE RETENCAO DE BRONZE, PE COM CRIVOS, EXTREMIDADE COM ROSCA, DE 3/4", PARA FUNDO DE POCO	UNIDADE	20	R\$ 55,90	R\$ 1.118,00	10229		
309	VALVULA DE RETENCAO HORIZONTAL, DE BRONZE (PN-25), 1 1/2", 400 PSI, TAMPA DE PORCA DE UNIAO, EXTREMIDADES COM ROSCA	UNIDADE	10	R\$ 203,16	R\$ 2.031,60	10409		
310	VALVULA DE RETENCAO HORIZONTAL, DE BRONZE (PN-25), 1 1/4", 400 PSI, TAMPA DE PORCA DE UNIAO, EXTREMIDADES COM ROSCA	UNIDADE	10	R\$ 181,79	R\$ 1.817,90	10411		
311	VALVULA DE RETENCAO HORIZONTAL, DE BRONZE (PN-25), 1/2", 400 PSI, TAMPA DE PORCA DE UNIAO, EXTREMIDADES COM ROSCA	UNIDADE	10	R\$ 73,72	R\$ 737,20	10404		
312	VALVULA DE RETENCAO HORIZONTAL, DE BRONZE (PN-25), 1", 400 PSI, TAMPA DE PORCA DE UNIAO, EXTREMIDADES COM ROSCA	UNIDADE	10	R\$ 121,43	R\$ 1.214,30	10410		
313	VALVULA DE RETENCAO HORIZONTAL, DE BRONZE (PN-25), 2", 400 PSI, TAMPA DE PORCA DE UNIAO, EXTREMIDADES COM ROSCA	UNIDADE	10	R\$ 284,63	R\$ 2.846,30	10408		
314	VALVULA DE RETENCAO HORIZONTAL, DE BRONZE (PN-25), 3/4", 400 PSI, TAMPA DE PORCA DE UNIAO, EXTREMIDADES COM ROSCA	UNIDADE	10	R\$ 89,35	R\$ 893,50	10412		
315	VALVULA DE RETENCAO VERTICAL, DE BRONZE (PN-16), 1 1/2", 200 PSI, EXTREMIDADES COM ROSCA	UNIDADE	10	R\$ 108,16	R\$ 1.081,60	10416		
316	VALVULA DE RETENCAO VERTICAL, DE BRONZE (PN-16), 1 1/4", 200 PSI, EXTREMIDADES COM ROSCA	UNIDADE	10	R\$ 93,88	R\$ 938,80	10419		
317	VALVULA DE RETENCAO VERTICAL, DE BRONZE (PN-16), 1/2", 200 PSI, EXTREMIDADES COM ROSCA	UNIDADE	10	R\$ 53,67	R\$ 536,70	21092		
318	VALVULA DE RETENCAO VERTICAL, DE BRONZE (PN-16), 1", 200 PSI, EXTREMIDADES COM ROSCA	UNIDADE	10	R\$ 62,58	R\$ 625,80	10418		
319	VALVULA DE RETENCAO VERTICAL, DE BRONZE (PN-16), 2", 200 PSI, EXTREMIDADES COM ROSCA	UNIDADE	10	R\$ 157,59	R\$ 1.575,90	10417		
320	VALVULA DE RETENCAO VERTICAL, DE BRONZE (PN-16), 3/4", 200 PSI, EXTREMIDADES COM ROSCA	UNIDADE	10	R\$ 57,27	R\$ 572,70	10413		
321	BACIA SANITARIA (VASO) COM CAIXA ACOPLADA, DE LOUCA BRANCA	UNIDADE	10	R\$ 322,49	R\$ 3.224,90	10422		
322	FUNDO ANTICORROSIVO PARA METAIS FERROSOS (ZARCAO)	L	36	R\$ 28,76	R\$ 1.035,36	7307		
323	NIPEL PVC, ROSCAVEL, 1 1/2", AGUA FRIA PREDIAL	UNIDADE	10	R\$ 10,92	R\$ 109,20	4214		
324	NIPEL PVC, ROSCAVEL, 1 1/4", AGUA FRIA PREDIAL	UNIDADE	10	R\$ 7,18	R\$ 71,80	4215		
325	NIPEL PVC, ROSCAVEL, 1/2", AGUA FRIA PREDIAL	UNIDADE	20	R\$ 1,21	R\$ 24,20	4210		
326	NIPEL PVC, ROSCAVEL, 1", AGUA FRIA PREDIAL	UNIDADE	20	R\$ 3,47	R\$ 69,40	4212		
327	NIPEL PVC, ROSCAVEL, 2", AGUA FRIA PREDIAL	UNIDADE	10	R\$ 15,51	R\$ 155,10	4213		
328	NIPEL PVC, ROSCAVEL, 3/4", AGUA FRIA PREDIAL	UNIDADE	20	R\$ 1,73	R\$ 34,60	4211		
329	REGISTRO DE ESFERA, PVC, COM VOLANTE, VS, ROSCAVEL, DN 1 1/2", COM CORPO DIVIDIDO	UNIDADE	10	R\$ 54,90	R\$ 549,00	11672		
330	REGISTRO DE ESFERA, PVC, COM VOLANTE, VS, ROSCAVEL, DN 1 1/4", COM CORPO DIVIDIDO	UNIDADE	10	R\$ 52,29	R\$ 522,90	11669		
331	REGISTRO DE ESFERA, PVC, COM VOLANTE, VS, ROSCAVEL, DN 1/2", COM CORPO DIVIDIDO	UNIDADE	30	R\$ 20,03	R\$ 600,90	11670		
332	REGISTRO DE ESFERA, PVC, COM VOLANTE, VS, ROSCAVEL, DN 1", COM CORPO DIVIDIDO	UNIDADE	20	R\$ 39,16	R\$ 783,20	20055		
333	REGISTRO DE ESFERA, PVC, COM VOLANTE, VS, ROSCAVEL, DN 2", COM CORPO DIVIDIDO	UNIDADE	10	R\$ 84,03	R\$ 840,30	11671		
334	REGISTRO DE ESFERA, PVC, COM VOLANTE, VS, ROSCAVEL, DN 3/4", COM CORPO DIVIDIDO	UNIDADE	20	R\$ 24,00	R\$ 480,00	6032		
335	REGISTRO DE ESFERA, PVC, COM VOLANTE, VS, SOLDAVEL, DN 25 MM, COM CORPO DIVIDIDO	UNIDADE	20	R\$ 18,90	R\$ 378,00	11673		
336	REGISTRO DE ESFERA, PVC, COM VOLANTE, VS, SOLDAVEL, DN 25 MM, COM CORPO DIVIDIDO	UNIDADE	20	R\$ 24,34	R\$ 486,80	11674		

337	REGISTRO DE ESFERA, PVC, COM VOLANTE, VS. SOLDAVEL, DN 32 MM, COM CORPO DIVIDIDO	UNIDADE	20	R\$ 38,64	R\$ 772,80	11675		
338	REGISTRO DE ESFERA, PVC, COM VOLANTE, VS. SOLDAVEL, DN 40 MM, COM CORPO DIVIDIDO	UNIDADE	20	R\$ 51,68	R\$ 1.033,60	11676		
339	REGISTRO DE ESFERA, PVC, COM VOLANTE, VS. SOLDAVEL, DN 50 MM, COM CORPO DIVIDIDO	UNIDADE	20	R\$ 53,37	R\$ 1.067,40	11677		
340	REGISTRO DE ESFERA, PVC, COM VOLANTE, VS. SOLDAVEL, DN 60 MM, COM CORPO DIVIDIDO	UNIDADE	20	R\$ 97,75	R\$ 1.955,00	11678		
341	REGISTRO DE PRESSAO PVC, ROSCAVEL, VOLANTE SIMPLES, DE 1/2"	UNIDADE	20	R\$ 6,20	R\$ 124,00	6038		
342	REGISTRO DE PRESSAO PVC, ROSCAVEL, VOLANTE SIMPLES, DE 3/4"	UNIDADE	20	R\$ 17,68	R\$ 353,60	11718		
343	REGISTRO DE PRESSAO PVC, SOLDAVEL, VOLANTE SIMPLES, DE 20 MM	UNIDADE	20	R\$ 12,90	R\$ 258,00	6037		
344	REGISTRO DE PRESSAO PVC, SOLDAVEL, VOLANTE SIMPLES, DE 25 MM	UNIDADE	20	R\$ 14,34	R\$ 286,80	11719		
345	PARAFUSO NIQUELADO COM ACABAMENTO CROMADO PARA FIXAR PECA SANITARIA, INCLUI PORCA CEGA, ARRUELA E BUCHA DE NYLON TAMANHO S-10	UNIDADE	50	R\$ 19,63	R\$ 981,50	4384		
346	PARAFUSO NIQUELADO 3 1/2" COM ACABAMENTO CROMADO PARA FIXAR PECA SANITARIA, INCLUI PORCA CEGA, ARRUELA E BUCHA DE NYLON TAMANHO S-8	UNIDADE	50	R\$ 14,56	R\$ 728,00	4351		
347	BUCHA DE NYLON SEM ABA S10, COM PARAFUSO DE 6,10 X 65 MM EM ACO ZINCADO COM ROSCA SOBERBA, CABECA CHATA E FENDA PHILLIPS	UNIDADE	1000	R\$ 1,04	R\$ 1.040,00	7568		
348	BUCHA DE NYLON SEM ABA S12, COM PARAFUSO DE 5/16" X 80 MM EM ACO ZINCADO COM ROSCA SOBERBA E CABECA SEXTAVADA	UNIDADE	1000	R\$ 1,59	R\$ 1.590,00	7584		
349	BUCHA DE NYLON SEM ABA S6, COM PARAFUSO DE 4,20 X 40 MM EM ACO ZINCADO COM ROSCA SOBERBA, CABECA CHATA E FENDA PHILLIPS	UNIDADE	1000	R\$ 0,35	R\$ 350,00	11950		
350	BUCHA DE NYLON SEM ABA S8, COM PARAFUSO DE 4,80 X 50 MM EM ACO ZINCADO COM ROSCA SOBERBA, CABECA CHATA E FENDA PHILLIPS	UNIDADE	1000	R\$ 0,71	R\$ 710,00	7583		
351	BUCHA DE NYLON, DIAMETRO DO FURO 8 MM, COMPRIMENTO 40 MM, COM PARAFUSO DE ROSCA SOBERBA, CABECA CHATA, FENDA SIMPLES, 4,8 X 50 MM	UNIDADE	1000	R\$ 0,55	R\$ 550,00	4350		
352	PARAFUSO ZINCADO ROSCA SOBERBA 5/16" X 120 MM PARA TELHA FIBROCIMENTO	UNIDADE	300	R\$ 1,01	R\$ 303,00	4380		
353	PARAFUSO ZINCADO ROSCA SOBERBA, CABECA SEXTAVADA, 5/16" X 230 MM, PARA FIXACAO DE TELHA EM MADEIRA	UNIDADE	300	R\$ 3,61	R\$ 1.083,00	4308		
354	PARAFUSO ZINCADO 5/16" X 250 MM PARA FIXACAO DE TELHA DE FIBROCIMENTO CANALETE 49, INCLUI BUCHA NYLON S-10	UNIDADE	300	R\$ 2,39	R\$ 717,00	4320		
355	PARAFUSO ZINCADO, SEXTAVADO, COM ROSCA INTEIRA, DIAMETRO 1/4", COMPRIMENTO 1/2"	UNIDADE	300	R\$ 0,19	R\$ 57,00	11962		
356	PARAFUSO ZINCADO, SEXTAVADO, COM ROSCA INTEIRA, DIAMETRO 3/8", COMPRIMENTO 2"	UNIDADE	300	R\$ 0,95	R\$ 285,00	4332		
357	PARAFUSO ZINCADO, SEXTAVADO, COM ROSCA INTEIRA, DIAMETRO 5/8", COMPRIMENTO 2.1/4"	UNIDADE	200	R\$ 3,58	R\$ 716,00	4331		
358	PORCA ZINCADA, SEXTAVADA, DIAMETRO 1/4"	UNIDADE	300	R\$ 0,26	R\$ 78,00	39997		
359	PORCA ZINCADA, SEXTAVADA, DIAMETRO 3/8"	UNIDADE	300	R\$ 0,19	R\$ 57,00	4342		
360	PORCA ZINCADA, SEXTAVADA, DIAMETRO 5/8"	UNIDADE	200	R\$ 1,03	R\$ 206,00	4340		
361	CAIXA DE PASSAGEM, EM PVC, DE 4" X 2", PARA ELETRODUTO FLEXIVEL CORRUGADO	UNIDADE	500	R\$ 2,62	R\$ 1.310,00	1872		
362	CAIXA DE PASSAGEM, EM PVC, DE 4" X 4", PARA ELETRODUTO FLEXIVEL CORRUGADO	UNIDADE	200	R\$ 5,21	R\$ 1.042,00	1873		
363	TORNEIRA METAL AMARELO COM BICO PARA JARDIM, PADRAO POPULAR, 1/2" OU 3/4" (REF 1128)	UNIDADE	20	R\$ 17,22	R\$ 344,40	7602		
364	PORTA CADEADO, 3 1/2", EM ACO ZINCADO, PRETO, PARA PORTAO E JANELA	UNIDADE	40	R\$ 6,26	R\$ 250,40	5088		
365	FERROLHO / FECHO CHATO, DE SOBREPOR, EM FERRO ZINCADO, REFORCADO, 5", COM PORTA CADEADO, PARA PORTAO, PORTA E JANELA - INCLUI PARAFUSOS	UNIDADE	10	R\$ 9,94	R\$ 99,40	11461		
366	FERROLHO / FECHO CHATO, DE SOBREPOR, EM FERRO ZINCADO, REFORCADO, 6", COM PORTA CADEADO, PARA PORTAO, PORTA E JANELA - INCLUI PARAFUSOS	UNIDADE	10	R\$ 14,56	R\$ 145,60	3106		
367	FERROLHO / FECHO CHATO, EM FERRO ZINCADO, LEVE, 3", COM PORTA CADEADO, PARA PORTAO, PORTA E JANELA - INCLUI PARAFUSOS	UNIDADE	10	R\$ 7,89	R\$ 78,90	3107		
368	COLA A BASE DE RESINA SINTETICA PARA CHAPA DE LAMINADO MELAMINICO	KG	20	R\$ 22,20	R\$ 444,00	1339		
369	BANCADA/BANCAPIA DE ACO INOXIDAVEL (AISI 430) COM 1 CUBA CENTRAL, COM VALVULA, ESCORREDOR DUPLO, DE "0,55 X 1,80" M	UNIDADE	5	R\$ 391,96	R\$ 1.959,80	1749		
370	BANCADA/BANCAPIA DE ACO INOXIDAVEL (AISI 430) COM 2 CUBAS, COM VALVULAS, ESCORREDOR DUPLO, DE "0,55 X 2,00" M	UNIDADE	5	R\$ 552,63	R\$ 2.763,15	1750		
371	CUBA ACO INOX (AISI 304) DE EMBUTIR COM VALVULA DE 3 1/2", DE "56 X 33 X 12" CM	UNIDADE	5	R\$ 162,29	R\$ 811,45	1747		
372	CUBA ACO INOX (AISI 304) DE EMBUTIR COM VALVULA 3 1/2", DE "40 X 34 X 12" CM	UNIDADE	5	R\$ 112,41	R\$ 562,05	1744		
373	CUBA ACO INOX (AISI 304) DE EMBUTIR COM VALVULA 3 1/2", DE "46 X 39 X 12" CM	UNIDADE	5	R\$ 147,61	R\$ 738,05	1743		
374	GRAUTE CIMENTICIO PARA USO GERAL	KG	100	R\$ 1,62	R\$ 162,00	134		
375	ROLDANA DUPLA, EM ZAMAC COM CHAPA DE LATAO, ROLAMENTOS EM ACO, PARA PORTA E JANELA DE CORRER	UNIDADE	20	R\$ 52,37	R\$ 1.047,40	11575		
376	FECHADURA DE SOBREPOR PARA PORTAO, COM CHAVE TETRA, CAIXA "100" MM, TRINCO LATERAL, EM LATAO OU ACO CROMADO, PINTADO - COMPLETA	UNIDADE	20	R\$ 74,09	R\$ 1.481,80	38155		
377	GESSO EM PO PARA REVESTIMENTOS/MOLDURAS/SANCAS	KG	400	R\$ 0,35	R\$ 140,00	3315		
378	BLOCO DE GESSO COMPACTO, BRANCO, E = 10 CM, "67 X 50" CM	M²	200	R\$ 39,93	R\$ 7.986,00	34583		
379	BLOCO DE GESSO VAZADO BRANCO, E = 7" CM, "67 X 50" CM	M²	200	R\$ 22,35	R\$ 4.470,00	34584		
380	PLACA DE GESSO PARA FORRO, DE "60 X 60" CM E ESPESSURA DE 12 MM (30 MM NAS BORDAS) SEM	M²	500	R\$ 8,04	R\$ 4.020,00	4812		
381	MASSA PLASTICA PARA MARMORE/GRANITO	KG	30	R\$ 40,87	R\$ 1.226,10	4823		
382	ARGAMASSA PISO SOBRE PISO	KG	500	R\$ 2,15	R\$ 1.075,00	34355		
383	SILICONE ACETICO USO GERAL INCOLOR 280 G	UNIDADE	20	R\$ 21,83	R\$ 436,60	39961		
384	CADEADO SIMPLES/COMUM, EM LATAO MACICO CROMADO, LARGURA DE 25 MM, HASTE DE ACO TEMPERADO, CEMENTADO (NAO LONGA), INCLUI 2 CHAVES	UNIDADE	50	R\$ 18,70	R\$ 935,00	5090		
385	CADEADO SIMPLES, EM LATAO MACICO CROMADO, LARGURA DE 35 MM, HASTE DE ACO TEMPERADO, CEMENTADO (NAO LONGA), INCLUI 2 CHAVES	UNIDADE	50	R\$ 27,84	R\$ 1.392,00	5085		
386	TABUA DE MADEIRA NAO APARELHADA "2,5 X 30 CM (1 X 12") PINUS, MISTA OU EQUIVALENTE DA REGIAO	M	20	R\$ 18,00	R\$ 360,00	6212		
387	FITA METALICA PERFURADA, L = "18" MM, ROLO DE 30 M, CARGA RECOMENDADA = "30" KGF	UNIDADE	10	R\$ 52,81	R\$ 528,10	14153		
388	FITA METALICA PERFURADA, L = 17 MM, ROLO DE 30 M, CARGA RECOMENDADA = "19" KGF	UNIDADE	10	R\$ 40,54	R\$ 405,40	14152		
389	FITA METALICA PERFURADA, L = 25 MM, ROLO DE 30 M, CARGA RECOMENDADA = "222 5" KGF	UNIDADE	10	R\$ 141,90	R\$ 1.419,00	14154		
390	VERNIZ POLIURETANO BRILHANTE PARA MADEIRA, COM FILTRO SOLAR, USO INTERNO E EXTERNO	L	72	R\$ 28,84	R\$ 2.076,48	10478		
391	VERNIZ SINTETICO BRILHANTE PARA MADEIRA TIPO COPAL, USO INTERNO	L	72	R\$ 25,37	R\$ 1.826,64	10475		
392	VERNIZ SINTETICO BRILHANTE PARA MADEIRA, COM FILTRO SOLAR, USO INTERNO E EXTERNO (BASE SOLVENTE)	L	72	R\$ 27,67	R\$ 1.992,24	10481		
393	ADESIVO ESTRUTURAL A BASE DE RESINA EPOXI PARA INIECAO EM TRINCAS, BICOMPONENTE, BAIXA VISCOSIDADE	KG	50	R\$ 143,42	R\$ 7.171,00	157		
394	PARAFUSO DE ACO TIPO CHUMBADOR PARABOLT, DIAMETRO 1/2", COMPRIMENTO 75 MM	UNIDADE	200	R\$ 8,26	R\$ 1.652,00	11963		
395	PARAFUSO DE ACO TIPO CHUMBADOR PARABOLT, DIAMETRO 3/8", COMPRIMENTO 75 MM	UNIDADE	200	R\$ 2,08	R\$ 416,00	11964		
396	PASTA VEDA JUNTAS/ROSCA, LATA DE "500" G, PARA INSTALACOES DE GAS E OUTROS	UNIDADE	50	R\$ 87,52	R\$ 4.376,00	118		
397	MASSA PARA VIDRO	KG	10	R\$ 8,13	R\$ 81,30	10498		
398	MASSA CORRIDA A BASE PVA (CORALAR OU SIMILAR)	L	360	R\$ 2,77	R\$ 997,20			

399	BUCHA PARA FIXAÇÃO NYLON 6 MM	UNIDADE	500	R\$ 0,17	R\$ 85,00	4375			
400	BUCHA PARA FIXAÇÃO NYLON 8 MM	UNIDADE	500	R\$ 0,33	R\$ 165,00	4376			
401	BUCHA PARA FIXAÇÃO NYLON 10 MM	UNIDADE	500	R\$ 0,62	R\$ 310,00	4374			
402	LÂMPADA VAPOR METÁLICO 400W	UNIDADE	12	R\$ 90,05	R\$ 1.080,60	3752			
403	REATOR EXTERNO PARA LAMPADA VAPOR METALICO ALTA PRESSAO DE 400W	UNIDADE	12	R\$ 142,75	R\$ 1.713,00	39374			
404	RECEPTACULO EM LOUCA ACABAMENTO ESMALTADO SOQUETE E-40	UNIDADE	12	R\$ 3,59	R\$ 43,08	12296			
405	Lâmpada Led Tubular, com dispositivo integrado à base; potência nominal 18W, Base G13, que opere no mínimo na faixa de tensões entre 100 e 240V; comprimento máximo 1200mm, diâmetro máximo 30mm, formato tubular; lente de tubo led translúcida; eficiência de pelo menos 100 lm/W; fluxo luminoso mínimo de 1850 lm; ângulo de abertura (facho) do tubo led mínimo de 120°; temperatura de cor correlata nominal (TCC) 4000K; frequência 60Hz; fator de potência de mínimo de 0,92; índice de reprodução de cor (IRC) mínimo 80. O produto deverá conter de forma indelével as seguintes informações: marca de origem, tensão nominal, frequência nominal e potência nominal, data de fabricação e esquema de ligação. Todas as informações em Português. A embalagem da lâmpada deverá conter de forma indelével e escrita em Português do Brasil as seguintes informações: Marca de origem, Tensão nominal ou faixa de tensão nominal, Potência nominal, Frequência nominal, Corrente nominal, Fator de Potência, Peso da lâmpada na embalagem, Fluxo luminoso nominal expresso em lumens (lm), Vida útil nominal e o fator de manutenção do fluxo luminoso relacionado. Etiqueta Selo de Identificação da Conformidade Inmetro, Etiqueta Nacional de Conservação de Energia, nos termos da Portaria 144/2015 do INMETRO.	UNIDADE	300	R\$ 21,57	R\$ 6.471,00	39387	-		
406	Lâmpada Led Tubular com dispositivo integrado à base, potência nominal máxima 10 W Base G13, que opere no mínimo na faixa de tensões entre 100 e 240V; comprimento máximo 600mm, diâmetro máximo 30mm, formato tubular; lente de tubo led translúcida; eficiência de pelo menos 90 lm/W; fluxo luminoso mínimo de 900 lm; ângulo de abertura (facho) do tubo led mínimo de 120°; temperatura de cor correlata nominal (TCC) 4000K; frequência 60Hz; fator de potência de mínimo de 0,92; índice de reprodução de cor (IRC) mínimo 80. O produto deverá conter de forma indelével as seguintes informações: marca de origem, tensão nominal, frequência nominal e potência nominal, data de fabricação e esquema de ligação. Todas as informações em Português. A embalagem da lâmpada deverá conter de forma indelével e escrita em Português do Brasil as seguintes informações: Marca de origem, Tensão nominal ou faixa de tensão nominal, Potência nominal, Frequência nominal, Corrente nominal, Fator de Potência, Peso da lâmpada na embalagem, Fluxo luminoso nominal expresso em lumens (lm), Vida útil nominal e o fator de manutenção do fluxo luminoso relacionado, Selo de Identificação da Conformidade Inmetro, Etiqueta Nacional de Conservação de Energia, nos termos da Portaria 144/2015 do INMETRO.	UNIDADE	50	R\$ 15,04	R\$ 752,00	39386	-		
407	Curva 90º (raio longo) em PVC rígido, anti-chama, eletroduto roscável 1/2", que atenda as especificações da NBR 15465 e todas as normas a esta associadas ou que a substituíam. Cor: Preto	UNIDADE	12	R\$ 3,00	R\$ 36,00	1870			
408	Curva 90º (raio longo) em PVC rígido, anti-chama, eletroduto roscável 3/4", que atenda as especificações da NBR 15465 e todas as normas a esta associadas ou que a substituíam. Cor: Preto	UNIDADE	30	R\$ 3,04	R\$ 91,20	1879			
409	Curva 180 em PVC rígido, anti-chama, eletroduto roscável 3/4", que atenda as especificações da NBR 15465 e todas as normas a esta associadas ou que a substituíam. Cor: Preto	UNIDADE	10	R\$ 5,21	R\$ 52,10	12034			
410	Luva para eletroduto roscável em PVC rígido, anti-chama, bitola 1/2", que atenda às especificações da NBR 15465 e todas as normas a esta associadas ou que a substituíam. Cor: Preto	UNIDADE	30	R\$ 0,89	R\$ 26,70	1901			
411	Luva para eletroduto roscável em PVC rígido, anti-chama, bitola 3/4", que atenda às especificações da NBR 15465 e todas as normas a esta associadas ou que a substituíam. Cor: Preto	UNIDADE	50	R\$ 1,32	R\$ 66,00	1891			
412	BUCHA DE REDUÇÃO PARA ELETRODUTO DE 3/4"x1/2" , CONFECCIONADA EM ALUMÍNIO - Bucha para eletroduto, fabricada em alumínio, rosqueável e rosca tipo BSP, de acordo com a NBR 8133 e todas as normas a esta associadas ou que a substituíam.	UNIDADE	20	R\$ 3,66	R\$ 73,20	39920			
413	ARRUELA PARA ELETRODUTO EM ALUMÍNIO 3/4" - Arruela para eletroduto, fabricada em alumínio Silício, rosqueável, de acordo com a NBR 8133 e todas as normas a esta associadas ou que a substituíam. Bitola:3/4"	UNIDADE	30	R\$ 0,42	R\$ 12,60	39209			
414	BUCHA PARA ELETRODUTO EM ALUMÍNIO 3/4" - Bucha para eletroduto, fabricada em alumínio Silício, rosqueável, de acordo com a NBR 8133 e todas as normas a esta associadas ou que a substituíam. Bitola:3/4"	UNIDADE	50	R\$ 0,81	R\$ 40,50	39175			
415	Eletroduto em PVC rígido, roscável, anti-chama, bitola 1/2", que atenda as especificações da NBR 15465 e todas as normas a esta associadas ou que a substituíam. Cor: Preto	metro	10	R\$ 3,80	R\$ 38,00	2673			
416	Eletroduto em PVC rígido, roscável, anti-chama bitola 3/4", que atenda as especificações da NBR 15465 e todas as normas a esta associadas ou que a substituíam. Cor: Preto	metro	25	R\$ 4,73	R\$ 118,25	2674			
417	Eletroduto corrugado Flexível (Tipo Conduíte), em PVC, fabricado de acordo com a norma NBR 15465 e todas as normas a esta associadas ou que a substituíam. Bitola 3/4"	METRO	50	R\$ 2,49	R\$ 124,50	2688			
418	CONECTOR (GRAMPO) DE ATERRAMENTO PARA HASTE DE 5/8" A 3/4", TIPO HASTE/CABO, P/CABO 16MM² A 50MM², PARAFUSO TIPO U. NORMA DE REFERENCIA: NBR 5370 E NBR 13571. CONECTOR FABRICADO EM LIGA DE COBRE, PARAFUSO TIPO "U", COM PORCAS E ARRUELAS EM AÇO. Tipo GA38 ou equivalente técnico.	UNIDADE	2	R\$ 31,03	R\$ 62,06	38056			
419	HASTE DE ATERRAMENTO, MATERIAL NÚCLEO INTERNO DE AÇO CARBONO COM REVESTIMENTO DE COBRE ELETROLÍTICO, DIÂMETRO 5/8", COMPRIMENTO 3000 MM, PRODUZIDA DE ACORDO COM AS ESPECIFICAÇÕES DA NORMA ABNT NBR 13571.	UNIDADE	2	R\$ 63,00	R\$ 126,00	3380			
420	Abraçadeira tipo Nylon, medida 200mmx2,5mm, em material termoplástico anti-chama, cor branca natural ou preta, tipo Hellerman ou equivalente técnico. Pacote com 100 unidades	UNIDADE	10	R\$ 0,18	R\$ 1,80	411			
421	Abraçadeira tipo Nylon, medida 400x7,6mm (pelo menos), em material termoplástico anti-chama, cor branca natural ou preta, tipo Hellerman ou equivalente técnico. Pacote com 100 unidades	UNIDADE	10	R\$ 0,89	R\$ 8,90	408			
422	Rele fotoeletrônico para comando de iluminação, tipo (ou) NF, sem base, carga máxima suportável 1800VA em 220V, tensão de operação 220V / 60Hz, proteção contra surtos de tensão por varistor, proteção contra surtos de corrente, consumo inferior a 1,5W, retardo para apagar igual ou superior a 15 segundos, rigidez dielétrica igual ou superior a 5.000V, vida útil igual ou superior a 5000 operações, invólucro de polipropileno estabilizado aos raios UV, contatos através de lâminas padronizadas para encaixe padrão ABNT/ANSI/NEMA. Fabricada de acordo com a NBR 5123 e todas as esta associadas ou que a substituíam.	UNIDADE	10	R\$ 24,81	R\$ 248,10	2510			

[illegible]

UNIVERSIDADE FEDERAL DE PERNAMBUCO
Contratação de empresa especializada na prestação de serviços continuados de Manutenção preventiva e corretiva das instalações elétricas (em nível de baixa tensão, alta tensão e iluminação pública) e instalações civis e hidrossanitárias, envolvendo consertos, recuperação, manutenção e conservação, com fornecimento de mão de obra por dedicação exclusiva / postos de serviço, com fornecimento permanente de ferramentas, materiais de consumo de manutenção e equipamentos para a operacionalização dos serviços, com fornecimento eventual de materiais finalísticos de manutenção e fornecimento eventual de equipamentos e ferramentas específicas, serviços estes que serão realizados nas edificações da UFPE internas e externas ao campus do Centro Acadêmico de Vitória, em Vitória de Santo Antão.

PLANILHA DE COMPOSIÇÃO DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - ITEM 07

Identificação do Serviço					
Item	Descrição	Unidade	Quantidade	Valor Mensal	Valor Global
Item 07	Serviço de Instalação com Fornecimento de materiais finalísticos de uso eventual, cujo os custos com a mão de obra já estão contabilizados nos postos do item 06 desta licitação - Os materiais a serem utilizados estão dispostos no anexo VII-C	Mês	12	R\$ -	R\$ -

1	Insumos	Valor (R\$)
A	Materiais de consumo Finalísticos de Uso eventual	
Total		R\$ -

Nota 1: A célula F11 deverá ser preenchida com o Valor Total Mensal de Materiais de consumo Finalísticos de Uso Eventual, a ser definido no anexo VII-C

Custos Indiretos, Tributos e Lucro			
2	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	%	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos		R\$ -
B	Lucro		R\$ -
C	Tributos		R\$ -
	C.1 Tributos Federais		R\$ -
	C.2 Tributos Estaduais		
	C.3 Tributos Municipais		R\$ -
Total			R\$ -

Nota 1: O valor referente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor do faturamento.

QUADRO-RESUMO DO ITEM 07		
Custo Mensal com Fornecimento e Instalação		(R\$)
	Insumos Diversos	R\$ -
	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	R\$ -
Valor total		R\$ -

Item 03 - EQUIPAMENTOS PARA LOCAÇÃO EVENTUAL COM OPERADOR, COMBUSTÍVEL E DEMAIS ELEMENTOS NECESSÁRIOS AO SEU PERFEITO FUNCIONAMENTO

(RECIFE)				
DESCRIPTIVO	Unidade Medida	Quantidade (A)	Valor Unitário (R\$) (B)	Valor global (C) (C=A*B)
Locação Plataforma elevatória tipo tesoura com alcance de 12 metros. OBS.: com mobilização, desmobilização e treinamento para operação.	Diária	20		
Locação mini plataforma elevatória tipo tesoura com alcance de 06 metros. OBS.: com mobilização, desmobilização e treinamento para operação.	Diária	20		
Locação de Caminhão Munck com capacidade de altura de 18 metros vertical. OBS.: (Diária de oito horas de operação na UFPE, incluindo despesas de deslocamento e demais despesas com a operação do equipamento, inclusive combustível e operador).	Diária	40		
Locação de Betoneira com capacidade de 400 litros. OBS.: com mobilização e desmobilização.	Diária	20		
Locação de Rompedor para áreas externas e pavimentos, tipo Tatuzinho ou seu equivalente técnico, diâmetro a ser acessado: 100 mm. OBS.: com mobilização e desmobilização.	Diária	20		
Valor Total Anual Máximo com custo de Serviço de Equipamento			R\$	-
Valor Total Mensal Máximo de Serviço de Equipamento (Valor total anual Máximo dividido por 12 meses)			R\$	-

Nota 1: Os custos das diárias de locação serão pagos conforme utilização. No mês que não houver utilização do serviço nenhum valor será computado para este item na fatura mensal.

UNIVERSIDADE FEDERAL DE PERNAMBUCO

Contratação de empresa especializada na prestação de serviços continuados de Manutenção preventiva e corretiva das instalações elétricas (em nível de baixa tensão, alta tensão e iluminação pública) e instalações civis e hidrossanitárias, envolvendo consertos, recuperação, manutenção e conservação, com fornecimento de mão de obra por dedicação exclusiva / postos de serviço, com fornecimento permanente de ferramentas, materiais de consumo de manutenção e equipamentos para a operacionalização dos serviços, com fornecimento eventual de materiais finalísticos de manutenção e fornecimento eventual de equipamentos e ferramentas específicas, serviços estes que serão realizados nas edificações da UFPE internas e externas ao campus Recife, Joaquim Amazonas.

PLANILHA DE COMPOSIÇÃO DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - ITEM 03

Identificação do Serviço					
Item	Descrição	Unidade	Quantidade	Valor Mensal	Valor Global
Item 03	Locação eventual de equipamentos com operador, combustível e demais elementos necessários ao seu perfeito funcionamento, por diária de uso – Os equipamentos a serem locados estão dispostos no anexo VIII	Mês	12	R\$ -	R\$ -

1	Insumos	Valor (R\$)
A	Locação de Equipamentos de Uso Eventual	
Total		R\$ -

Nota 1: A célula F11 deverá ser preenchida com o Valor Total Mensal de Serviço de Equipamento, a ser definido no anexo VIII

Custos Indiretos, Tributos e Lucro			
2	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	%	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos		R\$ -
B	Lucro		R\$ -
C	Tributos		R\$ -
	C.1 Tributos Federais		R\$ -
	C.2 Tributos Estaduais		
	C.3 Tributos Municipais		R\$ -
Total			R\$ -

Nota 1: O valor referente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor do faturamento.

QUADRO-RESUMO DO ITEM 02

Custo Mensal com Fornecimento e Instalação		(R\$)
	Insumos Diversos	R\$ -
	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	R\$ -
Valor total		R\$ -

ANEXO IX

INSTRUMENTO DE MEDIÇÃO DE RESULTADOS – IMR

1. DEFINIÇÃO

1.1. Este documento apresenta os critérios de avaliação da qualidade dos serviços, identificando indicadores, metas, mecanismos de cálculo, forma de acompanhamento e adequações de pagamento por eventual não atendimento das metas estabelecidas.

1.2. Este anexo é parte indissociável do Edital, do contrato e de seus demais anexos.

2. INDICADORES, METAS E MECANISMOS DE CÁLCULO

3. Os serviços e produtos da CONTRATADA serão avaliados por meio de **seis** indicadores de qualidade:

- Uso dos uniformes e EPIs;
- Tempo para atendimento aos chamados (REQUISIÇÕES DE SERVIÇO);
- Tempo para solução aos chamados (ORDENS DE SERVIÇO);
- Atraso no pagamento de salários e outros benefícios;
- Falta de ferramentas ou de materiais ou de equipamentos previstos para disponibilização permanente pela empresa;
- Reposição de profissional ausente;

3.1. Aos indicadores serão atribuídos pontos de qualidade, conforme critérios apresentados nas tabelas abaixo.

3.1.1. Cada indicador contribui com uma quantidade diferenciada de pontos de qualidade. Essa diferença está relacionada à essencialidade do indicador para a qualidade dos serviços.

3.1.2. A pontuação final de qualidade dos serviços pode resultar em valores entre 0 (zero) e 100 (cem), correspondentes respectivamente às situações de serviço desprovido de qualidade e serviço com qualidade elevada.

3.1.3. Para os indicadores 1, 4 e 5 existe a necessidade da presença do preposto da contratada

durante a visitação ou vistoria realizada pela fiscalização do contrato.

3.2. As tabelas abaixo apresentam os indicadores, as metas, os critérios e os mecanismos de cálculo da pontuação de qualidade.

INDICADOR 1 - USO DOS UNIFORMES E EPIs	
ITEM	DESCRIÇÃO
Finalidade	Mensurar o atendimento as exigências específicas relacionadas à segurança do trabalho, fornecimento e uso dos uniformes.
Meta a cumprir	Nenhuma ocorrência no mês
Instrumento de medição	Constatação formal de ocorrências
Forma de acompanhamento	Pessoal. Pelo fiscal técnico e setorial do contrato através de livro de registros
Periodicidade de levantamento / aferição do indicador	Semanal, com aferição mensal do resultado
Mecanismo de Cálculo	Verificação da quantidade de ocorrências registradas no mês de referência.
Início de Vigência	A partir do início da prestação do serviço
Faixas de ajuste no pagamento	Sem ocorrências = 20 Pontos 1 ocorrência = 8 Pontos 2 ocorrências = 6 Pontos 3 ocorrências = 4 Pontos 4 ocorrências = 2 Pontos 5 ou mais ocorrências = 0 Pontos.
OBSERVAÇÕES IMPORTANTES:	Para o caso de cinco ou mais ocorrências, a fiscalização ou gestão do contrato avaliará a pertinência da solicitação de aplicação das penalidades legais estabelecidas para tais situações.
INDICADOR 2 - TEMPO PARA ATENDIMENTO AOS CHAMADOS (REQUISIÇÕES DE SERVIÇOS)	
ITEM	DESCRIÇÃO
Finalidade	Manter as condições satisfatórias de execução do serviço
Meta a cumprir	1.1. O tempo máximo para atendimento a chamados de determinado equipamento/sistema/instalação em

	<p>regime de emergência é imediato;</p> <p>1.2. O tempo máximo para atendimento a chamados de determinado equipamento/sistemas ou instalação em regime de urgência é em até 30 (trinta) minutos;</p>
Instrumento de medição	Constatação formal de ocorrências ou Análise de relatório com requisições de Serviço não atendidas no tempo previsto, considerando o mês referente à medição.
Forma de acompanhamento	Pessoal. Pelo fiscal técnico e setorial do contrato através de livro de registros ou relatório encaminhado à gestão do contrato.
Periodicidade de levantamento / aferição do indicador	Semanal, com aferição mensal do resultado
Mecanismo de Cálculo	Verificação da quantidade de Chamados ou Requisições de Serviço registradas com tempo de resposta superior à meta
Início de Vigência	A partir do início da prestação do serviço
Faixas de ajuste no pagamento	<p>Ocorrências ou Requisições de Serviço: (Percentual)</p> <p>Sem atrasos (Percentual = 0) → 10 Pontos.</p> <p>(0 % < Percentual ≤ 1,0%) → 8 Pontos.</p> <p>(1% < Percentual ≤ 2,5%) → 4 Pontos</p> <p>(2,5% < Percentual ≤ 5,0%) → 0 Pontos</p>
Sanções	Para os casos que se enquadrarem na faixa (2,5% < Percentual ≤ 5,0%), a fiscalização ou gestão do contrato avaliará a pertinência da solicitação para aplicação das sanções legais previstas para tais situações.
OBSERVAÇÕES IMPORTANTES:	O que se busca com esse indicador é obter ciência e comprometimento quanto a resolução das demandas levantadas pela contratante o mais breve possível, mesmo que a resolução definitiva de determinada demanda se dê em maior tempo, o que será levado em conta pela fiscalização nesta análise quando for o caso.
INDICADOR 3 - TEMPO PARA SOLUÇÃO AOS CHAMADOS (ORDENS DE SERVIÇO)	

ITEM	DESCRIÇÃO
Finalidade	Manter as condições satisfatórias de execução do serviço para os equipamentos/sistemas/instalações
Meta a cumprir	<p>1.3. O tempo máximo para solução das falhas ocorridas nos equipamentos/sistemas/instalações definidos como em regime de emergência é de no máximo de 08 horas;</p> <p>1.4. O tempo máximo para solução das falhas ocorridas nos equipamentos/sistemas ou instalação definidos como em regime de urgência é de no máximo de 24 horas.</p> <p>1.5. O tempo máximo para solução das falhas ocorridas nos equipamentos/sistemas ou instalação definidos como em regime comum é de no máximo de 72 horas OU, nos casos em que se fizer necessária uma programação para a realização do serviço, este tempo será acordado entre a empresa e a fiscalização.</p>
Instrumento de medição	Constatação formal de ocorrências ou Análise de relatório com Ordens de Serviço não atendidas no tempo previsto, considerando o mês referente à medição.
Forma de acompanhamento	Pessoal. Pelo fiscal técnico e setorial do contrato através de livro de registros ou relatório encaminhado à gestão do contrato.
Periodicidade de levantamento / aferição do indicador	Semanal, com aferição mensal do resultado
Mecanismo de Cálculo	Verificação da quantidade de Chamados ou Ordens de Serviço registradas com tempo de resposta superior à meta
Início de Vigência	A partir do início da prestação do serviço

Faixas de ajuste no pagamento	Ocorrências ou Ordens de Serviço: (Percentual) Sem atrasos (Percentual = 0) → 10 Pontos. (0 % < Percentual ≤ 1,0%) → 8 Pontos. (1% < Percentual ≤ 2,5%) → 4 Pontos (2,5% < Percentual ≤ 5,0%) → 0 Pontos
Sanções	Para os casos que se enquadrarem na faixa (2,5% < Percentual ≤ 5,0%), a fiscalização ou gestão do contrato avaliará a pertinência da solicitação para aplicação das sanções legais previstas para tais situações.
OBSERVAÇÕES IMPORTANTES:	<ol style="list-style-type: none"> 1. O que se busca com esse indicador é obter ciência e comprometimento quanto a resolução das demandas levantadas pela contratante o mais breve possível, mesmo que a resolução definitiva de determinada demanda se dê em maior tempo, caso que será levado em conta pela fiscalização nesta análise de caso a caso; 2. Com efeito, a não realização de determinado serviço por razões alheias à vontade da empresa como sala fechada que impede a entrada da equipe para o fazimento do serviço, ausência de materiais e situações similares, pelas quais a empresa recorrerá de imediato à fiscalização setorial mais próxima, ou à fiscalização técnica ou gestão a fim de que a mesma não seja penalizada, o que também será analisado pela fiscalização.

INDICADOR 4 - ATRASO NO PAGAMENTO DE SALÁRIOS E OUTROS BENEFÍCIOS TRABALHISTAS

ITEM	DESCRIÇÃO
Finalidade	Mitigar ocorrências de atrasos de pagamento e consequente impacto na prestação dos serviços
Meta a cumprir	Nenhuma ocorrência no mês
Instrumento de medição	Constatação formal de ocorrências
Forma de acompanhamento	Pessoal. Pelo fiscal técnico e setorial do contrato através de livro de registros ou relatório encaminhado à gestão do contrato.
Periodicidade	de Mensal, nos termos do Art. 459, § 1º, do Decreto-Lei 5452/43,

levantamento / aferição do indicador	ou data base fornecida por convenção coletiva da categoria.
Mecanismo de Cálculo	Identificação de pelo menos uma ocorrência de atraso no mês de referência
Início de Vigência	A partir do início da prestação do serviço
Faixas de ajuste no pagamento	Sem ocorrências = 20 Pontos Uma ou mais ocorrências = 0 Pontos
Sanções	Para uma ocorrência deste indicador a fiscalização ou gestão do contrato avaliará a pertinência da solicitação para aplicação das sanções legais previstas para tais situações.
OBSERVAÇÕES IMPORTANTES:	Atendendo ao disposto do Art. 459 § 1º da CLT.

INDICADOR 5 - FALTA DE FERRAMENTAS (PREVISTAS PARA SEREM FORNECIDAS PERMANENTEMENTE PELA EMPRESA) OU DE MATERIAIS DE CONSUMO (INSUMOS PREVISTOS PARA SEREM FORNECIDOS PERMANENTEMENTE PELA EMPRESA) OU DE EQUIPAMENTOS (PREVISTOS PARA SEREM FORNECIDOS PERMANENTEMENTE PELA EMPRESA) PREVISTOS PARA DISPONIBILIZAÇÃO PERMANENTE PELA EMPRESA

ITEM	DESCRIÇÃO
Finalidade	Garantir o nível de fornecimento e abastecimento dos materiais estimados necessários a execução do contrato
Meta a cumprir	Nenhuma ocorrência no mês
Instrumento de medição	Constatação formal de ocorrências
Forma de acompanhamento	Pessoal. Pelo fiscal técnico e setorial do contrato através de livro de registros ou relatório encaminhado à gestão do contrato.
Periodicidade de levantamento / aferição do indicador	Semanal, com aferição mensal do resultado
Mecanismo de Cálculo	Identificação de ocorrência de atraso ou não reposição no mês de referência da medição.
Início de Vigência	A partir do início da prestação do serviço
Faixas de ajuste no pagamento	Sem ocorrências = → 20 Pontos. (1 < Número de ocorrências ≤ 2) → 8 Pontos. (3 < Número de ocorrências ≤ 4) → 4 Pontos (4 < Número de ocorrências ≤ 5,0) → 0 Pontos
Sanções	Para os casos que se enquadrarem na faixa (4 < Número de ocorrências ≤ 5), a fiscalização ou gestão do contrato avaliará

	a pertinência da solicitação para aplicação das sanções legais previstas para tais situações.
INDICADOR 6 – REPOSIÇÃO DE PROFISSIONAL AUSENTE	
ITEM	DESCRIÇÃO
Finalidade	Garantir a reposição das ausências
Meta a cumprir	Cobrir todas as ausências
Instrumento de medição	Cartões de ponto
Forma de acompanhamento	Conferência dos fiscais técnicos e setoriais
Periodicidade de levantamento / aferição do indicador	Semanal, com aferição mensal do resultado
Mecanismo de Cálculo	Ausência de profissional sem reposição
Início de Vigência	A partir do início da prestação do serviço
Faixas de ajuste no pagamento	Sem ocorrências = 20 Pontos Uma ou mais ocorrências = 0 Pontos
Sanções	Para uma ocorrência deste indicador a fiscalização ou gestão do contrato avaliará a pertinência da solicitação para aplicação das sanções legais previstas para tais situações.

4. FAIXAS DE AJUSTE DE PAGAMENTO

4.1. As pontuações de qualidade devem ser totalizadas para o mês de referência, conforme métodos apresentados nas tabelas acima.

4.1.1. A aplicação dos critérios de averiguação da qualidade resultará em uma pontuação final no intervalo de 0 a 100 pontos, correspondente à soma das pontuações obtidas para cada indicador, conforme fórmula abaixo:

$$\text{PONTUAÇÃO TOTAL} = \sum [(\text{Total para o Indicador 1}) + (\text{Total para o Indicador 2}) + (\text{Total para o Indicador 3}) + (\text{Total para o Indicador 4}) + (\text{Total para o Indicador 5}) + (\text{Total para o Indicador 6})]$$

4.2. Os pagamentos devidos, relativos a cada mês de referência, devem ser ajustados pela pontuação total do serviço, conforme tabela e fórmula apresentadas abaixo:

Faixas de pontuação	Pagamento devido	Fator de Ajuste de nível de serviço
De 90 a 100 pontos	100% do valor previsto	1,00
De 80 a 89 pontos	97% do valor previsto	0,97
De 70 a 79 pontos	95% do valor previsto	0,95
De 60 a 69 pontos	93% do valor previsto	0,93
De 50 a 59 pontos	90% do valor previsto	0,90
Abaixo de 50 pontos	90% do valor previsto mais multa	*0,90

*OBSERVAÇÃO IMPORTANTE: Para uma pontuação abaixo de 50 pontos a fiscalização ou gestão do contrato avaliará a pertinência da solicitação para aplicação das sanções legais previstas para tais situações.

Logo:

Valor devido por Nota Fiscal= [(Valor mensal previsto) x (Fator de ajuste de nível de serviço)]

5. CHECK LIST PARA A AVALIAÇÃO DE NÍVEL DOS SERVIÇOS

Indicador	Critério (Faixas de Pontuação)	Pontos Previstos	Avaliação
1-USODE UNIFORMES E	Sem ocorrências	20	
	1 ocorrência	8	

EPIS	2 ocorrências	6	
	3 ocorrências	4	
	4 ocorrências	2	
	5 ocorrências ou mais	0	
2 – TEMPO PARA ATENDIMENTO AOS CHAMADOS (REQUISIÇÕES DE SERVIÇO)	Sem atrasos	10	
	(0 % < Percentual ≤ 1,0%)	8	
	(1% < Percentual ≤ 2,5%)	4	
	(2,5% < Percentual ≤ 5,0%)	0	
3 – TEMPO PARA SOLUÇÃO AOS CHAMADOS (ORDENS DE SERVIÇO)	Sem atrasos	10	
	(0 % < Percentual ≤ 1,0%)	8	
	(1% < Percentual ≤ 2,5%)	4	
	(2,5% < Percentual ≤ 5,0%)	0	
4 – ATRASO NO PAGAMENTO DE SALÁRIOS E OUTROS BENEFÍCIOS TRABALHISTAS	Sem ocorrências	20	
	Uma ou mais ocorrências	0	
5 – FALTA DE FERRAMENTAS OU DE MATERIAIS DE CONSUMO OU DE EQUIPAMENTOS (PREVISTOS PARA SEREM FORNECIDOS PERMANENTEMENTE PELA EMPRESA) PREVISTOS PARA DISPONIBILIZAÇÃO PERMANENTE PELA EMPRESA	Sem ocorrências	20	
	(1 < Número de ocorrências ≤ 2)	8	
	(3 < Número de ocorrências ≤ 4)	4	
	(4 < Número de ocorrências ≤ 5,0)	0	
6 – REPOSIÇÃO DE PROFISSIONAL AUSENTE	Sem ocorrências	20	
	Uma ou mais ocorrências	0	
Pontuação Total do Serviço:			

ANEXO X
PLANILHA DE CONTROLE DE TERCEIRIZADOS

[illegible]

ANEXO XI

ORDEM DE SERVIÇO
PREGÃO ELETRÔNICO Nº .../20
PAPEL PERSONALIZADO DA UFPE

1

IDENTIFICAÇÃO DO PEDIDO	
Nº OS:	Unidade requisitante:
Data de emissão: / /	Serviço:
Contrato nº: /20	Processo nº

2

IDENTIFICAÇÃO DA CONTRATADA	
Razão social	CNPJ:
Endereço:	
Telefones: fixo: móvel (<i>whatsApp</i>):	E-mail:

3

DEFINIÇÃO/ESPECIFICAÇÃO DOS SERVIÇOS			
Nº	Serviço	Quantidade	Unidade de Medida

4

ESTIMATIVA DA QUANTIDADE DE HORAS DEMANDADAS / REMUNERAÇÃO POR HORAS				
Nº Serviço (cf. qd. 3)	Metodologia*	Quantidade de horas	Valor Unitário R\$	Valor Global R\$
TOTAIS				

***Conforme subitem d.4 do item 2.5 do Anexo V da IN SEGES/MPDG nº 05/2017**

5

CRITÉRIOS DE AVALIAÇÃO DOS SERVIÇOS

6

DEMAIS DETALHAMENTOS

7

DATA OU PERÍODO PARA EXECUÇÃO

--

8

RECURSOS FINANCEIROS

Os recursos financeiros necessários ao pagamento desta Ordem de Serviço serão originários da classificação funcional programática abaixo especificada:

Unidade Orçamentária:	
Função Programática:	
Projeto de Atividade:	
Elemento de Despesa:	
Fonte de Recurso:	
Saldo Orçamentário:	

9

IDENTIFICAÇÃO DOS RESPONSÁVEIS

<p>Recife, de de 20...</p> <p>_____ Responsável pela solicitação do serviço</p>	<p>Recife, de de 20....</p> <p>_____ Responsável pela avaliação do serviço</p>
---	--

ANEXO XII

DESIGNAÇÃO DO (S) RESPONSÁVEL (IS) TÉCNICO (S)

_____, inscrita no CNPJ nº _____, por intermédio de seu representante legal o (a) Sr. (a) _____, portador (a) da Carteira de Identidade nº _____ e do CPF nº _____, designa como responsável (is) técnico (s) pela execução do serviço referente ao Pregão Eletrônico nº _____.

NOME DO RESPONSÁVEL	TÍTULO PROFISSIONAL	Nº DO REGISTRO NO CREA

(data)

(representante legal)

Concordância do (s) designado (s):

ANEXO XIII a

Declaração de pleno conhecimento do Objeto, condições da licitação e peculiaridades.

Atestamos, para fins de habilitação no **Pregão Eletrônico nº _____**, que a Licitante _____, CNPJ _____, representada por (representante legal) tem conhecimento do objeto, das condições da licitação, e peculiaridades inerentes à natureza dos serviços, que constam no Edital e nos seus Anexos , assumindo total responsabilidade por esse fato e informando que não o utilizara para quaisquer questionamentos futuros que ensejassem avenças técnicas ou financeiras .

Recife,..... de de 20__.

(REPRESENTANTE LEGAL)

ANEXO XIII b
PREGÃO ELETRÔNICO Nº .../2020

ATESTADO DE VISTORIA

(conforme subitem 3.3 do anexo VII-A da IN SEGES/MPDG nº 5, de 2017)

Atestamos, para os devidos fins, que o Sr.(a). R.G., CPF, indicado(a) pela licitante, tomou conhecimento de todas as informações técnicas e das condições locais para a prestação dos serviços objeto do **PREGÃO ELETRÔNICO Nº .../2020**.

Recife, de de 2020.

Superintendência de Infraestrutura
(assinatura e carimbo do servidor)

DE ACORDO:

Representante da licitante

Obs.:

1. A vistoria requer agendamento prévio com a Diretoria de Manutenção e Conservação– DMC da Superintendência de Infraestrutura – SINFRA, que deverá ser feito das 8h às 12h e das 14h às 16h, em dias úteis, através do telefone: 81 21263023 ou do e-mail: marcilia.nobrega@ufpe.br. O prazo para vistoria iniciar-se-á no dia útil seguinte ao da publicação do Edital, estendendo-se até o segundo dia útil anterior à data prevista para a abertura da sessão pública.

2. Veda-se a realização de vistoria por mais de uma empresa no mesmo horário.

3. O profissional indicado pela licitante deverá portar procuração da empresa que o habilite a realizar a vistoria e apresentá-lo ao servidor da Superintendência de Infraestrutura.



UNIVERSIDADE
FEDERAL
DE PERNAMBUCO



ANEXO XIV
MODELO DE PROPOSTA

Empresa: CNPJ: Inscrição Estadual:
Endereço: Cidade: Fone:
Fax: E-mail:
Nome do preposto (quando for o caso)
Dados do preposto
Banco:..... Agência: Conta Corrente:

GRUPO	ITEM	DESCRIÇÃO/ ESPECIFICAÇÃO	Unidade de Medida	Quantid	Valor Unitário	Valor Total
1	1	143 postos de trabalho (com dedicação exclusiva de mão de obra) para cumprimento dos serviços de Manutenção preventiva e corretiva das instalações elétricas, civis e hidrossanitárias do campus Recife da UFPE, mensalmente, conforme especificações detalhadas neste Termo e seus anexos	Unidade	12		
	2	Serviço de Instalação com Fornecimento de materiais finalísticos de uso eventual, cujo os custos com a mão de obra já estão contabilizados nos postos do item 01 desta licitação - Os materiais a serem utilizados estão dispostos no anexo VII-A	Unidade	12		
	3	Locação eventual de equipamentos com operador, combustível e demais elementos necessários ao seu perfeito funcionamento, por diária – Os equipamentos a serem locados estão dispostos no anexo VIII	Unidade	12		
2	4	22 postos de trabalho (com dedicação exclusiva de mão de obra) para cumprimento dos serviços de Manutenção preventiva e corretiva das instalações elétricas, civis e	Unidade	12		



UNIVERSIDADE
FEDERAL
DE PERNAMBUCO



		hidrossanitárias do Centro Acadêmico do Agreste em Caruaru, mensalmente, conforme especificações detalhadas neste Termo e seus anexos				
	5	Serviço de Instalação com Fornecimento de materiais finalísticos de uso eventual, cujo os custos com a mão de obra já estão contabilizados nos postos do item 04 desta licitação - Os materiais a serem utilizados estão dispostos no anexo VII-B	Unidade	12		
3	6	19 postos de trabalho (com dedicação exclusiva de mão de obra) para cumprimento dos serviços de Manutenção preventiva e corretiva das instalações elétricas, civis e hidrossanitárias do Centro Acadêmico de Vitória em Vitória de Santo Antão, mensalmente, conforme especificações detalhadas neste Termo e seus anexos	Unidade	12		
	7	Serviço de Instalação com Fornecimento de materiais finalísticos de uso eventual, cujo os custos com a mão de obra já estão contabilizados nos postos do item 06 desta licitação - Os materiais a serem utilizados estão dispostos no anexo VII-C	Unidade	12		

Valor por extenso R\$(.....)

Validade da Proposta: (Não inferior a 90 dias)

Declaro expressamente que nos preços cotados estão inclusos: seguro, tributos, mão de obra, encargos, material de consumo, equipamentos, EPI's, EPC's, ferramenta e as demais despesas, de qualquer natureza, incidentes sobre o objeto desta proposta.

(Local), (dia) de (mês) de 20..
Assinatura e carimbo

ANEXO XV

DECLARAÇÃO DE EXISTÊNCIA/INSTALAÇÃO E COMPROMISSO DE MANUTENÇÃO DE ESCRITÓRIO

(em papel timbrado da licitante)

Declaro, para os devidos fins de habilitação técnica na licitação na modalidade de Pregão Eletrônico n.º XX/20... da UFPE, cujo objeto é a Contratação de empresa especializada na prestação de serviços continuados de Manutenção preventiva e corretiva das instalações elétricas (em nível de baixa tensão, alta tensão e iluminação pública) e instalações civis e hidrossanitárias, envolvendo levantamento de campo e dimensionamento de estratégias para os serviços requisitados pelos Centros e Setores, consertos, recuperação, manutenção e conservação, com fornecimento de mão de obra por dedicação exclusiva / postos de serviço, com fornecimento permanente de ferramentas, materiais de consumo de manutenção e equipamentos para a operacionalização dos serviços, com fornecimento eventual de materiais finalísticos de manutenção e fornecimento eventual de equipamentos e ferramentas específicas, serviços estes que serão realizados nas edificações da UFPE internas e externas ao campus Recife, Joaquim Amazonas, Centro Acadêmico do Agreste, em Caruaru e Centro Acadêmico de Vitória, em Vitória de Santo Antão, que a **{Razão social da Licitante}**, CNPJ **{preencher com o CNPJ/MF}**, possui, na presente data ou instalará no prazo máximo de 60 (sessenta) dias:

() escritório na cidade de **{cidade/estado}**, na condição de:

() matriz

() filial

Localizada no seguinte endereço:

Logradouro:

número:

Complemento:

bairro:

CEP:

Declaro ainda, manter a referida unidade em atividade durante toda a vigência do contrato em caso de adjudicação de nossa proposta.

(local e data da declaração)

(assinatura, nome legível e CPF do representante legal da empresa)



Emitido em 28/07/2021

ANEXOS DO TERMO DE REFERENCIA Nº 38/2021 - CAF SINFRA (11.97.06)

(Nº do Protocolo: NÃO PROTOCOLADO)

(Assinado digitalmente em 28/07/2021 14:54)

ALFREDO MACEDO GOMES

REITOR

1171268

(Assinado digitalmente em 28/07/2021 10:50)

DANIELA LIRA TAVARES

COORDENADOR

2085433

(Assinado digitalmente em 28/07/2021 10:53)

REBECA CAMPOS CAVALCANTI

ASSESSOR

2572519

(Assinado digitalmente em 28/07/2021 17:17)

EDUARDO BERNARDINO DOS SANTOS

CHEFE

1265826

Para verificar a autenticidade deste documento entre em <http://sipac.ufpe.br/documentos/> informando seu número: **38**, ano: **2021**, tipo: **ANEXOS DO TERMO DE REFERENCIA**, data de emissão: **28/07/2021** e o código de verificação: **a3413e728a**

ANEXO II DO CONTRATO Nº/2021

PROPOSTA VENCEDORA

ANEXO XIV
PROPOSTA

Empresa: Clóvis de Barros Lima Construções e Incorporações Ltda

CNPJ.11.533.627/0001-24

Endereço: Av. "A", 4165, Edf. Torre 2, Sala 605 - Paiva - Cabo de Santo Agostinho - PE

Fone: 81.2128.0777

Inscrição Estadual: Isento

E.mail: cbl@cblweb.com.br

Nome do Preposto Alberto de Barros Lima

Dados do Preposto: Socio Gerente, CPF: 189.864.634-15

Banco: 001

Agência: 1836-8

Conta Corrente: 219307-8

Grupo	Item	CATSER	Descrição / Especificação	Unidade de Medida	Quantidade	Valor Unitário	Valor Total
1	1	1627	143 postos de trabalho (com dedicação exclusiva de mão de obra) para cumprimento dos serviços de Manutenção preventiva e corretiva das instalações elétricas, civis e hidrossanitárias do campus Recife da UFPE, mensalmente, conforme especificações detalhadas neste Termo e seus anexos	Unidade	12	749.550,07	8.994.600,84
	2	1627	Serviço de Instalação com Fornecimento de materiais finalísticos de uso eventual, cujos custos com a mão de obra já estão contabilizados nos postos do item 01 desta licitação - Os materiais a serem utilizados estão dispostos no anexo VII-A	Unidade	1	2.288.953,62	2.288.953,62
	3	4405	Locação eventual de equipamentos com operador, combustível e demais elementos necessários ao seu perfeito funcionamento, por diária. Os equipamentos a serem locados estão dispostos no anexo VIII	Unidade	1	149.999,69	149.999,69
VALOR GLOBAL GRUPO 1							11.433.554,15
(Onze milhões, quatrocentos e trinta e três mil, quinhentos e cinquenta e quatro reais e quinze centavos)							
2	4	1627	22 postos de trabalho (com dedicação exclusiva de mão de obra) para cumprimento dos serviços de Manutenção preventiva e corretiva das instalações elétricas, civis e hidrossanitárias do Centro Acadêmico do Agreste em Caruaru, mensalmente, conforme especificações detalhadas neste Termo e seus anexos	Unidade	12	133.333,21	1.599.998,52
	5	1627	Serviço de Instalação com Fornecimento de materiais finalísticos de uso eventual, cujos custos com a mão de obra já estão contabilizados nos postos do item 04 desta licitação - Os materiais a serem utilizados estão dispostos no anexo VII-B	Unidade	1	729.999,48	729.999,48
VALOR GLOBAL GRUPO 2							2.329.998,00
(Dois milhões, trezentos e vinte e nove mil, novecentos e noventa e oito reais)							

3	6	1627	19 postos de trabalho (com dedicação exclusiva de mão de obra) para cumprimento dos serviços de Manutenção preventiva e corretiva das instalações elétricas, civis e hidrossanitárias do Centro Acadêmico de Vitória de Santo Antão, mensalmente, conforme especificações detalhadas neste Termo e seus anexos	Unidade	12	91.666,48	1.099.997,76
	7	1627	Serviço de Instalação com Fornecimento de materiais finalísticos de uso eventual, cujos custos com a mão de obra já estão contabilizados nos postos do item 06 desta licitação - Os materiais a serem utilizados estão dispostos no anexo VII-C	Unidade	1	589.999,94	589.999,94
VALOR GLOBAL GRUPO 3							1.689.997,70
(Um milhão, seiscentos e oitenta e nove mil, novecentos e noventa e sete reais e setenta centavos)							

VALOR TOTAL GLOBAL	15.453.549,85
Total Geral por Extenso : Quinze milhões, quatrocentos e cinquenta e três mil, quinhentos e quarenta e nove reais e oitenta e cinco centavos)	

Validade da Proposta: 90 dias

Declaro expressamente que nos preços cotados estão inclusos: seguro, tributos, mão de obra, encargos, material de consumo, equipamentos, EPI's, EPC's, ferramenta e as demais despesas, de qualquer natureza incidentes sobre o objeto desta proposta.

Adicionalmente conforme exigência do subitem 6.5 do edital que nos valores propostos estarão inclusos todos os custos operacionais, encargos previdenciários, trabalhistas, tributários, comerciais e quaisquer outros que incidam direta ou indiretamente na prestação dos serviços, apurados mediante o preenchimento do modelo de planilha de custos e formação de preços, anexo deste edital.

Recife, 10 de Agosto de 2021.

ALBERTO DE
BARROS

LIMA:18986463415

Assinado de forma digital
por ALBERTO DE BARROS
LIMA:18986463415
Dados: 2021.09.01
10:20:26 -03'00'

PROPOSTA PARA O ITEM 1				
IDENTIFICAÇÃO				
RAZÃO SOCIAL: CLÓVIS DE BARROS LIMA CONSTRUÇÕES E INCORPORAÇÕES LTDA.		CNPJ: 11.533.627/0001-24		
ENDEREÇO: AV. "A" nº 4165, Sala 605 - Edif. Torre 2 - Paiva - Cabo de Santo Agostinho		CEP 54.522-005	UF: PE	
TELEFONE: (81).2128.0777				
EMAIL: CBL@CBLWEB.COM.BR				
UNIVERSIDADE FEDERAL DE PERNAMBUCO - UFPE				
Contratação de empresa especializada na prestação de serviços continuados de Manutenção preventiva e corretiva das instalações elétricas (em nível de baixa tensão, alta tensão e iluminação pública) e instalações civis e hidrossanitárias, envolvendo consertos, recuperação, manutenção e conservação, com fornecimento de mão de obra por dedicação exclusiva / postos de serviço, com fornecimento permanente de ferramentas, materiais de consumo de manutenção e equipamentos para a operacionalização dos serviços, com fornecimento eventual de materiais finalísticos de manutenção e fornecimento eventual de equipamentos e ferramentas específicas, serviços estes que serão realizados nas edificações da UFPE internas e externas ao Campus Recife, Joaquim Amazonas.				

CAMPUS RECIFE DA UFPE				
POSTO DE TRABALHO	VALOR DO POSTO	QTDE DE POSTOS	VALOR MENSAL	VALOR GLOBAL
AUXILIAR DE CARPINTEIRO	R\$ 3.724,32	6	R\$ 22.345,92	R\$ 268.151,04
CARPINTEIRO	R\$ 4.570,33	6	R\$ 27.421,98	R\$ 329.063,76
AUXILIAR DE ELETRICISTA	R\$ 4.637,32	15	R\$ 69.559,80	R\$ 834.717,60
ELETRICISTA	R\$ 5.746,52	15	R\$ 86.197,80	R\$ 1.034.373,60
ELETRICISTA PLANTONISTA DIURNO	R\$ 5.510,60	4	R\$ 22.042,40	R\$ 264.508,80
ELETRICISTA PLANTONISTA NOTURNO	R\$ 6.210,02	4	R\$ 24.840,08	R\$ 298.080,96
AUXILIAR DE ENCANADOR	R\$ 4.656,42	15	R\$ 69.846,30	R\$ 838.155,60
ENCANADOR	R\$ 5.370,82	15	R\$ 80.562,30	R\$ 966.747,60
AUXILIAR DE GESSEIRO	R\$ 3.724,32	1	R\$ 3.724,32	R\$ 44.691,84
GESSEIRO	R\$ 4.570,33	1	R\$ 4.570,33	R\$ 54.843,96
AUXILIAR DE MARCENEIRO	R\$ 4.174,22	6	R\$ 25.045,32	R\$ 300.543,84
MARCENEIRO	R\$ 5.020,22	6	R\$ 30.121,32	R\$ 361.455,84
AUXILIAR DE PEDREIRO	R\$ 3.724,32	6	R\$ 22.345,92	R\$ 268.151,04
PEDREIRO	R\$ 4.570,33	6	R\$ 27.421,98	R\$ 329.063,76
AUXILIAR DE PINTOR	R\$ 4.174,22	6	R\$ 25.045,32	R\$ 300.543,84
PINTOR	R\$ 5.020,22	6	R\$ 30.121,32	R\$ 361.455,84
AUXILIAR DE SERRALHEIRO	R\$ 4.174,22	2	R\$ 8.348,44	R\$ 100.181,28
SERRALHEIRO	R\$ 5.020,22	2	R\$ 10.040,44	R\$ 120.485,28
APLICADOR DE MANTA ASFALTICA	R\$ 4.570,33	1	R\$ 4.570,33	R\$ 54.843,96
ENCARREGADO DE ELETRICIDADE	R\$ 6.805,98	2	R\$ 13.611,96	R\$ 163.343,52
ENCARREGADO DE HIDRÁULICA, CIVIL E HIDROSSANITÁRIO	R\$ 5.629,81	1	R\$ 5.629,81	R\$ 67.557,72
ENCARREGADO GERAL	R\$ 5.629,81	6	R\$ 33.778,86	R\$ 405.346,32
ENGENHEIRO CIVIL	R\$ 20.154,85	1	R\$ 20.154,85	R\$ 241.858,20
ENGENHEIRO ELETRICISTA	R\$ 26.007,54	1	R\$ 26.007,54	R\$ 312.090,48
ALMOXARIFE	R\$ 4.570,33	2	R\$ 9.140,66	R\$ 109.687,92
TECNICO EM EDIFICAÇÕES	R\$ 7.080,74	5	R\$ 35.403,70	R\$ 424.844,40
TECNICO EM SEGURANÇA DO TRABALHO	R\$ 7.080,74	1	R\$ 7.080,74	R\$ 84.968,88
VIDRACEIRO	R\$ 4.570,33	1	R\$ 4.570,33	R\$ 54.843,96
VALOR GLOBAL DOS POSTOS PARA O CAMPUS RECIFE		143	R\$ 749.550,07	R\$ 8.994.600,84

OUTRAS INFORMAÇÕES IMPORTANTES
Declaramos que nos valores propostos estão inclusos todos os custos operacionais, encargos previdenciário, trabalhista, tributário, comercial e quaisquer outros que incidam direta ou indiretamente na prestação dos serviços, apurados mediante o preenchimento da Planilha de Custo e Formação de Preço.

UNIVERSIDADE FEDERAL DE PERNAMBUCO					
Contratação de empresa especializada na prestação de serviços continuados de Manutenção preventiva e corretiva das instalações elétricas (em nível de baixa tensão, alta tensão e iluminação pública) e instalações civis e hidrossanitárias, envolvendo consertos, recuperação, manutenção e conservação, com fornecimento de mão de obra por dedicação exclusiva / postos de serviço, com fornecimento permanente de ferramentas, materiais de consumo de manutenção e equipamentos para a operacionalização dos serviços, com fornecimento eventual de materiais finalísticos de manutenção e fornecimento eventual de equipamentos e ferramentas específicas, serviços estes que serão realizados nas edificações da UFPE internas e externas ao campus Recife, Joaquim Amazonas.					
PLANILHA DE COMPOSIÇÃO DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS					
Planilha de custos e formação de preços do cargo Auxiliar de Carpinteiro					
A	Data da apresentação da proposta:				8/10/2021
B	Município/UF:				Recife
C	Número de Registro do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo na Secretaria de Relações do Trabalho: Construção Civil				PE 000869/2021
D	Numero de dias de execução contratual:				12
Identificação do Serviço					
Planilha	Categoria Profissional	Local dos Postos	Jornada Semanal	Unidade de Medida	Quantidade prevista (total) a contratar (em função da Unidade de Medida)
1	AUXILIAR DE CARPINTEIRO	Recife	44h	Postos	6
Nota 1: esta tabela poderá ser adaptada às características do serviço contratado, inclusive no que concerne às rubricas e suas respectivas provisões e/ou estimativas, desde que haja justificativa.					
Nota 2: As provisões constantes desta planilha poderão ser desnecessárias quando se tratar de determinados serviços que prescindam de dedicação exclusiva dos trabalhadores da contratada para com a Administração.					
MÃO-DE-OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL					
Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra					
1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)				Serviço de Manutenção
2	Classificação Brasileira de ocupações				5143-10
3	Salário Normativo da Categoria profissional				1.298,00
4	Categoria profissional				AUXILIAR DE CARPINTEIRO
5	Data base da categoria				5/1/2021
Nota 1: Deverá ser elaborado um quadro para cada tipo de serviço.					
Nota 2: A planilha será calculada considerando o valor mensal do empregado.					

MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO			
1	Composição da Remuneração		Valor (R\$)
A	Salário Base		R\$ 1.298,00
B	Adicional de periculosidade		
C	Adicional de insalubridade		
D	Adicional noturno		
E	Ad. De hora noturna reduzida		
F	Ad. De hora extra no Feriado Trabalhado		
G	Outros (especificar)		
Total da Remuneração			R\$ 1.298,00
Nota 1: O Módulo 1 refere-se ao valor mensal devido ao empregado pela prestação do serviço no período de 12 meses.			
Nota 2: A incidência e o grau de insalubridade e periculosidade por posto deve estar em conformidade com o laudo técnico para licitação constante no anexo VI do Termo de Referência			
MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS			
2.1	Submódulo 2.1 - 13º Salário, Férias e Adicional de Férias		Valor (R\$)
A	13º (decimo terceiro) Salário	8,33%	R\$ 108,12
B	Férias e Adicional de Férias	11,11%	R\$ 144,21
Total		19,44%	R\$ 252,33
Nota 1: Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores referentes a gratificação natalina, férias e adicional de férias. (Redação dada pela Instrução Normativa nº 7, de 2018),			
Nota 2: O adicional de férias contido no Submódulo 2.1 corresponde a 1/3 (um terço) da remuneração que por sua vez é dividido por 12 (doze) conforme Nota 1 acima.			
Nota 3: Levando em consideração a vigência contratual prevista no art. 57 da Lei nº 8.666, de 23 de junho de 1993, a rubrica férias (letra B do submodulo 2.1) tem como objetivo principal suprir a necessidade do pagamento proporcional das férias remuneradas ao final do contrato de 12 meses.			
2.2	Submódulo 2.2 - GPS, FGTS e outras contribuições	%	Valor (R\$)
A	INSS	0,000%	R\$ -
B	SESI OU SESC	1,500%	R\$ 23,25
C	SENAI OU SENAC	1,000%	R\$ 15,50
D	INCRA	0,200%	R\$ 3,10
E	Salário Educação	2,500%	R\$ 38,76
F	FGTS	8,000%	R\$ 124,03
G	Seguro acidente do trabalho (RAT x FAP) =	2,760%	R\$ 42,79
H	SEBRAE	0,600%	R\$ 9,30
I	PIS SOBRE FOLHA DE PAGAMENTO	0,000%	R\$ -

Total		16,56%	R\$	256,73
Nota 1: Os percentuais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.				
Nota 2: O SAT a depender do grau de risco do serviço irá variar entre 1%, risco leve, de 2% risco médio e de 3% risco grave. Conforme GFIP ou obrigação acessória que venha a substituí-la e contenha a mesma informação.				
Nota 3: Esses percentuais incidem sobre o Módulo 1, o Submódulo 2.1. (Redação dada pela Instrução Normativa nº 7, de 2018)				
2.3	Submódulo 2.3 - Benefícios mensais e diários		Valor (R\$)	
A	Transporte	Tarifa: R\$ 3,75	R\$	87,12
B	Auxílio-Refeição/Alimentação/Almoço (conforme CC 2021/2023 - cláusula 14ª)		R\$	225,94
C	Café da manhã (conforme CC 2021/2023 - cláusula 13ª)		R\$	141,24
D	Outros: Auxílio creche (2% x salário x 5%) conforme CC 2021/2023 - cláusula 19ª		R\$	1,30
E	Outros: Seguro de Vida (16x salário x 0,5%/12 meses + 4x salário x1%/12 meses) conforme CC 2021/2023 - cláusula 18ª		R\$	8,65
Total			R\$	464,25
Nota 1: O valor informado deverá ser o custo real do benefício (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).				
Nota 2: Observar a previsão dos benefícios contidos em Acordos, Convenções e Dissídios coletivos de trabalho e atentar-se ao disposto no art. 6º da IN 05/2017 SEGES.				
Nota 3: Conforme previsão da CC 2021/2023, não consta a permissibilidade de desconto do empregado participação no valor mínimo do ticket refeição/almoço. (Item 7 da cláusula 14ª)				
Quadro resumo do modulo 2				
2	Quadro resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, Mensais e Diários		Valor (R\$)	
2.1	13º Salário, Férias e Ad.Férias		R\$	252,33
2.2	GPS,FGTS e outras contribuições		R\$	256,73
2.3	Benefícios Mensais e Diários		R\$	464,25
	Total		R\$	973,31
Módulo 3 - Provisão para Rescisão				
3	Provisão para Rescisão	%	Valor (R\$)	
A	Aviso prévio indenizado	0,46%	R\$	5,97
B	Incidência do FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,04%	R\$	0,52
C	Multa sobre FGTS e contribuições sociais sobre o aviso prévio indenizado	3,20%	R\$	41,54
D	Aviso prévio trabalhado	0,83%	R\$	10,77

E	Incidência dos encargos doGPS, FGTS e outras contribuições sobre o APT	0,13%	R\$	1,69
F	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,05%	R\$	0,65
	Total:	4,71%	R\$	61,14

Nota 1: de acordo com Art. 12 da Lei nº 13.932, de 11 de dezembro de 2019, devem excluir a rubrica “Contribuição Social” de 10% sobre o FGTS em caso de demissão sem justa causa

Nota 2 : Com a extinção dos 10% de contribuição social sobre o FGTS, o valor mensal a ser provisionado, passa a ser apenas de 40% sobre o valor mensal do FGTS

Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente

Nota 1: Os itens que contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto, quando o empregado alocado na prestação de serviço estiver ausente, conforme as previsões estabelecidas na legislação. (Redação dada pela Instrução Normativa nº 7, de 2018)

4.1	Submódulo 4.1 - Ausencias Legais	%	Valor (R\$)
A	Férias	1,62%	R\$ 21,03
B	Ausência Legais	0,82%	R\$ 10,64
C	Licença paternidade	0,08%	R\$ 1,04
D	Ausência por acidente de trabalho	0,28%	R\$ 3,63
E	Afastamento maternidade	0,05%	R\$ 0,65
F	Outros (especificar)		R\$ -
	Total:	2,85%	R\$ 36,99

Quadro resumo do modulo 4

4	Quadro resumo do Módulo 4 - Custo de reposição do Profissional Ausente	Valor (R\$)
4.1	Ausências legais	R\$ 36,99
	Total:	R\$ 36,99

MÓDULO 5 - Insumos Diversos

5	Insumos diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	R\$ 40,55
B	Materiais de consumo	R\$ 21,79
C	Equipamentos	R\$ 12,82
D	Ferramentas	R\$ 7,52
E	EPI/EPC	R\$ 75,39
F	Serviço de transporte	R\$ 145,69
	Total :	R\$ 303,76

Nota 1: Valores mensais por empregado, conforme as planilhas de insumos.

Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro

6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	%	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos	10,00%	R\$ 267,32
B	Lucro	10,00%	R\$ 294,05
C	Tributos	13,15%	R\$ 489,75
	C.1 Tributos Federais (PIS, COFINS e CPRB)	8,15%	R\$ 303,53
	C.2 Tributos Estaduais		R\$ -
	C.3 Tributos Municipais	5,00%	R\$ 186,22
Total			R\$ 1.051,12

Nota 1: Custos Indiretos, Tributos e Lucro por empregado.

Nota 2: O valor referente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor do faturamento.

QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO - (VALOR POR EMPREGADO)			
Mão-de-Obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)			(R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$	1.298,00
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$	973,31
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão	R\$	61,14
D	Módulo 4 -Custo de reposição do Profissional Ausente	R\$	36,99
E	Módulo 5 -Insumos Diversos	R\$	303,76
Subtotal (A + B + C + D+ E):		R\$	2.673,20
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro	R\$	1.051,12
Valor total por empregado			R\$ 3.724,32

UNIVERSIDADE FEDERAL DE PERNAMBUCO					
Contratação de empresa especializada na prestação de serviços continuados de Manutenção preventiva e corretiva das instalações elétricas (em nível de baixa tensão, alta tensão e iluminação pública) e instalações civis e hidrossanitárias, envolvendo consertos, recuperação, manutenção e conservação, com fornecimento de mão de obra por dedicação exclusiva / postos de serviço, com fornecimento permanente de ferramentas, materiais de consumo de manutenção e equipamentos para a operacionalização dos serviços, com fornecimento eventual de materiais finalísticos de manutenção e fornecimento eventual de equipamentos e ferramentas específicas, serviços estes que serão realizados nas edificações da UFPE internas e externas ao campus Recife. Joaquim Amazonas.					
PLANILHA DE COMPOSIÇÃO DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS					
Planilha de custos e formação de preços do cargo Carpinteiro					
A	Data da apresentação da proposta:				8/10/2021
B	Município/UF:				Recife
C	Número de Registro do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo na Secretaria de Relações do Trabalho: Construção Civil				PE 000869/2021
D	Numero de dias de execução contratual:				12
Identificação do Serviço					
Planilha	Categoria Profissional	Local dos Postos	Jornada Semanal	Unidade de Medida	Quantidade prevista (total) a contratar (em função da Unidade de Medida)
1	CARPINTEIRO	Recife	44h	Postos	6
<p>Nota 1: esta tabela poderá ser adaptada às características do serviço contratado, inclusive no que concerne às rubricas e suas respectivas provisões e/ou estimativas, desde que haja justificativa.</p> <p>Nota 2: As provisões constantes desta planilha poderão ser desnecessárias quando se tratar de determinados serviços que prescindam de dedicação exclusiva dos trabalhadores da contratada para com a Administração.</p>					
MÃO-DE-OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL					
Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra					
1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)				Serviço de Manutenção
2	Classificação Brasileira de ocupações				7155-05
3	Salário Normativo da Categoria profissional				1.727,00
4	Categoria profissional				CARPINTEIRO
5	Data base da categoria				5/1/2021
Nota 1: Deverá ser elaborado um quadro para cada tipo de serviço.					
Nota 2: A planilha será calculada considerando o valor mensal do empregado.					

MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO			
1	Composição da Remuneração		Valor (R\$)
A	Salário Base		R\$ 1.727,00
B	Adicional de periculosidade		
C	Adicional de insalubridade		
D	Adicional noturno		
E	Ad. De hora noturna reduzida		
F	Ad. De hora extra no Feriado Trabalhado		
G	Outros (especificar)		
Total da Remuneração			R\$ 1.727,00
Nota 1: O Módulo 1 refere-se ao valor mensal devido ao empregado pela prestação do serviço no período de 12 meses.			
Nota 2: A incidência e o grau de insalubridade e periculosidade por posto deve estar em conformidade com o laudo técnico para licitação constante no anexo VI do Termo de Referência			
MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAS E DIÁRIOS			
2.1	Submódulo 2.1 - 13º Salário, Férias e Adicional de Férias		Valor (R\$)
A	13º (decimo terceiro) Salário	8,33%	R\$ 143,86
B	Férias e Adicional de Férias	11,11%	R\$ 191,87
Total		19,44%	R\$ 335,73
Nota 1: Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores referentes a gratificação natalina, férias e adicional de férias. (Redação dada pela Instrução Normativa nº 7, de 2018)			
Nota 2: O adicional de férias contido no Submódulo 2.1 corresponde a 1/3 (um terço) da remuneração que por sua vez é dividido por 12 (doze) conforme Nota 1 acima.			
Nota 3: Levando em consideração a vigência contratual prevista no art. 57 da Lei nº 8.666, de 23 de junho de 1993, a rubrica férias (letra B do submodulo 2.1) tem como objetivo principal suprir a necessidade do pagamento proporcional das férias remuneradas ao final do contrato de 12 meses.			
2.2	Submódulo 2.2 - GPS, FGTS e outras contribuições	%	Valor (R\$)
A	INSS	0,000%	R\$ -
B	SESI OU SESC	1,500%	R\$ 30,94
C	SENAI OU SENAC	1,000%	R\$ 20,63
D	INCRA	0,200%	R\$ 4,13
E	Salário Educação	2,500%	R\$ 51,57
F	FGTS	8,000%	R\$ 165,02
G	Seguro acidente do trabalho (RAT x FAP) =	2,760%	R\$ 56,93
H	SEBRAE	0,600%	R\$ 12,38
I	PIS SOBRE FOLHA DE PAGAMENTO	0,000%	R\$ -

Total		16,56%	R\$	341,60
Nota 1: Os percentuais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.				
Nota 2: O SAT a depender do grau de risco do serviço irá variar entre 1%, risco leve, de 2% risco médio e de 3% risco grave. Conforme GFIP ou obrigação acessória que venha a substituí-la e contenha a mesma informação.				
Nota 3: Esses percentuais incidem sobre o Módulo 1, o Submódulo 2.1. (Redação dada pela Instrução Normativa nº 7, de 2018)				
2.3	Submódulo 2.3 - Benefícios mensais e diários		Valor (R\$)	
A	Transporte	Tarifa: R\$ 3,75	R\$	61,38
B	Auxílio-Refeição/Alimentação/Almoço (conforme CC 2021/2023 - cláusula 14ª)		R\$	225,94
C	Café da manhã (conforme CC 2021/2023 - cláusula 13ª)		R\$	141,24
D	Outros: Auxílio creche (2% x salário x 5%) conforme CC 2021/2023 - cláusula 19ª		R\$	1,73
E	Outros: Seguro de Vida (16x salário x 0,5%/12 meses + 4x salário x1%/12 meses) conforme CC 2021/2023 - cláusula 18ª		R\$	11,51
Total			R\$	441,80
Nota 1: O valor informado deverá ser o custo real do benefício (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).				
Nota 2: Observar a previsão dos benefícios contidos em Acordos, Convenções e Dissídios coletivos de trabalho e atentar-se ao disposto no art. 6º da IN 05/2017 SEGES.				
Nota 3: Conforme previsão da CC 2021/2023, não consta a permissibilidade de desconto do empregado participação no valor mínimo do ticket refeição/almoço. (Item 7 da cláusula 14ª)				
Quadro resumo do modulo 2				
2	Quadro resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, Mensais e Diários		Valor (R\$)	
2.1	13º Salário, Férias e Ad.Férias		R\$	335,73
2.2	GPS,FGTS e outras contribuições		R\$	341,60
2.3	Benefícios Mensais e Diários		R\$	441,80
	Total		R\$	1.119,13
Módulo 3 - Provisão para Rescisão				
3	Provisão para Rescisão	%	Valor (R\$)	
A	Aviso prévio indenizado	0,46%	R\$	7,94
B	Incidência do FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,04%	R\$	0,69
C	Multa sobre FGTS e contribuições sociais sobre o aviso prévio indenizado	3,20%	R\$	55,26
D	Aviso prévio trabalhado	0,83%	R\$	14,33
E	Incidência dos encargos doGPS, FGTS e outras contribuições sobre o APT	0,13%	R\$	2,25
F	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,05%	R\$	0,86

	Total:	4,71%	R\$	81,33
Nota 1: de acordo com Art. 12 da Lei nº 13.932, de 11 de dezembro de 2019, devem excluir a rubrica "Contribuição Social" de 10% sobre o FGTS em caso de demissão sem justa causa				
Nota 2 : Com a extinção dos 10% de contribuição social sobre o FGTS, o valor mensal a ser provisionado, passa a ser apenas de 40% sobre o valor mensal do FGTS				
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente				
Nota 1: Os itens que contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto, quando o empregado alocado na prestação de serviço estiver ausente, conforme as previsões estabelecidas na legislação. (Redação dada pela Instrução Normativa nº 7, de 2018)				
4.1	Submódulo 4.1 - Ausências Legais	%	Valor (R\$)	
A	Férias	1,62%	R\$	27,98
B	Ausência Legais	0,82%	R\$	14,16
C	Licença paternidade	0,08%	R\$	1,38
D	Ausência por acidente de trabalho	0,28%	R\$	4,84
E	Afastamento maternidade	0,05%	R\$	0,86
F	Outros (especificar)		R\$	-
Total:		2,85%	R\$	49,22
Quadro resumo do modulo 4				
4	Quadro resumo do Módulo 4 - Custo de reposição do Profissional Ausente	Valor (R\$)		
4.1	Ausências legais		R\$	49,22
Total:			R\$	49,22
MÓDULO 5 - Insumos Diversos				
5	Insumos diversos	Valor (R\$)		
A	Uniformes		R\$	40,55
B	Materiais		R\$	21,79
C	Equipamentos		R\$	12,82
D	Ferramentas		R\$	7,52
E	EPI/EPC		R\$	75,39
F	Serviço de transporte		R\$	145,69
Total			R\$	303,76
Nota 1: Valores mensais por empregado, conforme as planilhas de insumos.				
Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro				
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	%	Valor (R\$)	

A	Custos Indiretos	10,00%	R\$	328,04
B	Lucro	10,00%	R\$	360,85
C	Tributos	13,15%	R\$	601,00
	C.1 Tributos Federais (PIS, COFINS e CPRB)	8,15%	R\$	372,48
	C.2 Tributos Estaduais		R\$	-
	C.3 Tributos Municipais	5,00%	R\$	228,52
Total			R\$	1.289,89

Nota 1: Custos Indiretos, Tributos e Lucro por empregado.

Nota 2: O valor referente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor do faturamento.

QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO - (VALOR POR EMPREGADO)

Mão-de-Obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)			(R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$	1.727,00
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$	1.119,13
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão	R\$	81,33
D	Módulo 4 -Custo de reposição do Profissional Ausente	R\$	49,22
E	Módulo 5 -Insumos Diversos	R\$	303,76
Subtotal (A + B + C + D+ E):		R\$	3.280,44
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro	R\$	1.289,89
Valor total por empregado			R\$ 4.570,33

UNIVERSIDADE FEDERAL DE PERNAMBUCO

Contratação de empresa especializada na prestação de serviços continuados de Manutenção preventiva e corretiva das instalações elétricas (em nível de baixa tensão, alta tensão e iluminação pública) e instalações civis e hidrossanitárias, envolvendo consertos, recuperação, manutenção e conservação, com fornecimento de mão de obra por dedicação exclusiva / postos de serviço, com fornecimento permanente de ferramentas, materiais de consumo de manutenção e equipamentos para a operacionalização dos serviços, com fornecimento eventual de materiais finalísticos de manutenção e fornecimento eventual de equipamentos e ferramentas específicas, serviços estes que serão realizados nas edificações da UFPE internas e externas ao campus Recife, Joaquim Amazonas.

PLANILHA DE COMPOSIÇÃO DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS**Planilha de custos e formação de preços do cargo Auxiliar de Eletricista**

A	Data da apresentação da proposta:	8/10/2021
B	Município/UF:	Recife
C	Número de Registro do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo na Secretaria de Relações do Trabalho: Construção Civil	PE 000869/2021
D	Numero de dias de execução contratual:	12

Identificação do Serviço

Planilha	Categoria Profissional	Local dos Postos	Jornada Semanal	Unidade de Medida	Quantidade prevista (total) a contratar (em função da Unidade de Medida)
1	AUXILIAR DE ELETRICISTA	Recife	44h	Postos	15

Nota 1: esta tabela poderá ser adaptada às características do serviço contratado, inclusive no que concerne às rubricas e suas respectivas provisões e/ou estimativas, desde que haja justificativa.

Nota 2: As provisões constantes desta planilha poderão ser desnecessárias quando se tratar de determinados serviços que prescindam de dedicação exclusiva dos trabalhadores da contratada para com a Administração.

MÃO-DE-OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL**Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra**

1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)	Serviço de Manutenção
2	Classificação Brasileira de ocupações	7156-15
3	Salário Normativo da Categoria profissional	1.298,00
4	Categoria profissional	AUXILIAR DE ELETRICISTA
5	Data base da categoria	5/1/2021

Nota 1: Deverá ser elaborado um quadro para cada tipo de serviço.

Nota 2: A planilha será calculada considerando o **valor mensal** do empregado.

MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO		
1	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	R\$ 1.298,00
B	Adicional de periculosidade	R\$ 389,40
C	Adicional de insalubridade	
D	Adicional noturno	
E	Ad. De hora noturna reduzida	
F	Ad. De hora extra no Feriado Trabalhado	
G	Outros (especificar)	
Total da Remuneração		R\$ 1.687,40
Nota 1: O Módulo 1 refere-se ao valor mensal devido ao empregado pela prestação do serviço no período de 12 meses.		
Nota 2: A incidência e o grau de insalubridade e periculosidade por posto deve estar em conformidade com o laudo técnico para licitação constante no anexo VI do Termo de Referência		

MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAS E DIÁRIOS			
2.1	Submódulo 2.1 - 13º Salário, Férias e Adicional de Férias		Valor (R\$)
A	13º (decimo terceiro) Salário	8,33%	R\$ 140,56
B	Férias e Adicional de Férias	11,11%	R\$ 187,47
Total		19,44%	R\$ 328,03
Nota 1: Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores referentes a gratificação natalina, férias e adicional de férias. (Redação dada pela Instrução Normativa nº 7, de 2018)			
Nota 2: O adicional de férias contido no Submódulo 2.1 corresponde a 1/3 (um terço) da remuneração que por sua vez é dividido por 12 (doze) conforme Nota 1 acima.			
Nota 3: Levando em consideração a vigência contratual prevista no art. 57 da Lei nº 8.666, de 23 de junho de 1993, a rubrica férias (letra B do submodulo 2.1) tem como objetivo principal suprir a necessidade do pagamento proporcional das férias remuneradas ao final do contrato de 12 meses			

2.2	Submódulo 2.2 - GPS, FGTS e outras contribuições	%	Valor (R\$)
A	INSS	0,000%	R\$ -
B	SESI OU SESC	1,500%	R\$ 30,23
C	SENAI OU SENAC	1,000%	R\$ 20,15
D	INCRA	0,200%	R\$ 4,03
E	Salário Educação	2,500%	R\$ 50,39
F	FGTS	8,000%	R\$ 161,23
G	Seguro acidente do trabalho (RAT x FAP) =	2,760%	R\$ 55,63
H	SEBRAE	0,600%	R\$ 12,09
I	PIS SOBRE FOLHA DE PAGAMENTO	0,000%	R\$ -
Total		16,56%	R\$ 333,75

Nota 1: Os percentuais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.

Nota 2: O SAT a depender do grau de risco do serviço irá variar entre 1%, risco leve, de 2% risco médio e de 3% risco grave. Conforme GFIP ou obrigação acessória que venha a substituí-la e contenha a mesma informação.

Nota 3: Esses percentuais incidem sobre o Módulo 1, o Submódulo 2.1. (Redação dada pela Instrução Normativa nº 7, de 2018)

2.3	Submódulo 2.3 - Benefícios mensais e diários	Valor (R\$)
A	Transporte Tarifa: R\$ 3,75	R\$ 87,12
B	Auxílio-Refeição/Alimentação/Almoço (conforme CC 2021/2023 - cláusula 14ª)	R\$ 225,94
C	Café da manhã (conforme CC 2021/2023 - cláusula 13ª)	R\$ 141,24
D	Outros: Auxílio creche (2% x salário x 5%) conforme CC 2021/2023 - cláusula 19ª	R\$ 1,30
E	Outros: Seguro de Vida (16x salário x 0,5%/12 meses + 4x salário x 1%/12 meses) conforme CC 2021/2023 - cláusula 18ª	R\$ 8,65
Total		R\$ 464,25

Nota 1: O valor informado deverá ser o custo real do benefício (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

Nota 2: Observar a previsão dos benefícios contidos em Acordos, Convenções e Dissídios coletivos de trabalho e atentar-se ao disposto no art. 6º da IN 05/2017 SEGES.

Nota 3: Conforme previsão da CC 2021/2023, não consta a permissibilidade de desconto do empregado participação no valor mínimo do ticket refeição/almoço. (Item 7 da cláusula 14ª)

Quadro resumo do modulo 2		
2	Quadro resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, Mensais e Diários	Valor (R\$)
2.1	13º Salário, Férias e Ad.Férias	R\$ 328,03
2.2	GPS,FGTS e outras contribuições	R\$ 333,75
2.3	Benefícios Mensais e Diários	R\$ 464,25
Total		R\$ 1.126,03

Módulo 3 - Provisão para Rescisão			
3	Provisão para Rescisão	%	Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado	0,46%	R\$ 7,76
B	Incidência do FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,04%	R\$ 0,67
C	Multa sobre FGTS e contribuições sociais sobre o aviso prévio indenizado	3,20%	R\$ 54,00
D	Aviso prévio trabalhado	0,83%	R\$ 14,01
E	Incidência dos encargos doGPS, FGTS e outras contribuições sobre o APT	0,13%	R\$ 2,19
F	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,05%	R\$ 0,84
Total:		4,71%	R\$ 79,47

Nota 1: de acordo com Art. 12 da Lei nº 13.932, de 11 de dezembro de 2019, devem excluir a rubrica "Contribuição Social" de 10% sobre o FGTS em caso de demissão sem justa causa

Nota 2 : Com a extinção dos 10% de contribuição social sobre o FGTS, o valor mensal a ser provisionado, passa a ser apenas de 40% sobre o valor mensal do FGTS

Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente

Nota 1: Os itens que contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto, quando o empregado alocado na prestação de serviço estiver ausente, conforme as previsões estabelecidas na legislação. (Redação dada pela Instrução Normativa nº 7, de 2018)

4.1	Submódulo 4.1 - Ausências Legais	%	Valor (R\$)
A	Férias	1,62%	R\$ 27,34
B	Ausência Legais	0,82%	R\$ 13,84
C	Licença paternidade	0,08%	R\$ 1,35
D	Ausência por acidente de trabalho	0,28%	R\$ 4,72
E	Afastamento maternidade	0,05%	R\$ 0,84
F	Outros (especificar)		R\$ -
Total:		2,85%	R\$ 48,09

Quadro resumo do modulo 4

4	Quadro resumo do Módulo 4 - Custo de reposição do Profissional Ausente	Valor (R\$)
4.1	Ausências legais	R\$ 48,09
Total:		R\$ 48,09

MÓDULO 5 - Insumos Diversos

5	Insumos diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	R\$ 40,55
B	Materiais	R\$ 21,79
C	Equipamentos	R\$ 12,82
D	Ferramentas	R\$ 7,52
E	EPI/EPC	R\$ 75,39
F	Serviço de transporte	R\$ 145,69
H	Caminhão com plataforma elevatória	R\$ 83,77
Total		R\$ 387,53

Nota 1: Valores mensais por empregado, conforme as planilhas de insumos.

Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro

6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	%	Valor (R\$)
---	------------------------------------	---	-------------

A	Custos Indiretos	10,00%	R\$	332,85
B	Lucro	10,00%	R\$	366,14
C	Tributos	13,15%	R\$	609,81
	C.1 Tributos Federais (PIS, COFINS e CPRB)	8,15%	R\$	377,94
	C.2 Tributos Estaduais		R\$	-
	C.3 Tributos Municipais	5,00%	R\$	231,87
Total			R\$	1.308,80

Nota 1: Custos Indiretos, Tributos e Lucro por empregado.

Nota 2: O valor referente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor do faturamento.

QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO - (VALOR POR EMPREGADO)

Mão-de-Obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)			(R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$	1.687,40
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$	1.126,03
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão	R\$	79,47
D	Módulo 4 -Custo de reposição do Profissional Ausente	R\$	48,09
E	Módulo 5 -Insumos Diversos	R\$	387,53
Subtotal (A + B + C + D+ E):		R\$	3.328,52
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro	R\$	1.308,80
Valor total por empregado			R\$ 4.637,32

UNIVERSIDADE FEDERAL DE PERNAMBUCO					
Contratação de empresa especializada na prestação de serviços continuados de Manutenção preventiva e corretiva das instalações elétricas (em nível de baixa tensão, alta tensão e iluminação pública) e instalações civis e hidrossanitárias, envolvendo consertos, recuperação, manutenção e conservação, com fornecimento de mão de obra por dedicação exclusiva / postos de serviço, com fornecimento permanente de ferramentas, materiais de consumo de manutenção e equipamentos para a operacionalização dos serviços, com fornecimento eventual de materiais finalísticos de manutenção e fornecimento eventual de equipamentos e ferramentas específicas, serviços estes que serão realizados nas edificações da UFPE internas e externas ao campus Recife, Joaquim Amazonas.					
PLANILHA DE COMPOSIÇÃO DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS					
Planilha de custos e formação de preços do cargo Eletricista					
A	Data da apresentação da proposta:				8/10/2021
B	Município/UF:				Recife
C	Número de Registro do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo na Secretaria de Relações do Trabalho: Construção Civil				PE 000869/2021
D	Numero de dias de execução contratual:				12
Identificação do Serviço					
Planilha	Categoria Profissional	Local dos Postos	Jornada Semanal	Unidade de Medida	Quantidade prevista (total) a contratar (em função da Unidade de Medida)
1	ELETRICISTA	Recife	44h	Postos	15
<p>Nota 1: esta tabela poderá ser adaptada às características do serviço contratado, inclusive no que concerne às rubricas e suas respectivas provisões e/ou estimativas, desde que haja justificativa.</p> <p>Nota 2: As provisões constantes desta planilha poderão ser desnecessárias quando se tratar de determinados serviços que prescindam de dedicação exclusiva dos trabalhadores da contratada para com a Administração.</p>					
MÃO-DE-OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL					
Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra					
1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)				Serviço de Manutenção
2	Classificação Brasileira de ocupações				9511-05
3	Salário Normativo da Categoria profissional				1.727,00
4	Categoria profissional				ELETRICISTA
5	Data base da categoria				5/1/2021
<p>Nota 1: Deverá ser elaborado um quadro para cada tipo de serviço.</p> <p>Nota 2: A planilha será calculada considerando o valor mensal do empregado.</p>					

MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO				
1	Composição da Remuneração			Valor (R\$)
A	Salário Base			R\$ 1.727,00
B	Adicional de periculosidade			R\$ 518,10
C	Adicional de insalubridade			
D	Adicional noturno			
E	Ad. De hora noturna reduzida			
F	Ad. De hora extra no Feriado Trabalhado			
G	Outros (especificar)			
Total da Remuneração			R\$	2.245,10
Nota 1: O Módulo 1 refere-se ao valor mensal devido ao empregado pela prestação do serviço no período de 12 meses.				
Nota 2: A incidência e o grau de insalubridade e periculosidade por posto deve estar em conformidade com o laudo técnico para licitação constante no anexo VI do Termo de Referência				
MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAS E DIÁRIOS				
2.1	Submódulo 2.1 - 13º Salário, Férias e Adicional de Férias			Valor (R\$)
A	13º (decimo terceiro) Salário	8,33%	R\$	187,02
B	Férias e Adicional de Férias	11,11%	R\$	249,43
Total		19,44%	R\$	436,45
Nota 1: Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores referentes a gratificação natalina, férias e adicional de férias. (Redação dada pela Instrução Normativa nº 7, de 2018)				
Nota 2: O adicional de férias contido no Submódulo 2.1 corresponde a 1/3 (um terço) da remuneração que por sua vez é dividido por 12 (doze) conforme Nota 1 acima.				
Nota 3: Levando em consideração a vigência contratual prevista no art. 57 da Lei nº 8.666, de 23 de junho de 1993, a rubrica férias (letra B do submodulo 2.1) tem como objetivo principal suprir a necessidade do pagamento proporcional das férias remuneradas ao final do contrato de 12 meses.				
2.2	Submódulo 2.2 - GPS, FGTS e outras contribuições	%	Valor (R\$)	
A	INSS	0,000%	R\$	-
B	SESI OU SESC	1,500%	R\$	40,22
C	SENAI OU SENAC	1,000%	R\$	26,82
D	INCRA	0,200%	R\$	5,36
E	Salário Educação	2,500%	R\$	67,04
F	FGTS	8,000%	R\$	214,52
G	Seguro acidente do trabalho (RAT x FAP) =	2,760%	R\$	74,01
H	SEBRAE	0,600%	R\$	16,09
I	PIS SOBRE FOLHA DE PAGAMENTO	0,000%	R\$	-

Total		16,56%	R\$	444,06
Nota 1: Os percentuais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.				
Nota 2: O SAT a depender do grau de risco do serviço irá variar entre 1%, risco leve, de 2% risco médio e de 3% risco grave. Conforme GFIP ou obrigação acessória que venha a substituí-la e contenha a mesma informação.				
Nota 3: Esses percentuais incidem sobre o Módulo 1, o Submódulo 2.1. (Redação dada pela Instrução Normativa nº 7, de 2018)				
2.3	Submódulo 2.3 - Benefícios mensais e diários		Valor (R\$)	
A	Transporte	Tarifa: R\$ 3,75	R\$	61,38
B	Auxílio-Refeição/Alimentação/Almoço (conforme CC 2021/2023 - cláusula 14ª)		R\$	225,94
C	Café da manhã (conforme CC 2021/2023 - cláusula 13ª)		R\$	141,24
D	Outros: Auxílio creche (2% x salário x 5%) conforme CC 2021/2023 - cláusula 19ª		R\$	1,73
E	Outros: Seguro de Vida (16x salário x 0,5%/12 meses + 4x salário x1%/12 meses) conforme CC 2021/2023 - cláusula 18ª		R\$	11,51
Total			R\$	441,80
Nota 1: O valor informado deverá ser o custo real do benefício (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).				
Nota 2: Observar a previsão dos benefícios contidos em Acordos, Convenções e Dissídios coletivos de trabalho e atentar-se ao disposto no art. 6º da IN 05/2017 SEGES.				
Nota 3: Conforme previsão da CC 2021/2023, não consta a permissibilidade de desconto do empregado participação no valor mínimo do ticket refeição/almoço. (Item 7 da cláusula 14ª)				
Quadro resumo do modulo 2				
2	Quadro resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, Mensais e Diários		Valor (R\$)	
2.1	13º Salário, Férias e Ad.Férias		R\$	436,45
2.2	GPS,FGTS e outras contribuições		R\$	444,06
2.3	Benefícios Mensais e Diários		R\$	441,80
	Total		R\$	1.322,31
Módulo 3 - Provisão para Rescisão				
3	Provisão para Rescisão	%	Valor (R\$)	
A	Aviso prévio indenizado	0,46%	R\$	10,33
B	Incidência do FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,04%	R\$	0,90
C	Multa sobre FGTS e contribuições sociais sobre o aviso prévio indenizado	3,20%	R\$	71,84
D	Aviso prévio trabalhado	0,83%	R\$	18,63
E	Incidência dos encargos doGPS, FGTS e outras contribuições sobre o APT	0,13%	R\$	2,92

F	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,05%	R\$	1,12
	Total:	4,71%	R\$	105,74

Nota 1: de acordo com Art. 12 da Lei nº 13.932, de 11 de dezembro de 2019, devem excluir a rubrica "Contribuição Social" de 10% sobre o FGTS em caso de demissão sem justa causa

Nota 2 : Com a extinção dos 10% de contribuição social sobre o FGTS, o valor mensal a ser provisionado, passa a ser apenas de 40% sobre o valor mensal do FGTS

Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente

Nota 1: Os itens que contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto, quando o empregado alocado na prestação de serviço estiver ausente, conforme as previsões estabelecidas na legislação. (Redação dada pela Instrução Normativa nº 7, de 2018)

4.1	Submódulo 4.1 - Ausências Legais	%	Valor (R\$)
A	Férias	1,62%	R\$ 36,37
B	Ausência Legais	0,82%	R\$ 18,41
C	Licença paternidade	0,08%	R\$ 1,80
D	Ausência por acidente de trabalho	0,28%	R\$ 6,29
E	Afastamento maternidade	0,05%	R\$ 1,12
F	Outros (especificar)		R\$ -
	Total:	2,85%	R\$ 63,99

Quadro resumo do modulo 4

4	Quadro resumo do Módulo 4 - Custo de reposição do Profissional Ausente	Valor (R\$)
4.1	Ausências legais	R\$ 63,99
	Total:	R\$ 63,99

MÓDULO 5 - Insumos Diversos

5	Insumos diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	R\$ 40,55
B	Materiais	R\$ 21,79
C	Equipamentos	R\$ 12,82
D	Ferramentas	R\$ 7,52
E	EPI/EPC	R\$ 75,39
F	Serviço de transporte	R\$ 145,69
H	Caminhão com plataforma elevatória	R\$ 83,77
	Total	R\$ 387,53

Nota 1: Valores mensais por empregado, conforme as planilhas de insumos.

Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro			
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	%	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos	10,00%	R\$ 412,47
B	Lucro	10,00%	R\$ 453,71
C	Tributos	13,15%	R\$ 755,67
	C.1 Tributos Federais (PIS, COFINS e CPRB)	8,15%	R\$ 468,34
	C.2 Tributos Estaduais		R\$ -
	C.3 Tributos Municipais	5,00%	R\$ 287,33
Total			R\$ 1.621,85
Nota 1: Custos Indiretos, Tributos e Lucro por empregado.			
Nota 2: O valor referente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor do faturamento.			
QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO - (VALOR POR EMPREGADO)			
Mão-de-Obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)			(R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$	2.245,10
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$	1.322,31
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão	R\$	105,74
D	Módulo 4 -Custo de reposição do Profissional Ausente	R\$	63,99
E	Módulo 5 -Insumos Diversos	R\$	387,53
Subtotal (A + B + C + D+ E):		R\$	4.124,67
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro	R\$	1.621,85
Valor total por empregado			R\$ 5.746,52

UNIVERSIDADE FEDERAL DE PERNAMBUCO					
Contratação de empresa especializada na prestação de serviços continuados de Manutenção preventiva e corretiva das instalações elétricas (em nível de baixa tensão, alta tensão e iluminação pública) e instalações civis e hidrossanitárias, envolvendo consertos, recuperação, manutenção e conservação, com fornecimento de mão de obra por dedicação exclusiva / postos de serviço, com fornecimento permanente de ferramentas, materiais de consumo de manutenção e equipamentos para a operacionalização dos serviços, com fornecimento eventual de materiais finalísticos de manutenção e fornecimento eventual de equipamentos e ferramentas específicas, serviços estes que serão realizados nas edificações da UFPE internas e externas ao campus Recife. Joaquim Amazonas					
PLANILHA DE COMPOSIÇÃO DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS					
Planilha de custos e formação de preços do cargo Eletricista Plantonista Diurno					
A	Data da apresentação da proposta:				8/10/2021
B	Município/UF:				Recife
C	Número de Registro do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo na Secretaria de Relações do Trabalho: Construção Civil				PE 000869/2021
D	Numero de dias de execução contratual:				12
Identificação do Serviço					
Planilha	Categoria Profissional	Local dos Postos	Jornada Semanal	Unidade de Medida	Quantidade prevista (total) a contratar (em função da Unidade de Medida)
1	ELETRICISTA PLANTONISTA DIURNO	Recife	12X36	Postos	4
Nota 1: esta tabela poderá ser adaptada às características do serviço contratado, inclusive no que concerne às rubricas e suas respectivas provisões e/ou estimativas, desde que haja justificativa.					
Nota 2: As provisões constantes desta planilha poderão ser desnecessárias quando se tratar de determinados serviços que prescindam de dedicação exclusiva dos trabalhadores da contratada para com a Administração.					
MÃO-DE-OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL					
Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra					
1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)				Serviço de Manutenção
2	Classificação Brasileira de ocupações				7321-20
3	Salário Normativo da Categoria profissional				1.727,00
4	Categoria profissional				ELETRICISTA PLANTONISTA DIURNO
5	Data base da categoria				5/1/2021
Nota 1: Deverá ser elaborado um quadro para cada tipo de serviço.					
Nota 2: A planilha será calculada considerando o valor mensal do empregado.					

MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO			
1	Composição da Remuneração		Valor (R\$)
A	Salário Base		R\$ 1.727,00
B	Adicional de periculosidade		R\$ 518,10
C	Adicional de insalubridade		
D	Adicional noturno		
E	Ad. De hora noturna reduzida		
F	Ad. De hora extra no Feriado Trabalhado		
G	Outros (especificar)		
Total da Remuneração			R\$ 2.245,10
Nota 1: O Módulo 1 refere-se ao valor mensal devido ao empregado pela prestação do serviço no período de 12 meses.			
Nota 2: A incidência e o grau de insalubridade e periculosidade por posto deve estar em conformidade com o laudo técnico para licitação constante no anexo VI do Termo de Referência			
MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS			
2.1	Submódulo 2.1 - 13º Salário, Férias e Adicional de Férias		Valor (R\$)
A	13º (decimo terceiro) Salário	8,33%	R\$ 187,02
B	Férias e Adicional de Férias	11,11%	R\$ 249,43
Total		19,44%	R\$ 436,45
Nota 1: Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores referentes a gratificação natalina, férias e adicional de férias. (Redação dada pela Instrução Normativa nº 7 de 2018)			
Nota 2: O adicional de férias contido no Submódulo 2.1 corresponde a 1/3 (um terço) da remuneração que por sua vez é dividido por 12 (doze) conforme Nota 1 acima.			
Nota 3: Levando em consideração a vigência contratual prevista no art. 57 da Lei nº 8.666, de 23 de junho de 1993, a rubrica férias (letra B do submodulo 2.1) tem como objetivo principal suprir a necessidade do pagamento proporcional das férias remuneradas ao final do contrato de 12 meses.			
2.2	Submódulo 2.2 - GPS, FGTS e outras contribuições	%	Valor (R\$)
A	INSS	0,000%	R\$ -
B	SESI OU SESC	1,500%	R\$ 40,22
C	SENAI OU SENAC	1,000%	R\$ 26,82
D	INCRA	0,200%	R\$ 5,36
E	Salário Educação	2,500%	R\$ 67,04
F	FGTS	8,000%	R\$ 214,52
G	Seguro acidente do trabalho (RAT x FAP) =	2,760%	R\$ 74,01
H	SEBRAE	0,600%	R\$ 16,09

I	PIS SOBRE FOLHA DE PAGAMENTO		0,000%	R\$	-
Total			16,56%	R\$	444,06
Nota 1: Os percentuais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.					
Nota 2: O SAT a depender do grau de risco do serviço irá variar entre 1%, risco leve, de 2% risco médio e de 3% risco grave. Conforme GFIP ou obrigação acessória que venha a substituí-la e contenha a mesma informação.					
Nota 3: Esses percentuais incidem sobre o Módulo 1, o Submódulo 2.1. (Redação dada pela Instrução Normativa nº 7, de 2018)					
2.3	Submódulo 2.3 - Benefícios mensais e diários			Valor (R\$)	
A	Transporte Tarifa: R\$ 3,75			R\$	8,88
B	Auxílio-Refeição/Alimentação/Almoço (conforme CC 2021/2023 - cláusula 14ª)			R\$	154,05
C	Café da manhã (conforme CC 2021/2023 - cláusula 13ª)			R\$	96,30
D	Outros: Auxílio creche (2% x salário x 5%) conforme CC 2021/2023 - cláusula 19ª			R\$	1,73
E	Outros: Seguro de Vida (16x salário x 0,5%/12 meses + 4x salário x1%/12 meses) conforme CC 2021/2023 - cláusula 18ª			R\$	11,51
Total				R\$	272,47
Nota 1: O valor informado deverá ser o custo real do benefício (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).					
Nota 2: Observar a previsão dos benefícios contidos em Acordos, Convenções e Dissídios coletivos de trabalho e atentar-se ao disposto no art. 6º da IN 05/2017 SEGES.					
Nota 3: Conforme previsão da CC 2021/2023, não consta a permissibilidade de desconto do empregado participação no valor mínimo do ticket refeição/almoço. (Item 7 da cláusula 14ª)					
Quadro resumo do modulo 2					
2	Quadro resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, Mensais e Diários			Valor (R\$)	
2.1	13º Salário, Férias e Ad.Férias			R\$	436,45
2.2	GPS,FGTS e outras contribuições			R\$	444,06
2.3	Benefícios Mensais e Diários			R\$	272,47
	Total			R\$	1.152,98
Módulo 3 - Provisão para Rescisão					
3	Provisão para Rescisão		%	Valor (R\$)	
A	Aviso prévio indenizado		0,46%	R\$	10,33
B	Incidência do FGTS sobre aviso prévio indenizado		0,04%	R\$	0,90
C	Multa sobre FGTS e contribuições sociais sobre o aviso prévio indenizado		3,20%	R\$	71,84
D	Aviso prévio trabalhado		0,83%	R\$	18,63
E	Incidência dos encargos doGPS, FGTS e outras contribuições sobre o APT		0,13%	R\$	2,92

F	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,05%	R\$	1,12
	Total:	4,71%	R\$	105,74

Nota 1: de acordo com Art. 12 da Lei nº 13.932, de 11 de dezembro de 2019, devem excluir a rubrica "Contribuição Social" de 10% sobre o FGTS em caso de demissão sem justa causa

Nota 2 : Com a extinção dos 10% de contribuição social sobre o FGTS, o valor mensal a ser provisionado, passa a ser apenas de 40% sobre o valor mensal do FGTS

Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente

Nota 1: Os itens que contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto, quando o empregado alocado na prestação de serviço estiver ausente, conforme as previsões estabelecidas na legislação. (Redação dada pela Instrução Normativa nº 7, de 2018)

4.1	Submódulo 4.1 - Ausências Legais	%	Valor (R\$)
A	Férias	1,62%	R\$ 36,37
B	Ausência Legais	0,82%	R\$ 18,41
C	Licença paternidade	0,08%	R\$ 1,80
D	Ausência por acidente de trabalho	0,28%	R\$ 6,29
E	Afastamento maternidade	0,05%	R\$ 1,12
F	Outros (custo do profissional substituto para o intervalo intrajornada)		R\$ -
Total:		2,85%	R\$ 63,99

Nota 1: O intervalo da intrajornada para refeição será gozado

Quadro resumo do modulo 4

4	Quadro resumo do Módulo 4 - Custo de reposição do Profissional Ausente	Valor (R\$)
4.1	Ausências legais	R\$ 63,99
Total:		R\$ 63,99

MÓDULO 5 - Insumos Diversos

5	Insumos diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	R\$ 40,55
B	Materiais	R\$ 21,79
C	Equipamentos	R\$ 12,82
D	Ferramentas	R\$ 7,52
E	EPI/EPC	R\$ 75,39
F	Serviço de transporte	R\$ 145,69
H	Caminhão com plataforma elevatória	R\$ 83,77
Total		R\$ 387,53

Nota 1: Valores mensais por empregado, conforme as planilhas de insumos.

Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro

6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	%	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos	10,00%	R\$ 395,53
B	Lucro	10,00%	R\$ 435,09
C	Tributos	13,15%	R\$ 724,64
	C.1 Tributos Federais (PIS, COFINS e CPRB)	8,15%	R\$ 449,11
	C.2 Tributos Estaduais		R\$ -
	C.3 Tributos Municipais	5,00%	R\$ 275,53
Total			R\$ 1.555,26

Nota 1: Custos Indiretos, Tributos e Lucro por empregado.

Nota 2: O valor referente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor do faturamento.

QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO - (VALOR POR EMPREGADO)

Mão-de-Obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		(R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$ 2.245,10
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$ 1.152,98
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão	R\$ 105,74
D	Módulo 4 -Custo de reposição do Profissional Ausente	R\$ 63,99
E	Módulo 5 -Insumos Diversos	R\$ 387,53
Subtotal (A + B + C + D+ E):		R\$ 3.955,34
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro	R\$ 1.555,26
Valor total por empregado		R\$ 5.510,60

UNIVERSIDADE FEDERAL DE PERNAMBUCO					
Contratação de empresa especializada na prestação de serviços continuados de Manutenção preventiva e corretiva das instalações elétricas (em nível de baixa tensão, alta tensão e iluminação pública) e instalações civis e hidrossanitárias, envolvendo consertos, recuperação, manutenção e conservação, com fornecimento de mão de obra por dedicação exclusiva / postos de serviço, com fornecimento permanente de ferramentas, materiais de consumo de manutenção e equipamentos para a operacionalização dos serviços, com fornecimento eventual de materiais finalísticos de manutenção e fornecimento eventual de equipamentos e ferramentas específicas, serviços estes que serão realizados nas edificações da UFPE internas e externas ao campus Recife, Joaquim Amazonas.					
PLANILHA DE COMPOSIÇÃO DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS					
Planilha de custos e formação de preços do cargo Eletricista Plantonista Noturno					
A	Data da apresentação da proposta:				8/10/2021
B	Município/UF:				Recife
C	Número de Registro do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo na Secretaria de Relações do Trabalho: Construção Civil				PE 000869/2021
D	Numero de dias de execução contratual:				12
Identificação do Serviço					
Planilha	Categoria Profissional	Local dos Postos	Jornada Semanal	Unidade de Medida	Quantidade prevista (total) a contratar (em função da Unidade de Medida)
1	ELETRICISTA PLANTONISTA NOTURNO	Recife	12X36	Postos	4
<p>Nota 1: esta tabela poderá ser adaptada às características do serviço contratado, inclusive no que concerne às rubricas e suas respectivas provisões e/ou estimativas, desde que haja justificativa.</p> <p>Nota 2: As provisões constantes desta planilha poderão ser desnecessárias quando se tratar de determinados serviços que prescindam de dedicação exclusiva dos trabalhadores da contratada para com a Administração.</p>					
MÃO-DE-OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL					
Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra					
1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)				Serviço de Manutenção
2	Classificação Brasileira de ocupações				7321-20
3	Salário Normativo da Categoria profissional				1.727,00
4	Categoria profissional				ELETRICISTA PLANTONISTA NOTURNO
5	Data base da categoria				5/1/2021
<p>Nota 1: Deverá ser elaborado um quadro para cada tipo de serviço.</p> <p>Nota 2: A planilha será calculada considerando o valor mensal do empregado.</p>					

MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO			
1	Composição da Remuneração		Valor (R\$)
A	Salário Base		R\$ 1.727,00
B	Adicional de periculosidade		R\$ 518,10
C	Adicional de insalubridade		
D	Adicional noturno		R\$ 299,28
E	Ad. De hora noturna reduzida		R\$ 42,75
F	DSR (Adicional noturno) ... Não incluso conforme artigo 59A da CLT		
G	Outros (especificar)		
Total da Remuneração			R\$ 2.587,13
Nota 1: O Módulo 1 refere-se ao valor mensal devido ao empregado pela prestação do serviço no período de 12 meses.			
Nota 2: A incidência e o grau de insalubridade e periculosidade por posto deve estar em conformidade com o laudo técnico para licitação constante no anexo VI do Termo de Referência			
MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS			
2.1	Submódulo 2.1 - 13º Salário, Férias e Adicional de Férias		Valor (R\$)
A	13º (decimo terceiro) Salário	8,33%	R\$ 215,51
B	Férias e Adicional de Férias	11,11%	R\$ 287,43
Total		19,44%	R\$ 502,94
Nota 1: Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores referentes a gratificação natalina, férias e adicional de férias. (Redação dada pela Instrução Normativa nº 7, de 2018)			
Nota 2: O adicional de férias contido no Submódulo 2.1 corresponde a 1/3 (um terço) da remuneração que por sua vez é dividido por 12 (doze) conforme Nota 1 acima.			
Nota 3: Levando em consideração a vigência contratual prevista no art. 57 da Lei nº 8.666, de 23 de junho de 1993, a rubrica férias (letra B do submodulo 2.1) tem como objetivo principal suprir a necessidade do pagamento proporcional das férias remuneradas ao final do contrato de 12 meses.			
2.2	Submódulo 2.2 - GPS, FGTS e outras contribuições	%	Valor (R\$)
A	INSS	0,000%	R\$ -
B	SESI OU SESC	1,500%	R\$ 46,35
C	SENAI OU SENAC	1,000%	R\$ 30,90
D	INCRA	0,200%	R\$ 6,18
E	Salário Educação	2,500%	R\$ 77,25
F	FGTS	8,000%	R\$ 247,21
G	Seguro acidente do trabalho (RAT x FAP) =	2,760%	R\$ 85,29
H	SEBRAE	0,600%	R\$ 18,54
I	PIS SOBRE FOLHA DE PAGAMENTO	0,000%	R\$ -
Total		16,56%	R\$ 511,72
Nota 1: Os percentuais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.			

Comentario
Horas noturnas 22:00 as 05:00
Valor da hora normal
Salario do periodo noturno
20% sobre o periodo noturno

Nota 2: O SAT a depender do grau de risco do serviço irá variar entre 1%, risco leve, de 2% risco médio e de 3% risco grave. Conforme GFIP ou obrigação acessória que venha a substituí-la e contenha a mesma informação.

Nota 3: Esses percentuais incidem sobre o Módulo 1, o Submódulo 2.1. (Redação dada pela Instrução Normativa nº 7, de 2018)

2.3	Submódulo 2.3 - Benefícios mensais e diários	Valor (R\$)
A	Transporte Tarifa: R\$ 3,75	R\$ 8,88
B	Auxílio-Refeição/Alimentação/Almoço (conforme CC 2021/2023 - cláusula 14ª)	R\$ 154,05
C	Café da manhã (conforme CC 2021/2023 - cláusula 13ª)	R\$ 96,30
D	Outros: Auxílio creche (2% x salário x 5%) conforme CC 2021/2023 - cláusula 19ª	R\$ 1,73
E	Outros: Seguro de Vida (16x salário x 0,5%/12 meses + 4x salário x 1%/12 meses) conforme CC 2021/2023 - cláusula 18ª	R\$ 11,51
Total		R\$ 272,47

Nota 1: O valor informado deverá ser o custo real do benefício (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

Nota 2: Observar a previsão dos benefícios contidos em Acordos, Convenções e Dissídios coletivos de trabalho e atentar-se ao disposto no art. 6º da IN 05/2017 SEGES.

Nota 3: Conforme previsão da CC 2021/2023, não consta a permissibilidade de desconto do empregado participação no valor mínimo do ticket refeição/almoço. (Item 7 da cláusula 14ª)

Quadro resumo do modulo 2		
2	Quadro resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, Mensais e Diários	Valor (R\$)
2.1	13º Salário, Férias e Ad.Férias	R\$ 502,94
2.2	GPS,FGTS e outras contribuições	R\$ 511,72
2.3	Benefícios Mensais e Diários	R\$ 272,47
	Total	R\$ 1.287,13

Módulo 3 - Provisão para Rescisão			
3	Provisão para Rescisão	%	Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado	0,46%	R\$ 11,90
B	Incidência do FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,04%	R\$ 1,03
C	Multa sobre FGTS e contribuições sociais sobre o aviso prévio indenizado	3,20%	R\$ 82,79
D	Aviso prévio trabalhado	0,83%	R\$ 21,47
E	Incidência dos encargos doGPS, FGTS e outras contribuições sobre o APT	0,13%	R\$ 3,36
F	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,05%	R\$ 1,29
	Total:	4,71%	R\$ 121,84

Nota 1: de acordo com Art. 12 da Lei nº 13.932, de 11 de dezembro de 2019, devem excluir a rubrica "Contribuição Social" de 10% sobre o FGTS em caso de demissão sem justa causa

Nota 2 : Com a extinção dos 10% de contribuição social sobre o FGTS, o valor mensal a ser provisionado, passa a ser apenas de 40% sobre o valor mensal do FGTS

Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente

Nota 1: Os itens que contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto, quando o empregado alocado na prestação de serviço estiver ausente, conforme as previsões estabelecidas na legislação. (Redação dada pela Instrução Normativa nº 7, de 2018)

4.1	Submódulo 4.1 - Ausências Legais	%	Valor (R\$)
A	Férias	1,62%	R\$ 41,91
B	Ausência Legais	0,82%	R\$ 21,21
C	Licença paternidade	0,08%	R\$ 2,07
D	Ausência por acidente de trabalho	0,28%	R\$ 7,24
E	Afastamento maternidade	0,05%	R\$ 1,29
F	Outros (custo do profissional substituto para o intervalo intrajornada)		R\$ -
Total:		2,85%	R\$ 73,72

Nota 1: O intervalo da intrajornada para refeição será gozado

Quadro resumo do modulo 4

4	Quadro resumo do Módulo 4 - Custo de reposição do Profissional Ausente	Valor (R\$)
4.1	Ausências legais	R\$ 73,72
Total:		R\$ 73,72

MÓDULO 5 - Insumos Diversos

5	Insumos diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	R\$ 40,55
B	Materiais	R\$ 21,79
C	Equipamentos	R\$ 12,82
D	Ferramentas	R\$ 7,52
E	EPI/EPC	R\$ 75,39
F	Serviço de transporte	R\$ 145,69
H	Caminhão com plataforma elevatória	R\$ 83,77
Total		R\$ 387,53

Nota 1: Valores mensais por empregado, conforme as planilhas de insumos.

Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro

6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	%	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos	10,00%	R\$ 445,74
B	Lucro	10,00%	R\$ 490,31
C	Tributos	13,15%	R\$ 816,62

	C.1 Tributos Federais (PIS, COFINS e CPRB)	8,15%	R\$	506,12
	C.2 Tributos Estaduais		R\$	-
	C.3 Tributos Municipais	5,00%	R\$	310,50
Total			R\$	1.752,67
Nota 1: Custos Indiretos, Tributos e Lucro por empregado.				
Nota 2: O valor referente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor do faturamento.				
QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO - (VALOR POR EMPREGADO)				
Mão-de-Obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)			(R\$)	
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração		R\$	2.587,13
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		R\$	1.287,13
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão		R\$	121,84
D	Módulo 4 -Custo de reposição do Profissional Ausente		R\$	73,72
E	Módulo 5 -Insumos Diversos		R\$	387,53
Subtotal (A + B + C + D+ E):			R\$	4.457,35
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro		R\$	1.752,67
Valor total por empregado			R\$	6.210,02

Adicional noturno	
	120
R\$	12,47
R\$	1.496,40
R\$	299,28

UNIVERSIDADE FEDERAL DE PERNAMBUCO					
Contratação de empresa especializada na prestação de serviços continuados de Manutenção preventiva e corretiva das instalações elétricas (em nível de baixa tensão, alta tensão e iluminação pública) e instalações civis e hidrossanitárias, envolvendo consertos, recuperação, manutenção e conservação, com fornecimento de mão de obra por dedicação exclusiva / postos de serviço, com fornecimento permanente de ferramentas, materiais de consumo de manutenção e equipamentos para a operacionalização dos serviços, com fornecimento eventual de materiais finalísticos de manutenção e fornecimento eventual de equipamentos e ferramentas específicas, serviços estes que serão realizados nas edificações da UFPE internas e externas ao campus Recife. Joaquim Amazonas					
PLANILHA DE COMPOSIÇÃO DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS					
Planilha de custos e formação de preços do cargo Auxiliar de Encanador					
A	Data da apresentação da proposta:				8/10/2021
B	Município/UF:				Recife
C	Número de Registro do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo na Secretaria de Relações do Trabalho: Construção Civil				PE 000869/2021
D	Numero de dias de execução contratual:				12
Identificação do Serviço					
Planilha	Categoria Profissional	Local dos Postos	Jornada Semanal	Unidade de Medida	Quantidade prevista (total) a contratar (em função da Unidade de Medida)
1	AUXILIAR DE ENCANADOR	Recife	44h	Postos	15
Nota 1: esta tabela poderá ser adaptada às características do serviço contratado, inclusive no que concerne às rubricas e suas respectivas provisões e/ou estimativas, desde que haja justificativa.					
Nota 2: As provisões constantes desta planilha poderão ser desnecessárias quando se tratar de determinados serviços que prescindam de dedicação exclusiva dos trabalhadores da contratada para com a Administração.					
MÃO-DE-OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL					
Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra					
1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)				Serviço de Manutenção
2	Classificação Brasileira de ocupações				5143-10
3	Salário Normativo da Categoria profissional				1.298,00
4	Categoria profissional				AUXILIAR DE ENCANADOR
5	Data base da categoria				5/1/2021
Nota 1: Deverá ser elaborado um quadro para cada tipo de serviço.					
Nota 2: A planilha será calculada considerando o valor mensal do empregado.					

MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO		
1	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	R\$ 1.298,00
B	Adicional de periculosidade	
C	Adicional de insalubridade 40%	R\$ 440,00
D	Adicional noturno	
E	Ad. De hora noturna reduzida	
F	Ad. De hora extra no Feriado Trabalhado	
G	Ad. De hora extra - ITEM 13.2.1 do Edital = 1 hora extra/mês por profissional	R\$ 15,80
H	Outros (especificar)	
Total da Remuneração		R\$ 1.753,80
Nota 1: O Módulo 1 refere-se ao valor mensal devido ao empregado pela prestação do serviço no período de 12 meses.		
Nota 2: A incidência e o grau de insalubridade e periculosidade por posto deve estar em conformidade com o laudo técnico para licitação constante no anexo VI do Termo de Referência		

MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSALIS E DIÁRIOS			
2.1	Submódulo 2.1 - 13º Salário, Férias e Adicional de Férias		Valor (R\$)
A	13º (decimo terceiro) Salário	8,33%	R\$ 146,09
B	Férias e Adicional de Férias	11,11%	R\$ 194,85
Total		19,44%	R\$ 340,94
Nota 1: Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores referentes a gratificação natalina, férias e adicional de férias. (Redação dada pela Instrução Normativa nº 7 de 2018)			
Nota 2: O adicional de férias contido no Submódulo 2.1 corresponde a 1/3 (um terço) da remuneração que por sua vez é dividido por 12 (doze) conforme Nota 1 acima.			
Nota 3: Levando em consideração a vigência contratual prevista no art. 57 da Lei nº 8.666, de 23 de junho de 1993, a rubrica férias (letra B do submodulo 2.1) tem como objetivo principal suprir a necessidade do pagamento proporcional das férias remuneradas ao final do contrato de 12 meses.			

2.2	Submódulo 2.2 - GPS, FGTS e outras contribuições	%	Valor (R\$)
A	INSS	0,000%	R\$ -
B	SESI OU SESC	1,500%	R\$ 31,42
C	SENAI OU SENAC	1,000%	R\$ 20,95
D	INCRA	0,200%	R\$ 4,19
E	Salário Educação	2,500%	R\$ 52,37
F	FGTS	8,000%	R\$ 167,58
G	Seguro acidente do trabalho (RAT x FAP) =	2,760%	R\$ 57,81
H	SEBRAE	0,600%	R\$ 12,57

I	PIS SOBRE FOLHA DE PAGAMENTO		0,000%	R\$	-
Total			16,56%	R\$	346,89
Nota 1: Os percentuais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.					
Nota 2: O SAT a depender do grau de risco do serviço irá variar entre 1%, risco leve, de 2% risco médio e de 3% risco grave. Conforme GFIP ou obrigação acessória que venha a substituí-la e contenha a mesma informação.					
Nota 3: Esses percentuais incidem sobre o Módulo 1, o Submódulo 2.1. (Redação dada pela Instrução Normativa nº 7, de 2018)					
2.3	Submódulo 2.3 - Benefícios mensais e diários			Valor (R\$)	
A	Transporte		Tarifa: R\$ 3,75	R\$	87,12
B	Auxílio-Refeição/Alimentação/Almoço (conforme CC 2021/2023 - cláusula 14ª)			R\$	225,94
C	Café da manhã (conforme CC 2021/2023 - cláusula 13ª)			R\$	141,24
D	Outros: Auxílio creche (2% x salário x 5%) conforme CC 2021/2023 - cláusula 19ª			R\$	1,30
E	Outros: Seguro de Vida (16x salário x 0,5%/12 meses + 4x salário x1%/12 meses) conforme CC 2021/2023 - cláusula 18ª			R\$	8,65
Total				R\$	464,25
Nota 1: O valor informado deverá ser o custo real do benefício (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).					
Nota 2: Observar a previsão dos benefícios contidos em Acordos, Convenções e Dissídios coletivos de trabalho e atentar-se ao disposto no art. 6º da IN 05/2017 SEGES.					
Nota 3: Conforme previsão da CC 2021/2023, não consta a permissibilidade de desconto do empregado participação no valor mínimo do ticket refeição/almoço. (Item 7 da cláusula 14ª)					
Quadro resumo do modulo 2					
2	Quadro resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, Mensais e Diários			Valor (R\$)	
2.1	13º Salário, Férias e Ad.Férias			R\$	340,94
2.2	GPS,FGTS e outras contribuições			R\$	346,89
2.3	Benefícios Mensais e Diários			R\$	464,25
	Total			R\$	1.152,08
Módulo 3 - Provisão para Rescisão					
3	Provisão para Rescisão		%	Valor (R\$)	
A	Aviso prévio indenizado		0,46%	R\$	8,07
B	Incidência do FGTS sobre aviso prévio indenizado		0,04%	R\$	0,70
C	Multa sobre FGTS e contribuições sociais sobre o aviso prévio indenizado		3,20%	R\$	56,12
D	Aviso prévio trabalhado		0,83%	R\$	14,56
E	Incidência dos encargos doGPS, FGTS e outras contribuições sobre o APT		0,13%	R\$	2,28

F	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,05%	R\$	0,88
	Total:	4,71%	R\$	82,61
Nota 1: de acordo com Art. 12 da Lei nº 13.932, de 11 de dezembro de 2019, devem excluir a rubrica “Contribuição Social” de 10% sobre o FGTS em caso de demissão sem justa causa				
Nota 2 : Com a extinção dos 10% de contribuição social sobre o FGTS, o valor mensal a ser provisionado, passa a ser apenas de 40% sobre o valor mensal do FGTS				
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente				
Nota 1: Os itens que contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto, quando o empregado alocado na prestação de serviço estiver ausente, conforme as previsões estabelecidas na legislação. (Redação dada pela Instrução Normativa nº 7, de 2018)				
4.1	Submódulo 4.1 - Ausencias Legais	%	Valor (R\$)	
A	Férias	1,62%	R\$	28,41
B	Ausência Legais	0,82%	R\$	14,38
C	Licença paternidade	0,08%	R\$	1,40
D	Ausência por acidente de trabalho	0,28%	R\$	4,91
E	Afastamento maternidade	0,05%	R\$	0,88
F	Outros (especificar)		R\$	-
Total:		2,85%	R\$	49,98
Quadro resumo do modulo 4				
4	Quadro resumo do Módulo 4 - Custo de reposição do Profissional Ausente		Valor (R\$)	
4.1	Ausências legais		R\$	49,98
Total:			R\$	49,98
MÓDULO 5 - Insumos Diversos				
5	Insumos diversos		Valor (R\$)	
A	Uniformes		R\$	40,55
B	Materiais		R\$	21,79
C	Equipamentos		R\$	12,82
D	Ferramentas		R\$	7,52
E	EPI/EPC		R\$	75,39
F	Serviço de transporte		R\$	145,69
	Total		R\$	303,76
Nota 1: Valores mensais por empregado, conforme as planilhas de insumos.				
Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro				

6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	%	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos	10,00%	R\$ 334,22
B	Lucro	10,00%	R\$ 367,65
C	Tributos	13,15%	R\$ 612,32
	C.1 Tributos Federais (PIS, COFINS e CPRB)	8,15%	R\$ 379,50
	C.2 Tributos Estaduais		R\$ -
	C.3 Tributos Municipais	5,00%	R\$ 232,82
Total			R\$ 1.314,19

Nota 1: Custos Indiretos, Tributos e Lucro por empregado.

Nota 2: O valor referente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor do faturamento.

QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO - (VALOR POR EMPREGADO)			
Mão-de-Obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)			(R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$	1.753,80
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$	1.152,08
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão	R\$	82,61
D	Módulo 4 -Custo de reposição do Profissional Ausente	R\$	49,98
E	Módulo 5 -Insumos Diversos	R\$	303,76
Subtotal (A + B + C + D+ E):		R\$	3.342,23
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro	R\$	1.314,19
Valor total por empregado			R\$ 4.656,42

UNIVERSIDADE FEDERAL DE PERNAMBUCO					
Contratação de empresa especializada na prestação de serviços continuados de Manutenção preventiva e corretiva das instalações elétricas (em nível de baixa tensão, alta tensão e iluminação pública) e instalações civis e hidrossanitárias, envolvendo consertos, recuperação, manutenção e conservação, com fornecimento de mão de obra por dedicação exclusiva / postos de serviço, com fornecimento permanente de ferramentas, materiais de consumo de manutenção e equipamentos para a operacionalização dos serviços, com fornecimento eventual de materiais finalísticos de manutenção e fornecimento eventual de equipamentos e ferramentas específicas, serviços estes que serão realizados nas edificações da UFPE internas e externas ao campus Recife -Joanquim Amazonas					
PLANILHA DE COMPOSIÇÃO DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS					
Planilha de custos e formação de preços do cargo Encanador					
A	Data da apresentação da proposta:				8/10/2021
B	Município/UF:				Recife
C	Número de Registro do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo na Secretaria de Relações do Trabalho: Construção Civil				PE 000869/2021
D	Numero de dias de execução contratual:				12
Identificação do Serviço					
Planilha	Categoria Profissional	Local dos Postos	Jornada Semanal	Unidade de Medida	Quantidade prevista (total) a contratar (em função da Unidade de Medida)
1	ENCANADOR	Recife	44h	Postos	15
Nota 1: esta tabela poderá ser adaptada às características do serviço contratado, inclusive no que concerne às rubricas e suas respectivas provisões e/ou estimativas, desde que haja justificativa.					
Nota 2: As provisões constantes desta planilha poderão ser desnecessárias quando se tratar de determinados serviços que prescindam de dedicação exclusiva dos trabalhadores da contratada para com a Administração.					
MÃO-DE-OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL					
Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra					
1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)				Serviço de Manutenção
2	Classificação Brasileira de ocupações				7241-15
3	Salário Normativo da Categoria profissional				1.727,00
4	Categoria profissional				ENCANADOR
5	Data base da categoria				5/1/2021
Nota 1: Deverá ser elaborado um quadro para cada tipo de serviço.					
Nota 2: A planilha será calculada considerando o valor mensal do empregado.					

MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO				
1	Composição da Remuneração		Valor (R\$)	
A	Salário Base		R\$	1.727,00
B	Adicional de periculosidade			
C	Adicional de insalubridade 40%		R\$	440,00
D	Adicional noturno			
E	Ad. De hora noturna reduzida			
F	Ad. De hora extra no Feriado Trabalhado			
G	Ad. De hora extra - ITEM 13.2.1 do Edital = 1 hora extra/mês por profissional		R\$	19,70
H	Outros (especificar)			
Total da Remuneração			R\$	2.186,70
Nota 1: O Módulo 1 refere-se ao valor mensal devido ao empregado pela prestação do serviço no período de 12 meses.				
Nota 2: A incidência e o grau de insalubridade e periculosidade por posto deve estar em conformidade com o laudo técnico para licitação constante no anexo VI do Termo de Referência				
MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS				
2.1	Submódulo 2.1 - 13º Salário, Férias e Adicional de Férias		Valor (R\$)	
A	13º (decimo terceiro) Salário	8,33%	R\$	182,15
B	Férias e Adicional de Férias	11,11%	R\$	242,94
Total		19,44%	R\$	425,09
Nota 1: Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores referentes a gratificação natalina, férias e adicional de férias. (Redação dada pela Instrução Normativa nº 7, de 2018)				
Nota 2: O adicional de férias contido no Submódulo 2.1 corresponde a 1/3 (um terço) da remuneração que por sua vez é dividido por 12 (doze) conforme Nota 1 acima.				
Nota 3: Levando em consideração a vigência contratual prevista no art. 57 da Lei nº 8.666, de 23 de junho de 1993, a rubrica férias (letra B do submodulo 2.1) tem como objetivo principal suprir a necessidade do pagamento proporcional das férias remuneradas ao final do contrato de 12 meses.				
2.2	Submódulo 2.2 - GPS, FGTS e outras contribuições		%	Valor (R\$)
A	INSS		0,000%	R\$ -
B	SESI OU SESC		1,500%	R\$ 39,18
C	SENAI OU SENAC		1,000%	R\$ 26,12
D	INCRA		0,200%	R\$ 5,22
E	Salário Educação		2,500%	R\$ 65,29
F	FGTS		8,000%	R\$ 208,94
G	Seguro acidente do trabalho (RAT x FAP) =		2,760%	R\$ 72,09
H	SEBRAE		0,600%	R\$ 15,67

I	PIS SOBRE FOLHA DE PAGAMENTO		0,000%	R\$	-
Total			16,56%	R\$	432,51
Nota 1: Os percentuais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.					
Nota 2: O SAT a depender do grau de risco do serviço irá variar entre 1%, risco leve, de 2% risco médio e de 3% risco grave. Conforme GFIP ou obrigação acessória que venha a substituí-la e contenha a mesma informação.					
Nota 3: Esses percentuais incidem sobre o Módulo 1, o Submódulo 2.1. (Redação dada pela Instrução Normativa nº 7, de 2018)					
2.3	Submódulo 2.3 - Benefícios mensais e diários			Valor (R\$)	
A	Transporte	Tarifa: R\$ 3,75	R\$	61,38	
B	Auxílio-Refeição/Alimentação/Almoço (conforme CC 2021/2023 - cláusula 14ª)		R\$	225,94	
C	Café da manhã (conforme CC 2021/2023 - cláusula 13ª)		R\$	141,24	
D	Outros: Auxílio creche (2% x salário x 5%) conforme CC 2021/2023 - cláusula 19ª		R\$	1,73	
E	Outros: Seguro de Vida (16x salário x 0,5%/12 meses + 4x salário x1%/12 meses) conforme CC 2021/2023 - cláusula 18ª		R\$	11,51	
Total			R\$	441,80	
Nota 1: O valor informado deverá ser o custo real do benefício (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).					
Nota 2: Observar a previsão dos benefícios contidos em Acordos, Convenções e Dissídios coletivos de trabalho e atentar-se ao disposto no art. 6º da IN 05/2017 SEGES.					
Nota 3: Conforme previsão da CC 2021/2023, não consta a permissibilidade de desconto do empregado participação no valor mínimo do ticket refeição/almoço. (Item 7 da cláusula 14ª)					
Quadro resumo do modulo 2					
2	Quadro resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, Mensais e Diários			Valor (R\$)	
2.1	13º Salário, Férias e Ad.Férias			R\$	425,09
2.2	GPS,FGTS e outras contribuições			R\$	432,51
2.3	Benefícios Mensais e Diários			R\$	441,80
	Total			R\$	1.299,40
Módulo 3 - Provisão para Rescisão					
3	Provisão para Rescisão		%	Valor (R\$)	
A	Aviso prévio indenizado		0,46%	R\$	10,06
B	Incidência do FGTS sobre aviso prévio indenizado		0,04%	R\$	0,87
C	Multa sobre FGTS e contribuições sociais sobre o aviso prévio indenizado		3,20%	R\$	69,97
D	Aviso prévio trabalhado		0,83%	R\$	18,15
E	Incidência dos encargos doGPS, FGTS e outras contribuições sobre o APT		0,13%	R\$	2,84

F	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,05%	R\$	1,09
	Total:	4,71%	R\$	102,98

Nota 2 : Com a extinção dos 10% de contribuição social sobre o FGTS, o valor mensal a ser provisionado, passa a ser apenas de 40% sobre o valor mensal do FGTS

Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente

Nota 1: Os itens que contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto, quando o empregado alocado na prestação de serviço estiver ausente, conforme as previsões estabelecidas na legislação. (Redação dada pela Instrução Normativa nº 7, de 2018)

4.1	Submódulo 4.1 - Ausências Legais	%	Valor (R\$)
A	Férias	1,62%	R\$ 35,42
B	Ausência Legais	0,82%	R\$ 17,93
C	Licença paternidade	0,08%	R\$ 1,75
D	Ausência por acidente de trabalho	0,28%	R\$ 6,12
E	Afastamento maternidade	0,05%	R\$ 1,09
F	Outros (especificar)		R\$ -
	Total:	2,85%	R\$ 62,31

Quadro resumo do modulo 4

4	Quadro resumo do Módulo 4 - Custo de reposição do Profissional Ausente	Valor (R\$)
4.1	Ausências legais	R\$ 62,31
	Total:	R\$ 62,31

MÓDULO 5 - Insumos Diversos

5	Insumos diversos		
A	Uniformes		R\$ 40,55
B	Materiais		R\$ 21,79
C	Equipamentos		R\$ 12,82
D	Ferramentas		R\$ 7,52
E	EPI/EPC		R\$ 75,39
F	Serviço de transporte		R\$ 145,69
	Total		R\$ 303,76

Nota 1: Valores mensais por empregado, conforme as planilhas de insumos.

Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro

6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	%	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos	10,00%	R\$ 385,50

B	Lucro	10,00%	R\$	424,05
C	Tributos	13,15%	R\$	706,26
	C.1 Tributos Federais (PIS, COFINS e CPRB)	8,15%	R\$	437,72
	C.2 Tributos Estaduais		R\$	-
	C.3 Tributos Municipais	5,00%	R\$	268,54
Total			R\$	1.515,81

Nota 1: Custos Indiretos, Tributos e Lucro por empregado.

Nota 2: O valor referente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor do faturamento.

QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO - (VALOR POR EMPREGADO)

Mão-de-Obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)			(R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$	2.186,70
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$	1.299,40
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão	R\$	2,84
D	Módulo 4 -Custo de reposição do Profissional Ausente	R\$	62,31
E	Módulo 5 -Insumos Diversos	R\$	303,76
Subtotal (A + B + C + D+ E):		R\$	3.855,01
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro	R\$	1.515,81
Valor total por empregado		R\$	5.370,82

UNIVERSIDADE FEDERAL DE PERNAMBUCO					
Contratação de empresa especializada na prestação de serviços continuados de Manutenção preventiva e corretiva das instalações elétricas (em nível de baixa tensão, alta tensão e iluminação pública) e instalações civis e hidrossanitárias, envolvendo consertos, recuperação, manutenção e conservação, com fornecimento de mão de obra por dedicação exclusiva / postos de serviço, com fornecimento permanente de ferramentas, materiais de consumo de manutenção e equipamentos para a operacionalização dos serviços, com fornecimento eventual de materiais finalísticos de manutenção e fornecimento eventual de equipamentos e ferramentas específicas, serviços estes que serão realizados nas edificações da UFPE internas e externas ao campus Recife. Joaquim Amazonas					
PLANILHA DE COMPOSIÇÃO DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS					
Planilha de custos e formação de preços do cargo Auxiliar de Gesseiro					
A	Data da apresentação da proposta:				8/10/2021
B	Município/UF:				Recife
C	Número de Registro do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo na Secretaria de Relações do Trabalho: Construção Civil				PE 000869/2021
D	Numero de dias de execução contratual:				12
Identificação do Serviço					
Planilha	Categoria Profissional	Local dos Postos	Jornada Semanal	Unidade de Medida	Quantidade prevista (total) a contratar (em função da Unidade de Medida)
1	AUXILIAR DE GESSEIRO	Recife	44h	Postos	1
<p>Nota 1: esta tabela poderá ser adaptada às características do serviço contratado, inclusive no que concerne às rubricas e suas respectivas provisões e/ou estimativas, desde que haja justificativa.</p> <p>Nota 2: As provisões constantes desta planilha poderão ser desnecessárias quando se tratar de determinados serviços que prescindam de dedicação exclusiva dos trabalhadores da contratada para com a Administração.</p>					
MÃO-DE-OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL					
Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra					
1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)				Serviço de Manutenção
2	Classificação Brasileira de ocupações				5143-10
3	Salário Normativo da Categoria profissional				1.298,00
4	Categoria profissional				AUXILIAR DE GESSEIRO
5	Data base da categoria				5/1/2021
<p>Nota 1: Deverá ser elaborado um quadro para cada tipo de serviço.</p> <p>Nota 2: A planilha será calculada considerando o valor mensal do empregado.</p>					

MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO			
1	Composição da Remuneração		Valor (R\$)
A	Salário Base		R\$ 1.298,00
B	Adicional de periculosidade		
C	Adicional de insalubridade		
D	Adicional noturno		
E	Ad. De hora noturna reduzida		
F	Ad. De hora extra no Feriado Trabalhado		
G	Outros (especificar)		
Total da Remuneração			R\$ 1.298,00
Nota 1: O Módulo 1 refere-se ao valor mensal devido ao empregado pela prestação do serviço no período de 12 meses.			
Nota 2: A incidência e o grau de insalubridade e periculosidade por posto deve estar em conformidade com o laudo técnico para licitação constante no anexo VI do Termo de Referência			
MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS			
2.1	Submódulo 2.1 - 13º Salário, Férias e Adicional de Férias		Valor (R\$)
A	13º (decimo terceiro) Salário	8,33%	R\$ 108,12
B	Férias e Adicional de Férias	11,11%	R\$ 144,21
Total		19,44%	R\$ 252,33
Nota 1: Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores referentes a gratificação natalina, férias e adicional de férias. (Redação dada pela Instrução Normativa nº 7, de 2018)			
Nota 2: O adicional de férias contido no Submódulo 2.1 corresponde a 1/3 (um terço) da remuneração que por sua vez é dividido por 12 (doze) conforme Nota 1 acima.			
Nota 3: Levando em consideração a vigência contratual prevista no art. 57 da Lei nº 8.666, de 23 de junho de 1993, a rubrica férias (letra B do submodulo 2.1) tem como objetivo principal suprir a necessidade do pagamento proporcional das férias remuneradas ao final do contrato de 12 meses.			
2.2	Submódulo 2.2 - GPS, FGTS e outras contribuições	%	Valor (R\$)
A	INSS	0,000%	R\$ -
B	SESI OU SESC	1,500%	R\$ 23,25
C	SENAI OU SENAC	1,000%	R\$ 15,50
D	INCRA	0,200%	R\$ 3,10
E	Salário Educação	2,500%	R\$ 38,76
F	FGTS	8,000%	R\$ 124,03
G	Seguro acidente do trabalho (RAT x FAP) =	2,760%	R\$ 42,79
H	SEBRAE	0,600%	R\$ 9,30
I	PIS SOBRE FOLHA DE PAGAMENTO	0,000%	R\$ -

Total		16,56%	R\$	256,73
Nota 1: Os percentuais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.				
Nota 2: O SAT a depender do grau de risco do serviço irá variar entre 1%, risco leve, de 2% risco médio e de 3% risco grave. Conforme GFIP ou obrigação acessória que venha a substituí-la e contenha a mesma informação.				
Nota 3: Esses percentuais incidem sobre o Módulo 1, o Submódulo 2.1. (Redação dada pela Instrução Normativa nº 7, de 2018)				
2.3	Submódulo 2.3 - Benefícios mensais e diários		Valor (R\$)	
A	Transporte	Tarifa: R\$ 3,75	R\$	87,12
B	Auxílio-Refeição/Alimentação/Almoço (conforme CC 2021/2023 - cláusula 14ª)		R\$	225,94
C	Café da manhã (conforme CC 2021/2023 - cláusula 13ª)		R\$	141,24
D	Outros: Auxílio creche (2% x salário x 5%) conforme CC 2021/2023 - cláusula 19ª		R\$	1,30
E	Outros: Seguro de Vida (16x salário x 0,5%/12 meses + 4x salário x1%/12 meses) conforme CC 2021/2023 - cláusula 18ª		R\$	8,65
Total			R\$	464,25
Nota 1: O valor informado deverá ser o custo real do benefício (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).				
Nota 2: Observar a previsão dos benefícios contidos em Acordos, Convenções e Dissídios coletivos de trabalho e atentar-se ao disposto no art. 6º da IN 05/2017 SEGES.				
Nota 3: Conforme previsão da CC 2021/2023, não consta a permissibilidade de desconto do empregado participação no valor mínimo do ticket refeição/almoço. (Item 7 da cláusula 14ª)				
Quadro resumo do modulo 2				
2	Quadro resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, Mensais e Diários		Valor (R\$)	
2.1	13º Salário, Férias e Ad.Férias		R\$	252,33
2.2	GPS,FGTS e outras contribuições		R\$	256,73
2.3	Benefícios Mensais e Diários		R\$	464,25
	Total		R\$	973,31
Módulo 3 - Provisão para Rescisão				
3	Provisão para Rescisão	%	Valor (R\$)	
A	Aviso prévio indenizado	0,46%	R\$	5,97
B	Incidência do FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,04%	R\$	0,52
C	Multa sobre FGTS e contribuições sociais sobre o aviso prévio indenizado	3,20%	R\$	41,54
D	Aviso prévio trabalhado	0,83%	R\$	10,77
E	Incidência dos encargos doGPS, FGTS e outras contribuições sobre o APT	0,13%	R\$	1,69
F	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,05%	R\$	0,65

	Total:	4,71%	R\$	61,14
Nota 1: de acordo com Art. 12 da Lei nº 13.932, de 11 de dezembro de 2019, devem excluir a rubrica “Contribuição Social” de 10% sobre o FGTS em caso de demissão sem justa causa				
Nota 2 : Com a extinção dos 10% de contribuição social sobre o FGTS, o valor mensal a ser provisionado, passa a ser apenas de 40% sobre o valor mensal do FGTS				
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente				
Nota 1: Os itens que contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto, quando o empregado alocado na prestação de serviço estiver ausente, conforme as previsões estabelecidas na legislação. (Redação dada pela Instrução Normativa nº 7, de 2018)				
4.1	Submódulo 4.1 - Ausencias Legais	%	Valor (R\$)	
A	Férias	1,62%	R\$	21,03
B	Ausência Legais	0,82%	R\$	10,64
C	Licença paternidade	0,08%	R\$	1,04
D	Ausência por acidente de trabalho	0,28%	R\$	3,63
E	Afastamento maternidade	0,05%	R\$	0,65
F	Outros (especificar)		R\$	-
Total:		2,85%	R\$	36,99
Quadro resumo do modulo 4				
4	Quadro resumo do Módulo 4 - Custo de reposição do Profissional Ausente		Valor (R\$)	
4.1	Ausências legais		R\$	36,99
Total:			R\$	36,99
MÓDULO 5 - Insumos Diversos				
5	Insumos diversos		Valor (R\$)	
A	Uniformes		R\$	40,55
B	Materiais		R\$	21,79
C	Equipamentos		R\$	12,82
D	Ferramentas		R\$	7,52
E	EPI/EPC		R\$	75,39
F	Serviço de transporte		R\$	145,69
	Total		R\$	303,76
Nota 1: Valores mensais por empregado, conforme as planilhas de insumos.				
Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro				
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	%	Valor (R\$)	

A	Custos Indiretos	10,00%	R\$	267,32
B	Lucro	10,00%	R\$	294,05
C	Tributos	13,15%	R\$	489,75
	C.1 Tributos Federais (PIS, COFINS e CPRB)	8,15%	R\$	303,53
	C.2 Tributos Estaduais		R\$	-
	C.3 Tributos Municipais	5,00%	R\$	186,22
Total			R\$	1.051,12

Nota 1: Custos Indiretos, Tributos e Lucro por empregado.

Nota 2: O valor referente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor do faturamento.

QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO - (VALOR POR EMPREGADO)

Mão-de-Obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)			(R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$	1.298,00
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$	973,31
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão	R\$	61,14
D	Módulo 4 -Custo de reposição do Profissional Ausente	R\$	36,99
E	Módulo 5 -Insumos Diversos	R\$	303,76
Subtotal (A + B + C + D+ E):		R\$	2.673,20
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro	R\$	1.051,12
Valor total por empregado			R\$ 3.724,32

UNIVERSIDADE FEDERAL DE PERNAMBUCO					
Contratação de empresa especializada na prestação de serviços continuados de Manutenção preventiva e corretiva das instalações elétricas (em nível de baixa tensão, alta tensão e iluminação pública) e instalações civis e hidrossanitárias, envolvendo consertos, recuperação, manutenção e conservação, com fornecimento de mão de obra por dedicação exclusiva / postos de serviço, com fornecimento permanente de ferramentas, materiais de consumo de manutenção e equipamentos para a operacionalização dos serviços, com fornecimento eventual de materiais finalísticos de manutenção e fornecimento eventual de equipamentos e ferramentas específicas, serviços estes que serão realizados nas edificações da UFPE internas e externas ao campus Recife -Joanquim Amazonas					
PLANILHA DE COMPOSIÇÃO DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS					
Planilha de custos e formação de preços do cargo Gesseiro					
A	Data da apresentação da proposta:				8/10/2021
B	Município/UF:				Recife
C	Número de Registro do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo na Secretaria de Relações do Trabalho: Construção Civil				PE 000869/2021
D	Numero de dias de execução contratual:				12
Identificação do Serviço					
Planilha	Categoria Profissional	Local dos Postos	Jornada Semanal	Unidade de Medida	Quantidade prevista (total) a contratar (em função da Unidade de Medida)
1	GESSEIRO	Recife	44h	Postos	1
<p>Nota 1: esta tabela poderá ser adaptada às características do serviço contratado, inclusive no que concerne às rubricas e suas respectivas provisões e/ou estimativas, desde que haja justificativa.</p> <p>Nota 2: As provisões constantes desta planilha poderão ser desnecessárias quando se tratar de determinados serviços que prescindam de dedicação exclusiva dos trabalhadores da contratada para com a Administração.</p>					
MÃO-DE-OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL					
Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra					
1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)				Serviço de Manutenção
2	Classificação Brasileira de ocupações				7164-05
3	Salário Normativo da Categoria profissional				1.727,00
4	Categoria profissional				GESSEIRO
5	Data base da categoria				5/1/2021
Nota 1: Deverá ser elaborado um quadro para cada tipo de serviço.					
Nota 2: A planilha será calculada considerando o valor mensal do empregado.					

MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO				
1	Composição da Remuneração			Valor (R\$)
A	Salário Base			R\$ 1.727,00
B	Adicional de periculosidade			
C	Adicional de insalubridade			
D	Adicional noturno			
E	Ad. De hora noturna reduzida			
F	Ad. De hora extra no Feriado Trabalhado			
G	Outros (especificar)			
Total da Remuneração				R\$ 1.727,00
Nota 1: O Módulo 1 refere-se ao valor mensal devido ao empregado pela prestação do serviço no período de 12 meses.				
Nota 2: A incidência e o grau de insalubridade e periculosidade por posto deve estar em conformidade com o laudo técnico para licitação constante no anexo VI do Termo de Referência				
MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS				
2.1	Submódulo 2.1 - 13º Salário, Férias e Adicional de Férias			Valor (R\$)
A	13º (decimo terceiro) Salário	8,33%	R\$	143,86
B	Férias e Adicional de Férias	11,11%	R\$	191,87
Total		19,44%	R\$	335,73
Nota 1: Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores referentes a gratificação natalina, férias e adicional de férias. (Redação dada pela Instrução Normativa nº 7, de 2018)				
Nota 2: O adicional de férias contido no Submódulo 2.1 corresponde a 1/3 (um terço) da remuneração que por sua vez é dividido por 12 (doze) conforme Nota 1 acima.				
Nota 3: Levando em consideração a vigência contratual prevista no art. 57 da Lei nº 8.666, de 23 de junho de 1993, a rubrica férias (letra B do submodulo 2.1) tem como objetivo principal suprir a necessidade do pagamento proporcional das férias remuneradas ao final do contrato de 12 meses.				
2.2	Submódulo 2.2 - GPS, FGTS e outras contribuições		%	Valor (R\$)
A	INSS		0,000%	R\$ -
B	SESI OU SESC		1,500%	R\$ 30,94
C	SENAI OU SENAC		1,000%	R\$ 20,63
D	INCRA		0,200%	R\$ 4,13
E	Salário Educação		2,500%	R\$ 51,57
F	FGTS		8,000%	R\$ 165,02
G	Seguro acidente do trabalho (RAT x FAP) =		2,760%	R\$ 56,93
H	SEBRAE		0,600%	R\$ 12,38
I	PIS SOBRE FOLHA DE PAGAMENTO		0,000%	R\$ -

Total		16,56%	R\$	341,60
Nota 1: Os percentuais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.				
Nota 2: O SAT a depender do grau de risco do serviço irá variar entre 1%, risco leve, de 2% risco médio e de 3% risco grave. Conforme GFIP ou obrigação acessória que venha a substituí-la e contenha a mesma informação.				
Nota 3: Esses percentuais incidem sobre o Módulo 1, o Submódulo 2.1. (Redação dada pela Instrução Normativa nº 7, de 2018)				
2.3	Submódulo 2.3 - Benefícios mensais e diários		Valor (R\$)	
A	Transporte	Tarifa: R\$ 3,75	R\$	61,38
B	Auxílio-Refeição/Alimentação/Almoço (conforme CC 2021/2023 - cláusula 14ª)		R\$	225,94
C	Café da manhã (conforme CC 2021/2023 - cláusula 13ª)		R\$	141,24
D	Outros: Auxílio creche (2% x salário x 5%) conforme CC 2021/2023 - cláusula 19ª		R\$	1,73
E	Outros: Seguro de Vida (16x salário x 0,5%/12 meses + 4x salário x1%/12 meses) conforme CC 2021/2023 - cláusula 18ª		R\$	11,51
Total			R\$	441,80
Nota 1: O valor informado deverá ser o custo real do benefício (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).				
Nota 2: Observar a previsão dos benefícios contidos em Acordos, Convenções e Dissídios coletivos de trabalho e atentar-se ao disposto no art. 6º da IN 05/2017 SEGES.				
Nota 3: Conforme previsão da CC 2021/2023, não consta a permissibilidade de desconto do empregado participação no valor mínimo do ticket refeição/almoço. (Item 7 da cláusula 14ª)				
Quadro resumo do modulo 2				
2	Quadro resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, Mensais e Diários		Valor (R\$)	
2.1	13º Salário, Férias e Ad.Férias		R\$	335,73
2.2	GPS,FGTS e outras contribuições		R\$	341,60
2.3	Benefícios Mensais e Diários		R\$	441,80
	Total		R\$	1.119,13
Módulo 3 - Provisão para Rescisão				
3	Provisão para Rescisão	%	Valor (R\$)	
A	Aviso prévio indenizado	0,46%	R\$	7,94
B	Incidência do FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,04%	R\$	0,69
C	Multa sobre FGTS e contribuições sociais sobre o aviso prévio indenizado	3,20%	R\$	55,26
D	Aviso prévio trabalhado	0,83%	R\$	14,33
E	Incidência dos encargos doGPS, FGTS e outras contribuições sobre o APT	0,13%	R\$	2,25
F	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,05%	R\$	0,86

	Total:	4,71%	R\$	81,33
Nota 1: de acordo com Art. 12 da Lei nº 13.932, de 11 de dezembro de 2019, devem excluir a rubrica “Contribuição Social” de 10% sobre o FGTS em caso de demissão sem justa causa				
Nota 2 : Com a extinção dos 10% de contribuição social sobre o FGTS, o valor mensal a ser provisionado, passa a ser apenas de 40% sobre o valor mensal do FGTS				
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente				
Nota 1: Os itens que contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto, quando o empregado alocado na prestação de serviço estiver ausente, conforme as previsões estabelecidas na legislação. (Redação dada pela Instrução Normativa nº 7, de 2018)				
4.1	Submódulo 4.1 - Ausencias Legais	%	Valor (R\$)	
A	Férias	1,62%	R\$	27,98
B	Ausência Legais	0,82%	R\$	14,16
C	Licença paternidade	0,08%	R\$	1,38
D	Ausência por acidente de trabalho	0,28%	R\$	4,84
E	Afastamento maternidade	0,05%	R\$	0,86
F	Outros (especificar)		R\$	-
Total:		2,85%	R\$	49,22
Quadro resumo do modulo 4				
4	Quadro resumo do Módulo 4 - Custo de reposição do Profissional Ausente		Valor (R\$)	
4.1	Ausências legais		R\$	49,22
Total:			R\$	49,22
MÓDULO 5 - Insumos Diversos				
5	Insumos diversos		Valor (R\$)	
A	Uniformes		R\$	40,55
B	Materiais		R\$	21,79
C	Equipamentos		R\$	12,82
D	Ferramentas		R\$	7,52
E	EPI/EPC		R\$	75,39
F	Serviço de transporte		R\$	145,69
	Total		R\$	303,76
Nota 1: Valores mensais por empregado, conforme as planilhas de insumos.				
Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro				
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro		%	Valor (R\$)

A	Custos Indiretos	10,00%	R\$	328,04
B	Lucro	10,00%	R\$	360,85
C	Tributos	13,15%	R\$	601,00
	C.1 Tributos Federais (PIS, COFINS e CPRB)	8,15%	R\$	372,48
	C.2 Tributos Estaduais		R\$	-
	C.3 Tributos Municipais	5,00%	R\$	228,52
Total			R\$	1.289,89

Nota 1: Custos Indiretos, Tributos e Lucro por empregado.

Nota 2: O valor referente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor do faturamento.

QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO - (VALOR POR EMPREGADO)

Mão-de-Obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)			(R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$	1.727,00
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$	1.119,13
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão	R\$	81,33
D	Módulo 4 -Custo de reposição do Profissional Ausente	R\$	49,22
E	Módulo 5 -Insumos Diversos	R\$	303,76
Subtotal (A + B + C + D+ E):		R\$	3.280,44
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro	R\$	1.289,89
Valor total por empregado		R\$	4.570,33

UNIVERSIDADE FEDERAL DE PERNAMBUCO					
Contratação de empresa especializada na prestação de serviços continuados de Manutenção preventiva e corretiva das instalações elétricas (em nível de baixa tensão, alta tensão e iluminação pública) e instalações civis e hidrossanitárias, envolvendo consertos, recuperação, manutenção e conservação, com fornecimento de mão de obra por dedicação exclusiva / postos de serviço, com fornecimento permanente de ferramentas, materiais de consumo de manutenção e equipamentos para a operacionalização dos serviços, com fornecimento eventual de materiais finalísticos de manutenção e fornecimento eventual de equipamentos e ferramentas específicas, serviços estes que serão realizados nas edificações da UFPE internas e externas ao campus Recife, Joaquim Amazonas.					
PLANILHA DE COMPOSIÇÃO DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS					
Planilha de custos e formação de preços do cargo Auxiliar de Marceneiro					
A	Data da apresentação da proposta:				8/10/2021
B	Município/UF:				Recife
C	Número de Registro do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo na Secretaria de Relações do Trabalho: Construção Civil				PE 000869/2021
D	Numero de dias de execução contratual:				12
Identificação do Serviço					
Planilha	Categoria Profissional	Local dos Postos	Jornada Semanal	Unidade de Medida	Quantidade prevista (total) a contratar (em função da Unidade de Medida)
1	AUXILIAR DE MARCENEIRO	Recife	44h	Postos	6
Nota 1: esta tabela poderá ser adaptada às características do serviço contratado, inclusive no que concerne às rubricas e suas respectivas provisões e/ou estimativas, desde que haja justificativa.					
Nota 2: As provisões constantes desta planilha poderão ser desnecessárias quando se tratar de determinados serviços que prescindam de dedicação exclusiva dos trabalhadores da contratada para com a Administração.					
MÃO-DE-OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL					
Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra					
1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)				Serviço de Manutenção
2	Classificação Brasileira de ocupações				5143-10
3	Salário Normativo da Categoria profissional				1.298,00
4	Categoria profissional				AUXILIAR DE MARCENEIRO
5	Data base da categoria				5/1/2021
Nota 1: Deverá ser elaborado um quadro para cada tipo de serviço.					
Nota 2: A planilha será calculada considerando o valor mensal do empregado.					

MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO			
1	Composição da Remuneração		Valor (R\$)
A	Salário Base		R\$ 1.298,00
B	Adicional de periculosidade		
C	Adicional de insalubridade 20%		R\$ 220,00
D	Adicional noturno		
E	Ad. De hora noturna reduzida		
F	Ad. De hora extra no Feriado Trabalhado		
G	Outros (especificar)		
Total da Remuneração			R\$ 1.518,00
Nota 1: O Módulo 1 refere-se ao valor mensal devido ao empregado pela prestação do serviço no período de 12 meses.			
Nota 2: A incidência e o grau de insalubridade e periculosidade por posto deve estar em conformidade com o laudo técnico para licitação constante no anexo VI do Termo de Referência			
MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS			
2.1	Submódulo 2.1 - 13º Salário, Férias e Adicional de Férias		Valor (R\$)
A	13º (decimo terceiro) Salário	8,33%	R\$ 126,45
B	Férias e Adicional de Férias	11,11%	R\$ 168,65
Total		19,44%	R\$ 295,10
Nota 1: Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores referentes a gratificação natalina, férias e adicional de férias. (Redação dada pela Instrução Normativa nº 7 de 2018)			
Nota 2: O adicional de férias contido no Submódulo 2.1 corresponde a 1/3 (um terço) da remuneração que por sua vez é dividido por 12 (doze) conforme Nota 1 acima.			
Nota 3: Levando em consideração a vigência contratual prevista no art. 57 da Lei nº 8.666, de 23 de junho de 1993, a rubrica férias (letra B do submodulo 2.1) tem como objetivo principal suprir a necessidade do pagamento proporcional das férias remuneradas ao final do contrato de 12 meses.			
2.2	Submódulo 2.2 - GPS, FGTS e outras contribuições	%	Valor (R\$)
A	INSS	0,000%	R\$ -
B	SESI OU SESC	1,500%	R\$ 27,20
C	SENAI OU SENAC	1,000%	R\$ 18,13
D	INCRA	0,200%	R\$ 3,63
E	Salário Educação	2,500%	R\$ 45,33
F	FGTS	8,000%	R\$ 145,05
G	Seguro acidente do trabalho (RAT x FAP) =	2,760%	R\$ 50,04
H	SEBRAE	0,600%	R\$ 10,88
I	PIS SOBRE FOLHA DE PAGAMENTO	0,000%	R\$ -

Total		16,56%	R\$	300,26
Nota 1: Os percentuais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.				
Nota 2: O SAT a depender do grau de risco do serviço irá variar entre 1%, risco leve, de 2% risco médio e de 3% risco grave. Conforme GFIP ou obrigação acessória que venha a substituí-la e contenha a mesma informação.				
Nota 3: Esses percentuais incidem sobre o Módulo 1, o Submódulo 2.1. (Redação dada pela Instrução Normativa nº 7, de 2018)				
2.3	Submódulo 2.3 - Benefícios mensais e diários		Valor (R\$)	
A	Transporte	Tarifa: R\$ 3,75	R\$	87,12
B	Auxílio-Refeição/Alimentação/Almoço (conforme CC 2021/2023 - cláusula 14ª)		R\$	225,94
C	Café da manhã (conforme CC 2021/2023 - cláusula 13ª)		R\$	141,24
D	Outros: Auxílio creche (2% x salário x 5%) conforme CC 2021/2023 - cláusula 19ª		R\$	1,30
E	Outros: Seguro de Vida (16x salário x 0,5%/12 meses + 4x salário x1%/12 meses) conforme CC 2021/2023 - cláusula 18ª		R\$	8,65
Total			R\$	464,25
Nota 1: O valor informado deverá ser o custo real do benefício (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).				
Nota 2: Observar a previsão dos benefícios contidos em Acordos, Convenções e Dissídios coletivos de trabalho e atentar-se ao disposto no art. 6º da IN 05/2017 SEGES.				
Nota 3: Conforme previsão da CC 2021/2023, não consta a permissibilidade de desconto do empregado participação no valor mínimo do ticket refeição/almoço. (Item 7 da cláusula 14ª)				
Quadro resumo do modulo 2				
2	Quadro resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, Mensais e Diários		Valor (R\$)	
2.1	13º Salário, Férias e Ad.Férias		R\$	295,10
2.2	GPS,FGTS e outras contribuições		R\$	300,26
2.3	Benefícios Mensais e Diários		R\$	464,25
	Total		R\$	1.059,61
Módulo 3 - Provisão para Rescisão				
3	Provisão para Rescisão	%	Valor (R\$)	
A	Aviso prévio indenizado	0,46%	R\$	6,98
B	Incidência do FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,04%	R\$	0,61
C	Multa sobre FGTS e contribuições sociais sobre o aviso prévio indenizado	3,20%	R\$	48,58
D	Aviso prévio trabalhado	0,83%	R\$	12,60

E	Incidência dos encargos doGPS, FGTS e outras contribuições sobre o APT	0,13%	R\$	1,97
F	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,05%	R\$	0,76
	Total:	4,71%	R\$	71,50

Nota 1: de acordo com Art. 12 da Lei nº 13.932, de 11 de dezembro de 2019, devem excluir a rubrica “Contribuição Social” de 10% sobre o FGTS em caso de demissão sem justa causa

Nota 2 : Com a extinção dos 10% de contribuição social sobre o FGTS, o valor mensal a ser provisionado, passa a ser apenas de 40% sobre o valor mensal do FGTS

Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente

Nota 1: Os itens que contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto, quando o empregado alocado na prestação de serviço estiver ausente, conforme as previsões estabelecidas na legislação. (Redação dada pela Instrução Normativa nº 7, de 2018)

4.1	Submódulo 4.1 - Ausencias Legais	%	Valor (R\$)	
A	Férias	1,62%	R\$	24,59
B	Ausência Legais	0,82%	R\$	12,45
C	Licença paternidade	0,08%	R\$	1,21
D	Ausência por acidente de trabalho	0,28%	R\$	4,25
E	Afastamento maternidade	0,05%	R\$	0,76
F	Outros (especificar)		R\$	-
	Total:	2,85%	R\$	43,26

Quadro resumo do modulo 4

4	Quadro resumo do Módulo 4 - Custo de reposição do Profissional Ausente	Valor (R\$)	
4.1	Ausências legais	R\$	43,26
	Total:	R\$	43,26

MÓDULO 5 - Insumos Diversos

5	Insumos diversos	Valor (R\$)	
A	Uniformes	R\$	40,55
B	Materiais	R\$	21,79
C	Equipamentos	R\$	12,82
D	Ferramentas	R\$	7,52
E	EPI/EPC	R\$	75,39
F	Serviço de transporte	R\$	145,69
	Total	R\$	303,76

Nota 1: Valores mensais por empregado, conforme as planilhas de insumos.

Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro			
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	%	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos	10,00%	R\$ 299,61
B	Lucro	10,00%	R\$ 329,57
C	Tributos	13,15%	R\$ 548,91
	C.1 Tributos Federais (PIS, COFINS e CPRB)	8,15%	R\$ 340,20
	C.2 Tributos Estaduais		R\$ -
	C.3 Tributos Municipais	5,00%	R\$ 208,71
Total			R\$ 1.178,09
Nota 1: Custos Indiretos, Tributos e Lucro por empregado.			
Nota 2: O valor referente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor do faturamento.			
QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO - (VALOR POR EMPREGADO)			
Mão-de-Obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)			(R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$	1.518,00
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$	1.059,61
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão	R\$	71,50
D	Módulo 4 -Custo de reposição do Profissional Ausente	R\$	43,26
E	Módulo 5 -Insumos Diversos	R\$	303,76
Subtotal (A + B + C + D+ E):		R\$	2.996,13
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro	R\$	1.178,09
Valor total por empregado		R\$	4.174,22

UNIVERSIDADE FEDERAL DE PERNAMBUCO					
Contratação de empresa especializada na prestação de serviços continuados de Manutenção preventiva e corretiva das instalações elétricas (em nível de baixa tensão, alta tensão e iluminação pública) e instalações civis e hidrossanitárias, envolvendo consertos, recuperação, manutenção e conservação, com fornecimento de mão de obra por dedicação exclusiva / postos de serviço, com fornecimento permanente de ferramentas, materiais de consumo de manutenção e equipamentos para a operacionalização dos serviços, com fornecimento eventual de materiais finalísticos de manutenção e fornecimento eventual de equipamentos e ferramentas específicas, serviços estes que serão realizados nas edificações da UFPE internas e externas ao campus Recife. Joaquim Amazonas.					
PLANILHA DE COMPOSIÇÃO DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS					
Planilha de custos e formação de preços do cargo Marceneiro					
A	Data da apresentação da proposta:				8/10/2021
B	Município/UF:				Recife
C	Número de Registro do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo na Secretaria de Relações do Trabalho: Construção Civil				PE 000869/2021
D	Numero de dias de execução contratual:				12
Identificação do Serviço					
Planilha	Categoria Profissional	Local dos Postos	Jornada Semanal	Unidade de Medida	Quantidade prevista (total) a contratar (em função da Unidade de Medida)
1	MARCENEIRO	Recife	44h	Postos	6
<p>Nota 1: esta tabela poderá ser adaptada às características do serviço contratado, inclusive no que concerne às rubricas e suas respectivas provisões e/ou estimativas, desde que haja justificativa.</p> <p>Nota 2: As provisões constantes desta planilha poderão ser desnecessárias quando se tratar de determinados serviços que prescindam de dedicação exclusiva dos trabalhadores da contratada para com a Administração.</p>					
MÃO-DE-OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL					
Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra					
1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)				Serviço de Manutenção
2	Classificação Brasileira de ocupações				7711-05
3	Salário Normativo da Categoria profissional				1.727,00
4	Categoria profissional				MARCENEIRO
5	Data base da categoria				5/1/2021
<p>Nota 1: Deverá ser elaborado um quadro para cada tipo de serviço.</p> <p>Nota 2: A planilha será calculada considerando o valor mensal do empregado.</p>					

MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO				
1	Composição da Remuneração		Valor (R\$)	
A	Salário Base		R\$	1.727,00
B	Adicional de periculosidade			
C	Adicional de insalubridade 20%		R\$	220,00
D	Adicional noturno			
E	Ad. De hora noturna reduzida			
F	Ad. De hora extra no Feriado Trabalhado			
G	Outros (especificar)			
Total da Remuneração			R\$	1.947,00
Nota 1: O Módulo 1 refere-se ao valor mensal devido ao empregado pela prestação do serviço no período de 12 meses.				
Nota 2: A incidência e o grau de insalubridade e periculosidade por posto deve estar em conformidade com o laudo técnico para licitação constante no anexo VI do Termo de Referência				
MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS				
2.1	Submódulo 2.1 - 13º Salário, Férias e Adicional de Férias		Valor (R\$)	
A	13º (decimo terceiro) Salário	8,33%	R\$	162,19
B	Férias e Adicional de Férias	11,11%	R\$	216,31
Total		19,44%	R\$	378,50
Nota 1: Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores referentes a gratificação natalina, férias e adicional de férias. (Redação dada pela Instrução Normativa nº 7, de 2018)				
Nota 2: O adicional de férias contido no Submódulo 2.1 corresponde a 1/3 (um terço) da remuneração que por sua vez é dividido por 12 (doze) conforme Nota 1 acima.				
Nota 3: Levando em consideração a vigência contratual prevista no art. 57 da Lei nº 8.666, de 23 de junho de 1993, a rubrica férias (letra B do submodulo 2.1) tem como objetivo principal suprir a necessidade do pagamento proporcional das férias remuneradas ao final do contrato de 12 meses.				
2.2	Submódulo 2.2 - GPS, FGTS e outras contribuições		%	Valor (R\$)
A	INSS		0,000%	R\$ -
B	SESI OU SESC		1,500%	R\$ 34,88
C	SENAI OU SENAC		1,000%	R\$ 23,26
D	INCRA		0,200%	R\$ 4,65
E	Salário Educação		2,500%	R\$ 58,14
F	FGTS		8,000%	R\$ 186,04
G	Seguro acidente do trabalho (RAT x FAP) =		2,760%	R\$ 64,18
H	SEBRAE		0,600%	R\$ 13,95
I	PIS SOBRE FOLHA DE PAGAMENTO		0,000%	R\$ -

Total		16,56%	R\$	385,10
Nota 1: Os percentuais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.				
Nota 2: O SAT a depender do grau de risco do serviço irá variar entre 1%, risco leve, de 2% risco médio e de 3% risco grave. Conforme GFIP ou obrigação acessória que venha a substituí-la e contenha a mesma informação.				
Nota 3: Esses percentuais incidem sobre o Módulo 1, o Submódulo 2.1. (Redação dada pela Instrução Normativa nº 7, de 2018)				
2.3	Submódulo 2.3 - Benefícios mensais e diários		Valor (R\$)	
A	Transporte	Tarifa: R\$ 3,75	R\$	61,38
B	Auxílio-Refeição/Alimentação/Almoço (conforme CC 2021/2023 - cláusula 14ª)		R\$	225,94
C	Café da manhã (conforme CC 2021/2023 - cláusula 13ª)		R\$	141,24
D	Outros: Auxílio creche (2% x salário x 5%) conforme CC 2021/2023 - cláusula 19ª		R\$	1,73
E	Outros: Seguro de Vida (16x salário x 0,5%/12 meses + 4x salário x1%/12 meses) conforme CC 2021/2023 - cláusula 18ª		R\$	11,51
Total			R\$	441,80
Nota 1: O valor informado deverá ser o custo real do benefício (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).				
Nota 2: Observar a previsão dos benefícios contidos em Acordos, Convenções e Dissídios coletivos de trabalho e atentar-se ao disposto no art. 6º da IN 05/2017 SEGES.				
Nota 3: Conforme previsão da CC 2021/2023, não consta a permissibilidade de desconto do empregado participação no valor mínimo do ticket refeição/almoço. (Item 7 da cláusula 14ª)				
Quadro resumo do modulo 2				
2	Quadro resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, Mensais e Diários		Valor (R\$)	
2.1	13º Salário, Férias e Ad.Férias		R\$	378,50
2.2	GPS,FGTS e outras contribuições		R\$	385,10
2.3	Benefícios Mensais e Diários		R\$	441,80
	Total		R\$	1.205,40
Módulo 3 - Provisão para Rescisão				
3	Provisão para Rescisão	%	Valor (R\$)	
A	Aviso prévio indenizado	0,46%	R\$	8,96
B	Incidência do FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,04%	R\$	0,78
C	Multa sobre FGTS e contribuições sociais sobre o aviso prévio indenizado	3,20%	R\$	62,30
D	Aviso prévio trabalhado	0,83%	R\$	16,16
E	Incidência dos encargos doGPS, FGTS e outras contribuições sobre o APT	0,13%	R\$	2,53
F	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,05%	R\$	0,97

	Total:	4,71%	R\$	91,70
Nota 1: de acordo com Art. 12 da Lei nº 13.932, de 11 de dezembro de 2019, devem excluir a rubrica “Contribuição Social” de 10% sobre o FGTS em caso de demissão sem justa causa				
Nota 2 : Com a extinção dos 10% de contribuição social sobre o FGTS, o valor mensal a ser provisionado, passa a ser apenas de 40% sobre o valor mensal do FGTS				
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente				
Nota 1: Os itens que contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto, quando o empregado alocado na prestação de serviço estiver ausente, conforme as previsões estabelecidas na legislação. (Redação dada pela Instrução Normativa nº 7, de 2018)				
4.1	Submódulo 4.1 - Ausencias Legais	%	Valor (R\$)	
A	Férias	1,62%	R\$	31,54
B	Ausência Legais	0,82%	R\$	15,97
C	Licença paternidade	0,08%	R\$	1,56
D	Ausência por acidente de trabalho	0,28%	R\$	5,45
E	Afastamento maternidade	0,05%	R\$	0,97
F	Outros (especificar)		R\$	-
Total:		2,85%	R\$	55,49
Quadro resumo do modulo 4				
4	Quadro resumo do Módulo 4 - Custo de reposição do Profissional Ausente		Valor (R\$)	
4.1	Ausências legais		R\$	55,49
Total:			R\$	55,49
MÓDULO 5 - Insumos Diversos				
5	Insumos diversos		Valor (R\$)	
A	Uniformes		R\$	40,55
B	Materiais		R\$	21,79
C	Equipamentos		R\$	12,82
D	Ferramentas		R\$	7,52
E	EPI/EPC		R\$	75,39
F	Serviço de transporte		R\$	145,69
	Total		R\$	303,76
Nota 1: Valores mensais por empregado, conforme as planilhas de insumos.				
Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro				
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro		%	Valor (R\$)

A	Custos Indiretos	10,00%	R\$	360,34
B	Lucro	10,00%	R\$	396,37
C	Tributos	13,15%	R\$	660,16
	C.1 Tributos Federais (PIS, COFINS e CPRB)	8,15%	R\$	409,15
	C.2 Tributos Estaduais		R\$	-
	C.3 Tributos Municipais	5,00%	R\$	251,01
Total			R\$	1.416,87

Nota 1: Custos Indiretos, Tributos e Lucro por empregado.

Nota 2: O valor referente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor do faturamento.

QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO - (VALOR POR EMPREGADO)

Mão-de-Obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)			(R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$	1.947,00
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$	1.205,40
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão	R\$	91,70
D	Módulo 4 -Custo de reposição do Profissional Ausente	R\$	55,49
E	Módulo 5 -Insumos Diversos	R\$	303,76
Subtotal (A + B + C + D+ E):		R\$	3.603,35
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro	R\$	1.416,87
Valor total por empregado		R\$	5.020,22

UNIVERSIDADE FEDERAL DE PERNAMBUCO					
Contratação de empresa especializada na prestação de serviços continuados de Manutenção preventiva e corretiva das instalações elétricas (em nível de baixa tensão, alta tensão e iluminação pública) e instalações civis e hidrossanitárias, envolvendo consertos, recuperação, manutenção e conservação, com fornecimento de mão de obra por dedicação exclusiva / postos de serviço, com fornecimento permanente de ferramentas, materiais de consumo de manutenção e equipamentos para a operacionalização dos serviços, com fornecimento eventual de materiais finalísticos de manutenção e fornecimento eventual de equipamentos e ferramentas específicas, serviços estes que serão realizados nas edificações da UFPE internas e externas ao campus Recife, Joaquim Amazonas.					
PLANILHA DE COMPOSIÇÃO DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS					
Planilha de custos e formação de preços do cargo Auxiliar de Pedreiro					
A	Data da apresentação da proposta:				8/10/2021
B	Município/UF:				Recife
C	Número de Registro do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo na Secretaria de Relações do Trabalho: Construção Civil				PE 000869/2021
D	Numero de dias de execução contratual:				12
Identificação do Serviço					
Planilha	Categoria Profissional	Local dos Postos	Jornada Semanal	Unidade de Medida	Quantidade prevista (total) a contratar (em função da Unidade de Medida)
1	AUXILIAR DE PEDREIRO	Recife	44h	Postos	6
<p>Nota 1: esta tabela poderá ser adaptada às características do serviço contratado, inclusive no que concerne às rubricas e suas respectivas provisões e/ou estimativas, desde que haja justificativa.</p> <p>Nota 2: As provisões constantes desta planilha poderão ser desnecessárias quando se tratar de determinados serviços que prescindam de dedicação exclusiva dos trabalhadores da contratada para com a Administração.</p>					
MÃO-DE-OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL					
Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra					
1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)				Serviço de Manutenção
2	Classificação Brasileira de ocupações				5143-10
3	Salário Normativo da Categoria profissional				1.298,00
4	Categoria profissional				AUXILIAR DE PEDREIRO
5	Data base da categoria				5/1/2021
<p>Nota 1: Deverá ser elaborado um quadro para cada tipo de serviço.</p> <p>Nota 2: A planilha será calculada considerando o valor mensal do empregado.</p>					

MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO			
1	Composição da Remuneração		Valor (R\$)
A	Salário Base		R\$ 1.298,00
B	Adicional de periculosidade		
C	Adicional de insalubridade		
D	Adicional noturno		
E	Ad. De hora noturna reduzida		
F	Ad. De hora extra no Feriado Trabalhado		
G	Outros (especificar)		
Total da Remuneração			R\$ 1.298,00
Nota 1: O Módulo 1 refere-se ao valor mensal devido ao empregado pela prestação do serviço no período de 12 meses.			
Nota 2: A incidência e o grau de insalubridade e periculosidade por posto deve estar em conformidade com o laudo técnico para licitação constante no anexo VI do Termo de Referência			
MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS			
2.1	Submódulo 2.1 - 13º Salário, Férias e Adicional de Férias		Valor (R\$)
A	13º (decimo terceiro) Salário	8,33%	R\$ 108,12
B	Férias e Adicional de Férias	11,11%	R\$ 144,21
Total		19,44%	R\$ 252,33
Nota 1: Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores referentes a gratificação natalina, férias e adicional de férias. (Redação dada pela Instrução Normativa nº 7 de 2018)			
Nota 2: O adicional de férias contido no Submódulo 2.1 corresponde a 1/3 (um terço) da remuneração que por sua vez é dividido por 12 (doze) conforme Nota 1 acima.			
Nota 3: Levando em consideração a vigência contratual prevista no art. 57 da Lei nº 8.666, de 23 de junho de 1993, a rubrica férias (letra B do submodulo 2.1) tem como objetivo principal suprir a necessidade do pagamento proporcional das férias remuneradas ao final do contrato de 12 meses.			
2.2	Submódulo 2.2 - GPS, FGTS e outras contribuições	%	Valor (R\$)
A	INSS	0,000%	R\$ -
B	SESI OU SESC	1,500%	R\$ 23,25
C	SENAI OU SENAC	1,000%	R\$ 15,50
D	INCRA	0,200%	R\$ 3,10
E	Salário Educação	2,500%	R\$ 38,76
F	FGTS	8,000%	R\$ 124,03
G	Seguro acidente do trabalho (RAT x FAP) =	2,760%	R\$ 42,79
H	SEBRAE	0,600%	R\$ 9,30
I	PIS SOBRE FOLHA DE PAGAMENTO	0,000%	R\$ -

Total		16,56%	R\$	256,73
Nota 1: Os percentuais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.				
Nota 2: O SAT a depender do grau de risco do serviço irá variar entre 1%, risco leve, de 2% risco médio e de 3% risco grave. Conforme GFIP ou obrigação acessória que venha a substituí-la e contenha a mesma informação.				
Nota 3: Esses percentuais incidem sobre o Módulo 1, o Submódulo 2.1. (Redação dada pela Instrução Normativa nº 7, de 2018)				
2.3	Submódulo 2.3 - Benefícios mensais e diários		Valor (R\$)	
A	Transporte	Tarifa: R\$ 3,75	R\$	87,12
B	Auxílio-Refeição/Alimentação/Almoço (conforme CC 2021/2023 - cláusula 14ª)		R\$	225,94
C	Café da manhã (conforme CC 2021/2023 - cláusula 13ª)		R\$	141,24
D	Outros: Auxílio creche (2% x salário x 5%) conforme CC 2021/2023 - cláusula 19ª		R\$	1,30
E	Outros: Seguro de Vida (16x salário x 0,5%/12 meses + 4x salário x1%/12 meses) conforme CC 2021/2023 - cláusula 18ª		R\$	8,65
Total			R\$	464,25
Nota 1: O valor informado deverá ser o custo real do benefício (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).				
Nota 2: Observar a previsão dos benefícios contidos em Acordos, Convenções e Dissídios coletivos de trabalho e atentar-se ao disposto no art. 6º da IN 05/2017 SEGES.				
Nota 3: Conforme previsão da CC 2021/2023, não consta a permissibilidade de desconto do empregado participação no valor mínimo do ticket refeição/almoço. (Item 7 da cláusula 14ª)				
Quadro resumo do modulo 2				
2	Quadro resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, Mensais e Diários		Valor (R\$)	
2.1	13º Salário, Férias e Ad.Férias		R\$	252,33
2.2	GPS,FGTS e outras contribuições		R\$	256,73
2.3	Benefícios Mensais e Diários		R\$	464,25
	Total		R\$	973,31
Módulo 3 - Provisão para Rescisão				
3	Provisão para Rescisão	%	Valor (R\$)	
A	Aviso prévio indenizado	0,46%	R\$	5,97
B	Incidência do FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,04%	R\$	0,52
C	Multa sobre FGTS e contribuições sociais sobre o aviso prévio indenizado	3,20%	R\$	41,54
D	Aviso prévio trabalhado	0,83%	R\$	10,77
E	Incidência dos encargos doGPS, FGTS e outras contribuições sobre o APT	0,13%	R\$	1,69

F	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,05%	R\$	0,65
	Total:	4,71%	R\$	61,14
Nota 1: de acordo com Art. 12 da Lei nº 13.932, de 11 de dezembro de 2019, devem excluir a rubrica “Contribuição Social” de 10% sobre o FGTS em caso de demissão sem justa causa				
Nota 2 : Com a extinção dos 10% de contribuição social sobre o FGTS, o valor mensal a ser provisionado, passa a ser apenas de 40% sobre o valor mensal do FGTS				
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente				
Nota 1: Os itens que contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto, quando o empregado alocado na prestação de serviço estiver ausente, conforme as previsões estabelecidas na legislação. (Redação dada pela Instrução Normativa nº 7, de 2018)				
4.1	Submódulo 4.1 - Ausencias Legais	%	Valor (R\$)	
A	Férias	1,62%	R\$	21,03
B	Ausência Legais	0,82%	R\$	10,64
C	Licença paternidade	0,08%	R\$	1,04
D	Ausência por acidente de trabalho	0,28%	R\$	3,63
E	Afastamento maternidade	0,05%	R\$	0,65
F	Outros (especificar)		R\$	-
Total:		2,85%	R\$	36,99
Quadro resumo do modulo 4				
4	Quadro resumo do Módulo 4 - Custo de reposição do Profissional Ausente		Valor (R\$)	
4.1	Ausências legais		R\$	36,99
Total:			R\$	36,99
MÓDULO 5 - Insumos Diversos				
5	Insumos diversos		Valor (R\$)	
A	Uniformes		R\$	40,55
B	Materiais		R\$	21,79
C	Equipamentos		R\$	12,82
D	Ferramentas		R\$	7,52
E	EPI/EPC		R\$	75,39
F	Serviço de transporte		R\$	145,69
	Total		R\$	303,76
Nota 1: Valores mensais por empregado, conforme as planilhas de insumos.				
Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro				

6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	%	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos	10,00%	R\$ 267,32
B	Lucro	10,00%	R\$ 294,05
C	Tributos	13,15%	R\$ 489,75
	C.1 Tributos Federais (PIS, COFINS e CPRB)	8,15%	R\$ 303,53
	C.2 Tributos Estaduais		R\$ -
	C.3 Tributos Municipais	5,00%	R\$ 186,22
Total			R\$ 1.051,12

Nota 1: Custos Indiretos, Tributos e Lucro por empregado.

Nota 2: O valor referente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor do faturamento.

QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO - (VALOR POR EMPREGADO)			
Mão-de-Obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		(R\$)	
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$	1.298,00
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$	973,31
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão	R\$	61,14
D	Módulo 4 -Custo de reposição do Profissional Ausente	R\$	36,99
E	Módulo 5 -Insumos Diversos	R\$	303,76
Subtotal (A + B + C + D+ E):		R\$	2.673,20
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro	R\$	1.051,12
Valor total por empregado		R\$	3.724,32

UNIVERSIDADE FEDERAL DE PERNAMBUCO					
Contratação de empresa especializada na prestação de serviços continuados de Manutenção preventiva e corretiva das instalações elétricas (em nível de baixa tensão, alta tensão e iluminação pública) e instalações civis e hidrossanitárias, envolvendo consertos, recuperação, manutenção e conservação, com fornecimento de mão de obra por dedicação exclusiva / postos de serviço, com fornecimento permanente de ferramentas, materiais de consumo de manutenção e equipamentos para a operacionalização dos serviços, com fornecimento eventual de materiais finalísticos de manutenção e fornecimento eventual de equipamentos e ferramentas específicas, serviços estes que serão realizados nas edificações da UFPE internas e externas ao campus Recife. Joaquim Amazonas.					
PLANILHA DE COMPOSIÇÃO DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS					
Planilha de custos e formação de preços do cargo Pedreiro					
A	Data da apresentação da proposta:				8/10/2021
B	Município/UF:				Recife
C	Número de Registro do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo na Secretaria de Relações do Trabalho: Construção Civil				PE 000869/2021
D	Numero de dias de execução contratual:				12
Identificação do Serviço					
Planilha	Categoria Profissional	Local dos Postos	Jornada Semanal	Unidade de Medida	Quantidade prevista (total) a contratar (em função da Unidade de Medida)
1	PEDREIRO	Recife	44h	Postos	6
<p>Nota 1: esta tabela poderá ser adaptada às características do serviço contratado, inclusive no que concerne às rubricas e suas respectivas provisões e/ou estimativas, desde que haja justificativa.</p> <p>Nota 2: As provisões constantes desta planilha poderão ser desnecessárias quando se tratar de determinados serviços que prescindam de dedicação exclusiva dos trabalhadores da contratada para com a Administração.</p>					
MÃO-DE-OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL					
Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra					
1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)				Serviço de Manutenção
2	Classificação Brasileira de ocupações				7152-10
3	Salário Normativo da Categoria profissional				1.727,00
4	Categoria profissional				PEDREIRO
5	Data base da categoria				5/1/2021
<p>Nota 1: Deverá ser elaborado um quadro para cada tipo de serviço.</p> <p>Nota 2: A planilha será calculada considerando o valor mensal do empregado.</p>					

MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO			
1	Composição da Remuneração		Valor (R\$)
A	Salário Base		R\$ 1.727,00
B	Adicional de periculosidade		
C	Adicional de insalubridade		
D	Adicional noturno		
E	Ad. De hora noturna reduzida		
F	Ad. De hora extra no Feriado Trabalhado		
G	Outros (especificar)		
Total da Remuneração			R\$ 1.727,00
Nota 1: O Módulo 1 refere-se ao valor mensal devido ao empregado pela prestação do serviço no período de 12 meses.			
Nota 2: A incidência e o grau de insalubridade e periculosidade por posto deve estar em conformidade com o laudo técnico para licitação constante no anexo VI do Termo de Referência			
MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS			
2.1	Submódulo 2.1 - 13º Salário, Férias e Adicional de Férias		Valor (R\$)
A	13º (decimo terceiro) Salário	8,33%	R\$ 143,86
B	Férias e Adicional de Férias	11,11%	R\$ 191,87
Total		19,44%	R\$ 335,73
Nota 1: Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores referentes a gratificação natalina, férias e adicional de férias. (Redação dada pela Instrução Normativa nº 7, de 2018)			
Nota 2: O adicional de férias contido no Submódulo 2.1 corresponde a 1/3 (um terço) da remuneração que por sua vez é dividido por 12 (doze) conforme Nota 1 acima			
Nota 3: Levando em consideração a vigência contratual prevista no art. 57 da Lei nº 8.666, de 23 de junho de 1993, a rubrica férias (letra B do submodulo 2.1) tem como objetivo principal suprir a necessidade do pagamento proporcional das férias remuneradas ao final do contrato de 12 meses.			
2.2	Submódulo 2.2 - GPS, FGTS e outras contribuições	%	Valor (R\$)
A	INSS	0,000%	R\$ -
B	SESI OU SESC	1,500%	R\$ 30,94
C	SENAI OU SENAC	1,000%	R\$ 20,63
D	INCRA	0,200%	R\$ 4,13
E	Salário Educação	2,500%	R\$ 51,57
F	FGTS	8,000%	R\$ 165,02
G	Seguro acidente do trabalho (RAT x FAP) =	2,760%	R\$ 56,93
H	SEBRAE	0,600%	R\$ 12,38
I	PIS SOBRE FOLHA DE PAGAMENTO	0,000%	R\$ -
Total		16,56%	R\$ 341,60

Nota 1: Os percentuais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.

Nota 2: O SAT a depender do grau de risco do serviço irá variar entre 1%, risco leve, de 2% risco médio e de 3% risco grave. Conforme GFIP ou obrigação acessória que venha a substituí-la e contenha a mesma informação.

Nota 3: Esses percentuais incidem sobre o Módulo 1, o Submódulo 2.1. (Redação dada pela Instrução Normativa nº 7, de

2.3	Submódulo 2.3 - Benefícios mensais e diários	Valor (R\$)
A	Transporte Tarifa: R\$ 3,75	R\$ 61,38
B	Auxílio-Refeição/Alimentação/Almoço (conforme CC 2021/2023 - cláusula 14ª)	R\$ 225,94
C	Café da manhã (conforme CC 2021/2023 - cláusula 13ª)	R\$ 141,24
D	Outros: Auxílio creche (2% x salário x 5%) conforme CC 2021/2023 - cláusula 19ª	R\$ 1,73
E	Outros: Seguro de Vida (16x salário x 0,5%/12 meses + 4x salário x1%/12 meses) conforme CC 2021/2023 - cláusula 18ª	R\$ 11,51
Total		R\$ 441,80

Nota 1: O valor informado deverá ser o custo real do benefício (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

Nota 2: Observar a previsão dos benefícios contidos em Acordos, Convenções e Dissídios coletivos de trabalho e atentar-se ao disposto no art. 6º da IN 05/2017 SEGES.

Nota 3: Conforme previsão da CC 2021/2023, não consta a permissibilidade de desconto do empregado participação no valor mínimo do ticket refeição/almoço. (Item 7 da cláusula 14ª)

Quadro resumo do modulo 2			
2	Quadro resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, Mensais e Diários	Valor (R\$)	
2.1	13º Salário, Férias e Ad.Férias	R\$	335,73
2.2	GPS,FGTS e outras contribuições	R\$	341,60
2.3	Benefícios Mensais e Diários	R\$	441,80
	Total	R\$	1.119,13

Módulo 3 - Provisão para Rescisão			
3	Provisão para Rescisão	%	Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado	0,46%	R\$ 7,94
B	Incidência do FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,04%	R\$ 0,69
C	Multa sobre FGTS e contribuições sociais sobre o aviso prévio indenizado	3,20%	R\$ 55,26
D	Aviso prévio trabalhado	0,83%	R\$ 14,33
E	Incidência dos encargos doGPS, FGTS e outras contribuições sobre o APT	0,13%	R\$ 2,25
F	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,05%	R\$ 0,86
	Total:	4,71%	R\$ 81,33

Nota 1: de acordo com Art. 12 da Lei nº 13.932, de 11 de dezembro de 2019, devem excluir a rubrica "Contribuição Social" de 10% sobre o FGTS em caso de demissão sem justa causa

Nota 2 : Com a extinção dos 10% de contribuição social sobre o FGTS, o valor mensal a ser provisionado, passa a ser apenas de 40% sobre o valor mensal do FGTS

Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente

Nota 1: Os itens que contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto, quando o empregado alocado na prestação de serviço estiver ausente, conforme as previsões estabelecidas na legislação. (Redação dada pela Instrução Normativa nº 7, de 2018)

4.1	Submódulo 4.1 - Ausências Legais	%	Valor (R\$)
A	Férias	1,62%	R\$ 27,98
B	Ausência Legais	0,82%	R\$ 14,16
C	Licença paternidade	0,08%	R\$ 1,38
D	Ausência por acidente de trabalho	0,28%	R\$ 4,84
E	Afastamento maternidade	0,05%	R\$ 0,86
F	Outros (especificar)		R\$ -
Total:		2,85%	R\$ 49,22

Quadro resumo do modulo 4

4	Quadro resumo do Módulo 4 - Custo de reposição do Profissional Ausente	Valor (R\$)
4.1	Ausências legais	R\$ 49,22
Total:		R\$ 49,22

MÓDULO 5 - Insumos Diversos

5	Insumos diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	R\$ 40,55
B	Materiais	R\$ 21,79
C	Equipamentos	R\$ 12,82
D	Ferramentas	R\$ 7,52
E	EPI/EPC	R\$ 75,39
F	Serviço de transporte	R\$ 145,69
Total		R\$ 303,76

Nota 1: Valores mensais por empregado, conforme as planilhas de insumos.

Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro

6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	%	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos	10,00%	R\$ 328,04

B	Lucro	10,00%	R\$	360,85
C	Tributos	13,15%	R\$	601,00
	C.1 Tributos Federais (PIS, COFINS e CPRB)	8,15%	R\$	372,48
	C.2 Tributos Estaduais		R\$	-
	C.3 Tributos Municipais	5,00%	R\$	228,52
Total			R\$	1.289,89

Nota 1: Custos Indiretos, Tributos e Lucro por empregado.

Nota 2: O valor referente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor do faturamento.

QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO - (VALOR POR EMPREGADO)

Mão-de-Obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)			(R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$	1.727,00
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$	1.119,13
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão	R\$	81,33
D	Módulo 4 -Custo de reposição do Profissional Ausente	R\$	49,22
E	Módulo 5 -Insumos Diversos	R\$	303,76
Subtotal (A + B + C + D+ E):		R\$	3.280,44
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro	R\$	1.289,89
Valor total por empregado		R\$	4.570,33

UNIVERSIDADE FEDERAL DE PERNAMBUCO					
Contratação de empresa especializada na prestação de serviços continuados de Manutenção preventiva e corretiva das instalações elétricas (em nível de baixa tensão, alta tensão e iluminação pública) e instalações civis e hidrossanitárias, envolvendo consertos, recuperação, manutenção e conservação, com fornecimento de mão de obra por dedicação exclusiva / postos de serviço, com fornecimento permanente de ferramentas, materiais de consumo de manutenção e equipamentos para a operacionalização dos serviços, com fornecimento eventual de materiais finalísticos de manutenção e fornecimento eventual de equipamentos e ferramentas específicas, serviços estes que serão realizados nas edificações da UFPE internas e externas ao campus Recife, Joaquim Amazonas.					
PLANILHA DE COMPOSIÇÃO DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS					
Planilha de custos e formação de preços do cargo Auxiliar de Pintor					
A	Data da apresentação da proposta:				8/10/2021
B	Município/UF:				Recife
C	Número de Registro do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo na Secretaria de Relações do Trabalho: Construção Civil				PE 000869/2021
D	Numero de dias de execução contratual:				12
Identificação do Serviço					
Planilha	Categoria Profissional	Local dos Postos	Jornada Semanal	Unidade de Medida	Quantidade prevista (total) a contratar (em função da Unidade de Medida)
1	AUXILIAR DE PINTOR	Recife	44h	Postos	6
Nota 1: esta tabela poderá ser adaptada às características do serviço contratado, inclusive no que concerne às rubricas e suas respectivas provisões e/ou estimativas, desde que haja justificativa.					
Nota 2: As provisões constantes desta planilha poderão ser desnecessárias quando se tratar de determinados serviços que prescindam de dedicação exclusiva dos trabalhadores da contratada para com a Administração.					
MÃO-DE-OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL					
Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra					
1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)				Serviço de Manutenção
2	Classificação Brasileira de ocupações				5143-10
3	Salário Normativo da Categoria profissional				1.298,00
4	Categoria profissional				AUXILIAR DE PINTOR
5	Data base da categoria				5/1/2021
Nota 1: Deverá ser elaborado um quadro para cada tipo de serviço.					
Nota 2: A planilha será calculada considerando o valor mensal do empregado.					

MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO			
1	Composição da Remuneração		Valor (R\$)
A	Salário Base		R\$ 1.298,00
B	Adicional de periculosidade		
C	Adicional de insalubridade 20%		R\$ 220,00
D	Adicional noturno		
E	Ad. De hora noturna reduzida		
F	Ad. De hora extra no Feriado Trabalhado		
G	Outros (especificar)		
Total da Remuneração			R\$ 1.518,00
Nota 1: O Módulo 1 refere-se ao valor mensal devido ao empregado pela prestação do serviço no período de 12 meses.			
Nota 2: A incidência e o grau de insalubridade e periculosidade por posto deve estar em conformidade com o laudo técnico para licitação constante no anexo VI do Termo de Referência			
MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS			
2.1	Submódulo 2.1 - 13º Salário, Férias e Adicional de Férias		Valor (R\$)
A	13º (decimo terceiro) Salário	8,33%	R\$ 126,45
B	Férias e Adicional de Férias	11,11%	R\$ 168,65
Total		19,44%	R\$ 295,10
Nota 1: Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores referentes a gratificação natalina, férias e adicional de férias. (Redação dada pela Instrução Normativa nº 7, de 2018)			
Nota 2: O adicional de férias contido no Submódulo 2.1 corresponde a 1/3 (um terço) da remuneração que por sua vez é dividido por 12 (doze) conforme Nota 1 acima.			
Nota 3: Levando em consideração a vigência contratual prevista no art. 57 da Lei nº 8.666, de 23 de junho de 1993, a rubrica férias (letra B do submodulo 2.1) tem como objetivo principal suprir a necessidade do pagamento proporcional das férias remuneradas ao final do contrato de 12 meses.			
2.2	Submódulo 2.2 - GPS, FGTS e outras contribuições	%	Valor (R\$)
A	INSS	0,000%	R\$ -
B	SESI OU SESC	1,500%	R\$ 27,20
C	SENAI OU SENAC	1,000%	R\$ 18,13
D	INCRA	0,200%	R\$ 3,63
E	Salário Educação	2,500%	R\$ 45,33
F	FGTS	8,000%	R\$ 145,05
G	Seguro acidente do trabalho (RAT x FAP) =	2,760%	R\$ 50,04
H	SEBRAE	0,600%	R\$ 10,88
I	PIS SOBRE FOLHA DE PAGAMENTO	0,000%	R\$ -

Total		16,56%	R\$	300,26
Nota 1: Os percentuais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.				
Nota 2: O SAT a depender do grau de risco do serviço irá variar entre 1%, risco leve, de 2% risco médio e de 3% risco grave. Conforme GFIP ou obrigação acessória que venha a substituí-la e contenha a mesma informação.				
Nota 3: Esses percentuais incidem sobre o Módulo 1, o Submódulo 2.1. (Redação dada pela Instrução Normativa nº 7, de				
2.3	Submódulo 2.3 - Benefícios mensais e diários		Valor (R\$)	
A	Transporte	Tarifa: R\$ 3,75	R\$	87,12
B	Auxílio-Refeição/Alimentação/Almoço (conforme CC 2021/2023 - cláusula 14ª)		R\$	225,94
C	Café da manhã (conforme CC 2021/2023 - cláusula 13ª)		R\$	141,24
D	Outros: Auxílio creche (2% x salário x 5%) conforme CC 2021/2023 - cláusula 19ª		R\$	1,30
E	Outros: Seguro de Vida (16x salário x 0,5%/12 meses + 4x salário x1%/12 meses) conforme CC 2021/2023 - cláusula 18ª		R\$	8,65
Total			R\$	464,25
Nota 1: O valor informado deverá ser o custo real do benefício (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).				
Nota 2: Observar a previsão dos benefícios contidos em Acordos, Convenções e Dissídios coletivos de trabalho e atentar-se ao disposto no art. 6º da IN 05/2017 SEGES.				
Nota 3: Conforme previsão da CC 2021/2023, não consta a permissibilidade de desconto do empregado participação no valor mínimo do ticket refeição/almoço. (Item 7 da cláusula 14ª)				
Quadro resumo do modulo 2				
2	Quadro resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, Mensais e Diários		Valor (R\$)	
2.1	13º Salário, Férias e Ad.Férias		R\$	295,10
2.2	GPS,FGTS e outras contribuições		R\$	300,26
2.3	Benefícios Mensais e Diários		R\$	464,25
	Total		R\$	1.059,61
Módulo 3 - Provisão para Rescisão				
3	Provisão para Rescisão	%	Valor (R\$)	
A	Aviso prévio indenizado	0,46%	R\$	6,98
B	Incidência do FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,04%	R\$	0,61
C	Multa sobre FGTS e contribuições sociais sobre o aviso prévio indenizado	3,20%	R\$	48,58
D	Aviso prévio trabalhado	0,83%	R\$	12,60
E	Incidência dos encargos doGPS, FGTS e outras contribuições sobre o APT	0,13%	R\$	1,97
F	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,05%	R\$	0,76

	Total:	4,71%	R\$	71,50
Nota 1: de acordo com Art. 12 da Lei nº 13.932, de 11 de dezembro de 2019, devem excluir a rubrica "Contribuição Social" de 10% sobre o FGTS em caso de demissão sem justa causa				
Nota 2 : Com a extinção dos 10% de contribuição social sobre o FGTS, o valor mensal a ser provisionado, passa a ser apenas de 40% sobre o valor mensal do FGTS				
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente				
Nota 1: Os itens que contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto, quando o empregado alocado na prestação de serviço estiver ausente, conforme as previsões estabelecidas na legislação. (Redação dada pela Instrução Normativa nº 7, de 2018)				
4.1	Submódulo 4.1 - Ausências Legais	%	Valor (R\$)	
A	Férias	1,62%	R\$	24,59
B	Ausência Legais	0,82%	R\$	12,45
C	Licença paternidade	0,08%	R\$	1,21
D	Ausência por acidente de trabalho	0,28%	R\$	4,25
E	Afastamento maternidade	0,05%	R\$	0,76
F	Outros (especificar)		R\$	-
Total:		2,85%	R\$	43,26
Quadro resumo do modulo 4				
4	Quadro resumo do Módulo 4 - Custo de reposição do Profissional Ausente	Valor (R\$)		
4.1	Ausências legais		R\$	43,26
Total:			R\$	43,26
MÓDULO 5 - Insumos Diversos				
5	Insumos diversos	Valor (R\$)		
A	Uniformes		R\$	40,55
B	Materiais		R\$	21,79
C	Equipamentos		R\$	12,82
D	Ferramentas		R\$	7,52
E	EPI/EPC		R\$	75,39
F	Serviço de transporte		R\$	145,69
	Total		R\$	303,76
Nota 1: Valores mensais por empregado, conforme as planilhas de insumos.				
Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro				
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	%	Valor (R\$)	

A	Custos Indiretos	10,00%	R\$	299,61
B	Lucro	10,00%	R\$	329,57
C	Tributos	13,15%	R\$	548,91
	C.1 Tributos Federais (PIS, COFINS e CPRB)	8,15%	R\$	340,20
	C.2 Tributos Estaduais		R\$	-
	C.3 Tributos Municipais	5,00%	R\$	208,71
Total			R\$	1.178,09

Nota 1: Custos Indiretos, Tributos e Lucro por empregado.

Nota 2: O valor referente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor do faturamento.

QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO - (VALOR POR EMPREGADO)

Mão-de-Obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)			(R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$	1.518,00
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$	1.059,61
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão	R\$	71,50
D	Módulo 4 -Custo de reposição do Profissional Ausente	R\$	43,26
E	Módulo 5 -Insumos Diversos	R\$	303,76
Subtotal (A + B + C + D+ E):		R\$	2.996,13
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro	R\$	1.178,09
Valor total por empregado			R\$ 4.174,22

UNIVERSIDADE FEDERAL DE PERNAMBUCO					
Contratação de empresa especializada na prestação de serviços continuados de Manutenção preventiva e corretiva das instalações elétricas (em nível de baixa tensão, alta tensão e iluminação pública) e instalações civis e hidrossanitárias, envolvendo consertos, recuperação, manutenção e conservação, com fornecimento de mão de obra por dedicação exclusiva / postos de serviço, com fornecimento permanente de ferramentas, materiais de consumo de manutenção e equipamentos para a operacionalização dos serviços, com fornecimento eventual de materiais finalísticos de manutenção e fornecimento eventual de equipamentos e ferramentas específicas, serviços estes que serão realizados nas edificações da UFPE internas e externas ao campus Recife, Joaquim Amazonas.					
PLANILHA DE COMPOSIÇÃO DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS					
Planilha de custos e formação de preços do cargo Pintor					
A	Data da apresentação da proposta:				8/10/2021
B	Município/UF:				Recife
C	Número de Registro do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo na Secretaria de Relações do Trabalho: Construção Civil				PE 000869/2021
D	Numero de dias de execução contratual:				12
Identificação do Serviço					
Planilha	Categoria Profissional	Local dos Postos	Jornada Semanal	Unidade de Medida	Quantidade prevista (total) a contratar (em função da Unidade de Medida)
1	PINTOR	Recife	44h	Postos	6
Nota 1: esta tabela poderá ser adaptada às características do serviço contratado, inclusive no que concerne às rubricas e suas respectivas provisões e/ou estimativas, desde que haja justificativa.					
Nota 2: As provisões constantes desta planilha poderão ser desnecessárias quando se tratar de determinados serviços que prescindam de dedicação exclusiva dos trabalhadores da contratada para com a Administração.					
MÃO-DE-OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL					
Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra					
1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)				Serviço de Manutenção
2	Classificação Brasileira de ocupações				7166-10
3	Salário Normativo da Categoria profissional				1.727,00
4	Categoria profissional				PINTOR
5	Data base da categoria				5/1/2021
Nota 1: Deverá ser elaborado um quadro para cada tipo de serviço.					
Nota 2: A planilha será calculada considerando o valor mensal do empregado.					

MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO			
1	Composição da Remuneração		Valor (R\$)
A	Salário Base		R\$ 1.727,00
B	Adicional de periculosidade		
C	Adicional de insalubridade 20%		R\$ 220,00
D	Adicional noturno		
E	Ad. De hora noturna reduzida		
F	Ad. De hora extra no Feriado Trabalhado		
G	Outros (especificar)		
Total da Remuneração			R\$ 1.947,00
Nota 1: O Módulo 1 refere-se ao valor mensal devido ao empregado pela prestação do serviço no período de 12 meses.			
Nota 2: A incidência e o grau de insalubridade e periculosidade por posto deve estar em conformidade com o laudo técnico para licitação constante no anexo VI do Termo de Referência			
MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS			
2.1	Submódulo 2.1 - 13º Salário, Férias e Adicional de Férias		Valor (R\$)
A	13º (decimo terceiro) Salário	8,33%	R\$ 162,19
B	Férias e Adicional de Férias	11,11%	R\$ 216,31
Total		19,44%	R\$ 378,50
Nota 1: Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores referentes a gratificação natalina, férias e adicional de férias. (Redação dada pela Instrução Normativa nº 7, de 2018)			
Nota 2: O adicional de férias contido no Submódulo 2.1 corresponde a 1/3 (um terço) da remuneração que por sua vez é dividido por 12 (doze) conforme Nota 1 acima.			
Nota 3: Levando em consideração a vigência contratual prevista no art. 57 da Lei nº 8.666, de 23 de junho de 1993, a rubrica férias (letra B do submodulo 2.1) tem como objetivo principal suprir a necessidade do pagamento proporcional das férias remuneradas ao final do contrato de 12 meses.			
2.2	Submódulo 2.2 - GPS, FGTS e outras contribuições	%	Valor (R\$)
A	INSS	0,000%	R\$ -
B	SESI OU SESC	1,500%	R\$ 34,88
C	SENAI OU SENAC	1,000%	R\$ 23,26
D	INCRA	0,200%	R\$ 4,65
E	Salário Educação	2,500%	R\$ 58,14
F	FGTS	8,000%	R\$ 186,04
G	Seguro acidente do trabalho (RAT x FAP) =	2,760%	R\$ 64,18
H	SEBRAE	0,600%	R\$ 13,95
I	PIS SOBRE FOLHA DE PAGAMENTO	0,000%	R\$ -

Total		16,56%	R\$	385,10
Nota 1: Os percentuais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.				
Nota 2: O SAT a depender do grau de risco do serviço irá variar entre 1%, risco leve, de 2% risco médio e de 3% risco grave. Conforme GFIP ou obrigação acessória que venha a substituí-la e contenha a mesma informação.				
Nota 3: Esses percentuais incidem sobre o Módulo 1, o Submódulo 2.1. (Redação dada pela Instrução Normativa nº 7, de 2018)				
2.3	Submódulo 2.3 - Benefícios mensais e diários		Valor (R\$)	
A	Transporte	Tarifa: R\$ 3,75	R\$	61,38
B	Auxílio-Refeição/Alimentação/Almoço (conforme CC 2021/2023 - cláusula 14ª)		R\$	225,94
C	Café da manhã (conforme CC 2021/2023 - cláusula 13ª)		R\$	141,24
D	Outros: Auxílio creche (2% x salário x 5%) conforme CC 2021/2023 - cláusula 19ª		R\$	1,73
E	Outros: Seguro de Vida (16x salário x 0,5%/12 meses + 4x salário x1%/12 meses) conforme CC 2021/2023 - cláusula 18ª		R\$	11,51
Total			R\$	441,80
Nota 1: O valor informado deverá ser o custo real do benefício (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).				
Nota 2: Observar a previsão dos benefícios contidos em Acordos, Convenções e Dissídios coletivos de trabalho e atentar-se ao disposto no art. 6º da IN 05/2017 SEGES.				
Nota 3: Conforme previsão da CC 2021/2023, não consta a permissibilidade de desconto do empregado participação no valor mínimo do ticket refeição/almoço. (Item 7 da cláusula 14ª)				
Quadro resumo do modulo 2				
2	Quadro resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, Mensais e Diários		Valor (R\$)	
2.1	13º Salário, Férias e Ad.Férias		R\$	378,50
2.2	GPS,FGTS e outras contribuições		R\$	385,10
2.3	Benefícios Mensais e Diários		R\$	441,80
	Total		R\$	1.205,40
Módulo 3 - Provisão para Rescisão				
3	Provisão para Rescisão	%	Valor (R\$)	
A	Aviso prévio indenizado	0,46%	R\$	8,96
B	Incidência do FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,04%	R\$	0,78
C	Multa sobre FGTS e contribuições sociais sobre o aviso prévio indenizado	3,20%	R\$	62,30
D	Aviso prévio trabalhado	0,83%	R\$	16,16
E	Incidência dos encargos doGPS, FGTS e outras contribuições sobre o APT	0,13%	R\$	2,53

F	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,05%	R\$	0,97
	Total:	4,71%	R\$	91,70
Nota 1: de acordo com Art. 12 da Lei nº 13.932, de 11 de dezembro de 2019, devem excluir a rubrica "Contribuição Social" de 10% sobre o FGTS em caso de demissão sem justa causa				
Nota 2 : Com a extinção dos 10% de contribuição social sobre o FGTS, o valor mensal a ser provisionado, passa a ser apenas de 40% sobre o valor mensal do FGTS				
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente				
Nota 1: Os itens que contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto, quando o empregado alocado na prestação de serviço estiver ausente, conforme as previsões estabelecidas na legislação. (Redação dada pela Instrução Normativa nº 7, de 2018)				
4.1	Submódulo 4.1 - Ausencias Legais	%	Valor (R\$)	
A	Férias	1,62%	R\$	31,54
B	Ausência Legais	0,82%	R\$	15,97
C	Licença paternidade	0,08%	R\$	1,56
D	Ausência por acidente de trabalho	0,28%	R\$	5,45
E	Afastamento maternidade	0,05%	R\$	0,97
F	Outros (especificar)		R\$	-
	Total:	2,85%	R\$	55,49
Quadro resumo do modulo 4				
4	Quadro resumo do Módulo 4 - Custo de reposição do Profissional Ausente		Valor (R\$)	
4.1	Ausências legais		R\$	55,49
	Total:		R\$	55,49
MÓDULO 5 - Insumos Diversos				
5	Insumos diversos		Valor (R\$)	
A	Uniformes		R\$	40,55
B	Materiais		R\$	21,79
C	Equipamentos		R\$	12,82
D	Ferramentas		R\$	7,52
E	EPI/EPC		R\$	75,39
F	Serviço de transporte		R\$	145,69
	Total		R\$	303,76
Nota 1: Valores mensais por empregado, conforme as planilhas de insumos.				
Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro				

6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	%	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos	10,00%	R\$ 360,34
B	Lucro	10,00%	R\$ 396,37
C	Tributos	13,15%	R\$ 660,16
	C.1 Tributos Federais (PIS, COFINS e CPRB)	8,15%	R\$ 409,15
	C.2 Tributos Estaduais		R\$ -
	C.3 Tributos Municipais	5,00%	R\$ 251,01
Total			R\$ 1.416,87

Nota 1: Custos Indiretos, Tributos e Lucro por empregado.

Nota 2: O valor referente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor do faturamento.

QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO - (VALOR POR EMPREGADO)			
Mão-de-Obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		(R\$)	
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$	1.947,00
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$	1.205,40
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão	R\$	91,70
D	Módulo 4 -Custo de reposição do Profissional Ausente	R\$	55,49
E	Módulo 5 -Insumos Diversos	R\$	303,76
Subtotal (A + B + C + D+ E):		R\$	3.603,35
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro	R\$	1.416,87
Valor total por empregado		R\$	5.020,22

UNIVERSIDADE FEDERAL DE PERNAMBUCO					
Contratação de empresa especializada na prestação de serviços continuados de Manutenção preventiva e corretiva das instalações elétricas (em nível de baixa tensão, alta tensão e iluminação pública) e instalações civis e hidrossanitárias, envolvendo consertos, recuperação, manutenção e conservação, com fornecimento de mão de obra por dedicação exclusiva / postos de serviço, com fornecimento permanente de ferramentas, materiais de consumo de manutenção e equipamentos para a operacionalização dos serviços, com fornecimento eventual de materiais finalísticos de manutenção e fornecimento eventual de equipamentos e ferramentas específicas, serviços estes que serão realizados nas edificações da UFPE internas e externas ao campus Recife, Joaquim Amazonas.					
PLANILHA DE COMPOSIÇÃO DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS					
Planilha de custos e formação de preços do cargo Auxiliar de Serralheiro					
A	Data da apresentação da proposta:				8/10/2021
B	Município/UF:				Recife
C	Número de Registro do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo na Secretaria de Relações do Trabalho: Construção Civil				PE 000869/2021
D	Numero de dias de execução contratual:				12
Identificação do Serviço					
Planilha	Categoria Profissional	Local dos Postos	Jornada Semanal	Unidade de Medida	Quantidade prevista (total) a contratar (em função da Unidade de Medida)
1	AUXILIAR DE SERRALHEIRO	Recife	44h	Postos	2
<p>Nota 1: esta tabela poderá ser adaptada às características do serviço contratado, inclusive no que concerne às rubricas e suas respectivas provisões e/ou estimativas, desde que haja justificativa.</p> <p>Nota 2: As provisões constantes desta planilha poderão ser desnecessárias quando se tratar de determinados serviços que prescindam de dedicação exclusiva dos trabalhadores da contratada para com a Administração.</p>					
MÃO-DE-OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL					
Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra					
1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)				Serviço de Manutenção
2	Classificação Brasileira de ocupações				5143-10
3	Salário Normativo da Categoria profissional				1.298,00
4	Categoria profissional				AUXILIAR DE SERRALHEIRO
5	Data base da categoria				5/1/2021
<p>Nota 1: Deverá ser elaborado um quadro para cada tipo de serviço.</p> <p>Nota 2: A planilha será calculada considerando o valor mensal do empregado.</p>					

MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO			
1	Composição da Remuneração		Valor (R\$)
A	Salário Base	R\$	1.298,00
B	Adicional de periculosidade		
C	Adicional de insalubridade 20%	R\$	220,00
D	Adicional noturno		
E	Ad. De hora noturna reduzida		
F	Ad. De hora extra no Feriado Trabalhado		
G	Outros (especificar)		
Total da Remuneração		R\$	1.518,00
Nota 1: O Módulo 1 refere-se ao valor mensal devido ao empregado pela prestação do serviço no período de 12 meses.			
Nota 2: A incidência e o grau de insalubridade e periculosidade por posto deve estar em conformidade com o laudo técnico para licitação constante no anexo VI do Termo de Referência			
MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSIS E DIÁRIOS			
2.1	Submódulo 2.1 - 13º Salário, Férias e Adicional de Férias		Valor (R\$)
A	13º (decimo terceiro) Salário	8,33%	R\$ 126,45
B	Férias e Adicional de Férias	11,11%	R\$ 168,65
Total		19,44%	R\$ 295,10
Nota 1: Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores referentes a gratificação natalina, férias e adicional de férias. (Redação dada pela Instrução Normativa nº 7, de 2018)			
Nota 2: O adicional de férias contido no Submódulo 2.1 corresponde a 1/3 (um terço) da remuneração que por sua vez é dividido por 12 (doze) conforme Nota 1 acima.			
Nota 3: Levando em consideração a vigência contratual prevista no art. 57 da Lei nº 8.666, de 23 de junho de 1993, a rubrica férias (letra B do submodulo 2.1) tem como objetivo principal suprir a necessidade do pagamento proporcional das férias remuneradas ao final do contrato de 12 meses.			
2.2	Submódulo 2.2 - GPS, FGTS e outras contribuições	%	Valor (R\$)
A	INSS	0,000%	R\$ -
B	SESI OU SESC	1,500%	R\$ 27,20
C	SENAI OU SENAC	1,000%	R\$ 18,13
D	INCRA	0,200%	R\$ 3,63
E	Salário Educação	2,500%	R\$ 45,33
F	FGTS	8,000%	R\$ 145,05
G	Seguro acidente do trabalho (RAT x FAP) =	2,760%	R\$ 50,04
H	SEBRAE	0,600%	R\$ 10,88
I	PIS SOBRE FOLHA DE PAGAMENTO	0,000%	R\$ -

Total		16,56%	R\$	300,26
Nota 1: Os percentuais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.				
Nota 2: O SAT a depender do grau de risco do serviço irá variar entre 1%, risco leve, de 2% risco médio e de 3% risco grave. Conforme GFIP ou obrigação acessória que venha a substituí-la e contenha a mesma informação.				
Nota 3: Esses percentuais incidem sobre o Módulo 1, o Submódulo 2.1. (Redação dada pela Instrução Normativa nº 7, de				
2.3	Submódulo 2.3 - Benefícios mensais e diários		Valor (R\$)	
A	Transporte	Tarifa: R\$ 3,75	R\$	87,12
B	Auxílio-Refeição/Alimentação/Almoço (conforme CC 2021/2023 - cláusula 14ª)		R\$	225,94
C	Café da manhã (conforme CC 2021/2023 - cláusula 13ª)		R\$	141,24
D	Outros: Auxílio creche (2% x salário x 5%) conforme CC 2021/2023 - cláusula 19ª		R\$	1,30
E	Outros: Seguro de Vida (16x salário x 0,5%/12 meses + 4x salário x1%/12 meses) conforme CC 2021/2023 - cláusula 18ª		R\$	8,65
Total			R\$	464,25
Nota 1: O valor informado deverá ser o custo real do benefício (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).				
Nota 2: Observar a previsão dos benefícios contidos em Acordos, Convenções e Dissídios coletivos de trabalho e atentar-se ao disposto no art. 6º da IN 05/2017 SEGES.				
Nota 3: Conforme previsão da CC 2021/2023, não consta a permissibilidade de desconto do empregado participação no valor mínimo do ticket refeição/almoço. (Item 7 da cláusula 14ª)				
Quadro resumo do modulo 2				
2	Quadro resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, Mensais e Diários		Valor (R\$)	
2.1	13º Salário, Férias e Ad.Férias		R\$	295,10
2.2	GPS,FGTS e outras contribuições		R\$	300,26
2.3	Benefícios Mensais e Diários		R\$	464,25
	Total		R\$	1.059,61
Módulo 3 - Provisão para Rescisão				
3	Provisão para Rescisão	%	Valor (R\$)	
A	Aviso prévio indenizado	0,46%	R\$	6,98
B	Incidência do FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,04%	R\$	0,61
C	Multa sobre FGTS e contribuições sociais sobre o aviso prévio indenizado	3,20%	R\$	48,58
D	Aviso prévio trabalhado	0,83%	R\$	12,60
E	Incidência dos encargos doGPS, FGTS e outras contribuições sobre o APT	0,13%	R\$	1,97
F	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,05%	R\$	0,76

	Total:	4,71%	R\$	71,50
Nota 1: de acordo com Art. 12 da Lei nº 13.932, de 11 de dezembro de 2019, devem excluir a rubrica "Contribuição Social" de 10% sobre o FGTS em caso de demissão sem justa causa				
Nota 2 : Com a extinção dos 10% de contribuição social sobre o FGTS, o valor mensal a ser provisionado, passa a ser apenas de 40% sobre o valor mensal do FGTS				
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente				
Nota 1: Os itens que contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto, quando o empregado alocado na prestação de serviço estiver ausente, conforme as previsões estabelecidas na legislação. (Redação dada pela Instrução Normativa nº 7, de 2018)				
4.1	Submódulo 4.1 - Ausências Legais	%	Valor (R\$)	
A	Férias	1,62%	R\$	24,59
B	Ausência Legais	0,82%	R\$	12,45
C	Licença paternidade	0,08%	R\$	1,21
D	Ausência por acidente de trabalho	0,28%	R\$	4,25
E	Afastamento maternidade	0,05%	R\$	0,76
F	Outros (especificar)		R\$	-
Total:		2,85%	R\$	43,26
Quadro resumo do modulo 4				
4	Quadro resumo do Módulo 4 - Custo de reposição do Profissional Ausente	Valor (R\$)		
4.1	Ausências legais		R\$	43,26
Total:			R\$	43,26
MÓDULO 5 - Insumos Diversos				
5	Insumos diversos	Valor (R\$)		
A	Uniformes		R\$	40,55
B	Materiais		R\$	21,79
C	Equipamentos		R\$	12,82
D	Ferramentas		R\$	7,52
E	EPI/EPC		R\$	75,39
F	Serviço de transporte		R\$	145,69
	Total		R\$	303,76
Nota 1: Valores mensais por empregado, conforme as planilhas de insumos.				
Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro				
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	%	Valor (R\$)	

A	Custos Indiretos	10,00%	R\$	299,61
B	Lucro	10,00%	R\$	329,57
C	Tributos	13,15%	R\$	548,91
	C.1 Tributos Federais (PIS, COFINS e CPRB)	8,15%	R\$	340,20
	C.2 Tributos Estaduais		R\$	-
	C.3 Tributos Municipais	5,00%	R\$	208,71
Total			R\$	1.178,09

Nota 1: Custos Indiretos, Tributos e Lucro por empregado.

Nota 2: O valor referente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor do faturamento.

QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO - (VALOR POR EMPREGADO)

Mão-de-Obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)			(R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$	1.518,00
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$	1.059,61
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão	R\$	71,50
D	Módulo 4 -Custo de reposição do Profissional Ausente	R\$	43,26
E	Módulo 5 -Insumos Diversos	R\$	303,76
Subtotal (A + B + C + D+ E):		R\$	2.996,13
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro	R\$	1.178,09
Valor total por empregado		R\$	4.174,22

UNIVERSIDADE FEDERAL DE PERNAMBUCO					
Contratação de empresa especializada na prestação de serviços continuados de Manutenção preventiva e corretiva das instalações elétricas (em nível de baixa tensão, alta tensão e iluminação pública) e instalações civis e hidrossanitárias, envolvendo consertos, recuperação, manutenção e conservação, com fornecimento de mão de obra por dedicação exclusiva / postos de serviço, com fornecimento permanente de ferramentas, materiais de consumo de manutenção e equipamentos para a operacionalização dos serviços, com fornecimento eventual de materiais finalísticos de manutenção e fornecimento eventual de equipamentos e ferramentas específicas, serviços estes que serão realizados nas edificações da UFPE internas e externas ao campus Recife, Joaquim Amazonas.					
PLANILHA DE COMPOSIÇÃO DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS					
Planilha de custos e formação de preços do cargo Serralheiro					
A	Data da apresentação da proposta:				8/10/2021
B	Município/UF:				Recife
C	Número de Registro do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo na Secretaria de Relações do Trabalho: Construção Civil				PE 000869/2021
D	Numero de dias de execução contratual:				12
Identificação do Serviço					
Planilha	Categoria Profissional	Local dos Postos	Jornada Semanal	Unidade de Medida	Quantidade prevista (total) a contratar (em função da Unidade de Medida)
1	SERRALHEIRO	Recife	44h	Postos	2
<p>Nota 1: esta tabela poderá ser adaptada às características do serviço contratado, inclusive no que concerne às rubricas e suas respectivas provisões e/ou estimativas, desde que haja justificativa.</p> <p>Nota 2: As provisões constantes desta planilha poderão ser desnecessárias quando se tratar de determinados serviços que prescindam de dedicação exclusiva dos trabalhadores da contratada para com a Administração.</p>					
MÃO-DE-OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL					
Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra					
1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)				Serviço de Manutenção
2	Classificação Brasileira de ocupações				7244-40
3	Salário Normativo da Categoria profissional				1.727,00
4	Categoria profissional				SERRALHEIRO
5	Data base da categoria				5/1/2021
<p>Nota 1: Deverá ser elaborado um quadro para cada tipo de serviço.</p> <p>Nota 2: A planilha será calculada considerando o valor mensal do empregado.</p>					

MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO			
1	Composição da Remuneração		Valor (R\$)
A	Salário Base		R\$ 1.727,00
B	Adicional de periculosidade		
C	Adicional de insalubridade 20%		R\$ 220,00
D	Adicional noturno		
E	Ad. De hora noturna reduzida		
F	Ad. De hora extra no Feriado Trabalhado		
G	Outros (especificar)		
Total da Remuneração			R\$ 1.947,00
Nota 1: O Módulo 1 refere-se ao valor mensal devido ao empregado pela prestação do serviço no período de 12 meses.			
Nota 2: A incidência e o grau de insalubridade e periculosidade por posto deve estar em conformidade com o laudo técnico para licitação constante no anexo VI do Termo de Referência			
MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS			
2.1	Submódulo 2.1 - 13º Salário, Férias e Adicional de Férias		Valor (R\$)
A	13º (decimo terceiro) Salário	8,33%	R\$ 162,19
B	Férias e Adicional de Férias	11,11%	R\$ 216,31
Total		19,44%	R\$ 378,50
Nota 1: Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores referentes a gratificação natalina, férias e adicional de férias. (Redação dada pela Instrução Normativa nº 7, de 2018)			
Nota 2: O adicional de férias contido no Submódulo 2.1 corresponde a 1/3 (um terço) da remuneração que por sua vez é dividido por 12 (doze) conforme Nota 1 acima.			
Nota 3: Levando em consideração a vigência contratual prevista no art. 57 da Lei nº 8.666, de 23 de junho de 1993, a rubrica férias (letra B do submodulo 2.1) tem como objetivo principal suprir a necessidade do pagamento proporcional das férias remuneradas ao final do contrato de 12 meses.			
2.2	Submódulo 2.2 - GPS, FGTS e outras contribuições	%	Valor (R\$)
A	INSS	0,000%	R\$ -
B	SESI OU SESC	1,500%	R\$ 34,88
C	SENAI OU SENAC	1,000%	R\$ 23,26
D	INCRA	0,200%	R\$ 4,65
E	Salário Educação	2,500%	R\$ 58,14
F	FGTS	8,000%	R\$ 186,04
G	Seguro acidente do trabalho (RAT x FAP) =	2,760%	R\$ 64,18
H	SEBRAE	0,600%	R\$ 13,95
I	PIS SOBRE FOLHA DE PAGAMENTO	0,000%	R\$ -
Total		16,56%	R\$ 385,10

Nota 1: Os percentuais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.

Nota 2: O SAT a depender do grau de risco do serviço irá variar entre 1%, risco leve, de 2% risco médio e de 3% risco grave. Conforme GFIP ou obrigação acessória que venha a substituí-la e contenha a mesma informação.

Nota 3: Esses percentuais incidem sobre o Módulo 1, o Submódulo 2.1. (Redação dada pela Instrução Normativa nº 7, de 2018)

2.3	Submódulo 2.3 - Benefícios mensais e diários	Valor (R\$)
A	Transporte Tarifa: R\$ 3,75	R\$ 61,38
B	Auxílio-Refeição/Alimentação/Almoço (conforme CC 2021/2023 - cláusula 14ª)	R\$ 225,94
C	Café da manhã (conforme CC 2021/2023 - cláusula 13ª)	R\$ 141,24
D	Outros: Auxílio creche (2% x salário x 5%) conforme CC 2021/2023 - cláusula 19ª	R\$ 1,73
E	Outros: Seguro de Vida (16x salário x 0,5%/12 meses + 4x salário x 1%/12 meses) conforme CC 2021/2023 - cláusula 18ª	R\$ 11,51
Total		R\$ 441,80

Nota 1: O valor informado deverá ser o custo real do benefício (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

Nota 2: Observar a previsão dos benefícios contidos em Acordos, Convenções e Dissídios coletivos de trabalho e atentar-se ao disposto no art. 6º da IN 05/2017 SEGES.

Nota 3: Conforme previsão da CC 2021/2023, não consta a permissibilidade de desconto do empregado participação no valor mínimo do ticket refeição/almoço. (Item 7 da cláusula 14ª)

Quadro resumo do modulo 2		
2	Quadro resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, Mensais e Diários	Valor (R\$)
2.1	13º Salário, Férias e Ad.Férias	R\$ 378,50
2.2	GPS,FGTS e outras contribuições	R\$ 385,10
2.3	Benefícios Mensais e Diários	R\$ 441,80
Total		R\$ 1.205,40

Módulo 3 - Provisão para Rescisão			
3	Provisão para Rescisão	%	Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado	0,46%	R\$ 8,96
B	Incidência do FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,04%	R\$ 0,78
C	Multa sobre FGTS e contribuições sociais sobre o aviso prévio indenizado	3,20%	R\$ 62,30
D	Aviso prévio trabalhado	0,83%	R\$ 16,16
E	Incidência dos encargos doGPS, FGTS e outras contribuições sobre o APT	0,13%	R\$ 2,53
F	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,05%	R\$ 0,97

	Total:	4,71%	R\$	91,70
Nota 1: de acordo com Art. 12 da Lei nº 13.932, de 11 de dezembro de 2019, devem excluir a rubrica “Contribuição Social” de 10% sobre o FGTS em caso de demissão sem justa causa				
Nota 2 : Com a extinção dos 10% de contribuição social sobre o FGTS, o valor mensal a ser provisionado, passa a ser apenas de 40% sobre o valor mensal do FGTS				
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente				
Nota 1: Os itens que contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto, quando o empregado alocado na prestação de serviço estiver ausente, conforme as previsões estabelecidas na legislação. (Redação dada pela Instrução Normativa nº 7, de 2018)				
4.1	Submódulo 4.1 - Ausencias Legais	%	Valor (R\$)	
A	Férias	1,62%	R\$	31,54
B	Ausência Legais	0,82%	R\$	15,97
C	Licença paternidade	0,08%	R\$	1,56
D	Ausência por acidente de trabalho	0,28%	R\$	5,45
E	Afastamento maternidade	0,05%	R\$	0,97
F	Outros (especificar)		R\$	-
Total:		2,85%	R\$	55,49
Quadro resumo do modulo 4				
4	Quadro resumo do Módulo 4 - Custo de reposição do Profissional Ausente		Valor (R\$)	
4.1	Ausências legais		R\$	55,49
Total:			R\$	55,49
MÓDULO 5 - Insumos Diversos				
5	Insumos diversos		Valor (R\$)	
A	Uniformes		R\$	40,55
B	Materiais		R\$	21,79
C	Equipamentos		R\$	12,82
D	Ferramentas		R\$	7,52
E	EPI/EPC		R\$	75,39
F	Serviço de transporte		R\$	145,69
	Total		R\$	303,76
Nota 1: Valores mensais por empregado, conforme as planilhas de insumos.				
Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro				
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro		%	Valor (R\$)

A	Custos Indiretos	10,00%	R\$	360,34
B	Lucro	10,00%	R\$	396,37
C	Tributos	13,15%	R\$	660,16
	C.1 Tributos Federais (PIS, COFINS e CPRB)	8,15%	R\$	409,15
	C.2 Tributos Estaduais		R\$	-
	C.3 Tributos Municipais	5,00%	R\$	251,01
Total			R\$	1.416,87

Nota 1: Custos Indiretos, Tributos e Lucro por empregado.

Nota 2: O valor referente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor do faturamento.

QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO - (VALOR POR EMPREGADO)

Mão-de-Obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)			(R\$)	
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração		R\$	1.947,00
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		R\$	1.205,40
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão		R\$	91,70
D	Módulo 4 -Custo de reposição do Profissional Ausente		R\$	55,49
E	Módulo 5 -Insumos Diversos		R\$	303,76
Subtotal (A + B + C + D+ E):			R\$	3.603,35
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro		R\$	1.416,87
Valor total por empregado			R\$	5.020,22

UNIVERSIDADE FEDERAL DE PERNAMBUCO					
Contratação de empresa especializada na prestação de serviços continuados de Manutenção preventiva e corretiva das instalações elétricas (em nível de baixa tensão, alta tensão e iluminação pública) e instalações civis e hidrossanitárias, envolvendo consertos, recuperação, manutenção e conservação, com fornecimento de mão de obra por dedicação exclusiva / postos de serviço, com fornecimento permanente de ferramentas, materiais de consumo de manutenção e equipamentos para a operacionalização dos serviços, com fornecimento eventual de materiais finalísticos de manutenção e fornecimento eventual de equipamentos e ferramentas específicas, serviços estes que serão realizados nas edificações da UFPE internas e externas ao campus Recife -Joaquim Amazonas					
PLANILHA DE COMPOSIÇÃO DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS					
Planilha de custos e formação de preços do cargo Aplicador de Manta Asfáltica					
A	Data da apresentação da proposta:				8/10/2021
B	Município/UF:				Recife
C	Número de Registro do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo na Secretaria de Relações do Trabalho: Construção Civil				PE 000869/2021
D	Numero de dias de execução contratual:				12
Identificação do Serviço					
Planilha	Categoria Profissional	Local dos Postos	Jornada Semanal	Unidade de Medida	Quantidade prevista (total) a contratar (em função da Unidade de Medida)
1	APLICADOR DE MANTA ASFALTICA	Recife	44h	Postos	1
<p>Nota 1: esta tabela poderá ser adaptada às características do serviço contratado, inclusive no que concerne às rubricas e suas respectivas provisões e/ou estimativas, desde que haja justificativa.</p> <p>Nota 2: As provisões constantes desta planilha poderão ser desnecessárias quando se tratar de determinados serviços que prescindam de dedicação exclusiva dos trabalhadores da contratada para com a Administração.</p>					
MÃO-DE-OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL					
Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra					
1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)				Serviço de Manutenção
2	Classificação Brasileira de ocupações				7157-05
3	Salário Normativo da Categoria profissional				1.727,00
4	Categoria profissional				APLICADOR DE MANTA ASFALTICA
5	Data base da categoria				5/1/2021
<p>Nota 1: Deverá ser elaborado um quadro para cada tipo de serviço.</p> <p>Nota 2: A planilha será calculada considerando o valor mensal do empregado.</p>					

MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO			
1	Composição da Remuneração		Valor (R\$)
A	Salário Base		R\$ 1.727,00
B	Adicional de periculosidade		
C	Adicional de insalubridade		
D	Adicional noturno		
E	Ad. De hora noturna reduzida		
F	Ad. De hora extra no Feriado Trabalhado		
G	Outros (especificar)		
Total da Remuneração			R\$ 1.727,00
Nota 1: O Módulo 1 refere-se ao valor mensal devido ao empregado pela prestação do serviço no período de 12 meses.			
Nota 2: A incidência e o grau de insalubridade e periculosidade por posto deve estar em conformidade com o laudo técnico para licitação constante no anexo VI do Termo de Referência			
MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS			
2.1	Submódulo 2.1 - 13º Salário, Férias e Adicional de Férias		Valor (R\$)
A	13º (decimo terceiro) Salário	8,33%	R\$ 143,86
B	Férias e Adicional de Férias	11,11%	R\$ 191,87
Total		19,44%	R\$ 335,73
Nota 1: Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores referentes a gratificação natalina, férias e adicional de férias. (Redação dada pela Instrução Normativa nº 7, de 2018)			
Nota 2: O adicional de férias contido no Submódulo 2.1 corresponde a 1/3 (um terço) da remuneração que por sua vez é dividido por 12 (doze) conforme Nota 1 acima.			
Nota 3: Levando em consideração a vigência contratual prevista no art. 57 da Lei nº 8.666, de 23 de junho de 1993, a rubrica férias (letra B do submodulo 2.1) tem como objetivo principal suprir a necessidade do pagamento proporcional das férias remuneradas ao final do contrato de 12 meses.			
2.2	Submódulo 2.2 - GPS, FGTS e outras contribuições	%	Valor (R\$)
A	INSS	0,000%	R\$ -
B	SESI OU SESC	1,500%	R\$ 30,94
C	SENAI OU SENAC	1,000%	R\$ 20,63
D	INCRA	0,200%	R\$ 4,13
E	Salário Educação	2,500%	R\$ 51,57
F	FGTS	8,000%	R\$ 165,02
G	Seguro acidente do trabalho (RAT x FAP) =	2,760%	R\$ 56,93
H	SEBRAE	0,600%	R\$ 12,38
I	PIS SOBRE FOLHA DE PAGAMENTO	0,000%	R\$ -
Total		16,56%	R\$ 341,60
Nota 1: Os percentuais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.			

Nota 2: O SAT a depender do grau de risco do serviço irá variar entre 1%, risco leve, de 2% risco médio e de 3% risco grave. Conforme GFIP ou obrigação acessória que venha a substituí-la e contenha a mesma informação.

Nota 3: Esses percentuais incidem sobre o Módulo 1, o Submódulo 2.1. (Redação dada pela Instrução Normativa nº 7, de 2018)

2.3	Submódulo 2.3 - Benefícios mensais e diários	Valor (R\$)
A	Transporte Tarifa: R\$ 3,75	R\$ 61,38
B	Auxílio-Refeição/Alimentação/Almoço (conforme CC 2021/2023 - cláusula 14ª)	R\$ 225,94
C	Café da manhã (conforme CC 2021/2023 - cláusula 13ª)	R\$ 141,24
D	Outros: Auxílio creche (2% x salário x 5%) conforme CC 2021/2023 - cláusula 19ª	R\$ 1,73
E	Outros: Seguro de Vida (16x salário x 0,5%/12 meses + 4x salário x 1%/12 meses) conforme CC 2021/2023 - cláusula 18ª	R\$ 11,51
Total		R\$ 441,80

Nota 1: O valor informado deverá ser o custo real do benefício (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

Nota 2: Observar a previsão dos benefícios contidos em Acordos, Convenções e Dissídios coletivos de trabalho e atentar-se ao disposto no art. 6º da IN 05/2017 SEGES.

Nota 3: Conforme previsão da CC 2021/2023, não consta a permissibilidade de desconto do empregado participação no valor mínimo do ticket refeição/almoço. (Item 7 da cláusula 14ª)

Quadro resumo do modulo 2		
2	Quadro resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, Mensais e Diários	Valor (R\$)
2.1	13º Salário, Férias e Ad.Férias	R\$ 335,73
2.2	GPS,FGTS e outras contribuições	R\$ 341,60
2.3	Benefícios Mensais e Diários	R\$ 441,80
	Total	R\$ 1.119,13

Módulo 3 - Provisão para Rescisão			
3	Provisão para Rescisão	%	Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado	0,46%	R\$ 7,94
B	Incidência do FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,04%	R\$ 0,69
C	Multa sobre FGTS e contribuições sociais sobre o aviso prévio indenizado	3,20%	R\$ 55,26
D	Aviso prévio trabalhado	0,83%	R\$ 14,33

E	Incidência dos encargos doGPS, FGTS e outras contribuições sobre o APT	0,13%	R\$	2,25
F	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,05%	R\$	0,86
	Total:	4,71%	R\$	81,33

Nota 1: de acordo com Art. 12 da Lei nº 13.932, de 11 de dezembro de 2019, devem excluir a rubrica "Contribuição Social" de 10% sobre o FGTS em caso de demissão sem justa causa

Nota 2 : Com a extinção dos 10% de contribuição social sobre o FGTS, o valor mensal a ser provisionado, passa a ser apenas de 40% sobre o valor mensal do FGTS

Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente

Nota 1: Os itens que contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto, quando o empregado alocado na prestação de serviço estiver ausente, conforme as previsões estabelecidas na legislação. (Redação dada pela Instrução Normativa nº 7, de 2018)

4.1	Submódulo 4.1 - Ausencias Legais	%	Valor (R\$)
A	Férias	1,62%	R\$ 27,98
B	Ausência Legais	0,82%	R\$ 14,16
C	Licença paternidade	0,08%	R\$ 1,38
D	Ausência por acidente de trabalho	0,28%	R\$ 4,84
E	Afastamento maternidade	0,05%	R\$ 0,86
F	Outros (especificar)		R\$ -
	Total:	2,85%	R\$ 49,22

Quadro resumo do modulo 4

4	Quadro resumo do Módulo 4 - Custo de reposição do Profissional Ausente	Valor (R\$)
4.1	Ausências legais	R\$ 49,22
	Total:	R\$ 49,22

MÓDULO 5 - Insumos Diversos

5	Insumos diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	R\$ 40,55
B	Materiais	R\$ 21,79
C	Equipamentos	R\$ 12,82
D	Ferramentas	R\$ 7,52
E	EPI/EPC	R\$ 75,39
F	Serviço de transporte	R\$ 145,69
	Total	R\$ 303,76

Nota 1: Valores mensais por empregado, conforme as planilhas de insumos.

Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro

6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	%	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos	10,00%	R\$ 328,04
B	Lucro	10,00%	R\$ 360,85
C	Tributos	13,15%	R\$ 601,00
	C.1 Tributos Federais (PIS, COFINS e CPRB)	8,15%	R\$ 372,48
	C.2 Tributos Estaduais		R\$ -
	C.3 Tributos Municipais	5,00%	R\$ 228,52
Total			R\$ 1.289,89

Nota 1: Custos Indiretos, Tributos e Lucro por empregado.

Nota 2: O valor referente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor do faturamento.

QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO - (VALOR POR EMPREGADO)			
Mão-de-Obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)			(R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$	1.727,00
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$	1.119,13
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão	R\$	81,33
D	Módulo 4 -Custo de reposição do Profissional Ausente	R\$	49,22
E	Módulo 5 -Insumos Diversos	R\$	303,76
Subtotal (A + B + C + D+ E):		R\$	3.280,44
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro	R\$	1.289,89
Valor total por empregado		R\$	4.570,33

UNIVERSIDADE FEDERAL DE PERNAMBUCO					
Contratação de empresa especializada na prestação de serviços continuados de Manutenção preventiva e corretiva das instalações elétricas (em nível de baixa tensão, alta tensão e iluminação pública) e instalações civis e hidrossanitárias, envolvendo consertos, recuperação, manutenção e conservação, com fornecimento de mão de obra por dedicação exclusiva / postos de serviço, com fornecimento permanente de ferramentas, materiais de consumo de manutenção e equipamentos para a operacionalização dos serviços, com fornecimento eventual de materiais finalísticos de manutenção e fornecimento eventual de equipamentos e ferramentas específicas, serviços estes que serão realizados nas edificações da UFPE internas e externas ao campus Recife, Joaquim Amazonas.					
PLANILHA DE COMPOSIÇÃO DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS					
Planilha de custos e formação de preços do cargo Encaregado de Eletricidade					
A	Data da apresentação da proposta:				8/10/2021
B	Município/UF:				Recife
C	Número de Registro do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo na Secretaria de Relações do Trabalho: Construção Civil				PE 000869/2021
D	Numero de dias de execução contratual:				12
Identificação do Serviço					
Planilha	Categoria Profissional	Local dos Postos	Jornada Semanal	Unidade de Medida	Quantidade prevista (total) a contratar (em função da Unidade de Medida)
1	ENCARREGADO DE ELETRICIDADE	Recife	44h	Postos	2
<p>Nota 1: esta tabela poderá ser adaptada às características do serviço contratado, inclusive no que concerne às rubricas e suas respectivas provisões e/ou estimativas, desde que haja iustificativa.</p> <p>Nota 2: As provisões constantes desta planilha poderão ser desnecessárias quando se tratar de determinados serviços que prescindam de dedicação exclusiva dos trabalhadores da contratada para com a Administração.</p>					
MÃO-DE-OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL					
Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra					
1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)				Serviço de Manutenção
2	Classificação Brasileira de ocupações				3131-15
3	Salário Normativo da Categoria profissional				1.727,00
4	Categoria profissional				ENCARREGADO DE ELETRICIDADE
5	Data base da categoria				5/1/2021
<p>Nota 1: Deverá ser elaborado um quadro para cada tipo de serviço.</p> <p>Nota 2: A planilha será calculada considerando o valor mensal do empregado.</p>					

MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO			
1	Composição da Remuneração		Valor (R\$)
A	Salário Base	R\$	1.727,00
B	Adicional de periculosidade	R\$	518,10
C	Adicional de insalubridade		
D	Adicional noturno		
E	Ad. De hora noturna reduzida		
F	Ad. De hora extra no Feriado Trabalhado		
G	Outros (adicional de função)	R\$	518,10
Total da Remuneração		R\$	2.763,20
Nota 1: O Módulo 1 refere-se ao valor mensal devido ao empregado pela prestação do serviço no período de 12 meses.			
Nota 2: A incidência e o grau de insalubridade e periculosidade por posto deve estar em conformidade com o laudo técnico para licitação constante no anexo VI do Termo de Referência			
Nota 3: o percentual máximo aceitável para gratificação do encarregado é 39,17%.			
MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS			
2.1	Submódulo 2.1 - 13º Salário, Férias e Adicional de Férias		Valor (R\$)
A	13º (decimo terceiro) Salário	8,33%	R\$ 230,17
B	Férias e Adicional de Férias	11,11%	R\$ 306,99
Total		19,44%	R\$ 537,16
Nota 1: Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores referentes a gratificação natalina, férias e adicional de férias. (Redação dada pela Instrução Normativa nº 7 de 2018)			
Nota 2: O adicional de férias contido no Submódulo 2.1 corresponde a 1/3 (um terço) da remuneração que por sua vez é dividido por 12 (doze) conforme Nota 1 acima.			
Nota 3: Levando em consideração a vigência contratual prevista no art. 57 da Lei nº 8.666, de 23 de junho de 1993, a rubrica férias (letra B do submodulo 2.1) tem como objetivo principal suprir a necessidade do pagamento proporcional das férias remuneradas ao final do contrato de 12 meses.			
2.2	Submódulo 2.2 - GPS, FGTS e outras contribuições	%	Valor (R\$)
A	INSS	0,000%	R\$ -
B	SESI OU SESC	1,500%	R\$ 49,51
C	SENAI OU SENAC	1,000%	R\$ 33,00
D	INCRA	0,200%	R\$ 6,60
E	Salário Educação	2,500%	R\$ 82,51
F	FGTS	8,000%	R\$ 264,03
G	Seguro acidente do trabalho (RAT x FAP) =	2,760%	R\$ 91,09
H	SEBRAE	0,600%	R\$ 19,80
I	PIS SOBRE FOLHA DE PAGAMENTO	0,000%	R\$ -

Total		16,56%	R\$	546,54
Nota 1: Os percentuais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.				
Nota 2: O SAT a depender do grau de risco do serviço irá variar entre 1%, risco leve, de 2% risco médio e de 3% risco grave. Conforme GFIP ou obrigação acessória que venha a substituí-la e contenha a mesma informação.				
Nota 3: Esses percentuais incidem sobre o Módulo 1, o Submódulo 2.1. (Redação dada pela Instrução Normativa nº 7, de 2018)				
2.3	Submódulo 2.3 - Benefícios mensais e diários		Valor (R\$)	
A	Transporte	Tarifa: R\$ 3,75	R\$	61,38
B	Auxílio-Refeição/Alimentação/Almoço (conforme CC 2021/2023 - cláusula 14ª)		R\$	225,94
C	Café da manhã (conforme CC 2021/2023 - cláusula 13ª)		R\$	141,24
D	Outros: Auxílio creche (2% x salário x 5%) conforme CC 2021/2023 - cláusula 19ª		R\$	1,73
E	Outros: Seguro de Vida (16x salário x 0,5%/12 meses + 4x salário x1%/12 meses) conforme CC 2021/2023 - cláusula 18ª		R\$	11,51
Total			R\$	441,80
Nota 1: O valor informado deverá ser o custo real do benefício (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).				
Nota 2: Observar a previsão dos benefícios contidos em Acordos, Convenções e Dissídios coletivos de trabalho e atentar-se ao disposto no art. 6º da IN 05/2017 SEGES.				
Nota 3: Conforme previsão da CC 2021/2023, não consta a permissibilidade de desconto do empregado participação no valor mínimo do ticket refeição/almoço. (Item 7 da cláusula 14ª)				
Quadro resumo do modulo 2				
2	Quadro resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, Mensais e Diários		Valor (R\$)	
2.1	13º Salário, Férias e Ad.Férias		R\$	537,16
2.2	GPS,FGTS e outras contribuições		R\$	546,54
2.3	Benefícios Mensais e Diários		R\$	441,80
	Total		R\$	1.525,50
Módulo 3 - Provisão para Rescisão				
3	Provisão para Rescisão	%	Valor (R\$)	
A	Aviso prévio indenizado	0,46%	R\$	12,71
B	Incidência do FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,04%	R\$	1,11
C	Multa sobre FGTS e contribuições sociais sobre o aviso prévio indenizado	3,20%	R\$	88,42
D	Aviso prévio trabalhado	0,83%	R\$	22,93
E	Incidência dos encargos doGPS, FGTS e outras contribuições sobre o APT	0,13%	R\$	3,59
F	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,05%	R\$	1,38

	Total:	4,71%	R\$	130,14
Nota 1: de acordo com Art. 12 da Lei nº 13.932, de 11 de dezembro de 2019, devem excluir a rubrica "Contribuição Social" de 10% sobre o FGTS em caso de demissão sem justa causa				
Nota 2 : Com a extinção dos 10% de contribuição social sobre o FGTS, o valor mensal a ser provisionado, passa a ser apenas de 40% sobre o valor mensal do FGTS				
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente				
Nota 1: Os itens que contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto, quando o empregado alocado na prestação de serviço estiver ausente, conforme as previsões estabelecidas na legislação. (Redação dada pela Instrução Normativa nº 7, de 2018)				
4.1	Submódulo 4.1 - Ausências Legais	%	Valor (R\$)	
A	Férias	1,62%	R\$	44,76
B	Ausência Legais	0,82%	R\$	22,66
C	Licença paternidade	0,08%	R\$	2,21
D	Ausência por acidente de trabalho	0,28%	R\$	7,74
E	Afastamento maternidade	0,05%	R\$	1,38
F	Outros (especificar)		R\$	-
Total:		2,85%	R\$	78,75
Quadro resumo do modulo 4				
4	Quadro resumo do Módulo 4 - Custo de reposição do Profissional Ausente	Valor (R\$)		
4.1	Ausências legais		R\$	78,75
Total:			R\$	78,75
MÓDULO 5 - Insumos Diversos				
5	Insumos diversos	Valor (R\$)		
A	Uniformes		R\$	40,55
B	Materiais		R\$	21,79
C	Equipamentos		R\$	12,82
D	Ferramentas		R\$	7,52
E	EPI/EPC		R\$	75,39
F	Serviço de transporte		R\$	145,69
H	Caminhão com plataforma elevatória		R\$	83,77
	Total		R\$	387,53
Nota 1: Valores mensais por empregado, conforme as planilhas de insumos.				
Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro				
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	%	Valor (R\$)	

A	Custos Indiretos	10,00%	R\$	488,51
B	Lucro	10,00%	R\$	537,36
C	Tributos	13,15%	R\$	894,99
	C.1 Tributos Federais (PIS, COFINS e CPRB)	8,15%	R\$	554,69
	C.2 Tributos Estaduais		R\$	-
	C.3 Tributos Municipais	5,00%	R\$	340,30
Total			R\$	1.920,86

Nota 1: Custos Indiretos, Tributos e Lucro por empregado.

Nota 2: O valor referente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor do faturamento.

QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO - (VALOR POR EMPREGADO)			
Mão-de-Obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)			(R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração		R\$ 2.763,20
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		R\$ 1.525,50
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão		R\$ 130,14
D	Módulo 4 -Custo de reposição do Profissional Ausente		R\$ 78,75
E	Módulo 5 -Insumos Diversos		R\$ 387,53
Subtotal (A + B + C + D+ E):			R\$ 4.885,12
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro		R\$ 1.920,86
Valor total por empregado			R\$ 6.805,98

UNIVERSIDADE FEDERAL DE PERNAMBUCO					
Contratação de empresa especializada na prestação de serviços continuados de Manutenção preventiva e corretiva das instalações elétricas (em nível de baixa tensão, alta tensão e iluminação pública) e instalações civis e hidrossanitárias, envolvendo consertos, recuperação, manutenção e conservação, com fornecimento de mão de obra por dedicação exclusiva / postos de serviço, com fornecimento permanente de ferramentas, materiais de consumo de manutenção e equipamentos para a operacionalização dos serviços, com fornecimento eventual de materiais finalísticos de manutenção e fornecimento eventual de equipamentos e ferramentas específicas, serviços estes que serão realizados nas edificações da UFPE internas e externas ao campus Recife, Joaquim Amazonas.					
PLANILHA DE COMPOSIÇÃO DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS					
Planilha de custos e formação de preços do cargo Encarregado de Hidráulica, Civil e Hidrossanitário					
A	Data da apresentação da proposta:				8/10/2021
B	Município/UF:				Recife
C	Número de Registro do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo na Secretaria de Relações do Trabalho: Construção Civil				PE 000869/2021
D	Numero de dias de execução contratual:				12
Identificação do Serviço					
Planilha	Categoria Profissional	Local dos Postos	Jornada Semanal	Unidade de Medida	Quantidade prevista (total) a contratar (em função da Unidade de Medida)
1	ENCARREGADO DE HIDRÁULICA, CIVIL E HIDROSSANITÁRIO	Recife	44h	Postos	1
<p>Nota 1: esta tabela poderá ser adaptada às características do serviço contratado, inclusive no que concerne às rubricas e suas respectivas provisões e/ou estimativas, desde que haja justificativa.</p> <p>Nota 2: As provisões constantes desta planilha poderão ser desnecessárias quando se tratar de determinados serviços que prescindam de dedicação exclusiva dos trabalhadores da contratada para com a Administração.</p>					
MÃO-DE-OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL					
Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra					
1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)				Serviço de Manutenção
2	Classificação Brasileira de ocupações				7102-05
3	Salário Normativo da Categoria profissional				1.727,00
4	Categoria profissional				ENCARREGADO DE HIDRÁULICA, CIVIL E HIDROSSANITÁRIO
5	Data base da categoria				5/1/2021

Nota 1: Deverá ser elaborado um quadro para cada tipo de serviço.			
Nota 2: A planilha será calculada considerando o valor mensal do empregado.			
MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO			
1	Composição da Remuneração		Valor (R\$)
A	Salário Base	R\$	1.727,00
B	Adicional de periculosidade		
C	Adicional de insalubridade		
D	Adicional noturno		
E	Ad. De hora noturna reduzida		
F	Ad. De hora extra no Feriado Trabalhado		
G	Outros (adicional de função)	R\$	518,10
Total da Remuneração		R\$	2.245,10
Nota 1: O Módulo 1 refere-se ao valor mensal devido ao empregado pela prestação do serviço no período de 12 meses.			
Nota 2: A incidência e o grau de insalubridade e periculosidade por posto deve estar em conformidade com o laudo técnico para licitação constante no anexo VI do Termo de Referência			
Nota 3: o percentual máximo aceitável para gratificação do encarregado é 39,17%.			
MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS			
2.1	Submódulo 2.1 - 13º Salário, Férias e Adicional de Férias		Valor (R\$)
A	13º (decimo terceiro) Salário	8,33%	R\$ 187,02
B	Férias e Adicional de Férias	11,11%	R\$ 249,43
Total		19,44%	R\$ 436,45
Nota 1: Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores referentes a gratificação natalina, férias e adicional de férias. (Redação dada pela Instrução Normativa nº 7, de 2018)			
Nota 2: O adicional de férias contido no Submódulo 2.1 corresponde a 1/3 (um terço) da remuneração que por sua vez é dividido por 12 (doze) conforme Nota 1 acima.			
Nota 3: Levando em consideração a vigência contratual prevista no art. 57 da Lei nº 8.666, de 23 de junho de 1993, a rubrica férias (letra B do submodulo 2.1) tem como objetivo principal suprir a necessidade do pagamento proporcional das férias remuneradas ao final do contrato de 12 meses.			
2.2	Submódulo 2.2 - GPS, FGTS e outras contribuições	%	Valor (R\$)
A	INSS	0,000%	R\$ -
B	SESI OU SESC	1,500%	R\$ 40,22
C	SENAI OU SENAC	1,000%	R\$ 26,82
D	INCRA	0,200%	R\$ 5,36
E	Salário Educação	2,500%	R\$ 67,04
F	FGTS	8,000%	R\$ 214,52

G	Seguro acidente do trabalho (RAT x FAP) =	2,760%	R\$	74,01
H	SEBRAE	0,600%	R\$	16,09
I	PIS SOBRE FOLHA DE PAGAMENTO	0,000%	R\$	-
Total		16,56%	R\$	444,06

Nota 1: Os percentuais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.

Nota 2: O SAT a depender do grau de risco do serviço irá variar entre 1%, risco leve, de 2% risco médio e de 3% risco grave. Conforme GFIP ou obrigação acessória que venha a substituí-la e contenha a mesma informação.

Nota 3: Esses percentuais incidem sobre o Módulo 1, o Submódulo 2.1. (Redação dada pela Instrução Normativa nº 7, de 2018)

2.3	Submódulo 2.3 - Benefícios mensais e diários	Valor (R\$)
A	Transporte Tarifa: R\$ 3,75	R\$ 61,38
B	Auxílio-Refeição/Alimentação/Almoço (conforme CC 2021/2023 - cláusula 14ª)	R\$ 225,94
C	Café da manhã (conforme CC 2021/2023 - cláusula 13ª)	R\$ 141,24
D	Outros: Auxílio creche (2% x salário x 5%) conforme CC 2021/2023 - cláusula 19ª	R\$ 1,73
E	Outros: Seguro de Vida (16x salário x 0,5%/12 meses + 4x salário x 1%/12 meses) conforme CC 2021/2023 - cláusula 18ª	R\$ 11,51
Total		R\$ 441,80

Nota 1: O valor informado deverá ser o custo real do benefício (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

Nota 2: Observar a previsão dos benefícios contidos em Acordos, Convenções e Dissídios coletivos de trabalho e atentar-se ao disposto no art. 6º da IN 05/2017 SEGES.

Nota 3: Conforme previsão da CC 2021/2023, não consta a permissibilidade de desconto do empregado participação no valor mínimo do ticket refeição/almoço. (Item 7 da cláusula 14ª)

Quadro resumo do modulo 2		
2	Quadro resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, Mensais e Diários	Valor (R\$)
2.1	13º Salário, Férias e Ad.Férias	R\$ 436,45
2.2	GPS,FGTS e outras contribuições	R\$ 444,06
2.3	Benefícios Mensais e Diários	R\$ 441,80
Total		R\$ 1.322,31

Módulo 3 - Provisão para Rescisão			
3	Provisão para Rescisão	%	Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado	0,46%	R\$ 10,33
B	Incidência do FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,04%	R\$ 0,90
C	Multa sobre FGTS e contribuições sociais sobre o aviso prévio indenizado	3,20%	R\$ 71,84
D	Aviso prévio trabalhado	0,83%	R\$ 18,63

E	Incidência dos encargos doGPS, FGTS e outras contribuições sobre o APT	0,13%	R\$	2,92
F	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,05%	R\$	1,12
	Total:	4,71%	R\$	105,74

Nota 1: de acordo com Art. 12 da Lei nº 13.932, de 11 de dezembro de 2019, devem excluir a rubrica “Contribuição Social” de 10% sobre o FGTS em caso de demissão sem justa causa

Nota 2 : Com a extinção dos 10% de contribuição social sobre o FGTS, o valor mensal a ser provisionado, passa a ser apenas de 40% sobre o valor mensal do FGTS

Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente

Nota 1: Os itens que contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto, quando o empregado alocado na prestação de serviço estiver ausente, conforme as previsões estabelecidas na legislação. (Redação dada pela Instrução Normativa nº 7, de 2018)

4.1	Submódulo 4.1 - Ausencias Legais	%	Valor (R\$)
A	Férias	1,62%	R\$ 36,37
B	Ausência Legais	0,82%	R\$ 18,41
C	Licença paternidade	0,08%	R\$ 1,80
D	Ausência por acidente de trabalho	0,28%	R\$ 6,29
E	Afastamento maternidade	0,05%	R\$ 1,12
F	Outros (especificar)		R\$ -
	Total:	2,85%	R\$ 63,99

Quadro resumo do modulo 4

4	Quadro resumo do Módulo 4 - Custo de reposição do Profissional Ausente	Valor (R\$)
4.1	Ausências legais	R\$ 63,99
	Total:	R\$ 63,99

MÓDULO 5 - Insumos Diversos

5	Insumos diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	R\$ 40,55
B	Materiais	R\$ 21,79
C	Equipamentos	R\$ 12,82
D	Ferramentas	R\$ 7,52
E	EPI/EPC	R\$ 75,39
F	Serviço de transporte	R\$ 145,69
	Total	R\$ 303,76

Nota 1: Valores mensais por empregado, conforme as planilhas de insumos.

Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro

6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	%	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos	10,00%	R\$ 404,09
B	Lucro	10,00%	R\$ 444,50
C	Tributos	13,15%	R\$ 740,32
	C.1 Tributos Federais (PIS, COFINS e CPRB)	8,15%	R\$ 458,83
	C.2 Tributos Estaduais		R\$ -
	C.3 Tributos Municipais	5,00%	R\$ 281,49
Total			R\$ 1.588,91

Nota 1: Custos Indiretos, Tributos e Lucro por empregado.

Nota 2: O valor referente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor do faturamento.

QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO - (VALOR POR EMPREGADO)			
Mão-de-Obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)			(R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$	2.245,10
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$	1.322,31
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão	R\$	105,74
D	Módulo 4 -Custo de reposição do Profissional Ausente	R\$	63,99
E	Módulo 5 -Insumos Diversos	R\$	303,76
Subtotal (A + B + C + D+ E):		R\$	4.040,90
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro	R\$	1.588,91
Valor total por empregado			R\$ 5.629,81

UNIVERSIDADE FEDERAL DE PERNAMBUCO					
Contratação de empresa especializada na prestação de serviços continuados de Manutenção preventiva e corretiva das instalações elétricas (em nível de baixa tensão, alta tensão e iluminação pública) e instalações civis e hidrossanitárias, envolvendo consertos, recuperação, manutenção e conservação, com fornecimento de mão de obra por dedicação exclusiva / postos de serviço, com fornecimento permanente de ferramentas, materiais de consumo de manutenção e equipamentos para a operacionalização dos serviços, com fornecimento eventual de materiais finalísticos de manutenção e fornecimento eventual de equipamentos e ferramentas específicas, serviços estes que serão realizados nas edificações da UFPE internas e externas ao campus Recife, Joaquim Amazonas.					
PLANILHA DE COMPOSIÇÃO DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS					
Planilha de custos e formação de preços do cargo Encaregado Geral					
A	Data da apresentação da proposta:				8/10/2021
B	Município/UF:				Recife
C	Número de Registro do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo na Secretaria de Relações do Trabalho: Construção Civil				PE 000869/2021
D	Numero de dias de execução contratual:				12
Identificação do Serviço					
Planilha	Categoria Profissional	Local dos Postos	Jornada Semanal	Unidade de Medida	Quantidade prevista (total) a contratar (em função da Unidade de Medida)
1	ENCARREGADO GERAL	Recife	44h	Postos	6
<p>Nota 1: esta tabela poderá ser adaptada às características do serviço contratado, inclusive no que concerne às rubricas e suas respectivas provisões e/ou estimativas, desde que haja justificativa.</p> <p>Nota 2: As provisões constantes desta planilha poderão ser desnecessárias quando se tratar de determinados serviços que prescindam de dedicação exclusiva dos trabalhadores da contratada para com a Administração.</p>					
MÃO-DE-OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL					
Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra					
1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)				Serviço de Manutenção
2	Classificação Brasileira de ocupações				7102-05
3	Salário Normativo da Categoria profissional				1.727,00
4	Categoria profissional				ENCARREGADO GERAL
5	Data base da categoria				5/1/2021
<p>Nota 1: Deverá ser elaborado um quadro para cada tipo de serviço.</p> <p>Nota 2: A planilha será calculada considerando o valor mensal do empregado.</p>					

MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO			
1	Composição da Remuneração		Valor (R\$)
A	Salário Base		R\$ 1.727,00
B	Adicional de periculosidade		
C	Adicional de insalubridade		
D	Adicional noturno		
E	Ad. De hora noturna reduzida		
F	Ad. De hora extra no Feriado Trabalhado		
G	Outros (adicional de função)		R\$ 518,10
Total da Remuneração			R\$ 2.245,10
Nota 1: O Módulo 1 refere-se ao valor mensal devido ao empregado pela prestação do serviço no período de 12 meses.			
Nota 2: A incidência e o grau de insalubridade e periculosidade por posto deve estar em conformidade com o laudo técnico para licitação constante no anexo VI do Termo de Referência			
Nota 3: o percentual máximo aceitável para gratificação do encarregado é 39,17%.			
MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS			
2.1	Submódulo 2.1 - 13º Salário, Férias e Adicional de Férias		Valor (R\$)
A	13º (decimo terceiro) Salário	8,33%	R\$ 187,02
B	Férias e Adicional de Férias	11,11%	R\$ 249,43
Total		19,44%	R\$ 436,45
Nota 1: Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores referentes a gratificação natalina, férias e adicional de férias. (Redação dada pela Instrução Normativa nº 7, de 2018)			
Nota 2: O adicional de férias contido no Submódulo 2.1 corresponde a 1/3 (um terço) da remuneração que por sua vez é dividido por 12 (doze) conforme Nota 1 acima.			
Nota 3: Levando em consideração a vigência contratual prevista no art. 57 da Lei nº 8.666, de 23 de junho de 1993, a rubrica férias (letra B do submodulo 2.1) tem como objetivo principal suprir a necessidade do pagamento proporcional das férias remuneradas ao final do contrato de 12 meses.			
2.2	Submódulo 2.2 - GPS, FGTS e outras contribuições	%	Valor (R\$)
A	INSS	0,000%	R\$ -
B	SESI OU SESC	1,500%	R\$ 40,22
C	SENAI OU SENAC	1,000%	R\$ 26,82
D	INCRA	0,200%	R\$ 5,36
E	Salário Educação	2,500%	R\$ 67,04
F	FGTS	8,000%	R\$ 214,52
G	Seguro acidente do trabalho (RAT x FAP) =	2,760%	R\$ 74,01
H	SEBRAE	0,600%	R\$ 16,09

I	PIS SOBRE FOLHA DE PAGAMENTO		0,000%	R\$	-
Total			16,56%	R\$	444,06
Nota 1: Os percentuais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.					
Nota 2: O SAT a depender do grau de risco do serviço irá variar entre 1%, risco leve, de 2% risco médio e de 3% risco grave. Conforme GFIP ou obrigação acessória que venha a substituí-la e contenha a mesma informação.					
Nota 3: Esses percentuais incidem sobre o Módulo 1, o Submódulo 2.1. (Redação dada pela Instrução Normativa nº 7, de					
2.3	Submódulo 2.3 - Benefícios mensais e diários			Valor (R\$)	
A	Transporte	Tarifa: R\$ 3,75		R\$	61,38
B	Auxílio-Refeição/Alimentação/Almoço (conforme CC 2021/2023 - cláusula 14ª)			R\$	225,94
C	Café da manhã (conforme CC 2021/2023 - cláusula 13ª)			R\$	141,24
D	Outros: Auxílio creche (2% x salário x 5%) conforme CC 2021/2023 - cláusula 19ª			R\$	1,73
E	Outros: Seguro de Vida (16x salário x 0,5%/12 meses + 4x salário x1%/12 meses) conforme CC 2021/2023 - cláusula 18ª			R\$	11,51
Total				R\$	441,80
Nota 1: O valor informado deverá ser o custo real do benefício (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).					
Nota 2: Observar a previsão dos benefícios contidos em Acordos, Convenções e Dissídios coletivos de trabalho e atentar-se ao disposto no art. 6º da IN 05/2017 SEGES.					
Nota 3: Conforme previsão da CC 2021/2023, não consta a permissibilidade de desconto do empregado participação no valor mínimo do ticket refeição/almoço. (Item 7 da cláusula 14ª)					
Quadro resumo do modulo 2					
2	Quadro resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, Mensais e Diários			Valor (R\$)	
2.1	13º Salário, Férias e Ad.Férias			R\$	436,45
2.2	GPS,FGTS e outras contribuições			R\$	444,06
2.3	Benefícios Mensais e Diários			R\$	441,80
	Total			R\$	1.322,31
Módulo 3 - Provisão para Rescisão					
3	Provisão para Rescisão		%	Valor (R\$)	
A	Aviso prévio indenizado		0,46%	R\$	10,33
B	Incidência do FGTS sobre aviso prévio indenizado		0,04%	R\$	0,90
C	Multa sobre FGTS e contribuições sociais sobre o aviso prévio indenizado		3,20%	R\$	71,84
D	Aviso prévio trabalhado		0,83%	R\$	18,63
E	Incidência dos encargos doGPS, FGTS e outras contribuições sobre o APT		0,13%	R\$	2,92

F	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,05%	R\$	1,12
	Total:	4,71%	R\$	105,74
Nota 1: de acordo com Art. 12 da Lei nº 13.932, de 11 de dezembro de 2019, devem excluir a rubrica “Contribuição Social” de 10% sobre o FGTS em caso de demissão sem justa causa				
Nota 2 : Com a extinção dos 10% de contribuição social sobre o FGTS, o valor mensal a ser provisionado, passa a ser apenas de 40% sobre o valor mensal do FGTS				
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente				
Nota 1: Os itens que contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto, quando o empregado alocado na prestação de serviço estiver ausente, conforme as previsões estabelecidas na legislação. (Redação dada pela Instrução Normativa nº 7, de 2018)				
4.1	Submódulo 4.1 - Ausencias Legais	%	Valor (R\$)	
A	Férias	1,62%	R\$	36,37
B	Ausência Legais	0,82%	R\$	18,41
C	Licença paternidade	0,08%	R\$	1,80
D	Ausência por acidente de trabalho	0,28%	R\$	6,29
E	Afastamento maternidade	0,05%	R\$	1,12
F	Outros (especificar)		R\$	-
Total:		2,85%	R\$	63,99
Quadro resumo do modulo 4				
4	Quadro resumo do Módulo 4 - Custo de reposição do Profissional Ausente		Valor (R\$)	
4.1	Ausências legais		R\$	63,99
Total:			R\$	63,99
MÓDULO 5 - Insumos Diversos				
5	Insumos diversos		Valor (R\$)	
A	Uniformes		R\$	40,55
B	Materiais		R\$	21,79
C	Equipamentos		R\$	12,82
D	Ferramentas		R\$	7,52
E	EPI/EPC		R\$	75,39
F	Serviço de transporte		R\$	145,69
	Total		R\$	303,76
Nota 1: Valores mensais por empregado, conforme as planilhas de insumos.				
Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro				

6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	%	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos	10,00%	R\$ 404,09
B	Lucro	10,00%	R\$ 444,50
C	Tributos	13,15%	R\$ 740,32
	C.1 Tributos Federais (PIS, COFINS e CPRB)	8,15%	R\$ 458,83
	C.2 Tributos Estaduais		R\$ -
	C.3 Tributos Municipais	5,00%	R\$ 281,49
Total			R\$ 1.588,91

Nota 1: Custos Indiretos, Tributos e Lucro por empregado.

Nota 2: O valor referente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor do faturamento.

QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO - (VALOR POR EMPREGADO)			
Mão-de-Obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		(R\$)	
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$	2.245,10
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$	1.322,31
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão	R\$	105,74
D	Módulo 4 -Custo de reposição do Profissional Ausente	R\$	63,99
E	Módulo 5 -Insumos Diversos	R\$	303,76
Subtotal (A + B + C + D+ E):		R\$	4.040,90
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro	R\$	1.588,91
Valor total por empregado		R\$	5.629,81

UNIVERSIDADE FEDERAL DE PERNAMBUCO					
Contratação de empresa especializada na prestação de serviços continuados de Manutenção preventiva e corretiva das instalações elétricas (em nível de baixa tensão, alta tensão e iluminação pública) e instalações civis e hidrossanitárias, envolvendo consertos, recuperação, manutenção e conservação, com fornecimento de mão de obra por dedicação exclusiva / postos de serviço, com fornecimento permanente de ferramentas, materiais de consumo de manutenção e equipamentos para a operacionalização dos serviços, com fornecimento eventual de materiais finalísticos de manutenção e fornecimento eventual de equipamentos e ferramentas específicas, serviços estes que serão realizados nas edificações da UFPE internas e externas ao campus Recife, Joaquim Amazonas.					
PLANILHA DE COMPOSIÇÃO DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS					
Planilha de custos e formação de preços do cargo Engenheiro Civil					
A	Data da apresentação da proposta:				8/10/2021
B	Município/UF:				Recife
C	Número de Registro do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo na Secretaria de Relações do Trabalho: Construção Civil				PE 000869/2021
D	Numero de dias de execução contratual:				12
Identificação do Serviço					
Planilha	Categoria Profissional	Local dos Postos	Jornada Semanal	Unidade de Medida	Quantidade prevista (total) a contratar (em função da Unidade de Medida)
1	ENGENHEIRO CIVIL	Recife	44h	Postos	1
Nota 1: esta tabela poderá ser adaptada às características do serviço contratado, inclusive no que concerne às rubricas e suas respectivas provisões e/ou estimativas, desde que haja justificativa.					
Nota 2: As provisões constantes desta planilha poderão ser desnecessárias quando se tratar de determinados serviços que prescindam de dedicação exclusiva dos trabalhadores da contratada para com a Administração.					
MÃO-DE-OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL					
Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra					
1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)				Serviço de Manutenção
2	Classificação Brasileira de ocupações				2142-05
3	Salário Normativo da Categoria profissional				9.350,00
4	Categoria profissional				ENGENHEIRO CIVIL
5	Data base da categoria (inicial de 8,5 SM, conforme Lei CONFEA 4.950-A/66)				5/1/2021
Nota 1: Deverá ser elaborado um quadro para cada tipo de serviço.					
Nota 2: A planilha será calculada considerando o valor mensal do empregado.					

MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO			
1	Composição da Remuneração		Valor (R\$)
A	Salário Base		R\$ 9.350,00
B	Adicional de periculosidade		
C	Adicional de insalubridade		
D	Adicional noturno		
E	Ad. De hora noturna reduzida		
F	Ad. De hora extra no Feriado Trabalhado		
G	Outros (especificar)		
Total da Remuneração			R\$ 9.350,00
Nota 1: O Módulo 1 refere-se ao valor mensal devido ao empregado pela prestação do serviço no período de 12 meses.			
Nota 2: A incidência e o grau de insalubridade e periculosidade por posto deve estar em conformidade com o laudo técnico para licitação constante no anexo VI do Termo de Referência			
MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS			
2.1	Submódulo 2.1 - 13º Salário, Férias e Adicional de Férias		Valor (R\$)
A	13º (decimo terceiro) Salário	8,33%	R\$ 778,86
B	Férias e Adicional de Férias	11,11%	R\$ 1.038,79
Total		19,44%	R\$ 1.817,65
Nota 1: Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores referentes a gratificação natalina, férias e adicional de férias. (Redação dada pela Instrução Normativa nº 7, de 2018)			
Nota 2: O adicional de férias contido no Submódulo 2.1 corresponde a 1/3 (um terço) da remuneração que por sua vez é dividido por 12 (doze) conforme Nota 1 acima.			
Nota 3: Levando em consideração a vigência contratual prevista no art. 57 da Lei nº 8.666, de 23 de junho de 1993, a rubrica férias (letra B do submodulo 2.1) tem como objetivo principal suprir a necessidade do pagamento proporcional das férias remuneradas ao final do contrato de 12 meses.			
2.2	Submódulo 2.2 - GPS, FGTS e outras contribuições	%	Valor (R\$)
A	INSS	0,000%	R\$ -
B	SESI OU SESC	1,500%	R\$ 167,51
C	SENAI OU SENAC	1,000%	R\$ 111,68
D	INCRA	0,200%	R\$ 22,34
E	Salário Educação	2,500%	R\$ 279,19
F	FGTS	8,000%	R\$ 893,41
G	Seguro acidente do trabalho (RAT x FAP) =	2,760%	R\$ 308,23
H	SEBRAE	0,600%	R\$ 67,01
I	PIS SOBRE FOLHA DE PAGAMENTO	0,000%	R\$ -

Total		16,56%	R\$	1.849,37
Nota 1: Os percentuais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.				
Nota 2: O SAT a depender do grau de risco do serviço irá variar entre 1%, risco leve, de 2% risco médio e de 3% risco grave. Conforme GFIP ou obrigação acessória que venha a substituí-la e contenha a mesma informação.				
Nota 3: Esses percentuais incidem sobre o Módulo 1, o Submódulo 2.1. (Redação dada pela Instrução Normativa nº 7, de 2018)				
2.3	Submódulo 2.3 - Benefícios mensais e diários		Valor (R\$)	
A	Transporte	Tarifa: R\$ 3,75		
B	Auxílio-Refeição/Alimentação/Almoço (conforme CC 2021/2023 - cláusula 14ª)		R\$	225,94
C	Café da manhã (conforme CC 2021/2023 - cláusula 13ª)		R\$	141,24
D	Outros: Auxílio creche (2% x salário x 5%) conforme CC 2021/2023 - cláusula 19ª		R\$	9,35
E	Outros: Seguro de Vida (16x salário x 0,5%/12 meses + 4x salário x1%/12 meses) conforme CC 2021/2023 - cláusula 18ª		R\$	62,33
Total			R\$	438,86
Nota 1: O valor informado deverá ser o custo real do benefício (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).				
Nota 2: Observar a previsão dos benefícios contidos em Acordos, Convenções e Dissídios coletivos de trabalho e atentar-se ao disposto no art. 6º da IN 05/2017 SEGES.				
Nota 3: Conforme previsão da CC 2021/2023, não consta a permissibilidade de desconto do empregado participação no valor mínimo do ticket refeição/almoço. (Item 7 da cláusula 14ª)				
Quadro resumo do modulo 2				
2	Quadro resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, Mensais e Diários		Valor (R\$)	
2.1	13º Salário, Férias e Ad.Férias		R\$	1.817,65
2.2	GPS,FGTS e outras contribuições		R\$	1.849,37
2.3	Benefícios Mensais e Diários		R\$	438,86
	Total		R\$	4.105,88
Módulo 3 - Provisão para Rescisão				
3	Provisão para Rescisão	%	Valor (R\$)	
A	Aviso prévio indenizado	0,46%	R\$	43,01
B	Incidência do FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,04%	R\$	3,74
C	Multa sobre FGTS e contribuições sociais sobre o aviso prévio indenizado	3,20%	R\$	299,20
D	Aviso prévio trabalhado	0,83%	R\$	77,61
E	Incidência dos encargos doGPS, FGTS e outras contribuições sobre o APT	0,13%	R\$	12,16
F	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,05%	R\$	4,68

	Total:	4,71%	R\$	440,40
Nota 1: de acordo com Art. 12 da Lei nº 13.932, de 11 de dezembro de 2019, devem excluir a rubrica “Contribuição Social” de 10% sobre o FGTS em caso de demissão sem justa causa				
Nota 2 : Com a extinção dos 10% de contribuição social sobre o FGTS, o valor mensal a ser provisionado, passa a ser apenas de 40% sobre o valor mensal do FGTS				
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente				
Nota 1: Os itens que contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto, quando o empregado alocado na prestação de serviço estiver ausente, conforme as previsões estabelecidas na legislação. (Redação dada pela Instrução Normativa nº 7, de 2018)				
4.1	Submódulo 4.1 - Ausencias Legais	%	Valor (R\$)	
A	Férias	1,62%	R\$	151,47
B	Ausência Legais	0,82%	R\$	76,67
C	Licença paternidade	0,08%	R\$	7,48
D	Ausência por acidente de trabalho	0,28%	R\$	26,18
E	Afastamento maternidade	0,05%	R\$	4,68
F	Outros (especificar)		R\$	-
Total:		2,85%	R\$	266,48
Quadro resumo do modulo 4				
4	Quadro resumo do Módulo 4 - Custo de reposição do Profissional Ausente		Valor (R\$)	
4.1	Ausências legais		R\$	266,48
Total:			R\$	266,48
MÓDULO 5 - Insumos Diversos				
5	Insumos diversos		Valor (R\$)	
A	Uniformes		R\$	40,55
B	Materiais		R\$	21,79
C	Equipamentos		R\$	12,82
D	Ferramentas		R\$	7,52
E	EPI/EPC		R\$	75,39
F	Serviço de transporte		R\$	145,69
	Total		R\$	303,76
Nota 1: Valores mensais por empregado, conforme as planilhas de insumos.				
Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro				
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro		%	Valor (R\$)

A	Custos Indiretos	10,00%	R\$	1.446,65
B	Lucro	10,00%	R\$	1.591,32
C	Tributos	13,15%	R\$	2.650,36
	C.1 Tributos Federais (PIS, COFINS e CPRB)	8,15%	R\$	1.642,62
	C.2 Tributos Estaduais		R\$	-
	C.3 Tributos Municipais	5,00%	R\$	1.007,74
Total			R\$	5.688,33

Nota 1: Custos Indiretos, Tributos e Lucro por empregado.

Nota 2: O valor referente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor do faturamento.

QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO - (VALOR POR EMPREGADO)

Mão-de-Obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)			(R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$	9.350,00
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$	4.105,88
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão	R\$	440,40
D	Módulo 4 -Custo de reposição do Profissional Ausente	R\$	266,48
E	Módulo 5 -Insumos Diversos	R\$	303,76
Subtotal (A + B + C + D+ E):		R\$	14.466,52
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro	R\$	5.688,33
Valor total por empregado		R\$	20.154,85

UNIVERSIDADE FEDERAL DE PERNAMBUCO					
Contratação de empresa especializada na prestação de serviços continuados de Manutenção preventiva e corretiva das instalações elétricas (em nível de baixa tensão, alta tensão e iluminação pública) e instalações civis e hidrossanitárias, envolvendo consertos, recuperação, manutenção e conservação, com fornecimento de mão de obra por dedicação exclusiva / postos de serviço, com fornecimento permanente de ferramentas, materiais de consumo de manutenção e equipamentos para a operacionalização dos serviços, com fornecimento eventual de materiais finalísticos de manutenção e fornecimento eventual de equipamentos e ferramentas específicas, serviços estes que serão realizados nas edificações da UFPE internas e externas ao campus Recife. Joaquim Amazonas					
PLANILHA DE COMPOSIÇÃO DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS					
Planilha de custos e formação de preços do cargo Engenheiro Eletricista					
A	Data da apresentação da proposta:				8/10/2021
B	Município/UF:				Recife
C	Número de Registro do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo na Secretaria de Relações do Trabalho: Construção Civil				PE 000869/2021
D	Numero de dias de execução contratual:				12
Identificação do Serviço					
Planilha	Categoria Profissional	Local dos Postos	Jornada Semanal	Unidade de Medida	Quantidade prevista (total) a contratar (em função da Unidade de Medida)
1	ENGENHEIRO ELETICISTA	Recife	44h	Postos	1
<p>Nota 1: esta tabela poderá ser adaptada às características do serviço contratado, inclusive no que concerne às rubricas e suas respectivas provisões e/ou estimativas, desde que haja justificativa.</p> <p>Nota 2: As provisões constantes desta planilha poderão ser desnecessárias quando se tratar de determinados serviços que prescindam de dedicação exclusiva dos trabalhadores da contratada para com a Administração.</p>					
MÃO-DE-OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL					
Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra					
1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)				Serviço de Manutenção
2	Classificação Brasileira de ocupações				2143-15
3	Salário Normativo da Categoria profissional				9.350,00
4	Categoria profissional				ENGENHEIRO ELETICISTA
5	Data base da categoria (inicial de 8,5 SM, conforme Lei CONFEA 4.950-A/66)				5/1/2021
<p>Nota 1: Deverá ser elaborado um quadro para cada tipo de serviço.</p> <p>Nota 2: A planilha será calculada considerando o valor mensal do empregado.</p>					

MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO			
1	Composição da Remuneração		Valor (R\$)
A	Salário Base		R\$ 9.350,00
B	Adicional de periculosidade		R\$ 2.805,00
C	Adicional de insalubridade		
D	Adicional noturno		
E	Ad. De hora noturna reduzida		
F	Ad. De hora extra no Feriado Trabalhado		
G	Outros (especificar)		
Total da Remuneração			R\$ 12.155,00
Nota 1: O Módulo 1 refere-se ao valor mensal devido ao empregado pela prestação do serviço no período de 12 meses.			
Nota 2: A incidência e o grau de insalubridade e periculosidade por posto deve estar em conformidade com o laudo técnico para licitação constante no anexo VI do Termo de Referência			
MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS			
2.1	Submódulo 2.1 - 13º Salário, Férias e Adicional de Férias		Valor (R\$)
A	13º (decimo terceiro) Salário	8,33%	R\$ 1.012,51
B	Férias e Adicional de Férias	11,11%	R\$ 1.350,42
Total		19,44%	R\$ 2.362,93
Nota 1: Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores referentes a gratificação natalina, férias e adicional de férias. (Redação dada pela Instrução Normativa nº 7, de 2018)			
Nota 2: O adicional de férias contido no Submódulo 2.1 corresponde a 1/3 (um terço) da remuneração que por sua vez é dividido por 12 (doze) conforme Nota 1 acima.			
Nota 3: Levando em consideração a vigência contratual prevista no art. 57 da Lei nº 8.666, de 23 de junho de 1993, a rubrica férias (letra B do submodulo 2.1) tem como objetivo principal suprir a necessidade do pagamento proporcional das férias remuneradas ao final do contrato de 12 meses.			
2.2	Submódulo 2.2 - GPS, FGTS e outras contribuições	%	Valor (R\$)
A	INSS	0,000%	R\$ -
B	SESI OU SESC	1,500%	R\$ 217,77
C	SENAI OU SENAC	1,000%	R\$ 145,18
D	INCRA	0,200%	R\$ 29,04
E	Salário Educação	2,500%	R\$ 362,95
F	FGTS	8,000%	R\$ 1.161,43
G	Seguro acidente do trabalho (RAT x FAP) =	2,760%	R\$ 400,69
H	SEBRAE	0,600%	R\$ 87,11
I	PIS SOBRE FOLHA DE PAGAMENTO	0,000%	R\$ -

Total		16,56%	R\$	2.404,17
Nota 1: Os percentuais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.				
Nota 2: O SAT a depender do grau de risco do serviço irá variar entre 1%, risco leve, de 2% risco médio e de 3% risco grave. Conforme GFIP ou obrigação acessória que venha a substituí-la e contenha a mesma informação.				
Nota 3: Esses percentuais incidem sobre o Módulo 1, o Submódulo 2.1. (Redação dada pela Instrução Normativa nº 7, de				
2.3	Submódulo 2.3 - Benefícios mensais e diários		Valor (R\$)	
A	Transporte	Tarifa: R\$ 3,75		
B	Auxílio-Refeição/Alimentação/Almoço (conforme CC 2021/2023 - cláusula 14ª)		R\$	225,94
C	Café da manhã (conforme CC 2021/2023 - cláusula 13ª)		R\$	141,24
D	Outros: Auxílio creche (2% x salário x 5%) conforme CC 2021/2023 - cláusula 19ª		R\$	9,35
E	Outros: Seguro de Vida (16x salário x 0,5%/12 meses + 4x salário x1%/12 meses) conforme CC 2021/2023 - cláusula 18ª		R\$	62,33
Total			R\$	438,86
Nota 1: O valor informado deverá ser o custo real do benefício (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).				
Nota 2: Observar a previsão dos benefícios contidos em Acordos, Convenções e Dissídios coletivos de trabalho e atentar-se ao disposto no art. 6º da IN 05/2017 SEGES.				
Nota 3: Conforme previsão da CC 2021/2023, não consta a permissibilidade de desconto do empregado participação no valor mínimo do ticket refeição/almoço. (Item 7 da cláusula 14ª)				
Quadro resumo do modulo 2				
2	Quadro resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, Mensais e Diários		Valor (R\$)	
2.1	13º Salário, Férias e Ad.Férias		R\$	2.362,93
2.2	GPS,FGTS e outras contribuições		R\$	2.404,17
2.3	Benefícios Mensais e Diários		R\$	438,86
	Total		R\$	5.205,96
Módulo 3 - Provisão para Rescisão				
3	Provisão para Rescisão	%	Valor (R\$)	
A	Aviso prévio indenizado	0,46%	R\$	55,91
B	Incidência do FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,04%	R\$	4,86
C	Multa sobre FGTS e contribuições sociais sobre o aviso prévio indenizado	3,20%	R\$	388,96
D	Aviso prévio trabalhado	0,83%	R\$	100,89
E	Incidência dos encargos doGPS, FGTS e outras contribuições sobre o APT	0,13%	R\$	15,80
F	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,05%	R\$	6,08

	Total:	4,71%	R\$	572,50
--	--------	-------	-----	--------

Nota 1: de acordo com Art. 12 da Lei nº 13.932, de 11 de dezembro de 2019, devem excluir a rubrica "Contribuição Social" de 10% sobre o FGTS em caso de demissão sem justa causa

Nota 2 : Com a extinção dos 10% de contribuição social sobre o FGTS, o valor mensal a ser provisionado, passa a ser apenas de 40% sobre o valor mensal do FGTS

Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente

Nota 1: Os itens que contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto, quando o empregado alocado na prestação de serviço estiver ausente, conforme as previsões estabelecidas na legislação. (Redação dada pela Instrução Normativa nº 7, de 2018)

4.1	Submódulo 4.1 - Ausencias Legais	%	Valor (R\$)
A	Férias	1,62%	R\$ 196,91
B	Ausência Legais	0,82%	R\$ 99,67
C	Licença paternidade	0,08%	R\$ 9,72
D	Ausência por acidente de trabalho	0,28%	R\$ 34,03
E	Afastamento maternidade	0,05%	R\$ 6,08
F	Outros (especificar)		R\$ -
Total:		2,85%	R\$ 346,41

Quadro resumo do modulo 4

4	Quadro resumo do Módulo 4 - Custo de reposição do Profissional Ausente	Valor (R\$)
4.1	Ausências legais	R\$ 346,41
Total:		R\$ 346,41

MÓDULO 5 - Insumos Diversos

5	Insumos diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	R\$ 40,55
B	Materiais	R\$ 21,79
C	Equipamentos	R\$ 12,82
D	Ferramentas	R\$ 7,52
E	EPI/EPC	R\$ 75,39
F	Serviço de transporte	R\$ 145,69
H	Caminhão com plataforma elevatória	R\$ 83,77
Total		R\$ 387,53

Nota 1: Valores mensais por empregado, conforme as planilhas de insumos.

Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro

6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	%	Valor (R\$)
---	------------------------------------	---	-------------

A	Custos Indiretos	10,00%	R\$	1.866,74
B	Lucro	10,00%	R\$	2.053,41
C	Tributos	13,15%	R\$	3.419,99
	C.1 Tributos Federais (PIS, COFINS e CPRB)	8,15%	R\$	2.119,61
	C.2 Tributos Estaduais		R\$	-
	C.3 Tributos Municipais	5,00%	R\$	1.300,38
Total			R\$	7.340,14

Nota 1: Custos Indiretos, Tributos e Lucro por empregado.

Nota 2: O valor referente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor do faturamento.

QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO - (VALOR POR EMPREGADO)				
Mão-de-Obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)			(R\$)	
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração		R\$	12.155,00
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		R\$	5.205,96
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão		R\$	572,50
D	Módulo 4 -Custo de reposição do Profissional Ausente		R\$	346,41
E	Módulo 5 -Insumos Diversos		R\$	387,53
Subtotal (A + B + C + D+ E):			R\$	18.667,40
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro		R\$	7.340,14
Valor total por empregado			R\$	26.007,54

UNIVERSIDADE FEDERAL DE PERNAMBUCO					
Contratação de empresa especializada na prestação de serviços continuados de Manutenção preventiva e corretiva das instalações elétricas (em nível de baixa tensão, alta tensão e iluminação pública) e instalações civis e hidrossanitárias, envolvendo consertos, recuperação, manutenção e conservação, com fornecimento de mão de obra por dedicação exclusiva / postos de serviço, com fornecimento permanente de ferramentas, materiais de consumo de manutenção e equipamentos para a operacionalização dos serviços, com fornecimento eventual de materiais finalísticos de manutenção e fornecimento eventual de equipamentos e ferramentas específicas, serviços estes que serão realizados nas edificações da UFPE internas e externas ao campus Recife, Joaquim Amazonas.					
PLANILHA DE COMPOSIÇÃO DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS					
Planilha de custos e formação de preços do cargo Almoxarife					
A	Data da apresentação da proposta:				8/10/2021
B	Município/UF:				Recife
C	Número de Registro do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo na Secretaria de Relações do Trabalho: Construção Civil				PE 000869/2021
D	Numero de dias de execução contratual:				12
Identificação do Serviço					
Planilha	Categoria Profissional	Local dos Postos	Jornada Semanal	Unidade de Medida	Quantidade prevista (total) a contratar (em função da Unidade de Medida)
1	ALMOXARIFE	Recife	44h	Postos	2
Nota 1: esta tabela poderá ser adaptada às características do serviço contratado, inclusive no que concerne às rubricas e suas respectivas provisões e/ou estimativas, desde que haja justificativa.					
Nota 2: As provisões constantes desta planilha poderão ser desnecessárias quando se tratar de determinados serviços que prescindam de dedicação exclusiva dos trabalhadores da contratada para com a Administração.					
MÃO-DE-OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL					
Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra					
1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)				Serviço de Manutenção
2	Classificação Brasileira de ocupações				7211-05
3	Salário Normativo da Categoria profissional				1.727,00
4	Categoria profissional				ALMOXARIFE
5	Data base da categoria				5/1/2021
Nota 1: Deverá ser elaborado um quadro para cada tipo de serviço.					
Nota 2: A planilha será calculada considerando o valor mensal do empregado.					

MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO			
1	Composição da Remuneração		Valor (R\$)
A	Salário Base		R\$ 1.727,00
B	Adicional de periculosidade		
C	Adicional de insalubridade		
D	Adicional noturno		
E	Ad. De hora noturna reduzida		
F	Ad. De hora extra no Feriado Trabalhado		
G	Outros (especificar)		
Total da Remuneração			R\$ 1.727,00
Nota 1: O Módulo 1 refere-se ao valor mensal devido ao empregado pela prestação do serviço no período de 12 meses.			
Nota 2: A incidência e o grau de insalubridade e periculosidade por posto deve estar em conformidade com o laudo técnico para licitação constante no anexo VI do Termo de Referência			
MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS			
2.1	Submódulo 2.1 - 13º Salário, Férias e Adicional de Férias		Valor (R\$)
A	13º (decimo terceiro) Salário	8,33%	R\$ 143,86
B	Férias e Adicional de Férias	11,11%	R\$ 191,87
Total		19,44%	R\$ 335,73
Nota 1: Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores referentes a gratificação natalina, férias e adicional de férias. (Redação dada pela Instrução Normativa nº 7, de 2018)			
Nota 2: O adicional de férias contido no Submódulo 2.1 corresponde a 1/3 (um terço) da remuneração que por sua vez é dividido por 12 (doze) conforme Nota 1 acima.			
Nota 3: Levando em consideração a vigência contratual prevista no art. 57 da Lei nº 8.666, de 23 de junho de 1993, a rubrica férias (letra B do submodulo 2.1) tem como objetivo principal suprir a necessidade do pagamento proporcional das férias remuneradas ao final do contrato de 12 meses.			
2.2	Submódulo 2.2 - GPS, FGTS e outras contribuições	%	Valor (R\$)
A	INSS	0,000%	R\$ -
B	SESI OU SESC	1,500%	R\$ 30,94
C	SENAI OU SENAC	1,000%	R\$ 20,63
D	INCRA	0,200%	R\$ 4,13
E	Salário Educação	2,500%	R\$ 51,57
F	FGTS	8,000%	R\$ 165,02
G	Seguro acidente do trabalho (RAT x FAP) =	2,760%	R\$ 56,93
H	SEBRAE	0,600%	R\$ 12,38
I	PIS SOBRE FOLHA DE PAGAMENTO	0,000%	R\$ -
Total		16,56%	R\$ 341,60

Nota 1: Os percentuais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.

Nota 2: O SAT a depender do grau de risco do serviço irá variar entre 1%, risco leve, de 2% risco médio e de 3% risco grave. Conforme GFIP ou obrigação acessória que venha a substituí-la e contenha a mesma informação.

Nota 3: Esses percentuais incidem sobre o Módulo 1, o Submódulo 2.1. (Redação dada pela Instrução Normativa nº 7, de 2018)

2.3	Submódulo 2.3 - Benefícios mensais e diários	Valor (R\$)
A	Transporte Tarifa: R\$ 3,75	R\$ 61,38
B	Auxílio-Refeição/Alimentação/Almoço (conforme CC 2021/2023 - cláusula 14ª)	R\$ 225,94
C	Café da manhã (conforme CC 2021/2023 - cláusula 13ª)	R\$ 141,24
D	Outros: Auxílio creche (2% x salário x 5%) conforme CC 2021/2023 - cláusula 19ª	R\$ 1,73
E	Outros: Seguro de Vida (16x salário x 0,5%/12 meses + 4x salário x1%/12 meses) conforme CC 2021/2023 - cláusula 18ª	R\$ 11,51
Total		R\$ 441,80

Nota 1: O valor informado deverá ser o custo real do benefício (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

Nota 2: Observar a previsão dos benefícios contidos em Acordos, Convenções e Dissídios coletivos de trabalho e atentar-se ao disposto no art. 6º da IN 05/2017 SEGES.

Nota 3: Conforme previsão da CC 2021/2023, não consta a permissibilidade de desconto do empregado participação no valor mínimo do ticket refeição/almoço. (Item 7 da cláusula 14ª)

Quadro resumo do modulo 2		
2	Quadro resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, Mensais e Diários	Valor (R\$)
2.1	13º Salário, Férias e Ad.Férias	R\$ 335,73
2.2	GPS,FGTS e outras contribuições	R\$ 341,60
2.3	Benefícios Mensais e Diários	R\$ 441,80
	Total	R\$ 1.119,13

Módulo 3 - Provisão para Rescisão			
3	Provisão para Rescisão	%	Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado	0,46%	R\$ 7,94
B	Incidência do FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,04%	R\$ 0,69
C	Multa sobre FGTS e contribuições sociais sobre o aviso prévio indenizado	3,20%	R\$ 55,26
D	Aviso prévio trabalhado	0,83%	R\$ 14,33
E	Incidência dos encargos doGPS, FGTS e outras contribuições sobre o APT	0,13%	R\$ 2,25
F	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,05%	R\$ 0,86

	Total:	4,71%	R\$	81,33
Nota 1: de acordo com Art. 12 da Lei nº 13.932, de 11 de dezembro de 2019, devem excluir a rubrica “Contribuição Social” de 10% sobre o FGTS em caso de demissão sem justa causa				
Nota 2 : Com a extinção dos 10% de contribuição social sobre o FGTS, o valor mensal a ser provisionado, passa a ser apenas de 40% sobre o valor mensal do FGTS				
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente				
Nota 1: Os itens que contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto, quando o empregado alocado na prestação de serviço estiver ausente, conforme as previsões estabelecidas na legislação. (Redação dada pela Instrução Normativa nº 7, de 2018)				
4.1	Submódulo 4.1 - Ausencias Legais	%	Valor (R\$)	
A	Férias	1,62%	R\$	27,98
B	Ausência Legais	0,82%	R\$	14,16
C	Licença paternidade	0,08%	R\$	1,38
D	Ausência por acidente de trabalho	0,28%	R\$	4,84
E	Afastamento maternidade	0,05%	R\$	0,86
F	Outros (especificar)		R\$	-
Total:		2,85%	R\$	49,22
Quadro resumo do modulo 4				
4	Quadro resumo do Módulo 4 - Custo de reposição do Profissional Ausente		Valor (R\$)	
4.1	Ausências legais		R\$	49,22
Total:			R\$	49,22
MÓDULO 5 - Insumos Diversos				
5	Insumos diversos		Valor (R\$)	
A	Uniformes		R\$	40,55
B	Materiais		R\$	21,79
C	Equipamentos		R\$	12,82
D	Ferramentas		R\$	7,52
E	EPI/EPC		R\$	75,39
F	Serviço de transporte		R\$	145,69
	Total		R\$	303,76
Nota 1: Valores mensais por empregado, conforme as planilhas de insumos.				
Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro				
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro		%	Valor (R\$)

A	Custos Indiretos	10,00%	R\$	328,04
B	Lucro	10,00%	R\$	360,85
C	Tributos	13,15%	R\$	601,00
	C.1 Tributos Federais (PIS, COFINS e CPRB)	8,15%	R\$	372,48
	C.2 Tributos Estaduais		R\$	-
	C.3 Tributos Municipais	5,00%	R\$	228,52
Total			R\$	1.289,89

Nota 1: Custos Indiretos, Tributos e Lucro por empregado.

Nota 2: O valor referente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor do faturamento.

QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO - (VALOR POR EMPREGADO)				
Mão-de-Obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)			(R\$)	
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração		R\$	1.727,00
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		R\$	1.119,13
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão		R\$	81,33
D	Módulo 4 -Custo de reposição do Profissional Ausente		R\$	49,22
E	Módulo 5 -Insumos Diversos		R\$	303,76
Subtotal (A + B + C + D+ E):			R\$	3.280,44
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro		R\$	1.289,89
Valor total por empregado			R\$	4.570,33

UNIVERSIDADE FEDERAL DE PERNAMBUCO					
Contratação de empresa especializada na prestação de serviços continuados de Manutenção preventiva e corretiva das instalações elétricas (em nível de baixa tensão, alta tensão e iluminação pública) e instalações civis e hidrossanitárias, envolvendo consertos, recuperação, manutenção e conservação, com fornecimento de mão de obra por dedicação exclusiva / postos de serviço, com fornecimento permanente de ferramentas, materiais de consumo de manutenção e equipamentos para a operacionalização dos serviços, com fornecimento eventual de materiais finalísticos de manutenção e fornecimento eventual de equipamentos e ferramentas específicas, serviços estes que serão realizados nas edificações da UFPE internas e externas ao campus Recife. Joaquim Amazonas					
PLANILHA DE COMPOSIÇÃO DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS					
Planilha de custos e formação de preços do cargo Técnico em Edificações					
A	Data da apresentação da proposta:				8/10/2021
B	Município/UF:				Recife
C	Número de Registro do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo na Secretaria de Relações do Trabalho: Construção Civil				PE 000869/2021
D	Numero de dias de execução contratual:				12
Identificação do Serviço					
Planilha	Categoria Profissional	Local dos Postos	Jornada Semanal	Unidade de Medida	Quantidade prevista (total) a contratar (em função da Unidade de Medida)
1	TECNICO EM EDIFICAÇÕES	Recife	44h	Postos	5
Nota 1: esta tabela poderá ser adaptada às características do serviço contratado, inclusive no que concerne às rubricas e suas respectivas provisões e/ou estimativas, desde que haja justificativa.					
Nota 2: As provisões constantes desta planilha poderão ser desnecessárias quando se tratar de determinados serviços que prescindam de dedicação exclusiva dos trabalhadores da contratada para com a Administração.					
MÃO-DE-OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL					
Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra					
1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)				Serviço de Manutenção
2	Classificação Brasileira de ocupações				3121-05
3	Salário Normativo da Categoria profissional				NÃO TEM
4	Categoria profissional				TECNICO EM EDIFICAÇÕES
5	Data base da categoria				5/1/2021
Nota 1: Deverá ser elaborado um quadro para cada tipo de serviço.					
Nota 2: A planilha será calculada considerando o valor mensal do empregado.					

MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO			
1	Composição da Remuneração		Valor (R\$)
A	Salário Base		R\$ 3.000,00
B	Adicional de periculosidade		
C	Adicional de insalubridade		
D	Adicional noturno		
E	Ad. De hora noturna reduzida		
F	Ad. De hora extra no Feriado Trabalhado		
G	Outros		
Total da Remuneração			R\$ 3.000,00
Nota 1: O Módulo 1 refere-se ao valor mensal devido ao empregado pela prestação do serviço no período de 12 meses.			
Nota 2: A incidência e o grau de insalubridade e periculosidade por posto deve estar em conformidade com o laudo técnico para licitação constante no anexo VI do Termo de Referência			
MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS			
2.1	Submódulo 2.1 - 13º Salário, Férias e Adicional de Férias		Valor (R\$)
A	13º (decimo terceiro) Salário	8,33%	R\$ 249,90
B	Férias e Adicional de Férias	11,11%	R\$ 333,30
Total		19,44%	R\$ 583,20
Nota 1: Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores referentes a gratificação natalina, férias e adicional de férias. (Redação dada pela Instrução Normativa nº 7, de 2018)			
Nota 2: O adicional de férias contido no Submódulo 2.1 corresponde a 1/3 (um terço) da remuneração que por sua vez é dividido por 12 (doze) conforme Nota 1 acima.			
Nota 3: Levando em consideração a vigência contratual prevista no art. 57 da Lei nº 8.666, de 23 de junho de 1993, a rubrica férias (letra B do submodulo 2.1) tem como objetivo principal suprir a necessidade do pagamento proporcional das férias remuneradas ao final do contrato de 12 meses.			
2.2	Submódulo 2.2 - GPS, FGTS e outras contribuições	%	Valor (R\$)
A	INSS	0,000%	R\$ -
B	SESI OU SESC	1,500%	R\$ 53,75
C	SENAI OU SENAC	1,000%	R\$ 35,83
D	INCRA	0,200%	R\$ 7,17
E	Salário Educação	2,500%	R\$ 89,58
F	FGTS	8,000%	R\$ 286,66
G	Seguro acidente do trabalho (RAT x FAP) =	2,760%	R\$ 98,90
H	SEBRAE	0,600%	R\$ 21,50
I	PIS SOBRE FOLHA DE PAGAMENTO	0,000%	R\$ -

Total		16,56%	R\$	593,39
Nota 1: Os percentuais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.				
Nota 2: O SAT a depender do grau de risco do serviço irá variar entre 1%, risco leve, de 2% risco médio e de 3% risco grave. Conforme GFIP ou obrigação acessória que venha a substituí-la e contenha a mesma informação.				
Nota 3: Esses percentuais incidem sobre o Módulo 1, o Submódulo 2.1. (Redação dada pela Instrução Normativa nº 7, de 2018)				
2.3	Submódulo 2.3 - Benefícios mensais e diários		Valor (R\$)	
A	Transporte	Tarifa: R\$ 3,75	-R\$	15,00
B	Auxílio-Refeição/Alimentação/Almoço (conforme CC 2021/2023 - cláusula 14ª)		R\$	225,94
C	Café da manhã (conforme CC 2021/2023 - cláusula 13ª)		R\$	141,24
D	Outros: Auxílio creche (2% x salário x 5%) conforme CC 2021/2023 - cláusula 19ª		R\$	3,00
E	Outros: Seguro de Vida (16x salário x 0,5%/12 meses + 4x salário x1%/12 meses) conforme CC 2021/2023 - cláusula 18ª		R\$	20,00
Total			R\$	375,18
Nota 1: O valor informado deverá ser o custo real do benefício (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).				
Nota 2: Observar a previsão dos benefícios contidos em Acordos, Convenções e Dissídios coletivos de trabalho e atentar-se ao disposto no art. 6º da IN 05/2017 SEGES.				
Nota 3: Conforme previsão da CC 2021/2023, não consta a permissibilidade de desconto do empregado participação no valor mínimo do ticket refeição/almoço. (Item 7 da cláusula 14ª)				
Quadro resumo do modulo 2				
2	Quadro resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, Mensais e Diários		Valor (R\$)	
2.1	13º Salário, Férias e Ad.Férias		R\$	583,20
2.2	GPS,FGTS e outras contribuições		R\$	593,39
2.3	Benefícios Mensais e Diários		R\$	375,18
	Total		R\$	1.551,77
Módulo 3 - Provisão para Rescisão				
3	Provisão para Rescisão	%	Valor (R\$)	
A	Aviso prévio indenizado	0,46%	R\$	13,80
B	Incidência do FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,04%	R\$	1,20
C	Multa sobre FGTS e contribuições sociais sobre o aviso prévio indenizado	3,20%	R\$	96,00
D	Aviso prévio trabalhado	0,83%	R\$	24,90
E	Incidência dos encargos doGPS, FGTS e outras contribuições sobre o APT	0,13%	R\$	3,90

F	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,05%	R\$	1,50
	Total:	4,71%	R\$	141,30
Nota 1: de acordo com Art. 12 da Lei nº 13.932, de 11 de dezembro de 2019, devem excluir a rubrica “Contribuição Social” de 10% sobre o FGTS em caso de demissão sem justa causa				
Nota 2 : Com a extinção dos 10% de contribuição social sobre o FGTS, o valor mensal a ser provisionado, passa a ser apenas de 40% sobre o valor mensal do FGTS				
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente				
Nota 1: Os itens que contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto, quando o empregado alocado na prestação de serviço estiver ausente, conforme as previsões estabelecidas na legislação. (Redação dada pela Instrução Normativa nº 7, de 2018)				
4.1	Submódulo 4.1 - Ausencias Legais	%	Valor (R\$)	
A	Férias	1,62%	R\$	48,60
B	Ausência Legais	0,82%	R\$	24,60
C	Licença paternidade	0,08%	R\$	2,40
D	Ausência por acidente de trabalho	0,28%	R\$	8,40
E	Afastamento maternidade	0,05%	R\$	1,50
F	Outros (especificar)		R\$	-
Total:		2,85%	R\$	85,50
Quadro resumo do modulo 4				
4	Quadro resumo do Módulo 4 - Custo de reposição do Profissional Ausente		Valor (R\$)	
4.1	Ausências legais		R\$	85,50
Total:			R\$	85,50
MÓDULO 5 - Insumos Diversos				
5	Insumos diversos		Valor (R\$)	
A	Uniformes		R\$	40,55
B	Materiais		R\$	21,79
C	Equipamentos		R\$	12,82
D	Ferramentas		R\$	7,52
E	EPI/EPC		R\$	75,39
F	Serviço de transporte		R\$	145,69
	Total		R\$	303,76
Nota 1: Valores mensais por empregado, conforme as planilhas de insumos.				
Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro				

6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	%	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos	10,00%	R\$ 508,23
B	Lucro	10,00%	R\$ 559,06
C	Tributos	13,15%	R\$ 931,12
	C.1 Tributos Federais (PIS, COFINS e CPRB)	8,15%	R\$ 577,08
	C.2 Tributos Estaduais		R\$ -
	C.3 Tributos Municipais	5,00%	R\$ 354,04
Total			R\$ 1.998,41

Nota 1: Custos Indiretos, Tributos e Lucro por empregado.

Nota 2: O valor referente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor do faturamento.

QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO - (VALOR POR EMPREGADO)

Mão-de-Obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		(R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$ 3.000,00
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$ 1.551,77
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão	R\$ 141,30
D	Módulo 4 -Custo de reposição do Profissional Ausente	R\$ 85,50
E	Módulo 5 -Insumos Diversos	R\$ 303,76
Subtotal (A + B + C + D+ E):		R\$ 5.082,33
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro	R\$ 1.998,41
Valor total por empregado		R\$ 7.080,74

UNIVERSIDADE FEDERAL DE PERNAMBUCO					
Contratação de empresa especializada na prestação de serviços continuados de Manutenção preventiva e corretiva das instalações elétricas (em nível de baixa tensão, alta tensão e iluminação pública) e instalações civis e hidrossanitárias, envolvendo consertos, recuperação, manutenção e conservação, com fornecimento de mão de obra por dedicação exclusiva / postos de serviço, com fornecimento permanente de ferramentas, materiais de consumo de manutenção e equipamentos para a operacionalização dos serviços, com fornecimento eventual de materiais finalísticos de manutenção e fornecimento eventual de equipamentos e ferramentas específicas, serviços estes que serão realizados nas edificações da UFPE internas e externas ao campus Recife, Joaquim Amazonas.					
PLANILHA DE COMPOSIÇÃO DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS					
Planilha de custos e formação de preços do cargo Técnico em Edificações					
A	Data da apresentação da proposta:				8/10/2021
B	Município/UF:				Recife
C	Número de Registro do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo na Secretaria de Relações do Trabalho: Construção Civil				PE 000869/2021
D	Numero de dias de execução contratual:				12
Identificação do Serviço					
Planilha	Categoria Profissional	Local dos Postos	Jornada Semanal	Unidade de Medida	Quantidade prevista (total) a contratar (em função da Unidade de Medida)
1	TECNICO EM SEGURANÇA DO TRABALHO	Recife	44h	Postos	1
<p>Nota 1: esta tabela poderá ser adaptada às características do serviço contratado, inclusive no que concerne às rubricas e suas respectivas provisões e/ou estimativas, desde que haja justificativa.</p> <p>Nota 2: As provisões constantes desta planilha poderão ser desnecessárias quando se tratar de determinados serviços que prescindam de dedicação exclusiva dos trabalhadores da contratada para com a Administração.</p>					
MÃO-DE-OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL					
Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra					
1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)				Serviço de Manutenção
2	Classificação Brasileira de ocupações				3516-05
3	Salário Normativo da Categoria profissional				NÃO TEM
4	Categoria profissional				TECNICO EM SEGURANÇA DO TRABALHO
5	Data base da categoria				5/1/2021
<p>Nota 1: Deverá ser elaborado um quadro para cada tipo de serviço.</p> <p>Nota 2: A planilha será calculada considerando o valor mensal do empregado.</p>					

MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO			
1	Composição da Remuneração		Valor (R\$)
A	Salário Base	R\$	3.000,00
B	Adicional de periculosidade		
C	Adicional de insalubridade		
D	Adicional noturno		
E	Ad. De hora noturna reduzida		
F	Ad. De hora extra no Feriado Trabalhado		
G	Outros		
Total da Remuneração		R\$	3.000,00
Nota 1: O Módulo 1 refere-se ao valor mensal devido ao empregado pela prestação do serviço no período de 12 meses.			
Nota 2: A incidência e o grau de insalubridade e periculosidade por posto deve estar em conformidade com o laudo técnico para licitação constante no anexo VI do Termo de Referência			
MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSALIS E DIÁRIOS			
2.1	Submódulo 2.1 - 13º Salário, Férias e Adicional de Férias		Valor (R\$)
A	13º (decimo terceiro) Salário	8,33%	R\$ 249,90
B	Férias e Adicional de Férias	11,11%	R\$ 333,30
Total		19,44%	R\$ 583,20
Nota 1: Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores referentes a gratificação natalina, férias e adicional de férias. (Redação dada pela Instrução Normativa nº 7, de 2018)			
Nota 2: O adicional de férias contido no Submódulo 2.1 corresponde a 1/3 (um terço) da remuneração que por sua vez é dividido por 12 (doze) conforme Nota 1 acima.			
Nota 3: Levando em consideração a vigência contratual prevista no art. 57 da Lei nº 8.666, de 23 de junho de 1993, a rubrica férias (letra B do submodulo 2.1) tem como objetivo principal suprir a necessidade do pagamento proporcional das férias remuneradas ao final do contrato de 12 meses.			
2.2	Submódulo 2.2 - GPS, FGTS e outras contribuições	%	Valor (R\$)
A	INSS	0,000%	R\$ -
B	SESI OU SESC	1,500%	R\$ 53,75
C	SENAI OU SENAC	1,000%	R\$ 35,83
D	INCRA	0,200%	R\$ 7,17
E	Salário Educação	2,500%	R\$ 89,58
F	FGTS	8,000%	R\$ 286,66
G	Seguro acidente do trabalho (RAT x FAP) =	2,760%	R\$ 98,90
H	SEBRAE	0,600%	R\$ 21,50
I	PIS SOBRE FOLHA DE PAGAMENTO	0,000%	R\$ -
Total		16,56%	R\$ 593,39

Nota 1: Os percentuais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.

Nota 2: O SAT a depender do grau de risco do serviço irá variar entre 1%, risco leve, de 2% risco médio e de 3% risco grave. Conforme GFIP ou obrigação acessória que venha a substituí-la e contenha a mesma informação.

Nota 3: Esses percentuais incidem sobre o Módulo 1, o Submódulo 2.1. (Redação dada pela Instrução Normativa nº 7, de 2018)

2.3	Submódulo 2.3 - Benefícios mensais e diários	Valor (R\$)
A	Transporte Tarifa: R\$ 3,75	-R\$ 15,00
B	Auxílio-Refeição/Alimentação/Almoço (conforme CC 2021/2023 - cláusula 14ª)	R\$ 225,94
C	Café da manhã (conforme CC 2021/2023 - cláusula 13ª)	R\$ 141,24
D	Outros: Auxílio creche (2% x salário x 5%) conforme CC 2021/2023 - cláusula 19ª	R\$ 3,00
E	Outros: Seguro de Vida (16x salário x 0,5%/12 meses + 4x salário x 1%/12 meses) conforme CC 2021/2023 - cláusula 18ª	R\$ 20,00
Total		R\$ 375,18

Nota 1: O valor informado deverá ser o custo real do benefício (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

Nota 2: Observar a previsão dos benefícios contidos em Acordos, Convenções e Dissídios coletivos de trabalho e atentar-se ao disposto no art. 6º da IN 05/2017 SEGES.

Nota 3: Conforme previsão da CC 2021/2023, não consta a permissibilidade de desconto do empregado participação no valor mínimo do ticket refeição/almoço. (Item 7 da cláusula 14ª)

Quadro resumo do modulo 2

2	Quadro resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, Mensais e Diários	Valor (R\$)
2.1	13º Salário, Férias e Ad.Férias	R\$ 583,20
2.2	GPS,FGTS e outras contribuições	R\$ 593,39
2.3	Benefícios Mensais e Diários	R\$ 375,18
Total		R\$ 1.551,77

Módulo 3 - Provisão para Rescisão

3	Provisão para Rescisão	%	Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado	0,46%	R\$ 13,80
B	Incidência do FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,04%	R\$ 1,20
C	Multa sobre FGTS e contribuições sociais sobre o aviso prévio indenizado	3,20%	R\$ 96,00
D	Aviso prévio trabalhado	0,83%	R\$ 24,90

E	Incidência dos encargos doGPS, FGTS e outras contribuições sobre o APT	0,13%	R\$	3,90
F	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,05%	R\$	1,50
	Total:	4,71%	R\$	141,30

Nota 1: de acordo com Art. 12 da Lei nº 13.932, de 11 de dezembro de 2019, devem excluir a rubrica “Contribuição Social” de 10% sobre o FGTS em caso de demissão sem justa causa

Nota 2 : Com a extinção dos 10% de contribuição social sobre o FGTS, o valor mensal a ser provisionado, passa a ser apenas de 40% sobre o valor mensal do FGTS

Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente

Nota 1: Os itens que contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto, quando o empregado alocado na prestação de serviço estiver ausente, conforme as previsões estabelecidas na legislação. (Redação dada pela Instrução Normativa nº 7, de 2018)

4.1	Submódulo 4.1 - Ausencias Legais	%	Valor (R\$)
A	Férias	1,62%	R\$ 48,60
B	Ausência Legais	0,82%	R\$ 24,60
C	Licença paternidade	0,08%	R\$ 2,40
D	Ausência por acidente de trabalho	0,28%	R\$ 8,40
E	Afastamento maternidade	0,05%	R\$ 1,50
F	Outros (especificar)		R\$ -
	Total:	2,85%	R\$ 85,50

Quadro resumo do modulo 4

4	Quadro resumo do Módulo 4 - Custo de reposição do Profissional Ausente	Valor (R\$)
4.1	Ausências legais	R\$ 85,50
	Total:	R\$ 85,50

MÓDULO 5 - Insumos Diversos

5	Insumos diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	R\$ 40,55
B	Materiais	R\$ 21,79
C	Equipamentos	R\$ 12,82
D	Ferramentas	R\$ 7,52
E	EPI/EPC	R\$ 75,39
F	Serviço de transporte	R\$ 145,69
	Total	R\$ 303,76

Nota 1: Valores mensais por empregado, conforme as planilhas de insumos.

Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro

6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	%	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos	10,00%	R\$ 508,23
B	Lucro	10,00%	R\$ 559,06
C	Tributos	13,15%	R\$ 931,12
	C.1 Tributos Federais (PIS, COFINS e CPRB)	8,15%	R\$ 577,08
	C.2 Tributos Estaduais		R\$ -
	C.3 Tributos Municipais	5,00%	R\$ 354,04
Total			R\$ 1.998,41

Nota 1: Custos Indiretos, Tributos e Lucro por empregado.

Nota 2: O valor referente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor do faturamento.

QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO - (VALOR POR EMPREGADO)

Mão-de-Obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		(R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$ 3.000,00
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$ 1.551,77
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão	R\$ 141,30
D	Módulo 4 -Custo de reposição do Profissional Ausente	R\$ 85,50
E	Módulo 5 -Insumos Diversos	R\$ 303,76
Subtotal (A + B + C + D+ E):		R\$ 5.082,33
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro	R\$ 1.998,41
Valor total por empregado		R\$ 7.080,74

UNIVERSIDADE FEDERAL DE PERNAMBUCO					
Contratação de empresa especializada na prestação de serviços continuados de Manutenção preventiva e corretiva das instalações elétricas (em nível de baixa tensão, alta tensão e iluminação pública) e instalações civis e hidrossanitárias, envolvendo consertos, recuperação, manutenção e conservação, com fornecimento de mão de obra por dedicação exclusiva / postos de serviço, com fornecimento permanente de ferramentas, materiais de consumo de manutenção e equipamentos para a operacionalização dos serviços, com fornecimento eventual de materiais finalísticos de manutenção e fornecimento eventual de equipamentos e ferramentas específicas, serviços estes que serão realizados nas edificações da UFPE internas e externas ao campus Recife, Joaquim Amazonas.					
PLANILHA DE COMPOSIÇÃO DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS					
Planilha de custos e formação de preços do cargo Vidraceiro					
A	Data da apresentação da proposta:				8/10/2021
B	Município/UF:				Recife
C	Número de Registro do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo na Secretaria de Relações do Trabalho: Construção Civil				PE 000869/2021
D	Numero de dias de execução contratual:				12
Identificação do Serviço					
Planilha	Categoria Profissional	Local dos Postos	Jornada Semanal	Unidade de Medida	Quantidade prevista (total) a contratar (em função da Unidade de Medida)
1	VIDRACEIRO	Recife	44h	Postos	1
<p>Nota 1: esta tabela poderá ser adaptada às características do serviço contratado, inclusive no que concerne às rubricas e suas respectivas provisões e/ou estimativas, desde que haja justificativa.</p> <p>Nota 2: As provisões constantes desta planilha poderão ser desnecessárias quando se tratar de determinados serviços que prescindam de dedicação exclusiva dos trabalhadores da contratada para com a Administração.</p>					
MÃO-DE-OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL					
Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra					
1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)				Serviço de Manutenção
2	Classificação Brasileira de ocupações				7163-05
3	Salário Normativo da Categoria profissional				1.727,00
4	Categoria profissional				VIDRACEIRO
5	Data base da categoria				5/1/2021
<p>Nota 1: Deverá ser elaborado um quadro para cada tipo de</p> <p>Nota 2: A planilha será calculada considerando o valor mensal do empregado.</p>					
MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO					

1	Composição da Remuneração		Valor (R\$)
A	Salário Base		R\$ 1.727,00
B	Adicional de periculosidade		
C	Adicional de insalubridade		
D	Adicional noturno		
E	Ad. De hora noturna reduzida		
F	Ad. De hora extra no Feriado Trabalhado		
G	Outros (especificar)		
Total da Remuneração			R\$ 1.727,00
Nota 1: O Módulo 1 refere-se ao valor mensal devido ao empregado pela prestação do serviço no período de 12 meses.			
Nota 2: A incidência e o grau de insalubridade e periculosidade por posto deve estar em conformidade com o laudo técnico para licitação constante no anexo VI do Termo de Referência			
MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS			
2.1	Submódulo 2.1 - 13º Salário, Férias e Adicional de Férias		Valor (R\$)
A	13º (decimo terceiro) Salário	8,33%	R\$ 143,86
B	Férias e Adicional de Férias	11,11%	R\$ 191,87
Total		19,44%	R\$ 335,73
Nota 1: Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores referentes a gratificação natalina, férias e adicional de férias. (Redação dada pela Instrução Normativa nº 7 de 2018)			
Nota 2: O adicional de férias contido no Submódulo 2.1 corresponde a 1/3 (um terço) da remuneração que por sua vez é dividido por 12 (doze) conforme Nota 1 acima.			
Nota 3: Levando em consideração a vigência contratual prevista no art. 57 da Lei nº 8.666, de 23 de junho de 1993, a rubrica férias (letra B do submodulo 2.1) tem como objetivo principal suprir a necessidade do pagamento proporcional das férias remuneradas ao final do contrato de 12 meses.			
2.2	Submódulo 2.2 - GPS, FGTS e outras contribuições	%	Valor (R\$)
A	INSS	0,000%	R\$ -
B	SESI OU SESC	1,500%	R\$ 30,94
C	SENAI OU SENAC	1,000%	R\$ 20,63
D	INCRA	0,200%	R\$ 4,13
E	Salário Educação	2,500%	R\$ 51,57
F	FGTS	8,000%	R\$ 165,02
G	Seguro acidente do trabalho (RAT x FAP) =	2,760%	R\$ 56,93
H	SEBRAE	0,600%	R\$ 12,38
I	PIS SOBRE FOLHA DE PAGAMENTO	0,000%	R\$ -
Total		16,56%	R\$ 341,60
Nota 1: Os percentuais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.			

Nota 2: O SAT a depender do grau de risco do serviço irá variar entre 1%, risco leve, de 2% risco médio e de 3% risco grave. Conforme GFIP ou obrigação acessória que venha a substituí-la e contenha a mesma informação.

Nota 3: Esses percentuais incidem sobre o Módulo 1, o Submódulo 2.1. (Redação dada pela Instrução Normativa nº 7, de 2018)

2.3	Submódulo 2.3 - Benefícios mensais e diários	Valor (R\$)
A	Transporte Tarifa: R\$ 3,75	R\$ 61,38
B	Auxílio-Refeição/Alimentação/Almoço (conforme CC 2021/2023 - cláusula 14ª)	R\$ 225,94
C	Café da manhã (conforme CC 2021/2023 - cláusula 13ª)	R\$ 141,24
D	Outros: Auxílio creche (2% x salário x 5%) conforme CC 2021/2023 - cláusula 19ª	R\$ 1,73
E	Outros: Seguro de Vida (16x salário x 0,5%/12 meses + 4x salário x1%/12 meses) conforme CC 2021/2023 - cláusula 18ª	R\$ 11,51
Total		R\$ 441,80

Nota 1: O valor informado deverá ser o custo real do benefício (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

Nota 2: Observar a previsão dos benefícios contidos em Acordos, Convenções e Dissídios coletivos de trabalho e atentar-se ao disposto no art. 6º da IN 05/2017 SEGES.

Nota 3: Conforme previsão da CC 2021/2023, não consta a permissibilidade de desconto do empregado participação no valor mínimo do ticket refeição/almoço. (Item 7 da cláusula 14ª)

Quadro resumo do modulo 2

2	Quadro resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, Mensais e Diários	Valor (R\$)
2.1	13º Salário, Férias e Ad.Férias	R\$ 335,73
2.2	GPS,FGTS e outras contribuições	R\$ 341,60
2.3	Benefícios Mensais e Diários	R\$ 441,80
Total		R\$ 1.119,13

Módulo 3 - Provisão para Rescisão

3	Provisão para Rescisão	%	Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado	0,46%	R\$ 7,94
B	Incidência do FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,04%	R\$ 0,69
C	Multa sobre FGTS e contribuições sociais sobre o aviso prévio indenizado	3,20%	R\$ 55,26
D	Aviso prévio trabalhado	0,83%	R\$ 14,33
E	Incidência dos encargos doGPS, FGTS e outras contribuições sobre o APT	0,13%	R\$ 2,25
F	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,05%	R\$ 0,86

	Total:	4,71%	R\$	81,33
Nota 1: de acordo com Art. 12 da Lei nº 13.932, de 11 de dezembro de 2019, devem excluir a rubrica “Contribuição Social” de 10% sobre o FGTS em caso de demissão sem justa causa				
Nota 2 : Com a extinção dos 10% de contribuição social sobre o FGTS, o valor mensal a ser provisionado, passa a ser apenas de 40% sobre o valor mensal do FGTS				
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente				
Nota 1: Os itens que contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto, quando o empregado alocado na prestação de serviço estiver ausente, conforme as previsões estabelecidas na legislação. (Redação dada pela Instrução Normativa nº 7, de 2018)				
4.1	Submódulo 4.1 - Ausencias Legais	%	Valor (R\$)	
A	Férias	1,62%	R\$	27,98
B	Ausência Legais	0,82%	R\$	14,16
C	Licença paternidade	0,08%	R\$	1,38
D	Ausência por acidente de trabalho	0,28%	R\$	4,84
E	Afastamento maternidade	0,05%	R\$	0,86
F	Outros (especificar)		R\$	-
Total:		2,85%	R\$	49,22
Quadro resumo do modulo 4				
4	Quadro resumo do Módulo 4 - Custo de reposição do Profissional Ausente		Valor (R\$)	
4.1	Ausências legais		R\$	49,22
Total:			R\$	49,22
MÓDULO 5 - Insumos Diversos				
5	Insumos diversos		Valor (R\$)	
A	Uniformes		R\$	40,55
B	Materiais		R\$	21,79
C	Equipamentos		R\$	12,82
D	Ferramentas		R\$	7,52
E	EPI/EPC		R\$	75,39
F	Serviço de transporte		R\$	145,69
	Total		R\$	303,76
Nota 1: Valores mensais por empregado, conforme as planilhas de insumos.				
Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro				
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro		%	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos		10,00%	R\$ 328,04

B	Lucro	10,00%	R\$	360,85
C	Tributos	13,15%	R\$	601,00
	C.1 Tributos Federais (PIS, COFINS e CPRB)	8,15%	R\$	372,48
	C.2 Tributos Estaduais		R\$	-
	C.3 Tributos Municipais	5,00%	R\$	228,52
Total			R\$	1.289,89

Nota 1: Custos Indiretos, Tributos e Lucro por empregado.

Nota 2: O valor referente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor do faturamento.

QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO - (VALOR POR EMPREGADO)

Mão-de-Obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)			(R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$	1.727,00
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$	1.119,13
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão	R\$	81,33
D	Módulo 4 -Custo de reposição do Profissional Ausente	R\$	49,22
E	Módulo 5 -Insumos Diversos	R\$	303,76
Subtotal (A + B + C + D+ E):		R\$	3.280,44
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro	R\$	1.289,89
Valor total por empregado			R\$ 4.570,33

UNIFORMES

Os valores mensais, por empregado, encontrados nesta planilha devem ser transportados, obrigatoriamente, para os respectivos itens da Planilha de Custo e Formação de Preços (**Anexo VIII - no Módulo 5 - Insumos Diversos (A- Uniformes)**)

(RECIFE)

ITEM		DESCRIÇÃO DO UNIFORME	UNIDADE	QUANTIDADE POR PROFISSIONAL (A)	QUANTIDADE TOTAL (B) (B=A*143)	VALOR UNITÁRIO (C)	VALOR TOTAL (D) (D=B*C)	VIDA ÚTIL (MESES) (E)	CUSTO MENSAL (F) (F=D/E)
1	Calça	calças compridas	Unid.	2	286	R\$ 37,15	R\$ 10.624,90	6	R\$ 1.770,82
2	Camisa de manga curta	camisa de malha de manga curta em tecido de algodão com o logotipo da empresa	Unid.	2	286	R\$ 21,00	R\$ 6.006,00	6	R\$ 1.001,00
3	Jaleco/Bata	Jaleco ou bata em tecido de algodão com o logotipo da empresa	Unid.	2	286	R\$ 44,00	R\$ 12.584,00	6	R\$ 2.097,33
4	Cinto	Cinto com ajustes de tamanho	Unid.	1	143	R\$ 21,00	R\$ 3.003,00	6	R\$ 500,50
5	Meias	par de meias	Par	3	429	R\$ 6,00	R\$ 2.574,00	6	R\$ 429,00
Valor Total Mensal dos Uniformes									R\$ 5.798,65
Custo Mensal com Uniformes por Profissional (Valor Total Mensal dos Uniformes dividido por 143 profissionais)									R\$ 40,55

Nota 1: observar o previsto no Laudo técnico quanto as vestimentas dos eletricitas

Nota 2: Trata-se de relação de uniformes a serem fornecidos em quantidade e qualidade necerrárias à perfeita execução dos serviços

RELAÇÃO MENSAL DE MATERIAIS DE CONSUMO (ENTENDENDO-SE MATERIAL DE CONSUMO COMO TODO AQUELE MATERIAL CONSUMIDO DURANTE A EXECUÇÃO DAS ATIVIDADES DE MANUTENÇÃO CUJA APLICAÇÃO SEJA PREVISÍVEL E ROTINEIRA)

Os valores mensais, por empregado, encontrados nesta planilha devem ser transportados, obrigatoriamente, para os respectivos itens da Planilha de Custo e Formação de Preços (**Anexo VIII - no Módulo 5 - Insumos Diversos (B - Materiais)**)

(RECIFE)

ITEM	ESPECIFICAÇÕES	UNIDADE	QUANTIDADE (MENSAL) PREVISTA (A)	VALOR UNITÁRIO (B)	VALOR TOTAL (C) (C=A*B)	VIDA ÚTIL (MÊS) (D)	CUSTO MENSAL (E) (E=C/D)
1	Broca de aço rápido 1/4"	unid.	1	6,60	6,60	1	6,60
2	Broca de aço rápido 1/2"	unid.	1	13,50	13,50	1	13,50
3	Broca de aço rápido 1/8"	unid.	2	5,50	11,00	1	11,00
4	Broca de aço rápido 3/16"	unid.	2	3,11	6,22	1	6,22
5	Broca de aço rápido 3/8"	unid.	1	28,34	28,34	1	28,34
6	Broca de aço rápido 5/16"	unid.	1	17,02	17,02	1	17,02
7	Broca de aço rápido 5/32"	unid.	2	6,90	13,80	1	13,80
8	Broca de aço rápido 5/8"	unid.	1	28,00	28,00	1	28,00
9	Broca de aço rápido 7/16"	unid.	1	28,68	28,68	1	28,68
10	Broca de aço rápido 9/16"	unid.	1	23,00	23,00	1	23,00
11	Broca de videa 10mm	unid.	8	15,00	120,00	1	120,00
12	Broca de videa 12mm	unid.	4	15,00	60,00	1	60,00
13	Broca de videa 6mm	unid.	4	7,92	31,68	1	31,68
14	Broca de videa 8mm	unid.	8	13,44	107,52	1	107,52
15	Disco de corte diamantado, tipo da borda turbo, cote seco/úmido aplicação em marmores, granitos telhas ,tijolos alvenaria diametro externo 4.3/8" , furo 3/4".	unid.	4	23,88	95,52	1	95,52
16	Disco de corte reto,tipo 41, duas telas, diametro externo 7" espessura 1/8" furo 7/8"	unid.	4	10,00	40,00	1	40,00
17	Disco de desbaste ,tipo 27, três telas, diametro externo 7" espessura 1/4" furo 7/8"	unid.	4	21,48	85,92	1	85,92
18	Fita isolante adesiva, cor azul, de cloreto polivinílico (PVC), anti-chama, tensão de isolamento 750V, espessura 0,18mm, largura 19mm, comprimento 20m, fabricada de acordo com a Norma ABNT NBR NM 60454/2007.	unid.	5	7,80	39,00	1	39,00

19	Fita isolante adesiva, cor branca, de cloreto polivinílico (PVC), anti-chama, tensão de isolamento 750V, espessura 0,18mm, largura 19mm, comprimento 20m, fabricada de acordo com a Norma ABNT NBR NM 60454/2007.	unid.	5	7,80	39,00	1	39,00
20	Fita isolante adesiva, cor preta, de cloreto polivinílico (PVC), anti-chama, tensão de isolamento 750V, espessura mínima 0,19mm, largura 19mm, comprimento 20m, fabricação nacional, fabricada de acordo com a Norma ABNT NBR NM 60454/2007.	unid.	250	2,50	625,00	1	625,00
21	Fita isolante adesiva, cor verde, de cloreto polivinílico (PVC), anti-chama, tensão de isolamento 750V, espessura 0,18mm, largura 19mm, comprimento 20m, fabricada de acordo com a Norma ABNT NBR NM 60454/2007.	unid.	5	7,80	39,00	1	39,00
22	Fita isolante adesiva, cor vermelha, de cloreto polivinílico (PVC), anti-chama, tensão de isolamento 750V, espessura 0,18mm, largura 19mm, comprimento 20m, fabricada de acordo com a Norma ABNT NBR NM 60454/2007.	unid.	5	7,80	39,00	1	39,00
23	Fita isolante adesiva, cor violeta, de cloreto polivinílico (PVC), anti-chama, tensão de isolamento 750V, espessura 0,18mm, largura 19mm, comprimento 20m, fabricada de acordo com a Norma ABNT NBR NM 60454/2007.	unid.	5	7,80	39,00	1	39,00
24	Fita isolante de alta tensão, tipo autofusão, cor preta, à base de borracha de etileno-propileno (EPR), para isolação de fios e cabos com classe de tensão de isolamento até 69.000V, espessura 0,76mm, largura 19mm, comprimento 10m, classe de temperatura igual ou superior a 105°C	unid.	5	13,08	65,40	1	65,40
25	Lixa Ferro nº 80	unid.	30	2,16	64,80	1	64,80
26	Lixa Ferro nº 100	unid.	70	2,08	145,60	1	145,60
27	Lixa Ferro nº 120	unid.	30	2,10	63,00	1	63,00
28	Lixa D'água nº 180	unid.	14	1,92	26,88	1	26,88
29	Lixa Madeira nº 80	unid.	55	0,54	29,70	1	29,70
30	Lixa Madeira nº 100	unid.	100	0,54	54,00	1	54,00
31	Lixa Madeira nº 120	unid.	100	0,54	54,00	1	54,00
32	Adesivo líquido à base de resinas de PVC dissolvidas em uma mistura de solventes orgânicos, aplicação colagem de tubos e conexões de PVC rígido tanto para a rede de adução de água (tubo branco) como para rede de esgoto (tubo marrom), calhas e dutos de PVC.	Bisnaga com 75g	15	5,50	82,50	1	82,50
33	Fita Veda Rosca 18mm x 25 m. Composição em PTFE, atendendo as normas ABNT NBR 13124	Rolo c/ 25m	30	5,50	165,00	1	165,00
34	Lâmina de serra manual bimetal 250x13x0,60, 18 dentes por polegadas	unid.	20	7,10	142,00	1	142,00
35	Vassoura tipo piaçava (limpeza / manutenção preventiva das cobertas)	unid.	20	6,40	128,00	1	128,00

36	Saco para lixo / resíduo comum (limpeza / manutenção preventiva das cobertas)	unid.	150	3,50	525,00	1	525,00
37	Flanela de algodão (100 %) 28cmx30cm na cor laranja	unid	15	2,20	33,00	1	33,00
Valor Total Mensal com Materiais de Consumo							R\$ 3.115,68
Custo Mensal com Materiais de Consumo por Profissional (Valor Total Mensal com Materiais de Consumo dividido por 143 profissionais)							R\$ 21,79

RELAÇÃO DOS EQUIPAMENTOS

Os valores mensais, por empregado, encontrados nesta planilha devem ser transportados, obrigatoriamente, para os respectivos itens da Planilha de Custo e Formação de Preços (**Anexo VI- A no Módulo 5 - Insumos Diversos (C- EQUIPAMENTOS)**)

(RECIFE)								
ITEM	ESPECIFICAÇÕES	UNIDADE	QUANTIDADE (A)	VALOR UNITÁRIO (B)	VALOR TOTAL (C) (C = A*B)	VIDA ÚTIL (MÊS) (D)	TAXA ANUAL DE DEPRECIAÇÃO (%/ANO)	VALOR MENSAL (E) (E=C/D)
1	Alicate amperímetro digital portátil, categoria II, true rms, medidas de tensão ac/dc até 600V e corrente ac até 1000A, medição de resistência, frequência, capacitância, teste de continuidade sonoro, com data hold. Referência: Minipa ou equivalente técnico.	unid.	14	350,00	4.900,00	24	20	204,17
2	Painéis de andaimes tubulares de 1,50 x 1,00 metros, incluindo diagonais e guarda corpo, piso metálico, sapatas reguláveis, escada de acesso, plataforma e rodízios com travamento.	Conjunto C/ 50 peças	2	7.500,00	15.000,00	24	20	625,00
3	Detector wall scanner com profundidade máxima detecção 10 cm, precisão de medição 5mm, bateria 4x1, 5v. Bosch, makita ou similar nas características descritas.	unid.	1	369,00	369,00	36	20	10,25
4	Escada de alumínio linha profissional, base 910mm, 8,08 metros estendida, 4,40 metros aberta (pintor), 4,65 separada	unid.	5	580,00	2.900,00	24	20	120,83
5	Escada profissional em fibra extensível, encosto emborrachado não condutora de eletricidade, 5,74 metros fechada e 9,91 metros aberta	unid.	2	1.110,00	2.220,00	24	20	92,50
6	Escada profissional em fibra extensível, encosto emborrachado, 5,74 metros fechada e 9,91 metros aberta	unid.	0	1.400,00	0,00	24	20	0,00
7	Escada profissional em fibra não condutora de eletricidade, 7 degraus "D" em alumínio	unid.	5	133,00	665,00	24	20	27,71
8	Esmerilhadeira, 2.600w, 6.500rpm, 230mm (9"), de 220v. Tipo modelo gws 26-230 Bosch, makita ou similar nas características descritas	unid.	2	890,00	1.780,00	36	20	49,44
9	Furadeira (elétrica) de impacto, c/maleta, eletrônica e reversível, madril ½" 550w, 1.700rpm, capacidade em concreto/aço 13/10 mm, 220v. Tipo modelo	unid.	2	220,00	440,00	36	20	12,22

	gsb 13 re Bosch, makita ou similar nas características descritas							
10	Furadeira (elétrica) de impacto, 02 velocidades, mandril 1/2", 700w, 3.000rpm, capacidade em concreto/aço 16/13mm, 220v. Tipo modelo gsb 16 Bosch, makita ou similar nas características descritas	unid.	2	538,80	1.077,60	36	20	29,93
11	Furadeira 450w-220v dupla isolação. Bosch, makita ou similar nas características descritas	unid.	3	299,88	899,64	36	20	24,99
12	Furadeira de impacto profissional 900w-220v mandril 5/8"-16mm. Bosch, makita ou similar nas características descritas	unid.	3	1.100,00	3.300,00	36	20	91,67
13	Lanterna a bateria, bulbo xenônio, c/direcionamento e ajuste de foco,220v. Tipo modelo gli 24v Bosch, makita ou similar nas características descritas	unid.	7	44,00	308,00	36	20	8,56
15	Nível de precisão a laser, 2l alcance 10m c/ recp. Precisão 0,3 mm/m bateria 3x1, 5v. Tipo modelo BI Bosch, makita ou similar nas características descritas.	unid.	1	830,00	830,00	24	20	34,58
16	Parafusadeira a bateria, eletrônico e reversível, mandril 3/8",14, 4v, 1.400rpm, torque 1-15 nm, 220v. Tipo modelo gsr 14, 4-2, Bosch, makita ou similar nas características descritas.	unid.	1	287,88	287,88	36	20	8,00
17	Serra circular 1.700w, 5.000rpm, espessura máxima de corte 90° 45° - 85/65mm, disco 9.1/4", 220v. Tipo modelo gks 235, Bosch, makita ou similar nas características descritas.	unid.	1	515,00	515,00	36	20	14,31
18	Serra mármore S/disco, 1400w, 12.000 rpm, espessura máxima de corte 40 mm. Tipo mod. Gdc14-40c papi bosch, makita ou similar nas características descritas.	unid.	2	283,00	566,00	36	20	15,72
19	Serra tico tico profissional 670watts 220v, sistema sds para troca de laminas capacidade de corte 80mm madeira	unid.	2	348,00	696,00	36	20	19,33
20	Serra circular manual 7.1/4"- 1400watts -220v	unid.	2	695,00	1.390,00	36	20	38,61
21	Martelete perfurador profissional 220V Bosch GBH2-24D ou seu equivalente técnico.	unid.	2	550,00	1.100,00	36	20	30,56
22	Megômetro digital portátil c/ desligamento automático precisão <4% medição de resistencia de isolação de 2000 Ω, com tensões de teste de 250, 500 e 1000v	unid.	1	1.400,00	1.400,00	36	20	38,89
23	Trena eletrônica (laser) alcance 50m, precisão 15mm baterial 4 x 1,5v. Tipo mod. Dle50, bosch, makita ou similar nas características descritas.	unid.	1	280,00	280,00	36	20	7,78
24	Tarraxa ajustavel c/catraca de 1/2" a 2.1/2"	unid.	2	620,00	1.240,00	60	20	20,67
25	Conjunto vara de manobra 38mm com 5 elementos seccionáveis, intercambiáveis e acopláveis através de encaixe com travamento por pino de engate rápido, fabricada em fibra de vidro impregnada com resina epóxi, comprimento total mínimo de 6m, fornecida com cabeçote universal de bronze. tensão de isolamento mínima 15kV	unid.	1	841,00	841,00	24	20	35,04

26	Conjunto de aterramento temporário para média tensão (13, 8em acordo ao estabelecido na norma NR 10 composto de todos os dispositivos aptos ao seu pleno funcionamento, tais como: 03 grampos de aterramento por torção, com elementos de Fiberglass, Ø25x1200mm de comprimento; 01 trapézio de suspensão dos grampos; 01 grampo de fixação ao ponto de terra ; 01 Trado de aterramento 1200mm de comprimento ; 02 peças de Cabo de Cobre flexível 25mm², com isolamento transparente, 2m de comprimento cada peça; 01 Peça de Cabo de Cobre flexível 25mm², com isolamento transparente, 12m de comprimento ; 01 Bolsa de Lona impermeável, para acondicionamento e transporte do conjunto.	unid.	1	1.500,00	1.500,00	24	20	62,50
27	Terrômetro digital Tipo MTR-1530 MINIPA ou seu equivalente técnico nas especificações.	unid.	1	1.800,00	1.800,00	36	20	50,00
28	Detector de tensão, testador multi-uso para detecção de níveis de baixa tensão (220 V) e média tensão (13,8 kV). Tipo NIT SEG Modelo DMU-25 ou seu equivalente técnico.	unid.	1	890,00	890,00	36	20	24,72
29	Termovisor Infravermelho Tipo MTV-01 MINIPA ou seu equivalente técnico nas especificações.	unid.	1	3.100,00	3.100,00	36	20	86,11
30	Aspirador de pó para limpeza dos quadros elétricos. 220 volts, Tipo Mondial Hepa Turbo AP-15 1500W ou seu equivalente técnico.	unid.	2	340,00	680,00	24	20	28,33
31	Lavadora de alta pressão para limpeza de calhas, potência máxima de 1.400w, vazão mínima de 330L/H, tensão de 220V, características adicionais, gatilho alto desligável, jato regulável e misturador, mangueira de alta resistência com mínimo de 5m e cabo elétrico com mínimo de 2m	unid.	1	510,00	510,00	24	20	21,25
Valor Total Mensal com Ferramentas								R\$1.833,67
Custo Mensal com Equipamentos por Profissional (Valor Total Mensal com Equipamentos dividido por 143 profissionais)								R\$12,82

RELAÇÃO DE FERRAMENTAS

Os valores mensais, por empregado, encontrados nesta planilha devem ser transportados, obrigatoriamente, para os respectivos itens da Planilha de Custo e Formação de Preços (**Anexo VI- A no Módulo 5 - Insumos Diversos (D- FERRAMENTAS)**)

(RECIFE)

ITEM	ESPECIFICAÇÕES	UNIDADE	QUANTIDADE (A)	VALOR UNITÁRIO (B)	VALOR TOTAL (C) (C = A*B)	VIDA ÚTIL (MÊS) (D)	TAXA ANUAL DE DEPRECIÇÃO (%/ANO)	VALOR MENSAL (E) (E=C/D)
1	Arco de Serra.	unid.	4	24,60	98,40	12	100	8,20
2	Alavanca comprimento 1,50metros, espessura 1.1/4" dureza 40-60 rockwell	unid.	12	110,00	1.320,00	36	20	36,67
3	Alicate de bico meia-cana 7 ½" Isolado Belzer ou similar	unid.	2	133,20	266,40	36	20	7,40
4	alicate de compressão hidráulico fabricado em aço especial, para cabos de 6 a 400mm² com cabeçote giratório de 180°, e cabo com isolamento em neoprene	unid.	2	640,00	1.280,00	36	20	35,56
5	Alicate de pressão	unid.	23	17,00	391,00	36	20	10,86
6	Alicate Torquês para Carpinteiro de 8"	unid.	3	16,00	48,00	36	20	1,33
7	Alicate Universal 8" isolamento 1000V, fabricado de acordo com norma ABNT NBR 9699	unid.	23	21,00	483,00	36	20	13,42
8	Balde em aço 10 litros	unid.	10	98,00	980,00	24	20	40,83
9	Carro de mão em aço galvanizado	unid.	20	139,08	2.781,60	24	20	115,90
10	Cavador articulado com cabo	unid.	5	35,00	175,00	36	20	4,86
11	Chave de Ajustável 10"	unid.	8	27,00	216,00	36	20	6,00
12	Chave de fenda ¼"x 6"	unid.	10	8,00	80,00	36	20	2,22
13	Chave de fenda 1/8"x 6"	unid.	10	4,00	40,00	36	20	1,11
14	Chave de fenda 3/16"x 6"	unid.	15	5,00	75,00	36	20	2,08
15	Chave de fenda haste isolada ¼"x 6" 1000V, fabricado de acordo com norma ABNT NBR 9699	unid.	23	16,00	368,00	36	20	10,22
16	Chave de fenda haste isolada 1/8"x 6" 1000V, fabricado de acordo com norma ABNT NBR 9699	unid.	23	22,00	506,00	36	20	14,06
17	Chave de fenda haste isolada 3/16"x 6" 1000V, fabricado de acordo com norma ABNT NBR 9699	unid.	23	12,00	276,00	36	20	7,67
18	Chave de grifo 8"	unid.	7	18,00	126,00	36	20	3,50
19	Chave de grifo 10"	unid.	7	26,00	182,00	36	20	5,06
20	Chave de grifo 12"	unid.	7	28,00	196,00	36	20	5,44
21	Chave de grifo 14"	unid.	7	35,00	245,00	36	20	6,81
22	Chave Estrela 1/4" x 6"	unid.	10	5,00	50,00	36	20	1,39
23	Chave Estrela 3/16" x 4"	unid.	10	9,00	90,00	36	20	2,50
24	chave para tubo 18"	unid.	10	49,00	490,00	36	20	13,61
25	Chave phillips 1/4" x 6"	unid.	8	7,00	56,00	36	20	1,56
26	Chave phillips 1/8" x 6"	unid.	8	5,00	40,00	36	20	1,11
27	Chave phillips 3/16" x 6"	unid.	8	5,00	40,00	36	20	1,11

28	Chave phillips haste isolada 1/4" x 6" 1000V, fabricado de acordo com norma ABNT NBR 9699	unid.	23	18,00	414,00	36	20	11,50
29	Chave phillips haste isolada 1/8" x 6" 1000V, fabricado de acordo com norma ABNT NBR 9699	unid.	23	22,00	506,00	36	20	14,06
30	Chave phillips haste isolada 3/16" x 6" 1000V, fabricado de acordo com norma ABNT NBR 9699	unid.	23	8,00	184,00	36	20	5,11
31	Chaves para tubos 24 "	unid.	2	110,00	220,00	36	20	6,11
32	Chaves para tubos 36"	unid.	2	270,00	540,00	36	20	15,00
33	Chaves para tubos 48"	unid.	2	450,00	900,00	36	20	25,00
34	Colher de pedreiro nº 7	unid.	7	6,00	42,00	24	20	1,75
35	Colher de pedreiro nº 9	unid.	7	14,00	98,00	24	20	4,08
36	Desempenadeira dentada	unid.	7	10,00	70,00	24	20	2,92
37	Desempenadeira madeira ou pvc	unid.	7	7,00	49,00	12	20	4,08
38	Desempeno liso	unid.	7	7,00	49,00	24	20	2,04
39	Diamante cortador de vidro	unid.	1	85,00	85,00	24	20	3,54
40	Enxada 30cm olho martelo com cabo especial	unid.	15	33,00	495,00	36	20	13,75
41	Enxó	unid.	2	198,00	396,00	36	20	11,00
42	Escova de aço	unid.	30	10,00	300,00	6	100	50,00
43	Espátula 6cm	unid.	12	3,00	36,00	6	100	6,00
44	Esquadro pedreiro e carpinteiro	unid.	10	14,00	140,00	6	100	23,33
45	Esticador para cabo perfil mordente em "V", com três pontos de fixação, diametro de cabo min-19,80mm e max =22,35mm	unid.	1	150,00	150,00	24	20	6,25
46	Pistola finca pino, fixação à pólvora de ação direta p/pino 1/4"	unid.	1	1.100,00	1.100,00	36	20	30,56
47	Formão 1 1/2"	unid.	5	10,00	50,00	36	20	1,39
48	Formão 1"	unid.	5	10,00	50,00	36	20	1,39
49	Formão 1/2"	unid.	5	10,00	50,00	36	20	1,39
50	Formão 1/4"	unid.	5	10,00	50,00	36	20	1,39
51	Formão 3/4"	unid.	5	10,00	50,00	36	20	1,39
52	Formão 3/8"	unid.	5	10,00	50,00	36	20	1,39
53	Grosa 8"	unid.	5	13,00	65,00	36	20	1,81
54	Jg. Tarraxa rápida de 1/2" a 2"	unid.	23	29,00	667,00	36	20	18,53
55	Jogo de chave allen, em aço cromo-vanadio , 1,5 -2 -2,5 - 3 - 4 -5- 6- 7- 8- 9- 10mm	unid.	2	13,00	26,00	36	20	0,72
56	Jogo de chave allen, em aço cromo-vanadio , 1/16, 5/64, 3/32, 1/8, 5/32, 3/16, 7/32, 1/4, 5/16, 3/8 polegadas.	unid.	2	45,00	90,00	36	20	2,50
57	Jogo de serra copo para aço rápido, tipo industrial contendo 11 serras, 3/4', 7/8", 1", 1. 1/8", 1.3/8", 2", 2.1/4", 2.1/2" e 3", com suporte completo para as serras, embalagem e estojo	unid.	2	380,00	760,00	36	20	21,11

58	Jogo de soquete estriado de 10 a 32mm com catraca reversível, manivela, cabo T, extensão de 5", extensão de 10", junta universal, 24 peças	unid.	1	169,00	169,00	36	20	4,69
59	Jogo de soquete estriado de 3/8" a 1.1/4", com catraca reversível, manivela, cabo T, extensão de 5", extensão de 10", junta universal, com 20 peças	unid.	1	450,00	450,00	36	20	12,50
60	Lima nº 4	unid.	7	22,00	154,00	24	20	6,42
61	Limatão	unid.	5	25,40	127,00	24	20	5,29
62	Linha de pedreiro nylon 0,80 mm x 100 metros (rolo com 100 metros)	unid.	7	3,50	24,50	6	100	4,08
63	Maçarico (manteiro) grande para aplicação de manta asfáltica com botijão de gás GLP 13kg recarregado, incluindo mangueira e conexões	unid.	1	268,80	268,80	36	20	7,47
64	Marreta 10Kg	unid.	2	85,20	170,40	48	10	3,55
65	Marreta 1Kg	unid.	14	18,00	252,00	48	10	5,25
66	Marreta 2Kg	unid.	14	24,00	336,00	48	10	7,00
67	Marreta oitavada 5K cabo de madeira fixado em epoxi	unid.	5	98,00	490,00	48	10	10,21
68	Martelo Unha 29mm cabo envernizado fixado com epoxi	unid.	10	18,00	180,00	48	10	3,75
69	Nível bolha	unid.	10	10,00	100,00	24	20	4,17
70	Pá de bico	unid.	10	20,00	200,00	24	20	8,33
71	Pá quadrada com cabo	unid.	13	22,00	286,00	24	20	11,92
72	Plaina manual nº4	unid.	5	120,00	600,00	24	10	25,00
73	Ponteiro 12"	unid.	28	12,00	336,00	24	20	14,00
74	Prumo	unid.	7	17,00	119,00	24	100	4,96
75	Rebitadeira com 4 bitolas 2,4; 3,2; 4,0; 4,8.	unid.	10	19,00	190,00	24	20	7,92
76	Régua de alumínio 2 metros	unid.	5	24,00	120,00	6	100	20,00
77	Riscador de cerâmica	unid.	5	18,00	90,00	12	20	7,50
78	Riscador de formica	unid.	5	18,00	90,00	12	20	7,50
79	Punho saca fusível NH talas 000 a 4	unid.	10	110,00	1.100,00	24	20	45,83
80	Serrote 18"	unid.	5	19,00	95,00	12	20	7,92
81	Serrote 20"	unid.	3	17,00	51,00	12	20	4,25
82	Serrote para gesso	unid.	2	38,00	76,00	12	20	6,33
83	Talhadeira 12"	unid.	14	9,82	137,48	12	20	11,46
84	Tesoura de funileiro 12"	unid.	2	41,00	82,00	24	20	3,42
85	Trena 5	unid.	70	15,58	1.090,60	12	100	90,88
86	Ventosa dupla 5" para vidro	unid.	2	70,00	140,00	36	20	3,89
87	Rolo de mangueira cristal trançada de 3/4" com 50m	unid.	2	420,00	840,00	12	20	70,00
Valor Total Mensal com Ferramentas								1.075,06
Custo Mensal com Ferramentas por Profissional (Valor Total Mensal com Ferramentas dividido por 143 profissionais)								7,52

Nota 1: Trata-se de Ferramentas, Equipamentos e Materiais de consumo que serão permanentemente disponibilizados pela contratada durante os 180 dias de contrato, considerando os

critérios de vida útil e depreciação constantes da Instrução Normativa RFB Nº 1700 DE 2017 da Receita Federal.

RELAÇÃO DE EPI E EPC A SEREM FORNECIDOS EM QUANTIDADE E QUALIDADE NECESSÁRIAS À PERFEITA EXECUÇÃO DOS SERVIÇOS

Os valores mensais, por empregado, encontrados nesta planilha devem ser transportados, obrigatoriamente, para os respectivos itens da Planilha de Custo e Formação de Preços (**Anexos VIII - no Módulo 5 - Insumos Diversos (E- EPI/EPC)**)

(RECIFE)																																
Especificação dos EPIS versus função	Auxilli ar de	Auxilli ar de	Auxilli ar de	Auxilli ar de	Auxilli ar de	Auxilli ar de	Auxilli ar de	Auxilli ar de	Aplic ador	Carpi	Eletri	Eletri cista	Enca	Enca rrega	Enca rrega	Enca rrega	Enge	Enge nheir	Ferra ment	Gess	Marc	Pedr	Pinto	Serr	Técn ico	Técn ico	Vidra	Quantidade mínima de EPI/EPC por item (A)	VALOR UNITÁRIO (B)	VALOR TOTAL (C) (C=A*B)	VIDA ÚTIL (MESES) (D)	CUSTO MENSAL (E) (E=C/D)
Quantitativo de Trabalhador por Posto	6	15	15	1	6	6	6	2	1	6	15	8	15	2	1	6	1	1	2	1	6	6	6	2	5	1	1		R\$ 50,00	R\$ 4.250,00	6	R\$ 708,33
PROTETOR AUDITIVO tipo inserção ou concha com NRRsf maior que 15 dB	X		X	X		X	X			X			X		X	X	X		X	X		X	X		X	X	X	85	R\$ 50,00	R\$ 4.250,00	6	R\$ 708,33
PROTETOR AUDITIVO tipo inserção com NRRsf maior que 15 dB (sem partes metálicas)		X									X	X		X				X										41	R\$ 0,91	R\$ 37,31	6	R\$ 6,22
PROTETOR AUDITIVO tipo concha com NRRsf maior que 15 dB					X			X												X				X		X	17	R\$ 51,60	R\$ 877,20	6	R\$ 146,20	
BOTINA DE SEGURANÇA DE COURO COM BIQUEIRA EM POLIPROPILENO, com solado antiderrapante	X		X	X	X	X	X	X	X	X			X		X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X	102	R\$ 89,00	R\$ 9.078,00	6	R\$ 1.513,00
BOTINA DE SEGURANÇA DE COURO PARA ELETRICISTA SEM PARTES METÁLICAS com biqueira em polipropileno, solado antiderrapante observando a durabilidade e conforto dos trabalhadores		X									X	X		X				X										41	R\$ 117,36	R\$ 4.811,76	6	R\$ 801,96
BOTA DE SEGURANÇA em PVC , com solado antiderrapante	X		X										X		X													37	R\$ 54,00	R\$ 1.998,00	6	R\$ 333,00
ÓCULOS SEGURANÇA com lentes incolores	X		X	X	X	X	X	X	X	X			X		X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X	102	R\$ 4,30	R\$ 438,60	6	R\$ 73,10
ÓCULOS SEGURANÇA com lentes incolores sem partes metálicas		X									X	X		X				X							X	X		47	R\$ 4,79	R\$ 225,13	6	R\$ 37,52
CAPACETE DE SEGURANÇA com jugular	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	143	R\$ 39,00	R\$ 5.577,00	6	R\$ 929,50
PROTETOR FACIAL com viseira incolor	X				X					X											X							24	R\$ 18,61	R\$ 446,64	6	R\$ 74,44
MÁSCARA SEMIFACIAL PFF1 para poeiras, podendo ser descartável desde que observados os intervalos de troca	X			X	X	X	X			X										X	X	X	X					50	R\$ 2,08	R\$ 104,00	6	R\$ 17,33
MÁSCARA SEMIFACIAL PFF2 (poeiras e fumos metálicos) para soldagem e corte a quente								X																X				8	R\$ 15,80	R\$ 126,40	6	R\$ 21,07
MÁSCARAS SEMFACIAIS com filtro químico, conforme produto químico manipulado					X		X	X													X	X	X	X				34	R\$ 48,00	R\$ 1.632,00	6	R\$ 272,00
LUVAS NITRÍLICAS com palma antiderrapante, punho curto e espessura superior a 0,30mm					X		X														X		X					24	R\$ 34,80	R\$ 835,20	6	R\$ 139,20
LUVAS DE MALHA pigmentada	X			X	X	X			X	X										X	X	X						39	R\$ 5,88	R\$ 229,32	6	R\$ 38,22

LUVAS DE SEGURANÇA NITRÍLICAS com palma antiderrapante , punho longo comprimento maior que 45cm e espessura superior a 0,50mm			X						X				X		X																32	R\$ 35,00	R\$ 1.120,00	6	R\$ 186,67
CINTO DE SEGURANÇA tipo paraquedista com talabarte duplo em Y* e absorvedor de energia				X		X	X		X									X		X	X										27	R\$ 330,00	R\$ 8.910,00	6	R\$ 1.485,00
LUVAS DE VAQUETA								X														X					X				5	R\$ 42,00	R\$ 210,00	6	R\$ 35,00
LUVAS DE RASPA								X														X									4	R\$ 22,80	R\$ 91,20	6	R\$ 15,20
AVENTAL DE RASPA								X														X									4	R\$ 39,00	R\$ 156,00	6	R\$ 26,00
MANGOTE DE RASPA								X														X									4	R\$ 54,00	R\$ 216,00	6	R\$ 36,00
PERNEIRA DE RASPA								X														X									4	R\$ 54,00	R\$ 216,00	6	R\$ 36,00
ÓCULOS PARA MAÇARIQUEIRO com lentes com filtros de luz de policarbonato verde de tonalidade 5								X														X									4	R\$ 33,36	R\$ 133,44	6	R\$ 22,24
MÁSCARA para soldador								X														X									4	R\$ 55,00	R\$ 220,00	6	R\$ 36,67
TALABARTE DUPLO EM Y,				X		X	X		X										X		X	X									27	R\$ 143,00	R\$ 3.861,00	6	R\$ 643,50
VESTIMENTA PARA ELETRICISTA CLASSE 2											X		X					X													11	R\$ 388,00	R\$ 4.268,00	6	R\$ 711,33
PROTETOR FACIAL PARA ELETRICISTA CLASSE 2											X		X					X													11	R\$ 180,00	R\$ 1.980,00	6	R\$ 330,00
CAPUZ BALACLAVA PARA ELETRICISTA CLASSE 2											X		X					X													11	R\$ 165,00	R\$ 1.815,00	6	R\$ 302,50
LUVA DE BORRACHA Classe 2 (17000 Volts)											X		X					X													11	R\$ 698,00	R\$ 7.678,00	6	R\$ 1.279,67
Cones de isolamento para todas as atividades que necessitem de isolamento de espaço																															15	R\$ 98,00	R\$ 1.470,00	6	R\$ 245,00
Fitas de isolamento permanente retrátil para todas as atividades que necessitem de isolamento de espaço																															2	R\$ 330,00	R\$ 660,00	6	R\$ 110,00
Capa de chuva	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	72	R\$ 14,10	R\$ 1.015,20	6	R\$ 169,20		
Valor Total Mensal dos EPI/EPC																												R\$ 10.781,07							
Custo Mensal com EPI/EPC por Profissional (Valor Total Mensal com EPI/EPC dividido por 143 profissionais)																												75,39							

SERVIÇO DE TRANSPORTE

Os valores mensais por empregado, encontrados nesta planilha devem ser transportados, obrigatoriamente, para os respectivos itens da Planilha de Custos e Formação de Preços (Anexo VII - no Módulo 5 - Insumos Diversos (F - SERVIÇO DE TRANSPORTE))

(RECIFE)					
ITEM		DESCRIÇÃO	VALOR TOTAL	VIDA ÚTIL EM MESES	CUSTO MENSAL
1	Custo com Veículo	1 carro passeio, 1 van para 16 pessoas e 1 meio caminhão de carga	160.000,00	60	2.666,67
2	Custo com Motorista	2 motorista	15.000,00	1	15.000,00
3	Custo com Combustível	Combustível (gasolina e óleo diesel)	20.000,00	12	1.666,67
4	Custo com Manutenção		18.000,00	12	1.500,00
Custo Total Mensal com Serviço de Transporte					20.833,34
Custo Mensal do Serviço de Transporte por Profissional (Custo Total Mensal com Serviço de Transporte dividida por 143 profissionais)					145,69

Caminhão com plataforma elevatória

Os valores mensais, por empregado, encontrados nesta planilha devem ser transportados, obrigatoriamente, para os respectivos itens da Planilha de Custo e Formação de Preços (**Anexo VIII - no Módulo 5 - Insumos Diversos (H - Caminhão plataforma)**)

(RECIFE)								
ITEM		DESCRIÇÃO	UNIDADE	QUANTIDADE	VALOR DE MERCADO *	VALOR TOTAL	VIDA ÚTIL (MESES)	CUSTO MENSAL
1	Caminhão Plataforma	01 (um) caminhão grande com plataforma elevatória de pelo menos 12m, totalmente equipado para uso dos eletricitas plantonistas de alta tensão	Unid.	1	R\$ 206.070,00	R\$ 206.070,00	60	R\$ 3.434,50
Custo Total mensal do caminhão com plataforma								R\$ 3.434,50
Custo mensal do Caminhão Plataforma por Profissional (Custo total mensal dividido por 41 profissionais)								R\$ 83,77

Nota 1: O custo mensal do Caminhão Plataforma será dividido apenas para os profissionais de elétrica

* Neste valor de mercado do veículo, foram considerados valor do veículo usado em boas condições, além da sua plataforma, os custos de manutenção e de consumo de combustível mensal.

PROPOSTA PARA O ITEM 4				
IDENTIFICAÇÃO				
RAZÃO SOCIAL: CLÓVIS DE BARROS LIMA CONSTRUÇÕES E INCORPORAÇÕES LTDA.		CNPJ: 11.533.627/0001-24		
ENDEREÇO: AV. "A" nº 4165, Sala 605 - Edif. Torre 2 - Paiva - Cabo de Santo Agostinho		CEP 54.522-005	UF: PE	
TELEFONE: (81).2128.0777				
EMAIL: CBL@CBLWEB.COM.BR				
UNIVERSIDADE FEDERAL DE PERNAMBUCO - UFPE				
Contratação de empresa especializada na prestação de serviços continuados de Manutenção preventiva e corretiva das instalações elétricas (em nível de baixa tensão, alta tensão e iluminação pública) e instalações civis e hidrossanitárias, envolvendo consertos, recuperação, manutenção e conservação, com fornecimento de mão de obra por dedicação exclusiva / postos de serviço, com fornecimento permanente de ferramentas, materiais de consumo de manutenção e equipamentos para a operacionalização dos serviços, com fornecimento eventual de materiais finalísticos de manutenção, serviços estes que serão realizados nas edificações da UFPE internas e externas ao Centro Acadêmico do Agreste, em Caruaru				

CAMPUS AGRESTE / CARUARU				
POSTO DE TRABALHO	VALOR DO POSTO	QTDE DE POSTOS	VALOR MENSAL	VALOR GLOBAL
AUXILIAR DE ELETRICISTA	R\$ 4.703,92	3	R\$ 14.111,76	R\$ 169.341,12
AUXILIAR DE ENCANADOR	R\$ 4.817,84	2	R\$ 9.635,68	R\$ 115.628,16
AUXILIAR DE PEDREIRO	R\$ 3.909,91	2	R\$ 7.819,82	R\$ 93.837,84
AUXILIAR DE PINTOR	R\$ 4.363,88	2	R\$ 8.727,76	R\$ 104.733,12
ELETRICISTA	R\$ 5.806,00	3	R\$ 17.418,00	R\$ 209.016,00
ENCANADOR	R\$ 5.520,36	2	R\$ 11.040,72	R\$ 132.488,64
PEDREIRO	R\$ 4.750,47	2	R\$ 9.500,94	R\$ 114.011,28
PINTOR	R\$ 5.204,51	2	R\$ 10.409,02	R\$ 124.908,24
SERRALHEIRO	R\$ 5.204,51	1	R\$ 5.204,51	R\$ 62.454,12
AUXILIAR DE SERRALHEIRO	R\$ 4.363,88	1	R\$ 4.363,88	R\$ 52.366,56
ENGENHEIRO ELETRICISTA	R\$ 25.752,29	1	R\$ 25.752,29	R\$ 309.027,48
TECNICO EM ELETROTÉCNICA	R\$ 9.348,83	1	R\$ 9.348,83	R\$ 112.185,96
VALOR GLOBAL DOS POSTOS PARA O CAMPUS AGRESTE / CARUARU		22	R\$ 133.333,21	R\$ 1.599.998,52
OUTRAS INFORMAÇÕES IMPORTANTES				

Declaramos que nos valores propostos estão inclusos todos os custos operacionais, encargos previdenciário, trabalhista, tributário, comercial e quaisquer outros que incidam direta ou indiretamente na prestação dos serviços, apurados mediante o preenchimento da Planilha de Custo e Formação de Preço.

Informo que estamos utilizando da convenção coletiva da construção civil já vencida em 30/04/2021, que deverá ser repactuada pela nova convenção para o período após 01/05/2021, tão logo disponível e homologada. Face a solicitação da UFPE, ratificamos os nossos preços com os novos salários vindos da convenção coletiva homologada em 24/08/2021, nos submetemos a utilizarmos os novos salários mantendo o valor da proposta original inicial pós fase de lances.

UNIVERSIDADE FEDERAL DE PERNAMBUCO

Contratação de empresa especializada na prestação de serviços continuados de Manutenção preventiva e corretiva das instalações elétricas (em nível de baixa tensão, alta tensão e iluminação pública) e instalações civis e hidrossanitárias, envolvendo consertos, recuperação, manutenção e conservação, com fornecimento de mão de obra por dedicação exclusiva / postos de serviço, com fornecimento permanente de ferramentas, materiais de consumo de manutenção e equipamentos para a operacionalização dos serviços, com fornecimento eventual de materiais finalísticos de manutenção, serviços estes que serão realizados nas edificações da UFPE internas e externas ao Centro Acadêmico do Agreste, em Caruaru

PLANILHA DE COMPOSIÇÃO DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS**Planilha de custos e formação de preços do cargo Auxiliar de Eletricista**

A	Data da apresentação da proposta:	8/10/2021
B	Município/UF:	Caruaru
C	Número de Registro do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo na Secretaria de Relações do Trabalho: Construção Civil	PE 001053/2021
D	Numero de dias de execução contratual:	12

Identificação do Serviço

Planilha	Categoria Profissional	Local dos Postos	Jornada Semanal	Unidade de Medida	Quantidade prevista (total) a contratar (em função da Unidade de Medida)
1	AUXILIAR DE ELETRICISTA	Caruaru	44h	Postos	15

Nota 1: esta tabela poderá ser adaptada às características do serviço contratado, inclusive no que concerne às rubricas e suas respectivas provisões e/ou estimativas, desde que haja justificativa.

Nota 2: As provisões constantes desta planilha poderão ser desnecessárias quando se tratar de determinados serviços que prescindam de dedicação exclusiva dos trabalhadores da contratada para com a Administração.

MÃO-DE-OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL**Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra**

1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)	Serviço de Manutenção
2	Classificação Brasileira de ocupações	7156-15
3	Salário Normativo da Categoria profissional	1.282,60
4	Categoria profissional	AUXILIAR DE ELETRICISTA
5	Data base da categoria	5/1/2021

Nota 1: Deverá ser elaborado um quadro para cada tipo de serviço.

Nota 2: A planilha será calculada considerando o **valor mensal** do empregado.

MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO		
1	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	R\$ 1.282,60
B	Adicional de periculosidade	R\$ 384,78
C	Adicional de insalubridade	
D	Adicional noturno	
E	Ad. De hora noturna reduzida	
F	Ad. De hora extra no Feriado Trabalhado	
G	Outros (especificar)	
Total da Remuneração		R\$ 1.667,38
Nota 1: O Módulo 1 refere-se ao valor mensal devido ao empregado pela prestação do serviço no período de 12 meses.		
Nota 2: A incidência e o grau de insalubridade e periculosidade por posto deve estar em conformidade com o laudo técnico para licitação constante no anexo VI do Termo de Referência		

MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAS E DIÁRIOS			
2.1	Submódulo 2.1 - 13º Salário, Férias e Adicional de Férias		Valor (R\$)
A	13º (decimo terceiro) Salário	8,33%	R\$ 138,89
B	Férias e Adicional de Férias	11,11%	R\$ 185,25
Total		19,44%	R\$ 324,14
Nota 1: Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores referentes a gratificação natalina, férias e adicional de férias. (Redação dada pela Instrução Normativa nº 7. de 2018)			
Nota 2: O adicional de férias contido no Submódulo 2.1 corresponde a 1/3 (um terço) da remuneração que por sua vez é dividido por 12 (doze) conforme Nota 1 acima.			
Nota 3: Levando em consideração a vigência contratual prevista no art. 57 da Lei nº 8.666, de 23 de junho de 1993, a rubrica férias (letra B do submodulo 2.1) tem como objetivo principal suprir a necessidade do pagamento proporcional das férias remuneradas ao final do contrato de 12 meses			

2.2	Submódulo 2.2 - GPS, FGTS e outras contribuições	%	Valor (R\$)
A	INSS	0,000%	R\$ -
B	SESI OU SESC	1,500%	R\$ 29,87
C	SENAI OU SENAC	1,000%	R\$ 19,92
D	INCRA	0,200%	R\$ 3,98
E	Salário Educação	2,500%	R\$ 49,79
F	FGTS	8,000%	R\$ 159,32
G	Seguro acidente do trabalho (RAT x FAP) =	2,760%	R\$ 54,97
H	SEBRAE	0,600%	R\$ 11,95
I	PIS SOBRE FOLHA DE PAGAMENTO	0,000%	R\$ -

Total		16,56%	R\$	329,80
Nota 1: Os percentuais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.				
Nota 2: O SAT a depender do grau de risco do serviço irá variar entre 1%, risco leve, de 2% risco médio e de 3% risco grave. Conforme GFIP ou obrigação acessória que venha a substituí-la e contenha a mesma informação.				
Nota 3: Esses percentuais incidem sobre o Módulo 1, o Submódulo 2.1. (Redação dada pela Instrução Normativa nº 7, de 2018)				
2.3	Submódulo 2.3 - Benefícios mensais e diários		Valor (R\$)	
A	Transporte	Tarifa: R\$ 3,30	R\$	68,24
B	Auxílio-Refeição/Alimentação (conforme CC 2019/2021 - cláusula 17ª, item 6) e desconto máximo, conforme art.458, §3º da CLT. Valor diário concedido R\$ 10.00		R\$	176,00
C	Café da manhã (conforme CC 2019/2021 - cláusula 16ª)		R\$	128,26
D	Outros: Auxílio creche (2% x salário x 5%) conforme CC 2019/2021 - cláusula 21ª		R\$	1,28
E	Outros: Seguro de Vida (16x salário x 0,5%/12 meses + 4x salário x1%/12 meses) conforme CC 2019/2021 - cláusula 20ª		R\$	8,55
Total			R\$	382,33
Nota 1: O valor informado deverá ser o custo real do benefício (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).				
Nota 2: Observar a previsão dos benefícios contidos em Acordos, Convenções e Dissídios coletivos de trabalho e atentar-se ao disposto no art. 6º da IN 05/2017 SEGES.				
Nota 3: Conforme previsão da CC 2021/2023 não consta a permissibilidade de desconto do empregado participação no valor mínimo do ticket refeição/almoco (cláusula 17ª)				
Quadro resumo do modulo 2				
2	Quadro resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, Mensais e Diários		Valor (R\$)	
2.1	13º Salário, Férias e Ad.Férias		R\$	324,14
2.2	GPS,FGTS e outras contribuições		R\$	329,80
2.3	Benefícios Mensais e Diários		R\$	382,33
	Total		R\$	1.036,27
Módulo 3 - Provisão para Rescisão				
3	Provisão para Rescisão	%	Valor (R\$)	
A	Aviso prévio indenizado	0,46%	R\$	7,67
B	Incidência do FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,04%	R\$	0,67
C	Multa sobre FGTS e contribuições sociais sobre o aviso prévio indenizado	3,20%	R\$	53,36
D	Aviso prévio trabalhado	0,83%	R\$	13,84

E	Incidência dos encargos doGPS, FGTS e outras contribuições sobre o APT	0,13%	R\$	2,17
F	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,05%	R\$	0,83
	Total:	4,71%	R\$	78,54

Nota 1: de acordo com Art. 12 da Lei nº 13.932, de 11 de dezembro de 2019, devem excluir a rubrica "Contribuição Social" de 10% sobre o FGTS em caso de demissão sem justa causa

Nota 2 : Com a extinção dos 10% de contribuição social sobre o FGTS, o valor mensal a ser provisionado, passa a ser apenas de 40% sobre o valor mensal do FGTS

Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente

Nota 1: Os itens que contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto, quando o empregado alocado na prestação de serviço estiver ausente, conforme as previsões estabelecidas na legislação. (Redação dada pela Instrução Normativa nº 7, de 2018)

4.1	Submódulo 4.1 - Ausencias Legais	%	Valor (R\$)
A	Férias	1,62%	R\$ 27,01
B	Ausência Legais	0,82%	R\$ 13,67
C	Licença paternidade	0,08%	R\$ 1,33
D	Ausência por acidente de trabalho	0,28%	R\$ 4,67
E	Afastamento maternidade	0,05%	R\$ 0,83
F	Outros (especificar)		R\$ -
	Total:	2,85%	R\$ 47,51

Quadro resumo do modulo 4

4	Quadro resumo do Módulo 4 - Custo de reposição do Profissional Ausente	Valor (R\$)
4.1	Ausências legais	R\$ 47,51
	Total:	R\$ 47,51

MÓDULO 5 - Insumos Diversos

5	Insumos diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	R\$ 40,55
B	Materiais	R\$ 45,26
C	Equipamentos	R\$ 31,15
D	Ferramentas	R\$ 15,64
E	EPI/EPC	R\$ 86,80
F	Serviço de transporte	R\$ 296,74
	Total	R\$ 516,14

Nota 1: Valores mensais por empregado, conforme as planilhas de insumos.

Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro			
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	%	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos	10,50%	R\$ 351,31
B	Lucro	10,50%	R\$ 388,20
C	Tributos	13,15%	R\$ 618,57
	C.1 Tributos Federais (PIS, COFINS E CPRB)	8,15%	R\$ 383,37
	C.2 Tributos Estaduais		R\$ -
	C.3 Tributos Municipais	5,00%	R\$ 235,20
Total			R\$ 1.358,08
Nota 1: Custos Indiretos, Tributos e Lucro por empregado.			
Nota 2: O valor referente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor do faturamento.			
QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO - (VALOR POR EMPREGADO)			
Mão-de-Obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)			(R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$	1.667,38
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$	1.036,27
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão	R\$	78,54
D	Módulo 4 -Custo de reposição do Profissional Ausente	R\$	47,51
E	Módulo 5 -Insumos Diversos	R\$	516,14
Subtotal (A + B + C + D+ E):		R\$	3.345,84
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro	R\$	1.358,08
Valor total por empregado		R\$	4.703,92

UNIVERSIDADE FEDERAL DE PERNAMBUCO					
Contratação de empresa especializada na prestação de serviços continuados de Manutenção preventiva e corretiva das instalações elétricas (em nível de baixa tensão, alta tensão e iluminação pública) e instalações civis e hidrossanitárias, envolvendo consertos, recuperação, manutenção e conservação, com fornecimento de mão de obra por dedicação exclusiva / postos de serviço, com fornecimento permanente de ferramentas, materiais de consumo de manutenção e equipamentos para a operacionalização dos serviços, com fornecimento eventual de materiais finalísticos de manutenção, serviços estes que serão realizados nas edificações da UFPE internas e externas ao Centro Acadêmico do Agreste, em Caruaru					
PLANILHA DE COMPOSIÇÃO DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS					
Planilha de custos e formação de preços do cargo Auxiliar de Encanador					
A	Data da apresentação da proposta:				8/10/2021
B	Município/UF:				Caruaru
C	Número de Registro do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo na Secretaria de Relações do Trabalho: Construção Civil				PE 001053/2021
D	Numero de dias de execução contratual:				12
Identificação do Serviço					
Planilha	Categoria Profissional	Local dos Postos	Jornada Semanal	Unidade de Medida	Quantidade prevista (total) a contratar (em função da Unidade de Medida)
1	AUXILIAR DE ENCANADOR	Caruaru	44h	Postos	15
Nota 1: esta tabela poderá ser adaptada às características do serviço contratado, inclusive no que concerne às rubricas e suas respectivas provisões e/ou estimativas, desde que haja justificativa.					
Nota 2: As provisões constantes desta planilha poderão ser desnecessárias quando se tratar de determinados serviços que prescindam de dedicação exclusiva dos trabalhadores da contratada para com a Administração.					
MÃO-DE-OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL					
Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra					
1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)				Serviço de Manutenção
2	Classificação Brasileira de ocupações				5143-10
3	Salário Normativo da Categoria profissional				1.282,60
4	Categoria profissional				AUXILIAR DE ENCANADOR
5	Data base da categoria				5/1/2021
Nota 1: Deverá ser elaborado um quadro para cada tipo de serviço.					
Nota 2: A planilha será calculada considerando o valor mensal do empregado.					
MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO					

1	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	R\$ 1.282,60
B	Adicional de periculosidade	
C	Adicional de insalubridade 40%	R\$ 440,00
D	Adicional noturno	
E	Ad. De hora noturna reduzida	
F	Ad. De hora extra no Feriado Trabalhado	
G	Ad. De hora extra	
H	Outros (especificar)	
Total da Remuneração		R\$ 1.722,60
Nota 1: O Módulo 1 refere-se ao valor mensal devido ao empregado pela prestação do serviço no período de 12 meses.		
Nota 2: A incidência e o grau de insalubridade e periculosidade por posto deve estar em conformidade com o laudo técnico para licitação constante no anexo VI do Termo de Referência		

MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS			
2.1	Submódulo 2.1 - 13º Salário, Férias e Adicional de Férias		Valor (R\$)
A	13º (decimo terceiro) Salário	8,33%	R\$ 143,49
B	Férias e Adicional de Férias	11,11%	R\$ 191,38
Total		19,44%	R\$ 334,87
Nota 1: Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores referentes a gratificação natalina, férias e adicional de férias. (Redação dada pela Instrução Normativa nº 7 de 2018)			
Nota 2: O adicional de férias contido no Submódulo 2.1 corresponde a 1/3 (um terço) da remuneração que por sua vez é dividido por 12 (doze) conforme Nota 1 acima.			
Nota 3: Levando em consideração a vigência contratual prevista no art. 57 da Lei nº 8.666, de 23 de junho de 1993, a rubrica férias (letra B do submodulo 2.1) tem como objetivo principal suprir a necessidade do pagamento proporcional das férias remuneradas ao final do contrato de 12 meses.			

2.2	Submódulo 2.2 - GPS, FGTS e outras contribuições	%	Valor (R\$)
A	INSS	0,000%	R\$ -
B	SESI OU SESC	1,500%	R\$ 30,86
C	SENAI OU SENAC	1,000%	R\$ 20,57
D	INCRA	0,200%	R\$ 4,11
E	Salário Educação	2,500%	R\$ 51,44
F	FGTS	8,000%	R\$ 164,60
G	Seguro acidente do trabalho (RAT x FAP) =	2,760%	R\$ 56,79
H	SEBRAE	0,600%	R\$ 12,34
I	PIS SOBRE FOLHA DE PAGAMENTO	0,000%	R\$ -
Total		16,56%	R\$ 340,71

Nota 1: Os percentuais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.

Nota 2: O SAT a depender do grau de risco do serviço irá variar entre 1%, risco leve, de 2% risco médio e de 3% risco grave. Conforme GFIP ou obrigação acessória que venha a substituí-la e contenha a mesma informação.

Nota 3: Esses percentuais incidem sobre o Módulo 1, o Submódulo 2.1. (Redação dada pela Instrução Normativa nº 7, de 2018)

2.3	Submódulo 2.3 - Benefícios mensais e diários	Valor (R\$)
A	Transporte Tarifa: R\$ 3,30	R\$ 68,24
B	Auxílio-Refeição/Alimentação (conforme CC 2019/2021 - cláusula 17ª, item 6) e desconto máximo, conforme art.458, §3º da CLT. Valor diário concedido R\$ 10.00	R\$ 176,00
C	Café da manhã (conforme CC 2019/2021 - cláusula 16ª)	R\$ 128,26
D	Outros: Auxílio creche (2% x salário x 5%) conforme CC 2019/2021 - cláusula 21ª	R\$ 1,28
E	Outros: Seguro de Vida (16x salário x 0,5%/12 meses + 4x salário x1%/12 meses) conforme CC 2019/2021 - cláusula 20ª	R\$ 8,55
Total		R\$ 382,33

Nota 1: O valor informado deverá ser o custo real do benefício (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

Nota 2: Observar a previsão dos benefícios contidos em Acordos, Convenções e Dissídios coletivos de trabalho e atentar-se ao disposto no art. 6º da IN 05/2017 SEGES.

Nota 3: Conforme previsão da CC 2021/2023 não consta a permissibilidade de desconto do empregado participação no valor mínimo do ticket refeição/almoço (cláusula 17ª)

Quadro resumo do modulo 2		
2	Quadro resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, Mensais e Diários	Valor (R\$)
2.1	13º Salário, Férias e Ad.Férias	R\$ 334,87
2.2	GPS,FGTS e outras contribuições	R\$ 340,71
2.3	Benefícios Mensais e Diários	R\$ 382,33
Total		R\$ 1.057,91

Módulo 3 - Provisão para Rescisão			
3	Provisão para Rescisão	%	Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado	0,46%	R\$ 7,92
B	Incidência do FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,04%	R\$ 0,69
C	Multa sobre FGTS e contribuições sociais sobre o aviso prévio indenizado	3,20%	R\$ 55,12
D	Aviso prévio trabalhado	0,83%	R\$ 14,30

E	Incidência dos encargos doGPS, FGTS e outras contribuições sobre o APT	0,13%	R\$	2,24
F	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,05%	R\$	0,86
	Total:	4,71%	R\$	81,13

Nota 1: de acordo com Art. 12 da Lei nº 13.932, de 11 de dezembro de 2019, devem excluir a rubrica “Contribuição Social” de 10% sobre o FGTS em caso de demissão sem justa causa

Nota 2 : Com a extinção dos 10% de contribuição social sobre o FGTS, o valor mensal a ser provisionado, passa a ser apenas de 40% sobre o valor mensal do FGTS

Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente

Nota 1: Os itens que contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto, quando o empregado alocado na prestação de serviço estiver ausente, conforme as previsões estabelecidas na legislação. (Redação dada pela Instrução Normativa nº 7, de 2018)

4.1	Submódulo 4.1 - Ausências Legais	%	Valor (R\$)
A	Férias	1,62%	R\$ 27,91
B	Ausência Legais	0,82%	R\$ 14,13
C	Licença paternidade	0,08%	R\$ 1,38
D	Ausência por acidente de trabalho	0,28%	R\$ 4,82
E	Afastamento maternidade	0,05%	R\$ 0,86
F	Outros (especificar)		R\$ -
	Total:	2,85%	R\$ 49,10

Quadro resumo do modulo 4

4	Quadro resumo do Módulo 4 - Custo de reposição do Profissional Ausente	Valor (R\$)
4.1	Ausências legais	R\$ 49,10
	Total:	R\$ 49,10

MÓDULO 5 - Insumos Diversos

5	Insumos diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	R\$ 40,55
B	Materiais	R\$ 45,26
C	Equipamentos	R\$ 31,15
D	Ferramentas	R\$ 15,64
E	EPI/EPC	R\$ 86,80
F	Serviço de transporte	R\$ 296,74
	Total	R\$ 516,14

Nota 1: Valores mensais por empregado, conforme as planilhas de insumos.

Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro

6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	%	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos	10,50%	R\$ 359,82
B	Lucro	10,50%	R\$ 397,60
C	Tributos	13,15%	R\$ 633,54
	C.1 Tributos Federais (PIS, COFINS E CPRB)	8,15%	R\$ 392,65
	C.2 Tributos Estaduais		R\$ -
	C.3 Tributos Municipais	5,00%	R\$ 240,89
Total			R\$ 1.390,96

Nota 1: Custos Indiretos, Tributos e Lucro por empregado.

Nota 2: O valor referente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor do faturamento.

QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO - (VALOR POR EMPREGADO)			
Mão-de-Obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)			(R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$	1.722,60
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$	1.057,91
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão	R\$	81,13
D	Módulo 4 -Custo de reposição do Profissional Ausente	R\$	49,10
E	Módulo 5 -Insumos Diversos	R\$	516,14
Subtotal (A + B + C + D+ E):		R\$	3.426,88
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro	R\$	1.390,96
Valor total por empregado			R\$ 4.817,84

UNIVERSIDADE FEDERAL DE PERNAMBUCO					
Contratação de empresa especializada na prestação de serviços continuados de Manutenção preventiva e corretiva das instalações elétricas (em nível de baixa tensão, alta tensão e iluminação pública) e instalações civis e hidrossanitárias, envolvendo consertos, recuperação, manutenção e conservação, com fornecimento de mão de obra por dedicação exclusiva / postos de serviço, com fornecimento permanente de ferramentas, materiais de consumo de manutenção e equipamentos para a operacionalização dos serviços, com fornecimento eventual de materiais finalísticos de manutenção, serviços estes que serão realizados nas edificações da UFPE internas e externas ao Centro Acadêmico do Agreste, em Caruaru					
PLANILHA DE COMPOSIÇÃO DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS					
Planilha de custos e formação de preços do cargo Auxiliar de Pedreiro					
A	Data da apresentação da proposta:				8/10/2021
B	Município/UF:				Caruaru
C	Número de Registro do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo na Secretaria de Relações do Trabalho: Construção Civil				PE 001053/2021
D	Número de dias de execução contratual:				12
Identificação do Serviço					
Planilha	Categoria Profissional	Local dos Postos	Jornada Semanal	Unidade de Medida	Quantidade prevista (total) a contratar (em função da Unidade de Medida)
1	AUXILIAR DE PEDREIRO	Caruaru	44h	Postos	6
Nota 1: esta tabela poderá ser adaptada às características do serviço contratado, inclusive no que concerne às rubricas e suas respectivas provisões e/ou estimativas, desde que haja justificativa.					
Nota 2: As provisões constantes desta planilha poderão ser desnecessárias quando se tratar de determinados serviços que prescindam de dedicação exclusiva dos trabalhadores da contratada para com a Administração.					
MÃO-DE-OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL					
Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra					
1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)				Serviço de Manutenção
2	Classificação Brasileira de ocupações				5143-10
3	Salário Normativo da Categoria profissional				1.282,60
4	Categoria profissional				AUXILIAR DE PEDREIRO
5	Data base da categoria				5/1/2021
Nota 1: Deverá ser elaborado um quadro para cada tipo de serviço.					
Nota 2: A planilha será calculada considerando o valor mensal do empregado.					
MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO					

1	Composição da Remuneração		Valor (R\$)
A	Salário Base		R\$ 1.282,60
B	Adicional de periculosidade		
C	Adicional de insalubridade		
D	Adicional noturno		
E	Ad. De hora noturna reduzida		
F	Ad. De hora extra no Feriado Trabalhado		
G	Outros (especificar)		
Total da Remuneração			R\$ 1.282,60
Nota 1: O Módulo 1 refere-se ao valor mensal devido ao empregado pela prestação do serviço no período de 12 meses.			
Nota 2: A incidência e o grau de insalubridade e periculosidade por posto deve estar em conformidade com o laudo técnico para licitação constante no anexo VI do Termo de Referência			
MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS			
2.1	Submódulo 2.1 - 13º Salário, Férias e Adicional de Férias		Valor (R\$)
A	13º (decimo terceiro) Salário	8,33%	R\$ 106,84
B	Férias e Adicional de Férias	11,11%	R\$ 142,50
Total		19,44%	R\$ 249,34
Nota 1: Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores referentes a gratificação natalina, férias e adicional de férias. (Redação dada pela Instrução Normativa nº 7 de 2018)			
Nota 2: O adicional de férias contido no Submódulo 2.1 corresponde a 1/3 (um terço) da remuneração que por sua vez é dividido por 12 (doze) conforme Nota 1 acima.			
Nota 3: Levando em consideração a vigência contratual prevista no art. 57 da Lei nº 8.666, de 23 de junho de 1993, a rubrica férias (letra B do submodulo 2.1) tem como objetivo principal suprir a necessidade do pagamento proporcional das férias remuneradas ao final do contrato de 12 meses.			
2.2	Submódulo 2.2 - GPS, FGTS e outras contribuições	%	Valor (R\$)
A	INSS	0,000%	R\$ -
B	SESI OU SESC	1,500%	R\$ 22,98
C	SENAI OU SENAC	1,000%	R\$ 15,32
D	INCRA	0,200%	R\$ 3,06
E	Salário Educação	2,500%	R\$ 38,30
F	FGTS	8,000%	R\$ 122,56
G	Seguro acidente do trabalho (RAT x FAP) =	2,760%	R\$ 42,28
H	SEBRAE	0,600%	R\$ 9,19
I	PIS SOBRE FOLHA DE PAGAMENTO	0,000%	R\$ -
Total		16,56%	R\$ 253,69
Nota 1: Os percentuais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.			

Nota 2: O SAT a depender do grau de risco do serviço irá variar entre 1%, risco leve, de 2% risco médio e de 3% risco grave. Conforme GFIP ou obrigação acessória que venha a substituí-la e contenha a mesma informação.

Nota 3: Esses percentuais incidem sobre o Módulo 1, o Submódulo 2.1. (Redação dada pela Instrução Normativa nº 7, de 2018)

2.3	Submódulo 2.3 - Benefícios mensais e diários	Valor (R\$)
A	Transporte Tarifa: R\$ 3,30	R\$ 68,24
B	Auxílio-Refeição/Alimentação (conforme CC 2019/2021 - cláusula 17ª, item 6) e desconto máximo, conforme art.458, §3º da CLT. Valor diário concedido R\$ 10,00	R\$ 176,00
C	Café da manhã (conforme CC 2019/2021 - cláusula 16ª)	R\$ 128,26
D	Outros: Auxílio creche (2% x salário x 5%) conforme CC 2019/2021 - cláusula 21ª	R\$ 1,28
E	Outros: Seguro de Vida (16x salário x 0,5%/12 meses + 4x salário x1%/12 meses) conforme CC 2019/2021 - cláusula 20ª	R\$ 8,55
Total		R\$ 382,33

Nota 1: O valor informado deverá ser o custo real do benefício (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

Nota 2: Observar a previsão dos benefícios contidos em Acordos, Convenções e Dissídios coletivos de trabalho e atentar-se ao disposto no art. 6º da IN 05/2017 SEGES.

Nota 3: Conforme previsão da CC 2021/2023 não consta a permissibilidade de desconto do empregado participação no valor mínimo do ticket refeição/almoço (cláusula 17ª)

Quadro resumo do modulo 2		
2	Quadro resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, Mensais e Diários	Valor (R\$)
2.1	13º Salário, Férias e Ad.Férias	R\$ 249,34
2.2	GPS,FGTS e outras contribuições	R\$ 253,69
2.3	Benefícios Mensais e Diários	R\$ 382,33
Total		R\$ 885,36

Módulo 3 - Provisão para Rescisão			
3	Provisão para Rescisão	%	Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado	0,46%	R\$ 5,90
B	Incidência do FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,04%	R\$ 0,51
C	Multa sobre FGTS e contribuições sociais sobre o aviso prévio indenizado	3,20%	R\$ 41,04
D	Aviso prévio trabalhado	0,83%	R\$ 10,65

E	Incidência dos encargos doGPS, FGTS e outras contribuições sobre o APT	0,13%	R\$	1,67
F	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,05%	R\$	0,64
	Total:	4,71%	R\$	60,41

Nota 1: de acordo com Art. 12 da Lei nº 13.932, de 11 de dezembro de 2019, devem excluir a rubrica "Contribuição Social" de 10% sobre o FGTS em caso de demissão sem justa causa

Nota 2 : Com a extinção dos 10% de contribuição social sobre o FGTS, o valor mensal a ser provisionado, passa a ser apenas de 40% sobre o valor mensal do FGTS

Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente

Nota 1: Os itens que contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto, quando o empregado alocado na prestação de serviço estiver ausente, conforme as previsões estabelecidas na legislação. (Redação dada pela Instrução Normativa nº 7, de 2018)

4.1	Submódulo 4.1 - Ausências Legais	%	Valor (R\$)
A	Férias	1,62%	R\$ 20,78
B	Ausência Legais	0,82%	R\$ 10,52
C	Licença paternidade	0,08%	R\$ 1,03
D	Ausência por acidente de trabalho	0,28%	R\$ 3,59
E	Afastamento maternidade	0,05%	R\$ 0,64
F	Outros (especificar)		R\$ -
	Total:	2,85%	R\$ 36,56

Quadro resumo do modulo 4

4	Quadro resumo do Módulo 4 - Custo de reposição do Profissional Ausente	Valor (R\$)
4.1	Ausências legais	R\$ 36,56
	Total:	R\$ 36,56

MÓDULO 5 - Insumos Diversos

5	Insumos diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	R\$ 40,55
B	Materiais	R\$ 45,26
C	Equipamentos	R\$ 31,15
D	Ferramentas	R\$ 15,64
E	EPI/EPC	R\$ 86,80
F	Serviço de transporte	R\$ 296,74
	Total	R\$ 516,14

Nota 1: Valores mensais por empregado, conforme as planilhas de insumos.

Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro

6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	%	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos	10,50%	R\$ 292,01
B	Lucro	10,50%	R\$ 322,67
C	Tributos	13,15%	R\$ 514,16
	C.1 Tributos Federais (PIS, COFINS E CPRB)	8,15%	R\$ 318,66
	C.2 Tributos Estaduais		R\$ -
	C.3 Tributos Municipais	5,00%	R\$ 195,50
Total			R\$ 1.128,84

Nota 1: Custos Indiretos, Tributos e Lucro por empregado.

Nota 2: O valor referente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor do faturamento.

QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO - (VALOR POR EMPREGADO)			
Mão-de-Obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)			(R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$	1.282,60
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$	885,36
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão	R\$	60,41
D	Módulo 4 -Custo de reposição do Profissional Ausente	R\$	36,56
E	Módulo 5 -Insumos Diversos	R\$	516,14
Subtotal (A + B + C + D+ E):		R\$	2.781,07
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro	R\$	1.128,84
Valor total por empregado			R\$ 3.909,91

UNIVERSIDADE FEDERAL DE PERNAMBUCO					
Contratação de empresa especializada na prestação de serviços continuados de Manutenção preventiva e corretiva das instalações elétricas (em nível de baixa tensão, alta tensão e iluminação pública) e instalações civis e hidrossanitárias, envolvendo consertos, recuperação, manutenção e conservação, com fornecimento de mão de obra por dedicação exclusiva / postos de serviço, com fornecimento permanente de ferramentas, materiais de consumo de manutenção e equipamentos para a operacionalização dos serviços, com fornecimento eventual de materiais finalísticos de manutenção, serviços estes que serão realizados nas edificações da UFPE internas e externas ao Centro Acadêmico do Agreste, em Caruaru					
PLANILHA DE COMPOSIÇÃO DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS					
Planilha de custos e formação de preços do cargo Auxiliar de Pintor					
A	Data da apresentação da proposta:				8/10/2021
B	Município/UF:				Caruaru
C	Número de Registro do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo na Secretaria de Relações do Trabalho: Construção Civil				PE 001053/2021
D	Numero de dias de execução contratual:				12
Identificação do Serviço					
Planilha	Categoria Profissional	Local dos Postos	Jornada Semanal	Unidade de Medida	Quantidade prevista (total) a contratar (em função da Unidade de Medida)
1	AUXILIAR DE PINTOR	Caruaru	44h	Postos	6
Nota 1: esta tabela poderá ser adaptada às características do serviço contratado, inclusive no que concerne às rubricas e suas respectivas provisões e/ou estimativas, desde que haja justificativa.					
Nota 2: As provisões constantes desta planilha poderão ser desnecessárias quando se tratar de determinados serviços que prescindam de dedicação exclusiva dos trabalhadores da contratada para com a Administração.					
MÃO-DE-OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL					
Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra					
1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)				Serviço de Manutenção
2	Classificação Brasileira de ocupações				5143-10
3	Salário Normativo da Categoria profissional				1.282,60
4	Categoria profissional				AUXILIAR DE PINTOR
5	Data base da categoria				5/1/2021
Nota 1: Deverá ser elaborado um quadro para cada tipo de serviço.					
Nota 2: A planilha será calculada considerando o valor mensal do empregado.					

MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO				
1	Composição da Remuneração		Valor (R\$)	
A	Salário Base		R\$	1.282,60
B	Adicional de periculosidade			
C	Adicional de insalubridade 20%		R\$	220,00
D	Adicional noturno			
E	Ad. De hora noturna reduzida			
F	Ad. De hora extra no Feriado Trabalhado			
G	Outros (especificar)			
Total da Remuneração			R\$	1.502,60
Nota 1: O Módulo 1 refere-se ao valor mensal devido ao empregado pela prestação do serviço no período de 12 meses.				
Nota 2: A incidência e o grau de insalubridade e periculosidade por posto deve estar em conformidade com o laudo técnico para licitação constante no anexo VI do Termo de Referência				
MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS				
2.1	Submódulo 2.1 - 13º Salário, Férias e Adicional de Férias		Valor (R\$)	
A	13º (decimo terceiro) Salário	8,33%	R\$	125,17
B	Férias e Adicional de Férias	11,11%	R\$	166,94
Total		19,44%	R\$	292,11
Nota 1: Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores referentes a gratificação natalina, férias e adicional de férias. (Redação dada pela Instrução Normativa nº 7, de 2018)				
Nota 2: O adicional de férias contido no Submódulo 2.1 corresponde a 1/3 (um terço) da remuneração que por sua vez é dividido por 12 (doze) conforme Nota 1 acima.				
Nota 3: Levando em consideração a vigência contratual prevista no art. 57 da Lei nº 8.666, de 23 de junho de 1993, a rubrica férias (letra B do submodulo 2.1) tem como objetivo principal suprir a necessidade do pagamento proporcional das férias remuneradas ao final do contrato de 12 meses.				
2.2	Submódulo 2.2 - GPS, FGTS e outras contribuições		%	Valor (R\$)
A	INSS		0,000%	R\$ -
B	SESI OU SESC		1,500%	R\$ 26,92
C	SENAI OU SENAC		1,000%	R\$ 17,95
D	INCRA		0,200%	R\$ 3,59
E	Salário Educação		2,500%	R\$ 44,87
F	FGTS		8,000%	R\$ 143,58
G	Seguro acidente do trabalho (RAT x FAP) =		2,760%	R\$ 49,53
H	SEBRAE		0,600%	R\$ 10,77
I	PIS SOBRE FOLHA DE PAGAMENTO		0,000%	R\$ -

Total		16,56%	R\$	297,21
Nota 1: Os percentuais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.				
Nota 2: O SAT a depender do grau de risco do serviço irá variar entre 1%, risco leve, de 2% risco médio e de 3% risco grave. Conforme GFIP ou obrigação acessória que venha a substituí-la e contenha a mesma informação.				
Nota 3: Esses percentuais incidem sobre o Módulo 1, o Submódulo 2.1. (Redação dada pela Instrução Normativa nº 7, de				
2.3	Submódulo 2.3 - Benefícios mensais e diários		Valor (R\$)	
A	Transporte	Tarifa: R\$ 3,30	R\$	68,24
B	Auxílio-Refeição/Alimentação (conforme CC 2019/2021 - cláusula 17ª, item 6) e desconto máximo, conforme art.458, §3º da CLT. Valor diário concedido R\$ 10,00		R\$	176,00
C	Café da manhã (conforme CC 2019/2021 - cláusula 16ª)		R\$	128,26
D	Outros: Auxílio creche (2% x salário x 5%) conforme CC 2019/2021 - cláusula 21ª		R\$	1,28
E	Outros: Seguro de Vida (16x salário x 0,5%/12 meses + 4x salário x1%/12 meses) conforme CC 2019/2021 - cláusula 20ª		R\$	8,55
Total			R\$	382,33
Nota 1: O valor informado deverá ser o custo real do benefício (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).				
Nota 2: Observar a previsão dos benefícios contidos em Acordos, Convenções e Dissídios coletivos de trabalho e atentar-se ao disposto no art. 6º da IN 05/2017 SEGES.				
Nota 3: Conforme previsão da CC 2021/2023 não consta a permissibilidade de desconto do empregado participação no valor mínimo do ticket refeição/almoço (cláusula 17ª)				
Quadro resumo do modulo 2				
2	Quadro resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, Mensais e Diários		Valor (R\$)	
2.1	13º Salário, Férias e Ad.Férias		R\$	292,11
2.2	GPS,FGTS e outras contribuições		R\$	297,21
2.3	Benefícios Mensais e Diários		R\$	382,33
	Total		R\$	971,65
Módulo 3 - Provisão para Rescisão				
3	Provisão para Rescisão	%	Valor (R\$)	
A	Aviso prévio indenizado	0,46%	R\$	6,91
B	Incidência do FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,04%	R\$	0,60
C	Multa sobre FGTS e contribuições sociais sobre o aviso prévio indenizado	3,20%	R\$	48,08
D	Aviso prévio trabalhado	0,83%	R\$	12,47
E	Incidência dos encargos doGPS, FGTS e outras contribuições sobre o APT	0,13%	R\$	1,95

F	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,05%	R\$	0,75
	Total:	4,71%	R\$	70,76
Nota 1: de acordo com Art. 12 da Lei nº 13.932, de 11 de dezembro de 2019, devem excluir a rubrica “Contribuição Social” de 10% sobre o FGTS em caso de demissão sem justa causa				
Nota 2 : Com a extinção dos 10% de contribuição social sobre o FGTS, o valor mensal a ser provisionado, passa a ser apenas de 40% sobre o valor mensal do FGTS				
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente				
Nota 1: Os itens que contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto, quando o empregado alocado na prestação de serviço estiver ausente, conforme as previsões estabelecidas na legislação. (Redação dada pela Instrução Normativa nº 7, de 2018)				
4.1	Submódulo 4.1 - Ausencias Legais	%	Valor (R\$)	
A	Férias	1,62%	R\$	24,34
B	Ausência Legais	0,82%	R\$	12,32
C	Licença paternidade	0,08%	R\$	1,20
D	Ausência por acidente de trabalho	0,28%	R\$	4,21
E	Afastamento maternidade	0,05%	R\$	0,75
F	Outros (especificar)		R\$	-
Total:		2,85%	R\$	42,82
Quadro resumo do modulo 4				
4	Quadro resumo do Módulo 4 - Custo de reposição do Profissional Ausente		Valor (R\$)	
4.1	Ausências legais		R\$	42,82
Total:			R\$	42,82
MÓDULO 5 - Insumos Diversos				
5	Insumos diversos		Valor (R\$)	
A	Uniformes		R\$	40,55
B	Materiais		R\$	45,26
C	Equipamentos		R\$	31,15
D	Ferramentas		R\$	15,64
E	EPI/EPC		R\$	86,80
F	Serviço de transporte		R\$	296,74
	Total		R\$	516,14
Nota 1: Valores mensais por empregado, conforme as planilhas de insumos.				
Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro				

6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	%	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos	10,50%	R\$ 325,92
B	Lucro	10,50%	R\$ 360,14
C	Tributos	13,15%	R\$ 573,85
	C.1 Tributos Federais (PIS, COFINS E CPRB)	8,15%	R\$ 355,66
	C.2 Tributos Estaduais		R\$ -
	C.3 Tributos Municipais	5,00%	R\$ 218,19
Total			R\$ 1.259,91

Nota 1: Custos Indiretos, Tributos e Lucro por empregado.

Nota 2: O valor referente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor do faturamento.

QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO - (VALOR POR EMPREGADO)			
Mão-de-Obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		(R\$)	
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$	1.502,60
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$	971,65
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão	R\$	70,76
D	Módulo 4 -Custo de reposição do Profissional Ausente	R\$	42,82
E	Módulo 5 -Insumos Diversos	R\$	516,14
Subtotal (A + B + C + D+ E):		R\$	3.103,97
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro	R\$	1.259,91
Valor total por empregado		R\$	4.363,88

UNIVERSIDADE FEDERAL DE PERNAMBUCO					
Contratação de empresa especializada na prestação de serviços continuados de Manutenção preventiva e corretiva das instalações elétricas (em nível de baixa tensão, alta tensão e iluminação pública) e instalações civis e hidrossanitárias, envolvendo consertos, recuperação, manutenção e conservação, com fornecimento de mão de obra por dedicação exclusiva / postos de serviço, com fornecimento permanente de ferramentas, materiais de consumo de manutenção e equipamentos para a operacionalização dos serviços, com fornecimento eventual de materiais finalísticos de manutenção, serviços estes que serão realizados nas edificações da UFPE internas e externas ao Centro Acadêmico do Agreste, em Caruaru					
PLANILHA DE COMPOSIÇÃO DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS					
Planilha de custos e formação de preços do cargo Eletricista					
A	Data da apresentação da proposta:				8/10/2021
B	Município/UF:				Caruaru
C	Número de Registro do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo na Secretaria de Relações do Trabalho: Construção Civil				PE 001053/2021
D	Numero de dias de execução contratual:				12
Identificação do Serviço					
Planilha	Categoria Profissional	Local dos Postos	Jornada Semanal	Unidade de Medida	Quantidade prevista (total) a contratar (em função da Unidade de Medida)
1	ELETRICISTA	Caruaru	44h	Postos	15
<p>Nota 1: esta tabela poderá ser adaptada às características do serviço contratado, inclusive no que concerne às rubricas e suas respectivas provisões e/ou estimativas, desde que haja justificativa.</p> <p>Nota 2: As provisões constantes desta planilha poderão ser desnecessárias quando se tratar de determinados serviços que prescindam de dedicação exclusiva dos trabalhadores da contratada para com a Administração.</p>					
MÃO-DE-OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL					
Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra					
1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)				Serviço de Manutenção
2	Classificação Brasileira de ocupações				9511-05
3	Salário Normativo da Categoria profissional				1.705,00
4	Categoria profissional				ELETRICISTA
5	Data base da categoria				5/1/2021
<p>Nota 1: Deverá ser elaborado um quadro para cada tipo de serviço.</p> <p>Nota 2: A planilha será calculada considerando o valor mensal do empregado.</p>					

MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO				
1	Composição da Remuneração		Valor (R\$)	
A	Salário Base		R\$	1.705,00
B	Adicional de periculosidade		R\$	511,50
C	Adicional de insalubridade			
D	Adicional noturno			
E	Ad. De hora noturna reduzida			
F	Ad. De hora extra no Feriado Trabalhado			
G	Outros (especificar)			
Total da Remuneração			R\$	2.216,50
Nota 1: O Módulo 1 refere-se ao valor mensal devido ao empregado pela prestação do serviço no período de 12 meses.				
Nota 2: A incidência e o grau de insalubridade e periculosidade por posto deve estar em conformidade com o laudo técnico para licitação constante no anexo VI do Termo de Referência				
MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS				
2.1	Submódulo 2.1 - 13º Salário, Férias e Adicional de Férias		Valor (R\$)	
A	13º (decimo terceiro) Salário	8,33%	R\$	184,63
B	Férias e Adicional de Férias	11,11%	R\$	246,25
Total		19,44%	R\$	430,88
Nota 1: Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores referentes a gratificação natalina, férias e adicional de férias. (Redação dada pela Instrução Normativa nº 7, de 2018)				
Nota 2: O adicional de férias contido no Submódulo 2.1 corresponde a 1/3 (um terço) da remuneração que por sua vez é dividido por 12 (doze) conforme Nota 1 acima.				
Nota 3: Levando em consideração a vigência contratual prevista no art. 57 da Lei nº 8.666, de 23 de junho de 1993, a rubrica férias (letra B do submodulo 2.1) tem como objetivo principal suprir a necessidade do pagamento proporcional das férias remuneradas ao final do contrato de 12 meses.				
2.2	Submódulo 2.2 - GPS, FGTS e outras contribuições		%	Valor (R\$)
A	INSS	0,000%	R\$	-
B	SESI OU SESC	1,500%	R\$	39,71
C	SENAI OU SENAC	1,000%	R\$	26,47
D	INCRA	0,200%	R\$	5,29
E	Salário Educação	2,500%	R\$	66,18
F	FGTS	8,000%	R\$	211,79
G	Seguro acidente do trabalho (RAT x FAP) =	2,760%	R\$	73,07
H	SEBRAE	0,600%	R\$	15,88
I	PIS SOBRE FOLHA DE PAGAMENTO	0,000%	R\$	-

Total		16,56%	R\$	438,39
Nota 1: Os percentuais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.				
Nota 2: O SAT a depender do grau de risco do serviço irá variar entre 1%, risco leve, de 2% risco médio e de 3% risco grave. Conforme GFIP ou obrigação acessória que venha a substituí-la e contenha a mesma informação.				
Nota 3: Esses percentuais incidem sobre o Módulo 1, o Submódulo 2.1. (Redação dada pela Instrução Normativa nº 7, de 2018)				
2.3	Submódulo 2.3 - Benefícios mensais e diários		Valor (R\$)	
A	Transporte	Tarifa: R\$ 3,30	R\$	42,90
B	Auxílio-Refeição/Alimentação (conforme CC 2019/2021 - cláusula 17ª, item 6) e desconto máximo, conforme art.458, §3º da CLT. Valor diário concedido R\$ 10.00		R\$	176,00
C	Café da manhã (conforme CC 2019/2021 - cláusula 16ª)		R\$	128,26
D	Outros: Auxílio creche (2% x salário x 5%) conforme CC 2019/2021 - cláusula 21ª		R\$	1,71
E	Outros: Seguro de Vida (16x salário x 0,5%/12 meses + 4x salário x1%/12 meses) conforme CC 2019/2021 - cláusula 20ª		R\$	11,37
Total			R\$	360,24
Nota 1: O valor informado deverá ser o custo real do benefício (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).				
Nota 2: Observar a previsão dos benefícios contidos em Acordos, Convenções e Dissídios coletivos de trabalho e atentar-se ao disposto no art. 6º da IN 05/2017 SEGES.				
Nota 3: Conforme previsão da CC 2021/2023 não consta a permissibilidade de desconto do empregado participação no valor mínimo do ticket refeição/almoço (cláusula 17ª)				
Quadro resumo do modulo 2				
2	Quadro resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, Mensais e Diários		Valor (R\$)	
2.1	13º Salário, Férias e Ad.Férias		R\$	430,88
2.2	GPS,FGTS e outras contribuições		R\$	438,39
2.3	Benefícios Mensais e Diários		R\$	360,24
	Total		R\$	1.229,51
Módulo 3 - Provisão para Rescisão				
3	Provisão para Rescisão	%	Valor (R\$)	
A	Aviso prévio indenizado	0,46%	R\$	10,20
B	Incidência do FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,04%	R\$	0,89
C	Multa sobre FGTS e contribuições sociais sobre o aviso prévio indenizado	3,20%	R\$	70,93
D	Aviso prévio trabalhado	0,83%	R\$	18,40

E	Incidência dos encargos doGPS, FGTS e outras contribuições sobre o APT	0,13%	R\$	2,88
F	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,05%	R\$	1,11
	Total:	4,71%	R\$	104,41

Nota 1: de acordo com Art. 12 da Lei nº 13.932, de 11 de dezembro de 2019, devem excluir a rubrica “Contribuição Social” de 10% sobre o FGTS em caso de demissão sem justa causa

Nota 2 : Com a extinção dos 10% de contribuição social sobre o FGTS, o valor mensal a ser provisionado, passa a ser apenas de 40% sobre o valor mensal do FGTS

Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente

Nota 1: Os itens que contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto, quando o empregado alocado na prestação de serviço estiver ausente, conforme as previsões estabelecidas na legislação. (Redação dada pela Instrução Normativa nº 7, de 2018)

4.1	Submódulo 4.1 - Ausencias Legais	%	Valor (R\$)
A	Férias	1,62%	R\$ 35,91
B	Ausência Legais	0,82%	R\$ 18,18
C	Licença paternidade	0,08%	R\$ 1,77
D	Ausência por acidente de trabalho	0,28%	R\$ 6,21
E	Afastamento maternidade	0,05%	R\$ 1,11
F	Outros (especificar)		R\$ -
	Total:	2,85%	R\$ 63,18

Quadro resumo do modulo 4

4	Quadro resumo do Módulo 4 - Custo de reposição do Profissional Ausente	Valor (R\$)
4.1	Ausências legais	R\$ 63,18
	Total:	R\$ 63,18

MÓDULO 5 - Insumos Diversos

5	Insumos diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	R\$ 40,55
B	Materiais	R\$ 45,26
C	Equipamentos	R\$ 31,15
D	Ferramentas	R\$ 15,64
E	EPI/EPC	R\$ 86,80
F	Serviço de transporte	R\$ 296,74
	Total	R\$ 516,14

Nota 1: Valores mensais por empregado, conforme as planilhas de insumos.

Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro			
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	%	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos	10,50%	R\$ 433,62
B	Lucro	10,50%	R\$ 479,15
C	Tributos	13,15%	R\$ 763,49
	C.1 Tributos Federais (PIS, COFINS E CPRB)	8,15%	R\$ 473,19
	C.2 Tributos Estaduais		R\$ -
	C.3 Tributos Municipais	5,00%	R\$ 290,30
Total			R\$ 1.676,26
Nota 1: Custos Indiretos, Tributos e Lucro por empregado.			
Nota 2: O valor referente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor do faturamento.			
QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO - (VALOR POR EMPREGADO)			
Mão-de-Obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)			(R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração		R\$ 2.216,50
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		R\$ 1.229,51
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão		R\$ 104,41
D	Módulo 4 -Custo de reposição do Profissional Ausente		R\$ 63,18
E	Módulo 5 -Insumos Diversos		R\$ 516,14
Subtotal (A + B + C + D+ E):			R\$ 4.129,74
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro		R\$ 1.676,26
Valor total por empregado			R\$ 5.806,00

UNIVERSIDADE FEDERAL DE PERNAMBUCO					
Contratação de empresa especializada na prestação de serviços continuados de Manutenção preventiva e corretiva das instalações elétricas (em nível de baixa tensão, alta tensão e iluminação pública) e instalações civis e hidrossanitárias, envolvendo consertos, recuperação, manutenção e conservação, com fornecimento de mão de obra por dedicação exclusiva / postos de serviço, com fornecimento permanente de ferramentas, materiais de consumo de manutenção e equipamentos para a operacionalização dos serviços, com fornecimento eventual de materiais finalísticos de manutenção, serviços estes que serão realizados nas edificações da UFPE internas e externas ao Centro Acadêmico do Agreste, em Caruaru					
PLANILHA DE COMPOSIÇÃO DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS					
Planilha de custos e formação de preços do cargo Encanador					
A	Data da apresentação da proposta:				8/10/2021
B	Município/UF:				Caruaru
C	Número de Registro do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo na Secretaria de Relações do Trabalho: Construção Civil				PE 001053/2021
D	Numero de dias de execução contratual:				12
Identificação do Serviço					
Planilha	Categoria Profissional	Local dos Postos	Jornada Semanal	Unidade de Medida	Quantidade prevista (total) a contratar (em função da Unidade de Medida)
1	ENCANADOR	Caruaru	44h	Postos	15
<p>Nota 1: esta tabela poderá ser adaptada às características do serviço contratado, inclusive no que concerne às rubricas e suas respectivas provisões e/ou estimativas, desde que haja justificativa.</p> <p>Nota 2: As provisões constantes desta planilha poderão ser desnecessárias quando se tratar de determinados serviços que prescindam de dedicação exclusiva dos trabalhadores da contratada para com a Administração.</p>					
MÃO-DE-OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL					
Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra					
1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)				Serviço de Manutenção
2	Classificação Brasileira de ocupações				7241-15
3	Salário Normativo da Categoria profissional				1.705,00
4	Categoria profissional				ENCANADOR
5	Data base da categoria				5/1/2021
<p>Nota 1: Deverá ser elaborado um quadro para cada tipo de serviço.</p> <p>Nota 2: A planilha será calculada considerando o valor mensal do empregado.</p>					

MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO			
1	Composição da Remuneração		Valor (R\$)
A	Salário Base		R\$ 1.705,00
B	Adicional de periculosidade		
C	Adicional de insalubridade 40%		R\$ 440,00
D	Adicional noturno		
E	Ad. De hora noturna reduzida		
F	Ad. De hora extra no Feriado Trabalhado		
G	Ad. De hora extra		
H	Outros (especificar)		
Total da Remuneração			R\$ 2.145,00
Nota 1: O Módulo 1 refere-se ao valor mensal devido ao empregado pela prestação do serviço no período de 12 meses.			
Nota 2: A incidência e o grau de insalubridade e periculosidade por posto deve estar em conformidade com o laudo técnico para licitação constante no anexo VI do Termo de Referência			
MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS			
2.1	Submódulo 2.1 - 13º Salário, Férias e Adicional de Férias		Valor (R\$)
A	13º (decimo terceiro) Salário	8,33%	R\$ 178,68
B	Férias e Adicional de Férias	11,11%	R\$ 238,31
Total		19,44%	R\$ 416,99
Nota 1: Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores referentes a gratificação natalina, férias e adicional de férias. (Redação dada pela Instrução Normativa nº 7, de 2018)			
Nota 2: O adicional de férias contido no Submódulo 2.1 corresponde a 1/3 (um terço) da remuneração que por sua vez é dividido por 12 (doze) conforme Nota 1 acima.			
Nota 3: Levando em consideração a vigência contratual prevista no art. 57 da Lei nº 8.666, de 23 de junho de 1993, a rubrica férias (letra B do submodulo 2.1) tem como objetivo principal suprir a necessidade do pagamento proporcional das férias remuneradas ao final do contrato de 12 meses.			
2.2	Submódulo 2.2 - GPS, FGTS e outras contribuições	%	Valor (R\$)
A	INSS	0,000%	R\$ -
B	SESI OU SESC	1,500%	R\$ 38,43
C	SENAI OU SENAC	1,000%	R\$ 25,62
D	INCRA	0,200%	R\$ 5,12
E	Salário Educação	2,500%	R\$ 64,05
F	FGTS	8,000%	R\$ 204,96
G	Seguro acidente do trabalho (RAT x FAP) =	2,760%	R\$ 70,71
H	SEBRAE	0,600%	R\$ 15,37

I	PIS SOBRE FOLHA DE PAGAMENTO		0,000%	R\$	-
Total			16,56%	R\$	424,26
Nota 1: Os percentuais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.					
Nota 2: O SAT a depender do grau de risco do serviço irá variar entre 1%, risco leve, de 2% risco médio e de 3% risco grave. Conforme GFIP ou obrigação acessória que venha a substituí-la e contenha a mesma informação.					
Nota 3: Esses percentuais incidem sobre o Módulo 1, o Submódulo 2.1. (Redação dada pela Instrução Normativa nº 7, de 2018)					
2.3	Submódulo 2.3 - Benefícios mensais e diários			Valor (R\$)	
A	Transporte		Tarifa: R\$ 3,30	R\$	42,90
B	Auxílio-Refeição/Alimentação (conforme CC 2019/2021 - cláusula 17ª, item 6) e desconto máximo, conforme art.458, §3º da CLT. Valor diário concedido R\$ 10,00			R\$	176,00
C	Café da manhã (conforme CC 2019/2021 - cláusula 16ª)			R\$	128,26
D	Outros: Auxílio creche (2% x salário x 5%) conforme CC 2019/2021 - cláusula 21ª			R\$	1,71
E	Outros: Seguro de Vida (16x salário x 0,5%/12 meses + 4x salário x1%/12 meses) conforme CC 2019/2021 - cláusula 20ª			R\$	11,37
Total				R\$	360,24
Nota 1: O valor informado deverá ser o custo real do benefício (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).					
Nota 2: Observar a previsão dos benefícios contidos em Acordos, Convenções e Dissídios coletivos de trabalho e atentar-se ao disposto no art. 6º da IN 05/2017 SEGES.					
Nota 3: Conforme previsão da CC 2021/2023 não consta a permissibilidade de desconto do empregado participação no valor mínimo do ticket refeição/almoço (cláusula 17ª)					
Quadro resumo do modulo 2					
2	Quadro resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, Mensais e Diários			Valor (R\$)	
2.1	13º Salário, Férias e Ad.Férias			R\$	416,99
2.2	GPS,FGTS e outras contribuições			R\$	424,26
2.3	Benefícios Mensais e Diários			R\$	360,24
	Total			R\$	1.201,49
Módulo 3 - Provisão para Rescisão					
3	Provisão para Rescisão		%	Valor (R\$)	
A	Aviso prévio indenizado		0,46%	R\$	9,87
B	Incidência do FGTS sobre aviso prévio indenizado		0,04%	R\$	0,86
C	Multa sobre FGTS e contribuições sociais sobre o aviso prévio indenizado		3,20%	R\$	68,64
D	Aviso prévio trabalhado		0,83%	R\$	17,80

E	Incidência dos encargos doGPS, FGTS e outras contribuições sobre o APT	0,13%	R\$	2,79
F	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,05%	R\$	1,07
	Total:	4,71%	R\$	101,03

Nota 2 : Com a extinção dos 10% de contribuição social sobre o FGTS, o valor mensal a ser provisionado, passa a ser apenas de 40% sobre o valor mensal do FGTS

Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente

Nota 1: Os itens que contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto, quando o empregado alocado na prestação de serviço estiver ausente, conforme as previsões estabelecidas na legislação. (Redação dada pela Instrução Normativa nº 7, de 2018)

4.1	Submódulo 4.1 - Ausencias Legais	%	Valor (R\$)
A	Férias	1,62%	R\$ 34,75
B	Ausência Legais	0,82%	R\$ 17,59
C	Licença paternidade	0,08%	R\$ 1,72
D	Ausência por acidente de trabalho	0,28%	R\$ 6,01
E	Afastamento maternidade	0,05%	R\$ 1,07
F	Outros (especificar)		R\$ -
	Total:	2,85%	R\$ 61,14

Quadro resumo do modulo 4

4	Quadro resumo do Módulo 4 - Custo de reposição do Profissional Ausente	Valor (R\$)
4.1	Ausências legais	R\$ 61,14
	Total:	R\$ 61,14

MÓDULO 5 - Insumos Diversos

5	Insumos diversos		
A	Uniformes		R\$ 40,55
B	Materiais		R\$ 45,26
C	Equipamentos		R\$ 31,15
D	Ferramentas		R\$ 15,64
E	EPI/EPC		R\$ 86,80
F	Serviço de transporte		R\$ 296,74
	Total		R\$ 516,14

Nota 1: Valores mensais por empregado, conforme as planilhas de insumos.

Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro

6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	%	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos	10,50%	R\$ 412,29
B	Lucro	10,50%	R\$ 455,58
C	Tributos	13,15%	R\$ 725,93
	C.1 Tributos Federais (PIS, COFINS E CPRB)	8,15%	R\$ 449,91
	C.2 Tributos Estaduais		R\$ -
	C.3 Tributos Municipais	5,00%	R\$ 276,02
Total			R\$ 1.593,80

Nota 1: Custos Indiretos, Tributos e Lucro por empregado.

Nota 2: O valor referente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor do faturamento.

QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO - (VALOR POR EMPREGADO)			
Mão-de-Obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		(R\$)	
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$	2.145,00
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$	1.201,49
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão	R\$	2,79
D	Módulo 4 -Custo de reposição do Profissional Ausente	R\$	61,14
E	Módulo 5 -Insumos Diversos	R\$	516,14
Subtotal (A + B + C + D+ E):		R\$	3.926,56
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro	R\$	1.593,80
Valor total por empregado		R\$	5.520,36

UNIVERSIDADE FEDERAL DE PERNAMBUCO					
Contratação de empresa especializada na prestação de serviços continuados de Manutenção preventiva e corretiva das instalações elétricas (em nível de baixa tensão, alta tensão e iluminação pública) e instalações civis e hidrossanitárias, envolvendo consertos, recuperação, manutenção e conservação, com fornecimento de mão de obra por dedicação exclusiva / postos de serviço, com fornecimento permanente de ferramentas, materiais de consumo de manutenção e equipamentos para a operacionalização dos serviços, com fornecimento eventual de materiais finalísticos de manutenção, serviços estes que serão realizados nas edificações da UFPE internas e externas ao Centro Acadêmico do Agreste, em Caruaru					
PLANILHA DE COMPOSIÇÃO DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS					
Planilha de custos e formação de preços do cargo Pedreiro					
A	Data da apresentação da proposta:				8/10/2021
B	Município/UF:				Caruaru
C	Número de Registro do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo na Secretaria de Relações do Trabalho: Construção Civil				PE 001053/2021
D	Numero de dias de execução contratual:				12
Identificação do Serviço					
Planilha	Categoria Profissional	Local dos Postos	Jornada Semanal	Unidade de Medida	Quantidade prevista (total) a contratar (em função da Unidade de Medida)
1	PEDREIRO	Caruaru	44h	Postos	6
Nota 1: esta tabela poderá ser adaptada às características do serviço contratado, inclusive no que concerne às rubricas e suas respectivas provisões e/ou estimativas, desde que haja justificativa.					
Nota 2: As provisões constantes desta planilha poderão ser desnecessárias quando se tratar de determinados serviços que prescindam de dedicação exclusiva dos trabalhadores da contratada para com a Administração.					
MÃO-DE-OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL					
Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra					
1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)				Serviço de Manutenção
2	Classificação Brasileira de ocupações				7152-10
3	Salário Normativo da Categoria profissional				1.705,00
4	Categoria profissional				PEDREIRO
5	Data base da categoria				5/1/2021
Nota 1: Deverá ser elaborado um quadro para cada tipo de serviço.					
Nota 2: A planilha será calculada considerando o valor mensal do empregado.					

MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO			
1	Composição da Remuneração		Valor (R\$)
A	Salário Base		R\$ 1.705,00
B	Adicional de periculosidade		
C	Adicional de insalubridade		
D	Adicional noturno		
E	Ad. De hora noturna reduzida		
F	Ad. De hora extra no Feriado Trabalhado		
G	Outros (especificar)		
Total da Remuneração			R\$ 1.705,00
Nota 1: O Módulo 1 refere-se ao valor mensal devido ao empregado pela prestação do serviço no período de 12 meses.			
Nota 2: A incidência e o grau de insalubridade e periculosidade por posto deve estar em conformidade com o laudo técnico para licitação constante no anexo VI do Termo de Referência			
MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS			
2.1	Submódulo 2.1 - 13º Salário, Férias e Adicional de Férias		Valor (R\$)
A	13º (decimo terceiro) Salário	8,33%	R\$ 142,03
B	Férias e Adicional de Férias	11,11%	R\$ 189,43
Total		19,44%	R\$ 331,46
Nota 1: Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores referentes a gratificação natalina, férias e adicional de férias. (Redação dada pela Instrução Normativa nº 7, de 2018)			
Nota 2: O adicional de férias contido no Submódulo 2.1 corresponde a 1/3 (um terço) da remuneração que por sua vez é dividido por 12 (doze) conforme Nota 1 acima			
Nota 3: Levando em consideração a vigência contratual prevista no art. 57 da Lei nº 8.666, de 23 de junho de 1993, a rubrica férias (letra B do submodulo 2.1) tem como objetivo principal suprir a necessidade do pagamento proporcional das férias remuneradas ao final do contrato de 12 meses.			
2.2	Submódulo 2.2 - GPS, FGTS e outras contribuições	%	Valor (R\$)
A	INSS	0,000%	R\$ -
B	SESI OU SESC	1,500%	R\$ 30,55
C	SENAI OU SENAC	1,000%	R\$ 20,36
D	INCRA	0,200%	R\$ 4,07
E	Salário Educação	2,500%	R\$ 50,91
F	FGTS	8,000%	R\$ 162,92
G	Seguro acidente do trabalho (RAT x FAP) =	2,760%	R\$ 56,21
H	SEBRAE	0,600%	R\$ 12,22
I	PIS SOBRE FOLHA DE PAGAMENTO	0,000%	R\$ -
Total		16,56%	R\$ 337,24

Nota 1: Os percentuais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.

Nota 2: O SAT a depender do grau de risco do serviço irá variar entre 1%, risco leve, de 2% risco médio e de 3% risco grave. Conforme GFIP ou obrigação acessória que venha a substituí-la e contenha a mesma informação.

Nota 3: Esses percentuais incidem sobre o Módulo 1, o Submódulo 2.1. (Redação dada pela Instrução Normativa nº 7, de

2.3	Submódulo 2.3 - Benefícios mensais e diários	Valor (R\$)
A	Transporte Tarifa: R\$ 3,30	R\$ 42,90
B	Auxílio-Refeição/Alimentação (conforme CC 2019/2021 - cláusula 17ª, item 6) e desconto máximo, conforme art.458, §3º da CLT. Valor diário concedido R\$ 10,00	R\$ 176,00
C	Café da manhã (conforme CC 2019/2021 - cláusula 16ª)	R\$ 128,26
D	Outros: Auxílio creche (2% x salário x 5%) conforme CC 2019/2021 - cláusula 21ª	R\$ 1,71
E	Outros: Seguro de Vida (16x salário x 0,5%/12 meses + 4x salário x 1%/12 meses) conforme CC 2019/2021 - cláusula 20ª	R\$ 11,37
Total		R\$ 360,24

Nota 1: O valor informado deverá ser o custo real do benefício (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

Nota 2: Observar a previsão dos benefícios contidos em Acordos, Convenções e Dissídios coletivos de trabalho e atentar-se ao disposto no art. 6º da IN 05/2017 SEGES.

Nota 3: Conforme previsão da CC 2021/2023 não consta a permissibilidade de desconto do empregado participação no valor mínimo do ticket refeição/almoco (cláusula 17ª)

Quadro resumo do modulo 2		
2	Quadro resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, Mensais e Diários	Valor (R\$)
2.1	13º Salário, Férias e Ad.Férias	R\$ 331,46
2.2	GPS,FGTS e outras contribuições	R\$ 337,24
2.3	Benefícios Mensais e Diários	R\$ 360,24
	Total	R\$ 1.028,94

Módulo 3 - Provisão para Rescisão			
3	Provisão para Rescisão	%	Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado	0,46%	R\$ 7,84
B	Incidência do FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,04%	R\$ 0,68
C	Multa sobre FGTS e contribuições sociais sobre o aviso prévio indenizado	3,20%	R\$ 54,56
D	Aviso prévio trabalhado	0,83%	R\$ 14,15
E	Incidência dos encargos doGPS, FGTS e outras contribuições sobre o APT	0,13%	R\$ 2,22
F	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,05%	R\$ 0,85

	Total:	4,71%	R\$	80,30
Nota 1: de acordo com Art. 12 da Lei nº 13.932, de 11 de dezembro de 2019, devem excluir a rubrica “Contribuição Social” de 10% sobre o FGTS em caso de demissão sem justa causa				
Nota 2 : Com a extinção dos 10% de contribuição social sobre o FGTS, o valor mensal a ser provisionado, passa a ser apenas de 40% sobre o valor mensal do FGTS				
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente				
Nota 1: Os itens que contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto, quando o empregado alocado na prestação de serviço estiver ausente, conforme as previsões estabelecidas na legislação. (Redação dada pela Instrução Normativa nº 7, de 2018)				
4.1	Submódulo 4.1 - Ausencias Legais	%	Valor (R\$)	
A	Férias	1,62%	R\$	27,62
B	Ausência Legais	0,82%	R\$	13,98
C	Licença paternidade	0,08%	R\$	1,36
D	Ausência por acidente de trabalho	0,28%	R\$	4,77
E	Afastamento maternidade	0,05%	R\$	0,85
F	Outros (especificar)		R\$	-
Total:		2,85%	R\$	48,58
Quadro resumo do modulo 4				
4	Quadro resumo do Módulo 4 - Custo de reposição do Profissional Ausente		Valor (R\$)	
4.1	Ausências legais		R\$	48,58
Total:			R\$	48,58
MÓDULO 5 - Insumos Diversos				
5	Insumos diversos		Valor (R\$)	
A	Uniformes		R\$	40,55
B	Materiais		R\$	45,26
C	Equipamentos		R\$	31,15
D	Ferramentas		R\$	15,64
E	EPI/EPC		R\$	86,80
F	Serviço de transporte		R\$	296,74
	Total		R\$	516,14
Nota 1: Valores mensais por empregado, conforme as planilhas de insumos.				
Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro				
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro		%	Valor (R\$)

A	Custos Indiretos	10,50%	R\$	354,79
B	Lucro	10,50%	R\$	392,04
C	Tributos	13,15%	R\$	624,68
	C.1 Tributos Federais (PIS, COFINS E CPRB)	8,15%	R\$	387,16
	C.2 Tributos Estaduais		R\$	-
	C.3 Tributos Municipais	5,00%	R\$	237,52
Total			R\$	1.371,51

Nota 1: Custos Indiretos, Tributos e Lucro por empregado.

Nota 2: O valor referente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor do faturamento.

QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO - (VALOR POR EMPREGADO)

Mão-de-Obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)			(R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$	1.705,00
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$	1.028,94
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão	R\$	80,30
D	Módulo 4 -Custo de reposição do Profissional Ausente	R\$	48,58
E	Módulo 5 -Insumos Diversos	R\$	516,14
Subtotal (A + B + C + D+ E):		R\$	3.378,96
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro	R\$	1.371,51
Valor total por empregado		R\$	4.750,47

UNIVERSIDADE FEDERAL DE PERNAMBUCO					
Contratação de empresa especializada na prestação de serviços continuados de Manutenção preventiva e corretiva das instalações elétricas (em nível de baixa tensão, alta tensão e iluminação pública) e instalações civis e hidrossanitárias, envolvendo consertos, recuperação, manutenção e conservação, com fornecimento de mão de obra por dedicação exclusiva / postos de serviço, com fornecimento permanente de ferramentas, materiais de consumo de manutenção e equipamentos para a operacionalização dos serviços, com fornecimento eventual de materiais finalísticos de manutenção, serviços estes que serão realizados nas edificações da UFPE internas e externas ao Centro Acadêmico do Agreste, em Caruaru					
PLANILHA DE COMPOSIÇÃO DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS					
Planilha de custos e formação de preços do cargo Pintor					
A	Data da apresentação da proposta:				8/10/2021
B	Município/UF:				Caruaru
C	Número de Registro do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo na Secretaria de Relações do Trabalho: Construção Civil				PE 001053/2021
D	Numero de dias de execução contratual:				12
Identificação do Serviço					
Planilha	Categoria Profissional	Local dos Postos	Jornada Semanal	Unidade de Medida	Quantidade prevista (total) a contratar (em função da Unidade de Medida)
1	PINTOR	Caruaru	44h	Postos	6
Nota 1: esta tabela poderá ser adaptada às características do serviço contratado, inclusive no que concerne às rubricas e suas respectivas provisões e/ou estimativas, desde que haja justificativa.					
Nota 2: As provisões constantes desta planilha poderão ser desnecessárias quando se tratar de determinados serviços que prescindam de dedicação exclusiva dos trabalhadores da contratada para com a Administração.					
MÃO-DE-OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL					
Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra					
1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)				Serviço de Manutenção
2	Classificação Brasileira de ocupações				7166-10
3	Salário Normativo da Categoria profissional				1.705,00
4	Categoria profissional				PINTOR
5	Data base da categoria				5/1/2021
Nota 1: Deverá ser elaborado um quadro para cada tipo de serviço.					
Nota 2: A planilha será calculada considerando o valor mensal do empregado.					
MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO					

1	Composição da Remuneração		Valor (R\$)	
A	Salário Base		R\$	1.705,00
B	Adicional de periculosidade			
C	Adicional de insalubridade 20%		R\$	220,00
D	Adicional noturno			
E	Ad. De hora noturna reduzida			
F	Ad. De hora extra no Feriado Trabalhado			
G	Outros (especificar)			
Total da Remuneração			R\$	1.925,00
Nota 1: O Módulo 1 refere-se ao valor mensal devido ao empregado pela prestação do serviço no período de 12 meses.				
Nota 2: A incidência e o grau de insalubridade e periculosidade por posto deve estar em conformidade com o laudo técnico para licitação constante no anexo VI do Termo de Referência				
MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS				
2.1	Submódulo 2.1 - 13º Salário, Férias e Adicional de Férias		Valor (R\$)	
A	13º (decimo terceiro) Salário	8,33%	R\$	160,35
B	Férias e Adicional de Férias	11,11%	R\$	213,87
Total		19,44%	R\$	374,22
Nota 1: Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores referentes a gratificação natalina, férias e adicional de férias. (Redação dada pela Instrução Normativa nº 7, de 2018)				
Nota 2: O adicional de férias contido no Submódulo 2.1 corresponde a 1/3 (um terço) da remuneração que por sua vez é dividido por 12 (doze) conforme Nota 1 acima.				
Nota 3: Levando em consideração a vigência contratual prevista no art. 57 da Lei nº 8.666, de 23 de junho de 1993, a rubrica férias (letra B do submodulo 2.1) tem como objetivo principal suprir a necessidade do pagamento proporcional das férias remuneradas ao final do contrato de 12 meses.				
2.2	Submódulo 2.2 - GPS, FGTS e outras contribuições		%	Valor (R\$)
A	INSS	0,000%	R\$	-
B	SESI OU SESC	1,500%	R\$	34,49
C	SENAI OU SENAC	1,000%	R\$	22,99
D	INCRA	0,200%	R\$	4,60
E	Salário Educação	2,500%	R\$	57,48
F	FGTS	8,000%	R\$	183,94
G	Seguro acidente do trabalho (RAT x FAP) =	2,760%	R\$	63,46
H	SEBRAE	0,600%	R\$	13,80
I	PIS SOBRE FOLHA DE PAGAMENTO	0,000%	R\$	-
Total		16,56%	R\$	380,76
Nota 1: Os percentuais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.				

Nota 2: O SAT a depender do grau de risco do serviço irá variar entre 1%, risco leve, de 2% risco médio e de 3% risco grave. Conforme GFIP ou obrigação acessória que venha a substituí-la e contenha a mesma informação.

Nota 3: Esses percentuais incidem sobre o Módulo 1, o Submódulo 2.1. (Redação dada pela Instrução Normativa nº 7, de 2018)

2.3	Submódulo 2.3 - Benefícios mensais e diários	Valor (R\$)
A	Transporte Tarifa: R\$ 3,30	R\$ 42,90
B	Auxílio-Refeição/Alimentação (conforme CC 2019/2021 - cláusula 17ª, item 6) e desconto máximo, conforme art.458, §3º da CLT. Valor diário concedido R\$ 10,00	R\$ 176,00
C	Café da manhã (conforme CC 2019/2021 - cláusula 16ª)	R\$ 128,26
D	Outros: Auxílio creche (2% x salário x 5%) conforme CC 2019/2021 - cláusula 21ª	R\$ 1,71
E	Outros: Seguro de Vida (16x salário x 0,5%/12 meses + 4x salário x1%/12 meses) conforme CC 2019/2021 - cláusula 20ª	R\$ 11,37
Total		R\$ 360,24

Nota 1: O valor informado deverá ser o custo real do benefício (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

Nota 2: Observar a previsão dos benefícios contidos em Acordos, Convenções e Dissídios coletivos de trabalho e atentar-se ao disposto no art. 6º da IN 05/2017 SEGES.

Nota 3: Conforme previsão da CC 2021/2023 não consta a permissibilidade de desconto do empregado participação no valor mínimo do ticket refeição/almoco (cláusula 17ª)

Quadro resumo do modulo 2		
2	Quadro resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, Mensais e Diários	Valor (R\$)
2.1	13º Salário, Férias e Ad.Férias	R\$ 374,22
2.2	GPS,FGTS e outras contribuições	R\$ 380,76
2.3	Benefícios Mensais e Diários	R\$ 360,24
	Total	R\$ 1.115,22

Módulo 3 - Provisão para Rescisão			
3	Provisão para Rescisão	%	Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado	0,46%	R\$ 8,86
B	Incidência do FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,04%	R\$ 0,77
C	Multa sobre FGTS e contribuições sociais sobre o aviso prévio indenizado	3,20%	R\$ 61,60
D	Aviso prévio trabalhado	0,83%	R\$ 15,98

E	Incidência dos encargos doGPS, FGTS e outras contribuições sobre o APT	0,13%	R\$	2,50
F	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,05%	R\$	0,96
	Total:	4,71%	R\$	90,67

Nota 1: de acordo com Art. 12 da Lei nº 13.932, de 11 de dezembro de 2019, devem excluir a rubrica “Contribuição Social” de 10% sobre o FGTS em caso de demissão sem justa causa

Nota 2 : Com a extinção dos 10% de contribuição social sobre o FGTS, o valor mensal a ser provisionado, passa a ser apenas de 40% sobre o valor mensal do FGTS

Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente

Nota 1: Os itens que contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto, quando o empregado alocado na prestação de serviço estiver ausente, conforme as previsões estabelecidas na legislação. (Redação dada pela Instrução Normativa nº 7, de 2018)

4.1	Submódulo 4.1 - Ausências Legais	%	Valor (R\$)
A	Férias	1,62%	R\$ 31,19
B	Ausência Legais	0,82%	R\$ 15,79
C	Licença paternidade	0,08%	R\$ 1,54
D	Ausência por acidente de trabalho	0,28%	R\$ 5,39
E	Afastamento maternidade	0,05%	R\$ 0,96
F	Outros (especificar)		R\$ -
	Total:	2,85%	R\$ 54,87

Quadro resumo do modulo 4

4	Quadro resumo do Módulo 4 - Custo de reposição do Profissional Ausente	Valor (R\$)
4.1	Ausências legais	R\$ 54,87
	Total:	R\$ 54,87

MÓDULO 5 - Insumos Diversos

5	Insumos diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	R\$ 40,55
B	Materiais	R\$ 45,26
C	Equipamentos	R\$ 31,15
D	Ferramentas	R\$ 15,64
E	EPI/EPC	R\$ 86,80
F	Serviço de transporte	R\$ 296,74
	Total	R\$ 516,14

Nota 1: Valores mensais por empregado, conforme as planilhas de insumos.

Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro			
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	%	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos	10,50%	R\$ 388,70
B	Lucro	10,50%	R\$ 429,51
C	Tributos	13,15%	R\$ 684,40
	C.1 Tributos Federais (PIS, COFINS E CPRB)	8,15%	R\$ 424,17
	C.2 Tributos Estaduais		R\$ -
	C.3 Tributos Municipais	5,00%	R\$ 260,23
Total			R\$ 1.502,61
Nota 1: Custos Indiretos, Tributos e Lucro por empregado.			
Nota 2: O valor referente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor do faturamento.			
QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO - (VALOR POR EMPREGADO)			
Mão-de-Obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)			(R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$	1.925,00
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$	1.115,22
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão	R\$	90,67
D	Módulo 4 -Custo de reposição do Profissional Ausente	R\$	54,87
E	Módulo 5 -Insumos Diversos	R\$	516,14
Subtotal (A + B + C + D+ E):		R\$	3.701,90
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro	R\$	1.502,61
Valor total por empregado		R\$	5.204,51

UNIVERSIDADE FEDERAL DE PERNAMBUCO					
Contratação de empresa especializada na prestação de serviços continuados de Manutenção preventiva e corretiva das instalações elétricas (em nível de baixa tensão, alta tensão e iluminação pública) e instalações civis e hidrossanitárias, envolvendo consertos, recuperação, manutenção e conservação, com fornecimento de mão de obra por dedicação exclusiva / postos de serviço, com fornecimento permanente de ferramentas, materiais de consumo de manutenção e equipamentos para a operacionalização dos serviços, com fornecimento eventual de materiais finalísticos de manutenção, serviços estes que serão realizados nas edificações da UFPE internas e externas ao Centro Acadêmico do Agreste, em Caruaru					
PLANILHA DE COMPOSIÇÃO DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS					
Planilha de custos e formação de preços do cargo Serralheiro					
A	Data da apresentação da proposta:				8/10/2021
B	Município/UF:				Caruaru
C	Número de Registro do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo na Secretaria de Relações do Trabalho: Construção Civil				PE 001053/2021
D	Numero de dias de execução contratual:				12
Identificação do Serviço					
Planilha	Categoria Profissional	Local dos Postos	Jornada Semanal	Unidade de Medida	Quantidade prevista (total) a contratar (em função da Unidade de Medida)
1	SERRALHEIRO	Caruaru	44h	Postos	2
<p>Nota 1: esta tabela poderá ser adaptada às características do serviço contratado, inclusive no que concerne às rubricas e suas respectivas provisões e/ou estimativas, desde que haja justificativa.</p> <p>Nota 2: As provisões constantes desta planilha poderão ser desnecessárias quando se tratar de determinados serviços que prescindam de dedicação exclusiva dos trabalhadores da contratada para com a Administração.</p>					
MÃO-DE-OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL					
Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra					
1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)				Serviço de Manutenção
2	Classificação Brasileira de ocupações				7244-40
3	Salário Normativo da Categoria profissional				1.705,00
4	Categoria profissional				SERRALHEIRO
5	Data base da categoria				5/1/2021
<p>Nota 1: Deverá ser elaborado um quadro para cada tipo de serviço.</p> <p>Nota 2: A planilha será calculada considerando o valor mensal do empregado.</p>					

MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO			
1	Composição da Remuneração		Valor (R\$)
A	Salário Base		R\$ 1.705,00
B	Adicional de periculosidade		
C	Adicional de insalubridade 20%		R\$ 220,00
D	Adicional noturno		
E	Ad. De hora noturna reduzida		
F	Ad. De hora extra no Feriado Trabalhado		
G	Outros (especificar)		
Total da Remuneração			R\$ 1.925,00
Nota 1: O Módulo 1 refere-se ao valor mensal devido ao empregado pela prestação do serviço no período de 12 meses.			
Nota 2: A incidência e o grau de insalubridade e periculosidade por posto deve estar em conformidade com o laudo técnico para licitação constante no anexo VI do Termo de Referência			
MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS			
2.1	Submódulo 2.1 - 13º Salário, Férias e Adicional de Férias		Valor (R\$)
A	13º (decimo terceiro) Salário	8,33%	R\$ 160,35
B	Férias e Adicional de Férias	11,11%	R\$ 213,87
Total		19,44%	R\$ 374,22
Nota 1: Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores referentes a gratificação natalina, férias e adicional de férias. (Redação dada pela Instrução Normativa nº 7, de 2018)			
Nota 2: O adicional de férias contido no Submódulo 2.1 corresponde a 1/3 (um terço) da remuneração que por sua vez é dividido por 12 (doze) conforme Nota 1 acima.			
Nota 3: Levando em consideração a vigência contratual prevista no art. 57 da Lei nº 8.666, de 23 de junho de 1993, a rubrica férias (letra B do submodulo 2.1) tem como objetivo principal suprir a necessidade do pagamento proporcional das férias remuneradas ao final do contrato de 12 meses			
2.2	Submódulo 2.2 - GPS, FGTS e outras contribuições	%	Valor (R\$)
A	INSS	0,000%	R\$ -
B	SESI OU SESC	1,500%	R\$ 34,49
C	SENAI OU SENAC	1,000%	R\$ 22,99
D	INCRA	0,200%	R\$ 4,60
E	Salário Educação	2,500%	R\$ 57,48
F	FGTS	8,000%	R\$ 183,94
G	Seguro acidente do trabalho (RAT x FAP) =	2,760%	R\$ 63,46
H	SEBRAE	0,600%	R\$ 13,80
I	PIS SOBRE FOLHA DE PAGAMENTO	0,000%	R\$ -
Total		16,56%	R\$ 380,76

Nota 1: Os percentuais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.

Nota 2: O SAT a depender do grau de risco do serviço irá variar entre 1%, risco leve, de 2% risco médio e de 3% risco grave. Conforme GFIP ou obrigação acessória que venha a substituí-la e contenha a mesma informação.

Nota 3: Esses percentuais incidem sobre o Módulo 1, o Submódulo 2.1. (Redação dada pela Instrução Normativa nº 7, de 2018)

2.3	Submódulo 2.3 - Benefícios mensais e diários	Valor (R\$)
A	Transporte Tarifa: R\$ 3,30	R\$ 42,90
B	Auxílio-Refeição/Alimentação (conforme CC 2019/2021 - cláusula 17ª, item 6) e desconto máximo, conforme art.458, §3º da CLT. Valor diário concedido R\$ 10,00	R\$ 176,00
C	Café da manhã (conforme CC 2019/2021 - cláusula 16ª)	R\$ 128,26
D	Outros: Auxílio creche (2% x salário x 5%) conforme CC 2019/2021 - cláusula 21ª	R\$ 1,71
E	Outros: Seguro de Vida (16x salário x 0,5%/12 meses + 4x salário x 1%/12 meses) conforme CC 2019/2021 - cláusula 20ª	R\$ 11,37
Total		R\$ 360,24

Nota 1: O valor informado deverá ser o custo real do benefício (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

Nota 2: Observar a previsão dos benefícios contidos em Acordos, Convenções e Dissídios coletivos de trabalho e atentar-se ao disposto no art. 6º da IN 05/2017 SEGES.

Nota 3: Conforme previsão da CC 2021/2023 não consta a permissibilidade de desconto do empregado participação no valor mínimo do ticket refeição/almoco (cláusula 17ª)

Quadro resumo do modulo 2		
2	Quadro resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, Mensais e Diários	Valor (R\$)
2.1	13º Salário, Férias e Ad.Férias	R\$ 374,22
2.2	GPS,FGTS e outras contribuições	R\$ 380,76
2.3	Benefícios Mensais e Diários	R\$ 360,24
	Total	R\$ 1.115,22

Módulo 3 - Provisão para Rescisão

3	Provisão para Rescisão	%	Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado	0,46%	R\$ 8,86
B	Incidência do FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,04%	R\$ 0,77
C	Multa sobre FGTS e contribuições sociais sobre o aviso prévio indenizado	3,20%	R\$ 61,60
D	Aviso prévio trabalhado	0,83%	R\$ 15,98
E	Incidência dos encargos doGPS, FGTS e outras contribuições sobre o APT	0,13%	R\$ 2,50

F	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,05%	R\$	0,96
	Total:	4,71%	R\$	90,67
Nota 1: de acordo com Art. 12 da Lei nº 13.932, de 11 de dezembro de 2019, devem excluir a rubrica “Contribuição Social” de 10% sobre o FGTS em caso de demissão sem justa causa				
Nota 2 : Com a extinção dos 10% de contribuição social sobre o FGTS, o valor mensal a ser provisionado, passa a ser apenas de 40% sobre o valor mensal do FGTS				
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente				
Nota 1: Os itens que contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto, quando o empregado alocado na prestação de serviço estiver ausente, conforme as previsões estabelecidas na legislação. (Redação dada pela Instrução Normativa nº 7, de 2018)				
4.1	Submódulo 4.1 - Ausencias Legais	%	Valor (R\$)	
A	Férias	1,62%	R\$	31,19
B	Ausência Legais	0,82%	R\$	15,79
C	Licença paternidade	0,08%	R\$	1,54
D	Ausência por acidente de trabalho	0,28%	R\$	5,39
E	Afastamento maternidade	0,05%	R\$	0,96
F	Outros (especificar)		R\$	-
Total:		2,85%	R\$	54,87
Quadro resumo do modulo 4				
4	Quadro resumo do Módulo 4 - Custo de reposição do Profissional Ausente		Valor (R\$)	
4.1	Ausências legais		R\$	54,87
Total:			R\$	54,87
MÓDULO 5 - Insumos Diversos				
5	Insumos diversos		Valor (R\$)	
A	Uniformes		R\$	40,55
B	Materiais		R\$	45,26
C	Equipamentos		R\$	31,15
D	Ferramentas		R\$	15,64
E	EPI/EPC		R\$	86,80
F	Serviço de transporte		R\$	296,74
	Total		R\$	516,14
Nota 1: Valores mensais por empregado, conforme as planilhas de insumos.				
Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro				

6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	%	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos	10,50%	R\$ 388,70
B	Lucro	10,50%	R\$ 429,51
C	Tributos	13,15%	R\$ 684,40
	C.1 Tributos Federais (PIS, COFINS E CPRB)	8,15%	R\$ 424,17
	C.2 Tributos Estaduais		R\$ -
	C.3 Tributos Municipais	5,00%	R\$ 260,23
Total			R\$ 1.502,61

Nota 1: Custos Indiretos, Tributos e Lucro por empregado.

Nota 2: O valor referente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor do faturamento.

QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO - (VALOR POR EMPREGADO)			
Mão-de-Obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		(R\$)	
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$	1.925,00
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$	1.115,22
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão	R\$	90,67
D	Módulo 4 -Custo de reposição do Profissional Ausente	R\$	54,87
E	Módulo 5 -Insumos Diversos	R\$	516,14
Subtotal (A + B + C + D+ E):		R\$	3.701,90
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro	R\$	1.502,61
Valor total por empregado		R\$	5.204,51

UNIVERSIDADE FEDERAL DE PERNAMBUCO					
Contratação de empresa especializada na prestação de serviços continuados de Manutenção preventiva e corretiva das instalações elétricas (em nível de baixa tensão, alta tensão e iluminação pública) e instalações civis e hidrossanitárias, envolvendo consertos, recuperação, manutenção e conservação, com fornecimento de mão de obra por dedicação exclusiva / postos de serviço, com fornecimento permanente de ferramentas, materiais de consumo de manutenção e equipamentos para a operacionalização dos serviços, com fornecimento eventual de materiais finalísticos de manutenção, serviços estes que serão realizados nas edificações da UFPE internas e externas ao Centro Acadêmico do Agreste, em Caruaru					
PLANILHA DE COMPOSIÇÃO DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS					
Planilha de custos e formação de preços do cargo Auxiliar de Serralheiro					
A	Data da apresentação da proposta:				8/10/2021
B	Município/UF:				Caruaru
C	Número de Registro do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo na Secretaria de Relações do Trabalho: Construção Civil				PE 001053/2021
D	Numero de dias de execução contratual:				12
Identificação do Serviço					
Planilha	Categoria Profissional	Local dos Postos	Jornada Semanal	Unidade de Medida	Quantidade prevista (total) a contratar (em função da Unidade de Medida)
1	AUXILIAR DE SERRALHEIRO	Caruaru	44h	Postos	2
Nota 1: esta tabela poderá ser adaptada às características do serviço contratado, inclusive no que concerne às rubricas e suas respectivas provisões e/ou estimativas, desde que haja justificativa.					
Nota 2: As provisões constantes desta planilha poderão ser desnecessárias quando se tratar de determinados serviços que prescindam de dedicação exclusiva dos trabalhadores da contratada para com a Administração.					
MÃO-DE-OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL					
Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra					
1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)				Serviço de Manutenção
2	Classificação Brasileira de ocupações				5143-10
3	Salário Normativo da Categoria profissional				1.282,60
4	Categoria profissional				AUXILIAR DE SERRALHEIRO
5	Data base da categoria				5/1/2021
Nota 1: Deverá ser elaborado um quadro para cada tipo de serviço.					
Nota 2: A planilha será calculada considerando o valor mensal do empregado.					

MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO				
1	Composição da Remuneração		Valor (R\$)	
A	Salário Base		R\$	1.282,60
B	Adicional de periculosidade			
C	Adicional de insalubridade 20%		R\$	220,00
D	Adicional noturno			
E	Ad. De hora noturna reduzida			
F	Ad. De hora extra no Feriado Trabalhado			
G	Outros (especificar)			
Total da Remuneração			R\$	1.502,60
Nota 1: O Módulo 1 refere-se ao valor mensal devido ao empregado pela prestação do serviço no período de 12 meses.				
Nota 2: A incidência e o grau de insalubridade e periculosidade por posto deve estar em conformidade com o laudo técnico para licitação constante no anexo VI do Termo de Referência				
MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS				
2.1	Submódulo 2.1 - 13º Salário, Férias e Adicional de Férias		Valor (R\$)	
A	13º (decimo terceiro) Salário	8,33%	R\$	125,17
B	Férias e Adicional de Férias	11,11%	R\$	166,94
Total		19,44%	R\$	292,11
Nota 1: Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores referentes a gratificação natalina, férias e adicional de férias. (Redação dada pela Instrução Normativa nº 7, de 2018)				
Nota 2: O adicional de férias contido no Submódulo 2.1 corresponde a 1/3 (um terço) da remuneração que por sua vez é dividido por 12 (doze) conforme Nota 1 acima.				
Nota 3: Levando em consideração a vigência contratual prevista no art. 57 da Lei nº 8.666, de 23 de junho de 1993, a rubrica férias (letra B do submodulo 2.1) tem como objetivo principal suprir a necessidade do pagamento proporcional das férias remuneradas ao final do contrato de 12 meses.				
2.2	Submódulo 2.2 - GPS, FGTS e outras contribuições		%	Valor (R\$)
A	INSS	0,000%	R\$	-
B	SESI OU SESC	1,500%	R\$	26,92
C	SENAI OU SENAC	1,000%	R\$	17,95
D	INCRA	0,200%	R\$	3,59
E	Salário Educação	2,500%	R\$	44,87
F	FGTS	8,000%	R\$	143,58
G	Seguro acidente do trabalho (RAT x FAP) =	2,760%	R\$	49,53
H	SEBRAE	0,600%	R\$	10,77
I	PIS SOBRE FOLHA DE PAGAMENTO	0,000%	R\$	-
Total		16,56%	R\$	297,21

Nota 1: Os percentuais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.

Nota 2: O SAT a depender do grau de risco do serviço irá variar entre 1%, risco leve, de 2% risco médio e de 3% risco grave. Conforme GFIP ou obrigação acessória que venha a substituí-la e contenha a mesma informação.

Nota 3: Esses percentuais incidem sobre o Módulo 1, o Submódulo 2.1. (Redação dada pela Instrução Normativa nº 7, de

2.3	Submódulo 2.3 - Benefícios mensais e diários	Valor (R\$)
A	Transporte Tarifa: R\$ 3,30	R\$ 68,24
B	Auxílio-Refeição/Alimentação (conforme CC 2019/2021 - cláusula 17ª, item 6) e desconto máximo, conforme art.458, §3º da CLT. Valor diário concedido R\$ 10,00	R\$ 176,00
C	Café da manhã (conforme CC 2019/2021 - cláusula 16ª)	R\$ 128,26
D	Outros: Auxílio creche (2% x salário x 5%) conforme CC 2019/2021 - cláusula 21ª	R\$ 1,28
E	Outros: Seguro de Vida (16x salário x 0,5%/12 meses + 4x salário x1%/12 meses) conforme CC 2019/2021 - cláusula 20ª	R\$ 8,55
Total		R\$ 382,33

Nota 1: O valor informado deverá ser o custo real do benefício (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

Nota 2: Observar a previsão dos benefícios contidos em Acordos, Convenções e Dissídios coletivos de trabalho e atentar-se ao disposto no art. 6º da IN 05/2017 SEGES.

Nota 3: Conforme previsão da CC 2021/2023 não consta a permissibilidade de desconto do empregado participação no valor mínimo do ticket refeição/almoço (cláusula 17ª)

Quadro resumo do modulo 2			
2	Quadro resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, Mensais e Diários	Valor (R\$)	
2.1	13º Salário, Férias e Ad.Férias	R\$	292,11
2.2	GPS,FGTS e outras contribuições	R\$	297,21
2.3	Benefícios Mensais e Diários	R\$	382,33
Total		R\$	971,65

Módulo 3 - Provisão para Rescisão			
3	Provisão para Rescisão	%	Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado	0,46%	R\$ 6,91
B	Incidência do FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,04%	R\$ 0,60
C	Multa sobre FGTS e contribuições sociais sobre o aviso prévio indenizado	3,20%	R\$ 48,08
D	Aviso prévio trabalhado	0,83%	R\$ 12,47

E	Incidência dos encargos doGPS, FGTS e outras contribuições sobre o APT	0,13%	R\$ 1,95
F	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,05%	R\$ 0,75
	Total:	4,71%	R\$ 70,76
Nota 1: de acordo com Art. 12 da Lei nº 13.932, de 11 de dezembro de 2019, devem excluir a rubrica “Contribuição Social” de 10% sobre o FGTS em caso de demissão sem justa causa			
Nota 2 : Com a extinção dos 10% de contribuição social sobre o FGTS, o valor mensal a ser provisionado, passa a ser apenas de 40% sobre o valor mensal do FGTS			
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente			
Nota 1: Os itens que contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto, quando o empregado alocado na prestação de serviço estiver ausente, conforme as previsões estabelecidas na legislação. (Redação dada pela Instrução Normativa nº 7, de 2018)			
4.1	Submódulo 4.1 - Ausencias Legais	%	Valor (R\$)
A	Férias	1,62%	R\$ 24,34
B	Ausência Legais	0,82%	R\$ 12,32
C	Licença paternidade	0,08%	R\$ 1,20
D	Ausência por acidente de trabalho	0,28%	R\$ 4,21
E	Afastamento maternidade	0,05%	R\$ 0,75
F	Outros (especificar)		R\$ -
	Total:	2,85%	R\$ 42,82
Quadro resumo do modulo 4			
4	Quadro resumo do Módulo 4 - Custo de reposição do Profissional Ausente	Valor (R\$)	
4.1	Ausências legais	R\$	42,82
	Total:	R\$	42,82
MÓDULO 5 - Insumos Diversos			
5	Insumos diversos	Valor (R\$)	
A	Uniformes	R\$	40,55
B	Materiais	R\$	45,26
C	Equipamentos	R\$	31,15
D	Ferramentas	R\$	15,64
E	EPI/EPC	R\$	86,80
F	Serviço de transporte	R\$	296,74
	Total	R\$	516,14
Nota 1: Valores mensais por empregado, conforme as planilhas de insumos.			

Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro			
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	%	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos	10,50%	R\$ 325,92
B	Lucro	10,50%	R\$ 360,14
C	Tributos	13,15%	R\$ 573,85
	C.1 Tributos Federais (PIS, COFINS E CPRB)	8,15%	R\$ 355,66
	C.2 Tributos Estaduais		R\$ -
	C.3 Tributos Municipais	5,00%	R\$ 218,19
Total			R\$ 1.259,91
Nota 1: Custos Indiretos, Tributos e Lucro por empregado.			
Nota 2: O valor referente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor do faturamento.			
QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO - (VALOR POR EMPREGADO)			
Mão-de-Obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)			(R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$	1.502,60
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$	971,65
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão	R\$	70,76
D	Módulo 4 -Custo de reposição do Profissional Ausente	R\$	42,82
E	Módulo 5 -Insumos Diversos	R\$	516,14
Subtotal (A + B + C + D+ E):		R\$	3.103,97
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro	R\$	1.259,91
Valor total por empregado		R\$	4.363,88

UNIVERSIDADE FEDERAL DE PERNAMBUCO					
Contratação de empresa especializada na prestação de serviços continuados de Manutenção preventiva e corretiva das instalações elétricas (em nível de baixa tensão, alta tensão e iluminação pública) e instalações civis e hidrossanitárias, envolvendo consertos, recuperação, manutenção e conservação, com fornecimento de mão de obra por dedicação exclusiva / postos de serviço, com fornecimento permanente de ferramentas, materiais de consumo de manutenção e equipamentos para a operacionalização dos serviços, com fornecimento eventual de materiais finalísticos de manutenção, serviços estes que serão realizados nas edificações da UFPE internas e externas ao Centro Acadêmico do Agreste, em Caruaru					
PLANILHA DE COMPOSIÇÃO DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS					
Planilha de custos e formação de preços do cargo Engenheiro Eletricista					
A	Data da apresentação da proposta:				8/10/2021
B	Município/UF:				Caruaru
C	Número de Registro do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo na Secretaria de Relações do Trabalho: Construção Civil				PE 001053/2021
D	Numero de dias de execução contratual:				12
Identificação do Serviço					
Planilha	Categoria Profissional	Local dos Postos	Jornada Semanal	Unidade de Medida	Quantidade prevista (total) a contratar (em função da Unidade de Medida)
1	engenheiro eletricista	Caruaru	44h	Postos	1
<p>Nota 1: esta tabela poderá ser adaptada às características do serviço contratado, inclusive no que concerne às rubricas e suas respectivas provisões e/ou estimativas, desde que haja justificativa.</p> <p>Nota 2: As provisões constantes desta planilha poderão ser desnecessárias quando se tratar de determinados serviços que prescindam de dedicação exclusiva dos trabalhadores da contratada para com a Administração.</p>					
MÃO-DE-OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL					
Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra					
1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)				Serviço de Manutenção
2	Classificação Brasileira de ocupações				2143-15
3	Salário Normativo da Categoria profissional				9.350,00
4	Categoria profissional				engenheiro eletricista
5	Data base da categoria (inicial de 8,5 SM, conforme Lei CONFEA 4.950-A/66)				5/1/2021
<p>Nota 1: Deverá ser elaborado um quadro para cada tipo de serviço.</p> <p>Nota 2: A planilha será calculada considerando o valor mensal do empregado.</p>					
MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO					

1	Composição da Remuneração		Valor (R\$)
A	Salário Base		R\$ 9.350,00
B	Adicional de periculosidade		R\$ 2.805,00
C	Adicional de insalubridade		
D	Adicional noturno		
E	Ad. De hora noturna reduzida		
F	Ad. De hora extra no Feriado Trabalhado		
G	Outros (especificar)		
Total da Remuneração			R\$ 12.155,00
Nota 1: O Módulo 1 refere-se ao valor mensal devido ao empregado pela prestação do serviço no período de 12 meses.			
Nota 2: A incidência e o grau de insalubridade e periculosidade por posto deve estar em conformidade com o laudo técnico para licitação constante no anexo VI do Termo de Referência			
MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS			
2.1	Submódulo 2.1 - 13º Salário, Férias e Adicional de Férias		Valor (R\$)
A	13º (decimo terceiro) Salário	8,33%	R\$ 1.012,51
B	Férias e Adicional de Férias	11,11%	R\$ 1.350,42
Total		19,44%	R\$ 2.362,93
Nota 1: Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores referentes a gratificação natalina, férias e adicional de férias. (Redação dada pela Instrução Normativa nº 7, de 2018)			
Nota 2: O adicional de férias contido no Submódulo 2.1 corresponde a 1/3 (um terço) da remuneração que por sua vez é dividido por 12 (doze) conforme Nota 1 acima.			
Nota 3: Levando em consideração a vigência contratual prevista no art. 57 da Lei nº 8.666, de 23 de junho de 1993, a rubrica férias (letra B do submodulo 2.1) tem como objetivo principal suprir a necessidade do pagamento proporcional das férias remuneradas ao final do contrato de 12 meses.			
2.2	Submódulo 2.2 - GPS, FGTS e outras contribuições	%	Valor (R\$)
A	INSS	0,000%	R\$ -
B	SESI OU SESC	1,500%	R\$ 217,77
C	SENAI OU SENAC	1,000%	R\$ 145,18
D	INCRA	0,200%	R\$ 29,04
E	Salário Educação	2,500%	R\$ 362,95
F	FGTS	8,000%	R\$ 1.161,43
G	Seguro acidente do trabalho (RAT x FAP) =	2,760%	R\$ 400,69
H	SEBRAE	0,600%	R\$ 87,11
I	PIS SOBRE FOLHA DE PAGAMENTO	0,000%	R\$ -
Total		16,56%	R\$ 2.404,17
Nota 1: Os percentuais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.			

Nota 2: O SAT a depender do grau de risco do serviço irá variar entre 1%, risco leve, de 2% risco médio e de 3% risco grave. Conforme GFIP ou obrigação acessória que venha a substituí-la e contenha a mesma informação.

Nota 3: Esses percentuais incidem sobre o Módulo 1, o Submódulo 2.1. (Redação dada pela Instrução Normativa nº 7, de

2.3	Submódulo 2.3 - Benefícios mensais e diários	Valor (R\$)
A	Transporte Tarifa: R\$ 3,30	-R\$ 415,80
B	Auxílio-Refeição/Alimentação (conforme CC 2019/2021 - cláusula 17ª, item 6) e desconto máximo, conforme art.458, §3º da CLT. Valor diário concedido R\$ 10,00	R\$ 176,00
C	Café da manhã (conforme CC 2019/2021 - cláusula 16ª)	R\$ 128,26
D	Outros: Auxílio creche (2% x salário x 5%) conforme CC 2019/2021 - cláusula 21ª	R\$ 9,35
E	Outros: Seguro de Vida (16x salário x 0,5%/12 meses + 4x salário x1%/12 meses) conforme CC 2019/2021 - cláusula 20ª	R\$ 62,33
Total		-R\$ 39,86

Nota 1: O valor informado deverá ser o custo real do benefício (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

Nota 2: Observar a previsão dos benefícios contidos em Acordos, Convenções e Dissídios coletivos de trabalho e atentar-se ao disposto no art. 6º da IN 05/2017 SEGES.

Nota 3: Conforme previsão da CC 2021/2023 não consta a permissibilidade de desconto do empregado participação no valor mínimo do ticket refeição/almoco (cláusula 17ª)

Quadro resumo do modulo 2		
2	Quadro resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, Mensais e Diários	Valor (R\$)
2.1	13º Salário, Férias e Ad.Férias	R\$ 2.362,93
2.2	GPS,FGTS e outras contribuições	R\$ 2.404,17
2.3	Benefícios Mensais e Diários	-R\$ 39,86
	Total	R\$ 4.727,24

Módulo 3 - Provisão para Rescisão			
3	Provisão para Rescisão	%	Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado	0,46%	R\$ 55,91
B	Incidência do FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,04%	R\$ 4,86
C	Multa sobre FGTS e contribuições sociais sobre o aviso prévio indenizado	3,20%	R\$ 388,96
D	Aviso prévio trabalhado	0,83%	R\$ 100,89

E	Incidência dos encargos doGPS, FGTS e outras contribuições sobre o APT	0,13%	R\$	15,80
F	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,05%	R\$	6,08
	Total:	4,71%	R\$	572,50

Nota 1: de acordo com Art. 12 da Lei nº 13.932, de 11 de dezembro de 2019, devem excluir a rubrica "Contribuição Social" de 10% sobre o FGTS em caso de demissão sem justa causa

Nota 2 : Com a extinção dos 10% de contribuição social sobre o FGTS, o valor mensal a ser provisionado, passa a ser apenas de 40% sobre o valor mensal do FGTS

Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente

Nota 1: Os itens que contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto, quando o empregado alocado na prestação de serviço estiver ausente, conforme as previsões estabelecidas na legislação. (Redação dada pela Instrução Normativa nº 7, de 2018)

4.1	Submódulo 4.1 - Ausencias Legais	%	Valor (R\$)
A	Férias	1,62%	R\$ 196,91
B	Ausência Legais	0,82%	R\$ 99,67
C	Licença paternidade	0,08%	R\$ 9,72
D	Ausência por acidente de trabalho	0,28%	R\$ 34,03
E	Afastamento maternidade	0,05%	R\$ 6,08
F	Outros (especificar)		R\$ -
	Total:	2,85%	R\$ 346,41

Quadro resumo do modulo 4

4	Quadro resumo do Módulo 4 - Custo de reposição do Profissional Ausente	Valor (R\$)
4.1	Ausências legais	R\$ 346,41
	Total:	R\$ 346,41

MÓDULO 5 - Insumos Diversos

5	Insumos diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	R\$ 40,55
B	Materiais	R\$ 45,26
C	Equipamentos	R\$ 31,15
D	Ferramentas	R\$ 15,64
E	EPI/EPC	R\$ 86,80
F	Serviço de transporte	R\$ 296,74
	Total	R\$ 516,14

Nota 1: Valores mensais por empregado, conforme as planilhas de insumos.

Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro

6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	%	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos	10,50%	R\$ 1.923,32
B	Lucro	10,50%	R\$ 2.125,26
C	Tributos	13,15%	R\$ 3.386,42
	C.1 Tributos Federais (PIS, COFINS E CPRB)	8,15%	R\$ 2.098,81
	C.2 Tributos Estaduais		R\$ -
	C.3 Tributos Municipais	5,00%	R\$ 1.287,61
Total			R\$ 7.435,00

Nota 1: Custos Indiretos, Tributos e Lucro por empregado.

Nota 2: O valor referente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor do faturamento.

QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO - (VALOR POR EMPREGADO)

Mão-de-Obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		(R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$ 12.155,00
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$ 4.727,24
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão	R\$ 572,50
D	Módulo 4 -Custo de reposição do Profissional Ausente	R\$ 346,41
E	Módulo 5 -Insumos Diversos	R\$ 516,14
Subtotal (A + B + C + D+ E):		R\$ 18.317,29
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro	R\$ 7.435,00
Valor total por empregado		R\$ 25.752,29

UNIVERSIDADE FEDERAL DE PERNAMBUCO					
Contratação de empresa especializada na prestação de serviços continuados de Manutenção preventiva e corretiva das instalações elétricas (em nível de baixa tensão, alta tensão e iluminação pública) e instalações civis e hidrossanitárias, envolvendo consertos, recuperação, manutenção e conservação, com fornecimento de mão de obra por dedicação exclusiva / postos de serviço, com fornecimento permanente de ferramentas, materiais de consumo de manutenção e equipamentos para a operacionalização dos serviços, com fornecimento eventual de materiais finalísticos de manutenção, serviços estes que serão realizados nas edificações da UFPE internas e externas ao Centro Acadêmico do Agreste, em Caruaru					
PLANILHA DE COMPOSIÇÃO DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS					
Planilha de custos e formação de preços do cargo Técnico em Edificações					
A	Data da apresentação da proposta:				8/10/2021
B	Município/UF:				Caruaru
C	Número de Registro do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo na Secretaria de Relações do Trabalho: Construção Civil				PE 001053/2021
D	Numero de dias de execução contratual:				12
Identificação do Serviço					
Planilha	Categoria Profissional	Local dos Postos	Jornada Semanal	Unidade de Medida	Quantidade prevista (total) a contratar (em função da Unidade de Medida)
1	TECNICO EM ELETROTÉCNICA	Caruaru	44h	Postos	5
<p>Nota 1: esta tabela poderá ser adaptada às características do serviço contratado, inclusive no que concerne às rubricas e suas respectivas provisões e/ou estimativas, desde que haja justificativa.</p> <p>Nota 2: As provisões constantes desta planilha poderão ser desnecessárias quando se tratar de determinados serviços que prescindam de dedicação exclusiva dos trabalhadores da contratada para com a Administração.</p>					
MÃO-DE-OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL					
Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra					
1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)				Serviço de Manutenção
2	Classificação Brasileira de ocupações				3121-05
3	Salário Normativo da Categoria profissional				NÃO TEM
4	Categoria profissional				TECNICO EM ELETROTÉCNICA
5	Data base da categoria				5/1/2021
<p>Nota 1: Deverá ser elaborado um quadro para cada tipo de serviço.</p> <p>Nota 2: A planilha será calculada considerando o valor mensal do empregado.</p>					

MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO			
1	Composição da Remuneração		Valor (R\$)
A	Salário Base		R\$ 3.062,89
B	Adicional de periculosidade		R\$ 918,87
C	Adicional de insalubridade		
D	Adicional noturno		
E	Ad. De hora noturna reduzida		
F	Ad. De hora extra no Feriado Trabalhado		
G	Outros		
Total da Remuneração			R\$ 3.981,76
Nota 1: O Módulo 1 refere-se ao valor mensal devido ao empregado pela prestação do serviço no período de 12 meses.			
Nota 2: A incidência e o grau de insalubridade e periculosidade por posto deve estar em conformidade com o laudo técnico para licitação constante no anexo VI do Termo de Referência			
MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS			
2.1	Submódulo 2.1 - 13º Salário, Férias e Adicional de Férias		Valor (R\$)
A	13º (decimo terceiro) Salário	8,33%	R\$ 331,68
B	Férias e Adicional de Férias	11,11%	R\$ 442,37
Total		19,44%	R\$ 774,05
Nota 1: Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores referentes a gratificação natalina, férias e adicional de férias. (Redação dada pela Instrução Normativa nº 7, de 2018)			
Nota 2: O adicional de férias contido no Submódulo 2.1 corresponde a 1/3 (um terço) da remuneração que por sua vez é dividido por 12 (doze) conforme Nota 1 acima.			
Nota 3: Levando em consideração a vigência contratual prevista no art. 57 da Lei nº 8.666, de 23 de junho de 1993, a rubrica férias (letra B do submodulo 2.1) tem como objetivo principal suprir a necessidade do pagamento proporcional das férias remuneradas ao final do contrato de 12 meses.			
2.2	Submódulo 2.2 - GPS, FGTS e outras contribuições	%	Valor (R\$)
A	INSS	0,000%	R\$ -
B	SESI OU SESC	1,500%	R\$ 71,34
C	SENAI OU SENAC	1,000%	R\$ 47,56
D	INCRA	0,200%	R\$ 9,51
E	Salário Educação	2,500%	R\$ 118,90
F	FGTS	8,000%	R\$ 380,46
G	Seguro acidente do trabalho (RAT x FAP) =	2,760%	R\$ 131,26
H	SEBRAE	0,600%	R\$ 28,53
I	PIS SOBRE FOLHA DE PAGAMENTO	0,000%	R\$ -
Total		16,56%	R\$ 787,56

Nota 1: Os percentuais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.

Nota 2: O SAT a depender do grau de risco do serviço irá variar entre 1%, risco leve, de 2% risco médio e de 3% risco grave. Conforme GFIP ou obrigação acessória que venha a substituí-la e contenha a mesma informação.

Nota 3: Esses percentuais incidem sobre o Módulo 1, o Submódulo 2.1. (Redação dada pela Instrução Normativa nº 7, de 2018)

2.3	Submódulo 2.3 - Benefícios mensais e diários	Valor (R\$)
A	Transporte Tarifa: R\$ 3,30	-R\$ 38,57
B	Auxílio-Refeição/Alimentação (conforme CC 2019/2021 - cláusula 17ª, item 6) e desconto máximo, conforme art.458, §3º da CLT. Valor diário concedido R\$ 10,00	R\$ 176,00
C	Café da manhã (conforme CC 2019/2021 - cláusula 16ª)	R\$ 128,26
D	Outros: Auxílio creche (2% x salário x 5%) conforme CC 2019/2021 - cláusula 21ª	R\$ 3,06
E	Outros: Seguro de Vida (16x salário x 0,5%/12 meses + 4x salário x1%/12 meses) conforme CC 2019/2021 - cláusula 20ª	R\$ 20,42
Total		R\$ 289,17

Nota 1: O valor informado deverá ser o custo real do benefício (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

Nota 2: Observar a previsão dos benefícios contidos em Acordos, Convenções e Dissídios coletivos de trabalho e atentar-se ao disposto no art. 6º da IN 05/2017 SEGES.

Nota 3: Conforme previsão da CC 2021/2023 não consta a permissibilidade de desconto do empregado participação no valor mínimo do ticket refeição/almoço (cláusula 17ª)

Quadro resumo do modulo 2			
2	Quadro resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, Mensais e Diários	Valor (R\$)	
2.1	13º Salário, Férias e Ad.Férias	R\$	774,05
2.2	GPS,FGTS e outras contribuições	R\$	787,56
2.3	Benefícios Mensais e Diários	R\$	289,17
	Total	R\$	1.850,78

Módulo 3 - Provisão para Rescisão			
3	Provisão para Rescisão	%	Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado	0,46%	R\$ 18,32
B	Incidência do FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,04%	R\$ 1,59
C	Multa sobre FGTS e contribuições sociais sobre o aviso prévio indenizado	3,20%	R\$ 127,42

D	Aviso prévio trabalhado	0,83%	R\$	33,05
E	Incidência dos encargos doGPS, FGTS e outras contribuições sobre o APT	0,13%	R\$	5,18
F	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,05%	R\$	1,99
	Total:	4,71%	R\$	187,55

Nota 1: de acordo com Art. 12 da Lei nº 13.932, de 11 de dezembro de 2019, devem excluir a rubrica "Contribuição Social" de 10% sobre o FGTS em caso de demissão sem justa causa

Nota 2 : Com a extinção dos 10% de contribuição social sobre o FGTS, o valor mensal a ser provisionado, passa a ser apenas de 40% sobre o valor mensal do FGTS

Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente

Nota 1: Os itens que contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto, quando o empregado alocado na prestação de serviço estiver ausente, conforme as previsões estabelecidas na legislação. (Redação dada pela Instrução Normativa nº 7, de 2018)

4.1	Submódulo 4.1 - Ausencias Legais	%	Valor (R\$)
A	Férias	1,62%	R\$ 64,50
B	Ausência Legais	0,82%	R\$ 32,65
C	Licença paternidade	0,08%	R\$ 3,19
D	Ausência por acidente de trabalho	0,28%	R\$ 11,15
E	Afastamento maternidade	0,05%	R\$ 1,99
F	Outros (especificar)		R\$ -
	Total:	2,85%	R\$ 113,48

Quadro resumo do modulo 4

4	Quadro resumo do Módulo 4 - Custo de reposição do Profissional Ausente	Valor (R\$)
4.1	Ausências legais	R\$ 113,48
	Total:	R\$ 113,48

MÓDULO 5 - Insumos Diversos

5	Insumos diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	R\$ 40,55
B	Materiais	R\$ 45,26
C	Equipamentos	R\$ 31,15
D	Ferramentas	R\$ 15,64
E	EPI/EPC	R\$ 86,80
F	Serviço de transporte	R\$ 296,74
	Total	R\$ 516,14

Nota 1: Valores mensais por empregado, conforme as planilhas de insumos.

Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro			
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	%	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos	10,50%	R\$ 698,22
B	Lucro	10,50%	R\$ 771,53
C	Tributos	13,15%	R\$ 1.229,37
	C.1 Tributos Federais (PIS, COFINS E CPRB)	8,15%	R\$ 761,93
	C.2 Tributos Estaduais		R\$ -
	C.3 Tributos Municipais	5,00%	R\$ 467,44
Total			R\$ 2.699,12
Nota 1: Custos Indiretos, Tributos e Lucro por empregado.			
Nota 2: O valor referente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor do faturamento.			
QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO - (VALOR POR EMPREGADO)			
Mão-de-Obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)			(R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$	3.981,76
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$	1.850,78
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão	R\$	187,55
D	Módulo 4 -Custo de reposição do Profissional Ausente	R\$	113,48
E	Módulo 5 -Insumos Diversos	R\$	516,14
Subtotal (A + B + C + D+ E):		R\$	6.649,71
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro	R\$	2.699,12
Valor total por empregado		R\$	9.348,83

UNIFORMES

Os valores mensais, por empregado, encontrados nesta planilha devem ser transportados, obrigatoriamente, para os respectivos itens da Planilha de Custo e Formação de Preços (**Anexo VIII - no Módulo 5 - Insumos Diversos (A- Uniformes)**)

(CENTRO ACADÊMICO DO AGRESTE)

ITEM		DESCRIÇÃO DO UNIFORME	UNIDADE	QUANTIDADE E POR PROFISSIONAL (A)	QUANTIDADE TOTAL (B) (B=A*143)	VALOR UNITÁRIO (C)	VALOR TOTAL (D) (D=B*C)	VIDA ÚTIL (MESES) (E)	CUSTO MENSAL (F) (F=D/E)
1	Calça	calças compridas	Unid.	2	44	R\$ 37,15	R\$ 1.634,60	6	R\$ 272,43
2	Camisa de manga curta	camisa de malha de manga curta em tecido de algodão com	Unid.	2	44	R\$ 21,00	R\$ 924,00	6	R\$ 154,00
3	Jaleco/Bata	Jaleco ou bata em tecido de algodão com	Unid.	2	44	R\$ 44,00	R\$ 1.936,00	6	R\$ 322,67
4	Cinto	Cinto com ajustes de tamanho	Unid.	1	22	R\$ 21,00	R\$ 462,00	6	R\$ 77,00
5	Meias	par de meias	Par	3	66	R\$ 6,00	R\$ 396,00	6	R\$ 66,00
Valor Total Mensal dos Uniformes									R\$ 892,10
Custo Mensal com Uniformes por Profissional (Valor Total Mensal dos Uniformes dividido por 22 profissionais)									R\$ 40,55

Nota 1: observar o previsto no Laudo técnico quanto as vestimentas dos eletricitistas

Nota 2: Trata-se de relação de uniformes a serem fornecidos em quantidade e qualidade necessárias à perfeita execução dos serviços

RELAÇÃO MENSAL DE MATERIAIS DE CONSUMO (ENTENDENDO-SE MATERIAL DE CONSUMO COMO TODO AQUELE MATERIAL CONSUMIDO DURANTE A EXECUÇÃO DAS ATIVIDADES DE MANUTENÇÃO CUJA APLICAÇÃO SEJA PREVISÍVEL E ROTINEIRA)

Os valores mensais, por empregado, encontrados nesta planilha devem ser transportados, obrigatoriamente, para os respectivos itens da Planilha de Custo e Formação de Preços **(Anexo VIII - no Módulo 5 - Insumos Diversos (B - Materiais))**

(CENTRO ACADÊMICO DO AGRESTE)

ITEM	ESPECIFICAÇÕES	UNIDADE	QUANTIDADE (MENSAL) PREVISTA (A)	VALOR UNITÁRIO (B)	VALOR TOTAL (C) (C=A*B)	VIDA ÚTIL (MÊS) (D)	CUSTO MENSAL (E) (E=C/D)
1	Broca de aço rápido 1/4"	unid.	1	6,60	6,60	1	6,60
2	Broca de aço rápido 1/2"	unid.	1	13,50	13,50	1	13,50
3	Broca de aço rápido 1/8"	unid.	1	2,94	5,50	1	5,50
4	Broca de aço rápido 3/16"	unid.	1	3,11	3,11	1	3,11
5	Broca de aço rápido 3/8"	unid.	1	28,34	28,34	1	28,34
6	Broca de aço rápido 5/16"	unid.	1	17,02	17,02	1	17,02
7	Broca de aço rápido 5/32"	unid.	2	6,90	13,80	1	13,80
8	Broca de aço rápido 5/8"	unid.	1	18,22	18,22	1	18,22
9	Broca de aço rápido 7/16"	unid.	1	28,68	28,68	1	28,68
10	Broca de aço rápido 9/16"	unid.	1	26,28	26,28	1	26,28
11	Broca de videa 10mm	unid.	4	15,00	60,00	1	60,00
12	Broca de videa 12mm	unid.	2	17,88	35,76	1	35,76
13	Broca de videa 6mm	unid.	2	7,92	15,84	1	15,84
14	Broca de videa 8mm	unid.	4	13,44	53,76	1	53,76
15	Disco de corte diamantado, tipo da borda turbo, cote seco/úmido aplicação em marmores, granitos telhas ,tijolos alvenaria diametro externo 4.3/8" , furo 3/4".	unid.	2	23,88	47,76	1	47,76
16	Disco de corte reto,tipo 41, duas telas, diametro externo 7" espessura 1/8" furo 7/8"	unid.	2	6,78	13,56	1	13,56
17	Disco de desbaste ,tipo 27, três telas, diametro externo 7" espessura 1/4" furo 7/8"	unid.	2	21,48	42,96	1	42,96
18	Fita isolante adesiva, cor azul, de cloreto polivinílico (PVC), anti-chama, tensão de isolamento 750V, espessura 0,18mm, largura 19mm, comprimento 20m, fabricada de acordo com a Norma ABNT NBR NM 60454/2007.	unid.	2	7,80	15,60	1	15,60

19	Fita isolante adesiva, cor branca, de cloreto polivinílico (PVC), anti-chama, tensão de isolamento 750V, espessura 0,18mm, largura 19mm, comprimento 20m, fabricada de acordo com a Norma ABNT NBR NM 60454/2007.	unid.	2	7,80	15,60	1	15,60
20	Fita isolante adesiva, cor preta, de cloreto polivinílico (PVC), anti-chama, tensão de isolamento 750V, espessura mínima 0,19mm, largura 19mm, comprimento 20m, fabricação nacional, fabricada de acordo com a Norma ABNT NBR NM 60454/2007.	unid.	20	2,03	40,60	1	40,60
21	Fita isolante adesiva, cor verde, de cloreto polivinílico (PVC), anti-chama, tensão de isolamento 750V, espessura 0,18mm, largura 19mm, comprimento 20m, fabricada de acordo com a Norma ABNT NBR NM 60454/2007.	unid.	2	7,80	15,60	1	15,60
22	Fita isolante adesiva, cor vermelha, de cloreto polivinílico (PVC), anti-chama, tensão de isolamento 750V, espessura 0,18mm, largura 19mm, comprimento 20m, fabricada de acordo com a Norma ABNT NBR NM 60454/2007.	unid.	2	7,80	15,60	1	15,60
23	Fita isolante adesiva, cor violeta, de cloreto polivinílico (PVC), anti-chama, tensão de isolamento 750V, espessura 0,18mm, largura 19mm, comprimento 20m, fabricada de acordo com a Norma ABNT NBR NM 60454/2007.	unid.	2	7,80	15,60	1	15,60
24	Fita isolante de alta tensão, tipo autofusão, cor preta, à base de borracha de etileno-propileno (EPR), para isolação de fios e cabos com classe de tensão de isolamento até 69.000V, espessura 0,76mm, largura 19mm, comprimento 10m, classe de temperatura igual ou superior a 105°C	unid.	2	13,08	26,16	1	26,16
25	Lixa Ferro nº 80	unid.	15	2,16	32,40	1	32,40
26	Lixa Ferro nº 100	unid.	35	2,08	72,80	1	72,80
27	Lixa Ferro nº 120	unid.	15	2,10	31,50	1	31,50
28	Lixa D'água nº 180	unid.	7	1,92	13,44	1	13,44
29	Lixa Madeira nº 80	unid.	25	0,54	13,50	1	13,50
30	Lixa Madeira nº 100	unid.	35	0,54	18,90	1	18,90
31	Lixa Madeira nº 120	unid.	35	0,54	18,90	1	18,90
32	Adesivo líquido à base de resinas de PVC dissolvidas em uma mistura de solventes orgânicos, aplicação colagem de tubos e conexões de PVC rígido tanto para a rede de adução de água (tubo branco) como para rede de esgoto (tubo marrom), calhas e dutos de PVC.	Bisnaga com 75g	10	2,16	21,60	1	21,60
33	Fita Veda Rosca 18mm x 25 m. Composição em PTFE, atendendo as normas ABNT NBR 13124	Rolo c/ 25m	15	2,28	34,20	1	34,20
34	Lâmina de serra manual bimetal 250x13x0,60, 18 dentes por polegadas	unid.	10	5,56	55,60	1	55,60
35	Vassoura tipo piaçava (limpeza / manutenção preventiva das cobertas)	unid.	10	6,40	64,00	1	64,00

36	Saco para lixo / resíduo comum (limpeza / manutenção preventiva das cobertas)	unid.	50	0,65	32,50	1	32,50
37	Flanela de algodão (100 %) 28cmx30cm na cor laranja	unid	5	2,20	11,00	1	11,00
Valor Total Mensal com Materiais de Consumo							R\$ 995,79
Custo Mensal com Materiais de Consumo por Profissional (Valor Total Mensal com Materiais de Consumo dividido por 22 profissionais)							R\$ 45,26

RELAÇÃO DOS EQUIPAMENTOS

Os valores mensais, por empregado, encontrados nesta planilha devem ser transportados, obrigatoriamente, para os respectivos itens da Planilha de Custo e Formação de Preços (Anexo VI- A no Módulo 5 - Insumos Diversos (C- EQUIPAMENTOS))

(CENTRO ACADÊMICO DO AGRESTE)

ITEM	ESPECIFICAÇÕES	UNIDADE	QUANTIDADE (A)	VALOR UNITÁRIO (B)	VALOR TOTAL (C) (C = A*B)	VIDA ÚTIL (MÊS) (D)	TAXA ANUAL DE DEPRECIAÇÃO (%/ANO)	VALOR MENSAL (E) (E=C/D)
1	Alicate amperímetro digital portátil, categoria II, true rms, medidas de tensão ac/dc até 600V e corrente ac até 1000A, medição de resistência, frequência, capacitância, teste de continuidade sonoro, com data hold. Referência: Minipa ou equivalente técnico.	unid.	2	350,00	700,00	24	20	29,17
2	Painéis de andaimes tubulares de 1,50 x 1,00 metros, incluindo diagonais e guarda corpo, piso metálico, sapatas reguláveis, escada de acesso, plataforma e rodízios com travamento.	Conjunto C/ 50 peças	1	5.500,00	5.500,00	24	20	229,17
3	Escada de alumínio linha profissional, base 910mm, 8,08 metros estendida, 4,40 metros aberta (pintor), 4,65 separada	unid.	2	580,00	1.160,00	24	20	48,33
4	Escada profissional em fibra extensível, encosto emborrachado não condutora de eletricidade, 5,74 metros fechada e 9,91 metros aberta	unid.	2	1.110,00	2.220,00	24	20	92,50
5	Escada profissional em fibra não condutora de eletricidade, 7 degraus "D" em alumínio	unid.	2	133,00	266,00	24	20	11,08
6	Esmerilhadeira, 2.600w, 6.500rpm, 230mm (9"), de 220v. Tipo modelo gws 26-230 Bosch, makita ou similar nas características descritas	unid.	1	606,00	606,00	36	20	16,83
7	Furadeira (elétrica) de impacto, c/maleta, eletrônica e reversível, mandril 1/2" 550w, 1.700rpm, capacidade em concreto/aço 13/10 mm, 220v. Tipo modelo gsb 13 re Bosch, makita ou similar nas características descritas	unid.	2	220,00	440,00	36	20	12,22
8	Furadeira (elétrica) de impacto, 02 velocidades, mandril 1/2", 700w, 3.000rpm, capacidade em concreto/aço 16/13mm, 220v. Tipo modelo gsb 16 Bosch, makita ou similar nas características descritas	unid.	1	538,80	538,80	36	20	14,97
9	Furadeira de impacto profissional 900w-220v mandril 5/8"-16mm. Bosch,	unid.	1	1.100,00	1.100,00	36	20	30,56

[illegible]

RELAÇÃO DE FERRAMENTAS

Os valores mensais, por empregado, encontrados nesta planilha devem ser transportados, obrigatoriamente, para os respectivos itens da Planilha de Custo e Formação de Preços
(Anexo VI- A no Módulo 5 - Insumos Diversos (D- FERRAMENTAS))

(CENTRO ACADÊMICO DO AGRESTE)

ITEM	ESPECIFICAÇÕES	UNIDADE	QUANTIDADE (A)	VALOR UNITÁRIO (B)	VALOR TOTAL (C) (C = A*B)	VIDA ÚTIL (MÊS) (D)	TAXA ANUAL DE DEPRECIÇÃO (%/ANO)	VALOR MENSAL (E) (E=C/D)
1	Alavanca comprimento 1,50metros, espessura 1.1/4" dureza 40-60 rockwell	unid.	4	110,00	440,00	36	20	12,22
2	Arco de Serra.	unid.	2	24,60	49,20	12	100	4,10
3	Alicate de bico meia-cana 7 ½" Isolado Belzer ou similar	unid.	1	133,20	133,20	36	20	3,70
4	alicate de compressão hidráulico fabricado em aço especial, para cabos de 6 a 400mm² com cabeçote giratório de 180°, e cabo com isolamento em neoprene	unid.	1	640,00	640,00	36	20	17,78
5	Alicate de pressão	unid.	3	17,00	51,00	36	20	1,42
6	Alicate Universal 8" isolamento 1000V, fabricado de acordo com norma ABNT NBR 9699	unid.	3	21,00	63,00	36	20	1,75
7	Balde em aço 10 litros	unid.	4	39,60	158,40	24	20	6,60
8	Carro de mão	unid.	6	139,08	834,48	24	20	34,77
9	Cavador articulado com cabo	unid.	2	35,00	70,00	36	20	1,94
10	Chave de fenda Ajustável 10"	unid.	4	27,00	108,00	36	20	3,00
11	Chave de fenda ¼"x 6"	unid.	4	8,00	32,00	36	20	0,89
12	Chave de fenda 1/8"x 6"	unid.	4	4,00	16,00	36	20	0,44
13	Chave de fenda 3/16"x 6"	unid.	4	5,00	20,00	36	20	0,56
14	Chave de fenda haste isolada ¼"x 6" 1000V, fabricado de acordo com norma ABNT NBR 9699	unid.	2	16,00	32,00	36	20	0,89
15	Chave de fenda haste isolada 1/8"x 6" 1000V, fabricado de acordo com norma ABNT NBR 9699	unid.	2	22,00	44,00	36	20	1,22
16	Chave de fenda haste isolada 3/16"x 6" 1000V, fabricado de acordo com norma ABNT NBR 9699	unid.	2	12,00	24,00	36	20	0,67
17	Chave de grifo 8"	unid.	2	18,00	36,00	36	20	1,00
18	Chave de grifo 10"	unid.	2	26,00	52,00	36	20	1,44
19	Chave de grifo 12"	unid.	2	28,00	56,00	36	20	1,56
20	Chave de grifo 14"	unid.	4	35,00	140,00	36	20	3,89
21	Chave Estrela 1/4" x 6"	unid.	4	5,00	20,00	36	20	0,56

22	Chave Estrela 3/16" x 4"	unid.	4	9,00	36,00	36	20	1,00
23	chave para tubo 18"	unid.	1	5,00	5,00	36	20	0,14
24	Chave phillips 1/4" x 6"	unid.	4	7,00	28,00	36	20	0,78
25	Chave phillips 1/8" x 6"	unid.	4	5,00	20,00	36	20	0,56
26	Chave phillips 3/16" x 6"	unid.	1	5,00	5,00	36	20	0,14
27	Chave phillips haste isolada 1/4" x 6" 1000V, fabricado de acordo com norma ABNT NBR 9699	unid.	4	18,00	72,00	36	20	2,00
28	Chave phillips haste isolada 1/8" x 6" 1000V, fabricado de acordo com norma ABNT NBR 9699	unid.	4	22,00	88,00	36	20	2,44
29	Chave phillips haste isolada 3/16" x 6" 1000V, fabricado de acordo com norma ABNT NBR 9699	unid.	4	8,00	32,00	36	20	0,89
30	Chaves para tubos 24 "	unid.	1	110,00	110,00	36	20	3,06
31	Chaves para tubos 36"	unid.	1	270,00	270,00	36	20	7,50
32	Chaves para tubos 48"	unid.	1	450,00	450,00	36	20	12,50
33	Colher de pedreiro nº 7	unid.	4	6,00	24,00	24	20	1,00
34	Colher de pedreiro nº 9	unid.	4	14,00	56,00	24	20	2,33
35	Desempenadeira dentada	unid.	4	10,00	40,00	24	20	1,67
36	Desempenadeira madeira ou pvc	unid.	4	7,00	28,00	12	20	2,33
37	Desempeno liso	unid.	4	7,00	28,00	24	20	1,17
38	Diamante cortador de vidro	unid.	1	85,00	85,00	24	20	3,54
39	Enxada 30cm olho martelo com cabo especial	unid.	5	33,00	165,00	36	20	4,58
40	Escala de madeira 2m	unid.	2	18,90	37,80	6	100	6,30
41	Escova de aço	unid.	5	10,00	50,00	6	100	8,33
42	Espátula 6cm	unid.	4	3,00	12,00	6	100	2,00
43	Esquadro pedreiro e carpinteiro	unid.	4	14,00	56,00	6	100	9,33
44	Grosa 8"	unid.	5	13,00	65,00	36	20	1,81
45	Jg. Tarraxa rápida de 1/2" a 2"	unid.	3	29,00	87,00	36	20	2,42
46	Jogo de chave allen, em aço cromo-vanadio , 1,5 -2 -2,5 - 3 - 4 -5- 6- 7- 8- 9- 10mm	unid.	2	13,00	26,00	36	20	0,72
47	Jogo de chave allen, em aço cromo-vanadio , 1/16, 5/64, 3/32, 1/8, 5/32, 3/16, 7/32, 1/4, 5/16, 3/8 polegadas.	unid.	2	45,00	90,00	36	20	2,50
48	Jogo de serra copo para aço rápido, tipo industrial contendo 11 serras, 3/4', 7/8", 1", 1. 1/8", 1.3/8", 2", 2.1/4", 2.1/2" e 3", com suporte completo para as serras, embalagem e estojo	unid.	2	380,00	760,00	36	20	21,11
49	Jogo de soquete estriado de 10 a 32mm com catraca reversível, manivela, cabo T, extensão de 5", extensão de 10", junta universal , 24 peças	unid.	1	169,00	169,00	36	20	4,69
50	Jogo de soquete estriado de 3/8" a 1.1/4", com catraca reversível, manivela, cabo T, extensão de 5", extensão de 10", junta universal, com 20 peças	unid.	1	298,80	298,80	36	20	8,30

51	Lima nº 4	unid.	8	8,18	65,44	24	20	2,73
52	Limatão	unid.	5	11,88	59,40	24	20	2,48
53	Linha de pedreiro nylon 0,80 mm x 100 metros (rolo com 100 metros)	unid.	3	3,50	10,50	6	100	1,75
54	Marreta 10Kg	unid.	1	85,20	85,20	48	10	1,78
55	Marreta 1Kg	unid.	6	18,00	108,00	48	10	2,25
56	Marreta 2Kg	unid.	6	24,00	144,00	48	10	3,00
57	Marreta oitavada 5K cabo de madeira fixado em epoxi	unid.	5	85,20	426,00	48	10	8,88
58	Martelo Unha 29mm cabo envernizado fixado com epoxi	unid.	6	18,00	108,00	48	10	2,25
59	Nível bolha	unid.	3	10,00	30,00	24	20	1,25
60	Pá de bico	unid.	5	20,00	100,00	24	20	4,17
61	Pá quadrada com cabo	unid.	5	22,00	110,00	24	20	4,58
62	Plaina manual nº4	unid.	5	95,88	479,40	24	10	19,98
63	Ponteiro 12"	unid.	4	12,00	48,00	24	20	2,00
64	Prumo	unid.	4	17,00	68,00	24	100	2,83
65	Punho saca fusível NH talas 000 a 4	unid.	4	75,60	302,40	24	20	12,60
66	Rebitadeira com 4 bitolas 2,4; 3,2; 4,0; 4,8.	unid.	3	19,00	57,00	24	20	2,38
67	Régua de alumínio 2 metros	unid.	4	24,00	96,00	6	100	16,00
68	Riscador de cerâmica	unid.	2	9,00	18,00	12	20	1,50
69	Riscador de formica	unid.	3	16,00	48,00	12	20	4,00
70	Serrote 18"	unid.	4	19,00	76,00	12	20	6,33
71	Serrote 20"	unid.	5	17,00	85,00	12	20	7,08
72	Serrote para gesso	unid.	2	38,00	76,00	12	20	6,33
73	Talhadeira 12"	unid.	4	9,82	39,28	12	20	3,27
74	Tesoura de funileiro 12"	unid.	3	41,00	123,00	24	20	5,13
75	Trena 5	unid.	3	15,58	46,74	12	100	3,90
Valor Total Mensal com Ferramentas								343,99
Custo Mensal com Ferramentas por Profissional (Valor Total Mensal com Ferramentas dividido por 22 profissionais)								15,64

Nota 1: Trata-se de Ferramentas, Equipamentos e Materiais de consumo que serão permanentemente disponibilizados pela contratada durante o período de duração do contrato, considerando os critérios de vida útil e depreciação constantes da Instrução Normativa RFB Nº 1700 DE 2017 da Receita Federal.

RELAÇÃO DE EPI E EPC A SEREM FORNECIDOS EM QUANTIDADE E QUALIDADE NECESSÁRIAS À PERFEITA EXECUÇÃO DOS SERVIÇOS

Os valores mensais, por empregado, encontrados nesta planilha devem ser transportados, obrigatoriamente, para os respectivos itens da Planilha de Custo e Formação de Preços
(Anexos VIII - no Módulo 5 - Insumos Diversos (E- EPI/EPC))

(CENTRO ACADÊMICO DO AGRESTE)																	
Especificação dos EPIS versus função	Auxiliar de	Auxiliar de	Auxiliar de	Auxiliar de	Auxiliar de	Elétrico	Encanador	Engenheiro	Pedreiro	Pintor	Serralista	Técnico	Quantidade mínima de EPI/EPC por item (A)	VALOR UNITÁRIO (B)	VALOR TOTAL (C) (C=A*B)	VIDA ÚTIL (MESES) (D)	CUSTO MENSAL (E) (E=C/D)
Quantitativo de Trabalhador por Posto	3	2	2	2	1	3	2	1	2	2	1	1					
PROTETOR AUDITIVO tipo inserção ou concha com NRRsf maior que 15 dB		X	X	X			X		X	X			12	R\$ 50,00	R\$ 600,00	6	R\$ 100,00
PROTETOR AUDITIVO tipo inserção com NRRsf maior que 15 dB (sem partes metálicas)	X					X		X				X	8	R\$ 0,91	R\$ 7,28	6	R\$ 1,21
PROTETOR AUDITIVO tipo concha com NRRsf maior que 15 dB					X						X		2	R\$ 51,60	R\$ 103,20	6	R\$ 17,20
BOTINA DE SEGURANÇA DE COURO COM BIQUEIRA EM POLIPROPILENO, com solado antiderrapante		X	X	X	X		X		X	X	X		14	R\$ 79,00	R\$ 1.106,00	6	R\$ 184,33
BOTINA DE SEGURANÇA DE COURO PARA ELETRICISTA SEM PARTES METÁLICAS com biqueira em polipropileno, solado antiderrapante observando a durabilidade e conforto dos trabalhadores	X					X		X				X	8	R\$ 117,36	R\$ 938,88	6	R\$ 156,48
BOTA DE SEGURANÇA em PVC , com solado antiderrapante		X					X						4	R\$ 54,00	R\$ 216,00	6	R\$ 36,00
ÓCULOS SEGURANÇA com lentes incolores		X	X	X	X		X		X	X	X		14	R\$ 5,70	R\$ 79,80	6	R\$ 13,30
ÓCULOS SEGURANÇA com lentes incolores sem partes metálicas	X					X		X				X	8	R\$ 4,79	R\$ 38,32	6	R\$ 6,39

CAPACETE DE SEGURANÇA com jugular	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	22	R\$ 42,00	R\$ 924,00	6	R\$ 154,00
PROTETOR FACIAL com viseira incolor													0	R\$ 18,61	R\$ -	6	R\$ -
MÁSCARA SEMIFACIAL PFF1 para poeiras, podendo ser descartável desde que observados os intervalos de troca			X	X					X	X			8	R\$ 2,08	R\$ 16,64	6	R\$ 2,77
MÁSCARA SEMIFACIAL PFF2 (poeiras e fumos metálicos) para soldagem e corte a quente					X						X		2	R\$ 15,80	R\$ 31,60	6	R\$ 5,27
MÁSCARAS SEMFACIAIS com filtro químico, conforme produto químico manipulado				X	X				X	X	X		8	R\$ 15,52	R\$ 124,16	6	R\$ 20,69
LUVAS NITRÍLICAS com palma antiderrapante, punho curto e espessura superior a 0,30mm				X						X			4	R\$ 34,80	R\$ 139,20	6	R\$ 23,20
LUVAS DE MALHA pigmentada			X						X				4	R\$ 5,88	R\$ 23,52	6	R\$ 3,92
LUVAS DE SEGURANÇA NITRÍLICAS com palma antiderrapante , punho longo comprimento maior que 45cm e espessura superior a 0,50mm		X					X						4	R\$ 6,96	R\$ 27,84	6	R\$ 4,64
CINTO DE SEGURANÇA tipo paraquedista com talabarte duplo em Y* e absorvedor de energia			X	X					X	X			8	R\$ 330,00	R\$ 2.640,00	6	R\$ 440,00
LUVAS DE VAQUETA					X						X		2	R\$ 42,00	R\$ 84,00	6	R\$ 14,00
LUVAS DE RASPA					X						X		2	R\$ 22,80	R\$ 45,60	6	R\$ 7,60
AVENTAL DE RASPA					X						X		2	R\$ 23,65	R\$ 47,30	6	R\$ 7,88
MANGOTE DE RASPA					X						X		2	R\$ 54,00	R\$ 108,00	6	R\$ 18,00
PERNEIRA DE RASPA					X						X		2	R\$ 54,00	R\$ 108,00	6	R\$ 18,00
ÓCULOS PARA MAÇARIQUEIRO com lentes com filtros de luz de policarbonato verde de tonalidade 5					X						X		2	R\$ 33,36	R\$ 66,72	6	R\$ 11,12
MÁSCARA para soldador					X						X		2	R\$ 59,04	R\$ 118,08	6	R\$ 19,68
TALABARTE DUPLO EM Y,			X	X					X	X			8	R\$ 143,00	R\$ 1.144,00	6	R\$ 190,67

[illegible]

SERVIÇO DE TRANSPORTE

Os valores mensais por empregado, encontrados nesta planilha devem ser transportados, obrigatoriamente, para os respectivos itens da Planilha de Custos e Formação de Preços (Anexo VII - no Módulo 5 - Insumos Diversos (F - SERVIÇO DE TRANSPORTE))

(CENTRO ACADÊMICO DO AGRESTE)					
ITEM		DESCRIÇÃO	VALOR UNITÁRIO	VIDA ÚTIL EM MESES	CUSTO MENSAL
1	Custo com Veículo	1 veículo tipo pick-up ou caminhonete para transporte de cargas	45.000,00	60	750,00
2	Custo com Motorista	1 motorista	5.350,00	1	5.350,00
3	Custo com Combustível	Combustível	3.740,00	12	311,67
4	Custo com Manutenção		1.400,00	12	116,67
Custo Total Mensal com Serviço de Transporte					6.528,34
Custo Mensal do Serviço de Transporte por Profissional (Custo Total Mensal com Serviço de Transporte dividida por 22 profissionais)					296,74

Nota 1: A frota mínima a ser apresentada pela empresa deverá levar em conta os veículos descritos no item 11.1 do TR.

Nota 2: A empresa deverá apresentar memória de cálculo com os valores individuais dos veículos, seus motoristas, combustível e custo com manutenção.

CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO 2021/2023

NÚMERO DE REGISTRO NO MTE: PE001053/2021
DATA DE REGISTRO NO MTE: 24/08/2021
NÚMERO DA SOLICITAÇÃO: MR030555/2021
NÚMERO DO PROCESSO: 13623.102582/2021-15
DATA DO PROTOCOLO: 19/08/2021

Confira a autenticidade no endereço <http://www3.mte.gov.br/sistemas/mediador/>.

SIND DOS TRAB NAS INDUSTRIAS DA CONST CIVIL DE CARUARU, CNPJ n. 10.023.802/0001-70, neste ato representado(a) por seu ;

E

SINDICATO DA IND DA CONSTRUCAO CIVIL NO ESTADO DE PE, CNPJ n. 11.010.725/0001-87, neste ato representado(a) por seu ;

celebram a presente CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO, estipulando as condições de trabalho previstas nas cláusulas seguintes:

CLÁUSULA PRIMEIRA - VIGÊNCIA E DATA-BASE

As partes fixam a vigência da presente Convenção Coletiva de Trabalho no período de 01º de maio de 2021 a 30 de abril de 2023 e a data-base da categoria em 01º de maio.

CLÁUSULA SEGUNDA - ABRANGÊNCIA

A presente Convenção Coletiva de Trabalho abrangerá a(s) categoria(s) **trabalhadores da construção civil e do mobiliário**, com abrangência territorial em **Caruaru/PE**.

SALÁRIOS, REAJUSTES E PAGAMENTO PISO SALARIAL

CLÁUSULA TERCEIRA - PISOS SALARIAIS

1 - Ajustam as partes, quanto aos pisos salariais, os seguintes valores e critérios:

1.1 - Para os trabalhadores não qualificados:

- A partir de 1º de agosto de 2021 - R\$ 1.282,60 (mil duzentos e oitenta e dois reais e sessenta centavos) por mês, o que corresponde ao valor do salário/hora de R\$ 5,83 (cinco reais e oitenta e três centavos);

- A partir de 1º de maio até 30 de julho de 2021 o piso atual (R\$ 1.192,40) será acrescido do abono, sem natureza salarial, de R\$ 90,20 (noventa reais e vinte centavos) em cada um desses meses, sendo os valores referentes a maio e junho/21 pagos com a folha salarial do mês de junho/21 e o abono de julho/21 será pago na folha salarial do próprio mês de julho/21.

1.2 - Para os trabalhadores qualificados (profissionais, pessoal de escritório e/ou administrativos, à exceção dos serventes e contínuos):

- A partir de 1º de agosto de 2021 - R\$ 1.705,00 (mil setecentos e cinco reais) por mês, o que corresponde ao valor do salário/hora de R\$ 7,75 (sete reais e setenta e cinco e cinco centavos);

- A partir de 1º de maio até 30 de julho de 2021 o piso atual (R\$ 1.586,20) será acrescido do abono, sem natureza salarial, de R\$ 119,80 (cento e dezenove reais e oitenta centavos) em cada um desses meses, sendo os valores referentes a maio e junho/21 pagos com a folha salarial do mês de junho/21 e o abono de julho/21 será pago na folha salarial do próprio mês de julho/21.

1.2 - A partir de 1º de maio de 2022, os valores dos pisos serão reajustados pela variação do INPC do IBGE referente ao período de 1º de maio de 2021 a 30 de abril de 2022, ocasião em que as partes divulgarão tabela de valores conjuntamente, os quais ficarão reconhecidos como novos pisos salariais a vigorarem até o termo final de vigência do presente instrumento coletivo de trabalho.

1.3 - Ajustam as partes que os pisos salariais dos trabalhadores da base sindical de Caruaru serão nivelados aos demais pisos salariais do Estado de Pernambuco a partir de 1º de maio de 2023.

2 – Ficam entendidos como profissionais, para fins de lhes garantir como remuneração mínima o piso dos qualificados, tratados nesta cláusula, os profissionais exercentes das funções de serralheiros, mecânicos, soldadores, pintores, eletricitas, guincheiros, pedreiros, carpinteiros, ferreiros, betoneiros, armadores, montadores de novas tecnologias construtivas e outros profissionais, preservando-se as situações mais vantajosas.

3 - Os entes públicos municipais, estaduais e federais que contrataram ou vierem a contratar serviços de empresas representadas pelo sindicato patronal conveniente deverão observar, na composição dos preços de referência de suas planilhas os valores salariais previstos no item "1" desta cláusula.

REAJUSTES/CORREÇÕES SALARIAIS

CLÁUSULA QUARTA - REAJUSTE SALARIAL

1 – Com relação aos salários diferentes dos pisos salariais e demais títulos de natureza salarial dos empregados beneficiários de maio de 2020, resultantes do reajuste salarial pactuado na Cláusula Terceira da Convenção Coletiva de Trabalho - MR015614/2020 do sistema Mediador/MTE, ficou ajustado pelas partes o seguinte:

1.1 - A partir de 1º de maio de 2021 os salários até o valor de R\$ 6.433,57 (seis mil quatrocentos e trinta e três reais e cinquenta e sete centavos) por mês, equivalente ao teto máximo da Previdência Social, serão reajustados mediante a aplicação do percentual de 7,59% (sete vírgula cinquenta e nove por cento), sendo os valores referentes aos reajustes de maio, junho e julho de 2021 pagos como abono, nos termos do subitem 1.1.2 desta cláusula.

1.1.1 - Os salários superiores a R\$ 6.433,57 (seis mil quatrocentos e trinta e três reais e cinquenta e sete centavos) por mês serão reajustado, na mesma data (1º de agosto de 2021), mediante a adição do valor fixo de R\$ 488,31 (quatrocentos e oitenta e oito reais e trinta e um centavos).

1.1.2 - Os valores correspondentes às diferenças salariais referentes aos meses de maio e junho de 2021 deverão ser pagos, como abono, sem natureza salarial, na folha de pagamento de junho/21, enquanto a diferença referente ao mês de julho/21, será pago como abono, não salarial, na folha de pagamento do próprio mês de julho de 2021.

1.2 - A partir de 1º de maio de 2022, os salários de valores até o teto máximo da Previdência Social então vigente serão reajustados pelo percentual correspondente à variação do INPC do IBGE referente ao período de 1º de maio de 2021 a 30 de abril de 2022, corrigindo-se os salários superiores ao referido teto previdenciário pela adição do valor fixo em reais, nos mesmos critérios previstos no item 1.1.1 acima. Os valores resultantes prevalecerão até o termo final de vigência do presente instrumento coletivo de trabalho.

2 – A forma de reajuste pactuada assegura a compensação de todos os aumentos, reajustes, adiantamentos e abonos, compulsórios ou espontâneos concedidos a partir de 1º.05.20 e até 30.04.21, salvo os não compensáveis definidos no item XII da Instrução 01 do Tribunal Superior do Trabalho.

3 – Os salários dos empregados admitidos após 15 (quinze) de maio de 2020 serão atualizados proporcionalmente ao número de meses trabalhados, considerando-se mês a fração igual ou superior a 15 (quinze) dias, tendo como limite o salário reajustado do empregado exercente da mesma função, admitido antes da última data-base, ressalvadas as hipóteses de pisos salariais e os casos de isonomia salarial.

4 - Os entes públicos municipais, estaduais e federais que contrataram ou vierem a contratar serviços de empresas representadas pelo sindicato patronal conveniente deverão observar na composição dos preços de referência de suas planilhas o reajuste coletivo e compulsório previsto no item "1" desta cláusula.

PAGAMENTO DE SALÁRIO – FORMAS E PRAZOS

CLÁUSULA QUINTA - SALÁRIO - PAGAMENTO

O pagamento dos salários será efetuado durante a jornada e em espécie ou depositado em conta corrente; ocorrendo o pagamento em cheque este terá de ser feito no horário bancário, sem prejuízo para o trabalhador do tempo necessário ao saque.

CLÁUSULA SEXTA - SALÁRIO - FORMA DE PAGAMENTO

Serão computados para o cálculo do 13º salário e férias, o repouso semanal remunerado, horas extras habituais e tudo o mais que integre a remuneração, servindo como base de cálculo a média aritmética dos últimos 12 (doze) meses, ou fração de mês na forma da lei.

CLÁUSULA SÉTIMA - SALÁRIO - FORNECIMENTO DE CONTRA-CHEQUE

O pagamento do salário será feito mediante recibo, fornecendo-se cópia ao empregado, com a identificação da empresa, e do qual constarão a remuneração, com a discriminação das parcelas, a quantia líquida paga, os dias trabalhados ou o total da produção, as horas extras e os descontos efetuados, inclusive para a Previdência Social, e o valor correspondente ao FGTS.

CLÁUSULA OITAVA - MULTA - ATRASO NO PAGAMENTO DE SALÁRIO

Estabelece-se multa de 10% sobre o saldo salarial, na hipótese de atraso no pagamento de salário até 20 dias, e de 5% por dia no período subsequente.

SALÁRIO PRODUÇÃO OU TAREFA

CLÁUSULA NONA - SALÁRIO - TRABALHO POR PRODUÇÃO OU TAREFA

Os trabalhadores que receberem por produção ou tarefa, fazem jus ao Repouso Semanal Remunerado, nos termos da Lei 605/1949, devendo ser considerada a produção média mensal no cálculo do DSR, 13º salário, férias, FGTS, INSS e verbas rescisórias, sendo-lhes assegurado o piso salarial da categoria, referente à sua função, além do pagamento de faltas justificadas.

Parágrafo Único: Quando o serviço for contratado por produção, a remuneração não poderá ser inferior à diária correspondente ao salário normativo.

ISONOMIA SALARIAL

CLÁUSULA DÉCIMA - SALÁRIO - SUBSTITUIÇÃO

Enquanto perdurar a substituição que não tenha caráter meramente eventual, inclusive nas férias, o empregado substituto fará jus ao salário do substituído.

DESCONTOS SALARIAIS

CLÁUSULA DÉCIMA PRIMEIRA - SALÁRIO - DESCONTO

As empresas não efetuarão qualquer desconto nos salários dos empregados, salvo aqueles previstos em lei, no contrato individual de trabalho, em acordo ou convenção coletiva de trabalho, em sentença normativa de dissídio coletivo ou quando se tratar de desconto decorrente de adiantamento salarial, respeitada as regras previstas no artigo 462, "caput", e parágrafos da CLT.

CLÁUSULA DÉCIMA SEGUNDA - QUEBRA DE MATERIAL

Não se permite o desconto salarial por quebra de material, salvo nas hipóteses de dolo ou recusa de apresentação dos objetos danificados, ou ainda, havendo previsão contratual, de culpa comprovada do empregado.

GRATIFICAÇÕES, ADICIONAIS, AUXÍLIOS E OUTROS

OUTROS ADICIONAIS

CLÁUSULA DÉCIMA TERCEIRA - ADICIONAL POR TRANSFERÊNCIA

Fica vedada a transferência sem anuência do trabalhador para Município fora do que foi originalmente contratado, salvo previsão contratual expressa. As empresas pagarão Adicional de Transferência (Art. 469 § 3º CLT), com percentual de 30% (trinta por cento).

PRÊMIOS

CLÁUSULA DÉCIMA QUARTA - SALÁRIO - PRÊMIO ESTÍMULO À PROFISSIONALIZAÇÃO

Será concedido aos empregados que se submetam a cursos profissionalizantes do SENAI ou em escolas técnicas, e que sejam lotados em canteiros de obras (excluídos os de nível superior), um prêmio de estímulo à profissionalização equivalente a 5% (cinco por cento) do piso do profissional percebido pelo obreiro, a ser pago em rubrica própria.

AJUDA DE CUSTO

CLÁUSULA DÉCIMA QUINTA - ALIMENTAÇÃO E PERNOITE - REEMBOLSO DE DESPESAS

Defere-se o reembolso das despesas de alimentação e pernoite a motorista e ajudante, quando executarem tarefas a mais de 100 km da empresa.

AUXÍLIO ALIMENTAÇÃO

CLÁUSULA DÉCIMA SEXTA - ALIMENTAÇÃO - CAFÉ DA MANHÃ E JORNADA EXTRAORDINÁRIA

As empresas deverão fornecer alimentação gratuitamente a seus empregados, no café-da-manhã até às 6:45h e no início da jornada extraordinária, quando esta for igual ou superior a 02 (duas) horas, sendo a alimentação composta de, no mínimo:

Para o café da manhã: 01 (um) pão de 100 (cem) gramas com margarina e queijo e/ou mortadela, além de 01 (um) copo de leite e/ou café, com 250ml, à escolha do trabalhador,

Para Jornada Extraordinária: 02 (dois) pães de 100 (cem) gramas com margarina e queijo e/ou mortadela, além de 01 (um) copo de leite e/ou café, com 250ml, a escolha do trabalhador,

Alimentação Regional: É permitido, ainda, por consenso entre empregador e empregados do canteiro de cada obra, a troca da composição alimentar supra-exposta por feiras regionais, compostas, por exemplo, com: cuscuz, macaxeira, inhame, frutas, leite, café queijos, pão.

§1º - O referido benefício não possui natureza salarial;

§2º - Em se tratando de obras com até 15 trabalhadores, tal alimentação pode, a critério da empresa, ser substituída pelo equivalente em dinheiro ou ticket;

§ 3º - As obrigações constantes desta cláusula se aplicam, inclusive, aos canteiros de obras públicas, as quais poderão fornecer ticket refeição/alimentação, em valores suficientes para a alimentação dos empregados em quantidade e qualidade equivalentes à alimentação prevista nesta cláusula;

CLÁUSULA DÉCIMA SÉTIMA - ALIMENTAÇÃO - CONCESSÃO ALMOÇO

1 – As empresas se comprometem a conceder a todos os seus empregados, inclusive em obras públicas, alimentação diária, na forma prevista nesta cláusula, visando a propiciar almoço de qualidade, sem natureza salarial, inclusive, para fins previdenciários.

2 – A alimentação será fornecida através de "quetinha" ou mediante "self service", ficando facultado ao empregador substituir o fornecimento por uma CESTA BÁSICA, com composição prevista no item "3" abaixo, ou ainda, pela concessão de alimentação preparada no próprio canteiro, pela empresa ou, ainda, por pessoa da comunidade escolhida pelos trabalhadores ou pela empresa.

3 – A CESTA BÁSICA a ser fornecida deverá ser composta dos seguintes itens e quantitativos mensais, os quais são meramente enunciativos, uma vez que as empresas procurarão variar o cardápio periodicamente com itens equivalentes em custos e quantidades: 2 Kg de feijão, 2 Kg de arroz, 2 Kg de macarrão, 1 Kg de farinha, 2 Kg de charque, 500 Gr de fubá, uma lata de óleo e temperos devendo a entrega dos gêneros alimentícios ocorrer até o 3º (terceiro) dia de cada mês.

4 – Em se tratando de fornecimento da alimentação "in natura" (CESTA BÁSICA), a participação dos trabalhadores nos custos da refeição não poderá ultrapassar de 3% (três por cento) do seu salário básico, limitado o desconto, desde já autorizado, ao teto correspondente ao piso do profissional. Nas outras formas de fornecimento previstas nesta cláusula, a participação dos empregados poderá ser objeto de acordo entre a empresa e os trabalhadores, levando-se em conta a forma e os custos da refeição, facultando-se a participação do Sindicato Profissional e sem prejuízo da previsão contida na cláusula 16 desta convenção coletiva de trabalho.

5 – As empresas se comprometem a não utilizar fogão de lenha em seus canteiros de obra.

6 – Fica, ainda, assegurado às empresas o fornecimento do almoço através do PAT – Programa de Alimentação do Trabalhador, de conformidade com critérios fixados em lei.

7 - As obrigações constantes desta cláusula se aplicam, inclusive, aos canteiros de obras públicas e aos empregados de empresas terceirizadas de construção civil que estejam trabalhando nos canteiros de obra.

AUXÍLIO TRANSPORTE

CLÁUSULA DÉCIMA OITAVA - VALE TRANSPORTE E TRANSPORTE DE FUNCIONÁRIOS

As empresas concederão, aos seus empregados, vale-transporte, nos termos da Lei nº 7.418/85 e do Decreto nº 92.180/85, sendo permitido o desconto máximo de 6% (seis por cento) do salário básico, devendo, ainda, as empresas, fornecerem vales-transportes extras em caso de cursos ou treinamentos profissionalizantes, devendo o trabalhador beneficiário comprovar a presença.

§1º – Os trabalhadores que permanecem no canteiro de obras, tendo residência em outro município, limitada a um raio de 200 km (duzentos quilômetros), receberá a cada 15 (quinze) dias o valor equivalente à sua despesa de ida e volta para casa, sendo tal valor sem natureza salarial.

§2º - Fica vedado o transporte de empregados em caminhões salvo se o percurso não for servido por transporte regular, sendo imprescindível o transporte em caminhão por difícil acesso ou falta de transporte regular. Os caminhões deverão obedecer às normas do CONTRAN, inclusive as decorrentes da Lei nº. 9.503/97.

AUXÍLIO EDUCAÇÃO

CLÁUSULA DÉCIMA NONA - EDUCAÇÃO BÁSICA DO TRABALHADOR

Os Sindicatos, ora convenientes, se comprometem a envidar esforços no sentido de diminuir o analfabetismo, elevando o nível de educação formal e profissional, utilizando para tanto os programas oficiais e do Sistema "S", devendo os empregadores disponibilizar, ainda, antes do início das aulas, o lanche previsto no "Termo de Cooperação" padrão, vinculado ao programa de Alfabetização de Trabalhadores da Construção Civil.

AUXÍLIO DOENÇA/INVALIDEZ

CLÁUSULA VIGÉSIMA - AUXÍLIO À FAMÍLIA DO TRABALHADOR FALECIDO

Obrigam-se os empregadores, sem repercussão salarial, a pagar ao trabalhador em caso de acidente, e aos dependentes previdenciários daquele, em caso de morte, auxílio nos casos e valores abaixo definidos:

- a) Invalidez Permanente ou morte provocada por acidente de trabalho: 02 (dois) salários contratuais, mensalmente, durante 08 (oito) meses, contados e pagos a partir do sinistro;
- b) Morte natural ou por acidente não vinculado ao trabalho ou acidente de trajeto: 04 (quatro) salários contratuais, a serem pagos no prazo mínimo de 15 (quinze) e máximo de 30 (trinta) dias, contados a partir do óbito;
- c) Acidente no trajeto casa/trabalho ou trabalho/casa que resulte em afastamento igual ou superior a 60 (sessenta) dias: 01 salário contratual, a ser pago no prazo mínimo de 15 (quinze) e máximo de 30 (trinta) dias, contados a partir do sinistro.

Parágrafo único: Excluem-se da obrigação de pagamento do auxílio previsto no caput, os empregadores que celebrarem apólice de seguro tendo como beneficiários os trabalhadores, desde que a mencionada apólice cubra as ocorrências acima, bem como o trabalhador atingindo.

AUXÍLIO CRECHE

CLÁUSULA VIGÉSIMA PRIMEIRA - AUXÍLIO CRECHE/PRÉ-ESCOLA

As empresas pagarão às suas funcionárias e funcionários que ficarem viúvos no decorrer do contrato, com filhos menores de 07 (sete) anos e portadores de necessidades especiais de até 12 anos, auxílio no valor equivalente a 50% da mensalidade de creche ou pré-escola, limitada a 10% (dez por cento) do piso salarial em que se enquadrar o obreiro, incluso no contracheque em rubrica própria, sem natureza salarial.

OUTROS AUXÍLIOS

CLÁUSULA VIGÉSIMA SEGUNDA - ADICIONAL PELA UTILIZAÇÃO DE FERRAMENTA PRÓPRIA

1 - As empresas se obrigam a fornecer, gratuitamente, aos seus empregados os equipamentos, instrumentos e ferramentas de trabalho a serem utilizados em seus canteiros de obra;

2 – Poderão ajustar as partes que os empregados que assim preferirem, ficarão responsabilizados pela aquisição, reposição, conservação e manutenção de suas ferramentas (equipamentos de trabalho), hipótese em que fica, de logo, convencionado que os empregadores repassarão para os referidos empregados valores mensais para os citados fins, sem natureza salarial, os quais as partes estimam em R\$ 42,32 (quarenta e dois reais e trinta e dois centavos), a partir de 1º de maio de 2021.

3 – A partir de maio de 2022, as partes estimarão o novo valor do custo médio mensal para a aquisição, reposição periódica, conservação e manutenção dos equipamentos mencionados no item anterior.

CONTRATO DE TRABALHO – ADMISSÃO, DEMISSÃO, MODALIDADES NORMAS PARA ADMISSÃO/CONTRATAÇÃO

CLÁUSULA VIGÉSIMA TERCEIRA - CONTRATO DE EXPERIÊNCIA

Todo empregado que for readmitido em até 12 (doze) meses, ficará desobrigado de firmar contrato de experiência, salvo quando for readmitido em outra função;

Parágrafo Único: No caso de serventes o contrato de experiência máximo é de 60 (sessenta) dias.

CLÁUSULA VIGÉSIMA QUARTA - CTPS - ANOTAÇÕES

As empresas ficam obrigadas a anotar na carteira de trabalho a função efetivamente exercida pelo empregado, observada a Classificação Brasileira de Ocupações (CBO).

CLÁUSULA VIGÉSIMA QUINTA - COTAS DE EMPREGO

1 - As empresas de outros Estados da Federação que vierem exercer sua atividade econômica neste Estado de Pernambuco, se comprometem a ocupar 70% (setenta por cento) das vagas de seu quadro funcional com mão de obra local, como forma de mitigar o desemprego neste Estado.

2 - As partes Convenientes procurarão, conjuntamente, a implementação de políticas públicas visando à profissionalização e/ou qualificação das mulheres em atividades profissionais do setor da construção civil, visando a melhoria de sua empregabilidade.

DESLIGAMENTO/DEMISSÃO

CLÁUSULA VIGÉSIMA SEXTA - AVISO PRÉVIO - DISPENSA DO EMPREGADO

A demissão será obrigatoriamente informada por escrito ao trabalhador, esclarecendo os motivos da dispensa, além de mencionar se o trabalhador cumprirá o aviso no exercício da função e local de trabalho (CLT, art. 487, "caput"), ou se o afastamento é imediato (CLT, art. 487, § 1º), devendo ainda informar a data e local de pagamento da Rescisão.

Parágrafo Primeiro: O empregado despedido fica dispensado do cumprimento do aviso prévio quando comprovar a obtenção de novo emprego, desonerando a empresa do pagamento dos dias não trabalhados.

Parágrafo Segundo: As rescisões dos contratos de trabalho que resultarem da desmobilização em razão do encerramento de obras e serviços que ocorrerem, considerando o prazo de projeção do aviso prévio, no trintídio anterior à data base (01 a 30 de abril), não terão a incidência nas verbas rescisórias da "Indenização Adicional" prevista nos artigos 9º das Leis nºs 6.708/70 e 7.238/84.

CLÁUSULA VIGÉSIMA SÉTIMA - NÚCLEO INTERSINDICAL DE CONCILIAÇÃO TRABALHISTA

Fica instituído pelos SINDICATOS CONVENIENTES o Núcleo Intersindical de Conciliação Trabalhista Prévia nos termos dos Artigos 625-A a 625-H da CLT, introduzidos pela Lei nº 9.958/2000, cumulada com o Art. 611-A da CLT,

com a redação dada pela Lei 13.467/17, a ser implantada pelas partes em até 90 (noventa) dias, a contar do registro deste instrumento, observando-se os conceitos, condições e procedimentos que se seguem:

I – DOS OBJETIVOS, FUNDAMENTOS LEGAIS E BENEFICIÁRIOS DO NICT:

1. Por construção conjunta das partes CONVENIENTES, fica constituído o **NÚCLEO INTERSINDICAL DE CONCILIAÇÃO TRABALHISTA**, com vigência de 12 (doze) meses, a contar de sua efetiva implantação, ocasião em que as partes avaliam sua prorrogação ou renovação, devidamente registrada no Ministério da Economia, mediante o sistema Mediador, cujas disposições, são aplicáveis em todo o Estado de Pernambuco, uma vez que constam de todos os instrumentos coletivos deste Estado de Pernambuco, tendo sido aprovado, pelas respectivas assembleias gerais (profissionais e patronal), nos termos do Art. 625-H, em combinação com o Art. 625-C, ambos da Consolidação das Leis do Trabalho (CLT).

2 – O NICT, em razão da extinção do instituto da homologação das rescisões dos contratos de trabalhos pela Lei nº 13.467/2017, revisará as rescisões contratuais efetivadas pelas empresas do setor deste Estado, homologando os TRCTs, com a eficácia prevista no Art. 625-E, Parágrafo único, e se empenhando na solução conciliada de eventuais divergências existentes em decorrência das relações individuais de trabalho mantidas entre as empresas e os seus empregados, nos termos dos artigos constantes do Título VI-A da CLT, introduzido naquele diploma consolidado pela Lei nº 9.958, de 12 de janeiro de 2000, bem como nas cláusulas das respectivas convenções coletivas de trabalho vigentes, referidas no item I supra, considerando-se, ainda, a aplicação do princípio contido no Caput do Art. 611-A da CLT.

3 - Os beneficiários da presente norma coletiva são, de um lado, os empregadores, representados pelo SINDICATO DA CATEGORIA ECONÔMICA CONVENIENTE, por mitigarem os seus atuais custos processuais, as ENTIDADES SINDICAIS PROFISSIONAIS CONVENIENTES, na medida em que fortalece a sua atuação sindical, e os EMPREGADOS, uma vez que terão a segurança quanto à percepção dos haveres trabalhistas legalmente previstos, bem como poderão ter os seus conflitos trabalhistas solucionados com mais rapidez e com menor custo.

4 – A Federação Profissional Conveniente representa, neste ato, os trabalhadores que laboram nos Municípios de Agrestina, Altinho, Carnaubeira da Penha, Casinhas, Dormentes, Jatobá, Jucati, Manari, Petrolândia, Quixaba, Riacho das Almas, Santa Cruz da Baixa Verde, São Caitano, Toritama e Vertente do Lério, todos neste Estado de Pernambuco, inorganizados em sindicatos, consoante disposto no § 2º do Art. 611 da CLT.

II - DA COMPOSIÇÃO DO NICT:

1 – O NICT será composto de 01 (um) membro titular e 01 (um) membro suplente de cada um dos convenientes, sendo os representantes dos trabalhadores beneficiários, indicados por cada Sindicato (ou Federação) Profissional Conveniente, e os representantes dos empregadores beneficiários, indicados pela Entidade Patronal Conveniente, com mandatos coincidentes com o prazo de vigência desta norma coletiva, sendo escolhido, dentre eles, um encarregado do arquivo do Núcleo, independentemente da contratação de um profissional para o exercício das atribuições burocráticas.

2 – O Núcleo não terá presidente e somente poderá ser instalado e atuar com composição paritária, sendo nulo de pleno direito qualquer ato praticado sem a observância rigorosa desta regra.

3 – Os representantes dos trabalhadores beneficiários poderão ser dirigentes ou delegados dos Sindicatos (ou Federação) Profissionais.

4 – Os nomes dos representantes das partes serão comunicados, por escrito e contra recibo, à outra parte Conveniente, até 15 (quinze) dias antes do início do seu funcionamento.

5 – Fica facultado aos **CONVENENTES** a substituição dos respectivos representantes, devendo, para tanto, avisar à outra parte acordante com antecedência mínima de cinco (05) dias.

6 – Após a escolha dos nomes dos componentes do Núcleo, titulares e suplentes, e até o início efetivo de suas atividades, as partes formularão, em conjunto, instruções específicas e documentação a serem adotadas em sua atuação.

III - DO FUNCIONAMENTO DO NICT

1 – O NICT se reunirá, ordinariamente, pelo menos, 02 (duas) vezes por semana, em audiências de solução de conflitos, durante o horário a ser definido pelas partes, em dias certos, na sede da Federação dos Trabalhadores na Indústria da Construção Civil e do Mobiliário do Norte e Nordeste, na Rua Dr. Silva Ferreira, nº 165, Bairro de Santo Amaro, Recife, neste Estado de Pernambuco, CEP 50.040-130, esse endereço, doravante, designado de sede do Núcleo, envidando esforços para vencer toda a pauta prevista para os referidos dias, sendo imprescindível, pelo menos, a presença de um representante de cada uma das partes convenientes. Poderão as partes interessadas em cada demanda designar locais de atendimento mais próximo à base sindical profissional.

2 – Além dos expedientes previstos para a realização das revisões das rescisões e audiências de conciliação, nos demais dias úteis da semana (de segunda a sexta-feira), um funcionário do Núcleo ficará à disposição dos interessados, na sede, ou local que seja designado pelas partes, para tomar por termo as reclamações orais ou escritas apresentadas, designando, nesse momento, a data da audiência, a qual deverá se realizar no prazo máximo de dez (10) dias. Além disso, em situações excepcionais, havendo concordância das partes (paridade), o Núcleo poderá ter atividade itinerante, deslocando-se até o local onde houver demanda coletiva expressiva.

3 – Caso o número de reclamações não permita o atendimento em audiência de tentativa de conciliação no prazo de dez (10) dias, será designada pauta extra em outro ou outros dias da semana.

4 – Os dias, horários e locais previstos para o recebimento das reclamações e para a realização das audiências de solução de conflitos constarão de comunicados, a serem mantidos pelo Núcleo, nos Quadros de Avisos das empresas e dos **SINDICATOS CONVENENTES**.

5 – Sempre que chegar ao NICT um conflito individual de trabalho específico, através de reclamação escrita ou verbal, será, sempre, tomada por termo, indagando-se do reclamante se existem outros títulos a serem reclamados, esclarecendo ao mesmo quais os títulos possíveis de demandas, mediante checklist elaborado pelas partes, inserindo no termo de reclamação aqueles que vierem a ser apontados como violados e consignando que, mesmo concitado a tanto, o reclamante declarou não haver outros títulos a reclamar.

6 – O Núcleo providenciará arquivo eletrônico com o registro das reclamações, concedendo um número, em ordem crescente de ingresso, para cada processo, sendo consignado, ao final, o resultado da reclamação: malogro ou conciliação.

7 – A data da audiência será comunicada por escrito ao reclamante, a quem será entregue cópia do termo de reclamação, devendo o Núcleo entregar outra cópia à parte contrária, constando a data da audiência de conciliação devendo a notificação ser entregue no prazo máximo de quarenta e oito (48) horas, assegurando-se sempre ao reclamado um prazo mínimo, entre a data do recebimento da notificação e a da realização da audiência, de 72

(setenta e duas) horas. Uma terceira via do termo de reclamação constará, obrigatoriamente, dos arquivos do Núcleo. As partes envidarão esforços para a adoção da notificação eletrônica.

8 – Havendo necessidade de diligências ou outras provas, além daquelas apresentadas pelas partes na audiência, poderá o NICT, de ofício ou a requerimento de quaisquer das partes, designar nova audiência, a qual deverá ser realizada no prazo 10 (dez) dias.

9 – O empregado, seja reclamante ou reclamado, deverá estar sempre presente, pessoalmente, presencial ou virtualmente, à audiência, salvo impossibilidade intransponível justificada, hipótese em que a audiência será adiada para data que possibilite a presença do mesmo, ou não havendo essa possibilidade, será disponibilizada ao interessado a Declaração a que alude o parágrafo único do artigo 625-F, com redação dada pela Lei 9.958.

10 – O empregador será representado por preposto credenciado, com poderes expressos para conciliar, facultando-se a representação por Diretor ou Gerente com poderes institucionais. Fica, ainda, facultada a presença dos presidentes dos **SINDICATOS CONVENIENTES**, ou outro diretor designado, às audiências.

11 – O preposto da empresa empregadora que for homologar uma rescisão no Núcleo deverá levar o TRCT e todos os demais documentos obrigatórios da rescisão, inclusive, os necessários ao saque do FGTS e à habilitação ao seguro desemprego, quando couber.

12 – A ausência injustificada do reclamante à audiência designada implicará no arquivamento da reclamação, sendo facultado ao interessado a reproposição da reclamação.

13 – A ausência injustificada do empregador reclamado à audiência decorrerá na expedição, pelo NICT, da certidão de frustração, entregando-a ao empregado reclamante, para os fins previstos no Art. 625-D.

14 – Fica facultado às partes Convenientes se socorrerem de advogados para a orientação dos interessados nas audiências designadas, os quais serão remunerados por cada uma das partes, podendo, ainda, sempre que a reclamação contiver matéria de segurança e medicina do trabalho, se louvarem de técnicos no assunto, a fim de melhor orientar o Núcleo no seu mister.

15 - O NICT envidará todos os esforços para a obtenção do acordo, podendo formular proposta conciliatória concreta em havendo consenso entre os seus membros.

16 – Havendo acordo, será lavrado termo de conciliação, assinado pelo reclamante e pelo reclamado, bem como por todos os membros presentes do Núcleo, sempre de forma paritária, constando os valores acordados, os títulos conciliados e a declaração, por parte de ambas as partes, de inexistência de outros títulos a reclamar, havendo efeito liberatório de todas as parcelas relacionadas no termo, conforme checklist (subitem "5" do item III desta Cláusula).

17 – O Termo de Conciliação será elaborado em quatro (04) vias, destinando-se uma via para o empregado e outra para a empregadora, uma para o Sindicato Profissional representativo e uma para o arquivo do próprio Núcleo e valerá como decisão irrecorrível (eficácia liberatória), constituindo título executivo extrajudicial, podendo ser executado perante a Justiça do Trabalho, conforme disposto no Parágrafo Único do Art. 625-E da CLT. Igualmente, terão efeito liberatório dos demais títulos trabalhistas as homologações efetivadas pelo Núcleo, uma vez que o empregado, alertado quanto aos mesmos, não os postulou.

18 – Os Termos de Conciliação lavrados conterão, exclusivamente para fins de apuração dos valores devidos à Previdência Social e à Receita Federal, a discriminação das parcelas a que se refere.

19 – Os pagamentos dos acordos celebrados deverão ser efetuados perante o Núcleo, constando dos documentos de pagamento a assistência formal daquele (Núcleo), salvo a hipótese de depósito bancário em conta nominal do empregado (ou ex-empregado), quando a empresa deverá, no prazo previsto, entregar comprovante ao NICT. Cópia dos comprovantes de pagamento ficarão no arquivo do Núcleo.

20 – A fim de permitir a manutenção dos seus custos com o funcionamento do NICT, o empregador pagará, como emolumentos, preferencialmente mediante depósito bancário, um valor correspondente a R\$ 150,00 (cento e cinquenta reais) se for associado do Sindicato Patronal **CONVENIENTE** e estejam adimplentes com as mensalidades do SINDUSCON e da ADEMI, e R\$ 300,00 (trezentos reais) se não for associado da mesma entidade sindical, ou, em sendo associado esteja inadimplente, por cada rescisão levada ao Núcleo, pela empresa ou pelo empregado. Os valores serão corrigidos por ocasião da renovação da norma coletiva em cada data-base.

21 – Caso não seja alcançado o acordo, o Núcleo entregará ao empregado e ao empregador “declaração de tentativa frustrada”, ficando, ainda, uma terceira via da Declaração nos arquivos do NICT. A aludida declaração terá o efeito jurídico previsto no Art. 625-D da CLT.

22 – As reclamações individuais plúrimas ficarão limitadas a cinco (05) reclamantes por cada termo, prevenindo maiores dificuldades nos procedimentos conciliatórios.

23 – As audiências não serão públicas, pelo que não será permitido o acesso de pessoas estranhas aos acontecimentos, salvo convite, convocação ou permissão do NICT.

24 – Chegando ao Núcleo conflitos coletivos de trabalho, o mesmo remeterá a matéria para a direção dos **SINDICATOS CONVENIENTES** representantes das partes em conflito, a fim de propiciar a competente negociação coletiva de trabalho, com seus procedimentos específicos.

25 – Havendo acordo para a solução da divergência, poderão as partes optar pelo processo de jurisdição voluntária para homologação de acordo extrajudicial, na forma prevista nos artigos 855-B a 855-E da CLT, hipótese em que não serão aplicadas as disposições dos itens 16, 17, 18 e 19 desta Cláusula, podendo as partes ser representadas pelos advogados de cada categoria que já assessoram os trabalhos do NICT.

V - DAS COMUNICAÇÕES

Comprometem-se as partes, além do registro da presente norma coletiva no Ministério da Economia, mediante o Sistema Mediador, a protocolar cópia desta convenção coletiva de trabalho, após o seu registro, nas Secretarias das Varas da Justiça do Trabalho competentes para apreciarem os conflitos não conciliados pelo Núcleo ora constituído, ou na Corregedoria do TRT da 6ª Região, para os fins previstos no Art. 625-D da CLT.

VI - DA CONDIÇÃO RESOLUTIVA

Fica ajustado pelas partes que esta Convenção Coletiva de Trabalho, bem como o próprio NICT, serão extintos, de pleno direito, na hipótese do Supremo Tribunal Federal vir a declarar a inconstitucionalidade da eficácia liberatória das homologações dos acordos celebrados ou da obrigatoriedade da procura do Núcleo como pressuposto ou condição para a propositura da ação trabalhista.

CLÁUSULA VIGÉSIMA OITAVA - CARTA DE APRESENTAÇÃO

Fica assegurada ao trabalhador a expedição da Carta de Apresentação, exceto no caso de demissão por justa causa.

RELAÇÕES DE TRABALHO – CONDIÇÕES DE TRABALHO, NORMAS DE PESSOAL E ESTABILIDADES NORMAS DISCIPLINARES

CLÁUSULA VIGÉSIMA NONA - PORTE DE ARMA NO LOCAL DE TRABALHO

Fica vedado o porte de arma no local de trabalho por titulares de empresas, encarregados, prepostos do empregador, bem como pelos empregados e dirigentes sindicais, salvo pelos que estejam legalmente autorizados e no exercício da função de vigilância de empresas de segurança.

ESTABILIDADE PAI

CLÁUSULA TRIGÉSIMA - PATERNIDADE - GARANTIA

Observar-se-á, em face dos princípios insculpidos na Lei. nº. 8.069/1990 (ECA), que versa sobre a proteção à vida e a saúde da criança, que o operário que se tornar pai terá, em igualdade de condições e função, prioridade para continuar no emprego durante os três primeiros meses de vida de seu filho, exceto no caso de encerramento da obra.

ESTABILIDADE APOSENTADORIA

CLÁUSULA TRIGÉSIMA PRIMEIRA - ESTABILIDADE - GARANTIA DE EMPREGO - APOSENTADORIA VOLUNTÁRIA

Defere-se a garantia de emprego, durante os 12 meses que antecedem a data em que o empregado adquire direito à aposentadoria voluntária, desde que trabalhe na empresa há pelo menos 07 (sete) anos. Adquirido o direito,

extingue-se a garantia.

OUTRAS NORMAS REFERENTES A CONDIÇÕES PARA O EXERCÍCIO DO TRABALHO

CLÁUSULA TRIGÉSIMA SEGUNDA - VIGIAS E VIGILANTES - OBRIGATORIEDADE DE ASSISTÊNCIA JURÍDICA

A empresa prestará assistência jurídica a seu empregado que, no exercício da função de vigia e/ou vigilante, praticar ato que o leve a responder a ação penal.

OUTRAS NORMAS DE PESSOAL

CLÁUSULA TRIGÉSIMA TERCEIRA - FGTS - EXTRATO

As empresas se comprometem a informar, mensalmente, mediante inserção nos recibos de pagamentos, os valores correspondentes ao FGTS dos trabalhadores, bem como a repassar para os mesmos informações ou extratos enviados pela CAIXA ECONÔMICA FEDERAL.

CLÁUSULA TRIGÉSIMA QUARTA - RECIBOS DE DOCUMENTOS

O empregador fornecerá obrigatoriamente recibo de todos os documentos que o empregado lhe entregar, sendo o prazo de devolução da CTPS de 48 horas.

OUTRAS ESTABILIDADES

CLÁUSULA TRIGÉSIMA QUINTA - ESTABILIDADES PROVISÓRIAS

Tem estabilidade provisória o(a) trabalhador(a) nos seguintes casos:

- a) A empregada gestante será assegurada a garantia de emprego na forma do artigo 10, Inciso II, alínea "b", do Ato das Disposições Transitórias da Constituição Federal vigente;
- b) Aos trabalhadores eleitos para CIPA;
- c) Aos eleitos para direção ou representação sindical, desde o registro da candidatura;
- d) Aos trabalhadores vítimas de acidente de trabalho, nos termos do artigo 118, da Lei n. 8.213/91, incluindo-se os acometidos por DORT/LER;
- e) Ao alistando, desde a data da incorporação no serviço militar até 30 dias após a baixa;
- f) Ao representante dos trabalhadores, eleito de forma direta, nas empresas com mais de 200 empregados, com as garantias do art. 543, e seus parágrafos, da CLT.

Parágrafo único: Fica excluída a estabilidade provisória, nos casos devidamente comprovados de demissão por justa causa.

JORNADA DE TRABALHO – DURAÇÃO, DISTRIBUIÇÃO, CONTROLE, FALTAS DURAÇÃO E HORÁRIO

CLÁUSULA TRIGÉSIMA SEXTA - JORNADA DE TRABALHO E ADICIONAIS DE HORAS EXTRAS

1 - A Jornada de Trabalho, nos termos da Constituição Federal, será de 44 horas semanais, podendo sofrer acréscimo de 2 horas/dia, que serão remuneradas com os seguintes adicionais:

- a) Para as duas primeiras horas extras laboradas de segunda-feira a sábado: 70% (setenta por cento). Caso o empregado venha a trabalhar em mais de 2 (dois) sábados por mês, a partir do terceiro todas as horas trabalhadas serão remuneradas com o adicional de 100% (cem por cento).
- b) A partir da terceira hora extra, e as laboradas aos domingos e feriados (não compensados) serão acrescidas de 100% (cem por cento).

2- Qualquer redução do intervalo intra-jornada só será válida se for efetivado através de acordo coletivo de trabalho com o Sindicato Profissional e concordância dos trabalhadores através de assembleia geral.

CLÁUSULA TRIGÉSIMA SÉTIMA - JORNADA DE TRABALHO - ESTUDANTE

1 - Proíbe-se a prorrogação da jornada de trabalho do empregado estudante, ressalvadas as hipóteses dos arts. 59 e 61 da CLT, devendo o mesmo ser liberado de seu trabalho, nos canteiros de obra, às 17:00 (dezesete) horas, enquanto que, com relação aos empregados estudantes lotados nos escritórios, não lhes serão exigidos serviços em horas extraordinárias.

2. As empresas concederão nos dias de prova, inclusive vestibulares, abono remunerado de faltas a seus empregados estudantes que, comprovadamente, frequentarem as escolas oficiais ou reconhecidas, bem como cursos profissionalizantes oficiais, ou concorrerem a exames vestibulares, desde que o empregado entregue, bimensalmente, ao empregador o cronograma de provas fornecido pela escola, à exceção das hipóteses de exames vestibulares, quando tal exigência (entrega do cronograma) não se aplica.

COMPENSAÇÃO DE JORNADA

CLÁUSULA TRIGÉSIMA OITAVA - JORNADA DE TRABALHO - COMPENSAÇÃO E FERIADOS

Fica autorizada a compensação da jornada do sábado, segunda-feira de carnaval e véspera de natal nos turnos de trabalho de segunda a sexta-feira e, em havendo compensação, sendo necessário o trabalho no sábado a jornada será remunerada com os percentuais previstos neste instrumento.

Parágrafo Primeiro – Feriados aos sábados não implicará em redução da jornada de trabalho já os feriados na semana não implicarão em acréscimo, ficando assim compensados.

Parágrafo Segundo - Fica ajustado que na terça-feira de carnaval os trabalhadores serão liberados dos trabalhos, sem prejuízo de sua remuneração (licença remunerada).

Parágrafo Terceiro - Ajustam os Sindicatos Convenientes que as empresas, mediante ajuste formal com os seus empregados (Súmula nº 85, II do Colendo TST), poderão postergar ou antecipar a fruição dos feriados que recaírem nos dias de 3^{as}, 4^{as}, e 5^{as} feiras para os dias de 2^{as} ou 6^{as} feiras da mesma semana, propiciando folga mais alongada nos finais de semana, salvo os feriados de 25/12 (Natal), 1º/01 Ano Novo) e 1º/05 (Dia do Trabalho), os quais serão gozados nos próprios dias, comunicando previamente ao Sindicato Profissional com 72 (setenta e duas) horas.

DESCANSO SEMANAL

CLÁUSULA TRIGÉSIMA NONA - DESCANSO REMUNERADO - GARANTIA NO INGRESSO COM ATRASO

Assegura-se o repouso remunerado ao empregado que chegar atrasado, quando permitido seu ingresso pelo empregador, compensado o atraso no final da jornada de trabalho ou da semana.

CONTROLE DA JORNADA

CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA - JORNADA DE TRABALHO - REGISTRO DE PONTO E TOLERÂNCIA

O horário de trabalho, entrada, saída e horas extras será registrado por meio manual, mecânico ou eletrônico, constando a identificação completa da empresa e nome do empregado e CTPS.

§1º - Durante o horário de trabalho, inclusive em jornadas extraordinárias, os controles-de-ponto deverão ficar em lugar visível e de fácil acesso.

§2º - Os empregados ficam desobrigados de marcar ponto nos intervalos intrajornada (artigo 71, "caput", da CLT), conforme o §2º do art. 74 da CLT, com a redação dada pela lei nº7.855, de 24-10-1989 e pela Portaria nº3.082/84 do Ministério do Trabalho.

§3º - Qualquer redução do intervalo intra-jornada só será válida se for efetivado através de acordo coletivo de trabalho com o Sindicato Profissional e concordância dos trabalhadores através de assembleia geral.

OUTRAS DISPOSIÇÕES SOBRE JORNADA

CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA PRIMEIRA - JORNADA DE TRABALHO - VIGIA/VIGILANTES

Os vigias, beneficiários desta Convenção poderão cumprir sistema de trabalho de 12 x 36 (doze horas de trabalho por trinta e seis horas de descanso), remunerando-se como extras, com o percentual previsto neste instrumento, as horas que excederem as 44 (quarenta e quatro) semanais.

FÉRIAS E LICENÇAS FÉRIAS COLETIVAS

CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA SEGUNDA - FÉRIAS COLETIVAS

Havendo concessão de férias coletivas, com o primeiro período de gozo inferior a 30 (trinta) dias, o período ou períodos complementares poderão ser concedidos, dentro do prazo concessivo, mediante férias individuais.

LICENÇA REMUNERADA

CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA TERCEIRA - DESCANSO REMUNERADO - VÉSPERA DO ANO NOVO

Os empregados beneficiários do presente Instrumento Normativo ficam dispensados do trabalho, sem prejuízo da remuneração, inclusive do Repouso Semanal Remunerado, na véspera do Ano Novo.

-

CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA QUARTA - PIS - AUSÊNCIA PARA RECEBIMENTO

As empresas deverão manter convênio com a Caixa Econômica Federal para pagamentos das quotas do PIS diretamente aos seus empregados em folha. Não havendo convênio fica autorizado o empregado a faltar 01 (um) dia para receber tal benefício, sem prejuízo do salário.

CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA QUINTA - FALTAS - ABONO

Será abonada a falta devidamente justificada, sem prejuízo do pagamento do salário, ao empregado/empregada que faltar nas seguintes hipóteses:

- a) Falecimento do cônjuge, pais, filhos e dependente previdenciário = 2 dias
- b) Licença paternidade = 5 (cinco) dias;
- c) Falecimento do sogro/sogra sob sua dependência econômica = 1 dia
- d) Gestante - para realização de exame pré-natal em número recomendado pelo médico;
- e) Acompanhamento médico de filho menor de 14 anos ou incapaz = 2 dias
- f) Alistamento Militar = 1 dia
- g) Doação de sangue = 1 dia

- h) Exame escolar, profissionalizante e/ou vestibular = pelo número de efetivação das provas, desde que devidamente comprovadas;
- i) Percepção do PIS = 1 dia.
- j) Até 3 (três) dias consecutivos em virtude de casamento.

CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA SEXTA - LICENÇA REMUNERADA - PARTICIPAÇÃO EM CONGRESSOS

As empresas concederão licença remunerada aos seus empregados, em número de 2 (dois) empregados por empresa, quando estes participarem de congressos e conferências, representando a entidade de classe, por período nunca superior a 10 (dez) dias por ano, mediante solicitação do Sindicato às empresas, com cópia para o Sindicato da Categoria Econômica, com antecedência mínima de 10 (dez) dias.

CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA SÉTIMA - DIA DO TRABALHADOR DA CONSTRUÇÃO CIVIL

Na terceira segunda-feira de cada mês de outubro, em homenagem à classe obreira, será obrigatória a paralisação das obras e dos trabalhos dos escritórios das empresas, com dispensa remunerada do trabalho. Nas empresas onde são desenvolvidas mais de uma atividade, somente farão jus à dispensa para a comemoração os empregados ocupados, parcial ou totalmente, na atividade da construção civil.

LICENÇA NÃO REMUNERADA

CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA OITAVA - AMAMENTAÇÃO - GARANTIA DE DESCANSO NO PERÍODO E SALÁRIO

É garantido às mulheres, no período de amamentação, o recebimento do salário, sem prestação de serviços, quando o empregador não cumprir as determinações dos §§ 1º e 2º do art. 389 da CLT.

Parágrafo Único: Em caso de cumprimento, pelo empregador, do disposto nos §§ 1º e 2º, do art. 389, da CLT, a empregada terá direito a ser liberada por 2 (dois) períodos diários de meia hora para amamentação do seu filho, nas condições e termos constantes do art. 396 da CLT, ficando a critério médico a melhor oportunidade para os referidos descansos.

OUTRAS DISPOSIÇÕES SOBRE FÉRIAS E LICENÇAS

CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA NONA - FÉRIAS - INÍCIO DO PERÍODO DE GOZO

O início das férias, coletivas ou individuais, não poderá coincidir com sábado, domingo, feriado ou dia de compensação de repouso semanal.

SAÚDE E SEGURANÇA DO TRABALHADOR CONDIÇÕES DE AMBIENTE DE TRABALHO

CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA - HIGIENE DO TRABALHO, REFEITÓRIOS E ALOJAMENTOS

As empresas manterão nos canteiros de obras, instalações sanitárias adequadas ao uso dos trabalhadores, conforme prescreve a NR-18, do ex MTbE.

§1º - Os canteiros de obra com 40 (quarenta) ou mais empregados, serão dotados de local condigno e resguardado para as refeições dos trabalhadores e local adequado para o seu preparo.

§2º - Obrigam-se, ainda, os empregadores a manter água potável refrigerada através de bebedouro ou filtro de jato inclinado, refrigerador, freezer ou outro sistema que conserve a qualidade e a temperatura da água.

§3º - As empresas manterão nos canteiros de obras, vestiários dotados de armários individuais, com fechaduras ou cadeados; locais condignos para repouso noturno com alojamento de paredes de alvenaria, pré-moldados ou madeira pintada, piso cimentado e, caso utilize telhado de amianto, o pintará de branco, prevenindo maior absorção do calor, e, ainda, ventilação natural, iluminação, camas com colchões, mantendo funcionário encarregado da limpeza dos dormitórios e dedetizando o ambiente a cada 6 (seis) meses, reduzindo-se a periodicidade da aludida dedetização para 3 (três) meses, na hipótese de parede de madeira pintada;

§4º - Com até 40 (quarenta) empregados, o empregador garantirá local onde o empregado possa tomar suas refeições e/ou dormir condignamente, protegido de intempéries, não sendo possível o alojamento deverá ficar a distância máxima de 200 metros da obra.

§5º - Os empregados que residam em alojamento do empregador não poderão deles ser retirados em caso de doença não infectocontagiosa, conforme código internacional de doenças.

EQUIPAMENTOS DE SEGURANÇA

CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA PRIMEIRA - EQUIPAMENTOS DE SEGURANÇA - RISCO DE VIDA

As empresas fornecerão aos seus empregados todos os equipamentos necessários à sua segurança, como: botas, capacetes, luvas, óculos, protetores auriculares e respiratórios (focinho de porco), cintos de segurança do tipo paraquedas, através de dois mosquetões ou acoplados a dispositivo de trava-queda, etc., relativos ao tipo de atividade a ser desempenhada, bem como se comprometem a respeitar integralmente todas as normas de prevenção de Acidente de Trabalho na Construção Civil.

§1º - O empregado é obrigado a utilizar o EPI's, sendo responsável por ressarcimento em caso de extravio ou dano decorrer de sua negligência ou culpa, bem como a devolvê-lo ao final do contrato.

§2º - A falta de EPI's é motivo legítimo para recusa do operário a trabalhar, da mesma forma a recusa em utilizar o EPI autoriza o empregador: a) advertir o trabalhador verbalmente; b) advertir por escrito; c) suspender o trabalhador; d) demitir por Justa Causa.

§3º - As empresas se comprometem a implantar infra-estrutura de apoio às condições de segurança, higiene e medicina do trabalho na etapa inicial dos serviços da obra.

§4º Não será considerada indisciplina ou falta do empregado, nem motivo de punição ou justa causa, a recusa de executar tarefas ou trabalho onde não estejam garantidas as Normas de Segurança e Higiene do Trabalho, especialmente falta de equipamentos, de higiene e de perigo iminente à vida do trabalhador, o que se configura nos seguintes casos: falta de bandejas; falta de proteção em poço de elevador; existência de chave-de-faca para ligar equipamentos; falta de proteção de serra; cabo de aço danificado e/ou falta de manutenção; andaime sem fixação; inexistência de tela de proteção de guincho; balança sem proteção lateral e/ou sem cabo auxiliar; protetor balança com madeiramento estragado; guincho de material sem proteção ou freio de emergência; guincho de pessoal sem freio de emergência; proteção de foguete (quando instalado em balanço); laje de edifício sem proteção lateral (guarda-corpo); abertura em lajes superiores sem proteção, com diâmetro superior a 30 cm; fio descoberto; guincho sem apoio inferior de borracha(pneu); falta de cinto de segurança em fachada, acima de 2 m de altura do piso; guincho de material usado para pessoal; risco de contaminação pelo contato direto com elementos orgânicos infecto-contagiosos.

§ 5º - O elevador para transporte de pessoal, conforme previsto no item 18.14.23 da NR-18 deverá alcançar toda a extensão vertical da edificação e poderá ter paradas alternadas (pavimento sim, outro não), desde que atendidas, simultaneamente, às seguintes condições:

- a) Nos pavimentos onde não houver parada do elevador, o acesso ao mesmo terá fechamento provisório e resistente, com altura mínima de 1m80cm (um metro e oitenta centímetros);
- b) Fica proibido, ao mesmo tempo, o transporte de passageiros, e material no elevador;
- c) A instalação do elevador será feita, independentemente, do número de trabalhadores na obra, a partir da quarta laje, em prédios com oito ou mais pavimentos;
- d) A manutenção a que alude o item 18.14.1.2. da NR-18, será obrigatoriamente feita mensalmente;
- e) Em todos os eixos dos elevadores de obra serão realizados, anualmente, os testes de líquido penetrante, partícula magnética e ultrassom.

§ 6º - Em todas as obras que se iniciaram a partir de 04/02/2004 é obrigatório a instalação do dispositivo diferencial residual (DR), em seu quadro principal e/ou nos quadros terminais de distribuição de energia elétrica.

- a) A instalação do "DR" não elimina a obrigatoriedade da instalação do aterramento elétrico;
- b) Todos os equipamentos elétricos deverão estar protegidos pelos dispositivos diferencial residual (DR).

§ 7º - Fica terminantemente proibido o trabalho de mulheres gestantes ou lactantes em atividades e operações insalubres e/ou em ambientes insalubres, conforme prevê o art. 189 da CLT. Havendo o afastamento da gestante ou

lactantes de condições insalubres, em razão do superveniente conhecimento dessas condições, haverá a suspensão do pagamento do adicional de insalubridade.

CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA SEGUNDA - EQUIPAMENTOS DE SEGURANÇA - PLATAFORMAS DE PROTEÇÃO (BANDEJAS)

Fica obrigada a empresa, em todo o perímetro de construção de edifícios com mais de 4 (quatro) pavimentos ou altura equivalente, à instalação de uma plataforma de proteção especial em balanço (bandeja), na altura da primeira laje, que esteja, no mínimo, um pé direito acima do nível do terreno. Bem como telas de proteção na extensão da altura da obra, evitando acidentes por queda de objetos ou materiais usados, além de obedecer a todas as normas de segurança.

§1º – Todo o prédio, com 5 (cinco) ou mais andares, ficará obrigado a adotar guinchos de estrutura metálica de bom estado de conservação, sendo terminantemente proibido o uso de estruturas de madeiras.

§2º - Os guinchos e os elevadores de segurança só podem ser operados por pessoas habilitadas. Outrossim, é proibido o transporte de pessoas em elevadores de materiais.

-

UNIFORME

CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA TERCEIRA - UNIFORME DE TRABALHO

1. As empresas fornecerão, nos primeiros 30 dias, gratuitamente, aos empregados contratados por período superior a 90 dias, e a cada 8 (oito) meses, ou antes, se necessário (mediante a devolução do anterior), 02 (dois) uniformes de trabalho, composto de 02 (duas) calças ou bermudas, à opção do trabalhador e 02 (duas) camisas de brim, que será de uso obrigatório, respeitada a questão de gênero, no ato do fornecimento.

PRIMEIROS SOCORROS

CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA QUARTA - ACIDENTE DE TRABALHO - PRIMEIROS SOCORROS E TRANSPORTE DE ACIDENTADOS, DOE

Ocorrendo sinistro no horário e local de trabalho ou em consequência deste ou ainda no trajeto residência-trabalho-residência, obriga-se o empregador a transportar – em veículo adequado – o empregado, com urgência, para local apropriado, em caso de acidente, mal súbito ou parto, que ocorram, devendo, ainda, o empregador, em caso de internamento, comunicar imediatamente aos familiares do empregado acidentado.

§1º - Caso não seja possível o atendimento do empregado na rede hospitalar pública ou credenciada, o mesmo será conduzido a clínica particular especializada, às expensas do empregador;

§2º - As empresas que tenham 50 (cinquenta) ou mais empregados se obrigam a manter em seu canteiro de obras, todo equipamento necessário à prestação de primeiros-socorros além de absorventes, devendo, providenciar treinamento de empregados para atenderem ao(s) trabalhador(es) eventualmente acidentado(s).

OUTRAS NORMAS DE PREVENÇÃO DE ACIDENTES E DOENÇAS PROFISSIONAIS

CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA QUINTA - DO COMITÊ PERMANENTE REGIONAL

1 - Comprometem-se as partes a envidar esforços para uma eficaz atuação do COMITÊ PERMANENTE REGIONAL – CPR, previsto no subitem 18.34 da NR-18, expedindo instruções periódicas (CARTILHAS) às empresas do setor sobre as deliberações consensuais adotadas.

2 – As decisões adotadas pelo CPR terão eficácia de norma coletiva, para todos os fins de direito, devendo ser inseridas na Convenção Coletiva de Trabalho da primeira data-base que se seguir a sua subscrição.

CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA SEXTA - SECONCI

As partes estudarão a implantação em nosso Estado do "Serviço Social da Construção Civil do Estado de Pernambuco" - SECONCI, visando a propiciar a assistência de saúde aos trabalhadores do setor.

CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA SÉTIMA - USO DO CELULAR NO LOCAL DE TRABALHO

1 - Visando à segurança do trabalhador, as empresas criarão, ouvindo o seu SESMT, regulamentos internos ou ordens de serviços para disciplinar a utilização do telefone celular e equipamentos análogos no horário de trabalho, prevenindo situações de risco, nos canteiros de obra

2 - As entidades da categoria econômica diligenciarão para nivelar o texto do documento referido no item anterior e encetarão campanha de conscientização no âmbito das empresas do setor.

OUTRAS NORMAS DE PROTEÇÃO AO ACIDENTADO OU DOENTE

CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA OITAVA - ACIDENTE DE TRABALHO - INTEMPESTIVIDADE DA CAT

As empresas que negligenciarem quanto ao cumprimento da comunicação dos acidentes do trabalho configurados, ficarão sujeitas às multas previstas no Art. 22 da Lei nº 8.213/91, além da obrigação de indenizar o trabalhador, nos termos do art. 186, do CC, salvo se o órgão previdenciário proceder, em tempo hábil, ao devido ressarcimento.

RELAÇÕES SINDICAIS SINDICALIZAÇÃO (CAMPANHAS E CONTRATAÇÃO DE SINDICALIZADOS)

CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA NONA - SINDICALIZAÇÃO - CAMPANHA

Fica autorizada a realização de campanha de sindicalização, 01 vez por semestre, no horário de intervalo, sendo obrigatória a comunicação três dias antes, para que a empresa determine local adequado ao trabalho dos dirigentes sindicais ou seus prepostos.

ACESSO DO SINDICATO AO LOCAL DE TRABALHO

CLÁUSULA SEXAGÉSIMA - AVISOS SINDICAIS

Defere-se a afixação, na empresa, de avisos do sindicato operário, para comunicados de interesse dos empregados, vedados os de conteúdo político-partidário ou ofensivo.

LIBERAÇÃO DE EMPREGADOS PARA ATIVIDADES SINDICAIS

CLÁUSULA SEXAGÉSIMA PRIMEIRA - SINDICALISTAS - FREQUÊNCIA LIVRE E ACESSO AOS LOCAIS DE TRABALHO

Assegura-se a frequência livre dos dirigentes sindicais para participarem de assembleias e reuniões sindicais devidamente convocadas e comprovadas, com antecedência mínima de 24 (vinte e quatro) horas, no limite de 04 (quatro) reuniões por mês, bem como o livre acesso de dirigentes sindicais ou fiscais do sindicato, desde que devidamente identificados, sendo vedada a divulgação de material político-partidário ou ofensivo.

§1º – O livre acesso será garantido nos horários destinados às refeições. Nos horários de expediente, poderá ocorrer mediante prévio aviso, com antecedência mínima de 24 (vinte e quatro) horas.

§2º - A relação de dirigentes sindicais e fiscais da entidade profissional conveniente, beneficiária desta cláusula será informada com antecedência às empresas.

CONTRIBUIÇÕES SINDICAIS

CLÁUSULA SEXAGÉSIMA SEGUNDA - CONTRIBUIÇÕES SINDICAIS E RELAÇÃO DOS FUNCIONÁRIOS

Mediante autorização feita em Assembleia Geral Extraordinária ao Sindicato Profissional, as empresas ficam obrigadas a descontar, em folha, as mensalidades sindicais associativas, fixadas na forma do inciso IV do Art. 8º, da Constituição Federal, o valor do desconto será anotado nos comprovantes de pagamento e repassado ao Sindicato Profissional até o dia 15 do mês seguinte, juntamente com a GFIP da mesma competência sob pena de multa e correção monetária. Deverão ainda, encaminhar à entidade profissional cópia das guias de contribuição sindical e assistencial, com a relação nominal dos empregados.

CLÁUSULA SEXAGÉSIMA TERCEIRA - CONTRIBUIÇÃO ASSISTENCIAL - DESCONTO

I – Mediante autorização expressa feita pelo empregado ao sindicato profissional que comunicará as empresas, ou, ainda, através de Assembleias nos locais de trabalho e/ou na sede sindical, ficam as mesmas obrigadas a descontar as contribuições assistenciais na folha de pagamento salarial, fixadas na forma do inciso IV do Art. 8º da Constituição Federal vigente.

II – As empresas descontarão, a título de contribuição assistencial, 2% (dois pontos percentuais) do salário base de todos os trabalhadores da categoria profissional, observado o disposto no item supra, a partir do mês de maio de 2021 e até o mês de abril de 2023, limitada esta contribuição ao valor do desconto percentual aplicado a 02 (dois) pisos “1” (Cláusula 4º), e que será recolhida até o dia cinco de cada mês.

II.1 - As empresas que não fizeram o desconto referente ao mês de maio de 2021, efetivarão o mesmo, no mais tardar, na folha de pagamento de junho de 2021.

III - Fica assegurado aos membros da categoria profissional o prazo de 10 (dez) dias após a transmissão do presente instrumento para o ME, mediante o sistema MEDIADOR, para exercer o direito de oposição ao desconto de que o trata o item II acima, o que deverá ser feito na sede do sindicato de forma pessoal e individual, devendo o empregado ser identificado por sua CTPS, no horário comercial, mediante formulário fornecido pelo sindicato, sendo assegurado ao trabalhador o livre exercício de tal direito, inadmitindo-se qualquer ato que implique em coação ou cerceamento do seu direito.

IV – As empresas que atrasarem os descontos previstos nesta cláusula por período superior a 60 (sessenta) dias assumirão perante o sindicato profissional os valores referentes aos meses atrasados, acrescidos dos encargos legais, vedado o desconto dos mesmos dos empregados.

V – Em caso de não recolhimento dos valores descontados, será devido pelo empregador, em favor da entidade representante da categoria profissional, multa equivalente a 02 (dois) pisos salariais (calculado com base no piso-I), sem prejuízo do valor não recolhido.

CLÁUSULA SEXAGÉSIMA QUARTA - TAXA NEGOCIAL DOS TRABALHADORES

1 - Obrigam-se as empresas a efetuar o desconto da taxa negociada profissional dos salários dos seus empregados beneficiários deste instrumento normativo em cumprimento a deliberação ocorrida em assembleias gerais extraordinárias realizadas no dia 19.04.2021, devidamente convocadas, visando o patrocínio das despesas com serviços na área de saúde e segurança visando a prevenção de acidentes nos canteiros de

obras, editais e publicidade, honorários advocatícios e outras despesas necessárias a celebração e fiscalização do cumprimento do presente instrumento normativo,

2 - Os empregados abrangidos pela presente convenção coletiva de trabalho, autorizam o desconto de importância equivalente a 3,0%(três por cento) dos salários de todos os empregados, dos meses de fevereiro de 2022 e de fevereiro de 2023, ficando os empregadores com a responsabilidade de efetuar os referidos descontos e as recolher aos cofres do sindicato profissional até o 05.03.2022 e 05.03.2023, respectivamente, efetivando o depósito dos valores na Conta Corrente nº 15167-2, Op. 003, da Caixa Econômica Federal, Agência 0051, CNPJ nº 10.023.802/0001-70, em nome do Sindicato dos Trabalhadores nas Indústrias da Construção Civil de Caruaru.

3 - Fica assegurado aos membros da categoria profissional o direito de oposição ao desconto que será feito na sede do sindicato de forma pessoal, individual, e por escrito, no período de 03.01.2022 a 12.01.2022, e de 02.01.2023 a 11.01.2023, respectivamente, no horário das 8:00 às 19:00 horas, sendo assegurado ao trabalhador o livre exercício de tal direito, inadmitindo-se qualquer ato que implique em coação ou cerceamento de seu exercício.

4 - Os empregados admitidos após 1º de março de 2022 e até 31 de dezembro de 2022 terão descontada a Taxa Negocial no primeiro mês subsequente ao do início dos trabalhos, salvo os que já tenham contribuído através de empregador anterior do mesmo setor. Igual procedimento será observado com relação à contribuição de fevereiro de 2023 com relação aos admitidos após 1º de março de 2023 até 30 de abril de 2023. Aos empregados de que trata este item fica assegurado o direito de oposição ao desconto da Taxa Negocial, no prazo de 10 (dez) após suas admissões, o que será exercido na sede do sindicato, de forma pessoal, individual e por escrito, no horário das 8:00 às 18:00 horas, sendo assegurado ao trabalhador o livre exercício de tal direito, inadmitindo-se qualquer ato que implique em coação ou cerceamento de seu exercício.

5 - Após o desconto as empresas enviarão ao sindicato profissional a relação dos descontados e seus valores, bem como comprovante de quitação no prazo de 10 (dez) dias após o desconto.

PROCEDIMENTOS EM RELAÇÃO A GREVES E GREVISTAS

CLÁUSULA SEXAGÉSIMA QUINTA - GREVE - MANUTENÇÃO DE SERVIÇOS ESSENCIAIS

Em caso de eclosão de greve no setor, os serviços essenciais a serem preservados serão definidos por uma Comissão Paritária formada por membros indicados pelos sindicatos convenientes, sendo as decisões adotadas, exclusivamente, por consenso, em documento assinado pelas partes.

OUTRAS DISPOSIÇÕES SOBRE RELAÇÃO ENTRE SINDICATO E EMPRESA

CLÁUSULA SEXAGÉSIMA SEXTA - ATESTADOS MÉDICOS E/OU ODONTOLÓGICOS

Os atestados médicos e/ou odontológicos do Sindicato Profissional serão documentos comprobatórios para justificar as ausências do trabalho do empregado, por moléstia, e garantir o pagamento do dia de falta e do repouso remunerado, respeitadas as disposições legais sobre a matéria.

OUTRAS DISPOSIÇÕES SOBRE REPRESENTAÇÃO E ORGANIZAÇÃO

CLÁUSULA SEXAGÉSIMA SÉTIMA - SINDICALISTAS - INFORMAÇÕES DOS DIRIGENTES E REPRESENTANTES DOS CONVENIENTES

Os Sindicatos Convenientes se comprometem a informar um ao outro, até 30 (trinta) dias após a realização de eleição, os nomes dos eleitos, nas respectivas empresas, tanto para cargos de direção, como de representação sindical, delegados sindicais, c/ou comissões de negociações.

DISPOSIÇÕES GERAIS MECANISMOS DE SOLUÇÃO DE CONFLITOS

CLÁUSULA SEXAGÉSIMA OITAVA - DIVERGÊNCIAS

Fica convencionado entre os signatários da presente Convenção Coletiva de Trabalho, que os conflitos porventura surgidos na aplicação dos dispositivos da presente Convenção Coletiva de Trabalho, serão dirimidos pelo Juízo competente da Justiça do Trabalho da localidade do fato ou violação.

APLICAÇÃO DO INSTRUMENTO COLETIVO

CLÁUSULA SEXAGÉSIMA NONA - OBJETO

Esta **CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO**, baseada no art. 611, "caput" da CLT, bem como no inciso XXVI, do art. 7, da Constituição Federal, tem por finalidade a concessão de reajuste salarial e a estipulação de condições especiais para os empregados que abrangidos na representação sindical obreira, trabalham para as empresas que integram a categoria econômica representada pelo sindicato patronal, inclusive montagens industriais, os empregados nas obras - inclusive em condomínio, excetuados aqueles, que - embora laborando para elas - pertençam a categorias profissionais diferenciadas (§3º, do art. 511 da CLT).

CLÁUSULA SEPTAGÉSIMA - NORMA MAIS FAVORÁVEL - APLICABILIDADE

O convencionado neste instrumento coletivo, ou normas internas das empresas não retiram do trabalhador o direito a condições mais favoráveis em leis, normas, regulamentos, já existentes ou que venham a existir.

DESCUMPRIMENTO DO INSTRUMENTO COLETIVO

CLÁUSULA SEPTAGÉSIMA PRIMEIRA - MULTA - OBRIGAÇÃO DE FAZER

Impõe-se multa, por descumprimento das obrigações de fazer, no valor equivalente a 10% do salário percebido, em favor do empregado prejudicado.

RENOVAÇÃO/RESCISÃO DO INSTRUMENTO COLETIVO

CLÁUSULA SEPTAGÉSIMA SEGUNDA - REVISÃO DA CONVENÇÃO

Em caso de alteração relevante na política econômica e salarial do país, durante a vigência da presente Convenção Coletiva de Trabalho, fica convencionado que poderá haver revisão fora da data-base, conforme legislação em vigor, inclusive no que se relaciona com contribuição confederativa.

JOSE HENRIQUE RAMOS CASTELIANO
PRESIDENTE
SIND DOS TRAB NAS INDUSTRIAS DA CONST CIVIL DE CARUARU

ERICO CAVALCANTI FURTADO FILHO
PRESIDENTE
SINDICATO DA IND DA CONSTRUCAO CIVIL NO ESTADO DE PE

ANEXOS

ANEXO I - ATA DA ASSEMBLEIA DOS TRABALHADORES

[Anexo \(PDF\)](#)

ANEXO II - ATA ASSEMBLEIA

[Anexo \(PDF\)](#)

A autenticidade deste documento poderá ser confirmada na página do Ministério da Economia na Internet, no endereço <http://www.mte.gov.br>.



Emitido em 16/11/2021

CONTRATO Nº 1146/2021 - CGC PROGEST (12.69.11)

(Nº do Protocolo: NÃO PROTOCOLADO)

(Assinado digitalmente em 18/11/2021 13:13)

FELIPPE AUGUSTO DE ALBUQUERQUE RODRIGUES

COORDENADOR

2177340

Para verificar a autenticidade deste documento entre em <http://sipac.ufpe.br/documentos/> informando seu número:
1146, ano: **2021**, tipo: **CONTRATO**, data de emissão: **18/11/2021** e o código de verificação: **04cd6dca81**